

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
10.08.2016 В Керчи на судоремонтном заводе погиб рабочий.....	4
10.08.2016 Рабочий погиб на алтайском заводе во время ремонта стены	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
10.08.2016 В июле долги по зарплате в Чувашии выросли в 2,5 раза	4
10.08.2016 «Сибэнергомаш» — основной должник по зарплате в Алтайском крае	5
10.08.2016 С горняками Гуково пообещали рассчитаться к Дню шахтера.....	5
10.08.2016 Свердловские компании задолжали сотрудникам миллионы	6
09.08.2016 Среди должников по зарплате в Рязани нет бюджетных предприятий	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
10.08.2016 Еще трем голодающих работникам свердловского завода потребовалась срочная помощь врачей.....	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
10.08.2016 В некоторых новосибирских предприятиях сотрудников принуждают к увольнению	9
09.08.2016 Почти 30 тыс. человек - в отпусках без содержания (Ставропольский край)	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
09.08.2016 Численность работающих пенсионеров в I квартале сократилась на 36%.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
10.08.2016 Более 20 млн рублей задолжал Тульский НИТИ своим сотрудникам	12
10.08.2016 Дальше - дело робототехники. «КП» изучила профессии будущего и выяснила, где на них можно выучиться	13
10.08.2016 Строить или лечить? Самая востребованная профессия рынка труда на сегодня	16
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	17
10.08.2016 Более 4,5 тыс. рабочих мест легализовано в Кабардино-Балкарии за полгода.....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
10.08.2016 В Уфе на фанерном комбинате две сотрудницы получили тяжелые травмы.....	18



10.08.2016 В Шахтах побывал главный инспектор по труду Ростовской области	18
10.08.2016 Работнице нижегородского хлебозавода во время рабочей смены раздробило крутящимся валом кости левой руки.....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
10.08.2016 Опрос: россияне считают, что соцполитике кабмина нужны серьезные изменения.....	19



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

10.08.2016

В Керчи на судоремонтном заводе погиб рабочий

9 августа в 16 часов на территории СРЗ обнаружен мужчина предположительно с травмой головы. По приезду бригада "Скорой помощи" констатировала смерть. Рядом с трупом находился разорванный газовый балон. Личность погибшего установлена. Мужчина 1987 года рождения. На месте работала и полиция, выясняя подробности произошедшего.

Напомним о том, что несчастные случаи, в том числе со смертельным исходом, случаются на этом предприятии не в первый раз.

<http://www.kerch.com.ru/articleview.aspx?id=59289>

10.08.2016

Рабочий погиб на алтайском заводе во время ремонта стены

Следственные органы проводят проверку по факту гибели рабочего на территории одного из заводов Барнаула во время проведения ремонтных работ, сообщили сегодня в Следственном управлении СК РФ по Алтайскому краю. Еще один мужчина пострадал и был госпитализирован.

"9 августа во время ремонта фасада гаражного корпуса на территории одного из заводов города Барнаула произошло обрушение первого слоя кирпичной кладки стены, где находился 53-летний мужчина, производивший работы. От полученных телесных повреждений мужчина скончался на месте. Известно, что он не был работником завода, а его наняли для производства демонтажных работ подрядной организацией. Еще один мужчина получил телесные повреждения, он госпитализирован", - сказали в СК.

Сейчас специалисты ведомства проводят доследственную проверку. Следствию предстоит выяснить обстоятельства случившегося и проверить наличие признаков преступления в действиях должностных лиц, ответственных за соблюдение правил производства монтажных работ. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

ТАСС

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.08.2016

В июле долги по зарплате в Чувашии выросли в 2,5 раза

Численность работников, перед которыми имеется **задолженность по зарплате**, в июле возросла с 261 человека до 2027

В июле в Чувашии **задолженность по заработной плате** составила 39,2 млн рублей. По сравнению с июнем долги возросли на 23,6 млн рублей (в 2,5 раза). Такие данные опубликовал Чувашстат со ссылкой на сведения организаций,



не относящихся к субъектам малого предпринимательства, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Вся сумма **задолженности** по **зарботной плате** сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Долги организаций, находящихся в процессе конкурсного производства, составили 15 млн рублей (или 38,1%). Больше всего **долгов** по **зарплате** приходится на организации обрабатывающих производств (88,7%).

Численность работников, перед которыми имеется **задолженность** по **зарплате**, в июле возросла с 261 человека до 2027. В расчёте на одного человека **долги** по **зарплате** в Чувашии составили почти 19,3 тыс. рублей.

На 1 июля **задолженность** по **зарплате** отсутствовала в 17 районах и двух городах. Наибольший размер долгов приходится на Канаш (20 млн рублей, или 51,4%) и Чебоксары (14,6 млн рублей, или 37,3%).

<https://regnum.ru/news/economy/2165265.html>

10.08.2016

«Сибэнергомаш» — основной должник по зарплате в Алтайском крае

По данным Алтайкрайстата, в регионе к 1 августа удалось сократить общую задолженность по зарплате на 4,5 процента — до 11,7 млн рублей. 63,8 процента от этой суммы — или 7,5 млн рублей — составляют зарплатные долги на ОАО «Сибэнергомаш» и ЗАО «Завод алюминиевого литья».

Напомним, на «Сибэнергомаше», на котором в 2015 году введена процедура наблюдения, в последние пару лет задержки выплат заработной платы стали обычным явлением. Так, в июне прошлого года после вмешательства прокуратуры коллективу из 800 работников были выплачены долги за три месяца в сумме 50 млн рублей. Еще раньше, с октября 2014 по февраль 2015-го общая сумма долга вообще вырастала до 90 млн рублей. Задержки с зарплатой вызваны двумя основными причинами — дебиторской задолженностью (неоплатой за поставки котельного оборудования) и необходимостью рассчитываться перед кредиторами, пытающимися через суд взыскать с предприятия долги. Например, «Альфа-Банку» завод задолжал 1,1 млрд рублей, «Глобэксбанку» — 1,6 млрд рублей. Есть долги перед другими кредитными организациями.

Что касается других отраслей, то на сегодня отсутствуют долги по заработной плате в организациях строительства, жилищно-коммунального хозяйства, а также бюджетной сферы, где работает почти каждый второй занятый в экономике края.

Кроме «Сибэнергомаша» и ЗАЛ задолженность по зарплате имеет одно сельхозпредприятие (ФГУП «Овощевод» Россельхозакадемии, Барнаул — 3,4 млн рублей) и одно транспортное (МУП «Панкрушихинское АТП» — 0,8 млн рублей).

В России общая сумма зарплатных долгов уменьшилась на 4 процента и составила в июне 3,6 млрд рублей.

<http://kapitalist.tv/2016/08/10/sibyenergomash-osnovnoy-dolzchnik-po-z/>

10.08.2016

С горняками Гуково пообещали рассчитаться к Дню шахтера

9 августа бывшие шахтеры компании «Кингкоул» встречались с министром промышленности и энергетики Ростовской области Михаилом Тихоновым, сообщает портал «Новости Красного Сулина». Встреча состоялась по инициативе



властей региона, на ней присутствовал также прокурор города Гуково, конкурсный управляющий и представители профсоюза.

Группа конкурсного управляющего работает в городе неделю, рабочих заверили, что шахты будут реанимировать. Михаил Тихонов сообщил, что губернатор области поставил задачу по восстановлению предприятий.

Министр промышленности рассказал инициативной группе, что на встрече в Москве была достигнута договоренность с руководством «Бин-Банка» о финансировании выплат задолженностей по заработной плате шахтерам «Кингкоула». Специалисты банка прибыли в Ростов и 17-18 августа будут готовы огласить сумму спонсорской помощи.

— Губернатор поставил перед нами задачу начать выплачивать задолженность по зарплате уже ко Дню шахтера, и я вас уверяю, что мы с этой задачей справимся. Никто не говорит, что 28 августа будет полностью погашена задолженность, но первые выплаты однозначно начнутся, - подытожил чиновник.

Напомним, что накануне ситуацией в Гукове заинтересовалась ФСБ. 1 августа представители спецслужб встретились в администрации города с инициативной группой шахтеров, которые рассказали о реальном положении дел на предприятии и предупредили о готовности перейти к крайним мерам – голодовке.

Горняки угледобывающего предприятия «Кингкоул», требующие выплаты 288 млн рублей задолженности по зарплате, продолжают ежедневные пикеты офиса компании. Разрешение на проведение акции действует до 17 сентября с 11 до 12 часов дня. Об этом «Солидарности» сообщил заместитель председателя Гуковского теркома Росуглепрофа Вячеслав Калюжный.

http://www.solidarnost.org/news/S_gornyakami_Gukovo_poobeschali_rasschitat_sya_k_Dnyu_shahtera.html

10.08.2016

Свердловские компании задолжали сотрудникам миллионы

Согласно цифрам, предприятия задолжали своим сотрудникам 137 млн рублей. При этом официальные данные – лишь вершина айсберга.

«В последнее время мы месяцами сидим без зарплат. Время от времени работодатель подкидывает крохи, объясняя задержки извечным «денег нет». Спасает лишь домашнее хозяйство и огород. Всё больше молодых людей уезжает из города: кто-то – насовсем, другие – трудиться вахтовым методом. Как обстоят дела на рынке труда в регионе? И видится ли просвет?» – интересуется читательница «АиФ-Урал» Нина Николаева из Артёмовского.

Рынок труда на Среднем Урале продолжает штормить. По официальным данным главы свердловской государственной инспекции труда Фёдора Кравцова, долги по заработной плате в настоящее время составляют 137 млн рублей. В реестре работодателей, не соблюдающих трудовые права работников, находятся 23 организации, из них 12 компаний являются экономически активными (сумма долга по зарплате составляет 81,6 млн рублей) и ещё 11 организаций имеют статус банкротства или предбанкротного состояния (сумма долга – 57 млн рублей перед 1,5 тыс. работников).

«На 1 января 2016 года в реестре находилось 33 организации, по результатам полугодия было выявлено ещё 27 предприятий, которые имеют длительную или периодическую задолженность по зарплате. В течение этого полугодия



38 компаний полностью погасили задолженность и 13 – частично на общую сумму 208,3 млн рублей. Зарплату получили более 9 тыс. работников. 13 организаций в июле погасили задолженность на 40 млн рублей», – пояснил Фёдор Кравцов.

Неприглядные цифры – это данные, попавшие в реестр, а потому являют собой лишь «вершину айсберга». На деле ситуация ещё более удручающая и, по словам главного трудового инспектора, «близка к критической». При этом наиболее уязвим в этом плане малый и средний бизнес. «Частные жалобы от сотрудников фирм поступают ежедневно и в большом объёме. Если бы все они заносились в реестр и влияли на официальную статистику, цифры были бы как минимум на треть больше», – уточняет Фёдор Кравцов.

Стоит отметить и другой потенциальный разрыв реальности и официальной картины. При официальной цифре в 13 тыс. сокращённых за 2015 г. работников количество человек, уволившихся «по собственному желанию», в разы больше – 222 тыс. человек.

По данным на начало июля, с начала года без работы остались почти четыре тысячи человек. Ещё 9197 работников трудились неполный рабочий день, а 5461 – числились в простое. Одни из самых масштабных сокращений – на 30% – были заявлены в УФМС. В Каменске-Уральском существенно поредел штат в ФГКУ «63 отряд федеральной противопожарной службы по Свердловской области». В Екатеринбурге тревогу били сотрудники пищевой промышленности: на старейшем хлебокомбинате «Всеслав» заявили об увольнении почти половины своих сотрудников.

По словам специалистов, тенденция к сокращению сотрудников проявляется одновременно с тенденцией к найму нового персонала. То есть замена прежнего состава на более эффективный, по мнению работодателя. При этом основные сложности испытывают специалисты небольших городов области. Жители моногородов вынуждены переходить на челночную занятость – за работой им приходится ездить в Екатеринбург и другие крупные города. Едва ли не половина Асбеста, Невьянска и других близких к Екатеринбургу городов трудится в столице Урала. Туда же едут из отдалённых населённых пунктов – на работу вахтовым методом.

http://www.ural.aif.ru/society/situation/sverdlovskie_kompanii_zadolzhali_sotrudnikam_milliony

09.08.2016

Среди должников по зарплате в Рязани нет бюджетных предприятий

Область заняла седьмое место среди регионов ЦФО в рейтинге по минимальному уровню просроченной **задолженности зарплаты**.

По данным Росстата по итогам пяти месяцев 2016 года Рязанская область занимает седьмое место среди регионов ЦФО и 24 место среди субъектов РФ в рейтинге по минимальному уровню просроченной **задолженности заработной платы**.

По информации регионального министерства труда и занятости населения, среди должников нет ни одного предприятия бюджетной сферы.

По словам председателя Комитета по бюджету и налогам Государственной Думы РФ Андрея Макарова, в целом по стране деньги на выплату заработной платы сотрудникам бюджетной сферы предусмотрены в полном объеме.



http://www.rzn.aif.ru/society/sredi_dolzhnikov_po_zarplate_v_ryazani_net_byudzhetnyh_predpriyatiy

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.08.2016

Еще трем голодающим работникам свердловского завода потребовалась срочная помощь врачей

Утром в среду еще трое участников **голодовки работников** ООО "Литой элемент Верхнесинячихинский металлургический завод" (пос. Верхняя Синячиха Свердловская область) были доставлены в больницу на "скорой помощи", сообщила участница акции Светлана Меньшенина.

"У одного повысился сахар - он диабетик, у второго открылась язва, у третьего - проблемы с желудком и давление. Ведь на улице была жара, вчера у нас было под 40 градусов, а голодовка так же продолжается на улице. Сегодня немного посвежее", - уточнила С.Меньшенина.

Она добавила, что после госпитализации троих участников голодовки акцию продолжили 25 человек.

По словам С.Меньшениной, пока голодающим скорой выплаты **задолженности по зарплате** в полном объеме не обещают.

Как сообщалось ранее, из-за осложнившейся экономической ситуации производство чугуна на заводе было остановлено 29 апреля 2015 года. В ноябре 2015 года предприятие уведомило департамент по труду и занятости области о том, что планирует сократить часть персонала.

В июле 2016 года следственные органы СУ СК РФ по Свердловской области по результатам прокурорской проверки возбудили уголовное дело по факту **невыплаты зарплаты** сотрудникам ООО "Литой элемент ВСМЗ". С ноября 2015 предприятие **не выплатило** своим работникам **зарплату** и компенсационные выплаты на общую сумму более 11 млн рублей.

18 июля заводчане начали голодовку из-за **задержки** работодателем **зарплаты** и компенсационных выплат. В ней участвовали 28 человек. 20 июля голодающие добились выплаты части **долга по заработной плате** в размере 1,5 млн рублей. 22 июля они временно прекратили голодовку в ожидании информации по выплатам.

Вечером 5 августа работники ООО "Литой элемент ВСМЗ", не дождавшись обещанной выплаты **долга по зарплате**, возобновили голодовку. Возраст участников акции - от 45 до 59 лет. Работники требуют выплаты долга в полном объеме и не соглашаются на частичное поэтапное погашение.

На данный момент общая сумма выплат работникам завода в счет погашения долга составила порядка 3,16 млн рублей, предприятие остается должно своим работникам еще около 8 млн рублей. Ожидается, что еще около 4 млн рублей должны быть выплачены работникам завода в срок до 31 августа.

Все участники акции - уволенные и попавшие под сокращение сотрудники предприятия. Задержка выплат тянется с ноября 2015 года. Последние из участников голодовки уволились с предприятия в июне 2016 года.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=752656&sec=1672>



СОКРАЩЕНИЯ

10.08.2016

В некоторых новосибирских предприятиях сотрудников принуждают к увольнению

Чтобы не платить денежные компенсации за сокращение руководители некоторых новосибирских предприятий принуждают работников написать заявления «по собственному желанию»

"Кризис в стране", "Денег нет" - такими отговорками все чаще пользуются новосибирские работодатели, чтобы уволить сотрудника "по собственному желанию" и не выплачивать ему положенную по закону компенсацию за сокращение.

Жительница Новосибирска, попросившая не называть ее имени и фамилии, несколько лет работала в одной из известных проектных организаций города, затем ушла в декретный отпуск. Спустя три года решила вернуться на свою должность, но в первый же день руководство предприятия заявило, что "в компании происходит то же самое, что и в стране", и "из-за резкого падения ликвидности, отсутствия инвестиций (...) ухудшения ситуации на строительном рынке" работы для нее нет. Практически все сотрудники предприятия находятся в отпуске без содержания, и большинство не получали зарплаты с марта 2015 года.

На аргумент сотрудника о том, что подразделение, в котором она трудилась, расформировано, то и уволить ее должны по **сокращению штата**, руководитель организации предложил перейти на должность с окладом почти в два раза меньше. После отказа гендиректор заявил, что все, кто уволились до этого, ушли по собственному желанию, и если сотрудник не согласен с этим, то увольнять по **сокращению штата** его точно не будут, так как денег на положенные по закону выплаты нет. При этом работнику пообещали, что создадут "невыносимую атмосферу на рабочем месте, каждый шаг будет контролироваться и будут даваться такие задачи", чтобы сотрудник либо не выдержал сам, либо не смог справиться с ними. "Мы будем искать любые основания для вашего увольнения, другого выхода нет, ничего личного. Я защищаю тех людей, которые остались", - сказал директор.

Для более весомого аргументирования он пригласил еще четырех сотрудников, в том числе и начальника юридического отдела. В результате работнику не оставалось ничего, кроме как написать заявление на увольнение по собственному желанию.

Таких историй сегодня можно встретить очень много. Правда, рассказываются они либо анонимно, либо на закрытых сайтах и форумах, чтобы другие смогли как-то себя обезопасить. Но обезопасить себя от произвола работодателя в реальности очень трудно. Конечно, существуют нормы закона, Трудовой кодекс и прочие нормативные правовые акты, которыми должны руководствоваться и работодатели, и работники.

Исполняющий обязанности заведующего кафедрой административного, финансового и корпоративного права Новосибирского государственного университета экономики и управления Олег Шерстобоев говорит, что Трудовой кодекс закрепляет ряд гарантий для работников и знание трудового законодательства, может помочь защититься в случае неправомерных действий работодателя.

"То есть, основная, законная гарантия для работника - это статья "буквоедом", изучить свои права, предоставленные нормами Трудового кодекса РФ, иными нормативными правовыми актами. Нужно внимательно ознакомиться со всеми локальными актами, принятыми в организации (инструкциями, приказами, регламентами и пр.). Они закрепляют правила корпоративного поведения, регламентируют поведение работников, но одновременно закрепляют правила для работодателей, лиц, занимающих руководящие должности, тем самым, ограничивая их



поведение. Случается, что работодатель сам "забывает" о тех правилах, которые он устанавливает. Таким образом, знание своих возможностей позволяет работникам выстраивать отношения с руководством, не дает последнему чрезмерно увеличивать объем претензий к ним, дает возможность ссылаться на эти нормы при необходимости защиты своих прав", - подчеркнул в беседе с ИА REGNUM Олег Шерстобоев.

Но в реальности, все решается за закрытыми дверями директора и с применением морального давления. Не каждый выдержит такой натиск и вообще захочет продолжить борьбу, чтобы потом остаться в этом же коллективе с этим же руководством. Да и перспектива быть уволенным по какой-нибудь статье и "подпортить" себе трудовую книжку, тоже мало кого радует. А написав заявление об увольнении по собственному желанию под натиском эмоций и людей доказывать свою правоту уже становится поздно.

Есть в Новосибирской области, правда, и Государственная трудовая инспекция, которая почти ежедневно публикует новости о проделанной работе. Но дозвониться по номеру горячей линии, как и связаться с руководством ведомства нам не удалось. Горячая линия все время занята, а вот по номерам канцелярии и руководителя рубку просто никто не берет. Редакция ИА REGNUM направила в ведомство запрос и по случаю, указанному выше, и по общему положению дел в регионе, но ответа пока не последовало.

В свою очередь, органы статистики Новосибирской области провели выборочное обследование населения по проблемам занятости. И согласно данным Новосибирскстата, в среднем за II квартал 2016 года численность экономически активного населения региона в возрасте 15–72 лет составила 1442,3 тыс. человек (в том числе, занятые - 1328,4 тыс. человек, безработные - 113,9 тыс. человек). Это 69,2% от общей численности населения области в этом возрасте.

Уровень занятости населения в Новосибирской области в среднем во II квартале 2016 года составил 63,8%, уровень безработицы - 7,9%. При этом, по Сибирскому федеральному округу на тот же период уровень занятости составил - 62%, уровень безработицы - 8,3%, по России: 65,5% и 5,7% соответственно.

Как сообщили ИА REGNUM в министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов региона, в Новосибирской области на 1 августа было зарегистрировано 16,8 тысяч безработных. Правда, по официальным данным, вакансий на тот же период было в два раза больше - 34,3 тысячи.

"За полгода (по сравнению с 1 января) численность официально зарегистрированных безработных уменьшилась на 1675 человек. За последний месяц (по сравнению с 1 июля) - уменьшилась на 543 человека", - подчеркнула ИА REGNUM начальник управления занятости населения Надежда Цветкова.

По тем же официальным данным, за полгода в организациях Новосибирской области уволены по сокращению 4,1 тыс. человек, за июль - 577 человек. В режимах сокращенного рабочего времени в первом полугодии работали 7,2 тыс. человек в 91 организации. За полгода (по сравнению с 1 января) численность работающих в режимах сокращенного рабочего времени увеличилась на 7,5%. За последний месяц (по сравнению с 1 июля) численность работников, переведенных на режим неполной занятости, увеличилась на 3%.

Уровень официальной безработицы по состоянию на 1 августа - 1,2%, что соответствует показателю аналогичного периода прошлого года.

Власти тут же отчитываются, что с учетом сложившейся социально-экономической ситуации, "с начала года было увеличено число мероприятий, направленных на проведение активной политики занятости и снижение напряженности на рынке труда, выделены дополнительные средства на профессиональное обучение и



переподготовку, организацию оплачиваемых общественных работ и временных рабочих мест, на организацию сельской самозанятости".

По цифрам расклад следующий: с начала года более 25,5 млн рублей из бюджета области было направлено на поддержку предпринимательских инициатив безработных граждан. Всего с начала года оказано более 3,5 тыс. государственных услуг по содействию самостоятельной трудовой занятости безработных, практически каждый второй из них - это житель сельской местности. Организовавшим свое дело оказывается финансовая поддержка на оплату организационных расходов при регистрации. Для стимулирования сельской самозанятости дополнительно к этому виду поддержки предусмотрено субсидирование бизнес-проектов безработных. Всего при содействии центров занятости населения собственное дело в этом году организовали около 400 человек. Трудоустроены около 39 тысяч человек.

Однако, увольнения в этом году еще предвидятся и сильнее других пострадают те, кто трудятся в организациях государственного и муниципального управления - около 800 человек. В значительно меньшем количестве - в сфере транспорта и связи, торговли, предприятиях финансовой сферы.

При этом региональное **минтруда** не делает прогнозов. Но проанализировав ситуацию на рынке труда, специалисты министерства подчеркивают, что "по итогам оценки показателей различных параметров рынка труда за последние два года, отмечено, что трудовая занятость стала характеризоваться более выраженным, чем в предыдущие три года, сезонным характером". Так, уровень официальной безработицы в течение года имеет периоды как повышения, так и снижения. В соответствии с плановыми значениями целевых индикаторов государственной программы Новосибирской области "Содействие занятости населения в 2014-2020 годах" ожидается, что уровень официальной (регистрируемой) безработицы будет колебаться в пределах года от 0,2 до 0,3 процентных пунктов.

<https://regnum.ru/news/society/2165233.html>

09.08.2016

Почти 30 тыс. человек - в отпусках без содержания (Ставропольский край)

В Ставропольском крае во втором квартале 2016 года 29,5 тыс. работников предприятий и организаций ушли в отпуск без содержания, сообщили в Ставропольстате. Это 6,2% сотрудников 5 тыс. организаций и предприятий региона без учета субъектов малого предпринимательства.

Во втором квартале в отпуска без сохранения заработной платы ушло на 3,9 тыс. человек меньше, чем во втором квартале 2015 года.

В режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению сторон работали 9,1 тыс. ставропольцев или 1,9% работников организаций и предприятий с общей численностью коллективов около 500 тыс. человек. При этом в Ставропольстате отметили, что 469 человек находились в простое по вине работодателя или по независящим от работодателя и работника причинам. Больше всего работников неполной занятости в обрабатывающих производствах (17,3%), на транспорте и в связи (16,9%), строительстве (14,3%). На 5 тыс. предприятий и организаций Ставрополья за три месяца выбыло 31,8 тыс. сотрудников, поступило на работу - 28,7 тысячи человек или 6% от общей численности. Из числа выбывших 77% уволились по собственному желанию, 8,2% - по соглашению сторон. Таким образом, во втором квартале 2016 года восполнено 90,3% кадров.



По состоянию на конец июня 2016 года открытыми оставались 10,3 тысячи вакансий, из них 2,7 тысячи - в здравоохранении и соцорганизациях, 2,6 тысячи - в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании, 0,8 тысячи - на транспорте и в связи.

Всего по данным Ставропольстата, на 1 июля 2016 года численность экономически активного населения в возрасте 15-72 года в среднем по краю составила 1,4 млн человек. Численность занятого населения составила около 1,3 млн человек. Общая численность безработных (с применением критериев МОТ) в первом полугодии составила 82,7 тыс. человек, что на 6,3% больше, чем в январе - июне 2015 года. Уровень общей безработицы в первом полугодии 2016 года (в соответствии с методологией МОТ) оценивается в 6,1%, что выше прошлогоднего показателя на 0,6%. Наиболее распространенные причины безработицы: увольнение по собственному желанию, окончание срока действия срочного трудового договора, ликвидация организации или **сокращение штатов**.

Огни Кавминвод (Кисловодск)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.08.2016

Численность работающих пенсионеров в I квартале сократилась на 36%

В докладе Счетной палаты об исполнении бюджета приводится информация о резком сокращении числа работающих пенсионеров за I квартал 2016 года, что привело к дополнительным тратам бюджета на обязательное пенсионное страхование, пишет газета «Ведомости».

За I квартал численность работающих пенсионеров сократилась с 15 млн до 9,6 млн, в следствии чего правительству не только не удалось сэкономить на отказе от индексаций выплат работающим пенсионерам 87,1 млрд руб., но пришлось дополнительно на межбюджетный трансферт на обязательное пенсионное страхование выделить 40,6 млрд руб., сообщил газете источник в **Минтруде**.

В **Минтруде** и ПФР опровергли данные Счетной палаты о масштабах сокращения количества работающих пенсионеров. В е по запросу «Ведомостей» сообщили, что оно действительно сократилось до 9,6 млн человек, но с 9,9 млн, а не с 15 млн.

Опрошенные эксперты считают возможное расхождение в данных ведомств ошибкой, связанной с неправильным способом сравнения данных по занятости за не сопоставимые периоды года.

https://rns.online/economy/CHislennost-rabotayuschih-pensionerov-v-I-kvartale-sokratilas-na-36-2016-08-08/?track=main_bestsocial

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.08.2016

Более 20 млн рублей задолжал Тульский НИТИ своим сотрудникам

Почти 300 сотрудников Тульского научно-исследовательского технологического института (ТНИТИ) остались без зарплаты, сообщили в пресс-службе **Роструда** "Интерфаксу" в среду.



"Территориальным органом **Федеральной службы по труду и занятости** выявлено нарушение трудовых прав 277 сотрудников ОАО "Тулский научно-исследовательский технологический институт". В акционерном обществе систематически задерживалась оплата труда, в июле долг предприятия перед работниками достиг 54,5 млн рублей", - сказали в **Роструде**.

На данный момент сотрудникам института выплачено уже 22 млн рублей. На работодателя были составлены протоколы об административных правонарушениях.

"Полное погашение задолженности остается на контроле **Роструда**", - подчеркнули в ведомстве.

ТНИТИ относится к предприятиям оборонно-промышленного комплекса в сфере производства боеприпасов и входит в ГК "Ростехнологии" в составе концерна ОАО "НПО "Техмаш".

Ранее министр промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области Дмитрий Ломовцев заявил о совместном плане мероприятий правительства региона и Минпромторга России, которые, в частности, касаются развития ТНИТИ.

По его словам, совместно с холдингом "Техмаш" выработан план мероприятий по сохранению коллектива института, оказавшегося в трудном финансовом положении. В настоящее время уточняются суммы требований налоговой службы и внебюджетных фондов, актуализируются данные по объему задолженности по зарплате.

В целях погашения задолженности во внебюджетные фонды будет выставлена на продажу основная промышленная площадка института в поселке Басово. В числе заинтересованных приобретателей производства министр назвал холдинговую структуру "Базальт", занимающуюся производством боеприпасов.

"Компания готова в кратчайшие сроки организовать выпуск своей продукции на базе промплощадки ТНИТИ. Уже создана структура, в которую переводят конструкторскую группу работников института. Инициатива, с которой мы выступили перед Минпромторгом, состоит в дальнейшем развитии "Базальта" и развитии на базе ТНИТИ центра технологического аудита", - подчеркнул Д.Ломовцев.

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=752725&sec=1671>

10.08.2016

Дальше - дело робототехники. «КП» изучила профессии будущего и выяснила, где на них можно выучиться

На первый взгляд, это экзотика. А на самом деле - ближайшее будущее и даже настоящее.

Минтруд России объявил о кадровом голоде - вроде бы и число вакансий растет, но гражданам все труднее найти работу. Как отметил заместитель руководителя Роструда Денис Васильев, поиск работы у гражданина растягивается на семь месяцев. И такой кризис может быть связан с невысоким качеством вакансий. «КП» решила взглянуть на проблему шире - а какие вообще есть перспективные профессии? Кем будут работать наши дети и внуки? На первый взгляд это экзотика. А на самом деле - ближайшее будущее и даже настоящее.

Робототехник - с ним все просто. Он создает роботов. В конструкторских бюро авиации и космонавтики, научно-исследовательских центрах и профильных компаниях. Должен знать механику, электронику и программирование. Мастер придумывает задачу, которую потом исполнит робот, а еще продумывает механику, программную и электронную часть. По оценке Европейской комиссии, через пять лет объем мирового рынка робототехники и



необходимого программного обеспечения может достичь 120 миллиардов евро. А поскольку конкуренция на рынке пока низкая, направление достаточно перспективное для инвестиций.

Где учат: МГТУ им. Баумана, МФТИ, МИРЭА, МТУСИ, Южно-Уральский государственный университет, Омский государственный технический университет, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения.

Оператор дронов

Раньше это казалось фантастикой - летающие корабли без людей. А теперь каждый желающий покупает себе квадрокоптер, чтобы снимать местность с высоты птичьего полета. Без водителей не останутся и беспилотники. Юркие машины могут не только шпионить, но и участвовать в спасательных операциях или доставлять лекарства на недоступную территорию. В Китае уже есть спецподразделения в составе полиции, которые управляют беспилотниками. Глава Агентства стратегических инициатив Дмитрий Песков считает, что профессиональных водителей дрона надо обучать, как и в автошколах.

Где учат: Академия МЧС, Воронежская военно-воздушная академия и ее Челябинский филиал, Коломенский государственный центр по подготовке специалистов по беспилотным самолетам.

Консультант по здоровой старости

Кому из нас не хочется счастливой старости? А здоровой? То-то же! И если раньше за это отвечал участковый терапевт, в очереди к которому можно было завершить жизненный путь, то теперь - в эру ЗОЖ-бума - появляются обаятельные специалисты в области энергосбережения пенсионеров. Консультант по здоровой старости, молекулярный диетолог, генетический консультант - таким профессиям уже учат! Эти специалисты будут в индивидуальном порядке разрабатывать системы питания, физических нагрузок и лечения для людей старшего возраста.

Где учат: РНИМУ им. Пирогова, МГМУ им. Сеченова, ПСПбГМУ им. Павлова, Нижегородская государственная медицинская академия, Новосибирская государственная медицинская академия.

Специалист по аддитивным технологиям

Звучит жутковато, но наверняка все уже слышали про 3D-принтеры. Это такая штука, на которой можно буквально напечатать предмет. Как листок с текстом - только вещь. Любую. Лишь бы была его трехмерная модель. Сейчас на 3D-принтерах печатают оружие, протезы, сладости, ткани сердечной мышцы, автомобили, дома (!) и даже другие 3D-принтеры. Кто управляет такими штуками? Верно, специалисты по аддитивным технологиям (так специальность значится в реестре **Минтруда**).

«Никого не нужно убеждать, что идет бум аддитивного производства, - считает председатель Совета Российского фонда фундаментальных исследований, академик РАН Владислав Панченко. - Сегодня в России созданы уникальные технологии, к примеру, в медицине разработана методика использования томографических данных для построения биомоделей внутренних органов для последующего планирования медицинских операций».

Где учат: Томский политехнический университет, колледж № 11 в Москве, Уральский политехнический колледж; проектировщиков 3D-печати выпускает МАРХИ, МГСУ, Южный федеральный университет, Дальневосточный государственный технический университет им. Куйбышева, Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет.



ГМО-агроном

Это сочетание из трех букв вызывает праведный гнев у заядлых зожников (борцов за здоровый образ жизни. - Ред.). ГМО-агроном внедряет биотехнологические достижения и получает продукты с заданными свойствами. Крупные хозяйства и агрохолдинги нуждаются в таких специалистах уже сегодня. Кроме того, именно ГМО-агрономы могут приблизиться к победе над голодом в развивающихся странах и преодолеть природные факторы, мешающие выращиванию тех или иных культур в среде, несвойственной для них.

Где учат: МГУ, МГСХА, СПбГУ, Российский государственный аграрный университет, Томский политехнический университет, Северный федеральный университет, Удмуртский государственный университет.

IT-медик

Будущее за высокими технологиями. В том числе и в медицине. IT-медик поможет всем нам дожить до 100 лет. Это крутой программист, который умеет внедрять технологии в медицину: генерировать и контролировать базы физиологических данных пациентов, а еще придумывать программное обеспечение для лечебного и диагностического оборудования. Так клинические испытания и тесты будут доступнее - и мы сможем ловить болячки на ранней стадии или успевать с ними разобраться до того, как это уже не понадобится. Отрасль поможет развить методы лечения наиболее серьезных заболеваний, включая генетические и наследственные отклонения.

Где учат: РНИМУ им. Пирогова, МГМУ им. Сеченова, Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им. Павлова, Нижегородская государственная медицинская академия.

Космобиолог

Мультик «Валли» помните? Ну конечно! Робот хранил найденный росток в ботинке как зеницу ока. Последний символ живого на разрушенной планете. Потом Валли подарил росток возлюбленной Еве. Почти то же самое делает космобиолог: занимается разведкой и добычей полезных ископаемых на Луне и астероидах. Он изучает поведение организмов в космосе, наблюдает генные изменения и генерирует экосистемы для орбитальных станций и лунных баз. Думаете, это шутка? Ниже список вузов.

Где учат: МАИ, МГТУ им. Баумана, Краснодарское высшее военное авиационное училище летчиков им. Серова, Сибирский государственный аэрокосмический университет им. Решетнева, Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения.

НА ЗАМЕТКУ

Кто еще будет востребован через 15 лет

Сетевой юрист - защищает право в интернете.

Консультант по безопасности личного профиля - формирует имидж клиента в интернете.

Виртуальный адвокат - обеспечивает удаленное юридическое сопровождение.

Инфостилист - фильтрует потоки информации для клиента.

Цифровой лингвист - создает системы перевода с учетом контекста и смысла.



IT-проповедник - продвигает интернет-технологии в массы.

Форсайтер - ловит тренды и внедряет «образы будущего».

МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ

А молодежь рвется в финансисты

Риорита Пантелеймоновна КОЛОСОВА, завкафедрой экономики труда и персонала МГУ:

- Я бы выделила несколько перспективных направлений рынка труда. Во-первых, активно развивается концепция промышленной политики - микроэлектроника, машиностроение, приборостроение, транспорт. Спрос на профессии инженерной группы будет расти - операторы беспилотников, проектировщики робототехники, техники. Но интерес молодежи к этой отрасли не очень высок. Молодые люди традиционно больше интересуются спекулятивным сектором (финансы, бухгалтерский учет). Во-вторых, идет активное внедрение молодежи в бизнес - через «технопарки» в том числе. Мы готовим людей к работе в сфере новых технологий - они будут продвигать инновационные разработки в бизнес.

<http://www.kp.ru/daily/26567.3/3581950/>

10.08.2016

Строить или лечить? Самая востребованная профессия рынка труда на сегодня

По последним данным Росстата, наиболее востребованной на территории РФ является профессия медика (медсестра, врач, узкоквалифицированный специалист, анестезиолог) в независимости от профиля и уровня квалификации.

Как оказалось, и выпускники медицинских вузов и практикующие медики, быстрые других соискателей находят себе работу. По словам зам. начальника управления статистики труда Росстата Ольги Жихаревой 97% окончивших медицинские ВУЗы специалистов — трудоустроены, к тому же и конкуренция в этом секторе гораздо ниже чем, например, в финансовом или банковском.

А **Роструд** в свою очередь обнародовал информацию о том, что наиболее востребованной в России (состоянием на июль 2016 года) является профессия строителя.

По словам руководителя Роструда Всеволода Вуколова, база вакансий ведомства насчитывает 1,4 миллиона предложений по трудоустройству. Из них более 100 тысяч рабочих мест — в строительной отрасли.

На сегодняшний день страна остро нуждается в таких работниках строительной сферы, как каменщики — в 28,2 тыс. вакансий, на втором месте по востребованности расположились бетонщики — 22,7 тыс. горячих вакансий.

Чуть менее популярными, но не менее горячими являются вакансии арматурщика, плотника, штукатур, маляра и других строительных специальностей. Строительная сфера и медицина настолько разные по социальной и общеэкономической значимости, что выделить одну из них, как приоритетную — крайне трудно. Так на самом же деле, что нужнее — лечить или строить? Карьерист.ру разбирает этот вопрос!



Как бы там ни было, но сфера здравоохранения всегда была, есть, и будет одним из стратегически важных сегментов экономики РФ. Высокая потребность в кадрах этой сферы говорит о наличии спроса, но, к сожалению, не о предложении своих услуг профессионалами.

По данным Роструда, строители оказались не менее востребованы, нежели врачи. Поскольку рабочие специальности давно уже утратили былую популярность в РФ, дефицит кадров в этой отрасли очевиден.

Речь идет не о дефиците рабочих в количественном эквиваленте, а о дефиците в эквиваленте профессионализма, опыта и наличия образования по специальности, в то время как медиков даже без богатого опыта «заманить» на работу в муниципальное медучреждение не такая простая задача.

Уровень заборной платы медика в среднем по стране составляет **46 122 рублей** (по данным Росстата за первое полугодие 2016) в то время как строитель получает за свою работу в среднем **30-40 тысяч рублей** (финансовое вознаграждение колеблется в сторону повышения в зависимости от региона страны).

Поскольку строители оказались востребованными в 2016 году, вывод один – профессионалов мало, и этот вопрос не мог не заинтересовать профильные ведомства.

Привычка считать медсектор государственным, а строительство больше бизнесом пока еще не искоренилась из сознания граждан РФ, но на самом деле инфраструктурные объекты создаются строителями, которых выпускают государственные вузы, страна делает госзаказ на таких рабочих, вопрос только в том – **куда деваются профессионалы, и почему рынок испытывает дефицит в кадрах.**

Зачастую рынок труда «делает ставки» на дефицитные в плане кадров сферы, и в скором времени, вполне возможно возникновение переизбытка специалистов других отраслей, ищущих работу, что может вызвать возростание уровня безработицы.

<http://careerist.ru/news/stroit-ili-lechit-samaya-vostrebovannaya-professiya-rynka-truda-na-segodnya.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

10.08.2016

Более 4,5 тыс. рабочих мест легализовано в Кабардино-Балкарии за полгода

Контрольный показатель по снижению численности безработных для республики установлен в пределах 35,3 тыс. человек

НАЛЬЧИК, 10 августа. /Корр. ТАСС Асият Гериева/. Более 4,5 тыс. рабочих мест удалось легализовать властям Кабардино-Балкарии (КБР) с начала года, сообщили ТАСС в Министерстве труда, занятости и социальной защиты республики.

"По состоянию на 1 августа 2016 года количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры, составило 7094 человек, из них с 4697 трудовые договоры заключены. Плановый показатель исполнен на 13,3%", - говорится в справке, предоставленной министерством. Контрольный показатель по снижению численности безработных для республики установлен в пределах 35,3 тыс. человек.



"По информации Минэкономразвития КБР, численность экономически активного населения республики, не занятого официально, составляет 328,7 тыс. человек (это 38,3% от общего количества населения КБР). Из них, по нашей оценке, в теневом бизнесе занято 135-140 тыс. человек", - отметили в ведомстве. Неформальная занятость концентрируется главным образом в сфере услуг, особенно в торговле и общественном питании, велика численность неформально занятых в строительстве и транспорте.

"Самозанятость по оказанию различных индивидуальных услуг, осуществляемая ради получения дохода, не декларируемого в налоговых органах (пошив одежды, ремонт жилья, бытовой техники и личного автотранспорта, индивидуальные медицинские, юридические и транспортные услуги, помощь в ведении домашнего хозяйства, репетиторство, уход за больными) также увеличивает долю неформального рынка труда", - добавили в министерстве.

Для нормализации ситуации в республике созданы специальные комиссии. "На муниципальном уровне межведомственными комиссиями и рабочими группами по легализации трудовых отношений ежедекадно проводится работа по выявлению работников на предприятиях и в организациях КБР, с которыми не заключены трудовые договоры.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по КБР на начала августа по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизился на 0,1% и составил 1,9% от экономически активного населения.

<http://tass.ru/v-strane/3526228>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.08.2016

В Уфе на фанерном комбинате две сотрудницы получили тяжелые травмы

В Уфе на фанерном комбинате две работницы получили тяжелые травмы. Оба несчастных случая произошли из-за несоблюдения технологии и нарушений охраны труда.

Как рассказали в **Гострудинспекции** РБ, на голову одной из пострадавших с высоты двух метров упал чурак. В результате происшествия сотрудница получила ушиб мозга и была госпитализирована. Вторая работница, которая трудилась транспортером, получила открытый оскольчатый перелом со смещением предплечья правой руки. Механизм зацепил рукав одежды и затянул ее руку.

-Организация работ признана неудовлетворительной, безопасность работы не обеспечена, контроль соблюдения технологии процесса со стороны ответственных лиц не осуществлялся. Виновные лица из числа администрации завода получили штраф в сумме 400 тысяч рублей,- сообщили в Государственной **трудовой инспекции** РБ.

<http://fn24.ru/region/9/incident/13689>

10.08.2016

В Шахтах побывал главный инспектор по труду Ростовской области

Неофициальная занятость, серые зарплаты. Эти вопросы стали основными в повестке заседания с вновь назначенным главным государственным инспектором труда Донского региона Николаем Федяниным.

В числе присутствующих представители профсоюзов, заместитель Главы Дмитрий Кравцов, Глава Игорь Медведев. Обсуждение началось с обозначения проблемы – в Шахтах сейчас почти 60 тысяч человек живет за счет доходов,



источник которых не известен. Это половина от экономически активного населения. Чтобы решить этот вопрос, необходимо внести существенные изменения в законодательство. Глава Администрации города Игорь Медведев представил нового руководителя государственной трудовой инспекции Ростовской области. Николай Федянин посетил Шахты в ходе серии встреч с Главами муниципалитетов.

Николай Федянин, главный государственный инспектор по труду Ростовской области: "Мы занимаемся легализацией зарплат в течение полутора лет, есть результаты..."

Выявить нарушения довольно сложно. Сейчас сотрудники государственной инспекции по труду намерены получить право на внеплановые проверки предприятий, если есть сведения о выплате серых зарплат или иных нарушениях. Николай Федянин: "Пока мы известим его, пока приедем. За это время он успевает привести свои бумаги в порядок". Но и эффект внезапности нельзя использовать в полной мере, заметили участники совещания. О проверке предпринимателей обязаны предупредить за сутки. Сейчас борются за право и вовсе не извещать работодателя о грядущем посещении инспекторов.

Игорь Медведев, Глава Администрации г. Шахты: "Такая проблема есть, мы ее видим..."

Выступил и директор ЦЗН Павел Стуров. Он пояснил, что сотрудники центра занятости вынуждены действовать в рамках своих полномочий и не более, но понимание сути проблемы и статистика по трудовым ресурсам города, есть. В ходе встречи также была озвучена статистика по обращениям в госинспекцию по труду от шахтинцев. По вопросам невыплаты зарплаты поступило почти 60 заявлений, более 20-ти человек волнует оформление трудовых соглашений, 12 горожан задали вопросы, касающиеся охраны труда.

http://33tv.ru/news/society/v_shakhtakh_pobyval_glavnyy_inspektor_po_trudu_rostovskoy_oblasti.html

10.08.2016

Работнице нижегородского хлебозавода во время рабочей смены раздробило крутящимся валом кости левой руки

Нижний Новгород. 10 августа. НТА-Приволжье – Работнице нижегородского хлебозавода во время рабочей смены раздробило крутящимся валом кости левой руки.

Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, начато расследование тяжелого несчастного случая на хлебопекарном производстве в ОАО "Хлеб", в котором тяжело пострадала 50-летняя работница - формовщик.

ЧП произошло 2 августа 2016 года в 15:50. Рука женщины попала на вал работающего оборудования. В результате происшествия пострадавшая получила тяжелую травму левой руки в виде размозжения и переломов костей.

Случай расследуется, уточняются обстоятельства происшествия, ведется опрос свидетелей и пострадавшей работницы. Запрошены необходимые документы, устанавливаются причины несчастного случая.

<http://www.nta-nn.ru/news/item/?ID=286082>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.08.2016

Опрос: россияне считают, что соцполитике кабмина нужны серьезные изменения



Большинство россиян считают, что социальная политика, проводимая правительством РФ, нуждается в серьезных изменениях, прежде всего, это касается сфер здравоохранения, образования, ЖКХ, соцзащиты и пенсионной системы, а также сферы труда, свидетельствуют результаты опроса центра социального проектирования "Платформа".

Согласно данным исследования, большая часть граждан нашей страны (42%) считает, что социальная политика российского правительства нуждается в серьезных изменениях. Чуть менее трети опрошенных оценивают ее нейтрально и отмечают, что принимаемые решения отвечают текущей ситуации в стране.

Негативно работу правительственного соцблока оценивают 15% опрошенных, и лишь по 5% (в равной степени) участников опроса назвали ее "успешной" и "очень успешной". Чаще всего негативные высказывания звучали от респондентов в возрасте от 45 до 59 лет (две трети), а также с низким уровнем дохода (чуть менее двух третей).

По мнению россиян, в первую очередь в улучшении нуждаются сферы медицины (73%), пенсионная система и поддержка социально незащищенных слоев населения (больше половины ответов), ЖКХ (39%), образования (38%) и трудовой занятости населения (чуть более четверти).

Что касается конкретных фигур в соцблоке правительства, то наиболее сильными эксперты отметили министра здравоохранения Веронику Скворцову и вице-премьера Ольгу Голодец, а наиболее слабыми — министра образования и науки Дмитрия Ливанова и министра труда и соцзащиты Максима Топилина.

Опрос проводился с 27 июля по 9 августа среди 1200 респондентов. Также исследователи взяли 15 интервью с независимыми экспертами в области соцполитики, представителями подразделений министерств, лидерами общественных движений, а также социологами и руководителями подразделений профильных исследовательских институтов. Ошибка выборки не превышает 3,5%.

РИА Новости <http://ria.ru/society/20160810/1474054840.html#ixzz4GwXOX0Pa>