

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

13 февраля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.02.2023 В Новой Москве пятеро рабочих упали в шахту лифта строящегося дома, один погиб	4
10.02.2023 Люлька с рабочим упала с 9-го этажа на северо-западе Москвы	4
10.02.2023 В Бурятии рабочий без страховки сорвался вниз во время ремонта крыши	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
11.02.2023 Рабство как "платформенная занятость": кто против новых трудовых договоров	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
10.02.2023 В Архангельской области зафиксирован самый низкий за многие годы уровень безработицы	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
13.02.2023 Гастарбайтеров возвращают в Россию	7
13.02.2023 Около трети российских компаний готовы повышать зарплаты «синих воротничков»	9
11.02.2023 Россия подпишет с Таджикистаном соглашение по миграции.....	11
В.В. ПУТИН	12
13.02.2023 Путин начнет серию встреч с лидерами фракций Госдумы в преддверии послания парламенту	12
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	13
11.02.2023 В России скоро начнется тестирование цифрового рубля.....	13
10.02.2023 Набиуллина объяснила условия повышения ключевой ставки: при дефиците бюджета.....	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
13.02.2023 Несчастный случай в цифровом формате.....	15
12.02.2023 Минтруд предложил выплачивать задолженность по зарплате из федерального бюджета	15
10.02.2023 В Минтруде предложили расширить применение дистанционной медико-социальной экспертизы.....	16
10.02.2023 Лицензирование частных приютов не решит проблему их безопасности, считают в МЧС РФ	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
13.02.2023 Учителя школы №7 Сарапула заявили о нарушении своих трудовых прав.....	17
13.02.2023 Сотрудники комбината «Столовая №14» работают в школах Петербурга без обязательных меддокументов	17
13.02.2023 ЧП произошло на стройплощадке в Карелии	17
13.02.2023 Тяжелый несчастный случай произошел в строительной компании Петрозаводска	18
11.02.2023 Трудовая инспекция примет меры из-за забастовки при стройке М-12 в Нижегородской области.....	18



11.02.2023 Гострудинспекция занялась расследованием пожара в уфимском кафе	18
11.02.2023 Стали известны подробности инцидента со строителями, которых ударило током	19
11.02.2023 В Унече сотрудник транспортной компании при сборе отходов попал под машину и получил травму	19
11.02.2023 В Ивановской области стажер пожалел, что устроился в похоронную фирму.....	19
10.02.2023 В Подмосковье рассказали о концепции «Vision Zero» в системе трудовых отношений.....	19
ПРОФСОЮЗЫ	20
10.02.2023 В профсоюзах выступили против разделения отпуска на небольшие сроки	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
13.02.2023 В ГД предложили ввести знаки отличия для школьников, участвующих в трудовом воспитании	21
13.02.2023 В Челябинске в дефиците слесаря и врачи-педиатры	21
13.02.2023 Депутат ГД Федоров предложил ввести налоговый вычет для работающих студентов	21
13.02.2023 Три часа стоянки - даром	21
11.02.2023 Спецрежим получения жилья необходимо ввести для семей молодых инженеров ОПК - Гутенев	23
10.02.2023 К концу 2023 года количество самозанятых в России может составить 10 млн человек	24
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	24
11.02.2023 10:44:06 Роструд предлагает бесплатное переобучение	24
10.02.2023 13:48:25 Более 1,5 тысяч строителей дороги из Москвы в Казань объявили забастовку	24
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	25
13.02.2023 До 12 тыс. рабочих из Подмосковья принимали участие в восстановлении новых территорий РФ.....	25
12.02.2023 Светлана Бессараб: С 1 марта жители новых территорий смогут получать повышенные пособия	25
10.02.2023 Объектам культурного наследия новых регионов предложили придать федеральное значение	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.02.2023

В Новой Москве пятеро рабочих упали в шахту лифта строящегося дома, один погиб

Пятеро **рабочих упали** в шахту лифта с четвертого этажа строящегося здания в Новой Москве, один из них погиб. Об этом ТАСС в пятницу сообщили в экстренных службах.

"Инцидент произошел в строящемся здании в поселении Марушкинское. По предварительным данным, пятеро **рабочих упали** с четвертого этажа, один человек **погиб**", - сказал собеседник агентства.

По его словам, остальные госпитализированы

ТАСС - Российские новости

10.02.2023

Люлька с рабочим упала с 9-го этажа на северо-западе Москвы

. Люлька с рабочим в пятницу рухнула с высоты девятого этажа на северо-западе Москвы, мужчина погиб, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"В ходе строительных работ оборвался трос люльки с рабочим по адресу: Причальный проезд, дом 8. Люлька **упала** с высоты девятого этажа, **рабочий** разбился насмерть", - сказал собеседник агентства.

Обстоятельства происшествия выясняются.

РИА Новости. Главное

10.02.2023

В Бурятии рабочий без страховки сорвался вниз во время ремонта крыши

В селе Мухоршибирь в Бурятии чинивший крышу мужчина сорвался вниз. Об этом передает Telegram-канале Babr Mash.

Сообщается, что Владислав Намсараев фиксировал стропила без страховки. В какой-то момент он потерял равновесие и сорвался вниз, параллельно пытаясь ухватиться за карниз.

Пострадавшего доставили в больницу. Врачи выявили у россиянина ушибы головного мозга, переломы костей черепа и позвоночника. В ближайшее время его переместят в медицинское учреждение Улан-Удэ.

<https://newinform.com/23888967->

[v_buryatii_rabochii_bez_strahovki_sorvalsya_vniz_vo_vremya_remonta_krishi](#)

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.02.2023

Рабство как "платформенная занятость": кто против новых трудовых договоров

В Москве таксисты и курьеры вышли в пикеты около **Госдумы** и Министерства **труда** и соцзащиты РФ для отстаивания своих **трудовых прав**. Участники публичной акции потребовали оформления полноценных трудовых договоров со всеми гражданами, которые выполняют свою работу при посредничестве цифровых платформ. Анна Снежина Участники пикетов также высказались против **рассмотрения законопроекта** о т.н. платформенной занятости, внесенного в парламент в начале 2023 года. Около зданий **Госдумы** и Министерство **труда** и социальной защиты пикетирующие развернули плакаты, на них было написано: «Платформенная занятость - это рабство!», «За полноценный трудовой договор!». В настоящее время «платформенно занятые» и так работают без трудовых договоров, можно сказать, в России так исторически сложилось. По мнению организаторов пикета - представителей Левого Фронта, в случае **принятия законопроекта** курьеры, таксисты, грузчики, комплектовщики, кладовщики,



«мужья на час» и т.д. - все, кто используют для операций с заказами цифровые платформы, де-факто будут серьезно поражены в **трудовых правах**. Закон позволяет тем, кто стоит за агрегаторами, бесконтрольно урезать зарплату, вводить и выписывать огромные штрафы и на свое усмотрение увольнять работников, занижать выплаты за травмы, не платить «декретные», не оформлять отпуска и больничные. Альтернатива «платформенной занятости» - заключение с работниками трудовых договоров. Только официальные соглашения защитят их трудовые и социальные права, ограничат возможности и стремления для сверхэксплуатации работников, подчеркивают участники пикетов. Резолюции с публичных акций организаторы пообещали направить в федеральные органы власти. Пикеты, надо заместить, не получили широкую огласку, информация о них распространена постфактум в единицах СМИ и соцсетях. В первоисточнике - пресс-релизе Левого фронта на лица участников акции наклеены нелепыми смайлами. Дискуссии вокруг платформенной занятости, тем не менее, действительно существуют.

Проект закона о выводе этого типа занятости из серой зоны породил множество споров уже с момента его обсуждения на Российской трехсторонней комиссии (РТК). К слову, при помощи платформ довольно активно выходят на рынок и высококвалифицированные специалисты: репетиторы, риелторы, маркетологи, финансисты, юристы, строители, проектировщики, супервайзеры, IT-специалисты. Работодатели выступают против заключения с «платформенно занятыми» трудовых договоров, поскольку сами работники временные, а головная боль с уплатой страховых взносов и увольнением работников будет постоянной. В то же время бизнес готов оформлять с этой категорией персонала гражданско-правовые отношения, чтобы не находиться совсем уж в нелегальном поле. Представители профсоюзов считают, что у разработанного **Минтрудом** и «Единой Россией» понятия «платформенная занятость» отсутствует правовая основа, платформенный вид занятости граждан остается за бортом Трудового **кодекса** РФ, и, соответственно, интересы работников вообще не защищены. Профсоюзы также подмечают: предложенная в проекте формулировка понятия «платформенная занятость» чрезмерно широка, она размывает границы между самозанятостью и **трудовыми отношениями**, что будет стимулировать работодателей массово переводить своих даже постоянных сотрудников в этот статус. Глава исполкома Конфедерации **труда** России Игорь Ковальчук настаивает: определение платформенной занятости необходимо дополнить оговоркой, что осуществляться она может только на основании трудовых договоров, тогда все опасения будут сняты. Во внесенном **законопроекте** под определением «платформенная занятость» сейчас предлагается понимать деятельность граждан по «личному выполнению работ или услуг по договору» (тип договора не уточняется). С проблемой регулирования статуса таких участников рынка сегодня сталкиваются во всем мире. Спектр решений предполагает как признание платформенных работников работниками в традиционном смысле (например, как в Испании), так и внедрение под них в **законодательство** обособленного раздела (как, например, в Индии). Платформенная занятость получила широкое распространение в России примерно с 2018 года. В 2020-2021 гг, в период пандемии, когда спрос на такси, доставку, онлайн-образование, дистанционную работу и вообще любые онлайн-услуги кратно возрос, явление прочно закрепилось на российском **рынке труда**. Официальной статистики по платформенным работникам в России нет, точное число занятых таким образом неизвестно. Центр стратегических разработок оценивает их количество в 2-5 млн человек. Сложность для законодателей еще и в том, что платформенно занятые - неоднородны. Лиц, зарабатывающих при посредничестве цифровых сервисов можно поделить, как минимум, на три категории. И за ними - очень разные слои населения. Люди с востребованными навыками или с рабочими специальностями используют такие платформы, как, например, YouDo, "Яндекс.Услуги", "Авито" и проч. для быстрого поиска заказчиков. Такие работники скорее рассматривают возможности платформ как подработку или как относительно постоянную занятость с привлекательным свободным графиком (сегодня хочу - работаю, а завтра не хочу - не работаю, иду на вторую работу). Исследования в фокус-группах в НИУ «Высшая школа экономики» показали, что такие работники рассматривают платформы скорее как посредника - место, где встречаются заказчик и исполнитель, а не как работодателя. По этой причине у участников нет ожиданий по социальным гарантиям от платформ. Вторая категория пользователей - самозанятые, для них агрегаторы - просто платный доступ к актуальной для себя клиентской базе. По данным исследования Strategy Partners, 89% самозанятых сегодня работают через онлайн-сервисы и платформы, а для 86% занятых эти сервисы помогают добывать основной доход. Сами представители платформ часто отстаивают мнение, что большой плюс цифровых сервисов в том, что они являются для самозанятых и начинающих предпринимателей первой ступенью в их деятельности, и в какой-то мере выполняют наставническую роль. Риски в то же время сведены к минимуму, а высокий результат гарантирован. «Мы



знаем много примеров, когда человек начинал свою деятельность как водитель такси, а затем открывал свой таксопарк и растил бизнес уже в качестве предпринимателя и владельца таксопарка», - отмечает директор по взаимодействию с государственными органами "Яндекс.Такси" Антон Петраков. Помимо исполнителей возможностями цифровых платформ охотно пользуется и бизнес. Плюсы очевидны: быстрый найм работника без заключения официальных **трудовых отношений**. сокращенное до 1 дня время найма работника (и отсутствие затрат на поиск и оформление); экономия на ФОТ до 50%; мотивированность исполнителя и повышенная эффективность **труда**. Бизнесу это выгодно и в плане налогов. Компании по-прежнему хотят работать официально и безопасно и платить налоги, но не 43% от ФОТ (такие ставки не отвечают реалиям рыночной экономики), в этом смысле идея со внештатниками становится для них крайне привлекательной. Не забудем про бенефициаров и в лице самих платформ. За каждую проведенную через них сделку агрегатор получает комиссию от 10-25%. За такие «отступления» от трудовых норм и беспокоятся сегодня профсоюзы. Вместо того, чтобы спорить о соцгарантиях авторы **законопроекта** предлагают поднимать вопросы о персональной социальной ответственности. Боишься за травму на производстве или за порчу имущества заказчика? Ответ: страховка - 50 руб. за один заказ/одного исполнителя покрывает до 100 тыс. рублей материального ущерба и до 1 млн. вреда здоровью. На некоторых платформах в России страховка при обработке заказов уже удерживается автоматически. Социальные гарантии, пенсии, отпуска, больничные, трудовой стаж? У внештатников их нет. Но за счет экономии на Фонде оплаты **труда** и повышения КПД своей деятельности работники получают на руки более высокие зарплаты, на которые и могут позволить себе отдых, больничный и накопления на старость. Иными словами, сам человек финансирует все необходимые ему соцгарантии и может распределять средства в зависимости от потребностей и конкретных жизненных ситуаций. В этом направлении сами платформы уже проводят некоторые эксперименты - запускают собственный страховой продукт, которые могут приобретать внештатники. При обсуждении **законопроекта** в феврале 2022 года замглавы фракции «Единая Россия» Андрей Исаев также упоминал, что в новом **законе** должны быть даны определения и уточнения понятиям «самозанятый», «платформенная» и «неконвенциональная» занятость, определены права самозанятых и возможности социального страхования и социальной защиты. Внедрение современных форм **трудоустройства** - вроде как дело хорошее и нужное, если мы мечтаем о продвинутом обществе. Но приживутся ли эти идеи в России? И та самая "социальная ответственность" будет ли обеспечена второй, более сильной стороной? Или юристы работодателей при каждом разборе происшествий в судах будут доказывать, что оплаченная работником страховка была какой-то не такой и под страховой случай не подпадает, а суды будут неизменно становиться на сторону корпораций? А еще - вот допустим, социально ответственный работник десятилетия обслуживает свой счет в банке и надеется, что это его будущее "декретные", "пенсионные", "отпускные", "больничные" накопления. Может ли хоть один банк или фонд в России гарантировать сохранность и необесценивание этих средств? Одним словом, насколько прекрасными звучат сегодня идеи о социальной ответственности граждан и управлении собственными доходами, настолько же и несбыточными... Напомним, 11 января 2023 года в **Госдуму** внесен проект новой редакции **закона** «О занятости населения в РФ», в числе авторов **поправок** - председатель **Госдумы** РФ Вячеслав Володин. **Законопроект**, согласно пояснительной записке, нацелен на предотвращение безработицы. В числе категорий населения, на которых предлагается сделать акцент - люди, ищущие лучшую для себя работу, работники, находящиеся под риском увольнения, участники СВО и члены их семей, молодежь, индивидуальные предприниматели, самозанятые. **Поправками** впервые в российское правовое поле вводятся новые типы занятости, в том числе закрепляется понятие «платформенно занятые». «Действующий **закон** о занятости разрабатывался 30 лет назад. Сейчас принципиально иные формы занятости, другие вызовы и проблемы. **Принятие** нового **закона** о занятости назрело давно», - прокомментировал инициативу председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

<https://newizv.ru/news/2023-02-11/rabstvo-kak-platformennaya-zanyatost-kto-protiv-novyh-trudovyh-dogovorov-397037>



СОКРАЩЕНИЯ

10.02.2023

В Архангельской области зафиксирован самый низкий за многие годы уровень безработицы

Уровень безработицы в архангельской области составляет 1,3%, что является самым низким показателем за последние десятилетия, сообщил губернатор региона Александр Цыбульский на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным.

"По безработице у нас самый низкий уровень - 1,3%. У нас исторически за последние десятилетия никогда не было такого уровня безработицы на территории области. Мы активно с этим работаем", - сказал Цыбульский.

При этом он отметил, что в регионе пока продолжается миграционная убыль населения, но если сравнивать показатели последних четырех лет, то видно, что за последние два года она в три раза уменьшилась. Раньше уезжало 7,5-8 тысяч человек, а сейчас - 2-2,5 тысячи.

"Уезжают в основном люди старшего возраста. А если брать **трудовую миграцию** людей трудоспособного возраста, то у нас приезжает людей трудоспособного возраста чуть больше, чем выезжает. В этом смысле мы достигли определенного баланса. Думаю, что на это влияют в том числе решения, которые благодаря вам принимаются по обновлению социальной инфраструктуры", - отметил глава региона.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.02.2023

Гастарбайтеров возвращают в Россию

Законодательные новации в сфере миграции только выглядят ужесточением

РФ планирует до конца года подписать соглашения по трудовой миграции с Таджикистаном, Узбекистаном и Киргизией. Бизнес просит смягчить требования к гастарбайтерам, управляющие компании жалуются на нехватку рабочих рук. Их поток в РФ увеличивается, но не достигает доковидных показателей. Изменения **законов** могут только выглядеть как ужесточение для мигрантов, на самом деле речь пойдет о большей их организованности.

Межправительственные соглашения по миграции с Таджикистаном РФ намерена подписать в 2023 году, сообщил директор третьего департамента стран СНГ МИД РФ Александр Стерник. Ведется работа по открытию в трех странах Центрально-Азиатского региона центров домиграционной подготовки: «В соответствии с нашим **законодательством** они будут предоставлять желающим выехать в Россию набор услуг».

К примеру, дактилоскопию, фотографирование, регистрацию, предусмотрены также консультации по организованному набору для российских работодателей и выдача необходимых медзаключений. «Словом, мы сообщаем занимаемся упорядочиванием бурных миграционных потоков, что отвечает общим интересам», - подчеркнул Стерник. Он предположил, что до конца года удастся выйти на подписание соответствующих межправительственных соглашений не только с Таджикистаном, но и с Узбекистаном и Кыргызстаном.

По словам экспертов «НГ», не видя проектов таких соглашений, сложно однозначно говорить о том, насколько проработано их содержимое, но в любом случае это свидетельствует об увеличении востребованности для РФ иностранной рабочей силы. И действительно, те отрасли, для которых мигранты были постоянным кадровым источником, переносят нынешний **дефицит работников** не без проблем. Например, власти Петербурга жалуются на острую нехватку рук в сфере ЖКХ. В начале года дворникам даже пообещали зарплату от 49 тыс. руб., а операторам уборочной техники - и вовсе от 77 тыс. плюс бесплатное проживание в доходных домах для приезжих. Как пояснили в городском комитете по **труду** и занятости населения, по предварительным итогам 2022 года количество гастарбайтеров составило 348,3 тыс. человек, то есть больше, чем в 2021-м (320,5 тыс.) и 2020-м (280 тыс.), хотя тогда



фиксируется резкий отток гастарбайтеров из-за ковида. И пока допандемийный уровень 2019 года в почти 385 тыс. иностранных работников не достигнут.

Общая тревожность, связанная с геополитическими процессами в мире, спады экономик и социального благополучия не способствуют приросту иностранцев, утверждают, в свою очередь, и в Росстате, прогнозируя, что Россия сохранит в 2023-м тенденцию отрицательного миграционного прироста. Так что и российский бизнес выступает за гастарбайтеров, упрекая «нелиберальное в отношении мигрантов **законодательство**» и предлагая еще больше упрощать возможность для **трудоустройства** приезжих. Скажем, уполномоченный при **президенте России** по защите прав предпринимателей Борис Титов предложил продлить действие трудового патента с года до трех лет. Также, по мнению омбудсмена, следует ввести механизм реабилитации иностранных работников, которым запрещен въезд. Но проявляют себя активно и противники упрощающих миграцию новаций. К примеру, член президентского Совета по правам человека Кирилл Кабанов обрушился на мифы о необходимости завоза трудовых мигрантов, которые раздувает их лобби. По его словам, «выгодоприобретатели бесконтрольной миграции не обращают внимания на рост социальных проблем из-за засилья гостей из ближнего зарубежья». При этом «нет показателей влияния массового привлечения низкоквалифицированной рабочей силы на важнейший экономический показатель развития страны – производительность **труда**». Кабанов также считает, что на самом деле «нет даже приблизительных расчетов количества мигрантов, находящихся «в тени», хотя вне учета правоохранительных и миграционных органов может находиться от 50 до 70% приехавших в страну гастарбайтеров».

Как раз на прошлой неделе зампред Совбеза РФ Дмитрий Медведев призвал ускорить разработку **законопроекта**, который определит и порядок въезда в Россию иностранцев, и режим их пребывания: «Въездной контроль, правила, касающиеся пребывания мигрантов, – это составляющая часть режима безопасности на территории нашего государства. Мы работаем в совершенно иных условиях, чем несколько лет назад, и это нужно иметь в виду». О данном **законопроекте** Медведев, кстати, говорил еще в апреле, поясняя, что не хватает мер по контролю за иностранцами, что создает риски возникновения «этнических анклавов» и «очагов преступности». Так что с виду в планах, очевидно, некоторое ужесточение миграционной политики.

Однако наряду с прочим, сказал «НГ» директор АНО «Академический Альянс» Михаил Бурда, «речь идет об упрощении миграционного учета, о возможности изменения цели въезда, об увеличении срока действия патентов и ряде других упрощений». Так что, заметил он, из указанных новелл «очевидно «торчат уши» миграционных лоббистов». В первую очередь, видимо, из сферы строительства, для которой трудовые мигранты, а точнее, увеличение их количества – это возможность заработать больше денег. Похоже, что и власти отдельных субъектов РФ можно причислить к миграционным лоббистам, ведь там остаются деньги за трудовые патенты. «Любители решать свои бизнес-задачи за счет неконтролируемого притока внешних мигрантов не задумываются о том, как жажда наживы отразится на других сферах общественной жизни, особенно – на безопасности», – заявил «НГ» Бурда. И он напомнил, что вообще-то правоохранительные органы фиксируют рост преступности среди мигрантов, в частности увеличение объемов наркоторговли. А органы власти в сфере здравоохранения фиксируют у приезжих множество различных болезней, которые уже перетекают в эпидемию.

Говоря же о недополученных налогах, хорошо бы одновременно акцентировать внимание на том, сколько денег выводят мигранты из России, заметил эксперт. Скажем, только граждане Узбекистана перевели в 2022 году на родину более 14 млрд долл., 2,6 млрд – мигранты из Киргизии. «Скромно умалчивается и о том, что массовая неквалифицированная миграция делает российскую экономику более примитивной и менее конкурентоспособной, что не ведет ни к экономическому прорыву, ни к технологическому импортозамещению», – сказал Бурда. В целом, подчеркнул он, в настоящее время ни от одного из ведомств, ответственных за прогноз потребностей в человеческом капитале и рабочей силе, не озвучено внятных и аргументированных цифр иностранцев, которых необходимо привлечь на российский рынок: «Есть только фантазии миграционного лобби и вредительская деятельность находящихся у него на прокорме экспертов и общественников». А всего-то, считает эксперт, надо уравнивать в правах и уровне социальных гарантий местных работников и приезжих, чтобы у работодателя не было



соблазна выбирать того, кто обойдется подешевле. Тогда и с определением потребностей чиновникам сразу станет проще.

«Удивляет, что чиновники всерьез заботятся о правах мигрантов и при этом совсем не решают реальные проблемы с **трудоустройством** россиян, проблема занятости для коренного населения очевидна, и не только в регионах», – сказала «НГ» историк-востоковед Анастасия Цеденбал. Хотя, по ее словам, на бумаге цифры безработицы и не растут, многие находятся в неоплачиваемом простое, а кто-то, не надеясь на государство, самостоятельно ищет работу. «В прошлом году мы видели миграционные потоки россиян в страны-соседи. Я думаю, что эта тенденция будет продолжаться, причем и на долгосрочную перспективу. И не только из-за специальной военной операции, но также и из-за проблем россиян с поиском работы на родине», – отметила она.

Как сказал «НГ» президент Центра социальных и политических исследований «Аспект» Георгий Федоров, нынешняя политика властей в отношении гастарбайтеров выглядит как осознанный курс на замещение мигрантами местных трудовых кадров. Российские специалисты в своей основной массе требуют и более высоких зарплат, и расширенного социального пакета, и соблюдения норм трудового **законодательства**. «Вместо того, чтобы восстанавливать профессиональное техническое образование, создавать рабочие места и вкладываться в развитие регионов, власти предпочитают завозить в страну толпы мигрантов с низким социальным статусом для выполнения сиюминутных экономических задач», – заметил он. А гражданский активист Алексей Егоркин и вовсе уверен, что такая «недальновидная политика властей» может привести к изменению не только национального состава населения, но и культурно-ментальных основ России.

Независимая газета

13.02.2023

Около трети российских компаний готовы повышать зарплаты «синих воротничков»

Страх мобилизации вызвал отток персонала низкой и средней квалификации из России. В результате в 2023 году 68,5% компаний уже столкнулись со сложностями при наборе «синих воротничков». При этом около трети российских компаний планируют увеличивать найм и готовы поднять оплату труда на 28%

В начале 2023 года 36% российских компаний нарастили массовый найм (то есть привлечение людей на позиции начального уровня, где не требуется специальной подготовки. – Forbes), а 29% сохранили его на уровне прошлых лет. Привлечение таких сотрудников остается одним из самых проблемных направлений рекрутмента: сложности с закрытием подобных вакансий испытывают 68,5% компаний. Это связано как с большими объемам найма, так и с дефицитом так называемых «синих воротничков». К таким выводам пришли аналитики сервиса для работы с внештатным персоналом «YouDo Бизнес» и крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, опросив представителей российских компаний об их планах работы с массовым персоналом в 2023 году. С результатами исследования ознакомился Forbes.

Опрос проводился в январе-феврале 2023 года. В нем приняли участие представители 216 российских компаний. Около половины (48%) представляли бизнес, основанный более 10 лет назад. 18,5% респондентов были из строительной сферы, по 17% представляли промышленность, торговлю и бизнес-услуги, 7,5% – транспорт и логистику, по 7% – интернет и ресторанный бизнес.

Проблема в дефиците

По данным опроса, массовый персонал в России нанимают 57% компаний. Самыми востребованными специальностями считаются: продавцы (их нанимают 15% респондентов), строители (9%), ремонтники (7%), грузчики (6%), слесари (6%), курьеры (6%), водители (4%), кладовщики (4%), обслуживающий персонал индустрии HORECA – официанты, бармены и хостес (4%), операторы колл-центра (2%) и другие.

В последнем квартале 2022 года на рынке труда вновь образовался дефицит массового персонала: число вакансий грузчиков, слесарей-ремонтников, уборщиков, кассиров, продавцов, кладовщиков и сборщиков превышало количество активных резюме этих специалистов, отмечается в исследовании.



По мнению руководителя сервиса по работе с внештатным персоналом «YouDo Бизнес» Вильдара Гатиатуллина, проблема дефицита представителей массовых специальностей возникла еще с начала пандемии, когда вырос спрос на онлайн-сервисы и понадобилось больше курьеров, водителей, грузчиков, сборщиков. Аналогичная ситуация была в строительной сфере - на последние годы пришелся бум жилого строительства. По данным Минстроя, дефицит работников сейчас составляет около 3 млн человек, продолжает эксперт.

«Дефицит массового персонала усилился в связи с мобилизацией. Среди «синих воротничков» было много приезжих из стран СНГ и ЕАЭС - их отъезд усугубил нехватку линейного персонала. Кроме того, остаются проблемы, зародившиеся гораздо раньше: престижность и оплата рабочих специальностей, к сожалению, не на самом высоком уровне, поэтому приток новых кадров не успевает за спросом. Особенно эта проблема ощущается там, где работнику требуется определенная квалификация (строительство, производство)», - говорит Гатиатуллин.

«Дефицит рабочих массовых профессий нарастает, - согласна руководитель и основатель портала по подбору иностранного персонала Migranto.ru Светлана Саламова. - Работодатели отмечают, что срок закрытия вакансий соискателями из числа **трудовых мигрантов** удлинился. Если брать Москву и Московскую область, то наиболее сложно закрываются именно подмосковные вакансии. Здесь и клининг, и логистика (склады ретейлеров и маркетплейсов), и производственные вакансии. Вслед за россиянами, уехавшими из страны, сейчас уезжают мигранты, которые находились здесь длительное время, а на их место приезжают новички, еще не оформившие документы».

По словам Саламовой, раньше крупные работодатели завозили людей из Узбекистана и Таджикистана в рамках организованного набора. Сейчас этот поток снизился, потому что помимо России Узбекистан подписал соглашения о **трудовой миграции** с Турцией, Японией, Южной Кореей, Германией и другими странами.

«Крупные компании, которые уже наладили связи по оргнабору, будут продолжать им пользоваться, а вот среднему бизнесу или новичкам придется сложнее», - говорит Саламова.

Трудности найма

С какими трудностями связан массовый наем? Респонденты отмечали высокую текучку кадров (47% опрошенных), трудоемкость процедур, необходимых с точки зрения соблюдения законодательства (19%), отсутствие в компании автоматизации массового подбора (17%), высокие налоги (17%), дефицит кадров нужной специальности (16%), бумажную волокиту (11%), отмечается в исследовании «YouDo Бизнес» и hh.ru. При этом до сих пор каждая десятая компания признается, что никак не оформляет массовый персонал. 33% компаний оформляет работников массовых специальностей в штат, 18% сотрудничает внештатно (по договору гражданско-правового характера как с самозанятыми или физлицами), 38% работает и по трудовому договору, и по ГПХ.

Гатиатуллин говорит, что самая большая сложность массового найма - изменчивость: как правило, массовый персонал чувствителен даже к небольшим колебаниям зарплаты и удаленности работы от дома, люди легко меняют работу. А для компании это означает необходимость постоянного массового рекрутмента со всеми сопутствующими процессами: привлечение кандидатов, отсеив нерелевантных, собеседования, подготовка документов, оформление. «Это могут себе позволить корпорации с большими ресурсами, но на малый и средний бизнес такие процессы ложатся серьезным бременем. В этой ситуации выигрывают те, кто может держать зарплату на уровне рынка или чуть выше, а также автоматизировать максимум этапов массового рекрутмента, начиная от поиска потенциальных кандидатов, заканчивая электронным документооборотом. Такие факторы, как корпоративная культура и корпоративные ценности, как правило, играют меньшую роль, чем готовность компании быстро вывести работника на смену и начать платить ему зарплату», - рассказывает Гатиатуллин.

Зарплаты растут

Рассуждая о том, что же поможет эффективнее нанимать массовый персонал, респонденты говорили о переносе офиса/склада ближе к метро, повышении престижа рабочих профессий среди граждан России, смягчении миграционных требований, автоматизации процесса массового подбора, работе с вузами, смягчении



законодательства и возможности больше платить. 28% компаний планируют повышать зарплаты массовому персоналу в 2023 году.

Зарплаты растут, это подтверждает и Саламова. «В клининге у дворников и уборщиц в Москве раньше были зарплаты до 45 000 рублей, сейчас от 48 000 до 52 000 рублей, и то приходится достаточно долго искать кандидатов. Если зарплата в пределах 40 000 рублей, то срок закрытия вакансий может составлять три-четыре недели по Москве и до полтора-два месяца по области. И не только из-за того, что вообще нет кандидатов, а из-за того, что увеличивается текучка, так как работники продолжают искать более выгодные варианты для трудоустройства», - комментирует она.

По оценке Саламовой, в курьерских вакансиях тоже отмечается рост заявленных расценок по зарплате: в прошлом году за смену можно было заработать до 3500 рублей, а сейчас «Яндекс» заявляет ставку 5000-5500 рублей за смену + чаевые (такая ставка предлагается автокурьерам). Пешим курьерам обещают до 3 500 рублей + чаевые. «То есть за месяц курьерам «Яндекса», «СберМаркета» и «Самоката» обещают примерно от 130 000 до 170 000 рублей», - говорит Саламова.

По данным Migrant.ru, складские вакансии комплектовщиков и сборщиков онлайн-заказов предлагают мигрантам зарплаты до 120 000-140 000 рублей в Москве и МО. Легкая промышленность испытывает острый дефицит швей и предлагает зарплаты в диапазоне от 60 000 до 170 000 рублей практически независимо от региона.

<https://www.forbes.ru/biznes/484836-okolo-treti-rossijskih-kompanij-gotovy-povysat-zarplaty-sinih-vorotnickov>

11.02.2023

Россия подпишет с Таджикистаном соглашение по миграции

РФ планирует до конца года подписать несколько соглашений, касающихся вопросов **трудовой миграции** с тремя странами Центральной Азии

Россия рассчитывает подписать межправительственные соглашения по миграции с Таджикистаном в 2023 году, заявил директор третьего департамента стран СНГ МИД РФ Александр Стерник.

Соответствующие документы будут также подписаны с соседними Узбекистаном и Кыргызстаном.

Стерник напомнил, что сейчас ведется работа по открытию в этих трех странах Центрально-Азиатского региона центров домиграционной подготовки.

"В соответствии с нашим законодательством они будут предоставлять желающим выехать в Россию целый набор услуг", - уточнил он.

Сюда входят дактилоскопия, фотографирование, регистрация.

Кроме того, по словам дипломата, предусмотрены консультации по организованному набору для российских работодателей и выдача необходимых медицинских заключений.

"Словом, мы сообщаем, что занимаемся упорядочиванием бурных миграционных потоков, что отвечает общим интересам", - подчеркнул директор третьего департамента стран СНГ МИД РФ.

Он выразил надежду, что до конца текущего года удастся выйти на подписание соответствующих межправительственных соглашений с Таджикистаном, Узбекистаном и Кыргызстаном.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2023-02-11--rossija-podpishet-s-tadzhikistanom-soglashenie-po-migracii-64616>



В.В. ПУТИН

13.02.2023

Путин начнет серию встреч с лидерами фракций Госдумы в преддверии послания парламенту

Президент России Владимир Путин в понедельник начинает серию встреч с лидерами фракций **Госдумы**. Они состоятся в преддверии оглашения послания главы государства Федеральному собранию, запланированного на 21 февраля.

По данным источников ТАСС, президент 13 февраля проведет встречи с лидерами КПРФ и ЛДПР Геннадием Зюгановым и Леонидом Слуцким. Как ожидается, 14 февраля **Путин** пообщается с лидером фракции "Справедливая Россия - За правду" Сергеем Мироновым, 15 февраля - с руководителем фракции "Новые люди" Алексеем Нечаевым, 16 февраля - с лидером фракции "Единая Россия" Владимиром Васильевым.

В Кремле не называли точные даты мероприятий. При этом пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков говорил, что серия таких встреч состоится в феврале.

Путин в июле 2022 года провел общую встречу с руководством **Госдумы** и лидерами фракций. На повестке дня тогда были вопросы СВО, сохранение экономической стабильности и подведение итогов работы весенней сессии ГД.

Повестка встреч

Зюганов в беседе с ТАСС сообщил, что планирует обсудить с президентом, в первую очередь, вопросы, связанные со специальной военной операцией. Он отметил, что СВО "требует максимальной мобилизации сил, ресурсов и общества в целом". "Речь идет о борьбе с нацизмом. Мы [коммунисты] имеем уникальный опыт борьбы с фашизмом, денацификации Германии, поэтому тема, связанная с СВО, будет одной из центральных", - подчеркнул политик.

Кроме того, Зюганов представит главе государства **предложения** КПРФ по поддержке "людей **труда**" и детей войны. Лидер коммунистов намерен обсудить и организацию предстоящего в сентябре Единого дня голосования.

Тему СВО намерен поднять и лидер ЛДПР. "На встрече с **президентом России** планируется обсудить вопросы поддержки участников СВО и членов их семей, а также добровольцев и волонтеров, активно оказывающих помощь фронту", - сказал Слуцкий ТАСС. Политик добавил, что намерен также затронуть вопросы "народосбережения и развития демографии, защиты материнства и детства".

В свою очередь замглавы фракции ЛДПР в **Госдуме**, замруководителя высшего совета либерал-демократов Ярослав Нилов рассказал ТАСС, что для ЛДПР принципиален вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров. Кроме того, подготовлены **предложения** по совершенствованию системы оказания медицинской помощи и поддержке молодых ученых. По словам Нилова, на встрече с президентом будут обсуждаться и вопросы поддержки новых регионов, развития экономики страны, сельского хозяйства, а также "жилищный вопрос" (в свете проекта ЛДПР "Народная ипотека").

Кроме того, напомнил Нилов, Слуцкий возглавляет комитет **Госдумы** по международным делам и представит инициативы "в связи с новой геополитической парадигмой".

Миронов ранее поделился с ТАСС своими ожиданиями от предстоящей встречи. В беседе с **Путиным** он планирует обсудить инициативы фракции по поддержке демографии: по введению прогрессивной шкалы материнского капитала и по поддержке многодетных семей. Политик уделил внимание поддержке участников боевых действий, индексации пенсий работающих пенсионеров и контролю за ростом тарифов ЖКХ.

Представители "Единой России" и "Новых людей" не стали раскрывать предполагаемую повестку встреч.

Подготовка к посланию

Песков ранее сообщил журналистам, что **Путин** обратится с посланием Федеральному собранию 21 февраля, это состоится в Гостином дворе. По словам представителя Кремля, глава государства в своей речи сделает акцент на



текущей ситуации. Песков утвердительно ответил на предположение, что к текущей ситуации можно отнести темы, связанные с проведением специальной военной операции, экономикой, социальными проблемами.

Пресс-секретарь рассказал, что по мере подготовки к посланию будет формироваться список приглашенных. Ожидается, что среди них будут участники СВО. При этом Кремль пока не принял решение, будет ли аккредитовывать на мероприятие иностранных журналистов.

Предыдущее послание **Путина** парламенту было оглашено в апреле 2021 года. Как пояснял глава государства, в 2022 году этого мероприятия не было из-за того, что ситуация развивалась очень динамично и было сложно "зафиксировать в конкретный момент времени результаты и конкретные планы на ближайшее время". При этом важные тезисы были отражены в других выступлениях.

В большинстве случаев послания оглашались каждый год, но бывали исключения. **Путин** не выступал с обращением к парламенту в 2017 году (его перенесли на 1 марта 2018 года). Как отмечал тогда первый замглавы администрации президента Сергей Кириенко, послание Федеральному собранию - право президента, который может реализовать его, "когда сочтет нужным".

<https://tass.ru/politika/17032083>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

11.02.2023

В России скоро начнется тестирование цифрового рубля

Глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила, что скоро в России начнется тестирование цифрового рубля.

Соответствующие изменения в законодательство, которые нужны для тестирования цифрового рубля в реальных операциях, уже подготовлены. В ближайшее время они должны быть рассмотрены Госдумой.

Набиуллина сообщила, что Россия находится на стадии пилотирования цифрового рубля. Сейчас к этому процессу подключены больше десятка финансовых организаций страны.

Цифровой рубль будет вводиться постепенно и поэтапно, сообщила **Набиуллина**. После того, как Госдума рассмотрит законопроект, можно будет говорить и о его массовом использовании. Аналитики считают, что цифровой рубль позволит обойти санкции в финансовой среде.

<https://rg.ru/2023/02/11/v-rossii-skoro-nachnetsia-testirovanie-cifrovogo-rublia.html>

10.02.2023

Набиуллина объяснила условия повышения ключевой ставки: при дефиците бюджета

Глава ЦБ рассказала, куда движется экономика и в каких условиях опасен рост зарплат

Интерес к первому в этом году заседанию совета директоров Банка России по ключевой ставке начал подогреваться заранее. Так, накануне агентство Bloomberg сообщило, что якобы правительство требует от регулятора снизить этот показатель и давать более оптимистичные прогнозы. Эта информация самим **кабмином** была быстро опровергнута. Затем в соцсетях начали обсуждать разницу позиций, указывая на то, что президент **Путин** призывает повышать зарплаты россиянам, а ЦБ указывает, что рост ежемесячных доходов может стимулировать инфляцию. И, наконец, появилась информация о том, что в ЕС юристы снова ищут варианты отобрать замороженные активы Банка России в пользу Украины. Как прокомментировала самые актуальные экономические темы председатель ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина** - в материале «МК».

На состоявшемся заседании Совета директоров ЦБ РФ вариант с понижением ставки вообще не рассматривался. Звучали **предложения** по повышению этого показателя, но консенсус сложился по поводу его сохранения и по ужесточению сигнала, сообщила на пресс-конференции Эльвира **Набиуллина**, развеяв все слухи, появившиеся в прессе накануне судьбоносного решения. Эксперты обратили внимание, что в этот раз регулятор дал намек на



дальнейшую траекторию ставки, а этого не было раньше в его заявлениях. Главную угрозу Банк России увидел в ускорении бюджетных расходов. В случае роста бюджетного дефицита (а он уже достиг 1,76 трлн рублей за январь) увеличатся риски роста цен, из-за чего может потребоваться более жесткая денежно-кредитная политика. То есть, нужно будет повышать ключевую ставку «для возвращения инфляции к цели в 2024 году», а она находится на уровне 4%.

При этом оптимизм в прогнозе ЦБ тоже был замечен: в 2023 году регулятор не видит серьезных рисков для отечественной экономики. Она даже может перейти к росту в середине года. Большую роль в этом, помимо повышения экспортных цен на российские товары, сыграла адаптация бизнеса и внутреннего рынка к санкциям. «Что касается динамики ВВП, то поквартальная динамика уже положительная в третьем и четвертом квартале, - подчеркнула **Набиуллина**. - Если говорить о годовых показателях, то, на наш взгляд, в положительную область ВВП перейдет в середине этого года». При этом в оценке этого показателя регулятор все же дает пока «симметричные прогнозы» - ВВП по итогам 2023 года окажется в границах от -1% до +1%, добавила глава ЦБ.

Отдельное внимание было уделено **рынку труда** и вопросу зарплат. Глава Банка России отметила, что безработица сегодня находится на исторических минимумах. Однако в условиях нехватки рабочих рук работодатели могут начать повышать зарплаты, привлекая сотрудников, а это уже может спровоцировать рост инфляции. На это заявление ЦБ, высказанное еще в опубликованном аналитическом докладе неделю назад, обратили внимание пользователи соцсетей. На первый взгляд оно вступает в противоречие с задачами, которые поставил перед правительством Владимир **Путин**. Напомним, что в конце января на заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам он поручил **кабмину** добиться роста реальных зарплат россиян и снижения уровня бедности.

По мнению **Набиуллиной**, противоречие это мнимое. «Наоборот, мы за то, чтобы был устойчивый рост реальных заработных плат, - подчеркнула она. - Но устойчивый рост реальных заработных плат возможен только при росте производительности **труда**, иначе он будет съедаться инфляцией». Регулятор обращает внимание на то, что если производительность **труда** отстает от роста заработной платы, то такой доход не может быть устойчивым. Доход работника может устойчиво расти, только если он сопровождается увеличением производимых товаров, иначе, в конечном счете, из-за того, что товаров произведено меньше, а зарплаты выросли, произойдет увеличение цен на них, инфляция ускорится и в конечном итоге работник станет беднее. Развития такого сценария и опасается регулятор.

В Банке России видят три риска, которые в будущем могут привести к отклонению инфляции от базового прогноза. В их число вошли: нехватка рабочих рук, отставание роста производительности **труда** от увеличения заработных плат и быстрое раскручивание потребления в купе с ужесточением санкционного давления.

Напомним, что главной своей задачей регулятор видит именно контроль за инфляцией, цель по этому показателю уже много лет находится на уровне 4%. Кстати, сегодня в Центробанке сообщили, что в ближайшие месяцы годовая инфляция в России опустится ниже отметки 4% из-за «эффекта высокой базы 2022 года» (резкого увеличения цен в прошлом году, рядом с которым текущий их рост не будет таким заметным). Но по итогам этого года в ЦБ ожидают, что инфляция составит 5-7%, после чего в 2024 году вернется к уже устойчивому целевому показателю в 4%.

В ходе пресс-конференции журналисты попытались поднять и валютный вопрос и даже попросили дать совет, в какой валюте выгоднее хранить сбережения. «Мы делаем все для того, чтобы было выгодно хранить в рублях, чтобы рублевые сбережения не обесценивались», - подчеркнула Эльвира **Набиуллина**.

В связи с участвовавшими в последний месяц сообщениями о попытках правительств недружественных стран забрать замороженные активы России для того, чтобы затем направить их на помощь Украине, возник вопрос о том, как движется отстаивание интересов нашей страны на международной арене. **Набиуллина** заявила о подготовке исков по замороженным резервам России. «Мы их (иски - Н.Т.) готовим - эта работа не прекращается», - сообщила она. Однако она добавила, что этот процесс является «юридически сложным», так что ждать результатов, очевидно, придется еще долго.



<https://www.mk.ru/economics/2023/02/10/nabiullina-obyasnila-usloviya-povysheniya-klyuchevoy-stavki-pri-deficite-byudzheta.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.02.2023

Несчастный случай в цифровом формате

Реформа контроля и надзора в подаче правительства имела целью сокращение избыточной активности контролирующих органов для улучшения делового климата. Однако рано или поздно она должна была вызвать и вопрос о том, насколько сами госорганы способны выполнять возложенные на них задачи. Опубликованный **Минтрудом** на regulation.gov.ru проект поправок в Трудовой кодекс показывает, что это произошло: власти перестало устраивать состояние дел с несчастными случаями на производстве. Сводный отчет к документу признает, что подходы к госэкспертизе условий на рабочих местах в РФ нуждаются в пересмотре и в части процедурной стройности, и для переориентации на профилактику, и для цифровизации, и ради возможности повышения компетентности сотрудников федеральных и региональных инспекций по труду.

Ссылаясь на передовой иностранный опыт (США, Великобритании, Австралии, Германии и Канады) по «переходу от реактивной к проактивной безопасности», **Минтруд** отмечает, что обязательный цифровой учет происшествий в трудовой сфере делает возможным не только расследование несчастных случаев (при котором находят «то, что хотят найти»), но и анализ ситуации, позволяющий работать с рисками. Поэтому главная новация законопроекта — обязанность работодателей (включая ИП и физлиц) самим сообщать о происшествиях через личный кабинет Роструда. Вся отчетность становится электронной, а в случае тяжелых последствий ЧП обязательным станет и сообщение о принятых профилактических мерах; расследование сокрытых несчастных случаев будет бессрочным, и по его итогам наниматель получит обязательное к выполнению предписание о ликвидации рисков.

Примечательно, что сумма затрат бизнеса на адаптацию к новым правилам игры описана суммой «0 рублей» и фразой «новые обязанности состоят только в части организации работы с электронными кабинетами охраны труда», хотя это, полагаем, станет ощутимой головной болью для профильных отделов предприятий. Решению проблемы «недостаточной квалификации и высокой загруженности» самих сотрудников органов охраны труда посвящены несколько норм проекта: «проходить обучение и повышение квалификации» вменяется в обязанности инспекторов, а региональным властям дается свобода в части регулирования их численности и финансирования. Впрочем, **Минтруд** признает: «ввиду дотационности бюджетов большинства субъектов РФ» затраты на госэкспертизы условий труда и повышение квалификации их сотрудников сейчас «минимальны», что и вынуждает пострадавших обращаться в суды. Судя по тому, что федеральных денег министерство не просит, в первую очередь речь идет все же о принудительной цифровизации бизнеса: платить за нее чиновникам не придется, а анализом можно будет заняться и потом, если у регионов появятся деньги.

Коммерсантъ

12.02.2023

Минтруд предложил выплачивать задолженность по зарплате из федерального бюджета

Минтруд проработал законопроект, который устанавливает возможность погашения долгов перед работниками обанкротившихся предприятий за счет средств федерального бюджета. Об этом сообщила «Российская газета» со ссылкой на документ.

Задолженность за три месяца до признания предприятия или компании банкротом также не должна будет быть выше трех среднемесячных зарплат по региону. Профессор Финансового университета при правительстве России Александр Сафонов рассказал, что задолженность предприятий перед банкротством в среднем достигает 30 %. Предприятию сложно вернуть такие суммы, так как долгая процедура банкротства обесценивает средства из-за инфляции.



По новой схеме работники смогут получить свои выплаты, не дожидаясь окончания процедуры. Так покупательная способность зарплаты сохранится.

<https://www.mk-lenobl.ru/social/2023/02/12/mintrud-predlozhil-vyplachivat-zadolzhennost-po-zarplate-iz-federalnogo-byudzheta.html>

10.02.2023

В Минтруде предложили расширить применение дистанционной медико-социальной экспертизы

Минтруд предложил предусмотреть с 1 июня возможность пройти медико-социальную экспертизу дистанционно. Соответствующий проект приказа опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Согласно проекту документа, с 1 июня этого года станет возможной дистанционная медико-социальная экспертиза (МСЭ). Воспользоваться ею смогут граждане, не согласные с решением местного бюро МСЭ и желающие привлечь к рассмотрению ситуации региональных или федеральных экспертов.

«Это позволит жителям не тратить время и средства на поездки в областной центр или в столицу», - заявил глава **Минтруда** Антон **Котяков**, добавив, что доступность и простота проведения медико-социальной экспертизы для граждан последовательно повышается, говорится на сайте министерства.

Также уточняется, что такая экспертиза проводится в случае обжалования гражданином или его представителем решения нижестоящего бюро, проводившего экспертизу, и осуществлением контроля главным или федеральным бюро за решениями бюро и главного бюро соответственно. Кроме того, получить консультацию от вышестоящих специалистов можно в рамках программы дополнительного обследования гражданина.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-predlozhili-razreshit-distancionnuyu-mediko-socialnuyu-ekspertizu.html>

10.02.2023

Лицензирование частных приютов не решит проблему их безопасности, считают в МЧС РФ

Введение в России института лицензирования частных домов престарелых и приютов, размещенных на землях индивидуального жилищного строительства, не способно решить проблему безопасности этих учреждений, заявил директор департамента надзорной деятельности и профилактической работы МЧС Ринат Еникеев.

"По мнению наших коллег с **Минтруда**, введение института лицензирования ударит не по этому теневому явлению (нелегальным приютам - ред.), оно ударит по добропорядочным государственным, негосударственным учреждениям, которые работают сегодня открыто. У которых есть адрес и сайты, и так далее. Нужны какие-то другие решения. Введение института лицензирования не решит этой проблемы", - сказал Еникеев на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

По его словам, сейчас в России 689 учреждений, которые "по всем своим признакам соответствуют дому престарелых на землях ИЖС". Большинство из них расположены в Москве, Санкт-Петербурге, Красноярске, Свердловской, Московской, Ленинградской, Челябинской областях и на Алтае.

Ранее в МЧС РФ рассказали, что ведомство вместе с **Минтрудом** создают рабочую группу для разработки дополнительных мер по обеспечению пожарной безопасности домов престарелых, хостелов и приютов, расположенных в частном секторе. В состав рабочей группы также войдут представители Минюста и Минэкономразвития.

В МЧС напомнили, что последний крупный пожар в приюте произошел 24 декабря в Кемерово, погибли 22 человека. Он был расположен в частном доме и работал под видом религиозной организации. В июле прошлого года в Москве произошел пожар в хостеле на Алма-Атинской улице. В результате пожара погибли восемь человек, восемь пострадали.



РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.02.2023

Учителя школы №7 Сарапула заявили о нарушении своих трудовых прав

Учителя сарапульской школы №7 пожаловались в прокуратуру на нарушение их трудовых прав.

Сегодня, 13 февраля, школу посетили сотрудники прокуратуры и специалисты **трудовой инспекции**. Им предстоит дать оценку соблюдения трудового законодательства и исполнения коллективного договора должностными лицами школы.

Какие именно трудовые права были нарушены администрацией школы, не сообщается.

<https://www.d-kvadrat.ru/novosti/24397>

13.02.2023

Сотрудники комбината «Столовая №14» работают в школах Петербурга без обязательных меддокументов

В "Едином реестре проверок" зарегистрировано сразу две заявки на проведение надзорных мероприятий на городском комбинате "Столовая №14". Во-первых, **Госинспекция труда** установила, что в Единой информационной системе результатов медосмотров отсутствуют данные о прохождении работниками комбината обязательных медосвидетельствований. А во-вторых, один из работников "Столовой №14" заявил в **трудовую инспекцию** о помехах со стороны комбината при увольнении сотрудников, людям банально не отдают документы.

Проблемы могут быть связаны с недавней сменой руководства на госкомбинате. В августе 2022 года гендиректором был назначен некий Сергей Филиппов. Ранее с соцпитом он официально связан не был и управлял небольшой транспортной компанией отца. Почти сразу после назначения Филиппов обратился с заявлением в полицию в связи с тем, что бывший гендиректор Наталья Вихрова отказалась передавать ему документы об экономической деятельности предприятия. По данным СМИ, в ноябре прошлого года Вихрова была задержана по делу о мошенничестве.

Показательно, что предшественник Филиппова и Вихровой на должности гендиректора государственного комбината "Столовая №14" Сергей Злобин в 2017 году был осуждён за мошенничество в особо крупных размерах. Его сожительница Ольга Гапонова в тот период руководила другим госкомбинатом "Юность", который в последствии разорился. Однако, если Злобин получил судимость, то Гапонова пошла на повышение и на сегодняшний день руководит отделом стандартизации в Управлении социального питания Петербурга. Ни начальник УСП Алёна Мироненко, ни высокопоставленные чиновники Смольного во главе с губернатором Александром Бегловым наличие таких кадров в системе детского социального питания почему-то публично не комментирует, как и непрекращающиеся дела о мошенничествах и банкротства госкомбинатов.

Кирилл Иванов

<http://saint-petersburg.ru/m/society/redaktor6/397161/>

13.02.2023

ЧП произошло на стройплощадке в Карелии

Подробности устанавливаются. Об этом сообщила **Госинспекция труда** в РК. На прошлой неделе на строительной площадке в Карелии случилось ЧП. Тяжелый несчастный случай произошёл с работником ООО «Стройпроект». По факту случившегося началось расследование. Причина ЧП устанавливается.

<https://karelinform.ru/news/2023-02-13/chp-proizoshlo-na-stroyploschadke-v-karelii-2660830>



13.02.2023

Тяжелый несчастный случай произошел в строительной компании Петрозаводска

Госинспекция труда Карелии начала расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с работником ООО «Стройпроект».

Как сообщили в **Госинспекции труда** Карелии, с работником ООО "Стройпроект" произошел тяжелый несчастный случай.

Проводится расследование, по результатам которого будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах произошедшего.

<https://stolicaonego.ru/news/tjazhelyj-neschastnyj-sluchaj-proizoshel-v-stroitelnoj-kompanii-petrozavodska/>

11.02.2023

Трудовая инспекция примет меры из-за забастовки при стройке М-12 в Нижегородской области

Государственная инспекция труда в Нижегородской области назначила проведение профилактических мероприятий в связи с проверкой информации о **задержке зарплат** рабочим, которые строят трассу М-12 на территории региона. Об этом сообщили в пресс-службе инспекции в субботу.

"По поручению руководителя Государственной инспекции труда - главного государственного инспектора труда в Нижегородской области Ильи Мошеса назначено проведение профилактических мероприятий в отношении ООО "СиАрСиСи Рус" о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства", - говорится в сообщении.

Отмечается, что принимаются меры инспекторского реагирования по восстановлению прав работников и недопущению нарушений трудового законодательства.

Ранее телеканал "Кстати" сообщал о **задержке зарплат** рабочим, которые строят трассу М-12 на территории региона. Около 1,5 тыс. вахтовиков в Бутурлинском районе Нижегородской области уведомили работодателя о забастовке по факту **задержки заработной платы**. Государственная инспекция труда в области сообщала о проверке данной информации.

Автоматическая трасса М-12 длиной 811 км пройдет по Московской, Владимирской, Нижегородской областям, Чувашии и Татарстану. Она объединит 17 крупнейших региональных центров.

ТАСС - Российские новости

11.02.2023

Гострудинспекция занялась расследованием пожара в уфимском кафе

В Уфе **гострудинспекция** начала расследование пожара, произошедшего в кафе «Рахат» по улице Ахметова. В результате группового несчастного случая пострадали пять человек. Один впоследствии скончался.

Утром, 9 февраля, в помещении взорвался газовый баллон в результате его разгерметизации. Начался пожар, в котором пострадали пять человек: 27-летний шеф-повар, 22-летний пекарь, 55-летний работник кухни, 20-летняя уборщица и 27-летний помощник предпринимателя. С ожогами средней тяжести их госпитализировали в городскую клиническую больницу №18. Впоследствии шеф-повар, госпитализированный с ожогами третьей степени, скончался.



<https://ufa.mk.ru/incident/2023/02/11/gostrudinspekciya-zanyalas-rassledovaniem-pozhara-v-ufimskom-kafe.html>

11.02.2023

Стали известны подробности инцидента со строителями, которых ударило током

В Нижнем Новгороде во время работы на стройке пострадали два человека. От удара током на них загорелась одежда. Об этом сообщают в пресс-службе региональной **Гострудинспекции**.

Напомним, ранее "Про Город" сообщал, что инцидент произошел 9 февраля, на улице Правдинской, около 11:20 часов. Двух строителей во время гидроизоляционных работ ударило током. С ожогами их увезли в больницу.

Как сообщается, это случилось при проведении работ по изоляции стены дома. В какой-то момент произошло воспламенение рабочей одежды строителей. В результате чего 23-летний рабочий получил ожоги 55 % тела, а его 32-летний коллега получил ожог лица. Данные травмы относятся к категории тяжелых.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, начато расследование.

<https://progorodnn.ru/news/108372>

11.02.2023

В Унече сотрудник транспортной компании при сборе отходов попал под машину и получил травму

В Унечском районе Брянской области региональная **инспекция труда** начала расследование несчастного случая с работником фирмы по перевозке грузов ООО «Транспортная компания СКАР». Об этом сегодня сообщила пресс-служба ведомства. Как выяснилось, во врем...

<https://voshod-news.ru/news/1700267-v-uneche-sotrudnik-transportnoj-kompanii-pri-sbore-othodov-popal-pod-mashinu-i-poluchil-travmu.html>

11.02.2023

В Ивановской области стажер пожалел, что устроился в похоронную фирму

И всё рассказал сотрудникам контролирующего госоргана

Государственная инспекция труда в Ивановской области в ходе проверки установила, что предприниматель, занимающийся организацией похорон, допускает нарушения при выплате заработной платы работнику, проходящему стажировку.

Работодателя предупредили о недопустимости нарушения обязательных требований. В итоге работнику выплатили зарплату за период стажировки в сумме 5600 рублей.

<https://www.ivanovonews.ru/chp/1315670/>

10.02.2023

В Подмоскovie рассказали о концепции «Vision Zero» в системе трудовых отношений

Концепция "Vision Zero" - это новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Московской области.

Понятие "Vision zero" или "Нулевой травматизм" пришло из Швеции. Изначально это была программа по повышению безопасности дорожного движения и снижению гибели в результате ДТП, так называемое "дорожное чудо", заключающееся в том, что с 70-х годов количество автомобилей в Швеции удвоилось, а смертность сократилась. Позже основные принципы этой программы начали внедрять в системе трудовых отношений и охране



труда. Саму концепцию "нулевого травматизма" "Vision Zero" разработала Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО).

В России "Vision Zero" начала функционировать начиная с 2014 года. В 2017 году на площадке Международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда - 2017" состоялось подписание меморандума между министерством труда и социальной защиты РФ и МАСО о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции "нулевого травматизма", а в январе 2018 года сертификат "Vision Zero" получил Фонд социального страхования России.

Концепция базируется на семи правилах. Каждое "золотое правило" включает краткий обзор с последующим изложением основных принципов концепции и перечнем контрольных вопросов, которые позволяют быстро оценить, какие из семи "золотых правил" уже выполняются на предприятии, что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

На сегодняшний день не требуется обязательного внедрения "Vision Zero" на предприятиях, но с учетом того, что в системе мероприятий по охране труда превентивный поход декларируется министерством труда и социальной защиты РФ, как один из наиболее перспективных, а в трудовое законодательство с 1 марта 2022 года внесены изменения, связанные с установлением приоритета профилактики производственного травматизма.

<https://riamo.ru/article/617753/v-podmoskove-rasskazali-o-kontseptsii-vision-zero-v-sisteme-trudovyh-otnoshenij>

ПРОФСОЮЗЫ

10.02.2023

В профсоюзах выступили против разделения отпуска на небольшие сроки

Разделять ежегодный оплачиваемый отпуск на части менее двух недель - не в интересах **работников**. Такое мнение высказал зампреда **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков, комментируя соответствующее предложение, ранее поступившее в **Министерство** труда и социальной защиты **РФ**.

В соответствии с инициативой Антона Орлова, директора Института исследования проблем современной политики, следует разрешить работодателям делить отпуск по неделям, тогда как в соответствии с действующим законодательством, как минимум одна из частей ежегодного отпуска не должна быть менее 14 дней. С точки зрения эксперта, существующая норма может быть обременительна для работодателей, у которых возникают проблемы с ротацией персонала.

Однако, в **профсоюзах** подобный подход считают неправильным и потенциально вредным для здоровья **работников**. Так, по словам Александра Шершукова, двухнедельный период отпуска установлен в **Трудовом** кодексе с учетом медицинских показаний - за такой срок организм человека успевает отдохнуть, в отличие от семи дней.

- То, что удобно работодателю, далеко не всегда хорошо для сотрудника, - пояснил Шершуков. - Если у руководителя будет не только желание, но и возможность отправить человека в отпуск всего на неделю, он сможет ей воспользоваться вне зависимости от реального пожелания специалиста. Это не принесет пользу здоровью работника. А по итогу может, кстати, ударить и по показателям труда, из-за накопленной усталости.

Профлидер добавил, что и сейчас лишь одна из частей стандартного отпуска в 28 дней должна быть двухнедельной. Остальные две недели и без того можно разделить на меньшие части.

<https://www.solidarnost.org/news/v-profsoyuzah-vystupili-protiv-razdeleniya-otpuska-na-nebolshie-sroki.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.02.2023

В ГД предложили ввести знаки отличия для школьников, участвующих в трудовом воспитании

Для школьников, вовлечённых в систему трудового воспитания, нужно ввести знаки отличия, а затем использовать этот формат для системы стимулирования, считает зампреда **Госдумы** Борис Чернышов.

Ранее спикер **Госдумы** Вячеслав Володин призвал депутатов подготовить законодательную инициативу трудового воспитания и участия ребенка в этом в школе.

"Должна быть система отличия тех школьников, тех учащихся, которые вовлечены в процесс трудового воспитания... Это было бы правильно - сначала закрепить этот формат, а затем использовать его как систему стимулирования, поощрения. Ведь мы сегодня расширяем возможности поступления в университет", - сказал Чернышов в ходе круглого стола, посвященного трудовому воспитанию в школе.

РИА Новости. Все Новости

13.02.2023

В Челябинске в дефиците слесаря и врачи-педиатры

В **Контрольно-счетной палате** Челябинской области сообщили о том, в регионе работодатели "гоняются" за слесарями-электромонтажниками, арматурщиками и врачами-педиатрами. Как сообщает fedpress.ru, также в регионе не хватает рабочих-свиноводов, наладчиков станков и социологов. В здравоохранении **нехватка кадров** возникла в 2019 году и держится до сих пор. В то же время, регион все еще перенасыщен бухгалтерами, юристами и экономистами. Хотя и на них спрос в последнее время стал немного выше.

<https://newizv.ru/news/2023-02-13/v-chelyabinske-v-defitsite-slesarya-i-vrachi-pediatry-397148>

13.02.2023

Депутат ГД Федоров предложил ввести налоговый вычет для работающих студентов

Депутат Государственной думы Евгений Федоров обратился к главе **Минтруда** Антону **Котякову** с предложением ввести налоговую льготу для студентов, совмещающих обучение по очной форме с трудовой деятельностью, передает RT со ссылкой на соответствующее письмо. Парламентарий подчеркнул, что ежедневное посещение занятий в учебном учреждении вкупе с работой представляет собой серьезную нагрузку даже для молодых людей.

«В этой связи прошу вас рассмотреть вопрос о целесообразности введения налогового вычета - уменьшения на 0,5 размера регионального МРОТ налоговой базы при начислении НДФЛ с заработной платы в отношении лиц, совмещающих трудовую деятельность с очным обучением в высшем либо среднем специальном учебном заведении», - говорится в обращении.

Ранее первый замглавы комитета Госдумы по просвещению Яна Лантратова обратилась к главе Министерства просвещения РФ Сергею Кравцову с просьбой рассмотреть возможность введения патриотических значков для школьной формы.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/02/13/19730269.shtml>

13.02.2023

Три часа стоянки - даром

Группа депутатов предложила разрешить парковаться бесплатно около школ, больниц, дошкольных учреждений и прочих социальных объектов. Проект **поправок в закон** об организации дорожного движения внесен в **Государственную Думу**.

Проблема с поиском места для парковки около больниц и поликлиник - весьма остра и повсеместна. Ладно, когда человек приехал на плановый прием к врачу. Но что делать, если привезли человека со сломанной ногой или



больного ребенка? А около больницы встать нельзя? Нести его на руках или везти на коляске за километр от мест парковки? Та же проблема с местами около школ. До недавнего времени у них даже останавливаться запрещалось. Сейчас в некоторых местах это разрешили. Так что ребенка хотя бы посадить около учебного заведения можно. Но в большинстве случаев родителям приходится нарушать правила и останавливаться для этого под знаком. В то же время платные парковки захватывают все новые и новые территории. И понятно, что в такой ситуации даже плановое посещение врача влетает в копеечку.

Очевидно, что вопрос надо решать. Поэтому группа депутатов и разработала **поправки в закон** об организации дорожного движения.

Что же предлагают депутаты? Речь не идет о полном отказе от создания платных парковок около таких организаций. Предлагается лишь разрешить оставлять на этих платных парковках автомобили на три часа бесплатно.

В пояснительной записке авторы **законопроекта** напоминают: сейчас **закон** об организации дорожного движения устанавливает, что субъекты РФ могут запрещать платные парковки на территориях, непосредственно прилегающих к социальным объектам. Однако регионы такой возможностью не пользуются. А раз нет прямого запрета, то и растет количество таких платных парковок.

В результате автовладельцы вынуждены либо платить за парковку, что для многих граждан бывает крайне затруднительно, либо искать бесплатную парковку вдали. Таким образом, доступ граждан к объектам социальной инфраструктуры ограничивается.

Как пояснил один из авторов **законопроекта**, глава Комитета Госдумы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, обращения в минтранс и к руководителям регионов об организации таких бесплатных мест, к сожалению, результата не дали. По-прежнему стоянки возле больниц, школ, детсадов, домов культуры и прочих важнейших учреждений остаются платными, что делает их менее доступными. Поэтому было принято решение внести соответствующие **поправки** в федеральный **закон**. Если они будут приняты, посетителям соцучреждений не придется разоряться на стоянку для авто.

Напомним, что в Москве у некоторых социальных объектов организованы бесплатные социальные места. Но, как правило, они всегда заняты. Причем далеко не теми, кто приехал именно в социальное заведение. Контроля за тем, кто такие места занимает, просто нет. Очевидно, что если просто сделать парковку у социальных организаций бесплатной, большого толку от этого не будет. Поскольку такую парковку будут занимать все, кто приезжает в этот район.

Как вам это?

Юлия Каблинова, защитник прав автомобилистов - Такое решение вопроса тоже имеет право на жизнь. Но не всегда три часа - это достаточное время. Если мама с ребенком приехали в больницу, три часа прошло, а их дела еще не закончены. Надо выбегать машину переставлять? Если это будет организовано как проезд на ЦКАД, то есть с возможностью постоплаты, то такое возможно. Три часа прошло, пошло платное время. Потом домой приехали и через сайт оплатили.

Вообще, по поводу парковок у медицинских учреждений в большом городе ничего лучше не придумаешь, кроме как организовывать их на территориях больниц, строить подземные паркинги. И пускать на них всех, у кого назначен прием, кто приехал за выписываемым или привез больного, а не только инвалидов. Часть больничных территорий это позволяет.

Когда строятся больницы, надо проектировать такие места. Хотя мы помним историю с больницей в Коммунарке, когда при наличии огромных свободных пространств все дороги завесили знаками, запрещающими даже остановку. И только благодаря активности автомобилистов были организованы паркинги.

Максим Едрышов, руководитель общественного центра "Автомобилист" - Это вызовет неразбериху. Где платные места, где условно платные? Хотя понятно, что необходимо организовывать парковку для пациентов при наличии направления, талончиков. А если просто ввести бесплатные парковочные места, пусть даже с ограниченным



временем, то пациенты также не смогут запарковаться, потому что все эти места будут заняты теми, кто приехал в соседние офисы.

Игорь Моржаретто, автоэксперт - Мысль благая. Но невозможно проконтролировать, что те, кто стоит около больницы, приехали именно лечиться. У меня около дома гипермаркет с бесплатной парковкой. А напротив - офисное здание. У гипермаркета в будний день невозможно припарковаться, потому что все места заняты машинами работников офисов. Ведь никому не хочется платить за парковку, если можно поставить автомобиль бесплатно. Если бы поликлиника или школа стояли в чистом поле, то это сработало бы. А так как они в центре города, то эти сравнительно бесплатные места займут нуждающиеся в бесплатной парковке.

Александр Шумский, руководитель экспертного центра "Пробок.нет" - Проблемы есть с парковкой возле социальных объектов. Но если мы говорим об инвалидах, то гораздо проще и правильнее делать для них больше парковок возле таких мест. По **закону** у нас должно быть не менее 10% таких парковочных мест, но никто не мешает сделать и 20%, и 30%. Я против того, чтобы ломать систему, которая сложилась не только в Москве, но и во всех городах: если есть платное место - оно платное. В Москве есть бесплатные места возле соцобъектов, правда, они заняты в основном теми, кто приезжает в близлежащие офисы. Поэтому я предлагал московским властям делать парковку с ограничением по времени. Например, есть бесплатная парковка возле соцобъекта, но через три часа машину надо убрать, чтобы оборачиваемость мест увеличилась. Это немножко облегчит проблему, потому что люди из офисов не будут ставить машину на весь день. Сейчас многие больницы и поликлиники стали пускать машины пациентов на свои территории. Для этого надо сделать предварительную заявку. Проблема стала двигаться в сторону решения. Так что не надо систему так ломать, тем более инфраструктурно. Это потребует определения каких-то зон рядом с соцобъектами. А если человек припаркуется рядом с поликлиникой, но это окажется вне зоны? Он получит штраф и пойдет судиться, а ему скажут, что это было недостаточно рядом с поликлиникой и там правило бесплатной парковки уже не действует. **Предложение** депутатов звучит красиво, но на самом деле только усложнит ситуацию.

Российская газета

11.02.2023

Спецрежим получения жилья необходимо ввести для семей молодых инженеров ОПК - Гутенев

Специальный режим получения жилья необходимо предусмотреть для семей молодых инженеров предприятий оборонно-промышленного комплекса России, заявил первый вице-президент Союза машиностроителей РФ, председатель комитета Госдумы по промышленности и торговле, руководитель подгруппы во вопросах мобилизационной подготовки в сфере экономики Владимир Гутенев.

"Сложно получить качественное инженерное образование и, конечно, эти трудности должны давать возможность получать высокую зарплату, иметь возможность получать социальные льготы и преференции. На мой взгляд, должен быть специальный режим получения жилья молодыми семьями. Мы видим, что предприятия ОПК сейчас активно этим занимаются, особенно те, которые имеют военно-техническое сотрудничество - там гораздо большая доходность", - сказал Гутенев в рамках круглого стола "Развитие кадрового потенциала как инструмента повышения обороноспособности страны в условиях санкционного давления и СВО" в субботу в Ростове-на-Дону.

Также он отметил, что в настоящее время членами подгруппы во вопросах мобилизационной подготовки в сфере экономики сформирован ряд инициатив, о которых планируется доложить президенту РФ в ближайшее время. В частности, речь идет о повышении уровня зарплаты таких специалистов.

"Речь идет о фиксации зарплаты. Она должна быть выше, чем средняя по региону на определенный процент, также должны быть предусмотрены льготы", - подчеркнул Гутенев.

Все это, по его мнению, позволит преодолеть **дефицит кадров** на фоне повышения обороноспособности страны в условиях санкционного давления и СВО.

ТАСС - Российские новости



10.02.2023

К концу 2023 года количество самозанятых в России может составить 10 млн человек

Прогноз профильной платформы «Наймикс»

По данным Федеральной налоговой службы, в России уже 6,5 млн самозанятых, и их количество стабильно растёт. К 2024 году этот показатель может достичь 10 млн человек, прогнозирует профильная платформа "Наймикс". Всё дело в обоюдном интересе к такой форме занятости и работников, и работодателей, сообщает "Коммерсантъ".

Компании продолжают нанимать новых сотрудников в основном на временные проекты из-за опасений расширять постоянный штат в условиях непредсказуемой экономической ситуации.

За 2022 год число самозанятых, по статистике ФНС, увеличилось в 1,7 раза. Их общая выручка по итогам года составила 125,8 млрд рублей.

Чем работников привлекает формат самозанятости

- 26 % опрошенных - возможностью выходить на работу в удобное время и место.
- 15 % - получением быстрой оплаты.
- 12 % - независимостью от начальства и трудового распорядка.

Для малого и среднего бизнеса новый облегчённый налоговый режим оказался более привлекательным, считает проректор Высшей школы экономики Лилия Овчарова. По её словам, интерес к подработке в качестве самозанятого могут проявлять и **работники**, столкнувшиеся с **сокращением рабочего** дня на своём основном месте. Именно такой способ экономии фонда оплаты труда вместо увольнений обычно практикуют работодатели.

Дополнительный прирост числа самозанятых может происходить и за счёт эмигрировавших граждан - этим статусом можно обладать, не находясь в России, но оказывая услуги российским заказчикам.

Сейчас, как отмечает руководитель исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова, услугами самозанятых уже пользуется каждая пятая российская компания (20 %). Чаще всего привлекают таких работников в сферах логистики (30 %), строительства (28 %) и услуг (24 %).

[http://suvenir.segment.ru/review/notr/k kontsu 2023 goda kolichestvo samozanyatyih v rossi i mojet sostavit 10 mln chelovek/](http://suvenir.segment.ru/review/notr/k_kontsu_2023_goda_kolichestvo_samozanyatyih_v_rossii_mojet_sostavit_10 mln_chelovek/)

TELEGRAM КАНАЛЫ

11.02.2023 10:44:06

Роструд предлагает бесплатное переобучение

Нужно посетить центр занятости, пройти профориентацию и выбрать интересное направление обучения. Специальности зависят от регионального рынка труда.

Бухучет и налоги<https://t.me/klerkonline/68831>

и еще 3 публикации.

10.02.2023 13:48:25

Более 1,5 тысяч строителей дороги из Москвы в Казань объявили забастовку

Рабочим компании «СиАрСиСи Рус» не выплачивали зарплату более 15 дней. Они трудились вахтовым методом в Бутурлинском районе Нижегородской области. О забастовке сообщила Гострудинспекция в Нижегородской



области. Компания получила подряд на строительство участка трассы М-12 стоимостью около 96 млн руб. Дорога пройдет по территории Московской, Владимирской и Нижегородской областей, Чувашии и Татарстана. Ее должны сдать к 2025 году. В декабре больше 1,5 тыс. рабочих объявили забастовку из-за невыплаты зарплат на Киринском газоконденсатном месторождении на Сахалине. Около 200 сотрудников уволились. Тем, кто отказался выполнять задачи из-за задержек зарплат, руководство предложило искать новую работу.

7x7 — Горизонтальная Россия

https://t.me/horizontal_russia/19462

и еще 13 публикаций.

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

13.02.2023

До 12 тыс. рабочих из Подмосковья принимали участие в восстановлении новых территорий РФ

Московская область с 2022 года проводит работу по восстановлению дорог, жилых домов и объектов социального назначения на ряде территорий новых регионов России. В дни пиковой нагрузки общее количество рабочих из Подмосковья достигало 12 тыс. человек, об этом сообщил ТАСС в понедельник вице-губернатор Московской области Евгений Хромушин.

"Объем работ колоссальный, в пик у нас там работало до 10 тыс. человек, это только в Мариуполе. А в целом пик работников по республикам ЛДНР был до 12 тыс. человек. Это все люди из Московской области, подрядные организации и так далее", - сказал Хромушин.

Он отметил, что Московская область ведет активные работы по восстановлению Тельмановского и Новоазовского районов Донецкой Народной Республики. Также рабочие из Подмосковья принимают участие в восстановлении Мариуполя в ДНР и ведут работы в Запорожье. При этом, как отметил Хромушин, из-за большого количества задействованных на новых территориях РФ специалистов сама Московская область не испытывает **нехватки кадров**.

"У нас как раз в этом смысле получилась хорошая эффективная работа. У нас программа капитального ремонта в Московской области была по мероприятиям очень перегружена. Мы выполняли где-то на 50% больше, чем планировалось, потому что сначала был чемпионат мира по футболу, потом мы вели работы в военных городках, также у нас были знаковые объекты по зонам благоустройства. А когда делаем красивые благоустроенные зоны, то мы не можем допустить, чтобы на них выходили некрасивые фасады. Соответственно, под них собрался хороший потенциал людских ресурсов. Сейчас программа вышла на свои плановые показатели: у нас, получается, более 7-8 тыс. людей высвобождались. Мы им предложили: работайте в Мариуполе. Плюс есть сезонность. Здесь мы не можем делать целый ряд работ по капитальному ремонту из-за сезонности, например, мягкие кровли, а там из-за достаточно теплой погоды это возможно", - добавил вице-губернатор.

<https://tass.ru/obschestvo/17032967>

12.02.2023

Светлана Бессараб: С 1 марта жители новых территорий смогут получать повышенные пособия

Чтобы пенсии и другие соцвыплаты пересчитали, необходимо обратиться в межведомственную комиссию в своем регионе

С 1 марта жители ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей начнут получать социальные гарантии и льготы по российскому **законодательству**. Тем, кто уже получает пенсии, нужно обратиться в межведомственные комиссии, созданные во всех четырех регионах, чтобы выплаты пересчитали - так они получатся больше. Кроме того, в **Госдуме** ожидают, что в этом году Правительство внесет **законопроект** о новом пенсионном продукте, который перезапустит



систему дополнительных пенсионных накоплений за счет добровольных взносов. Об этих и других новшествах в соцподдержке граждан в интервью «Парламентской газете» рассказала член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

- Светлана Викторовна, с этого года семьи с детьми и беременные женщины могут оформить единое пособие. Что учитывают, когда решают, назначить ли его?

- На единое пособие имеют право все нуждающиеся семьи Российской Федерации, в которых есть ребенок от 0 до 17 лет, а также беременные женщины, которые нуждаются в поддержке государства.

Когда назначают пособие, прежде всего учитывают уровень дохода на каждого члена семьи, включая детей. Он не должен превышать один прожиточный минимум. В то же время доход не должен быть нулевым. Важно, чтобы и мама, и папа работали или у них была уважительная причина не работать. Это такие причины, как, например, уход за пожилым, за ребенком, служба в армии, беременность, период официальной безработицы. Эти ограничения не касаются только людей, которые оформляют пособие в новых регионах России.

Также оценивается наличие недвижимости. Например, семья имеет право на пособие, если у нее есть квартира, дачный участок, машина - или две машины, если семья многодетная, - трактор или другое самоходное средство, катер или моторная лодка. Но если у нее есть несколько квартир и мы понимаем, что она может сдавать одну из них, семья уже не подпадает под критерии нуждающейся.

- Как будут предоставлять различные пособия жителям ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей?

- С 1 марта текущего года они начнут получать социальные выплаты и льготы по российскому законодательству. У жителей новых регионов появится возможность увеличить свои доходы, так как в России пенсии, выплаты по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, компенсации в связи с несчастными случаями на производстве выше. Интеграция уже началась - 22 тысячи граждан Российской Федерации, проживающих на новых территориях, получают пособия на детей.

Чтобы сделать перерасчет, например, пенсии, надо подать заявление в межведомственную комиссию по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав. Они созданы во всех четырех новых регионах Российской Федерации, чтобы помочь гражданам определить стаж, число пенсионных коэффициентов. Они будут принимать любые документы, подтверждающие стаж, вплоть до профсоюзных книжек. Если же совсем не будет возможности установить средний заработок, межведомственная комиссия будет учитывать среднюю заработную плату по Республике Крым и Ростовской области.

Как только сделают перерасчет, все, что людям положено, им выплатят сразу за весь период. Если граждане не успеют подать заявление до 1 марта, они продолжат получать уже назначенные выплаты в прежнем размере до 29 февраля 2024 года и смогут одновременно собирать документы, необходимые для перерасчета. Тем, кто получает выплаты по инвалидности, нужно будет подтвердить инвалидность, пройдя до 2026 года медико-социальную экспертизу.

- Уже несколько лет обсуждают идею ввести в России новую систему накопительной пенсии, чтобы люди могли делать добровольные взносы, а потом получать дополнительные выплаты к госпенсии. Предполагается, что она придет на смену системе, которую заморозили с 2014 года. Те, кто успел начать копить, сейчас продолжают получать инвестиционный доход, но новые отчисления делать нельзя. Когда может появиться новый механизм?

- К сожалению, Правительство неоднократно не выполняло обещание внести законопроект о новом пенсионном продукте. Не могу сказать, что без объективных причин, но факт остается фактом - все время что-то мешает. А такой продукт необходим. В системе негосударственного пенсионного страхования более 70 миллионов граждан. И хотелось бы, чтобы был добровольный механизм пенсионных накоплений, позволяющий им обеспечить себя дополнительной пенсией.



Дело в том, что сегодняшняя солидарная пенсионная система хороша тем, что люди, которые мало зарабатывали, могут рассчитывать на доплату. Но те, кто зарабатывал большие деньги, был высокооплачиваемым специалистом, могут рассчитывать только на среднюю пенсию, так как есть предельная база для исчисления страховых взносов.

Конечно, то, что предыдущая система формирования накопительной пенсии, была заморожена, не добавляет доверия. Поэтому нужен новый механизм, который был бы прозрачен, понятен для граждан и которому бы доверяли.

Возможность обеспечить себя дополнительной пенсией есть почти во всем мире. Вариантов много. К примеру, можно стимулировать делать взносы с помощью налоговых льгот. Так, американцы, когда видят, что их уровень дохода достиг уровня, когда повышается ставка подоходного налога, стараются отнести избытки своей заработной платы на пенсионные накопления. У нас тоже есть прогрессивная шкала налогообложения: 13 процентов, если доход меньше пяти миллионов в год, и 15 процентов - если больше.

Кроме того, во многих странах накопительные пенсии индексируются, если их получают позже положенного. Так, у нас накопительную пенсию можно начать получать с 55 лет женщинам и с 60 лет мужчинам. Если же они подадут заявление в негосударственный пенсионный фонд позже - когда им исполнится 60 и 65 лет, то суммы выплат будут такими же. А можно было бы увеличивать их прямо пропорционально тому, насколько позже за ними обратились.

Еще варианты - софинансирование со стороны государства: добавлять на каждую тысячу рублей, внесенную добровольно, тысячу от государства. Важно, чтобы было и софинансирование со стороны работодателей.

Для государства это выгодно тем, что это длинные деньги, возможность инвестиций. А для пенсионера это возможность получить пенсию выше, чем ему способно обеспечить государство. Мы очень надеемся, что уже в текущем году Правительство внесет соответствующий проект, который позволит за счет добровольных взносов на условиях, например, льготного налогообложения или софинансирования формировать пенсионные накопления.

<https://www.pnp.ru/social/svetlana-bessarab-s-1-marta-zhiteli-novykh-territoriy-smogut-poluchat-povyshennye-posobiya.html>

10.02.2023

Объектам культурного наследия новых регионов предложили придать федеральное значение

Правительство внесло в Госдуму законопроект, которым, в частности, предлагается объектам культурного наследия, которые находятся на территории новых регионов, придать федеральное значение.

Правительство по представлению с Росохранкультуры и властями новых регионов должно принять решение об отнесении объектов культурного наследия, находящихся на их территориях, к объектам культурного наследия федерального значения, включенным в соответствующий госреестр.

При этом решения об отнесении объектов культурного наследия новых субъектов РФ к объектам регионального или местного (муниципального) значения, либо решения об отказе во включении объектов культурного наследия в реестр и прекращении их дальнейшей госохраны будут принимать власти регионов, следует из проекта закона. Предполагается, что эту работу должны провести до 1 января 2026 года.

Согласно документу, ценные, редкие документы библиотечного фонда в новых регионах предлагается отнести к национальному фонду. Это же касается обязательных экземпляров документов, находящихся на особом учете в библиотеках новых регионов, и архивных документов.

Музейные экспонаты, которые указаны в основной учетной документации государственных и иных музеев новых регионов, хотя бы включить в состав государственной части Музейного фонда России с последующим внесением в госкаталог. При этом в каталог сведения должны быть внесены до 31 декабря 2027 года.



Как сообщала «Парламентская газета», в конце прошлого года вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила, что власти планируют организовать поездки детей из новых регионов в другие субъекты РФ для знакомства с культурой и историей страны.

<https://www.pnp.ru/politics/obektam-kulturnogo-naslediya-novykh-regionov-predlozhili-pridat-federalnoe-znachenie.html>