

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 9 июня 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.06.2018 В Североуральске, на самой глубокой шахте в России, погиб рабочий	4
09.06.2018 В Бурятии рабочий упал с четвертого этажа при разборе заброшенного здания.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
09.06.2018 Долги по зарплате в Марий Эл сократились в 2,7 раза	4
СОКРАЩЕНИЯ	6
09.06.2018 Численность сотрудников банка УГМК сократилась на 20%	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
08.06.2018 Ростовские власти намерены просить об упрощении выдачи гражданства для украинцев..	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
08.06.2018 Налоговый маневр 22/22 в правительстве не обсуждают	7
08.06.2018 Голикова отказалась комментировать сообщения СМИ о повышении пенсионного возраста	7
08.06.2018 Координатором Российской комиссии по трудовым отношениям станет вице-премьер РФ Голикова.....	8
08.06.2018 Голикова возглавит Совет по вопросам попечительства в социальной сфере	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
09.06.2018 Программа повышения производительности труда должна затронуть более 20 регионов в 2019 г.	9
08.06.2018 Минтруд предложил многократно увеличить штрафы за нарушение прав уязвимых групп населения	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
09.06.2018 Минэк подготовило проект постановления правительства о сокращении перечня госуслуг, предоставляемых по принципу одного окна (в т.ч. Роструд)	10
09.06.2018 Роструд напомнил россиянам о короткой рабочей неделе	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
08.06.2018 За несвоевременную выплату зарплаты Роструд оштрафовал Псковский завод механических приводов	12



08.06.2018 Главврача больницы в Шадринске обязали исправить нарушения закона после публикации «ФедералПресс» (Проверка ГИТ)	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
09.06.2018 Интеллект-конкуренция.....	13
09.06.2018 Мэр Сочи сделал выходными дни матчей чемпионата мира по футболу	14
08.06.2018 Кабинет не утвердит повышение пенсионного возраста без профсоюзов и работодателей - РСПП	15
08.06.2018 Независимый профэкзамен сделает рынок труда более качественным, считает эксперт.....	15
08.06.2018 Матвиенко поддерживает инициативу о предоставлении выходного для диспансеризации	16

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

09.06.2018

В Североуральске, на самой глубокой шахте в России, погиб рабочий

В Североуральске 8 июня погиб работник шахты. Тело рабочего было обнаружено утром в шахте «Черёмуховская-Глубокая». По информации городского издания «В каждый дом», погибший был подземным слесарем. Мужчине было 52 года.

Информацию о смерти работника подтвердили в пресс-службе компании «Севуралбокситруда», где сообщили, что погибший был сотрудником филиала ООО «РУС-Инжиниринг». Как заверили на предприятии, по предварительным данным, причина гибели рабочего не связана с выполнением трудовых обязанностей.

В обстоятельствах смерти работника сейчас разбираются сотрудники Следственного комитета. Причина смерти мужчины будет установлена по результатам судебно-медицинской экспертизы. Уже сейчас установлено, что в гибели рабочего нет криминальной составляющей.

<http://вечерний-екатеринбург.рф/sweethome/tochkanakarte/51268-v-severouralske--na-samoy-glubokoy-shakhte-v-rossii--pogib-rabochiy/>

09.06.2018

В Бурятии рабочий упал с четвертого этажа при разборе заброшенного здания

8 июня днём в с. Тапхар Иволгинского района при разборе заброшенного здания пострадал рабочий. Мужчина сорвался с высоты четвертого этажа.

Спасатели Бурятской республиканской поисково-спасательной службы спустили мужчину с заброшенного здания, сообщили в пресс-службе Республиканского агентства гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

- Двое мужчин разбирали здание, один из них упал с четвертого этажа на перекрытия второго. Спасатели при помощи носилок спустили пострадавшего. По предварительному осмотру у него перелом руки, таза и позвоночника. Мужчину передали врачам скорой помощи, - прокомментировали в РА ГОиЧС.

К спасательным работам были привлечены 4 человека и 1 единица техники Республиканской поисково-спасательной службы.

<http://www.baikal-media.ru/news/incidents/350551/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.06.2018

Долги по зарплате в Марий Эл сократились в 2,7 раза

С начала года задолженность уменьшилась на 51,4%



Просроченная **задолженность** по **заработной плате** в Марий Эл в течение месяца сократилась в 2,7 раза или на 4,557 млн рублей. По состоянию на 1 июня 2018 года, **долги** по **зарплате** в республике составили 2,619 млн рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Маристата.

Указанный объем задолженности сложился в отношении 142 сотрудников марийских предприятий, в среднем каждый недополучил 18,44 тыс. рублей.

Основная масса долга приходится на транспортные организации - 79,3% в структуре задолженности или 2,077 млн рублей. **Зарплату не выплатили** 102 работникам в сфере сухопутного и трубопроводного транспорта, в среднем объем невыплаченной **зарплаты** составляет 20,362 тыс. рублей.

Оставшуюся часть долга накопили организации, занимающиеся обеспечением электрической энергией, газом и паром, а также кондиционированием воздуха - 542 тыс. рублей или 21,7% в структуре задолженности. **Зарплату не выплатили** 40 работникам - в среднем по 13,55 тыс. рублей.

По сравнению с показателем на 1 января, **задолженность** по **зарплате** в республике снизилась на 51,4% или на 2,771 млн рублей.

Отметим, что данные Маристата о **долгах** по **зарплате** по состоянию на 1 мая значительно отличаются от данных, опубликованных Государственной инспекцией по труду в Марий Эл.

Так, согласно информации статистического ведомства, **задолженность** по **зарплате** на начало прошлого месяца составляла 7,176 млн рублей. Крупнейшая часть долга приходилась на предприятия водного транспорта - 4,706 млн рублей.

В то же время, по данным инспекции по труду, на 1 мая **долги** по **зарплате** в республике достигли 28,772 млн рублей в отношении 936 человек, средний размер невыплаченной **зарплаты** - 30,739 тыс. рублей. Согласно информации, самый крупный долг приходится на АНО хоккейный клуб "Ариада" - 8,698 млн рублей в отношении 28 человек. При расчете на каждого участника клуба средний размер невыплаченной зарплаты составил 310,642 тыс. рублей.

Также фигурирует цифра 4,706 млн рублей - эту сумму не выплатили 176 работникам АО "Порт Козьмодемьянск". Эти данные совпадают с информацией Маристата.

Кроме того, в **должниках** по выплате **зарплат** числятся ООО "Крестьянское подворье АГРО" - 5,933 млн рублей, ООО "Клабтревэл" - 2,235 млн рублей, ГУП РМЭ "Козьмодемьянское АТП" - 1,896 млн рублей, ООО "Зодчий" - 1,087 млн рублей, ООО Агрофирма "Маяк" - 967 тыс. рублей, ОАО "Тепличное" - 824 тыс. рублей, ООО "Коммунсервис плюс" - 604 тыс. рублей, МУП "Тепловодоканал" - 574 тыс. рублей, Йошкар-Олинский авиационно-спортивный клуб Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" - 281 тыс. рублей, ЧОУ ДПО "Учебный центр Фаворит" - 195 тыс. рублей, ООО "Вита Дент" - 192 тыс. рублей, ООО "Каркасное строительство" - 174 тыс. рублей, ООО "Меридиан" - 170 тыс. рублей.

Долг в размере менее 100 тыс. рублей зафиксирован у ООО "Строительные металлические изделия", ООО "Производственно - коммерческая фирма "Махагони" и СПК колхоз Пригородный.

<https://regnum.ru/news/economy/2429432.html>



СОКРАЩЕНИЯ

09.06.2018

Численность сотрудников банка УГМК сократилась на 20%

Численность сотрудников банка "Кольцо Урала" сократилась на 20%. Об этом говорится в отчете банка по итогам прошлого года.

Так, к началу 2018 года в банке работало 984 человека, а в 2017 - 978 человек.

Тенденция по **сокращению сотрудников** наблюдается в банке уже не первый год, отмечает Znak.Com.

Так, на начало 2016 года в "Кольце Урала" работали 1323 человека, но за год была сокращена четверть специалистов. При этом количество офисов за прошлый год не снизилось - их осталось 43, но был сокращен один филиал. Таким образом, у банка осталось всего два филиала - в городах Кемерово и Учалы.

Головной офис "Кольца Урала" расположен в Екатеринбурге. 90% банка принадлежит Медногорскому медно-серному комбинату (входит в Уральскую горно-металлургическую компанию).

http://findnews.ru/chislennost_sotrudnikov_banka_ugmk_sokratilas_na_20.html

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.06.2018

Ростовские власти намерены просить об упрощении выдачи гражданства для украинцев

Власти Ростовской области планируют сформировать **предложения** по упрощению системы получения гражданства вынужденными переселенцами из Украины и направить их в федеральный центр. Об этом губернатор Ростовской области Василий Голубев сообщил журналистам по итогам встречи с беженцами, обратившимися на "Прямую линию" **президента России**.

7 июня во время "Прямой линии" жители города Батайска Ростовской области, которые переехали в регион из Донецка и Луганска после 2014 года, рассказали о том, что сталкиваются с проблемами при **трудоустройстве**, и попросили упростить систему получения российского гражданства.

"Мы с моими коллегами проработаем итоги, подготовим документ. Те вопросы, которые на уровне субъекта, берем на решение. Мы увидели, что есть вопросы, требующие внимания органов федеральной власти, и появилась инициатива сформировать наши инициативные **предложения** по возможной корректировке **законодательства** (о получении гражданства). Обратившиеся хотят упрощения системы (получения гражданства РФ), мы такую инициативу формируем, подготовим в течение короткого промежутка времени, направим в соответствующие федеральные структуры", - сказал он.

Также Голубев сообщил, что вопросы, касающиеся компетенции региональных и муниципальных властей, будут решены. "С каждым из обратившихся будем работать индивидуально", - добавил Голубев.

В ходе встречи вынужденные переселенцы рассказали о разных проблемах, с которыми им пришлось столкнуться, в том числе при оформлении гражданства, разрешения на временное проживание, **трудоустройстве**, устройстве детей в детсады, получении медицинской помощи.



Украинцы в Ростовской области

Ростовская область является приграничным регионом, поэтому в 2014 году активно принимала жителей Украины, которые семьями ехали в Россию. Как ранее сообщал Голубев, в 2014 году одновременно в конце июня и начале июля регион принимал порядка 70 тыс. человек с Украины, которые временно находились на территории Ростовской области.

По данным пресс-службы губернатора, более 12 тыс. вынужденных переселенцев с Украины в Ростовской области получили российское гражданство, более 13 тыс. - оформили вид на жительство, более 10,5 тыс. трудоустроены. С марта 2014 года подразделениями миграционной службы по Ростовской области гражданам Украины выдано более 27 тыс. разрешений на временное проживание в РФ.

С начала массового переселения граждан Украины на территорию Ростовской области консультации по вопросам **трудоустройства** получили более 49 тыс. граждан сопредельного государства. В рамках госпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, гражданами России стали 6717 переселенцев с Украины. В другие субъекты РФ для **трудоустройства** при содействии органов службы занятости выехали 1485 человек.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

08.06.2018

Налоговый маневр 22/22 в правительстве не обсуждают

Налоговый маневр 22/22 (снижение страховых взносов до 22% и увеличение налога на добавленную стоимость до 22% при одновременном сохранении существующих льгот по НДС) в правительстве не обсуждается. Об этом сообщила журналистам вице-премьер Татьяна **Голикова**.

"Не обсуждается", - сказала **Голикова** в ответ на вопрос, обсуждает ли правительство маневр 22/22.

В феврале 2018 года на тот момент глава Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин** сообщал, что правительство вернулось к обсуждению налогового маневра в конфигурации 21/21, что, однако, не устраивает Минфин, так как в этом варианте могут быть бюджетные потери.

Минфин, в свою очередь, предлагал вариант 22/22. По мнению ведомства, эта мера поможет оздоровить российский бизнес.

<http://tass.ru/ekonomika/5276374>

08.06.2018

Голикова отказалась комментировать сообщения СМИ о повышении пенсионного возраста

Вице-премьер Татьяна **Голикова**, отвечающая в правительстве за пенсионную реформу, отказалась комментировать сообщения СМИ о согласовании правительством параметров повышения пенсионного возраста.

"Нет, не буду комментировать. У нас сегодня благотворительность", - сказала **Голикова** журналистам в кулуарах конференции "Государство и благотворители: вместе к общей цели".



По информации источников РБК, правительство утвердит концепцию пенсионной реформы, в том числе параметры повышения пенсионного возраста, на заседании в четверг, 14 июня. За основу принят вариант увеличения пенсионного возраста для мужчин до 65 лет, для женщин - до 63 лет. Для женщин не исключен и более мягкий сценарий - повышение пенсионного возраста до 60 лет. В то же время большинство существующих льгот при выходе на пенсию (для различных категорий, таких как военные, работники на вредных производствах, занятые в тяжелых климатических условиях, медработники и т.д.), скорее всего, сохранится.

Источник ТАСС, знакомый с ходом обсуждения, подтвердил, что за основу правительство приняло схему увеличения пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин.

В ходе "Прямой линии" 7 июня президент России Владимир Путин заявил, что "в высшей степени осторожно" относится к вопросу повышения пенсионного возраста. Президент также обратил внимание на то, что одна из ключевых задач, которая была сформулирована им перед правительством, - это "значительное повышение доходов пенсионеров".

В настоящее время возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин составляет 60 и 55 лет соответственно. Глава правительства Дмитрий Медведев в мае этого года заявил, что решение об увеличении пенсионного возраста все же придется принять.

<http://tass.ru/obschestvo/5276585>

08.06.2018

Координатором Российской комиссии по трудовым отношениям станет вице-премьер РФ Голикова

Вице-премьер Татьяна Голикова, ставшая в мае вице-премьером, ответственным за социальную политику, станет координатором Российской комиссии по трудовым отношениям.

Об этом ТАСС сказал глава Российского союза промышленников и предпринимателей, координатор стороны комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей Александр Шохин.

Проект указа внесен в правительство и может быть подписан президентом, сказал он. "Поскольку новое правительство, должен быть со дня на день подписан указ президента о назначении координатора РТК - Татьяны Голиковой", - сказал он. Сейчас координатором остается вице-премьер Ольга Голодец, курирующая в правительстве культуру и спорт.

ТАСС - Российские новости

08.06.2018

Голикова возглавит Совет по вопросам попечительства в социальной сфере

Председатель правительства РФ Дмитрий Медведев сообщил, что Совет по вопросам попечительства в социальной сфере в кабмине возглавит вице-премьер Татьяна **Голикова**. Об этом он заявил на пленарном заседании конференции "Государство и благотворители: вместе к общей цели".

"У нас на уровне правительства действует специальный совещательный орган - Совет по вопросам попечительства в социальной сфере, им занималась вице-премьер Ольга Голодец, за что ей спасибо. Сейчас у нее другой круг обязанностей, зато появилась [вице-премьер] Татьяна **Голикова**. Я хочу вам ее в этом качестве порекомендовать -



теперь этим советом будет заниматься заместитель председателя правительства Татьяна Алексеевна **Голикова**", - заявил Медведев.

Он пожелал **Голиковой** "успехов в этой непростой работе".

Совет при правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере создан в 2012 году. Он является совещательным органом для рассмотрения наиболее важных вопросов в области социальной защиты граждан, попавших в трудную жизненную ситуацию, в том числе детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов и иных групп граждан, охраны здоровья граждан и выработки предложений по совершенствованию государственной политики в указанной сфере.

<http://tass.ru/obschestvo/5276135>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.06.2018

Программа повышения производительности труда должна затронуть более 20 регионов в 2019 г.

Программа повышения производительности труда должна затронуть в 2019 году не менее 20 регионов, заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин** в ходе совещания в режиме видеоконференции, посвященного ходу реализации мероприятий в области поддержки занятости в рамках приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости".

В 2018 году в качестве пилотных регионов, осуществляющих мероприятия в области поддержки занятости, направленные на повышение производительности труда, выступили шесть субъектов РФ: Самарская, Тульская, Тюменская области, Республики Башкортостан, Татарстан и Пермский край. Участниками эксперимента являются 96 предприятий и около 8 тыс. работников.

"В 2019 году необходимо подключить к реализации мероприятий по занятости не менее 20 регионов", - цитирует пресс-служба слова **Топилина**.

По словам помощника Министра экономического развития РФ Юлии Урожаевой, данная задача является выполнимой, поскольку ряд регионов уже заявили о намерении участвовать в приоритетной программе.

Глава **Минтруда** России отметил также, что вся работа по формированию проекта в области поддержки занятости на следующий год должна завершиться до 1 сентября 2018 года.

ТАСС - Российские новости

08.06.2018

Минтруд предложил многократно увеличить штрафы за нарушение прав уязвимых групп населения

Минтруд предложил многократно увеличить штрафы за нарушение прав инвалидов, пожилых граждан и детей, если они будут обмануты или им будет ограничен доступ при покупке товаров и услуг. Соответствующий проект закона размещен на портале нормативных и правовых актов.

Законопроект подготовлен в соответствии с поручением президента РФ с целью установления особых мер защиты прав социально уязвимых категорий потребителей, к которым относятся инвалиды, пожилые люди и дети.



Кодекс об административных правонарушениях уже предусматривает меры административной ответственности за правонарушения в сфере защиты прав потребителей, связанные с обманом потребителей, обеспечением доступа к информации о потребительских качествах и свойствах товара, услуги и получением достоверной информации. Однако в действующем законодательстве нет отдельного наказания за нарушение прав уязвимых групп населения, пояснили ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

"Законопроектом предлагается дополнить статью 148 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях "Нарушение иных прав потребителей" новым составом правонарушения, предусматривающим действия, связанные с отказом потребителю в доступе к товарам (работам, услугам) по причинам, обусловленным ограничением жизнедеятельности, состоянием здоровья, возрастом, кроме случаев, установленных законодательством", - говорится в сообщении.

Предлагается установить санкцию за указанное правонарушение в виде штрафа в размере от 15 до 30 тыс. рублей для должностных лиц и от 50 до 100 тысяч рублей на юридических лиц. Сегодня за нарушение прав всех категорий населения предусмотрено предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц в размере от пятисот до одной тысячи рублей, а на юридических лиц - от 5 до 10 тысяч рублей.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.06.2018

Минэк подготовило проект постановления правительства о сокращении перечня госуслуг, предоставляемых по принципу одного окна (в т.ч. Роструд)

В нынешнем году МФЦ могут сократить функционал. Министерство экономического развития подготовило проект постановления правительства, согласно которому предлагается урезать перечень госуслуг, предоставляемых по принципу одного окна. Речь идет о невостребованных сервисах МЧС, **Роструда**, Росздравнадзора, Ростехнадзора, Ространснадзора и ФМБА. Сейчас документ находится на рассмотрении в правительстве.

Сокращение планируется провести после прошлогоднего мониторинга качества и востребованности сервисов МФЦ. Минэкономразвития доложило в кабинет министров о нецелесообразности мероприятий по организации предоставления некоторых услуг в многофункциональных центрах. Это связано с тем, что концепция самих центров строится на предоставлении наиболее массовых и социально значимых сервисов. - Изменения связаны с тем, что госуслуги по приему и учету уведомлений в части видов деятельности МЧС, **Роструда**, Росздравнадзора, Ростехнадзора, Ространснадзора и ФМБА практически не востребованы. Так, например, за девять месяцев 2017 года **Роструд**, Росздравнадзор и Ростехнадзор сообщили о предоставлении менее 100 услуг по приему и учету уведомлений, - сообщили "Известиям" в пресс-службе Минэкономразвития.

На данный момент МЧС предоставляет восемь государственных услуг. К ним относятся: лицензирование деятельности в области пожарной безопасности, регистрация и освидетельствование маломерных судов, оценка пожарного риска, а также утверждение документов по некоторым видам осуществления деятельности юрлиц и индивидуальных предпринимателей. Другие ведомства на региональном уровне оказывают услуги регистрации бизнеса по отдельным видам работ и услуг. В Минэкономразвития уточнили, что дальнейшие сокращения пока не планируются.



- Действительно, предоставляемые указанными ведомствами услуги не слишком распространены и не пользуются большим спросом среди населения, поэтому было внесено соответствующее предложение, - сказал директор Центра социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС Андрей Покида.

Функционал МФЦ могут сократить уже в этом году - после того, как документ Минэкономразвития рассмотрит правительство и подпишет премьер-министр. Начиная с 2020 года министерство намерено перейти на централизованную модель организации сети МФЦ по поручению президента Владимира Путина. Централизация предполагает внедрение экстерриториального принципа работы МФЦ, то есть гражданин сможет получить услугу вне зависимости от места проживания. Соответствующий проект федерального закона так же подготовлен ведомством. По состоянию на 2017 год в 28 субъектах действовала децентрализованная система.

По разным оценкам, это приводит к дополнительным затратам бюджетов регионов в размере 5-15% от общего объема финансового обеспечения работы МФЦ в год. Если речь пойдет о возможности оплаты или запроса услуг вне зависимости от места проживания, это существенно упростит взаимодействие органов власти и населения, считает Андрей Покида.

По информации Минэкономразвития, уже семь субъектов приняли решение о переходе в течение 2018 года к модели, при которой МФЦ создаются в форме учреждения региона, на территории которого располагаются структурные подразделения центра. Еще 21 субъект считает подобную реорганизацию экономически обоснованной. Они подтвердили свою готовность до 1 января 2020 года завершить все необходимые работы.

В марте Минэкономразвития подготовило рейтинг регионов по развитию сети многофункциональных центров. По итогам четвертого квартала 2017 года высокий уровень эффективности организации работы сети МФЦ продемонстрировал 71 регион. По четырем субъектам дана средняя оценка эффективности, восемь регионов показали удовлетворительные результаты. Замыкают рейтинг Чукотский автономный округ и Тверская область, в которых эффективность оказалась низкой.

Известия

09.06.2018

Роструд напомнил россиянам о короткой рабочей неделе

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) напомнила россиянам о том, что следующая рабочая неделя будет укороченной. Об этом РБК сообщили в пресс-службе ведомства.

«После шестидневной рабочей недели и трех выходных дней у россиян будет короткая рабочая неделя. На следующей неделе трудиться предстоит с 13 по 15 июня», — отметили в пресс-службе **Роструда**.

Россиян ждут три выходных: 10, 11 и 12 июня. Выходной с субботы, 9 июня, перенесли на понедельник.

12 июня отмечается День России. По данным опроса Левада-центра, название этого праздника помнят только 49% респондентов, при этом рекордное число россиян — 92% — относят себя к патриотам.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5b1b97b39a794766fd107b21?from=newsfeed>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.06.2018

За несвоевременную выплату зарплаты Роструд оштрафовал Псковский завод механических приводов

Государственная инспекция труда в Псковской области по результатам внеплановой проверки привлекла к административной ответственности ОАО «Псковский завод механических приводов». Как сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе ведомства, основанием для проверки послужило обращение работника.

В ходе проверки было установлено, что работодатель нарушил сроки выплаты работнику заработной платы, а компенсация за несвоевременную выплату не начислялась. В результате проверки на организацию наложили штраф.

<http://informpskov.ru/news/273351.html>

08.06.2018

Главврача больницы в Шадринске обязали исправить нарушения закона после публикации «ФедералПресс» (Проверка ГИТ)

В больнице сменяют состав комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам.

На публикацию «ФедералПресс» 21 мая о проблемах акушерок в Шадринской больнице скорой медицинской помощи отреагировали власти области. Наше агентство рассказало о двух сотрудницах, которые не могли получить внятных пояснений от главврача больницы Вячеслава Лазарева, почему их зарплата после объединения в 2015 году родильного дома в Шадринске с больницей скорой помощи уменьшилась на 4-5 тысяч рублей в месяц, и почему им не выдают их трудовые договоры.

Как сообщила в редакцию директор департамента здравоохранения Курганской области Лариса Кокорина, 25 мая прошла рабочая встреча департамента с коллективом БСМП с участием администрации Шадринска, профсоюза, ТФОМС, **инспекции труда**, Ассоциации медицинских работников.

«В ходе встречи обсуждены проблемные вопросы, озвученные представителями трудового коллектива, даны соответствующие разъяснения по вопросам оплаты труда и трудового законодательства», - сообщила Лариса Кокорина, пояснив, что «по итогам встречи приняты меры организационного характера». При этом, какие меры - не сообщалось.

Только после повторного запроса в ведомство «ФедералПресс» выяснило, что главврача БСМП в Шадринске Вячеслава Лазарева обязали «в кратчайшие сроки принять меры к устранению нарушений трудового законодательства в части несвоевременной выдачи на руки трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам». Он обязан также соблюдать требования к оформлению этих договоров, ознакомить медработников с коллективным договором и иными локальными нормативными актами, в том числе по оплате труда. Главврача обязали пересмотреть состав и порядок работы комиссии по распределению стимулирующих выплат, организовать индивидуальное консультирование по вопросам начисления заработной платы, информировать работников о телефонах горячей линии по вопросам оплаты труда. А **госинспекция труда** будет проверять факты, указанные в обращении сотрудников больницы.

<http://fedpress.ru/news/45/society/2063921>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.06.2018

Интеллект-конкуренция

Российские законы не защищают бизнес от самого вероятного канала передачи коммерческой тайны конкурентам - действий бывших сотрудников. Из существующих механизмов - закон о защите авторских прав, патентное право, статья о ноу-хау Гражданского кодекса. Для технологичных компаний они не всегда применимы.

Эти механизмы либо требуют раскрытия информации, как в случае получения патента, либо не обеспечивают контроль над бывшим работником, как в случае с ноу-хау. Либо их можно обойти. Например, в IT-сфере - при помощи использования других языков программирования при написании кода, как в случае с авторским правом.

Остается только наблюдать, что иностранные инвесторы не спешат вкладывать деньги в высокотехнологичный сектор экономики РФ, где один из необходимых институтов - соглашения о неконкуренции - до сих пор отсутствует. Зато они недобросовестно извлекают выгоду из этого факта, переманивая на Запад наиболее ценных отечественных специалистов вместе с их уникальным интеллектуальным ресурсом. Миграция обескровливает и без того нуждающийся в профессионалах кадровый рынок.

Единственное решение, которое предлагает **Минтруд**, - включить в трудовой договор условие о неразглашении охраняемой законом коммерческой тайны. Это, казалось бы, выход, ведь режим коммерческой тайны можно распространять на сведения любого характера. Любого, но им не ограничишь применение на благо конкурента опыта, знаний и навыков, полученных в вашей компании и неотделимых от личности работника.

Соглашение о неконкуренции могло бы спасти ситуацию. Но в России такие документы до сих пор рассматриваются как ограничение прав граждан на труд (письмо **Минтруда** России от 19.10.2017 № 14-2/В-942). Работодатель имеет право включить в договор с работником условие о неконкуренции, но в суде оно окажется ничтожным.

В России пора пересмотреть этот вопрос. Безусловно, гарантированные Конституцией права граждан должны соблюдаться, но необходимо найти баланс интересов с бизнесом, который заинтересован в защите своей интеллектуальной собственности как главном конкурентном преимуществе на рынке.

А что же сотрудники? Готовы они входить в положение работодателя, радостно принимая соглашение о неконкуренции? Скорее нет, ведь работодатель и сотрудник в таких вопросах, по сути, находятся по разные стороны баррикад. Для того чтобы мотивировать работников на заключение подобных соглашений, необходимо законодательно установить минимальный размер компенсации за исполнение работником обязательства ограничить свои права на использование знаний, навыков, иных профессиональных компетенций, которые он получил у работодателя. Минимальный размер компенсации может быть увеличен по соглашению сторон. Это цивилизованный подход, который позволит сохранить баланс интересов.

Именно так вопрос решен в рамках английского права. Сейчас этот опыт внедряют у себя и партнеры России по ЕврАзЭС. В Белоруссии с 28 марта 2018 года, согласно Декрету № 8 "О развитии цифровой экономики", в рамках правового эксперимента соглашения о неконкуренции разрешено заключать со своими работниками-резидентами Парка высоких технологий. А в Казахстане законодатель пошел еще дальше и легализовал такие отношения на территории всей страны без каких-либо изъятий, введя соответствующие нормы в Трудовой кодекс (ст. 29).



Российским же компаниям приходится рассчитывать на здравый смысл и добропорядочность коллег по цеху, заключая джентльменские соглашения. Хороший пример - кейс "Яндекса", Parallels, Kaspersky Lab, Eram Systems и Acronis. Они договаривались о том, что не будут переманивать друг у друга сотрудников, еще в 2012 году. Главной целью, правда, компании обозначали необходимость остановки гонки зарплат. Это важный мотив, хотя и не столь критичный, как риск утечки данных.

О других примерах соглашений либо не распространяются, либо число их ничтожно, что косвенно подтверждает статистика рекрутеров (HeadHunter, Superjob). Согласно ей, большинство компаний не видит проблем в том, чтобы переманивать сотрудников у конкурентов. Кандидатов для рекрутинга выбирают прицельно, обращаясь к тем, кто поможет сократить технологическое отставание.

Ситуация с российским законом позволяет отдельным организациям использовать нечестные методы, переманивая сотрудников. Это не только вредит здоровой конкуренции, но и оказывает негативное влияние на инвестиционный климат. Поскольку легче не вкладывать средства в разработку новых продуктов, а просто "перекупить" нужного сотрудника, чтобы тем самым сэкономить на времени и средствах для создания ноу-хау.

Необходимо менять российское законодательство. Поскольку через десять лет, по данным исследования Фонда развития интернет - инициатив, потребность отрасли в IT-специалистах вырастет еще на 2 млн человек.

Известия

09.06.2018

Мэр Сочи сделал выходными дни матчей чемпионата мира по футболу

Мэр Сочи Анатолий Пахомов рекомендовал сделать для горожан выходными дни, когда в Сочи пройдут матчи чемпионата мира по футболу. О соответствующем распоряжении мэра сообщает официальный сайт города Сочи.

Согласно документу, всем руководителям городских предприятий рекомендовано сделать выходными днями для своих работников 15, 18, 23, 26, 30 июня, а также 7 июля. Отмечается, что решения принято в целях снижения нагрузки на транспортную инфраструктуру.

Подписанное мэром распоряжение также опубликовал в Facebook вице-мэр Сочи Анатолий Рыков. «Прошу всех руководителей выполнить рекомендацию об объявлении выходного дня! Иначе все будут все равно смотреть футбол на работе», — написал он.

В Сочи пройдут четыре матча группового этапа ЧМ и два матча стадии плей-офф. Игры пройдут 15, 18, 23, 26, 30 июня и 7 июля.

Ранее в вице-спикер Госдумы от ЛДПР Игорь Лебедев предложил сделать выходными дни, когда сборная России будет играть на чемпионате мира по футболу. Член думского комитета по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи Дмитрий Свищев выступал за **сокращение рабочего дня** для служащих европейской части России на пару часов.

Чемпионат мира по футболу пройдет в России с 14 июня по 15 июля в 11 городах России.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5b1b927c9a794765baec4ca1?from=newsfeed>



08.06.2018

[Кабинет не утвердит повышение пенсионного возраста без профсоюзов и работодателей - РСПП](#)

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений** сможет поднять вопрос о повышении пенсионного возраста не раньше следующей недели, сказал ТАСС глава Российского союза промышленников и предпринимателей, координатор стороны комиссии, представляющей общероссийские объединения работодателей Александр Шохин.

При этом, согласно **закону**, вопрос не может быть решен без одобрения комиссии, в которую, помимо представителей правительства, входят представители профсоюзов и работодателей.

"Решение (о повышении пенсионного возраста - прим. ТАСС) не принято. А кем оно может быть принято, если для этого его нужно обсудить в правительстве, внести соответствующий **законопроект**, обсудить на российской трехсторонней комиссии?", - сказал Шохин.

По его словам, трехсторонняя комиссия не обсуждала этот вопрос, поскольку не проводилась с начала мая - после инаугурации **президента РФ** и смены правительства.

"Поскольку мы раз в месяц заседаем, будем догонять. Тем более, если готовится к внесению **законопроект** о пенсионном возрасте", - сказал Шохин.

Если правительство хочет внести такой **законопроект** до парламентских каникул, "счет идет буквально на дни", полагает он.

Вопросы, связанные с трудовыми и социально-экономическими отношениями не могут быть внесены в **Госдуму** без одобрения комиссии. "Но иногда бывают отклонения, - признает Шохин. - Эти отклонения часто связаны со скоростью **принятия** решений. И РТК зачастую обсуждает вопросы, уже одобренные правительством. Но я думаю, что на этот раз правительство поступит все-таки строго на букве **закона**, то есть вынесет на заседание РТК не принятое решение, а проект определенного решения".

По данным РБК, правительство 14 июня утвердит концепцию пенсионной реформы, в том числе параметры повышения пенсионного возраста. Источники РБК сообщают, что за основу принято увеличение пенсионного возраста для мужчин на пять лет - до 65 лет, для женщин - на восемь лет - до 63.

ТАСС - Российские новости

08.06.2018

[Независимый профэкзамен сделает рынок труда более качественным, считает эксперт](#)

Сдача работниками независимого профессионального экзамена, который проводится при участии работодателей, сделает **рынок труда** более эффективным, а самих соискателей - более востребованными. Такое мнение выразил ТАСС в пятницу генеральный директор Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Александр Лейбович по итогам заседания Экспертного совета по среднему профессиональному образованию при Комитете **Госдумы** по образованию и науке.

"Профессиональный экзамен - это способ подтвердить свои компетенции, притом через процедуру, которая пользуется доверием работодателей. И работодатель, имея возможность получить человека, прошедшего уже профессиональный экзамен, получит выгоду. К примеру, сэкономит средства, потому что не надо будет переучивать



новых сотрудников или их увольнять, то есть терять время. **Рынок труда**, в свою очередь, станет более качественным в связи с обогащением высококвалифицированными специалистами", - отметил Лейбович.

По его мнению, сегодня, читая резюме, менеджер по персоналу не имеет возможности узнать реальные компетенции человека. "Сейчас все пишут свои резюме, где рассказывают о том, какие у них есть компетенции, но возникает вопрос, а кто об этом знает, кроме них самих, и кто в это должен верить? Ценность экзамена состоит в том, что, даже если вы его не пройдете, вы получите официальное заключение, где будет сказано, что вам нужно подтянуть, чего вам не хватает, чтобы получить квалификацию", - считает Лейбович.

Польза профэкзамена для выпускников

Гендиректор НАРК уточнил, что профэкзамен сегодня является платной услугой, которая в среднем стоит 15-20 тыс. рублей в зависимости от специальности. "Сейчас он платный, хотя **законом** предусмотрено, что этот экзамен может оплачивать для своих работников их работодатель. В скором времени для безработных эту процедуру сможет оплачивать служба занятости - работа в этом направлении идет. Было бы полезно также создать возможность бесплатно сдавать экзамен для молодежи", - подчеркнул гендиректор НАРК.

По его словам, итоговая аттестация, которую проходят выпускники колледжей и вузов, не всегда является пропуском на **рынок труда**, потому что не может должным образом подтвердить квалификацию. "Тогда как молодежь еще не может позволить себе оплатить экзамен самостоятельно, а учебное заведение не имеет для этого средств. Поэтому решение здесь может быть такое, что молодой человек может обращаться в службу занятости наравне с безработным, чтобы ему оплатили прохождение профэкзамена", - сказал Лейбович.

Он добавил, что это стало бы хорошей мерой социальной поддержки молодежи и снижения тех барьеров, которые существуют сейчас для нее на **рынке труда**. "Было бы логично внести такие **изменения в закон** о занятости населения, но это должна быть совместная инициатива комитетов **Госдумы** по образованию и науке и по **труду**, обсужденная с Министерством **труда**, потому что понятно, что это потребует определенных денег. Однако **рынок труда** экономит больше, если молодежь будет более эффективно приступать к профессиональной деятельности, имея какие-то подтверждения своих компетенций", - заключил Лейбович.

О НАРК

С 2017 года в России создаются независимые экзаменационные площадки, где можно подтвердить свою квалификацию по различным профессиональным областям. Сегодня в регионах насчитывается около 300 таких площадок, которые называются центрами оценки квалификации. Их деятельность регулирует Национальное агентство развития квалификаций, созданное в 2006 году. Главной целью НАРК является содействие развитию национальной системы квалификаций в РФ.

ТАСС - Российские новости

08.06.2018

Матвиенко поддерживает инициативу о предоставлении выходного для диспансеризации

Спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко поддерживает инициативу о предоставлении выходного дня для россиян на прохождение диспансеризации.

Законопроект о дополнительном выходном дне в РФ для диспансеризации находится на **рассмотрении Госдумы** второй год, так как были назначены дополнительные консультации для его обсуждения. Думские комитеты по **труду**,



социальной политике и делам ветеранов, а также по охране здоровья в апреле 2018 года рекомендовали нижней палате принять в первом чтении **проект закона**. При этом правительство инициативу не поддержало.

"Надо воспитать культуру у наших людей - каждый должен заботиться о своем здоровье и понимать, что ежегодно основные виды обследования он должен пройти. Это мы взываем к сознательности граждан, (которая), к сожалению, пока на низком уровне. А вот чтобы появился мотив у людей обязательно пройти диспансеризацию, пусть для начала, чтобы приучить людей это делать, работодатель даст один дополнительный выходной день, и после этого работник должен принести справку, что он прошел диспансеризацию. Вообще надо со всех справки собирать, что они прошли диспансеризацию. Поэтому я поддерживаю такую идею", - сказала Матвиенко журналистам в пятницу.

Она добавила, что в обязанности работодателей входит забота о здоровье подчиненных. "Работодатели должны заботиться о здоровье своих сотрудников не в меньшей степени, чем сами сотрудники и государство. Они в первую очередь должны быть заинтересованы, чтобы было меньше больничных, чтобы люди меньше болели, чтобы они были с хорошим здоровьем, могли эффективно выполнять свои профессиональные обязанности. Гарантия этого - это ежегодная диспансеризация, это своевременное выявление заболеваний и соответственно адекватные меры для сохранения здоровья людей. Чем раньше выявлено заболевание, тем раньше оно будет вылечено. И государство, и работодатель будут меньше нести потерь, а главное - это здоровье людей", - отметила Матвиенко.

Как ранее говорил РИА Новости глава комитета **Госдумы по труду** и соцполитике Ярослав Нилов, диспансеризация является главным средством в борьбе с заболеваниями, так как помогает работать на их предупреждение, и поэтому **законопроект** нашел поддержку парламентариев.

Согласно пояснительной записке к документу, сейчас работающим гражданам зачастую бывает затруднительно пройти диспансеризацию в связи с тем, что работодатели не идут им навстречу и не отпускают их в рабочее время в медицинские учреждения. Отмечается, что из-за этого не все россияне, у которых есть право на диспансеризацию, действительно в ней участвуют.

В свою очередь, **кабинет министров** в своем отзыве на **законопроект** отметил, что федеральный **закон** "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" обязывает работодателей обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать сотрудников для их прохождения. Правительство отмечает, что порядок проведения диспансеризации предусматривает различный объем диспансеризации для граждан различного пола, возраста, а также в зависимости от наличия заболевания может значительно отличаться. Сообщается, что, кроме того, диспансеризация включает лабораторные и инструментальные методы обследования, выполнение которых в течение одного дня может быть недопустимо по медицинским показаниям.

РИА Новости. Все Новости