

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 20 октября 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	<b>4</b>
20.10.2016 На Гусиноозерской ГРЭС погиб рабочий ( Бурятия) .....	4
20.10.2016 Лифт с людьми рухнул в Ставрополе.....	4
20.10.2016 На взлетно-посадочной полосе ульяновского аэропорта нашли труп.....	4
20.10.2016 Житель Вологды получил ожоги 40 процентов тела при взрыве газа в автосервисе.....	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ</b>	<b>5</b>
19.10.2016 Тульский НИИ задолжал сотрудниками более 50 млн рублей .....	5
19.10.2016 Прежний тренер сборной Российской федерации по боксу известил о миллионных долгах федерации.....	6
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>6</b>
19.10.2016 Ростовские шахтеры приостановили голодовку, но не исключают ее возобновления .....	6
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>7</b>
20.10.2016 Буровые «дыры» Керимова. 1500 человек без зарплаты, теперь они лишатся и работы (Волгоградская область).....	8
19.10.2016 «Менделеев Групп» старейший в России НПЗ «доработался» до конкурсного производства (г. Ярославль) .....	9
19.10.2016 Театр «Сатирикон» может закрыться .....	9
19.10.2016 Суд признал банкротом "дочку" Главновосибирскстроя, отвечавшую за проект завода теплоизоляции под Новосибирском .....	10
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>10</b>
20.10.2016 Минтруд прогнозирует рост реальных доходов населения .....	10
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>10</b>
20.10.2016 Делегаты из Минтруда и Роструда попробовали себя в роли пилотов и экскаваторщиков .	10
20.10.2016 Российские власти пообещали найти работу для каждого второго инвалида.....	11
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>13</b>
20.10.2016 Завод «Румо» оштрафовали за невыплату зарплаты (г. Нижний Новгород).....	13
20.10.2016 Электромонтер получил тяжелые травмы при замене ламп (Кировская область).....	13



20.10.2016 В Клинцах на заводе погиб рабочий (Брянская область).....	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
20.10.2016 Достойный труд - основа социальной политики .....	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
20.10.2016 Дмитрий Медведев: контрольно-надзорная деятельность в РФ коррумпирована и малопродуктивна.....	19
20.10.2016 Выплаты по возможностям. Обязательную индексацию зарплат госслужащих предложили отменить .....	21
20.10.2016 Медицину решено сделать дороже.....	23
20.10.2016 Безработных выпускников вузов стало вдвое больше.....	25
20.10.2016 Россияне все реже работают ради зарплаты .....	26
20.10.2016 Только 15% россиян довольны своей зарплатой, показал опрос .....	28
20.10.2016 Отпуск, которого не ждёшь. Кого работодатели отправили в вынужденные отпуска?.....	29

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****20.10.2016****На Гусиноозерской ГРЭС погиб рабочий ( Бурятия)**

Рабочий Гусиноозерской ГРЭС погиб при накачке колеса автокрана.

Как сообщили в «Байкал-Daily», несчастный случай произошел в среду днем в автотранспортном цехе предприятия, где рабочий накачивал колеса автокрана. Рабочий просунул голову через оградительную решетку, которая установлена для защиты человека от вылета стопорного кольца, и в этот момент кольцо вылетело и попало в голову рабочему.

Водитель получил черепно-мозговую травму, несовместимую с жизнью и скончался на месте происшествия. В пресс-службе предприятия сообщили, что большую часть жизни он проработал на ГРЭС и водителем 5-го разряда. До пенсии ему оставалось всего 9 дней.

Руководство ГРЭС выразило соболезнования семье погибшего и инициировало внутреннее служебное расследование.

<http://fedpress.ru/news/03/incidents/1688971>

**20.10.2016****Лифт с людьми рухнул в Ставрополе**

В Ставрополе в строящемся здании обрушился лифт с людьми. В результате пострадали четыре человека.

Трагедия произошла на проспекте Карла Маркса в недостроенном здании торгового центра. Люди зашли в грузовой лифт, но тот не выдержал и упал. По мнению следователей, кабину лифта перегрузили цементом. У пострадавших диагностированы переломы и ушибы.

Всех доставили в городскую клиническую больницу №4. Одного из травмированных поместили в реанимационное отделение, состояние остальных оценивается как стабильное.

<http://nation-news.ru/219581-lift-s-lyudmi-ruhnul-v-stavropole>

**20.10.2016****На взлетно-посадочной полосе ульяновского аэропорта нашли труп**

Как сообщает федеральное издание life.ru, на взлётной полосе аэропорта в Ульяновска обнаружили труп мужчины.



По информации издания, личность погибшего установили быстро. Им оказался 59-ти летний оператор асфальтоукладчика. В этом месте на взлетно-посадочной полосе баратаевского аэропорта велись ремонтные работы. От чего умер рабочий, пока не ясно, сейчас тело погибшего оправлено на экспертизу. Следов насильственной смерти на теле не обнаружено.

---

**20.10.2016**

**Житель Вологды получил ожоги 40 процентов тела при взрыве газа в автосервисе**

18 октября 2016 года в областном центре произошел тяжелый несчастный случай на производстве. Об этом сообщает сегодня пресс-служба главного управления МЧС РФ по Вологодской области. ЧП случилось из гаражного бокса на улице Ленинградской, 616.

Там находится мастерская по установке и обслуживанию газового оборудования. В первом часу дня в сервисный центр приехала «Газель». Когда работник предприятия открыл дверь в кузов грузовика, раздался взрыв. Мужчина получил ожоги 40 процентов поверхности тела и попал в реанимацию. Возгорание удалось потушить из огнетушителей до прибытия пожарных. Выяснилось, что машина перевозила газовые баллоны. Один из них был неплотно закрыт и травил всю дорогу. Когда дверь открыли газы воспламенились и прогремел взрыв.

<http://wobla.ru/news/10113281.aspx>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

---

**19.10.2016**

**Тульский НИИ задолжал сотрудникам более 50 млн рублей**

Чтобы найти деньги предприятие продаст производственную площадку в Басово

Несколько тульских предприятий месяцами **не выплачивают заработную плату** своим сотрудникам, эта проблем стала основной темой межведомственного координационного совещания, состоявшегося в прокуратуре региона.

Самое проблемное предприятие в области - Тульский научно-исследовательский технологический институт (ОАО ТНИТИ). Долг перед работниками там составляет уже 50,5 млн рублей, сообщает TulaMedia.

Поскольку предыдущий руководитель не предпринимал никаких существенных мер для погашения долга, по решению акционеров был назначен новый. Врио генерального директора стал Сергей Тютюнников, он же первый заместитель НПО «Базальт», в состав которого вошел НИИ.

Новое руководство совместно с госкорпорацией «Ростех» разработало программу по финансовому оздоровлению ТНИТИ. На сегодняшний день у Института заключены контракты на 92 млн рублей. Специализация предприятия и коллектив будут сохранены. Уже была проведена оценка имущества для последующей продажи. На



производственную площадку в Басово, которая оценена в 400 млн рублей, уже нашелся покупатель. Вырученные от продажи имущества деньги пойдут на погашение **долгов по зарплате**.

<http://izvestia.ru/news/639386>

19.10.2016

Прежний тренер сборной Российской Федерации по боксу известил о миллионных долгах федерации

Про это в среду, девятнадцатого октября, сообщил прежний основной тренер национальной сборной по боксу, член исполкома ФБР Александр Лебзяк. «Указанная сумма складывается из **задолженностей** перед APB (AIBA Pro Boxing) и WSB (Глобальная серия бокса) за участие в соревнованиях под эгидой этих организаций, многомесячных **долгов по зарплате** работникам федерации, **долгов по аренде помещений** и так дальше», - сказал он. 9 сентября Лебзяк был освобожден от должности основного тренера сборной.

Всеобщая сумма задолженностей Федерации бокса Российской Федерации (ФБР) составляет порядка двадцать два миллиона рублей. Про это в среду, девятнадцатого октября, сообщил прежний основной тренер национальной сборной по боксу, член исполкома ФБР Александр Лебзяк.

«Указанная сумма складывается из **задолженностей** перед APB (AIBA Pro Boxing) и WSB (Глобальная серия бокса) за участие в соревнованиях под эгидой этих организаций, многомесячных **долгов по зарплате** работникам федерации, **долгов по аренде помещений** и так дальше», - сказал он.

девятого сентября Лебзяк был освобожден от должности основного тренера сборной. сорокасемилетний эксперт, занимавший пост с две тысячи тринадцатого года, счел отстранение незаконным.

На Олимпиаде в Рио-де-Жанейро, проходившей с 5 по двадцать первое августа, русские боксеры завоевали пять медалей: золотую, серебряную и три бронзовые.

десятого августа возникла информация о том, что тренерский штаб сборной Российской Федерации по боксу во главе с Лебзяком написал заявление об уходе за 30 дней до старта Олимпиады. Позднее эксперт решил остаться в команде. Во время Игр он выступал с критикой в адрес отечественных боксеров, в частности, назвал их «путешественниками».

<http://1nnc.net/sport/901717.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.10.2016

Ростовские шахтеры приостановили голодовку, но не исключают ее возобновления



Шахтеры ГК "Кингкоул" в Ростовской области приостановили голодовку, начатую в августе из-за **задолженности по зарплате**, но могут возобновить ее уже на этой неделе, сообщила РИА Новости один из лидеров инициативной группы шахтеров Татьяна Авачева.

Более 60 шахтеров ГК "Кингкоул" в августе объявили голодовку из-за **долгов по зарплате**, общая сумма которых превышала 300 миллионов рублей. Всего **долги по зарплате** образовались перед 2,2 тысячи работников. В конце сентября более 60 шахтеров, которые начали голодать самыми первыми, приостановили акцию протеста. На тот момент в голодовке продолжали принимать участие около 130 человек.

"Все **шахтеры** приостановили **голодовку**, но мы можем ее возобновить в любое время. Пока вопрос об этом решается, на этой неделе мы должны принять решение о возможности возобновления голодовки", - пояснила собеседница агентства.

Как заявили ранее РИА Новости в региональном правительстве, в настоящее время ведутся переговоры с "Бинбанком" о снятии обременения с имущества ГК "Кингкоул", чтобы деньги от продажи имущества в полной мере пошли на погашение **задолженности по зарплате** перед шахтерами. По словам регионального министра промышленности и энергетики Михаила Тихонова, по состоянию на 13 октября, шахтерам "Кингкоул" выплачено 20 миллионов рублей. Кроме того, он добавил, что за первые 9 месяцев 2016 года из областного бюджета 1121 семья получила из областного бюджета социальную помощь в размере 12,7 миллиона рублей. Как заявил Тихонов, ОАО "Донуголь" пожертвовало для нуждающихся работников и пенсионеров компании 100 тонн угля, в настоящее время оформляется пожертвование 200 тонн угля от АО "ШУ "Обуховская".

Ранее сообщалось, что "Региональная корпорация развития" выделила около 50 миллионов рублей из собственных средств для выплат шахтерам. По словам начальника отдела горнодобывающей промышленности регионального министерства промышленности и энергетики Сергея Роговенко, этой суммы хватит для погашения задолженности перед всеми сотрудниками "Кингкоул" за апрель, май и часть июня 2015 года.

В настоящее время большинство компаний, входящих в группу "Кингкоул", находятся в стадии банкротства, и прокуратура контролирует его ход -- осуществляется надзор за своевременным погашением **долга по зарплате**. Кроме того, за 2015-2016 годы по результатам проверок в связи с выявленными нарушениями по оплате труда внесены 52 представления, к дисциплинарной ответственности привлечены 24 должностных лица, объявлены 17 предостережений, в суд предъявлены почти 3,5 тысячи исков и заявлений. После вмешательства органов прокуратуры сотрудникам компаний уже выплачено свыше 137 миллионов рублей **долга по зарплате**.

РБК.

## СОКРАЩЕНИЯ



---

**20.10.2016**

Буровые «дыры» Керимова. 1500 человек без зарплаты, теперь они лишатся и работы (Волгоградская область)

Токай Керимов доводит до «ручки» волгоградские заводы?

Волгоградский завод «Красный Октябрь» подал в арбитражный суд иск о банкротстве владельца завода буровой техники (ВЗБТ) Токая Керимова. Как поговаривают, Керимов не платит деньги за поставленную «Красным Октябрем» продукцию.

К этому наводит и ситуация на самом ВЗБТ.

Из-за бездействия владельца Волгоградского завода буровой техники Токая Керимова на предприятии введено конкурсное производство. 1500 человек без зарплаты, теперь они лишатся и работы.

Волгоградский арбитраж признал ООО «Волгоградский завод буровой техники» (ВЗБТ) несостоятельным и ввел в отношении завода процедуру конкурсного производства сроком на полгода, сообщается в материалах суда.

Теперь возглавляет производство ВЗБТ Владимир Пименов, представляющий НП «Саморегулируемая организация арбитражных управляющих «Меркурий».

Напомним, еще в 2015 году гендиректор ОАО «Нафтогаз» Токай Керимов, который владеет ООО «Волгоградский завод буровой техники» (ВЗБТ), для выведения предприятия на рентабельный уровень решил поувольнять сотрудников, несмотря на заявление Кремля – соблюдать права рабочих.

С 1 по 31 марта 2015 года по вине работодателя был введен режим простоя для 97 человек. А в отпусках без сохранения заработной платы с 1 марта по 31 марта находились 905 человек.

Проблемы на ВЗБТ начались в 2013 году, когда объем отгруженных товаров снизился на 40%: так, выпуск буровых установок сократился в 5 раз, противовыбросового оборудования – более чем на треть. С начала 2014 года основное производство ВЗБТ остановлено, численность сотрудников уменьшилась почти на 500 человек, в настоящее время без работы и с долгами по заработной плате остаются 1513 сотрудников.

Бывшие работники «Волгоградского завода буровой техники» до сих пор не могут добиться выплаты существенных долгов по зарплате несмотря на то, что за это предусмотрено уголовное преследование, предусмотренное 145-ой статьей УК РФ (максимальное наказание по которой составляет до 5 лет лишения свободы).

Задолженность завода по зарплате составляет 157 млн рублей, о чем ранее сообщал представитель администрации Волгоградской области.





В дело даже вмешался даже губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров, который подверг жесткой критике руководство ВЗБТ.

«ВЗБТ не может участвовать в государственных программах, потому что его собственник — оффшорная структура, зарегистрированная за рубежом. Владелец не развивает производство, а предприятие интересно для инвесторов, так что-либо занимайтесь заводом, либо передайте тем, кто готов работать», - заявил Бочаров.

[http://www.moscow-post.com/economics/burovye\\_dyry\\_kerimova22592/](http://www.moscow-post.com/economics/burovye_dyry_kerimova22592/)

---

19.10.2016

«Менделеев Групп» старейший в России НПЗ «доработался» до конкурсного производства (г. Ярославль)

Арбитражный суд **признал банкротом** старейший НПЗ в России - Ярославский нефтеперерабатывающий завод им. Д.И. Менделеева (входит в московский холдинг «Менделеев Групп»), говорится в документах суда.

В отношении компании открыто конкурсное производство сроком на полгода.

Напомним также, что в апреле арбитраж ввел процедуру наблюдения в отношении Ярославского нефтеперерабатывающего завода им. Д.И. Менделеева по его же инициативе.

Ярославский НПЗ был основан в 1879 году и является первым НПЗ в России. Предприятие выпускает дистиллят газового конденсата, топливо маловязкое судовое, мазут, а также светлые нефтепродукты.

С 2013 года завод был выкуплен «Менделеев Групп», которая заявляла о планах инвестировать в его развитие 2 млрд долларов.

По данным «СПАРК-Интерфакс», НПЗ на 85,1% контролируется «Менделеев Групп» (Москва). Выручка от продажи в 2014 году составила 13 млрд рублей, чистая прибыль – 146 млн рублей.

<http://www.benzol.ru/news/?id=340444>

---

19.10.2016

Театр «Сатирикон» может закрыться

Художественный руководитель «Сатирикона» Константин Райкин сообщил, что у театра начались финансовые трудности. Если не помочь театру, тогда «Сатирикон» прекратит свое существование. Об этом сообщает сайт «Комсомольской правды».

По словам худрука, театру пришлось съехать, так как в собственном здании сейчас идет ремонт. Однако арендная плата, которую платит театр, стала непосильной. По словам Райкина, сейчас театр находится в **вынужденном простое**,



репетиций нет, так как нет денег. Руководитель «Сатирикона» говорит, что если ничего не предпринять театр может закрыться.

Стоит отметить, что до кризиса театр существовал на деньги спонсоров, однако сейчас такие поступления прекратились.

<https://mosregtoday.ru/culture/teatr-satirikon-mozhet-zakrytsya/>

19.10.2016

Суд признал банкротом "дочку" Главновосибирскстроя, отвечавшую за проект завода теплоизоляции под Новосибирском

Арбитражный суд Новосибирской области в среду **признал банкротом** ООО "Теплопром" и ввел в компании процедуру конкурсного производства, следует из материалов арбитража.

Как сообщили агентству "Интерфакс-Сибирь" в суде, процедура введена сроком на шесть месяцев.

С отчетом конкурсного управляющего, которым назначен член Союза арбитражных управляющих "Континент" Илья Ходос (Новосибирск), суд ознакомится 19 апреля 2017 года.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=774378&sec=1679>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.10.2016

Минтруд прогнозирует рост реальных доходов населения

С надеждой на лучшее **Минтруд** прогнозирует рост реальных доходов населения. Реальные доходы жителей России достигнут докризисного уровня к концу 2018 года, заявил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**. Реальными принято считать доходы граждан минус обязательные платежи, скорректированные на индекс потребительских цен. При этом министр добавил, что резкое установление МРОТ на уровне прожиточного минимума может создать "неверные стимулы" для работодателей, это надо делать постепенно.

Российская газета

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.10.2016

Делегаты из Минтруда и Роструда попробовали себя в роли пилотов и экскаваторщиков

Проблемы трудоустройства инвалидов обсуждают сегодня в Тюмени. Для участия в координационном совете в регион приехали представители департаментов труда и служб занятости Уральского и Приволжского федеральных



округов, а также директор департамента занятости населения Минтруда РФ **Михаил Кирсанов** и заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости **Денис Васильев**.

В рамках визита в Тюмень делегация посетила с экскурсией Центр занятости населения Тюмени и Тюменского района. Директор Центра Ирина Микрюкова продемонстрировала гостям, как в службе занятости организована работа с населением.

После посещения общего зала делегация отправилась в центр профориентации, где всем желающим могут не только рассказать о той или иной профессии, но и на современных тренажерах показать, как профессия выглядит «изнутри». На экскурсии, образовательные семинары и мастер-классы в центр профориентации регулярно приходят тюменские школьники, кроме того, он рассчитан на тех, чья профессия в современных условиях рынка труда потеряла актуальность. На тренажерах специалисты центра могут обучить человека новой профессии.

Гости Центра занятости смогли попробовать себя в роли пилотов легкомоторного самолета и водителей самосвала, экскаваторщиков и комбайнеров, стропальщиков и сварщиков. Специалисты центра профориентации продемонстрировали делегации настоящую модель ванной комнаты, в которой вся сантехника разбирается и служит тренажером для обучения; современные приборы, применяемые в строительстве и Максима — манекен-тренажер для обучения непрямому массажу сердца.

«Мне кажется, за такими центрами будущее. В одном месте школьники — даже с родителями — могут узнать об основных профессиях, понять, как та или иная профессия организована. Попробовать поехать на машине, полетать на самолете, сделать что-то своими руками, поработать на станках. Это правильное формирование мотивации наших будущих работников, будущих трудовых ресурсов», — подвел итог экскурсии в беседе с корреспондентом «Вслух.ру» **Денис Васильев**.

<http://www.vsluh.ru/news/tech/312288>

---

20.10.2016

Российские власти пообещали найти работу для каждого второго инвалида

Открывая мероприятие директор департамента занятости Минтруда РФ **Михаил Кирсанов** отметил, что Администрация президента обратила особое внимание на проблему трудоустройства инвалидов и подтверждение этому — совещание с участием представителей двух полпредств президента.

«Нам необходимо проработать совместные подходы, взаимодействие с социальным блоком органов власти, работодателями и теми организациями и сообществами, которые оказывают помощь инвалидам. Мы должны скоординировать свою работу, чтобы с минимальными затратами и максимальной эффективностью обеспечить инвалидов рабочими местами, возможностью содержать семьи и быть полноценными членами общества», - заявил Михаил Кирсанов.

Согласно озвученной им статистики, сейчас в России трудоустроено около 30% инвалидов, однако в правительстве всерьез намерены довести эту цифру до 50%.

«Многое зависит от того, где живет человек, что он умеет. Кто-то готов перестраиваться, кто-то - нет. При этом в определенных отраслях уже существуют предприятия, рассчитанные конкретно на трудоустройство инвалидов. В том числе в Тюмени, где работает предприятие общества слепых. Но наша задача - обеспечить возможность



трудоустройства инвалидов во всех отраслях. Как говорится, все работы хороши - выбирай на вкус. Над этим мы сейчас и работаем», - уверен федеральный чиновник.

По словам замглавы **Федеральной службы по труду и занятости Дениса Васильева**, это - первое совещание такого формата и проводится оно для того, чтобы федеральные и региональные структуры смогли совместно выработать эффективные практики по трудоустройству инвалидов, на основе которых в дальнейшем будут подготовлены инициативы по внесению поправок в федеральные законодательные акты.

Отмечая сложности взаимоотношений с работодателями в этой сфере, Денис Васильев подчеркнул, что такие инструменты как квотирование рабочих мест оказываются недостаточно эффективными для обеспечения трудоустройства инвалидов.

«В этот процесс вовлечено лишь незначительное количество работодателей. Работу в этом направлении нужно усиливать, в том числе в регионах, где местные структуры должны более активно взаимодействовать с работодателями, прежде всего с крупными акционерными обществами с точки зрения предоставления информации о вакансиях для инвалидов, о квотах и реальных показателях трудоустройства на эти рабочие места», - пояснил он.

Тюмень для организации такого мероприятия выбрана не случайно, заметил федеральный чиновник.

«С точки зрения политики занятости это очень хороший пример. Здесь реализуется много перспективных программ, есть успехи по части трудоустройства не только инвалидов, соответственно, в этом регионе хорошая база для обсуждения новых эффективных подходов в сфере занятости отдельных категорий граждан», высоко оценил работу региональных властей Денис Васильев.

Отметим, что в Тюменской области проживают около 103 тысяч инвалидов, в том числе порядка 34 тысяч - трудоспособного возраста. Из них 17 тысяч имеют в индивидуальных программах реабилитации рекомендации по содействию в трудоустройстве. В 2016 году за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости населения региона обратились 2 тыс. 332 инвалида, из них трудоустроено 1 тыс. 615 человек, собственное дело в рамках содействия самозанятости безработных оформили шесть инвалидов. Уровень трудоустройства граждан с ограниченными возможностями в Тюменской области составляет более 69%, отмечают в региональном департаменте труда и занятости.

Заместитель губернатора Тюменской области Ольга Кузнецовских отметила, что в регионе шестой год реализуется комплексная программа «Доступная среда», которая регулярно получает высокую оценку на федеральном уровне, в том числе по вопросам профессиональной реабилитации инвалидов.

Участников совещания поприветствовал главный федерального инспектор по Тюменской области Андрей Руцинский. Он отметил, что на территории УрФО проживает более 800 тысяч инвалидов.

«Это около 7% всей численности населения округа. Вместе с тем только в 24% общеобразовательных учреждений, 33% учреждений среднего профессионального образования и высших заведений округа созданы условия для получения инклюзивного образования. В рамках исполнения ратифицированной Российской Федерацией конвенцией ООН о правах инвалидов необходимо совершенствовать механизмы предоставления образовательных услуг для этой категории граждан и повышения их конкурентоспособности на рынке труда», - подчеркнул Руцинский.

В ходе совещания эффективными практиками, а также проблемами по реализации трудовых прав инвалидов поделились руководители и специалисты департаментов труда и занятости Тюменской, Свердловской, Самарской



областей, республики Татарстан и Ханты-Мансийского автономного округа, а также эксперты тюменского областного бюро медико-социальной экспертизы.

<http://fedpress.ru/news/72/society/1689159>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.10.2016

Завод «Румо» оштрафовали за невыплату зарплаты (г. Нижний Новгород)

ОАО «Румо», нижегородское предприятие тяжелого машиностроения, привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 100 тыс. рублей за **долги по заработной плате** работникам, сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

В сообщении говорится, что на основании обращений работников предприятия **Гострудинспекция** провела там внеплановую проверку соблюдения трудового законодательства и установила, что жалобы обоснованны. Так, **долг по зарплате** перед одним из заявителей с сентября 2015 по август 2016 года составил 129,5 тыс. рублей. Другому работнику предприятие с апреля 2015 по август 2016 года задолжало 140 тыс. рублей, в третьем случае заявителю не выплатили 63 тыс. рублей.

Заводу выдано предписание о выплате имеющейся **задолженности по зарплате** перед работниками-заявителями, а также начислить и выплатить денежную компенсацию за **задержку** выплат.

«ФедералПресс» напоминает, что, по данным Нижегородстата, на 1 октября 2016 года **долг по зарплате** на нижегородском ОАО «Румо» составил 54,463 млн рублей. В январе - августе 2016 года прокуратура Ленинского района Нижнего Новгорода направила в суд 1250 исковых заявлений на общую сумму 60 млн рублей в защиту трудовых прав работников предприятия.

<http://fedpress.ru/news/52/society/1688939>

20.10.2016

Электромонтер получил тяжелые травмы при замене ламп (Кировская область)

Государственная инспекция труда в Кировской области завершила расследование тяжелого несчастного случая на производстве, который произошел 20 сентября в Сервисном локомотивном депо на ул. Деповская, д.79а.

В 12 часов главным инженером электромонтеру связи было дано дополнительное задание: к совещанию в конференц-зале надо заменить лампы верхнего освещения.

Около 14 часов электромонтер вместе с другим работником по ремонту и обслуживанию электрооборудования начал заменять перегоревшие лампы в подвесном потолке.



Электромонтер менял лампы слева от технологической площадки (деревянного настила) по ходу движения, его напарник - справа. Контроль за безопасным проведением работ со стороны должностных лиц предприятия не осуществлялся.

При замене лампы в последнем светильнике электромонтер опёрся рукой о ближний край плиты в подвесном потолке, которая сразу же проломилась, мужчина упал в пролом с высоты более 5 метров на кресло в конференц-зале.

В зале находился инженер технического отдела депо, который видел момент падения и сразу вызвал фельдшера здравпункта. Лежащий на полу электромонтер был в сознании, жаловался на боль в левой руке.

После оказания первой медицинской помощи пострадавший был доставлен в "Центр травматологии, ортопедии и нейрохирургии", где ему были констатированы травмы грудной клетки, лопатки и внутренних органов, относящиеся к категории тяжелых.

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

1. Неудовлетворительная организация производства работ в сервисном локомотивном депо «Киров-Вятка» филиала «Западный» ООО «ТМХ-Сервис», выразившаяся:

- в отсутствии Плана производства работ по замене ламп светильников верхнего искусственного освещения, смонтированных на подвесном потолке конференц-зала;
- в не обеспечении надлежащего контроля со стороны ответственных должностных лиц по соблюдению работниками безопасных приёмов и методов работы при замене ламп верхнего освещения, смонтированных на подвесном потолке.

2. Недостатки в подготовке работников по охране труда, выразившиеся в допуске пострадавшего к работе без проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Руководителю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Государственной инспекцией труда в Кировской области по результатам расследования начальник депо и главный инженер привлечены к административной ответственности в виде штрафа на 4000 рублей, решается вопрос о привлечении юридического лица к административной ответственности.

<http://www.gtrk-vyatka.ru/vesti/incidents/32652-elektromonter-poluchil-tyazhelye-travmy-pri-zamene-lamp.html>

---

20.10.2016

В Клинцах на заводе погиб рабочий (Брянская область)

Брянская инспекция по труду провела расследование тяжелого несчастного случая на производстве.

ЧП случилось на ОАО «Клинцовский завод поршневых колец». По данным инспекции труда, во время работы на формовочном полуавтомате произошел сбой в работе тележки дозатора. Рабочий попытался исправить работу прибора, но травмировал правую кисть. Пострадавший был доставлен в больницу, где в последствие скончался.



По мнению членов комиссии по расследованию несчастного случая, причиной ЧП послужила неудовлетворительная организация производства работ. Это выразилось в допуске формовщика к выполнению работ на опасном станке. Плюс, сыграло свою роль состояние алкогольного опьянения работника.

По результатам расследования юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 140 тысяч рублей.

<http://www.24tv.pro/news/1409148>

## ПРОФСОЮЗЫ

20.10.2016

Достойный труд - основа социальной политики

7 октября 2016 года в 130 странах прошла международная профсоюзная акция – Всемирный день действий "За достойный **труд**!".

Главная цель этих действий – привлечь внимание правительств и работодателей к насущным проблемам наемных работников на всей планете. О том, каким этот день был в нашей стране, "Трибуне" рассказал Председатель Федерации независимых проф-союзов России Михаил Шмаков.

– Михаил Викторович, какие особенности проведения профсоюзной акции 7 октября были в России в нынешнем году?

– Концепция достойного **труда**, выработанная Международной организацией **труда** (МОТ), воплощает в себе комплексный подход к достижению продуктивной занятости, обеспечению защиты **социально-трудовых прав** работников и осуществлению эффективного социального диалога. В последние годы Всероссийская акция "За достойный **труд**!" проводилась в рамках шествий, митингов и пикетов. С городских площадей и улиц проф-союзы требовали от правительства и работодателей обеспечить работникам достойную жизнь. В октябре 2016 года мы заявили им об этом прямо в лицо – непосредственно в ходе трехсторонних переговоров. В дни нашей акции по всей стране прошли заседания трехсторонних комиссий по регулированию **социально-трудовых отношений**. Был проведен анализ эффективности социального диалога с целью добиться того, чтобы трехсторонние комиссии работали с большей отдачей. Ведь институт социального партнерства – это та территория, на которой вот уже 25 лет и власть, и работодатели, и профсоюзы должны гласно и нелицеприятно обсуждать насущные проблемы трудящихся.

На федеральном уровне в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК) заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Последнее такое соглашение заключено на 2014–2016 годы. В настоящее время готовится Генсоглашение на предстоящий период, в которое мы обязательно включим свои требования. Главным из них является концептуальная установка о





том, что в основе социальной политики лежит человеческий капитал и достойный **труд**. Разумеется, представители исполнительной власти и работодателей не всегда соглашаются с мнением профсоюзов. Точно так же, как и мы, не всегда поддерживаем их позицию. Например, **предложение** Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) о внесении изменений в трудовое **законодательство**, ухудшающее положение работников, было остановлено как раз на уровне РТК.

В Москве 7 октября прошло заседание РТК, на котором мы обсудили основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, а также проекты федерального бюджета и бюджетов социальных фондов на будущий год, которые сейчас готовятся для внесения в **Государственную думу**.

– Михаил Викторович, какова, по вашему мнению, социально-экономическая ситуация в стране?

– В последнее время противоречия между **трудом** и капиталом в России не только не стали меньше – они лишь углубляются. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на права наемных работников, а бюджетная и финансовая политика правительства все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие сдерживание роста заработной платы и сокращение социальных обязательств государства. В результате, только по последним данным Минэкономразвития РФ, до конца 2016 года ВВП сократится на 0,6 процента. Что касается реальных доходов россиян, то, согласно уточненным сценариям этого же министерства, в 2016 году они снизятся на 5,6 процента.

В стране растет безработица: по сравнению с данными за июль 2015 года, численность безработных в 2016 году выросла на 1,4 процента. Снижаются заработки россиян: в январе-июле 2016 года, по сравнению с прошлым годом, доходы граждан сократились на 5,3 процента. Около 9 процентов работников имеют заработную плату ниже величины прожиточного минимума, а 60 процентов всех работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета, факультативно рассчитываемого ФНПР и составляющего примерно 24 тысячи рублей в месяц. При этом политика сдерживания роста заработной платы продолжается и работающий человек в нашей стране по-прежнему остается бедным. Вместе с тем повышение уровня оплаты **труда** – это стимул для роста производства товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основа для роста сбережений и инвестиций, создания прочной базы для развития отечественного производства. Напомню, что предпринятое под давлением ФНПР повышение МРОТ в период рецессии 2009 года позволило поддержать платежеспособный спрос и не допустить обнищания населения России.

Нарастают долги по зарплате: по состоянию на 1 июня 2016 года общий долг перед россиянами составил 4 миллиарда рублей. ФНПР предлагает системное решение этой проблемы, ведь Россия ратифицировала конвенцию МОТ по защите заработной платы. Таким образом, еще с августа 2013 года имеется возможность внести в **законодательство**,





в том числе в Гражданский **кодекс**, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги...

На фоне низких зарплат большинства граждан России на протяжении последних 10 лет не меняется тенденция, при которой 20 процентов самых высокооплачиваемых топ-менеджеров и чиновников получают почти половину фонда заработной платы. Сокращению дифференциации заработной платы должно способствовать доведение минимального размера оплаты **труда** до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также введение прогрессивного налога на доходы физических лиц.

– Какие требования в этой связи вы собираетесь предъявить власти предрежащей?

– В рамках нашего участия во Всемирном дне действий "За достойный **труд**!" мы обратим внимание работодателей и местных властей на наиболее острые вопросы, выбрав из них наиболее злободневные для конкретного региона. А именно: выполнение указов **Президента РФ** в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы; установление размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ; повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности; реализация мер по погашению задолженности по заработной плате; контроль над установлением тарифов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства, а также важнейшие вопросы, затрагивающие интересы большинства россиян.

Разумеется, и властным структурам, и объединениям работодателей будет полезно предметно обсудить вместе с объединениями профсоюзов тему повышения эффективности нашего совместного социального диалога – как на федеральном, так и на региональном уровнях. Проанализировав действия каждой из сторон социального партнерства, нам надо сообща оценить и понять, что конкретно необходимо сделать, чтобы трехсторонние комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** работали с большей отдачей для трудящихся.

– Минфин и Центробанк предлагают такие варианты модернизации пенсионной системы, как повышение пенсионного возраста, отмену пенсий работающим пенсионерам, ликвидацию института досрочных пенсий...

– По мнению ФНПР, под видом экспертных оценок и "точек зрения" через средства массовой информации продолжается вброс идей, способных дестабилизировать действующую пенсионную систему и, соответственно, значительно ослабить социальную защищенность работников и членов их семей. В связи с этим РТК выступила с требованием наложить мораторий на изменение условий пенсионного обеспечения и всей системы государственного обязательного социального страхования, вплоть до **принятия** согласованных **законов** на основе конвенций МОТ.

Что касается достойных пенсий для россиян, то они станут возможными только в том случае, если достойной будет заработная плата. Ведь пенсия – это не что иное, как часть стоимости рабочей силы.



– Но, вероятно, не все конфликты удастся урегулировать путем переговоров?

– Конечно, нет. Только в минувшем году Научно-мониторинговым центром ФНПР было зарегистрировано 156 серьезных социально-трудовых столкновений, которые сопровождались забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями. Но должен сказать, что забастовка не выгодна ни работодателю, ни работнику. Забастовка – отнюдь не самоцель, это – мера, к которой проф-союзы прибегают в том случае, если другие средства исчерпаны.

К одной из основных причин острого недовольства, возникающего в рабочих коллективах, можно отнести недостаток собственных средств предприятий. Этот фактор в различных отраслях имеет разные истоки. Например, в автомобильной промышленности главную роль играет резкое снижение продаж готовых автомобилей на рынке, а в производстве оборудования сказывается уменьшение доступной денежной массы для кредитования. В некоторых базовых отраслях решающее значение в прошлом году имели колебания цен на сырье и переделы на мировых рынках.

Анализ протестной активности россиян показывает, что, во-первых, выросло количество социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового **законодательства**. Во-вторых, растет количество социально-трудовых конфликтов на предприятиях, где нет профсоюзов. Нарушения **законодательства** и прав работников на таких предприятиях приобретают вопиющие масштабы, а конфликты протекают в острой форме. В-третьих, работодатели в бюджетной сфере, то есть управленцы, нанятые органами муниципальной и региональной власти, чаще, чем в реальном секторе экономики, прибегают к произволу, срывают выполнение коллективных договоров или уклоняются от их заключения, оказывают давление на работников, игнорируют нормы трудового **законодательства**.

– Михаил Викторович, недавно ФНПР отметила очередной день рождения. Каких успехов удалось достичь профсоюзам за последние несколько лет?

– Да, в сентябре Федерации независимых профсоюзов России исполнилось 26 лет. Все годы со времени своего основания профсоюзы, входящие в нашу "семью", ежедневно и ежечасно отстаивают законные права и интересы наемных работников. На нашем официальном сайте ежедневно появляются сообщения о реальной помощи профсоюзов человеку **труда**.

Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14–15 тысяч подобных дел, при этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников, а экономический эффект для работников составляет миллиарды рублей.

Если говорить о крупных достижениях ФНПР, то во многом благодаря уверенной позиции ФНПР обществу удалось противостоять кризисным явлениям в экономике и социальной сфере. При нашем активном участии принят



достойный Трудовой **кодекс**, который особенно эффективно проявил себя во время активной фазы недавнего кризиса. Причем нам удалось заблокировать попытки работодателей серьезно ухудшить трудовое **законодательство** и не дать возможности развязать бизнесу руки для **массовых увольнений**. Под давлением ФНПР восстановлены страховые принципы формирования внебюджетных социальных фондов, воссоздано **Министерство труда и социальной защиты РФ**. Госдума приняла инициированный профсоюзами **законопроект**, запрещающий "заемный труд".

Последовательная деятельность ФНПР по защите интересов человека **труда** снискала ей авторитет у работников и уважение у социальных партнеров, по полному праву позволяет крупнейшему национальному профцентру уже 26 лет занимать ключевую позицию в гражданском обществе.

<http://riatribuna.ru/news/2016/10/20/81115/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.10.2016

Дмитрий Медведев: контрольно-надзорная деятельность в РФ коррумпирована и малопродуктивна

Честный бизнес в России не должен находиться в состоянии "осажденной крепости", уверен глава правительства Дмитрий **Медведев**. Премьер-министр призвал снизить расходы предпринимателей на выполнение различных предписаний контрольно-надзорных органов на 20% к 2018 году и вдвое - к 2024 году.

Тема обсуждалась на заседании президиума Совета при президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам.

Только на федеральном уровне в России работают 40 надзорных инстанций. А на региональном и муниципальном уровне аж 10 тыс. органов контроля, в которых работают около 100 тыс. инспекторов. "Цифра, конечно, устрашающая", - прокомментировал премьер.

"Устрашающими" бывают и результаты деятельности проверяющих.

Контрольная и надзорная деятельность "недостаточно эффективна, нередко коррумпирована и агрессивна по отношению к бизнесу", оценил глава правительства. "Наверное, в целом и слишком громоздка для государства", - добавил он.

"Мало того, надзорная деятельность из средства поддержания законности в целом ряде случаев стала инструментом давления на различные общественные среды, в том числе на бизнес", - признал **Медведев**.

В итоге результаты проверок далеко не всегда приводят к улучшению условий **труда**, к устранению рисков. Бизнес по-человечески, конечно, можно понять, почему он поддается давлению и "откупается". "В нынешних экономических



условиях многие предприниматели пытаются экономить буквально на всем, в том числе и на соблюдении требований **закона**, - признал глава правительства, - в ряде случаев - просто договариваться с контролерами (естественно, на незаконных условиях). Понятно, что к такому положению дел многие привыкли и не жаждут реформироваться".

Безусловно, такое положение дел руководство РФ не устраивает. Нужно менять ситуацию и искать баланс между интересами государства и предпринимателей, призвал **Медведев**.

Он перечислил задачи, которые надо решать, чтобы этого добиться. Первая из них: деятельность контрольных и надзорных структур должна давать реальные проверяемые результаты. "То есть она должна минимизировать вред жизни и здоровью людей, приводить к снижению количества смертельных случаев, числа заболеваний, травм на производствах, а также к сокращению материального ущерба", - уточнил **Медведев**. Систему проверок необходимо настроить на оценку этих рисков, на предупреждение нарушений с учетом особенностей конкретной сферы производства или услуг.

Вторая задача - снизить административную нагрузку на компании и граждан. "У добросовестного бизнеса, который по своей природе не связан с высокими рисками причинения вреда, должно исчезнуть ощущение, что он находится в состоянии осажденной крепости, постоянно подвергается проверкам", - заявил глава правительства.

По его словам, нередко предприниматели не в состоянии обеспечить соблюдение предъявляемых требований просто потому, что этих требований слишком много. Либо они противоречивы, либо устарели. Нормативных актов, регулирующих деятельность бизнесменов, слишком много и некоторые устарели из-за изменения экономической обстановки. "Есть нормы, которые дублируются на разных уровнях. По оценкам экспертов, потери бизнеса от выполнения неэффективных предписаний такого рода достигают до 5% ВВП", - объяснил **Медведев**. Задача - снизить непроизводственные издержки бизнеса на 20% к 2018 году и в два раза - к 2024 году.

Для этого председатель правительства призвал произвести "расчистку" требований, предъявляемых к бизнесу. "Каждый предприниматель должен точно знать, под какие виды государственного или муниципального контроля подпадает его деятельность, в каком порядке этот контроль будет осуществлен, - обозначил задачу он. - И конечно, требования, которые предъявляются, не должны быть завышенными, они должны быть подъемными". Ситуация же, когда "проще договориться с проверяющими, чем исполнять требования **закона**", должна быть исключена полностью.

И, наконец, третья задача - создать полноценную систему оценки работы контролеров. Порядок работы каждой инстанции должен быть точно регламентирован. Кроме того, должны появиться единые правила ведения реестра проверок, вплоть до автоматизации учета. "И, конечно, эта информация должна быть в открытом доступе", - добавил **Медведев**.



На заседании рассмотрели также тему ипотеки и создания цивилизованного рынка арендного жилья. "Предполагается, что до 2020 года на достижение этих целей будет направлено более 80 млрд рублей из федерального бюджета и около 34 млрд рублей из бюджетов регионов", - сказал Дмитрий **Медведев**. Как пояснил журналистам глава минстроя Михаил Мень, программу льготной ипотеки в нынешнем виде продлевать не планируется. Субсидия до 12%, по его словам, утратила смысл в связи со снижением ключевой ставки ЦБ. И рыночные процентные ставки уже приближаются к этой отметке. По словам министра, эта программа может быть заменена другими мерами поддержки, в частности, субсидиями на развитие инфраструктуры. К 2018 году **кабмин** рассчитывает выйти на 1 млн выдаваемых ипотечных кредитов (с сегодняшних 700 тыс.), а к 2020-му - на 1 млн 200 тыс.

кадры Новым вице-премьером, который будет курировать вопросы спорта, туризма и молодежной политики, станет Виталий Мутко, занимающий сейчас пост министра спорта. Соответствующее **предложение** было внесено вчера премьер-министром РФ Дмитрием **Медведевым** и одобрено президентом Владимиром **Путиным**. В ходе встречи с главой государства Дмитрий **Медведев** представил обоснование необходимости создания должности вице-премьера, который будет курировать указанные сферы. **Медведев** также предложил назначить заместителя министра спорта Павла Колобкова на должность главы министерства. Владимир **Путин** согласился с этим **предложением**. Премьер поручил аппарату правительства подготовить соответствующие документы для внесения в администрацию президента и их дальнейшего подписания главой государства.

Российская газета

---

20.10.2016

Выплаты по возможностям. Обязательную индексацию зарплат госслужащих предложили отменить

Минфин выступил за отмену введенного в тучные годы правила об обязательной ежегодной индексации зарплат госслужащих, судей, военных и полицейских на величину инфляции. Рост выплат будет зависеть от возможностей бюджета.

Подготовленный Минфином **законопроект** исключает из множества профильных **законов** упоминание об обязательной ежегодной индексации на величину инфляции должностных окладов судей, помощников депутатов **Госдумы** и сенаторов, федеральных и региональных госслужащих, полицейских, сотрудников ФСИН, а также окладов по воинским должностям и званиям, следует из текста документа, который есть у РБК. Действующие нормы профильных **законов** предусматривают ежегодное увеличение этих зарплат на величину инфляции за предыдущий год или учет инфляции при определении размера индексации. Теперь увеличение зарплат всех этих служащих предложено ежегодно определять **законом** о бюджете - без учета инфляции, следует из текста **законопроекта**.

Документ в числе других инициатив Минфина, приложенных к проекту бюджета на 2017-2019 годы, был направлен министром финансов Антоном Силуановым в правительство 11 октября, следует из материалов к заседанию правительства (есть у РБК). **Законопроект** был одобрен на заседании правительства 13 октября и рекомендован к



внесению в **Госдуму**, сообщил РБК федеральный чиновник, знакомый с ходом обсуждения документа. Другой федеральный чиновник сказал РБК, что слышал о таком **законопроекте**, но его судьбы не знает. На последних заседаниях правительственной комиссии по законопроектной деятельности, которая обычно изучает инициативы ведомств до их внесения в правительство, документ не обсуждался, заверили РБК три участника заседаний. Минфин на запрос РБК не ответил.

#### Бюджет покажет

Упоминание о ежегодной индексации на величину инфляции предложено сохранить лишь в **законах**, которыми установлены размеры ипотечного взноса для военной ипотеки, страховые выплаты военным и призванным на военные сборы, а также ежемесячные пособия детям погибших военных, ежемесячные компенсации людям, ставшим инвалидами вследствие поствакцинальных инфекций, выплаты донорам, единовременные пособия семьям погибших полицейских и самим полицейским, покалеченным на службе. Инфляция будет учитываться при определении величины индексации этих пособий и компенсаций, "если иное не установлено **законом** о бюджете", сказано в **законопроекте** Минфина. То же правило предложено ввести и для ежегодного определения размера стипендиального фонда (из него выплачиваются стипендии студентам) - инфляция будет учитываться, если позволит **закон** о бюджете.

В 2015 и 2016 годах индексация всех этих зарплат и пособий не проводилась из-за нехватки денег в бюджете, и сейчас Минфин предлагает продлить режим заморозки еще на год. Ввести "единообразный подход" к их повышению министерство предлагает с 2018 года, сказано в пояснительной записке к **законопроекту**. Решение о размере индексации выплат в соответствующем финансовом году будет приниматься "после балансировки федерального бюджета", поясняют авторы инициативы. "Предлагаемый механизм позволит учесть складывающиеся социально-экономические условия и выполнить законодательно закрепленные расходные обязательства России, в том числе социальные", - отмечается в пояснительной записке.

#### Минтруд не согласен

**Минтруд** выступал против инициативы Минфина, в правительство **законопроект** был внесен с таблицей разногласий между ведомствами, рассказали РБК два федеральных чиновника. Индексация выплат и пособий на величину инфляции - объективный критерий, который напрямую связан с целями поддержания покупательной способности выплат, а проект Минфина предполагает введение субъективного критерия - "усмотрения законодателя, принимающего решение об индексации в пределах средств, предусмотренных бюджетом", пересказали позицию **Минтруда** собеседники РБК. **Предложение** Минфина не отвечает принципу правовой определенности и поддержания доверия граждан к **закону**, также считало министерство. **Минтруд** комментария РБК не предоставил. Источник в министерстве утверждает, что теперь "разногласий с Минфином нет, **законопроект** одобрен".



Опробовано на пенсионерах

Принцип увязки индексации с состоянием бюджета и экономики уже был опробован правительством: в 2016 году власти отказались от индексации на полную величину инфляции пенсий (они были проиндексированы на 4% вместо 12,9%). Решение о доиндексации пенсий власти отложили на вторую половину года, увязав ее проведение с возможностями бюджета. В результате доиндексация не состоялась - пенсионеры получают единовременную выплату 5 тыс. руб. в начале 2017 года. Так бюджет сэкономит около 850 млрд руб., сообщали чиновники. **Закона** о ежегодной индексации пенсий на величину инфляции правительство не нарушило: действие этого правила было приостановлено на год, как и в отношении других выплат из бюджета.

Действующие нормы о ежегодном увеличении зарплат, пособий и компенсаций на величину инфляции были введены в **законодательство** в тучные годы, когда бюджет России сводился с профицитом. Но в последние два года властям все сложнее производить все обещанные россиянам выплаты: дефицит бюджета непрерывно нарастает, по итогам 2016 года Минфин ожидает его в размере до 3,9% ВВП, хотя президент Владимир **Путин** поручал в начале года удержать его в пределах 3%.

Ежедневная деловая газета РБК

---

20.10.2016

Медицину решено сделать дороже

Отчисления работодателей в ФОМС в 2019 г. вырастут - майские указы о повышении зарплат медработникам требуют все больше денег

Первое решение повысить нагрузку на фонд оплаты **труда** принято - с 2019 г. вырастет с нынешних 5,1 до 5,9% тариф отчислений в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС), рассказали "Ведомостям" четыре федеральных чиновника. Повышение взноса необходимо для балансировки бюджета ФОМСа после выполнения майских указов о повышении зарплат медработникам.

По майским указам в 2017 г. зарплата врачей должна составить 180% среднерегиональной, среднего и младшего медперсонала - 90 и 80% соответственно, а к 2018 г. - 200, 100 и 100%. Указы будут выполнены в 2018 г., но зарплаты нужно поддерживать на заданном уровне, нужны деньги, констатирует чиновник. Был вариант повысить тариф до 6%, он обсуждался на комиссии по законопроектной деятельности, говорят два чиновника, но на совещании у социального вице-премьера Ольги **Голодец** решили, что будет 5,9%.

Повышение взноса в ФОМС на 0,8 процентного пункта в 2019 г. принесет дополнительно от 182 млрд до 190 млрд руб. исходя из двух вариантов прогноза Минэкономразвития (взнос берется со всего фонда оплаты **труда**).





Бюджет ФОМСа на 2017-2019 гг. одобрен, но не сбалансирован. Не хватает на повышение зарплат медикам - около 0,5 трлн руб. на три года: 70,7 млрд руб. в 2017 г., 196,6 млрд в 2018 г. и 219,5 млрд в 2019 г. На 2017 и частично 2018 г. деньги нашли: ФОМСу сохраняют так называемый обратный трансферт (96,7 млрд руб.) за 2016 г., который должен был быть перечислен в федеральный бюджет. Трансферт перечисляется в последний день 2016 г. и все равно не может быть использован в текущем году, писал Минздрав в отзыве на проект бюджета ФОМСа.

Возражал Минфин: обратный трансферт - дотация на сбалансированность федерального бюджета. Но исполнение указов оказалось важнее, говорят три чиновника. Представитель Минфина не ответил на запрос.

**Поправки в закон** о ФОМСе, которые сохраняют трансферт в бюджете фонда в виде переходящих остатков на 2017 г., рассмотрит сегодня правительство, следует из материалов к заседанию, с которыми ознакомились "Ведомости". Принципиально он поддержан премьером Дмитрием **Медведевым**, говорит федеральный чиновник. Пресс-секретарь премьера Наталья Тимакова сказала, что нормативных документов, в которых эти решения закреплены, пока нет.

В ближайшие три года фонд оплаты **труда** по стране вырастет на 500-800 млрд руб. из-за выполнения регионами майских указов, подсчитал председатель ЦСР Алексей Кудрин и предложил приостановить их, иначе ради наращивания зарплат придется сокращать расходы на закупку лекарств и ремонт школ. Указы вынуждают регионы наращивать долги, полагает экономист-регионовед Наталья Зубаревич: "Нужно отодвигать исполнение указа, иначе бюджеты регионов рухнут".

Чтобы сбалансировать бюджет ФОМСа, чиновники предлагали, например, дефицит покрыть повышением страховых взносов на зарплаты сверх порогового значения.

Но от этой идеи отказались. Другое **предложение** - обязать официально не работающих граждан оплачивать медицинские услуги, сейчас это делают региональные бюджеты, рассказывали чиновники. Всего в России к неработающим относится 85,5 млн человек (включая детей и пенсионеров) из 146,5 млн.

Еще один вариант - повысить норматив отчислений на неработающих, говорят два чиновника, насколько - пока обсуждается. По данным за 2015 г., регионы оплатили 47% суммарных затрат на здравоохранение, подсчитала директор Центра развития Высшей школы экономики Наталья Акиндинова.

Если проблема только в майских указах, самое грамотное, что можно сделать, - отложить их, полагает Александра Суслина из Экономической экспертной группы: получается, что правительство идет по простому пути и закрывает дыры с помощью повышения нагрузки на бизнес. Принять меры к росту зарплатной базы, что позволило бы не повышать отчисления в ФОМС, значительно сложнее, говорит она.





Бизнес и инвесторов уже лихорадит от дискуссий об изменении налоговых условий - нужна стабильность, сказал сопредседатель "Деловой России" Антон Данилов-Данильян. Нужно не повышать налоги, уверен Кудрин, а повышать пенсионный возраст, реформировать неэффективный госсектор и переводить социальную поддержку в адресную форму.

Ведомости

20.10.2016

#### Безработных выпускников вузов стало вдвое больше

Уровень безработицы среди выпускников с профессиональным образованием в семь раз превышает средний показатель по стране. А безработных выпускников вузов в июле 2016 года стало на 46% больше, чем в том же месяце 2015 года. При этом 19% из них службы занятости населения уже направили на профессиональную переподготовку.

Как выяснил ВНИИ труда **Минтруда**, во II квартале 2016 года уровень безработицы среди граждан от 15 до 24 лет составил 43%, в то время как средний показатель для всего населения 6%. В июле в стране было 15 тыс. выпускников с профессиональным образованием, имеющих статус безработных. Из них 4,6 тыс. - с высшим образованием (в июле 2015 года их было 2,5 тыс.).

- Экономический кризис повлиял на увеличение безработицы, компании до сих пор оптимизируют внутренние бизнес-процессы, а те, что не смогли адаптироваться к новым рыночным условиям, прекратили свою деятельность. Поэтому количество соискателей на рынке труда за последний год не уменьшилось. Также некоторые специалисты потеряли надежду найти работу своими силами и обратились в службу занятости, - объясняет руководитель группы подбора кадрового агентства "Юнити" Ирина Антоненко.

По ее словам, во время кризиса некоторые опытные специалисты готовы идти на понижение заработной платы, тем самым увеличивая конкуренцию выпускникам.

По данным ВНИИ труда, в среднем 30% выпускников вузов, нашедших доходное занятие, работают не по профессии. А среди молодых специалистов со средним профессиональным образованием это количество составляет 40%. Абсолютные аутсайдеры - специалисты в области воспроизводства и переработки лесных ресурсов (по профессии не работают 56% выпускников вузов и 75% выпускников техникумов и колледжей).

Председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев объясняет эту ситуацию низкой заработной платой в отрасли.

- Лесовосстановлением в основном занимаются старые кадры, молодежи это неинтересно. Более или менее достойная оплата труда такого специалиста в Московской и Ленинградской областях. А в большинстве регионов сотрудникам, занятым в сфере воспроизводства и переработки лесных ресурсов, платят около 10-15 тыс. рублей в месяц, - объяснил Денис Журавлев.



Не работают по профилю от 40 до 60% выпускников, получивших такие специальности, как технология продовольственных продуктов, металлургия и машиностроение, сельское и рыбное хозяйство. Потому что им или негде работать, или их не устраивает предлагаемая зарплата.

- В итоге государство тратит средства не только на обучение специалистов, если оно происходит на бюджетной основе, но и на их переподготовку, - отметила ведущий научный сотрудник ВНИИ труда Галина Антонова.

В справочник востребованных профессий, разработанный **Минтрудом**, входят такие специальности, как, например, авиационный инженер, специалист визовой поддержки, геодезист и архитектор.

Известия

---

20.10.2016

Россияне все реже работают ради зарплаты

Оставаясь основным мотивирующим фактором для большинства россиян, зарплата постепенно теряет свою значимость

Зарплата остается основным мотивирующим фактором для большинства россиян, однако его значимость постепенно снижается, свидетельствуют данные исследования Kelly Services. Уровень материального вознаграждения стимулирует 64% респондентов, годом ранее этот показатель был на 8% выше. Зато набирают популярность масштабные и интересные задачи (40%) и комфортная атмосфера в компании (36%).

На первый взгляд, это можно расценить как положительную тенденцию. В развитых странах интерес к работе и ее результат стоят на первом месте, а уровень оплаты труда не попадает даже в тройку лидеров. Но в современной России подобные перемены в мировоззрении россиян могут отражать влияние кризиса.

Социологи давно доказали, что сам по себе высокий уровень дохода людей не стимулирует, а любая прибавка к жалованию подстегивает усердие лишь на короткий период. Но если есть возможность заработать хоть немного больше, грех от нее отказаться. И до недавних пор кадровый рынок поставлял подобные предложения в достаточном количестве, деньги служили главным мерилом привлекательности вакансии, и работодатели были вынуждены подстраиваться под ситуацию, постоянно увеличивая фонд оплаты труда.

Когда же зарплаты не растут, а кое-где даже снижаются, и былая стратегия увеличения материального довольствия путем перехода с места на место уже не срабатывает, то есть, рассчитывать на повышение оклада все равно не приходится, как бы усердно человек не трудился, на первый план выходят другие стимулы.

Возможности карьерного роста, кстати, тоже потеряли несколько позиций в иерархии ценностей, хотя по-прежнему важны (33%). Если раньше продвижение вверх было в большинстве случаев связано с аналогичными изменениями в



зарплате, то сегодня все чаще работодатели пытаются возложить на подчиненных дополнительные функции за те же деньги, и нередко на руководящих должностях предлагают оклад, на который прежде не всякий уважающий себя рядовой специалист согласился бы. Такой карьерный рост многих уже не устраивает.

Похожая метаморфоза произошла с официальным оформлением. Этот фактор, оставаясь одним из главных (31%), тоже стал менее значимым. Зато каждый пятый россиянин (21%) согласен мириться с фактором неофициального трудоустройства, а 17% - с отсутствием социальных гарантий, если зарплата устраивает. Весьма интересный момент, на который стоит обратить внимание представителям российского **Минтруда**, с упорством, достойным лучшего применения, пытающимся продавить налог на тунеядцев.

Ведомство объясняет свою настойчивость желанием выманить бизнес из тени. По логике чиновников, удар по карману самих работников заставит их требовать от работодателя официального оформления. Данные Kelly Services подтверждают мнение независимых экспертов о том, что сейчас не самое подходящее время для подобных нововведений. Рынок труда стал рынком работодателей, именно они диктуют условия, а позиции работника в кризис уязвимы, ему тяжелее отстаивать свои права. В лучшем случае сотрудников будут просто оформлять по минимальной ставке, которую тот же **Минтруд**, между прочим, не видит смысла повышать даже до уровня официального прожиточного минимума, о чем на днях заявил глава ведомства Максим **Топилин**.

Вызывает вопросы и администрирование данного налога. Каким образом государство заставит людей его платить, если они откажутся сделать это добровольно, и не обладают никаким ликвидным имуществом, на которое можно было бы обратить взыскание?

Возвращаясь к вопросам мотивации, стоит отметить, что россияне также обращают внимание на профессионализм коллег (19%), репутацию компании, возможность обучения и работы над зарубежными проектами (по 16%) и наличие гибкого графика (15%). Меньше всего волнуют российских специалистов удобное местоположение офиса (8%) и отсутствие переработок (3%).

Продолжает расти и лояльность россиян по отношению к текущему работодателю: по сравнению с прошлым годом она прибавила один процент, достигнув 87% от трудоустроенных граждан. В новой работе заинтересованы 67% опрошенных по сравнению с 70% годом ранее. Сегодня ситуация на рынке труда мало располагает к смене работы: одни боятся рисковать и менять знакомого работодателя на неизвестную компанию. Другие, изучив рынок, понимают, что хороших предложений не так много и начинают выше ценить то, что имеют, - констатируют авторы исследования.

Предпочтения россиян в отношении выбора работодателя практически не изменились. Наиболее привлекательной для большинства респондентов является возможность работы в компаниях, лидирующих в своих отраслях. При этом 39% респондентов отдадут предпочтение международным организациям, а 29% - российским. Третье по степени



популярности место (18%) занимает просто возможность работать в международной компании, независимо от ее позиций на рынке.

Как ни странно, менее привлекательным для россиян является государственный сектор - работа в российской государственной компании или структуре интересует лишь 10 и 8 процентов опрошенных. Это несколько противоречит утверждениям других социологов, согласно которым в кризис наши граждане, напротив, стремятся устроиться именно в государственные органы, где гарантирован стабильный заработок.

Среди дополнительных факторов, оказывающих влияние на мотивацию россиян, самыми важными российские работники считают ДМС, корпоративное обучение, медицинскую страховку для членов семьи и оплату транспортных расходов, компенсацию питания, льготные программы кредитования и оплату мобильной связи. Менее популярны корпоративные мероприятия, опционные и пенсионные программы, а также страхование жизни.

При достаточной оплате труда российские работники готовы мириться с рутинной и малоинтересной работой (44%) и регулярными переработками (40%), а почти треть респондентов не против отказаться от возможности карьерного роста. В меньшей степени они согласны терпеть собственное отрицательное отношение к компании, а также плохие условия труда и плохое отношение руководства. При этом 4% готовы смириться с любыми сложностями, а 19% - не станут мириться ни с одним из этих факторов, так как не считают деньги достаточным мотиватором.

<http://newsrbk.ru/news/3677482-rossiyane-vse-rezhe-rabotayut-radi-zarplatyi.html>

---

**20.10.2016**

**Только 15% россиян довольны своей зарплатой, показал опрос**

Всего 15% жителей России довольны своей зарплатой, при этом чаще всего ею довольны молодые работники до 25 лет и женщины, говорится в результатах опроса исследовательского центра портала Superjob.ru, который опросил 1,6 тысячи экономически активных граждан страны старше 18 лет, имеющих постоянную работу.

"Сегодня уровнем своего дохода довольны 15% работающих, не удовлетворены размером заработной платы 85%, а чаще всего величина ежемесячного заработка устраивает молодежь — 19% среди тех, кому еще нет 25 лет, и женщин — 17%, степень удовлетворенности зарплатой зависит от множества факторов, в числе которых регион проживания, привычная модель потребления, наличие кредитов, состав семьи", — говорится в исследовании.

Там уточняется, что за 6 лет удовлетворенность зарплатой выросла у программистов, медицинского персонала, региональных представителей и рабочих, снизилась — у бухгалтеров, юристов, логистов и госслужащих. Наименьшее число сотрудников, довольных своей зарплатой, — среди менеджеров по рекламе — 9%, госслужащих и логистов — по 10%.



"Так, жители Санкт-Петербурга зарплатой удовлетворены чаще, чем жители Москвы — 19 и 14% соответственно, а респонденты с заработком менее 25 тысяч рублей довольны своим доходом практически наравне с теми, кто получает в месяц более 45 тысяч рублей — 14 и 15% соответственно", — добавляется в результатах опроса.

Исследователи уточнили, что менее всего россияне были удовлетворены своим доходом 10 лет назад — 12% в 2006 году, 6 лет назад тех, кого устраивал размер зарплаты, было 16%.

<https://ria.ru/society/20161020/1479610646.html>

---

#### 20.10.2016

Отпуск, которого не ждёшь. Кого работодатели отправили в вынужденные отпуска?

За два кризисных года в стране в 1,5 раза выросло число работников, которым сократили рабочее время, соответственно уменьшив и оплату труда.

На неполный рабочий график по итогам прошедшего полугодия переведено уже 147 тыс. россиян, констатировал Росстат. Это рекордное число работников со времён прошлого кризиса. Для сравнения: во втором квартале 2014 года таких было менее 96 тыс. человек.

И это без учёта тех специалистов, которые сами просили сократить своё рабочее время, например, по причине беременности или ухода за больным членом семьи. Таким образом, 147 тыс. граждан стали меньше работать не по своей инициативе, а по настоянию работодателя.

Сильнее других пострадали специалисты по недвижимости (10,2 тыс. человек), работники строительной отрасли (6,2 тыс.) и автопрома (38,7 тыс.).

В меньшей степени это коснулось производителей нефти (0,1 тыс. человек) и добытчиков полезных ископаемых (3,5 тыс.), в одном ряду с которыми на этот раз значатся производители обуви (0,1 тыс.).

Не затронула такая оптимизация лишь одну сферу — рыболовство, где, как и прежде, все работники трудятся "по полной".

— Особенно в кризис пострадала сфера строительства из-за падения платёжеспособного спроса, — говорит аналитик ГК TeleTrade Марк Гойхман. — Объём производства в строительстве во 2-м квартале 2016 года упал на 9,5%. Тогда как ВВП в целом снизился за это время на 0,6%. Отсюда и большое число переведённых на сокращённый график. Аналогична ситуация и в машиностроении. А вот добывающие производства не испытывают такого шока. Добыча полезных ископаемых даже выросла за рассматриваемый период на 0,3%.

Обувное производство за первое полугодие года также выросло — почти на 10%. Такая динамика в текущих условиях обусловлена успехами этой отрасли в импортозамещении, на что ранее указывал Центробанк: "Здесь наблюдается переориентация потребителей с более дорогой импортной обуви на обувь отечественного производства".

Сокращение рабочего времени позволяет компании в условиях кризиса снизить затраты, ведь труд работников в этом случае оплачивается пропорционально объёму выполненных работ.



Более того, такая мера оптимизации, как урезание рабочего графика, даже имеет под собой законодательную основу. Так, Трудовой кодекс (ст. 74) даёт работодателю право менять условия труда, которые прописаны в договоре с работником. Эти изменения могут касаться в том числе и графика работы.

Правда, сделать это можно только "в случае изменения организационных или технологических условий труда" на предприятии. Например, "уважительной причиной" является установка нового оборудования, что приводит к снижению объёма работ, или закрытие одного направления и развитие нового и проч.

Между тем закон не содержит исчерпывающего перечня таких изменений, говорит партнёр Westside Advisors Сергей Водолагин. В связи с этим работодатели нередко подводят под эту статью также падение производства, произошедшее в кризис.

Но у юристов на этот счёт другое мнение.

— Падение объёмов производства, ухудшение финансового положения и прочие экономические причины сами по себе не дают работодателю права в одностороннем порядке изменять режим труда, — отметил юрист Eterna Law Андрей Завьялов. — Более того, работодатель обязан доказать, что "изменение организационных или технологических условий труда" может повлечь массовые увольнения работников. Только тогда введение режима неполного рабочего времени признаётся законным.

При этом в спорах по этому вопросу между сотрудниками и работодателем суды преимущественно встают как раз на сторону работников. А самому предприятию в этом случае будет грозить административная ответственность в виде предупреждения или даже штрафа до 80 тыс. рублей.

Но в большинстве своём до суда такие споры даже не доходят. Ведь если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель должен предложить ему другую работу. Если же предложенная работа также не устроит работника или подходящие вакансии у работодателя вовсе отсутствуют, то по закону трудовой договор прекращает действовать. Одним словом, труженик остаётся "на улице", а значит, вовсе без какого-либо дохода. Для многих работников при такой наметившейся перспективе уже не до суда.

[https://life.ru/t/%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0/917084/otpusk\\_kotorogho\\_nie\\_zhdiosh\\_kogho\\_rabotodatieli\\_otpravili\\_v\\_vynuzhdiennyye\\_otpuska](https://life.ru/t/%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0/917084/otpusk_kotorogho_nie_zhdiosh_kogho_rabotodatieli_otpravili_v_vynuzhdiennyye_otpuska)