

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

4 сентября 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.09.2024 В Хабаровском крае рабочий погиб на стройке водопровода	4
03.09.2024 Упавший деревянный брус насмерть придавил рабочего на стройке в Москве	4
03.09.2024 Два медика пострадали при жесткой посадке Ми-8 в Иркутской области	4
03.09.2024 Нижегородец умер на рабочем месте.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
03.09.2024 Татарстан планирует привлечь рабочую силу из Таджикистана	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
03.09.2024 Голикова: медицина позволяет все больше увеличивать продолжительность жизни	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
04.09.2024 Право работодателей заявляться на целевой набор предложили расширить	7
03.09.2024 РБК: "Опора России" обеспокоена рисками от реестра нелегальной занятости.....	7
03.09.2024 В Минтруде назвали самые востребованные профессии в России	8
03.09.2024 Суммарный коэффициент рождаемости в ПФО ниже общероссийского и равен 1,366 - Котяков.....	9
03.09.2024 Бизнес увидел риски из-за реестра для борьбы с нелегальным наймом	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	14
04.09.2024 В регионах РФ появится более 140 новых центров занятости.....	14
04.09.2024 На "Работе России" доступно 200 тыс. вакансий от работодателей Дальнего Востока.....	15
04.09.2024 Работодатели будут участвовать в формировании квоты на целевое обучение в вузах.....	16
04.09.2024 Реестр с риском для репутации	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	20
04.09.2024 Почти 4% жалоб на работодателей в Заполярье - из-за «серых» зарплат.....	20
04.09.2024 В Краснотурьинске на предприятии ОК «РУСАЛ» аппаратчик-гидрометаллург лишился правой руки	21
04.09.2024 Госинспекция труда проводит проверку на БАЗе, где травмировалась работница	22
04.09.2024 Самарский молодежный центр не заплатил вовремя подросткам за работу на каникулах	22
04.09.2024 Сотрудники инспекции труда посетили брянскую автошколу	23
03.09.2024 Роструд помог вернуть 12,4 млн рублей работникам компании по перевозке грузов	23
03.09.2024 В Дзержинске работник упал без сознания и скончался на производстве	23
03.09.2024 "Красное Сормово" оштрафовано за нарушения требований охраны труда	24



03.09.2024 Пассажир сломал нос кондуктору в нижегородском автобусе	24
03.09.2024 Сантехник потерял сознание и умер на работе в Дзержинске	25
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	25
04.09.2024 Число заявок на целевое обучение в России на треть превысило число вакансий	25
04.09.2024 Работодатели разместили 11,5 тыс предложений на целевой прием в учреждения СПО	26
03.09.2024 Вузы и работодатели в ОПК Удмуртии оценили новые правила целевого приема	26
03.09.2024 Более 230 работодателей Москвы и Московской области получили субсидии за трудоустройство новых сотрудников по программе субсидирования найма	29
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	30
04.09.2024 На среднее профессиональное образование предложили ввести целевые квоты	30
04.09.2024 Программа кадрового суверенитета поможет решить проблему развития судоремонтной отрасли	31
04.09.2024 В РФ предложили установить единый размер денежной выплаты для ветеранов труда	31
04.09.2024 Более половины опрошенных россиян недовольны работой общественного транспорта	33
03.09.2024 Рабочих в руки: курсы для строителей и коммунальщиков сможет готовить Минстрой	35
03.09.2024 В Великом Новгороде состоится финал Чемпионата высоких технологий	38

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

04.09.2024

В Хабаровском крае рабочий погиб на стройке водопровода

3 сентября 2024 года в поселке Хор района имени Лазо Хабаровского края случилась трагедия на строительной площадке водопровода.

В ходе земляных работ произошло обрушение грунта, что привело к гибели местного жителя.

Прокуратура района имени Лазо начала проверку на предмет соблюдения требований безопасности при выполнении этих работ. Результаты расследования будут отслеживаться прокуратурой.

<https://argumenti.ru/incident/2024/09/916926>

03.09.2024

Упавший деревянный брус насмерть придавил рабочего на стройке в Москве

В Москве мужчина погиб из-за упавшего на него со строительных лесов бруса

Стройка, с которой сорвался брус.

На стройке в Москве по улице Донецкая мужчина погиб после того, как на него с большой высоты упал деревянный брус. Об этом сообщила пресс-служба столичной прокуратуры.

«На строительном объекте на ул. Донецкая на **рабочего** коммерческой организации с высоты **упал** деревянный брус. От полученных травм мужчина 1977 г.р. погиб на месте», - говорится в публикации.

Правоохранители устанавливают обстоятельства происшествия. Прокуратура столицы контролирует ход расследования.

<https://life.ru/p/1684754>

03.09.2024

Два медика пострадали при жесткой посадке Ми-8 в Иркутской области

Два медицинских **работника получили травмы** при аварийной посадке вертолета Ми-8 в Усольском районе Иркутской области. Об этом проинформировала Восточно-Сибирская транспортная прокуратура.

По предварительным данным, 3 сентября 2024 года в 14:30 по местному времени (09:30 мск), спустя 26 минут после вылета из Иркутска, с вертолетом Ми-8 авиакомпании "Баргузин" была потеряна связь. Воздушное судно совершило жесткую посадку на расстоянии 8 километров от поселка Раздолье Усольского района. Экипаж выполнял санитарный рейс по маршруту Иркутск - Орлик. На борту находились четыре члена экипажа и два медицинских работника. Два пассажира получили травмы.

Прокуратура провела незамедлительную проверку по данному инциденту.



Как сообщил губернатор Иркутской области Игорь Кобзев, связь с экипажем была восстановлена. "К месту происшествия уже вылетела спасательная бригада", - сообщил Кобзев.

<https://www.ridus.ru/dva-medika-postradali-pri-zhestkoj-posadke-mi-8-v-irkutskoj-oblasti-462379.html>

03.09.2024

Нижегородец умер на рабочем месте

В Дзержинске на **рабочем** месте **скончался** 54-летний **слесарь-сантехник**, занимающийся обслуживанием и чисткой промышленной канализации на предприятии АО «ДПО «Пластик».

По информации пресс-службы Госинспекции труда в Нижегородской области, **работник** потерял сознание и **упал** на территории компании по адресу Игумновское шоссе. Его наставник, присутствовавший на месте происшествия, немедленно вызвал медицинскую помощь и начал оказывать первую помощь пострадавшему. Представители ведомства сообщили, что фельдшер, прибывший на вызов, предпринимал попытки реанимации до прибытия скорой помощи, однако мужчину не удалось спасти. На данный момент проводится расследование обстоятельств произошедшего.

Ранее мы сообщали, что 61-летний **слесарь** четвертого разряда из Нижнего Новгорода **умер** во время работы. Он занимался обслуживанием оборудования ГБУ «ОЦСПСД «Юный нижегородец».

<https://nn.mk.ru/incident/2024/09/03/nizhegorodec-umer-na-rabochem-meste.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

03.09.2024

Татарстан планирует привлечь рабочую силу из Таджикистана

Министерство труда, занятости и социальной защиты Татарстана намерено привлекать работников из Таджикистана по механизму организованного набора с целью восполнить дефицит кадров в местных предприятиях. Об этом заявила заместитель министра ведомства Клара Тазетдинова на встрече делегации Татарстана с руководством Министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана в Душанбе.

"Организованный набор играет ключевую роль в нашем подходе. Первым делом, это позволяет нашим предприятиям найти необходимых специалистов. Вторым важным моментом является то, что приезжающие работники будут заранее осведомлены о том, куда они едут и к кому направляются", - подчеркнула она.

Клара Тазетдинова отметила, что в Татарстане функционируют крупные промышленные предприятия и особая экономическая зона "Алабуга", однако регион сталкивается с кадровым дефицитом. "На рынке труда сегодня крайне ограниченное предложение. Человек, ищущий работу, получает предложения на 15-17 вакансий", - сообщила Тазетдинова, добавив, что регион ежегодно принимает десятки тысяч **трудовых мигрантов**, среди которых на первом месте граждане Узбекистана, а на втором - Таджикистана.



Глава Министерства труда Таджикистана Гулнора Хасанзода выразила готовность страны сотрудничать с Татарстаном в привлечении работников и отметила заинтересованность в установлении партнерских отношений с учебными заведениями Татарстана для подготовки **трудовых мигрантов** в специализированных центрах обучения, созданных в республике.

В состав делегации Татарстана вошли представители крупных компаний, включая автозавод "Камаз", крупнейшего регионального застройщика "Ак Барс дом", Минсельхоза и Минпрома. В ходе встречи была представлена информация о вакансиях и условиях труда, которые могут быть предложены потенциальным сотрудникам.

Процедура организованного набора регулируется межправительственным соглашением между Россией и Таджикистаном. В рамках этого соглашения российские работодатели заранее обсуждают условия труда с потенциальными сотрудниками, оплачивают им перелет, гарантируют заработную плату и предоставляют соцпакет. В свою очередь, работники обязуются соблюдать условия трудового контракта и законодательство страны пребывания.

<https://www.ridus.ru/tatarstan-planiruet-privlech-rabochuyu-silu-iz-tadzhikistana-462662.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

03.09.2024

Голикова: медицина позволяет все больше увеличивать продолжительность жизни

Медицина, шагая вперед, дает все большую возможность увеличивать ожидаемую продолжительность жизни человека, заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на церемонии посвящения в студенты Медицинского университета Петровского .

"И самое главное, что, шагая вперед, она (медицина - ред.) все больше дает возможность увеличивать ожидаемую продолжительность жизни, выхаживать самых маленьких, а иногда еще и даже нерожденных детей", - сказала **Голикова**.

По словам вице-премьера, медицина сегодня уже почти стала высокотехнологичной отраслью экономики и при этом осталась частью социальной сферы.

"Являясь, конечно, частью социальной сферы, медицина идет семимильными шагами вперед, создавая новые методы, базируясь на новых достижениях науки, технологического прогресса", - добавила **Голикова**.

Она также обратилась к студентам вуза, отметив, что они будут "писать летопись" своего учебного заведения. "Вы будете создавать традиции, которые когда-то были заложены Петровским и создавались на протяжении 60 лет, а это время, сколько существует научный центр хирургии имени Бориса Васильевича Петровского. И я думаю, что весь коллектив этого уважаемого академического учреждения передаст свои лучшие традиции и лучшие умения вам, вам - молодым, которые приняли решение не просто выбрать профессию, а которые выбрали профессию, охраняющую самое важное, что есть у человека - человеческую жизнь", - сказала **Голикова**.

По словам директора РНЦХ имени академика Петровского Константина Котенко, студенты университета будут изучать самые передовые подходы в лечении пациентов и заниматься



наукой, создавая будущее российской медицины. "Вы пройдете большой путь от университетской скамьи до работы в крупнейшей многопрофильной клинике, окажетесь в самом сердце медицины будущего, где разрабатываются и внедряются передовые медицинские технологии", - отметил Котенко.

Во вторник 3 сентября состоялась торжественная церемония посвящения в первокурсники Университета Петровского, созданного на базе научной медицинской организации академического уровня - ГНЦ РФ ФГБНУ "РНЦХ имени академика Б.В. Петровского" Минобрнауки России. В 2024 году в университете начнут обучение около 400 студентов, принятых по целевому направлению, победители всероссийских олимпиад, особые категории (дети лиц, участвующих в СВО, инвалиды, дети, потерявшие родителей), на платной основе. Конкурс на основные места составил 81,3 человека на место.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.09.2024

Право работодателей заявляться на целевой набор предложили расширить

Заместитель председателя Государственной Думы Ирина Яровая предложила законодательно расширить право работодателей заявляться на целевой набор в стратегических отраслях. Об этом 4 сентября сообщила пресс-служба депутата.

Выступая на секции «Как подготовить кадры, которые решают все» на Восточном экономическом форуме, парламентарий обратила внимание на амбициозные планы развития России, которая, будучи социально ответственным государством, вкладывает «колоссальные» средства в бесплатное профессиональное образование. Таким образом, страна выступает инвестором для молодежи, подчеркнула Яровая.

«Правительству надлежит определить стратегические отрасли, по которым предлагаю законом расширить право работодателям заявляться на целевой набор, разумеется, при условиях работы предприятий в России и создания гарантированного рабочего места», - заявила вице-спикер Госдумы.

Она уточнила, что речь идет об ответственных и качественных работодателях, которые гарантируют предоставление рабочего места через пять лет. Предложение Яровой поддержали Минпросвещения, **Минтруд** и Минобрнауки, а также представители крупных компаний.

<https://www.pnp.ru/social/pravo-rabotodateley-zayavlyatsya-na-celevoy-nabor-predlozhili-rasshirit.html>

03.09.2024

РБК: "Опора России" обеспокоена рисками от реестра нелегальной занятости

В **Минтруде** отметили, что в настоящее время для предпринимателей доступно много опций и сервисов для помощи в работе с трудовым законодательством



Общероссийская общественная организация по развитию малого и среднего предпринимательства "Опора России" выступила с критикой подготовленных **Минтрудом** правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости. Об этом сообщает РБК со ссылкой на письмо главы организации Александра Калинина в **Минтруд**.

В РБК напомнили, что проект этих правил до 30 августа проходил процедуру общественного обсуждения. По мнению "Опоры России", текущая редакция документа подразумевает, что компании могут потенциально попасть в реестр за нарушения, не связанные с нелегальной занятостью. Так, в перечне рискуют оказаться, например, компании за отсутствие подписи сотрудника в трудовом договоре или отсутствие в нем сведений об условиях труда.

Также, по данным РБК, в организации полагают, что малые предприниматели могут допускать ошибки при составлении договоров ГПХ из-за отсутствия грамотных юристов. Кроме того, пояснили в "Опоре России", за это предусмотрены штрафы, их достаточно для недопущения повторного правонарушения.

В **Минтруде** РБК заявили, что сейчас для предпринимателей доступно множество сервисов и опций для помощи в работе с трудовым законодательством. В частности, сервис "Проверь трудовой договор" дает возможность самостоятельно проверить, не нарушает ли договор с сотрудником требования закона. Кроме того, руководитель может запросить профилактический визит в свою организацию. Как подчеркнули в ведомстве, по его итогам протоколы и штрафы не оформляются.

Реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости, начнет работу с 1 января 2025 года, вести его будет Роструд. Он будет содержать информацию о названии компании или ФИО индивидуального предпринимателя, дату включения в реестр, ИНН, а также основание для этого, то есть дату и номер постановления по делу об административном правонарушении, отметили в РБК.

<https://tass.ru/ekonomika/21757599>

03.09.2024

В **Минтруде** назвали самые востребованные профессии в России

Инженерные, рабочие и IT-специальности вошли в число самых востребованных в России. Об этом сообщил журналистам 3 сентября в ходе рабочей поездки в Самару глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков**.

«(Востребованы), конечно, инженерные специальности, конечно, сфера IT. И если мы посмотрим сегодня на производственную сферу, то у нас большой спрос на рабочие специальности - операторы станков с ЧПУ (числовым программным управлением. - Прим. ред.), это и сварщики, причем сварщики разных категорий, сегодня сварщики высокой квалификации - одна из самых востребованных профессий», - сообщил **Котяков**, чьи слова передает РИА Новости.

Министр также отметил, что, помимо спроса на определенные кадры, сегодня можно говорить о формировании значительного спроса на технологии, и здесь необходимо прежде всего обратить внимание на рост производительности труда. При этом изменения технологического цикла и



требования к росту производительности труда приведут к необходимости актуализировать знания работников.

Поэтому в рамках нацпроекта «Кадры» будет предусмотрен отдельный раздел, касающийся переподготовки работающих специалистов, добавил **Котяков**.

«Раньше мы делали акцент на предприятия оборонно-промышленного комплекса, сейчас мы будем делать акцент в том числе на обрабатывающую промышленность», - сказал он.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-nazvali-samye-vostrebovannye-professii-v-rossii.html>

03.09.2024

Суммарный коэффициент рождаемости в ПФО ниже общероссийского и равен 1,366 - Котяков

Текущий суммарный коэффициент рождаемости в регионах ПФО составил 1,366, при этом в пяти регионах округа показатели выше среднероссийского. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на Демографическом форуме Приволжского федерального округа в Самаре.

"Текущий суммарный коэффициент рождаемости в РФ 1,41, при этом по ПФО он ниже среднероссийского - 1,366. Ряд субъектов <?> имеют суммарный коэффициент рождаемости чуть выше среднероссийского - Пермский край, Оренбургская, Кировская области, Татарстан и Башкортостан", - сказал **Котяков**.

Глава **Минтруда** добавил, что коэффициент рождаемости в 41 субъекте страны ниже среднероссийского. По поручению президента этим регионам для обеспечения мер соцподдержки выделено 75 млрд рублей до 2030 года. В стране действует 38 региональных мер поддержки, которыми пользуются больше 229 тыс. многодетных семей. При этом нацпроект "Семья" предусматривает повышение суммарного коэффициента рождаемости до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году.

В России 24,5 млн семей, из которых 2,4 млн многодетные, в них воспитывается 7,7 млн детей. В 38 субъектах РФ они получают меры поддержки без учета критериев нуждаемости. В ПФО это Самарская и Нижегородская области, республики Марий Эл, Мордовия и Татарстан.

Парламентская газета

03.09.2024

Бизнес увидел риски из-за реестра для борьбы с нелегальным наймом

«Опора России» выступила за доработку правил ведения реестра компаний, замеченных в нелегальном найме. По мнению бизнеса, использование ряда предложенных властями критериев может нанести компаниям неоправданный репутационный ущерб

"Опора России" выступила с критикой подготовленных **Минтрудом** правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости. Проект этих правил до 30 августа проходил процедуру общественного обсуждения. Письмо "Опоры России" в **Минтруд** от лица главы объединения Александра Калинина, подписанное этой датой, есть в распоряжении РБК. По мнению "Опоры", текущая редакция документа подразумевает, что компании могут потенциально попасть в реестр за нарушения, не связанные с нелегальной занятостью (например,



за отсутствие подписи сотрудника в трудовом договоре или отсутствие в нем сведений об условиях труда), а это будет оказывать неоправданное влияние на репутацию работодателя.

К тому же, считают в "Опоре России", малые предприниматели могут допускать ошибки в составлении договоров гражданско-правового характера (ГПХ) из-за отсутствия средств на квалифицированных юристов. Поскольку за это уже предусмотрены штрафы, их вполне достаточно для недопущения повторного правонарушения. Включение в реестр за первое правонарушение при заключении договоров ГПХ излишне, считает объединение.

В **Минтруде** РБК заявили, что сегодня для предпринимателей доступен целый ряд опций и сервисов для помощи в работе с трудовым законодательством, например, сервис "Проверь трудовой договор", позволяющий самостоятельно пройти онлайн-проверку на предмет соблюдения требований трудового законодательства при заключении трудового договора. Руководитель также может запросить профилактический визит в свою организацию: по итогам такого визита штрафы и протоколы не оформляются, подчеркнули в ведомстве.

За что могут включить в реестр правонарушителей

Проект правительственного постановления "Об утверждении правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости" был вынесен **Минтрудом** на общественное обсуждение и размещен на портале проектов нормативно-правовых актов в середине августа. Само решение о создании такого реестра было принято в феврале 2024 года. Реестр должен заработать с 1 января 2025 года, его будет вести Роструд. Он будет содержать данные о названии компании или Ф. И. О. индивидуального предпринимателя, ИНН, дату включения в реестр, а также основание для этого, то есть номер и дату постановления по делу об административном правонарушении.

Перечень компаний-нарушителей будет доступен на сайте Роструда ("фактически предусматривается опубликование информации о перечне лиц, привлеченных к административной ответственности", указывает "Опора"), запись о нарушителе в нем будет содержаться в течение года с момента установления последнего факта нелегальной занятости, затем автоматически удаляться, если не будет выявлено повторных нарушений. Допускается досрочное исключение из реестра в случае отмены вступившего в силу постановления по делу об административном правонарушении.

Подготовленный проект **Минтруда** подразумевает, что попасть в реестр можно будет за:

- выявленное уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора;
- заключение гражданско-правового договора (ГПД), фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (иными словами, за подмену трудовых отношений ГПД).

В пресс-службе **Минтруда** уточнили, что выплата заработной платы "в конверте" тоже может считаться признаком нелегальной занятости. "Трудоустройство без оформления трудового договора, подмена трудового договора договором ГПХ в случае, если деятельность работника полностью соответствует принципам регулярного трудоустройства, выплата заработной платы "в конверте", минуя официальные системы бухгалтерской отчетности компании или индивидуального предпринимателя, могут считаться признаками нелегальной занятости", - говорится в ответе министерства на запрос РБК.



Какие репутационные риски видит бизнес

"Опора России" указывает, что административную ответственность за указанные правонарушения устанавливает ч. 4 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП). Она предполагает штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб. для должностных лиц, для ИП - от 5 тыс. до 10 тыс. руб., для юрлиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

Авторы письма с отсылкой к судебной практике отмечают, что по данной статье работодатели часто привлекаются за не самые серьезные правонарушения, например за отсутствие в трудовых договорах условий труда на рабочем месте или если в трудовом договоре не определен режим рабочего времени и времени отдыха. Также есть судебные решения из-за отсутствия подписи работника в трудовом договоре. Есть даже случаи, когда в одном из судебных решений в договоре работника указано, что труд осуществляется в нормальных условиях, в то время как ст. 14 закона "О специальной оценке условий труда", в которой определена их классификация, понятия "нормальные" не содержит, следует из письма бизнес-объединения.

"Опора России" считает, что "увязка" оснований для попадания в реестр с нарушениями, связанными с ненадлежащим исполнением трудовых договоров, представляется некорректной и "не достигающей цели противодействия нелегальной занятости". В этих случаях "включение работодателя в реестр будет негативно влиять на репутацию компании", отмечают в бизнес-объединении.

Кроме того, репутации компании или предпринимателя может быть нанесен ущерб и за период нахождения в реестре до успешного обжалования постановления о правонарушении, пишет "Опора России".

В Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) в целом поддерживают позицию "Опоры России". "Проектом правил предполагается, что сведения реестра будут являться открытыми и общедоступными, что, безусловно, может повлечь за собой репутационные потери для субъекта предпринимательской деятельности", - сообщили РБК в организации.

В чем заключаются проблемы найма по ГПД

Заключение гражданско-правовых договоров вместо найма имеет для компаний ряд преимуществ (например, заказчик не обязан предоставлять отпуск, гарантировать повышенную оплату за сверхурочную работу, ГПД можно быстро прекратить, в отличие от трудового договора). Но Трудовой кодекс запрещает использовать ГПД для регулирования трудовых отношений, то есть ГПД юридически обоснован, только если исполнитель выполняет определенный объем работ, прописанный в договоре, если договор устанавливает размер оплаты и порядок расчетов и так далее.

По мнению "Опоры России", отличить легальный гражданско-правовой договор с исполнителем от ГПД, регулирующего трудовые отношения работника и работодателя, можно не всегда. "Работодатели, особенно из сферы малого и микробизнеса, не имеющие возможности привлекать квалифицированных юристов, могут неосознанно включать в ГПД положения, которые не должны в нем содержаться", - поясняют авторы письма. Поэтому на первый раз для компании



достаточно штрафа за такое правонарушение, то есть за первое правонарушение при заключении ГПД не стоит включать компании в новый реестр, уверены в "Опоре России".

В **Минтруде** подчеркнули, что различия между трудовым договором и договором ГПХ имеют "существенный и принципиальный характер". В первом случае, указали там, работодатель интегрирует работника в компанию, обеспечивает необходимые условия труда и, по сути, оплачивает рабочее время, оговаривая его трудовые функции. Тогда как при ГПД, как правило, оговариваются предмет работы или услуги, сроки завершения работ, а также размер вознаграждения, то есть заказчик оплачивает предоставленные в срок результаты работы.

Незнание трудового законодательства работодателями в малом или среднем бизнесе не освобождает их от наступления соответствующих случаев административной ответственности вплоть до дисквалификации, предупреждает директор Высшей школы юриспруденции и администрирования НИУ ВШЭ Дмитрий Кузнецов.

С тем, что отличить легальный ГПД от такого же договора, фактически регулирующего трудовые отношения, действительно может быть сложно, согласна партнер и соруководитель практики трудового и миграционного права "Меллинг, Войтишкин и партнеры" Елена Питиримова. Такие дела, по ее словам, в суде рассматриваются довольно долго, с большим объемом доказательств.

"**Минтруд** хочет включать в реестр за подмену трудовых договоров договорами ГПХ. Но в секторе малого и среднего бизнеса у всех есть люди, которые работают по ГПХ. И если это считать основанием, то можно сразу включить 25 тыс. предприятий в этот реестр", - сказал РБК глава "Опоры России" Александр Калинин. Он уверен, что этого основания для включения в реестр в документе **Минтруда** не должно быть.

"По договорам ГПХ работодатель платит такую же зарплату сотруднику, так же уплачивает НДФЛ и страховые взносы в отличие от найма самозанятых, которые уплачивают налог 6%. Поэтому бюджет от найма по ГПХ ничего не теряет. Мы считаем, что не должны приравнивать работу по ГПХ к нелегальной занятости", - подчеркнул Калинин.

Работодатель уплачивает одинаковый НДФЛ за работников, оформленных как по ГПД, так и по трудовому договору. Ставка в 2024 году составляет 13% с суммы дохода в пределах 5 млн руб. за год и 15% с доходов, превышающих 5 млн руб. за год (с 2025 года вводится новая прогрессивная шкала).

За работника по трудовому договору страховые взносы уплачиваются по единому тарифу (30%). Плюс выплачиваются взносы за травматизм - они составляют от 0,2 до 8,5% в зависимости от класса профессионального риска, присвоенного основному осуществляемому виду деятельности. За исполнителя, оформленного по ГПД, работодатель также уплачивает страховые взносы по единому тарифу, но при этом взносы на травматизм зависят от прописанных в договоре условий, то есть платятся, если такое условие есть в договоре.

Питиримова, в свою очередь, отмечает, что основное удобство для работодателей при работе по ГПД - возможность быстро и без каких-то выплат прекратить сотрудничество. Также по ГПД не нужно предоставлять гарантии, например отпуска. "Трудовой договор прекратить сложнее, это можно сделать только по основаниям, которые предусмотрены Трудовым кодексом", - пояснила она.



Самая частая ошибка работодателей - заключать ГПД и давать исполнителю такой же статус, как работникам компании, продолжила Питиримова. "Им могут создать рабочее место в офисе, выдать имущество, сделать корпоративную почту и приглашать на корпоративные мероприятия. В таком случае разницы между исполнителем по ГПД и работником по внешним признакам фактически нет", - поясняет юрист. В этих обстоятельствах, по ее словам, вероятнее всего, решение о нарушении будет почти невозможно оспорить. Если же это реальный ГПД, например на разовую работу, то суды довольно часто поддерживают и работодателей, отмечает Питиримова.

По данным "Опоры России", в 2023 году более чем по четверти споров в области трудовых правоотношений (26,7%) в результате апелляций решения были отменены либо изменены. Поэтому организация предлагает **Минтруду** дополнительно проанализировать статистику обжалований постановлений по административным делам в области уклонения или ненадлежащего оформления трудового договора или заключения ГПД.

В целом, по мнению бизнес-объединения, проект правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, нуждается в доработке.

По мнению РСПП, вопрос разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений требует комплексного подхода и само по себе заключение договора ГПХ не может свидетельствовать о фактах нелегальной занятости. Факты ненадлежащего оформления трудового договора также не могут являться нелегальной занятостью, признание отношений трудовыми (помимо самого заказчика) осуществляется только судом, напомнили там. "Также компании считают, что в реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, могут быть внесены только те субъекты предпринимательской деятельности, у которых нарушения были выявлены повторно, при этом перечень таких нарушений в необходимом порядке должен быть согласован в бизнес-сообществе и с федеральными органами исполнительной власти", - добавили в РСПП.

Юрист Orchards Александра Мурашова согласна с тем, что несопоставимы между собой подмена трудовой деятельности оформлением ГПД и нарушения формы договора путем упущения указания каких-либо сведений, которые не привели к нарушению гарантий прав работников, то есть они не могут одинаково являться основанием для включения в реестр.

Поможет ли реестр в борьбе с нелегальным трудоустройством

С 1 марта 2024 года Роструд получает от ФНС сведения о работодателях для борьбы с нелегальной занятостью. Это, в частности, информация об организациях и ИП, взаимодействующих более чем с десятью самозанятыми с высоким среднемесячным доходом и сотрудничеством длительностью более трех месяцев. Также ФНС передает в Роструд информацию о работодателях, которые начислили суммы выплат (без учета договоров ГПХ) за каждый месяц отчетного квартала ниже МРОТ не менее чем десяти физлицам и у которых доля таких лиц превышает 10% от общего числа работников. Недавно Минэкономразвития по инициативе **Минтруда** предложило усилить контроль за выплатой серых зарплат и наймом самозанятых. ФНС может передавать и другие сведения о работодателях, указывающие на признаки нелегальной занятости.



В пресс-службе **Минтруда** РБК сообщили, что по итогам работы межведомственных комиссий в регионах при содействии государственных трудовых инспекций выявлено, что:

- в 2022 году в нелегальную занятость были вовлечены свыше 663,8 тыс. работников;
- в 2023 году - свыше 794,9 тыс.;
- за первое полугодие 2024 года - свыше 368,9 тыс.

Пресс-служба Роструда ранее сообщала, что ведение реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, позволит соискателям заранее оценить добросовестность компании и принять взвешенное решение о трудоустройстве. Иными словами, само по себе пребывание в реестре не несет прямых юридических последствий.

По мнению Калинина, на работу нелегальных мигрантов в России ведение данного реестра никак не повлияет - он нацелен на обеление занятости российских граждан.

Нелегальная занятость мигрантов гораздо сильнее контролируется, соглашается Питиримов. "За незаконное привлечение мигрантов штрафы существенно выше. Например, если мигрант работает без разрешения на работу, то штраф для должностных лиц составит 25-50 тыс. руб., а для юридических лиц - 250-800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток", - уточняет юрист. За нарушения в Москве, Санкт-Петербурге, Московской и Ленинградской областях штрафы еще выше.

По мнению Мурашовой, создание реестра станет одной из мер стимулирования работодателей к добросовестному поведению в отношении работников и ведению деятельности в соответствии с требованием трудового законодательства. "Одним из плюсов также станут возможность для граждан получать информацию о потенциальном работодателе и возможность его оценки на предмет соблюдения требований Трудового кодекса", - считает юрист.

<https://www.rbc.ru/economics/03/09/2024/66d5a4489a7947b96eeeff31?from=newsfeed>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.09.2024

В регионах РФ появится более 140 новых центров занятости

Премьер-министр Михаил Мишустин напомнил о действии государственной программы, направленной в том числе на модернизацию таких центров

МОСКВА, 4 сентября. /ТАСС/. Более 140 новых центров занятости, где будет оказываться помощь в выборе работодателя, появится в российских регионах, сообщил премьер-министр РФ Михаил Мишустин на заседании кабмина.

Он напомнил о действии государственной программы, направленной в том числе на модернизацию таких центров. Ранее на эти цели выделили около 3,5 млрд рублей, что позволило отремонтировать и закупить необходимое оборудование для почти 440 таких учреждений.

"А чтобы мест, в которых помогают с поиском подходящих вакансий, становилось еще больше, расширили параметры государственной поддержки. Теперь принято решение об использовании субсидий на приобретение модульных быстровозводимых конструкций. Благодаря чему в населенных пунктах страны дополнительно появятся еще свыше 140 современных и удобных



центров занятости, где людям с разным опытом и навыками будет оказываться квалифицированное сопровождение при выборе работодателя", - сказал Мишустин.

<https://tass.ru/obschestvo/21769937>

04.09.2024

На "Работе России" доступно 200 тыс. вакансий от работодателей Дальнего Востока

ВЛАДИВОСТОК, 4 сентября. /ТАСС/. Около 200 тыс. предложений от работодателей Дальнего Востока доступно на портале "Работа России", требуются инженеры, программисты, учителя, медсестры и другие специалисты. Об этом ТАСС сообщил заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий.

"Обеспечение экономики Дальнего Востока квалифицированными кадрами - основанная задача и условие его успешного развития. Сегодня на портале "Работа России" доступно около 200 тыс. предложений от работодателей Дальнего Востока", - сказал он в кулуарах Восточного экономического форума (ВЭФ).

Требуются инженеры, программисты, учителя, медсестры, фармацевты, геодезисты, переводчики и воспитатели.

Согласно данным Роструда, лидером по числу вакансий на Дальнем Востоке стала Амурская область - работодатели предлагают 73 тыс. вакансий. Затем следуют Приморский край - 40 тыс., и Хабаровский край - 28 тыс. предложений. В Забайкальском крае и Республике Бурятия число вакансий составляет около 13 тыс. в каждом регионе.

"Государство активно поддерживает развитие регионов приоритетного привлечения кадров, в том числе в рамках национального проекта "Демография". За пять лет, воспользовавшись программой мобильности трудовых ресурсов, работодатели Дальнего Востока привлекли более 3 тыс. сотрудников из других регионов", - добавил Талбацкий.

Он напомнил, что средства финансовой поддержки в рамках программы мобильности трудовых ресурсов используются работодателем на предоставление мер поддержки работнику, привлеченному из других регионов. Так, субсидия на каждого привлеченного и трудоустроенного специалиста на Дальний Восток составляет до 1 млн рублей. Эти средства могут быть использованы для оплаты переезда к новому месту работы, аренды жилья или обустройства.

ВЭФ проходит 3-6 сентября во Владивостоке на площадке кампуса Дальневосточного федерального университета. Главная тема ВЭФ в 2024 году - "Дальний Восток-2030. Объединим усилия, создавая возможности". Деловые мероприятия ВЭФ-2024 разделены на семь тематических блоков: "Новые контуры международного сотрудничества", "Технологии независимости", "Финансовая система ценностей", "Россия дальневосточная", "Люди, образование и патриотизм", "Транспорт и логистика: новые маршруты" и "Мастер-планы: от архитектуры к экономике". Организатор мероприятия - Фонд Росконгресс. ТАСС является генеральным информационным партнером форума.

<https://tass.ru/ekonomika/21760875>



04.09.2024

Работодатели будут участвовать в формировании квоты на целевое обучение в вузах

Замруководителя **Роструда** Ян **Талбацкий** отметил, что участие работодателя будет способствовать популяризации такого обучения

Роструд на портале "Работа России" организует доступность для работодателей определять количество целевых мест по определенным специальностям и конкретным вузам. Об этом сообщил заместитель руководителя **Роструда** Ян **Талбацкий** на сессии Восточного экономического форума.

"Мы сейчас формируем схемы реализации этого процесса на портале, чтобы организовать доступность для работодателей уже в самом начале определять количество мест по определенным специальностям и конкретным вузам. Чтобы когда у нас начинался процесс, он начинается с 1 мая по постановлению, работодатель знал заранее, какие квоты есть лично у него под ту или иную специальность и под тот или иной вуз. И совместно с вузом мог заранее начинать и профориентационную работу, и популяризацию своего предприятия, чтобы потом абитуриенты откликнулись на предложение", - сказал он.

Замруководителя **Роструда** заметил, что участие работодателя в формировании целевой квоты будет способствовать популяризации целевого обучения.

В 2024 году впервые прием на целевое обучение организован с использованием цифровой платформы "Работа России". Поступающие в рамках квоты целевого приема могут подать заявление только в один вуз на одну образовательную программу, ранее можно было подавать пять таких заявлений. С 1 мая введена норма, обязывающая заказчиков целевого обучения размещать предложения о заключении договоров на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России". Каждый абитуриент сможет найти там сведения о мерах поддержки в период обучения и о социальных гарантиях, выплатах при осуществлении трудовой деятельности, а также о работодателе, с которым впоследствии будет заключен трудовой договор.

Восточный экономический форум проходит 3-6 сентября во Владивостоке на площадке кампуса Дальневосточного федерального университета. Главная тема ВЭФ в 2024 году - "Дальний Восток-2030. Объединим усилия, создавая возможности". Деловые мероприятия ВЭФ-2024 разделены на семь тематических блоков: "Новые контуры международного сотрудничества", "Технологии независимости", "Финансовая система ценностей", "Россия дальневосточная", "Люди, образование и патриотизм", "Транспорт и логистика: новые маршруты" и "Мастер-планы: от архитектуры к экономике".

Организатор мероприятия - Фонд Росконгресс. ТАСС является генеральным информационным партнером форума.

<https://tass.ru/obschestvo/21764407>



04.09.2024

Реестр с риском для репутации

Экономика. "Опора России" раскритиковала правила ведения реестра работодателей, замеченных в нелегальном найме

Бизнес предложил скорректировать механизм противодействия нелегальной занятости

"Опора России" выступила за доработку правил ведения реестра компаний, замеченных в нелегальном найме. По мнению бизнеса, использование ряда предложенных властями критериев может нанести компаниям неоправданный репутационный ущерб.

"Опора России" выступила с критикой подготовленных Минтрудом правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости. Проект этих правил до 30 августа проходил процедуру общественного обсуждения. Письмо "Опоры России" в Минтруд от лица главы объединения Александра Калинина, подписанное этой датой, есть в распоряжении РБК. По мнению "Опоры", текущая редакция документа подразумевает, что компании могут потенциально попасть в реестр за нарушения, не связанные с нелегальной занятостью (например, за отсутствие подписи сотрудника в трудовом договоре или отсутствие в нем сведений об условиях труда), а это будет оказывать неоправданное влияние на репутацию работодателя.

К тому же, считают в "Опоре России", малые предприниматели могут допускать ошибки в составлении договоров гражданско-правового характера (ГПХ) из-за отсутствия средств на квалифицированных юристов. Поскольку за это уже предусмотрены штрафы, их вполне достаточно для недопущения повторного правонарушения. Включение в реестр за первое правонарушение при заключении договоров ГПХ излишне, считает объединение.

В Минтруде РБК заявили, что сегодня для предпринимателей доступен целый ряд опций и сервисов для помощи в работе с трудовым законодательством, например сервис "Проверь трудовой договор", позволяющий самостоятельно пройти онлайн-проверку на предмет соблюдения требований трудового законодательства при заключении трудового договора. Руководитель также может запросить профилактический визит в свою организацию: по итогам такого визита штрафы и протоколы не оформляются, подчеркнули в ведомстве.

За что могут включить в реестр правонарушителей

Проект правительственного постановления "Об утверждении правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости" был вынесен Минтрудом на общественное обсуждение и размещен на портале проектов нормативно-правовых актов в середине августа. Само решение о создании такого реестра было принято в феврале 2024 года. Реестр должен заработать с 1 января 2025 года, его будет вести Рос-труд. Он будет содержать данные о названии компании или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, ИНН, дату включения в реестр, а также основание для этого, то есть номер и дату постановления по делу об административном правонарушении.

Перечень компаний-нарушителей будет доступен на сайте **Роструда** ("фактически предусматривается опубликование информации о перечне лиц, привлеченных к административной ответственности", указывает "Опора"), запись о нарушителе в нем будет содержаться в течение года с момента установления последнего факта нелегальной занятости,



затем автоматически удаляться, если не будет выявлено повторных нарушений. Допускается досрочное исключение из реестра в случае отмены вступившего в силу постановления по делу об административном правонарушении.

Подготовленный проект Минтруда подразумевает, что попасть в реестр можно будет за:

выявленное уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора;

заключение гражданско-правового договора (ГПД), фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем (иными словами, за подмену трудовых отношений ГПД).

В пресс-службе Минтруда уточнили, что выплата заработной платы "в конверте" тоже может считаться признаком нелегальной занятости. "Трудоустройство без оформления трудового договора, подмена трудового договора договором ГПХ в случае, если деятельность работника полностью соответствует принципам регулярного трудоустройства, выплата заработной платы "в конверте", минуя официальные системы бухгалтерской отчетности компании или индивидуального предпринимателя, могут считаться признаками нелегальной занятости", - говорится в ответе министерства на запрос РБК.

Какие репутационные риски видит бизнес

"Опора России" указывает, что административную ответственность за указанные правонарушения устанавливает ч. 4 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП). Она предполагает штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб. для должностных лиц, для ИП - от 5 тыс. до 10 тыс. руб., для юрлиц - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

Авторы письма с отсылкой к судебной практике отмечают, что по данной статье работодатели часто привлекаются за не самые серьезные правонарушения, например за отсутствие в трудовых договорах условий труда на рабочем месте или если в трудовом договоре не определен режим рабочего времени и времени отдыха. Также есть судебные решения из-за отсутствия подписи работника в трудовом договоре. Есть даже случай, когда в одном из судебных решений в договоре работника указано, что труд осуществляется в нормальных условиях, в то время как ст. 14 закона "О специальной оценке условий труда", в которой определена их классификация, понятия "нормальные" не содержит, следует из письма бизнес-объединения.

"Опора России" считает, что увязка оснований для попадания в реестр с нарушениями, связанными с ненадлежащим исполнением трудовых договоров, представляется некорректной и "не достигающей цели противодействия нелегальной занятости". В этих случаях "включение работодателя в реестр будет негативно влиять на репутацию компании", отмечают в бизнес-объединении.

Кроме того, репутации компании или предпринимателя может быть нанесен ущерб и за период нахождения в реестре до успешного обжалования постановления о правонарушении, пишет "Опора России".

В Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) в целом поддерживают позицию "Опоры России". "Проектом правил предполагается, что сведения реестра будут являться открытыми и общедоступными, что, безусловно, может повлечь за собой



репутационные потери для субъекта предпринимательской деятельности", - сообщили РБК в организации.

В чем заключаются проблемы найма по ГПД

Заключение гражданско-правовых договоров вместо найма имеет для компаний ряд преимуществ (например, заказчик не обязан предоставлять отпуск, гарантировать повышенную оплату за сверхурочную работу, ГПД можно быстро прекратить в отличие от трудового договора). Но Трудовой кодекс запрещает использовать ГПД для регулирования трудовых отношений, то есть ГПД юридически обоснован, только если исполнитель выполняет определенный объем работ, прописанный в договоре, если договор устанавливает размер оплаты и порядок расчетов и так далее.

По мнению "Опоры России", отличить легальный гражданско-правовой договор с исполнителем от ГПД, регулирующего трудовые отношения работника и работодателя, можно не всегда. "Работодатели, особенно из сферы малого и микробизнеса, не имеющие возможности привлекать квалифицированных юристов, могут неосознанно включать в ГПД положения, которые не должны в нем содержаться", - поясняют авторы письма. Поэтому на первый раз для компании достаточно штрафа за такое правонарушение, то есть за первое правонарушение при заключении ГПД не стоит включать компании в новый реестр, уверены в "Опоре России".

В Минтруде подчеркнули, что различия между трудовым договором и договором ГПХ имеют "существенный и принципиальный характер". В первом случае, указали там, работодатель интегрирует работника в компанию, обеспечивает необходимые условия труда и, по сути, оплачивает рабочее время, оговаривая его трудовые функции. Тогда как при ГПД, как правило, оговариваются предмет работы или услуги, сроки завершения работ, а также размер вознаграждения, то есть заказчик оплачивает предоставленные в срок результаты работы.

Незнание трудового законодательства работодателями в малом или среднем бизнесе не освобождает их от наступления соответствующих случаев административной ответственности вплоть до дисквалификации, предупреждает директор Высшей школы юриспруденции и администрирования НИУ ВШЭ Дмитрий Кузнецов.

С тем, что отличить легальный ГПД от такого же договора, фактически регулирующего трудовые отношения, действительно может быть сложно, согласна партнер и соруководитель практики трудового и миграционного права "Меллинг, Войтишкин и партнеры" Елена Питиримова. Такие дела, по ее словам, в суде рассматриваются довольно долго, с большим объемом доказательств.

"Минтруд хочет включать в реестр за подмену трудовых договоров договорами ГПХ. Но в секторе малого и среднего бизнеса у всех есть люди, которые работают по ГПХ. И если это считать основанием, то можно сразу включить 25 тыс. предприятий в этот реестр", - сказал РБК глава "Опоры России" Александр Калинин. Он уверен, что этого основания для включения в реестр в документе Минтруда не должно быть.

Питиримова, в свою очередь, отмечает, что основное удобство для работодателей при работе по ГПД - возможность быстро и без каких-то выплат прекратить сотрудничество. Также по ГПД не нужно предоставлять гарантии, например отпуска. "Трудовой договор прекратить сложнее, это



можно сделать только по основаниям, которые предусмотрены Трудовым кодексом", - пояснила она.

Самая частая ошибка работодателей - заключать ГПД и давать исполнителю такой же статус, как работникам компании, продолжила Питиримова. "Им могут создать рабочее место в офисе, выдать имущество, сделать корпоративную почту и приглашать на корпоративные мероприятия. В таком случае разницы между исполнителем по ГПД и работником по внешним признакам фактически нет", - поясняет юрист. В этих обстоятельствах, по ее словам, вероятнее всего, решение о нарушении будет почти невозможно оспорить. Если же это реальный ГПД, например на разовую работу, то суды довольно часто поддерживают и работодателей, отмечает Питиримова.

По данным "Опоры России", в 2023 году более чем по четверти споров в области трудовых правоотношений (26,7%) в результате апелляций решения были отменены либо изменены. Поэтому организация предлагает Минтруду дополнительно проанализировать статистику обжалований постановлений по административным делам в области уклонения или ненадлежащего оформления трудового договора или заключения ГПД.

В целом, по мнению бизнес-объединения, проект правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, нуждается в доработке.

По мнению РСПП, вопрос разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений требует комплексного подхода и само по себе заключение договора ГПХ не может свидетельствовать о фактах нелегальной занятости. Факты ненадлежащего оформления трудового договора также не могут являться нелегальной занятостью, признание отношений трудовыми (помимо самого заказчика) осуществляется только судом, напомнили там. "Также компании считают, что в реестр работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости, могут быть внесены только те субъекты предпринимательской деятельности, у которых нарушения были выявлены повторно, при этом перечень таких нарушений в необходимом порядке должен быть согласован в бизнес-сообществе и с федеральными органами исполнительной власти", - добавили в РСПП.

Юрист Orchards Александра Мурашова согласна с тем, что несопоставимы между собой подмена трудовой деятельности оформлением ГПД и нарушения формы договора путем упущения указания каких-либо сведений, которые не привели к нарушению гарантий прав работников, то есть они не могут одинаково являться основанием для включения в реестр.

По мнению Калинина, на работу нелегальных мигрантов в России ведение данного реестра никак не повлияет - он нацелен на обеление занятости российских граждан.

Ежедневная деловая газета РБК

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.09.2024

Почти 4% жалоб на работодателей в Заполярье - из-за «серых» зарплат

В 2024 году в Мурманской области почти 4% жалоб на работодателей из общего числа сигналов в региональную **Гострудинспекцию** касались "серых" зарплат. Всего с начала года в



контролирующем органе зарегистрировали 54 таких обращения, сообщает "Би-порт" со ссылкой на **Государственную инспекцию труда** в Мурманской области.

Серая зарплата - это "средний" вариант между полностью неофициальным и официальным трудоустройством. Работодатель договаривается с сотрудником, что с части заработной платы будут выплачиваться все налоги и отчисления в социальные фонды, а остаток - выдаваться "в конверте". Причем первая часть, как показывает практика, равна МРОТ.

"Безусловно, согласие работника на такую схему в трудовой деятельности усложняет работу надзорного органа, ведь помимо доказывания факта получения заработной платы в конверте, необходимо установить и сумму, которая подлежала к выплате, но не была получена работником", - передает издание слова собеседника из контролирующего органа.

Как правило, источником доказательств неофициальных выплат становятся свидетельские показания, которые рассматривают в судебном порядке, поясняют представители ведомства. Часто суды отказывают в удовлетворении требований. Мотивировкой подобных решений становится незаконность "серой" формы оплаты труда и отсутствие официальных документов.

Суммарная задолженность по заработной плате предприятий Мурманской области в июле 2024 года составила 14,4 млн. руб. О наличии просроченной задолженности по заработной плате сообщали две организации: АО "195 ремонтный завод ракетно-артиллерийского вооружения" и АО "Мурманское морское пароходство", которое находилось в процессе конкурсного производства.

За год Мурманская область ухудшила свое положение во всероссийском зарплатном рейтинге. Регион оказался на 11 строчке, тогда как в аналогичный период прошлого года Кольское Заполярье занимало 8-ую позицию. Доля населения от общего числа экономически активных граждан, чья зарплата выше общероссийского показателя, за год в области снизилась почти на 14% и оставила 38,8%.

<https://murmansk.rbc.ru/murmansk/04/09/2024/66d80f1b9a79474e75fc4fa8>

04.09.2024

В Красногвардейске на предприятии ОК «РУСАЛ» аппаратчик-гидрометаллург лишился правой руки

В Красногвардейске на Богословском алюминиевом заводе (БАЗ, входит в состав ОК «РУСАЛ») аппаратчик-гидрометаллург лишился правой руки. Несчастный случай произошел 2 сентября в цехе декомпозиции, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Свердловской области. По данным ведомства, женщина зацепилась рукавом формы за вал перемешивающего устройства во время уборки рядом с вакуум-фильтром. В результате ей частично ампутировало правую руку. Также она получила вывих левой плечевой кости. С этими травмами аппаратчика-гидрометаллурга увезли в центральную городскую больницу. Комиссия установит детали и причины происшествия. Инспекция начала проверку на заводе. Напомним, что это уже не первый несчастный случай на предприятии за последнее время. Так, 27 августа в цеху БАЗ погиб чистильщик участка очистки технологического оборудования. На мужчину упала металлическая конструкция, когда он выполнял трудовые обязанности. Рабочий умер от полученных травм.



<https://urbc.ru/1068131300-v-krasnoturinske-na-predpriyatii-ok-rusal-apparatchik-gidrometallurg-lishilsya-pravoy-ruki.html>

04.09.2024

Госинспекция труда проводит проверку на БАЗе, где травмировалась работница

Государственная инспекция труда сообщила, что проводит проверку обстоятельств травмирования сотрудницы Богословского алюминиевого завода.

2 сентября произошел несчастный случай с аппаратчиком-гидрометаллургом цеха декомпозиции.

«По предварительным данным, пострадавшая зацепилась рукавом спецодежды за вал перемешивающего устройства мешалки, когда выполняла уборку вокруг вакуум-фильтра. С частичной ампутацией правой руки и травматическим вывихом левой плечевой кости пострадавшая доставлена в центральную городскую больницу», - сообщает пресс-служба ведомства.

Здесь отметили, что должностные лица инспекции выезжали на предприятие.

«Комиссии предстоит выяснить все обстоятельства несчастного случая. Должностные лица инспекции приступили к незамедлительной проверке предприятия», - отмечают в **госинспекции труда**.

Напомним, ранее пресс-служба БАЗа сообщила, что пострадавшей женщине будет оказана вся необходимая медицинская помощь, в том числе высокотехнологичная, если врачи примут такое решение.

<https://krasnoturinsk.info/novosti/gosinspektsiya-truda-provodit-proverku-na-baze-gde-travmirovalas-rabotnitsa/>

04.09.2024

Самарский молодежный центр не заплатил вовремя подросткам за работу на каникулах

Вокруг молодежного центра "Самарский" разразился конфликт, связанный с невыплатой денежных средств молодым людям, которые там трудоустраивались в период летних каникул. В связи с тем, что организация нарушила сроки оплаты труда несовершеннолетних, ответственное лицо понесет административную ответственность. Данная информация была предоставлена сотрудниками региональной прокуратуры.

Согласно полученным данным, прокуратура провела проверку, в ходе которой стало ясно, что работодатель не выплатил сотрудникам центра все суммы в день увольнения. В связи с этим надзорным органом было вынесено представление, которое в настоящий момент находится в стадии рассмотрения, в отношении директора "Самарского". Также **Государственной инспекции труда** направили дело на ответственное должностное лицо, сообщает издание КП-Самара.

<https://progorodsamara.ru/news/view/samarskij-molodeznyj-centr-ne-zaplatil-vovrema-podrostkam-za-rabotu-na-kanikulah>



04.09.2024

Сотрудники инспекции труда посетили брянскую автошколу

Сотрудники **государственной инспекции труда** продолжают совершать профилактические визиты в организации. Накануне представители ведомства посетили компанию одну из Автошкол Брянска.

В процессе визита представителям работодателя были даны разъяснения по вопросам трудового законодательства и охраны труда. Об этом рассказали в пресс-службе ведомства.

Профилактический визит - это один из основных инструментов профилактики, который позволяет работодателю с помощью инспектора труда провести аудит соблюдения трудового законодательства в организации и тем самым снизить риски нарушений прав работников. По итогам профвизита не бывает штрафов и протоколов.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/78693-sotrudniki-inspektsii-truda-posetili-bryanskuyu-avtoshkolu>

03.09.2024

Роструд помог вернуть 12,4 млн рублей работникам компании по перевозке грузов

Долг по оплате труда 98 работников ООО «ФАТУМ» погашен в результате принятых **инспекцией труда** в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре мер.

Задолженность по заработной плате была выявлена **инспекцией труда** в ходе контрольно-надзорных мероприятий.

Инспектор труда установил, что в компании по перевозке грузов специализированными транспортными средствами ООО «ФАТУМ» образовалась задолженность по заработной плате перед 98 работниками за три месяца. Сумма долга составила 12,4 млн рублей.

По итогам проверки работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

После чего, выявленная задолженность была погашена в полном объеме.

За допущенные нарушения трудового законодательства юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4696260

03.09.2024

В Дзержинске работник упал без сознания и скончался на производстве

Слесарь-сантехник скончался на работе 26 августа.

Как сообщила Гострудинспекция Нижегородской области, 26 августа на своем **рабочем месте скончался слесарь-сантехник**. В этот день мужчине стало плохо, и он упал. Прибывшая бригада скорой помощи лишь подтвердила его смерть. Этом сообщает Гострудинспекция Нижегородской области.

Работник, осуществляющий ремонт и очистку промышленных сточных систем в АО «ДПО «Пластик», находился на территории завода, расположенного на Игумновском шоссе в



Дзержинске, когда у него ухудшилось самочувствие. Он потерял. Один из сотрудников вызвал медицинского работника из местного медпункта и начал проводить сердечно-легочную реанимацию. Остальные коллеги также вызвали скорую помощь.

Гострудинспекция Нижегородской области активно исследует все детали произошедшего инцидента и выясняет его причины.

<https://nn.aif.ru/society/v-dzerzhinske-rabotnik-upal-bez-soznaniya-i-skonchalsya-na-proizvodstve>

03.09.2024

"Красное Сормово" оштрафовано за нарушения требований охраны труда

"Красное Сормово" оштрафовано за нарушения требований охраны труда, сообщает Бизнес News со ссылкой на пресс-службу **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Согласно информации, был расследован тяжёлый несчастный случай на предприятии - у сотрудника внезапно ухудшилось состояние здоровья. Выяснилось, что его допустили до работы без медосмотра. Кроме того в установленный срок не было направлено извещение о происшествии, работодатель не создал комиссию о расследовании произошедшего с участием государственного инспектора труда. Таким образом данный несчастный случай признан сокрытым.

За выявленные нарушения требований охраны труда было решено оштрафовать ПАО "Завод "Красное Сормово" на 105 тыс рублей.

Уточняется, что 25 июля работник упал на территории завода, в результате чего получил множественные травмы, в том числе ушибленную рану головы и перелом скулы.

Ранее сообщалось, что в Нижнем Новгороде начал курсировать новый "Вагон Победы", посвященный истории завода "Красное Сормово". Регион: Нижний Новгород

https://nta-pfo.ru/news/industry/2024/news_696427/

03.09.2024

Пассажир сломал нос кондуктору в нижегородском автобусе

Пассажир избил кондуктора автобуса и сломал ему нос в Городце Нижегородской области, сообщила региональная **Гострудинспекция**.

Инцидент произошел 1 сентября в салоне рейсового автобуса №100.

«На конечной остановке "санаторий-профилакторий "Железнодорожник" произошел конфликт между кондуктором "Городецпассажиравтотранс" и пассажиром. Он ударил кондуктора по лицу, в результате чего у работника диагностировали перелом носа», — говорится в сообщении.

Ожидается медицинское заключение о степени тяжести полученных травм, уточнили в **трудовой инспекции**.

<https://vestinn.ru/news/incident/237084/>



03.09.2024

Сантехник потерял сознание и умер на работе в Дзержинске

Роструд проводит расследование

Слесарь-сантехник скончался на рабочем месте в Дзержинске, сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда** по Нижегородской области.

Несчастный случай произошел на Игумновском шоссе около 13:00 26 августа. Как было установлено, 54-летний сотрудник выполнял работы по ремонту и очистке промышленной канализации энергопроизводства АО «ДПО «Пластик». В какой-то момент он потерял сознание и упал. Находившийся рядом наставник вызвал фельдшера медпункта и начал оказывать первую помощь. А прибывший медик вызвал скорую и до приезда пытался реанимировать работника. Бригада скорой помощи констатировала смерть.

По данному факту **Роструд** инициировал расследование.

<https://opennov.ru/?q=news/incidents/2024-09-03/109666>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

04.09.2024

Число заявок на целевое обучение в России на треть превысило число вакансий

Закон о публичном конкурсе на целевое обучение в вузах был подписан президентом в апреле 2023 года

Число заявок на целевое обучение от абитуриентов на 34% превышает количество **предложений** от работодателей. Об этом заявила на Восточном экономическом форуме зампред **Госдумы** Ирина Яровая.

"У нас размещено 166 тыс. **предложений**, абитуриентами подано 224 тыс. заявок. Мы увидели высокий спрос и тех, и других", - сказала она.

Закон о публичном конкурсе на целевое обучение в вузах, разработанный Яровой, был подписан **президентом РФ** в апреле 2023 года. Согласно документу, все заявки на целевое обучение носят публичный характер. Заказчик целевого обучения должен размещать **предложения** о заключении договоров на единой цифровой платформе в сфере занятости и **трудовых отношений** "Работа России".

Восточный экономический форум проходит 3 - 6 сентября во Владивостоке на площадке кампуса Дальневосточного федерального университета. Главная тема ВЭФ в 2024 году - "Дальний Восток - 2030. Объединим усилия, создавая возможности". Деловые мероприятия ВЭФ-2024 разделены на семь тематических блоков: "Новые контуры международного сотрудничества", "Технологии независимости", "Финансовая система ценностей", "Россия дальневосточная", "Люди, образование и патриотизм", "Транспорт и логистика: новые маршруты" и "Мастер-планы: от архитектуры к экономике". Организатор мероприятия - Фонд Росконгресс. ТАСС является генеральным информационным партнером форума.

<https://tass.ru/obschestvo/21763261>



04.09.2024**Работодатели разместили 11,5 тыс предложений на целевой прием в учреждения СПО**

Около 11,5 тысяч предложений было размещено работодателями на целевой набор в учреждения среднего профессионального образования (СПО), заявил первый заместитель министра просвещения РФ Александр Бугаев.

"Уже больше 11,5 тысяч предложений от работодателей на целевой набор системы СПО было в этом году, на который было подано больше 34 тысячи заявлений, это данные нашего портала **"Работа в России"**", - сказал Бугаев на сессии Восточного экономического форума (ВЭФ) .

По его словам, это показывает востребованность такого подхода. "Наверное, на следующий год мы получим намного более хорошие цифры", - уточнил замминистра.

Ранее Бугаев заявил, что в колледжи РФ в этом году подано более 3 миллионов заявлений, 1 миллион 250 тысяч абитуриентов зачислены.

Система СПО, по мнению замминистра, стала престижным уровнем получения профессии. Сейчас в России насчитывается более 3,5 миллионов студентов колледжей.

Восточный экономический форум проходит 3-6 сентября 2024 года во Владивостоке на территории кампуса Дальневосточного федерального университета (ДВФУ). РИА Новости - генеральный информационный партнер ВЭФ-2024.

РИА Новости. Все Новости

03.09.2024**Вузы и работодатели в ОПК Удмуртии оценили новые правила целевого приема**

В этом году поменялись правила приема на целевые места в вузах. Раньше абитуриенты должны были сами искать работодателя, с которым можно заключить договор, и обращаться в вуз, который готовит целевиков. Теперь предложения со всей страны собраны на платформе **"Работа в России"** и весь процесс происходит через нее. По такому принципу готовят кадры в ряде важных отраслей, в том числе в оборонке.

- Новый механизм с использованием цифровой платформы позволяет сделать прием на целевое обучение открытым и прозрачным для выпускников школ со всех концов страны. На платформе абитуриенты могут изучить предложения от потенциальных работодателей, а затем подать заявление на Госуслугах или прямо в приемную комиссию вуза, - отмечал ранее глава Минобрнауки Валерий Фальков. Количество целевых мест в этом году увеличено на шесть процентов.

Вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко сообщил, что общее число мест по квоте составило 145 тысяч, по информации на 19 августа, на целевые места зачислили 38,8 тыс. человек.

В Удмуртии работает много предприятий ОПК, и для них это значительное подспорье. Но эксперты считают, что система требует доработки. Пока она несет больше плюсов для абитуриентов, нежели для предприятий. Хотя именно направление подготовки кадров для ОПК изменения затронули меньше, так как для оборонных предприятий сделали исключения - они могут действовать по старым правилам. Часть из них выбрали именно этот способ.



Загадать судьбу

И. о. ректора Ижевского государственного технического университета (ИжГТУ) им. М. Т. Калашникова Александр Губерт считает, что проект требует доработки. По его словам, процедура регистрации оказалась для предприятий достаточно сложной.

Он также привел в пример оценку Ростеха, что "жених знакомится с невестой только на свадьбе".

- В традиционной постановке предприятие само отбирает кандидатов. Оно с ними общается - и с ребятами, и с родителями - и направляет к нам. В нынешней схеме предприятие видит только достижения конкретного абитуриента, балл ЕГЭ и что тот хочет работать. Предприятия ставят перед фактом: вот он пришел, бери его. А нужен ли он предприятию? Оно, может быть, его бы не приняло. Но будет обязано. Получает "кота в мешке".

Другая проблема - сложность прогнозирования как для абитуриентов, так и для заказчиков.

- Загадывать свою судьбу на длительный период современный абитуриент не хочет. Он должен отучиться 4 или 6 лет и потом еще 3 года отработать. Не каждый готов связывать себя такими обязательствами.

В этом году в ИжГТУ появились первые "отказники" - те, кто не захотел заключать трудовой договор после обучения. Они должны будут вернуть средства, которые вложило предприятие-заказчик, - стипендии и прочие меры поддержки, отмечает и. о. ректора. С другой стороны, по наблюдениям Александра Губерта, и предприятия стали подходить к вопросу целевого обучения очень взвешенно:

- Сейчас все развивается и меняется довольно быстро - организации не всегда знают, как будут развиваться и какие специалисты им потребуются. Они опасаются, что будут вынуждены отказывать ребятам, поэтому немного подсократили заказ.

К тому же с каждым годом меры поддержки от будущих работодателей требуются все более серьезные - не только стипендии, но и компенсация стоимости жилья, проезда, и так далее. В этом году на 140 целевых мест в ИжГТУ предприятия подали 63 заявки. По данным на 22 августа, зачислены 52 человека и только двое - через новый сервис. И. о. ректора отметил, что количество целевых мест не зависит от заявок, а считается в 10 процентов от общего числа мест на направление.

К трем основным направлениям подготовки целевиков - радиоэлектроника, IT, технология машиностроения - в этом году добавилось четвертое: конструкторы летательных аппаратов для подготовки специалистов в области БПЛА.

И. о. ректора уверен, что, как и с Госуслугами, система будет отлажена, однако опасается, что это вызовет отток молодежи из регионов, как это произошло с ЕГЭ.

- Много зависит от предприятий, много от региона - привлекателен ли он для молодых людей. С одной стороны, понятно: мобильность увеличивается, возможности для студента выше, но по факту это риски для региона. И предприятия эти опасения нам озвучивали - лучшие ребята, вместо того чтобы остаться у нас и работать, уедут на другие предприятия.



Между тем на целевое обучение зачастую и так поступают не самые блестящие абитуриенты, признает Александр Губерт:

- Абитуриент, если у него хорошие баллы, не хочет себя ограничивать. Он считает, что он и так поступит. И сам решит потом, где ему работать. Как правило, целевое направление используют как подстраховку, когда не уверены, что пройдут со своими баллами.

В поисках компромисса

АО "ИЭМЗ "Купол" сотрудничает по целевому обучению с 12 техническими вузами страны. Для предприятия это остается ключевым инструментом обеспечения конструкторами, технологами, учеными. С 2008 года по целевым направлениям от ИЭМЗ профессию получили более 450 человек. Почти все работают в инженерном дивизионе и на руководящих позициях, сообщили "РГ" на предприятии. В 2023 году целевиками стали 38 человек, в этом - 17.

- Снижение активности - отчасти результат изменений в правилах приема на целевые места, - отмечает замгендиректора по общим вопросам и персоналу Игорь Краснов. - Мы понимаем, что уровень ЕГЭ не может быть единственным критерием оценки абитуриента. У предприятий ОПК есть целый ряд инструментов ранней профориентации, который позволяет знакомиться с потенциальными работниками буквально со школьной скамьи, знать их олимпиадную активность, личные качества - лидерский и творческий потенциал. Это обоудополезное знакомство: мы знаем и можем комплексно оценить ребят, они получают представление о будущем месте работы. Ну а часть студентов, поступивших на целевые места в этом году через электронный портал, пока для нас чистый лист.

У завода есть собственная система подготовки кадров со школы, которая обеспечивает целевикам высокий уровень знаний и навыков, сокращает количество отчислений за неуспеваемость из вузов. Игорь Краснов надеется, что со временем удастся прийти к компромиссу между зарекомендовавшей себя системой и объективно назревшими новациями. "Сама практика плановой, целевой подготовки кадров для ОПК в целом успешна, а сегодня, при дефиците кадров "в моменте" и необходимости подходить к их подготовке с позиций стратегии, важна как никогда", - резюмирует он.

АО "СЭГЗ" разместило предложения о целевом обучении на платформе и в целом позитивно оценивает опыт. Заключены три договора. Всего же на обучении находятся более 20 студентов.

- Уже в первую неделю после публикации были получены отклики абитуриентов, - рассказали на предприятии. - Из минусов был отмечен такой факт, как фейковые заявки. Это заявки абитуриентов, которые ошибочно выбрали поступление по целевому направлению или как запасной вариант. Фейковые заявки отсеялись сами в связи с отсутствием пакета документов.

Опасение завода вызывают риски отказов целевиков от трудоустройства. СЭГЗ выплачивает студентам стипендию, за выпускниками на первый год закрепляются наставники, им выплачивают подъемные, иногородним - компенсация аренды жилья. Также работников привлекают полисами ДМС и расширенным соцпакетом.

По мнению Александра Губерта, более эффективным для предприятий было бы выбирать будущих сотрудников из уже обучающихся студентов, поступивших самостоятельно, и заключать с ними договор уже в процессе обучения.



- Но все же корень должен быть в том, что предприятие должно заинтересовать своего будущего работника. Будут хорошие условия - он сам к ним придет, - считает руководитель вуза. Также, по его мнению, очень важна работа в связке между университетом и предприятием. С какими-то заводами это уже получается, а какие-то к этому придут, полагает он.

<https://rg.ru/2024/09/03/reg-pfo/vuzy-i-rabotodateli-v-opk-udmurtii-ocenili-novye-pravila-celevogo-priema.html>

03.09.2024

Более 230 работодателей Москвы и Московской области получили субсидии за трудоустройство новых сотрудников по программе субсидирования найма

С 2021 года в Московском регионе 234 страхователя получили субсидии за трудоустройство 4 488 граждан, лишившихся заработка вследствие различных жизненных ситуаций. В рамках программы субсидирования найма Отделение СФР по Москве и Московской области компенсировало работодателям более 147 миллионов рублей.

Расходы на частичную оплату труда новых работников могут быть возмещены в случае, если в штат будут приняты:

- молодые люди до 30 лет (в том числе без опыта работы), выпускники, безработные граждане, потерявшие место или находящиеся под риском увольнения;
- ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавших выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 года, на территориях Запорожской области и Херсонской областей с 30 сентября 2022 года, уволенные с военной службы (службы, работы);
- граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Украины и прибывшие на территорию Российской Федерации, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории России;
- лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

Важно, чтобы работники, за которых работодатель хочет получить субсидию, на момент заключения трудового договора имели официальный статус безработных и не были зарегистрированы в качестве ИП или самозанятых. Исключение составляют беженцы, к ним такие требования не предъявляются.

Сама компания должна быть зарегистрирована до 2024 года, не иметь **долгов по зарплате** и обязательным платежам (налоги, штрафы и т.д.). Кроме того, необходимо трудоустроить сотрудника на полный день и платить ему зарплату не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В числе других требований - не находиться в стадии ликвидации или банкротства, не получать другие льготы по линии борьбы с безработицей.

Размер субсидии равен трем минимальным размерам оплаты труда (МРОТ в 2024 году - 19 242 руб.), увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Средства выплачиваются не одновременно, а тремя равными частями: через месяц после трудоустройства соискателей, через три и через шесть месяцев.

Кроме того, с 1 января 2024 года работодателям, трудоустроившим граждан, относящимся к категории инвалидов, либо работодателям, учредителем которых являются инвалиды, а также



общероссийским общественным организациям инвалидов, доступна выплата субсидий в размере шести минимальных размеров оплаты труда. Средства выплачиваются в следующем порядке: 1 МРОТ через один месяц, 2 МРОТ через 3 месяца и 3 МРОТ через 6 месяцев после трудоустройства.

«Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости населения для подбора кандидатур, - отметил заместитель управляющего Отделением СФР по Москве и Московской области Алексей Путин. - Через месяц после трудоустройства специалистов можно направить заявление в Отделение СФР по Москве и Московской области в личном кабинете страхователя на сайте Социального фонда. В течение десяти дней мы проверим компанию и ее новых сотрудников, включая зарплату, после чего перечислим первую часть субсидии. Далее проверка сведений и выплата будут осуществляться в беззаявительном порядке».

По вопросам в рамках программы субсидирования найма можно обратиться к специалистам Отделения СФР по Москве и Московской области по единому номеру для консультирования страхователей - 8 (495) 650-19-17.

<https://moscow.media/moscow/386824344/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.09.2024

На среднее профессиональное образование предложили ввести целевые квоты

Применяемый при подготовке специалистов в вузах механизм выделения целевых квот нужно распространить и на среднее профессиональное образование (СПО). Об этом заявила 4 сентября автор **закона** о новом механизме целевого набора, заместитель председателя **Госдумы** Ирина Яровая, сообщили в ее пресс-службе.

«Необходимо создавать базу на долгую перспективу. Острейшая проблема - это рабочие профессии, специалисты среднего звена. <> Предлагаю механизм выделения целевых квот в высшем образовании распространить и на среднее профессиональное образование. Чтобы затраты регионов возвращались приходом специалистов на производство», - сказала Яровая, выступая на секции «Как подготовить кадры, которые решают все» Восточного экономического форума.

Депутат также считает, что следует предусмотреть федеральное финансирование на создание колледжей на Дальнем Востоке в рамках национального проекта «Кадры».

«**Правительством РФ** предложено включить в нацпроект «Кадры» мониторинг показателей **трудоустройства** выпускников, проходивших целевое обучение. Мы используем цифровую платформу, а значит, автоматическую аналитику и обработку любых данных. Вместо траты денег на мониторинг предлагаю их дать регионам на создание колледжей», - добавила она.

Кроме того, Яровая заявила о важности стимулирования приезда молодых специалистов на Дальний Восток. По ее словам, необходимо проанализировать, какие меры соцподдержки предоставляют регионы и заказчики целевого набора для привлечения молодежи. «Но уже сейчас очевидно, что необходимо разработать новые форматы предоставления жилья, не только льготная ипотека и арендное жилье», - сказала вице-спикер **Госдумы**.



<https://www.pnp.ru/politics/na-srednee-professionalnoe-obrazovanie-predlozhili-vvesti-celevye-kvoty.html>

04.09.2024

Программа кадрового суверенитета поможет решить проблему развития судоремонтной отрасли. Первый заместитель председателя Комитета ГД Федерального Собрания по экономической политике Денис Кравченко сообщил, что формируется новый нацпроект "Кадры".

Отдельная федеральная программа для развития кадрового и технологического суверенитета и создание бесшовной подготовки кадров поможет в решении одной из основных проблем судоремонтной и судостроительной отраслей. Об этом сообщил первый заместитель председателя Комитета Государственной думы Федерального Собрания РФ по экономической политике Денис Кравченко.

Зампред подчеркнул, что согласно прошедшему опросу среди представителей судоремонтной отрасли, значительная часть респондентов отметила, что одной из основных проблем для развития судоремонтного бизнеса является кадровый вопрос.

"Сейчас формируется новый нацпроект "Кадры". Важное значение будет иметь выделение в этом нацпроекте отдельной федеральной программы, посвященной развитию тематики кадрового и технологического суверенитета. Мы занимаемся этой темой совместно с Минпромторгом России. Большой **дефицит кадров** в экономике, промышленности - нам надо скорректировать систему образования, проводить кадровую политику в сферах промышленности, судоремонта, судоремонта, космической отрасли и других важных направлениях", - рассказал Кравченко.

Первый зампред комитета Госдумы добавил, что партия "Единая Россия" несколько лет ставит вопрос о необходимости отдельного внимания теме развития кадровой политики. В частности, это бесшовная подготовка кадров - более современные программы университетов, профориентация в школах, развитие системы дуального образования.

Восточный экономический форум проходит 3 - 6 сентября во Владивостоке на площадке кампуса Дальневосточного федерального университета. Главная тема ВЭФ в 2024 году - "Дальний Восток-2030. Объединим усилия, создавая возможности". Деловые мероприятия ВЭФ-2024 разделены на семь тематических блоков: "Новые контуры международного сотрудничества", "Технологии независимости", "Финансовая система ценностей", "Россия дальневосточная", "Люди, образование и патриотизм", "Транспорт и логистика: новые маршруты" и "Мастер-планы: от архитектуры к экономике". Организатор мероприятия - Фонд Росконгресс. ТАСС является генеральным информационным партнером форума.

<https://tass.ru/ekonomika/21764019>

04.09.2024

В РФ предложили установить единый размер денежной выплаты для ветеранов труда

Депутаты предложили установить единый размер выплаты для ветеранов **труда**



В России хотят установить единый размер денежной выплаты для ветеранов **труда**. Такой **законопроект** подготовлен к внесению в **Госдуму** фракцией ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким. С документом ознакомились «Известия» 4 сентября.

«**Законопроект** «О внесении изменения в статью 22 **закона** «О ветеранах» подготовлен в целях обеспечения равенства прав ветеранов **труда**, вне зависимости от региона проживания, так как имеется существенная разница размерах ежемесячной денежной выплаты данной льготной категории граждан, что нарушает их права и законные интересы», - говорится в пояснительной записке, которая имеется в распоряжении «Известий».

В ней отмечается, что регионы сами определяют величину льгот, установленных федеральным **законом**, и добавляют к ним свои меры поддержки. То есть набор мер социальной поддержки фактически зависит от финансового состояния субъекта и поэтому в настоящее время сложилась ситуация, когда ветераны **труда**, проживающие в различных регионах страны, имеют разный набор социальных льгот и компенсаций, поясняют авторы **законопроекта**.

«При этом индексация пособий и выплат ветеранам **труда** тоже зависит от региона, на федеральном уровне это никак не регламентируется. Например, в Омской области выплату ветерану **труда** не индексируют с 2017 года, а ее размер составляет всего 250 рублей, тогда как в Москве она проиндексирована с 1 января 2024 года и составляет 1328 рублей», - отмечается в документе.

Также уточняется, что ветераны **труда** Санкт-Петербурга ежемесячно получают 1168 рублей, а ветераны **труда** Ленинградской области 858 рублей, в Новосибирской области выплата на 2024 год составляет 525 рублей, в Челябинской области федеральные ветераны **труда** получают выплату 1662 рубля, а региональные 1451 рубль, в соседней Курганской области - 702 рубля, в Крыму с 2016 года установлена выплата 500 рублей.

С учетом этого **законопроектом** предлагается внести изменения в статью 22 федерального **закона** «О ветеранах», установив единый размер денежной выплаты для ветеранов **труда** и порядок индексации выплат.

«О срочном пересмотре размера надбавок к пенсиям за звание ветерана **труда** попросили крымчане. Сейчас размер доплаты к пенсии ветерана **труда** каждый регион определяет самостоятельно», - пояснил «Известиям» один из авторов, депутат **Госдумы** Евгений Марков.

По его словам, сегодня званием ветерана **труда** поощряют за трудовые заслуги и многолетнюю работу, однако существующая дифференциация в мерах поддержки данной категории граждан формирует в обществе чувство социальной несправедливости и разочарование в существующих мерах поощрения государства за доблестный **труд**.

«Мы предложили установить по всей территории России единый минимальный размер выплаты ветеранам **труда** - 2 тыс. рублей, а также предусмотреть ежегодную индексацию. Направили наше **предложение** в правительство, так как потребуются дополнительное финансирование», - пояснил депутат.

Ранее, 10 июня, премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** сообщил, что **правительство РФ** выделит дополнительно 2 млрд рублей на обеспечение некоторых категорий граждан



бесплатными лекарствами. По его словам, в эти категории входят чернобыльцы, ветераны и люди с ограничениями по здоровью, в том числе дети с инвалидностью.

https://iz.ru/1753228/2024-09-04/v-rf-predlozhili-ustanovit-edinyi-razmer-denezhnoi-vyplaty-dlia-veteranov-truda?main_click

04.09.2024

Более половины опрошенных россиян недовольны работой общественного транспорта

Развитию сферы мешает дефицит водителей и аффилированность перевозчиков с чиновниками на местах, считают эксперты

Опрошенные Народным фронтом россияне в среднем оценили работу системы общественного транспорта на три балла из пяти возможных. Респондентов спрашивали о состоянии остановок, обновлении старых автобусов с заменой на новые, соблюдении расписания движения и т. д. Такие данные получены Народным фронтом по итогам мониторинга реализации транспортной реформы по национальному проекту «Безопасные качественные дороги» (есть у «Ведомостей»).

Онлайн-анкетирование, в котором приняли участие 21 719 респондентов из 88 субъектов (все регионы РФ, кроме Херсонской области), проводилось весной – летом 2024 г. на платформе «Народный контроль».

Согласно полученным результатам, 67% опрошенных по пятибалльной шкале оценили состояние остановок (т. е. наличие павильона, мест для сидения, урн, информационных табличек) на тройку и ниже. Четверку поставили 22% респондентов, высший балл – 9%, еще 2% затруднились ответить.

Более половины опрошенных (53%) обратили внимание на замену старых автобусов, троллейбусов и трамваев на новые. При этом, оценивая обновление общественного транспорта, 14% респондентов поставили оценку «5» (т. е. считают, что транспорт новый и удобный), еще 23% решили выставить оценку «4», следует из результатов опроса. В то же время 57% респондентов поставили три балла и ниже (28% – «3», 13% – «2» и 16% – «1», т. е. опрошенные считают, что транспорт старый и критически изношен). Остальные 6% респондентов затруднились ответить.

Среди других важных проблем опрошенные отметили несоблюдение расписания движения (40%), систематическое отсутствие общественного транспорта по расписанию в позднее время (33%), его постоянную загруженность (65%).

Большинство используемого общественного транспорта в России превышает нормативный срок эксплуатации, утверждает руководитель «Народный фронт. Аналитики» Ольга Позднякова. Средний возраст автобусов в России в 2023 г. составлял 17 лет, сообщила она, ссылаясь на данные Государственной транспортной лизинговой компании. В прошлом году правительство РФ выделило регионам 50 млрд руб. на специальные казначейские кредиты. За счет них 73 субъекта в этом году получили около 6000 новых автобусов. До 2028 г. в регионы, согласно всем действующим госпрограммам, планируется поставить еще около 12 800 транспортных средств, говорит Позднякова.



Автобусы в регионах не приезжают по графику из-за нехватки водителей, считает она. **Дефицит кадров** также приводит к переработкам и простоям новых транспортных средств, говорит Позднякова. Модернизация транспортного парка должна была с первых дней сопровождаться программой подготовки соответствующих кадров, считает она.

Нацпроект «Безопасные качественные дороги»

«Безопасные качественные дороги» – нацпроект, реализуемый в 84 регионах с 2019 г. Он включает в себя шесть федеральных проектов: «Развитие общественного транспорта», «Безопасность дорожного движения», «Региональная и местная дорожная сеть» и др.

Вместе с этим сократить допустимую долю мигрантов, которые могут быть трудоустроены в отдельных отраслях экономики, включая сферу пассажирского транспорта, на 2025 г. хотят в 11 регионах страны, сообщил на своем сайте **Минтруд** в июне. В частности, согласно этому плану, полностью запретить иностранцам работать водителями планируют в Краснодарском крае.

Больше всех довольны транспортными услугами жители Москвы и Санкт-Петербурга, говорит эксперт «Народный фронт. Аналитики» Петр Шкуматов. По его мнению, развитие системы общественного транспорта в России идет по регионам неравномерно. Жители других регионов РФ, по его словам, сталкиваются, например, с долгим ожиданием транспорта или отсутствием навесов на остановках, которые нужны во время дождя и снега.

Результаты опроса «Народный фронт. Аналитики» выглядят «вполне правдоподобно», при этом для выявления конкретных проблем системы общественного транспорта в подобных исследованиях необходимо учитывать оценки по каждому региону и городу в отдельности, сказал «Ведомостям» председатель Союза пассажиров Кирилл Янков. Представитель пресслужбы Народного фронта не смог уточнить оценки респондентов по каждому региону в отдельности.

Позитивными примерами в развитии общественного транспорта среди нестоличных регионов являются Пермь и Новокузнецк, считает Янков. По его словам, в 2021–2022 гг. компании-перевозчики в этих двух городах перешли на брутто-контракты – фиксированную оплату с гарантированным возмещением расходов от городского правительства. При этом в Тверской области такие договоры «сработали хуже», а ряд других субъектов не переходит на брутто-контракты из-за возможного увеличения бюджетных расходов, уточнил он.

Для развития общественного транспорта в России необходимо повышать квалификацию муниципальных и региональных чиновников в области урбанистики и транспортного законодательства, считает Янков. Необходимо также исключить случаи аффилированности компаний-перевозчиков с местными чиновниками, добавил эксперт. По его мнению, ответственность за качество такого транспорта должна оставаться на уровне регионального и муниципального правительства для того, чтобы сохранить быструю обратную связь с местными жителями.

Ведомости



03.09.2024

Рабочих в руки: курсы для строителей и коммунальщиков сможет готовить Минстрой

Изменение программ под требования рынка поможет закрыть нехватку бетонщиков, каменщиков, арматурщиков и слесарей, полагают в министерстве

Дополнительные образовательные программы для специалистов сферы строительства и жилищно-коммунального хозяйства может начать разрабатывать Минстрой. Такие изменения в **законодательство** 3 сентября поддержало правительство. Сейчас на стройках не хватает бетонщиков, каменщиков, арматурщиков, дворников и слесарей, сообщили «Известиям» в министерстве. Поэтому, отметили там, необходимы типовые программы, что позволит создать единые стандарты обучения и актуализировать уже существующие курсы в соответствии с требованиями отрасли. Спрос на кадры в строительной индустрии вырос почти на четверть только с начала 2024 года, рассказали «Известиям» участники рынка.

Новые программы

Минстрой могут наделить полномочиями по разработке программ дополнительного профессионального образования. Такие **поправки**, разработанные Минобрнауки, одобрила 3 сентября комиссия правительства по законопроектной деятельности, сообщили «Известиям» в пресс-службе **кабмина**.

Для участия строительного ведомства в создании типовых программ будут внесены **изменения в закон** «Об образовании в РФ»: сейчас он допускает разработку учебных курсов на уровне, например, Минтранса, Федеральной кадастровой службы, МЧС и еще ряда ведомств и федеральных служб. Но Минстроя пока в этом списке нет.

Новые курсы, которые сможет разрабатывать ведомство, будут предназначены для специалистов в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства, говорится в пояснительной записке к **законопроекту** (есть у «Известий»).

- Эти отрасли - одни из самых сложных с точки зрения технологии и организации процессов в производственном и обеспечивающем секторах экономики, - рассказал «Известиям» председатель правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев.

Наиболее востребованные специальности в сфере строительства сейчас - бетонщик, каменщик, арматурщик, монтажник по монтажу стальных и ж/б конструкций, монтажник технологических трубопроводов, электрогазосварщик, плотник, дорожный рабочий, штукатур и маляр, рассказали «Известиям» в пресс-службе Минстроя.

- В сфере ЖКХ - слесарь аварийно-восстановительных работ, дворник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства, электрогазосварщик, слесарь-сантехник и слесарь-ремонтник, - добавили в ведомстве.

Принятие законопроекта поможет решить задачи Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства на период до 2030 года, отметил Владимир Груздев.

- Речь идет, в частности, о том, чтобы привести и трудовые ресурсы, и требования к их оценке в соответствие с потребностями отрасли, - пояснил он. - **Поправки**, например, позволят



усовершенствовать систему подготовки кадров с учетом перехода строительной отрасли на технологии, повышающие производительность **труда**.

В Минстрое отметили, что необходимы типовые программы дополнительного профессионального образования, которые и может разработать ведомство. Участие министерства в разработке курсов позволит создать единые стандарты и критерии обучения. Также это поможет централизовать контроль качества типовых программ и актуализировать их в соответствии с требованиями отрасли.

- Такой подход будет наиболее точно отвечать запросам **рынка труда**, новым технологиям и процессам в отрасли строительства и сфере ЖКХ, а также будет способствовать повышению адаптивности системы образования, - сказали в ведомстве.

Высокий спрос на кадры

Спрос на кадры в строительной индустрии вырос почти на четверть с начала 2024 года, рассказала «Известиям» директор по персоналу федерального девелопера «Неометрия» Ксения Ушакова.

По ее словам, сейчас высока конкуренция среди строительных компаний за квалифицированные кадры, в первую очередь - новых специальностей: таких как BIM-менеджеры (управляют информационным моделированием зданий), опытные проектировщики, и сотрудники, работающие с документацией - планированием, контролем и учетом. При этом востребованы специалисты со средним профессиональным образованием - каменщики и кровельщики, бетонщики, мастера по отделке фасадов.

По данным рекрутингового сервиса hh.ru, в сфере ЖКХ с января по август 2024 года было открыто свыше 63 тыс. вакансий, что на 25% больше, чем за тот же период прошлого года. Самый высокий спрос - на слесарей, сантехников, уборщиков, дворников и водителей.

Изменения касаются дополнительного профессионального образования (ДПО), поэтому может возникнуть дублирование с уже существующей темой оценки профессиональной коллекции квалификации, выразил опасение эксперт проекта «Народный фронт. Аналитика» Павел Склянчук.

- Несколько лет назад началась реформа, в соответствии с которой работодатели и так могут отправлять специалистов на бесплатное профессиональное переобучение. Хотя обычно речь идет о рабочих профессиях, - сказал он «Известиям».

Предлагаемые программы ДПО будут ориентированы в основном на управленческий персонал в сфере строительства и ЖКХ, полагает он.

- У нас в целом кадровый состав в этих отраслях не самого высокого уровня. Во многом они держатся на старожилах инженерной школы. В отрасли строительства высокая насыщенность мигрантами, в ЖКХ остро стоит проблема старения кадров, у молодежи она не популярна, - пояснил эксперт.

Есть сложности с подготовкой таких специалистов и в вузах, добавил он.



- С этой точки зрения правильно, чтобы Минстрой озаботился не только программами дополнительной подготовки, но и обратил внимание на программы подготовки в вузах - многие из них уже устаревают, а также на учебно-методическое оснащение, особенно в архитектурных институтах, колледжах, - подчеркнул Павел Склянчук.

Только программами ДПО решить проблему кадрового голода в этих отраслях невозможно, уверен он.

- **Повышение престижа профессии** и работа над качеством кадров должна умножаться на достойную заработную плату. Если в строительстве заработки сейчас приличные, то в ЖКХ остаются довольно низкими. И это большая социальная проблема, - резюмировал эксперт.

Со школьной скамьи

Необходимость изменения подходов к профессиональному образованию в сфере строительства и ЖКХ назрела давно, полагает директор федерального комбината стеновых материалов «Винзер» Денис Жалнин. По его словам, рынок развивается очень динамично, и ему требуется своевременная корректировка стандартов и концепции как основного, так и дополнительного систем образования.

- Проблема не столько в отсутствии работников как таковых, сколько в их реальных навыках и профессиональной ориентации, - подчеркнул Денис Жалнин. - Мы столкнулись с проблемой подбора персонала для нового федерального застройщика, которого начали выводить на рынок. В итоге нам пришлось расширить географию поиска кандидатов, создать собственные программы по переселению из одного региона в другой, обучению, а также запустить механизмы решения социальных и бытовых вопросов семей таких сотрудников.

По словам Дениса Жалнина, на практике при подборе персонала оказывается, что кандидаты - заложники полученного образования.

- При отсутствии эффективной системы профессиональной ориентации бывшие школьники нередко идут учиться по принципу «куда получилось поступить», - отметил эксперт. - В итоге эффективность **труда** такого работника, как правило, крайне низкая, как и качество работы. К тому же такие сотрудники часто перегорают и вообще уходят из специальности в сферы, не требующие какого-либо профильного образования.

Необходимо, чтобы программы касались не только дополнительного образования россиян работоспособного возраста, но и школьников, подчеркнула исполнительный директор федеральной компании «Этажи» Юлия Бочарникова.

- Будущие кадры стало актуально готовить еще со школьной скамьи, в том числе, - предлагая параллельное с обучением в общеобразовательных учреждениях получение базовых специальностей в наиболее дефицитных отраслях экономики, - рассказала она. - Подрастающему поколению необходимо дать в реальности ощутить настоящую работу и эффект от его результата, а следом уже предлагать целевые места в профильных образовательных учреждениях для тех, кто успешно закончил такие курсы и проявил интерес к специальности.

Это же касается и дополнительного образования тех, кто хочет расширить свои профессиональные навыки или переквалифицироваться, добавила эксперт.



- Здесь важно выработать механизмы обучения без потери дохода с основного места работы и помощи в будущем **трудоустройстве** выпускников таких программ, не имеющих опыта в профессии, - сказала она.

Как напомнили в «Неометрии», в строительной отрасли работодатель значительно зависит и от демографических факторов, таких как прирост населения среднего возраста, сокращение числа молодых сотрудников и снижение интенсивности миграционных потоков. Все это усиливает дефицит рабочих профессий, из-за чего приходится пересматривать и вопросы кадровой защищенности, и работу с региональными **рынками труда**.

<https://iz.ru/1753164/iana-shturma-kseniia-nabatkina/rabochikh-v-ruki-kursy-dlia-stroitelei-i-kommunalshchikov-smozhet-gotovit-minstroj>

03.09.2024

В Великом Новгороде состоится финал Чемпионата высоких технологий

На церемонию открытия приедут представители делового и экспертного сообщества, делегации из всех субъектов страны и не менее 20 стран.

Финал Чемпионата высоких технологий состоится в Великом Новгороде. Мероприятие пройдет с 17 по 21 сентября на площадке Инновационного научно-технологического центра «Интеллектуальная электроника - Валдай».

Участниками станут студенты колледжей и школьники в возрасте от 14 лет. Чтобы ознакомиться с рабочими местами, конкурсантам и экспертам придется приехать в Великий Новгород 15 сентября.

На церемонию открытия приедут представители делового и экспертного сообщества, делегации из всех субъектов страны и не менее 20 стран. Целью проведения чемпионата является **популяризация инженерных профессий** и инновационной деятельности.

Тем временем в школе № 2 поселка Крестцы открылись два специализированных класса по изучению беспилотных авиасистем. К открытию оборудовали площадку для практических занятий электротехникой, программированием и аэродинамикой. Подробнее в нашем материале.

<https://www.mk-novgorod.ru/social/2024/09/03/v-velikom-novgorode-sostoitsya-final-chempionata-vysokikh-tekhnologiy.html>