

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 13 марта 2018**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
13.03.2018 При выбросе газа на югорском месторождении «Русснефти» погиб рабочий и двое пострадали.....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>4</b>
13.03.2018 Радикальные меры не спасают: зарплатные долги в ДФО растут как снежный ком .....	4
12.03.2018 В Удмуртии задолженность по зарплате сократилась до 15,4 млн рублей .....	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>6</b>
13.03.2018 Как крупнейший производитель электровозов расстается с пенсионерами.....	6
13.03.2018 Западно-Сибирское речное пароходство признано банкротом (Новосибирская область).....	6
13.03.2018 «Ростелеком» намерен уволить каждого пятого сотрудника из-за перехода на «цифру» .....	7
12.03.2018 ГК "Белая птица" из-за финансовых проблем может сократить штат вдвое – власти.....	7
<b>И.И. ШУВАЛОВ</b>	<b>9</b>
12.03.2018 Шувалов выступил за унификацию зарплат в министерствах и ведомствах .....	9
<b>О.Ю. ГОЛОДЕЦ</b>	<b>10</b>
13.03.2018 Голодец: зарплаты бюджетников не уменьшатся после роста в рамках майских указов .....	10
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>11</b>
13.03.2018 Топилин: почти не остается секторов с зарплатами ниже прожиточного минимума .....	11
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>11</b>
13.03.2018 Роструд: презентация официальной социальной сети профессиональных контактов.....	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>12</b>
13.03.2018 В Дзержинске при проведении погрузочных работ погиб мужчина (Расследование ГИТ) ....	12
12.03.2018 В Семенове на производстве народных художественных промыслов погиб рабочий (Расследование ГИТ).....	12
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>12</b>
13.03.2018 Приезжие догоняют россиян по зарплате.....	12
12.03.2018 МВД предлагает выделить на госпрограмму защиты свидетелей и потерпевших 1,1 млрд руб. ....	14



12.03.2018 В Госдуме создадут рабочую группу по защите прав работающих по совместительству ....	15
12.03.2018 Международный форум труда: от рабочего процесса к созданию человека нового качества .....	15
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	17
13.03.2018 Развитие социальных лифтов станет ключевой темой форума "Россия - страна возможностей" .....	17



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.03.2018

При выбросе газа на югорском месторождении «Русснефти» погиб рабочий и двое пострадали

В ХМАО на Варьеганском месторождении, разработку которого ведет ОАО «Варьеганнефть» (структура ПАО НК «Русснефть»), произошел несчастный случай.

По данным СК РФ, во время ремонта скважины на Варьеганском месторождении произошел выброс газа, в результате которого загорелся подъемный агрегат на базе автомобиля КраЗ и мачтовая установка для добычи нефти. От ожогов один рабочий погиб на месте, еще двое получили ожоги небольшой тяжести.

Проводится проверка. «В рамках проверки будет дана оценка действиям лиц, ответственных за соблюдение техники безопасности при проведении работ на данном объекте», — пообещали в Следственном комитете.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2018/03/13/1688136.html>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.03.2018

Радикальные меры не спасают: зарплатные долги в ДФО растут как снежный ком

Работодатели Хабаровского края на 1 марта задолжали своим работникам более 200 млн рублей

Хабаровский край продолжает наращивать **долги по зарплате**. По данным Хабаровскстата, долг предприятий, не считая субъектов малого предпринимательства, за февраль вырос сразу на 30% и составил 254,4 млн рублей, передает корреспондент ИА REGNUM.

Наибольшее количество долгов по-прежнему приходится на бывший "Дальспецстрой" - 203,5 млн рублей. Еще один крупный и весьма проблемный должник - ООО "Хабаровский Мостоотряд" - 7,5 млн рублей, АО "ХРСК" - 5,6 млн рублей, ФГБУ "Хабаровский организационно-методический центр Дальневосточного отделения РАН" - 4,3 млн рублей.

Пик **задолженности по зарплате** в Хабаровском крае пришелся на ноябрь 2017 года - 391,4 млн рублей. Вся задолженность сложилась в связи с отсутствием у предприятий - должников средств. Без зарплаты тогда остались 4426 человек. В декабре 2017 года **долг по зарплате** в регионе существенно снизился - сразу до 261,9 млн рублей, но 3261 человек продолжали ждать свои деньги.

С января 2018 года **долг** продолжал вполне успешно снижаться - до 193,8 млн, 2954 человека ждали **зарплату** более 2 месяцев.

А с февраля долг вновь начал расти - до 195,7 млн рублей. Без денег остались 3168 человек. В марте долг внезапно рванул вверх, прибавив сразу 30% - до 254,4 млн рублей. Без денег остаются 4726 человек - это больше, чем в "пиковый" ноябрь 2017 года. Вся задолженность образована, по данным статистики, в связи с отсутствием у предприятий собственных средств.



Напомним: в перечень Хабаровскстата не входят предприятия малого бизнеса.

Из-за огромных **долгов по зарплате** у жителей образуются и растут другие **долги**. Один из самых угрожающих - за услуги ЖКХ. В одном только Хабаровске долг населения за уже поставленные услуги превысил 2 млрд рублей. За год, как отметили в городской мэрии, долг увеличился на 200 млн рублей. Речь именно о населении, а не о предприятиях. Что говорить о муниципалитетах региона, где жизнь далеко не так радужна, как в краевой столице?

Всего, по данным Росстата, работодатели ДФО на 1 февраля 2018 года задолжали своим работникам 722,3 млн рублей.

Самый большой долг в Приморье - 461,5 млн рублей. На втором месте Хабаровский край. На третьем - Камчатка, с большим отрывом - 27,9 млн, следом Якутия - 21,3 млн 9,8 млн составляют **долги по зарплате** в Амурской области, 6,1 млн - на Колыме.

Нет данных по долгам на 1 февраля 2018 года по Сахалину, ЕАО и Чукотке. Что вряд ли означает, что нет долгов.

Как сообщало ИА REGNUM, самые большие зарплатные долги имеют два наиболее экономически активных региона ДФО - Приморье и Хабаровский край. Наибольший процент **задолженности по зарплате** дают предприятия-банкроты. Их количество растет. В октябре 2017 года в Хабаровске работники бывшего "Дальспецстроя" вышли на митинг к зданию полпредства под лозунгом "Мы хотим есть".

Представители СК РФ в Хабаровском крае пообещали реальные сроки лишения свободы работодателям, которые не платят своим работникам. Одного из таких отправили в СИЗО прямо с заседания межведомственной комиссии по вопросам **невыплаты заработной платы** в мэрии Хабаровска.

Но даже такие радикальные меры не спасают - **долги по зарплате** в регионе продолжают расти.

<https://regnum.ru/news/economy/2389446.html>

12.03.2018

В Удмуртии задолженность по зарплате сократилась до 15,4 млн рублей

В Удмуртии до 15,4 млн рублей сократилась просроченная **задолженность по заработной плате**.

Как сообщили в Удмуртстате, по состоянию на 1 марта этого года, просроченная задолженность составляла 15,4 миллиона рублей. За месяц она сократилась на 6,1%. Так, по данным на 1 февраля, данный показатель равнялся 16,4 млн рублей. За год просроченная задолженность уменьшилась на 55 процентов - на 1 марта прошлого года она составляла 34,2 миллиона рублей.

По имеющейся информации, просроченные долги перед 427 сотрудниками имеют две компании, сумма задолженности в среднем на одного работника составила 36 тысяч рублей.

<http://runews24.ru/izhevsk/12/03/2018/4372f56f71afe47d43c08e578679262b>



## СОКРАЩЕНИЯ

13.03.2018

### Как крупнейший производитель электровозов расстается с пенсионерами

В январе 2018 г. главный инженер Новочеркасского электровозостроительного завода (НЭВЗ) Роман Лобачев получил служебную записку, подписанную директором по персоналу Юрием Исаковым. В ней говорилось, что НЭВЗ, исполняя поручение «Трансмашхолдинга» (в него входит завод) по омоложению трудового коллектива, планирует уволить в 2018 г. возрастных сотрудников. К записке прилагался список из 54 сотрудников в возрасте от 59 до 73 лет. Должности – от сторожа и слесаря-ремонтника до ведущих специалистов. Главного инженера просили представить списки кандидатов на увольнение по соглашению сторон в первом и втором полугодии. «Ведомости» ознакомились с копиями документов. Их содержание подтвердили пять сотрудников завода.

НЭВЗ – крупнейший в России производитель магистральных грузовых и пассажирских электровозов и градообразующее предприятие Новочеркасска. По словам двух работников из списка, начальство уже сообщило им, что на заводе идет омоложение коллектива, и поинтересовалось, когда они готовы написать заявление об уходе – до 30 июня или до 31 декабря.

Несколько пенсионеров – сотрудников других дирекций – технической и по качеству – сообщили, что им тоже предложили уволиться по соглашению сторон. Одного из специалистов дирекции по качеству, проработавшего на заводе почти 30 лет, по его словам, в январе вызвали в отдел кадров и предложили уйти по соглашению сторон с компенсацией в один среднемесячный заработок. «Я сказал: не позорьтесь», – говорит он.

В 2018 г. увольнения могут коснуться около 350 пенсионеров, сообщили «Ведомостям» два работника завода. Исаков отказался от комментариев. Представитель завода в ответ на запрос «Ведомостей» посоветовал обратиться в «Трансмашхолдинг». Пресс-служба холдинга отказалась комментировать увольнения пенсионеров.

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2018/03/13/753302-elektrovozov-rasstaetsya-s-pensionerami>

13.03.2018

### Западно-Сибирское речное пароходство признано банкротом (Новосибирская область)

Арбитражный суд Новосибирской области 12 марта принял решение о признании банкротом АО "Западно-Сибирское речное пароходство" (ЗСРП). Об этом говорится в сообщении компании.

В отношении должника открыто конкурсное производство.

Напомним, 15 декабря 2017 года внеочередное собрание акционеров ЗСРП приняло решение о добровольной ликвидации общества. Ликвидатором компании был назначен Дмитрий Власов.

АО "Западно-Сибирское речное пароходство" (ЗСРП, Новосибирск, ИНН 5406014243) занимается сдачей речных судов в аренду, перевозками сухогрузным флотом.

По данным ИПС "ДатаКапитал" ИА АК&М, чистый убыток ЗСРП за 9 месяцев 2017 года по РСБУ увеличился в 3.99 раза до 49.913 млн руб. с 12.494 млн руб. за аналогичный период 2016 года. Выручка выросла на 40% до 7.521 млн руб. с



5.372 млн руб., убыток от продаж снизился на 31.98% до 10.46 млн руб. с 15.377 млн руб., убыток до налогообложения увеличился в 4.09 раза до 49.652 млн руб. с 12.138 млн руб.

#### Информагентство АК&М - Online news

13.03.2018

«Ростелеком» намерен уволить каждого пятого сотрудника из-за перехода на «цифру»

«Ростелеком» намерен к 2020 году сократить численность персонала на 14-24 тысячи при текущем штате в 133,7 тысячи человек. Таким образом, при исполнении задуманного по максимальной границе уволены будут каждый пятый сотрудник. Об этом пишет «Коммерсантъ» со ссылкой на годовой отчет компании.

«Ростелеком» активно начал проводить оптимизацию штата после 2014 года (на конец года работа 158,8 тысячи сотрудников). В 2015 году численность персонала сократилась на 5,6% - до 149,9 тысячи, в 2016 году были сокращены еще 4,9% - до 142,5 тысячи, в 2017 году под сокращение попали еще 6,2% - под конец года в компании работало 133,7 тысячи человек. Таким образом, за три года оператор уволил 25,2 тысячи человек (15,9%) или почти каждого шестого сотрудника (по отношению с концом 2014 года).

Стратегия 2015 года предполагает, что «Ростелеком» продолжит **сокращение штата** до 2020 года, оставив на работе только 110-130 тысяч человек. Однако в разговоре с «Ъ» финансовый директор компании Кай-Уве Мельхорн заявил, что сейчас речь идет уже о цифрах в 110-120 тысяч человек.

«С переходом на цифру будут и частичные увольнения, и наем сотрудников с новыми digital-компетенциями. Мы также способствуем проектам переквалификации, это достаточно большие инвестиции в развитие персонала. Мы даем сотрудникам возможность обучаться цифровым навыкам», - объяснил Мельхорн.

У «Ростелекома» сравнительно низкая выручка на одного сотрудника. По итогам 2017 года у госоператора этот показатель составил 2,3 млн рублей на одного работника, что ниже, чем у операторов «большой тройки»: в МТС выручка на одного сотрудника составила 6,3 млн рублей, в «Мегафоне» - 9,9 млн рублей, а в «Вымпелкоме» - 11,6 млн рублей (все три показателя за 2016 год).

Председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин заметил, что «Ростелеком» давно работает над оптимизацией, чтобы «сделать компанию компактной», увольняя или выводя сотрудников на аутсорсинг. Он отметил, что пока в профсоюз не поступала информация о планах **сокращения штата** оператора на 23,7 тысячи человек к 2020 году. Назейкин считает такой план «серьезным сокращением» и готов начать переговоры с «Ростелекомом» для «решения судьбы каждого сокращаемого сотрудника».

<https://rb.ru/news/rostelekom-rezka-shtata/>

12.03.2018

ГК "Белая птица" из-за финансовых проблем может сократить штат вдвое – власти

Финансово-экономическое состояние компании "Белая птица", одного из крупнейших агрохолдингов страны, вызывает серьезную обеспокоенность, и если не предпринять срочных мер, без работы могут остаться около 5 тысяч человек, это половина сотрудников компании, сообщило правительство Белгородской области в ответ на запрос РИА Новости.



ГК "Белая птица" официально сообщила о наличии финансовых проблем в агрохолдинге в конце февраля. Компания связала это с недополучением субсидий и падением средней цены продукции. Кроме того, как указывали тогда в ГК, на невозможность завершить ранее начатые инвестиционные проекты повлияла санация Промсвязьбанка, основными владельцами которого являлись Алексей и Дмитрий Ананьевы.

Газета "Коммерсант" связывала агрохолдинг с братьями Ананьевыми. По данным издания, они поддерживали группу дешевыми кредитами, однако после ввода в декабре 2017 года в банк временной администрации в лице ЦБ Промсвязьбанк прекратил кредитование агрохолдинга. В ЦБ неоднократно указывали, что одной из причин санации банка являлось как раз кредитование компаний собственников.

#### РИСК МАССОВЫХ УВОЛЬНЕНИЙ

Правительство Белгородской области отмечает, что "текущее финансово-экономическое состояние компании "Белая птица" действительно вызывает серьезную обеспокоенность", поскольку в связи с введением ЦБ временной администрации в Промсвязьбанке, агрохолдинг не получает от этого банка финансирование в рамках утвержденных кредитных лимитов, а это приводит к срывам договорных обязательств перед поставщиками и подрядчиками.

"Усугубляет ситуацию снижение во втором полугодии 2017 года цен на мясо птицы, что послужило причиной уменьшения прибыли. Эти события создали реальную угрозу деятельности компании", - говорится в сообщении.

Предприятия компании действуют в Белгородской, Курской и Ростовской областях. По данным белгородского правительства, общая численность работников компании составляет более 10 тысяч человек, из них почти 5 тысяч человек трудятся на территории Белгородской области.

"Предприятия "Белой птицы" и сегодня продолжают работу в плановом режиме, зарплата сотрудникам выплачивается без задержек и в полном объеме. Но, если не предпринять безотлагательные меры, сложившаяся ситуация несет риски увольнения почти 5 тысяч человек только на территории Белгородской области, снижения налоговых поступлений в бюджеты различных уровней, ощутимого для страны сокращения объемов выпуска продукции из мяса птицы", - сообщает региональное правительство.

Власти подчеркивают, что предприятия группы всегда гарантируют стабильно высокое качество продукции, являясь примером ответственного налогоплательщика, на протяжении многих лет поддерживают высокие стандарты социально ответственного бизнеса, участвуют в экономическом развитии сельских территорий и благотворительных акциях.

#### ОБЪЕДИНИТЬСЯ И ПОМОЧЬ

Сообщается, что губернатор Белгородской области Евгений Савченко вместе со своими коллегами из Курской и Ростовской областей в феврале ходатайствовали на федеральном уровне о создании рабочей группы для решения финансовых проблем "Белой птицы". По их мнению, нельзя допустить "остановку производственной деятельности одного из крупнейших предприятий агропромышленного комплекса страны".

"Без усилий всех заинтересованных участников процесса сложившаяся ситуация не может быть успешно разрешена. Поэтому внесен ряд предложений для реализации в рамках работы вышеуказанной рабочей группы", - подчеркивает правительство региона.

В числе таких предложений - активное взаимодействие с основными поставщиками зернового сырья, кормовых добавок, материалов, ветеринарных препаратов по формированию графиков расчетов и погашения кредиторской



задолженности, учитывающих текущее финансово-экономическое состояние "Белой птицы". Предлагается подписать соглашения с Промсвязьбанком, Россельхозбанком о пролонгации имеющихся кредитных обязательств с учетом ожидаемых сроков достижения "Белой птицей" устойчивого финансового состояния, а также принять меры по пополнению оборотных средств для осуществления текущей деятельности.

"Правительство области прилагает значительные усилия для успешного разрешения сложившейся ситуации, поэтому уверены, что наиболее пессимистичный сценарий не будет реализован, и работники продолжают работать на своих рабочих местах", - говорится в сообщении

Тем не менее, при неблагоприятном исходе, несмотря на значительную численность сотрудников ГК "Белая птица", всем потерявшим работу будет оказана помощь как в рамках действующего законодательства, так и силами муниципальных и региональных властей, заверяют власти. При этом уволенным предложат работу, прежде всего, по имеющейся специальности - на сельхозпредприятиях региона. Кроме того, среди предполагаемых мер поддержки - возможность трудоустройства на другие предприятия АПК, в том числе и после прохождения переобучения, привлечение к участию в программах развития малого бизнеса на селе.

"В связи с тем, что в области продолжается создание новых агропромышленных предприятий предполагается, что даже при неблагоприятном исходе сложившейся в ГК "Белая птица" ситуации люди получат возможность трудоустройства в предельно сжатые сроки", - подчеркивает региональное правительство.

Группа компаний "Белая птица" - один из крупнейших в России производителей мяса бройлера с объемами производства около 300 тысяч тонн готовой продукции в год. Агрохолдинг был основан в 2004 году в Белгороде. С 2010 года запущено производство в Курской области, а в 2015 году масштабным инвестпроектом "Белая птица" стал запуск птицеводческих мощностей в Ростовской области.

РИА Новости. Все Новости

## И.И. ШУВАЛОВ

12.03.2018

Шувалов выступил за унификацию зарплат в министерствах и ведомствах

Первый вице-премьер Игорь Шувалов считает, что в России должна быть унифицирована система оплаты **труда** в министерствах и ведомствах. Об этом он заявил на итоговой коллегии Росреестра.

"Чтобы люди не думали о потерях в зарплате при переходе из одного ведомства в другое, в системе должна быть унифицированная система оплаты **труда**", - сказал он.

По словам Шувалова, этот вопрос должен быть проработан при подготовке указа президента о системе органов исполнительной власти. "После инаугурации всегда подписывается соответствующий указ - наша ответственность в эти несколько недель отработать с администрацией президента, чтобы это (унификация зарплат - прим. ред.) заработало", - пояснил он.

"Существует деление на ведомства, на самом верху - министерства, дальше - различные ведомства работают. Так вот, внутри системы должна быть унифицированная система оплаты **труда**. Это Максим Станиславович Орешкин (глава Минэкономразвития - прим. ред.) продвигает, я поддерживаю его в этом, и наша общая задача сейчас в рамках комиссии по административной реформе и во взаимодействии с администрацией президента - довести до практического решения", - отметил первый вице-премьер.



Ранее в пресс-службе Минэкономразвития сообщали ТАСС, что министерство разрабатывает **законопроект**, в соответствии с которым единый порядок выплаты премий, в зависимости от достижения каждым государственным служащим необходимых результатов, будет устанавливаться **правительством РФ** во взаимосвязи с целевыми показателями деятельности каждого гражданского служащего. В настоящее время существует различная практика выплат премий за качественную работу государственным служащим, так как действующая редакция федерального **закона** о государственной гражданской службе предусматривает, что размеры выплат премий определяется представителем нанимателя, а их максимальный размер не ограничивается.

ТАСС - Российские новости

О.Ю. ГОЛОДЕЦ

13.03.2018

Голодец: зарплаты бюджетников не уменьшатся после роста в рамках майских указов

Зарплаты бюджетников, попавших в майские указы президента 2012 года, уже не станут ниже, несмотря на резкий рост в начале 2018 года, сообщила журналистам вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец.

Ранее на сайте РБК появилась информация о том, что в ряде научных учреждений и больниц в последние три месяца значительно выросли зарплаты, у отдельных работников - до трех раз. Эксперты, опрошенные изданием, связали это с приближающимися выборами. Позднее глава Минтруда РФ Максим Топилин пояснил журналистам, что резкий рост связан с исполнением майских указов президента РФ по повышению заработных плат некоторых категорий бюджетников.

"Зарплаты точно не уменьшатся. Действительно, в соответствии с майскими указами президента 2012 года, контролировались по 85 субъектам РФ 12 групп бюджетников... Январь - это была та последняя дата, когда все. Кто до этого какие-то показатели не исполнил, должен был их исполнить", - сказала Голодец, отвечая на вопрос, нет ли опасений, что зарплаты бюджетников после резкого роста в начале года могут стать ниже.

Голодец подчеркнула, что регионы справились со своей задачей. "В Костромской области это безукоризненно. [Область] выполнила указы президента по всем статьям", - сказала она.

В соответствии с майскими указами президента от 2012 года, средняя зарплата врачей, профессорско-преподавательского состава и научных работников должна достигнуть 200% от средней зарплаты по региону, а у среднего медперсонала и соцработников - 100%.

<http://tass.ru/obschestvo/5026278>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.03.2018

Топилин: почти не остается секторов с зарплатами ниже прожиточного минимума

В России практически не остается бюджетных секторов, в которых могут быть работники с зарплатой ниже прожиточного минимума, заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

"По увеличению доходов... Продолжать поддерживать и работать по заработным платам в бюджетном секторе — это главное, что нам позволит не иметь работающих бедных. После того, как мы приняли решение по МРОТу, после того, как мы приняли решение по районным коэффициентам, после того, как мы приняли решение по выведению на указные показатели ("майских указов") заработных плат, у нас практически секторов, где могут быть люди, которые работают и получают зарплату ниже прожиточного минимума, никаких не остается", — заявил Топилин в ходе совещания, посвященного развитию социальной сферы Республики Хакасия в городе Абаза.

"Та задача, которую мы не могли, к сожалению, реализовать на протяжении многих последних лет, наконец-то она реализована, и здесь нужно очень внимательно следить, где у нас остаются те ниши, где люди оказываются в непростой ситуации", — добавил министр.

По его словам, исследования показали, что в зоне риска находятся семьи, в которых есть дети после 1,5 лет, после трех лет, когда программы федеральной поддержки практически заканчиваются, и субъекты должны следить, что происходит с доходами семей, поскольку пособия до 18 лет — это компетенция регионов. Как рассказал министр, отслеживать уровень доходов можно будет с помощью Единой государственной информационной системы социального обеспечения граждан (ЕГИССО).

Топилин также обратился к руководству Хакасии с просьбой внимательно поработать этот вопрос в сельской местности, поскольку именно она является зоной риска. "Те программы, которые реализуются в Хакасии, в том числе удвоенный материнский капитал региональный, здесь вот тоже надо посмотреть настроить эти программы таким образом, чтобы они как раз выводили семьи из рискованной зоны", — заявил министр.

РИА Новости <https://ria.ru/society/20180313/1516262984.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.03.2018

Роструд: презентация официальной социальной сети профессиональных контактов

15 марта 2018 года, в 11:00 мск в ТАСС (Тверской бульвар, дом 2, 2-й этаж) состоится официальный запуск общероссийской социальной сети деловых контактов Skillsnet.

**Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов** даст официальный старт социальной сети Skillsnet, а также расскажет о ее возможностях и преимуществах.

Вход по предварительной аккредитации при наличии паспорта или редакционного удостоверения.

ТАСС - Мировые новости



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.03.2018

В Дзержинске при проведении погрузочных работ погиб мужчина (Расследование ГИТ)

В Дзержинске следователи выясняют обстоятельства гибели 51-летнего мужчины, сообщает пресс-служба СУ СКР по Нижегородской области.

Инцидент произошел в Восточной промзоне города. Рабочий разгружал вагон с гипсовым камнем. Открыв люк вагона, он металлическим ломом начал разбивать замерзший груз. Один из камней попал мужчине в голову: от полученной травмы он скончался.

Деятельность транспортной организации проверяется.

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что в Семенове **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства гибели 52-летнего разнорабочего.

Как сообщается на сайте инспекции, несчастный случай произошел 6 марта в ООО «Торговый Дом Семеновская роспись». Мужчина получил тяжелую травму, работая на станке. Сейчас на предприятии проводится внеплановая проверка.

Александр Балаев

<http://fedpress.ru/news/02/incidents/1984398>

12.03.2018

В Семенове на производстве народных художественных промыслов погиб рабочий (Расследование ГИТ)

В Семенове **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства гибели 52-летнего разнорабочего.

Как сообщается на сайте инспекции, несчастный случай произошел 6 марта в ООО «Торговый Дом Семеновская роспись». Мужична получил тяжелую травму, работая на станке. Сейчас на предприятии проводится внеплановая проверка.

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что в Дзержинске двое сотрудников пункта приема металлов погибли после хлопка на площадке. Инцидент произошел в Восточной промзоне города на Игумновском шоссе. На место происшествия выехали спасатели, бригада скорой помощи и полиция. Личности погибших устанавливаются.

<http://fedpress.ru/news/52/society/1983878>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.03.2018

Приезжие догоняют россиян по зарплате

Часть гастарбайтеров постепенно осваивается в мелком и теневом бизнесе



Заработки мигрантов, как оказалось, не сильно отличаются от средних зарплат по стране. При этом гастарбайтеры все чаще стремятся адаптироваться в России, получить необходимые документы, открыть собственный бизнес. Тяжелый труд многих приезжих больше не устраивает, они ищут себя в сфере услуг. Об этом говорится в исследовании НИУ «Высшая школа экономики» (ВШЭ).

Согласно подсчетам ВШЭ, уроженцы Белоруссии, Молдовы и Грузии зарабатывают в РФ от 35 до 42 тыс. руб. Чуть в более худшем положении находятся приезжие с Украины, которая в последние четыре года является главным поставщиком трудовых ресурсов для РФ. Средний доход украинцев за прошлый год был на уровне примерно 30 тыс. руб.

При этом многие граждане этой страны предпочитают устраиваться в теневом секторе, где и платить могут гораздо меньше, и работодатели нередко обманывают. Впрочем, по мнению экспертов ВШЭ, в скором времени многие украинцы могут покинуть трудовой рынок РФ: «Часть получает российское гражданство, часть возвращается домой или переориентируется на другие направления миграции».

Что же касается остальных приезжих, то если в 2014-м из-за падения курса рубля гастарбайтеры уезжали из страны, то в 2017-м они стали активно возвращаться. По данным Росстата, за год в Россию прибыло более 200 тыс. человек, половина которых оказалась из Средней Азии. А вообще официально трудоустроены около 4,2 млн иностранцев, при этом 4 млн россиян не могут найти достойной работы.

Меньше всех из гастарбайтеров официально получают таджики – это 27 тыс. руб., если они работают легально, и около 25 тыс. – если нелегально. Чуть побольше получают узбеки и киргизы – 29 тыс. либо 27 тыс. без оформления.

В целом же средний доход **трудовых мигрантов** в России составляет 30 тыс. руб., то есть где-то на 20% ниже средней российской зарплаты. Разница же между заработками легальных и нелегальных мигрантов относительно небольшая, говорится в исследовании ВШЭ. А еще пять лет назад мигранты получали в среднем около 17 тыс. руб.

В ВШЭ настаивают, что более 70% работающих в РФ мигрантов устраиваются на законных основаниях. Для сравнения, в 2011-м о своей легальности заявляли не более 50% респондентов. Как считают эксперты, это говорит о том, что мигранты адаптировались к новым миграционным правилам.

Негативные тенденции, впрочем, остаются, и главная это то, что приезжих по-прежнему заставляют перерабатывать. Вместо положенных 39 часов они трудятся до 59. Кроме того, мигранты отнюдь не спешат вовлекаться в российскую культуру. К примеру, ранее от них при трудоустройстве требовали, чтобы на работе они говорили исключительно на русском, причем даже в общении друг с другом: мол, вдруг их разговор могут услышать россияне. Однако, судя по исследованию ВШЭ, далеко не все приезжие следуют этому правилу. Например, уроженцы Таджикистана и Узбекистана реже всего используют русский язык на работе – 54% и 53% соответственно.

Кстати, большинство мигрантов по-прежнему заявляют о своем нежелании обосновываться в России надолго. При этом даже из тех, которые желают стать гражданами РФ – таких примерно треть, более 20% признались, что хотели бы жить с этим гражданством не в России, а у себя на родине. Как считают в ВШЭ, «российская пенсия, пособие по рождению ребенка, материнский капитал – все эти бонусы, которые нам кажутся несущественными или небольшими, существенны для бывших республик СССР».

Впрочем, в последние годы именно выходцы из стран СНГ открывают в России все больше собственных малых «бизнесов», с которых, разумеется, налоги они не платят. Как рассказал «НГ» глава фонда «Миграция и закон» Дмитрий Михайлов, многие становятся подрядчиками, нанимая на работу своих же соотечественников, а женщины-



мигранты, скажем, продают обеды шоферам маршруток. В последнее время среди мигрантов стало популярно снимать квартиры у россиян, а потом пересдавать их по комнате или даже по койке другим приезжим. Мигранты стали зарабатывать на том, что помогают с переездом в Россию новым гастарбайтерам.

Судя же по исследованию ВШЭ, треть иностранцев в России сейчас задействованы в торговле, ремонте автотранспорта и бытовых изделий, еще 14% – в коммунальных, социальных и персональных услугах. Сами мигранты жалуются, что им, как правило, предлагают низкоквалифицированный труд, хотя на родине большинство из них работали на более престижных местах. При этом, со слов экспертов, вопреки устоявшемуся клише большинство приезжих не идут работать дворниками, тысячи этих должностей вакантны.

Гастарбайтеры в России не спешат работать и на прочих тяжелых работах вроде шахт, сократилась их доля и в строительстве – до 16% по сравнению с 23% в 2011-м. Зато почти вдвое вырос спрос на работу в домашних условиях, например, сиделкой или няней. Из-за этого в отдельных сферах уже возникает серьезный дефицит трудовых ресурсов.

Независимая газета

12.03.2018

**МВД предлагает выделить на госпрограмму защиты свидетелей и потерпевших 1,1 млрд руб.**

Министерство внутренних дел России предлагает выделить более 1 млрд рублей на государственную программу на 2019-2023 годы по защите потерпевших и свидетелей. Как сообщает пресс-центр ведомства РФ, соответствующий проект постановления **правительства РФ** разработало МВД.

"В проекте госпрограммы ("Обеспечение безопасности потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства на 2019-2023 годы" - прим. ТАСС) предусмотрен объем финансового обеспечения за счет средств федерального бюджета на 2019-2023 годы в сумме 1 119 309,8 тыс. рублей, что незначительно меньше по сравнению с предыдущими периодами. **Принятие** проекта постановления не потребует увеличения численности существующих или образования новых структурных подразделений участников госпрограммы, а также выделения дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета", - сообщает пресс-центр.

По данным МВД, ежегодно более 10 млн человек выступают в качестве потерпевших и свидетелей, при этом нередко из-за влияния злоумышленников потерпевшие и свидетели отказываются от участия в судопроизводстве. В связи с этим с 2006 года в России действуют пятилетние госпрограммы по защите свидетелей. Участниками программы являются МВД, Минобороны, ФСБ, Федеральная таможенная служба, Федеральная служба исполнения наказаний и **Федеральная служба по труду и занятости**.

В пресс-центре также отметили, что с 2014-го по 2017 год под программу защиты попадали от 3,3 до 3,9 тыс. человек ежегодно. В частности, им была обеспечена личная охрана, охрана жилища и имущества, временное помещение в безопасное место, выданы специальные средства индивидуальной защиты, связи и оповещения об опасности. Также в конфиденциальности были сохранены сведения о защищаемом лице.

ТАСС - Российские новости



---

12.03.2018

В Госдуме создадут рабочую группу по защите прав работающих по совместительству

Рабочую группу по разработке **законопроектов**, которые решат проблемы работающих по совместительству, могут создать в **Госдуме**. Соответствующее **предложение** в ходе "круглого стола" по вопросам совершенствования трудового **законодательства** озвучил член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов.

«Я предлагаю создать рабочую группу по этому вопросу для того, чтобы мы не вносили сырых **законопроектов**», - сказал парламентарий.

Вострецов отметил, что рабочая группа, состоящая из профсоюзов, депутатов и исполнительной власти сможет решить проблему нарушения прав работников по совместительству. «Нам бы хотелось здесь получить союзников со стороны исполнительной власти для того, чтобы люди смогли понять власть и перестать видеть в работодателе своего врага», - сказал он.

По словам депутата, в России существуют отдельные проблемы, касающиеся людей, работающих по совместительству.

Парламентарий отметил недопустимость того, чтобы работник, который одинаково трудится на несколько ставок, получал разную заработную плату. «Люди жалуются на отсутствие справедливости, и наша с вами задача - помочь защитить людей», - сказал Вострецов.

<https://www.pnp.ru/politics/v-gosdume-sozdadut-rabochuyu-gruppu-po-zashhite-prav-rabotayushhikh-po-sovmestitelstvu.html>

---

12.03.2018

Международный форум труда: от рабочего процесса к созданию человека нового качества

Председатель комитета по **труду** и занятости Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко

1-2 марта в Санкт-Петербурге состоялся уже второй Международный форум **труда**, где специалисты из разных российских регионов и зарубежных стран обсуждали современные формы занятости, влияние цифровых технологий за **рынок труда** и необходимость менять **законодательство** в соответствии с современными реалиями. Итоги дискуссий в интервью ТАСС подвел председатель комитета по **труду** и занятости Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко.

- В Петербурге уже во второй раз 1-2 марта прошел Международный форум **труда**. Каковы его основные итоги?

- Главная цель Международного форума **труда**, куда приехали представители 50 стран и практически всех российских регионов, - понять место человека в экономике будущего, выработать действия игроков **рынка труда** по отношению к человеку, роль и место которого в процессе **труда** радикально меняется. И в первую очередь здесь потребуются совсем другое регулирование. О появлении более гибкого **законодательства**, необходимости внесения изменений не только в Трудовой **кодекс**, подзаконные акты, но и в международное **законодательство о труде** говорили и



представители власти, и топ-менеджмент крупнейших компаний, и ученые-юристы в рамках конференции, посвященной вопросам **трудового права**.

В последнее время появилось очень много новых форматов занятости: гибкая, дистанционная, самозанятость, фриланс. Все эти форматы нуждаются в разумном регулировании, чтобы, с одной стороны, обеспечить людям социальные гарантии, а с другой - не подтолкнуть их к переходу в теневую зону.

Большим прорывом стали бы законодательные изменения, позволяющие автоматизировать кадровое делопроизводство, перевести в электронный вид трудовую книжку, трудовой договор и многие другие документы. В итоге освободилось бы очень много времени и у кадровиков, и у работников. А объединение всей информации о человеке в единую систему еще и дало бы колоссальный базис для аргументированного **принятия** управленческих решений и оптимального использования ресурсов как организации, так и государства.

При этом не все взаимоотношения работника и работодателя нужно регулировать именно **законом**. Необходимо развивать традиции делового общения и общественного доверия. По числу зарегулированных норм в сфере **труда** мы стоим на очень высоком месте среди других стран, а это мешает развитию рынка и новых технологий.

- Чем в новых условиях должны заниматься службы занятости, роль которых также обсуждалась на форуме?

- Сегодня основной функционал службы занятости - работа с безработными и выплата пособий. Именно официально зарегистрированные безработные являются получателями большинства государственных услуг. При таком функционале возможности и ценность службы снижаются, поэтому желание и готовность меняться есть практически у всех коллег. Если заниматься в первую очередь активной политикой, адресно работая с любыми ищущими работу гражданами, работодателями, системой образования и полноценно регулировать **рынок труда**, осуществлять постоянные исследования: просчитывать балансы трудовых ресурсов, балансы рабочих мест, рабочего времени, масштабы внутренней и внешней трудовой миграции, оценивать инвестиционные проекты с точки зрения кадровой составляющей, участвовать в **принятии** решения о размещении производительных сил, то это совершенно другие объемы работы, смыслы, цели и показатели. И тут тоже не обойтись без законодательных изменений. Все коллеги из регионов и представители комитета **Государственной думы по труду**, социальной политике и делам ветеранов понимают, что нужен новый **закон** о занятости.

Существующий **закон** писался в совершенно других реалиях, а более поздние изменения и дополнения не дают достаточно эффективных инструментов для полноценного регулирования **рынка труда**. Нужно новое целеполагание с учетом того, что мы живем в другой экономике. В новом **законе** важно и учесть особенности **рынков труда** регионов, предоставив им больше автономии и возможностей для оказания услуг сверх федерального минимума, и предусмотреть инструменты для формирования гибких и адресных мер активной политики с привлечением различных источников финансирования и возможности для внедрения современных технологий на всех уровнях, о чем мы уже говорили. Работа предстоит колоссальная и потребует не менее двух лет.

- Эти проблемы актуальны для всех стран мира? Каков функционал служб занятости в других странах?

- В рамках форума состоялась конференция Всемирной ассоциации служб занятости. Подобное мероприятие прошло в России второй раз (а в Санкт-Петербурге - впервые) и собрало участников из 20 стран мира. Функционал у служб занятости, конечно, очень разный. В Африке это в основном борьба с бедностью, бездомностью. В европейских странах как раз большое внимание уделяется активным программам, вписыванию каждого человека в **рынок труда** и раскрытию его потенциала. Но понимание необходимости прогнозирования происходящих на **рынке труда** изменений (именно этому была посвящена конференция), оптимального распределения ресурсов, применения



современных технологий, взаимодействия с партнерами из бизнеса и структур гражданского общества есть практически у всех коллег.

- Одной из главных тем обсуждения было влияние цифровой экономики на **рынок труда**. Можно ли сказать, что эксперты во всем мире одинаково оценивают это влияние, или существуют разные позиции? Смогут ли технические средства и инновации заменить человека?

- Говорить о том, что цифровые технологии полностью заменят человека, не совсем верно. Любая экономика - это отношения между людьми. Такого быстрого изменения этих отношений не было никогда в истории человечества. И эксперты на эти тенденции смотрят абсолютно по-разному. Материалы по итогам работы всех 60 деловых секций еще обрабатываются. В итоговом документе форума мы как раз покажем весь спектр точек зрения на место человека на **рынке труда** будущего и предложим решения, которые в связи с изменениями нужны в сфере развития человеческого капитала.

Важно не просто говорить о влиянии цифровой экономики, а выяснить, что нужно сделать, чтобы повысить производительность **труда**, улучшить условия **труда** и качество жизни людей, сделать профессиональную жизнь более продолжительной и полной. Для этого необходимо рассчитать экономический эффект замены человека в процессе **труда** техникой, необходимые инвестиции и социальные последствия, а также выстроить дальнейшую навигацию для каждого работника в плане дополнительного обучения или перевода на другое направление. Сейчас подобная работа идет, например, в сфере транспорта, где высока вероятность автоматизации многих процессов в ближайшее время. И форум стал тем местом, где уже говорят о том, как можно переходить от теории к практическому воплощению.

- В рамках форума много внимания было уделено темам выявления талантов, профориентации, трансформации системы образования. Какие основные изменения ждут нас в этой сфере?

- В образование, как и в управление человеческими ресурсами, уже приходят современные технологии. Тут нас ждет и дальнейшее развитие новых форматов образования, например дистанционных форм, и автоматизация, накопление информации о каждом человеке со школы, чтобы затем он сам мог выстроить оптимальную карьерную траекторию. Речь идет не о профориентации как о выборе конкретной профессии (которых может вскоре вообще не стать), а как о приобретении определенного набора компетенций. Большинство экспертов сходятся в том, что ребенок еще до старших классов должен перепробовать максимальное количество компетенций, чтобы определиться, что у него лучше получается. Необходимо ориентировать человека и систему образования на создание таких программ, благодаря которым он мог бы быстро приобретать новые компетенции в течение всей жизни. Это самая сложная задача сегодняшнего образования, прежде всего дополнительного профессионального. Нам надо перейти от рабочего процесса на рабочем месте по созданию чего-либо к созданию человека нового качества, которому интересно постоянно развиваться.

<http://tass.ru/opinions/interviews/5023506>

## АНОНСЫ СОБЫТИЙ

13.03.2018

Развитие социальных лифтов станет ключевой темой форума "Россия - страна возможностей"



Более 6 тыс. человек примут участие в дискуссиях о развитии социальных лифтов в ходе форума "Россия - страна возможностей", который открывается в Москве во вторник.

"С 13 по 15 марта в Москве в 75-м павильоне ВДНХ пройдет форум "Россия - страна возможностей". Его работа будет посвящена развитию системы прозрачных социальных лифтов, самореализации талантливой молодежи и профессионалов", - сообщили ТАСС организаторы форума.

#### Форум и платформа

Организаторы уточнили, что на форуме "Россия - страна возможностей" соберутся участники 13 проектов открытой платформы, которая также называется "Россия - страна возможностей". Платформа была создана по инициативе президента Владимира Путина.

Линейка проектов платформы рассчитана на перспективных управленцев, предпринимателей, молодых профессионалов, волонтеров и школьников. Все проекты платформы реализуются при участии авторитетных наставников и обеспечивают преемственность лучших управленческих практик и связь поколений. В настоящий момент в состав платформы входит 13 проектов.

Проекты делятся на несколько условных групп. Для школьников и студентов - это конкурсы "Мой первый бизнес", "РДШ - территория самоуправления", "Я - профессионал", "Управляй!" и "Профстажировки". Для молодых специалистов и бизнесменов - "Молодые профессионалы", "Абилимпикс", "Грантовый конкурс молодежных инициатив", "Бизнес-навигатор МСП" и "Мастера Сибири". Для управленцев - конкурс "Лидеры России", а также проекты социальной направленности "Хочу делать добро", "Благодарю".

#### Программа дня

По данным организаторов, на форум приедут со всей страны - это творческая молодежь, активисты школьного самоуправления, волонтеры, лидеры молодежных НКО, начинающие предприниматели и состоявшиеся специалисты из разных сфер.

"Организаторы проектов открытой платформы "Россия - страна возможностей" подготовили для участников насыщенную деловую программу. Ее мероприятия охватят такие ключевые темы, как государство и институты в современном мире, внедрение новых технологий, управление и лидерство, предпринимательство и стартапы, исторические ценности, социальные инициативы и волонтерство, творчество и креативные индустрии, саморазвитие, профессиональный рост и карьера, семья, здоровье", - сообщили организаторы.

В первый день форума для участников пройдет экскурсионно-образовательная программа на 25 инновационных и образовательных площадках Москвы и Московской области, еще 27 площадок будут задействованы для культурной программы, сообщили организаторы.

#### Гости

14 марта вся работа форума пройдет на ВДНХ. Перед участниками форума выступят руководители федеральных органов власти, главы регионов, представители госкорпораций и бизнеса. В частности, ожидается, что на площадках форума выступят министр промышленности и торговли Денис Мантуров, министр энергетики Александр Новак, помощник президента России Андрей Белоусов, мэр Москвы Сергей Собянин.



Участники форума ждут президента фонда "Сколково" Виктора Вексельберга, генерального директора Росатома Алексея Лихачева, главу Роскосмоса Игоря Комарова, председателя Совета директоров "Тинькофф Банк" Олега Тинькова, а также топ-менеджеров Mail.Ru Group, "Лаборатории Касперского", Ростелекома и "Яндекса".

Еще одним событием 14 марта станет награждение 250 победителей и призеров национальной олимпиады для студентов "Я - профессионал" и 100 лучших участников конкурса бизнес- проектов среди старшеклассников "Мой первый бизнес".

В заключительный день форума, 15 марта, на площадках выступят первый вице-премьер Игорь **Шувалов**, министр экономического развития Максим Орешкин, министр обороны Сергей Шойгу, министр иностранных дел Сергей Лавров, председатель совета Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин**, президент - председатель правления ПАО "Сбербанк" Герман Греф.

"Наряду с деловой программой для участников запланированы ознакомительные экскурсии на предприятия и в офисы крупных компаний, а также посещение театров и музеев. Всего в программе форума - более 40 мероприятий, в том числе выставки, лекции, мастер-классы, презентации наиболее интересных кейсов участников, выступления наставников", - сказали организаторы.

<http://tass.ru/obschestvo/5024246>