

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

25 июля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.07.2023 Из-за мастера участка на предприятии брянского Дятково погиб слесарь.....	4
В.В. ПУТИН	4
25.07.2023 Владимир Путин поздравил сотрудников органов следствия с профессиональным праздником	4
24.07.2023 Путин подписал закон о возможности досрочного выхода на пенсию для сотрудников ФСИН	5
24.07.2023 Путин подписал закон об общих подходах к расчету дохода семьи для соцпомощи.....	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
25.07.2023 Сопровождаемое проживание для инвалидов будет включать обучение и образование.....	6
24.07.2023 Минтруд подготовил указ о выплате 100 тысяч рублей на каждого ребенка, пострадавшего в ходе СВО.....	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	7
25.07.2023 Роструд сообщил о снижении числа жалоб на работу центров занятости	7
25.07.2023 Госдума одобрила во II чтении расширение доступности внесудебного банкротства граждан	8
24.07.2023 ГАРАНТ:.....	9
24.07.2023 В Роструде рассказали о самых длинных в России отпусках	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
25.07.2023 Сотрудники брянской инспекции труда посетили ЧОП	11
25.07.2023 В Приамурье в глаз продавцу попал осколок бутылки	12
24.07.2023 Водитель автомобиля скончался на работе в Дзержинске.....	12
24.07.2023 Трудовой инспектор нанёс визит компании «КомаричиАгро»	13
24.07.2023 Инспекция труда в Петербурге начала действовать на упреждение и без разбирательств ..	13
24.07.2023 На стройке в Петербурге при падении с 13 этажа погиб рабочий.....	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	14
24.07.2023 Ozon возьмет на работу на складах более 500 осужденных.....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
25.07.2023 ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда	15
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	16



24.07.2023 Глава Следственного комитета Российской Федерации (СКР) Александр Бастрыкин потребовал отчет о проведении проверки, связанной с жалобами жителей микрорайона «Парковый Премиум» на проблемы, связанные с близостью к рынку	16
24.07.2023 Водитель-экспедитор ООО «ИТЕКО Россия» скончался на работе 23.07.2023.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
25.07.2023 В России постоянно говорят о дефиците инженерных кадров	17
24.07.2023 Путин запретил россиянам менять пол по собственному желанию	22
24.07.2023 С 2024 года право на кредитные каникулы будет действовать постоянно - закон	23
24.07.2023 Студенты педагогических колледжей смогут работать в детских садах и школах	24
24.07.2023 ИНТЕРВЬЮ: Дефицит кадров в сфере цифрового строительства в РФ составляет 100 тыс. человек.....	24
24.07.2023 ЛДПР "дожмет" вопрос о возврате к распределению выпускников медвузов, уверен Слуцкий	25
24.07.2023 Минцифры разработало положение об эксперименте по внедрению IT в управление «жизненным циклом» госслужащего	26
23.07.2023 Семьям погибших сотрудников органов внутренних дел дадут деньги на покупку жилья....	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.07.2023

Из-за мастера участка на предприятии брянского Дятьково погиб слесарь

В Брянской области перед судом предстанет 37-летний дятьковчанин, мастер участка деревообрабатывающей компании. Его обвиняют в нарушении охраны труда, повлёкшем гибель человека. Подробности сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.

Трагедия случилась 21 декабря 2021 года. В тот день 21-летний слесарь авторемонтной мастерской решил накачать колесо трактора с помощью системы сжатого воздуха, используемой для обдува мебельных деталей. Под высоким давлением взорвались камера и шина. Кроме того, разорвало части металлического диска. Молодой человек получил серьезные травмы и скончался на месте.

В ходе расследования ЧП выяснилось, что следить за использованием системы обдува по назначению обязан мастер участка. Его дальнейшая судьба решится в городском суде Дятьково, куда направлено уголовное дело. Обвиняемому грозит до четырех лет колонии.

<https://www.mkbryansk.ru/incident/2023/07/25/izza-mastera-uchastka-na-predpriyatii-bryanskogo-dyatkovo-pogib-slesar.html>

В.В. ПУТИН

25.07.2023

Владимир Путин поздравил сотрудников органов следствия с профессиональным праздником

Президент РФ Владимир Путин поздравил российских следователей с профессиональным праздником - Днем сотрудника органов следствия. Текст поздравления размещен на сайте Кремля.

Глава государства отметил, что в следственной работе не обойтись без профессиональной хватки, сильного характера, внутреннего нравственного стержня, глубоких знаний, а также готовности выдерживать высокие психологические нагрузки.

По его словам, именно так сейчас работают следователи в Новороссии и Донбассе, которые делают все для интеграции в единое правовое пространство России, защищают конституционный порядок и законность.

"Необходимо продолжать системную работу по расследованию преступлений карателей, иностранных наемников и неонацистов", - отметил **Путин**. Обязательно должны быть расследованы теракты против мирного населения, представителей органов власти, общественных деятелей и журналистов. "Уверен, вы понимаете всю важность этой задачи", - продолжил российский лидер.



Он поблагодарил сотрудников следственных органов за честность и самоотдачу, укрепление безопасности и суверенитета страны. "Рассчитываю, что каждодневным **трудом** вы будете вносить свой вклад в обеспечение верховенства Права и **Закона**", - добавил президент.

<https://rg.ru/2023/07/25/vladimir-putin-pozdravil-sotrudnikov-organov-sledstviia-s-professionalnym-prazdnikom.html>

24.07.2023

Путин подписал закон о возможности досрочного выхода на пенсию для сотрудников ФСИН

Президент России Владимир Путин подписал **закон**, который позволит сотрудникам ФСИН выходить на пенсию досрочно, соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Как ранее отмечалось в пояснительной записке, **изменения в закон** позволят реализовать право на досрочное пенсионное обеспечение работников, занятых на рабочих местах в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, работа на которых предполагает взаимодействие с осужденными.

Документ устанавливает нормы, обязывающие учитывать условия осуществления трудовой деятельности при проведении специальной оценки условий **труда**.

РИА Новости. Все Новости

24.07.2023

Путин подписал закон об общих подходах к расчету дохода семьи для соцпомощи

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, утверждающий подходы к расчету дохода семьи для предоставления социальной поддержки. Закон закрепляет замену понятия «домохозяйство» на понятие «семья» при назначении социальных выплат.

Согласно документу, в состав семьи входят заявитель, его супруг(а), несовершеннолетние дети и дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся по очной форме в образовательных организациях. При расчете среднедушевого дохода в состав семьи не входят военнослужащие, проходящие военную службу по призыву, обучающиеся в военных образовательных учреждениях и не заключившие контракт о прохождении военной службы.

Отмечается, что ежемесячные выплаты на ребенка в возрасте от трех до семи лет и иные меры соцподдержки будут рассчитываться по условиям предоставления государственной соцпомощи. Отмечается, что выплаты будут рассчитываться в том числе на основании социального контракта.

Сегодня, 24 июля, Владимир Путин также подписал закон об исполнении бюджета Фонда социального страхования (ФСС) за 2022 год. Доход бюджета ФСС за 2022 год составил 1,029 трлн руб., расход - 1,149 трлн руб., дефицит - около 120 млрд руб. Согласно документу, доходы фонда выполнены на 104,2%, основную их часть составляют страховые взносы (76%). Расходы фонда по страховкам на случай временной нетрудоспособности и материнства составили около



820 млрд руб., по страхованию от **несчастных случаев** на **производстве** и профзаболеваний - около 117 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/6123095>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.07.2023

Сопровождаемое проживание для инвалидов будет включать обучение и образование

Минтруд предложил примерный порядок организации сопровождаемого проживания инвалидов. Проект соответствующего постановления опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В настоящий момент единообразный подход к организации в регионах сопровождаемого проживания отсутствует. Между тем одной из задач Концепции развития системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов является правовое обеспечение мер по организации социализации и жизнеустройства инвалидов с психическими расстройствами и расстройствами поведения.

Согласно предлагаемому порядку, к инвалидам, неспособным вести самостоятельный образ жизни, могут быть отнесены инвалиды старше 18 лет, имеющие вторую или третью степень выраженности ограничений способности к самообслуживанию, к самостоятельному передвижению, к ориентации, к общению или контролировать свое поведение.

Как ранее пояснили в министерстве, нуждаемость гражданина в сопровождаемом проживании будет определяться регионами с учетом состояния его здоровья, а также полученных навыков и умений.

Для оценки степени нарушения автономии инвалида специалисты опросят его. Результаты будут оцениваться в баллах в диапазоне от 22 до 276. В зависимости от суммы баллов предлагается установить четыре степени нарушения автономии. В зависимости от степени выраженности нарушения автономии устанавливается разная продолжительность услуг по сопровождению - от 4 до 24 часов в сутки, а также объем услуг.

Услуга по сопровождаемому проживанию оказывается поставщиками соцуслуг, включенными в специальный реестр, в групповой или индивидуальной форме, следует из документа.

Вместе с тем такая помощь предполагает содействие по целому ряду вопросов. Так, речь идет об услугах по реабилитации и абилитации инвалидов, обучению и поддержанию социальных компетенций, развитию навыков самообслуживания, созданию условий по получению образования, обеспечению занятости и так далее. Инвалиду может быть отказано в организации сопровождаемого проживания в связи с наличием медицинских противопоказаний, подчеркивается в проектируемом порядке. При этом инвалид имеет право досрочно завершить предоставление услуги. <https://www.pnp.ru/social/soprovozhdaemoe-prozhivanie-dlya-invalidov-budet-vklyuchat-obuchenie-i-obrazovanie.htm>



124.07.2023

Минтруд подготовил указ о выплате 100 тысяч рублей на каждого ребенка, пострадавшего в ходе СВО

Минтруд подготовил указ о единовременной выплате в 100 тысяч рублей на каждого ребенка до 18 лет, пострадавшего в ходе СВО. Касаться это будет детей с российским гражданством, постоянно проживающим в России.

Проект указа на этот счет подготовлен **Минтрудом** России. Документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

В документе уточняется, что мера поддержки будет оказываться семьям из Херсонской, Запорожской областей, Луганской и Донецкой народных республик, а также приграничных регионов России, которые прилегают к районам проведения СВО. При чем рассчитывать на выплату смогут семьи, чьи дети получили ранения, контузию или травму с начала спецоперации - 24 февраля.

Эта выплата не будет учитываться в составе доходов семьи при предоставлении других видов социальной помощи.

<https://rg.ru/2023/07/24/mintrud-podgotovil-ukaz-o-vyplate-100-tysiach-rublej-na-kazhdogo-rebenka-postradavshego-v-hode-svo.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.07.2023

Роструд сообщил о снижении числа жалоб на работу центров занятости

Причиной этому послужила цифровизация услуг в сфере занятости и модернизация центров, отметили в службе

МОСКВА, 25 июля. /ТАСС/. Цифровизация услуг в сфере занятости и модернизация центров занятости населения способствовали снижению числа жалоб по поводу их работы. Так, с начала года поступило менее 100 обращений по вопросам работы центров занятости, что втрое меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщили во вторник журналистам в пресс-службе Роструда.

"Мы связываем снижение числа обращений с цифровизацией услуг в сфере занятости, а также с масштабной работой, которая проводится в рамках модернизации центров занятости по нацпроекту "Демография". Перевод услуг в сфере занятости в электронный вид значительно упростил и ускорил процесс взаимодействия с органами занятости как для соискателей, так и для работодателей. В частности, сокращается время, которое раньше гражданин тратил на общение со специалистами центров занятости, также отпала необходимость в повторной явке заявителя, которая нередко требовалась из-за неполного комплекта документов", - привели в Роструде слова заместителя руководителя службы Яна Талбацкого.



Как отметили в пресс-службе, число обращений, поступивших в Роструд по вопросам работы центров занятости, в этом году сократилось втрое по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. С начала года в ведомство пришло менее 100 обращений.

В Роструде напомнили, что помимо цифровых решений модернизация центров занятости осуществляется и по другим направлениям. В частности, внедряются единые стандарты работы. Они предусматривают индивидуальный подход к каждому клиенту в зависимости от жизненной или бизнес-ситуации. Организуется комфортное пространство для работы с посетителями, проводится обучение сотрудников.

"Конечно, любые изменения невозможны без главных их участников - это людей, специалистов службы занятости. Поэтому помимо внешних обновлений и цифровизации проводится обучение сотрудников центров, которые из простых специалистов становятся карьерными и кадровыми консультантами", - добавил Талбацкий.

Модернизация центров занятости проводится в рамках нацпроекта "Демография". Кадровые центры "Работа России" уже действуют в 73 регионах. В этом году первые 17 регионов переходят к формату комплексной модернизации - перезагрузка осуществляется не в отдельных центрах, а полностью в регионе.

ТАСС - Российские новости

25.07.2023

[Госдума одобрила во II чтении расширение доступности внесудебного банкротства граждан](#)

Госдума приняла во втором чтении законопроект, расширяющий доступ граждан к процедуре внесудебного банкротства. Документ инициирован правительством РФ.

Законопроектом предлагается повысить до 1 млн рублей максимальный размер задолженности для инициирования гражданином процедуры внесудебного банкротства, одновременно также снизив ее минимальный размер до 25 тыс. рублей. Сейчас эта максимальная сумма для инициирования банкротства составляет 500 тыс. рублей, а минимальная - 50 тыс. рублей. Документ также предусматривает сокращение срока, по истечении которого гражданин вправе повторно инициировать внесудебное банкротство, с десяти до пяти лет.

Процедурой внесудебного банкротства смогут воспользоваться также граждане, в отношении которых не менее одного года назад до даты обращения с заявлением о признании банкротом во внесудебном порядке выдан исполнительный документ, и он направлялся (предъявлялся) для исполнения. При этом единственным доходом таких граждан является пенсия и у них отсутствует имущество, на которое может быть обращено взыскание, либо они являются получателями ежемесячной выплаты на детей или пособия беременным женщинам.

Право воспользоваться процедурой внесудебного банкротства будет также у граждан, в отношении которых не менее семи лет назад до даты обращения с заявлением о признании банкротом во внесудебном порядке исполнительный документ направлялся (предъявлялся)



для исполнения. Выполнение условия о том, что основным единственным доходом гражданина является социальная выплата, а также условия об отсутствии у гражданина имущества, на которое может быть обращено взыскание, декларируется гражданином и не требует дополнительного документального подтверждения. Срок реализации плана реструктуризации долгов гражданина не может быть более чем 5 лет (сейчас 3 года), а в случае, если план реструктуризации долгов гражданина утвержден арбитражным судом, срок реализации этого плана должен составлять не более чем 3 года (сейчас - 2 года).

Исчисление длительности исполнения в отношении гражданина исполнительных документов осуществляется с даты их выдачи и на первом этапе подтверждается справками в бумажном виде, выдаваемыми Федеральной службой судебных приставов (ФССП) России, Фондом пенсионного и социального страхования РФ, кредитными организациями или работодателями. Финансовый управляющий наделяется правом обращаться в **Федеральную службу по труду и занятости** с заявлением о признаках, указывающих на наличие административного правонарушения в части нарушения трудовых прав гражданина, в отношении которого подано заявление о признании его банкротом, касающихся выплаты заработной платы и (или) иных выплат, в рамках трудовых отношений.

Документ избавит малообеспеченных от долговой кабалы

Председатель комитета Госдумы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям Сергей Гаврилов пояснил, что гражданин, основным доходом которого является пенсия или социальное пособие, сможет подать заявление в МФЦ о начале процедуры внесудебного банкротства. "Задолженность гражданина для внесудебного банкротства должна будет составлять от 25 тыс. до 1 млн рублей. Принятые меры избавят малообеспеченных граждан от долговой кабалы без затрат на проведение процедуры банкротства", - отметил Гаврилов.

В случае принятия документ вступит в силу через 90 дней со дня официального после опубликования, за исключением норм, для которых установлены иные сроки вступления в силу.

ТАСС - Российские новости

24.07.2023

ГАРАНТ:

Приказ **Федеральной службы по труду и занятости** от 31 августа 2020 г. N 170 "О внесении изменений в Перечень должностных лиц **Федеральной службы по труду и занятости** и ее территориальных органов, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, утвержденный приказом **Федеральной службы по труду и занятости** от 2 сентября 2015 г. N 238"

Приказом **Роструда** от 8 июня 2023 г. N 127 настоящий документ признан утратившим силу с 24 июля 2023 г.



В целях реализации положений Федерального закона от 1 апреля 2020 г. N 90-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 14, ст. 2020) приказываю:

1. Внести следующие изменения в Перечень должностных лиц **Федеральной службы по труду и занятости** и ее территориальных органов, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, утвержденный приказом **Федеральной службы по труду и занятости** от 2 сентября 2015 г. N 238 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 сентября 2015 г., регистрационный N 39027), с изменениями, внесенными приказом **Федеральной службы по труду и занятости** от 19 августа 2019 года N 225 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 декабря 2019 г., регистрационный N 57077):

а) в абзаце первом после слов "13.19.4," добавить слова "частью 2 статьи 15.33.2, статьями";

б) в абзаце первом пункта 1 слова "в отношении должностных лиц по административному правонарушению, предусмотренному частью 1 статьи 14.54" заменить словами "в отношении должностных лиц по административным правонарушениям, предусмотренным частью 1 статьи 14.54, частью 2 статьи 15.33.2".

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года.

Руководитель

М.Ю. **Иванков**

Регистрационный N 60126

М Ю Иванков

<https://base.garant.ru/74700096/>

24.07.2023

В Роструде рассказали о самых длинных в России отпусках

Отпуск некоторых сотрудников в России может достигать 87 дней в году, рассказал замглавы **Роструда** Иван **Шкловец**. В законодательстве есть нормы, которыми предусмотрены более длительные отпуска для представителей ряда профессий. И дополнительные отпуска для сотрудников, работающих в определенных условиях труда. У некоторых сотрудников может возникать право на несколько дополнительных отпусков.

"Если педагог, продолжительность отпуска которого составляет 56 календарных дней, работает в районах Крайнего Севера, отпуск автоматически удлинится на 24 дня и составляет уже 80 календарных дней. А если этот педагог работает во вредных условиях, то отпуск может увеличиться еще на семь календарных дней", - приводит пример **Шкловец**. Такой сотрудник ежегодно может отдыхать 87 календарных дней.



Закон предусматривает четыре вида дополнительных оплачиваемых отпусков, напомнил **Шкловец**. На дополнительные три дня к отпуску могут рассчитывать сотрудники, которые работают в режиме ненормированного рабочего дня. Самые большие дополнительные отпуска имеют сотрудники, работающие в районах Крайнего Севера, - 24 календарных дня, и районах приравненных к ним - 16 дней. Дополнительные дни положены работающим во вредных или опасных условиях труда (семь дней) или имеющим особый характер работы (три дня) сотрудники. На этом перечень дополнительных отпусков не исчерпывается, напоминает старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права ИПиНБ РАНХиГС Татьяна Голубева. Работодатель может самостоятельно вводить их для сотрудников.

Самые длинные ежегодные отпуска - 56 календарных дней - у педагогов и воспитателей, работающих с дошкольниками с ограниченными возможностями. А самый большой отпуск длится год, отмечает Голубева. Его могут взять педагоги раз в десять лет.

<https://rg.ru/2023/07/24/schet-na-dni.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.07.2023

Сотрудники брянской инспекции труда посетили ЧОП

В ходе профилактического визита инспекторы побеседовали с сотрудниками организации.

Сотрудники брянской **инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили частную охранную организацию «Агентство Экскалибур», сообщается на сайте **инспекции труда**.

В ходе профилактического визита инспекторы побеседовали с сотрудниками организации.

- Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров и сумм удержаний из зарплат, - говорится в сообщении.

Также была дана информация о порядке отстранения от трудовой деятельности. По результатам визита был составлен соответствующий акт.

Фото: **инспекция труда** Брянской области

Детальное описание: Сотрудники брянской **инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили частную охранную организацию «Агентство Экскалибур», сообщается на сайте **инспекции труда**.

В ходе профилактического визита инспекторы побеседовали с сотрудниками организации.

- Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров и сумм удержаний из зарплат, - говорится в сообщении.



Также была дана информация о порядке отстранения от трудовой деятельности. По результатам визита был составлен соответствующий акт.

Фото: **инспекция труда** Брянской области

<https://riastrela.ru/p/120656/>

25.07.2023

В Приамурье в глаз продавцу попал осколок бутылки

В проблеме пришлось разбираться **трудовой инспекции**

В Приамурье с продавцом произошел несчастный случай на работе. Комиссия **трудовой инспекции** Амурской области провела проверку по факту инцидента.

Установлено, что 23 июня работник магазина находилась в торговом зале, выставляла товар на полки, консультировала покупателей.

К ней обратилась покупатель с просьбой принести недостающее количество бутылок алкоголя. Чтобы посмотреть, какой товар находится в нижней коробке на складе, продавец взяла верхнюю коробку с двумя бутылками игристого вина и начала опускать ее на пол.

Одна из бутылок выпала из коробки, поскольку дно было не закреплено. Стеклопаянная тара упала на кафельный пол и разбилась. Осколок бутылки отлетел и попал продавцу-консультанту в глаз.

Комиссия **трудовой инспекции** пришла к выводу, что основной причиной этого несчастного случая явились недостатки в организации и проведения подготовки работников по охране труда. Документы о происшествии направлены в отделение социального фонда России по Амурской области для назначения и выплаты пособия, сообщила **Государственная инспекция труда** в Амурской области.

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Курение вредит вашему здоровью.

<https://portamur.ru/news/detail/v-priamure-v-glaz-prodavtsu-popal-oskolok-butyilki/>

24.07.2023

Водитель автомобиля скончался на работе в Дзержинске

Водитель автомобиля ООО «НижегородАвтоДор» скончался на работе. Об этом сообщает **Гострудинспекция** Нижегородской области.

Около 7:00 21 июля в комнате отдыха на производственной базе компании в поселке Горбатовка в Дзержинске мужчину обнаружили на его спальном месте без признаков жизни.

Госинспекция труда начала расследования, в рамках которого выяснит обстоятельства и причины трагедии.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/voditel-avtomobilya-skonzhalsya-na-rabote-v-dzerzhinske-id377831>



24.07.2023

Трудовой инспектор нанёс визит компании «КомаричиАгро»

Сотрудник **государственной инспекции труда** в Брянской области побывал в компании «КомаричиАгро». Цель визита - исключительно профилактическая. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. Руководству «КомаричиАгро» рассказали о том, как заключать трудовые договоры, сколько можно удерживать из зарплат по закону и как нанимать и увольнять работников. - Доведена информация о порядке отстранения от работы, разъяснены изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации, - указано в сообщении.

Сотрудник **государственной инспекции труда** в Брянской области побывал в компании «КомаричиАгро». Цель визита - исключительно профилактическая. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Руководству «КомаричиАгро» рассказали о том, как заключать трудовые договоры, сколько можно удерживать из зарплат по закону и как нанимать и увольнять работников.

- Доведена информация о порядке отстранения от работы, разъяснены изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации, - указано в сообщении.

<https://guberniya.tv/obshhestvo/trudovoj-inspektor-nanyos-vizit-kompanii-komarichiagro/>

24.07.2023

Инспекция труда в Петербурге начала действовать на упреждение и без разбирательств

Государственная инспекция труда в городе Петербурге, подведомственная **Федеральной службе по труду и занятости**, прислала читателю Delta.News письмо о проведении расследования факта сокрытого несчастного случая. Однако само происшествие со слов самого сотрудника произошло год назад и совсем даже не на рабочем месте. Письмо на трех страницах почти полностью состоит из перечислений документов, которые гендиректору фирмы необходимо собрать, заверить и отправить в инспекцию до 22 июля. Само письмо было составлено 17 июля. То есть за пять дней среди прочего необходимо подготовить схему места происшествия, отсканировать фрагменты журналов по охране труда, лицензию учреждения здравоохранения, предоставляющего услуги по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров и прочее. И все это при условии, что, как и сказано в начале письма, «несчастный случай» произошел в середине сентября.

Связавшийся с нами руководитель компании, получивший «письмо счастья», утверждает, что все вышеописанное необходимо подготовить лишь из-за сломанного пальца. При этом травму сотрудник получил у себя на даче. Из разговора с инспектором нашему собеседнику стал понятен метод работы инспекторов труда. Они просто запросили из медицинских реестров базы травм за год и разослали работодателям пострадавших письма с требованием предоставить ворох документов, чтобы доказать свою невиновность. Мы хотели позвонить и напомнить сотрудникам инспекции о существовании концепции «презумпции невиновности», однако комментировать письмо нам не стали.
<https://delta.news/article/inspekciya-truda-v-peterburge-nachala-deystvovat-na-uprezhdenie-i-bez-razbiratelstv-8876>



24.07.2023

На стройке в Петербурге при падении с 13 этажа погиб рабочий

В Санкт-Петербурге возбуждено уголовное дело о нарушении правил безопасности на строительном объекте. Трагический инцидент с одним из рабочих стал поводом для проведения масштабной проверки.

По данным Главного следственного управления по Санкт-Петербургу, трагедия произошла вечером 23 июля на строительном объекте, расположенном на Полюстровском проспекте. Монтируя системы вентиляции, один из рабочих, уроженец ближнего зарубежья, сорвался с высоты тринадцатого этажа и погиб.

По факту произошедшего возбуждено уголовное дело по статье "Нарушение правил безопасности при проведении строительных работ". Осмотр места происшествия проводился при участии следователей, полицейских, специалиста в области судебной медицины и представителей **Государственной инспекции труда**.

Документация, имеющая отношение к делу, изъята. Устанавливаются личности всех, кто участвует в строительстве объекта, проверяется законность их пребывания на территории России.

<https://www.vesti.ru/article/3468410>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

24.07.2023

Ozon возьмет на работу на складах более 500 осужденных

Компания-маркетплейс Ozon запускает социальный проект под названием "Ozon без осуждения", который предоставит работу более 500 осужденным с мягким режимом отбывания наказания в своих фулфилмент-центрах. Цель проекта - помощь осужденным в социальной адаптации и увеличение их шансов на трудоустройство в будущем.

Участниками проекта могут стать только те, кто впервые осужден и проживает в исправительных центрах и колониях-поселениях. Новые сотрудники будут заниматься сбором заказов для клиентов и обработкой возвращаемых заказов на складах компании. Однако проект не распространяется на курьерскую службу и пункты выдачи заказов.

Планируется принять более 500 осужденных до конца текущего года, распределенных по разным регионам. Однако доля осужденных сотрудников на каждом складе не превысит 10% от общего числа работников. После освобождения из исправительных учреждений, участники проекта имеют возможность продолжить работу на складе или пройти отбор на другие вакансии в компании.

"Ozon без осуждения" - это продолжение пилотного проекта, запущенного осенью 2022 года, когда Ozon предоставил работу нескольким десяткам осужденных к принудительным работам



в своем региональном фулфилмент-центре в Санкт-Петербурге. Из них шесть из десяти сотрудников остались работать на складах компании после освобождения.

Тем временем "Почта России" вынуждена начать **массовые сокращения** из-за внесения корректировок в правила распределения ставок и начисления зарплаты.

<https://ruposters.ru/news/24-07-2023/vozmet-rabotu-skladah-bolee-osuzhdennih>

ПРОФСОЮЗЫ

25.07.2023

ФНПР добилась установления справедливых сроков обжалования результатов государственной экспертизы условий труда

В принятом во втором чтении законопроекте «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» учтены профсоюзные поправки

Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными **ФНПР** поправками принят во втором чтении. Законопроектом, в том числе, устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым его условия труда были признаны безопасными. Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена льготная пенсия, так как он работает в госструктуре.

- Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет, - рассказал главный технический инспектор труда **ФНПР** Алексей Безюков.

ФНПР обратилась в Минтруд, так как предлагаемый законопроектом срок лишил бы трудящихся, которые устроились на работу, когда экспертиза была проведена 3 года назад, возможности оспорить ее результаты, если она проводилась с нарушениями. Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, согласно которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. Как отметил Алексей Безюков, если спецоценка заканчивает своё действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей оценки.

Кроме того, **ФНПР** предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда. Согласно предложению



ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются **министерством** - обжалование необходимо осуществлять через суд.

Минтруд поддержал предложенные **ФНПР** поправки. В Госдуме поправки **ФНПР** представил депутат Михаил Тарасенко, входящий в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате они были включены в окончательный текст.

<http://profatom.ru/?cat=120&nid=11004>

TELEGRAM КАНАЛЫ

24.07.2023

Глава Следственного комитета Российской Федерации (СКР) Александр Бастрыкин потребовал отчет о проведении проверки, связанной с жалобами жителей микрорайона «Парковый Премиум» на проблемы, связанные с близостью к рынку

Об этом сообщили в пресс-службе ведомства. В начале лета жители пригорода в Челябинска выразили свое недовольство по поводу мусора, оставшегося после работы продуктового рынка. Они обратились с письменными заявлениями в администрацию Сосновского района, к губернатору и в **Роструд**. После этого, по словам местных жителей, работники рынка перекрыли дорогу, которая ведет к их домам. «Правовая оценка фактов, указанных жителями, будет дана органами СКР по Челябинской области в ходе организованной проверки», — уточняется в сообщении Следственного комитета. Не далее, как вчера «Курс дела» сообщал о перекрытии проезда к ЖК «Парковый Премиум».

banki.ru.com - новости, события, происшествия

https://vk.com/wall-219568040_3231

24.07.2023

Водитель-экспедитор ООО «ИТЕКО Россия» скончался на работе 23.07.2023

23 июля 2023 года около 10 час. 00 мин. 60 летний водитель-экспедитор филиала АТП «Киров» ООО «ИТЕКО Россия», прибыл в г. Челябинск для доставки груза и скончался на территории грузополучателя при неустановленных обстоятельствах. Гострудинспекция в Нижегородской области взяла на контроль расследование данного несчастного случая. Расследование несчастного случая проводит по месту происшествия территориальный орган Роструда. Материал расследования будет направлен в Гострудинспекцию в Нижегородской области для постановки на учет.

Гострудинспекция в Нижегородской области <https://t.me/git52/1807>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.07.2023

В России постоянно говорят о дефиците инженерных кадров

Но большинство выпускников-инженеров не попадают на промышленные предприятия

Студент Политехнического института Дальневосточного федерального университета (ДФУ) Даниил Сорокин на 1-м курсе устроился на работу прямо в институте. Он учился на программе электроэнергетики и электротехники и пошел работать электромонтером. Позже, на 3-м курсе, полученные навыки и знаниягодились ему во время практики на Приморской ГРЭС в поселке Лучегорск. Практика была организована вузом, но Сорокина тем не менее предварительно пригласили на собеседование. "Работодателя мало интересовало знание теории. Меня спрашивали о навыках работы с разными устройствами и оборудованием", - вспоминает Сорокин.

Сейчас, после выпуска из бакалавриата, история повторилась: Сорокин был уже на двух собеседованиях, где работодатели интересовались прежде всего его практическими навыками.

Компаниям нужны студенты инженерных направлений, но выбирают они их придирчиво, подтверждает еще один выпускник Политехнического института ДФУ - Эльшан Гасымов, который окончил магистратуру по программе "Нефтегаз". Работодатели, говорит он, тщательно изучают научные работы студентов, их курсовые и рефераты и иногда обращают внимание даже на оценки по предметам.

Столь придирчивый отбор идет на фоне повышенного спроса на инженеров и прочих работников производства. Согласно исследованию, опубликованному в июле на сайте HeadHunter, в мае 2023 г. количество вакансий в сфере производства и сервисного обслуживания составляло 15,6% от общего числа, а количество резюме технических специалистов - это 12,1% от общего числа резюме. По данным HeadHunter, чаще всего работодатели ищут инженеров и инженеров-конструкторов (12,4% всех вакансий в профобласти "Производство"), а также сервисных инженеров и инженеров-механиков (7,4% всех вакансий).

В среднем зарплатные предложения на производстве составляют 67 000 руб., а соискатели запрашивают 70 000 руб. Это выше, чем в целом на российском рынке труда, где работодатели предлагают в среднем зарплату в 54 000 руб., а соискатели ожидают зарплату в 53 000 руб., по расчетам HeadHunter.

"Ведомости" разбирались, почему в России сохраняется острый дефицит инженеров, как это влияет на трудоустройство молодых и что предлагают в этих обстоятельствах сами компании и технические вузы.

Дело не в количестве

Статистика говорит о том, что инженеров в России все больше. Система высшего образования действительно выпускает ежегодно сотни тысяч таких специалистов. Еще в 2021 г. общее число



выпускников российских вузов составляло 813 300 человек, из которых 234 500 (28,8%) получили образование в сфере инженерного дела, технологий и технических наук, следует из данных статистического сборника "Индикаторы образования 2023", который НИУ ВШЭ выпускает совместно с Минобрнауки, Минпросвещения и Росстатом.

В июне этого года замминистра науки и высшего образования Ольга Петрова сообщила, что вузы окончили уже 915 000 человек и треть из них могут выбрать трудоустройство в сфере промышленности, поскольку имеют дипломы в сфере инженерного дела и технических наук. Но реально на предприятия промышленности и ОПК сейчас идут 50 000 человек в год, уточнила Петрова. Остальные, видимо, находят работу в других отраслях народного хозяйства.

На следующий учебный год вузы рассчитывают еще повысить привлекательность поступления на инженерное дело за счет увеличения числа бюджетных мест. Министр науки и высшего образования Валерий Фальков заявил, что в 2023 г. вузам выделено почти 600 000 бюджетных мест, из которых около 40% отдано под инженерные специальности, в общей сложности бюджетных мест в этой сфере станет на 835 больше.

В вузовской среде не все разделяют мнение, что нехватка инженерных кадров решается лишь количественными показателями. В апреле 2023 г. профессор департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами НИУ ВШЭ Елена Варшавская в докладе на семинаре в Высшей школе бизнеса этого вуза указала, что с 2010 по 2023 г. число инженеров разных профилей в России выросло с 6,1 млн до 6,9 млн человек, т. е. на 13%. При этом показатель агрегированного спроса на инженеров как минимум не увеличивался, а, скорее всего, сжимался. Численность занятых в производственной сфере, в первую очередь в промышленности, а также в строительстве, транспорте и связи, где сосредоточен основной спрос на труд специалистов инженерно-технического профиля, в 2000-2019 гг. сократилась на 710 000 человек, говорилось в докладе.

В целом, заметила Варшавская, в 2010-2020 гг. уровень занятости у инженеров (для мужчин - 90-91%) соответствовал уровню занятости других профессионалов с высшим образованием, что опровергает тезис о нехватке именно инженерных кадров. Наконец, она обратила внимание на скромную динамику зарплат в этой отрасли: пока статистика не фиксирует резкого роста зарплатных предложений для таких работников и эксперты не ожидают их значительного роста к концу этого года. Все это, по мнению профессора, означает, что решить проблему с инженерными кадрами нельзя только увеличением масштабов их подготовки.

Ограничены в выборе

Работодатели традиционно жалуются на малое количество молодых кадров. Опрос "Ведомостей" показал, что многие крупные компании сталкиваются с недобором выпускников.

Заводы ОМК в 2022 г. приняли 1500 выпускников инженерных специальностей, а в этом году - только более 900. По словам представителя компании, дело в демографической проблеме и конкуренции отраслей за каждого человека. Поэтому компания активно работает с учебными



заведениями и напрямую контактирует с молодыми специалистами на ярмарках вакансий, целевых семинарах и мастер-классах.

Группа "Черкизово" в 2023 г. привлекла на работу более 1000 молодых специалистов, это на 20% больше в сравнении с 2022 г., но по инженерным направлениям молодежи удалось взять на 40% меньше, чем хотелось бы, рассказал представитель компании.

В последние 20-30 лет рабочие и инженерные профессии пользовались меньшей популярностью у молодежи, это общий тренд по стране, отмечает представитель "Алросы". Чтобы молодежь заинтересовать, надо не только платить зарплаты, но еще и вкладывать деньги в инфраструктуру - в медицину, досуг, жилищные условия, добавляет представитель "Черкизово". Он говорит, что в случае "Черкизово" речь идет о том, что молодежь не хочет работать в сельской местности без соответствующих условий жизни.

Помимо численного недобора инженеров-выпускников компании озабочены еще и качеством образования. В "Алросе" обращают внимание на высказывания экспертов о снижении качества подготовки по точным дисциплинам в школах и вузах, о смещении интереса молодежи, подкованной в точных науках, в сторону IT. При этом те инженерные кадры, которые получили образование в советское и постсоветское время, рано или поздно выйдут на пенсию. Поэтому, по словам представителя "Алросы", компания считает для себя актуальным не только привлекать работников (сейчас открыто 100 инженерных вакансий), но и передавать им накопленные знания и опыт.

Стажировки в помощь

"Алроса" создала корпоративный учебный центр по типу базовой кафедры в Иркутском национальном исследовательском техническом университете. Там, пояснил представитель компании, готовят будущих работников по таким направлениям, как автоматизация технологических процессов и производств и наземные транспортно-технологические средства. Студенты центра проходят практику в "Алросе" и получают корпоративную стипендию. Еще 700 студентов проходят в этом году производственную практику в компании.

В "Северстали" на Яковлевском ГОКе для молодых инженеров недавно появилась программа "Стажер", а на Череповецком металлургическом комбинате студенты совмещают обучение в местном госуниверситете с работой в компании по стипендиальной программе "Северстали". Кроме того, в 2022 г. практику в "Северстали" прошло более 2500 студентов, из которых 309 устроились на работу в компанию, заявил ее представитель.

Стажировки проходят студенты и в группе "Черкизово". Но здесь они ограничены рамками отраслевой программы "Комплексное развитие сельских территорий", по которой субсидируются затраты на оплату труда и проживания студентов, рассказывает представитель "Черкизово". Эта программа, объясняет он, рассчитана только на площадки в сельской местности, на городские предприятия она не распространяется.

Стажировки и практика помогают студенту познакомиться с компанией, а компании - понять, возьмет ли она на работу в будущем этого специалиста, утверждают опрошенные



"Ведомостями" студенты. К примеру, Гасымов, окончивший ДФУ, говорит, что после того, как он шесть раз прошел практику в "Транснефти", компания пригласила его к себе на работу. Но такие истории происходят чаще в крупных корпорациях, которые сотрудничают с вузами, а не в средних и малых компаниях, замечает другой студент-инженер - Сорокин. По его опыту, такие компании не предлагают стажировок, зато требуют от соискателя обязательного опыта в профессии. У студентов же опыта нет, и поэтому шанса устроиться на свою первую работу в малый и средний бизнес у них тоже нет.

По оценке IT-компания "Ланит", которая занимается цифровизацией производства и взаимодействует с предприятиями во многих отраслях промышленности, только 10-15% студентов инженерных специальностей имеют возможность стажироваться на производстве и потом идут в эту сферу. Остальные выбирают отрасли с более простой "точкой входа".

Более того, по данным онлайн-опроса 1737 представителей бизнеса, проведенного кадровым холдингом "Анкор", стажировки студентам сейчас предлагает меньшее число работодателей, чем раньше: еще в 2021 г. стажировки проводили 82% опрошенных компаний, в 2022 г. этот показатель снизился до 76%, а в 2023 г. - до 62%.

Бюджет попросили помочь

Ситуация со стажировками беспокоит в первую очередь вузы: они заинтересованы в успешном трудоустройстве выпускников, потому что от этого зависят их рейтинг и привлекательность в глазах абитуриентов. В июле ректор РТУ МИРЭА Станислав Кудж направил письмо в **Роструд** и в Росмолодежь с предложением включить в госпрограмму субсидирования найма практикантов и стажеров технических специальностей вузов и средних специальных учебных заведений. Практикантов направляет на практику учебное заведение, которое заключает договор с работодателем, студенты сами устраиваются в компании, где хотели бы потом работать. Сейчас эта программа касается только тех работников, которых берут сразу на постоянную работу. Размер субсидии равен трем минимальным размерам оплаты труда (МРОТ), увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. В среднем это около 60 000 руб. на одного привлеченного работника. Субсидия предоставляется в три этапа: первый платеж в размере одного МРОТа поступает через месяц после того, как компания примет человека на работу, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев, рассказали в Минтруде. По данным ведомства, в этом году по программе уже нашли работу свыше 30 000 человек. При этом почти 98% трудоустроенных - это молодежь, среди которой много бухгалтеров, инженеров, водителей, медсестер, токарей, слесарей, технологов.

Представитель РТУ МИРЭА сообщил "Ведомостям", что в случае принятия инициатива Куджа позволит реализовать долгосрочную перспективу развития кадров критически важных для экономики и обороноспособности страны предприятий, восполнить дефицит практических знаний у будущих выпускников технических специальностей и в перспективе покрыть кадровый дефицит в промышленности. В самом РТУ МИРЭА на базовые предприятия ежегодно трудоустраивается 35% от обучающихся на базовых кафедрах вуза. На некоторых предприятиях, например ФГБУ НИИ "Восход", более 50% сотрудников - выпускники университета.



Представитель Росмолодежи заметил, что агентство официально ответило Куджу, что подобные решения не входят в компетенцию организации. Представитель **Роструда** сказал, что ведомство переслало письмо Куджа в Минтруд, поскольку именно это ведомство отвечает за подобные решения. В Минтруде ответили, что с учетом высокого спроса на технических специалистов, в том числе на инженеров, государство уже реализует программы как подготовки, так и переподготовки специалистов под запросы работодателей. А решение о стажировках компании принимают самостоятельно, когда они к этому готовы и обладают необходимыми ресурсами для обучения сотрудников.

Правильные стажеры

Опрошенные "Ведомостями" компании в целом позитивно отнеслись к идее Куджа. Но они до сих пор мало пользуются даже общей программой найма молодежи до 30 лет. Например, "Фосагро" подключилась к этой программе в 2023 г., запланировала за год взять по ней 25 человек, но пока трудоустроила всего пятерых, рассказал представитель компании. В "Северстали" вовсе никого по этой программе не нанимают, говорит ее представитель.

Представитель ОМК пожаловался на то, что процесс приема на работу в рамках этой программы выглядит сложно, причем не столько для работодателя, сколько для соискателя. Он должен зарегистрироваться на специализированном сайте и потом еще продублировать информацию на сайтах по поиску работы, пояснил собеседник.

Субсидирование стажировок может быть эффективно, но только если эти стажировки были правильно подготовлены и на предприятии студента включили либо в опытную проектную команду, либо в конструкторское бюро, которое работает над какой-либо задачей, считает профессор Института развития образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина. Просто так поставить стажера на чье-то рабочее место, чтобы он напрямую участвовал в технологическом процессе, невозможно, поскольку тогда стажировка может превратиться просто в наблюдение за производственным процессом без всякого в него вовлечения, поясняет она.

Абанкина приводит в пример опыт Китая, где студенты-инженеры половину учебного года в магистратуре проводят вместе с ведущим их группу опытным профессором непосредственно на производстве. Обычно студенческие группы принимают в крупных компаниях, с которыми у вуза есть договоренности. На производстве студентов-инженеров включают в проектную команду работающих сотрудников, но подчиняются они своему профессору. Именно профессор, будучи опытным педагогом, помогает студенту в полном объеме освоить те навыки, которые нужны на этом производстве, и проверяет его достижения. Такие стажировки можно назвать успешными, потому что они дают результат, заключает Абанкина.

Нужны многие тысячи

6000 инженеров сейчас требуется для реализации всех запланированных задач только в "Росатоме", призналась в начале лета в кулуарах конференции "Цифровая индустрия промышленной России 2023" заместитель гендиректора госкорпорации Татьяна Терентьева. До



40% новых сотрудников, в том числе инженерных специальностей, "Росатом" может получить за счет ротации внутри отрасли и вузов, с которыми он сотрудничает, остальных придется искать на рынке, сказала она ТАСС. Но на рынке, посетовала Терентьева, сейчас дефицит кадров и хорошие специалисты этим пользуются, выставляя компаниям свои условия.

Дефицит привел к переработкам

В июле во время поездки в Кемеровскую область министр труда и социальной защиты Антон Котяков заявил, что в некоторых российских регионах настолько не хватает инженеров, что предприятия, имея достаточно большие объемы заказов, предлагают сотрудникам за дополнительную плату увеличить рабочий день или переходить на шестидневную рабочую неделю.

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2023/07/25/986739-v-rossii-postoyanno-govoryat-o-defitsite-inzhenernih-kadrov>

24.07.2023

Путин запретил россиянам менять пол по собственному желанию

Граждане, сменившие пол, теперь не смогут усыновлять детей, а сам факт процедуры будет считаться законной причиной для развода

Президент России Владимир Путин подписал **закон**, запрещающий смену пола по желанию человека. Об этом в понедельник, 24 июля сообщает "Интерфакс".

Подписанный президентом **законопроект** вносит **поправки** в **закон** 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в РФ". В соответствии с ним запрещаются медицинские вмешательства, включая применение лекарственных препаратов, направленные на смену пола, в том числе формирование у человека первичных или вторичных половых признаков другого пола.

При этом в **поправках** оговаривается, что к смене пола не относятся медицинские вмешательства, связанные с лечением врожденных аномалий (пороков развития), генетических и эндокринных заболеваний, связанных с нарушением формирования половых органов у детей. Такие вмешательства обновленный **закон** не запрещает. Однако назначать такое лечение можно будет только с разрешения врачебной комиссии медицинской организации, подведомственной Минздраву.

На основании заключения этой же комиссии будут приниматься решения о "внесении изменений в запись актов гражданского состояния" и признании старого паспорта гражданина недействительным. Кроме того, новый **закон** запрещает сменившим пол лицам становиться усыновителями. Запись "акта гражданского состояния об изменении пола одним из супругов" будет считаться законным основанием для расторжения брака. https://www.trud.ru/article/24-07-2023/1523751_putin_zapretil_rossijanam_menjat_pol_po_sobstvennomu_zhelaniju.html



24.07.2023

С 2024 года право на кредитные каникулы будет действовать постоянно - закон

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, согласно которому право на кредитные каникулы по автомобильным и потребительским займам становится бессрочным. Соответствующий документ опубликован.

Норма начнет действовать с 1 января 2024 года - именно тогда закон вступит в силу.

Возможность взять отсрочку по потребительским кредитам была введена в 2020 году, чтобы поддержать россиян в пандемию. Она действовала до 30 сентября 2020 года. Аналогичная мера вводилась с 8 марта по 30 сентября 2022 года и с 1 января по 31 марта 2023 года - на фоне санкций. Теперь она закрепляется на постоянной основе.

Ранее аналогичное решение было принято в отношении кредитных каникул по ипотеке. Таким образом, теперь механизм покрывает все типы кредитов.

Как поясняли законодатели, это защитит права граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, позволит им избежать банкротства, а банкам - снизить риск невозврата займа.

Механизм кредитных каникул

Закон дает право гражданину, заключившему договор потребительского займа, обратиться к кредитору с требованием о предоставлении льготного периода на срок до шести месяцев. В течение этого времени заемщик вправе не вносить платежи по договору. Дата начала льготного периода не должна отставать от момента обращения заемщика более чем на месяц. Направить обращение можно в любой момент действия кредитного договора.

Решение распространяется на россиян, размер кредита которых не превышает определенную сумму. Ее установит правительство. До соответствующего решения предусмотрен такой предельный размер: 1,6 млн рублей для автокредитования, 150 тысяч рублей - для кредитных карт и 450 тысяч рублей для остальных потребительских займов (или эквивалент в иностранной валюте по курсу на дату выдачи в обоих случаях).

Отсрочку по платежам можно получить один раз за время действия кредитного договора. Сведения о каникулах будут отражаться в кредитной истории заемщика, но не будут ее ухудшать. В течение льготного периода запрещается начисление неустойки (штрафов, пени), обращение взыскания на предмет залога, обращение к поручителю заемщика. Проценты, которые начисляются в течение каникул, будут равны процентам по договору.

Для получения кредитных каникул должны быть соблюдены несколько условий: заемщик находится в трудной жизненной ситуации, но не **признан банкротом**, находящееся в залоге имущество не арестовано приставами, размер займа - не больше определенной суммы, условия договора не изменялись по требованию заемщика. Помимо этого, не должны одновременно действовать другие кредитные каникулы.



Под трудной жизненной ситуацией понимается снижение дохода заемщика более чем на 30% по сравнению с его среднемесячным доходом за прошедший год, проживание в зоне чрезвычайной ситуации и утрата имущества в результате ЧС.

ТАСС - Российские новости

24.07.2023

Студенты педагогических колледжей смогут работать в детских садах и школах

Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который позволяет студентам последних курсов педагогических колледжей работать в детских садах и начальной школе. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Уточняется, что работать в детских садах могут только совершеннолетние студенты, обучающиеся по специальности "Дошкольное образование". Для допуска к работе они должны успешно пройти промежуточную аттестацию не менее чем за два предшествующих года обучения. Порядок допуска таких студентов к работе установит Минпросвещения по согласованию с **Минтрудом**.

Кроме того, документ разрешает студентам, получающим высшее образование, занимать должности в составе учебно-вспомогательного персонала вузов и научных организаций, работать в сфере научного обслуживания таких организаций. Перечень должностей, которые такие студенты смогут занимать, и порядок допуска к ним установит Минобрнауки по согласованию с **Минтрудом**.

К учебно-вспомогательному персоналу относятся сотрудники, обеспечивающие процесс образования, занятые подготовкой и обработкой документов, предоставлением необходимой организационно-информационной помощи обучающимся. Это, например, секретари и диспетчера учебных частей, вожатые, младшие воспитатели и их помощники.

Как ранее отмечал спикер Госдумы Вячеслав Володин, принятие закона поможет восполнить кадровый дефицит в школах. "Это особенно важно для сельской местности, где учителей не хватает, в случае болезни или декретного отпуска преподавателя найти замену практически невозможно. Кроме того, молодые люди, получив диплом, уже будут иметь опыт работы и трудовую книжку", - пояснял он.

ТАСС - Российские новости

24.07.2023

ИНТЕРВЬЮ: Дефицит кадров в сфере цифрового строительства в РФ составляет 100 тыс. человек

Дефицит кадров в сфере технологий информационного моделирования (ТИМ) российской строительной отрасли составляет примерно 100 тысяч специалистов, рассказал в четверг в интервью ТАСС управляющий директор по ИТ и цифровой трансформации ДОМ.РФ Николай Козак.

"За два года деятельности цифровой академии ДОМ.РФ мы обучили более 10 тысяч специалистов по ТИМ. При этом **дефицит кадров** в отрасли в целом оценивают примерно в 100 тысяч специалистов", - сказал он, добавив, что около 20% российских застройщиков по



итогах месяца работают с применением ТИМ. "Гигантская работа, которую последовательно выполняет ДОМ.РФ совместно с Минстроем, Минцифрой и бизнес-сообществом. За последний месяц в ТИМах работают уже 18% застройщиков. Ранее это было 16%", - уточнил Козак.

По данным ДОМ.РФ, за второй квартал прирост на платформе "Цифровой контроль строительства" составил более 560 проектов и 170 заказчиков. В целом по стране из порядка 100 млн кв. метров жилья в 41% применяются или пилотируются ТИМы. "Только 10% площадей из них приходится на топ-3 российских застройщиков - ГК ПИК, Самолет и ЛСР. То есть цифровые модели контроля проектирования и строительства осваивают девелоперы разного уровня", - добавил топ-менеджер.

По словам спикера, 68% застройщиков используют ТИМ для проектирования объектов, 29% - применяют в строительстве. Этапы предпроектных работ и эксплуатации зданий делают лишь пробные шаги - 2% и 1% застройщиков соответственно. Лидерами являются девелоперы Центрального (856 строящихся объектов с применением ТИМ), Северо-Западного (501 объект) и Уральского (более 300 объектов) федеральных округов. Всего ТИМ при строительстве жилых зданий применяются сейчас в 40 субъектах РФ.

ТИМ призвана обеспечить экономию средств государства и бизнеса, прозрачность строительного процесса и безопасность будущих зданий. ТИМ - это создание цифровых двойников зданий: проектирование, строительство и эксплуатация здания сначала выполняются в цифре, а уже после этого в натуральном виде. Объекты госзаказа проектируются с помощью цифровых моделей с начала 2022 года. С 1 июля 2024 года переход на технологии информационного моделирования стал обязательным для застройщиков. Координационную и методическую поддержку девелоперам по переходу на ТИМ оказывает ДОМ.РФ.

ТАСС - Российские новости

24.07.2023

[ЛДПР "дождет" вопрос о возврате к распределению выпускников медвузов, уверен Слуцкий](#)

МОСКВА, 24 июля. /ТАСС/. ЛДПР будет настаивать на возвращении обязательного распределения выпускников медицинских вузов и колледжей с тем, чтобы решить проблему **дефицита кадров** в медицинских учреждениях в регионах. Об этом на пресс-конференции в ТАСС заявил лидер партии Леонид Слуцкий, выразив уверенность, что вопрос удастся решить в ближайшие месяцы.

По словам политика, к примеру, в больницах Центрального федерального округа "**не хватает профильных специалистов**, вплоть до педиатров". "Обязательное распределение, возврат к обязательному распределению. И по-другому мы с мертвой точки быстро эту проблему не сдвинем", - сказал он.

Слуцкий заметил, что на это предложение ЛДПР "есть разные точки зрения".



"Правительство нас слышит. Я думаю, что в ближайшие месяцы мы эту ситуацию дождем, [вернем] обязательное распределение в медицинских вузах и колледжах", - сказал он, заметив, что молодых специалистов на Дальний Восток или в новые регионы можно направлять по распределению на полтора года, а в другие субъекты РФ - на три.

ТАСС - Российские новости

24.07.2023

Минцифры разработало положение об эксперименте по внедрению IT в управление «жизненным циклом» госслужащего

Минцифры опубликовало для обсуждения проект постановления правительства о внедрении IT в управление «жизненным циклом» госслужащего. Ведомство планирует провести эксперимент по автоматизации кадровой работы в части отбора, адаптации, мотивации, развития кадров и создания цифрового профиля госслужащего.

В рамках эксперимента министерство планирует добиться автоматизации подбора сотрудников внутри и вне федерального органа исполнительной власти, адаптации сотрудников, управления вниманием и информированием работников. Кроме того, Минцифры ставит задачу управления целями сотрудников и введения критериев независимой оперативной оценки компетенции и умений сотрудников.

Также проект подразумевает интеграцию процессов жизненного цикла сотрудников в текущие кадровые процессы. В частности, этого планируется добиться за счёт информационного взаимодействия с единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «**Работа в России**» и сервисами по поиску работы.

Эксперимент планируется проводить в два этапа. На первом этапе в период с 1 сентября 2023 года по 1 марта 2024 года участниками станут само Минцифры, а также подведомственные министерству учреждения. На втором этапе, который продлится со 2 марта по 1 ноября 2024 года к ним подключатся Минтруд, Минфин, Минэкономразвития, Росаккредитация, государственные внебюджетные фонды и указанные федеральные госучреждения.

https://habr.com/ru/news/750020/?utm_campaign=750020&utm_source=habrahabr&utm_medium=rss

23.07.2023

Семьям погибших сотрудников органов внутренних дел дадут деньги на покупку жилья

Семьи **сотрудников** органов внутренних дел, **погибших** в зоне Северного Военного Округа (СВО), смогут получить финансовую помощь от государства на приобретение или строительство жилья. Соответствующий законопроект был принят Государственной Думой в первом чтении. В настоящее...

The post Семьям **погибших сотрудников** органов внутренних дел дадут деньги на покупку жилья first appeared on Плохие новости.



Семьи **сотрудников** органов внутренних дел, **погибших** в зоне Северного Военного Округа (СВО), смогут получить финансовую помощь от государства на приобретение или строительство жилья. Соответствующий законопроект был принят Государственной Думой в первом чтении.

В настоящее время такие выплаты предоставляются семьям военнослужащих, служивших во времена СССР и участвовавших в Афганской войне. Новый законопроект нацелен на заполнение этого пробела и предоставление жилищных льгот семьям, потерявшим своих близких в зоне Северного Военного Округа.

Дмитрий Вяткин, представитель рабочей группы по СВО, подчеркнул, что законопроект направлен на исправление существующей несправедливости. Сумма выплат будет зависеть от региона и вида службы погибшего, и она будет варьироваться от 2,7 миллиона до почти 5 миллионов рублей.

Эти средства семьи смогут использовать на покупку жилья или строительство собственного жилища. Нововведение распространится на семьи тех, кто работал в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, органах принудительного исполнения, противопожарной и таможенной службах. Это касается сотрудников, которые заключали контракт или были призваны в рамках мобилизации.

<https://pnovosti.ru/48277->

[semyam pogibshih sotrudnikov organov vnutrennih del dadut dengi na pokupku jilya .html](https://pnovosti.ru/48277-semyam-pogibshih-sotrudnikov-organov-vnutrennih-del-dadut-dengi-na-pokupku-jilya.html)