

Мониторинг средств массовой информации

13 января 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.01.2022 В Петербурге юноша оказался в больнице во время работ по очистке снега с крыши	4
13.01.2022 Сварщик разбился насмерть на площадке строящегося целлюлозно-картонного комбината в Усть-Илимске	4
12.01.2022 Сварщик погиб под завалами грунта в Курганской области	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
13.01.2022 Начальник ГУ МВД по вопросам миграции: министерство усиливает контроль за пребыванием и работой мигрантов в РФ	5
13.01.2022 Иностранцы смогут менять цель своего пребывания, не покидая Россию	11
13.01.2022 МВД начнет высылать иностранцев за нарушение общественного порядка	11
А.Л. КУДРИН	12
13.01.2022 Кудрин назвал образование приоритетным направлением для развития РФ на ближайшие годы	12
13.01.2022 Уровень жизни россиян сейчас на 30% выше, чем в начале 1990-х годов - Кудрин	12
13.01.2022 Кудрин объяснил рост инфляции в России	13
Т.А. ГОЛИКОВА	14
12.01.2022 Голикова: Пациентов с коронавирусом в 2,9 раза меньше, чем на пике в ноябре	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
13.01.2022 Демография и безработица лишили Россию 460 тыс. молодых работников за год	14
13.01.2022 Один из дома: в каких регионах удаленка распространена больше всего	16
13.01.2022 Число работников соцсферы к 2030 году увеличится на миллион	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
13.01.2022 На Камчатке в детской поликлинике не оказалось спецодежды и средств защиты	18
13.01.2022 Детская горбольница Барнаула отчиталась о решении проблемы с обеззараживающими средствами	19
13.01.2022 Нижегородский ветврач чуть не лишился руки при сжигании противочумной спецодежды	19
13.01.2022 Главврач из Донской городской больницы № 1 был привлечен к ответственности	20
13.01.2022 Начальник участка АО "Группа Кремний ЭЛ" в Брянске пострадал на работе	20
12.01.2022 В Красноармейской психбольнице выдали зарплату медсестре ниже МРОТ и несколько месяцев не хотели выплачивать штраф за нарушение	20
ПРОФСОЮЗЫ	21
13.01.2022 ФНПР просят о методике выдачи сертификатов по уровню антител до принятия закона о QR-кодах	21



13.01.2022 Профсоюзы предлагают уточнить источники оплаты выходных для прошедших вакцинацию от COVID....22

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ 22

13.01.2022 Утвержден план законопроектной деятельности правительства на 2022 год.....22

13.01.2022 Вне зоны графика: внеурочные задания шефа могут признать переработкой23

12.01.2022 В МЭР оценили влияние индексации пенсий на благосостояние граждан24

12.01.2022 Массовый рост заработных плат на фоне высокой инфляции маловероятен - эксперты25

12.01.2022 В СФ ждут, что закон о пенсиях для временно работающих несовершеннолетних вскоре примут26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.01.2022

В Петербурге юноша оказался в больнице во время работ по очистке снега с крыши

В среду, 12 января, в 16:23 в полицию поступило сообщение о госпитализации 17-летнего юноши в Петербурге. Пациента в тяжелом состоянии поместили в реанимацию. Как сообщил 47channel в четверг, 13 января, источник в правоохранительных органов, пострадавший, предварительно, упал с крыши.

В Невском районе Санкт-Петербурга детский сад заключил договор с организацией об уборке снега. После выполнения работ руководство потребовало исправить недочеты.

На место приехали трое рабочих. Один из них поднялся на крышу двухэтажного здания детского сада, чтобы очистить ее от снега, двое других остались на улицы. Предположительно, **упал рабочий** оттого, что не соблюдал технику безопасности, поскользнулся и оказался на снегу на земле.

Сотрудники детского сада вызвали скорую. Врачам юноша назвал свое имя, фамилию и дату рождения. Его коллеги покинули место происшествия до приезда полиции.

Пока пациент находится под присмотром врачей. Из-за его состояния узнать подробности не представляется возможным. Полиция устанавливает личность потерпевшего.

<https://47channel.ru/event/v-peterburge-yunosha-okazalsya-v-bolnice-vo-vremya-rabot-po-ocistke-snega-s-kryshi>

13.01.2022

Сварщик разбился насмерть на площадке строящегося целлюлозно-картонного комбината в Усть-Илимске

В среду, 12 января, на площадке строящегося целлюлозно-картонного комбината в Усть-Илимске с высоты 37 метров **упал рабочий** 1989 года рождения, выполнивший сварочные работы. Мужчина получил травмы несовместимые с жизнью. Эту информацию НТС подтвердили в пресс-службе следственного управления СК России по Иркутской области. Сообщение о происшествии в ведомство поступило вчера около 17 часов. Пока не ясно, были ли у рабочего страховка. Детали происшествия сейчас выясняют в рамках доследственной проверки.

Напомним, строительство целлюлозно-картонного комбината в Усть-Илимске ведет Группа «Илим». Как сообщается на официальной странице Компании в социальной сети Facebook, в настоящее время все цеха подготовлены к монтажу технологического оборудования. В цехе производства картона рабочие начали установку систем электроснабжения, вентиляции и пожаротушения. В варочно-промывном цехе монтируют вакуум-фильтры хвойного потока. В цехе подготовки древесины - галереи щепы и коры, а также системы электроснабжения. Завершено строительство цеха содорегенерационного котла №4. Пуск нового производства запланирован на 2022 год.

<https://nts-tv.ru/events/71739>

12.01.2022

Сварщик погиб под завалами грунта в Курганской области

Рабочий погиб из-за осыпавшегося грунта в Далматовском районе Курганской области. Об этом рассказало Ura.ru.

В котловане, где работал электросварщик, обрушились стены. Мужчина скончался от травм, полученных из-за осыпавшегося грунта. Возбуждено уголовное дело, ведется следствие.

<https://360tv.ru/news/proishestviya/svarschik-pogib-pod-zavalami-grunta-v-kurganskoj-oblasti/>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.01.2022

Начальник ГУ МВД по вопросам миграции: министерство усиливает контроль за пребыванием и работой мигрантов в РФ

Начальник Главного управления по вопросам миграции (ГУВМ) МВД России генерал-лейтенант полиции Валентина Казакова рассказала в интервью "Интерфаксу" о произошедших и планируемых изменениях в миграционном **законодательстве**, новых миграционных режимах и технологических средствах контроля за их соблюдением, механизмах реагирования на правонарушения со стороны иностранцев.

- Как ушедший год повлиял на миграционную ситуацию?
- Для того, чтобы описать, каким образом пандемия и введенные в связи с ней ограничения повлияли на миграционные процессы, хотела бы предложить посмотреть на эту ситуацию через призму указов **президента России**. С этой точки зрения важны следующие даты.

С 15 марта 2020 года Россией введены ограничения на трансграничные поездки граждан. Аналогичные меры были введены и другими странами, в результате чего выезд иностранцев, находящихся в России, оказался сильно затруднен или вовсе невозможен. В этой связи указом **президента России** вводились временные меры, направленные на урегулирование правового положения иностранцев. Люди получили право обратиться в органы внутренних дел с целью оформления документов для временного пребывания и работы в России вне зависимости от изначальных планов пребывания в нашей стране, а также без применения административных санкций и наложения запрета на въезд в будущем за возможные имевшиеся нарушения миграционного **законодательства** в виде выдворения. За полтора года в органы внутренних дел обратились свыше семи миллионов человек, в том числе около одного миллиона иностранцев, имевших нарушения миграционного **законодательства**.

Стоит отметить, что в отношении иностранцев, допустивших нарушения общественного порядка либо преступления, временные меры не применялись – они в принудительном порядке высыпались из России с запретом на обратный въезд.

С 1 октября 2021 года временные меры в отношении иностранцев, не урегулировавших законность своего пребывания на территории России, не применяются. Сравнивая количество оформленных документов на осуществление трудовой деятельности, мы видим значительное увеличение даже по сравнению с допандемийным периодом.

С 1 января 2022 года указ **Президента России** о временных мерах в отношении иностранцев прекратил действие. В этой связи органами внутренних дел Российской Федерации контроль за соблюдением иностранными гражданами, а также их работодателями будет осуществляться в полном объеме.

Хочу отметить, что мы столкнулись с необходимостью оперативного изменения организации приема граждан в целях минимизации рисков для их здоровья. Главной задачей было исключение предпосылок скопления людей, образования очередей в местах ожидания получения государственных услуг. Граждане были ориентированы подавать заявления либо по предварительной записи, либо через Единый портал госуслуг в сети Интернет. В "часы пик" все сотрудники подразделений по вопросам миграции были задействованы на приеме граждан, было открыто максимальное количество окон и очередь двигалась быстро.

Подразделения по вопросам миграции продолжают оказывать необходимую помощь населению. Например, за 11 месяцев прошедшего года подразделениями по вопросам миграции было предоставлено более 54 млн государственных услуг, что значительно больше, чем за тот же период 2020 года (46,1 млн, +17,3%). Заметно увеличилось количество госуслуг, предоставленных через Единый портал - 492 тыс., что почти в 1,5 раза больше, чем годом ранее (334 тыс., +47,1%).

- Оправдало ли себя послабление требований к мигрантам в период коронавируса?



- Всем иностранцам, не имевшим возможности покинуть территорию РФ, продлевался срок действия документов. Например, человек работал в России, имея патент и оплачивая его, однако к моменту завершения свое трудовой деятельности не смог выехать по причине закрытых границ. Такой гражданин получил возможность оформить необходимые документы для дальнейшего законного пребывания и работы.

Иностранцы, прибывшие с целью, не связанной с трудовой деятельностью, получили возможность оформить документы для **законного трудоустройства**. Например, человек прибыл в Россию с частной целью к родственникам и не планировал работать, однако вынужден был остаться на более длительное время по причине закрытых границ. В обычной ситуации для **законного трудоустройства** ему потребовалось бы вначале выехать из страны и вновь прибыть с целью работы. В период пандемии такой гражданин получил возможность, не выезжая и не меняя цель пребывания получить необходимые документы для **законного трудоустройства**.

Также были введены меры, позволившие урегулировать свой правовой статус иностранцам, не имевшим его по различным причинам.

Процедуры, связанные с выдворением и депортацией, не применялись к иностранным гражданам, за исключением тех, кто создавал угрозу безопасности и грубо нарушал **закон**.

- Какие меры принимает МВД в связи с произошедшими в последнее время случаями конфликтов с участием мигрантов?

- Что касается конфликтов, то во всех случаях МВД России жестко отреагировало: задержаны все участники массовых беспорядков, нарушители привлечены к административной и уголовной ответственности, в отношении иностранных граждан, принимавших в них участие, сокращены сроки пребывания, аннулированы разрешительные документы, вынесены решения о выдворении, депортации и неразрешении въезда.

Возбуждено порядка 10 уголовных дел по признакам состава преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 213 УК РФ (хулиганство - ИФ). В отношении 400 человек приняты меры административного воздействия. В центры временного содержания иностранных граждан помещено 252 человека с целью их дальнейшей высылки из страны, 70-ти иностранным гражданам судом назначен административный арест.

- Планируются ли в связи с этим какие-либо изменения в **законодательстве**, ужесточающие ответственность мигрантов за нарушение общественного порядка?

- Министерством продолжается работа по совершенствованию механизмов контроля за пребыванием иностранных граждан в России. Уже вступил в силу **закон** о дактилоскопической регистрации.

Также рассматривается вопрос о внесении изменений в **Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях**, предусматривающих высылку иностранцев, совершивших грубые административные правонарушения, в том числе нарушение общественного порядка.

- Как регулируются потоки трудовой миграции в период пандемии?

- С учетом безвизового режима поездок граждан, основными государствами-донорами иностранной рабочей силы для РФ выступают страны СНГ.

Более 82% иностранных рабочих, осуществляющих на законных основаниях трудовую деятельность в РФ, составляют выходцы из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии.

Напомню, что 5 мая 2020 года вступил в силу Федеральный **закон**, предоставляющий возможность иностранным гражданам, работающим на основании патента, неоднократно обращаться с заявлением о переоформлении данного разрешительного документа без выезда из России.

Кроме этого был разработан алгоритм, предусматривающий порядок формирования списков иностранцев, которые могут въехать в РФ в целях осуществления трудовой деятельности. Это касается высококвалифицированных специалистов и членов их семей.



- Ведется ли работа с зарубежными коллегами?
- Эффективное решение вопросов, связанных с пребыванием иностранных граждан на территории России, невозможно без тесной конструктивной работы с зарубежными партнерами.

В первую очередь, речь идет о наших коллегах из стран СНГ и ОДКБ, с которыми мы формируем современную систему противодействия незаконной миграции, вырабатываем новые форматы совместных практических мероприятий.

Важнейшим направлением нашей работы является создание единого миграционного пространства на территории Союзного государства. 4 ноября 2021 года Высшим Государственным Советом Союзного государства утверждена Концепция миграционной политики Союзного государства, которая позволит придать этой деятельности системный и плановый характер.

В 2021 году Россия стала полноправным членом Международной организации по миграции, являющейся важнейшим координационным органом, объединяющим более 170 государств. Членство в МОМ позволит нам более активно продвигать на международной арене российские подходы и позиции в области миграции.

Следует отметить, что МВД России на постоянной основе находится в контакте с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями иностранных государств. Так, в период пандемии COVID-19 мы ввели практику проведения видеоконференций с участием дипломатов стран СНГ, представителей диаспор, руководителей подразделений по вопросам миграции наших территориальных органов.

Такие мероприятия позволяют оперативно реагировать и совместно решать возникающие вопросы, что очень важно для обеспечения стабильной миграционной ситуации в стране.

- Имеют ли место случаи злоупотребления льготами работодателями и иностранными работниками?
- Количество поступающих уведомлений от работодателей о заключении трудовых договоров значительно ниже численности иностранных граждан, оформивших разрешительные документы на право осуществления трудовой деятельности, и граждан ЕАЭС, прибывших с целью работы. Разумеется, такое положение недопустимо.

Со всей определенностью хочу заявить, что у работодателей и иностранных граждан, допускающих нарушения действующего **законодательства**, будут аннулироваться разрешительные документы на осуществление трудовой деятельности. После 30 сентября 2021 года возобновилась практика **принятия** решений об административном выдворении, о депортации, нежелательности пребывания и проживания в РФ и сокращении срока временного пребывания. Конечно же, виновные будут привлекаться к административной, а, при необходимости, и уголовной ответственности.

- В ряде зарубежных стран **законодательство** предусматривает возможность иностранцев поменять правовой статус пребывания, независимо от цели въезда, например, заменить учебную визу на рабочую без необходимости выезда. Будет ли подобный опыт заимствован в новом **законе**?
- В период действия временных мер в отношении иностранцев МВД России по сути был опробован подобный механизм фактического изменения цели пребывания гражданина без необходимости выезда из страны. Как уже было сказано, лица, прибывшие с целью, не связанной с работой и не имевшие возможности покинуть территории России были вправе оформить документы для законного осуществления трудовой деятельности.

Законодательно такой механизм планируется закрепить в проекте федерального **закона**, направленного на реформирование миграционных режимов. Вводится новый институт – смена цели пребывания без выезда за пределы РФ, в том числе возможность переоформления визы в соответствии с новой целью пребывания.

Законопроектом предусматривается, что иностранный гражданин, в случае изменения обстоятельств его пребывания в России, сможет изменить цель пребывания, например, с частной на рабочую без выезда из РФ, обратившись в органы внутренних дел.



Одновременно закрепляется возможность совмещения отдельных целей пребывания (например, "работа" и "учеба"). Также иностранцам независимо от цели пребывания в нашей стране предоставляется возможность совершать туристические поездки.

- Какие предполагается ввести правила въезда и пребывания на короткий срок?
- Планируется ввести краткосрочный режим пребывания, который будет ограничен 90 сутками. При этом иностранные граждане, прибывающие в Россию на срок, превышающий 30 дней, будут обязаны пройти медицинское освидетельствование, а также обязательную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование в территориальных органах МВД России.

После прохождения этих процедур иностранному гражданину будет предоставлена возможность получения единого документа, удостоверяющего его личность на территории РФ, с электронным носителем информации при условии наличия у него полиса медицинского страхования и уплаты государственной пошлины. Срок пребывания несовершеннолетнего иностранного гражданина будет определяться разрешенным сроком пребывания его законного представителя. Единый документ позволит получать государственные услуги в электронном виде, в том числе через мобильное приложение.

- А каковы будут условия пребывания иностранного гражданина свыше 90 дней в году?
- Условиями для долгосрочного пребывания на территории Российской Федерации планируются: наличие подтвержденного аккаунта в государственной информационной системе, единый документ и подписание соглашения о лояльности.

Основаниями для предоставления иностранному гражданину права на долгосрочное пребывание предполагается установить: осуществление трудовой деятельности, получение образования, наличие статуса участника Государственной программы переселения соотечественников или статуса члена его семьи, статус инвестора на территории РФ, предоставление временного убежища или временной защиты, наличие члена семьи или близкого родственника – гражданина РФ.

Также для иностранного гражданина предусмотрена возможность в случае утраты им основания, в связи с которым ему было предоставлено право долгосрочного пребывания, обратиться в территориальный орган МВД России с заявлением о предоставлении долгосрочного пребывания по иному основанию без выезда из РФ.

- Наиболее массовой процедурой, касающейся пребывания иностранцев в России, является миграционный учет. Какие нововведения ожидаются в этой части?
- В настоящее время постановка на миграционный учет иностранных граждан обязательна по истечении различных сроков пребывания – от 7 до 90 дней в зависимости от гражданства конкретного человека. Более того, сама процедура постановки на миграционный учет довольно сильно различается в зависимости от той или иной ситуации и зачастую ее могут нарушить как принимающая российская сторона, так и сами иностранцы, из-за незнания особенностей либо просто по ошибке.

МВД России предлагает в новом **законе** об условиях въезда и пребывания иностранных граждан закрепить унифицированный подход к определению сроков постановки иностранцев на учет по месту пребывания - по истечении 30 дней с даты въезда в Российскую Федерацию, за исключением отдельных случаев. В частности, сохранится требование о постановке на учет в течение одного рабочего дня в случаях, если иностранный гражданин находится в организации предоставляющей услуги проживания (гостинице, санатории и т.д.), осуществляет трудовую деятельность в условиях работы вахтовым методом либо находится в организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги лицам без определенного места жительства.

В остальных случаях, когда принимающей российской стороной является физическое лицо, будет применяться 30-дневный период. Полагаем, что такой подход является максимально удобным для наших граждан, к которым приезжают на несколько дней их иностранные гости. При этом иностранному гражданину, имеющему единый документ, будет предоставлена возможность самостоятельно уведомлять о месте своего пребывания



территориальный орган МВД России с использованием Единого портала или мобильного приложения. Также предполагается установить обязанность иностранного гражданина самостоятельно вставать на учет при наличии у него договора найма, аренды или безвозмездного пользования жилым или иным помещением.

Во всех указанных случаях принимающее лицо в течение трех рабочих дней будет уведомляться. В случае, если гражданин сообщит, что он не предоставлял иностранному гражданину помещение для проживания, такой иностранный гражданин будет привлечен к административной ответственности вплоть до его высылки за пределы Российской Федерации.

- Будут ли предусмотрены **законопроектом** механизмы противодействия таким явлениям, как фиктивная постановка на миграционный учет?

- Для борьбы с собственниками так называемых "резиновых квартир", кроме мер уголовной и административной ответственности, нами вводится реестр недобросовестных приглашающих и принимающих лиц. В случае включения гражданина в указанный реестр он не сможет в течение трех лет выступать в качестве принимающего лица для иностранных граждан.

Наша задача, с одной стороны, создать максимально простые и понятные правила миграционного учета и в то же время установить такие условия, чтобы иностранным гражданам, лицам, их приглашающим и принимающим, было не выгодно злоупотреблять предоставленным правом и нарушать миграционное **законодательство**.

- А планируется ли усовершенствование порядка привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности?

- На сегодняшний день существует порядка 30 механизмов привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации.

В этой связи миграционное **законодательство** нуждается в проведении последовательной систематизации и унификации в части введения общего порядка привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан.

Нами разработан совершенно новый, не похожий на действующий механизм правового регулирования в сфере внешней трудовой миграции.

Предлагается ввести реестровую модель, суть которой заключается в отказе от выдачи разрешений на привлечение и использование иностранных работников, разрешений на работу, а также патентов и введении универсального механизма, реализуемого на основе двух информационных ресурсов - электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников и реестра иностранных работников.

Иностранные граждане смогут трудиться, а работодатели, заказчики работ (услуг) привлекать иностранных работников при условии наличия записи в данных реестрах.

Для включения в реестр работников иностранный гражданин обязан иметь единый документ, полис медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года), а также не употреблять наркотики и не иметь инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Работодателю или заказчику работ, или услуг необходимо будет подать заявление в **Роструд** о своем включении в реестр работодателей, содержащее в том числе сведения об имеющихся у него вакансиях, посредством информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России", после чего будет проведена проверка данных вакансий, и принято решение о включении в указанный реестр либо об отказе во включении. После включения в реестр работодатель или заказчик сможет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности.

- Кто будет отвечать за ведение таких реестров?

- Ведение реестра иностранных работников будет осуществлять МВД России, а электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников, - **Роструд**.



- Предусматриваются ли категории иностранных граждан, на которых не распространяются данные требования по включению в реестр?

- Да, для некоторых категорий иностранных граждан планируется сделать исключение и предоставить возможность осуществления трудовой деятельности без включения в реестр работников. Например, сотрудников дипломатического представительства или консульского учреждения иностранного государства в Российской Федерации, сотрудников международной организации, иностранных граждан, осуществляющих гастрольную деятельность, шефмонтажные работы, сервисное и гарантийное обслуживание.

- Стоит ли ожидать каких-то изменений в сфере получения гражданства?

- В настоящее время мы перешли от внесения точечных изменений к глобальной трансформации миграционного законодательства, в том числе, **законодательства о гражданстве Российской Федерации**.

29 декабря 2021 года президентом Российской Федерации **законопроект "О гражданстве Российской Федерации"** внесен в **Государственную Думу**.

Ряд положений **законопроекта** фактически образуют институт репатриации. Существенно расширены категории лиц, которые, решив вернуться в нашу страну, на свою историческую Родину, смогут приобрести гражданство в порядке признания. Предусмотрено сокращение числа требований для приема в гражданство более чем для двадцати категорий лиц, прежде всего, для соотечественников – бывших гражданах СССР, их потомков, лиц, имеющих родственников по прямой восходящей линии, ранее постоянно проживавших на территории, относившейся к Российской империи или бывшему СССР (в пределах госграницы РФ).

Для того, чтобы повысить уровень защищенности граждан в связи с **принятием** в отношении них решения о прекращении гражданства по таким основаниям, как совершение преступления, использование подложных документов и ложных сведений, предусмотрено обязательное согласование таких решений с **президентом РФ**.

- С учетом складывающейся внутриполитической и социально-экономической ситуации в Афганистане ожидается ли прибытие большого количества беженцев в РФ?

- С учетом сложной военно-политической обстановки в Афганистане, а также экономического положения в этой стране, Россия уделяет первоочередное внимание иностранным гражданам, прибывшим из этого государства.

Так, российской стороной организованы специальные вывозные рейсы для российских граждан, а также иностранных граждан, пожелавших покинуть Афганистане, которыми эвакуировано порядка 700 человек, из них 225 граждан указанной страны.

Оказывается необходимая визовая поддержка той категории афганских граждан, которые уже находятся на территории Российской Федерации, и прорабатываются возможные варианты урегулирования их правового положения в рамках российского миграционного **законодательства**, в том числе путем предоставления убежища.

Необходимо отметить, что на протяжении последних лет Афганистан традиционно входит в тройку стран, выходцы из которых наиболее часто обращаются за убежищем на территории РФ, однако граждане указанной страны не рассматривают Россию как приоритетное направление миграции.

За последние три года в территориальные органы МВД России за убежищем обратилось более 1 800 граждан Афганистана (9,7% от общего числа обратившихся в целом по стране – 19 045). По состоянию на 1 октября 2021 года на учете лиц, которым предоставлено убежище, состояло 880 граждан Афганистана.

Опыт Российской Федерации, накопленный при обращении иностранных граждан, в том числе прибывших в экстренном массовом порядке, за различными формами убежища, их социально-бытовому обустройству и интеграции в российское общество, позволяет в случае массового прибытия лиц, ищущих убежище, осуществлять необходимые мероприятия в целях соблюдения норм международного права.

<https://www.interfax.ru/interview/815038>



13.01.2022

Иностранные могут менять цель своего пребывания, не покидая Россию

МВД предлагает разрешить иностранным гражданам менять цель пребывания, не выезжая за пределы РФ, сообщила начальник Главного управления по вопросам миграции (ГУВМ) МВД России Валентина Казакова.

"Законопроектом предусматривается, что иностранный гражданин, в случае изменения обстоятельств его пребывания в России, сможет изменить цель пребывания, например, с частной на рабочую без выезда из РФ, обратившись в органы внутренних дел", - сказала Казакова в интервью "Интерфаксу".

Глава ГУВМ отметила, что одновременно закрепляется возможность совмещения отдельных целей пребывания, например, "работа" и "учеба".

"Также иностранному гражданину независимо от цели пребывания в нашей стране предоставляется возможность совершать туристические поездки", - пояснила она.

В настоящий момент в миграционной карте предлагается на выбор семь целей въезда, среди которых "служебная", "туризм", "комерческая", "учеба", "работа", "частная", "транзит".

Неверно указанная цель является нарушением части 2 статьи 18.8 КоАП РФ и влечет наложение штрафа от двух до семи тысяч рублей, а также возможность административного выдворения.

Ранее сообщалось, что МВД разрабатывает новый закон в сфере миграции. В рамках принятия обновленной миграционной политики планируется создание нового правового режима для долгосрочного пребывания иностранных граждан в России, модернизация механизмов регулирования **трудовой миграции**, обеспечения безопасности и правопорядка в миграционной сфере, а также комплексная информатизация системы государственного управления в сфере миграции.

По словам первого замминистра МВД России Александра Горового, реформирование правовой основы миграционной политики должно быть завершено к 2025 году.

<http://tourism.interfax.ru/ru/news/articles/84581>

13.01.2022

МВД начнет высыпать иностранцев за нарушение общественного порядка

МВД может начать высыпать иностранцев за грубые административные правонарушения

Высылка иностранцев за административные правонарушения рассматривается в рамках комплексного реформирования миграционного законодательства

МВД рассматривает возможность высылки из страны иностранцев за совершение грубых административных правонарушений. Об этом "Интерфаксу" сообщила начальник Главного управления по вопросам миграции МВД Валентина Казакова.

"Рассматривается вопрос о внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части введения ответственности иностранцев в виде высылки за совершение ими грубых административных правонарушений, в том числе посягающих на общественный порядок", - сказала она.

Данное нововведение, по словам Казаковой, является продолжением работы по совершенствованию механизмов контроля за пребыванием иностранцев в России.

Она отметила, что в рамках комплексного реформирования миграционного законодательства министерство планирует ввести единый электронный документ для иностранных граждан, который позволит обеспечить их идентификацию.



В середине декабря в МВД сообщили, что около 400 мигрантов, участвовавших в массовых драках в Москве, получили запрет на въезд в Россию на 40 лет. По словам начальника отдела по вопросам беженцев министерства Татьяны Дмитриевой, в Москве находится около 1 млн мигрантов, или на 30% больше, чем годом ранее.

Ранее председатель Следственного комитета Александр Бастрыкин также указывал, что рост преступности среди мигрантов требует новых подходов в решении этой проблемы. "Требует нового подхода в решении и проблема растущей преступности **трудовых мигрантов**. В основном это молодые люди из центральноазиатских республик, которые нередко становятся объектом такой вербовки", - пояснил он.

В начале декабря президент Владимир Путин заявил, что мигранты, которые приезжают в Россию на заработки, должны изучать русский язык у себя на родине. По его мнению, те, кто приезжает в Россию работать, должны заранее готовиться к поездке и работе в стране. Помимо языка необходимо изучать российское законодательство, обычаи и свои права, отмечал президент.

Согласно данным МВД, российское гражданство за первые 11 месяцев прошлого года получили 667 939 иностранцев, что на 18% больше по сравнению с аналогичным периодом. При этом количество выданных разрешений на работу для иностранцев за год в выросло с почти 18 тыс. до 42,2 тыс.

https://www.rbc.ru/society/13/01/2022/61dfc7609a794779617ac008?from=from_main_10

А.Л. КУДРИН

13.01.2022

Кудрин назвал образование приоритетным направлением для развития РФ на ближайшие годы

Развитие системы образования должно стать приоритетным направлением государственной политики на ближайшие годы. Об этом в четверг на Гайдаровском форуме заявил председатель Счетной палаты Алексей Кудрин, отвечая на вопрос, какую реформу он бы поставил на первое место.

"Если бы я отвечал, то все в ближайшее время определит образование. Вообще качество образования, обучение с детских лет, компетенции, навыки, умение работать в быстро меняющемся рынке (мы половину профессий через 30 лет потеряем нынешних)", - сказал он.

По словам Кудрина, система образования влияет на все: качество госуправления, качество предпринимательства, качество технологий и новаций. "Это наиважнейшая вещь. Мы к этому еще даже серьезно не подошли. Мир уже начал этот процесс перестройки образования, мы еще только подходим", - добавил Кудрин.

Гайдаровский форум - ежегодная международная научно-практическая конференция в области экономики, которая проводится с 2010 года. Организаторами форума выступают Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС), Институт экономической политики им. Е. Т. Гайдара и Ассоциация инновационных регионов России (АИРР). ТАСС выступает генеральным информационным партнером форума.

<https://tass.ru/ekonomika/13415561>

13.01.2022

Уровень жизни россиян сейчас на 30% выше, чем в начале 1990-х годов - Кудрин

Уровень жизни россиян в среднем сейчас на 30% выше, чем в начале 1990-х годов, однако дифференциация доходов граждан весьма существенна даже среди бюджетников, заявил глава Счетной палаты России Алексей Кудрин, выступая на Гайдаровском форуме .

"За 30 лет ВВП России на 33% выше чем в 1991 году, в период до либерализации (цен - ред.), а уровень жизни - тоже на 30% выше, чем в те годы", - сказал Кудрин. По его словам, уровень жизни работников бюджетной сферы -



в частности, врачей учителей - после падения в период 1990-х годов удалось восстановить до советского лишь в 2003-2004 годах. А в последующие годы он значительно вырос.

"В общем, сегодня мы живем лучше. Но я, конечно, должен оговариваться: дифференциация уровня жизни даже у врачей, учителей тоже существенна", - добавил он.

Анализируя прошедшие 30 лет построения рыночной экономики России, глава Счетной палаты напомнил, что в начале этого пути - в период 1990-х годов - ВВП России сократился на треть, а доходы населения - на 50%. "Это конечно, серьезный удар, все мы говорили про сложные 90-е, но в этот период страна переходила к новой структуре экономики", - сказал он.

Общий объем экономики России за последнее тридцатилетие также вырос весьма значительно, отметил глава Счетной палаты. "В 1993 году ВВП страны в текущих ценах был полтриллиона долларов. А после кризиса 1998 года - 195 миллиардов долларов был ВВП страны в текущих ценах. Сегодня это примерно полтора триллиона долларов", - сказал он. При этом если считать по паритету покупательской способности, то ВВП России за эти годы, по словам **Кудрина**, вырос почти в четыре раза: с 1,18 триллиона долларов в начале 1990-х годов до 4,1 триллиона долларов сейчас.

К началу 2000-х годов, по его словам, России удалось выстроить экономику, ориентированную на потребности рынка. "Уже с 2000 до 2011 года, когда я был вице-премьером, у нас ВВП вырос на 67%. У нас средний темп роста был выше 5% - выше мирового роста, что является нашей сейчас важной целью. Жизненный уровень вырос почти в три раза", - сказал **Кудрин**.

<https://ria.ru/20220113/ekonomika-1767634629.html>

13.01.2022

Кудрин объяснил рост инфляции в России

Кудрин: всплеск инфляции в РФ связан с внешними факторами

Всплеск инфляции в Российской Федерации связан с внешними факторами, но ей не стоит защищаться от глобальных процессов. Об этом 13 глава Счетной палаты Алексей **Кудрин**. По его мнению, политика ЦБ позволяет держать инфляцию под контролем, а в перспективе приведет к ее сдерживанию.

По его мнению, эти отклонения не носят долгосрочный характер или не сказываются на большинстве товаров.

«Но денежно-кредитная политика, проводимая в этих условиях Центральным банком, позволяет в целом держать ситуацию под контролем и в перспективе приведет к сдерживанию инфляции», - поделился он прогнозом в интервью ТАСС.

Как продолжил **Кудрин**, вопрос о возвращении к инфляции в 4% обсуждается.

«Я думаю, что Центральный банк правильно ориентируется и всё для этого делает», - заключил он.

27 декабря глава Центробанка Эльвира **Набиуллина** заявила, что по итогам этого года инфляция в России будет немного выше 8%. 22 декабря премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил, что ситуация с ростом инфляции в России - это отчасти плата за открытость экономики. По его словам, в правительстве знают о росте цен, а инфляция в стране является в основном импортируемой.

В конце декабря «Известия» со ссылкой на доклад Минсельхоза в правительство сообщали, что к февралю в рознице может подорожать: пшеничная мука - на 3,7%, хлеб - на 2,1%, подсолнечное масло - на 2,2% относительно ноябрьских показателей.

Несмотря на то, что на мировых рынках цены на зерно и масличные семена падают, затраты изготовителей продолжают расти. Если ситуация с коронавирусом не будет ухудшаться, к весне 2022 года инфляция начнет притормаживать, прогнозировали экономисты.

<https://iz.ru/1276451/2022-01-13/kudrin-obiasnil-rost-infliacii-v-rossii>



Т.А. ГОЛИКОВА

12.01.2022

Голикова: Пациентов с коронавирусом в 2,9 раза меньше, чем на пике в ноябре

По состоянию на вторник под наблюдением врачей находились 471,5 тысячи пациентов с коронавирусной инфекцией, заявила вице-премьер Татьяна Голикова.

"Это в 2,9 раза ниже, чем в пик заболеваемости в ноябре 2021 года", - сравнила она показатели. 75,9 процента больных находятся на амбулаторном лечении.

В стране развернуто 164 тысячи ковидных коек, что на 141 тысячу меньше, чем на пике распространения инфекции. Действующий коековый фонд на утро вторника был занят на 69,5 процента, уточнила зампред правительства.

<https://rg.ru/2022/01/12/golikova-pacientov-s-koronavirusom-v-29-raza-menshe-chem-na-pike-v-noiabre.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.01.2022

Демография и безработица лишили Россию 460 тыс. молодых работников за год

Число трудящихся молодых россиян сократилось на 460 тыс. из-за безработицы и демографии

За год число работников моложе 30 лет в России уменьшилось почти на полмиллиона человек, следует из данных Росстата. На это в первую очередь влияет демографическая яма 90-х, но вклад внесла и пандемия, говорят эксперты

За год с сентября 2020-го по сентябрь 2021 года число трудящихся россиян в возрасте от 20 до 29 лет - самой работоспособной категории молодежи - сократилось на 460,5 тыс. человек, говорится в исследовании аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza (есть у РБК), основанном на данных Росстата. Общее количество работающих во всех возрастных группах за тот же период увеличилось на 1,84 млн - до 72,3 млн человек.

Помимо молодых, единственной возрастной группой, где за этот же период зафиксировано сокращение численности занятых, являются пожилые работники старше 70 лет (но там сокращение численности гораздо менее заметно - лишь на 24 тыс. человек). РБК проверил приведенные статистические данные по первоисточнику.

Тенденция к сокращению численности молодых работников в России наблюдается с начала 2010-х годов - в это время представители поколения 1980-х стали выбывать из группы 20-29-летних, указали аналитики FinExpertiza, изучив показатели ежеквартально публикуемого обследования рабочей силы Росстата (последнее - за третий квартал 2021 года). С августа 2010 года по сентябрь 2021-го количество занятой молодежи уменьшилось на треть, или почти на 6 млн человек. Сегодняшние работники в возрасте до 30 лет - это немногочисленное поколение родившихся в 1990-е.

За два последних года, по сравнению с сентябрем допандемического 2019 года, численность российских работников в возрасте от 20 до 29 лет уменьшилась более чем на 1,4 млн человек, следует из данных Росстата. Причина убыли молодой рабочей силы - "демографические ямы" XX века, итогом которых в том числе стал кризис рождаемости 1990-х годов, говорят РБК эксперты. Дальше ситуация будет только ухудшаться: в ближайшие десять лет самая активная возрастная группа работников лишится еще нескольких миллионов человек, предупреждают они.

Росстат проводит выборочное обследование рабочей силы с ежемесячной периодичностью, подводя и публикуя итоги раз в квартал. Речь не идет о прямом подсчете занятых в тех или иных возрастных границах. Обследование



проходит во всех регионах России и охватывает около 77 тыс. человек от 15 лет и старше (0,06% населения обследуемого возраста). Результаты наблюдения распространяются на всю численность.

К занятому по методологии Росстата причисляются все, кто так или иначе участвует в экономической деятельности за оплату - в формальном или неформальном секторе, по найму или работая на себя.

Пандемия и рынок труда

Во время пандемии негативный тренд на сокращение работников до 30 лет усилился - тысячи молодых людей, занятых в сфере услуг, малом бизнесе и других секторах, особо пострадавших от карантинных ограничений, лишились работы, отмечает FinExpertiza. К этому добавился отток трудовых мигрантов, среди которых велика доля молодежи, говорится в исследовании. Сразу же после начала первого периода нерабочих дней в 2020 году произошло более стремительное по сравнению с другими возрастными группами снижение числа работников в возрасте до 30 лет. Хотя в 2021 году российский рынок труда восстановился до допандемических уровней, работающих молодых людей стало меньше.

Возрастная группа 25-29 лет (11% от общего числа работающих), на которую пришлось основное сокращение занятости, - важная для экономики категория работоспособных молодых специалистов, которые уже успели приобрести трудовой опыт и проходят этап профессионального становления, отмечают исследователи. Их численность за год снизилась на 452,5 тыс. человек. Количество же работников самой младшей возрастной категории - от 15 до 19 лет - напротив, выросла на 26,8 тыс. человек - на рынок труда стало выходить более многочисленное поколение "нулевых".

Снизившаяся занятость в возрастах до 30 лет отчасти связана и с повышенной молодежной безработицей, говорит президент FinExpertiza Елена Трубникова. Среди причин этого есть объективные - те, кому еще нет или немногим больше 20 лет, еще учатся, и субъективные - молодых специалистов неохотно берут на хорошо оплачиваемую работу из-за нехватки профессионального опыта. Безработица в группе от 15 до 19 лет составляет 27,6%, в группе от 20 до 24 лет - 15,4%. В когорте 25-29 лет она уже уменьшается до 5%, но остается выше, чем в целом по рынку (4,3% в сентябре-ноябре).

"Многие вчерашние студенты и начинающие специалисты оказываются в своеобразной западне. С одной стороны, поначалу им недостает квалификации, чтобы конкурировать за по-настоящему перспективные вакансии. Зачастую молодые специалисты вынуждены трудиться за низкую зарплату, и их доходы позволяют лишь поддерживать текущее потребление, а смена работы в пределах родного региона не всегда сулит качественные изменения", - отмечает Трубникова.

В последнее время молодежь более охотно идет в училища и колледжи, чтобы потом иметь возможность поступить в университет без экзаменов, обращает внимание на еще один фактор профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. "А это отдаляет период активного выхода на рынок труда как минимум на один год. Плюс увеличение количества бюджетных мест в вузах в последние годы также сокращает предложение рабочей силы в молодом возрасте", - указывает он.

Демографическая яма

Демографический провал 1990-х годов был итогом серии катализмов и общего тренда на снижение рождаемости на протяжении всего XX века, отмечает глава Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. "Сначала революция и Гражданская война, затем Великая Отечественная война "выбрали" часть молодых людей в своих поколениях, которые погибли. Оставшиеся в живых родили меньше детей. Эхо этих событий наложилось на трудности 1990-х. В итоге в 2020-е годы выходит на рынок труда малочисленное поколение, на котором отразились все эти драматические события", - говорит он.

По словам эксперта, спад численности занятого молодого населения будет продолжаться до 2035 года. "По нашим оценкам, численность работников в возрасте от 20 до 40 лет к 2030 году по сравнению с 2017 годом сократится на четверть, или примерно на 8 млн человек", - уточнил ученый.



В **Минтруде** отмечают, что следующее за нынешними 20-летними молодыми людьми поколение более многочисленно. "В ближайшие 10 лет доля возрастной группы от 15 до 29 лет в общей структуре населения будет расти. Если в 2020 году она составляла 14,3%, или 22,6 млн человек, то, по прогнозам, в 2030 году она увеличится до 17,1% - 25,4 млн человек", - сообщили РБК в пресс-службе ведомства.

Как указали в **Минтруда**, задача властей - содействовать вовлечению молодых граждан в рабочую силу, и на ее решение нацелена утвержденная в декабре 2021 года программа содействия молодежной занятости до 2030 года. Один из КПИ этой программы - к 2030 году безработица среди 15-29-летних должна снизиться до 5% по сравнению с 10,7% в 2020 году.

По словам Сафонова, в России, как ни в одной другой из европейских стран, высок потенциал повышения производительности труда. "Однако на протяжении долгого времени экономика строилась на использовании дешевого труда, а значит, отсутствовала мотивация применения современных технологий. Из-за этого, например, в строительной отрасли производительность в 4 раза ниже, чем в Голландии", - приводит пример эксперт. "Теперь бизнесу придется в спешном порядке задумываться о модернизации производства, особенно в тех сферах, где требуется молодая рабочая сила и где закрыть кадровые бреши за счет повышения пенсионного возраста не удастся", - заключил Сафонов.

<https://www.rbc.ru/economics/13/01/2022/61ddb0159a7947ca69615b63>

13.01.2022

Один из дома: в каких регионах удаленка распространена больше всего

И для каких профессий этот формат лучше подходит

В удаленном режиме в настоящий момент работает порядка 5% всех сотрудников, сообщили «Известиям» в **Минтруде**, - на 1,5% меньше в сравнении с ноябрем 2020 года (период очередной волны коронавируса). Там также добавили, что наибольшее распространение этот формат получил в Москве, Санкт-Петербурге, а также в Московской, Свердловской и Новосибирской областях. В **Совете Федерации** рассказали, что дистанционка открыла широкие возможности для непрерывной деятельности многих категорий граждан. В **Госдуме** в разговоре с «Известиями» подчеркнули, что этот формат останется востребованным и после пандемии, а в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) отметили плюсы такого режима занятости не только для сотрудников, но и для работодателей.

Полезные новшества

В России почти 5% сотрудников работают на дистанционке, рассказали «Известиям» в **Минтруде** (по состоянию на 10 января), ссылаясь на данные оперативного мониторинга портала «Работа в России».

- В топ регионов по распространению удаленного режима входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области, - подчеркнули в ведомстве.

В министерстве также добавили, что такой формат занятости наиболее активно используется в финансовых и образовательных организациях, в разработке компьютерного программного обеспечения, а также на железнодорожном транспорте - в сфере логистики пассажирских перевозок.

Стоит отметить, что в конце ноября 2020 года на удаленке трудились 6,5% трудоспособного населения, что составляло 3,7 млн человек, сообщали ранее в ведомстве. В апреле 2021 года в **Минтруде** «Известиям» говорили о более 3 млн человек (6% от общего числа работников). В июне этот показатель составлял почти 3 млн. Примерно о такой же цифре в начале сентября заявлял и глава **Минтруда** Антон Котяков, а в ноябре «Известиям» в министерстве сообщали о 5% работников, задействованных в режиме дистанционки.

В сентябре 2021 года численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 75,6 млн человек, отмечали ранее в Росстате. Там также подчеркивали, что 72,3 млн классифицировались как занятые экономической деятельностью, а 3,3 млн - как безработные.



В июне 2020 года в **Госдуму** был внесен **законопроект**, направленный на регулирование дистанционной и временной удаленной работы. Авторы инициативы, в числе которых спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко и председатель ГД Вячеслав Володин, отмечали, что российское трудовое **законодательство** оказалось не готово к массовому переводу работников на такой режим. Позже **закон** был принят, его положения вступили в силу с 1 января 2021 года.

Как отмечали авторы **законопроекта**, одно из важных нововведений - прописывается право дистанционных работников не быть круглосуточно на связи с работодателем. Кроме того, появилась возможность комбинировать режимы занятости: работать попеременно на рабочем месте в офисе и дистанционно. Также исчезли нормы, согласно которым дистанционного работника было легче уволить. Авторы инициативы отмечали, что эти **поправки** в Трудовой **кодекс** способствуют «развитию взаимоотношений между работниками и работодателями в условиях меняющегося мира», а также законодательно закрепят их новые права и обязанности.

Возможности онлайн

Удаленный режим занятости открыл широкие возможности для непрерывной профессиональной деятельности женщин с детьми, граждан с ограниченными возможностями и жителей отдаленных территорий, рассказала «Известиям» заместитель председателя **Совета Федерации** Галина Карелова.

- Дистанционный и гибридные форматы **трудовых отношений** имеют множество плюсов: во-первых, создаются равные условия для развития конкурентной среды на **рынке труда**. Также снижается выброс углекислого газа в результате менее частой эксплуатации транспортных средств для поездок в офис. Эти и другие факторы положительно влияют на укрепление экономики и развитие страны, - отметила Карелова.

Она также напомнила, что дистанционный формат позволил многим компаниям не только сохранить рабочие места и продолжить выполнение обязательств перед клиентами, но и существенно сократить расходы. О плюсах такого режима рассказала и первый зампред комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов, сопредседатель центрального штаба «Общероссийского народного фронта» (ОНФ) Елена Цунаева.

- Тема удаленки стала особо актуальной в условиях пандемии, но она была и раньше. Некоторые работодатели считали эту форму более эффективной и до появления коронавируса. Последние два года показали, что этот формат востребованный и он будет существовать даже тогда, когда мы справимся с пандемией, - подчеркнула в разговоре с «Известиями» Цунаева.

В Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) удаленный формат считают выгодным и для работодателей, и для сотрудников.

- Дистанционка потенциально выгодна для грамотного работодателя, который может, например, экономить на аренде офиса. Чисто гипотетически выигрывает от этого и работник, которому не нужно тратить время на дорогу. Сейчас такой формат занятости формализован с точки зрения **законодательства**, которое подробно прописывает права и обязанности всех сторон. Скорее всего, это направление будет развиваться в дальнейшем, - отметил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Он также подчеркнул, что в ряде отраслей дистанционная занятость невозможна. Сложно перевести на онлайн-формат «практически весь реальный сектор экономики», подчеркнул эксперт. Даже при широком распространении процессов автоматизации «удаленного металлурга не возникнет», резюмировал Шершуков.

<https://iz.ru/1275977/maksim-khodykin/odin-iz-doma-v-kakikh-regionakh-udalenka-rasprostranena-bolshe-vsego>



13.01.2022

Число работников соцсферы к 2030 году увеличится на миллион

К 2030 году в социальной сфере должно появиться около миллиона новых рабочих мест. Об этом заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, выступая на Гайдаровском форуме на сессии "Стратегия социального развития: среднесрочные приоритеты".

"Сегодня в социальной сфере заняты 5,5 млн граждан, к 2030 году мы вынуждены расширить перечень специальностей и увеличить численность работников до 6,5 млн", - сказал он.

Министр пояснил, что на социальную политику и рынок труда сегодня влияет демографическая ситуация в стране. Так, к 2030 году на треть увеличится число граждан в возрасте от 65 лет в составе населения. Сейчас в России около 23 млн людей старшего возраста, а будет около 30 млн человек.

"Это предопределяет развитие социальной сферы, сферы услуг, здравоохранения", - добавил Котяков. Именно поэтому, по его словам, сегодня уделяется большое внимание развитию системы долговременного ухода, создается инфраструктура для поддержания активного долголетия. В числе задач - и формирование новых рабочих мест для возрастных работников. Если в 2020 году средний возраст занятого населения составлял 41 год, то к 2030 году - он превысит 43 года.

<https://rg.ru/2022/01/13/chislo-rabotnikov-socsfery-k-2030-godu-uvelichitsia-na-million.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.01.2022

На Камчатке в детской поликлинике не оказалось спецодежды и средств защиты

В Петропавловске-Камчатском городской детскую поликлинику № 2 оштрафовали за нарушения трудового законодательства, сообщили в краевой Гострудинспекции.

При проверке выяснилось, что трудовые договоры с сотрудниками были оформлены с нарушениями. В частности, в них отсутствовали такие обязательные условия, как гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями.

Кроме того, работнику-инвалиду был установлен ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, вместо предусмотренных федеральным законом 30. Также в ходе проверки было выявлено, что работники предприятия не были в полном объёме обеспечены положенной им специальной одеждой и обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Руководству поликлиники выдали предписание об устранении нарушений. Оно исполнено, трудовые права работников восстановлены.

Кроме того, Гострудинспекцией вынесено постановление о привлечении государственного бюджетного учреждения к административной ответственности в виде штрафа на сумму 50 тысяч рублей.

https://kamchatka.aif.ru/society/na_kamchatke_v_detskoj_poliklinike_ne_okazalos_specodezhdy_i_sredstv_zashchity



13.01.2022

Детская горбольница Барнаула отчиталась о решении проблемы с обеззаражающими средствами

Предписание Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Алтайском крае и Республике Алтай, связанное с необеспечением работников КГБУЗ «Детская городская клиническая больница № 7 Барнаула» обеззаражающими средствами, исполнено. Об этом ИА «Банкфакс» сообщили в медицинском учреждении.

По информации Детской городской клинической больницы № 7, с 6 по 17 декабря 2021 года у них проходила плановая выездная проверка Межрегиональной территориальной **государственной инспекции труда** в Алтайском крае и Республике Алтай. В ее ходе и было выявлено нарушение. «Одному работнику дворнику Л., осуществляющему наружные работы, связанные с воздействием пониженных температур, ветра, не выдаются средства для защиты кожи при негативном воздействии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) в количестве 100 мл на один месяц. Именно данный крем в информации Межрегиональной территориальной **государственной инспекцией труда** назван «смывающие и (или) обезвреживающие средства», - пояснили в медучреждении.

Медицинской организации выдали предписание об устраниении выявленных нарушений в срок до 18 января 2022 года. «На настоящий момент уже организована выдача дворнику средства для защиты кожи», - сообщили в больнице.

На 2021 год медицинской организации было закуплено 347 литров антисептических препаратов, каких-либо перебоев в их поставках в течение года не было. «Количество антисептических средств в медицинской организации на 1 января 2022 года составляет 140 литров, что полностью покрывает все необходимые потребности лечебного учреждения в данных средствах», - уверили в организации, объяснив, что претензии не были связаны с санитайзерами.

<https://www.bankfax.ru/news/144949/>

13.01.2022

Нижегородский ветврач чуть не лишился руки при сжигании противочумной спецодежды

Организация не сообщила о произошедшем несчастном случае в отведенный срок

52-летний ветеринарный врач из Нижегородской области чуть не лишился руки в рабочее время, сообщает региональная **Гострудинспекция**.

Как выяснилось, 18 декабря минувшего года заместитель начальника госветуправления Вадского муниципального округа взял на исследование патматериал павших животных. После этого он должен был поместить использованный противочумной костюм в крематор и утилизировать. Рука мужчины оказалась зажата под крышкой крематора и он получил тяжелую травму.

-Госветуправлением нарушены сроки представления извещения о несчастном случае, за что учреждению грозит дополнительная административная ответственность, - отметили в **Гострудинспекции** региона.

В настоящее время начато расследование несчастного случая. Параллельно специалисты проверят соблюдение норм охраны труда и примут меры инспекторского реагирования.

Ранее сообщалось, что двое слесарей насмерть отравились токсичными газами при ведении работ в Нижегородской области.

<https://www.nnov.kp.ru/online/news/4587821/?from=integrum>



13.01.2022

Главврач из Донской городской больницы № 1 был привлечен к ответственности

Профсоюз работников здравоохранения Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ обратился с заявлением в администрацию Президента РФ по вопросу нарушения прав работника и привлечении и.о. главного врача ГУЗ "Донская городская больница № 1" Караваева А.В. к ответственности.

По результатам рассмотрения поступил ответ: "В целях рассмотрения Вашего обращения в правительстве Тульской области были запрошены необходимые документы и материалы.

На основании полученной информации в отношении несогласия с действиями должностных лиц ГУЗ "Донская городская больница № 1" (далее - ГУЗ "Донская городская больница № 1") сообщаем следующее:

"Государственной инспекцией труда в Тульской области (далее - ГИТ в ТО) по существу вопросов, поставленных в обращении Аникина Д.Б., проведено административное расследование, в ходе которого выявлено нарушение требований части 1 статьи 62 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с нарушением срока выдачи работнику копий документов, связанных с его работой.

На основании постановлений ГИТ в ТО от 01.12.2021 ГУЗ "Донская городская больница № 1" и исполняющий обязанности главного врача Караваев А.В. привлечены к административной ответственности в порядке части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в виде предупреждений".

<https://sotsprof.org/press/news?id=15920>

13.01.2022

Начальник участка АО "Группа Кремний ЭЛ" в Брянске пострадал на работе

Сотрудник предприятия по производству интегральных электронных схем АО "Группа Кремний ЭЛ" в Брянске стал жертвой тяжелого несчастного случая.

Как сообщает Госинспекция труда в Брянской области, начальник участка получил травму при погрузочно-разгрузочных работах.

Сейчас на предприятии проводится расследование под председательством государственного инспектора труда.

<https://bo32.ru/bryansknews/proishestviya/nachalnik-uchastka-ao-gruppa-kremniy-el-v-bryanske-postradal-na-rabote>

12.01.2022

В Красноармейской психбольнице выдали зарплату медсестре ниже МРОТ и несколько месяцев не хотели выплачивать штраф за нарушение

В декабре 2021 года государственная инспекция труда в Саратовской области добилась восстановления трудовых прав палатной медицинской сестры ГУЗ "Красноармейская областная психиатрическая больница имени Калямина Юрия Алексеевича, заслуженного врача РСФСР" (далее ГУЗ "КОПБ"), несмотря на многочисленные попытки работодателя обжаловать в судах возбужденное административное производство. В итоге учреждение оштрафовали на 45 тысяч рублей. Решение принял Первый кассационный суд, сообщает ГИТ.

Выяснилось, что еще в феврале 2021 года Гострудинспекция провела внеплановую проверку в ГУЗ "КОПБ", в результате которой выявила нарушения трудовых прав женщины. Так, работодатель, чтобы довести зарплату сотрудницы до МРОТ в сентябре - октябре 2020 года неправомерно включил в нее доплату за условия, отклоняющиеся от нормальных, в размере 25% от оклада. Таким образом, зарплата медсестры в указанные периоды составляла ниже минимального размера оплаты труда.

ГИТ предписала работодателю произвести доплату сотруднице до величины МРОТ в полном объеме за указанный период, без учета доплат за вредность. По факту установленных правонарушений Гострудинспекция постановила



привлечь главного врача больницы и юридическое лицо к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 45 тысяч рублей.

Однако руководство больницы не согласилось с таким решением и штрафами и с мая по ноябрь 2021 года попыталось обжаловать постановления в судах. Тем не менее, в декабре минувшего года Первый кассационный суд общей юрисдикции определил не отменять решения Красноармейского городского и Саратовского областного судов, и оставить в силе постановления **Гострудинспекции** и требование восстановить трудовые права медсестры.

<http://lizaubernii.ru/news/463205/v-krasnoarmeiskoi-psihbolnice-vydali-zarplatu-medsestre-nige-mrot-i-neskolko-mesyacev-ne-hotelii-vyplachivat-shtraf-za-narushenie.html>

ПРОФСОЮЗЫ

13.01.2022

ФНПР просят о методике выдачи сертификатов по уровню антител до принятия закона о QR-кодах

Профсоюзы просят вице-премьера РФ Татьяну **Голикову** разработать методику выдачи сертификатов людям с высоким уровнем антител, даже если их нет в регистре переболевших новой коронавирусной инфекцией, следует из документа, размещенного на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Организация выразила обеспокоенность ситуацией с получением сертификатов о вакцинации от новой коронавирусной инфекции гражданами с высоким количеством антител, если они переболели в легкой форме, бессимптомно или имеют ложноотрицательный ПЦР-тест. Как отметили представители объединения профсоюзов, он лишены возможности беспрепятственного доступа в госучреждения, общественные места, что лишает людей полноценного отдыха.

"В целях урегулирования данной ситуации считаем необходимым до вступления в силу изменений в федеральный закон "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (в части введения некоторых ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции) принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией", - говорится в письме.

В декабре, выступая в Госдуме, **Голикова** рассказала, что получить документ переболевшего COVID-19 смогут россияне, которые имеют положительный ПЦР-тест после 1 января 2021 года, но не обращались в медицинскую организацию. Для этого им нужно будет сдать тест на антитела, учитываться будет факт их наличия, а не уровень. Предполагается, что сертификат для таких россиян будет действителен в течение года.

Согласно законопроекту о введении QR-кодов в общественных местах, нормы будут действовать до 1 июня 2022 года. До 1 февраля граждане, не получившие QR-код, для посещения этих мест могут предъявлять отрицательный ПЦР-тест, после этого такая возможность будет только у людей с медотводом.

Законопроект внесли в Госдуму 12 ноября 2021 года. Согласно изначальной концепции, россияне обязывались предъявлять электронные сертификаты с QR-кодами о прививке от коронавируса в общественных местах, а также на железнодорожном и авиационном транспорте. Позднее председатель Госдумы Вячеслав Володин сообщил о снятии с рассмотрения проекта о введении QR-кодов на транспорте.

В середине декабря документ был одобрен Госдумой в первом чтении, после чего повторно направлен в регионы, Совет Федерации и кабмин для обсуждения ко второму чтению.

<https://ria.ru/20220113/koronavirus-1767611563.html>



13.01.2022

Профсоюзы предлагают уточнить источники оплаты выходных для прошедших вакцинацию от COVID

Профсоюзы обратились к вице-премьеру РФ Татьяне **Голиковой** с предложением установить источники оплаты дополнительных дней отдыха работникам, которые прошли вакцинацию от COVID-19, следует из письма, размещенного на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Согласно тексту документа, у ряда организаций, которые финансируются за счет бюджетов различных уровней, возникают вопросы об источниках оплаты дополнительных дней отдыха вакцинированным, а также незапланированных расходов, которые связаны с привлечением сотрудников на места временно отсутствующих после вакцинации. При этом вопросы такого финансирования неурегулированы рекомендациями.

"В связи с этим необходимо разработать и принять финансово-распорядительные документы, устанавливающие источники (статьи) оплаты дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции, а также иных расходов, связанных с выполнением рекомендаций РТК", - говорится в документе.

В конце октября 2021 года профсоюзы, работодатели и кабмин РФ поддержали предоставление сотрудникам двух оплачиваемых выходных дней при вакцинации от COVID-19. Соответствующие рекомендации были направлены в регионы.

<https://ria.ru/20220113/oplata-1767608547.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

13.01.2022

Утвержден план законопроектной деятельности правительства на 2022 год

Премьер-министр Михаил **Мишустин** утвердил план законопроектной деятельности правительства на 2022 год. Кабинет министров намерен разработать и внести в **Государственную Думу** 127 законопроектов. В частности:

- в мае в **Госдуму** должны представить изменения в Федеральный закон "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей" в части предоставления ежемесячной выплаты в связи с рождением первого ребенка по принципу "одного окна" с использованием информационных технологий и ресурсов Пенсионного фонда;
- министерство труда и социальной защиты к апрелю подготовит **предложения** по направлению средств материнского капитала на оплату образовательных услуг, оказываемых индивидуальными предпринимателями;
- к августу парламентариям планируется представить положения эксперимента по дистанционной розничной торговле рецептурными лекарствами;
- министерству транспорта дано время до июня, чтобы подготовить **поправки** в **законодательство** для регулирования обращения и эксплуатации высокоавтоматизированных и полностью автоматизированных транспортных средств;
- Минвостокразвития в феврале внесет в правительство **поправки** в Налоговый кодекс в части применения пониженных тарифов страховых взносов резидентами преференциальных режимов Дальнего Востока;
- в январе от Минздрава ждут **поправки** в **Кодекс** об административных правонарушениях, устанавливающие административную ответственность за распространение в СМИ и интернете рекламы поддельных медицинских документов, а также проект изменений в отдельные законодательные акты, чтобы наделить Росздравнадзор полномочиями по блокировке интернет-ресурсов с подобной информацией.
- министерство спорта к середине лета разработает изменения в Уголовный кодекс, увеличивающие наказания за преступления, связанные с применением допинга.



<https://rg.ru/2022/01/13/utverzhden-plan-zakonoproektnej-deiatelnosti-pravitelstva-na-2022-god.html>

13.01.2022

Вне зоны графика: внеурочные задания шефа могут признать переработкой

В **Госдуме** предложили оплачивать работу, которая настигает офисных сотрудников дома

В **Госдуме** предложили дополнительно оплачивать выполнение внеурочных поручений начальства. Такой **законопроект** направлен на экспертизу Консультационного совета фракции «Единая Россия». Речь о людях, которые весь день трудятся в офисе, но после ухода домой получают срочное задание. По мнению автора **законопроекта**, депутата **Госдумы** Светланы Бессараб, внеурочное взаимодействие с руководством должно считаться переработкой и оплачиваться в соответствии с Трудовым **кодексом**. Эксперты отрасли усомнились, что такие ситуации требуют отдельного регулирования.

Подумали не обо всех

Сотрудник компании весь день работает в офисе, по окончании рабочего дня уезжает, но неожиданно получает срочное задание начальника и вынужден выполнить его дома. Такие ситуации в наше время случаются все чаще. Но согласно действующему **законодательству**, если человек работает в офисе, то и сверхурочной работой считает только ту, которую он выполняет в офисе, а работа, которую он выполняет дома, не учитывается, пояснила член комитета **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Разработанный ею **законопроект** призван исправить эту ситуацию.

- В период пандемии особенно актуальным стало регулирование дистанционного **труда**. Законодатели сконцентрировали внимание именно на этой задаче, потому что люди уже работали на удаленке, а регулирования еще не было, - рассказала Светлана Бессараб.

Разница между условиями **труда** удаленного и стационарного сотрудника есть и она существенна, отметила депутат.

- Одним из прав дистанционного сотрудника стало право быть офлайн. Мы определили, что работник имеет право находиться офлайн в нерабочий период. Например, человек работает с 8:00 до 17:00. Если работодатель звонит или пишет в 17:05 и дает какое-то задание, это считается сверхурочной работой и оплачивается по определенным тарифам. Но так получилось, что мы не подумали о стационарных работниках, которые трудятся в те же часы на рабочем месте, а потом получают задание от работодателя доделать что-то в дистанционном формате. Этот пробел следует устраниТЬ, - заявила парламентарий.

Оплачивать «дистанционные переработки» стационарным сотрудникам предлагается по принципу сверхурочной работы. То есть за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие - не менее чем в двойном размере. По желанию работника деньги можно заменить на отгул.

Нужны ли изменения

По мнению директора Центра социального развития Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Любови Храпылиной, переработки вне рабочего места и времени и так можно классифицировать как сверхурочный **труд**. К тому же, считает она, такие эпизоды крайне сложно отследить.

Автор инициативы Светланна Бессараб, в свою очередь, уверена, что доказать такие переработки реально - работодатель чаще всего отправляет сотруднику письма или сообщения.

- Если такие ситуации возникают часто, возможно, имеет смысл оговорить условия оплаты и обязательства сторон отдельной статьей в коллективном договоре, если он есть на предприятии, через профсоюзную организацию, - сказал зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.



По его словам, вопросы от таких переработках появились не с пандемией - даже в Советском союзе сотрудники частенько «забирали» работу домой.

- Нужно ли делать это отдельной статьей в Трудовом **кодексе**? В любом случае, если есть такая инициатива, ее должны будут обсудить эксперты на Трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** и понять, существует ли такая проблема и требует ли она законодательной инновации, - отметил он.

Формально сотрудник не обязан читать письма от начальства или принимать звонки от него в нерабочее время, подчеркнул Шершуков.

- Какие в этом случае могут быть претензии у работодателя? На мой взгляд, никаких. Если же работодателю необходимо, чтобы сотрудник реагировал на вопросы и просьбы в нерабочее время, тогда это необходимо прописать в трудовом договоре, - объяснил он.

Для всех работников - работающих и в офисе и удаленно - применяется общий порядок привлечения к сверхурочной работе, ответили на запрос «Известий» в пресс-службе ВНИИ труда Минтруда России. Поэтому для тех работников, которые действительно привлекаются к **труду** дистанционно, все нормы, необходимые для оплаты этого времени, уже заложены в Трудовом **кодексе**, говорится в комментарии.

Законопроекты, которые касаются трудовых взаимоотношений, требуют широкого обсуждения, подчеркнула член **Совета Федерации** Инна Святенко.

- Уверена, что в весеннюю сессию мы рассмотрим как спорные моменты, которые обозначила Светлана Бессараб, так и инициативы по расширению возможностей **трудоустройства** граждан. Ведь что-то можно решить напрямую с работодателем, как например вопросы выхода на связь вне рабочего времени, а что-то требует изменения на законодательном уровне, - сказала она.

По мнению Святенко, момент, обозначенный в инициативе депутата Светланы Бессараб, действительно спорный, однако законодателям предстоит в ходе обсуждения понять, можно ли решить этот вопрос без изменений в Трудовом **кодексе**.

<https://iz.ru/1276255/iaroslava-kostenko/vne-zony-grafika-vneurochnye-zadaniia-shefa-mogut-priznat-pererabotkoi>

12.01.2022

В МЭР оценили влияние индексации пенсий на благосостояние граждан

Минэкономразвития: индексация пенсий сгладит влияние роста цен на граждан

Предложенная **президентом России** дополнительная индексация страховых пенсий неработающим пенсионерам на 8,6% позволит нивелировать воздействие инфляции на уровень жизни граждан. На это 12 января указали в пресс-службе Минэкономразвития РФ.

Соответствующее поручение главы государства увеличит базу для индексации и в последующие годы, указали в ведомстве.

«В целом принятые решения по дополнительной индексации страховых пенсий, в совокупности с другими мерами социальной поддержки, помогут нивелировать влияние роста цен на благосостояние населения», - подчеркнули в министерстве.

Ранее в этот день на совещании с членами правительства **президент России** Владимир Путин предложил проиндексировать пенсии выше уровня инфляции - на 8,6%.

Зампред комитета **Совета Федерации** по социальной политике Елена Бибикова указала, что **закон** об индексации пенсий выше уровня инфляции, предположительно, будет принят до конца января текущего года. Как уточнил глава **Минтруда** Антон Котяков, по итогам индексации средний размер пенсии неработающего пенсионера



составит около 19 тыс. рублей. В ведомстве добавили, что индексация пенсий коснется 30,8 млн неработающих россиян, которые получают страховые пенсии.

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб в беседе с «Известиями» указала на то, **предложение** об индексации пенсии выше уровня инфляции было ожидаемым.

<https://iz.ru/1276214/2022-01-12/v-mer-otcenili-vliianie-indeksacii-pensii-na-blagosostoianie-grazhdan>

12.01.2022

Массовый рост заработных плат на фоне высокой инфляции маловероятен - эксперты

Индексация зарплат россиянам в связи с высокой инфляцией в 2021 году в 8,4% возможна, однако это приведет к издержкам в бюджетном секторе, нагрузке на фонд оплаты труда и дальнейшему инфляционному давлению. В сегодняшней ситуации массовый рост зарплат маловероятен, поскольку в 2022 году ожидается снижение инфляции до 4%, сообщили опрошенные в среду ТАСС эксперты.

В декабре 2021 года **президент России** Владимир Путин заявил, что инфляция в России может превысить 8% по итогам 2021 года. По последним данным Росстата, годовая инфляция в России в декабре замедлилась до 8,39% против 8,4% в ноябре. В этой связи президент поручил проиндексировать пенсии выше уровня инфляции в 8,6%, а также подписал **закон** об индексации материнского капитала, являющегося самой крупной мерой поддержки семей с детьми, по фактическому уровню инфляции.

"Ставя сейчас на весы уровень заработных плат и уровень инфляции, нужно отдать приоритет заработным платам. Тем более президент говорит, что у нас главный враг - бедность, а задача - борьба с бедностью. Поэтому можно было бы уступить инфляционному давлению и поднять доходы и зарплаты россиян. С 2003 по 2008 годы экономика росла по 6,5% в среднегодовом выражении, инвестиции были двузначные, а инфляция ниже 10% не опускалась. И хотя инфляция была 10-12%, всем было хорошо. Потому что доходы росли по 12-13% в год", - рассказал директор ЦКИ ИСИЭЗ НИУ ВШЭ Георгий Остапкович.

Он отметил, что уже на протяжении 12 лет падают или стагнируют реальные денежные доходы. "Мы сейчас в 2021 году к базе 2013 года имеем минус 8-10% по реальным располагаемым доходам. Поэтому я считаю, что поднимать доходы надо, в общем-то не смотреть на эту инфляцию. Инфляция - это не так страшно, если она индексируется, если рост доходов выше темпов роста дохода инфляции", - подчеркнул эксперт.

Бюджетный сектор и бизнес

По его словам, в целом маневр повышения зарплат на фоне роста инфляции возможен с точки зрения бюджетных предприятий. "То есть государство в состоянии при таких резервах, при таком низком государственном долге и при такой великолепной макро-экономической ситуации это сделать. Такой макро-экономической ситуации не было ни в СССР, ни в России. Однако резкое увеличение конечного фонда потребления - зарплат и доходов - чревато дальнейшим увеличением инфляционного давления. Если вы даете и повышаете доходы, естественно люди пойдут на рынок покупать товары, а производители товаров при увеличивающемся спросе естественно начнут повышать цены", - добавил Остапкович, подчеркнув, что таким маневром заглушить инфляцию довольно тяжело.

В свою очередь, заведующий лабораторией финансовых исследований Института экономической политики имени Е.Т. Гайдара, доктор экономических наук Алексей Ведев отметил, что и бюджетный сектор не будет поднимать зарплаты, поскольку это приведет к издержкам, однако в корпоративном секторе можно ожидать повышения зарплат.

"С точки зрения бизнеса - для бизнеса этот год будет достаточно сложным. Возникнут проблемы платежей, поскольку кто-то неплохо вышел из кризиса, а кто-то плохо. Ситуация в корпоративном секторе достаточно неоднородная. Но я думаю, что зарплату в корпоративном секторе можно ожидать, потому что ситуация на рынке



труда напряженная: рабочих рук не хватает, это будет стимулировать. Безработица сегодня на рекордно низком уровне. Все это, конечно, приведет к тому, что там зарплаты могут быть повышенены", - пояснил он.

При этом бизнес не может повышать зарплаты просто так, добавил Остапкович. "Это повлечет нагрузку на фонды оплаты труда. И здесь нужно будет либо сокращать штат, либо будут другие издержки, будет падать производство. Эффективные частные предприятия могут этот маневр сделать, на регулятором уровне это возможно", - отметил эксперт. По его словам, в качестве переходного периода маневр индексации зарплат по уровню инфляции целесообразен, но "после всей этой пандемической атаки, когда экономика найдет равновесие спроса и предложения, можно будет заморозить зарплаты на какое-то время".

Как отметил Ведев, простое повышение зарплат приведет к инфляции. "Но я думаю, что она будет умеренная, как и повышение заработных плат. Ожидаю, что к середине следующего года инфляция снизится и будет в районе 4%. Она обратно выровняется, если только не будет какого-то движения с курсом рубля", - подчеркнул он. Эксперт пояснил, что теоретически повышение заработных плат приведет к дальнейшей инфляции, но "все не начнут повышать зарплаты, потому что это издержки".

<https://tass.ru/ekonomika/13406807>

12.01.2022

В СФ ждут, что закон о пенсиях для временно работающих несовершеннолетних вскоре примут

В Совете Федерации рассчитывают на оперативное принятие до конца весенней сессии закона, согласно которому несовершеннолетние, получающиеся пенсию по инвалидности и потере кормильца, не будут ее лишаться в случае временного трудоустройства, заявила РИА Новости председатель комитета Совфеда по социальной политике Инна Святенко.

Сейчас такие несовершеннолетние могут временно трудоустроиться по направлению государственной службы занятости населения .

"Комитетом по социальной политике уже разработан законопроект, который расширяет права несовершеннолетних получателей пенсий по потере кормильца и инвалидности. Надеемся, что он будет принят в весеннюю сессию, потому что на сегодняшний день эта категория граждан в случае временного трудоустройства лишается такой пенсионной доплаты", - сказала сенатор.

Это, подчеркнула Святенко, негативно влияет на материальное положение соответствующей категории несовершеннолетних возрастом от 14 до 18 лет, детей, а главное - нивелирует их стремление к труду.

"В соответствии со складывающейся судебной практикой, временное трудоустройство несовершеннолетних граждан оценивается именно как их трудовая адаптация, а не как трудовая деятельность. Но достижение такой цели организации временного трудоустройства, как их трудовая адаптация к последующей трудовой деятельности, в полной мере не происходит", - пояснила сенатор.

По ее словам, реализация закона направлена на интеграцию в трудовую деятельность таких несовершеннолетних, в том числе профессиональной ориентации, формированию у подростков трудовых навыков, профилактике безнадзорности и правонарушений.

РИА Новости. Все Новости