

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 29 марта 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
<b>29.03.2017 На заброшенной стройке в Томске пострадал рабочий .....</b>	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	4
<b>28.03.2017 Задолженность по зарплатам в Тамбове превысила 9,5 миллионов рублей.....</b>	4
<b>28.03.2017 Долг «Кубани» вырос до 4 млрд рублей.....</b>	4
<b>28.03.2017 Саратовские организации задолжали по зарплате почти 19 млн рублей .....</b>	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	5
<b>28.03.2017 Промышленный кризис в Приморье: 300 шахтеров могут остаться без работы .....</b>	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	6
<b>29.03.2017 Рабочие на Быстриńskом ГОКе протестовали против низких зарплат .....</b>	6
<b>28.03.2017 Транспортники Екатеринбурга провели митинг с требованием погашения долгов по зарплате.....</b>	7
<b>Э.С. НАБИУЛЛИНА</b>	7
<b>29.03.2017 ЦБ запланировал полностью оздоровить российский банковский сектор за ближайшие 2-3 года .....</b>	7
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	9
<b>29.03.2017 Минтруд просят разрешить врачам скорой работать 24 часа в сутки .....</b>	9
<b>28.03.2017 Топилин обсудил с узбекским коллегой привлечение граждан Узбекистана на работу в РФ 12</b>	
<b>28.03.2017 Власти регионов смогут отслеживать, какую зарплату получают жители.....</b>	12
<b>28.03.2017 Минтруд подтвердил: штраф за несоответствие образования HR-а требованиям профстандарта незаконен .....</b>	13
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	14
<b>29.03.2017 Мы протестирували «Я - Инспектор» .....</b>	14
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	15
<b>29.03.2017 Нижегородец тяжело пострадал на производстве «Русполимет» .....</b>	15
<b>28.03.2017 Госинспекция труда взыскала с работодателей Кузбасса на треть больше долгов по зарплате (Кемеровская область) .....</b>	16



## ПРОФСОЮЗЫ

17

29.03.2017 "Хватит обманывать президента!" Профсоюзы считают, что Росстат приукрашивает действительность ..... 17

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20

29.03.2017 Зарплату вперед. Компании-банкроты сначала рассчитываются с работниками ..... 20

29.03.2017 Под пальмой в офисе. Сорок четыре процента россиян в этом году в отпуск не пойдут ..... 21

29.03.2017 Контроль по списку. Для сокращения контроля за бизнесом правительство соберет все проверки в один перечень..... 24

29.03.2017 В труде за 10 тыс. руб. в месяц есть преимущества и для работодателей, и для работников ..... 26



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.03.2017

### На заброшенной стройке в Томске пострадал рабочий

Строитель пострадал во время работ на заброшенном объекте. Он упал с высоты второго этажа внутри недостроенного гаражного комплекса на Алтайской.

По словам очевидцев, мужчина поскользнулся и сорвался в открытый лестничный пролет. Пострадавшего доставили в реанимацию, о его состоянии пока не сообщается. При этом бригада приехала на давно остановившуюся стройку как раз для обеспечения там безопасности.

<http://pro-tomsk.tv/News/2017/3/28/Na-zabroshennoy-stroyke-v-tomsk-postradal-rabochiy>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.03.2017

### Задолженность по зарплатам в Тамбове превысила 9,5 миллионов рублей

По данны Тамбовстата, в Тамбовской области **не платят зарплату** 372 работникам. На 1 марта 2017 года **задолженность** по **зарплате** в регионе превысила 9,5 миллионов рублей.

Размер невыплаченной в срок заработной платы в расчете на одного человека в среднем составил 25,8 тысяч рублей. Такая ситуация сложилась в четырех организациях видов экономической деятельности: "обрабатывающие производства", "образование", "деятельность в области здравоохранения и социальных услуг" городов Рассказово, Тамбова и Инжавинского, Пичаевского районов. Вся сумма просроченной задолженности сложилась из-за отсутствия собственных средств предприятий.

[http://chr.bizmag.online/fn\\_4693.html](http://chr.bizmag.online/fn_4693.html)

28.03.2017

### Долг «Кубани» вырос до 4 млрд рублей

**Зарплату** в клубе **не выплачивают** более четырех месяцев, сообщают журналисты

Задолженность краснодарского футбольного клуба «Кубань» перед игроками, сотрудниками, а также долги по различным услугам выросли до 4 млрд рублей. Об этом сообщает «Федеральное агентство новостей» со ссылкой на близкий к ситуации источник.

По информации журналистов, с сотрудниками в клубе стараются расставаться с **минимальными** финансовыми потерями. При этом **зарплату** в «Кубани» **не выплачивают** уже более четырех месяцев.



В настоящий момент клуб с 38 очками занимает 9-ю строчку в таблице ФНЛ.

<http://izvestia.ru/news/674311>

28.03.2017

Саратовские организации задолжали по зарплате почти 19 млн рублей

По данным Саратовстата на 1 марта 2017 года, просроченная **задолженность по заработной плате** по представленным отчетам наблюдаемого круга организаций в Саратовской области составила 18 971 тыс. руб. Из общей суммы просроченной **задолженности по заработной плате** на 1 марта 3 056 тыс. руб. (16,1%) - **долги организаций**, находящихся в процессе конкурсного производства.

<http://skoronovosti.ru/saratov/2017/03/28/424476-saratovskie-organizatsii-zadolzhali-po-zarpla.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

28.03.2017

Промышленный кризис в Приморье: 300 шахтеров могут остаться без работы

Производство в крае, чтобы выжить, продолжает принимать непопулярные меры

В приморском посёлке Липовцы единственное градообразующее предприятие "Приморскуголь" до конца 2017 года может сократить примерно 300 шахтёров. По словам лидера Российской профсоюза угольщиков Евгения Козакова, объёмы добычи угля в крае сокращаются, котельные на твёрдое топливо не переходят, реализация сторонних углей не ограничивается. Вместе с тем проблемы наблюдаются и на других предприятиях субъекта - "Звезде", "Дальнеполиметалле", Лермонтовском горно-обогатительном комбинате, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Сокращение нескольких сотен сотрудников на единственном градообразующем для Липовцов предприятии связано с ликвидацией шахты, а из-за сокращения объёмов добычи угля трудоустроить людей некуда. По словам Евгения Козакова, если "Приморскуголь" не получит возможность работать в полную силу, то первыми под удар попадут 90 шахтёров с самого крупного его предприятия - Разрезоуправления "Новошахтинское".

"Предприятие не просит денег, нужно дать ему возможность нормально и в полную силу работать по тем договорам, которые были заключены ранее, и он сам снимет социальную напряжённость на рынке труда, - добавил лидер Росуглепрофа. - Для этого нужно переводить котельные края на твёрдое топливо и ограничивать реализацию сторонних углей".



Тем временем в городе Большой Камень коллектив судостроительного комплекса "Звезда" лишён бесплатного лечебно-профилактического питания, которое положено за работу во вредных условиях. Руководство судоверфи не отоваривает талоны и не выплачивает денежные компенсации.

На Лермонтовском горно-обогатительном комбинате задолженность перед сотрудниками продолжает расти. На минувшей неделе речь шла о 250 млн рублей.

Из-за пожара на скиповом подъёмнике Николаевского рудника 15 работников железнодорожного цеха дальнегорского "Дальполиметалла" отправлены в простой. Им обещают выплачивать только 2/3 зарплаты.

Как сообщало ИА REGNUM, просроченная **задолженность по зарплате** в России на 1 февраля 2017 года по сравнению с 1 января 2017 года увеличилась на 18,6% и составила 3,2 млрд рублей. При этом Приморский край стал самым **задолжавшим по заработной плате** регионом страны. Размер невыплат здесь составляет 577,9 млн рублей. Хабаровский край и Амурская область занимают две следующие позиции с задолженностями в 156,2 млн рублей и 150,6 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2255268.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.03.2017

Рабочие на Быстринском ГОКе протестовали против низких зарплат

24 марта из-за низких зарплат рабочие начали забастовку на Быстринском горно-обогатительном комбинате Газимуро-Заводского района Забайкальского края. Не вышли трудиться 50 человек, нанятые компанией "Востокгеология". Для такого предприятия число бастующих не очень велико, тем не менее подобное здесь происходит впервые.

Комментарий "Солидарности" дал председатель Забайкальского крайкома ГМПР Андрей Шишкин:

- ГОК еще не введен в эксплуатацию, его пуск запланирован на третий-четвертый квартал 2017 года. Акционер - "Норильский никель", а "Востокгеология" - его подразделение, занимающееся геологоразведкой и строительством. По информации СМИ, именно его работники забастовали. Это строители, работающие вахтовым методом. Люди в наш профсоюз не обращались. А генеральный директор "Востокгеологии" Геннадий Шевчук опроверг информацию о каких-либо акциях протesta, - сказал профлидер.

Быстринское месторождение входит в число крупнейших в мире по запасам меди, золота, серебра и железа. По прогнозам, ГОК, создание которого началось в 2011 году, сможет добывать и перерабатывать 10 млн тонн руды в год.



Данный проект, утвержденный **президентом РФ**, входит в перечень первоочередных для Сибирского федерального округа.

## Солидарность

28.03.2017

### Транспортники Екатеринбурга провели митинг с требованием погашения долгов по зарплате

Работники общественного транспорта Екатеринбурга провели сегодня митинг, на котором потребовали сохранения рабочих мест и погашения **долгов по зарплате**. Об этом сообщила ТАСС председатель Свердловской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ольга Соловьева.

Митинг был разрешен городскими властями. По данным УМВД по Екатеринбургу, в нем приняли участие до 200 человек. "Митинг прошел без происшествий и нарушений", - сказали ТАСС в пресс-службе управления.

По словам Соловьевой, в **митинге** приняли участие **работники** "Муниципального объединения автобусных предприятий" и Трамвайно-троллейбусного управления Екатеринбурга. "По результатам митинга было принято обращение губернатору Свердловской области, главе администрации Екатеринбурга с требованием принять меры по сохранению муниципального пассажирского транспорта и рабочих мест. Также в заявлении говорится о недопустимости **задержки выплаты заработной платы**", - сказала глава областной организации профсоюзов.

Ранее сообщалось, что прокуратура Екатеринбурга внесла представление директору "Муниципального объединения автобусных предприятий" с требованием выплатить **долги по зарплате** за февраль более 1,7 тыс. работникам в сумме 9,4 млн рублей. \*\*

ТАСС

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

29.03.2017

### ЦБ запланировал полностью оздоровить российский банковский сектор за ближайшие 2-3 года

Центробанк намеревается завершить окончательную очистку банковского сектора от ненадежных игроков в ближайшие несколько лет. При этом только за последний год государство потеряло в проблемных банках миллиарды рублей.

Об этом рассказали во вторник глава Банка России Эльвира **Набиуллина** и министр финансов Антон Силуанов на съезде Ассоциации российских банков.



Оздоровление банковской системы через активный отзыв лицензий началось с приходом **Набиуллиной** в Центробанк в середине 2013 года. За последние четыре года право на работу потеряли более чем 300 банков - примерно треть от всего количества игроков. "Тем не менее отзывом лицензий было затронуто 4,3 процента активов банков", - уточнила в своем выступлении **Набиуллина**.

По ее словам, сейчас в банковском секторе нет системных рисков, есть запас прочности и потенциал для наращивания кредитования. По мнению ЦБ, банковская система уже в целом восстановилась от шоков 2014-2015 годов. Можно говорить и о начале нового экономического цикла: спад в экономке закончился, ряд отраслей растет опережающими темпами, реальные заработные платы начали расти, есть признаки оживления спроса, перечислила **Набиуллина**.

Текущий запас капитала российских банков регулятор оценивает в 1,8 триллиона рублей. Но одновременно прибыль сектора дошла до докризисных значений (триллион рублей) только в номинальных цифрах, в реальных она пока что на треть меньше, сказала глава ЦБ.

"Мы при этом рассчитываем на то, что банки распорядятся прибылью так, чтобы банковский сектор, банковский бизнес мог бы расти быстрее, а для этого львиная доля прибыли должна быть направлена в капитал", - сказала **Набиуллина**. Сейчас, по ее оценке, в капитал будет направлено 88 процентов прибыли.

"Я надеюсь, что окончательная цифра по итогам распределения прибыли акционерами не будет сильно отличаться. Тем более что в первые два месяца 2017 года банки получили 212 миллиардов рублей прибыли, что в 2,5 раза больше, чем за аналогичный период прошлого года", - заявила **Набиуллина**.

Кроме того, окончательно не завершено очищение рынка от неустойчивых и недобросовестных игроков, добавила она. По словам Эльвиры **Набиуллиной**, Банк России оценивает срок окончательного оздоровления сектора двумя-тремя годами. "Надеюсь, что к этому моменту фатальная утрата банком устойчивости и следующий за этим отзыв лицензии станут экстраординарными событиями", - сказала глава ЦБ.

По мнению **Набиуллиной**, отзыв лицензий у ненадежных банков может положительно повлиять на весь рынок с точки зрения конкуренции. Она также подтвердила и будущий переход регулятора к консультирующему надзору, когда Центробанк станет предлагать банкам меры по исправлению ситуации еще на начальном этапе проблем.

Глава Агентства по страхованию вкладов (АСВ) Юрий Исаев призвал банки на съезде АРБ быть более ответственными перед собственными вкладчиками. "По статистике, мы сталкиваемся порядка с тремя процентами случаев таких явных мошенничеств по всей банковской системе. Но тем не менее, когда вы находитесь в ситуации, когда неминуема реакция со стороны Банка России, не уничтожайте базы данных", - призвал Исаев.



Ситуация, когда клиенты лишившегося лицензии банка не могут найти себя в реестре вкладчиков, стала очень распространенной в последние два с половиной года. В подобных случаях АСВ самостоятельно, в ручном режиме, восстанавливает пропавшие данные. Накануне АСВ опубликовало годовой отчет, из которого следует, что в 2016 году часть лишившихся лицензий банков фактически похитила средства 69 тысяч вкладчиков на 57,3 миллиарда рублей. Во всех этих случаях использовалась "двойная бухгалтерия".

Банкротства проблемных банков вынудили правительство ужесточать требования для размещения госденег в кредитных организациях, заявил Антон Силуанов. По его словам, за последний год в банковском секторе государство потеряло около 100 миллиардов рублей.

"Использование госсредств должно осуществляться в проверенных и надежных банках. Ради этого и предпринимается целый ряд мер, и сейчас будем применять именно национальные рейтинги при оценке банков для того, чтобы задействовать их при размещении", - сказал Силуанов.

В перечень этих мер входит и использование национальной системы платежных карт. По словам Силуанова, поэтапный перевод зарплат бюджетников на карты "Мир" может начаться во втором полугодии 2017 года. Полный перевод, как ранее заявляла **Набиуллина**, может произойти в июле 2018 года, для пенсионеров этот процесс займет примерно два-три года.

Кроме того, по словам Силуанова, в будущем при хорошем спросе может быть также расширен и список банков, продающих облигации федерального займа для населения (ОФЗ-н). Пока что с апреля их начнут предлагать только Сбербанк и ВТБ24. Номинальная стоимость одной облигации составит тысячу рублей. Купить можно будет от 30 бумаг до 15 тысяч, таким образом разрешенный диапазон инвестирования - от 30 тысяч до 15 миллионов рублей.

ЦИФРА 100 миллиардов рублей потеряло государство в проблемных банках только за последний год

Российская газета

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.03.2017

Минтруд просят разрешить врачам скорой работать 24 часа в сутки

Медики, работающие на скорой, обычно не живут больше 60 лет. Об этом говорят сами работники скорой. Перегрузки, постоянный стресс, бессонные ночи на выездах, нападения пьяных пациентов. Такая работа признается вредной и официально. Когда по методике **Минтруда** проводится оценка условий работы, ставится класс вредности 3.3. Это значит, что такие условия "способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний".



**Законодательство** защищает медиков скорой: рабочая неделя не должна быть больше 36 часов, а одна смена - восьми часов (но по соглашению с сотрудником можно всё же установить 12-часовую смену).

Парадоксально, но медики отказываются от законодательной защиты. Ярославская организация Профсоюза работников здравоохранения обратилась к председателю правительства Дмитрию **Медведеву** и председателю **Госдумы** Вячеславу Володину с просьбой разрешить 24-часовую смену (копия обращения есть у Лайфа). Письмо подписано председателем организации Любовью Трановой.

Как она рассказала Лайфу, ещё недавно медикам никто не запрещал работать по 24 часа в сутки: новые правила вступили в силу в 2014 году, а на скорой в Ярославской области всё это стали применять только в 2016 году.

- По оценке условий **труда** получается 3.3, а значит, смена должна длиться не больше 12 часов, - рассказала Любовь Транова. - И здесь встал вопрос: люди не хотят работать по упрощённым нормативам, а просят больше часов. При этом работодатель не имеет права ставить суточный режим, так как нарушит трудовое **законодательство**.

Медики готовы работать на износ за весьма скромную зарплату. Как рассказала Любовь Транова, врач скорой получает примерно 30 тыс. рублей, фельдшер - 15 тыс. рублей. Если медики будут работать меньше, то и денег будет меньше - в этом всё дело.

Как следует из письма, упрощённые правила, к тому же, развалят работу станции. "В Ярославской области в учреждениях скорой медицинской помощи имеется дефицит медицинских кадров и составляет 50% от необходимого количества работников", - сказано в обращении. Если медики работают сутки через двое, система скорой помощи функционирует, норматив доезда до пациентов соблюдается. Если они будут работать меньше, часть пациентов просто останется без помощи.

Постоянный автор Лайфа и врач скорой Дмитрий Шишков рассказал, что ярославские медики ничем не отличаются от московских: в столичной скорой тоже работают на износ по 24 часа.

- На московской скорой всегда работали и работают сутками. И если это изменить, оттуда уйдёт гигантское количество сотрудников, - сказал он. - Люди, которые работают на московской скорой, сами обычно не из Москвы: москвичи обычно не хотят трудиться в таких условиях. И вот, представьте, едёт фельдшер на работу из Павлова Посада. Ему надо встать чуть не в три часа утра, собраться, протястись 2 часа с электричке, потом отработать 12 часов (если установят планку именно в 12 часов), а потом совершить такой же длинный путь домой. На это не многие согласятся - потому что не многие это выдержат.

Дмитрий Шишков пояснил, что по **закону** интервал между сменами должен быть как минимум в два раза больше, чем сама смена. При 12-часовой смене на работу придётся ездить через сутки, а при 24-й - через двое суток. Это удобней, если добираешься из Подмосковья.



Что касается тяжести самой работы, Дмитрий Шишков говорит так:

- О чень редко те, кто работает постоянно и профессионально на скорой, доживаю до пенсии. Инфаркты, инсульты, другие заболевания. Работа сутками - это работа на износ.

Платят за это не очень много даже в Москве.

- Я получал почти сто тысяч рублей при том, что я работал на полторы ставки (то есть сутки через трое), я врач высшей категории и у меня максимальный стаж, я работаю с 95-го года, - сказал Дмитрий Шишков. - А молодые фельдшеры получают по 20 тысяч. При том что требования к ним те же. В 2016 году я ушёл с городской скорой и теперь работаю в ведомственной. Такая зарплата, учитывая тяжесть **труда**, несправедлива, но, видимо, ничего не поделаешь.

Так что пока это дилемма для всех станций скорой помощи в стране - установить 12-часовую смену или нарушить **закон**. Впрочем, в некоторых регионах руководство скорой, видимо, чтобы избежать выбора, пытается и вовсе занизить вредность условий **труда**. Но работники скорой - не только медики, но также водители и администраторы, принимающие вызовы, - судятся с подстанциями. Дело в том, что таким образом они лишаются дополнительного отпуска.

Так произошло, к примеру, в Коми. В ноябре 2016 года Сыктывкарский городской суд рассмотрел иск председателя местного профсоюза Татьяны Клочковой к Сыктывкарской станции скорой медицинской помощи.

На станции проходила оценка условий **труда**, и установили класс 3.1 ("Условия **труда**, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья").

Татьяна Клочкова указывала на то, что при проведении оценки не был учтён биологический фактор (то есть не было измерено содержание патогенных микроорганизмов в воздухе рабочей зоны). При этом, поскольку класс вредности был понижен, саму Клочкову, как и других сотрудников, лишили дополнительного отпуска. Суд признал, что это было сделано неправомерно.

Письмо ярославского профсоюза дошло до **Госдумы**, далее председатель Комитета по **труду** Ярослав Нилов перенаправил его в **Минтруд** в просьбой "высказать мнение министерства о целесообразности внесения в **законодательство** предлагаемых изменений" (то есть установки 24-часовой смены"). Таким образом, медики скорой действительно могут лишиться существующей сейчас законодательной защиты, чего и добиваются.

[http://life.ru/t/здравье/990950/mintrud\\_prosiat\\_razrieshit\\_vracham\\_skoroi\\_rabotat\\_24\\_chasa\\_v\\_sutki](http://life.ru/t/здоровье/990950/mintrud_prosiat_razrieshit_vracham_skoroi_rabotat_24_chasa_v_sutki)



28.03.2017

## Топилин обсудил с узбекским коллегой привлечение граждан Узбекистана на работу в РФ

Министр труда РФ Максим **Топилин** и его узбекский коллега Азиз Абдухакимов обсудили проект межправительственного соглашения об организованном наборе граждан Узбекистана для работы в России, сообщается на сайте **Минтруда** РФ во вторник.

Уточняется, что проектом регулируются вопросы социального страхования и трудовых отношений.

"Министры Максим **Топилин** и Азиз Абдухакимов обсудили проект межправительственного соглашения об организованном привлечении (наборе) граждан Республики Узбекистан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации (ответственный исполнитель в Российской Федерации - МВД России)", - говорится в сообщении.

Также отмечается, что стороны договорились о продолжении сотрудничества в области социально-трудовых отношений. Добавляется, что Абдухакимов "выразил заинтересованность в обмене опытом по следующим направлениям: трудовая миграция, социальное страхование, охрана труда, контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, создание информационных систем в социально-трудовой сфере, а также реализация положений конвенций международной организации труда".

РИА Новости.

28.03.2017

## Власти регионов смогут отслеживать, какую зарплату получают жители

Об этом рассказал Максим **Топилин**

. Региональные власти смогут получить доступ к информации о том, платят ли работодатели взносы за своих сотрудников в Пенсионный фонд России, а также какую зарплату официально получают сотрудники.

Персонализированные данные, имеющиеся в ПФР, будут открываться региональным властям. Об этом сказал министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**, передает «Российская газета».

С начала года долги по зарплате в России выросли на треть

**Законопроект** о раскрытии персональных данных готовится ко второму чтению в **Госдуме**. Его могут принять в весеннюю сессию, и новые правила вступят в силу в 2018 году. К этому времени в регионах уже должна быть принята нормативная база, позволяющая пользоваться базой пенсионного фонда.



По словам Максима **Топилина**, эти данные могут использоваться при формировании социальной политики, миграционной, для установления взносов в фонд обязательного медстрахования и для других нужд.

<http://fedpress.ru/news/77/finance/1763477>

28.03.2017

Минтруд подтвердил: штраф за несоответствие образования HR-а требованиям профстандарта незаконен

В редакцию "Директора по персоналу" стала поступать информация, что в некоторых регионах трудовые инспекторы налагают штрафы на работодателей за несоответствие образования HR-специалистов требованиям профстандарта. Его **Минтруд** России утвердил приказом от 6 октября 2015 г. № 691н. Инспекторы налагают штраф по статье 5.27 Кодекса об административных правонарушениях. Вы, дорогие читатели, спрашиваете, справедливо ли это. Закон не устанавливает жестких требований к квалификации HR-ов.

Ваше недоумение понятно. И мы решили обратиться в **Минтруд** России за официальными разъяснениями - составили и направили в министерство запрос. Его Вы видите ниже.

Через некоторое время нам пришел ответ. Его фрагмент мы приводим ниже.

Полная версия ответа **Минтруда** России редакции журнала "Директор по персоналу" находится здесь.

Текст ответа по форме - четкий, но по сути достаточно расплывчатый и завуалированный. Добираться до смысла приходится, прилагая усилия. Но, в принципе, **Минтруд** подтвердил свою позицию, которую занимал ранее: профстандарт "Специалист по управлению персоналом" не обязателен для компаний внебюджетной сферы, так как в законодательстве нет норм, прямо указывающих на иное.

Впрочем, в письме в редакцию министерство подчеркнуло, что компании, организуя дополнительное профобразование для HR-специалистов, должны придерживаться положений профстандарта. Но тут же оговорилось: необходимо ли HR-у профессиональное обучение, а также дополнительное профобразование, определяет работодатель, исходя из собственных нужд, опираясь на коллективный договор, соглашения с сотрудниками, трудовой договор (ст. 196 ТК РФ).

Неоднократно изучив ответ **Минтруда**, мы все же нашли информацию, в каких случаях работодатели однозначно обязаны применять профстандарты. Таких случаев два. Первый - когда компенсации, льготы и ограничения предусмотрены для работающих на определенной должности (ч. вторая ст. 57 ТК РФ). Второй случай: если нормативный акт федерального уровня прямо устанавливает жесткие требования к квалификации HR-специалистов. Ни первый, ни второй случай к HR-ам отношения не имеет. Следовательно, настаивать, чтобы работодатели привели образование своих менеджеров по персоналу в соответствие с требованиями профстандарта, а тем более штрафовать за несоответствие одного другому, проверяющие из гострудинспекции не вправе.



Директор по персоналу

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.03.2017

### Мы протестировали «Я - Инспектор»

Приложение «Я-Инспектор», запущенное в декабре прошлого года, призвано предотвращать несчастные случаи на производстве. Сервис достаточно прост в использовании. Мы протестировали это приложение и сейчас объясним, как им пользоваться.

Как установить приложение и пройти регистрацию? Приложение размещено в популярных магазинах приложений для мобильных телефонов Google Play и AppStore. Оно полностью бесплатно. По данным Google Play на сегодняшний день у него более 1000 скачиваний. Подать жалобу на нарушение может как прохожий, так и работник предприятия. Правда, не в каждой компании разрешено разглашать внутреннюю информацию и проводить фотосъемку.

Интересно что, до 1 января 2017 зарегистрироваться в приложении можно было, как и в обычных интернет-ресурсах - с помощью логина и пароля с подтверждением данных через СМС или электронную почту. Сейчас это возможно сделать только через сайт Госуслуг. Если раньше заявитель мог сохранить анонимность, то теперь при подаче жалобы у Роструда будет вся информация о пользователе приложения. Кроме того, в настройках программы нельзя изменить данные о пользователе, т.к. кнопка сохранения новых данных неактивна.

Забавно, что возраст ограничения для загрузки приложения – 3+. То есть ребенок уже с детства может стоять на страже охраны труда, фотографируя нарушения в детском саду или поликлинике.

Пройдя регистрацию, пользователь попадает в главное меню. Основные разделы – «Мои проблемы», «Лента проблем», «Настройки профиля», «О приложении», «Помощь». Перед началом работы лучше прочитать Правила использования приложения и Пользовательское соглашение. Стоит отметить, что поданные жалобы отображаются на портале «Онлайнинспекция.рф». Соответственно имя и фамилия заявителя и содержание жалобы видны как в приложении, так и на портале. Мало кто из пользователей захочет находиться на всеобщем обозрении. Поэтому и поданных жалоб на сегодняшний день всего 13 (исключая дублирующие).

Тематика жалоб ограничена тремя темами: «Рабочие без касок на строительной площадке», «Строительная площадка без ограждений», «Работники на стройке без страховки». О каких-либо других нарушениях сообщить можно только через портал «Онлайнинспекция.рф».

Как подать жалобу? Выбираем одну из тем, программа предлагает формуляр с уже заполненными контактными данными, где нужно обязательно добавить адрес электронной почты или телефона (если при регистрации вводили что-то одно).

Далее необходимо указать адрес проблемы. Минус этого подменю – автоматический список фильтрации есть только по субъектам, город приходится вводить вручную. Зато есть возможность указать место на карте.

Следующий шаг – приложить фото нарушения. На фото должен быть явно виден факт нарушения правил охраны труда. Также нужно добавить комментарий о нарушении и фото паспорта объекта.

Затем жалоба направляется на проверку модератора для приема/отказа органами Роструда. На электронную почту пользователя приходит уведомление о добавлении проблемы. Срок получения ответа о решении проблемы согласно



правилам – 30 дней. Также пользователь может самостоятельно закрыть проблему, если посчитает нужным. Однако, при этом из списка проблем она не исчезнет.

Основной раздел приложения «Я-инспектор»- это «Лента проблем». Он делится на два подраздела – «Все проблемы» и «Решенные». На данный момент статус решенных имеют 3 жалобы. Каждая жалоба в «Ленте проблем» содержит описание, ход решения и комментарии пользователей.

Каким образом дается ответ на жалобу? В подразделе «Ход решения» появляется сообщение от администратора с прикрепленным файлом ответа в формате pdf. Стоит отметить, что ответ оформлен в официальном виде от соответствующего территориального подразделения инспекции труда.

Из 3-х проблем в приложении, имеющих статус решенных, две решены по информации от самих заявителей. На одну жалобу дан ответ ГИТ по Брянской области. В ответе сказано, что прокуратура не дала разрешения на проведения внеплановой проверки застройщика, поэтому инспекторы не в силах отработать заявку.

10 жалоб находятся в работе. По некоторым из них Роструд путем официальных запросов требует уточнений. Например, указать фактический и юридический адрес нарушителя, приложить фото паспорта объекта.

Одна жалоба отклонена. Указано, что подрядчик прекратил работы по месту строительства, и поэтому не возможно проверить факт наличия нарушения. По двум проблемам даны сомнительные ответы: в жалобе не указаны нарушения трудовых прав самого заявителя, поэтому она отклонена. Одному пользователю так и не дан ответ в срок об устранении нарушения в г. Санкт-Петербурге по поводу отсутствия страховки у рабочих.

На сегодняшний день проверки проведены только в отношении двух компаний: ООО «Монолитхолдинг» в Красноярске и ООО «ИЛИМ» в Иркутской области. Ответственные должностные лица привлечены к административной ответственности, выданы предписания об устранении нарушений.

Подведем итог: из 13 проблем на сегодняшний день полностью решены только две. Еще 2 – в стадии устранения нарушений. Остальные либо отклонены, либо находятся в работе у Роструда.

Предполагаем, что приложение «Я-инспектор» как и любое другое на начальном этапе использования может показаться не привычным. Для улучшения его работы пользователям необходимо активно участвовать в отладке приложения, оставляя отзывы в Google Play и AppStore. В целом, такое новшество со стороны Роструда очень полезно и современно. Надеемся, что приложение будет развиваться и охватит не только сферу строительства, но и другие производства.

Журнал «Охрана труда» <http://ohranatruda.ru/news/901/165398/>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.03.2017

Нижегородец тяжело пострадал на производстве «Русполимет»

На производстве «Русполимет» в Кулебаках тяжело пострадал 41-летний рабочий. Расследованием несчастного случая занимается Государственная инспекция труда в Нижегородской области.



Согласно информации, 27 марта обработчики поверхностных пороков металла цеха электрометаллургии по заданию мастера выгружали слитки из термостатов, комплектовали партии слитков по три штуки для последующей их погрузки в кузов грузовой машины. Во время работы один из слитков съехал на ногу работнику. В результате мужчина получил сложные переломы костей. Сейчас устанавливаются причины происшествия.

Кстати, 28 февраля на производстве ПАО «Русполимет» погиб 57-летний токарь: когда кран поднимал груз, крюк сорвался с крепления и ударил работника по лицу.

<https://opennov.ru/news/37190-nizhegorodec-tyazhelotostradal-na-proizvodstve-ruspolimet>

28.03.2017

Госинспекция труда взыскала с работодателей Кузбасса на треть больше долгов по зарплате (Кемеровская область)

**Государственная инспекция труда** в Кемеровской области в 2016 году взыскала с предприятий региона 730 млн рублей **задолженности по зарплате**, что на 35% больше, чем годом ранее. Почти треть долгов - 260 млн - накопил "Юргинский машзавод", сообщила сегодня журналистам замначальника кемеровского отдела федерального надзора **госинспекции труда** Ольга Павлова.

"По требованию инспекторов труда 37,5 тыс. работникам выплачена задержанная заработка плата, общая сумма выплат составил более 730 млн рублей. Надо отметить, что в 2015 году сумма выплаченной по требованию госинспекции **задолженности по зарплате** составляла более 540 млн рублей, а деньги получили около 30 тыс. человек", - сказала она.

Одним из самых крупных должников на протяжении всего года оставался "Юргинский машзавод" ("Юрмаш", предприятие моногорода Юрга). Как уточнил начальник отдела госслужбы и аналитической работы региональной **госинспекции труда** Андрей Тупкалов, работникам "Юрмаша" было выплачено 260 млн рублей.

**Инспекция труда** обращалась с заявлением о дисквалификации руководителя предприятия, суд его не поддержал, но оштрафовал гендиректора на 10 тыс. рублей. "Суд не дисквалифицирует руководителя, если не доказано его вины в **невыплате зарплаты**. Если ему дали штраф, значит были какие-то обстоятельства, которые суд учел", - пояснил Тупкалов. Сумма штрафов для предприятия в 2016 году составила 1 млн рублей (штрафов всем **должникам по зарплате** в 2016 - 18 млн).

ТАСС



## ПРОФСОЮЗЫ

29.03.2017

"Хватит обманывать президента!" Профсоюзы считают, что Росстат приукрашивает действительность

Под таким девизом прошло заседание Российской трехсторонней комиссии 24 марта. Профсоюзы возмущались тем, что правительство с помощью разных ухищрений - статистических, терминологических - искаражает реальную картину жизни и качества работы россиян. Это касается в первую очередь выполнения майских указов президента о повышении зарплат бюджетникам. А теперь добавилась и тема производительности труда.

### СПОР О СТАТИСТИКЕ

Человеку, не знакомому с позицией профсоюзов, может показаться странным, что один из самых больших споров между правительством и профсоюзами - это спор из-за... статистики. Но ничего удивительного в этом споре нет. Ведь ведомства отчитываются об уровне зарплат россиян, используя статистические показатели, и махинации с показателями позволяют повысить среднюю зарплату на бумаге, не затрачивая ни копейки бюджетных средств. Более того, зарплаты россиян могут реально падать, а с точки зрения статистики - расти.

Именно этот давний спор и всплыл во время обсуждения, казалось бы, технической вещи - внесения правки в **закон "Об образовании в РФ"**. Слова "средняя заработная плата" в **законе** предлагается заменить "среднемесячной начисленной заработной платой наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности)". Это произошло потому, что Росстат стал использовать новый термин для подсчета средней зарплаты.

Профсоюзная сторона попросила уточнить, чем отличаются понятия "средние доходы населения" (которые, по версии Росстата, растут) и "средняя заработная плата" (которая, по версии того же Росстата, падает). Заместитель министра образования Ирина Кузнецова не смогла ответить на этот вопрос. Зато представитель **Роструда** пояснила:

- Показатель называется "среднемесячный доход", но на самом деле он является показателем "среднемесячной начисленной заработной платы". Разница в том, что он охватывает большее количество наемных работников. Прежняя "среднемесячная заработная плата" на самом деле являлась среднемесячной зарплатой наемных работников организаций. Однако наемные работники есть не только в организациях, но и у индивидуальных предпринимателей и у физических лиц. Теперь мы охватили и этот неформальный сектор (не путать с теневым сектором!). Он несколько ниже, чем показатель зарплат работников организаций, поскольку у ИП и физических лиц зарплата ниже, чем в организациях, в среднем на 11%.

На вопрос председателя профсоюза работников образования и науки Галины Меркуловой, включаются ли в эту "среднюю зарплату", например, компенсации учителям на селе, представитель Росстата ответила "да":



- Если в одном и том же населенном пункте один человек получает такую компенсацию, а другом нет, они находятся в неравном положении. Поэтому с точки зрения начисления зарплаты справедливо, что такие выплаты, которые носят регулярный характер, относятся к зарплате.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал это "экономическим бредом". И попросил Росстат расписать для всех участников РТК, что входит в определение тех или иных терминов, которыми ведомство пользуется для расчета зарплат и уровня жизни.

#### СПОР О ТЕРМИНАХ

Еще один давний спор - о том, как мерить производительность **труда** в России, и, соответственно, низкая она у нас или высокая. Работодатели настаивают на том, что очень низкая, профсоюзы - что довольно высокая.

Как рассказал на заседании РТК министр **труда** Максим Топилин, 21 марта у **президента РФ** прошло заседание Совета по приоритетным проектам, обсуждалось увеличение производительности **труда** в стране. Ранее, на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей, Владимир **Путин** сообщил, что намерен поднять вопрос о повышении производительности **труда**, поскольку "от нее напрямую зависит конкурентоспособность и эффективность каждого предприятия всей отечественной экономики".

**Топилин** сказал, что "работа по этому проекту пойдет очень быстро", и предложил членам РТК собраться на заседании рабочей группы уже в апреле и посмотреть "первые подходы по этой программе". За нее будет отвечать не только **Минтруд**, но и Минэкономики и другие ведомства.

Шмаков обратил внимание министра **труда** на то, что, прежде чем говорить о повышении производительности **труда**, нужно понять, как ее считать:

- Я бы предложил записать в протокол, что к заседанию рабочей группы надо выработать методику подсчета производительности **труда**, которой сегодня не существует в Российской Федерации. Каждый считает по-своему. У одних производительность **труда** растет, а другие говорят, что она упала до уровня Демидовских заводов. Я приведу только один пример: если считать через зарплату, у нас производительность **труда** в три раза выше, чем в США. Так чего мы повышать будем? Давайте сначала договоримся, в чем мы будем ее считать. В количестве болтов? В пересчете на зарплату? На вклад в ВВП? Давайте примем согласованную методику, пусть не одну, по секторам, но так, чтобы было понятно всем.

В итоге социальные партнеры согласились выработать единый подход к подсчету.

#### СПОР О ДОЛГАХ



Обсуждая вопрос о ситуации на **рынке труда**, министр труда обратился к работодателям с призывом погасить долги по зарплатам перед своими сотрудниками:

- Работодатели не поддерживают ни одной нашей инициативы по ужесточению санкций за долги по зарплате. Я сказал следующее: погасите долги, и не будет никаких **предложений** по санкциям. У меня просьба: может, вы на своей площадке рассмотрите сами эту тему, вызовете [неплательщиков] на свое партийное собрание, поработаете с ними?

Вице-президента РСПП Федора Прокопова оскорбило такое **предложение**: - Мы - не профсоюз олигархов и не партком! Мы - объединение работодателей, которое действует в рамках **законодательства**!

- Но у вас же есть рычаги давления, - пояснил свою мысль **Топилин**.

Профсоюзы, как третья сторона социального партнерства, высказали свою позицию по этой проблеме:

- Наша позиция совпадает, с одной стороны, с позицией **Минтруда**, что долгов по зарплате быть не должно, а с другой стороны - с позицией работодателей, что ужесточение санкций не принесет облегчения. Если штрафы с работодателей пойдут премией работникам - это одно, а если они уходят в доход государства, то это не нужно ни работникам, ни работодателям, - сказал председатель ФНПР.

Глава Росуглепрофа Иван Мохначук традиционно предложил революционный способ решения проблемы: внести  **поправку** в ст. 142 ТК РФ. Сейчас сотрудник может прекратить работу через 14 дней после невыплаты зарплаты, Мохначук же предложил снизить срок до одного дня: сегодня не заплатили - завтра никто не работает. И пусть работодатели сами думают, как платить.

Тут не выдержал Александр Малов, президент отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве:

- Давайте пригласим на этот разговор представителей инвестора. У нас в отрасли инвестором является государство, и все долги, которые у нас есть по зарплате, связаны с тем, что государство не расплатилось даже за 2015 год, в том числе по спартакиаде! Вы говорите: давайте возьмем работодателя и расстреляем. Давайте объективно подойдем к проблеме!

Максим **Топилин** предложил представить ему документы, подтверждающие долги государства, и разобраться в проблеме.

#### СПОР О ЛАГЕРЯХ

Иван Мохначук обратился к правительственной стороне с требованием срочно принять меры для спасения детских оздоровительных лагерей:



- На одном из осенних заседаний РТК мы подводили итоги летней оздоровительной кампании. Было поручение Минобразования подготовить **предложения** о том, чтобы освободить от уплаты налога по кадастровой стоимости детские лагеря и дома отдыха. Сейчас 92% работодателей заявляют, что в условиях кризиса намерены сократить непрофильные активы, то есть распродать все детские лагеря, поскольку налоги за них прилетели на 1,5 - 2 млн рублей. И мы получим к лету, что нет базы, где оздоровливать детей!

Мохначук предложил срочно вернуться к этому вопросу. Министр **труда** согласился и пообещал вынести это отдельным пунктом на одном из ближайших заседаний РТК, а налоговой службе дать поручение подготовить информацию по размерам налогов, которые платят оздоровительные лагеря.

- Если это решение не будет принято быстро, мы потеряем остатки тех лагерей, которые еще есть! - председатель ФНПР Шмаков обратил внимание правительственной стороны на то, что в мае рассматривать этот вопрос будет уже поздно. <...>

## Солидарность

### АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.03.2017

**Зарплату вперед. Компании-банкроты сначала рассчитываются с работниками**

Работодателей, которые находятся в стадии банкротства, могут обязать в первую очередь гасить долги по зарплате перед своими работниками. Такой **законопроект** внесен в **Госдуму**.

Сейчас четкой нормы в **законодательстве** нет, поэтому люди годами судятся с бывшими начальниками, чтобы те выплатили им все, что задолжали. **Законопроект** предлагает сформировать резервный фонд оплаты **труда** на случай банкротства предприятия. Это гарантирует полное погашение задолженностей по заработной плате перед работниками.

Сегодня в России сложилась неоднозначная ситуация с долгами по зарплате. По данным Росстата, на 1 марта 2017 года суммарная задолженность по заработной плате в стране составила 3,6 миллиарда рублей, причем с начала года она растет.

Почему люди не всегда получают честно заработанные деньги, понятно. Например, предприятие может обнищать до такой степени, что даже если распродать все до последнего стула, денег все равно не хватит. Но чаще всего работодатели, предчувствуя неминуемый конец, просто начинают выводить активы на банковские счета друзей, знакомых или в другие страны, отмечают эксперты. Работник может судиться со своим бывшим работодателем годами, а тот лишь будет показывать на пустые счета разорившейся компании.



Поправки в Трудовой кодекс и Закон "О несостоятельности (банкротстве)" предполагают, что задолженность по зарплате должна будет погашаться вне очереди за счет средств, размещенных работодателем на специальном эскроу-счете. В переводе с английского "эскроу" - это условный счет, на котором хранятся деньги или документы до наступления определенных обстоятельств.

Эскроу-счет будет открывать банк, с которым работодатель заключит договор. При этом работодатель должен пополнять спецсчет не реже одного раза в месяц и в размере не меньше одной десятой от минимального размера оплаты труда на каждого сотрудника. Все средства, накопленные на таком счете, блокируются банком, и их нельзя просто так снять или перевести. После вынесения решения суда о признании должника банкротом кредитная организация, в которой открыт счет, должна перечислить деньги работодателя конкурсному управляющему.

В законопроекте прописана система пропорционального удовлетворения требований. В первую очередь документ предлагает погашать задолженности, образовавшиеся до даты принятия заявления о признании компании банкротом, а уже затем возмещать долги, образовавшиеся после принятия заявления.

По словам адвоката Виктора Наумова, сегодня в области трудовых отношений нет практики открытия эскроу-счетов, хотя понятие и заложено в Гражданском кодексе. "Сейчас обязанности открывать специальные счета у работодателя нет, - поясняет юрист, - поэтому законопроект является гарантией получения денег в случае непредвиденных обстоятельств".

Председатель правления Международной конфедерации обществ потребителей Дмитрий Янин уверен, что создание резервного фонда для выплаты зарплаты крайне актуально. "Необходимость в принятии такого решения назрела давно, - отмечает он. - Обязанность изыскивать резервные средства ляжет на плечи работодателей, но бизнес должен быть социально ответственным. Необходимо думать о людях и о завтрашнем дне. Даже если сегодня дела идут хорошо, неизвестно, что будет через 10 лет". При этом он напомнил, что система страхования банковских вкладов разрабатывалась тоже не быстро и заработала не сразу. Но сейчас она реально спасает деньги населения.

Российская газета

29.03.2017

Под пальмой в офисе. Сорок четыре процента россиян в этом году в отпуск не пойдут

Отпуск - долгожданное событие для большинства работников в любой стране мира. Но сорок четыре процента россиян в этом году по разным причинам брать его не будут. Таковы результаты исследования, которое портал Rabota.ru провел по просьбе "Российской газеты".

Несмотря на капризы погоды, календарная весна уже заставила россиян задуматься об отпуске. Но, как и в предыдущие два года, нашлись те, для кого мечты об отдыхе так и останутся мечтами.



Многие решения не ходить в отпуск принимают вполне осознанно. В качестве основных причин такие люди чаще всего называют нехватку денег (37 процентов опрошенных) и большой объем работы (8 процентов).

Несмотря на то что 2016 год ознаменовался оживлением **рынка труда**, приростом вакансий (примерно на 10 процентов) и увеличением средних зарплат в ряде отраслей (прибавка составила около 4 процентов), россияне еще помнят сложную ситуацию двух предыдущих лет и держатся за рабочие места, констатирует шеф-редактор портала Rabota.ru Анна Чуксеева. К тому же у большинства граждан есть кредитные обязательства, поэтому они готовы работать с удвоенным усердием.

В прошлом году о намерении не брать отпуск заявляли 48 процентов жителей страны. Интересно, что и тогда, и сейчас в ходе опроса обнаружился небольшой процент работников, которые отдыхать просто не хотят.

Чаще всего среди трудоголиков встречаются руководители высшего звена или просто гиперответственные сотрудники, которые считают, что весь рабочий процесс без них остановится.

В некоторых компаниях, преимущественно в небольших и работающих в регионах, отказ от отпуска поощряется работодателями. Обычно в таких случаях работает правило: ушел в отпуск - лишился места.

По **закону** отказ от отпуска недопустим - статья 122 Трудового **кодекса** прямо указывает на обязательность его предоставления. В исключительных случаях и с согласия работника отпуск можно лишь переносить на следующий год. В таком случае непрерывную часть отпуска, минимальная величина которой составляет две недели, разрешается использовать в течение одного года, а остаток отпуска - в течение следующих

18 месяцев. На практике же встречаются случаи, когда люди не ходят в отпуск по нескольку лет.

Специалисты между тем призывают не забывать, что любому сотруднику нужны смена обстановки и отдых. "Никто не застрахован от профессионального выгорания и ошибок в работе по причине переутомления", - констатирует Анна Чуксеева.

Ежегодный стандартный оплачиваемый отпуск россиян составляет 28 календарных дней. Однако из тех 56 процентов граждан, которые в этом году на отдых все-таки собираются, около 39 процентов планируют взять лишь две недели, свидетельствуют результаты опроса.

Полноценным отпуск будет лишь примерно у 14 процентов россиян. Еще девять процентов, отвечая на вопрос о предполагаемой продолжительности отдыха, заявили, что выбирать не приходится и "гулять" они будут сколько позволит работодатель.

Если верить результатам опроса, то самым подходящим временем, чтобы взять тайм-аут на работе, жители нашей страны считают лето. На втором месте - осень.



Ходить в отпуск весной и зимой, учитывая большое количество праздничных выходных, наши люди не любят.

Что касается "географии" отпускных планов, то почти 17 процентов опрошенных рассказали, что не собираются выезжать за пределы страны. Около 13 процентов работников конкретизировали, что отпуск у них будет "дачным". Чуть меньше 12 процентов заявили, что просто останутся дома.

Между тем отпускное настроение, похоже, не миновало и депутатов **Госдумы**. Вчера группа народных избранников внесла в нижнюю палату парламента **законопроект** о предоставлении дополнительного отпуска (до 15 дней) за сверхурочную работу.

Действующие нормы трудового **законодательства** в качестве компенсации за сверхурочную работу уже предусматривают предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Но его продолжительность определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Единственная конкретика, которая сейчас есть в **законе**, касается того, что дополнительный отпуск должен быть не меньше трех календарных дней. Депутаты хотят ликвидировать этот пробел.

Кроме того, они предлагают запретить привлекать к ненормированной работе беременных женщина, несовершеннолетних и людей, страдающих различными заболеваниями. Сейчас такие ограничения в **законе** не установлены.

В результате на практике в большинстве организаций, причем как государственной, так и частной форм собственности, такой режим устанавливается фактически поголовно всем сотрудникам, отмечают авторы инициативы в пояснительной записке. В целом, действующее **законодательство** о ненормированном рабочем дне не способствует защите законных прав и интересов работников, резюмируют они.

**ЦИФРА** 12 процентов россиян, которые в этом году пойдут в отпуск, проведут его дома

важно знать Отпуск или компенсация На замену отпуска денежной компенсацией могут рассчитывать те работники, чей ежегодный оплачиваемый отпуск превышает 28 дней - установленный **законом** минимум, а также увольняющиеся работники. Последние имеют право на получение компенсации за все неиспользованные дни отпуска, а первые - только за ту его часть, которая превышает 28 календарных дней, уточняет Данила Галахин, юрист правового бюро "Олевинский, Буюкян и партнеры".

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск рассчитывается аналогично среднему заработка на время отпуска (отпускным) - размер компенсации будет равен результату умножения среднего дневного заработка (за расчетный период) на количество дней, за которые выплачивается компенсация.

В первую очередь размер компенсации определяется "отпускным стажем" - количеством отработанных дней, из которых и будет складываться продолжительность отпуска, а вместе с ней и допустимый размер компенсации.



В случае выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении ее величина будет зависеть еще и от причины увольнения: при увольнении по собственному желанию работнику полагается компенсация из расчета 2,33 дня в каждом месяце, конкретизирует Александр Кожевников, юрист "Национальной юридической службы".

При этом нельзя заменить отпуск денежной компенсацией: - беременным женщинам; - лицам в возрасте до 18 лет; - работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Исключением являются выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также за часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающую его минимальную продолжительность - семь календарных дней.

Также нельзя компенсировать отпуск, предоставляемый работнику в связи с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Российская газета

29.03.2017

Контроль по списку. Для сокращения контроля за бизнесом правительство соберет все проверки в один перечень

Для сокращения контроля за бизнесом правительство соберет все проверки в один перечень. Но без закрепления его в **законе** контролеры все равно придут к бизнесу с одинаковыми вопросами

Контролеры не смогут "по кругу" проверять бизнес по одним и тем же вопросам - все виды контроля, чтобы они не дублировали друг друга, соберут в один перечень. Такое постановление во вторник подписал премьер-министр Дмитрий **Медведев**. Составить перечень видов контроля с классификацией по контролерам должно Минэкономразвития, ему на это отводится два месяца.

Многие требования к бизнесу избыточны или устарели. 90% издержек бизнеса связано именно с дублированием требований, говорил министр по вопросам открытого правительства Михаил Абызов. Перечень должен стать основой для выработки единой системы контроля, говорит представитель Минэкономразвития.

Например, условия труда проверяют и Роспотребнадзор, и **Роструд**, рассказывает вице-президент "Опоры России" Владислав Корочкин. Одни и те же требования установлены разными нормативными актами, по которым разные контролеры проводят проверки, объясняет вице-президент по корпоративным отношениям РСПП Александр Варварин, например в Трудовом кодексе и санитарно-эпидемиологических правилах.

Систематизация видов госконтроля позволит избежать повторных проверок одних и тех же аспектов работы бизнеса разными контролерами, надеется Абызов (цитата по "Интерфаксу"). Сейчас существует около 140 видов контроля и



около 40 контролирующих органов, говорит он, не ясно, сколько мероприятий проводится по каждому из них. По оценкам Минэкономразвития, их даже больше - 200 видов и подвидов. Часть из них до конца не урегулированы, что вызывает сомнения в их самостоятельности, говорит представитель министерства. Это проблема и для самих контролеров, которые проверяют одно и то же несколько раз, отмечает Корочкин.

Создание перечня - первый шаг к решению проблемы, говорит Варварин, затем единый перечень всех видов контроля должен быть закреплен в **законе**. При согласовании **законопроекта** о федеральном и муниципальном контроле сразу вписать в него такой перечень не удалось, вспоминает федеральный чиновник, договорились ввести его сначала постановлением. Но в таком виде перечень носит скорее информационный характер, предупреждает Варварин. Если в нем не указан отдельный вид контроля, госорганы все равно смогут провести проверку, следует из постановления. Чтобы контролеры не проводили проверки, которых нет в списке, нужно закрепить перечень в **законе**, считает Варварин, а затем исключать из него избыточные виды контроля. Также необходимо разобраться с самими требованиями, чтобы выявить пересечения, призывает он.

Для этого правительство утвердило критерии списка контрольных вопросов - контролеры смогут задавать бизнесу не любые вопросы, а только из списка. Сами вопросы подготовят контрольно-надзорные органы, вопросы будут зависеть от категории риска, к которым относятся компании (см. врез). Введение таких опросников должно устраниć устаревшие и лишние требования.

Сейчас требований, принятых еще до 1990 г., эксперты Высшей школы экономики насчитали более 3000, некоторые выполнить невозможно. Например, молочные заводы должны разбирать весь инвентарь и мыть его вручную, пишут эксперты, но на современном оборудовании мойка полностью автоматизирована. Запрет на проверку требований из актов советского периода будет введен с июля 2017 г.

Применять опросник начнут, вероятно, с малого бизнеса, полагает чиновник, и не для всех видов контроля. В первом полугодии 2017 г. - при пожарном, санитарно-эпидемиологическом надзоре, в области связи, а также трех медицинских видах контроля Росздравнадзора, знает он, затем перечень будет расширен, первую стадию внедрения нужно пройти в 2017 г.

\*\*\*

#### Риск почти для всех

Правительство еще на 33 увеличило перечень видов контроля с применением риск-ориентированного подхода. Например, его применяют при контроле за миграцией, экологическом, земельном и транспортном надзоре. Открытое правительство обяжет к 2019 г. перейти на риск-ориентированный подход 95% контрольных органов

Ведомости



29.03.2017

**В труде за 10 тыс. руб. в месяц есть преимущества и для работодателей, и для работников**

Недавно вице-премьер Ольга **Голодец** заявила, что в стране 4,9 млн работающих живут за чертой бедности. По данным Росстата, 1,44% работников зарабатывали в прошлом году меньше МРОТа (тогда составлявшего 6204 руб.), а еще 10,4% – ниже прожиточного уровня (11 000 руб.). В России сформировался многочисленный класс так называемых работающих бедных, говорится в недавнем докладе Центра стратегического развития (ЦСР), подготовленном совместно с НИУ ВШЭ. Однако, пишут "Ведомости", в труде за 10 000 руб. в месяц есть преимущества и для работодателей, и для работников.

Рабочие, которые получают по 8000–9000 руб. в месяц, не стремятся трудиться в поте лица и пытаются извлечь выгоды из сложившейся ситуации, говорит Дмитрий Кожнев, координатор межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация", входящего в Конфедерацию труда России. Он сам когда-то отработал три года на заводе, выпускавшем вагонные тележки. И вспоминает, как третья работников цеха постоянно уходила в запой, а руководство не слишком активно с этим боролось: что можно требовать от людей, получающих по 5000 руб. в месяц? На заводе регулярно происходили хищения деталей и инструментов, вспоминает Кожнев.

Хищения происходят сплошь и рядом, соглашается топ-менеджер одной крупной энергетической компании. На энергетических предприятиях, говорит он, рабочие часто воруют и перепродают электропровода. Низкая оплата труда приводит и к тому, что люди работают на двух-трех работах сразу, а работодатели закрывают на это глаза, говорит Сафонов.

Оборотная сторона низких заработков – низкая производительность труда, пишут эксперты ЦСР. В отраслях новой экономики (розничная торговля, электронная коммерция, банки, автопром) за производительность массового персонала борются всерьез.

Работодателям выгоднее платить маленькие зарплаты, чем вкладываться в автоматизацию производства и перестройку организационной структуры, говорит Сергей Лозинский, директор по региональному развитию Центра экономики инфраструктуры.

По данным доклада ЦСР, сейчас обрабатывающие предприятия тратят на оплату труда примерно на 30% меньше, чем в начале 2000-х гг. В феврале Госдума обсуждала возможность повышения МРОТа до прожиточного минимума. Это повышение может подтолкнуть предприятия к небольшому увеличению зарплат, но этого недостаточно, чтобы изменить экономическую модель, полагает Сафонов. А авторы доклада ЦСР вовсе считают, что незачем ее менять: модель рынка труда доказала устойчивость к кризисам, а многочисленная армия "работающих бедных" – неизбежная расплата за низкую безработицу, пишут "Ведомости".

<http://www.finmarket.ru/news/4497901>



Мониторинг СМИ 29 марта 2017

интегрум