

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 7 декабря 2021



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.12.2021 Сотрудник кафе быстрой доставки получил ожоги при выносе горящего масла	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
06.12.2021 Смольный рассказал, как оплатит задолженность по зарплате работникам «Метростроя»	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
07.12.2021 Курганские власти подтвердили массовые увольнения медиков.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
07.12.2021 Трудовая миграция остается важнейшей экспортной сферой Узбекистана - замминистра труда	5
07.12.2021 Справки об отсутствии наркозависимости и ВИЧ станут обязательными для иностранцев в России.	6
07.12.2021 Ташкент выступил за внедрение механизмов организованного набора трудовых мигрантов в СНГ	6
06.12.2021 Кабмин РФ установил квоту на иностранных работников в 2022 г. в пределах 124 тыс. человек	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	8
07.12.2021 Набиуллина назвала риски проникновения технологий в жизнь россиян	8
Т.А. ГОЛИКОВА	8
07.12.2021 Голикова: сертифицированные средства защиты помогают снизить травматизм на производстве	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
07.12.2021 Глава Минтруда заявил о снижении производственного травматизма в России.....	9
07.12.2021 В 57 регионах занятость вернулась к допандемическому уровню	9
07.12.2021 Котяков: задолженность по зарплате в России составляет менее 1,4 млрд рублей.....	9
06.12.2021 Контроль за оплатой труда шахтеров планируют усилить	10
06.12.2021 Минтруд и Росуглепроф обсудили оплату труда шахтеров.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
07.12.2021 Мужчину убило током на предприятии в Башкирии.....	11
07.12.201 Водитель богословского предприятия травмировался, выпав из кузова машины	11
06.12.2021 Грузчика придавило оборудованием на рабочем месте в Нижнем Новгороде	12
06.12.2021 "Дочка" верфи "Пелла" погасила 166,4 млн руб долгов по зарплате перед работниками - власти	12
ПРОФСОЮЗЫ	13
07.12.2021 В «Единой России» предложили усилить роль профсоюзов в связи с трагедией на шахте «Листвяжная»..	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



07.12.2021 Комитет ГД возьмет на контроль исполнение Минтрудом обязательств перед шахтерами	13
07.12.2021 Президент Путин подписал закон об увеличении МРОТ до 13 890 рублей в 2022 году.....	14
07.12.2021 Компании нашли способ сэкономить на соцпакетах, отпусках и больничных	15
07.12.2021 Работники угольной компании пожаловались на принудительные сборы для пострадавших на шахте «Листвяжная»: официальный комментарий.....	17
07.12.2021 Кабмин расширил список участников эксперимента по упрощённой выдаче лицензий	18
06.12.2021 Работодатель выступила против введения постоянного выходного 31 декабря	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.12.2021

Сотрудник кафе быстрой доставки получил ожоги при выносе горящего масла

Молодой человек госпитализирован.

Сообщение о воспламенении растительного масла в кафе быстрой доставки по улице Новоселов в Уфе поступило в спасательные службы вчера днем. Сотрудники заведения сами потушили возгорание, но при выносе горящего масла 21-летний **сотрудник** кафе споткнулся и **получил ожоги** I, II степени лица, а также верхних и нижних конечностей. На данный момент устанавливается предполагаемая причина пожара. Расследование пожара проводит дознаватель МЧС России.

<https://mgazeta.com/news/novosti/2021-12-07/sotrudnik-kafe-bystroy-dostavki-poluchil-ozhogi-pri-vynose-goryaschego-masla-2609059>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

06.12.2021

Смольный рассказал, как оплатит задолженность по зарплате работникам «Метростроя»

Комитет по развитию транспортной инфраструктуры Петербурга опубликовал дорожную карту по погашению невыплат сотрудникам обанкротившегося «Метростроя». Об этом сообщила пресс-служба ведомства.

Предусмотрено три сценария. Согласно первому, в конце 2021 года существенная часть задолженности, а это 332 миллиона рублей, будет готова к перечислению на имеющиеся на данный момент реквизиты бывших сотрудников.

Второй и третий сценарий разработали на случай, если по независимым от города причинам не смогут реализовать первый.

«Такая ситуация возможна, например, в случае если решение конкурсного управляющего по сдаче имущества ОАО «Метрострой» в аренду будет оспорено в суде кем-то из кредиторов Метростроя» и суд наложит обеспечительные меры», - говорится в сообщении КРТИ.

Второй сценарий предполагает реализацию необремененного залогом недвижимого имущества «Метростроя» с последующей выплатой денег бывшим работникам. При необходимости это сделают до середины июня 2022 года.

Истребование в судебном порядке задолженности по работам, которые не были приняты Дирекцией транспортного строительства. Так звучит третий сценарий.

<https://spb.mk.ru/social/2021/12/06/smolnyy-rasskazal-kak-oplatit-zadolzhennost-po-zarplate-rabotnikam-metrostroya.html>

СОКРАЩЕНИЯ

07.12.2021

Курганские власти подтвердили массовые увольнения медиков

В Кургане в 2021 году из больницы скорой медицинской помощи уволились 15 врачей и 41 фельдшер. При этом часть персонала перешли в «красную зону», а на место ушедших нашли новых специалистов. Об этом 7 декабря представители областного правительства сообщили в своем telegram-канале.



"В 2021 году из БСМП уволились 15 врачей, в том числе 4 - по причине выхода на пенсию, 6 - по причине перехода в другую медорганизацию Курганской **области** для работы в „красной зоне“, 4 - по причине переезда в другой регион. Принято на работу в БСМП 8 новых врачей", - указано в сообщении.

Представители власти добавили, что из больницы уволился 41 фельдшер. Из них 26 перешли на работу в "красную зону". В правительстве отметили, что на работу в БСМП был принят 31 фельдшер, а работа по подбору кадров ведется в постоянном режиме.

Ранее сотрудники БСМП сообщали URA.RU о **массовых увольнениях**. Из-за этого, по их словам, оставшимся приходится работать на износ. Некоторые из уволившихся перешли на работу в другие медучреждения.

<https://ura.news/news/1052520892>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.12.2021

Трудовая миграция остается важнейшей экспортной сферой Узбекистана - замминистра труда

Узбекистан, как самый крупный экспортёр рабочей силы на просторах СНГ, выступает за развитие сотрудничества стран Содружества в области трудовой миграции и внедрение механизмов организованного набора. Об этом заявил в беседе с ТАСС, посвященной 30-летию создания организации, заместитель министра занятости и трудовых отношений республики Баходир Умурзаков.

"По разным данным, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет 35 млн, постоянно находятся примерно 2 млн человек или почти 20% трудоспособного населения республики", - сказал Умурзаков, особо отметив, что 80% из них работают в России. Среди других стран, куда чаще всего отправляются на заработки узбекистанцы, - Казахстан, Корея и США.

Замминистра пояснил, что Ташкент выступает за скорейшее внедрение механизмов организованного набора трудовых мигрантов и разработку цифровых платформ для оптимизации оформления их трудоустройства в странах Содружества.

По словам Умурзакова, в **Минтруда** полагают, что трудовая миграция и в обозримом будущем будет важнейшей экспортной сферой республики. "Ежегодно в Узбекистане создается около 300 тысяч новых рабочих мест, а средние школы и учреждения среднего специального образования из-за высокого демографического роста каждый год выпускают 700-750 тысяч юношей и девушек, около 150 тысяч из них поступают в вузы. Нетрудно подсчитать, сколько человек начинают искать работу, и многие из них находят ее за границей", - пояснил он.

Замминистра отметил, что "экспорт трудовых ресурсов" является очень важным фактором роста экономики республики. По данным узбекского Центробанка, в текущем году объем денежных переводов физических лиц из России значительно вырос и только за первое полугодие превысил 6 млрд долларов. Как отмечают специалисты, это превышает доходы республики от продажи золота.

Новый опыт и приобретение навыков

По словам Умурзакова, немаловажно и то, что практически все работающие за границей, и прежде всего в России, граждане республики значительно повышают свою квалификацию и совершенствуют знание русского языка. По возвращении на родину многие становятся предпринимателями и создают рабочие места в своей стране. При этом нередко их бизнес оказывается связан с российским рынком и партнерами в РФ.

Этим объясняется внимание, которое власти республики уделяют созданию условий для развития трудовой миграции. Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев приветствовал принятное на саммите СНГ заявление о развитии сотрудничества в этой области. Он отметил, что следующим этапом должны стать совместные шаги по совершенствованию рынка труда.

Упрощение трудовой миграции



В сентябре Ташкент и Москва начали реализацию пилотного проекта, который позволит оптимизировать процесс привлечения трудовых мигрантов в Россию. Российская делегация представителей Минстроя, Минздрава, **Федеральной службы по труду и занятости (Роструда), Минтруда, МЧС, МВД** и администрации Москвы посетила Ташкент, где было заключено соглашение, в соответствии с которым в Россию из Узбекистана смогут приехать 10 тысяч человек.

Отбирать желающих будут российские ведомства и компании на территории Узбекистана. Сотрудники МВД и Минздрава проверят, нет ли у кандидата запрета на въезд и противопоказаний по здоровью, затем представители компаний-заказчиков выяснят наличие у него требуемой специальности. На последнем этапе потенциальный работник должен будет сделать прививку от коронавируса однокомпонентной вакциной "Спутник лайт", что является обязательным условием участия в проекте. Патент на осуществление трудовой деятельности будет выдаваться в России.

Всего, по последним данным, в текущем году в рамках организованного набора на работу в разные регионы России выехали около 100 тысяч узбекистанцев.

<https://tass.ru/ekonomika/13130225>

07.12.2021

Справки об отсутствии наркозависимости и ВИЧ станут обязательными для иностранцев в России.

Мигрантов обязуют предоставлять справки об отсутствии наркозависимости и ВИЧ-инфекций. Соответствующий проект приказа уже подготовлен МВД России.

С 29 декабря 2021 года вступает в силу приказ МВД России, согласно которому иностранцы и **трудовые мигранты**, въезжающие на территорию России на срок более 90 дней, причем это касается не только тех, кто приехал в Россию на заработки, но и посещающих страну по другой причине, должны будут предъявить в территориальный орган МВД справки об отсутствии наркозависимости и ВИЧ-инфекций.

По мнению председателя комиссии совета по делам национальностей при правительстве Москвы, директора проектов Фонда развития международных связей "Добрососедство" Юрия Московского, введение таких мер оправданно. Он считает, что подобное правило должно было появиться 15 лет назад.

- Приезжие должны показывать справки не только на ВИЧ, но и на другие заболевания, из-за наличия которых могут отказать в выдаче вида на жительства, патента и разрешения работать, - считает Московский.

Согласно документу, иностранцы должны будут предоставить справки в территориальный орган МВД в течение 30 дней со дня истечения срока действия ранее выданных справок о прохождении медосвидетельствования.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_336562

07.12.2021

Ташкент выступил за внедрение механизмов организованного набора трудовых мигрантов в СНГ

По словам заместителя министра занятости и трудовых отношений Узбекистана Баходира Умурзакова, трудовая миграция в обозримом будущем может стать важнейшей экспортной сферой республики

Узбекистан, как самый крупный экспортёр рабочей силы на просторах СНГ, выступает за развитие сотрудничества стран Содружества в области трудовой миграции и внедрение механизмов организованного набора. Об этом заявил в беседе с ТАСС, посвященной 30-летию создания организации, заместитель министра занятости и трудовых отношений республики Баходир Умурзаков.

"По разным данным, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет 35 млн, постоянно находятся примерно 2 млн человек или почти 20% трудоспособного населения республики", - сказал Умурзаков, особо отметив, что 80% из них работают в России. Среди других стран, куда чаще всего отправляются на заработки узбекистанцы, - Казахстан, Корея и США.



Замминистра пояснил, что Ташкент выступает за скорейшее внедрение механизмов организованного набора трудовых мигрантов и разработку цифровых платформ для оптимизации оформления их трудоустройства в странах Содружества.

По словам Умурзакова, в Минтруде полагают, что трудовая миграция и в обозримом будущем будет важнейшей экспортной сферой республики. "Ежегодно в Узбекистане создается около 300 тыс. новых рабочих мест, а средние школы и учреждения среднего специального образования из-за высокого демографического роста каждый год выпускают 700-750 тыс. юношей и девушек, около 150 тыс. из них поступают в вузы. Нетрудно подсчитать, сколько человек начинают искать работу, и многие из них находят ее за границей", - пояснил он.

Замминистра отметил, что "экспорт трудовых ресурсов" является очень важным фактором роста экономики республики. По данным узбекского Центробанка, в текущем году объем денежных переводов физических лиц из России значительно вырос и только за первое полугодие превысил 6 млрд долларов. Как отмечают специалисты, это превышает доходы республики от продажи золота.

Новый опыт и приобретение навыков

По словам Умурзакова, немаловажно и то, что практически все работающие за границей, и прежде всего в России, граждане республики значительно повышают свою квалификацию и совершенствуют знание русского языка. По возвращении на родину многие становятся предпринимателями и создают рабочие места в своей стране. При этом нередко их бизнес оказывается связан с российским рынком и партнерами в РФ.

Этим объясняется внимание, которое власти республики уделяют созданию условий для развития трудовой миграции. Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев приветствовал принятное на саммите СНГ заявление о развитии сотрудничества в этой области. Он отметил, что следующим этапом должны стать совместные шаги по совершенствованию рынка труда.

Упрощение трудовой миграции

В сентябре Ташкент и Москва начали реализацию пилотного проекта, который позволит оптимизировать процесс привлечения трудовых мигрантов в Россию. Российская делегация представителей Минстроя, Минздрава, Федеральной службы по труду и занятости (Роструда), Минтруда, МЧС, МВД и администрации Москвы посетила Ташкент, где было заключено соглашение, в соответствии с которым в Россию из Узбекистана смогут приехать 10 тыс. человек.

Отбирать желающих будут российские ведомства и компании на территории Узбекистана. Сотрудники МВД и Минздрава проверят, нет ли у кандидата запрета на въезд и противопоказаний по здоровью, затем представители компаний-заказчиков выяснят наличие у него требуемой специальности. На последнем этапе потенциальный работник должен будет сделать прививку от коронавируса однокомпонентной вакциной "Спутник Лайт", что является обязательным условием участия в проекте. Патент на осуществление трудовой деятельности будет выдаваться в России.

Всего, по последним данным, в текущем году в рамках организованного набора на работу в разные регионы России выехали около 100 тыс. узбекистанцев.

06.12.2021

Кабмин РФ установил квоту на иностранных работников в 2022 г. в пределах 124 тыс. человек

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин подписал постановление о квоте на привлечение иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы, в 2022 году в пределах 124 тыс. человек. Документ опубликован в понедельник на официальном интернет-портале правовой информации.

"Определить на 2022 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в количестве 124 007 человек", - говорится в постановлении.



Отмечается, что квота распределяется в соответствии с приоритетными профессионально-квалификационными группами.

Как ранее сообщали в **Министерстве труда и социальной защиты РФ**, относительно 2019 года (144,5 тыс. человек) квоты сокращены более чем на 14%, а потребность определена на основании **предложений** федеральных и региональных органов власти.

<https://tass.ru/ekonomika/13124263>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

07.12.2021

Набиуллина назвала риски проникновения технологий в жизнь россиян

Председатель Банка России Эльвира **Набиуллина** на форуме Finopolis 2021, организованном ЦБ, обозначила риски проникновения технологий в жизнь россиян: повышение цен на товары и услуги, необходимость делиться личными данными с финансовыми организациями.

"Катализатором изменений, которые влияют на всех нас, - взаимодействие человека и технологий, - отметила **Набиуллина**. - Мы видим, что технологии не просто являются посредником между поставщиками товаров и услуг и человеком. По сути дела, технологии сплели сеть вокруг нас, опутали нас, и в один "клик" можно получить то, что человек хочет, и о потребности в чем он не догадывался - супераппли, суперсервисы, экосистемы. Человеку кажется, что его поставили в центр мира, но чем он за это платит? Оптимисты говорят, что практически ничем, и технологии предложат ему самое лучшее. Пессимисты говорят, что придется заплатить повышением цен на товары и услуги, что неизбежно возникнет монополизм".

По словам председателя ЦБ, многие регуляторы в мире, пытаются выработать механизмы снижения этих рисков.

"Мы тоже ведем споры с участниками рынка по этому поводу, они далеки от завершения, - уточнила **Набиуллина**. - Но есть еще один аспект. Возможно, мы находимся в ситуации, когда как аборигены за бусы готовы продать что-то несозимеримо более ценное: свои данные и с этими данными право выбора. Не успеем мы чего-то пожелать, как среди нам это предлагаю".

<https://rg.ru/2021/12/07/nabiullina-nazvala-riski-pronikneniya-tehnologij-v-zhizn-rossiian.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

07.12.2021

Голикова: сертифицированные средства защиты помогают снизить травматизм на производстве

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** заявила, что сертифицированные средства индивидуальной защиты способствуют снижению травматизма в процессе трудовой деятельности.

Она направила приветствие участникам и гостям Международной специализированной выставки и форума "Безопасность и охрана труда-2021". **Голикова** отметила, что правительство уделяет приоритетное внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

"Вопрос обеспечения работников не только безопасными, но и одновременно качественными средствами индивидуальной защиты, является максимально актуальным. Выдача работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты способствует положительной динамике снижения уровня производственного травматизма", - сказала **Голикова** в приветствии, показанном на форуме.

По её словам, сегодня российский рынок средств индивидуальной защиты представлен более чем 4 тысячами предприятий, он динамично развивается.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.12.2021

Глава Минтруда заявил о снижении производственного травматизма в России

За последние десять лет наблюдается снижение производственного травматизма и аварий, которые приводят к смерти работников. Об этом заявил глава Минтруда Антон Котяков в ходе «правительственного часа» в Госдуме.

«В целом отмечу, что за последние 10 лет у нас наблюдается динамика снижения производственного травматизма и аварий, которые приводят к летальным исходам, но, безусловно, последний случай на шахте «Листвяжная» — это, наверное, исключение из общего правила, но в общем динамика достаточно положительная», — отметил Котяков.

Кроме того, Минтруд совместно с РЖД и крупнейшими перевозчиками подготовило pilotный проект по профилактике профзаболеваний, которые развиваются у граждан в ходе их трудовой деятельности. Его реализация уже началась.

«Результат этого pilotного проекта мы предоставим уже непосредственно в конце 2022 года. Он направлен именно на сопоставление результатов лечебной деятельности с упором на те профессиональные потенциальные риски здоровья, которые создаются на том или ином рабочем месте в целях их нивелирования и сокращения объемов профессиональных заболеваний на выходе», — пояснил глава Министерства труда и социальной защиты.

<https://www.pnp.ru/social/glava-mintruda-zayavil-o-snizhenii-proizvodstvennogo-travmatizma-v-rossii.html>

07.12.2021

В 57 регионах занятость вернулась к допандемическому уровню

Глава Минтруда РФ Антон Котяков заявил, что в 57 регионах страны занятость вышла на допандемический уровень или превысила его.

«...Занятость вышла на допандемический уровень или даже превысила его в 57 регионах страны, ещё в 24 регионах число занятых граждан составляет 98-99% от допандемических показателей, а в 4 субъектах - в пределах 95-98% от прежних значений», - сказал министр на правительственном часе в Госдуме.

<https://ria.ru/20211207/zanyatost-1762536611.html>

07.12.2021

Котяков: задолженность по зарплате в России составляет менее 1,4 млрд рублей

Задолженность по зарплате в середине 2020 года составляла 2,4-2,5 миллиарда рублей, на данный момент она снизилась и находится на уровне ниже 1,4 миллиарда. Об этом сообщил глава Минтруда Антон Котяков во время «правительственного часа» в Госдуме.

По словам первого зампредседателя думского Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Елены Цунаевой, одной из проблем остаются долги по заработной плате, некоторые виды задолженности тянутся три и более года. Обращаясь к главе Минтруда, парламентарий попросила рассказать о нынешнем уровне задолженности по зарплате и действиях министерства для защиты россиян.

По словам Котякова, в начале 2020 года объём задолженности по зарплате, которую выявил Роструд во время проверок, составил 2,1 миллиарда рублей.

«У нас был определённый рост задолженности в середине 2020 года, он доходил до 2,4-2,5 миллиарда, но постепенно эта задолженность начала снижаться и на данный момент находится ниже 1,4 миллиарда рублей», — отметил он.



Защитить права граждан в области выплаты зарплат помогают инспекции по труду, считает министр труда и соцзащиты. Кроме того, как подчеркнул Котяков, сейчас работает портал «онлайнинспекция.рф», где граждане могут сообщить о нарушении трудовых прав, и горячая линия, на которую россияне обращаются за юридической помощью.

<https://www.pnp.ru/social/kotyakov-zadolzhennost-po-zarplate-v-rossii-sostavlyaet-menee-14-mld-rublej.html>

06.12.2021

Контроль за оплатой труда шахтеров планируют усилить

Фракция «Единая Россия» совместно с **Минтрудом** разработает **поправки**, усиливающие контроль за выполнением отраслевых соглашений об оплате **труда** в угольной отрасли. Об этом сообщил член Комитета **Государственной Думы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, передает ТАСС.

«Многие вопросы, в частности вопросы, связанные с оплатой **труда**, которые затрагивались в связи с катастрофой на «Листвяжной», регулируются через отраслевые соглашения», - пояснил парламентарий.

Исполнение отраслевых соглашений должно контролироваться не только сторонами социального партнерства, оно и госорганами - **Рострудом**, в первую очередь, отметил Исаев. По его словам, стоит усилить статус генерального и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров. Это должны быть обязательные для исполнения сторонами документы, подчеркнул он.

Кроме того, разрабатываемыми изменениями будут предусмотрены дополнительные гарантии профсоюзам при проверках на угольных предприятиях. Это, в том числе, поможет избежать в будущем катастроф, подобных произошедшей на шахте «Листвяжная», пояснил политик.

Утром 25 ноября на шахте «Листвяжная» в Белово произошло задымление, к которому предположительно привёл взрыв метана. В том момент под землёй находились 285 человек. Большинство горняков удалось вывести, за оставшимися отправились спасатели, но из-за высокой концентрации метана через некоторое время их отзвали. В результате погибшим числится 51 человек: 46 горняков и 5 горноспасателей.

<https://www.pnp.ru/social/kontrol-za-oplatoy-truda-shakhterov-planiruyut-usilit.html>

06.12.2021

Минтруд и Росуглепроф обсудили оплату труда шахтеров

Глава **Минтруда** Антон Котяков встретился с председателем Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иваном Мохначуком и обсудил вопросы оплаты труда в угольной промышленности, сообщает Ren TV. Котяков полагает, что решения по корректировке отраслевого соглашения будут найдены уже в декабре.

- На этой встрече мы обсуждали вопросы, связанные с необходимостью корректировки отраслевого соглашения угольной промышленности. В частности, это и вопросы, касающиеся оплаты труда, - уточнил он.

На встрече, которая продолжалась около двух часов, кроме вопросов оплаты труда говорилось и о том, как в будущем избежать трагедий, подобный той, что произошла на шахте «Листвяжная».

Первый заместитель председателя Росуглепрофа Рубен Бадалов в разговоре с корреспондентом газеты «Солидарность» рассказал, что профсоюз уже давно пытался внедрить в отраслевое соглашение распределение зарплаты в угольной отрасли 70 на 30, то есть 70% зарплаты - постоянная часть, которая не зависит от количества добытого угля, а 30% - премиальная. Это стало возможно лишь после аварии на шахте «Распадская» в 2010 году. Лишь после той аварии на совещании под руководством тогдашнего премьер-министра Владимира Путина было принято решение о внедрении такой схемы.



- Но работодатель на той же "Распадской" что сделал? Стал платить 40 тыс. рублей условно-постоянных затрат и все. Но это не оклад, не тарифная ставка, а непонятно что. В критической ситуации он может платить меньше, потому что тарифная ставка у шахтера осталась всего 10 тыс. рублей, - возмущается Бадалов.

По его словам, несмотря на то, что в отраслевое соглашение было внесено распределение постоянной и переменной части в размере 70 на 30%, работодатели нашли варианты, как это нивелировать. Никто не поднял тарифную ставку.

- Логичнее было бы увеличить тарифную ставку до серьезной величины, и тогда многие вещи выглядели бы иначе. Если бы из 60 тыс. рублей средней зарплаты 70% составляла бы тарифная ставка, то в любом случае человек бы 40 тыс. рублей зарабатывал. Если добычи угля нет, то зарплата у работника падает не до 10 тыс. рублей, а до 40 тыс. рублей, - поясняет он.

Напомним, что 2 декабря президент РФ Владимир Путин на совещании о ситуации в угольной отрасли Кузбасса предложил изменить систему оплаты труда шахтеров.

- Необходимо уточнить состав условно постоянных составляющих в структуре платы за труд шахтеров, исключив из них выплаты, зависящие от выработки. Здесь уже нельзя думать о доходах собственников, в том числе на экспорт. Думать о безопасности и жизни людей нужно. Вот что нужно поставить во главу принимаемых нами решений, - заявил Путин.

25 ноября в Кузбассе на шахте "Листвяжная" произошла авария. Во время задымления в одной из горных выработок в шахте находились 285 человек, 239 из них удалось вывести на поверхность.

По последним данным МЧС, погибли 46 горняков и шесть горноспасателей, которые были задействованы в поисково-спасательных работах. Еще больше 60 человек пострадали. Следственный комитет завел уголовное дело по ч. 2 ст. 217 УК (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности смерть человека).

<https://www.solidarnost.org/news/mintrud-i-rosugleprof-obsudili-oplatu-truda-shahterov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.12.2021

Мужчину убило током на предприятии в Башкирии

Гострудинспекция начала расследование.

Гострудинспекция Башкирии приступила к расследованию **несчастного случая**, в результате которого **погиб** 35-летний **работник** предприятия. Об этом сообщает пресс-служба ведомства по республике.

Трагедия произошла 2 декабря на перекрёстке улиц Школьная и Дорожная в селе Мраково Кугарчинского района. При выполнении работ мастер центрального участка попал под электрическое напряжение. Спасти его не удалось.

В ходе расследования будут определены причины и обстоятельства случившегося.

https://ufa.aif.ru/incidents/muzhchinu_ubilo_tokom_na_predpriyatiu_v_bashkirii

07.12.2021

Водитель богословского предприятия травмировался, выпав из кузова машины

Водитель-экспедитор компании ООО "ИТЕКО Россия" в Богословском районе выпал из кузова машины и получил открытую травму головы 30 сентября. Об этом сообщает пресс-служба управления Роструда по Нижегородской области.

В 11:30 на территории ПАО "Новороссийский комбинат хлебопродуктов" мужчина закрывал кузов полуприцепа тентом, не удержался и упал.



Госинспекция выясняет все обстоятельства произошедшего. Кроме того, будет учитываться нарушение сроков подачи извещения о данном несчастном случае в ведомство.

<https://www.vgoroden.ru/novosti/voditel-bogorodskogo-predpriyatiya-vypal-iz-kuzova-mashiny-id348190>

06.12.2021

Грузчика придавило оборудованием на рабочем месте в Нижнем Новгороде

Несчастный случай, который повлек смерть 47-летнего **грузчика**, произошел на производстве АО «НПП Полет» 3 декабря, сообщили в пресс-службе Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Как сказано в сообщении, на территории основной площадки выполнялись работы по погрузке оборудования с помощью вилочного погрузчика в транспорт. Произошло падение груза массой около 800 кг с высоты 1,5 метров на работника. Мужчина скончался.

Обстоятельства несчастного случая уточняются, ведется опрос свидетелей происшествия.

По завершению расследования Госинспекция труда установит причины несчастного случая и примет меры по их устранению и недопущению новых нарушений.

https://www.vremyan.ru/news/gruzchika_pridavilo_oborudovaniem_v_nizhnem_novgorode_na_rabochem_meste_.html

06.12.2021

"Дочка" верфи "Пелла" погасила 166,4 млн руб долгов по зарплате перед работниками - власти

ООО "Интро-Пелла" ("дочка" судозавода "Пелла", Ленинградская область) выплатило 166,4 млн рублей **долга** по **заработной плате** сотрудникам за период с августа по октябрь 2021 года, сообщает пресс-служба администрации региона в понедельник.

Заработную плату получили 826 сотрудников предприятия. Кроме того "Интро-Пелла" выплатила работникам аванс за ноябрь.

"Вопрос удалось решить благодаря совместной работе комитета по **труду** и занятости населения Ленобласти, областной **Госинспекции труда** и прокуратуры региона", - уточняется в сообщении.

Ранее арбитражный суд прекратил производство по делу о банкротстве ООО "Интро-Пелла", инициатором которого выступило АО "Судостроительный завод "Море". Заявитель ходатайствовал о прекращении дела в связи с погашением задолженности в размере 91,9 млн рублей, следует из материалов.

Ранее в СМИ сообщалось, что 826 сотрудников завода в течение четырех месяцев не получают заработную плату.

В 2020 году также сообщалось о **задержке** выплат **зарплат** на заводе, тогда **долг** перед сотрудниками составлял порядка 80 млн рублей.

Верфь "Пелла" владеет четырьмя площадками - двумя в Отрадном, предприятием в Гамбурге, выкупленным в полубанкротном состоянии, а также арендует у министерства промышленности и торговли РФ завод "Море" в Феодосии.

Основным владельцем "Пеллы", по данным списка аффилированных лиц на конец июня 2021 года, является ее гендиректор Герберт Цатуров - 61,66% (81,9% обыкновенных акций). Миноритарными акционерами выступают члены совета директоров Сергей Иванов - 4,22%, Николай Мукомел - 3,04% и Александра Скрипкина - 1,04%.

"Интро-Пелла" - дочернее предприятие судостроительного завода "Пелла", которое отвечает за строительство и передачу судов заказчикам.



<https://www.interfax-russia.ru/northwest/news/dochka-verfi-pella-pogasila-166-4-mln-rub-dolgov-po-zarplate-pered-rabotnikami-vlasti>

ПРОФСОЮЗЫ

07.12.2021

В «Единой России» предложили усилить роль профсоюзов в связи с трагедией на шахте «Листвяжная»

Трагедия на шахте «Листвяжная» в Кемеровской **области** послужила катализатором для дополнительного общественного обсуждения трудового законодательства. В связи с этим депутаты предлагают усилить охрану труда шахтёров. Об этом сказал замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев на пресс-подходе перед пленарным заседанием Госдумы 7 декабря.

Исаев напомнил, что в связи с произошедшей трагедией в Кемеровской **области** президент провёл совещание и дал ряд важных поручений.

«Многие вопросы будут урегулированы в Трудовом кодексе, а целый ряд вопросов - в отраслевом соглашении. Но для того, чтобы отраслевое соглашение действовало, необходимо, чтобы его признавали и соблюдали все», - сказал депутат.

На сегодняшний день некоторые работодатели относятся к отраслевым соглашениям как к чему-то факультативному, отметил он. «И поэтому мы договорились с **министерством**, что внесём изменения в закон, чтобы укрепить позиции соглашения как генерального, так и отраслевых и коллективных договоров, в том числе дав право контролировать исполнение этих соглашений не только сторонам социального партнёрства, но и Рострудинспекции», - сказал парламентарий.

Депутаты, по его словам, также намерены серьёзно усилить полномочия **профсоюзов** по контролю за соблюдением прав **работников**. «На сегодняшний день **Трудовой** кодекс позволяет, например, **работникам** отказываться с сохранением зарплаты от работы в том случае, если условия труда угрожают их жизни и здоровью. Но кто знает об этом праве?» - сказал он.

Поэтому здесь необходима серьёзная разъяснительная работа профсоюзов, необходимо, чтобы с профсоюзами считались работодатели, добавил Исаев.

Задымление на шахте «Листвяжная» произошло утром 25 ноября. В результате ЧП погиб 51 человек: 46 шахтёров и пять горноспасателей. По факту задымления шахты было возбуждены уголовные дела о халатности и о нарушении промышленной безопасности.

<https://www.pnp.ru/social/v-edinoy-rossii-predlozhili-usilit-rol-profsoyuzov-v-svyazi-s-tragediey-na-shakhte-listvyazhnaya.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.12.2021

Комитет ГД возьмет на контроль исполнение Минтрудом обязательств перед шахтерами

Вопрос о структуре зарплаты горняков станет предметом парламентского контроля, об этом сообщил председатель Комитета ГД по контролю Олег Морозов. Он подчеркнул, что критика в адрес Министерства труда и социальной защиты со стороны Президента России Владимира Путина в этом вопросе вызвала широкий общественный резонанс.

«Речь идет, в первую очередь, о сохранении шахтерам достойного уровня доходов в случае приостановки работ из-за высокой загазованности в шахте», отметил парламентарий в ходе пленарного заседания.



Он добавил, что этот вопрос должен стать предметом парламентского контроля и депутаты будут рассчитывать на оперативную работу министерства.

«Продолжим работу по повышению качества парламентского контроля за всеми решениями органами исполнительной власти, имеющим социальную направленность и реализуемым в интересах граждан», подчеркнул глава думского комитета.

Фракция «Единая Россия» совместно с Министерством труда и социальной защиты планирует разработать поправки в Трудовой кодекс, направленные на обеспечение контроля за выполнением отраслевых соглашений об оплате труда шахтеров.

Также в Государственной Думе планируют рассмотреть вопрос ужесточения уголовной ответственности для владельцев угольных предприятий.

Напомним, 25 ноября на шахте «Листяжная» в Кемеровской области произошло задымление, под землей были 285 человек. Большую часть удалось вывести, за оставшимися отправились горноспасатели, но через некоторое время их отзвали из-за угрозы взрыва. Причиной ЧП, по предварительным данным, стал взрыв метана. Погиб 51 человек: 46 шахтеров и пять горноспасателей.

<https://dumatv.ru/news/komitet-gd-vozmet-na-kontrol-ispolnenie-mintrudom-obyazatelstv-pered-shahterami>

07.12.2021

Президент Путин подписал закон об увеличении МРОТ до 13 890 рублей в 2022 году

Президент России Владимир Путин 6 декабря подписал закон об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 13 890 рублей. Документ был размещен на официальном интернет портале правовой информации.

Закон вступит в силу с 1 января 2022 года.

24 ноября депутаты Госдумы в третьем чтении приняли соответствующий законопроект.

В 2021 году МРОТ составляет 12 792 рубля в месяц. Отмечалось, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума в целом по стране на очередной год (согласно прогнозу Минэкономразвития, 13 026 рублей).

1 декабря Совет Федерации одобрил закон о федеральном бюджете на 2022 год, предусматривающий повышение МРОТ и прожиточного минимума в стране, добавляет сайт «Газета.Ru».

Как 18 ноября рассказал Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, повышение прожиточного минимума и МРОТ из федерального бюджета в 2022 году будет выделено 30 млрд рублей.

По его словам, благодаря такому решению возрастут выплаты для 16 млн граждан, которые получают детские пособия, федеральные и региональные социальные доплаты к пенсии и пособия по временной нетрудоспособности.

В этот же день заместитель председателя правительства России Татьяна Голикова заявила, что повышение МРОТ затронет зарплаты порядка 3 млн россиян.

18 ноября президент России на совещании по социальным вопросам предложил увеличить в 2022 году прожиточный минимум на 8,6%, до 12 654 рублей. Он отметил, что в Конституции России закреплена норма о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума, а это значит, что одновременно с индексацией размера прожиточного минимума должен вырасти и МРОТ.



<https://iz.ru/1260595/2021-12-07/prezident-putin-podpisal-zakon-ob-uvelichenii-mrot-do-13-890-rublei-v-2022-godu>

07.12.2021

Компании нашли способ сэкономить на соцпакетах, отпусках и больничных

Граждане совмещают серьезные отношения с работодателями и заработка на стороне

На рынке труда РФ растут масштабы временной занятости. По данным опросов, почти две трети работодателей увеличивали за год наем временных сотрудников, и каждый четвертый такой сотрудник совмещал временное трудоустройство с постоянным. Эксперты поясняют: тренд глобальный и не краткосрочный. Для каждой из сторон есть свои плюсы и минусы. Работодатели получают возможность сэкономить, а работники – более гибкие условия. Однако при этом компании рисуют нанять «не тех», а работники лишаются соцгарантий, да и оплата труда не всегда своевременна. Эксперты полагают, что российскому законодательству предстоит стать более гибким.

Объемы найма временных сотрудников за последний год выросли. Как показал опрос, проведенный рекрутинговой компанией Hays среди более 100 нанимающих менеджеров и почти 900 временных сотрудников, почти две трети работодателей – 64% – за последний год увеличивали число временных сотрудников.

По данным исследования, примерно каждая пятая компания – 22% работодателей – нанимает временных сотрудников для проектной и сезонной деятельности. Также среди популярных причин (почти по 20% голосов) – необходимость разгрузить штатных работников в пиковые моменты и стремление обеспечить гибкость расходов на штат.

Кроме того, примерно по 10% голосов набрали такие варианты, как необходимость привлечь узких специалистов под конкретные проекты, сложности с поиском подходящих постоянных сотрудников.

«Чаще всего временных сотрудников нанимают для выполнения административных функций (11% работодателей), управления персоналом (11%), в отделы финансов и бухгалтерии (11%) и в продажи (11%).

В закупки и логистику временный персонал нанимают 8% респондентов, в IT – 8%, в маркетинг и рекламу – 5%, на производство – 5%, для взаимодействия с госорганами – 3%, в охрану и промышленную безопасность – 3%», – перечислили авторы исследования.

Если говорить о самих временных сотрудниках, то 67% из них, судя по опросу, работают только на проектах. Однако около четверти – 26% – успевают совмещать постоянную работу в компании и временную или проектную занятость. Еще 7% респондентов пояснили, что они проходят стажировку.

Среди главных причин, почему люди выбирают временную занятость, такие: возможность работать из любой точки мира, получать необходимый опыт, совмещать работу и учебу (каждый вариант набрал примерно по 10% голосов) и т.д. При этом только 9% опрошенных временных сотрудников считают, что «временная занятость позволяет зарабатывать больше, чем постоянная».

Более половины опрошенных временных сотрудников – 62% – планируют и дальше работать на временных проектах, из них 37% – совмещая с постоянной работой; при этом 61% работодателей планируют и дальше по необходимости увеличивать долю временных сотрудников, сообщили исследователи.

«Проектная занятость дает понять, что российская экономическая модель вступила в фазу многоукладности. Это говорит о том, что в стране есть деньги на проекты, которые нужно осваивать. И их осваивают. Многие из занятых на проектах могут одновременно работать на постоянном месте, иными словами, никакой угрозы традиционным формам занятости это род занятий не несет», – прокомментировала результаты опроса управляющий партнер KCG Анастасия Кучерена.



«Увеличение доли временной занятости в РФ – объективный и перспективный тренд. Но он и глобальный: о нем экономисты говорили во всем мире еще за два-три года до пандемии», – пояснила партнер по развитию бизнеса рекрутингового агентства ProPersonnel Надежда Михина.

«Временная занятость – современный тренд на рынке труда, который в дальнейшем будет активно развиваться. Наша страна пока не в лидерах по гибкости рынка труда и использованию нестандартных форм занятости. Только сейчас, в условиях пандемии, работодатели, оптимизируя бизнес-процессы, используют нестандартную занятость, в том числе временную», – отметила доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

По оценкам эксперта, в РФ пока «не очень гибкое законодательство в части использования временной занятости и заключении срочных трудовых договоров». Но сейчас есть предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ для более активного использования таких форматов, уточнила Иванова-Швец.

Свои плюсы и минусы во временной занятости проявляются со стороны как работодателей, так и работников. По словам Михиной, основные выгоды для работодателей – это доступ к более широкой экспертизе, сокращение затрат на оплату труда, в ряде случаев – экономия на аренде помещений и технике. «Это дает возможность экономить на дополнительных выплатах – отпуске, вынужденном высвобождении, социальном пакете и др.», – подтверждает Иванова-Швец.

Кроме того, такая занятость снимает потребность в сотрудниках для сезонных проектов в самых разных сферах: в ИТ, маркетинге и PR, агропроме, сфере гостиничного и ресторанных бизнеса и т.д., перечислила Михина. Традиционно расширение временной занятости на рынке труда – в том числе в России – приходится на зиму и лето. Например, как говорит управляющий директор «Авто Работы» Артем Кумпель, вопрос нехватки кадров становится особенно острый в преддверии новогодних праздников.

«Чтобы не упустить покупателя или потребителя, большинству работодателей выгоднее набирать дополнительных людей на несколько часов в день: это позволяет не увеличивать штаты на постоянной основе и разгрузить основной персонал, – пояснил Кумпель. – За последние годы все активнее привлекают временных исполнителей такие сферы, как транспорт, логистика, продажи, производство и сырье».

Основные же риски для работодателя, по словам Михиной, это наем «не тех» проектных специалистов и, как следствие, срыв дедлайнов, затраты на повторный подбор. Для некоторых видов бизнеса, по словам эксперта, существуют риски потери информации, переманивания высокоресурсных сотрудников-экспертов, которые априори более мобильны, чем штатные сотрудники.

А какова ситуация со стороны работников? «Согласно нашим опросам, временные сотрудники более всего ценят возможность самостоятельного планирования рабочего графика, более широкий опыт и компетенции от участия в разных проектах, возможность увеличить доходы, совмещать разные виды занятости, наконец уделять время семье», – перечислила Михина.

«Люди из отдаленных регионов России смогли получить доступ к удаленной работе, а работодатели одновременно снизили себестоимость сотрудников и расширили географию найма», – добавил исполнительный директор департамента компании «Универ Капитал» Артем Тузов.

Но и риски для фрилансеров велики. Это, по словам Михиной, «нестабильный и не прогнозируемый четко доход, отсутствие социальных выплат и гарантов, бонусов со стороны работодателя, наконец повышенный риск выгорания по сравнению со штатными сотрудниками (дедлайны и многозадачность)». «Сотрудники вынуждены оплачивать свое рабочее место и лишаются определенных гарантов», – уточнил Тузов.

Если работодатели заменяют традиционную занятость временной для тех работников, которые должны трудиться на условиях полного рабочего дня, ежедневно присутствуя или участвуя в процессе, то это уже нарушает права работников, обратила внимание Иванова-Швец.



«Снизить обоюдные риски помогают договорные отношения, в которых прописан объем работ, этапы их выполнения, права, обязанности и гарантии двух сторон», – добавила Михина. «Удаленный характер работы сопровождается недоверием сторон друг к другу, что страхуется временным договором», – согласился Тузов.

Эксперты рассматривают заключение договоров в том числе как способ избежать теневых форм оплаты труда. «Работодатели стараются заключать договор даже с теми сотрудниками, которым раньше заплатили бы неформально, – считает Тузов. – Для физического лица возможность оформиться как самозанятый и платить минимальный налог делает неформальный подход излишним». Кроме того, по словам эксперта, финансовая система толкает физлиц к выбору работодателей, с которыми можно подтвердить доход для банка и налоговой.

Проектная работа «не влияет на «цвет» доходов», соглашается Кучерена. Тем более что, по ее уточнению, в России зарплату в конверте могут получать и люди, работающие в офисе. «По нашим данным, около 70% заказчиков проектных работ оформляют договоры с подрядчиками», – отметила эксперт.

К слову, правительство планирует усилить борьбу с теневой занятостью. Рабочая группа по восстановлению рынка труда утвердила план мероприятий по сокращению теневой занятости в РФ на 2022–2024 годы, сообщили в понедельник в секретариате вице-премьера Татьяны Голиковой. До конца первого полугодия 2022-го планируется разработать проект закона по определению понятия «теневая занятость». В проекте будут задействованы не только возглавляемый Антоном Котяковым Минтруд, но и Генпрокуратура, МВД, ФНС, региональные власти и др.

По словам Кумпеля, в ближайшем будущем временная занятость будет только процветать, в том числе благодаря цифровизации. Хотя одновременно с этим другие опросы выявили склонность российских работников все же к постоянству. Так, по данным фонда «Общественное мнение», около 50% из 1500 опрошенных граждан считают, что лучше по возможности не менять место работы, обратного мнения (что место работы нужно время от времени менять) придерживается треть опрошенных. Остальные затруднились с ответом. При этом у 20% респондентов за всю жизнь было два места работы, у 36% – три-четыре места, а пять-девять мест работы было у 19% респондентов.

https://www.ng.ru/economics/2021-12-06/1_8319_economics.html

07.12.2021

Работники угольной компании пожаловались на принудительные сборы для пострадавших на шахте «Листвяжная»: официальный комментарий

Сибирская Угольная Энергетическая Компания опровергла информацию о принуждении **сотрудников** подписывать заявления о перечислении пожертвований **пострадавшим** в аварии на шахте «Листвяжная». Официальное заявление опубликовано в Instagram компании.

Ранее в соцсетях появилась фотография заявления, которое раздается работникам организации. В нем заявитель просит удержать из зарплаты определенную сумму в пользу горняков, пострадавших на шахте «Листвяжная».

- С одной стороны, мужчины все подписались на это, включая меня, мы хотим помочь семьям. Но с другой стороны, зарплаты нет и свои семьи кормить толком нечем. Да и деньги обещали государство выплатить семьям **погибших шахтеров...** - написал автор фотографии, пожелавший оставаться неизвестным.

В компании сообщили, что вместе со всей страной глубоко сопереживают пострадавшим при аварии, и что акция помощи по сбору пожертвований была организована по инициативе самих работников. Все собранные средства перечисляются на специальный счет Российского Красного Креста.

- Акция носит исключительно добровольный характер, каждый работник сам принимает решение о своем участии и сумме пожертвования, - сказано в сообщении.

<https://www.kem.kp.ru/online/news/4544705/?from=integrum>



07.12.2021

Кабмин расширил список участников эксперимента по упрощённой выдаче лицензий

Список участников эксперимента по упрощённой выдаче лицензий и разрешений расширили - в него включили в том числе Минстрой, **Минтруд** и Минпромторг. Соответствующее постановление Правительства подписал премьер-министр Михаил Мишустин, сообщается во вторник на сайте кабмина.

Эксперимент по автоматизации процессов в сфере разрешительной деятельности начался в августе этого года. С тех пор бизнесу для получения разрешений и лицензий, за которые ответственны участники эксперимента, достаточно подать электронное заявление на портале госуслуг. Сканировать и прикладывать большое количество документов не нужно. Проверка сведений и соответствия заявителя установленным требованиям проводится с помощью ведомственных информационных систем. В результате бизнес получает лицензии без прохождения длительных процедур и предоставления дополнительных документов.

Теперь в России начался второй этап реформы лицензионно-разрешительной деятельности, который вице-премьер Дмитрий Григоренко анонсировал 2 декабря. В его рамках в упрощённом формате можно будет получить ещё 41 вид лицензий.

Согласно постановлению Правительства, в список участников эксперимента вошли ещё 25 федеральных министерств и ведомств, а также региональные органы власти, ответственные за выдачу тех или иных разрешительных документов. В числе новых участников - Минстрой, Минпромторг, **Минтруд**, Минобрнауки, Минсельхоз, Минкультуры, Роскомнадзор.

Ранее председатель Комитета Совета Федерации по экономической политике Андрей Кутепов предложил ввести лицензирование компаний, которые проводят ремонт и проверку газового оборудования в многоквартирных домах. Письмо с такой инициативой он направил помощнику президента России Максиму Орешкину.

<https://www.pnp.ru/economics/kabmin-rasshiril-spisok-uchastnikov-eksperimenta-po-uproshchennoy-vydache-licenziy.html>

06.12.2021

Работодатель выступила против введения постоянного выходного 31 декабря

Заместитель председателя комиссии по социальной политике, **трудовым отношениям** и поддержке ветеранов, директор ФГБНУ «Институт изучения детства, семьи и воспитания Российской академии образования» Наталья Агре выступила против **предложения** депутатов **Госдумы** ввести выходной 31 декабря на постоянной основе. О своей позиции она рассказала в понедельник, 6 декабря, в беседе с «Известиями».

Ранее в этот день члены комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Алексин и Светлана Бессараб предложили сделать предновогодний день - 31 декабря - выходным. По их мнению, этот день уже давно «и так нерабочий». При этом Бессараб подчеркнула, что в случае, если 31 декабря станет постоянным выходным, то выходные дни, предназначенные для других праздников, придется переносить.

Агре в свою очередь отметила, что один выходной день в государстве - это «очень дорогостоящая история». По ее мнению, каждый руководитель в своей организации сам может решить, сделать ли 31 декабря выходным днем.

«Я являюсь руководителем института, естественно, определенные послабления с точки зрения посещения работы, для сотрудников быть могут. Но в этом году, так сложилось, было очень много дней, когда мы были вынуждены оставаться дома, а ведь с нас, как с руководителей организации, никто не снимает ответственность за выполнение той работы, которую должны выполнить в рамках календарных дней. Поэтому лишать возможности выполнить работу, вводя еще один выходной день, мне кажется, излишне», - заключила Агре.

В сентябре **правительство РФ** утвердило производственный календарь на 2022 год. Отдыхать в новогодние праздники россияне будут с 31 декабря по 9 января, а 1 и 2 января, выпадающие на выходные и совпадающие с нерабочими днями, переносятся на 3 и 10 мая соответственно. Майские праздники намечены на период с 30



апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая. Кроме того, нерабочая суббота 5 марта будет перенесена на понедельник 7 марта. Таким образом, в марте россияне будут отдыхать с 6-го по 8-е число.

<https://iz.ru/1260196/2021-12-06/rabotodatel-vystupila-protiv-vvedeniia-postoiannogo-vykhodnogo-31-dekabria>