

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 15 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
15.09.2021 На стройке нового торгового центра в Комсомольске погиб рабочий	3
15.09.2021 В Подмосковье рабочий погиб при уборке, попав под пресс	3
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	3
15.09.2021 Протестующих энергетиков Бурятии отстранили от работы под предлогом коронавируса	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
15.09.2021 Социолог объяснил рост числа конфликтов с мигрантами	4
14.09.2021 Зарплаты мигрантов в России выросли вдвое	5
Т.А. ГОЛИКОВА	7
14.09.2021 Работодателям возместят расходы за трудоустройство уже 159 тыс. безработных - Голикова	7
14.09.2021 Порядка 212 тыс. россиян с 1 июля прошли углубленную диспансеризацию - Голикова	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
15.09.2021 Пермскую общественницу наказали за использование детского труда	7
15.09.2021 Орловец рассказал о грубых нарушениях в частной охране	8
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	8
15.09.2021 Мишустин утвердил правила поддержки предприятий, приостановивших работу из-за COVID-19	8
15.09.2021 Молодых учёных хотят обеспечить жильём и предоставить им свободу творчества	9
15.09.2021 Теневая занятость растет вместе с экономикой	11
15.09.2021 ВОЗ высоко оценила показатели РФ в борьбе с коронавирусом	13
15.09.2021 Пришел, увидел, приступил: где легче всего найти работу	13
15.09.2021 Персонал перинатального центра в Коломне борется против массовых сокращений	15
15.09.2021 Большие данные используют для социальной помощи	17
14.09.2021 Титов считает невозможным тестировать предпринимательские навыки	19
14.09.2021 Дать опору: Путин призвал сохранить слаженную работу парламента и кабмина	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.09.2021

На стройке нового торгового центра в Комсомольске погиб рабочий

Мужчина получил тяжелые травмы и скончался до приезда скорой помощи

В Комсомольске-на-Амуре на стройке нового торгового центра **погиб рабочий**. Он оказался засыпан землей в траншее, сообщили в прокуратуре Хабаровского края.

Все случилось на том самом месте, где сейчас вместо старого рынка возводят ТЦ. Известно, что произошел обвал грунта, и рабочий провалился в траншее.

- В рамках проверки прокуратурой города будет дана оценка правомерности проведения работ, проверено наличие необходимых разрешительных документов, а также соблюдение правил безопасности, - пояснили в прокуратуре.

В ведомстве отметили, что если подтвердится факт каких-либо нарушений, будут приняты меры прокурорского реагирования.

<https://www.hab.kp.ru/online/news/4439783/>

15.09.2021

В Подмосковье рабочий погиб при уборке, попав под пресс

Рабочий погиб в результате **несчастного случая** в подмосковной Старой Купавне (Ногинский городской округ).

Как стало известно «МК», ЧП произошло в 22.45. 24-летний рабочий аутсорсинговой компании во время уборки территории предприятия по производству авиационных противообледенительных жидкостей попал под пресс. От полученной травмы он скончался.

<https://www.mk.ru/incident/2021/09/15/v-podmoskove-rabochiy-pogib-pri-uborke-popav-pod-press.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.09.2021

Протестующих энергетиков Бурятии отстранили от работы под предлогом коронавируса

Контакт с коллегой, зараженной коронавирусной инфекцией, стал поводом для перевода на самоизоляцию рабочих филиала "Генерация Бурятии" ТГК-14, готовящихся к протестной голодовке. Соответствующей информацией с "Солидарностью" поделился председатель первичной профсоюзной организацией ТГК-14 Иван Курикалов.

По словам Курикалова, накануне начала **акции протеста**, к **работникам**, выбравшим **голодовку**, как радикальный способ отставания своих трудовых прав, прибыли на переговоры представители работодателя. Вскоре, одна из девушек, принимавшая участие во встрече с работниками, сообщила, что заразилась коронавирусной инфекцией и указала готовящихся к протестным действиям работников в качестве контактных лиц, после чего они были отправлены на самоизоляцию.

В профсоюзном комитете предполагают, что в данном случае коронавирус был специально использован как удобный предлог для предотвращения голодовки, которая бы привлекла дополнительное внимание СМИ и органов власти к



развивающемуся на предприятии трудовому конфликту. По словам Ивана Курикалова, представители руководства, в течение дня встречались не только с готовящимися к **акции протеста работниками**, но и с местным административным персоналом ТГК 14. Однако, большинство из них продолжают работать, несмотря на контакт с зараженным коронавирусом человеком.

- Помимо готовых начать **голодовку работников**, только одну еще из отдела кадров вроде как на самоизоляцию отправили, а остальные, похоже, как работали, так и работают, - добавил Курикалов.

Председатель профсоюзного комитета ТГК-14 напомнил, что главная причина недовольства коллектива - невыполнение руководством ТГК-14 договоренности о присоединении к отраслевому тарифному соглашению. Осенью 2020 года работники предприятия уже выходили в одиночные пикеты возле здания правительства Республики Бурятия. Акция продолжалась несколько недель, после этого сотрудники на **рабочих** местах объявили **голодовку**. Все это время лидеры профсоюза энергетиков - Иван Курикалов, Оксана Секретина, юрист Артур Кемер обращались в **Госинспекцию труда**, в правительство РБ, в прокуратуру по РБ и Минэкономики РБ. В итоге, к разрешению ситуации подключился глава Бурятии Алексей Цыденов. На встрече с руководством компании ТГК-14 он потребовал найти решение по **голодовке работников**. Затем был создан временный трудовой арбитраж при Минэкономики РБ в составе трех независимых трудовых арбитров. Этот арбитраж согласился с аргументированными доводами первичной профорганизации "Генерация Бурятии" и удовлетворил большинство ее требований. По итоговой договоренности, руководство ТГК-14 обязалось присоединиться к отраслевому тарифному соглашению, однако это так и не было реализовано.

Иван Курикалов также сообщил, что работники, при поддержке профсоюзного комитета, уже направили письмо в прокуратуру и другие контролирующие органы, рассказав о нарушениях соглашения. Кроме того, на предприятии ведется сбор подписей в поддержку коллективных требований.

<https://www.solidarnost.org/news/protestuyuschihih-energetikov-buryatii-otstranili-ot-raboty-pod-predlogom-koronavirusa.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

15.09.2021

Социолог объяснил рост числа конфликтов с мигрантами

Профессор Высшей школы экономики (ВШЭ) в Санкт-Петербурге, социолог Даниил Александров считает, что причиной увеличения в стране числа конфликтов с мигрантами стала нервозность в обществе на фоне пандемии. Такое мнение он высказал в беседе с Lenta.ru.

Специалист отметил, что в ковидную эпоху конфликтные ситуации стали в целом чаще происходить, участились разногласия не только с мигрантами, но и среди коренного населения.

Мы постоянно получаем истории о том, что кто-то с кем-то подрался. Возможно и в среде мигрантов в связи со всеми трудностями жизни, которые сложились в ковидную эпоху, уровень конфликтности вырос, - сказал Александров.

По словам социолога, до пандемии данные статистики указывали на то, что мигранты не совершают больше преступлений, чем местные жители. Более того, по его мнению, они совершали их меньше, всех боясь и стараясь вести себя тихо.

Также раньше этнические конфликты в основном случались среди мигрантов, родившихся в России, а также выходцев из Северного Кавказа. По мнению профессора, они иногда чувствуют себя обиженными, так как являются такими же россиянами, как и остальные, но ощущают дискриминацию.



Ранее широкий общественный резонанс вызвало убийство 67-летней пенсионерки в Подмосковье. Как сообщалось, тело женщины нашли 13 сентября в лесополосе недалеко от села Бужаниново. Подозреваемыми в изнасиловании и убийстве оказались два **трудовых мигранта**, их задержали. В пресс-службе администрации Сергиево-Посадского городского округа заявили, что мигранты работали на стройке одного из местных СНТ.

<https://news.ru/society/sociolog-obyasnili-chisla-konfliktov-s-migrantami/>

14.09.2021

Зарплаты мигрантов в России выросли вдвое

Мнения властей и жителей Москвы насчет мигрантов всегда расходятся. Обыватели только рады, что в общественном транспорте перестали так уж часто мелькать лица «не той национальности», а власти бьют тревогу - если нет мигрантов, значит, городу остро не хватает рабочей силы! В мэрии называют конкретные цифры: 200 тысяч человек сейчас нужны столице, чтобы занять вакантные рабочие места в сфере строительства и ЖКХ. Какие именно вакансии простираются из-за отсутствия мигрантов, разбирался «МК».

Только за первую декаду сентября на популярном портале вакансий появилось более десятка предложений о работе в ГБУ «Жилищник» разных районов города. Ищут техников (зарплата 35 тысяч рублей), мастера участка (61-65 тысяч), дворника (от 47 000 рублей), уборщицу в общежитие (22 800 рублей), дорожного рабочего (от 40 000). Таких предложений множество, уровень дохода незначительно отличается в зависимости от района: допустим, труд мастера участка в Рязанском районе отчего-то оценен примерно на 15% дороже, чем в Царицыне.

Множество тех вакансий низкой квалификации и доходности, которые давно уже считают прерогативой мигрантов из бывших союзных республик - мол, москвички уборщицами за 22 тысячи не пойдут! - сейчас открыты. Правда, есть и другое мнение: мигрант обходится дороже работодателю, но компенсирует это исключительным качеством работы.

«В силу того, что у него другой подход к работе, мигрант чаще предпочитательнее. У нас за последние два квартала выросли цены почти на 100%. На стройках платят до 100 тысяч рублей, курьеры и таксисты получают 60-80 тысяч», - заявил президент Федерации мигрантов **России** Вадим Коженов. Логика простая: мигрант приезжает в **Россию**, чтобы работать и зарабатывать, - и будет вкалывать до седьмого пота (в отличие от москвича, который спешит домой, на любимый диван).

Еще минувшей зимой заммэра столицы Владимир Ефимов сообщал, что город испытывает острую нехватку рабочей силы в лице мигрантов: особенно в строительстве и ЖКХ.

«Мы надеемся, что в ближайшее время ограничения на въезд мигрантов в страну будут смягчаться. Нехватка трудовых ресурсов приводит к тому, что работодатели, в первую очередь это застройщики, перекупают сотрудников друг у друга, из-за чего растет стоимость их услуг», - отметил Ефимов. Сейчас, по его словам, городу не хватает около 200 тысяч **трудовых мигрантов**. Эти цифры подтвердил и мэр Москвы Сергей Собянин. Столичные власти всеми силами поддерживают разрабатываемые на федеральном уровне меры по упрощению условий въезда **трудовых мигрантов** для работы в строительной отрасли.

Однако стройка и ЖКХ - не единственные отрасли, где сразу заметен дефицит мигрантов. Еще одна сфера, где изменения и повышение стоимости услуг налицо, - такси. За последние несколько лет москвичи привыкли к буквально копеечным тарифам, при которых многие могли позволить себе кататься, например, от метро до дома - пару километров за 99 рублей! - хоть каждый день. Когда началась пандемия, этот демпинг закончился: москвичам снова пришлось привыкать, что такси - это пусть и не роскошь, но все-таки и не аналог общественного транспорта.

- В последнее время я часто отказываюсь от идеи вызвать такси, когда вижу цены. Вот последний пример: от метро «Профсоюзная» до моего дома - 10 минут на машине, автобус есть, но останавливается не очень удобно, нужно



пройти дворами потом, - рассказывает тридцатилетняя Лариса. - Недавно я вышла из метро, открыла приложение: 420 рублей за эту десятиминутную поездку! Тут и автобус подъехал, ну я в него села: ладно, думаю, не стоит так деньгами швыряться, не жена олигарха!

Опытные таксисты-москвичи напоминают: тарифы вроде 400-450 рублей только за факт посадки в авто были актуальны еще 7-10 лет назад (правда, с учетом инфляции, то были другие 400 рублей), именно до тех пор, пока мигранты не обвалили рынок.

- Возможно, я не прав, но мне кажется, что это правильно: такси не должно ездить по цене маршрутки, это против всех законов экономики. Однако наши друзья из ближнего зарубежья здорово демпингуют, причем часто против всех правил. Они работают втроем на одной машине, спят по 2-3 часа в день, нарушают не только скоростной режим, но и правила безопасности. Результат - такси за 150 рублей. Нет, это неправильно. Кстати, многие клиенты обращают внимание: мол, после начала пандемии в такси стало больше русских лиц, - поделился с «МК» Вячеслав Игоревич, московский таксист с 20-летним стажем.

Юрий Московский, председатель Комиссии по вопросам миграции Совета национальностей правительства Москвы, высказывает более категорично: по его словам, без иностранных мигрантов **Россия** не сможет.

«У нас и раньше без них ничего не получалось, но просто раньше был Советский Союз, единое государство, а сейчас «иностранными» оказались свои же люди. Фактически ничего не изменилось. В Москве иностранцы - это 7-8% рабочей силы. Это сфера общепита, ЖКХ, строительства. Это множество работ, на которые россияне по каким-то причинам не хотят идти. Можем ли мы обойтись без иностранных граждан? Можем, но всем нам будет намного хуже», - цитируют СМИ слова Московского.

Между тем мигранты, которые уже работают или собираются работать в столице, выдвигают свои условия. Как считает председатель **профсоюза** трудящихся мигрантов Ренат Каримов, в условиях сегодняшнего дня необходимо повысить зарплату **работникам** из других регионов и государств.

«Адаптированные мигранты русский язык выучили, узнали схемы Московского метрополитена, выглядят примерно как москвичи. Работника, из какого бы региона РФ или республики СНГ ни приехал, должно ждать не только благоустроенное общежитие, но и заработная плата на современном уровне. Мы считаем, она должна начинаться от 70 тысяч рублей», - высказался Каримов.

Есть и другая проблема: общественное мнение. В восприятии многих обывателей мигранты - это причина беспорядков, правонарушений и прочих неприятных явлений. И, увы, небезосновательно. По словам мэра Москвы Сергея Собянина, за последнее время возбуждено 800 уголовных дел (с участием мигрантов), депортировано около 200 человек, 17,5 тыс. запрещен въезд в страну. Последний пример - в конце августа на Бауманской улице произошла массовая драка, в которой приняли участие порядка 50 граждан стран СНГ.

«Кому-то это может показаться чрезмерным. Но так будет и впредь. Москва - город гостеприимный. Но будьте добры в гостях вести себя подобающим образом», - заявил Собянин на страницах своего официального блога.

<https://viralife.ru/zarplaty-migrantov-v-rossii-vyrosli-vdvoe/>



Т.А. ГОЛИКОВА

14.09.2021

Работодателям возместят расходы за трудоустройство уже 159 тыс. безработных - Голикова

Работодателям возместят частичные расходы на оплату труда принятых на работу граждан, которые были зарегистрированы как безработные в центрах занятости на 1 января 2021 года. Более 26 тыс. работодателей подали соответствующие заявления на 159 тыс. занятых мест, заявила во вторник вице-премьер России Татьяна Голикова.

"Для стимулирования трудоустройства безработных работодателям возвращают расходы на частичную оплату труда принимаемых работников из числа безработных, зарегистрированных в службах занятости на 1 января 2021 года, включая выпускников вузов и колледжей, завершивших обучение в 2020 году и зарегистрированных в качестве безработных. На сегодняшний день поступили заявления от 26 тыс. работодателей на 159 тыс. рабочих мест", - сказала она на совещании президента России Владимира Путина с правительством РФ и руководством "Единой России".

Программа субсидирования найма, запущенная в 2021 году, предполагает субсидии для работодателей в размере трех МРОТ. Планируется, что это поможет трудоустроить более 200 тыс. человек. Так, компании и индивидуальные предприниматели смогут получить субсидию от государства, если трудоустроят неработающих, состоящих на 1 января 2021 года на учете в центрах занятости как безработные, а также выпускников вузов и колледжей.

ТАСС - Российские новости

14.09.2021

Порядка 212 тыс. россиян с 1 июля прошли углубленную диспансеризацию - Голикова

Приблизительно 212 тыс. граждан РФ уже прошли углубленную диспансеризацию, 84% из них перенесли коронавирусную инфекцию и имеют хронические заболевания, сообщила во вторник вице-премьер России Татьяна Голикова.

"Всего за период с 1 июля пока прошло углубленную диспансеризацию небольшое количество граждан - это порядка 212 тыс. человек. Но из числа прошедших углубленную диспансеризацию 84% переболели ковидом и имеют два и более хронических заболевания. По результатам диспансеризации 58,2% граждан подлежат диспансерному наблюдению", - сказала она на совещании президента России Владимира Путина с правительством РФ и руководством "Единой России".

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.09.2021

Пермскую общественницу наказали за использование детского труда

Штрафы за организацию летнего трудового лагеря для подростков получила председатель территориального общественного самоуправления (ТОС) пермского микрорайона "Средняя Курья" Наталья Кокаровцева. Ей вменили привлечение к труду малолетних, непроведение медосмотров подростков и оштрафовали на 17 тысяч рублей.

"Прокуратура Ленинского района умудрилась узреть в добровольной волонтерской работе наших ребят нарушение законодательства. Было заведено четыре дела об административном правонарушении, которые в последствии переданы в **трудовую инспекцию**. Что характерно прокуратура заросла крапивой и не замечает этого у себя под



носом, но пытается вмешиваться в добрые дела волонтерского движения", - отметила Кокаровцева в беседе с URA.RU.

Кокаровцева намерена обжаловать штрафы в судебном порядке. Но сегодня ее известили о возбуждении еще двух административных дел - о воспрепятствовании расследованию.

<https://m.ura.news/news/1052505187>

15.09.2021

Орловец рассказал о грубых нарушениях в частной охране

Государственная инспекция труда в Орловской области отчиталась о результатах очередной внеплановой проверки, проведенной в рамках поступившего в это ведомство обращения. На частную охранную организацию «Волк 98» пожаловался бывший работник. Многие указанные им факты нашли свое подтверждение. Например, как говорят в инспекции, в компании был нарушен порядок применения дисциплинарного взыскания. Работодатель за один и тот же проступок применил два дисциплинарных наказания — объявил выговор работнику и тут же уволил его за грубое нарушение трудовых обязанностей, а именно за прогул. В инспекции напомнили, что согласно статье 81 ТК РФ за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При увольнении были нарушены и другие нормы трудового законодательства. Например, инспекторы установили, что акт отсутствия работника на рабочем месте не был составлен, работодатель не истребовал объяснение от работника, не ознакомил его с приказами о наказании под роспись. В трудовом договоре даты выплаты заработной платы установлены 15 и 25 числа каждого месяца, чем нарушает нормы статьи 136 ТК РФ. Согласно ей, зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

В нарушении требований статьи 57 ТК РФ в трудовом отсутствуют обязательные условия: место работы и условия труда на рабочем месте. Кроме того, из трудового договора следовало, что в период испытательного срока из зарплаты вычитается 15 процентов оклада. Такое условие, по мнению инспекции, ухудшает положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, поскольку не обеспечивает ему получение равной с другими работниками оплаты за труд равной ценности. Были выявлены и другие нарушения, предписание об устранении которых по итогам проверки было выдано частной охранной организации.

https://orelgrad.ru/blog/2021/09/15/orlovec-rasskazal-o-grubyx-narusheniyax-v-chastnoj-oxrane/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.09.2021

Мишустин утвердил правила поддержки предприятий, приостановивших работу из-за COVID-19

Малый и средний бизнес, а также социально ориентированные некоммерческие организации, вынужденные приостановить работу из-за ограничений против коронавируса, смогут получить компенсацию. Правила грантовой поддержки утвердил премьер-министр Михаил Мишустин. Ранее на эти цели правительство выделило восемь миллиардов рублей.

Мера поддержки будет действовать в городах, где начиная с 1 августа 2021 года вводились ограничения на работу предприятий из-за распространения COVID-19. Она распространена на организации из единого реестра субъектов МСП и реестра НКО, пострадавших из-за распространения инфекции. Чтобы получить компенсацию, им необходимо подать заявление через личный кабинет налогоплательщика.



Размер гранта за каждые две недели простоя будет равен половине минимального размера оплаты труда в расчете на одного сотрудника. На случай продления ограничений предусмотрена возможность увеличения грантов до одного МРОТ.

<https://rg.ru/2021/09/15/mishustin-utverdil-pravila-podderzhki-predpriatij-priostanovivshih-rabotu-iz-za-covid-19.html>

15.09.2021

Молодых учёных хотят обеспечить жильём и предоставить им свободу творчества

Законопроект об особом статусе начинающих исследователей планируют внести в осеннюю сессию

Даже самые продвинутые онлайн-курсы никогда не заменят вуз, потому что без живого общения с преподавателями нельзя получить качественное высшее образование, уверен глава Минобрнауки. О том, как будет меняться система высшего образования, в каких отраслях науки Россия может претендовать на мировое лидерство и какие надежды в министерстве связывают с VIII созывом **Госдумы**, Валерий Фальков рассказал в видеоинтервью «Парламентской газете».

- Буквально сегодня (14 сентября) вступило в силу постановление о проведении масштабных проектов мирового уровня с выделением грантов сроком до 3 лет. Сколько бюджетных средств предусмотрено для научных проектов мирового уровня?

- Сегодня для исследователей проводится большое количество конкурсов. В данный момент - по двум крупнейшим федеральным научно-техническим программам: синхротронным и нейтронным исследованиям и биоресурсной коллекции. Все эти программы с многомиллиардовыми объёмами финансирования. Напомню, в 2020 году на исследования было выделено средств больше, чем было ранее. И в дальнейшем, до 2024 года финансирование фундаментальной науки так или иначе будет увеличиваться. И это, пожалуй, одно из главных достижений по сравнению с предыдущими периодами.

- Президент поставил перед российскими учёными задачу обеспечить к 2024 году присутствие России в десятке стран-лидеров по объёму научных исследований и разработок. В каких отраслях отечественная наука, на ваш взгляд, может претендовать на лидерство?

- С учётом имеющихся у нас заделов и современных вызовов, в первую очередь, необходимо сохранить наши сильные позиции в области ядерной физики. Сегодня мы реализуем очень содержательную программу в НИЦ Курчатовском институте, ОИЯИ, институте имени Будкера в Новосибирске и других. Не менее перспективными направлениями являются все вопросы климатической повестки и экологии. Наконец, третий блок - всё, что касается работ с искусственным интеллектом, машинным обучением и большими данными. Ну и, конечно, COVID показал актуальность медико-биологических исследований, в первую очередь, по предупреждению антимикробной резистентности. Сегодня очень важно является умение быстро разрабатывать вакцины как ответ на новые инфекции и формировать санитарный щит.

- Минобрнауки вместе с парламентариями работает над **законопроектом** о закреплении в российском **законодательстве** статуса молодого ученого. Будет ли эта работа завершена в текущем году? Какие соцгарантии нужно предоставить молодым учёным, чтобы предотвратить «утечку умов»?

- Мы хотим завершить эту работу с новым составом **Госдумы**. Я очень надеюсь, что в осеннюю сессию мы начнём рассматривать этот вопрос в первом чтении. Есть, конечно определённые разнотечения, разногласия. Но все ведомства и представители экспертного сообщества единодушны в том, молодому учёному нужен особый статус. Что касается социальных гарантий, самое главное - это решение вопроса с жильём. На втором месте - стабильная



зарплата. Не менее значима атмосфера творчества, свободы исследований, постоянного научного поиска, чтобы молодым людям было интересно делать большие значимые проекты. Если этого нет, то и жильё, и заработка плата - важные, но не ключевые стимулы, чтобы заниматься научной деятельностью в конкретном регионе.

- Из-за пандемии многие вопросы последние полтора года приходилось решать в оперативном порядке, в том числе разрабатывать и корректировать некоторые **законы**. Как вы оцениваете взаимодействие вашего министерства с депутатами VII созыва?

- Пользуясь случаем, хочу поблагодарить депутатов за сотрудничество. В условиях коронавируса нам вместе пришлось принимать непростые решения. Особенно хочу отметить председателя профильного комитета Вячеслава Никонова, лидеров парламентских фракций. Я думаю, что самым важным результатом работы стало согласование наших позиций в части основных параметров высшего образования. Самое главное достижение, что система высшего образования не ушла в штотор. В сложнейших условиях было организовано обучение, были, в целом, все решения приняты правильно. Представьте, если бы мы поставили на паузу работу университетов. И в том, что этого не случилось, роль парламента чрезвычайно велика.

- Во время пандемии дистант стал неотъемлемой частью нашей жизни. Однако **Госдума отложила рассмотрение законопроекта о дистанционном образовании**, так как он вызвал дискуссии в обществе. Нужен ли, по вашему мнению, если не завтра, то со временем, некий базовый **закон** об онлайн-образовании как основа для разработки дальнейших более точечных нормативных актов?

- У нас есть хороший **закон** «Об образовании» - единый нормативный акт высшей юридической силы. В этом документе системно регулируется большинство наиболее важных общественных отношений, посвящённых общему, среднему и высшему образованию и последипломному обучению. Мне кажется, что лучше обращаться к этому базовому **закону** и вносить какие-то коррективы. Тут важно на скорую руку не принять изменения.

- Остается ли актуальной сегодня тема нового **закона** о науке, который обсуждается долгие годы? Может ли он стать предметом для совместной работы с депутатами нового созыва?

- Надо понимать, что сама постановка вопроса о новом **законе** о науке неизбежно требует решения ряда принципиальных вопросов, касающихся статуса учёного и исследовательской сферы.

Ведь **закон** должен примирять, а не разделять людей, он должен быть в интересах большинства, отражать чаяния и настроения в обществе. И в этом смысле по целому ряду вопросов ещё предстоит найти консенсус. Я думаю, точечные изменения действующего **закона**, возможно, и нужны. А когда мы созреем принципиально, мы можем подойти к новому **закону** о науке. Когда это произойдёт - может быть, через год, полтора или два. Я бы пока не форсировал события.

- Сегодня в России науку финансирует в основном государство. Почему, на ваш взгляд, бизнес не стремится активно вкладываться в исследования?

- Я не совсем согласен с такой постановкой вопроса. Ведь надо понимать и интересы бизнеса. Он pragматичен и не готов платить просто за процесс, ему нужен результат, технологии, которые нужно тиражировать, конкретные решения и продукты, которые можно использовать для своих задач. А задача у бизнеса простая - получение прибыли.

Поэтому здесь не только бизнес нужно обвинять. Считаю, что университетам тоже нужно делать шаги навстречу и выстраивать отношения с предпринимателями. А государство, в свою очередь, должно сделать всё, чтобы комфортно было вести диалог академическому сообществу и компаниям реального сектора.

- Наш читатель интересуется, какими вы видите университеты через 20 лет? Будут ли они существовать или уступят место узкоспециализированным курсам, закончив которые человек сможет сразу работать по специальности?



- Университеты точно будут существовать. Я вижу, что это будут университеты, где в основании будет очное образование. Когда ты находишься в коллективе, где особая атмосфера с творчества, содружества, обмена мнениями. Это и есть ответ курсам в интернете. Невозможно получить качественное высшее образование, когда все сидят дома и слушают курсы. Необходимо общение с преподавателями в лаборатории, аудитории, нужны совместные творческие, исследовательские проекты. Университеты будущего - это цифровые университеты с большим количеством сервисов, с обратной связью для студентов, с возможностью выбирать свою траекторию. Эти вузы будут совершенно по-другому отвечать за своих студентов, отслеживать в течение всей жизни успех выпускника и помогать ему в сложных ситуациях, если он оказался на **рынке труда**.

Убеждён, нельзя заставлять работодателей брать на работу выпускников. Во многих университетах, и вы все их знаете, выпускники уже сейчас успешно трудоустраиваются. Такое восприятие университета у работодателей, что их всех берут. Тем вузам, у кого сложности с **трудоустройством** студентов, нужно усиливать связь с работодателями, активнее их вовлекать в формирование программ, больше уделять внимание стажировкам, практикам, искать другие форматы взаимодействия с предприятиями. Это должна быть системная и целенаправленная работа. А государство со своей стороны прилагает максимум усилий. Уже сейчас мы с **Минтрудом** разрабатываем по поручению президента специальную программу по молодёжной занятости.

<https://www.pnp.ru/social/molodykh-uchyonykh-khotyat-obespechit-zhilyom-i-predostavit-im-svobodu-tvorchestva.html>

15.09.2021

Теневая занятость растет вместе с экономикой

Во II квартале численность трудоустроенных неформально увеличилась на 1,5 млн

Число занятых в неформальном секторе россиян приблизилось к 15 млн человек во II квартале 2021 г., что на 11,5%, или на 1,5 млн человек, больше, чем за аналогичный период прошлого года. В мае этого года неформальная занятость достигла рекордных за два года 15,45 млн человек. Об этом говорится в исследовании аналитической службы международной аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza на основе данных Росстата.

Согласно официальной методологии, к работникам неформального сектора относятся нанятые у физических лиц или трудящиеся на предприятии, не зарегистрированном в качестве юридического лица. Речь идет о самозанятых, индивидуальных предпринимателях (ИП; как зарегистрированных, так и нет) и их сотрудниках, работниках семейных предприятий без статуса юрлица. Это могут быть репетиторы, няни, водители, повара, строители и любые специалисты, в том числе самой высокой квалификации, например врачи, юристы и инженеры, если они работают вне корпоративного сегмента. Неформальный сектор не идентичен теневой экономике. Деятельность таких предприятий не обязательно связана с преднамеренным уклонением от налогов и другими нарушениями. При этом в неформальном секторе трудовые отношения могут как официально оформляться, так и нет.

Ранее "Ведомости" писали, что доля занятых в неформальном секторе экономики сократилась в **России** в 2020 г. на 0,6 п. п. до 20% от общей численности занятых старше 15 лет. В абсолютном выражении число трудящихся в неформальном секторе снизилось за год почти на 700 000 до 14,1 млн человек. Во II квартале, на который пришелся основной пик коронавирусных ограничений, неформальная занятость опустилась до самого низкого уровня за последние два года - до 19,1%.

Аналитики отмечают, что по мере ослабления карантина и восстановления спроса неформальная занятость начала повышаться, хотя и продолжила оставаться ниже допандемийных значений вплоть до января этого года. По оценке экспертов, рост неформальной занятости во II квартале 2021 г. во многом связан с эффектом низкой базы аналогичного периода прошлого года. Кроме того, влияет и сезонный фактор - неформальная занятость обычно



растет весной и держится на высоком уровне все лето, поскольку происходит приток работников на сельскохозяйственные работы, где до трети всей отрасли находится в тени. В туристических регионах неформальный сектор в теплый сезон дополнительно расширяется за счет уличной торговли и сферы услуг.

"В целом пандемический период задал тренд на сокращение неформальной занятости в пользу официальной работы в корпоративном сегменте, поскольку компании имели больше возможностей для привлечения кредитных ресурсов, а господдержка была полностью привязана к белой занятости. А небольшой, в особенности неофициальный бизнес и частные специалисты оказались в разгар пандемии в наиболее сложном положении", - говорится в исследовании. При этом занятость в корпоративном сегменте за год практически не изменилась и составила во II квартале 2021 г. 57,5 млн человек (-0,1% к аналогичному прошлогоднему периоду). Таким образом, увеличение числа работников происходит за счет неформального сектора, оживающего по мере восстановления потребительского спроса.

По оценке аналитиков, неформальная занятость прямо коррелирует с безработицей и находится в обратной зависимости от уровня доходов: чем выше в регионе безработица и чем ниже доходы населения, тем выше неформальная занятость, для которой характерны более низкие заработки.

Самая высокая неформальная занятость наблюдается на Северном Кавказе и юге страны, отмечается в исследовании. В Ингушетии и Чечне более половины всех работников трудится в неформальном секторе (53,1 и 52,9% во II квартале 2021 г.), в Кабардино-Балкарии эта доля составляет 49,5%, в Дагестане - 47,5%, в Карачаево-Черкесии - 42,7%, в Ставропольском **крае** - 40,6%, в Калмыкии - 39,5%, в Крыму - 39,3%, в Астраханской **области** - 38,1%, в Северной Осетии - 37,1%. В большинстве перечисленных регионов неформальная занятость за год увеличилась. Аналитики отмечают, что это регионы с низкими доходами населения, в большинстве из них также наблюдается повышенная безработица.

Изменения на рынке труда

Рост показателя связан с тем, что неформальная экономика резко сократилась в прошлом году, после чего неформально занятые перешли в число безработных, считает директор Института социальной политики НИУ ВШЭ Лилия Овчарова. По ее словам, когда выплаты по безработице резко повысились, регистрироваться в центрах занятости было выгодно. Но после снижения суммы пособия по безработице и восстановления экономики часть россиян вернулась на работу в неформальный сектор.

"Сейчас рост неформальной занятости отчасти подпитывается увеличением числа как зарегистрированных, так и продолжающих оставаться в тени самозанятых - во II квартале 2021 г. их стало на 340 000 больше. Возросло и количество **сотрудников ИП** при одновременном **сокращении** самих ИП - в связи с частичным переходом последних в статус тех же самозанятых", - отмечает президент FinExpertiza Global Елена Трубникова. Кроме того, по ее словам, в **Россию** начали возвращаться **трудовые мигранты**, значительная часть которых работает в неформальном секторе в сельском хозяйстве и на стройках. Также происходит восстановление сферы торговли и услуг, где заметная доля относится к неформальному сегменту.

Старший экономист "ВТБ капитала" Александр Исаков связывает рост неформальной занятости главным образом с восстановлением сектора услуг домохозяйствам: "На II квартал 2020 г. пришлось наибольшее сокращение этого сектора, но за год активность в нем восстановилась".

Эксперты не ожидают, что занятость в неформальном секторе продолжит расти. "Я думаю, что неформальный сектор сейчас вернется на допандемийный уровень и дальше будет постепенно сокращаться. Этому будет способствовать возможность получить инфраструктурную и финансовую поддержку со стороны государства", - отмечает Овчарова.



Ранее Росстат сообщил, что безработица в **России** в июле опустилась ниже допандемийного уровня - до 4,5%. В апреле 2020 г., после начала ограничений из-за COVID-19, безработица резко выросла - до 5,8%, в августе достигла пика - 6,4%. С осени прошлого года началось снижение показателя.

Ведомости

15.09.2021

ВОЗ высоко оценила показатели РФ в борьбе с коронавирусом

По оценкам Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), показатели в борьбе с пандемией COVID-19 в России выше, чем во многих странах мира. Об этом в среду, 15 сентября, сообщила глава Роспотребнадзора Анна Попова на встрече со студентами Ростовского государственного медицинского университета.

«Сегодня по оценкам ВОЗ, наших коллег за рубежом, РФ проходит пандемию достойно и с гораздо лучшими показателями, чем во многих странах мира», - заявила она.

Глава ведомства добавила, что по показателю заболевших на 100 тыс. населения в сутки Россия в общем рейтинге стран не поднималась выше 60-го места.

Накануне директор Института социальных исследований и развития гражданских инициатив (ИСИРГИ) Максим Петунин предложил обязать работодателей предоставлять сотрудникам три выходных дня с сохранением зарплаты после каждого этапа вакцинации от коронавируса.

Свое обращение он направил министру труда Антону Котякову, а также председателям Совфеда и **Госдумы** Валентине Матвиенко и Вячеславу Володину. Петунин отметил, что сейчас предоставление оплачиваемых отгулов после каждого этапа введения прививки против коронавируса не предусмотрено Трудовым **кодексом**.

10 сентября вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** сообщила о том, что в стране первый компонент вакцины от коронавируса получили 46,5 млн человек.

Неделей ранее Попова заявила, что в России наблюдаются неплохие темпы вакцинации от коронавируса, но их нужно ускорить, чтобы избежать критичного прироста новых случаев в осенний период. В тот же день глава Роспотребнадзора заявила, что ситуация с коронавирусом стабильна, но показатели заболеваемости всё еще остаются достаточно высокими. В России с января проходит масштабная вакцинация. Граждан прививают бесплатно и добровольно. В стране зарегистрированы пять вакцин от коронавируса: «Спутник V», ставшая первой в РФ и мире вакциной от COVID-19, а также «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона», «ЭпиВакКорона-Н» и «КовиВак».

Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах [стопкоронavirus.ru](http://stopkoronavirus.ru) и [доступвсем.ru](http://dostupvsem.ru), а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1221903/2021-09-15/voz-vysoko-otcenila-pokazateli-rf-v-borbe-s-koronavirusom>

15.09.2021

Пришел, увидел, приступил: где легче всего найти работу

И в каких регионах жители чаще испытывают сложности с **трудоустройством**

Относительно просто в России можно устроиться рабочим или сотрудником в сфере продаж и консультирования. Об этом свидетельствуют данные исследования рекрутинговой компании HeadHunter. Специалисты отмечают трудности с поиском работы в области искусства, массмедиа и в сфере добычи сырья, также нелегко найти место топ-менеджерам и юристам. Если изучать ситуацию по регионам, то проще всего устроиться на Урале и в Приволжье,



сложнее - в Москве и на Дальнем Востоке. Отсутствие проблем с поиском работы в ряде сфер показывает, что они лучше других восстановились после пандемии, считают специалисты.

В поиске легкого пути

Опрос проводился с 18 июня по 26 августа среди 20 263 российских соискателей (есть в распоряжении «Известий»). Оказалось, что легче других найти работу могут представители сферы продаж и консультирования, а также рабочий персонал. Нет больших проблем и с **трудоустройством** в спортивные клубы, салоны красоты, фармацевтические компании, гостиницы и рестораны. При этом сложности с поиском работы отмечают представители сферы искусства и массмедиа, топ-менеджеры, юристы, а также занятые в сырьевом секторе.

Мнение соискателей о легкости поиска работы обосновано данными по уровню конкуренции и числом открытых вакансий в тех или иных профобластях и коррелирует с реальной ситуацией на **рынке труда** в России, сообщила «Известиям» руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова.

- Перечисленные профобласти, по мнению представителей которых легче всего найти работу, отличаются крайне низкой конкуренцией за рабочее место: в августе 2021-го, по нашим данным, в продажах на одну открытую вакансию приходилось 1,6 соискателя, в консультировании - 0,6, в спортивной индустрии и сфере красоты - 3, в медицине и фармацевтике - 1,6. Притом что нормальная ситуация на **рынке труда** - конкуренция на уровне 5-6 человек на место, - пояснила она.

Соответственно, по ее словам, сложности с поиском работы могут испытывать представители профессий, в которых самый высокий конкурс на место: в искусстве и массмедиа он сейчас находится на уровне 6,5 человека на место, в высшем менеджменте - 7,7, среди юристов - 5,7.

Что же касается территориальных особенностей, то, согласно данным исследования, поиск работы по своей специальности наиболее проблематичным считают соискатели из Москвы и Московской области, а также Дальнего Востока. Проще всего с этим на Урале и в Приволжье.

Если говорить о деньгах, то 36% опрошенных готовы умерить свои зарплатные ожидания ради сохранения работы или для гарантированного **трудоустройства** на новое место. Это самый низкий показатель начиная со II квартала 2020 года, когда ровно половина была готова к снижению оплаты их **труда**.

Начинающие специалисты стали наиболее гибкой категорией соискателей по формированию своих зарплатных ожиданий. Реже всего на такую меру согласны пойти представители сферы инсталляции и сервиса, спортивной области и индустрии красоты.

Восстановление рынка

Эти показатели говорят о том, что часть сфер смогла достаточно хорошо восстановиться после пандемии, заявил «Известиям» первый зампред комитета ГД по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Сергей Калашников. Он пояснил: после возможных сокращений компании готовы вновь нанимать сотрудников. Председатель правительства Михаил **Мишустин**, выступая неделю назад на Московском финансовом форуме, сообщил, что, несмотря на продолжающуюся пандемию, в июне российская экономика уже смогла восстановиться. Однако, по мнению депутата, часть рынка всё еще продолжает адаптироваться к новым условиям.

Между тем некоторые сферы в большей степени заняты мигрантами, потому что не пользуются популярностью у россиян, сказал «Известиям» зампред комитета СФ по экономической политике Иван Абрамов. Из-за пандемии и закрытия границ образовалась нехватка строителей: в Москве дефицит до сих пор составляет 200 тыс. человек.



Чтобы восполнить нехватку рабочих рук, по мнению сенатора, не стоит менять миграционное **законодательство**. Требуется увеличить престижность колледжей и объяснить будущим абитуриентам, что даже без диплома о высшем образовании можно найти специальность с хорошей зарплатой.

- Мы должны изменить среднее образование. Нам необходимо вернуть престиж к рабочим специальностям. Сегодня никто не хочет идти на стройку. Мы должны обучать своих каменщиков, а не привозить из других стран. Иначе мы такими темпами можем потерять требующиеся во все времена квалификации. При этом зарплаты каменщиков вполне нормальные - около 80 тыс. рублей, - отметил сенатор.

Ранее «Известия» узнали, что работодатели меньше всего нуждаются в выпускниках, получивших спортивные, художественные и естественно-научные специальности, а самыми необходимыми по-прежнему остаются технические профессии. Но наниматели недовольны тем, как выпускники подготовлены. Основная часть компаний (93%) заявила, что уровень профессионализма окончивших в 2021 году вузы россиян - средний или ниже среднего. По мнению политиков и экспертов, новички смогут быстрее влияться в трудовой процесс, если высшие учебные заведения и фирмы будут вместе определять, какие навыки нужны начинающим работникам.

<https://iz.ru/1221451/liubov-lezhneva/prishel-uvidel-pristupil-gde-legche-vsego-naiti-rabotu>

15.09.2021

Персонал перинатального центра в Коломне борется против массовых сокращений

Попытка заменить младших медсестер перинатального центра Коломны сотрудниками службы клининга без специальной медицинской подготовки вызвала протест медиков. После обращения профсоюза «Действие» к руководству больницы сокращения остановили, однако сестры все равно недовольны: за три года штат урезали почти вдвое, они требуют вернуть ставки. В медицинских профсоюзах говорят о массовом сокращении этой категории работников в России: с 2013 года уволили или перевели в уборщицы почти 420 тыс. человек. В Минздраве подтверждают сокращения из-за пересмотра квалификационных обязанностей младшего медперсонала, однако, заверяют в ведомстве, уже в первом полугодии 2021 года его численность в стране выросла на 8%.

В конце июня 2021 года главврач перинатального центра в Коломне Татьяна Шаврак издала приказ о сокращении «в связи с оптимизацией работы и изменением трудовых функций» штата младших медсестер. Ликвидировать предполагалось все 25,75 штатной единицы (после открытия центра в 2017 году было 56 ставок). 10 сентября госпожа Шаврак сообщила сотрудникам, что с 1 октября младших медсестер переводят на должности уборщиц служебных помещений (в приказе говорилось о 14 штатных единицах). «Мы последний центр, где были младшие. По всей Московской области идет оптимизация, переименования должностей. Младшие остаются только там, где нужен серьезный уход — реанимация, операционный блок. В приемном покое, например, практически нет ухода за больными, только сопровождение», — объясняла на встрече с персоналом госпожа Шаврак (профсоюз «Действие» предоставил «Ъ» аудиозапись).

Медики обратились за поддержкой в межрегиональный профсоюз «Действие» (является членской организацией Конфедерации труда России; имеет структуры в 57 регионах), который потребовал устраниить «вывявленные нарушения трудового **законодательства**». Руководство перинатального центра после этого остановило сокращение. 13 сентября сестрам вручили письма об отзыве уведомлений о предстоящих увольнениях, сообщают в профсоюзе.

К младшему медперсоналу относятся младшие медсестры (в их обязанности входит медицинский уход за пациентами, в том числе лежачими и тяжелыми) и санитарки. В подавляющем большинстве государственных и муниципальных медучреждений, утверждают в профсоюзе, функционал санитарок и младших медсестер практически не различался. В 2016 году, после введения профстандартов «Младший медицинский персонал», появилось требование о специальном обучении по каждой из этих профессий, и разделение стало более жестким. Тем не менее,



уточняют в профсоюзе, совмещенный функционал для этих категорий работников преобладает в российских медучреждениях до сих пор.

«Недостаточно того, что нас не сократят окончательно. Надо, чтобы восстановили штат», — комментирует решение главврача младшая сестра Наталья Трухина. По ее словам, младшего персонала в центре не хватает, поэтому часть функционала передали сотрудникам клининговой компании. Председатель профсоюза «Действие» Андрей Коновал называет эту практику незаконной: «Сотрудники клининга, как правило, мигрантки, убирают отделения, в последнее время даже реанимационные палаты, но не имеют сертификатов медицинского работника, как того требует соответствующий профстандарт». По его словам, это допустимо, только если речь идет об уборке помещений, где не оказывают медицинскую помощь (коридоры, лестничные пролеты, вестибюли). Младшая медсестра приемного покоя Наталья Кондрашкина пожаловалась «Ъ», что по ночам ее «могут дернуть в любое отделение», потому что некому работать или потому что «клининг недомыл палаты». По оценкам профсоюза «Действие», центру требуется около 100 ставок младших медсестер. «В звене среднего медперсонала, на который хотели частично перенести часть функций по уходу за больными, не хватает, по нашим подсчетам, 50 ставок», — говорит Андрей Коновал.

В приемной Татьяны Шаврак «Ъ» сообщили, что не комментируют ситуацию. В минздраве Московской области также не ответили на запрос.

В профсоюзе «Действие» говорят о массовом сокращении младшего медицинского персонала в России. Согласно данным Росстата, с 2013 по 2018 год численность этих работников сократилась с 687 тыс. до 292,3 тыс. (на 57,5%). Это объясняется массовым переводом санитарок и младших медсестер в категорию вспомогательного персонала (уборщиков служебных или производственных помещений). Как отмечают в профсоюзе «Действие», главная причина — недостаток средств для повышения средней заработной платы медработника. В майском указе **президента России** 2012 года предусматривалось повышение зарплаты этой категории работников к 2018 году до 100% от средней заработной платы в соответствующем регионе (наравне со средним медперсоналом). «На вспомогательный персонал учреждений здравоохранения майские указы не распространяются, поэтому перевод санитарок и младших медсестер в уборщицы рассматривался в регионах как наиболее простой способ экономии социальных расходов», — полагают в профсоюзе.

Зампред профсоюза работников здравоохранения (входит в состав Федерации независимых профсоюзов России) Михаил Андрочников подтверждает, что проблема сокращения младшего медперсонала остро стояла до 2019 года. «Для выполнения показателей по повышению зарплаты медицинских работников в организациях меняли штатное расписание, переводили санитарок на немедицинские должности либо сокращали их вовсе. Зачастую эти процессы проходили с нарушением **трудовых прав**», — говорит господин Андрочников. Однако в профсоюзе «Действие» утверждают, что сокращения младших медицинских работников происходили и позже: в 2019–2020 годах эта участь постигла почти 25 тыс. работников.

Снижение численности младшего медперсонала в Минздраве России объяснили работой «по оценке квалификации работников из числа младшего медицинского персонала и определению соответствия выполняемых ими трудовых функций». В случаях, когда трудовая функция лиц из числа младшего медицинского персонала включала только уборку служебных помещений (вестибюлей, коридоров, лестничных проемов), в штатные расписания медицинских организаций вносились изменения в части замены должности «санитар» на рабочую профессию «уборщик служебных помещений». «В то же время с 2020 года наблюдается рост среднесписочной численности младшего медперсонала — 271,8 тыс. человек, в первом полугодии 2021 года численность составила уже 285,5 тыс. человек (рост к 2019 году составил 8%)», — заявили «Ъ» в ведомстве. Привлечение к работе в больнице сотрудников клининга в Минздраве при этом не прокомментировали.

<https://www.kommersant.ru/doc/4986534>



15.09.2021

Большие данные используют для социальной помощи

Чиновники стали активно использовать новый для обывательского уха термин - "проактивная социальная помощь". По мнению некоторых из них, это когда гражданину приходится помогать чуть ли не насилино - используя интернет и большие базы данных. И вот хватит ли на это сил у государства, обсуждалось, среди прочего, на IV Форуме социальных инноваций регионов, прошедшем 9 - 11 сентября в Москве. Оказалось, сил пока хватает, и некоторые граждане даже говорят спасибо. Впрочем, остаются такие, кто скрывается от милостей государства в офлайне.

ДАЮТ - БЕРИ

В Москве с 9 по 11 сентября проходил IV Форум социальных инноваций регионов. В трехдневной программе - "больше 50 мероприятий с мировыми экспертами". Ясное дело, обятье такое необъятное могут только сами организаторы, поэтому мы постарались выделить то, что наиболее ярко отвечает злобе дня. И посетили онлайн два мероприятия: "стратегическую" сессию о проактивной социальной политике и "экспертную" - о ней же, только адресной.

Чем стратегия отличается от экспертизы в данном случае, определить так и не удалось. Сколь можно было судить, в обоих случаях слушателями (и многими из участников) были региональные чиновники, ответственные за сферы труда и социальной защиты; в обоих случаях верховодила - даже модераторами - замминистра труда Ольга Баталина. Но тем сложнее от этих мероприятий было оторвать взгляд, тем более шли они буквально одно за другим. Итак, начнем с азов.

"Проактивность - представление о природе психики человека, свойственное, в первую очередь, гуманистической психологии. Согласно ему, между воздействующими на человека раздражителями и его реакцией на них лежит свободная независимая воля", - сообщает "Википедия". Как уточняет "Вики-словарь", проактивный - это "упреждающий, основывающийся на собственной инициативе, на предвидении чего-либо".

Но если вы решили, что "проактивная социальная политика" развивается решениями и волей отдельно взятых людей, то ошиблись. Инициатива здесь отдана отдельно взятому государству. Вы еще и подумать не успели, что вам нужна какая-то социальная помощь, а государство уже тут как тут: на! И вот созданием такой упреждающей системы сейчас озабочены в регионах и федеральном центре. Одна из составляющих этой системы - так называемое социальное казначейство.

- Это ключевая новация всего того, что происходит сейчас с нами в социалке, - пояснила Ольга Баталина. - Социальное казначейство - это не про деньги. Это про человека. Мы все живем в цифровом мире, о нас накоплено огромное количество сведений в различных информационных системах. И пандемия поставила главный вопрос: как заставить все эти информационные системы работать на человека... и превратить в работающий инструмент предоставления всех мер поддержки? Речь идет не только о выплатах, пособиях, но и о социальных услугах, услугах в сфере занятости, социальной поддержке пенсионеров и инвалидов.

В общем, как сказала та же Баталина, "нам ничего не нужно от гражданина, чтобы оказать ему меры поддержки". Имея в виду, конечно, курс на дебюрократизацию социальной сферы. А не пример Шарика из Простоквашино, который полдня гонялся за зайцем с фоторужьем, чтобы сделать бедняге приятное. Хотя и там, и там оказание услуги предусматривает беззаявительный характер. Например, в идеале государство само будет по своим каналам узнавать о рождении ребенка и выделять на него, в случае необходимости, пособие безо всяких усилий к тому со стороны родителей. Аналогично - в прочих случаях.

- Социальное казначейство, вы видите, позволяет нам, собственно, добиться результатов на слайде... - презентовала тем временем программу замминистра.



Но все-таки не слайдом единым... Явившиеся на "стратегическую сессию" (а на самом деле - рабочее совещание) коллеги Ольги Баталиной из регионов не преминули похвастать успехами. Больше всех запомнилась министр соцразвития Московской области Ирина Каклюгина. Которая с неподражаемым изумлением поделилась открытием: оказывается, опекаемые граждане умеют говорить чиновникам спасибо, если те что-то делают по уму - например, помогают во всех жизненных ситуациях "вплоть до ритуальных услуг".

- Нас поразила реакция людей. Мы, честно, радовались, как дети. Потому что они начали говорить спасибо. Мы были в шоке, - призналась Ирина Каклюгина.

ТРУД В ЦИФРЕ ЛИЦА

Среди спикеров были не только чиновники. Поскольку социальное казначейство включает и вопросы занятости, то со стороны работодателей высказалась руководитель проектов GR Wildberries Ясмина Эль Мавеед. (Wildberries - международный интернет-магазин, основанный российской бизнесвумен Татьяной Бакальчук, в штате больше 60 тысяч сотрудников. GR - от англ. Government Relations, отношения с госвластью.)

Эль Мавеед сделала упор на цифровизацию документооборота в кадровой сфере. Похоже, последние несколько лет **Госдума** как раз социальным казначейством и занималась - вспомним все от электронных трудовых книжек до **закона о дистанционной занятости**.

- У нас сейчас трудоустроено более 60 тысяч человек. В связи с тем, что сама компания ежегодно растет почти в два раза, то и число кадров у нас увеличивается. <...> Мы столкнулись с такой проблемой, что нашим соискателям, которых мы принимаем в pilotном проекте [Минтруда "Работа в России"], необходимо зарегистрироваться на трех разных порталах: это наш портал - "**Трудоустройство**", это портал госуслуг и портал "Работа в России". Эти процессы хотелось бы упростить.

Зам проректора НИУ ВШЭ Павел Травкин продолжил тему, отметив, что **рынок труда** меняется под воздействием цифровизации:

- Происходит фантастическая работа. Объединяются данные по всем выпускникам, берутся их дипломы и "склеиваются" с данными ПРФ о том, где люди сейчас трудоустроены. Будут добавляться данные об их статусе занятости, являются ли они предпринимателями, самозанятыми, что у них с семейным статусом, остались ли они в своем регионе или уехали в другой. Это чрезвычайно важно для госполитики, это чрезвычайно важно для предприятий, которые пытаются набрать нужные кадры, - считает Павел Травкин.

ПОСЛАТЬ ПОМОЩЬ ПО АДРЕСУ

- Действительно, цифровизация дает мощные возможности оказания помощи, но прежде всего, конечно, надо вести речь про адресность, - как бы продолжил тему на следующем мероприятии Евгений Стружак, руководитель департамента труда и соцзащиты населения Москвы. - Нам надо в обществе достичь консенсуса и, наконец, прийти к пониманию того, что помочь государства не безгранична и должна быть направлена именно в те семьи и тем людям, которые действительно в этом нуждаются. Сначала определяем, кому надо помогать, а потом проактивно даже навязываем эту помощь.

Так или иначе, и проактивность, и адресность основаны на сборе большого объема данных о гражданах. Стружак приводит пример: "Берем категорию - 80 лет, инвалид, одиноко проживающий. Это мы видим по нашим базам данных. Дальше. Мы видим, что у него жизненная активность начала спадать: он не пользуется соцкартой, не перемещается на транспорте, не приходил какое-то время в поликлинику".

И даже если власти намерены использовать всю эту информацию для оказания социальной помощи, у многих неизбежно возникнет вопрос: а не слишком ли много они о нас знают? Оказывается, без слежки нельзя уже и на



автобусе проехаться. К слову, на эту тему "Солидарность" уже говорила подробно, и не раз (например, в № 7, 2021, "Зачем нам электронный паспорт").

Впрочем, до "адресификации всей страны", вероятно, еще далеко. Та же Ольга Баталина говорила, что "далеко не до всех вообще меры поддержки дотянулись". Во-первых, оказывается, что потенциальных получателей адресной помощи больше, чем предполагали власти во многих регионах. (Это, кстати, заставляет посмотреть на принцип адресности уже не только как на способ бюджетной экономии.) А во-вторых, говорит Баталина, в России до сих пор "огромное количество людей еще не в цифре" - не зарегистрированы на порталах госуслуг, а то и вовсе не пользуются интернетом. Поэтому, считает замминистра труда, "точки личного приема и присутствия нам нужно развивать". И если это не оговорка, то остается только гадать, как такое возможно - так сказать, одновременно развивать и крестьянскую лошадку, и железного коня, который уже пришел ей на смену.

Солидарность

14.09.2021

Титов считает невозможным тестировать предпринимательские навыки

Уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов считает, что выявлять предпринимательские навыки невозможно, поэтому подобное тестирование не должно вводиться в школах. Об этом бизнес-омбудсмен сообщил во вторник ТАСС в ходе рабочей поездки в Республику Башкортостан.

Ранее глава **Минтруда** России Антон Котяков говорил, что в целом не против идеи тестирования на определение предпринимательских способностей в школе. По его словам, тестирование на определение управленческих навыков на стадии школы "во многом поможет сориентироваться в своих способностях".

"Абсолютно не нужно [вводить подобное тестирование в школах]. Я не придерживаюсь такой точки зрения, что предпринимателями рождаются. Предпринимателями становятся. Много людей разных психотипов, которые занимаются бизнесом: есть активные, движущиеся постоянно, а есть те, кто предпочитают двигаться медленно, но осторожно и взвешено", - отметил Титов.

Он считает, что "любые люди могут в том или ином виде заниматься тем или иным видом бизнеса". При этом "в принципе невозможно тестировать предпринимательские навыки", добавил собеседник агентства.

<https://tass.ru/ekonomika/12380213>

14.09.2021

Дать опору: Путин призвал сохранить слаженную работу парламента и кабмина

Владимир Путин призвал продолжить слаженную работу между парламентом и кабинетом министров после выборов депутатов Госдумы. Также необходимо сохранить ядро, на которое власти могли бы опираться при решении социальных вопросов, заявил глава государства на совещании с правительством РФ и руководством «Единой России» (ЕР). Президент провел встречу в онлайн-формате и рассказал о том, что ушел на самоизоляцию. Впрочем, это не помешало обсудить все основные вопросы. ЕР предлагает расширить систему поддержки семей и выплачивать пособия на детей старше 8 лет. Также в партии считают, что нужно возродить систему бесплатных школьных секций, обновить систему образования и ввести дополнительные мотивации для медперсонала первичного звена здравоохранения. Правящая сила уже сейчас активно реализует специальную программу капремонта школ, занимается социальной газификацией и выполняет другие пункты народной программы, участие в составлении которой перед выборами принимали более 2 млн человек.

Президент на карантине



Владимир Путин с 14 сентября ушел на самоизоляцию из-за того, что в его окружении были обнаружены случаи заражения коронавирусом. Тем не менее официальный представитель Кремля Дмитрий Песков заверил, что Владимир Путин «абсолютно здоров», а предпринятые меры — это «нормальная практика, когда человек контактный». К слову, сам президент еще 13 сентября во время награждения паралимпийцев намекнул, что ему, возможно, в скором времени придется изолироваться на несколько дней от окружающего мира.

— По мере того как врачи завершили свои исследования, завершили необходимые процедуры, тогда было уже в соответствии с рекомендациями специалистов принято решение (о самоизоляции. — «Известия»), — объяснил Дмитрий Песков решение Владимира Путина встретиться со спортсменами, несмотря на подозрения по поводу COVID-19.

Между тем сложившаяся ситуация не мешает президенту работать. Так, 14 сентября он созвонился с президентами Белоруссии, Таджикистана и Узбекистана, с которыми должен был встретиться в Душанбе. Помимо обсуждения развития двусторонних отношений между странами, общей повесткой всех бесед стала ситуация в Афганистане. Кроме того, президент поговорил по телефону и с иранским коллегой Эбрахимом Раиси.

Уже после телефонной дипломатии Владимир Путин провел совещание с членами правительства и руководством «Единой России» в онлайн-формате. Именно в ходе видеоконференции президент слегка приоткрыл занавес тайны вокруг его самоизоляции.

— В моем самом близком окружении несколько человек заболели, и один из этих сотрудников — это человек, который работает со мной в непосредственной близости. Он был вакцинирован, — пояснил президент, добавив, что титры антител у него самого остаются высокими. — Посмотрим, как реально сработает на практике «Спутник V».

Усилить поддержку

Однако на встрече прежде всего обсуждались вопросы социального характера.

— Я знаю, что «Единая Россия», ее действующие депутаты и кандидаты на предстоящих выборах тесно работают с профильными министерствами, вице-премьерами по каждому направлению. Нам очень важно сохранить такую слаженную работу между парламентом и правительством на будущее, потому что именно от слаженной работы исполнительной и законодательной ветвей власти зависит конечный результат, — подчеркнул Владимир Путин.

Он считает, что необходимо сохранить в парламенте ядро, на которое власти могли бы опираться при решении социальных вопросов.

ЕР, в частности, выступает за расширение системы поддержки семей с детьми. Сейчас пособия выплачиваются на ребят от 3 до 7 лет.

— Конечно, важно идти дальше и расширять эту возрастную рамку, продолжая, пролонгируя поддержку семей с детьми, — сказала детский омбудсмен Анна Кузнецова.

По ее словам, в России нужно помочь семьям, которые оказались в трудной ситуации. В ЕР также предлагаю возродить систему бесплатных школьных секций. Руководитель «Сириуса» Елена Шмелева рассказала о планах в сфере образования, обратив внимание на модернизацию школ. Количество образовательных объектов, которые вошли в специальную программу капремонта (ее поручил создать президент на съезде ЕР 19 июня), возросло до 7,3 тыс.

Этот перечень был составлен вместе с жителями регионов. Работы в 1,5 тыс. зданий планируется завершить уже в следующем году. Правящая партия намерена лично следить за ходом работы. При этом важно, что речь идет не только об улучшении состояния помещений или фасадов.



— Главной целью является создание развивающей среды, в которой раскрываются таланты детей. Поэтому необходимо было включить в программу оснащение школ современным учебным оборудованием, доступом к Wi-Fi, в том числе чтобы разворачивать компьютерные классы, внедрять информационные технологии, автоматизировать рабочие места преподавателей. Программа капремонта даст больше возможностей для дополнительного образования в каждой школе, — пояснила Елена Шмелева.

В целом правящая партия готовит масштабное обновление всех уровней образования в стране, которое позволит подготавливать востребованных специалистов на рынке труда. По словам Елены Шмелевой, нужно развивать олимпиадное движение, а также расширять интегрированные модели обучения, когда программы создают представители не только образовательных организаций разных уровней и профилей, но и научные институты, индустриальные партнеры.

— Вузы должны постоянно работать с предприятиями, которые во многом будут формировать образовательные программы и заказ на их выпускников, — добавила она.

Елена Шмелева также выступила за снижение бюрократической нагрузки на учителей, которая отвлекает преподавателей от их основной работы. По ее словам, она должна быть снята за счет интеграции информационных систем.

Вице-премьер Татьяна Голикова, в свою очередь, добавила, что правительство вместе с ЕР разработало программу содействия занятости молодежи до 2030 года. Кроме того, с 2024 года 70% колледжей перейдут на сокращенные сроки обучения.

— Каждый второй выпускник получит две и более квалификации, — уточнила Татьяна Голикова.

Реабилитация медицины

Еще одной важной темой стала ситуация в здравоохранении. Серьезной проблемой остается нехватка медицинского персонала в первичном звене.

— Нам видится целесообразным ввести дополнительные мотивации для медицинского персонала первичного звена здравоохранения, дифференцированные в зависимости от категории сотрудников и особенностей обслуживаемой территории. Максимального внимания, по нашему мнению, требуют врачи общей практики и фельдшеры, работающие на селе, — сказал главврач больницы в Коммунарке Денис Проценко.

Также, по его словам, особое внимание нужно уделить улучшению медицинской помощи жителям труднодоступных регионов. Уже сейчас курсирует медицинский поезд в Забайкалье, специальные автопоезда в Свердловской области и плавучая поликлиника в ХМАО, которые помогают жителям территорий, где нет дорог, напомнил он.

Владимир Путин призвал единороссов вместе с кабмином разработать систему обратной связи для эффективной реализации программы медицинской реабилитации. На эту программу должно быть выделено не менее 100 млрд рублей на 2021–2026 годы, причем 60 млрд из них — на 2021–2024 годы. По мнению Дениса Проценко, для эффективной реабилитации россиян нужно значительно улучшить систему диспансеризации.

— Мне видится здесь очень важным комфорт пациентов и построение быстрых процессов диспансеризации, и если она будет неорганизованна и затянута, то люди просто на нее не пойдут, — пояснил он.

Стоит добавить, что обеспечение всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год — один из целевых показателей национального проекта «Здравоохранение». К 2024 году не менее 70% россиян должны ежегодно проходить профилактические медосмотры.

У «Единой России» особая ответственность в формировании курса поддержки населения, отметил в разговоре с «Известиями» первый зампред комитета Совфеда по социальной политике Валерий Рязанский.



— От взаимодействия мощного политического треугольника — президент, правительство, ведущая партия — зависит очень многое. Я бы обратил внимание на то, что фракция в Госдуме старается консолидировать вокруг своих решений и другие партийные группы, — подчеркнул он.

Особое внимание партия уделяет и вопросам поддержки семей с детьми, отметил политик.

— С этим связаны и вопросы детского здравоохранения, отдыха в летний период времени, создания условий для занятий спортом в школах, — резюмировал Валерий Рязанский.

Владимир Путин во время совещания также призвал повышать доходы военных в соответствии с экономической ситуацией в стране. Министр обороны Сергей Шойгу доложил, что военнослужащие в соответствии с указом президента уже получили единовременную выплату 15 тыс. рублей. Это касается и курсантов, проходящих службу по состоянию на 31 августа нынешнего года. Выплату в размере 10 тыс. получили пенсионеры Минобороны.

Ежегодный отчет

На встрече выступил и вице-премьер Марат Хуснуллин, который рассказал о планах по реализации знаковых инфраструктурных проектов. Уже принято решение о строительстве метро в Челябинске и Нижнем Новгороде. Кроме того, дорабатывается проект метро в Красноярске. Власти также займутся модернизацией очистных сооружений в Краснодарском крае.

Между тем вице-премьер Александр Новак доложил президенту о процессе газификации. По его словам, к началу сентября более 100 тыс. домовладений было подключено к газу. Около 4 млн домов будут газифицированы по программе ЕР до конца 2022 года. Владимир Путин призвал не снижать темпы и не допустить монополизации при установлении единых расценок за комплексное подключение к газу.

Первый вице-спикер Совфеда Андрей Турчак пообещал, что работа над народной программой партии, в подготовке которой приняло участие более 2 млн человек, не прекратится после выборов. По его словам, депутаты ЕР будут ежегодно отчитываться о ее реализации перед гражданами. Он уверен, что партии вместе с правительством удастся выполнить все пункты.

— Многое предстоит сделать Госдуме следующего созыва в том числе и в рамках работы над бюджетом, чтобы все программные установки, положения народной программы получили финансовую поддержку и были реализованы. И здесь у будущей фракции «Единой России» особая роль и особая ответственность, — подчеркнул Андрей Турчак.

При этом уже сейчас выполняются некоторые положения сформулированного документа. В частности, речь идет о социальной газификации, капремонте общеобразовательных учреждений, закупке школьных автобусов, отмене обязательного техосмотра.

— Народная программа — живой организм, который будет учитывать все вызовы, возникающие перед страной и каждым ее жителем. Обратная связь с избирателями и контроль исполнения программы — одна из основных задач, стоящих перед партией, всеми ее членами, — напомнил «Известиям» заместитель генсовета ЕР Сергей Перминов.

По его словам, партия отслеживает качество работы над всеми запланированными проектами и их практическое воплощение в режиме реального времени.

<https://iz.ru/1221680/nikolai-pozdniakov-maksim-khodykin/dat-oporu-putin-prizval-sokhranit-slazhenniu-rabotu-parlamenta-i-kabmina>