

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 января 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
20.01.2021 Обварившийся в теплотрассе рабочий умер в Новосибирске	3
20.01.2021 На угольном предприятии в Кузбассе погиб рабочий	3
19.01.2021 В Краснодаре во время укладки теплотрассы на рабочих рухнула бетонная плита	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
19.01.2021 Медики Яковлевской ЦРБ в Белгородской области не получили зарплату за декабрь	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
20.01.2021 В ХМАО налоговая банкротит «Негуснефть» за долг в 1 млрд	4
20.01.2021 Массовое сокращение началось на заводе «Титановые инвестиции» в Крыму	5
19.01.2021 Канал имени Москвы сливают вместе с людьми	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
20.01.2021 Таксисты и курьеры без прививки. Почему массовая вакцинация от коронавируса в России не затронет трудовых мигрантов	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
19.01.2021 Помощь по соцконтракту стала доступна россиянам по всей стране	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
20.01.2021 В компании по ремонту компьютеров в Мурманске выявили нарушения ТК	13
19.01.2021 Главу предприятия в Сарове оштрафовали за 5-миллионный долг по зарплате	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
20.01.2021 Увольнение за отказ от прививки может стать реальностью	14
20.01.2021 Путин: важно использовать механизмы интеграции ЕАЭС, чтобы добиться роста занятости людей	17
20.01.2021 Сложности с электронными трудовыми книжками испытывают более 40% компаний	17
20.01.2021 Объявленные Мишустинным сокращения чиновников не коснулись Белого дома	17
19.01.2021 Новая служба поможет бывшим заключенным на свободе	19



19.01.2021 Включите веб-камеру! Правительство запустит сервис дистанционного собеседования	20
19.01.2021 Девелоперы считают, что упрощение въезда мигрантов стабилизирует строительную отрасль России.....	21

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.01.2021

Обварившийся в теплотрассе рабочий умер в Новосибирске

В Новосибирске **скончался рабочий** СГК, который **получил 90 % ожогов** тела при ремонте теплотрассы.

Сегодня, 20 января, стало известно, что в реанимации Новосибирской областной клинической больницы **умер** 35-летний **рабочий** Сибирской генерирующей компании, который **получил** сильнейшие **ожоги** во время ремонта теплотрассы на улице Костычева в Ленинском районе Новосибирска.

Мужчина получил ожоги 1, 2 и 3-й степени на 80-90 % площади тела. Его госпитализировали 16 января в отделение реанимации и ввели в медикаментозный сон. Врачи боролись за его жизнь, но не давали никаких прогнозов.

«Мужчина ночью умер», - сообщили Сиб.фм в Новосибирской областной клинической больнице.

В Сибирской генерирующей компании эту информацию подтвердили, сообщив, что окажут семье погибшего всю необходимую поддержку.

«Помощь семье, безусловно, будет оказана. Подробности сможем сообщить позднее. Приносим глубокие соболезнования родным и близким нашего сотрудника», - сообщили в пресс-службе СГК.

В компании также добавили, что выясняют все обстоятельства случившегося.

<https://sib.fm/news/2021/01/20/obvarivshijsya-v-teplotrass-e-rabochij-umer-v-novosibirske>

20.01.2021

На угольном предприятии в Кузбассе погиб рабочий

На угледобывающем предприятии в Кузбассе **погиб рабочий**.

Как рассказали в пресс-службе СУ СК РФ по Кемеровской области, 35-летний электрослесарь занимался демонтажем линии электропередач на технологической дороге. Кран перемещал бетонное основание со столбом, в этот момент стропы оборвались. При падении конструкция задела электрослесаря.

Очевидцы происшествия вызвали скорую помощь, врачи констатировали смерть мужчины. Следователям предстоит установить, соблюдались ли при проведении работ необходимые меры предосторожности, надлежащим ли образом крепилась конструкция. По факту проводится доследственная проверка.

https://kuzbass.aif.ru/incidents/na_ugolnom_predpriyatii_v_kuzbasse_pogib_rabochiy

19.01.2021

В Краснодаре во время укладки теплотрассы на рабочих рухнула бетонная плита

Несчастье с рабочими, выполнявшими укладку труб теплотрассы на улице Тепличной в Краснодаре, произошло около половины третьего дня 19 января.



В какой-то момент стенки вырытого под трубы котлована не выдержали веса уложенной сверху бетонной плиты, и тяжелая конструкция рухнула на людей внизу.

- Во время земельных работ по прокладке труб теплоснабжения, в результате частичного обрушения стенки траншеи с падением в нее бетонных элементов, **пострадали** двое **рабочих**, - рассказали в пресс-службе УМВД России по Краснодару. По имеющейся информации, рабочие получили многочисленные травмы и госпитализированы в больницу. - Полиция начала проверку по факту происшествия и устанавливает все обстоятельства случившегося, - добавили в пресс-службе УМВД.

<https://www.kuban.kp.ru/online/news/4156143/?from=integrum>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.01.2021

Медики Яковлевской ЦРБ в Белгородской области не получили зарплату за декабрь

Заработная плата работникам Яковлевской центральной районной больницы не была выплачена в срок из-за программного сбоя, сообщает департамент здравоохранения и социальной защиты Белгородской области на официальной странице ВКонтакте.

"Заработная плата работникам медицинской организации не была выплачена в срок из-за временного сбоя в программном обеспечении, с помощью которого организуется поступление денежных средств на счет медицинских организаций, в том числе Яковлевской ЦРБ. В настоящее время департамент здравоохранения совместно с департаментом финансов области принимают меры для устранения причин некорректной работы вышеуказанного программного обеспечения. После стабилизации работы программного обеспечения денежные средства будут оперативно направлены на счета получателей", - говорится в сообщении.

Комментарий о сложившейся ситуации депздрав дал после появления в соцсетях информации о **невыплате** медикам районной больницы **зарплаты** за декабрь прошлого года.

<https://www.interfax-russia.ru/center/news/mediki-yakovlevskoy-crb-v-belgorodskoy-oblasti-ne-poluchili-zarplatu-za-dekabr>

СОКРАЩЕНИЯ

20.01.2021

В ХМАО налоговая банкротит «Негуснефть» за долг в 1 млрд

Арбитражный суд ХМАО 17 февраля рассмотрит иск УФНС по ХМАО о признании банкротом АО "Негуснефть" из-за налоговой задолженности в более чем на 1 млрд рублей.

Как сказано в документах на сайте суда, иск о признании финансовой несостоятельности нефтяной компании подан межрайонной инспекцией ФНС по ХМАО подан 16 декабря 2020 года. В заявлении сказано, что налоговая задолженность компании "Негуснефть" составляет 1 млрд 53 млн 61 тыс. рублей. При этом, подробностей, откуда у компании такой долг не приводится. Работники "Негуснефти" пожаловались в прокуратуру из-за **невыплат зарплат** за три месяца

Как сообщалось ранее, еще в мае прошлого года работники АО "Негуснефть" обратились в прокуратуру и **трудовую инспекцию** из-за **невыплат зарплат** за три месяца. Более 300 сотрудников нефтяной компании в Ханты-Мансийске



просили прокуратуру проверить предприятие на предмет нарушения трудового законодательства, привлечь виновных к ответственности и обязать выплатить **задолженность по зарплате**.

Компания АО "Негуснефть" зарегистрирована 16 сентября 1992 года в Радужном (ХМАО). Основным видом деятельности является "Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа".

https://www.znak.com/2021-01-20/v_hmao_nalogovaya_bankrotit_negusneft_za_dolg_v_1_mlrd

20.01.2021

Массовое сокращение началось на заводе «Титановые инвестиции» в Крыму

Процедура массового высвобождения **работников** по инициативе администрации началась одним из крупнейших химических предприятий в Крыму - филиале ООО "Титановые Инвестиции" в городе Армянске, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе Федерации **профсоюзов** Крыма. Под **увольнение** попали около 350 **сотрудников** градообразующего предприятия.

Руководство компании предстоящее сокращение объясняет поэтапной реализацией среднесрочного плана вывода из кризиса, который сейчас переживает филиал.

Если не пойти на сокращение, то в скором времени завод может прийти к тому состоянию, в котором производство придется останавливать полностью. В этом случае без работы могут остаться 3 тысячи 600 человек, объяснили на предприятии.

- Высвобождение персонала коснется, прежде всего, обслуживающего блока, где числится 19% сотрудников при среднем показателе по предприятиям нашего профиля в 12%. Это позволит увеличить заработные платы рабочих до среднего по отрасли в стране. Если на сегодня средняя заработная плата по предприятию составляет 30 700 рублей, то после проведения оптимизации к середине года она достигнет 34 500 рублей - уточнил гендиректор ООО "Титановые инвестиции" Алексей Обидин.

Ситуация, которая сложилась на заводе, взята под контроль КРО Росхимпрофсоюза и первичной профсоюзной организацией, которая осуществляет деятельность на химзаводе.

- Учитывая, что подобные непопулярные решения затрагивают социально-экономические права и интересы работающих, профсоюз, действуя в правовом поле законодательства **Российской** Федерации, предложил ряд мер, для смягчения последствий сокращения штатов, - отметила председатель КРО Росхимпрофсоюза Лариса Безкровная.

В частности, первичная профсоюзная организация выразила несогласие с предполагаемым массовым высвобождением работников, выступив с предложением заключить соглашение, в котором предлагает перенести сроки высвобождения работников на два месяца. Главе города Армянск также направлено обращение, в котором профорганизация предлагает:

- выплатить выходное пособие в размере четырех среднемесячных заработных плат тем работникам, которые приняли решение увольняться по соглашению сторон;
- предоставлять **работникам**, попавшим под **сокращение**, один день в неделю с оплатой среднего заработка для поиска работы;
- при переводе работника внутри предприятия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу сохранять среднюю заработную плату в течение двух месяцев со дня перевода;
- принимать на вакантные должности **работников** предприятия, высвобождаемых при **сокращении**.



Администрация предприятия поддержала некоторые предложения, выдвинутые профсоюзным комитетом. Так, работникам, которые будут увольняться по соглашению сторон будут выплачены денежные суммы в размере до четырех среднемесячных заработных плат. Прием новых работников на имеющиеся вакантные должности извне ограничен.

Однако ни работодатель, ни городские власти не согласились еще на 2 месяца отсрочить дату **сокращения сотрудников** завода.

В решение проблемы с **массовым увольнением** людей включились и специалисты **Федерация независимых профсоюзов** Крыма. -

- От имени РТК дано поручение **Министерству** труда и социальной защиты Республики Крым проводить мониторинг реализации мероприятий по обеспечению занятости высвобождаемых на предприятии работников, - проинформировала председатель ФНПК Надежда Краденова.

Глава Крыма Сергей Аксенов заверил, что всех **работников**, попадающих под **сокращения** в филиале "Титановые инвестиции" в Армянске, трудоустраивают на другие химические предприятия севера полуострова. Он уточнил, что на новом месте работы граждане будут получать не меньшую зарплату, чем на заводе "Крымский титан". И добавил, что этот вопрос будет находиться на его контроле.

Армянский филиал ООО "Титановые Инвестиции" является градообразующим предприятием г. Армянска, на котором работает более 3650 человек, т.е. 50 % трудоспособного населения города.

<https://www.solidarnost.org/news/massovoe-sokraschenie-nachalos-na-zavode-titanovye-investitsii-v-krymu.html>

19.01.2021

Канал имени Москвы сливают вместе с людьми

Работники уникального гидротехнического сооружения увольняются «пачками» - они называют происходящее катастрофой

Можно все преодолеть в жизни: кризис, разруху, ошибки в экономике, пандемию, но страна погибнет, если в ней не будет опытных специалистов с багажом научных знаний и практикой в **области** их ответственности. Об этом предупреждал еще Иосиф Сталин. Для подготовки таких кадров даже был разработан государственный проект. Он канул в Лету после смерти вождя. Об этом вспомнилось не случайно.

К нам обратились работники ФГБУ «Канал имени Москвы», где в начале этого года сменилось руководство. Люди назвали ситуацию «катастрофической»: после прихода новых руководителей начались масштабные **увольнения**, предприятие покинули опытные **сотрудники** и профессионалы.

Казалось бы, обычное дело: новое начальство - «новая метла». Все так, если бы на кону не стоял уникальный стратегический и критически важный государственный объект - Канал имени Москвы, на который возложены крупные государственные задачи (одно только водоснабжение Москвы чего стоит). Специалисты поведали, что так недалеко и до возникновения на предприятии ЧС техногенного характера. Что происходит на «Канале» - в журналистском расследовании.

По последним данным, в одном только управлении ФГБУ «Канал имени Москвы», не считая филиалов, за 2020-й были **уволены** порядка 30% **работников** (более 100 человек). Практически все за редким исключением уволились «по собственному желанию», кому-то посчастливилось уволиться по соглашению сторон и хотя бы получить денежные выплаты. Увольнений по сокращению штатов на «Канале» не было.



- Сегодня на «Канале» поменялись блоки руководства, сотрудники экономической, юридической и технической служб. Их места занимают новые люди, не работавшие на «Канале», - работники с непрофильным образованием, бывшие силовики, а нас, опытных работников, просто вынуждают уходить, вышвыривая на улицу. Стабильная, взаимозависимая система работы отделов и служб нарушилась. Знаете, если живому существу переломить хребет, оно еще какое-то время будет ползти, но гибель неминуема, - с болью говорит бывший начальник одного из важных филиалов ФГБУ - Дмитровские электрические сети (ДЭС) Якунин Алексей Иванович.

Смотрите, кто пришел!

В конце мая этого года на место руководителя ФГБУ «Канал имени Москвы» был назначен Сергей Лапшин. Одним из его заместителей стал Александр Касаткин. В Едином государственном реестре юридических лиц до сих пор имеются сведения об их деятельности в коммерческой организации. Получается, что эти граждане до сих пор участвуют в деятельности подмосковной «управляющей компании Эстет», где Лапшин - учредитель, а Касаткин - директор. В послужном списке Сергея Лапшина учредительство и руководство разношерстными и особо непримечательными компаниями с уставным капиталом 10 тысяч рублей по продаже вина, ковров и прочего, был и сбор отходов, которые за единичными исключениями давным-давно ликвидированы. Есть у него и «бизнес» в Нижегородской области посреднический, по купле-продаже недвижимости за вознаграждение или как договорятся. Вот, пожалуй, и все про заслуги «нового».

Место советника Лапшина занял Лычагин Александр Геннадьевич - бывший прокурор Астраханской области. Этой весной он был уволен по собственному желанию в связи с выходом на пенсию. Но то ли простое совпадение, то ли что-то другое, но его увольнению предшествовал визит с проверкой положения дел в Астраханском крае заместителя Генпрокурора РФ А.В.Кикотя.

Получивший только в этом году должность начальника службы платных услуг Максим Ан уже в конце ноября был арестован и заключен под стражу по подозрению в участии в масштабной вырубке леса на территории воинских частей, который затем был продан в Китай. Предварительно ущерб оценивается в 4 млрд рублей. Ранее Ан возглавлял АО «Мальтинский военный лесхоз», который с 2017 года находится в стадии ликвидации.

Вот такой подобрался колоритный руководящий состав «Канала». Какие же цели преследуют эти люди, пришедшие руководить таким государственно важным и масштабным объектом, как «Канал имени Москвы», по какой причине ведут такую жесткую кадровую политику, на вполне законных основаниях массово избавляясь, по мнению наших собеседников, от профессионалов? Одна из версий, высказанных уволенными специалистами, нам показалась заслуживающей внимания.

ФСБ предупреждает

Канал имени Москвы является стратегическим и оборонным объектом не только потому, что снабжает Московский регион водой, он еще отвечает за санитарное обводнение Москвы-реки, Яузы и Учи, обслуживает внутренние водные пути и судоходные гидротехнические сооружения. Этот гидротехнический комплекс по своей значимости стоит в одном ряду с Московским метрополитеном, Днепрогэсом, БАМом, Магниткой, Крымским мостом.

Построен канал в виде лестницы с гигантскими водяными ступенями, ограниченными шлюзами. Насосные станции перекачивают воду с одной ступени на другую, поднимая ее вверх на десятки метров. Для их работы нужны огромные объемы электроэнергии. В состав энергетических сооружений ФГБУ входят 7 гидроэлектростанций суммарной мощностью 66 мВт, 39 трансформаторных подстанций, сотни километров воздушных и тысячи кабельных линий. Во время войны такие объекты в первую очередь становились мишенью врага.

Год назад учредителю ФГБУ - Федеральному агентству морского и речного транспорта (Росморречфлот) - пришла бумага из Управления по контрразведывательному обеспечению объектов транспорта службы экономической



безопасности ФСБ **России**. Содержание этого документа сообщает о невозможности сдачи в аренду коммерческим структурам объектов электросетевого хозяйства учреждения для технического присоединения потребителей. Служба экономической безопасности предупреждала, что невыполнение данного условия может спровоцировать чрезвычайную ситуацию в регионе.

- То есть части важнейшего энергетического комплекса предприятия, который служит выполнению госзадания (качать воду для разных нужд) и обязан его выполнить, предлагают раздать в аренду сторонним организациям, как если бы это было не госучреждение, а частная лавочка, - говорит Алексей Якунин. - Но если бы дело касалось только извлечения прибыли за аренду электросетевого хозяйства. Арендаторы наших многочисленных подстанций и линий электропередачи будут зарабатывать тем, что станут присоединять к своим объектам именно сторонних потребителей, например, торгово-развлекательные центры и другие коммерческие структуры.

- Чем это может грозить?

- В первую очередь неконтролируемой перегрузкой и сбоем в пока еще слаженной работе всей энергосистемы «Канала». А это в свою очередь может грозить прекращением подачи воды в отдельные районы Москвы и Московского региона - ведь насосные станции ФГБУ транспортируют 60% воды для водоснабжения Москвы. Это может повлечь перебои, а то и прекращение подачи воды и к потенциально опасным промышленным объектам, понижению ее безопасного уровня в судоходных артериях, не считая возможного ущерба. Так исторически сложилось, что наш ДЭС обслуживает все энергетическое и механическое оборудование ФГБУ. - объясняет Якунин. - Образно говоря, он обязан следить за «сердцем и сосудами» всего «Канала», благодаря которым «организм»-учреждение живет. Мы обеспечивали безаварийную его работу. Любые сбои, неполадки, срабатывание защиты, замыкания в огромном энергохозяйстве - все устраняло наше подразделение. Ситуацию мониторил Единый диспетчерский центр контроля. Попытки отделить сосуды от сердца были и раньше, но мы с этим всегда жестко боролись. Ведь кто, как не мы, специалисты, знает, что только в случае сохранения единства и неделимости системы энергоснабжения насосных станций и технологического оборудования мы сможем обеспечить нужды и надежную работу самого «Канала». Любой сбой в этом отлаженном механизме может привести как минимум к чрезвычайной ситуации в регионе.

Собственно, о таких рисках и сообщается в документе Службы экономической безопасности ФСБ **РФ** в адрес руководства Росморречфлота с призывом принять все меры по недопущению ЧС и исключению попыток сторонних подключений, которые могут эту систему нарушить. В 1937 году на «Канале имени Москвы» был установлен памятник Сталину, в 1962-м его снесли.

- Есть еще одна тонкость, - добавляет Якунин. - В зависимости от гидрологических условий объем выработанной «Каналом» энергии может быть разным. Бывают такие периоды, например в засушливые годы, когда наших мощностей не хватает. И тогда, чтобы оборудование работало бесперебойно для решения госзадач, мы вынуждены электроэнергию докупать у других поставщиков по рыночной цене. Если оборудование отдать арендаторам, то учреждению придется самому покупать ее уже гораздо большими объемами. Это обернется огромными материальными затратами. «Каналу» придется выложить сотни миллионов в год бюджетных денег. При всем этом идеей сдачи в аренду сейчас пропитан воздух на «Канале». Мы как могли вместе с главным инженером ФГБУ, его заместителем, энергетиками отстаивали свою позицию. Сегодня на посту главного инженера новый человек, а заместителя главного инженера Юдина Владимира - опытного специалиста, которого в свое время направили в Москву с Волго-Донского канала, - перевели на низшую должность начальника шлюза. А мне предложили уволиться. Я уверен, что нашу команду «разбили», чтобы мы не мешали планам нового руководства. Думаю, что масштабные увольнения на «Канале» связаны именно с этим.

Профилем не вышли



- Когда началась «зачистка» кадров, я видел, кто приходит. По регламенту я должен был инструктировать вновь прибывших. **На работу** брали в основном **уволенных** бывших **сотрудников** ФСИН, СК, надзорных органов. Кто-то приходил пересидеть, кто-то - на высокую зарплату, - говорит Герман Вялых, начальник службы гражданской обороны (его «убрали» за один день, освободившееся время он проводил в судах).

- Раньше в учреждении были строгий отбор и контроль: сюда принимали людей с профильным образованием, опытом и безупречной репутацией, так как работа в ФБГУ связана с повышенной ответственностью. Именно за это здесь платят высокие зарплаты. Мне больно это говорить, но сегодня нашу организацию, очевидно, рассматривают как место освоения значительных бюджетных денег. С директорами учреждению не всегда везло. Они менялись: были грамотные и не очень, но никто из них не трогал коллектив. Все прекрасно понимали, что четкая работа «Канала» держится в том числе за счет опытного коллектива. Сам я отдал предприятию 7 лет жизни, имею профильное образование, а меня «зачищают», вышвыривают, как мусор. Весь ужас в том, что действие происходит на стратегическом гособъекте в тяжелое для всех время. Когда найти новую работу практически невозможно...

- Невыносимо видеть, как сегодня рушат то, что создавалось десятилетиями, - заключает наш разговор Алексей Якунин. - Управлять таким кораблем, как наше учреждение, должен профильный профессионал с государственным мышлением. Люди в отчаянии, но мы будем бороться до конца. В нашем ведомстве нужна комплексная проверка происходящего. Иначе последствия могут быть необратимыми.

Я направила запрос новому руководству ФБГУ «Канал имени Москвы», чтобы узнать о причинах **массовых увольнений работников** в управлении учреждения, как говорится, из первых рук. В своем формально сухом ответе представители «Канала» заверили, что «по инициативе работодателя не было расторгнуто ни одного трудового договора» и лишь «2 сотрудника уволились в связи с отказом работать в новых условиях». Что касается остальных, то «работники в 2020 году прекращали трудовые отношения «по собственному желанию либо по соглашению сторон». Конкретную цифру уволившихся в управлении ведомства не назвали. Зато сообщили о своем намерении набора в учреждение новых сотрудников - специалистов гидротехники, управления и организации речного транспорта. Мы бы не удивились, если бы о наборе сотрудников сообщил супермаркет или ДЭЗ. Но такое уникальное фундаментальное учреждение, как «Канал имени Москвы», вряд ли быстро найдет квалифицированных сотрудников.

P.S.

P.S.S. Прошу считать данный материал официальным обращением в ФСБ **России** и Генеральную прокуратуру **РФ** для проверки указанных работниками «Канала» сведений.

<https://www.mk.ru/social/2021/01/19/kanal-imeni-moskvy-slivayut-vmeste-s-lyudmi.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.01.2021

Таксисты и курьеры без прививки. Почему массовая вакцинация от коронавируса в России не затронет трудовых мигрантов

В России 18 января стартовала массовая вакцинация от коронавируса. По словам министра здравоохранения Михаила Мурашко, до конца месяца все регионы страны должны получить около двух миллионов доз отечественного препарата «Спутник V». Бесплатную прививку могут поставить россияне, но не все **трудовые мигранты**, многие из которых - водители такси и курьеры, постоянно контактирующие с клиентами и находящиеся в группе риска по коронавирусу. «Сноб» разобрался, почему иностранцу в России сложно получить вакцину от COVID-19 и как эту проблему можно решить



В конце 2020 года МВД сообщало, что в России находятся около шести миллионов мигрантов. Представитель комитета здравоохранения Федерации мигрантов России - общественной организации, занимающейся поддержкой и интеграцией зарубежных граждан - Всеволод Храмцов рассказал «Снобу», что до пандемии COVID-19 в страну въезжали до 10-12 миллионов мигрантов ежегодно. Еще в октябре 2020-го, когда это число стало уменьшаться, сложности из-за оттока иностранцев испытывали около 40 процентов российских компаний. Особо острый дефицит тогда наблюдался среди курьеров и водителей такси. Меньше половины, но больше трети всех курьеров в стране - **трудовые мигранты**, пояснил «Снобу» глава Союза курьеров России Иван Вайсс.

В октябре 2020-го в Минздраве утверждали, что «абсолютный приоритет в вакцинации - у россиян», получить препарат от коронавируса платно пока нельзя никому. Корреспондент «Сноба» позвонил по телефонам горячей линии, указанным на сайте «Мигранты.org», и спросил, может ли гражданин другой страны поставить себе прививку от коронавируса в России. Ему ответили, что сейчас «предполагается вакцинация граждан России по адресу их прописки», а вакцинация мигрантов «пока что не обсуждается».

«Возможно, она будет. Я верю, что она будет. Как можно бесплатно абсолютно вакцинироваться от гриппа возле метро, точно так же, я думаю, можно будет и это [вакцинироваться от коронавируса]. Но в начале, я предполагаю, вакцинировать будут группы риска и только потом будут вакцинировать кого-то еще, а группы риска будут вакцинировать при предъявлении адреса прописки», - заявил корреспонденту «Сноба» диспетчер горячей линии для мигрантов.

Почему мигранту может быть сложно привиться от COVID-19

В «Яндексе» - компании, оказывающей среди прочего услуги доставки и такси, сообщили «Снобу», что организация проинформировала курьеров и водителей, работающих с ее сервисами, о начале массовой вакцинации: им предоставили информацию об условиях, а также адреса пунктов, где можно привиться от коронавируса. «Первыми эту информацию получили московские водители и курьеры, потому что это первый регион, где открыли прививочные центры. Мы никого, конечно, не обязываем, это добровольное решение, мы лишь информируем о том, что такая возможность есть», - заявили «Снобу» в «Яндексе». На сайте компании есть инструкция о том, как получить прививку. Там прописано, что полис ОМС - обязательное условие для вакцинации.

Согласно данным МВД, только у одного миллиона из находящихся в России мигрантов к концу 2020 года были официальные документы, позволяющие находиться в стране: разрешение на временное проживание или вид на жительство. Эти же документы нужны для оформления полиса ОМС. Это подтвердил «Снобу» юрист и основатель портала migrant.mobi Ботиржон Шерматов. Кроме того, эксперт добавил, что оформить нужные документы из-за ограничений для мигрантов в России могут не все. «"Обычные" мигранты с патентом или разрешением на работу не имеют права на оформление ОМС. Соответственно, они не смогут пройти бесплатную вакцинацию. По закону, они получают всю медицинскую помощь на платной основе. С ОМС мигранты могли бы получать эту помощь бесплатно, но бюджет России - не резиновый, и такое право есть далеко не у всех. Мигранты могут получить его только, дойдя до этапа РВП (разрешение временного проживания - прим. "Сноб"), но мы же понимаем, что его получают далеко не все. Например, на 2021 год квота составила 39 тысяч - именно столько человек из общего числа мигрантов, а их миллионы, могут получить РВП. То есть для того, чтобы оформить ОМС, нужны те документы, которых у мигрантов нет», - пояснил «Снобу» Шерматов.

«Вакцинация - примитивная, шаблонная процедура, но прививку нельзя сделать без полиса ОМС. Здесь Минздрав уже для себя решает, что ему важнее сегодня. Эффект от вакцины начинается через несколько месяцев, когда вырабатывается иммунитет. Никаких разговоров о том, чтобы обеспечить этим мигрантов, сейчас нет», - заявил «Снобу» представитель Федерации мигрантов России Храмцов. Ситуация, продолжил эксперт из общественной организации, обостряется еще и тем, что сами мигранты не хотят заниматься оформлением документов из-за



сложности процедуры. «Мигранты не очень хотят его [полис ОМС] получать, потому что это деньги, которые нужно отдать непонятно на что», - пояснил «Снобу» представитель комитета здравоохранения российской Федерации мигрантов.

Кто должен отвечать за вакцинацию мигрантов в России

Глава союза курьеров Иван Вайсс заявил «Снобу», что вопрос о массовой вакцинации **трудовых мигрантов** должен решаться на государственном уровне, но в этой ситуации фигурирует и «житейская» версия. «Многие люди, в том числе мигранты, считают, что она [вакцина] им просто не нужна по каким-то причинам. Ситуация крайне неоднозначная. Кто-то переболел, а кто-то - нет, кто-то хочет - кто-то не хочет. Как это все совместить - вопрос сложный. Бизнес, конечно, заинтересован в том, чтобы работники были живы-здоровы, но все-таки социальное обеспечение лежит на государстве, а с другой стороны получается, что каждый сам кузнец своего счастья. Мое мнение - решение о вакцинации должны принимать сами **трудовые мигранты**, но им должна быть предоставлена такая возможность. Это уже к вопросу о социальной политике государства. Ситуация такая острая, что проблема мигрантов в этом вопросе - лишь ее часть», - рассказал «Снобу» Вайсс. Он добавил, что COVID-19 уже переболели множество его знакомых курьеров.

Храмцов в разговоре со «Снобом» пояснил, что иностранные граждане в России «в принципе оставлены без внимания медицины». «Говорить о коронавирусе даже не приходится, потому что пока ничего не поменялось и в отношении болезней типа ВИЧ, которые были всегда», - сказал представитель Федерации мигрантов. Эксперт пояснил, что ежегодно в России медицинское обследование проходили всего 15 процентов от въезжающих иностранцев.

«Раньше никакие вопросы о прививках не стояли. Главная цель была: как можно раньше обнаружить заболевание (например, ВИЧ, туберкулез или гепатиты - Прим. "Сноб") у мигранта. А он не хочет идти на обследование, потому что в случае чего не получит разрешение на пребывание и вообще может быть отправлен домой», - рассказал «Снобу» Храмцов. По его словам, решить проблему с вакцинацией и в целом с медицинским обеспечением мигрантов может специально созданное для этого ведомство - «структура федерального уровня по трудовому населению и мигрантам, имеющая отношение к эпидситуации в России, которая будет включать в себя и выявление заболеваний».

«Сноб» отправил запрос об организации и контроле вакцинации для мигрантов, работающих в сфере услуг, в Департамент здравоохранения Москвы, но не получил ответ к моменту публикации материала.

Что о проблеме говорят на международном уровне

Независимые эксперты ООН по правам человека считают, что мигранты должны быть включены в национальные планы по борьбе с коронавирусом независимо от их статуса пребывания в той или иной стране. Россия, в свою очередь, согласилась предоставить вакцину от коронавируса для **трудовых мигрантов** из двух стран - Узбекистана и Киргизии. Первая, по словам российского посла в Ташкенте Владимира Тюрденева, получит один миллион доз «Спутника V». Прививку смогут получить люди, планирующие поехать в Россию на заработки.

<https://snob.ru/news/taksisty-i-kurery-bez-privivki-pochemu-massovaya-vakcinaciya-ot-koronavirusa-v-rossii-ne-zatronet-trudovyh-migrantov/>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.01.2021

Помощь по соцконтракту стала доступна россиянам по всей стране

Страховка от бедности: кому поможет соцконтракт

С 2021 года помощь россиянам по социальному контракту стала доступна на всей территории страны, а приоритетное право на нее получили нуждающиеся семьи с детьми, рассказали "Российской газете" в **минтруде**.

Оказана она может быть по четырем основным направлениям: в трудоустройстве, преодолении трудной жизненной ситуации, развитии личного подсобного хозяйства или открытии бизнеса.

Социальный контракт - это договор с государством, в котором есть положения про обязанности и ответственность сторон, пояснили в ведомстве. Так, если государство выделяет средства, предоставляет правовую или консультативную помощь, то гражданам необходимо выполнять предусмотренные для них мероприятия: например, учиться на курсах, ходить на собеседования, вести предпринимательскую деятельность. Причем для каждой семьи разрабатывается индивидуальная программа социальной адаптации, которая должна помочь ей преодолеть черту бедности и приобрести постоянный самостоятельный источник дохода. Это и есть основная цель, ради которой заключается соцконтракт. В случае нарушений его условий он будет расторгнут. "Да, действительно, если программой предусмотрено прохождение обучения, а гражданин без уважительной причины не посещает занятия, социальный контракт расторгается", - подтвердили в **минтруде**.

Максимальный срок, на который подписывается документ, - 12 месяцев. В течение года государство будет помогать, например, тем гражданам, которые решили стать предпринимателями, поскольку для становления бизнеса требуется время. Средства, выделенные по соцконтракту, они смогут тратить на покупку оборудования, аренду помещений, различные услуги, в том числе юристов или бухгалтеров.

На такой же период заключается соцконтракт на развитие личного подсобного хозяйства. Причем ожидается, что это будет одно из самых востребованных направлений в сельской местности.

С теми, кто ищет работу, договор о соцподдержке составляется на 9 месяцев. По его условиям человеку помогают не только трудоустроиться, но при необходимости освоить новую профессию, пройти стажировку, не исключено, что он также будет получать финансовую помощь от государства до того момента, пока у него не появится стабильный заработок.

Во всех остальных случаях соцконтракт заключается не более чем на полгода. В рамках него могут быть выделены средства на лечение, приобретение одежды или обуви, иные текущие нужды семьи.

Однако рассчитывать на помощь через соцконтракт могут только малоимущие семьи, в которых средний доход на одного человека не превышает установленной регионом величины прожиточного минимума. Обратиться за такой поддержкой они могут в региональные органы соцзащиты или многофункциональный центр (МФЦ). Потребуется заявление, сведения о составе семьи, доходах и имуществе. Решение о возможности заключения с семьей социального контракта будет принято в течение месяца.

По данным **минтруда**, в этом году планируется заключить 300 тысяч соцконтрактов, на это в бюджете предусмотрено 26,3 млрд рублей. Ожидается, что в ближайшие три года их количество превысит миллион, они помогут примерно 400 тысячам семей увеличить доходы, 300 тысячам граждан открыть свое дело и зарегистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей, а общая сумма такой помощи составит более 116 млрд рублей.



В 2020 году соцконтракт был опробован в 21 пилотном регионе, в которых в общей сложности было подписано более 100 тысяч договоров о соцподдержке, в большинстве случаев получателями помощи стали семьи с детьми. В **минтруде** подчеркнули, что сегодня социальный контракт рассматривается как эффективный механизм по снижению числа бедных в стране, поскольку задача государства - не просто дать людям денег, а помочь им выйти из кризисной ситуации и перейти на самообеспечение.

<https://rg.ru/2021/01/19/pomoshch-po-sockontraktu-stala-dostupna-rossiianam-po-vsej-strane.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.01.2021

В компании по ремонту компьютеров в Мурманске выявили нарушения ТК

Прокуратура Мурманской области возбудила административное дело против директора мурманской компании по ремонту компьютеров.

Проверка показала, что в организации не разработаны правила внутреннего трудового распорядка, а также положение об оплате труда работников.

Чтобы устранить выявленные нарушения, директору внесено представление.

Документы были направлены в Государственную инспекцию труда Мурманской области для рассмотрения по существу.

https://nord-news.ru/news/2021/01/20/?newsid=129111&utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

19.01.2021

Главу предприятия в Сарове оштрафовали за 5-миллионный долг по зарплате

В Сарове Нижегородской области оштрафовали директора муниципального унитарного «Дорожно-эксплуатационного предприятия» (МУ «ДЭП») за 5-миллионный долг по зарплате. Об этом сообщили в Гострудинспекции по региону.

По данным ведомства, за октябрь-ноябрь 2020 года на предприятии сформировался долг по зарплате, превышающий 5 млн рублей. В частности, за октябрь 2020 года 276 работникам не выплачено 3 млн 756 тыс. рублей. Долг за ноябрь сложился на уровне 1,282 млн рублей перед 250 сотрудниками.

Руководителя МУ «ДЭП» признали виновным в совершении административного правонарушения по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Сумма штрафа составила 15 тысяч рублей.

https://pravdapfo.ru/news/100528-glavu-predpriyatiya-v-sarove?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.01.2021

Увольнение за отказ от прививки может стать реальностью

Аргументы за и против вакцинации от коронавируса постепенно переходят из эмоционального поля в законодательное, и особенно в части трудовых договоров

Любое предприятие с маленьким или большим «живым» коллективом сейчас стоит перед выбором: отправлять ли людей на прививку (раз уж в Петербурге это понемногу становится возможным) - или подождать? Что делать с «отказниками» и на какие **законы** ссылаться?

ВАРИАНТ «ПРОТИВ ВСЕХ»

Ряды «корона-диссидентов» в последнее время по понятным причинам поредели, но некоторые их тезисы так никто и не опроверг. Перечислим некоторые.

Пока что никто не представил доказательств эффективности даже самой «раскрученной» отечественной вакцины (той самой, которая применялась много лет назад в другой стране и совсем от другого вируса). Две другие вакцины еще не получили широкого распространения.

В любом случае отечественные вакцины - продукт для внутреннего пользования. За границей их не сертифицировали, при пересечении границы справки о вакцинировании превращаются в пустую бумажку. Этот аргумент не может не учитывать работодатель (хотя в большинстве случаев проблемы сотрудников с выездом за границу - это их личные проблемы). Зарубежные же вакцины у нас фактически недоступны (не ехать же за «Пфайзером» в Сколково).

ВАРИАНТ «БЕЗ ОГЛЯДКИ»

Сторонники быстрее вакцинирования также выдвигают веские аргументы. Первый и наиболее внятный: хуже-то не будет. Вакцина вроде бы не смертельна. Известные случаи, когда заболевание диагностировалось «после первого укола», вероятнее всего, связаны с уже живущим в организме больного (еще до прививки) вирусом COVID. Случаи серьезного заболевания «после второго укола», кажется, единичны.

Второй аргумент, и тоже важный: все равно, и очень скоро, внутрироссийское **законодательство** (в том числе и трудовое) будет переписано «под ковид». Прививаться придется, и тянуть с этим нет смысла.

Несколько тревожат, правда, «коррупционные» перспективы этих новых регламентов. «МК» в Питере» совсем недавно уже писал, как в Московском районе разоблачили поддельные справки о вакцинации, которые продавались в интернете. Там можно было купить внешне совершенно правдоподобную «Карту профилактических прививок» с подтверждением факта вакцинации против COVID.

На документе можно рассмотреть подпись врача и его личную печать, также там указаны и данные поликлиники, которая якобы предлагает «Карту прививок» - Бассейная улица, 19 (Московский район Петербурга). Врач с такой фамилией существует и действительно работает в поликлинике № 48.

Именно поэтому к расследованию подключился даже заместитель главы администрации Московского района Борис Эпельман.

«По информации, которую мы устно получили от главврача поликлиники после того, как мы увидели фотографию справки, выяснилось, что данный документ не выдавался учреждением, - заверил он. - Этот документ не был выпущен ни поликлиникой, ни данным сотрудником. Просто кто-то где-то использует скан печати или скан подписи».



Однако случай более чем примечательный. Был бы спрос - будет и **предложение**. Если вакцинирование станет обязательным, скажем, при приеме на работу, тут же появится масса и возможностей, и «лазеек», чтобы получить искомое быстрее и/или дешевле.

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Однако давайте послушаем «живые голоса» работодателей Петербурга - причем именно тех, кто в силу особенностей бизнеса ближе всего подошел к необходимости вакцинации коллектива.

Так, испол-ни-тельный директор Санкт-Петербург-ского союза предпринимателей Татьяна Подсухина явно стоит на «позитивной» стороне. Ее мнение цитирует портал «СвоеДелоПлюс».

«Прививаться буду однозначно, - говорит она. - Я родом из Сибири, поэтому буду ждать вакцину «Вектора». Говорила со многими предпринимателями в последние дни на эту тему - все муссируют слухи, надежны и безопасны ли прививки «Спутника»? Неясно, почему вообще возникают такие сомнения - у нас в стране великолепная научная школа!»

В свою очередь, известный эксперт в области гостиничного бизнеса - сооснователь Межотраслевого координационного совета гостеприимства и услуг Виктория Шамликашвили, считает, что вакцинирование должно быть взвешенным решением.

«Мое мнение, как бывшего врача и руководителя туристической компании и гостиницы, прививка - это личное дело каждого вашего сотрудника, - говорит она. - Причем делать ее нужно с учетом мнения лечащего врача каждого сотрудника, его возраста и сопутствующих заболеваний. Надо учитывать, что любая прививка связана с риском осложнений и риском обострения заболеваний. Мы и в прошлые годы проводили добровольную вакцинацию от гриппа: прививались примерно 25% сотрудников».

Однако у того же эксперта есть и более серьезные вопросы к грядущей вакцинации.

«В принципе, здоровые люди в прививках не нуждаются, разве только они боятся и это поможет им преодолеть страх, - продолжает Виктория Шамликашвили (цитата по тому же источнику). - Никакой навязчивой агитации в пользу прививок быть не должно. Переболевшим такая прививка не нужна. Но для того, чтобы это выяснить - переболел ли сотрудник, насколько эффективный иммунитет в результате сформирован, возможно, нужно сделать дорогостоящий и не очень доступный для массового тестирования анализ на Т-клеточный иммунитет. Будут ли его делать? Статус людей с естественным иммунитетом повисает в воздухе».

Другой известный спикер «эпохи пандемии», главный врач и гендиректор «Корис Ассистанс СПб» Лев Авербах, сам от COVID пока не привился. Он также считает вакцинирование частным делом любого сотрудника.

«Вот если в список специальных требований к отдельным профессиям Роспотребнадзора внесут прививку от COVID (пока ее там нет), тогда другое дело, - говорит Лев Авербах. - Но такого приказа пока нет. Например, все медики должны быть привиты от бешенства - об этом приказ есть. Когда и чем прививать граждан разных специальностей - все это давно регламентировано. А по коронавирусу подобного приказа нет. Поэтому руководители могут пояснять, но не требовать от своих сотрудников немедленно прививаться. Даже результаты ПЦР-теста требовать незаконно».

Пожалуй, слово «пока» в этой последней цитате - ключевое. Всё, что вчера считалось незаконным, завтра может стать очень даже обязательным.

ЧТО ГЛАСИТ ЗАКОН?

В случае, если с работодателем возникают проблемы из-за вакцинирования (или его отсутствия), ссылаться можно и нужно именно на сегодняшние регламенты.



Эксперт в сфере **трудового права** юридической фирмы «Тимофеев/Черепнов/Калашников» Ирина Питунова предоставила редакции «МК» в Питере» исчерпывающую справку о регламентах и способах вакцинации в соответствии с нынешним (подчеркиваем: еще не «ковидным») трудовым **законодательством**.

Так, например, работодатель не имеет полномочий обязать своих работников пройти профилактические прививки, поскольку в соответствии с частью 2 статьи 11 ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» прививки проводятся «при наличии информированного добровольного согласия» гражданина на медицинское вмешательство.

Возложение на работодателя обязанностей по выполнению требований санитарного **законодательства** по иммунизации сотрудников путем проведения профилактических прививок (или по оформлению отказа от них) в общем случае является неправомерным.

Однако в некоторых случаях вакцинация является обязательной (например, для лиц, выполняющих работы, связанные с высоким риском заболевания инфекционными болезнями). Перечень работ, выполнение которых требует обязательного проведения профилактических прививок, определен Постановлением **Правительства РФ** от 15.07.1999 № 825. (Заметим, что подавляющее большинство «обычных» гражданских специальностей в этот список не входит - если не считать, скажем, «работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность»).

Ввиду того, что требования **закона** об обязательной иммунопрофилактике не обязывают работодателя обеспечить наличие у его сотрудников соответствующих прививок, но требуют от него обеспечения **принятия** мер, направленных на выполнение вышеизложенных положений санитарного **законодательства**, то порядок проведения вакцинации рекомендуется закрепить в локальном акте организации или трудовых договорах.

Такое решение работодателя должно быть отражено в приказе (распоряжении), в котором желательно обосновать необходимость вакцинации работников со ссылками на **законодательство**. С приказом о вакцинации должны быть ознакомлены все работники.

Чтобы предотвратить возможные конфликты из-за отказа от вакцинации, в общем случае работодатель должен:

от работников, отказавшихся от обязательной вакцинации, получить письменный отказ и зафиксировать факт непрохождения данным работником вакцинации.

издать приказ об отстранении от работы работника, указав в нем обстоятельства, послужившие основанием для отстранения от работы (см. ч. 2 ст. 76 ТК РФ, п. 2 ст. 5 **Закона** № 157-ФЗ - непрохождение обязательной вакцинации), а также срок отстранения (например, до момента прохождения вакцинации). В приказе необходимо отразить, что з/п в период отстранения от работы работнику не начисляется.

заметим, что отказ или уклонение от обязательной вакцинации, прописанной в правилах внутреннего распорядка работодателя, без уважительных причин является дисциплинарным проступком (см. ст. 21 ТК РФ, о соблюдении правил внутреннего распорядка). За такой проступок работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности (ч. 1 ст. 192 ТК РФ). Таким образом, если работник отказался пройти обязательную вакцинацию без уважительных причин, то работодатель вправе привлечь его к дисциплинарной ответственности в виде выговора. Если впоследствии работник не пройдет вакцинацию повторно, работодатель вправе уволить его по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

однако сотрудников, чья специализация не входит в Перечень работ № 825 (см. выше), работодатель на сегодняшний момент не имеет права заставить пройти вакцинацию и соответственно не имеет права на применение положений ст. 76 ТК РФ для отстранения сотрудников от работы. В свою очередь, он может мотивировать (заинтересовать) работника в прохождении вакцинации (например, предложить таким сотрудникам дополнительный день отдыха за прохождения рекомендованной вакцинации или оплатить этот день в двойном размере).



<https://spb.mk.ru/economics/2021/01/20/uvolnenie-za-otkaz-ot-privivki-mozhet-stat-realnostyu.html>

20.01.2021

Путин: важно использовать механизмы интеграции ЕАЭС, чтобы добиться роста занятости людей

Президент РФ Владимир Путин призвал использовать механизмы евразийской интеграции для восстановления рынка труда и решения проблемы занятости, вызванной эпидемией коронавируса.

"Эпидемия коронавируса, ее последствия сказались на положении дел в экономике и социальной сфере государств (ЕАЭС) в целом, мы это все должны учитывать. Сократился ВВП, промышленное производство, снизились объемы торговли, что в итоге отразилось, к сожалению, не могло не отразиться и на рынке труда", - сказал Путин на совещании с членами правительства по вопросам реализации интеграционных проектов в рамках ЕАЭС.

В связи с этим Путин подчеркнул, что "сейчас важно использовать механизмы интеграции, чтобы восстановить деловую активность, добиться роста занятости, а значит и доходов людей".

Президент РФ также отметил необходимость "эффективной координации" интеграционного строительства с планами работы правительства РФ по достижению национальных целей развития.

<https://www.interfax-russia.ru/rossiya-i-mir/putin-vazhno-ispolzovat-mehanizmy-integracii-eaes-chtoby-dobitsya-rosta-zanyatosti-lyudey>

20.01.2021

Сложности с электронными трудовыми книжками испытывают более 40% компаний

Введение электронных трудовых книжек усложнило кадровое делопроизводство в 41% компаний в России. Об этом свидетельствует исследование рекрутингового агентства Superjob.ru.

Никак не отразилось на кадровом документообороте (КДП) введение электронных трудовых книжек в 24% компаний. Руководители лишь 17% компаний отмечают, что КДП упростилось.

Считают, что вести кадровую документацию стало сложнее, 43% работодателей. Не планируют никаких изменений и в ближайшем будущем 22% руководителей организаций.

Опрошены 11-18 января 2021 года 1000 менеджеров по персоналу в 154 населенных пунктах во всех округах РФ.

Как сообщало ИА REGNUM, подали заявление о переводе трудовой книжки из бумажного формата в электронный 22% работающих жителей РФ.

<https://regnum.ru/news/society/3167851.html>

20.01.2021

Объявленные Мишустинным сокращения чиновников не коснулись Белого дома

Объявленная два месяца назад административная реформа, которая должна была привести к сокращению госаппарата, стартовала сразу после новогодних каникул. На первой **рабочей** неделе 2021 года начались **увольнения** чиновников. Первые результаты такие: взамен уходящим чиновникам приходят новые, в правительстве появились новые департаменты.

О новой административной реформе премьер-министр Михаил Мишустин объявил в середине ноября. По замыслу правительства, в текущем году штат чиновников в **министерствах** и ведомствах в Москве сократят на 5%, в регионах -



на 10%. В основном «резать» планировали имеющиеся вакансии, а не сокращать реальных людей. При этом сохранять фонд оплаты труда.

Все эти изменения призваны увеличить эффективность работы госслужащих, говорил премьер. Всего под **сокращение** попадут 32 000 **рабочих** места, сообщили Forbes в пресс-службе правительства. В ходе реформы сократят 74 структурных подразделения, 36 заместителей руководителей федеральных органов власти. Все это произойдет до 1 апреля 2021 года.

Что происходит в **министерствах**

Первым в рамках реформы 13 января уволили заместителя главы Минприроды Константина Румянцева, курировавшего вопросы экологической безопасности. В этот же день в отставку ушли замглавы Минвостокразвития Александр Крутиков, курировавший развитие Арктики, и замглавы Минтранса Юрий Цветков, работавший по вопросам судостроения и развития портов. Оба покинули свои посты по собственному желанию. На следующий день, 14 января, должности первого замглавы Минтранса лишился Александр Нерадько. Он занимал ее меньше года. Пресс-служба Минтранса сообщила, что должность сокращают в рамках административной реформы. При этом Нерадько сохранил пост руководителя Росавиации. По словам источника Forbes в одном из профильных ведомств, об увольнении Нерадько с поста первого заместителя министра стало известно еще в конце декабря. Тогда же вышло постановление правительства, в котором совмещенная должность Нерадько в Минтрансе - первый замглавы и руководитель Росавиации - прекращала существовать с 1 января 2021 года.

Теперь в Минтрансе, как и в других ведомствах, будет только один первый заместитель министра. Это правило прописано в декабрьском постановлении правительства о новой структуре **министерств** и федеральных агентств. Но, например, в Минэкономразвития двое - Михаил Бабич и Андрей Иванов - занимают пост первого заместителя министра. Пока решения о том, кто именно покинет пост, нет, сказал Forbes источник, близкий к ведомству.

В понедельник, 18 января, увольнения продолжились: Мишустин освободил от должности замглавы Минкультуры Максима Ксензова - куратора цифровизации и кино.

Но параллельно с увольнениями чиновников Белый дом принимал на работу новых. Так, одновременно с увольнением Нерадько новым заместителем министра транспорта, курирующим авиацию, стал заслуженный пилот **России** Игорь Чалик. После увольнения Крутикова заместителем главы Минвостокразвития практически сразу стал бывший вице-премьер Дагестана Гаджимагомед Гусейнов. Он будет курировать в **министерстве** «особые» режимы на Дальнем Востоке и в Арктике, строительство, земельно-имущественные отношения и бюджетные инвестиции.

Что происходит в Белом доме

Сам Белый дом в середине января в рамках реформы упразднил три отраслевых департамента, но создал семь. Появились департаменты здравоохранения, промышленности, регионального развития, социального развития, строительства, транспорта, энергетики. Прежние департамент здравоохранения и социального развития, департамент промышленности, энергетики и транспорта, а также департамент регионального развития и инфраструктуры правительство решило упразднить. Часть руководителей фактически сохранили свои посты. Несколько человек перешли в аппарат правительства из бизнеса: так, чиновниками стали бывший топ-менеджер РЖД Анатолий Мещеряков и генеральный директор «Россетей» Павел Ливинский.

На этом нововведения не закончились - департамент сопровождения законопроектной деятельности преобразуется в департамент сопровождения законопроектной деятельности и нормативно-правового регулирования. Кроме того, правительство решило создать сводно-аналитическое управление.

Источник Forbes в аппарате правительства объясняет появление большего числа департаментов так: раньше каждый департамент курировал несколько отраслей. И они не успевали «готовить аналитику к совещаниям, только отписки».



«Теперь деление примерно такое: один департамент - одна отрасль. Появилась возможность нанять профессионалов», - говорит источник. Еще один источник признает: сокращения Белый дом в основном обошлись стороной, основные «урезания» штата пройдут в регионах. «Основная цель преобразований - совершенствование работы аппарата правительства и организация эффективного контроля за выполнением решений, принимаемых президентом», - ответила пресс-служба кабмина.

Удар по регионам

Рассуждать о первых итогах преждевременно, поскольку сокращения должны касаться не только центрального аппарата и заместителей министров, но и федеральных органов власти в регионах, а по ним цифр еще нет, соглашается проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. «Судить по отставкам замов министров - неверно. Все же рост чиновников, согласно статистике, происходит в большинстве своем на муниципальном и региональном уровнях», - отмечает он.

Сафонов обращает внимание еще на одну цель реформы - пересмотр полномочий и функций ведомств. «Раньше основными решающими подразделениями были **министерства**. Они просто присылали в аппарат правительства документы, и функция Белого дома заключалась лишь в том, чтобы провести его, согласно регламенту», - вспоминает он. Теперь же правительство сможет взять на себя функционал «более жесткого фильтра», проводить экспертизу качества законопроектов или программ. Аппарат правительства больше не готов играть формальную роль, заключает Сафонов. «Не очень обоснованно называть такие сокращения реформой. Это традиционная, периодически повторяющаяся процедура, когда время от времени в постоянно растущем аппарате ограничивают рост численности служащих», - считает профессор РАНХиГС Владимир Южаков.

<https://www.forbes.ru/finansy-i-investicii/418849-obyavlennye-mishustinym-sokrashcheniya-chinovnikov-ne-kosnulis-belogo>

19.01.2021

Новая служба поможет бывшим заключенным на свободе

Министерство юстиции России работает над проектом создания службы пробации - особой службы, которая будет работать с бывшими осужденными, вышедшими на свободу.

Одна из проблем экс-заключенных в том, что их не просто нигде не ждут - их вообще не хотят видеть. Стоит какому-то кадровику заметить в анкете след судимости, как находятся тысячи веских и законных причин, чтобы отказать соискателю. Пусть даже его квалификация полностью устраивает компанию.

Поэтому давно говорится о том, что тем, кто после освобождения хочет вернуться к нормальной, то есть законопослушной, жизни, нужна социальная поддержка. Для этого и необходима отдельная служба пробации.

О разрабатываемом проекте минюст сообщил, отвечая на рекомендации Счетной палаты, которая провела аудит государственной программы "Юстиция".

"Для создания эффективной системы пробации Минюстом России ведется подготовка проектов нормативных правовых актов, в том числе проекта федерального закона "О системе пробации в Российской Федерации", - сообщили в минюсте.

Предполагается, что пробация будет создана на базе существующих уголовно-исполнительных инспекций. Она станет контролировать, например, исполнение такого наказания, как обязательные работы. В ней будут отмечаться условно осужденные. Но, как подчеркивают многие эксперты, одной из миссий новой службы должна стать помощь в социализации бывших заключенных. Если человек не сможет устроиться на воле, есть большой риск, что он вернется



на преступную дорожку. Поэтому общество заинтересовано, чтобы у тех, кто хочет забыть свое криминальное прошлое, был такой шанс.

В свою очередь в Счетной палате отметили, что хотя программа "Юстиция" ставит перед собой важные цели, например, преодоление правового нигилизма, поддержание уважения закона, трудно оценить ее эффективность в этой части. При этом на нее тратятся серьезные государственные средства.

"Мы видим, что цели госпрограммы направлены на развитие общественных отношений в целом и являются общественно значимыми, однако они не соответствуют критериям измеримости, достижимости и конкретности", - заявила на коллегии Счетной палаты аудитор Татьяна **Блинова**.

Кроме того, Счетная палата обратила внимание на необходимость скорейшего утверждения новой концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, а также формирования службы пробации.

В минюсте согласились с выводами Счетной палаты и пообещали внести необходимые коррективы.

<https://rg.ru/2021/01/19/novaia-sluzhba-probicii-pomozhet-byvshim-zakliuchennym-na-svobode.html>

19.01.2021

Включите веб-камеру! Правительство запустит сервис дистанционного собеседования

Россияне, оставшиеся без работы из-за COVID-19, получают новую возможность встретиться с потенциальным работодателем, причем оставаясь дома. На федеральном портале «Работа в России» запустят сервис дистанционных собеседований, чтобы лишний раз не подвергать граждан риску заразиться коронавирусной инфекцией. Соответствующий функционал готовит Федеральная служба по труду и занятости. Это следует из документов ведомства, с которыми ознакомился Daily Storm.

Что произошло и как действовать

Пандемия COVID-19 мощным «трактором» прошла по рынку труда и бизнесу. После введения полноценного локдауна и ограничений многие магазины, рестораны, бары, музеи, театры, общественные места находились в состоянии простоя многие месяцы. Некоторые из них так и не открылись вновь, и сотни тысяч людей лишились рабочих мест. Некоторое время назад был запущен сайт «Работа в России». Это некий аналог популярных сервисов поиска работы, только с государственной поддержкой. На нем аккумулируются данные служб занятости со всей страны.

Согласно материалам **Роструда**, в соответствии с показателями, установленными ведомственной программой цифровой трансформации, выполнение подобных работ должно обеспечить: увеличение до 30% доли государственных услуг в области содействия занятости населения, предоставляемых в электронной форме. Впоследствии планируется дополнительно повысить этот показатель — 50% услуг переведут в онлайн в 2022 году, 60% — в 2023-м.

Сегодня функционал сайта позволяет лишь откликнуться на вакансию, и уже сам работодатель решает, в очной или цифровой форме встречаться с кандидатом. Но из-за стремительно растущих цифр и возможных новых форм проявления COVID-19 **Роструд** хочет предусмотреть возможность максимально простого дистанционного общения через официальный сайт. Систему запустят в текущем году. Для связи с работодателем соискателю всего-то нужно будет зайти в свой личный кабинет с помощью данных с портала госуслуг.

По оценкам Минтруда, в прошлом году пик безработицы пришелся на сентябрь, и цифра достигла 3,7 миллиона человек. В ноябре число официально зарегистрированных безработных снизилось с 3,4 до 3,2 миллиона.



Роструд, как оператор цифровой кадровой площадки «Работа в России», конечно, не заменит собой гибкие частные сервисы. Однако столь широкая сеть контактов с центрами занятости и работодателями по всей стране вряд ли найдется у частных. Такое мнение в беседе с Daily Storm высказал член экспертного совета по повышению эффективности управления и производительности труда при комитете по экономической политике Госдумы Николай Калмыков.

«Развивать сервис, внедряя лучшие решения от бизнес-лидеров рынка, необходимо! Ведь государственный сервис — это не погоня за продажей платных функций, а стремление содействовать занятости наших граждан. Да и наличие бесплатного государственного аналога будет хорошим стимулом для коммерческих сервисов искать новые подходы и решения, а не радоваться уже занятой рыночной нише», — считает эксперт.

Планы на будущее

Исследовательский центр портала SuperJob.ru провел изыскание, согласно которому экономика резко пойдет вверх только после полной отмены всех ограничительных мер. Однако прошлый год показал адаптивность отечественного рынка труда. В частности, медицинский сектор отметился ростом зарплат, несмотря на всю сложность эпидемиологической ситуации. Государственные и частные клиники пересмотрели системы вознаграждения и мотивации персонала первичного звена. Особо стоит отметить правительственные надбавки и бонусы, которые выплачивались врачам. В прошлом году для среднего и старшего медицинского персонала рост оплаты труда составил 15-18%.

Вторым по повышению зарплат стал IT-сектор. В 2020 году зарплатные «офферы» на рынке увеличились на 10-11% и, вероятно, продолжат расти с опережением инфляции. До открытия границ из-за оттока мигрантов на рынке труда будет наблюдаться конкуренция за рабочих, в частности в сфере строительства, ЖКХ и логистики. Большой спрос на следующий год сохранится на инженеров, маркетологов-аналитиков, преподавателей в сфере онлайн-образования. Конкуренция в этих секторах будет очень высокой.

В 2021 году возможно постепенное восстановление рынка труда, возможен даже некоторый рост зарплат, предполагает Николай Калмыков. «Однако пропорции самого рынка серьезно изменяются — особенно у бизнеса изменились приоритеты, подходы, а значит, и запросы к компетенциям специалистов», — добавил эксперт.

По информации исследовательского центра, 51% работодателей отправили сотрудников на удаленку. Больше всего удаленщиков — в сфере информационных технологий (32%), продаж (31%), бухгалтерии (30%) и управления персоналом (25%). Всего 15% компаний отправили на дистанционку весь офисный персонал. При этом у 47% дистанционных работников нагрузка осталась на прежнем уровне, а продолжать работать удаленно и после окончания пандемии коронавируса готов 41% сотрудников.

<https://dailystorm.ru/vlast/vklyuchite-veb-kameru-pravitelstvo-zapustit-servis-distancionnogo-sobesedovaniya>

19.01.2021

Девелоперы считают, что упрощение въезда мигрантов стабилизирует стройотрасль России

Упрощение въезда трудовых мигрантов стабилизирует строительную отрасль России и ускорит возведение жилья. Такое мнение высказали ТАСС во вторник опрошенные девелоперы, комментируя поручение **президента РФ Владимира Путина** упростить въезд мигрантов на стройки с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований.



"Мы с энтузиазмом смотрим на инициативу упрощения порядка въезда и будем подавать заявки на ввоз трудовых мигрантов. Это станет позитивным шагом для стабилизации всей строительной отрасли", - сказал ТАСС управляющий партнер, генеральный директор строительной компании GPGroup Игорь Грецов.

Он добавил, что в бизнесе его компании количество трудовых мигрантов достигает 90%. В кризис число таких работников сократилось в разы, а россияне еще не готовы выходить на стройки. Наши соотечественники пока расценивают эту работу как временную, чтобы "перебиться" в кризисный период, пояснил Грецов.

До пандемии примерно 40% рабочих на площадках девелоперской группы компаний "А101" составляли граждане СНГ, сообщил директор департамента девелопмента компании Павел Турков. По его словам, сейчас на площадках ГК "А101" дефицит рабочей силы достигает 25%, это в целом совпадает со средними показателями по отрасли. "На московских стройках особенно острый дефицит ощущается среди маляров, монолитчиков, фасадчиков, плиточников и штукатуров", - сказал он.

Отъезд на родину части строителей из Узбекистана, Таджикистана, Турции и Украины стал главным негативным последствием весеннего локдауна, упрощение порядка привлечения трудовых ресурсов позволит не допустить срыва сроков сдачи объектов или наверстать темпы, если наметилось отставание от графика, отметил заместитель генерального директора девелоперской группы компаний "Пионер" Евгений Боркин. "Возврат иностранных рабочих будет способствовать скорейшему восстановлению отрасли", - сказал он ТАСС.

Упрощение въезда иностранных рабочих положительно скажется на **рынке труда** строительной сферы и как итог - на себестоимости строительства, высказал мнение генеральный директор компании "Страна Девелопмент" Александр Гайдуков. "Ведь в прошлом году, стоимость услуг приезжих рабочих выросла почти в два раза из-за дефицита кадров", - сказал он.

Чего хотят девелоперы

Законодательные изменения должны включать в себя все меры поддержки строительного бизнеса и облегчение необходимых процедур, в том числе упрощение визовых формальностей, проведение вакцинации для мигрантов, внедрение льготных страховок, перечисляет Грецов. При этом, по словам Туркова, вполне вероятно, что одного упрощения въезда недостаточно. Эксперт прогнозирует, что подрядчики из России будут конкурировать за рабочую силу не только друг с другом, но и с новыми крупными стройками в том же Узбекистане или Казахстане, где в последние годы объемы строительства жилых и коммерческих объектов росли примерно на 9% в год.

"Условия работы и оплаты **труда**, как для строителей из регионов России, так и из стран СНГ, должны быть привлекательны. Но не менее важными представляются четкие гарантии, что столь жесткие и резкие ограничения на работу, как в весну 2020 года, не повторятся", - полагает Турков.

О дефиците мигрантов

В конце декабря вице-премьер Марат Хуснуллин сообщал, что в Россию из-за пандемии не вернулись 1,5 млн мигрантов, работавших на стройках. В Минстрое, в свою очередь, отмечали, что министерство подготовило **предложения** для упрощенного въезда в Россию трудовых мигрантов для работы на стройплощадках. Согласованные с МВД, **Минтрудом** и Роспотребнадзором **предложения** направлены на **рассмотрение** в **правительство РФ**. В Минстрое среди причин дефицита рабочей силы на стройках называют запрет на въезд в Россию иностранных работников.

<https://tass.ru/nedvizhimost/10497671>