

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 ноября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.11.2018 За выходные на стройках Петербурга погибли двое рабочих	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
19.11.2018 Долги по зарплатам в России в октябре выросли на 2,2% — до 3,2 млрд рублей.....	4
19.11.2018 В Красноярском крае 16 организаций задолжали своим работникам заработную плату. Причина невыплат - отсутствие средств.	4
19.11.2018 «Евродон» за неделю выплатит долг по зарплатам в размере 200 млн руб.	5
19.11.2018 Бывший "Дальспецстрой" до конца года вернет работникам 150 млн руб долгов по зарплате	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
19.11.2018 Работники новосибирского метрополитена требуют уволить руководителя	6
17.11.2018 На заводе Ford в Ленобласти рабочие объявили забастовку	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
19.11.2018 Власти делят котельную в разгар отопительного сезона: нижегородский скандал (Нижегородская область).....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
19.11.2018 Эксперты назвали недостатки программы переобучения предпенсионеров.....	8
16.11.2018 Минтруд разработал для парламентариев форму заявления об отказе от пенсионных преференций.....	11
19.11.2018 Минтруд не оценил идею депутата сократить рабочий день в пользу занятий спортом	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
16.11.2018 Посетителей МФЦ будут информировать о портале "Работа в России" и соцсети"Skillsnet"	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
19.11.2018 Роструд оштрафовал порховский маслосырзавод за нарушения в трудовых договорах (Псковская область)	13
19.11.2018 В трудовую инспекцию обратились 50 уволенных работников "Квартала" (Владимир).....	13
16.11.2018 Под Орлом рабочего лесничества чуть не убила гнилая береза (Расследование ГИТ)	14
16.11.2018 Гострудинспекция расследует два ЧП с падениями с высоты на УМПО	14



16.11.2018 В Карачаево-Черкесии подвели итоги работы Госинспекции труда с начала текущего года 14

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ 15

19.11.2018 Кабмин установил допустимую долю иностранных работников в экономической сфере на 2019 год..... 15

19.11.2018 Названы наиболее благоприятные для работающих пенсионеров регионы России..... 16

19.11.2018 Фонд соцстрахования увеличит размер декретных в 2019 году..... 16

16.11.2018 В ЦФО предприятия транспорта оштрафованы на 4,3 млн рублей за нарушения охраны труда

16.11.2018 В российских школах появятся должности старшего и ведущего учителя



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.11.2018

За выходные на стройках Петербурга погибли двое рабочих

В субботу, 17 ноября, в Московском районе сорвался с 13-го этажа 27-летний рабочий. В воскресенье, 18 ноября, 30-летний рабочий упал с высоты во время выполнения работ на строительной площадке в Приморском районе. Оба погибших – уроженцы Узбекистана.

В настоящее время правоохранительными органами проводится проверка, выясняются обстоятельства этих происшествий.

<https://asninfo.ru/news/83568-za-vykhodnyye-na-stroykakh-peterburga-pogibli-dvoye-rabochikh>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.11.2018

Долги по зарплатам в России в октябре выросли на 2,2% — до 3,2 млрд рублей

Суммарная задолженность по заработной плате в России по состоянию на 1 ноября 2018 года (без учета субъектов малого бизнеса) составила 3,209 млрд руб., что на 70,4 млн руб., или на 2,2%, больше, чем по состоянию на 1 октября, сообщает Росстат.

Задолженность по зарплате по состоянию на 1 ноября имелась перед 46,7 тыс. человек, что составляет менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности.

Среди тех, кому не выплатили зарплату в полном объеме, 47% – работники обрабатывающих производств; 20% – строительства; 8% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 7% – транспорта; 5% – добычи полезных ископаемых.

<https://rns.online/economy/Dolgi-po-zarplatam-v-Rossii-v-oktyabre-virosli-na-22--do-32-mIrd-rublei-2018-11-19/>

19.11.2018

В Красноярском крае 16 организаций задолжали своим работникам заработную плату. Причина невыплат – отсутствие средств.

На начало ноября 2018 года по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства) Красноярскстата, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности в Красноярском крае составила 92,66 млн рублей и за месяц увеличилась на 4,64 млн рублей (на 5,27%).

Общая численность работников, которым задолжали заработную плату, за месяц увеличилась на 19,73% (на 347 человек) и составила 2106 человек.

Напомним, в Норильске предприятие-должник - ООО «Норд-Даймонд». Большинство работников предприятия частично не получили заработную плату за май-июль 2018 года. Некоторым работникам организации заработка



плата за апрель и за май 2018 года не выплачивалась вовсе. Благодаря вмешательству прокуратуры в сентябре работники начали получать задолженную заработную плату.

<http://gazetazp.ru/lenta/37611>

19.11.2018

«Евродон» за неделю выплатит долг по зарплатам в размере 200 млн руб.

Задолженность ГК Евродон по заработной плате в размере 200 млн руб. будет выплачена сотрудникам предприятиям в течении недели. Об этом сообщила официальный представитель компании Анастасия Волкова.

«Выплаты задолженности по заработной плате будут осуществлены в течение этой недели, а именно семи календарных дней. Со стороны Евродона уже подготовлены все расчетные документы, сейчас они проходят соответствующие процедуры оформления. Будет осуществлено погашение задолженности за август, сентябрь и октябрь, а затем организован график этих выплат», — сообщила Волкова.

По ее словам, в настоящее время на Евродоне полностью погашены долги за электроэнергию и газ, а также наложены поставки кормов. Ранее общий долг перед поставщиками Евродона сложился в объеме 1,2 млрд руб.

По данным компании, на предприятии начались мероприятия по восстановлению коммерческого стада, которое погибло ранее из-за недокорма. Сейчас его численность составляет 277 тыс. птиц. Родительское стадо «Евродона» при этом насчитывает 76 тыс. птиц, число яиц индейки — 282 тыс. штук.

Подробнее на РБК:

<https://rostov.rbc.ru/rostov/freenews/5bf2930d9a7947c7e08c0ad4>

19.11.2018

Бывший "Дальспецстрой" до конца года вернет работникам 150 млн руб долгов по зарплате

Работодатели Хабаровского края должны своим работникам 340 миллионов рублей **заработной платы**, из них более 150 миллионов - **долги** ГВСУ №6 (ранее "Дальспецстрой"), которые обещают выплатить к концу года, сообщается на сайте краевого правительства в понедельник.

Отмечается, что губернатор Хабаровского края Сергей Фургал провел в Хабаровске заседание межведомственной комиссии по проблемам просроченной **задолженности** по **заработной плате**, предотвращению банкротства предприятий .

"Общая сумма задолженности в регионе на данный момент составляет более 340 миллионов рублей. Почти 60% от этой суммы приходится на три компании-должника - ГВСУ №6, "АгроЕнерго" и ПАО "Хабсудмаш", - сказал губернатор.

"Глава региона вместе со специалистами детально обсудил ситуацию на каждом из этих предприятий. Руководство ГВСУ №6 дало гарантию, что рассчитается со своими работниками до конца года. Долг - а это более 150 миллионов рублей - будет погашен за счет продажи имущества и поступлений средств от дебиторов", - говорится в сообщении.

Отмечается, что гарантии дал и руководитель ПАО "Хабсудмаш". **Долг по зарплате** в размере 13 миллионов рублей будет погашен в конце ноября. Собственники компании "АгроЕнерго", где долг перед работниками составляет более 36 миллионов рублей, проигнорировали заседание комиссии.



"Сложилась недопустимая ситуация. Не предпринимается никаких действий по ликвидации долгов. Знаю, что следственные органы активно работают по делу этой компании ("АгроЕнерго"). Но все же еще раз прошу обратить внимание правоохранителей на бездействие собственников этого предприятия. Мы не сторонники крайних мер, но здесь особый случай", - приводятся на сайте слова Фургала.

Отмечается, что к решению проблем "АгроЕнерго" подключился новый глава краевого минсельхоза Александр Шкурин. Уже состоялись встречи с бывшими сотрудниками сельхозпредприятия, которые выступают за его сохранение. Сейчас специалисты минсельхоза прорабатывают программу по восстановлению свинокомплекса.

Ранее сообщалось, что на ГВСУ №6 введено внешнее управление. Несмотря на кризис, предприятие достраивает дома для дольщиков. Бывший руководитель "Дальспецстроя" Юрий Хризман, а также главный бухгалтер Владимир Ашихмин отбывают срок в колонии за злоупотребления при строительстве космодрома "Восточный". Кроме того, руководивший предприятием после Хриzman Юрий Волкодав обвиняется в злоупотреблении должностными полномочиями при закупке стройматериалов.

"АгроЕнерго" было крупным сельхозпредприятием Хабаровского края. Из-за того, что оно не расплатилось с долгами в 800 миллионов рублей, пришлось забить все поголовье свиней, которых нечем было кормить. До начала кризиса на свиноферме было 40 тысяч животных. К моменту массового забоя осталось 5,5 тысячи.

РИА Новости. Все Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.11.2018

Работники новосибирского метрополитена требуют уволить руководителя

В Новосибирске вновь набирает силу протест против действий начальника метрополитена Аркадия Чмыхайло.

По сообщению местного портала ngs.ru, работники подземки заявляют о невыносимой психологической атмосфере, которую создает руководитель - генерал-майор ФСБ, бывший начальник погрануправления по Новосибирской области.

В июне 2018 года 47 человек подписали коллективное заявление мэру Новосибирска против действий Чмыхайло. Подчиненные обвиняли своего руководителя в раздувании штата службы безопасности и в непомерном росте фонда оплаты труда СБ, в прослушке и слежке за сотрудниками метро, а также в «странных требованиях» и «военной атмосфере».

Сообщается также, что вместе с обращением к мэру недовольные работники написали письмо президенту РФ. Был получен ответ из регионального министерства транспорта Чиновники сообщили, что проведут аттестацию начальника новосибирского метрополитена с целью определения соответствия занимаемой должности.

Далее конфликт обострился. Как сообщает НГС, в ответ на коллективное заявление началось давление на персонал с целью собрать подписи в защиту начальства.

«Вызывают всех начальников служб, начальников станций. Как минимум они должны были с каждой станции собрать по 10 подписей, - рассказал НГС неназванный машинист подземки. - Конечно, подписывали, потому что боятся».

Аркадий Чмыхайло при этом заявляет о том, что никаких писем в его поддержку не существует. «Такого письма нет, я никого не заставлял писать письма. Меня поддерживать не надо, я самодостаточен. И стараюсь соблюдать закон в каждом своем шаге», - приводит НГС слова руководителя метрополитена.



Обещанная аттестация начальника метрополитена была произведена. Результатом стало решение о соответствии Чмыхайло занимаемой должности со ссылкой на письмо профкома «Новосибирского метрополитена», за подписью 718 работников, «о положительной оценке деятельности Чмыхайло А.В. в качестве руководителя предприятия», - цитирует НГС ответ.

<https://profile.ru/obsch/item/127993-rabotniki-novosibirskogo-metropolitena-trebuyut-uvolit-rukovoditelya>

17.11.2018

На заводе Ford в Ленобласти рабочие объявили забастовку

Профсоюз и администрация не смогли прийти к соглашению

Рабочие завода автомобильного концерна Ford в городе Всеволожск Ленинградской области объявили забастовку после провала многомесячных переговоров профсоюза и администрации предприятия. Акция заявлена как бессрочная. Об этом сообщил представитель Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" (МПРА) Игорь Темченко.

Причиной забастовки, по словам профсоюзного активиста, стало серьезное ухудшение финансового положения рабочих предприятия, произошедшее в последние месяцы, а также неуклонное снижение уровня их социальной защищенности.

"Работодатель в августе этого года поднял зарплату на 3,5%. И тут же ввел четырехдневную рабочую неделю + постоянные простои. В результате после повышения рабочие стали получать на 31% меньше. Очередная экономия за счет рабочих. Своими благами ради спасения предприятия менеджмент поступиться не готов", - рассказал Темченко на странице МПРА в соцсети.

По словам активиста, в декабре из-за ожидаемой временной остановки конвейера "работники получат вместо 52 000 рублей - 23 000, на 49% меньше". "Работодатель предложил нуждающимся работникам на времяостоя помочь в трудоустройстве в гипермаркет "Лента", - возмущен профсоюзный вожак. Кроме того, работникам отказались выплачивать надбавку за высокую квалификацию (7000 руб. в месяц).

Как считает Темченко, ответственность за конфликтную ситуацию лежит на руководстве компании. При этом **бастующим сотрудникам** завода запретили передвигаться по территории предприятия, указав находиться в спортзале.

По данным СМИ, объективной причиной конфликта является падение объемов производства на заводе во Всеволожске, который выпускает модели Focus и Mondeo. Это приводит к простоям и падению зарплаты. Руководство компании Ford Sollers пока никак не комментирует ситуацию.

Завод во Всеволожске был открыт в 2002 году и стал первым первым в России автозаводом иностранного бренда с производством по технологии полного цикла.

С октября 2011 года завод во Всеволожске является частью совместного предприятия Ford Sollers. Помимо выпуска моделей Focus и Mondeo, завод во Всеволожске производит различные комплектующие для других предприятий Ford Sollers.

<https://regnum.ru/news/society/2521005.html>



СОКРАЩЕНИЯ

19.11.2018

Власти делят котельную в разгар отопительного сезона: нижегородский скандал (Нижегородская область) Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Вачского района Нижегородской области пытается через суд изъять у ПАО «Труд» котельную, теплотрассу, компрессорную станцию и земельный участок. Отсчитавшее почти 200 лет работы **предприятие могут обанкротить** — с конца октября на нём введено наблюдение, а в случае перехода к конкурсному производству котельная войдёт в состав конкурсной массы, и есть риски для отопительного сезона района. Арбитражный суд Нижегородской области начнёт рассматривать спор за котельную 21 ноября 2018 года, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Иск был подан 16 июля 2018 года, но из-за недочётов был оставлен без движения, и только в начале августа его приняли к производству, а в октябре назначили дату заседания.

В своём иске районные власти требуют обратить взыскание на имущество ПАО «Труд», в числе которого — «нежилое здание (здание центральной котельной) площадью 923,5 кв. м, кадастровый номер: 52:36:0006003:1075, расположенное по адресу: Нижегородская область, Вачский район, р.п. Вача, ул. Больничная, д.18, с установленным оборудованием котельной», «земельный участок общей площадью 12 953 кв. м, кадастровый номер: 52:36:0006003:796», на котором находится этот объект, «сооружение — теплотрасса к водогрейному котлу, протяженность 1538 м, расположенная по адресу: Нижегородская область, Вачский район, р.п. Вача, ул. Больничная, д.18, на территории ОАО «Труд», «нежилое здание (компрессорная станция) площадью 647,2 кв. м». Слушание дела назначено на 21 ноября 2018 года.

Напомним, АО «Газпром межрегионгаз Нижний Новгород» в сентябре 2018 года публично уведомило, что в восьми районах есть риск срыва отопительного сезона из-за долгов теплоснабжающих компаний. А это, в свою очередь, ставит под удар 1,5 тыс. многоквартирных домов и 221 социальный объект.

Подробности: <https://regnum.ru/news/2521411.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.11.2018

Эксперты назвали недостатки программы переобучения предпенсионеров

Экспертный совет при правительстве **проанализировал проект программы Минтруда по переобучению предпенсионеров**. Среди ее недостатков — отсутствие ключевого показателя эффективности и прогноза доступности рабочих мест для пожилых

Экспертный совет при правительстве РФ подготовил заключение на проект специальной программы по повышению квалификации граждан предпенсионного возраста (есть в распоряжении РБК). Программа была разработана **Минтрудом**, и главная ее цель — не допустить дискrimинации работников старших возрастов в связи с повышением пенсионного возраста и способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах.

Основные недостатки



Проект программы переобучения граждан предпенсионного возраста не содержит ключевого показателя эффективности — ожидаемого количества предпенсионеров, которые смогут продолжить трудовую деятельность или найти новую работу после прохождения переобучения, указывают эксперты рабочей группы «Социальная политика и повышение качества социальных услуг» в заключении Экспертного совета.

При подготовке указанного показателя необходимо учитывать перспективу дефицита рабочих мест на российском рынке труда: уровень занятости граждан в возрасте 50–72 лет, по данным статистики за 2017 год, в среднем по регионам составляет 25%, приводят данные эксперты. По их оценке, дефицита рабочих мест может не возникнуть только в четырех субъектах — Москве, Московской области, Ханты-Мансийском автономном округе и Краснодарском крае.

«Количество переобученных лиц в субъекте, превышающее количество свободных рабочих мест, указывает на потенциальную неэффективность расходования бюджетных средств на переподготовку и формальный подход при формировании задач программы», — подчеркивают эксперты.

План мероприятий по организации профессионального обучения предпенсионеров необходимо дополнить поручением Минтруду о прогнозировании рабочих мест, на которых могут быть востребованы граждане предпенсионного возраста, считают эксперты. Кроме того, ответственным за формирование ежегодного прогноза численности граждан предпенсионного возраста следует определить Минтруд, а не Пенсионный фонд России, как это указано в проекте программы.

Проект программы не содержит мер по предотвращению увольнения тех граждан, кому до наступления предпенсионного возраста остается несколько месяцев.

План мероприятий программы не взаимосвязан с уже существующими программами по поддержке занятости, что создает риски двойного финансирования.

Программа для предпенсионеров

Поэтапное повышение пенсионного возраста в России для женщин до 60 лет и для мужчин до 65 лет начнется в 2019 году и завершится в 2028 году. Соответствующий закон был подписан президентом Владимиром Путиным 3 октября. На время переходного периода реформы, который продлится десять лет, к гражданам предпенсионного возраста будут относиться те, кому осталось пять лет до наступления пенсионного возраста. Путин поручил правительству разработать специальную программу повышения квалификации предпенсионеров как одну из мер по защите интересов граждан старших возрастов на рынке труда.

Проект программы переобучения предпенсионеров был разработан Минтрудом. Согласно документу, до конца 2024 года профессиональное обучение пройдут не менее 450 тыс. предпенсионеров (то есть 75 тыс. ежегодно). Средняя стоимость одного курса обучения составит 33 тыс. руб., и все расходы возьмет на себя государство. Общий объем финансирования программы в 2018–2024 годах составит 31,6 млрд руб., из которых 30 млрд руб. расходов возьмет на себя федеральный бюджет. Таким образом, с 2019 по 2024 год на повышение квалификации предпенсионеров из федерального бюджета будет направляться ежегодно 5 млрд руб. Расходы регионов оцениваются в 263,3 млн руб. в год.

Переобучение будет занимать три месяца с отрывом от основной работы, во время переподготовки предпенсионерам будет выплачиваться стипендия в размере региональной минимальной зарплаты. Предпенсионерам планируется предоставить компетенции, позволяющие «обогатить» уже имеющиеся



профессиональные навыки и найти им практическое применение. Речь идет, например, об обучении ИТ-технологиям, преподаванию, а также навыкам и знаниям, связанным с осуществлением контроля, учета и отчетности.

Что предлагают эксперты

Для эффективности реализации программы следует четко определить категории предпенсионеров, которым потенциально нужно повышение квалификации. Эксперты предлагают выделить три группы:

предпенсионеры, оказавшиеся без работы и ищащие ее;

предпенсионеры, которые могут потерять или сменить работу (в том числе самостоятельно изъявившие намерение пройти переобучение);

предпенсионеры, о предстоящем увольнении которых работодатели уведомили службу занятости.

По оценке экспертов, количество таких граждан предпенсионного возраста может достигать 1,5 млн человек ежегодно. «Эти группы должны быть в фокусе внимания разработчиков программы при формировании перечня мероприятий по ее реализации», — подчеркивается в заключении. В группе риска при реализации программы находятся прежде всего те, кому предстоит увольнение в скором времени. В связи с этим эксперты предлагают предусмотреть меры по предупреждению и минимизации периода их нетрудоустроенности.

Кроме того, эксперты правительства считают необходимым поручить Роструду проводить мониторинг граждан, которые могут быть уволены до момента вхождения в предпенсионный возраст, но для которых можно сохранить занятость за счет повышения их квалификации.

Эксперты правительства предлагают также создать специальные площадки, в том числе на базе социальных НКО, для оказания предпенсионерам психологических, правовых, информационных услуг. Учитывая особую значимость реализации программы, необходимо определить порядок информирования граждан о возможности прохождения переобучения, отмечают авторы заключения.

Эксперты предлагают рассмотреть возможность внедрения специального образовательного сертификата для переобучения предпенсионеров. По их мнению, это упростит процедуру получения услуг и предоставит гражданам старших возрастов возможность самостоятельного выбора образовательной организации.

Успешность программы зависит в том числе от участия в ней работодателей, замечают эксперты. По их мнению, необходимо разработать порядок предоставления средств, выделяемых на переобучение, при условии сохранения работодателями рабочих мест для сотрудников-предпенсионеров не менее чем на один год после прохождения ими переобучения.

Что ответил Минтруд?

Минтруд в ответе РБК прокомментировал критику экспертов:

по поводу отсутствия ключевого показателя эффективности: можно обсуждать показатель «доля трудоустроенных граждан в течение шести месяцев из прошедших обучение, нетрудоустроенных на начало обучения»;

по поводу отсутствия взаимосвязи предлагаемых мероприятий с существующими программами по поддержке занятости: предлагаемые мероприятия связаны с существующей программой развития службы занятости населения в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;



по поводу потенциального риска дублирования финансирования за счет средств уже осуществляемых программ: будет осуществляться учет прошедших обучения с целью исключения возможности задвоения финансирования;

по поводу предложения создать специальные площадки, в том числе на базе социальных НКО, для оказания предпенсионерам психологических, правовых, информационных услуг: «Это не предмет программы, но предложение хорошее»;

по поводу предложения внедрить специальный образовательный сертификат для организаций по переобучению предпенсионеров: такая возможность рассматривается в рамках программы.

В **Минтруде** также сообщили, что отзыв Экспертного совета при правительстве в ответственный департамент Минтруда пока не поступал, а когда поступит, будет рассмотрен в установленном порядке. Проект программы повышения квалификации предпенсионеров сейчас находится на завершающей стадии межведомственного согласования. Министерство надеется, что в течение ближайших двух недель проект будет внесен в правительство.

Подробнее на РБК:

<https://www.rbc.ru/economics/19/11/2018/5beed1329a79470b664c26cd>

16.11.2018

Минтруд разработал для парламентариев форму заявления об отказе от пенсионных преференций

Минтруд России разработал форму заявления об отказе от надбавок к пенсии для членов **Совета Федерации** и депутатов **Госдумы**, соответствующий проект постановления опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов в пятницу.

Ранее **президент России** Владимир Путин подписал **закон** об отмене дополнительных пенсионных преференций для депутатов и сенаторов. **Закон** предоставляет депутатам **Госдумы** или членам **Совета Федерации** право добровольно отказаться от ежемесячной доплаты к пенсии, подав заявление на имя министра **труда** и социальной защиты России. В случае добровольного отказа парламентария от ежемесячной доплаты к пенсии повторно такая доплата не устанавливается. **Закон** вступает в силу 1 января 2019 года.

"Проект постановления дополняет правила приложением №7, являющимся формой соответствующего заявления об отказе гражданина от установления ему ежемесячной доплаты к пенсии", - говорится в тексте пояснительной записки.

Уточняется, что заявление об отказе, оформленное по форме согласно приложению №7, должно быть подано на имя министра **труда** и социальной защиты РФ.

РИА Новости. Все Новости

19.11.2018

Минтруд не оценил идею депутата сократить рабочий день в пользу занятий спортом

Министерство труда и социальной защиты России назвало нецелесообразным сокращение продолжительности рабочего времени для сотрудников, занимающихся физкультурой. В ведомстве полагают, что это увеличит расходы и нагрузку на работодателей, сообщило РИА «Новости».

«Внесение изменений в статью 92 Трудового кодекса РФ об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, занимающихся физкультурой и другими средствами укрепления здоровья, не



представляется целесообразным», — подчеркнула замминистра Любовь Ельцова, отвечая на предложение депутата Госдумы Василия Власова.

В ведомстве добавили, что приказ Минздрава РФ от 1 марта 2012 года подразумевает реализацию мероприятий, которые направлены на развитие физкультуры и спорта в коллективах. Например, работникам могут компенсировать оплату занятий спортом в различных секциях и клубах. Перечень ежегодных мер по улучшению условий труда и его охраны утвержден в соответствующем документе министерства.

«Среди мероприятий... наиболее активно работодателями реализуются [мероприятия] по внедрению комплекса ГТО, организации и проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также осуществляется приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря», — добавила Ельцова.

В регионах, напомнил Минтруд, организуются спартакиады и соревнования по различным видам спорта, есть или создаются условия для того, чтобы поддерживать здоровье и спортивную форму сотрудников предприятий. В отдельных субъектах РФ это уже привело к снижению процента потери рабочего времени из-за болезни работников.

Работодатели, подчеркнула Любовь Ельцова, способны самостоятельно реализовывать мероприятия по развитию физкультуры и спорта, учитывая свои производственные и финансовые возможности.

<https://360tv.ru/news/vlast/mintrud-ne-otsenil-ideju-deputata-sokratit-rabochij-den-v-polzu-zanjatij-sportom/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.11.2018

Посетителей МФЦ будут информировать о портале "Работа в России" и соцсети "Skillsnet"

Посетителей Многофункциональных центров (МФЦ) будут информировать о возможностях поиска работы через портал "Работа в России" и через социальную сеть деловых контактов "Skillsnet". Об этом в пятницу сообщила пресс-служба Роструда.

В ближайшее время практически во всех МФЦ можно будет получить информацию о возможностях портала "Работа в России", а также социальной сети деловых контактов "Skillsnet". Соответствующие соглашения заключают Государственные инспекции труда и МФЦ в регионах, добавили в ведомстве.

"Мы рассчитываем, что благодаря такому взаимодействию **Роструда** и МФЦ удастся повысить информированность населения об имеющихся вакансиях на рынке труда, а также современных возможностях трудоустройства через электронные сервисы портала "Работа в России", - цитирует пресс-служба слова главы ведомства Всеволода Вуколова.

Пользователям портала "Работа в России" сегодня доступно свыше 1,5 млн вакансий, в том числе для инвалидов, молодежи и граждан старшего возраста.

Социальная сеть деловых контактов "Skillsnet" стартовала в начале текущего года на базе портала "Работа в России". Она призвана обеспечить качественной информацией участников рынка труда, создать платформу, позволяющую проводить полный цикл профориентации и содействовать трудоустройству студентов и выпускников, а также сформировать единую базу для сбора информации о потребностях работодателей в условиях цифровизации экономики. В настоящее время в соцсети зарегистрированы более 57 тыс. пользователей, сообщили в **Роструде**.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



19.11.2018

Роструд оштрафовал порховский маслосырзавод за нарушения в трудовых договорах (Псковская область)

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности ОАО «Маслосырзавод «Порховский», сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе инспекции.

В ходе проверки было выявлено, что работодатель ненадлежащим образом оформил трудовые договоры с работниками: не составлены дополнительные соглашения и не внесены обязательные для включения сведения. Выявленные нарушения стали основанием для наложения штрафа.

<https://informpskov.ru/news/286483.html>

19.11.2018

В трудовую инспекцию обратились 50 уволенных работников "Квартала" (Владимир)

В пятницу стало известно, что во Владимире прекращает существование местная сеть супермаркетов АМБИ - Квартал. На собрании коллектива торговой сети "Квартал" людям объявили, что они теперь являются безработными. Работников заставляют писать заявления "по собственному", либо предлагаются уходить в долгосрочный неоплачиваемый отпуск. Всего будут закрыты 21 магазин во Владимире, Муроме, Коврове и Суздале.

По информации мэрии, в настоящий момент в семи магазинах торговой сети работают порядка 200 человек. Администрация оперативно провела переговоры с собственниками "Амби - Квартал" и получила устные гарантии о том, что работодатель выполнит все предусмотренные законодательством социальные обязательства перед уволенными сотрудниками.

Администрация Владимирской области ввиду сложного экономического положения, в котором оказалась частная компания, предложила её руководству свою поддержку в виде необходимых консультаций, а работникам – возможность трудоустроиться в другом месте- сообщает пресс-служба областной администрации.

"Владимирские новости" обратились в Государственную инспекцию труда с просьбой прокомментировать ситуацию. Приводим полный ответ:

"По поводу ситуации ООО «Амбитус» (региональная сеть магазинов «Квартал», юридический адрес: город Владимир, Мостостроевская улица, 2а) сообщаю следующее:

На 19.11.2018 года в Государственную инспекцию труда во Владимирской области обратились за защитой своих трудовых прав более 50 работников ООО «Амбитус» по вопросу не выплаты им заработной платы, незаконного массового увольнения и не допуска до рабочих мест.

По данным заявлений Гострудинспекцией организованы надзорно-контрольные мероприятия, в настоящий момент проводится исследование финансовых и кадровых документов организации.

По результатам проведенной проверки будут незамедлительно приняты меры инспекторского и административного реагирования.

Срок рассмотрения обращений – 30 календарных дней, однако Гострудинспекцией будут приняты ускоренные сроки рассмотрения для защиты трудовых прав работников", - пояснили в инспекции труда.

По словам финансового директора компании Елены Клюшиной, причина закрытия супермаркетов – высокая конкуренция в сфере розничной торговли. Она пообещала, что задолженность по зарплате перед работниками будет обязательно в полном объеме погашена до Нового года. Собственники компании сейчас занимаются поисками финансовых источников.



http://vladimirnews.ru/fn_419263.html

16.11.2018

Под Орлом рабочего лесничества чуть не убила гнилая береза (Расследование ГИТ)

Несчастный случай произошел в Новосильском лесничестве. Мужчина пришел на работу, получив задание от директора заниматься заготовкой дров. Рабочий приступил к выполнению задания, но попал в больницу с тяжелыми травмами. Подробнее об этом корреспонденту «Орловского меридиана» рассказали в **трудовой инспекции**.

- Не проводя подготовительную работу по расчистке лесосеки от гнилых деревьев, мастер леса распилил поваленное дерево для транспортировки. Первую половину дерева оттащили с помощью трактора на поляну, и тракторист приехал за оставшейся частью дерева. Рабочий прицепил трос от трактора к дереву и отошел на расстояние примерно 11 м от зацепленного дерева, а что бы ветки дерева не задели при трелевке, встал за него, - сообщили в ведомстве.

Вся бригада в это время находилась на поляне, а тракторист в кабине трактора. Трактор начал движение, волоча за собой зацепленное дерево, а рабочий стал отходить дальше, и в этот момент на него упала гнилая береза. Только проехав десять метров, тракторист увидел, что произошло.

Мужчине вовремя успели оказать помощь и госпитализировать.

По результатам проверки выдано предписание, юридическое лицо и должностное лицо привлечены к административной ответственности .

<https://www.province.ru/orel/situatsiya/pod-orlom-rabochego-lesnichestva-chut-ne-ubila-gnilaya-bereza.html>

16.11.2018

Гострудинспекция расследует два ЧП с падениями с высоты на УМПО

Оба случая произошли на этой неделе.

Гострудинспекция РБ сообщила о том, что расследует сразу два несчастных случая, которые произошли на прошлой неделе на территории УМПО. Об этом сообщила пресс-служба инспекции.

По уточненным данным, в обоих случаях рабочие получили серьезные травмы.

Первый случай имел место 12 ноября. Тогда работник упал с высоты на производственной площадке, ему диагностировали компрессионный перелом 5 и 6 позвонков.

На следующий день, 13 ноября, произошло похожее ЧП, когда стало плохо такелажнику. Мужчина также сорвался с высоты и получил травмы.

Гострудинспекция сейчас уточняет обстоятельства обоих происшествий.

<https://mkset.ru/news/incident/16-11-2018/gostrudinspeksiya-rassleduet-dva-chp-s-padeniyami-s-vysoty-na-umpo>

16.11.2018

В Карачаево-Черкесии подвели итоги работы Госинспекции труда с начала текущего года

Итоги деятельности Государственной инспекции труда Карачаево-Черкесии за III квартал текущего года обсудили сегодня в столице региона.



В ходе совещания были рассмотрены актуальные вопросы в сфере защиты охраны труда. Кроме того, в рамках мероприятия участники обсудили процедуру рассмотрения обращения жителей по компенсационным выплатам и условий труда, которые работодатель должен обеспечить на рабочих местах

"В Карачаево-Черкесии с целью недопущения несвоевременной выплаты заработной платы, выявления ликвидации, просроченной задолженности по заработной плате заключено проводится масштабная, комплексная работа. Чаще всего поступают вопросы об оплате труда, сроках начисления надбавок", - отметил в своем выступлении врио руководителя Гострудинспекции в КЧР Борис Байрамкулов.

Он также добавил, что основными направлениями деятельности Государственной инспекции труда в республике являются мероприятия по контролю и надзору за соблюдением работодателями всех форм собственности региона, законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

"Актуальными всегда являются вопросы уменьшения задолженности по заработной плате и ее полной ликвидации на предприятиях и организациях республики. Кроме того, проводится регулярная работа по профилактике производственного травматизма", - подчеркнул он.

Так, по его словам, с начала текущего года Государственной инспекцией труда было проведено порядка 200 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Особое внимание также было уделено вопросу безопасности в учебных заведениях.

<http://www.riakchr.ru/v-karachaevо-cherkesii-podveli-itogi-raboty-qosinspeksii-truda-s-nachala-tekushchego-goda/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.11.2018

Кабмин установил допустимую долю иностранных работников в экономической сфере на 2019 год

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал постановление, устанавливающее допустимую долю иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности в России, соответствующий документ опубликован на сайте кабмина.

Данное постановление было внесено Минтрудом РФ. Согласно федеральному закону "О правовом положении иностранных граждан в РФ" правительство может ежегодно устанавливать допустимую долю иностранных работников в различных отраслях экономики как на территории одного или нескольких субъектов федерации, так и на всей территории России. При этом учитываются региональные особенности рынка труда и необходимость приоритетного порядка трудоустройства россиян.

"В некоторых сферах экономической деятельности подписанным постановлением на 2019 год сохранена установленная на 2018 год допустимая доля иностранных работников. В ряде видов экономической деятельности - снижена", - говорится в тексте пояснительной записки к постановлению от 14 ноября.

Отмечается, что в сфере сухопутного пассажирского транспорта и автомобильного грузового транспорта допустимая доля снижена с 28% до 26% общей численности работников.

"На 2019 год сохранена установленная на 2018 год допустимая доля в сфере выращивания овощей в размере 50% общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами", - говорится в тексте документа. Уточняется, что эта норма не распространяется на территории Приморского края и Астраханской области.



РИА Новости. Все Новости

19.11.2018

Названы наиболее благоприятные для работающих пенсионеров регионы России

Лучшие регионы - Москва, Санкт-Петербург и Московская область, худшие - Тува, Ингушетия и Чечня

Лидерами среди регионов России с наиболее благоприятными условиями **рынка труда** для пенсионеров являются Москва, Санкт-Петербург и Московская область, об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на результаты исследования, проведенного агентством РИА Рейтинг.

Так, агентство рассчитало индекс привлекательности **рынка труда** для пенсионеров и составило рейтинг регионов по возможности пенсионеров найти работу.

В топ-10 рейтинга также вошли Воронежская область, Татария, Белгородская, Ленинградская и Волгоградская области, Крым и Калужская область. Замыкают рейтинг Тува, Ингушетия и Чечня. Напомним, в конце сентября 2018 года **Госдума** приняла в третьем, итоговом чтении **закон**, предусматривающий повышение пенсионного возраста. Изменения предполагается реализовать поэтапно в течение длительного переходного периода, который начнётся в 2019 году. В итоге женщины будут выходить на заслуженный отдых не в 55 лет, как сейчас, а в 60, а мужчины в 65 лет вместо 60-ти.

<https://regnum.ru/news/society/2521436.html>

19.11.2018

Фонд соцстрахования увеличит размер декретных в 2019 году

Минимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска с 1 января 2019 года увеличится почти до 52 тыс. рублей, максимальный размер пособия превысит 301 тыс. рублей.

Об этом сообщили в понедельник, 19 ноября, в пресс-службе Федерального фонда социального страхования (ФСС).

При наступлении страховых случаев с 1 января 2019 года минимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска составит 51 919 рублей. В настоящее время это 51 380 рублей.

В фонде пояснили, что если у застрахованного лица заработка отсутствовал, либо был очень маленький, то пособие будет исчисляться из минимального размера оплаты труда (МРОТ), передает ТАСС.

С нового года МРОТ увеличится с 11 163 до 11 280 рублей.

Вместе с тем, максимальные выплаты по беременности и родам с будущего года превысят 301 тыс. рублей.

«Максимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска с 1 января 2019 года составит 301 095,20 рубля», - рассказали в ФСС. В текущем году это 282 тыс. рублей.

Ранее в ноябре сообщалось, что **Минтруд** предложил не учитывать в общем доходе семьи другие государственные детские пособия при назначении ежемесячных выплат на первого и второго ребенка.

<https://iz.ru/813746/2018-11-19/fond-sotcstrakhovaniia-uvelichit-razmer-dekretnykh-v-2019-godu>

16.11.2018

В ЦФО предприятия транспорта оштрафованы на 4,3 млн рублей за нарушения охраны труда



Транспортные предприятия в Центральном федеральном округе оштрафованы на 4,3 млн рублей с начала года за нарушения охраны труда. Об этом сообщил заместитель межрегионального транспортного прокурора Олег Опенышев.

"Как правило, проверки законодательства в указанной сфере проводятся с привлечением специалистов **инспекций труда**, с которыми у нас сложились конструктивные взаимоотношения. Например, только **Государственной инспекцией труда** по Москве по результатам рассмотрения постановлений прокуроров юридическим и должностным лицам назначены административные штрафы на общую сумму более 4 млн 300 тыс. рублей", - сказал он, выступая на Третьем открытом форуме Московской межрегиональной транспортной прокуратуры (ММТП) на тему соблюдения трудовых прав граждан на предприятиях транспорта.

По его словам, одной из основных причин нарушений трудового законодательства являются недофинансирование мероприятий по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, а также отсутствие квалифицированных специалистов по охране труда, уровень подготовки которых не всегда соответствует профессиональным стандартам. Нарушения в данной сфере выявлялись Восточной, Смоленской, Ртищевской и другими транспортными прокуратурами.

По словам Опенышева, проверки в сфере трудовых отношений носят постоянный характер. За 10 месяцев этого года в ходе 112 проверок было выявлено более 1,3 тыс. нарушений закона в данной сфере, принесено 282 протеста и внесено 142 представления. "По требованию транспортных прокуроров за допущенные нарушения 177 виновных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, еще 296 наказано в административном порядке. Шесть должностных лиц предостережено о недопустимости нарушения закона", - сказал Опенышев.

В **защиту трудовых прав граждан** в суды направлено 14 исковых заявлений, 2 материала направлены в органы предварительного следствия, по одному из них уже возбуждено уголовное дело. При этом общее число грубых нарушений снижается, однако по-прежнему велико количество нарушений режима труда и отдыха работников предприятий транспорта. Как сообщил Опенышев, основной причиной нарушений трудовых прав граждан является ненадлежащий уровень профессиональной подготовки работников кадровых подразделений и отсутствие контроля со стороны руководителей предприятий транспорта.

"Говоря о соблюдении трудовых прав нельзя не остановиться на вопросах оплаты труда. Хочу отметить, что в Московском транспортном регионе ситуация в сфере оплаты труда характеризуется как стабильная, нарушения законодательства в данной сфере носят эпизодический характер", - сказал Опенышев. Он отметил, что **зарплата** на транспортных предприятиях в основном выплачивается без **задержек**.

ТАСС - Российские новости

16.11.2018

В российских школах появятся должности старшего и ведущего учителя

Замдиректора Департамента развития педагогических кадров и контроля управления ресурсами Минпросвещения России Светлана Ермакова сообщила о том, что ведомство планирует ввести новые должности для педагогов - "старшего учителя" (методиста) и "ведущего учителя" (наставника).

16 ноября состоялся круглый стол, посвящённый результатам общественно-профессионального обсуждения процесса внедрения новой модели аттестации учителей.

Выступая на мероприятии, Светлана Ермакова напомнила, что Минпросвещения России утвердило дорожную карту по внедрению национальной системы учительского роста, частью которой является новая модель аттестации учителей на основе единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ).



Замглавы департамента сообщила, что аprobация и разработка единых федеральных оценочных материалов будут продолжаться до декабря 2019 года. В первом полугодии 2020 года министерство проведёт итоговую аprobацию новой модели аттестации педагогических работников.

"Хочу подчеркнуть, что мы продолжаем обсуждение модели на сайте ефом.рф и все наши коллеги, все наши учителя могут подключиться к этому обсуждению, высказать свои предложения и замечания", - добавила Светлана Ермакова.

Она также заявила, что Минпросвещения России планирует ввести новые должности для педагогов - "старшего учителя" (методиста) и "ведущего учителя" (наставника).

- Мы направим в Правительство согласованные с **Минтрудом** России предложения. Это будет введение новых должностей: старший учитель - методист и ведущий учитель - наставник. Эти наименования также были проработаны совместно с Общероссийским Профсоюзом образования с целью сохранения права на досрочное назначении страховой пенсии по старости, других льгот и социальных гарантий, которые предоставляются нашим учителям, - резюмировала заместитель директора департамента.

Светлана Ермакова также отметила, что в правовом поле будет закреплено право учителей проходить аттестацию в новом формате - с использованием ЕФОМ, а в переходный период введения новой модели аттестации педагоги смогут выбирать формат прохождения данной процедуры.

<http://www.ug.ru/news/26626>