

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 09 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
09.11.2016 На заводе имени Калинина уже 6 погибших (г. Екатеринбург).....	4
09.11.2016 В Кемерове погиб рабочий, упав с крыши дома во время уборки снега	4
09.11.2016 В Москве человек погиб при пожаре в бытовке.....	5
09.11.2016 На Ставрополье при взрыве на металлургическом заводе погиб рабочий (г. Невинномысск, Ставропольский край).....	5
09.11.2016 В Кронштадте экскаватор ушел под воду: погиб рабочий (Санкт-Петербург)	5
09.11.2016 В Екатеринбурге погиб рабочий, чистивший крышу от снега. «Упал с пятого этажа».....	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
09.11.2016 Танкер "Анатолий Гаврилов" арестован в Севастополе из-за долгов по зарплате перед моряками	6
08.11.2016 Работники молокозавода в Карелии заявляют, что не получают зарплату с июля.....	7
08.11.2016 Задолженность по зарплате перед футболистами "Шинника" составляет один месяц (г.Ярославль)	9
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
09.11.2016 Работники «Пермского свиного комплекса» устроили массовый протест (Пермский край).....	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
08.11.2016 В стадии банкротства находятся более 170 застройщиков, работающих по договору долевого участия.....	10
08.11.2016 «Росинтербанк» признан банкротом (г. Москва)	10
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	11
08.11.2016 Голодец рассказала о возможных налоговых каникулах для самозанятых граждан	11
08.11.2016 Правительство не обсуждало вопрос повышения зарплат чиновникам, подтвердила Голодец.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
09.11.2016 Налог на тунеядство не затронет безработных и декретниц.....	12
08.11.2016 Государство не может влиять на структуру зарплат коммерческого сектора - Топилин	13
08.11.2016 Минтруд против упрощения процедуры забастовок - Топилин	14



08.11.2016 Свыше 20 новых правил по охране труда планируется утвердить до 2018 года.....	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
08.11.2016 Роструд проверяет предприятие, рыбаки которого объявили забастовку в Норвегии	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
09.11.2016 Южноуральские предприятия возместили 57 млн рублей за смерть и травмы на производстве (Челябинская область).....	16
09.11.2016 Водитель Сорского ГОКа получил тяжелую травму (Хакасия).....	16
08.11.2016 Нижегородский цирк оштрафован более чем на 100 тыс. руб. за получение травмы эквилибристом.....	17
08.11.2016 Права уволенного врача защитила Трудовая инспекция (Краснодарский край).....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
09.11.2016 Кабмин РФ в среду обсудит законопроект, приравнивающий электронный больничный к бумажному.....	18
09.11.2016 Где алименты, начальник? Приставы введут особые предупреждения для руководителей должников	19
08.11.2016 Работодатели предложили взимать социальные взносы с сотрудников	20
08.11.2016 Симулянтов – миллионы. Каждый десятый прогуливает работу, прикрываясь болезнью ..	20
08.11.2016 Правительство предлагает прописать в законе порядок расчета сверхурочных часов работы	22



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

09.11.2016

На заводе имени Калинина уже 6 погибших (г. Екатеринбург)

Тела двоих человек вытащили из-под завалов

Число погибших на заводе имени Калинина, где сегодня произошло ЧП, растет с каждым часом. Наш корреспондент дежурит на месте аварии. На данный момент стало известно о шести погибших - тела еще двух человек спасатели достали из-под завалов.

Напомним, в одном из производственных цехов предприятия обрушились бетонные перекрытия. В это время внутри помещения находились 119 человек. На улицу удалось эвакуировать 100 рабочих. Сейчас на месте ЧП работают спасатели. Они разгребают завалы в поисках выживших.

Также на месте находятся полиция и следственный комитет. Им предстоит выяснить, что стало причиной трагедии. По факту ЧП возбуждено уголовное дело.

<http://www.ural.kp.ru/online/news/2565019/>

09.11.2016

В Кемерове погиб рабочий, упав с крыши дома во время уборки снега

Следственные органы в Кемеровской области проводят проверку по факту гибели рабочего, который 8 ноября сорвался с крыши 9-этажного жилого дома в Кемерове во время уборки снега, сообщили в пресс-службе следственного управления СКР по области.

"По предварительным данным, 41-летний рабочий на крыше жилого дома выполнял работы по уборке снега. Потеряв равновесие, он сорвался и упал вниз. Другие рабочие, которые работали рядом, вызвали скорую помощь, врачи констатировали смерть. На потерпевшем не было страховочного пояса", - отметили в ведомстве.

В настоящее время устанавливаются обстоятельства произошедшего. "По результатам проверки будет принято процессуальное решение", - резюмировали в пресс-службе.

<http://tass.ru/sibir-news/3768277>



09.11.2016**В Москве человек погиб при пожаре в бытовке**

Инцидент произошел на западе столицы на Новоорловской улице. По предварительным данным, погибшим является временно проживавшим в бытовке рабочий. Сообщается, что огонь распространился на площади в шесть квадратных метров. Все обстоятельства произошедшего уточняются.

<http://www.mperspektiva.ru/topics/13282>

09.11.2016**На Ставрополье при взрыве на металлургическом заводе погиб рабочий (г. Невинномысск, Ставропольский край)**

В городе Невинномыске Ставропольского края в цеху металлургического завода "СтавСталь" в результате взрыва погиб один из работников. В его смерти правоохранители подозревают исполняющего обязанности генерального директора предприятия.

По версии следствия, "подозреваемый допустил шлаковщика к вывозу шлака из электросталеплавильного цеха". В результате произошел взрыв горючих газов, которые образовались при контакте расплавленного металла и шлака с водой.

- При взрыве работник получил термический ожог, от которого он спустя шесть дней скончался в больнице, - сообщили корреспонденту "РГ" в краевом следственном управлении СКР.

По факту случившегося против и. о. гендиректора ОАО "СтавСталь" возбуждено уголовное дело по статье "нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека". Сейчас следователи выясняют обстоятельства случившегося: осматривают место происшествия и допрашивают свидетелей инцидента.

<https://rg.ru/2016/11/08/reg-skfo/stavropole-vzryv-na-zavode-pogib-rabochij.html>

09.11.2016**В Кронштадте экскаватор ушел под воду: погиб рабочий (Санкт-Петербург)**

Во время проведения работ на Кронверкском канале в Кронштадте перевернулся плавучий экскаватор. Как сообщили корреспонденту «Росбалта» в ГУ МЧС по Петербургу, в это время в машине находился рабочий.

«Сигнал поступил в 14:15. На место выехали три единицы техники и 13 человек личного состава. Спасатели обнаружили, что экскаватор перевернулся и ушел под воду, находившийся внутри человек погиб», — отметили в ведомстве.

В настоящий момент сотрудники МЧС уже достали экскаватор из воды, тело погибшего тоже извлечено



<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/11/08/1565422.html>

09.11.2016

В Екатеринбурге погиб рабочий, чистивший крышу от снега. «Упал с пятого этажа».

В столице Урала погиб рабочий, чистивший крышу от снега: мужчина упал с пятиэтажного дома. ЧП произошло во дворе дома №109 по улице Шаумяна. Информация о происшествии появилась в группе «Инцидент | Екатеринбург» во «ВКонтакте». «Все произошло на моих глазах, — рассказала очевидец происшествия Зина. — Лежит, как и лежал, в сугробе».

По данным «URA.Ru», мужчина скончался от множественных травм после падения: медики обнаружили у него закрытую черепно-мозговую травму и другие ранения. Реанимационная бригада вызвала на место происшествия полицию и похоронщиков. Дождавшись полицейских, медики уехали. Сейчас на месте дежурит наряд вневедомственной охраны.

Предварительно, причиной ЧП стало отсутствие страховочного пояса во время проведения работ.

<http://ura.ru/news/1052267138>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

09.11.2016

Танкер "Анатолий Гаврилов" арестован в Севастополе из-за долгов по зарплате перед моряками

Приставы арестовали в Севастополе танкер "Анатолий Гаврилов" из-за **долгов по зарплате** компании-владельца перед 11 моряками и готовы выставить его на аукцион, сообщает в среду пресс-служба УФССП России по Севастополю.

"Компания-судовладелец Global Star International, LTD длительное время **не выплачивала заработную плату** 11 членам команды. С целью взыскания огромного долга принято решение об обращении взыскания на находящийся в порту Севастополя корабль", - говорится в релизе.

По информации ведомства, компания задолжала своим работникам более шести миллионов рублей. Если в ближайшее время долг не будет погашен, судно уйдет с молотка.

"В дальнейшем судно будет передано для проведения публичных торгов в ГКУ города Севастополя "Фонд государственного имущества", - отмечается в релизе.

Судно "Анатолий Гаврилов" было построено в 1993 году. В танкер оно было переделано в 1999 году. Сейчас им владеет компания LTD Global Star International.



РИА Новости

08.11.2016

Работники молокозавода в Карелии заявляют, что не получают зарплату с июля

Медвежьегорским межрайонным следственным отделом Следственного комитета РФ по Республике Карелия проводится доследственная проверка по факту публикации в СМИ информации о **невыплате заработной платы** работникам Медвежьегорского молокозавода. Об этом ИА REGNUM сообщили сегодня, 8 ноября, в пресс-службе регионального СК.

Для выяснения всех обстоятельств произошедшего следователи проводят проверочные мероприятия. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

По данным "Профсоюзов Карелии", цех молочной переработки на ММЗ приостановил свою работу в связи с "хронической **задолженностью по заработной плате**". "Официальное уведомление руководство предприятия получило еще 3 ноября 2016 года. На сегодняшний день большая часть работников не получила зарплату за август месяц, некоторые из них до сих пор не полностью получили денежные средства за июль", - говорится в сообщении организации.

По информации, опубликованной на официальном сайте "Профсоюзов Карелии", председатель Союза организаций профсоюзов в Карелии Илья Косенков заявил, что ситуация в Медвежьегорске выходит из-под контроля, поскольку все согласительные процедуры, организованные профсоюзами при участии правительства Карелии и собственников предприятия, "закончились ничем". По его словам, 16 сентября было проведено собрание с трудовым коллективом, на котором собственник заверил, что к 1 октября 2016 года **задолженность по заработной плате** будет погашена: "Сегодня уже 7 ноября, а **задолженность по зарплате** сохраняется по июль месяц включительно".

"Все действия работников происходят в соответствии со 142 ТК РФ и являются одной из крайних форм борьбы за трудовые права. Сегодня работу приостановили те, чей труд связан с механизмами, но мы с вами должны понимать, что если ситуация не будет разрешена, то приостановить работу могут и работники ферм. Кто тогда будет кормить животных, и ухаживать за ними?" - подчеркнул представитель профсоюзов.

Профсоюзы Карелии уведомили о происходящем и.о. главы республики Олега Тельнова с предложением экстренного выезда на ММЗ для разрешения ситуации. Если со стороны правительства не будет принято каких-либо конкретных шагов для изменения ситуации в лучшую сторону, то профсоюзы Карелии рассматривают возможность организации протестного митинга.

"ООО "Медвежьегорский молокозавод" - предприятие находящееся в частной собственности. Приостановление работы цеха - не случайное событие, а итог, прежде всего, того, что на производстве вовремя не были приняты



грамотные управленческие решения", - приводят в пресс-службе администрации Карелии заявление в связи с ситуацией министра сельского, рыбного и охотничьего хозяйства Карелии Всеволода Телицына.

По его словам, сложившееся положение дел - это проблема менеджмента, а не сбоев в производственных технологиях завода. "Предприятие обладает людскими ресурсами и материальной базой. На заводе работает коллектив настоящих профессионалов своего дела. Поэтому, в первую очередь, нужно ликвидировать проблемы в управлении предприятием", - считает Телицын.

"Министерство с самого начала проблемной ситуации было готово поддержать действия руководства предприятия по ликвидации кризисной ситуации. У правительства Республики Карелия есть ресурсы для предоставления мер государственной поддержки, но для ее получения должны быть ликвидированы **долги** по налогам и **зарботной плате**. На сегодняшний момент никаких официальных документов от собственника по выходу предприятия из кризиса нет, как и конкретных сроков по выплате заработной платы", - пояснил министр.

По поручению главы Карелии министерство решает вопрос о возможности предоставления предприятию кредита в одном из банковских учреждений, но при выполнении вышеперечисленных условий. "Мы неоднократно предоставляли собственнику предложения по выводу предприятия из кризиса. Однако смена системы управления, наведение порядка в финансовой и производственной деятельности хозяйствующего субъекта являются исключительными полномочиями собственника", - добавил министр.

Отметим, что ранее работники завода просили представителей региональной власти вмешаться в создавшуюся ситуацию, так как, по их мнению, предприятие "банкротят" намеренно. Они также требовали "провести настоящую, а не мнимую процедуру оздоровления".

Медвежьегорский молокозавод - один из крупнейших молочных заводов Карелии, созданный более 50 лет назад. В ноябре 2012 года ЗАО "Медвежьегорский молокозавод" присвоен статус племенного репродуктора по разведению айрширской породы крупного рогатого скота, таким образом у предприятия появилось еще одно направление деятельности - выращивание и реализация племенного молодняка. В ноябре 2013 года завод входит в ГК "Семейный Капитал" (в прошлом "Belousov Group").

Согласно открытым данным, общее поголовье в собственности завода составляет 2200. Количество дойных животных - 980, надой на одно животное в год - 8000 л.

Отметим также, что аналогичная ситуация с **задолженностью заработной платы** сложилась в Олонецком районе, где подавляющее большинство работников собралось под обращением к органам власти с требованием нормализации ситуации на предприятии. Агрофирма "Тукса" так же является собственностью У К "Семейный капитал".



<https://regnum.ru/news/economy/2202844.html>

08.11.2016

Задолженность по зарплате перед футболистами "Шинника" составляет один месяц (г.Ярославль)

Задолженность по **зарплате** перед футболистами ярославского "Шинника" составляет один месяц, остальные **долги** перед игроками были успешно ликвидированы, заявил агентству "Р-Спорт" генеральный директор клуба Валерий Фролов.

Перед началом сезона-2016/17 ярославский клуб находился под угрозой снятия с чемпионата ФНЛ из-за долгов на сумму порядка 80 миллионов рублей. Позднее "Шиннику" удалось частично погасить долги и пройти лицензирование. Ранее Фролов сообщал "Р-Спорт", что задолженность перед футболистами будет погашена в результате действий, предпринятых руководством Ярославской области.

"У клуба есть подвижки в финансовом плане, часть **долгов** футболистам закрыли, и фактически **задолженность** осталась за один месяц по **зарплате**", - сказал Фролов по телефону.

РИА Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.11.2016

Работники «Пермского свиного комплекса» устроили массовый протест (Пермский край)

Жители поселка Майский в Пермском крае вышли на массовый митинг протеста из-за закрытия цехов градообразующего предприятия - ОАО «Пермский свиного комплекс».

Как сообщает ГТРК «Пермь», жители выразили протест закрытию нескольких цехов и **массовому увольнению** рабочих на предприятии, где сейчас работает почти половина трудоспособного населения поселка. На площадь вышли около 300 жителей.

«Они уже все вывезли, все выломали!»; «Тут вообще уже ничего не остается. Мы же здесь вообще хорошо раньше жили. Сейчас вообще ничего нет, не знаем, как дети жить будут. Просто не знаем куда деваться!»; «Совхоз будет работать, поселок будет жить. Мы не хотим, чтоб было как в Кизеле»; «Все вымрет и никого не будет. И так людей на улице нет, а так вообще никого не встретишь», - приводит телеканал настроения поселян.

При этом они жалуются, что из-за протестной активности получали прямые угрозы. «Угрозы - если вы придете на данное мероприятие, имейте в виду, что будут для вас последствия необратимые. Вплоть до подброса наркотических средств или семье или данному работнику. Некоторые не пришли, некоторые отказались выступать, потому что



опасаются за свою жизнь», - заявил председатель Пермской краевой организации профсоюзов работников агропромышленного комплекса РФ Владимир Шалаев.

Как отмечают тележурналисты, построенный в конце 70-х годов прошлого века по итальянской технологии, Пермский свинокомплекс и сейчас производит до 85% всей свинины в Пермском крае, но назвать его эффективным в нынешних экономических условиях нельзя, о чем и заявляют арендаторы краевого предприятия - омская компания «Синергия».

По данным ГТРК, при участии регионального правительства сейчас готовятся к еще одной масштабной реконструкции второго животноводческого комплекса, что это значит временное сокращение производства минимум на треть.
Источник: <http://www.rosbalt.ru>

<http://www.myaso-portal.ru/news/news-companies/rabotniki-permskogo-svinokompleksa-ustroili-massovyy-protest-/>

СОКРАЩЕНИЯ

08.11.2016

В стадии банкротства находятся более 170 застройщиков, работающих по договору долевого участия

В стадии банкротства находятся 173 застройщика, работающих по договору долевого участия (ДДУ). Об этом сообщил директор департамента жилищной политики Министерства строительства и ЖКХ Никита Сташин во время заседания президиума общественного совета при Минстрое РФ.

По состоянию на 1 октября 2016 года, количество проблемных объектов в субъектах РФ увеличивается, отметил он, пояснив, что к проблемным регионам можно отнести Новосибирскую, Самарскую и Московскую области.

"Более чем из 5 тыс. компаний (в России, работающих по ДДУ, - прим. ред.), которые привлекают средства граждан, 173 компании находятся в **процедуре банкротства**", - сказал Сташин.

Он также подчеркнул, что объем обязательств, которые взяли на себя страховые компании, за 9 месяцев составил более 460 млрд рублей.

По словам Сташина, на октябрь 2016 года в России насчитывается 14 компаний и обществ взаимного страхования. При этом только на 6 из них приходится 70% всего страхования долевого участия.

ТАСС - Российские новости

08.11.2016

«Росинтербанк» признан банкротом (г. Москва)

Московский «Росинтербанк» признан несостоятельным, сообщает корреспондент The Moscow Post.

Такое решение на заседании 7 ноября принял Арбитражный суд Москвы.



«На заседании Арбитражного суда объявлена резолютивная часть решения о признании коммерческого банка «Росинтербанк» несостоятельным (банкротом)», – говорится в сообщении банка.

Напомним, что Центральный Банк России отозвал у «Росинтербанка» лицензию на осуществление банковских операций из-за утраты кредитной организацией капитала.

Заявление о признании «Росинтербанка» банкротом регулятор подал 26 сентября.

The Moscow Post

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

08.11.2016

Голодец рассказала о возможных налоговых каникулах для самозанятых граждан

Вопрос введения налоговых каникул для отдельных категорий самозанятых граждан нужно обсуждать, сказала журналистам вице-премьер РФ Ольга Голодец

Ранее СМИ сообщили, что Минфин подготовил поправки в налоговый кодекс, в которых предлагается на два года освободить от налогов и страховых взносов ряд категорий самозанятых граждан, занятых присмотром за детьми, больными и пожилыми людьми, а также репетиторством, уборкой.

"Это нужно обсуждать", — сказала Голодец.

<https://ria.ru/society/20161108/1480918133.html>

08.11.2016

Правительство не обсуждало вопрос повышения зарплат чиновникам, подтвердила Голодец

Вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** подтвердила, что вопрос о повышении зарплат чиновникам в правительстве не обсуждался. Об этом она сказала сегодня журналистам.

"Не обсуждался. Сегодня в центре внимания находятся заработные платы бюджетников", - сообщила **Голодец**. Она отметила, что сейчас важно обеспечить достойные зарплаты учителей и врачей. "Это необходимое, хотя и недостаточное условие хорошего, добротного образования и здравоохранения", - сказала вице-премьер.

Ранее в СМИ появились сообщения о повышении зарплат госслужащих с 2019 года. Позднее в кабмине опровергли эту информацию и пояснили, что журналисты, опубликовавшие сообщения о якобы предстоящем повышении, некорректно интерпретировали документ "Основные направления развития государственной гражданской службы РФ на 2016-2018 годы".



В аппарате правительства РФ пояснили, что основными направлениями "было предусмотрено изменение структуры заработной платы госслужащих с 1 января 2019 года: предполагалось, что вырастет оклад, при этом прочие выплаты не вырастут". "При этом необходимо иметь в виду, что планировавшийся рост оклада в среднем на 38 процентов - это не единовременное увеличение, а увеличение накопленным итогом с 2012 по 2018 годы", - подчеркнули в правительстве.

Там напомнили, что Основные направления разрабатывались еще в 2014 году. "С 2012 по 2014 год заработные платы государственных служащих действительно росли, а с 2015 года они фактически заморожены; более того, по указам президента РФ, в 2014 и 2015 годах денежное содержание федеральных органов власти уменьшено на 10 процентов, а в администрации президента и в аппарате правительства на 10 процентов уменьшены также и заработные платы", - подчеркнули в кабмине.

"В бюджетах 2015-го, 2016-го, а теперь и в проекте бюджета на 2017-2019 годы отменена норма об индексации заработных плат госслужащих по инфляции; увеличения заработных плат госслужащих в проекте трехлетнего бюджета также не предусмотрено", - заявили в кабмине. "Таким образом, прозвучавшая в ряде источников цифра 38 процентов носила плановый, теоретический характер", - отметили в аппарате. "В силу сложившейся экономической ситуации этот показатель - даже с учетом того, что речь идет о накопленном итоге - в 2019 году, скорее всего, достигнут не будет", - добавили в правительстве.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.11.2016

[Налог на тунеядство не затронет безработных и декретниц](#)

В СЛУЧАЕ **принятия** "налога на тунеядство" обойти его будет крайне трудно. Об этом заявил министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин** на заседании Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов.

"Мне нравятся комментарии: я сейчас положу трудовую книжку куда следует, и вы меня не поймаете и не увидите никогда", - сказал он. Это не пройдет: у нас ежемесячный персонифицированный учет пенсионных взносов, в ФНС есть все данные об имуществе. "Представление о том, что государство такие идиоты и ничего не видят - это заблуждение", - считает министр.

Он пояснил, что если сборы с неработающих людей и будут взиматься, то это не коснется безработных и тех, кто не работает "по **закону**", например, декретниц. Это будет распространяться только на тех, кто трудится, но не платит никаких налогов и сборов.



"Есть проблема, которая, прежде всего, касается несправедливого отношения к тем, кто легально работает и за кого уплачиваются страховые взносы. Кто-то легально платит подоходный налог, а кто-то считает, что в этом нет необходимости, что можно всех, что называется, послать далеко, но при этом отводить своих детей в детский сад и в школу, пользоваться различными услугами", - сказал министр. Он подчеркнул - речь не идет о том, чтобы сделать платной медицину или другие соцуслуги, а о том, что надо подумать, почему это происходит и что с этим делать.

Также **Топилин** сообщил, что **минтруд** совместно с Минобороны до конца этой недели подготовит **поправки** в бюджет, чтобы единовременную выплату в размере пять тысяч рублей в январе получили и военные пенсионеры.

Кроме того, в 2017 году ведомство настроено найти компромисс с профсоюзами и работодателями по поводу повышения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума. Дискуссии на эту тему идут уже много лет. Казалось, нашли решение - прописать в **законе**, что МРОТ в регионе должен равняться прожиточному минимуму на этой же территории, не устанавливать единые для всех субъектов суммы, потому что уровни жизни и цены везде разные. Но переговоры опять застопорились. Отдельная тема - страхование. Страхование от временной нетрудоспособности является традиционно дефицитным, а от несчастных случаев на производстве - профицитным. Принято решение перераспределить эти деньги в следующем году - покрыть дефицит по больничным из средств резерва, созданного в рамках страхования от несчастных случаев на производстве. Но это не совсем "чистое" решение, считает **Топилин**, и если повторить эту схему несколько лет подряд, то к 2020 году резерв будет исчерпан. А значит, нужно менять тарифы по этим видам страхования. Как это сделать, предстоит еще обсудить.

Российская газета

08.11.2016

[Государство не может влиять на структуру зарплат коммерческого сектора - Топилин](#)

Государство не может влиять на структуру зарплат в коммерческом секторе, заявил министр **труда** и соцзащиты РФ Максим **Топилин**, комментируя **предложение** снизить премиальную составляющую до 20% от зарплаты.

Депутат Сергей Вострецов заявил, что работодатель может использовать премиальную часть как способ воздействия на сотрудников, поскольку премия доходит до 70% и ее, в отличие от оклада, можно сокращать под разными предлогами. По мнению депутата, необходимо снизить премиальную составляющую до 20% от зарплаты, либо вывести из оплаты **труда**.

"Для бюджетного сектора мы можем с вами, но я не представляю, как это можно решить для коммерческого сектора - как заставить работодателя на законодательном уровне платить тариф не меньше 70%", - сказал **Топилин** в ходе встречи с членами комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов во вторник.

РИА Новости



08.11.2016

Минтруд против упрощения процедуры забастовок - Топилин

Министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** заявил, что он против упрощения процедуры забастовок.

На встрече с членами комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов депутат Сергей Вострецов обратил внимание министра на то, что из-за сложной процедуры забастовок работники не могут высказать свое мнение и недовольство.

"Я, например, счастлив, что у нас, по большому счету, сложная процедура забастовок. Не дай бог иметь мягкую процедуру забастовок, и мы с вами здесь будем подпрыгивать и не совещаться по этому поводу, обсуждать, а будем ездить по стране и гасить различные конфликты", - заявил **Топилин**.

"Мне кажется, это неправильно, не нужно и не стоит этого делать", - добавил он.

РИА Новости.

08.11.2016

Свыше 20 новых правил по охране труда планируется утвердить до 2018 года

Более 20 дополнительных правил по охране труда, в том числе при работе на высоте, планируется утвердить до 2018 года, сообщил на пресс-конференции в МИА "Россия сегодня" заместитель начальника отдела стандартов безопасности труда департамента условий и охраны труда Минтруда России Сергей Чуханов.

"Министерство труда и социальной защиты России до 2018 года планирует утвердить дополнительно 24 новых правила по охране труда для различных видов работ и экономической деятельности", — сказал Чуханов.

Он отметил, что к разработке правил безопасности при высотных работах министерство приступило еще в 2014 году, так как в то время каждый третий несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями происходил вследствие падения работника с высоты.

Причинами высокого уровня травматизма, по его словам, стали неудовлетворительная организация производства работы на высоте и допуск к работе необученных лиц.

"В 2015 году в связи с принятием новых правил по охране труда на 20% снизился уровень производственного травматизма работников, трудящихся на высоте. Здесь наблюдается положительная динамика, которая связана с повышением ответственности работодателей", — подчеркнул Чуханов.

Директор департамента безопасности и графики "ЗМ Россия" Алексей Шулёпов добавил, что предприятия не накопили пока достаточного опыта во внедрении современных систем охраны труда при работе на высоте.



"Если отметить весь путь от архаичных систем к современным передовым, то мы прошли только 20-30% этого пути. По моему мнению, мы даже находимся не на середине. Крупнейшие передовые предприятия, которые формируют всю эту область, находятся либо на стадии внедрения систем на опасных участках, либо на стадии формирования комплексного бюджетного подхода решения этой проблемы в рамках всего предприятия. Это представляет собой поэтапную процедуру, которая требует значительных капитальных вложений", — резюмировал Шулепов.

<https://ria.ru/society/20161109/1480963342.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.11.2016

Роструд проверяет предприятие, рыбаки которого объявили забастовку в Норвегии

Роструд проверяет судовладельца "Альбакор Прим" в Южно-Сахалинске, рыбаки которого с "Павла Копытина" объявили забастовку в Норвегии из-за долгов по зарплате, сообщает пресс-служба **Роструда**.

В начале октября рыбаки, находившиеся на промысле в норвежской зоне Баренцева моря, отказались выходить на работу по причине задержки зарплаты на три месяца. Часть заработка, указанная в контракте, была прописана в рублях и составляла в эквиваленте не более 300 долларов. Фактическая, валютная часть перечислялась на банковские счета рыбаков, открытые по требованию судовладельца в Пусане (Южная Корея). В Пусане находится и бухгалтерский офис для расчета с моряками, работниками ЗАО "Альбакор Прим" из Южно-Сахалинска. Рыбаки написали обращение в Российский профсоюз моряков и отметили, что не намерены покидать борт судна до полного погашения долгов по зарплате.

"В связи с информацией о забастовке моряков судна "Павел Копытин" **Роструд** проводит проверку судовладельца – ЗАО "Альбакор Прим". По имеющейся информации, в настоящее время члены экипажа, не задействованные в обеспечении безопасности судна, сняты с довольствия и списаны с судна по собственному желанию", - говорится в сообщении.

По данным ведомства, уволенные на основании заявлений члены экипажа отправлены по месту постоянного проживания за счет предприятия, а условия трудовых договоров, в соответствии с которыми с моряками произведен расчет, были выполнены.

Ранее российский профсоюз моряков обратился в Генпрокуратуру РФ с просьбой о защите российских рыбаков приписанного к Южно-Сахалинску траулера "Павел Копытин", которые объявили забастовку в Норвегии из-за долгов по зарплате.

РИА Новости, Интерфакс



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.11.2016**Южноуральские предприятия возместили 57 млн рублей за смерть и травмы на производстве (Челябинская область)**

Южноуральские предприятия возместили 57 млн рублей за смерть и травмы на производстве – всего за девять месяцев 2016 года в результате несчастных случаев скончалось более 30 человек, передает корреспондент Агентства новостей «Доступ» со ссылкой на информацию Гострудинспекции.

С начала 2016 года Гострудинспекцией области расследовано 177 несчастных случаев на производстве. За девять месяцев травмы получили 118 работников, из которых 31 скончался, 80 получили тяжелые травмы. Кроме того, зарегистрировано девять групповых несчастных случаев.†

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года общее количество несчастных случаев на производстве снизилось на 1,3%. Число пострадавших возросло на 1,2%, а количество смертельных случаев упало на 1,2%.

Сумма выплат пострадавшим или лицам, имеющим право на возмещение, в связи с гибелью и травмированием работников составила 57 млн 158 тыс. рублей.

http://dostup1.ru/society/Yuzhnouralskie-predpriyatiya-vozmestili-57-mln-rubley-za-smert-rabotnikov-na-proizvodstve_91468.html

09.11.2016**Водитель Сорского ГОКа получил тяжелую травму (Хакасия)**

Нарушение технологического процесса и отсутствие производственного контроля ООО «Сорский ГОК» в Хакасии привело к несчастному случаю с тяжелым исходом. Травмировался водитель БелАЗа, расследование несчастного случая завершено.

Водитель стал осматривать неисправный автомобиль, встал на круглую металлическую поперечную тягу, находящуюся на высоте от земли 90 см. При осмотре шаровой опоры, левая нога соскользнула с поперечной тяги. Работник упал на левый бок и получил тяжелую травму.

Комиссия по расследованию несчастного случая установила его причины.

"Это нарушение технологического процесса, выразившееся в неправильной выдаче наряда-задания на производство работ. Наряд должен выдаваться под роспись исполнителю работ с указанием мероприятий, обеспечивающих безопасность производства работ на рабочих местах. Однако наряд-задание выдано не было. Сопутствующей причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация работ, выразившаяся в отсутствии



производственного контроля, не подготовленности рабочего места для безопасного производства работ", - сообщила пресс-служба Гострудинспекции.

<http://www.19rus.info/index.php/proisshestviya-i-kriminal/item/57597-voditel-sorskogo-goka-poluchil-tyazheluyu-travmu>

08.11.2016

Нижегородский цирк оштрафован более чем на 100 тыс. руб. за получение травмы эквилибристом

Нижегородский цирк заплатит штраф за то, что артист-эквилибрист получил тяжелую травму во время выступления, сообщили сегодня в **Государственной инспекции труда** региона.

"Нижегородский государственный цирк привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 115 тыс. рублей, должностные лица оштрафованы на общую сумму 55 тыс. рублей за тяжелую травму, которую получил 26-летний артист-эквилибрист во время выступления на арене", - уточнили в ведомстве.

По сведениям **инспекции труда**, несчастный случай произошел в июне 2016 года. "При выполнении заключительного трюка номера, когда артист-эквилибрист находился на горизонтальной площадке на высоте 6 метров, произошла поломка механизма циркового оборудования. В результате площадка вместе с артистом резко упала на манеж", - сообщили в ведомстве, добавив, что артист получил перелом позвоночника.

Там отметили, что причиной несчастного случая стало отсутствие у артиста страховки, которая обязательна при выполнении подобных трюков, конструктивные недостатки циркового оборудования и недостатки в организации подготовки работников по охране труда

ТАСС

08.11.2016

Права уволенного врача защитила Трудовая инспекция (Краснодарский край)

Врач-хирург ЦРБ Калининского района обратился с жалобой о его незаконном увольнении в прокуратуру района и **Трудовую инспекцию** Краснодарского края. Обе инстанции подтвердили, что увольнение было произведено с нарушением законодательства, сообщает МВ.

Конфликт произошел на почве того, что врач ушел в отпуск согласно ранее составленному графику, а руководство больницы тем временем перенесло даты ежегодного отдыха без согласия и уведомления сотрудника. Когда врач не вышел на работу в первый день запланированного отпуска, к нему было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора и дальнейшего увольнения с формулировкой «за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей». Это является нарушением ст.192 Трудового кодекса Российской



Федерации (применение дисциплинарного взыскания в виде увольнения при отсутствии дисциплинарного проступка).

Пока шла проверка, главный врач и юрисконсульт ЦРБ уволились. Так что исполнять представление прокуратуры и предписание **Трудовой инспекции** пришлось и.о. главврача. Работник восстановлен в должности, ему выплачена зарплата за период вынужденного прогула, а также с него сняты незаконно наложенные дисциплинарные взыскания.

«В течение года в **Госинспекцию труда** в Краснодарском крае регулярно поступают обращения от медицинских и фармацевтических работников, - рассказал начальник отдела правового надзора и контроля **ГИТ** КК Сергей Хачатурян. - Они касаются самых разных вопросов. От установления режима работы, который противоречит законодательству, до вопросов, связанных с уходом в отпуск. Нередки также жалобы от сотрудников поликлиник, ЦРБ на **задержки** выплат **заработной платы**, пособий».

<http://pharmpersonal.ru/publs/novosti-anonsy/sobytiya-i-kommentarii/prava-uvolennogo-vracha-zaschitila-trudovaja-inspektsija.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.11.2016

Кабмин РФ в среду обсудит законопроект, приравнивающий электронный больничный к бумажному

Правительство России на заседании в среду обсудит законопроект об использовании листка нетрудоспособности в форме электронного документа, сообщает кабинет министров.

Сейчас для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам закон требует предъявить листок нетрудоспособности, оформленный медицинской организацией на бумажном бланке. Законопроект об электронном больничном, подготовленный **Минтрудом**, ранее одобрила комиссия правительства РФ по законопроектной деятельности.

"Законопроектом предусматривается возможность использования листка нетрудоспособности как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа, сформированного в автоматизированной информационной системе, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченных лиц и имеющего равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, оформленным на бланке", - говорится в сообщении правительства. Ранее сообщалось, что использование этой технологии позволит организациям значительно снизить трудоёмкость обработки документов, сократит количество обращений застрахованных лиц, а гражданам даст возможность получать информацию о выплатах на Едином портале государственных услуг.

РИА Новости



09.11.2016

Где алименты, начальник? Приставы введут особые предупреждения для руководителей должников

Судебные приставы намерены ввести новую практику: руководители и бухгалтеры организаций, где работает должник, будут предупреждаться об уголовной ответственности.

Если начальство выдает **зарплату** втемную или забывает перечислять средства подчиненных по исполнительным листам, или как-то еще помогает человеку прятать свои доходы и **не платить**, то сядут все. Как минимум: на скамью подсудимых. Как сообщил директор Федеральной службы судебных приставов Артур Парфенчиков, предполагается разработать бланк предупреждения руководителей, а также иных ответственных лиц организаций об уголовной ответственности по статье 315 УК РФ. Особе предупреждение будет вручаться в рамках всех исполнительных производств, когда взыскание обращается на доходы должников. Иными словами, если в бухгалтериях лежат исполнительные листы на сотрудников.

Статья 315 УК наказывает за неисполнение судебного решения. По мнению судебных приставов, когда начальство выдает алиментщику **зарплаты** втемную, оно становится пособником, так как помогает **должнику** скрыть доходы.

По словам Артура Парфенчикова, за девять месяцев в отношении должностных лиц организаций, выплачивающих должнику доходы, было возбуждено 17 уголовных дел по данной статье УК. А чтобы их пример был другим наукой, все остальные начальники и бухгалтеры алиментщиков (и не только) получают предупреждения на специальных бланках. Это станет своего рода профилактикой. Вряд ли предупрежденный и напуганный таким образом бухгалтер положит под сукно исполнительный лист. Также глава ведомства поручил подготовить анализ практики привлечения к уголовной ответственности, так сказать, бухгалтеров-пособников. По итогам будут подготовлены рекомендации, которые опять же помогут привлекать к ответу тех начальников, кто прячет деньги подчиненных должников.

Впрочем, в защиту начальников и бухгалтеров можно сказать, что на самом деле редко кто из них берет чужой грех на душу и помогает должнику не платить. Обычная практика: если в бухгалтерии лежит исполнительный лист, нужный процент с зарплаты отчисляется автоматически, система работает как часы. Более того, многие начальники стали пробивать своих сотрудников по базам данных должников.

Например, недавно некий алиментщик из Санкт-Петербурга переехал в Тверскую область, где устроился работать. Бухгалтер организации пробил нового сотрудника по открытой базе судебных приставов и выяснил, что человек должен 200 тысяч рублей своей дочери. Тут же бухгалтер связался с приставами и сообщил, где искать алиментщика.

Кстати, Федеральная служба судебных приставов России и аппарат Уполномоченного по правам человека будут проводить совместные проверки жалоб и нарушений, касающихся деятельности приставов. Данная инициатива прописана в обновленном "Соглашении о сотрудничестве между службами".



Вчера данное соглашение подписали директор Федеральной службы судебных приставов России Артур Парфенчиков и Уполномоченная по правам человека Татьяна Москалькова.

"Теперь мы вправе запрашивать документы на любой стадии производства, - рассказала она. - Также в рамках соглашения мы начали проводить и совместный прием жалоб и обращений населения, когда некоторые вопросы можно было решить прямо на месте".

ЦИФРА 1,2 миллиарда рублей заплатили в этом году алиментщики после того, как были лишены права садиться за руль.

Российская газета - Московский выпуск

08.11.2016

Работодатели предложили взимать социальные взносы с сотрудников

Работодатели предлагают переложить часть социальных взносов в государственные небюджетные фонды на своих сотрудников. Об этом рассказала Марина Москвина, директор управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), на встрече министра труда и соцзащиты Максима Топилина с членами комитета Госдумы по труду, соцотношениям и делам ветеранов.

Сейчас взносы за работников полностью платят работодатели. Но работодатели предлагают пересмотреть эту практику. Как отметила Москвина, уже принято решение о повышении взносов в фонд обязательного медицинского страхования с 2019 года, идут разговоры об изменении взносов в фонд социального страхования.

"При этом в мире мало найдется стран, где бы страховые платежи за работников платили работодатели. В основном, работники тоже платят какую-то долю", - уточнила она. И продолжила: когда работодатели заводят об этом речь, раздается риторика о том, что взимание таких платежей с работников возможно, когда у них зарплата это позволяет. Тем не менее, это правильный подход, и с ним надо работать, добавила представитель РСПП.

Кстати, Максим Топилин, обсуждая с депутатами инициативы Минфина и Центробанка по поводу дальнейшей судьбы накопительной части пенсии, отметил, что нередко звучат предложения брать взнос на накопительную часть пенсии с самого работника. Но позиция министерства заключается в том, что взимать такой взнос можно не со всех поголовно, а исключительно на добровольной основе.

<https://rg.ru/2016/11/09/rabotodateli-predlozhili-vzimat-socialnye-vznosy-s-sotrudnikov.html>

08.11.2016

Симулянтов – миллионы. Каждый десятый прогуливает работу, прикрываясь болезнью



Каждый десятый офисный работник в России хотя бы один раз пропускал работу, симулируя болезнь. Чаще всего сотрудники "разыгрывают" обмороки, диарею, повышенное давление и простуду. В "топ" также входят и нервные расстройства.

Таковы результаты исследования, проведенного "Лабораторией HR-Инноваций". Специалисты опросили сотрудников 90 российских компаний с годовым оборотом от ста миллионов рублей.

Люди могут прогуливать работу из-за отсутствия внутрикорпоративной гармонии, неудовлетворительных условий труда, неудобного рабочего графика, рассказал "Российской газете" завцентром анализа социальных программ и рисков Института социальной политики НИУ ВШЭ Сергей Смирнов.

"Работодатели должны сами мониторить ситуацию на предприятии, и если они периодически выявляют, например, предоставленные поддельные больничные, задуматься, почему люди их покупают", - считает эксперт.

Конечно, если выяснится, что прогулял работу, а не реально проболев один сотрудник в год, то можно не беспокоиться - тут дело в самом человеке, может он тайный пьяница, к примеру, считает Сергей Смирнов. А вот если выяснится, что предоставили поддельные больничные или отпросились с работы под видом плохого самочувствия, а потом выложили в соцсети жизнеутверждающие фотографии 10 работников из ста, тут уже нужно принимать серьезные меры. Причем не репрессивного характера. Работодателю стоит проанализировать, почему людям не комфортно на рабочем месте, и что-то изменить для того, чтобы труд приносил удовлетворение.

Сами авторы исследования дополняют, что чаще всего люди симулируют болезни из-за большого объема сверхурочной работы, несправедливо низкой оплаты труда, проблем с начальством, "подсигивания" со стороны коллег, частых конфликтов в коллективе. А также из-за тяжелой эмоциональной обстановке на рабочем месте, пребывания в режиме постоянного дедлайна, недостатка физической активности. Эксперты советуют работодателям сокращать число стрессовых ситуаций и инвестировать в здоровье персонала.

Тем временем в Фонде социального страхования (ФСС) напоминают, что с каждым годом растет число выявленных поддельных листов нетрудоспособности, а вместе с ними и число уголовных и административных дел в отношении тех, кто их приобретает. Если в 2014 году фальшивых больничных было выявлено 2,6 тысячи, то в 2015-м - уже более трех тысяч. В результате за два года было заведено более тысячи уголовных и ста административных дел. Чаще всего больничные покупают молодые люди в возрасте 22-40 лет, прикрывая таким образом "загулы" или устраивая себе внеочередные отпуска. И чаще всего попадают "белые воротнички", среди которых есть и госслужащие, и работники судов, и врачи. Также в ФСС рассказали "РГ", что есть случаи, когда работодатели обращались в Росздравнадзор с просьбой проверить, действительно ли работник болел. Или штудировали соцсети, чтобы убедиться, что "болящий" не лежит на юге под пальмой с кокосом в руках.

Также в ФСС не исключают, что после того, как вступят в действие законодательные нормы по электронному листку нетрудоспособности, со временем появится и система, позволяющая "отслеживать" передвижение "болеющих". Например, не выехал ли он за границу и действительно ли он соблюдает постельный режим.



<https://rg.ru/2016/11/08/issledovanie-kazhdyj-desiatyj-progulivaet-rabotu-prikryvaias-bolezniu.html>

08.11.2016

Правительство предлагает прописать в законе порядок расчета сверхурочных часов работы

Правительство предлагает внести в Трудовой кодекс специальные поправки, прописывающие порядок расчета часов сверхурочной работы, а также работы по выходным.

Главная новость: оплачиваться по повышенным ставкам должен каждый час, проведенный работником в выходной или праздник на рабочем месте. Закон требует, чтобы праздничный труд оплачивался не менее чем в двойном размере.

Законопроект уже внесен в Госдуму и в ближайшее время запланирован к рассмотрению.

"Предложенный законопроект является достаточно важным, поскольку конкретизирует расчет и оплату сверхурочных работ и работ в выходные и праздничные дни на основании положительно зарекомендовавшей себя практики трудовых споров, выработанной за достаточно длительный период", - говорит эксперт правового центра "Общественная дума" Сергей Литвиненко.

По его словам, работодатель обязан вести учет рабочего времени каждого работника, а во многих организациях ведется автоматический подсчет рабочего времени, поэтому доказать факт сверхурочной работы несложно. Однако зачастую сами работники позволяют своим начальникам зажимать (иначе и не скажешь) надбавки, соглашаясь на сверхурочную работу и не отстаивая свое право на ее оплату.

120 часов в год - такова по закону максимальная продолжительность сверхурочной работы

- Все упирается в то, что работники не хотят осложнять отношения с работодателями и соглашаются работать сверхурочно, не требуя оплаты в повышенном размере, - говорит Сергей Литвиненко. - Перечень случаев, когда работодатель вправе привлекать работника к сверхурочной работе, в том числе и без согласия последнего, указан в Трудовом кодексе. В любом случае продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Оплата за сверхурочную работу должна быть произведена в повышенном размере. В случае отказа - работник вправе жаловаться в государственную инспекцию труда и суд.

Можно обратиться и в прокуратуру. Сроки давности по расчету сверхурочных работ и работ в выходные и праздничные дни составляют три месяца с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. На практике этот срок привязан к дате получения расчетного листка, в котором указаны время переработки и расчет оплаты за него. С того момента начинается правовой отсчет.



Поэтому споры по расчету сверхурочных работ, которые проводились более чем три месяца назад с момента получения расчетного листка, рассматриваться не будут. Сейчас правительство предлагает дополнить Трудовой кодекс нормами из советских правовых актов, в том числе постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 года.

Как поясняют эксперты, хотя в целом вопрос оплаты сверхурочных прописан в Трудовом кодексе, в современных законах есть некоторые пробелы. Например, как именно рассчитывать время, которое человек отработал сверхурочно. На практике, возникали проблемы, и работники теряли деньги. Теперь советские нормы помогут людям получить за свой праздничный труд больше, уверяют специалисты. В предлагаемой поправке сказано, что оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. "Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)".

Это часть большой работы по так называемой инкорпорации советских норм в российское законодательство: акты советских времен, еще сохраняющие силу, постепенно отменяются. Однако нормы, не потерявшие актуальность, переносятся в современное законодательство.

- В настоящее время в связи с возникающими на практике проблемами при учете суммированного рабочего времени в большинстве случаев решение принимается работодателями в свою пользу, что нарушает права работников, - говорит Сергей Литвиненко. - Использование наработанных практик советского трудового права позволит избежать односторонней трактовки трудового законодательства.

Кстати, важный момент: сегодня в Трудовом кодексе прописаны только минимальные размеры оплаты сверхурочной работы. Это значит, что меньше нельзя, но больше можно. Работодатель имеет право ввести повышенные надбавки за работу в ночь или вместо выходных. Конкретные тарифные ставки регламентируются локальным нормативным актом организации. Например, коллективным договором, положением об оплате труда и тому подобное.

Есть и другой вариант, как человеку компенсировать дополнительный труд. По письменному заявлению работника, ему могут предоставить дополнительный отдых. Если действовать по этой схеме, то человеку работу за пределами рабочего дня оплатят по обычным тарифам. Но за то, что время было нерабочее, ему предоставят отгул. Или прибавят дни к отпуску. Или позволят не приходить с утра. Предоставление времени отдыха в качестве компенсации за сверхурочную работу необходимо оформить специальным документом (приказом или распоряжением). Все это будет отмечено и в таблице учета рабочего времени.

Адвокат Вячеслав Голенев согласен с тем, что правительственный законопроект принесет большую пользу. По его словам, хотя вопрос оплаты сверхурочных вроде бы отрегулирован, однако нормы разбросаны по многочисленным



нормативно-правовым актам, в том числе советским. Поэтому возникают проблемы, и даже специалисты часто путаются, какие нормы действуют, какие нет, как рассчитывать время праздничных и сверхурочных работ.

- Процесс консолидации и инкорпорации разрозненных советских норм в состав одного нормативного правового акта, то есть в Трудовой кодекс, является целесообразным, - говорит Вячеслав Голенев.

В двойном объеме будет оплачиваться каждый час, отработанный человеком в выходной или праздничный день

В результате судам, прокуратуре, государственным инспекциям труда и работодателям станет проще применять законодательство по этому вопросу.

Важно также, что законопроект учитывает и правовые позиции Верховного суда России, не раз рассматривавшего споры по поводу оплаты сверхурочных работ.

<https://rg.ru/2016/11/08/kabmin-predlozhit-propisat-poriadok-rascheta-sverhurochnyh-chasov-raboty.html>