

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 29 ноября 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.11.2021 Почти 20 горноспасателей за сутки попали в больницы из-за работы на "Листвяжной"	4
27.11.2021 Как минимум двое рабочих, по данным нижегородского МЧС, пострадали от взрыва на оборонном заводе в городе Дзержинске	4
27.11.2021 Сотрудник кафе на ростовском Темернике пострадал при пожаре	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
29.11.2021 Врачи из Владимирской области привезли пациентку с коронавирусом к зданию администрации, потому что в больницах не было места. Что было дальше? Правильно, медиков наказали и лишили премии	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
29.11.2021 Сотрудники обанкроченного «Метростроя» митингуют у Смольного	5
28.11.2021 Футболисты «Анжи» угрожают руководству забастовкой из-за долгов по зарплате	5
26.11.2021 Отзыв Родины: на Урале взбунтовались мигранты, которых не пускают домой	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
28.11.2021 Врачи скорой помощи в ЕАО уволились из-за нежелания вакцинироваться	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
29.11.2021 Мигрантов на стройках Москвы всё меньше, но ещё года три без них не обойтись.....	9
27.11.2021 Пять тысяч мигрантов из Узбекистана отобраны для работы в России	10
Т.А. ГОЛИКОВА	10
28.11.2021 Голикова в Госдуме обсудит законопроект об эпидемиологическом благополучии	10
26.11.2021 Ситуация с ковидом ухудшилась за неделю в 13 регионах - Голикова	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
29.11.2021 Молодежи найдут чем заняться	11
28.11.2021 Глава Минтруда рассказал о зарплатах бюджетников в декабре.....	12
26.11.2021 Минтруд утвердил требования к организации рабочего места	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
29.11.2021 Вакансии HeadHunter станут доступны на портале "Работа в России"	14
29.11.2021 АДР HeadHunter выросли на 4% на фоне сотрудничества с «Работой в России»	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
29.11.2021 ГП РФ: почти 450 нарушений выявили на шахтах Кузбасса после трагедии на шахте "Листвяжная"	15
29.11.2021 Станочнице размозжило руку на производстве ГАЗа	15



29.11.2021 На одном курганских предприятий погиб рабочий	16
29.11.2021 ФК «Бунёдкор» задержал выдачу зарплаты почти 400 сотрудникам	16
27.11.2021 Завод в Ленобласти не выплатил сотрудникам более 140 млн руб. зарплаты	16
ПРОФСОЮЗЫ	17
26.11.2021 Профсоюзы выступили против новых границ бедности россиян.....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
29.11.2021 Моногорода обводят чертой оседлости	18
29.11.2021 Власти обсудили новое название документа с QR-кодами.....	19
29.11.2021 Названы десять самых популярных удаленных профессий.....	20
28.11.2021 В Госдуме рассказали о вступающих в силу законах в декабре.....	21
27.11.2021 Правительство утвердило правила определения границ бедности в России	22
27.11.2021 «Козни руководства»: как начальники нарушают права сотрудников и кого увольняют первыми.....	22
26.11.2021 В комитете ГД призвали ужесточить законодательство о труде после ЧП на шахте в Кузбассе	26
26.11.2021 Выпускникам без опыта работы трудоустроиться станет легче.....	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.11.2021

Почти 20 горноспасателей за сутки попали в больницы из-за работы на "Листвяжной"

В медицинские учреждения были госпитализированы почти 20 горноспасателей, которые принимали участие в поисковой операции на шахте "Листвяжная".

Как стало известно, за минувшие 24 часа количество госпитализированных спасателей выросло на 18. Таким образом, всего в больницах находятся 45 **шахтеров** и 35 горноспасателей, которые **пострадали** в результате инцидента на шахте "Листвяжная" или в ходе поисково-спасательной операции. Об этом сообщает ТАСС.

Помимо этого, еще 12 горняков получают необходимую медицинскую помощь амбулаторно. Всего к настоящему моменту число пострадавших из-за аварии на кузбасском предприятии выросло до 92.

<https://vse42.ru/news/33204423>

27.11.2021

Как минимум двое рабочих, по данным нижегородского МЧС, пострадали от взрыва на оборонном заводе в городе Дзержинске

Менее часа назад МЧС Нижегородской области сообщило о нескольких взрывах на заводе имени Свердлова, где производят боеприпасы и взрывчатые вещества. По разным данным их было от 2 до 4. Как рассказал источник агентству «Интерфакс», все началось с пожара в одном из цехов предприятия. Возгорание на данный момент локализовано, однако полностью не ликвидировано. Его площадь, по данным МЧС, составляет около тысячи квадратных километров.

Власти области говорят, что угрозы для жителей Дзержинска и **работников** предприятия нет, **пострадавшим** оказывается медицинская помощь. Врачи оценивают их состояние, как среднетяжелое. Приоритетными версиями причин случившегося спасатели называют нарушение в технологическом процессе и неисправность оборудования в цехе, где производят взрывчатку октоген. Оборонная продукция занимает около 30% в общем объеме производства завода. Остальная часть преимущественно приходится на химическую продукцию.

Прокуратура Нижегородской области начала проверку после взрывов на заводе в Дзержинске.

<https://echo.msk.ru/news/2942662-echo.html>

27.11.2021

Сотрудник кафе на ростовском Темернике пострадал при пожаре

Мужчина получил ожоги кисти правой руки, но от госпитализации отказался. На рынке Темерник в Ростове-на-Дону горело кафе под названием «Лидия», расположенное по адресу улица Лелюшенко, 19/1. Происшествия случилось 26 ноября около 9:00.

В заведении произошло короткое замыкание электропроводки. В результате, одно из помещений начало гореть - сработала пожарная сигнализация.

Через некоторое время на место прибыли девять спасателей на двух спецмашинах, сообщили в ГУ МЧС России по Ростовской области. Полностью ликвидировать пламя, охватившее около двух квадратов кафе, удалось примерно за час.

- При пожаре **пострадал** 53-летний **сотрудник** кафе, рассказал источник donday.ru. - Он получил ожоги правой кисти руки, но от госпитализации отказался.

<https://donday.ru/sotrudnik-kafe-na-rostovskom-temernike-postradal-pri-pozhare.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.11.2021

Врачи из Владимирской области привезли пациентку с коронавирусом к зданию администрации, потому что в больницах не было места. Что было дальше? Правильно, медиков наказали и лишили премии

Проблемы у бригады скорой начались одним октябрьским вечером. В тот день медикам поступил вызов – нужно было посетить женщину, заболевшую ковидом. Пациентка нуждалась в госпитализации, поэтому её погрузили в автомобиль скорой и поехали в больницу.

Бригада пыталась передать пациентку нескольким ковидным госпиталям, однако медиков с женщиной нигде не принимали. В одной больнице написали официальный отказ, а в другой отказали просто на словах. Попав в безвыходную ситуацию, сотрудники скорой связались с главным врачом своей больницы и получили неожиданный ответ – больную следовало отвезти домой.

Ситуация осложнялась тем, что из-за низкой сатурации заболевшая женщина постоянно нуждалась в кислороде – а в машине он постепенно заканчивался. Время было на исходе. В итоге бригада скорой приняла логичное решение ехать к зданию администрации. Удивительно, но уже через полчаса чиновники каким-то образом смогли найти свободное место в одной из больниц. Пациентку наконец госпитализировали, но проблемы у бригады на этом не закончились.

Делом занялась прокуратура и, конечно, сразу нашла виновных. Ими оказались медики из той самой бригады – за приезд к администрации два фельдшера, водитель и диспетчер получили выговоры и были лишены стимулирующих выплат. И это ещё не конец – медиков, которые пытались выполнить свою работу и спасти пациентку, могут уволить с работы.

[Телеграм канал](#)

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.11.2021

Сотрудники обанкроченного «Метростроя» митингуют у Смольного

Сотрудники обанкротившейся компании ОАО "Метрострой" провели митинг возле Смольного с требованием участия городских властей в ликвидации **задолженности по заработной плате**.

Всего компания-банкрот ОАО "Метрострой" имеет долги перед 3700 работниками, сообщили участники протестной акции.

"У нас есть только одно желание: чтобы нам заплатили честно заработанные деньги. Я считаю, что я честно заработал. Я нигде не воровал. Мне чужого не нужно. Мне нужно только лишь мое", - заявил бригадир проходчиков Ринат Галиев.

Участники акции протеста возле Смольного сообщили, что им **не выплатили зарплату** за полтора осенних месяца и отпускные компенсации. Ранее, еще в 2019 году, губернатор Александр Беглов во время встречи с коллективом метростроевцев заверил, что метрополитен в Петербурге будет активно развиваться, и работники ОАО «Метрострой» могут быть уверены в своей необходимости.

https://inright.ru/news/nation/20211129/id_20738

28.11.2021

Футболисты «Анжи» угрожают руководству забастовкой из-за долгов по зарплате

Футболисты махачкалинского «Анжи» угрожают бойкотировать ближайший домашний матч чемпионата России против московского ЦСКА, если не изменится ситуация с **долгами по зарплате**. Свои требования спортсмены изложили руководству клуба в письменном виде.



«Футболисты написали письмо руководству клуба, что не выйдут на матч 11-го тура чемпионата России в том случае, если не будут погашены **долги по зарплате**. Надеемся, что все решится благополучно и ситуация не дойдет до бойкота», — рассказал РИА «Новости» главный тренер команды Магомед Адиев.

«Сейчас мы готовимся к игре с «Ахматом» в рабочем режиме», — добавил он.

Домашняя встреча «Анжи» с ЦСКА запланирована на 19 октября, а 7 октября махачкалинцам предстоит выездная игра с грозненским «Ахматом».

Ранее генеральный директор махачкалинской команды Олег Флегонтов вынужден был констатировать, что долги клуба увеличились и составляют порядка 300 миллионов рублей.

<https://blogopolza.ru/28-11-2021/44833.html>

26.11.2021

Отзыв Родины: на Урале взбунтовались мигранты, которых не пускают домой

Как журналиста из Магнитогорска сделали ответственным за протесты китайских строителей

Несколько недель в Магнитогорске протестуют рабочие филиала китайской компании Sinosteel Equipment Engineering, занятые на возведении объектов Магнитогорского металлургического комбината (ММК). Строители, являющиеся гражданами КНР, выходили на улицу, требуя вернуться на родину. По одной из версий, они хотят попасть в Китай, чтобы сделать там прививки против COVID-19, так как не доверяют **российским** вакцинам. Однако улететь домой у них не получается из-за строгих антипандемических требований Пекина и обязательств работодателя перед **российским** заказчиком. Силовики **акции протеста рабочих** в Челябинской **области** не разгоняли, но объявили их «организатором» местного корреспондента Илью Московца, который фотографировал участников и общался с ними. Мировой суд оштрафовал журналиста, который вместе с коллегами воспринял случившееся как месть за профессиональную деятельность и освещение острых тем. Подробности - в материале NEWS.ru.

Протесты китайских рабочих в Магнитогорске, требовавших вернуться домой, проходили почти весь последний месяц. По сообщению региональных СМИ, строители нового производственного комплекса ММК выходили на улицы города 9 ноября, 12 ноября, 19 ноября и 20 ноября. Всякий раз собрания протестующих сопровождали сотрудники полиции и Росгвардии, но в происходящее не вмешивались, да и протестующие вели себя мирно.

По данным издания Mgorsk.ru, желание улететь в КНР выразили 300 человек, но на улицу вышли не более 50 сотрудников ООО «Синостил Эквипмент и Инжиниринг Ко., ЛТД». Это дочернее предприятие китайской корпорации Sinosteel Equipment Engineering, которое выступает генеральным проектировщиком строящегося комплекса коксовой батареи № 12 на ММК. Стоимость проекта - 67 млрд рублей. Запуск первой очереди намечен на 2022 год, второй - на 2023-й.

Как сообщили NEWS.ru информированные источники в Магнитогорске, у компании, которая задействовала китайский персонал, с ММК подписан договор на выполнение работ до июля 2022 года, поэтому вряд ли трудящиеся из Поднебесной смогут покинуть **Россию** до этого времени.

По одной из версий, китайцы не могут улететь домой, чтобы сделать прививку против COVID-19 у себя в стране. Как рассказал NEWS.ru общавшийся с протестующими магнитогорский журналист Илья Московец, вышедших на улицу строителей якобы отстранили от работы: «Их начальник (китаец) почему-то не идёт им навстречу и не договаривается хотя бы о том, чтобы из КНР им привезли партию их вакцины. **Российскими** вакцинами они не могут привиться по каким-то неведомым мне китайским законам».

В ООО «Синостил Эквипмент и Инжиниринг Ко., ЛТД» не подтвердили эту информацию. Глава компании У Шэн пояснил, что некоторые строители ещё в **России** переболели COVID-19 и сейчас они «выражают опасение за повторное заражение коронавирусом при длительном пребывании в **РФ**». Именно это стало причиной сходов в Магнитогорске.



По противоэпидемиологической политике ранее инфицированный и перенёсший заболевание по истечении трёх месяцев по представленным результатам анализов, соответствующих противоэпидемиологическому требованию КНР, может подать заявку на возврат в КНР. При этом рейсы в КНР часто аннулируются из-за большого количества выявленных больных коронавирусом. По этой причине определить точную дату возврата не представляется возможным, - заявил У Шэн.

Источник NEWS.ru в администрации Магнитогорска заверил, что недавно иностранные работники встречались с представителями китайского консульства. После этого, по его словам, ситуация «постепенно улаживается»:

Китайцы обещали самостоятельно уладить проблемы, потому что речь идёт об их контрактных обязательствах перед ММК. После подключения дипломатов КНР никто никуда не уехал, все работники остались в Магнитогорске. Отправка их на родину усложняется из-за пандемийных ограничений. Эти выступления не повлияют на реализацию проекта или обострение ситуации в городе и **области**.

Собеседник NEWS.ru заявил, что к организации китайских протестов имел отношение упомянутый фотокорреспондент местного издания «Вёрстов.инфо» Илья Московец. Он, по словам чиновника, «распечатывал и раздавал китайцам плакаты с требованием вернуться домой». За это на него составили административные протоколы за организацию митинга по ч. 2 ст. 20.2 КоАП.

Пытаются вылепить оппозиционера

Сам Илья Московец, как рассказали его коллеги, не имел никакого отношения к выступлениям китайцев в Магнитогорске. Во время схода 19 ноября он сфотографировал протестующих и попытался пообщаться с ними с помощью онлайн-переводчика. После этого ему позвонил замначальника отдела полиции «Ленинский» Асылхан Куйшибаев и пригласил «на беседу».

Встреча состоялась 22 ноября, где на Московца составили два административных протокола о якобы организации митингов 19 и 20 ноября, хотя на втором сходе корреспондент издания «Вёрстов.инфо» не присутствовал. Силовики сочли, что он раздавал протестующим плакаты с надписью «Я хочу вернуться в Китай», ссылаясь на показания двух свидетелей - одного из задержанных иностранных рабочих и некоего сотрудника ЧОП «Русич».

Коллеги журналиста сомневаются, что первый дал реальные показания, потому что протестовавшие не владеют русским языком и вполне возможно, что задержанному подсунули бумагу с заранее заготовленными «показаниями» на подпись, не объяснив, о чём там идёт речь. Второй же свидетель, как полагают общественные защитники корреспондента, может действовать в интересах руководства компании или местных элит, которым выгодно представить дело так, будто китайские строители организовались не самостоятельно, а их кто-то «подначивает извне».

По первому протоколу 23 ноября Илью Московца оштрафовали на 20 тысяч рублей, защита фотокорреспондента намерена обжаловать его в вышестоящей инстанции. Второе административное дело мировой судья будет рассматривать 2 декабря.

Как пояснил NEWS.ru сам журналист, по версии полиции, он раздавал листовки 19 ноября, а на следующий день делал это в 07:30 возле промышленной зоны, которая находится в другом конце города от места его проживания. Там Московец якобы передал одному из китайцев пачку бумаги, после чего сел в маршрутку и уехал. Кроме того, в материалах дела есть множество несостыковок.

19 ноября ни полицейские, ни китайцы не видели, что именно я раздавал какие-то листовки. Нет этого и на видеозаписях. Опознал меня только охранник, который находился на расстоянии около 50 метров. Важный нюанс: редакционное задание [осветить протесты китайцев] я получил за полчаса, как раз мне понадобилось столько времени, чтобы добраться до митингующих. Да и в редакции из-за ремонта нет возможности что-либо распечатать на принтере, который стоит и пылится на полу. Этот же охранник меня опознал и на следующий день. Хотя полицейские уверяли, что есть неопровержимые видеодоказательства. Охранник так и не смог в суде объяснить, почему он не попытался вызвать полицию или задержать человека, который якобы контактировал с иностранцами. Естественно, этот момент передачи он не зафиксировал на телефон, что опять же довольно



странно. Всё с его слов. Интересно было и пояснение полицейских на судебном заседании. Дело в том, что свои объяснения охранник дал полиции накануне [первого заседания суда], 22 ноября. Его опрашивали в рамках административного производства. Но на суде правоохранители заявили, что само административное производство было возбуждено на основании тех самых пояснений охранника.

По мнению журналиста, его административные дела - это «личная неприязнь некоторых высокопоставленных полицейских». Как говорит Московец, издание, где он работает, старается освещать все события в городе, в том числе и скандалы, связанные с правоохранительными органами. И теперь из фотокорреспондента «зачем-то пытаются вылепить оппозиционера».

В конце января Илью Московца уже задерживали на оппозиционной уличной акции 31 января. Силовики объясняли свои действия тем, что не обнаружили у журналиста «опознавательных знаков» работника СМИ, хотя у него был соответствующий бейдж.

В защиту фотокорреспондента вступились в **Профсоюзе** журналистов и **работников** СМИ. По словам представителя организации Игоря Ясина, штраф, наложенный на уральского фотокорреспондента, должен быть отменён, а китайским рабочим - предоставлена возможность вернуться домой.

Это возмутительный случай преследования журналиста за его работу. Профсоюз уже несколько лет занимается мониторингом нарушения прав репортёров, освещающих различные протесты и резонансные общественные события. В начале года мы зафиксировали огромный всплеск таких нарушений в связи с протестными акциями по всей стране. Журналистов задерживают, мешают их работе, применяют насилие и даже судят якобы за участие в несогласованных акциях, подвергают аресту и штрафуют. В этом случае журналиста вообще обвиняют в организации акции, не имея на то никаких оснований.

По мнению активиста, местные власти не решают реальные проблемы и конфликты, пытаются лишь «скрыть происходящее и помешать огласке с помощью давления на СМИ».

<https://news.ru/society/kitajskoe-preduprezhdenie-kak-zhurnalist-otvetil-za-bunt-stroitelej-na-urale/>

СОКРАЩЕНИЯ

28.11.2021

Врачи скорой помощи в ЕАО уволились из-за нежелания вакцинироваться

Работники скорой помощи в городе Облучье Еврейской автономной **области** (ЕАО) написали заявления на увольнение из-за нежелания проходить вакцинацию от коронавируса. Об этом они рассказали в четверг, 4 ноября.

«Все 15 **сотрудников** скорой написали заявления на **увольнение** из-за нежелания вакцинироваться. Руководство мы предупредили заранее, что напишем заявление. До 15 ноября будем работать», - сообщил один из сотрудников «скорой» «РИА Новости».

Принявшие решение уволиться медработники заявляют, что подрабатывают в госпитале, где лечатся больные COVID-19, а значит, у них якобы уже есть иммунитет к заболеванию.

Главврач ОГБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» ЕАО Владислав Коган подтвердил, что медики действительно написали заявления об увольнении. При этом он подчеркнул, что данное решение никак не отразится на качестве медицинской помощи и не повлияет на жизни граждан.

«Сейчас на территории района задействованы пять бригад скорой помощи, дислоцированные, кроме самого Облучья, в селах Кульдур, Теплоозерск, Пашково и Биракан. Плюс бригады неотложной помощи, развернутые при лечебных учреждениях. Даже если все **сотрудники**, написавшие заявления на **увольнение**, действительно уволятся, город без медицинской помощи не останется», - указано в публикации в Instagram областного департамента здравоохранения.



1 ноября президент **России** Владимир Путин указал на то, что в стране складывается сложная эпидемиологическая ситуация, наблюдаются рекордные показатели новых случаев COVID-19. Он подчеркнул, что вакцинация является самым лучшим способом защитить себя и близких.

Официальный представитель Кремля Дмитрий Песков, в свою очередь, назвал безответственным решение не проходить вакцинацию от коронавируса на фоне пандемии. Он подчеркнул, что необходимо существенно активизировать работу по разъяснению необходимости вакцинирования.

Старший научный сотрудник Института клинической иммунологии СО РАМН, доктор биологических наук Александр Чепурнов в беседе с «Известиям» указал на то, что альтернативы вакцинации в борьбе с пандемией просто нет.

В августе **российский** лидер назвал вакцинацию лучшим инструментом для победы над пандемией.

Масштабная вакцинация в **России** проходит с января. В стране зарегистрировано пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставший первой в **РФ** и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

<https://blogopolza.ru/28-11-2021/44862.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.11.2021

Мигрантов на стройках Москвы всё меньше, но ещё года три без них не обойтись

Количество мигрантов на столичных стройках сократилось на треть, однако без них пока не обойтись

Заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарёв рассказал, что сейчас на столичных стройках работает около 40-ка тысяч мигрантов, тогда как до пандемии COVID-19 их было 120 тысяч.

По словам Андрея Юрьевича, доля иностранной рабочей силы на разных объектах столицы составляет от 20-ти до 60-ти процентов.

Как мы сообщали, мэр Москвы Сергей Собянин поставил задачу по **сокращению** иностранной **рабочей** силы на строительных объектах. Эта программа, отмечает господин Бочкарёв, требует большого количества мероприятий, не обойтись просто выпуском одного документа или указания. Как отметил чиновник, главным условием достижения этой цели является кардинальное изменение темпов и уровней производительности труда:

Это потребует разработки и переработки учебных программ для рабочих, управленцев, прорабов и руководителей строительных компаний. Мы эту большую работу начали, и она займёт два-три года. Я думаю, что на этом рубеже мы будем говорить о возможности быстрой замены иностранной рабочей силы, без этого это бесполезно.

Тем временем в рамках пилотной программы упрощённого въезда в нашу страну иностранных строителей уже отобраны пять тысяч человек из Узбекистана.

Мы ранее писали, что председатель **Правительства РФ** Михаил Мишустин подписал постановление о запуске пилотной программы по ввозу 10-ти тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана на **российские** стройки. Для разрешения на въезд необходимо медицинское освидетельствование мигрантов, тестирование и вакцинация

"Спутником Лайт". Все затраты лягут на заказчиков.

Заместитель министра строительства и ЖКХ **РФ** Никита Стасишин заявил:

Десять тысяч должны въехать в ближайшие несколько месяцев, и пять тысяч уже отобраны. Им сделаны вакцины "Спутник Лайт", и по мере того, как у них вырабатываются антитела, они сюда приезжают. Первые мигранты уже практически с патентами, им остаётся пять дней, чтобы получить патенты. Это не только для строек Москвы, но и для космодрома "Восточный", в Тулу, Калугу и ещё ряд городов.



Что касается остальных, они будут приезжать в **Россию** после прохождения всех необходимых процедур, а также после выработки антител после вакцинации, уточнил замминистра.

<https://zsr.ru/news/2021/11/29/gastarbajteram-ostalos-tri-goda>

27.11.2021

Пять тысяч мигрантов из Узбекистана отобраны для работы в России

Пять тысяч граждан Узбекистана отобраны для работы на строительных объектах в России, заявил заместитель главы Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства (Минстрой) России Никита Стасишин, сообщает 27 ноября Sputnik.

«Мы из 10 тыс. отобрали порядка 5 тыс. Им сделаны вакцины Спутник Лайт», и по мере того, как у них вырабатываются антитела, они сюда приезжают. Первые мигранты уже практически с патентами, им остается пять дней, чтобы получить патенты», - сказал Стасишин.

Набор специалистов из Узбекистана ведется в рамках пилотного проекта Минстроя по привлечению трудовых ресурсов. Планируется, что приглашенные специалисты будут работать на космодроме «Восточный» и на крупных строительных объектах в Москве, Туле, Калуге и других российских городах.

Проект утвержден премьер-министром России Михаилом Мишустин 7 октября. Согласно условиям трудового договора, граждане Узбекистана должны быть либо вакцинированы, либо предоставить документ о перенесенном заболевании. Перед приездом в Россию им делается ПЦР-тест.

<https://rossaprimavera.ru/news/9836a843>

Т.А. ГОЛИКОВА

28.11.2021

Голикова в Госдуме обсудит законопроект об эпидемиологическом благополучии

В настоящее время в два федеральных закона планируется введение изменений, связанных с QR-кодами и вакцинированием от коронавируса. Это закон "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" и Воздушный кодекс РФ и закон "Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации".

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на заседании Российской трехсторонней комиссии 26 ноября рассказала, как идет обсуждение этих законопроектов. Так, Госдума отправила изменения в закон "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" на согласование в субъекты РФ. В настоящее время субъекты представляют свое отношение к этим нововведениям, и пока еще срок не истек, так что сложно сказать, какое в целом отношение. В течение недели 6 - 12 декабря **Голикова** планирует проводить обсуждения законопроектов во фракциях Госдумы и профильном комитете. Профильным комитетом закона "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" является комитет по безопасности.

- Мы отрабатываем все жизненные ситуации по реализации этих законопроектов. Например, как быть если человек переболел, но не обращался в медицинскую организацию. Как только мы завершим эту работу - проинформируем, - сообщила она.

Как ранее поясняла вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, необходимость подготовки законопроектов обусловлена тем, что россияне не соблюдают ограничительные меры и не проводят профилактические, к которым в первую очередь относится вакцинация от коронавируса. Предполагается, что с 1 февраля 2022 года сертификат о вакцинации от COVID-19 будет содержать данные о прививке, перенесенной болезни или медотводе. И при покупке билетов на самолет или поезд потребуются сертификат о вакцинации. В случае, если пассажир не предъявит соответствующий документ, что ему могут отказать в перевозке.

Татьяна **Голикова** подчеркнула, что новые ограничительные меры не коснутся детей и подростков.



<https://www.solidarnost.org/news/golikova-v-gosdume-obsudit-zakonoproekt-ob-epidemiologicheskoy-blagopoluchii.html>

26.11.2021

Ситуация с ковидом ухудшилась за неделю в 13 регионах - Голикова

Ситуация с коронавирусом за неделю ухудшилась в 13 регионах России, в двух зафиксировано ее улучшение. Об этом сообщила в пятницу журналистам вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"В 13 регионах по совокупным показателям, которые используются для измерения напряженности ситуации с коронавирусом, ситуация осложнилась: они сменили цвет на красный на тепловой карте портала стопкоронавирус.рф. Для 12 из них это обусловлено показателями по тестированию", - рассказала она.

По данным портала стопкоронавирус.рф, улучшение ситуации зафиксировано в республиках Алтай и Калмыкия.

Ухудшение ситуации отмечается в Волгоградской, Оренбургской, Сахалинской областях, Чечне, Чувашии, Северной Осетии, Ингушетии, Дагестане, Башкортостане, Кабардино-Балкарии, Приморском, Ставропольском и Краснодарском краях.

<https://www.ng.ru/news/726049.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.11.2021

Молодежи найдут чем заняться

Минтруд придумал 31 способ привлечения новых работников на рынок труда

Минтруд подготовил программу содействия занятости молодежи до 2030 года, сфокусированную на россиянах в возрасте до 29 лет. Эту занятость предлагается поддерживать, проводя мероприятия по профориентации, организуя производственные практики и выделяя субсидии на трудоустройство — всего для упрощения выхода молодых работников на рынок труда предлагается запустить 31 мероприятие. По мнению ряда экспертов, предложенные меры, как и сама постановка проблемы низкой занятости молодежи, могут оказаться не адекватными будущему состоянию рынка труда.

Минтруд в пятницу презентовал на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений Долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года. Она разработана ведомством по поручению президента и главной целью ставит повышение занятости молодежи в возрасте от 15 до 29 лет. Реализовывать ее будут профильные ведомства — **Минтруд**, Минобрнауки, Минпросвещения при участии ряда некоммерческих организаций, таких как «Ворлдскиллз Россия», АСИ и Национальное агентство развития квалификаций.

В проекте программы отмечается, что сейчас российская молодежь в основном трудится в таких сферах экономики, как информация и связь (29% от занятых всех возрастов), гостиничный и ресторанный бизнес (28%), страхование и финансы (27%). При этом в 2017–2020 годах доля занятых в этой возрастной категории снизилась с 54% до 50%. Если по этой категории в целом такой показатель еще сопоставим со средним по стране (доля занятых превышает 55%), то отдельно в группе 15–24-летних он в два раза ниже — лишь 27%. Уровень безработицы среди молодых также выше, чем в среднем по экономике (в 2020 году — 5,9%). В возрасте 20–24 лет он составляет 16,2%, 25–29 лет — 7,4%. Среди зарегистрированных безработных россияне 20–30 лет составляют примерно четверть. При этом каждый десятый в возрасте от 15 до 25 лет не только не работает, но и не учится — и теряет связь с рынком труда. В числе причин такого положения молодежи на рынке труда **Минтруд** называет недостаток образования и опыта у молодых соискателей, несбалансированность спроса со стороны работодателей, отсутствие рабочих мест с возможностью совмещения работы и учебы.



Чтобы упростить молодым работникам выход на рынок труда, ведомство предлагает с 2022 года запустить 31 мероприятие, сгруппированное по четырем направлениям. Первое — по мнению **Минтруда**, российской молодежи необходима масштабная программа по профориентации. Соответствующие сервисы появятся на портале «Работа в России», с их помощью к 2024 году ведомство планирует провести профориентацию для 5 млн школьников и добиваться трудоустройства 500 тыс. подростков ежегодно. Второе — министерство планирует повысить степень соответствия образования требованиям работодателей, увязав спрос на специалистов с контрольными цифрами приема в учебные организации, а также за счет популяризации производственных практик.

Третье направление программы — создание возможностей для совмещения образования с наемной работой или предпринимательством. Для этого ведомство планирует внести изменения в законодательство и запустить программы обучения предпринимательским компетенциям с охватом до 55 тыс. человек ежегодно. Наконец, последнее направление — это субсидирование работы молодежи, программы профессионального переобучения и план модернизации работы центров занятости, с тем чтобы они активнее работали с молодыми соискателями.

Предполагается, что прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены 350 тыс. человек, 5 млн — косвенными. По итогам всех мероприятий доля трудоустроенных выпускников должна вырасти до 92% к 2030 году, уровень их участия в рабочей силе — до 69,5%, а показатель молодежной безработицы — сократиться до 8%.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков пояснил “Ъ”, что этот вариант госпрограммы согласован социальными партнерами. «Изначально у нас были претензии к предложениям **Минтруда**, но ведомство их учло», — отметил он. В то же время, по его словам, вопросы вызывает эффективность программы. «Главный способ дать молодежи работу — создавать рабочие места. Но за это отвечает не **Минтруд**, а Минэкономики», — отмечает Александр Шершуков.

Директор Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Владимир Гимпельсон говорит, что сама по себе сложность проблемы молодежной безработицы может быть переоценена. «Высокий уровень молодежной безработицы отчасти является статистическим артефактом, потому что этот показатель представляет собой отношение числа безработных к численности рабочей силы, а последняя в молодежных возрастах всегда низкая из-за продолжающейся учебы. Демографические прогнозы к 2030 году обещают сильное сжатие численности занятых в младших рабочих возрастах. Значит, проблемой будет не безработица, а дефицит работников», — говорит он.

<https://www.kommersant.ru/doc/5098813>

28.11.2021

Глава Минтруда рассказал о зарплатах бюджетников в декабре

Вместо ожидавшегося годового прироста средних зарплат в России на 5,8% они подскочили на 9,3%. В связи с этим властям пришлось искать дополнительные средства на зарплаты бюджетникам для выполнения майских указов, и эти средства дойдут до адресатов в декабре.

Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в программе "Москва. Кремль. Путин" на телеканале "Россия 1". "Фактический темп роста заработных плат в экономике несколько выше. Он превышает 9% - (и составляет - прим. "РГ") 9,3%. Соответственно, мы четко понимаем, что у нас происходит разрыв в рамках соотношения заработной платы в бюджетном секторе и экономическом", - рассказал Котяков.

Предполагается, что, согласно майским указам президента Владимира Путина, зарплата бюджетников должна быть не ниже 200% от средней зарплаты по региону. "Вот этот дополнительный ресурс (из бюджета - прим. "РГ"), который необходим для сохранения этого баланса, будет выплачен в течение этого года до конца, то есть в декабре месяце", - пообещал глава **Минтруда**.



На данный момент власти оценивают ситуацию на рынке труда как стабильную, так как число вакансий вдвое превышает число официально зарегистрированных безработных. Начиная с сентября, уровень безработицы в РФ ниже допандемийного.

<https://rg.ru/2021/11/28/glava-mintruda-rasskazal-o-zarplatah-biudzhетников-v-dekabre.html>

26.11.2021

Минтруд утвердил требования к организации рабочего места

Предпочтительно, чтобы человек мог работать сидя, а не стоя. Если же специфика деятельности такова, что сотруднику необходимо стоять, нужно оборудовать для него место, где он периодически мог бы работать сидя. Это следует из приказа Минтруда, содержащего требования к рабочим местам.

С 1 марта 2022 года вступают в силу изменения в Трудовой кодекс, меняющие подход к мерам безопасности на производстве. Сотрудники смогут отказаться от опасной работы. Им будут предоставлять средства индивидуальной защиты в зависимости от потребностей на каждом рабочем месте. Также в Трудовой кодекс вводится понятие «микротравма»: учёт ссадин и ушибов при проведении производственного расследования поможет эффективнее предотвращать более серьёзный вред здоровью.

Документ с требованиями об организации рабочих мест будет действовать в период с 1 марта 2022 года по 1 марта 2028-го. В соответствии с ним предпочтительно, чтобы сотрудник мог отрегулировать своё рабочее место, например, поменять высоту и угол наклона стола или стула. Если же это невозможно, высота рабочей поверхности должна соответствовать гостребованиям охраны труда.

Также рабочее место должно соответствовать параметрам безопасности и обеспечивать необходимую свободу движений.

При его организации необходимо исключить ситуации, когда человек вынужден работать в неудобной позе (например, наклонившись, подняв руки выше уровня плеч, сидя на корточках). Если же это невозможно, то максимально исключить необходимость принимать такие позы.

Также человек, находящийся на своём рабочем месте, должен видеть и слышать сигналы и знаки тревоги. При этом соответствующая информация должна отображаться так, чтобы её успевали считывать.

Любые средства для отображения информации, например макеты или экраны, должны быть достаточно освещены, чтобы сотрудники видели со своих мест, что на них размещено.

Пульты управления машинами и оборудованием должны размещаться в соответствии с требованиями охраны труда. Кроме того, их положение должно быть обусловлено частотой и очередностью их использования. Также при работе за одним пультом важно исключить риск для сотрудника задеть другой пульт (например, случайно нажать не ту кнопку).

Наиболее травмоопасные машины, механизмы и оборудование нужно защитить ограждениями и блокировками. Последние нужны для того, чтобы оборудование не заработало сразу после снятия защитного ограждения. Также такие устройства нужно снабдить сигнальной разметкой, предупреждающей об их опасности. Кроме того, потребуется всеми доступными способами проинформировать сотрудников о травмоопасном оборудовании.

У всех работников должен быть быстрый и безопасный доступ к своему рабочему месту. Это понадобится для оперативной эвакуации в случае аварий. Кроме того, пути эвакуации должны быть освещёнными и иметь указатели. Также они не должны быть чем-либо заставлены.

Оборудование на рабочем месте должно быть расположено таким образом, чтобы можно было делать уборку.

Ранее Минтруд предложил систему классификации «производственных опасностей».

Оценка рисков и классификация опасностей в рабочем процессе необходимы для выявления вредных факторов и разработки профилактических мер. Сейчас для идентификации опасных и вредных производственных факторов



можно применять методы, которые содержатся в ГОСТ Р 51901-2002. Этот стандарт по анализу риска технологических систем применим для многих отраслей и типов технических систем, но носит общий характер.

Проектом Минтруда предлагается классифицировать опасности тремя способами: по видам профессиональной деятельности сотрудников; по источникам возникновения опасностей на рабочих местах; по видам причиняемого ущерба здоровью работника (профессиональные заболевания, травмы).

<https://www.pnp.ru/news/mintrud-utverdil-trebovaniya-k-organizacii-rabochego-mesta.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.11.2021

Вакансии HeadHunter станут доступны на портале "Работа в России"

Роструд и HeadHunter заключили соглашение о сотрудничестве, в рамках которого вакансии, предоставленные на частной платформе, можно будет разместить на едином цифровом портале "Работа в России", сообщили в пресс-службах ведомства и компании.

"Руководитель Роструда **Михаил Иванков** и генеральный директор ООО "Хэдхантер" Михаил Жуков подписали соглашение о взаимодействии и обмене информацией. Документ предусматривает размещение в Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "**Работа в России**" информации о вакансиях, предоставляемой HeadHunter", - говорится в сообщении.

Как отметил Иванков, сотрудничество позволит не только увеличить число предложений трудоустройства на "Работе в России", но и повысить качество трудоустройства центрами занятости населения. Жуков отметил, что соглашение между Рострудом и HeadHunter позволяет компаниям-работодателям, размещающих вакансии на hh.ru, продолжать работу по найму персонала в комфортных правовых условиях.

С 1 января 2022 года большинство работодателей обязаны размещать на Едином цифровом портале "Работа в России" информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

Интеграция крупнейшей частной и государственной платформы дает возможность компаниям-работодателям не только соблюсти законодательство, но и расширить доступность информации о предложениях работы. Передача сведений о вакансиях от работодателей-клиентов HeadHunter будет осуществляться с их согласия, добавляется в сообщении.

<https://ria.ru/20211129/vakansii-1761195390.html>

29.11.2021

АДР HeadHunter выросли на 4% на фоне сотрудничества с «Работой в России»

АДР рекрутинговой компании HeadHunter в моменте выросли на 4,3%, до ₽4,1 тыс. По состоянию на 13:40 мск котировки замедлили рост до 2,68%, цена составила ₽4,4 тыс. за бумагу. Об этом свидетельствуют данные торгов Московской биржи.

Котировки компании растут на фоне новостей о том, что вакансии HeadHunter станут доступны на портале «Работа в России» в рамках сотрудничества сервиса с Рострудом. Об этом сообщают «РИА Новости».

С 1 января 2022 года большинство работодателей обязаны размещать на едином цифровом портале «Работа в России» информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях. Передача сведений о вакансиях от работодателей — клиентов HeadHunter будет осуществляться с их согласия, добавляется в сообщении.

https://quote.rbc.ru/news/short_article/61a4b3629a794781abeaebcb?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.11.2021

ГП РФ: почти 450 нарушений выявили на шахтах Кузбасса после трагедии на шахте "Листвяжная"

Прокуроры после трагедии на шахте "Листвяжная" выявили на шахтах Кузбасса 449 нарушений законодательства о промышленной и пожарной безопасности и труде, возбуждено 180 дел об административных правонарушениях, сообщает пресс-служба генеральной прокуратуры РФ.

В ведомстве пояснили, что с 26 по 29 ноября прокуроры вместе со специалистами **госинспекции труда**, МЧС, Ростехнадзора, государственного пожарного надзора, органов исполнительной власти посетили 31 шахту в Кемеровской области.

"С начала проверки выявлено 449 нарушений закона, возбуждено 180 дел об административных правонарушениях, внесено 19 представлений об устранении нарушений закона, принесен один протест и объявлено два предостережения. На основании материалов прокурорской проверки возбуждено уголовное дело о халатности, обвиняемым в настоящее время избрана мера пресечения в виде заключения под стражу", - говорится в сообщении.

Специалисты обнаружили, что на шахтах не проведены работы по модернизации систем позиционирования горнорабочих и транспорта, есть недокомплект работников на участках, не функционирует система доставки людей на участки. В сфере охраны труда также выявлены нарушения. Это отсутствие инструктажей по технике безопасности, оценки условий труда, необеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодеждой, нарушение режима труда и отдыха и другие.

В сфере пожарной безопасности не установлено оборудование путей эвакуации, есть несоответствие планов эвакуации, неисправности электропроводки и другие.

Утром 25 ноября на шахте "Листвяжная" в Белово Кемеровской области произошло задымление, под землей были 285 человек. Большую часть удалось вывести, за оставшимися отправились горноспасатели, но через некоторое время их отозвали из-за угрозы взрыва. Причиной ЧП, по предварительным данным, стал взрыв метана. Погиб 51 человек: 46 шахтеров и пять горноспасателей. В регионе объявлен трехдневный траур.

РИА Новости. Все Новости

29.11.2021

Станочнице разможило руку на производстве ГАЗа

Станочнице разможило руку на производстве ГАЗа. Об этом сообщили в Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Согласно информации, несчастный случай произошел с 54-летней работницей-станочницей, предоставленной агентством по подбору персонала ООО "Регион сервис" (Республика Татарстан, г. Казань) по договору о предоставлении кадров для работы на ПАО "ГАЗ".

Отмечается, что женщина выполняла производственное задание на шипорезном станке. Она увидела на фрезе посторонние предметы. Затем женщина отключила оборудование, но не дождавшись полной его остановки, начала в опасной зоне рукой устранять засор. Рука попала во вращающиеся части станка. Пострадавшая получила тяжелую травму в виде разможнения кисти руки.

Государственная инспекция труда в настоящее время приступила к расследованию несчастного случая, проверяется соблюдение норм охраны труда, устанавливаются причины производственного травматизма. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

https://www.niann.ru/?id=572669&utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



29.11.2021

На одном курганских предприятий погиб рабочий

Государственная инспекция труда в Курганской области выясняет причины и обстоятельства несчастного случая, произошедшего на ООО «Курганские теплоэнергетические системы», сообщает пресс-служба ведомства.

По представленной информации, на рабочем месте, в помещении котельной, скончался оператор котельной. По предварительным данным, мужчине резко стало плохо. Причины смерти сейчас выясняются.

[https://www.znak.com/2021-11-](https://www.znak.com/2021-11-29/na_odnom_kurganskih_predpriyatij_pogib_rabochiy?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

[29/na_odnom_kurganskih_predpriyatij_pogib_rabochiy?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://www.znak.com/2021-11-29/na_odnom_kurganskih_predpriyatij_pogib_rabochiy?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

29.11.2021

ФК «Бунёдкор» задержал выдачу зарплаты почти 400 сотрудникам

Футбольный клуб «Бунёдкор» задержал выплату сотрудникам заработной платы за октябрь. По итогам проверки, проведенной Государственной инспекцией труда Ташкента, установлено, что клуб задолжал 393 работникам 1,5 млрд сумов.

В настоящее время компания «Узбекнефтегаз», являющаяся генеральным спонсором столичной команды, уже занимается вопросом выделения необходимых средств для погашения задолженности.

Генеральному директору клуба Улугбеку Мирзаеву инспекция выдала письменное указание принять меры по организации выплат и недопущению в будущем задержек, говорится в сообщении.

<https://www.gazeta.uz/ru/2021/11/29/bunyodkor/>

27.11.2021

Завод в Ленобласти не выплатил сотрудникам более 140 млн руб. зарплаты

Предписание, обязывающее выплатить 826 работникам ООО «Интро-Пелла» причитающуюся заработную плату, вынесла **Государственная инспекция труда** в Ленинградской области, сообщает пресс-служба инспекции 24 ноября на официальном интернет-портале.

«Инспекцией проведены надзорные мероприятия в ООО Интро-Пелла», по результатам которых было выявлено, что работодателем не исполнена обязанность по выплате начисленной, но **не выплаченной** в установленный срок 826 работникам **зарботной платы**. Общая сумма **зadolженности** по **зарботной плате** составила более 140 миллионов рублей», - сказано в сообщении.

Неисполнение предписания является основанием для принятия Инспекцией решения о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате зарплаты сотрудникам.

Напомним, ООО «Интро-Пелла» расположено в городе Отрадное Кировского района Ленинградской области и является подразделением судостроительного предприятия «Пелла». 26 ноября на странице губернатора Области Александра Дрозденко появился от пользователей вопрос, знает ли губернатор, что сотням рабочих уже несколько месяцев **не выплачивают зарплату**. «Как жить людям?» - спрашивает irinaandreeva7524.

В ответ исполняющий обязанности главы администрации Кировского района Ленобласти Андрей Шорников ответил, что 27 ноября встретится с руководством завода, допустившего **зadolженность** по **зарботной плате**. Кроме того, 27 ноября намечена встреча руководства завода с представителями «Промстройбанка» по этому вопросу.

<https://rossaprimavera.ru/news/7a49db50>



ПРОФСОЮЗЫ

26.11.2021

Профсоюзы выступили против новых границ бедности россиян

Минтруд России предложил изменить методику подсчета уровня бедности. Министерство подготовило проект постановления правительства РФ "Об утверждении порядка определения границ бедности в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, используемых в оценках показателя "Уровень бедности" в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации, и внесении изменений в Федеральный план статистических работ". С ним ведомство вышло на заседание Российской трехсторонней комиссии 26 ноября.

Как пояснили в самом **Минтруде**, в 2021 году впервые на федеральном уровне применялась новая модель установления прожиточного минимума. Теперь в основе его расчета не продовольственная корзина, а медианный доход. Однако это влечет за собой и пересмотр методики расчета других параметров. В частности, уровня бедности. Если раньше прожиточный минимум (порог бедности) базировался на ценах на продукты питания, то теперь в качестве базовой границы бедности предлагается взять последнее значение прожиточного минимума, рассчитанное на основе потребительской корзины.

- Это величина прожиточного минимума четвертого квартала 2020 года, которая в дальнейшем ежеквартально будет индексироваться по уровню инфляции. Таким образом будет обеспечена сопоставимость данных прошлых расчетов, которые проводились до перехода на новую модель установления прожиточного минимума, и данных за последующие периоды, - пояснили в министерстве.

При этом граница бедности не повлияет на назначение мер социальной поддержки. Для этого по-прежнему будет использоваться прожиточный минимум.

Профсоюзная сторона РТК выступила против принятия этого постановления, поскольку, в частности, оно не было проработано и обсуждено со сторонами социального партнерства.

- Мы не участвовали в его разработке. Нам его выкатили накануне заседания РТК. Мы не смогли его обсудить на рабочей группе. С нами даже дату рабочей группы не согласовали! Просто поставили перед фактом, - поясняет корреспонденту "Солидарности" заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина. - В проекте постановления есть некая граница бедности, которая будет учитываться как статистический показатель. И она будет отличаться от того прожиточного минимума, который будут использовать для доплат социальных выплат. Но те, кто будет выше границы бедности, но ниже прожиточного минимума - это будут богатые что ли? Фактически эту границу бедности будут использовать только для того, чтобы говорить, сколько процентов бедных в стране. И будут "бороться с бедностью" именно в рамках этого показателя. При этом из-за низких доходов люди будут получать и доплаты до прожиточного минимума. Вопрос: как будут называться те, кто будет получать социальную помощь, но при этом не будут считать бедными?

Впрочем, опасения профсоюзов сторона работодателей не разделила и поддержала этот проект постановления. Так что скорее всего он будет в ближайшее время подписан. Постановление вступит в силу со дня его официального опубликования и будет распространяться на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-vystupili-protiv-novyh-granits-bednosti-rossiyan.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.11.2021

Моногорода обводят чертой оседлости

Их число уменьшат вдвое, чтобы лучше спасти оставшиеся

Минэкономки опубликовало на regulation.gov.ru два проекта постановлений правительства, оформляющих впервые обнародованную весной 2021 года идею сокращения числа моногородов в РФ вдвое — с 321 до 163 — исключением из их перечня той их части, которая находится не более чем в 50 км от региональных столиц: по мнению министерства, их жители могут работать в них. Решение позволит сосредоточить средства ВЭБ.РФ на поддержке оставшихся в перечне моногородов. Угольным городам Кузбасса вхождение в перечень, наоборот, упростят, снизив пороги допустимых массовых увольнений с монопредприятий с 20% до 10% населения. Одновременно предполагается снять ограничения на льготы территорий опережающего развития для моногородов — вместо закрытого перечня возможностей их получения министерство предлагает сохранить только ограничения на поддержку монопредприятий по стандартной схеме для резидентов и запрета производств ими подакцизных товаров.

Минэкономки оформило проектами двух постановлений правительства реформу подхода к проблеме моногородов. Один из документов — **поправки** к постановлению правительства №709 от 29 июля 2014 года, утверждающие критерии отнесения к моногородам и разделение их на категории. Документ содержит несколько новаций, главная из них — вычеркивание из списка моногородов тех, которые находятся ближе чем в 50 км от столиц регионов (в том числе Тутаев в Ярославской области, Благовещенск в Башкирии и Верхняя Пышма в Свердловской области). По оценкам ведомства, это сократит перечень с 321 до 163 моногородов. «Удаленность менее чем на 50 км позволяет жителям моногородов в течение часа добраться до работы в региональном центре, в связи с чем напряженность на **рынке труда** моногорода нивелируется», — отмечает министерство в пояснительной записке к проекту.

Если постановление будет подписано, будет упразднен и «старый» перечень моногородов с разделением на две категории в зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения. Теперь к первой категории предлагается относить «монопрофильные муниципальные образования с наиболее сложным социально-экономическим положением», где средний уровень регистрируемой безработицы за три года в два или более раза превышает средний уровень регистрируемой безработицы в РФ, а ко второй — оставшиеся поселения, соответствующие обновленным критериям. Проект обещает за счет этого «концентрацию механизмов поддержки на удаленных от региональных центров моногородах».

Напомним, сейчас государство субсидирует создание в моногородах новых рабочих мест через подконтрольную ВЭБ.РФ НКО «Фонд развития моногородов» (ФРМ), при этом ежегодный объем этих средств сократился с 4,7 млрд до 4,2 млрд руб. (см. “Ъ” от 1 октября 2020 года), однако документ Минэкономки отмечает, что «обязательства ФРМ в тех моногородах, которые будут исключены из перечня, будут исполнены фондом в полном объеме» — то есть уже запущенные проекты продолжатся. Напомним, сам Фонд развития моногородов в рамках реформы институтов развития будет упразднен, а его функции распределены между ВЭБ.РФ и ведомствами (см. “Ъ” от 11 января).

Учет Минэкономки и последствия реформы местного самоуправления в РФ — объединение ряда моногородов в муниципальные округа с изменением численности их населения и пропорций занятости на монопроизводствах. «Это может стать причиной исключения муниципального образования из перечня», — отмечено в пояснительной записке к проекту. О внесении понятия «муниципальный округ» (МО) в критерии отнесения к моногородам просили власти Кемеровской, Тверской, Тульской областей и Пермского края; в первой из них моногорода Салаир и Гурьевск преобразовались в Гурьевский муниципальный округ, ПГТ Яшино — в Яшкинский МО, г. Топки — в Топкинский МО, и эти новые округа «предварительно соответствуют критериям» моногородов.



Впрочем, для шахтерских моногородов Кузбасса Минэкономики готово упростить вхождение в «новый» список — их относить к монопрофильным предлагается, если «высвобождение работников из угледобывающих организаций превысило 10% среднесписочной численности работников в муниципалитете» (общая норма для моногородов — 20%). Это также «позволит сохранить поддержку, предусмотренную для моногородов через НКО "Фонд развития моногородов" (и в последующем — ВЭБ.РФ) для угледобывающих моногородов, в которых наблюдается высокое высвобождение работников», говорится в пояснительной записке к проекту. Из-за энергоперехода и декарбонизации экономики проблемы Кузбасса в будущем могут резко усилиться, и правительство де-факто уже учитывает эти «климатические» риски.

Перспективы **принятия** проекта нельзя оценивать как безоблачные. Напомним, Минэкономики отдельные наработки проекта по моногородам объявляло как о практически принятом решении еще весной 2021 года — вряд ли пауза в три квартала объясняется только техническими деталями. Исключение из статуса моногородов примерно половины в некоторых случаях (например, при близости моногорода к крупному городу с напряженной ситуацией на **рынке труда**) вряд ли обойдется без протестов, хотя сам по себе статус моногорода не так много дает местному бизнесу, притом что обычной проблемой там является состояние местных коммунальных сетей и коммуникаций, что наличием электрички в часе езды от крупного города вряд ли компенсируется хотя бы частично.

Второй проект постановления, также от Минэкономики, «разработан в целях создания равных конкурентных условий» для территорий опережающего развития (ТОР), созданных в моногородах. Идея организации ТОР в них позиционируется как инструмент господдержки инвестпроектов за счет налоговых, инвестиционных и прочих льгот, на данный момент всего в моногородах создано около 80 территорий опережающего развития. Однако до сих пор постановление правительства №614 от 22 июня 2015 года «Об особенностях создания ТОР в моногородах» фиксировало закрытый перечень видов экономической деятельности, инвестпроекты в которых могли получать льготы ТОР. Минэкономики предлагает развернуть ситуацию — от принципа «запрещено то, что не разрешено» к формуле «разрешено то, что не запрещено».

Поправки ведомства предполагают фиксацию для всех ТОР в моногородах запрета на предоставление льгот инвестпроектам, ориентированным только на «монопрофильную» и подакцизную деятельность (кроме производства автомобилей, мотоциклов и жидкой стали), в реальности закрытыми для льгот ТОР в моногородах останутся лесозаготовки, добыча нефти и газа и нефтегазовые услуги, производство напитков (кроме безалкогольных), табачных изделий, оптовая и розничная торговля, сухопутный, водный, воздушный и космический транспорт и финансовые услуги. Этот перечень классов ОКВЭД не мог получать льготы ТОР и до сих пор — его новая редакция снимает только запрет на льготы для производителей жидкой стали, **законопроект** о постоянном акцизе на нее находится на **рассмотрении** в Госдуме (см. "Ъ" от 12 ноября).

<https://www.kommersant.ru/doc/5099062>

29.11.2021

Власти обсудили новое название документа с QR-кодами

Власти обсуждают варианты названия документа для привитых и переболевших COVID. При этом использование термина «QR-код» планируется свести к минимуму из-за в основном негативного отношения к нему граждан

В Кремле и правительстве обсуждают возможные названия документа, по которому привитые от коронавируса, официально переболевшие и имеющие медотвод от вакцинации граждане смогут посещать общественные места при введении ограничений из-за эпидемии коронавируса. Об этом РБК рассказали два источника, близких к администрации президента, и собеседник, близкий к правительству.

При этом власти планируют свести к минимуму использование термина «QR-код» в публичной риторике, сказали два близких к Кремлю источника.



QR-код — это лишь инструмент передачи информации, как, например, флешка, говорит РБК федеральный чиновник. С помощью QR-кода можно узнать данные о вакцинации человека или перенесенной болезни. Сам документ, который позволяет существенно расширить ковидные ограничения, должен называться как-то иначе, добавляет он.

В настоящее время с помощью социологических исследований тестируются разные варианты того, какое название могло бы использоваться в России для документа для привитых и переболевших официально граждан при введении ограничений, говорят источники РБК. В числе обсуждающихся вариантов, по словам двух собеседников РБК, — «паспорт здоровья», «сертификат здоровья», «зеленый паспорт» (Green pass), «ковипасс», «санитарный паспорт» и т.д.

На круглом столе близкого к внутривластному блоку Кремля Экспертного института социальных исследований (ЭИСИ), который состоялся 18 ноября и был посвящен международному опыту использования QR-кодов и применению их в России, участники в числе прочего констатировали: система QR-кодов введена во многих странах, но в публичном пространстве используются другие наименования. Например, Health pass, Covid Save Ticket, Green pass и т.д.

Скорее всего, финальное название документа, на котором останутся российские власти, будет закреплено официально, говорит один из источников. Это может быть сделано поправками ко второму чтению законопроектов о QR-кодах или документом оперштаба по борьбе с коронавирусом.

В правительственных законопроектах, которые предполагают возможность введения QR-кодов на воздушном и железнодорожном транспорте, а также в общественных местах, сейчас используется абстрактный термин «документация», которая подтверждает проведение вакцинации, наличие противопоказаний к ней или факт перенесенного заболевания. Документация «содержит двухмерный штриховой код (QR-код)», говорится в законопроектах.

Многие люди негативно воспринимают сам термин «QR-код», говорит один из собеседников РБК, ссылаясь на закрытые социсследования, которые показывают, что отрицательно к нему относятся чуть более 50% россиян, в их числе как вакцинированные, так и не прошедшие вакцинацию, при этом возможен рост числа негативно относящихся. Часть людей считают словосочетание «QR-код» сатанинским, кто-то воспринимает его через призму ограничения свобод, поясняет собеседник РБК.

«В истории нашей страны много всякого такого было: «666, число зверя» — популярные образы среди не очень образованных православных. ...Чуть раньше у людей было категорическое неприятие ИНН... Теперь ИНН есть у каждого, и ничего страшного не произошло. Пришла очередь QR-кодов», — говорил в интервью РБК главврач психиатрической больницы им. Алексеева (ранее — больница им. Кащенко), главный внештатный психиатр Москвы Георгий Костюк, объясняя причины страхов россиян перед вакцинацией и отрицания пандемии.

По его словам, «люди допускают, что кто-то научился делать то, что вчера еще казалось недоступным». «Кому-то реальной казалась конспирологическая идея, что Билл Гейтс разработал чипы [и вживляет их людям вместе с вакциной]. Дальше — это уже дело техники. Кто знает, что такое 5G? А вдруг это что-то такое, что действительно способно [заразить коронавирусом]? К тому же вирусы бывают и цифровые. Убедить себя в этом несложно, если изначально принял позицию про создание цифрового ГУЛАГа и другие подобные теории», — пояснял Костюк.

<https://www.rbc.ru/politics/29/11/2021/61a3c7eb9a79473c0d6f6dde>

29.11.2021

Названы десять самых популярных удаленных профессий

На популярных сайтах по трудоустройству "Работа в России", HH.ru, Superjob.ru чаще всего дистанционную занятость предлагают преподавателям, менеджерам по продажам и закупкам, административным работникам, специалистам по ИТ, специалистам по персоналу, дизайнерам, бухгалтерам, журналистам, инженерам и продавцам. Об этом "Российской газете" рассказали во ВНИИ Труда.



Эксперты утверждают, что этот вид занятости постепенно займет свою нишу на рынке труда, и сегодня около 3/4 занятого населения хотели бы самостоятельно регулировать рабочее время и выбирать, как и где они будут работать. Больше всего интерес к удаленной работе проявляет молодежь, а также работники с высоким уровнем квалификации.

Еще один драйвер развития удаленной занятости, отмечают во ВНИИ Труда, - это рост числа самозанятых. За последние полтора года с апреля 2020 года по ноябрь 2021 года их стало больше в 6 раз. Ожидается, что к 2030 году число граждан, отказавшихся от наемной работы, составит 11-12 млн человек. При этом чаще всего самозанятые сегодня выбирают для себя платформенную занятость, при которой онлайн-платформа выступает посредником между поставщиками услуг (исполнителями работ) и потребителями (клиентами).

В Институте социального анализа и прогнозирования РАНХиГС отмечают, что в ближайшем десятилетии удаленный режим работы будет распространен среди высокооплачиваемых работников. При этом ряд компаний переведет или уже перевела сотрудников на комбинированный режим работы, когда работник обязан посещать офис лишь несколько дней в неделю. "Такой режим рассматривают как наиболее оптимальный большинство работников и работодателей", - говорит старший научный сотрудник Президентской академии Виктор Ляшок. Он также подчеркнул, что в апреле-мае прошлого года до четверти всех работников, работали из дома. Сегодня их доля существенно сократилась (до 5-10%), и сейчас в основном сосредоточена среди работников небольшого круга отраслей.

<https://rg.ru/2021/11/29/nazvany-desiat-samyh-populiarnyh-udalennyh-professij.html>

28.11.2021

В Госдуме рассказали о вступающих в силу законах в декабре

С 1 декабря в силу вступает **закон** о досудебной блокировке рекламирующих финансовые пирамиды сайтов. Об этом в воскресенье, 28 ноября, рассказали в **Госдуме** (ГД), перечисляя нововведения, которые начнут действовать в России в декабре этого года.

Кроме того, с начала декабря в России будет введена административная ответственность за нарушение требований об обязательной маркировке товаров, в том числе лекарств. При этом уголовная ответственность будет предусмотрена за хранение и сбыт товаров с использованием заведомо поддельных средств идентификации.

Также изменения с 1 декабря будут внесены и в **закон** «О связи».

«Собственниками или другими владельцами линий связи, пересекающих госграницу РФ, с 1 декабря могут быть только российские юрлица. Кроме того, операторы связи обязаны проверять в единой системе идентификации и аутентификации информацию о корпоративных абонентах, которую вносят туда юрлица и ИП», - сообщили в пресс-службе **Госдумы**.

С 9 декабря начнут действовать нововведения, касающиеся пожарной безопасности и охраны водных объектов. Также изменения касаются оборота охотничьих угодий. Продлевать соглашение об аренде угодий теперь можно будет без аукциона.

Как сообщили в ГД, с 29 декабря Федеральная нотариальная палата начнет вести реестр распоряжений об отмене нотариальных доверенностей, которые были оформлены в простой форме. Получить выписку из реестра сможет любой желающий.

Также вступает в силу требование о сдаче отпечатков и медосмотре для иностранцев, прибывающих в Россию на срок более 90 дней.

С 30 декабря в кредитный договор банки не смогут включать условия, обязывающие заемщика иметь на счете неснижаемый остаток для погашения очередного платежа. Также граждане смогут отказаться от дополнительных услуг банка в течение 14 дней после заключения договора.



«Начнут действовать меры по ограничению выбросов парниковых газов в РФ - их госучет, установление целевых показателей сокращения, а также поддержка деятельности по сокращению выбросов и увеличению поглощения парниковых газов», - добавили в ГД.

Ранее, 24 ноября, депутаты **Госдумы** приняли в третьем чтении **законопроект** об увеличении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) в 2022 году. Согласно документу, размер МРОТа составит 13 890 рублей в месяц. Уточняется, что по решению **президента РФ** Владимира **Путина** индексация составит более 8%.

<https://iz.ru/1256396/2021-11-28/v-gosdume-rasskazali-o-vstupaiushchikh-v-silu-zakonakh-v-dekabre>

27.11.2021

Правительство утвердило правила определения границ бедности в России

Правительство РФ установило порядок определения "границ бедности" и показателя "уровень бедности" в целом по Российской Федерации и по ее субъектам.

Так, базовые границы бедности в целом по РФ (субъектам РФ) устанавливаются на уровне величин прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по РФ (ее субъектам), установленных за IV квартал 2020 года, следует из постановления правительства от 26 ноября.

Кроме того, значения границ бедности на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения по РФ и ее субъектам "определяются путем умножения значений базовых границ бедности на индекс потребительских цен за отчетный квартал или год к IV кварталу 2020 года, полученный цепным методом, в целом по Российской Федерации и по субъектам Российской Федерации".

Правительство определяет "базовые границы бедности" как "исходные значения границ бедности, устанавливаемые для дальнейшего ежегодного расчета границ бедности"; "границы бедности" - как показатель, с которым сравниваются доходы домохозяйства в целях расчета показателя "уровень бедности". Так, показатель "уровня бедности" будет рассчитываться как доля численности населения с доходами ниже границ бедности по РФ (субъектам РФ) в процентах к общей численности населения страны (субъекта).

В постановлении также отмечается, что значения границ бедности и показателей уровня бедности по РФ определяются ежеквартально, по субъектам РФ - ежегодно.

Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с января 2021 года.

Ранее газета "Коммерсантъ" сообщала, что **Минтруд** внесет на **рассмотрение** Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** проект постановления правительства, который вводит дополнительный инструмент для оценки бедности в РФ.

"Границей бедности" будет показатель, дополняющий прожиточный минимум - он будет учитывать уровень общей инфляции, а не изменение узкого "минимального" набора потребления. Первый показатель, рассчитываемый ежеквартально, предполагается использовать как целевой, второй, привязанный к медианному доходу, останется базой для расчета пособий", - говорилось в публикации.

<https://www.interfax.ru/russia/805312>

27.11.2021

«Козни руководства»: как начальники нарушают права сотрудников и кого увольняют первыми

Эксперты рассказали, как защититься от злоупотреблений на работе

Специалисты рассказали о том, с кем организации чаще всего расторгают договоры и как работодатели нарушают права работников. Так, в первую очередь в группу риска попадают работники, которые нарушают трудовую



дисциплину, семейные люди и студенты. Как сохранить рабочее место, если вас хотят уволить, и защитить себя от нападков руководства, выясняли «Известия».

Кого увольняют чаще всего

Эксперты рассказали о том, с кем организации чаще всего расторгают трудовые договоры и как работодатели нарушают права работников. Так, по словам специалиста по **трудовому праву** сервиса SuperJob Александра Южалина, в первую очередь в группу риска попадают люди, которые часто нарушают трудовую дисциплину.

- Трудовой **кодекс** (ТК) РФ предусматривает право работодателя уволить работника либо за неоднократное нарушение трудовой дисциплины, либо за грубое нарушение трудовых обязанностей, - поясняет он.

В рейтинг самых «популярных» нарушений, из-за которых часто увольняют сотрудников, эксперт включает нарушение режима работы (систематические опоздания, прогулы, отсутствия на месте в рабочее время) и ненадлежащее выполнение обязанностей (нарушение сроков или низкое качество работы).

Иногда это бывают и другие проступки - например, появление в состоянии опьянения, хищение имущества компании, разглашение конфиденциальной информации и прочее.

Кроме того, рассказывает собеседник «Известий», к группе таких сотрудников относятся люди, которые злоупотребляют своими правами либо не проявляют лояльности к своему работодателю.

- Например, работник постоянно находится на больничном или на долгое время уходит в учебный отпуск. При приеме на работу он может скрыть, что, к примеру, обучается в вузе и в скором времени ему предстоит закрывать сессию или защищать диплом. И в итоге он просто ставит начальство перед фактом. Отсюда у компании возникают сложности: на период такого отпуска работник не будет выполнять свою работу, а, значит, нужно либо искать замену, либо решать вопрос каким-то другим способом. Более того, работодатель должен оплатить учебный отпуск сотруднику, что влечет дополнительные расходы, - объясняет эксперт сервиса по поиску работы.

Также к сотрудникам в группе риска относятся семейные люди, которые часто отсутствуют на месте по причине декрета, болезни ребенка и прочего.

- В третью очередь, можно рассмотреть ситуацию, когда работодатель вынужден оптимизировать численность работников организации и сократить ряд сотрудников. В таком случае уже могут быть важны квалификация работников и производительность **труда**. Могут оцениваться опыт, образование и результаты работы в прошлом, - отмечает Южалин.

И, напоследок, в некоторых случаях важную роль играет уровень лояльности работника к работодателю. У каждой компании могут быть тяжелые времена, в которые работодатель вынужден идти на уменьшение заработной платы, увеличение объемов работы, изменение режима рабочего времени и прочее. Порой организации уже впоследствии оценивают, как коллектив и отдельные сотрудники прошли через этот кризис.

- Если работник не проявляет понимание и лояльность к таким мерам, для руководителя это может служить определенным маркером, и впоследствии такой сотрудник также рискует потерять свою работу, - заключает собеседник «Известий».

«Шантажируют увольнением по статье»

Также нередки случаи, когда работодатель нарушает права сотрудника - например, пытается отстранить его от работы по необъективным основаниям или отказывается подписать заявление об увольнении.

Так произошло с жительницей Москвы Анной: когда девушка сообщила начальству, что хочет перейти в другую компанию, ее руководительница отнеслась к новости негативно и стала заваливать сверхурочной работой.

- Первого ноября я сообщила руководителю по телефону и письменно в мессенджере, что решила уволиться, мы договорились, что я работаю до 30 ноября, - рассказывает девушка «Известиям». - После праздничных выходных я пришла на работу и сказала, что мне нужно написать заявление. Руководитель в ответ заявила, что перед этим мне



нужно составить себе список дел, которые надо успеть сделать до увольнения, и согласовать его с ней, иначе она напишет его сама и мне будет «не отвертеться».

В итоге, когда Анна принесла руководителю свой план со списком дел до ухода, ей ответили, что все дедлайны нужно подвинуть на несколько дней вперед (отводя по два дня на восемь крупных задач) и придумать себе наказание за их невыполнение к сроку. В противном случае сотруднице пригрозили увольнением по статье.

По данным опроса SuperJob (имеется в распоряжении «Известий»), 8 из 10 россиян уверены, что права трудящихся нуждаются в защите. Кроме того, 8% экономически активных граждан из всех округов страны рассказали, что уже имеют опыт защиты прав в Государственной инспекции **труда** или суде.

Всего с нарушением своих прав как работника сталкивались 60% россиян. Большая часть (37%) из них пытались защитить их самостоятельно, 8% - в правовом поле, а 15% и вовсе не пытались отстоять.

Мнения о том, что трудящимся следует бороться с ущемлением своих прав, придерживаются 80% россиян. Причем чаще всего эту идею поддерживают опрошенные в возрасте старше 45 лет (86%).

Как грамотно составить заявление об увольнении

Увольнение по инициативе работника - самая частая причина расторжения трудового договора, объясняет «Известиям» юрист Венера Шайдуллина. Согласно ст. 80 Трудового **кодекса** (ТК), работник имеет право расторгнуть договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению сторон договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения об увольнении.

- Документ должен содержать наименование работодателя, ФИО и должность работника, просьбу уволить его по собственному желанию определенным числом, дату и подпись, - рассказывает Шайдуллина.

Заявление об увольнении необходимо вручить напрямую работодателю или отдать секретарю, отправить почтой или курьерской службой, оставив себе экземпляр заявления с отметкой о вручении (штамп организации о **принятии** входящей корреспонденции, опись вложения и чек об отправке письма). В этом случае оспорить факт получения письма у работодателя не получится. Работник может написать заявление в любой день работы и отдыха, в том числе в дни отпуска или больничного.

- Сегодня **законом** не предусмотрена электронная форма заявления на увольнение, - говорит собеседница «Известий». - Но 17 ноября на **рассмотрение Совета Федерации** были переданы **поправки** в ТК об использовании электронного кадрового документооборота. В случае одобрения сенаторами документ поступит на подпись президенту, а после - вступит в законную силу. Если **поправки** будут утверждены и если работодатель участвовал в данном эксперименте, работник сможет отправить заявление на увольнение в электронном виде.

Заявление под давлением

В случае если работника заставили написать заявление об увольнении под давлением, он имеет право отозвать документ (ч. 4 ст. 80 ТК), направив его почтой - заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении, рассказывает Венера Шайдуллина. Так у работника будет письменное подтверждение того, что уволиться его заставили.

- Об этом можно написать так: «Отзываю свое заявление об увольнении по собственному желанию, поскольку оно было написано из-за угроз моего руководителя применить меры дисциплинарного взыскания. Желаю продолжить выполнять должностные обязанности в соответствии с трудовым договором, - объясняет собеседница «Известий».

В свою очередь, ведущий юрист «Европейской юридической службы» Татьяна Трофименко советует фиксировать давление со стороны руководства, например записать слова работодателя о понуждении к уходу на аудио.

По словам Трофименко, в случае если в действиях работодателя будет установлено принуждение к увольнению по собственному желанию, его могут привлечь к административной ответственности. Кроме того, увольнение могут



признать незаконным и восстановить работника на работе. Тогда для работодателя наступит материальная ответственность в виде возмещения работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула, а также возмещения морального вреда (если работник заявит такое требование). Кроме того, с компании могут взыскать судебные издержки.

При увольнении юрист рекомендует захватить с собой копию трудового договора.

- К нам нередко обращаются граждане, у которых в договорах есть условия, ущемляющие права работников даже после увольнения, - поясняет она. - Например, запрет работы в аналогичных компаниях. Сотрудник несколько лет отработал в банке, затем уволился и устроился в банк-конкурент. Первый работодатель увидел в этом риск разглашения коммерческой тайны и подал исковое заявление с требованием о прекращении работы бывшего сотрудника на новом месте.

Суд в удовлетворении требований отказал, поскольку счел противоречащим статье 37 Конституции РФ. «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к **труду**, выбирать род деятельности и профессию», - отмечает юрист.

В последний рабочий день человеку обязаны выплатить всю положенную за отработанные дни заработную плату и компенсации за неиспользованный отпуск, добавляет Венера Шайдуллина. При этом удержания из зарплаты производятся только в случаях, предусмотренных **законом** (ст. 137 ТК РФ). Общий размер удержаний не может превышать 20% заработной платы, причитающейся работнику при увольнении (ст. 138 ТК РФ), за исключением возмещения материального ущерба работодателю.

Козни начальников

Существуют и другие популярные способы нарушения прав работников, отмечает Татьяна Трофименко. Так, например, работодатель может начать заваливать человека дополнительной работой, за которую ему не заплатят, как вышло и в случае с Анной.

- Здесь нужно ознакомиться со ст. 60.2 ТК РФ: с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Укажите работодателю, что увеличение объема работы возможно только с письменного согласия работника, - говорит юрист «Европейской юридической службы».

Также, по ее словам, руководитель может грозить сотруднику привлечением к дисциплинарной ответственности. В этом случае нужно знать, что, согласно ст. 192 ТК РФ, за совершение проступка, то есть неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине трудовых обязанностей, работодатель может применить дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора или увольнения по соответствующим основаниям.

- При этом привлечь работника можно только за неисполнение или исполнение ненадлежащим способом трудовых обязанностей. Должна быть установлена его вина, - говорит юрист.

Как отмечает Венера Шайдуллина, большая часть норм трудового **законодательства** направлена на защиту интересов работника. Потому, если работодатель нарушил ваши права - обращайтесь за помощью в трудовую инспекцию или в суд.

- Нарушение норм трудового **законодательства** грозит работодателю привлечением к административной ответственности, предусмотренной КоАП РФ: наложение штрафа, приостановление деятельности на определенный срок, предупреждение или дисквалификация. Размер штрафа или срок дисквалификации зависит от вида совершенного правонарушения, - заключает Шайдуллина.

<https://iz.ru/1254721/mariia-frolova/kozni-rukovodstva-kak-nachalniki-narushaiut-prava-sotrudnikov-i-kogo-uvolniat-pervymi>



26.11.2021

В комитете ГД призвали ужесточить законодательство о труде после ЧП на шахте в Кузбассе

Глава комитета по Арктике и Дальнему Востоку Николай Харитонов (КПРФ), комментируя ЧП на шахте "Листвяжная" в Кузбассе, призвал ужесточить контроль условий труда на шахтах.

Утром 25 ноября на шахте "Листвяжная" в Белово Кемеровской области произошло задымление, под землей были 285 человек. Большую часть удалось вывести, за оставшимися отправились горноспасатели, но через некоторое время их отозвали из-за угрозы взрыва. Причиной ЧП, по предварительным данным, стал взрыв метана. Сейчас **погибшими** объявлены 51 человек: 46 **шахтеров** и пять горноспасателей. В больницах находятся 49 человек: 38 шахтеров и 11 спасателей. В регионе объявлен траур.

"Сегодня, после передачи в руки частников шахт и разрезов, все пущено на самотек. Нужно ужесточать трудовой кодекс и технику безопасности. Увеличивать запас прочности (на шахтах). Надо частников сегодня трясти, ужесточать контроль (за условиями труда на подобных местах). В советское время на крупных предприятиях был технический контроль совершенно другого уровня. Профсоюзы тогда душу выворачивали (в случае смертельных случаев работников)", - заявил Харитонов РИА Новости.

По словам политика, комиссии, которые создаются по итогам различных ЧП, часто не меняют ситуации в лучшую сторону.

"Не хотелось бы говорить о деньгах, к этому (в таких случаях) в народе относятся отрицательно. Тем более, работодатель и так обязан обеспечить (материально) от рождения до смерти семьи погибших", - ответил Харитонов на вопрос об изменении системы страхования шахтеров от подобных случаев и денежных компенсациях. -0-

<https://ria.ru/20211126/gosduma-1760871337.html>

26.11.2021

Выпускникам без опыта работы трудоустроиться станет легче

К 2024 году доля трудоустроенных выпускников вырастет до 85%, а к 2030 году работу сразу после окончания вуза или колледжа смогут найти не менее 92% молодых людей. Об этом сообщили журналистам в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой по итогам Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Отмечается также, что комиссия поддержала Долгосрочную программу содействия занятости молодежи до 2030 года, подготовленную Минтрудом. В ней предусмотрено, что в ближайшие 8 лет прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены 350 тысяч молодых людей, и еще 5 млн молодых людей - косвенными. В числе задач, поставленных программой, - профориентирование молодежи с учетом личных способностей каждого студента и потребностей рынка труда, организация стажировок и практик, а также субсидирование найма молодых специалистов, которое будет запущено уже со следующего года. Как ранее сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, всего на содействие молодежной занятости предусмотрено почти 10 млрд рублей.

Между тем, по данным Росстата, треть выпускников российских вузов или 1,2 миллиона человек, получивших высшее или среднее профессиональное образование, сегодня после обучения не работают по специальности. По данным Минпросвещения, трудоустраиваются по профессии только 65-70% выпускников колледжей.

<https://rg.ru/2021/11/26/vypusknikam-bez-opyta-raboty-trudoustroitsia-stanet-legche.html>