

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

18 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.10.2022 На Алтае при обрушении на стройке под бетонными плитам погибли двое рабочих.....	4
17.10.2022 Рабочий погиб при падении в строящемся здании на севере Москвы	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
18.10.2022 Лермонтовский ГОК объявил простой почти для половины сотрудников	4
18.10.2022 Комитет Совфеда поддержал кредитные каникулы для мобилизованных гендиректоров ООО	5
18.10.2022 Птицефабрика «Рефтинская» завозит на Урал вахтовиков	5
18.10.2022 Головной офис Hyundai не исключает продажи своего российского завода	7
17.10.2022 Hyundai начал консервацию российского завода.....	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
18.10.2022 Представители Совбезов РФ и Киргизии обсудили ситуацию с трудовыми мигрантами в России.....	8
17.10.2022 34 тысячи трудовых мигрантов из стран Центральной Азии отправятся на Дальний Восток.....	9
А.Л. КУДРИН	9
18.10.2022 Счетная палата требует чисел	9
17.10.2022 Кудрин из-за болезни не смог представить заключение СП на проект бюджета РФ	10
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	11
18.10.2022 Нилов просит Набиуллину приостановить действие ОСАГО для мобилизованных и добровольцев.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
18.10.2022 В Минтруде рассказали, как будут выплачивать универсальное пособие	11
18.10.2022 Ситуация на рынке труда остается стабильной - Котяков	12
18.10.2022 Минтруд не ожидает существенный рост безработицы в 2023 году - Котяков	12
18.10.2022 На программу содействия занятости населения в 2023 г. из бюджета выделят 92 млрд руб.	13
18.10.2022 Задел кадров: в новые регионы РФ ищут врачей, продавцов и учителей.....	13
18.10.2022 Минтруд: у более чем 50% стоящих на учете безработных в России нет диплома	15
17.10.2022 Работающие по гражданско-правовому договору смогут рассчитывать на больничные.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
18.10.2022 Вправе ли работодатель собирать сведения о национальности работников?.....	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
18.10.2022 Двое рабочих погибли при падении с крыши на Памирской в Нижнем Новгороде	16



18.10.2022 РВК-Воронеж повышает профессиональные стандарты в сфере охраны труда	17
18.10.2022 За расследование причин смертельного ДТП в Хакасии взялась трудовая инспекция	17
18.10.2022 В Сурске слесарь-наладчик получил смертельную травму на производстве.....	18
17.10.2022 Работники угольного предприятия не проходили внеплановый инструктаж	18
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	19
17.10.2022 Неформальная занятость в Чебоксарах снизилась почти на треть	19
ПРОФСОЮЗЫ	20
17.10.2022 Профобъединение Карелии обеспокоено массовыми сокращениями на предприятии «АЕК».....	20
17.10.2022 Силуанов счел неактуальным повышение налогов в России	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
18.10.2022 Родная технологическая речь.....	21
18.10.2022 Сотрудники ПФР и ФСС завершают переподготовку к работе в едином Соцфонде - врио главы ПФР	23
18.10.2022 Образовательные программы предприятий помогают развитию регионов	24
18.10.2022 Задача на вычет: мобилизованным хотят вернуть деньги за покупки для службы	27
18.10.2022 Грозит ли России массовый дефицит кадров - прогноз	28
18.10.2022 Сможет ли строительный сектор РФ справиться с дефицитом кадров?	29
18.10.2022 Руку первым подает: как государство помогает малому бизнесу	29
18.10.2022 «Танцы на костях»: депутаты разгромили предложение отменить им бронь по мобилизации	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.10.2022

На Алтае при обрушении на стройке под бетонными плитами погибли двое рабочих

18 октября при монтаже крыши на стройке в Барнауле произошло обрушение перекрытия. При этом погибли двое человек, сообщили в прокуратуре и Следкоме региона.

По данным ведомств, ЧП произошло на пр. Калинина, 116/40. По предварительным данным, **упали** бетонные плиты, **погибли**, двое **рабочих**. На место выехали следователи и криминалисты, а также прокурор Октябрьского района Барнаула.

"Проводятся незамедлительные следственные действия, а также проверка соблюдения требований трудового законодательства и правил ведения строительных работ", - уточнили в ведомствах.

https://altai.aif.ru/incidents/na_altae_pri_obrushenii_na_stroyke_pod_betonnymi_plitam_pogibli_dvoe_rabochih

17.10.2022

Рабочий погиб при падении в строящемся здании на севере Москвы

Рабочий погиб после падения с уровня 12 этажа в строящемся высотном здании на севере Москвы, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"Произошло падение рабочего с 12 этажа строящегося здания по адресу: улица Фестивальная, дом 15, корпус 2, строение 2", - рассказал собеседник агентства.

По его словам, в результате падения **рабочий погиб**. Обстоятельства происшествия и личность погибшего уточняются.

<https://realty.ria.ru/20221017/rabochiy-1824685209.html>

СОКРАЩЕНИЯ

18.10.2022

Лермонтовский ГОК объявил простой почти для половины сотрудников

Также продолжается **задержка** выплаты **зарботной платы**

Стало известно об очередных сложностях на ООО «Лермонтовский горнообогатительный комбинат», сообщает «Альянс HELP».

Как пишет «АиФ-Приморье» со ссылкой на краевую федерацию профсоюзов, с 17 октября на предприятии в поселке Светлогорье объявлен простой для 59 работников. В качестве мотивации такого решения приводится отсутствие необходимых для работы реагентов.

«По словам главы комбината, минерально-сырьевая база месторождения истощена. Для того, чтобы предприятие вновь смогло работать, требуются инвестиции для проведения геологоразведочных работ. В настоящее время средств на эти цели нет», - констатирует издание.

Кроме того, сообщается о продолжении **задержки** выплаты **зарплаты** сотрудникам за вторую половину августа и сентябрь. В общей сложности в «Лермонтовском ГОКе» числится 152 работника.

Информация об объявлении простоя появляется в СМИ не впервые за последние годы. Также неоднократно публиковались сведения о начале процедуры продажи предприятия, но покупатель так и не найден.

Ранее мы писали: Запланирован к строительству еще один город-спутник



<https://as.help/news/lermontovskiy-gok-obyavil-prostoy-pochti-dlya-poloviny-sotrudnikov/>

18.10.2022

Комитет Совфеда поддержал кредитные каникулы для мобилизованных гендиректоров ООО

Призванные на военную службу по частичной мобилизации малые и средние предприниматели - единственные участники ООО смогут оформить кредитные каникулы. Такой законопроект, внесенный в Госдуму группой сенаторов и депутатов, поддержал Комитет Совета Федерации по бюджету и финансам 18 октября.

В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что после объявления частичной мобилизации актуальной стала тема исполнения обязательств призванными на военную службу заемщиками, единственными участниками ООО (как правило, генеральными директорами), по кредитам и займам. Это связано с тем, что деятельность обществ с ограниченной ответственностью, включенных в реестр МСП, фактически может оказаться заблокированной.

Таких ООО с единственным владельцем-мужчиной в возрасте 18-60 лет, одновременно выполняющим функции единоличного исполнительного органа, насчитывается 797 тысяч (порядка 35% от зарегистрированных субъектов МСП - юридических лиц). В связи с этим законопроектом предлагается предоставить таким заемщикам право обращаться за предоставлением кредитных каникул.

Если закон будет принят, заемщик получит право оформить отсрочку выплаты кредита в любой момент действия кредитного договора, но не позднее 31 декабря 2023 года, а срок кредитных каникул составит весь срок военной службы, увеличенный на 30 дней. Законопроект также предусматривает продление срока кредитных каникул на время нахождения мобилизованного на лечении, уточнил сенатор Мухарбий Ульбашев.

Как пояснил в своем Telegram-канале один из авторов законопроекта, вице-спикер Совета Федерации Николай Журавлев, начисление неустойки, пени и штрафов в рамках кредитных каникул не допускается, также предусмотрено право на приостановление исполнения по долгам военнослужащего. Снимается также запрет на открытие счетов и получение выплат, если участник СВО (специальной военной операции) находился в **процедуре банкротства**, отметил он.

<https://www.pnp.ru/social/komitet-sovfeda-podderzhal-kreditnye-kanikuly-dlya-mobilizovannykh-gendirektorov-ooo.html>

18.10.2022

Птицефабрика «Рефтинская» завозит на Урал вахтовиков

Разбирательства выкачивают деньги из госактива

Свердловские аграрии испугались **массовых увольнений**, а также наплыва гастарбайтеров из соседней Курганской области. Причиной тому стала информация, что «Птицефабрика «Рефтинская», которой с недавних пор руководит управляющая компания с курганскими корнями, решила отдать работы по уходу за птицей и ее дальнейшей переработкой на аутсорсинг. Агропредприятие, мажоритарный пакет акций в котором сохранили за собой власти Свердловской области, разместило конкурсы на поиск подрядчиков, которые будут оказывать перечисленные услуги в собственных цехах птичника. Руководство компании уверяет, что делает так уже более трех лет, потому что местные жители не спешат браться за тяжелую работу. В Рефтинский действительно привезут вахтовиков, большей частью из деревень и малых городов Центральной России. По заверениям «Уральской агропромышленной группы», такой шаг не только позволит решить кадровую проблему, но и поможет уменьшить расходы на транспортировку работников на производство. Имеющиеся две тысячи сотрудников увольнять, по заверениям аграриев, не планируется. Подобный шаг пришлось бы обсуждать с властями Свердловской области, которые в текущей экономической ситуации ряд ли согласуют крайние меры, даже если они будут стабилизировать финансовую ситуацию на птицефабрике, которая в последние годы генерирует постоянные и многомиллионные убытки.



АО «Птицефабрика «Рефтинская» (на 51% принадлежит правительству Свердловской области) передаст на аутсорсинг часть работ по выращиванию птицы в собственных цехах и объявило конкурс.

Компания готова заплатить 66 млн рублей за откорм бройлеров, сортировку птицы, разделку туш и сбор субпродуктов. Планируется, что контракт будет действовать с момента подписания и до июля 2023 года. Исполнитель, в том числе, возьмет на себя обязательства по контролю за наличием у персонала специальных разрешений, позволяющих работать на предприятиях пищевого сектора.

Чуть ранее птицефабрика объявила похожий тендер на предоставление услуг по переработке птицы и приготовлению полуфабрикатов в цехах готовой продукции «Рефтинской». В этом случае речь идет об оплате в 15 млн рублей.

Между тем местные жители стали опасаться, что после прихода к руководству свердловского госактива УК ООО «Уральская агропромышленная группа» (УАГ, принадлежит Ирине Ястребовой и Андрею Петрову), основные активы которого сконцентрированы в Курганской области, под увольнение могут попасть **сотрудники**, которые и без того работают за небольшую заработную плату. А в регион хлынут вахтовики из соседнего региона, где уровень оплаты труда в сельской местности в разы ниже.

Стоит напомнить, что «Птицефабрику «Рефтинскую», которая в 2020 и 2021 годах генерировала убытки, власти Свердловской области планировали продать за 2,5 млрд рублей. Но в прошлом году инвестора, готового взяться за спасение предприятия, не нашлось. В 2022 году была выпущена допэмиссия акций на 1,6 млрд рублей. Благодаря выкупу ценных бумаг под контроль УАГ перешло 49% акций госпредприятия. Кроме того, курганцы получили все управляющие функции.

Источник «Правды УрФО», близкий к Мингосимуществу Свердловской области (МУГИСО), рассказал, что стратегию ведения хозяйственной деятельности на предприятии инвестор с чиновниками не согласовывает. При этом все стратегические решения и проекты, в том числе связанные с персоналом, проходят обязательное одобрение госакционера.

«Ни о каких увольнениях людей речи не идет - подбирают сотрудников, которых не хватает. Плюс ищут более дешевые варианты работы с наемным персоналом», - подтвердил изданию другой источник.

В пресс-службе УАГ «Правде УрФО» сообщили, что такие конкурсы не являются новшеством для «Рефтинской». Подобная практика присутствует на предприятии с 2018 года.

«Причина - дефицит кадров. Мы остро нуждаемся в птицеводах, грузчиках, подсобных рабочих, специалистах по переработке мяса птицы, подготовке корпусов, отлову птиц и сбору субпродуктов. Работать на этих должностях непросто - нужны профессиональные навыки, физическая выносливость. Не каждый сможет трудиться по 11 часов в день. Всего не хватает около 150 работников. Поэтому мы вынуждены привлекать аутсорсинговые компании, чтобы птицефабрика стабильно работала, выпускала продукцию и продолжала развиваться», - подчеркнул собеседник издания.

В УАГ заверили, что «Птицефабрика «Рефтинская» готова нанимать в штат на вакантные должности обычных сотрудников, обеспечивая их стабильной зарплатой, бесплатными обедами и перспективами для карьерного роста. По поводу «контрактников» птицеводы признали, что речь зачастую идет о вахтовиках.

«Все аутсорсеры, которые работают на птицефабрике, - это граждане России. Они приезжают к нам из разных регионов страны, чаще всего - из средней полосы, как правило, из небольших сел и деревень. Важно понимать, что такие закупки не наносят финансового ущерба птицефабрике. Работа специалистов, которых предоставляют аутсорсинговые компании, оплачивается в соответствии с рынком. При этом расходы по транспортировке сотрудников, их размещению, выплате налогов и страховых взносов ложатся на аутсорсинг, а не птицефабрику», - подытожили в УАГ.

В настоящее время основной задачей инвестора как раз является стабилизация финансового состояния агропредприятия, которое несет финансовые потери, в том числе, из-за корпоративных конфликтов, связанных с



покупкой контрольного пакета «Свердловского комбината хлебопродуктов» (СКХП). Последний, по задумке инвестора, должен был решить вопрос с поставкой основной массы кормов для птицефабрики.

Напомним, в конце лета на фоне этого конфликта закупки кормов у предприятия были приостановлены. Вместо работы с кормовиками в единой группе «Рефтинская» вынуждена закупать сырье у «Богдановичского комбикормового завода».

Еще в апреле 2021 года между АО «Агентство по развитию рынка продовольствия» (принадлежит Свердловской области) и АО «Птицефабрика «Рефтинская» был подписан договор купли-продажи 51% акций СКХП, которые на тот момент находились на балансе АРПП. Тогда миноритарии заявили, что продажа акций была проведена с ущемлением как их личных интересов, так и интересов агропредприятия в целом.

Соответствующий иск с требованием признать сделку недействительной был подан в Арбитражный суд Свердловской области. Одним из основных аргументов истцов стало заявление, что ценные бумаги другой покупатель готов был приобрести по более высокой цене.

Согласно материалам арбитража, «Рефтинская» выкупила спорные ценные бумаги за 250 млн рублей. Миноритарии и само сельхозпредприятие действительно направляли предположения о выкупе акций. Правда, в случае с письмом Олега Бессонова выяснилось, что он предлагал за актив на 425 тыс. дешевле, нежели заплатила птицефабрика. Сам СКХП говорил о сумме в 262 млн, но при этом не предоставлял госакционеру решение совета директоров, подтверждающее намерения выкупить бумаги за такую стоимость.

Еще одним претендентом на акции являлось ООО «Покровский продукт», которое сообщило о намерениях приобрести госпакет за 262 млн, но и ему было отказано. Общество предоставило лишь письмо «Совкомбанка» о готовности предоставить банковскую гарантию выплаты средств, а гарантия привлечена не была.

Основываясь на этом, арбитраж отказал миноритарным акционерам в требовании признать сделку недействительной. В настоящее время истцы подали апелляционную жалобу на данное решение.

Параллельно на рассмотрении находится еще серия исков о решении корпоративных конфликтов, в том числе, связанных со сменой руководства СКХП. Сам же комбинат требует теперь уже с «материнской» птицефабрики выплатить ему более 150 млн рублей долга за поставленные на «Рефтинскую» корма. Примечательно, что после отрицательного решения арбитража по основному иску со сделкой юристы «Свердловского комбината хлебопродуктов» откорректировали требования, но какие именно изменения попросил внести заявитель, редакции осталось неизвестно.

<https://web-compromat.com/pticefabrika-reftinskaya-zavozit-na-ural-vaxtovikov/>

18.10.2022

Головной офис Hyundai не исключает продажи своего российского завода

Hyundai Motor рассматривает несколько сценариев, от которых будет зависеть судьба сборочного предприятия компании в России. Среди них, по данным газеты «Тона Ильбо», присутствует и продажа актива. Портал «АвтоВзгляд» сообщает подробности.

Южнокорейское издание утверждает, что топ-менеджмент Hyundai Motor получил аналитический отчет, касающийся российского отделения компании и перспектив дальнейшего существования ее завода в России. В нем, помимо прочего, утверждается, что после событий февраля 2022 года российское юрлицо Hyundai - Hyundai Motor Manufacturing Rus, - испытывает серьезные проблемы с финансированием, не имея возможности проводить транзакции с Южной Кореей. Кроме того, работоспособность завода оказалась подорвана из-за сложностей в поставках комплектующих. Все это привело к **остановке предприятия**.

Газета утверждает, что российский рынок остается привлекательным для Hyundai Motor и компания очень не хочет с него уходить. Однако простаивающий завод непрерывно генерирует убытки, связанные с затратами на оплату персонала, энергоснабжение, поддержание оборудования в рабочем состоянии и прочие нужды. В связи с этим, в



анализе для «топов» Hyundai рассматриваются несколько вариантов дальнейших действий компании на российском рынке, - включая продажу завода.

Днем ранее портал «АвтоВзгляд» сообщил, что компания Hyundai может объявить о серьезных изменениях своего статуса в России (не исключая ухода с рынка) уже в ближайшее время - в конце октября текущего года.

<https://www.avtovzglyad.ru/avto/avtoprom/2022-10-18-golovnoj-ofis-hyundai-ne-iskljuchaet-prodazhi-svoego-rossijskogo-zavoda/>

17.10.2022

Hyundai начал консервацию российского завода

Как сообщает Telegram-канал "Русский автомобиль", началась консервация российского предприятия Hyundai в Санкт-Петербурге.

Несколькими днями ранее с завода вывезли все оставшиеся автомобили (около полутора тысяч), среди которых были даже не до конца собранные. Об **увольнениях** оставшихся **сотрудников** пока не объявлено, все ждут, что скажут 27 октября, уточняет канал. Именно 27-28 числа каждого месяца руководство продлевало режим простоя.

Завод Hyundai в России приостановил работу в марте. На нем собирались Hyundai Solaris, Hyundai Creta, Kia Rio и Kia Rio X.

По итогам 2021 года петербургский завод Hyundai выпустил 234 тысячи автомобилей, что на 7% выше показателя годичной давности. Самой массовой моделью на конвейере предприятия остается Kia Rio с показателем 92 тысячи седанов и кросс-хэтчбеков (+2%). Производство кроссовера Hyundai Creta в прошлом году составило 71 тысячу машин (-5%), седана Solaris - 71 тысячу единиц (+32%).

В то же время по итогам сентября в России было куплено 2 808 автомобилей Hyundai, что на 78,3% меньше по сравнению с тем же периодом прошлого года. За девять месяцев 2022 года объем рынка корейской марки составил 46 276 машин (-62,2%)

<https://rg.ru/2022/10/17/hyundai-nachal-konservaciiu-rossijskogo-zavoda.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

18.10.2022

Представители Совбезов РФ и Киргизии обсудили ситуацию с трудовыми мигрантами в России

Секретарь Совета безопасности Киргизии Марат Иманкулов провел встречу с заместителем секретаря Совета безопасности Российской Федерации Олегом Храмовым, в ходе которой обсуждались вопросы пребывания киргизских граждан на территории России. Об этом сообщила во вторник пресс-служба главы киргизского государства.

"Секретарь Совета безопасности Кыргызской Республики Марат Иманкулов встретился с заместителем секретаря Совета безопасности Российской Федерации Олегом Храмовым", - говорится в сообщении. По данным пресс-службы, во время встречи была озвучена "необходимость совершенствования процедуры постановки на миграционный учет, а также содействия российской стороны в устранении причин, препятствующих легализации граждан Кыргызской Республики и урегулированию их правового статуса в Российской Федерации".

"Доведена озабоченность кыргызской стороны о возможных ограничениях действия международных и национальных водительских удостоверений на территории России. Внесены предложения о разработке механизма заблаговременной, самостоятельной и удаленной проверки гражданами Кыргызской Республики их возможного нахождения в списках лиц, которым запрещен въезд на территорию Российской Федерации. Обозначены пожелания кыргызской стороны о некотором смягчении условий выдворения (киргизских граждан - прим. ТАСС) с территории России", - отмечает пресс-служба.



По ее данным, Иманкулов и Храмов также обменялись мнениями "по проблематике региональной безопасности, состояния и дальнейшего укрепления кыргызско-российского двустороннего сотрудничества в свете противодействия современным вызовам и угрозам". "Обсуждены актуальная ситуация на кыргызско-таджикской границе и перспективы ее урегулирования", - заверили в пресс-службе.

Секретарь киргизского Совбеза также подчеркнул, что Бишкек готов и далее работать "в направлении реализации ранее достигнутых договоренностей, как в двустороннем формате кыргызско-российский отношений, так и на площадках международных интеграционных объединений".

По разным оценкам, в настоящее время на территории РФ на заработках находятся от 830 тыс. до 1 млн киргизских граждан.

<https://tass.ru/obschestvo/16083855>

17.10.2022

34 тысячи трудовых мигрантов из стран Центральной Азии отправятся на Дальний Восток

В самое ближайшее время на Дальний Восток приедут порядка 34 тысяч **трудовых мигрантов** из стран Центральной Азии. Об этом сегодня, 17 октября, сообщает ИА «Sputnik Таджикистан» со ссылкой на издание Vostok Today.

Для сравнения число **трудовых мигрантов** в Сибири разрешено на уровне 7,3 тысяч человек, в Приволжском федеральном округе - 6,3 тысяч, а в Центральном федеральном округе - 29 тысяч человек.

Как информирует ресурс, увеличение квоты для Дальневосточного федерального округа сделано в порядке исключения. В приказе Министерства труда и социальной защиты России указаны и специальности, на которые можно выделять квоты - это работники горных предприятий, строители, ряд других.

«Минтруда изменило количество квот для Дальнего Востока поскольку собственные трудовые ресурсы не обеспечивают потребности в кадрах на крупных стройках и производствах», - говорится в публикации.

Однако даже это не покроет полностью дефицит рабочих. Поскольку только в одном Приморском крае он составляет 45 тысяч человек.

Сообщается, что порядка 16,5 тысяч человек отправится в Амурскую область.

<https://eadaily.com/ru/news/2022/10/17/34-tysyachi-trudovyh-migrantov-iz-stran-centralnoy-azii-otpravlyatsya-na-dalniy-vostok>

А.Л. КУДРИН

18.10.2022

Счетная палата требует чисел

Госаудиторы нашли базовые бюджетные предположения уж очень предположительными

Счетная палата (СП) опубликовала свои комментарии к проекту бюджета на 2023–2025 годы. Наиболее серьезные вопросы у госаудиторов вызвали макроэкономические предположения, положенные в основу прогноза: им неясно, по каким причинам именно так должны подешеветь нефть, вырасти инвестиции, сократиться мировая экономика, восстановиться после обвала российский ВВП и увеличиваться потребительский спрос — особенно на фоне того, что, как констатируют в СП, структурные изменения в экономике РФ в следующие годы, судя по проекту бюджета, никак ее структуру не изменят.

Заключение Счетной палаты на проект бюджета — один из формальных этапов его принятия. Аудиторы СП не имеют полномочий дать отрицательный или положительный отзыв, и это делает их более свободными в формулировках. Между тем на нынешний проект замечания команды Алексея **Кудрина** выглядят наиболее серьезными за последние годы (даже с учетом де-факто экстремальных обстоятельств составления бюджета — напомним, он



разрабатывался до решения о частичной мобилизации, значимо воздействующей на макроэкономическую ситуацию).

При этом «бухгалтерских» претензий в сравнении с предыдущими годами по крайней мере ненамного больше: наиболее важные замечания касаются макроконструкции, положенной в основу бюджета.

Видимо, наиболее содержательным вопросом СП к бюджетным прогнозам (сценарные условия и прогноз Минэкономки, прогноз ЦБ в «Основных направлениях единой денежно-кредитной политики») является простое, но важное наблюдение: все они предполагают, что структурные изменения в спросе на 2023–2025 годы «не сопровождаются значимыми изменениями в структуре компонентов производства». Иными словами, СП констатирует, что, согласно предположениям Минэкономки, Минфина (и в меньшей степени ЦБ), структурных сдвигов в экономике РФ не ожидается вовсе, несмотря на то что, по существу, основной бюджетной задачей на ближайшие годы является поддержка адаптации (то есть подстройки) экономики к сильно изменившимся условиям внешней торговли. В принципе, единственным вариантом ответа на этот вопрос было бы заявление Минэкономки о том, что там видят своей задачей поддержание, несмотря ни на что, структуры экономики неизменной. Впрочем, мотивировать такое целеполагание, несмотря на то что оно интуитивно понятно и имеет некоторое отношение к реальности, ведомству Максима Решетникова было бы очень непросто.

Второй по важности содержательный вопрос СП к правительству — об инвестициях. «В тексте прогноза не приведено обоснования, какие факторы станут стимулом для расширения инвестиционной активности», — сказано в заключении. СП не слишком активно атакует конструкцию, в которой именно замещением госинвестициями падающих частных вложений в 2023–2025 годах достигается инвестиционный рост. Однако расчеты аудиторов, согласно которым доля расходов консолидированного бюджета в следующие три года будет не расти, а снижаться к ВВП, эту логику, по идее, ставят под сомнение.

Наконец, третий вопрос — формальный упрек правительству в туманных формулировках о дисконте при экспорте энергоносителей в 2023–2025 годах (ЦБ ожидает дисконт стабильным, Минэкономки — сокращающимся) — косвенно связан с вопросом о том, как вообще определялись параметры новых «бюджетных правил», ограничивающие нефтегазовые доходы, возможные к зачислению в доходы бюджета, суммой в 8 трлн руб. в год (плюс целевая инфляция). На фоне этого вопросы СП к прогнозной инфляции, доходам разных групп населения, потребительскому спросу, параметрам мирового и российского ВВП второстепенны. По сути, СП подтвердила, что бюджет на 2023–2025 годы с его условными расходами на уровне 1–1,5% ВВП в год, гибким и большим резервным фондом правительства, прочими неопределенностями и возможностью Белого дома править в нем на ходу почти все сам по себе некоторая условность в духе времени.

<https://www.kommersant.ru/doc/5620016>

17.10.2022

Кудрин из-за болезни не смог представить заключение СП на проект бюджета РФ

Глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин** заболел и не смог лично представить заключение СП на проект федерального бюджета РФ на 2023–2025 годы, вместо него выступала его заместитель. Об этом сообщает агентство «Прайм» со ссылкой на главу комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрея Макарова.

«В связи с болезнью Алексея Леонидовича **Кудрина** с заключением Счетной палаты (выступит - прим. ред.) Галина Сергеевна Изотова», - сказал Макаров, открывая заседание комитета.

Отмечается, что глава СП при этом отсутствовал и на публичном обсуждении проекта федерального бюджета в Совете Федерации 3 октября, при том, что его выступление было анонсировано.

В сентябре сообщалось, что основатель «Яндекса» Аркадий Волож предложил главе Счетной палаты Алексею **Кудрину** 5% в «Яндексе» за переход в компанию. По данным издания, **Кудрин** получит долю в «Яндексе» через опционы. Отмечается, что Волож планирует выделить в отдельное юрлицо бизнес беспилотных автомобилей и развивать его за границей, а **Кудрин** пообещал ему помочь в этом.



<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/10/17/18814573.shtml>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

18.10.2022

Нилов просит Набиуллину приостановить действие ОСАГО для мобилизованных и добровольцев

Замруководителя фракции ЛДПР в Госдуме, глава комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов направил обращение к председателю Банка России Эльвире Набиуллиной с предложением разрешить приостанавливать действие полисов ОСАГО мобилизованных граждан и добровольцев, принимающих участие в специальной военной операции. Текст обращения размещен в телеграм-канале Нилова во вторник.

"Прошу Вас поручить проработать механизм для временного приостановления действия полисов обязательного страхования автогражданской ответственности или произведения перерасчета в случае невозможности использования ОСАГО в связи с призывом на военную службу в рамках частичной мобилизации или добровольного заключения контракта для участия в СВО", - говорится в обращении.

Как отмечает Нилов, в думский комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов поступили обращения с такой просьбой. В них отмечается, что часть мобилизованных граждан и добровольцев, владеющих автотранспортом, оставляют его на хранение в гаражных комплексах или паркингах на неопределенный срок. "Автомобили при этом использоваться не будут, соответственно, и услуги по ОСАГО в этот период не могут быть предоставлены. Таким образом, граждане платят за полис, которым не смогут воспользоваться, что нарушает их права и интересы", - указывается в обращении Нилова.

<https://tass.ru/ekonomika/16084377>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

18.10.2022

В Минтруде рассказали, как будут выплачивать универсальное пособие

Универсальным пособием планируется охватить семьи, в которых воспитывается порядка 10 млн детей. Об этом сообщил министр труда и соцзащиты Антон Котяков на заседании Комитета Госдумы по бюджету и налогам 18 октября. Там обсуждалась госпрограмма «Социальная поддержка граждан» в рамках проекта бюджета страны на 2023-2025 годы.

В госпрограмме предусмотрена субсидия субъектам РФ на выплаты семьям с детьми, сообщил Котяков.

«Напомним, что с 2023 года мы переходим на универсальное пособие для нуждающихся семей, которые воспитывают детей в возрасте от 0 до 17 лет», - сказал министр. Суть этого проекта в том, чтобы «обеспечить бесшовную поддержку со стороны государства таким семьям», отметил он.

Универсальное пособие, по словам депутата, включает и выплаты беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности. «Универсальное пособие объединяет семь различных мер соцподдержки в одном. Оно стандартизирует и упрощает процедуру предоставления необходимого пакета документов. Такое решение позволит гражданам обращаться за поддержкой только по одному заявлению», - сообщил министр.

Также, по его словам, предусматривается рост пособия для беременных женщин, вставших на учет в ранние сроки беременности. «С 1 января 2023 года в зависимости от доходов семьи такая женщина сможет претендовать на пособие в размере 50, 75 или 100 процентов от регионального прожиточного минимума», - сказал Котяков. Сегодня беременные могут получать пособие только порядка 50 процентов от прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения.



Что касается семей с детьми, по своему выбору они смогут получать две выплаты одновременно: это и универсальное пособие, и выплаты из средств маткапитала, рассказал **Котяков**. Максимальный размер выплаты, по его словам, составит два ПМ на ребенка ежемесячно.

«Здесь речь идет о том, что семья сможет получить один прожиточный минимум из средств универсального пособия и один - из средств маткапитала. При этом критерий нуждаемости для средств, получаемых за счет маткапитала, будет соответствовать уровню в два прожиточных минимума», - сказал **Котяков**.

Всего универсальным пособием планируют охватить семьи, в которых воспитывается порядка 10 млн детей. «В федеральном бюджете на эту меру поддержки заложено 1,7 триллиона рублей», - сообщил министр.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-rasskazali-kak-budut-vyplachivat-universalnoe-posobie.html>

18.10.2022

Ситуация на рынке труда остается стабильной - Котяков

Ситуация на рынке труда РФ, в том числе благодаря принятым мерам по поддержке занятости, остается стабильной. Об этом сообщил во вторник министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам.

"Благодаря высокой устойчивости нашей экономики ситуация на рынке труда остается стабильной. Здесь нужно сказать о том, что у нас этому предшествовал значительный комплекс мероприятий, которое проводило правительство в текущих условиях, а также активные меры поддержки занятости. <...> На протяжении последних месяцев мы видим, что безработица держится на рекордно низком уровне", - сказал он.

Министр добавил, что на госпрограмму "Содействие занятости населения" в 2023 году предусмотрено 92 млрд рублей, что 27 млрд меньше, чем в текущем году.

"Здесь, наверное, я должен объяснить, с чем это связано. В начале 2022 года в период усиления санкционного давления мы планировали более массовое высвобождение наших граждан, запланировали ресурс по активным мероприятиям занятости в большем объеме. На сегодняшний день мы видим, что как раз те профилактические меры и мероприятия, которые проводило правительство, дали свои результаты, безработица не проявила всплеска, ситуация держится на контроле", - отметил **Котяков**.

Он добавил, что весь комплекс мероприятий по содействию занятости, принятый в этом году, сохранится на следующий. Также по словам **Котякова**, в случае, если ресурсов по каким-либо направлениям в 2023 году будет не хватать, **Минтруд** сможет обратиться за дополнительным финансированием в Минфин.

Ранее в секретариате вице-премьера Татьяны **Голиковой** сообщали, что число официально зарегистрированных безработных в России составляет 602,8 тыс. Доля безработных вторую неделю подряд не превышает 0,8% от общего количества работников в РФ.

ТАСС - Российские новости

18.10.2022

Минтруд не ожидает существенный рост безработицы в 2023 году - Котяков

Минтруд России не прогнозирует на 2023 год существенный рост уровня безработицы, сообщил во вторник глава министерства Антон **Котяков** на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам.

"У нас на сегодняшний день показатель регистрируемой безработицы находится на отметке 0,8. Мы четко видим, что у нас сейчас уже количество зарегистрированных безработных в центрах занятости варьируется порядка 600 тыс. за последние три-четыре месяца. Существенного роста на 2023 год мы не ожидаем. Но при этом понимаем, что теми активными мероприятиями поддержки занятости населения, которые есть, мы все-таки должны наши



программы продвигать, должны охватывать все большее количество населения, в том числе тех, кто стоит на учете в центрах занятости", - сказал он.

ТАСС - Российские новости

18.10.2022

На программу содействия занятости населения в 2023 г. из бюджета выделят 92 млрд руб.

Расходы на государственную программу содействия занятости в следующем году будут на 26 млрд рублей меньше, чем в текущем году, что связано со стабильной ситуацией на рынке труда, несмотря на санкции, сообщил глава **министерства труда и социальной защиты РФ Антон Котяков**.

"На госпрограмму (содействия занятости - ИФ) предусмотрено 92 млрд рублей, что на 26 млрд меньше, чем в текущем году", - сообщил **Котяков** во вторник на заседании комитета Госдумы по бюджету и налогам.

Он уточнил, что такое уменьшение расходов связано с тем, что ситуация на рынке труда "на данный момент остается стабильной", и российская экономика сохраняет устойчивость.

"В начале 2022 года в период усиления санкционного давления мы планировали более массовое высвобождение наших граждан, запланировали ресурс по активным мероприятиям занятости в большем объеме. На сегодняшний день мы видим, что как раз те профилактические меры и мероприятия, которые проводило правительство, дали свои результаты, безработица не проявила всплеска, ситуация держится на контроле", - сказал министр.

Он добавил, что "тот ресурс, который планировали в 2022 году, будет не востребован, до конца года, и мы его планируем вернуть".

"При этом весь комплекс мероприятий, которые сейчас у нас есть в арсенале, будет сохранен на 2023 год. У нас есть договоренность с Минфином, в случае, если вдруг, нам тех ресурсов будет недостаточно в 2023 году по отдельным направлениям, то мы сможем обратиться за дополнительным финансированием. Минфин под это сформирует необходимые резервы", - подчеркнул **Котяков**.

По данным Росстата, уровень безработицы в России в августе снизился до 3,8%, вновь обновив исторический минимум. До этого, с мая, он держался в значениях 3,9%, что стало минимальным показателем с 1991 года.

В апреле уровень безработицы в РФ был 4%, в марте и феврале - 4,1%, в январе - 4,4%.

Общая численность безработных в России в августе 2022 года составила 2 млн 855 тыс. человек, что на 45 тыс. ниже показателя июля 2022 года.

<https://www.interfax.ru/russia/868303>

18.10.2022

Задел кадров: в новые регионы РФ ищут врачей, продавцов и учителей

Как это отразится на российском рынке труда и кому обещают зарплату в 160 тыс.

На сервисах по поиску работы размещено более 2 тыс. вакансий на новых территориях России - в Луганской и Донецкой республиках, а также в Херсонской и Запорожской областях, выяснили «Известия». Вакансии опубликованы с 7 по 14 октября Центром занятости населения Новых территорий и Республиканским центром занятости ЛНР. Наиболее востребованы рабочие разных специальностей, медицинский персонал, продавцы, педагоги и инженеры. Некоторым специалистам предлагают бесплатное жилье, зарплата может достигать 160 тыс. рублей.

Расширение рынка труда

На сайте по подбору работы SuperJob «Известия» нашли свыше 2,2 тыс. вакансий, предлагающих трудоустройство на новых территориях России. Количество таких объявлений ежедневно растет, при этом вакантных мест гораздо больше, чем опубликованных вакансий, подчеркнули в компании. Например, одна вакансия рабочего в



большинстве случаев подразумевает, что нужно несколько человек этой специальности, пояснили в пресс-службе SuperJob.

Больше всего объявлений разместили организации «Центр занятости населения Новых территорий» и «Республиканский центр занятости ЛНР». В период с 7 по 14 октября компании опубликовали более 1,5 тыс. вакансий в ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областях. Также растет число юридических лиц, которые предлагают работу на новых территориях.

Наиболее востребованы квалифицированные рабочие (слесари, монтажники, электрогазосварщики), медицинский персонал (врачи-специалисты, медицинские сестры, санитары), продавцы и кассиры, педагоги и воспитатели, а также инженерно-технические работники (технологи, проектировщики, инженеры производственно-технического отдела). Так, объявлений по поиску рабочего персонала и в сфере продаж более 500, вакансий для административной работы и секретариата более 400, медицины, фармацевтики, ветеринарии более 300, строительства, проектирования, недвижимости более 200.

В зависимости от специальности, опыта и образования соискателям при полной занятости предлагают до 160 тыс. рублей в месяц. Самые низкие заработные платы указаны в вакансиях для учителей (до 3-8 тыс. рублей), психологов (до 10 тыс.), грузчиков (до 10 тыс.), уборщиков (до 10 тыс.) и почтальонов (до 10 тыс.), что меньше установленного в России минимального размера оплаты труда - 15 279 рублей.

Оператор Центра занятости населения Новых территорий сообщил «Известиям», что таких низких зарплат быть не может, вероятно, на сайте ошибка, однако специалист не уточнил актуальные цифры.

Самые высокие зарплаты на присоединившихся к РФ территориях - в вакансиях для врачей-стоматологов (от 160 тыс. рублей), главных механиков (от 150 тыс.), комплектовщиков (от 120 тыс.), электрогазосварщиков (от 111 тыс.), менеджеров по продажам (от 50 тыс.).

Соискателям из определенных сфер работодатели при необходимости могут предоставить жилье, сообщили «Известиям» на горячей линии Центра занятости новых территорий. Так, работникам некоторых заводов и водителям трамваев выделяются места в общежитиях предприятий. Кроме того, жильем могут обеспечить и медперсонал. На горячей линии подтвердили, что оформление работников официальное. При этом в ряде объявлений указано, что для трудоустройства обязателен паспорт гражданина РФ или присоединенных территорий.

«Известия» обратились в **Минтруд** с просьбой прокомментировать привлечение соискателей к работе на новых территориях и то, как изменится уровень трудовой миграции в России.

Влияние на безработицу

Открытие вакансий в новых регионах России - это позитивное явление, считает директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. Однако в России очень слабая мобильность трудовых ресурсов, то есть обычно люди дальше 100-150 км от своего дома не уезжают, добавил он. И, как правило, переезжают люди, у которых нет семей, особенно если им предлагают высокую зарплату, пояснил эксперт.

По его словам, чтобы россияне стали более мобильными, необходимо улучшить транспортную инфраструктуру для удобного передвижения, а также компенсировать работникам расходы на переезд. Не менее важно поощрять сотрудников высокими зарплатами и развивать социальный лифт, чтобы привлекать работников с детьми, отметил он.

- Рост количества вакансий не означает, что люди обязательно побегут устраиваться на новую работу. Если бы вакантных мест стало больше во всех регионах страны, то это сильнее бы повлияло на уровень занятости населения, - подчеркнул Остапкович.

Эксперт добавил: увеличение числа объявлений о работе не указывает на то, что уровень безработицы в стране снизится.



Сейчас он составляет чуть больше 4%, отметила генеральный директор платформы «Рокет Ворк» Анастасия Ускова. С учетом сокращения инвестиций, ухода западных брендов, а также снижающейся маржинальности (доходности) бизнеса и следующих за ними сокращений на рынке труда - это хороший показатель, подчеркнула она. С большой вероятностью таким он и останется, увеличившись даже при негативном сценарии до 7-8%, добавила эксперт. При этом, скорее всего, будет расти доля теневой безработицы, когда сотрудников отправляют в простой или сокращают рабочие часы, считает Анастасия Ускова.

По прогнозу Минэкономразвития на ближайшие три года, в 2022-м безработица составит 4,2%, а в 2023-м - 4,4%.

<https://iz.ru/1411338/milana-mishieva/zadel-kadrov-v-novye-regiony-rf-ishchut-vrachei-prodavtsov-i-uchitelei>

18.10.2022

Минтруд: у более чем 50% стоящих на учете безработных в России нет диплома

Программы повышения квалификации для граждан, которые стоят на учете в центрах занятости, необходимо трансформировать. Как передает корреспондент ИА REGNUM 18 октября, об этом заявил глава **Минтруда** РФ Антон **Котяков** в ходе заседания комитета Госдумы по бюджету и налогам.

"Мы сейчас столкнулись с проблемами структурной безработицы, которая есть в числе тех, которые стоят на учете. Мы видим, что те программы, которые мы реализовывали, краткосрочные программы повышения квалификации, сейчас их уже недостаточно для наших граждан, которые традиционно стоят в центрах занятости на учете. В первую очередь, потому что более 50% из них не имеют базового среднего профессионального либо высшего образования", - сказал министр.

По словам **Котякова**, необходимо от 80-ти часовых программ переходить на программы подготовки в 250 часов, так как этим гражданам нужна более глубокая работа со стороны центров занятости.

<https://regnum.ru/news/society/3727095.html>

17.10.2022

Работающие по гражданско-правовому договору смогут рассчитывать на больничные

Работающие по гражданско-правовому договору с 1 января 2023 года смогут рассчитывать на выплату больничных, в связи с этим Министерство труда предложило определить порядок начисления им больничных пособий. Документ, регламентирующий особенности предоставления выплат, размещен на портале проектов нормативных правовых актов.

В соответствии с изменениями, принятыми в Закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в июле 2022 года, работающие по гражданско-правовым договорам (ГПД) с 1 января следующего года подлежат обязательному социальному страхованию на случай болезни, в связи с материнством или уходом за ребенком.

Кроме того, с 1 января 2023 года больничные выплаты и выплаты в связи с материнством могут получить также работающие по договорам авторского заказа, а также авторы произведений, получающие выплаты по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Согласно проекту постановления **Минтруда**, право на пособие они будут иметь при условии, что сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу, в том числе за прошлый календарный год, составляет в совокупности не менее стоимости страхового года.

Как уточнил **Минтруд** на своем сайте, стоимость страхового года в 2022 году составляет 4833,72 рубля (МРОТ на 1 января 2022 года x 2,9% x 12 месяцев). В случае, если гражданин работает по гражданско-правовым договорам у



нескольких работодателей, больничные, пособия по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются ему одним из страхователей по выбору самого гражданина.

А если он одновременно работает по трудовому договору и по гражданско-правовым договорам у нескольких работодателей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователем, у которого он работает по трудовому договору, и страхователем, у которого он работает по ГПД. При этом ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается одним из страхователей по выбору гражданина.

<https://www.pnp.ru/social/rabotayushhie-po-grazhdansko-pravovomu-dogovoru-smogut-rasschityvat-na-bolnichnye.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.10.2022

Вправе ли работодатель собирать сведения о национальности работников?

Роструд спросили: как быть со сведениями о национальности работников, если эта информация содержится в автобиографиях и личных листках, которые внесены в личные дела? Ведь согласно статье 10 закона о персональных данных сведения о национальности относятся к специальной категории персональных данных, обработка которых в общем случае не допускается.

Эксперты ведомства на сайте «Онлайн-инспекция.рф» ответили, что в соответствии с трудовым законодательством у работодателя по общему правилу отсутствует обязанность по ведению личных листов и автобиографии работников. А что касается вопросов обработки и хранения персональных данных – это компетенция не **Роструда**, а Роскомнадзора.

Обратите внимание

«Мишку мучает вопрос: Кто здесь враг таинственный? А ответ ужасно прост — И ответ единственный. Я — в порядке. Тыфу-тьфу-тьфу. Мишка пьёт проклятую, Говорит, что за графу Не пустили — пятаю». (Владимир Высоцкий).

У помянутая статья 10 содержит довольно внушительный список исключений, то есть случаев, когда обработка специальных категорий персональных данных все-таки разрешена. В том числе — если обработка данных ведется в соответствии с трудовым законодательством. **Роструд** никак не прокомментировал, в каких случаях трудовое законодательство требует обработки и хранения сведений о национальности.

Работодатели теперь обязаны уведомлять Роскомнадзор почти о любой обработке персональных данных. Исключение — обработка безо всякой автоматизации. Дату начала обработки, которая уже ведется на момент подачи уведомления, можно вписать любую.

<https://www.buhgalteria.ru/news/vprave-li-rabotodatel-sobirat-svedeniya-o-natsionalnosti-rabotnikov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.10.2022

Двое рабочих погибли при падении с крыши на Памирской в Нижнем Новгороде

Двое рабочих разбились при падении с высоты 18 метров в Нижнем Новгороде. По предварительным данным, они ремонтировали кровлю производственного цеха на улице Памирской в Ленинском районе. Трагедия случилась около 15:00 в понедельник, 17 октября. Обстоятельства несчастного случая сейчас выясняют специалисты региональной инспекции **Роструда** и прокуратуры. Фото: Наталия Пылина



Заказчиком ремонтных работ на Памирской выступало ООО «Русское оборудование НН», поделились предварительной информацией в инспекции. По версии областной прокуратуры, работодатель официально не оформил трудовые отношения с ныне погибшими кровельщиками. По итогам проверки соблюдения законодательства будут приняты меры реагирования, добавили в пресс-службе ведомства.

Напомним, похожий несчастный случай произошел весной на Бору в Нижегородской области. Тогда при строительстве торгового центра на одного из рабочих упала бетонная плита: он погиб.

<https://www.gipernn.ru/zhurnal/proisshestviya/novosti/dvoe-rabochih-pogibli-pri-padenii-s-kryshi-na-pamirskoy-v-nizhnem-novgorode>

18.10.2022

РВК-Воронеж повышает профессиональные стандарты в сфере охраны труда

Представители управления охраны труда, экологической, промышленной, пожарной безопасности и ГОЧС, а также отдела подбора, обучения и развития персонала «РВК-Воронеж» приняли участие в профессиональном семинаре. Мероприятие было посвящено изменениям законодательства в сфере охраны труда и новым требованиям к обучению и проверке знаний. Организатором выступил партнер водоканала - учебно-инженерный центр «Энергобезопасность».

Отметим, что с 1 сентября 2022 года в силу вступил новый порядок обучения по охране труда и проверки знаний работников и организаций, который закреплен в постановлении правительства РФ от 24 декабря 2021 года.

Кроме преподавателей «УИЦ Энегобезопасность», обучение проводили представители **Гострудинспекции** и эксперты в области обучения охраны труда. Первая часть семинара проходила в формате вопрос-ответ. Также слушателям подробно рассказали об изменениях в профессиональной сфере, в том числе тех, которые касались использования средств индивидуальной защиты и правил обучения по программе оказания первой помощи.

«Охрана труда на таком крупном производственном объекте, как водоканал - это ежедневная задача. Мы регулярно проходим обучение по этому направлению и проводим его для наших сотрудников. В связи с изменениями в области охраны труда для нас было важно получить актуальную информацию, чтобы в кратчайшие сроки внедрить новую процедуру обучения у себя в организации», - рассказала руководитель учебного центра «РВК-Воронеж» Валерия Мануковская.

Отметим, что безопасность труда и производства - ключевая ценность воронежского водоканала и всей группы компаний «Росводоканал». Сегодня система управления безопасностью предприятия соответствует лучшим практикам и позитивно отражается на повседневной деятельности группы во всех регионах. В этом году сотрудники «РВК-Воронеж» прошли обучение квалифицированному обращению с современными системами безопасности при работе на высоте и в ограниченном и замкнутом пространстве. Кроме того, в рамках Всероссийской недели охраны труда состоялся обмен опытом с другими регионами присутствия ГК «Росводоканал».

<https://vrn.mk.ru/social/2022/10/18/rvkvoronezh-povyshaet-professionalnye-standarty-v-sfere-okhrany-truda.html>

18.10.2022

За расследование причин смертельного ДТП в Хакасии взялась трудинспекция

Трагедия произошла на трассе "Енисей". Из соседнего региона в Абакан отправился экспедитор красноярского предпринимателя. В салоне авто он ехал в качестве пассажира.

Но в пути автомобиль врезался в другую машину, стоявшую на дороге. Водитель экспедитора погиб на месте. Самого пассажира в тяжелом состоянии доставили в больницу.

Государственной инспекцией труда в Хакасии начато расследование несчастного случая, в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего.



<https://www.tvrts.ru/index.php/rts-novosti/kriminal-i-proisshestviya/item/33689-zarassledovanie-prichin-smertelnogo-dtp-v-khakasii-vzyalas-trudinspektsiya>

18.10.2022

В Сурске слесарь-наладчик получил смертельную травму на производстве

Трагедия произошла на одном из предприятий в городе Сурске Городищенского района.

Первая информация о произошедшем появилась в социальной сети «ВКонтакте» в группе «Подслушано в Городищенском районе» 16 октября в 13.30. В сообщении говорилось: «15 октября 2022 года в 17.32 в ЕДДС (единую дежурно-диспетчерскую

службу) Городищенского района Пензенской области поступило сообщение о том, что в городе Сурске на заводе случилось ЧП. Слесарь-наладчик получил травмы, несовместимые с жизнью». Чтобы узнать подробности данного происшествия, в понедельник, 17 октября, я позвонила в региональный Следственный комитет.

- Слесарь-наладчик получил смертельные травмы во время наладочных работ на одном из предприятий города Сурска. По факту проводится проверка, устанавливаются обстоятельства произошедшего, выясняются виновные в нарушении охраны труда, - рассказала Татьяна МАХНИЦКАЯ, старший помощник руководителя СУ СК России по Пензенской области.

В этот же день я позвонила Андрею ТЕТЮШЕВУ, заместителю руководителя **Государственной инспекции труда** в Пензенской области.

- Произошел несчастный случай на производстве: погиб 52-летний слесарь-наладчик. Он работал официально по трудовому договору на данном предприятии. Сейчас проводится проверка, после которой станет известно, что именно произошло. Кроме того, иждивенцы погибшего сотрудника могут рассчитывать на получение единовременной выплаты по линии Фонда социального страхования в размере одного миллиона рублей, а также других компенсационных выплат, - уточнил он.

<http://www.province.ru/penza/podrobnosti/v-surske-slesar-naladchik-poluchil-smertelnuyu-travmu-na-proizvodstve.html>

17.10.2022

Работники угольного предприятия не проходили внеплановый инструктаж

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Кемеровской области - Кузбассе проверили ПАО "Южный Кузбасс".

В ходе проверки выявлены нарушения норм охраны труда. Было установлено, что на предприятии работники допускаются к выполнению своих трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке инструктажа и проверки знаний по охране труда.

От своей непосредственной работы отстранен один сотрудник, который не прошел в установленном порядке первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы. Кроме того, отстранены 39 работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, не прошедшие в установленном порядке внеплановый инструктаж при перерыве в работе более 30 календарных дней.

Также было установлено, что предприятие не обеспечило приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.



Виновные в нарушениях лица привлечены к административной ответственности, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Кемеровской области - Кузбассе.

<https://vestipb.ru/indnews9772.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

17.10.2022

Неформальная занятость в Чебоксарах снизилась почти на треть

В столице Чувашии с начала года выявлено более 9,8 тыс. работников, с которыми не были заключены трудовые договора. По итогам работы значительная часть зарегистрировалась как самозанятые и индивидуальные предприниматели. Неформальная занятость в Чебоксарах снизилась на 30%. Данный вопрос был рассмотрен 17 октября на общегородской планёрке, которая прошла при главе администрации Чебоксар Денисе Спирина, сообщили ИА REGNUM в пресс-службе столичной мэрии.

О работе по снижению неформальной занятости рассказал заместитель начальника отдела экономического развития Олег Мурженян. По его словам, в 2022 году межведомственные мобильные группы выявили 9 871 работника, с которыми не заключены трудовые договоры (за аналогичный период 2021 года - 14 171 работник):

«После проведения проверок с 3 546 работниками заключены договоры, 1 713 человек зарегистрировались как индивидуальные предприниматели, 4 612 человека - как самозанятые», - отмечено в докладе.

В январе-сентябре межведомственные рабочие группы вместе с представителями налоговой службы, полиции и прокуратуры проверили 7 826 объектов, в том числе 4 298 магазинов, объектов строительства и услуг, 3 466 квартир, а также 62 маршрутки. Для принятия мер в ИФНС по городу Чебоксары направлено 156 материалов.

Помимо проверок, рабочая группа организует встречи с работодателями, которые платят своим сотрудникам низкую **зарплату** и имеют **долги** по налогам и страховым взносам - с начала года проведено 13 таких заседаний с 97 налогоплательщиками. В администрации уточняют, что обсуждается финансовое состояние организаций, планы погашения **задолженности** и повышения **зарплаты**.

Особое внимание рабочей группой уделяется иногородним налогоплательщикам, выполняющим муниципальные контракты в Чебоксарах. По закону юридические лица должны зарегистрировать обособленные подразделения по месту работы. В мэрии со ссылкой на ИФНС отмечают, что свои подразделения зарегистрировали в Чебоксарах общества «Медведевская ПМК» (Марий Эл) и «Стройиндустрия» (Удмуртия), которые являются соответственно подрядчиками строительства школы в Садовом на 1650 мест и детского сада в Благовещенском на 240 мест, а также общество «Озон» (Татария), которое благоустраивает Обиковский лес.

По данным налоговой службы в 2022 году в бюджет дополнительно поступило налогов на сумму 14,9 млн рублей, в бюджет города - 3,2 млн рублей. По данным властей, неформальная занятость в Чебоксарах снизилась на 30 процентов.

«Необходимо продолжать работу в этом направлении, - проверять стройки, организовать рейды по съемным квартирам, реконструируемым объектам. Нужно контролировать ситуацию и пресекать признаки неформальной занятости. Так мы сможем социально обезопасить граждан, а также пополнить бюджет города», - сказал глава администрации Денис Спирин.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее власти Чувашии заявляли, что с учётом роста государственного оборонного заказа потребность в кадрах может значительно возрасти. На начало сентября 2022 года на пяти предприятиях ОПК оставались открытыми более 620 вакансий.

<https://regnum.ru/news/3726319.html>



ПРОФСОЮЗЫ

17.10.2022

Профобъединение Карелии обеспокоено массовыми сокращениями на предприятии «АЕК»

На предприятии "АЕК" в городе Костомукша объявлено о возможном **массовом сокращении** персонала. Предприятие специализируется на выпуске электропроводки для автотранспорта, и значительной частью клиентов являлись зарубежные предприятия. После введения антироссийских санкций, закрытия многих автозаводов и ухода западных компаний спрос на продукцию предприятия резко снизился, сообщает сайт "Столица на Онеге"

Профсоюзное объединение Карелии держало ситуацию на контроле с самого начала кризиса. В итоге, когда на предприятии приняли решение о **массовом сокращении**, лидер карельских профсоюзов Илья Косенков обратился за помощью к главе Республики Карелия Артуру Парфенчикову.

О сути письма и ситуации на предприятии "Солидарности" рассказал председатель Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия Илья Косенков.

- Мы находимся в начале переговорного процесса и в письме предлагаем рассмотреть варианты выхода из сложившейся ситуации. Первоначально "АЕК" принадлежала финнам, недавно ее купила индийская компания, но после введения санкций спрос упал, логистические цепочки нарушены.

Сейчас предприятие находится в предликвидационной стадии, поскольку уже имеются официальные документы, подтверждающие **увольнение** порядка 75% **сотрудников** после января 2023 года, - считает Косенков. Фактически это означает закрытие предприятия, поскольку очевидно, что оставлять на высокотехнологичном производстве 25% сотрудников, это готовить его к закрытию. По мнению Косенкова ликвидировать такое производство, как минимум, нерационально.

- Как мы понимаем, собственник и не против продолжить работу, если будет спрос и нормальная ситуация с сырьем и комплектующими, - объясняет руководитель Союза профсоюзов, - и на наш взгляд есть два основных варианта выхода. Это либо поиск рынков сбыта, новых клиентов и продолжение работы предприятия в таком формате, либо выкуп, или национализация производства и его встраивание в российскую экономику уже на других началах, например, в оборонную, или гражданские отрасли.

Вопрос о ситуации на "АЕК" будет поднят и на ближайшем заседании региональной трехсторонней комиссии. По словам Косенкова, позиция профсоюза четко сформулирована и донесена до всех участников переговоров.

<https://www.solidarnost.org/news/soyuz-profsoyuzov-karelii-obespokoen-vozmozhnyimi-massovymi-sokrascheniyami.html>

17.10.2022

Силуанов счел неактуальным повышение налогов в России

Повышение ставки налога на доходы физических лиц (НДФЛ) в настоящее время не актуально, сказал глава **Министерства** финансов Антон Силуанов на заседании комитета Государственной думы по бюджету и налогам 17 октября. Более того, он считает, что это может подорвать доверие граждан к действиям правительства, передает ТАСС.

- Если говорить об увеличении прогрессии, то, на наш взгляд, это просто имело бы отрицательный эффект на доверие к действиям правительства, властей. Мы договорились, что будем прибегать к мерам увеличения налогов на население не то что в крайнем случае, вообще их трогать не будем. Поэтому мне кажется, что вопрос увеличения налоговой нагрузки сейчас на граждан неактуальный, и время далеко не самое подходящее, - сказал он.

Напомним, что с 1 января 2021 года была повышена ставка до 15% на сумму доходов, превышающую 5 млн рублей в год. Профсоюзы позитивно восприняли это решение, "как первый шаг к возвращению полноценной прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц", чего они давно добиваются. **Федерация**



независимых профсоюзов России (ФНПР) также предлагала обнулить НДФЛ для граждан с доходами на уровне МРОТ и ниже.

В Минфине ожидают, что по итогам 2022 года будет собрано около 130 млрд рублей дополнительных поступлений, в 2023 году - около 144 млрд.

<https://www.solidarnost.org/news/siluanov-schel-neaktualnym-povyshenie-nalogov-v-rossii.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.10.2022

Родная технологическая речь

Почему госсектор лидирует по внедрению речевых технологий

Искусственный интеллект (ИИ) остается одним из самых заметных и востребованных технологических трендов. По данным НИУ ВШЭ, в 2021 году почти каждое третье крупное предприятие в России использует ИИ. Все более существенную роль начинают играть речевые технологии: голосовые ассистенты, чат-боты, речевая аналитика и другие инструменты. Их внедрило около 70% организаций, использующих ИИ. Значительная часть внедрений приходится именно на госсектор. Так, в 2021 году рынок речевого ИИ в России с учетом госзаказчиков увеличился на 81%, до \$120 млн, и он будет продолжать расти. Какие проекты реализуются в госсекторе и кто является одним из крупнейших поставщиков решений в этой сфере?

Плюс цифровая трансформация всей страны

С лета 2020 года все ключевые отрасли экономики, социальной сферы, министерства и ведомства взяли курс на цифровую трансформацию как национальную цель развития России во исполнение поручения президента Владимира Путина. В прошлом году премьер Михаил Мишустин утвердил план мероприятий по цифровой трансформации в сфере госуправления на ближайшие десять лет. Согласно ему, доля массовых социально значимых услуг, доступных в электронном виде, должна составить 95%. Глава Минцифры Максют Шадаев подчеркивает, что госуслуги должны предоставляться так же быстро, как покупка билетов или бронирование гостиниц.

ИИ, большие данные и интернет вещей - основные технологии для внедрения в госсекторе. Заместитель председателя правительства РФ Дмитрий Чернышенко, ответственный за создание «дорожной карты» сотрудничества в сфере искусственного интеллекта, анонсировал запуск Национального центра развития ИИ при правительстве РФ. В последней версии федерального проекта «Цифрового государственного управления» затраты бюджета на его реализацию до 2024 года составят до 411 млрд руб. В апреле правительство утроило финансовую поддержку разработчиков ИИ-систем. Ожидается, что к 2024 году около 1,2 тыс. таких компаний получат в общей сложности более 17 млрд руб., включая внебюджетные средства промышленных заказчиков.

Госсектор ищет альтернативный голос

Развитие ИИ в госсекторе уже активно идет. Взрывной рост эксперты связывают в том числе с пандемией. Многие перешли на удаленную работу, и офлайн-взаимодействие сократилось. Госсектору пришлось оперативно перестраиваться и быстро адаптироваться к растущему числу запросов в онлайн. Кроме того, внедрению способствует зрелость речевых технологий.

При реализации единого контактного центра (ИС ЕКЦ) в Пенсионном фонде России были успешно внедрены голосовой и текстовый бот, инструменты речевой аналитики. Все это обеспечивает доступность, оперативность и качество обслуживания запросов клиентов. ИС ЕКЦ является единой информационной системой ряда ведомств: Фонда социального страхования, медико-социальной экспертизы, **Роструда**, Минтруда, а в дальнейшем и органов соцзащиты субъектов страны. Систему более чем со 100 сценариями самообслуживания опробовали в десяти пилотных регионах. Бот одновременно обслуживает свыше 800 сессий: голосовых и текстовых запросов клиентов. На момент запуска автоматизировано 15% обращений граждан, и показатель растет.



Речевая аналитика контролирует обращения граждан по различным вопросам социального характера, анализирует качество работы операторов ЕКЦ. «Сервис речевой аналитики дает информацию, ценную как для работы контакт-центра, так и для всей организации в целом. Он позволяет проводить оперативный анализ работы ЕКЦ, контролировать качество обслуживания», - отмечали ранее в Минтруде. Получаемые данные позволяют отслеживать тренды в обращениях граждан, оперативно реагировать на изменения их запросов, повышать качество обслуживания. В проекте ПФР использовались речевые технологии BSS. «Это очень ответственный и амбициозный проект для нас, - говорит гендиректор BSS Георгий Кравченко. - Его масштаб и успешность позволяет говорить о том, что речевые решения BSS готовы работать в очень разных условиях, способны реализовать сложные сценарии заказчиков, обладают высокой гибкостью, эффективны и надежны». В планах на ближайший год увеличить до 30% количество обращений, которое будет полностью обслуживаться роботом.

К слову, BSS выступает одним из крупнейших участников рынка речевых технологий в госсекторе на уровне федеральных и региональных госорганов. Решения компании представлены во всех федеральных округах более чем в 30 субъектах РФ (Тульская область, Санкт-Петербург, Камчатский край, Амурская, Воронежская, Курская области и др.), развернуты в региональных правительствах и обслуживают жителей, в том числе по основным социально значимым направлениям: медицина, услуги МФЦ, ЖКХ, соцзащита и занятость и т. д.

Одни из последних региональных проектов на базе решения BSS реализованы в партнерстве с «БФТ-Холдингом», российским разработчиком программного обеспечения и заказной разработки для госсектора.

Так, в МФЦ Санкт-Петербурга на базе решений BSS внедрен виртуальный ассистент. Робот обслуживает около 60% обращений граждан самостоятельно, оператор подключается только в случае, если требуется учесть индивидуальные особенности ситуации конкретного заявителя. Робот-консультант первым отвечает на звонки граждан в контакт-центр МФЦ независимо от времени суток, сокращая время ожидания на линии. Голосовой помощник информирует граждан о ходе предоставления услуги, дает необходимую справочную информацию. В целом консультирует по 60 тематикам.

Аналогичный проект на базе речевых технологий BSS реализован и в Тульской области. С момента запуска робота «Николая» в три раза увеличилось количество обрабатываемых обращений в месяц. На 79% поступающих вопросов «Николай» отвечает самостоятельно, без переадресации на специалистов. Робот позволяет экономить ежегодно до 4 млн руб. регионального бюджета.

Жителям Камчатки виртуальный ассистент «Полина», работающий на базе технологий BSS, помогает записаться на прием к врачу. Проект стартовал по поручению краевого правительства. Интеграция с краевой медицинской информационной системой позволяет «Полине» идентифицировать абонента по фамилии и дате рождения, определить прикрепление к поликлинике и предложить наиболее удобное время записи. В результате более 15% абонентов записываются в поликлинику с помощью виртуального консультанта.

В период пандемии BSS установила рекорд быстрого развертывания: от первого совещания до полномасштабной работы - 46 часов, внедрив голосового робота в государственный контакт-центр в регионе России более чем с 4 млн жителей. Во время эпидемии COVID-19 региональные службы захлестнул поток звонков: свыше 80% вызовов находилось в очереди в течение длительного времени или оставалось без обслуживания. Внедренный голосовой бот выдавал пропуск для местных передвижений - требование, введенное правительством. Он обрабатывал до 300 вызовов одновременно и автоматически выдавал около 10 тыс. пропусков в день.

Новые перспективы

В конце 2021 года BSS выиграла грант Российского фонда развития информационных технологий на развитие омниканальной диалоговой платформы Digital2Speech, которая включена в единый реестр российского ПО. Компания предлагает полный технологический стек собственной разработки. Все компоненты бесшовно интегрированы друг с другом и могут внедряться как все вместе, так и по отдельности. Установленные компоненты легко дополняются новыми, которые используют уже адаптированные в процессе работы первых модулей



алгоритмы. По словам Георгия Кравченко, платформа BSS покрывает все потребности заказчика в области речевых технологий с использованием ИИ и машинного обучения.

Роботы-консультанты позволяют выйти на новый качественный уровень коммуникации и взаимодействия граждан и коммерческих организаций с органами госвласти в цифровом формате, объясняет господин Кравченко: «Системы, внедренные на региональном и федеральном уровне, уже демонстрируют значительный потенциал с точки зрения функциональных возможностей и широкого применения в МФЦ».

По его мнению, основная специфика внедрения речевых технологий в госсекторе - динамично развивающееся законодательство, потребности общества и вызовы времени, диктующие повышенные требования к автоматическим системам для обслуживания граждан: «К примеру, пандемия и другие внештатные ситуации порождают высокую потребность граждан в онлайн-общении и решении вопросов в максимально короткие сроки».

Задача государства - обеспечение развития социальной среды, повышения удовлетворенности граждан госсервисами, развитие и внедрение новых услуг, рассуждает Георгий Кравченко: «Интерес в применении речевых технологий на базе ИИ для дистанционного обслуживания граждан появляется на всех вертикалях госвласти и является важной составляющей цифровой зрелости региона».

Диалоговые системы с искусственным интеллектом постепенно вытесняют стандартные схемы организации работы в контакт-центрах, показывают высокую эффективность, становятся новым трендом цифровизации сферы госуслуг, отмечает первый заместитель генерального директора «БФТ-Холдинга» Наталья Зейтениди: «Когда есть задача заменить человека, но сохранить человечность, помогают диалоговые роботы. Они значительно снижают нагрузку ведомств и при этом сохраняют доверие граждан к ним. Роботы действительно могут слушать и слышать - благодаря машинному обучению понимают живую речь человека по телефону и поддерживают диалог на естественном языке. Технологии голосовых роботов сегодня востребованы и активно используются в регионах».

<https://www.kommersant.ru/doc/5594642>

18.10.2022

Сотрудники ПФР и ФСС завершают переподготовку к работе в едином Соцфонде - врио главы ПФР

Сотрудники Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС) в октябре завершат прохождение повышения квалификации для работы в объединенном Соцфонде, затем начнутся стажировки. Это позволит увеличить число точек приема граждан, заявил во вторник в интервью ТАСС временно исполняющий обязанности (врио) председателя правления ПФР Сергей Чирков.

"Мы уже синхронизировали график приема граждан и начали переподготовку сотрудников, которые будут предоставлять услуги в объединенных офисах обслуживания. В процессе повышения квалификации специалисты ПФР обучаются услугам ФСС, и наоборот. Переподготовка завершится в октябре, затем пойдут стажировки. Это позволит увеличить количество точек присутствия, где граждане смогут без лишних усилий получить сразу все, на что имеют право", - рассказал Чирков.

По его словам, весь переходный период продолжится в течение некоторого времени после объединения фондов. "В целом объединение завершится до конца этого года. Если смотреть на процесс более глобально, то сейчас идет переход на единую цифровую платформу. В этой системе будут отражаться все особенности жизненной ситуации человека. Например, пенсионные права или статус многодетной мамы, ветерана **труда**. Специалисты автоматически получают информацию о том, кто на что претендует, и смогут в том числе направлять ее самому человеку в рамках проактивного информирования. Когда мы все перейдем на такую систему, тогда сможем сказать, что переходный период по слиянию полностью завершился", - добавил он.

Президент России Владимир Путин 14 июля подписал **закон** о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования (Социального фонда России), а также пакет сопутствующих инициатив, в том числе **поправки** в Налоговый и Бюджетный **кодексы** РФ.



Реформа проводится в рамках проекта создания в России социального казначейства. Его основой станет цифровая платформа, которая объединит все существующие в социальной сфере информационные системы. По мнению авторов инициативы, в результате государство сможет централизованно управлять социальными выплатами, предоставлять их максимально оперативно, удобно и адресно. Положение о создании единого фонда вступает в силу с 1 января 2023 года.

ТАСС - Российские новости

18.10.2022

Образовательные программы предприятий помогают развитию регионов

В новом учебном году в России стартовал федеральный проект "Профессионалитет". Это система подготовки кадров в учебных заведениях среднего профессионального образования. Ее особенность - ориентированность на запросы рынка. Именно поэтому важная роль в процессе обучения отводится компаниям, которые являясь заказчиками, помогают студентам получить знания и навыки, востребованные на производстве.

Программа "Профессионалитет" делает акцент именно на практическом обучении абитуриентов. / ТМК

К началу учебного года в 42 российских регионах были созданы 70 образовательно-производственных центров, в которых организовано обучение по программе "Профессионалитет". В их составе более 250 колледжей и 200 предприятий-партнеров. В этом году получать специальность по новой системе будут 150 тысяч студентов. К 2024-му количество образовательных кластеров должно вырасти до 210, а число обучающихся - до 600 тысяч человек.

"Программа "Профессионалитет" - это новый этап развития системы среднего профессионального образования в нашей стране. Мы делаем акцент именно на практическом обучении, на самых востребованных и перспективных направлениях, - отметил министр просвещения Сергей Кравцов. - При этом будем максимально помогать с **трудоустройством** ребят. Сами работодатели будут заинтересованы в квалифицированных специалистах и будут помогать колледжам выстроить оптимальные образовательные траектории для молодых людей".

Сектор реальной экономики крайне заинтересован в развитии данного проекта, рассказал "РГ" вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ, заведующий базовой кафедрой ТПП РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова Максим Фатеев.

"На сегодняшний день около половины работодателей, включая региональных, в том числе из сферы промышленного производства, испытывают существенный кадровый "голод", порожденный отсутствием в последние годы интереса со стороны молодых людей к техническим специальностям, что породило, в том числе, процесс оттока специалистов из регионов, - отметил вице-президент ТПП. - Федеральный проект "Профессионалитет", несомненно, будет способствовать восстановлению престижности технических специальностей, необходимых в сфере промышленного производства и заинтересованности в получении технического образования на современной технологической и производственной базе с последующим гарантированным высокооплачиваемым **трудоустройством**".

Устранить утечку

Во многих регионах России, действительно, **не хватает** квалифицированных **специалистов**. Люди уезжают, и это подтверждает статистика. В пяти из восьми федеральных округов РФ в прошлом году был зафиксирован отток населения. Самый большой у Сибири, которую покинули 40138 человек, далее следует Дальний Восток - минус 27236, Поволжье - 26236, Северный Кавказ - 12955 и Урал - 12625. Это только те, кто переехал в пределах страны.

Регионы стараются сохранить рабочие руки. Здесь могут помочь, например, особые экономические зоны (ОЭЗ). К середине 2021 года в РФ насчитывалось 38 ОЭЗ, а в 2021 году **правительство РФ** одобрило их создание в Оренбургской, Смоленской и Ивановской областях. В ОЭЗ "Оренбуржье" уже есть планы по созданию нескольких сотен новых рабочих мест. Есть и другой подход, например, Самарская область, чтобы удержать выпускников школ предлагает им единовременные выплаты в 10 тысяч рублей, если те поступают в высшие и средние учебные заведения региона.



Понятно, что все это делается ради сохранения квалифицированных кадров, и проект "Профессионалитет" здесь может помочь региональным властям. Ведь качественное образование и гарантированная работа с высокой зарплатой - хороший повод остаться в родном городе. Так что участвующие в программе предприятия решают сразу две задачи - находят квалифицированные кадры и помогают социальному развитию российских регионов.

Профессия - металлург

Трубная Металлургическая Компания (ТМК) - один из участников проекта "Профессионалитет". Она развивает его в пяти субъектах РФ, где находятся ее предприятия - это Волгоградская, Оренбургская, Свердловская, Ростовская и Челябинская области. Всю работу по проекту координирует Корпоративный университет ТМК2U.

В Волгоградской области в развитии образовательного кластера для подготовки будущих специалистов участвует входящий в ТМК Волжский трубный завод (ВТЗ) совместно с партнером - Волжским политехническим техникумом. В Оренбургской области аналогичный тандем образуют Орский машиностроительный завод (ОМЗ) и Орский технический техникум имени А.И. Стеценко. А вот в Свердловской области в программе участвуют сразу два предприятия ТМК - Синарский трубный завод (СинТЗ) и Северский трубный завод (СТЗ). И два учебных заведения - Каменск-Уральский политехнический колледж и Полевской многопрофильный техникум им. В.И. Назарова.

В рамках проекта в 42 российских регионах созданы 70 образовательно-производственных центров

Подготовка к старту программы началась еще в сентябре 2021 года. Первое знакомство с будущими учениками состоялось в апреле, когда на четырех заводах ТМК прошел Единый день открытых дверей. Предприятия пригласили к себе студентов и абитуриентов профильных техникумов, а также их родителей. В этот день заводы посетили более 500 человек.

Помимо экскурсий на заводы, кураторы проекта от предприятий и колледжей весной встретились с родителями абитуриентов в школах. В Полевском, где расположен СТЗ, на таких встречах обсуждали условия поступления и обучения, перспективы **трудоустройства** выпускников и дальнейшие карьерные возможности на предприятии. При этом профориентационные мероприятия в рамках "Профессионалитета" органично вписались в существующие формы сотрудничества - например, ВТЗ уже семь лет курирует профильную специальность в Волжском политехническом колледже, и встречи с выпускниками школ с участием сотрудников завода проходят регулярно.

Летом сотрудники предприятий вошли в составы приемных комиссий техникумов-партнеров и участвовали в приеме абитуриентов на специальности федерального проекта: "Металлургия черных металлов", "Обработка металлов давлением", "Сварочное производство" и др.

В итоге студентами новой образовательной программы при поддержке ТМК стали 368 абитуриентов. В Волжский политехнический техникум было зачислено 140 человек, в Каменск-Уральский политехнический колледж - 53, в Орский технический техникум - 75 студентов и в Полевской многопрофильный техникум - 100. Все они обучаются на бюджетной основе.

Новую форму партнерства считают эффективной и предприятия, и учебные заведения. "Участие Орского технического техникума имени А.И. Стеценко в реализации федерального проекта "Профессионалитет" подразумевает новую формулу обучения, более практикоориентированную, направленную на то, чтобы по окончании курса молодым людям не приходилось переобучаться на предприятии, - отметил директор техникума Владимир Горшенин. - ОМЗ будет курировать эту программу, вносить изменения, определять требования по тем или иным компетенциям. Одно из главных преимуществ проекта состоит в гарантированном **трудоустройстве** подготовленных специалистов. Это идеальная схема, когда человеку сказали: ты нам нужен, мы тебя научим и работой обеспечим".

В 2023 году при поддержке ТМК образовательно-производственные кластеры "Металлургия" будут созданы также в Челябинской и Ростовской областях. Челябинский трубопрокатный завод (ЧТПЗ) участвует в этом проекте совместно с Челябинским государственным промышленно-гуманитарным техникумом им. А.В. Яковлева. В Ростовской области Таганрогский металлургический завод (ТАГМЕТ) будет развивать образовательный центр на базе Таганрогского техникума машиностроения и металлургии "Тагмет".



Еще один плюс проекта "Профессионалитет" - возможность обеспечить учебный процесс необходимыми материалами и оборудованием. Все образовательные кластеры создаются за счет средств федерального и регионального бюджетов, а также компаний-участников. ТМК направит на реализацию программы в общей сложности 80 миллионов рублей.

Инвестиции направлены на формирование нового поколения специалистов, которые будут сопровождать внедрение новых технологий и трансформацию производства. Сейчас компании требуется примерно 300 новых работников в год, а уже в 2022-м число студентов, обучающихся при поддержке ТМК, превысило эту цифру.

"Сегодня крупный бизнес зачастую располагает собственными образовательными компетенциями и отлично понимает, какие специалисты ему нужны и как их готовить. Наш Корпоративный университет в течение пяти лет повышает квалификацию сотрудников и взаимодействует с партнерскими учебными учреждениями, чтобы приблизить программы обучения к реальным потребностям промышленности. При этом мы понимаем, что интересы ТМК не ограничиваются бизнес-процессами. Мы работаем и развиваемся в тесной связке с регионами присутствия и заинтересованы в создании благоприятных условий в городах, где живут наши семьи. И проект "Профессионалитет" - одно из направлений для решения этой задачи. Благодаря целевому обучению высококлассных специалистов мы помогаем удерживать талантливую молодежь в наших городах и, решая свои задачи, содействуем повышению качества жизни вокруг предприятий", - сказала заместитель генерального директора ТМК по управлению персоналом, директор Корпоративного университета ТМК2У Елена Позолотина.

Точка опоры

Помимо проекта "Профессионалитет", ТМК уже много лет ведет собственную работу по профориентации, начиная с начальных классов и заканчивая выпускниками вузов. С 2013 года успешно реализуется проект "Точка опоры". Его задача - повысить престиж рабочих специальностей у подростков, помочь школьникам выбрать профессию, а школам - оснастить свои классы современным оборудованием. Сегодня этот проект действует уже в одиннадцати российских городах.

ТМК также участвует в проекте "Профстажировка 2.0", где студенты, решив актуальные для компании задачи, могут получить приглашение на практику или **трудоустройство**. Актуальные задачи решаются и на национальном чемпионате по технологической стратегии "Профессионалы будущего". В этом году компания стала генеральным партнером полуфинала этого студенческого чемпионата по направлению Металлургия и технологии материалов "Metal Cup". В ходе соревнований студентам предложили решить вполне реальную задачу - представить проект по сокращению расхода металла при производстве бесшовных труб на СТЗ.

Также ТМК регулярно поддерживает "Образовательные форумы", которые проходят в Сочи в рамках олимпиады "Я - профессионал". Мероприятия, организованные Уральским федеральным университетом и Корпоративным университетом ТМК2У, собрали более 200 студентов из более чем 90 ведущих российских вузов. На форуме впервые прошел карьерный марафон, организованный в формате квеста. Каждая из команд путешествовала по своему маршруту, остановками на котором были презентационные зоны заводов. Там студенты знакомились с **HR-предложениями** предприятий компании.

Для своих работников ТМК организует корпоративный чемпионат профессионального мастерства "Игры мастеров". В заводские команды, помимо специалистов предприятий, могут войти студенты вузов и колледжей. Поддерживая такие соревнования, компания дает понять, насколько для нее важны компетенции и профессионализм сотрудников.

"Наша задача в профориентационной работе - сформировать у молодого поколения объективный образ современного производства и рабочих специальностей. Приглашая школьников и студентов на предприятия, мы показываем им высокотехнологичное оборудование, цифровое производство, говорим о перспективах развития. В юном возрасте это особенно впечатляет и запоминается. Благодаря такому опыту будущие специалисты могут сделать осознанный выбор", - говорит Елена Позолотина.



При этом, по ее словам, цели ТМК здесь шире, чем подготовка нового поколения сотрудников. "Мы приобщаем студентов партнерских учебных заведений к выступлению на конкурсах профмастерства, к участию в корпоративных научно-практических конференциях, где они представляют свои новаторские проекты и побеждают. Помогаем им подготовиться к участию в отраслевых профессиональных соревнованиях - например, в международном онлайн-конкурсе сталеплавыльщиков SteelChallenge. Так мы еще больше сближаем образование и промышленность, содействуем повышению мотивации будущих специалистов и их вовлеченности в решение стоящих перед индустрией задач", - отметила Елена Позолотина.

<https://rg.ru/2022/10/18/reg-pfo/biznes-vkladyvaetsia-v-professionalitet.html>

18.10.2022

Задача на вычет: мобилизованным хотят вернуть деньги за покупки для службы

На какую сумму смогут рассчитывать участники СВО

Мобилизованным гражданам предложили вернуть часть денег, которые они потратили на покупку бронежилетов, лекарств, продовольствия и других вещей для участия в СВО. Речь может идти о социальном вычете для призванных и членов их семей или использовании механизма кешбэка от государства. С таким **предложением** выступили в **Госдуме**, инициатива направлена в Минфин. Некоторые парламентарии уже поддержали коллег. Эксперты же отметили, что армия должна полностью обеспечивать людей всем необходимым, но в каких-то регионах это иногда полностью реализовать не могут, поэтому люди вынуждены самостоятельно заботиться о себе.

Купил и вычел

В **Госдуме** предложили возмещать мобилизованным гражданам их затраты на покупки бронежилетов, лекарств, продовольствия и других вещей. Такая идея сформулирована в письме зампреда комитета **Госдумы** по экономической политике Станислава Наумова главе Минфина Антону Силуанову. «Известия» ознакомились с документом. По мнению парламентария, потраченные средства можно вернуть за счет социального вычета. Этот механизм уже действует в отношении, например, расходов на благотворительность, обучение, лечение и приобретение медикаментов: можно подать декларацию в налоговую и вернуть 13% от потраченного в пределах затрат до 120 тыс. рублей (при условии, что человек в этот год заплатил НДФЛ на сумму не меньшую, чем просит к возврату). В случае с оплатой высокотехнологичной медицинской помощи лимита нет. Станислав Наумов в беседе с «Известиями» подчеркнул, что расходы некоторых мобилизованных достаточно значительны - допустим, на один бронежилет у граждан уходит от 180 тыс. рублей.

Как отметил парламентарий, альтернативой социальному вычету может быть прямой кешбэк по предъявленным чекам. Этот механизм уже обкатан в туристической отрасли - люди могли вернуть до 20% своих трат.

Также предстоит решить, как можно будет вернуть деньги тем, кто помогал мобилизованным: близким и друзьям. Возможно, эти траты следует отнести к категории благотворительности - тогда эти люди тоже смогут получать социальный вычет.

- Если у нас появится новая категория трат для социального вычета, то мы столкнемся с выпадающими доходами местных бюджетов. Более того, некоторые регионы уже выделяли людям деньги для их подготовки к службе, - уточнил Станислав Наумов. - Поэтому локальным бюджетам могут возместить потраченные средства трансферами из федеральной казны.

Парламентарий также направил письмо главе правительства Михаилу **Мишустину**, отметив: всё чаще появляются сообщения о том, что люди самостоятельно закупают экипировку - одежду, обувь, спальные мешки, аптечки. Поэтому зампред комитета ГД по экономической политике предложил предусмотреть в бюджете материальное обеспечение для призванных по частичной мобилизации. На практике следует расширить финансирование для Минобороны, ведомство в свою очередь обеспечит людей всем необходимым, пояснил он.

Своими силами



Если государство мобилизует граждан, то оно предоставляет полный комплект обмундирования и экипировки как на летний, так и на зимний период, сказал «Известиям» военный эксперт Алексей Леонков.

- Туда входит общевойсковой комплект одежды, обувь, термобелье, средства индивидуальной защиты: бронежилеты, каски, даже налокотники и наколенники. Перечень утвержден Минобороны. Но существует, видимо, системная проблема, которую как раз и вскрыла частичная мобилизация: выяснилось, что какие-то регионы не могут обеспечить людей экипировкой, - подчеркнул эксперт. - Плюс вещи, которые выдают мобилизованным, не всегда качественные. Люди вынуждены самостоятельно заботиться о себе. Поэтому было бы справедливо вернуть гражданам и членам их семей деньги, потраченные ими на экипировку. Это будет воспринято населением как вполне справедливый шаг.

Алексей Леонков подчеркнул: в возникших при массовой мобилизации проблемах нет вины армии - она была ограничена бюджетом, который постоянно пытался срезать Минфин. Ведь средства выделяют на определенные статьи, тогда как Министерству обороны следовало сохранять развитие вооруженных сил - все исследовательские и опытно-конструкторские работы, заниматься подготовкой личного состава, закупать военную технику и содержать военное хозяйство.

В пресс-службе правительства «Известиям» сказали, что в аппарат **кабмина** письмо не поступало. В Минфине получили обращение, **предложения** рассматриваются, сказали в ведомстве.

Инициатива о социальном вычете на амуницию абсолютно логична, считает глава комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

- Всем, кому пришлось закупать средства защиты, форму и тому подобное за свой счет, необходимо компенсировать эти расходы, - уверен он.

Парламентарий напомнил: комитет уже обращался в Минобороны с просьбой предоставить конкретный перечень вещей, который мобилизованным следует брать с собой. В ответном письме первый замглавы ведомства Валерий Герасимов отметил, что мобилизованных обеспечивают в воинских частях и подразделениях в соответствии с нормами. В этот набор входят средства индивидуальной бронезащиты, разгрузочные жилеты, защитные очки и тактические перчатки. Дополнительная информация размещена на сайте «Объясняем.рф». На нем есть список вещей, которые призывники по мобилизации могут взять с собой: термобелье, фонарик, батарейки, тактические перчатки и так далее.

<https://iz.ru/1411537/evgeniia-pertceva-roman-kretcul/zadacha-na-vychet-mobilizovannym-khotiat-vernut-dengi-za-pokupki-dlia-sluzhby>

18.10.2022

Грозит ли России массовый дефицит кадров - прогноз

Рынок труда - зеркало того, что происходит на рынке в целом. С марта 2020 года пандемия коронавируса оказывала сильное влияние на нашу реальность, а с марта 2022 года - геополитический фон и санкционное давление.

Так, иностранные компании продолжают демарш с российского рынка, приостанавливая или закрывая производства или релоцируя офисы. В связи с этим многие сотрудники рискуют оказаться без работы или уже попадают под сокращения. Также потерями рабочих мест или уходом в простой грозит и снижение маржинальности локального бизнеса, вызванного удорожанием логистики и цен в общем, снижением потребительских appetitov. По словам президента, в сентябре в простое находятся почти 234 тысячи работников. При этом, показатели безработицы в стране остаются на достаточно низком уровне. Так, по результатам июня-июля уровень безработицы в стране был ниже 4%. Сейчас этот показатель 4,8%, при этом в разгар пандемии показатель подрастал и до 5,9%.

Да, негативная динамика прослеживается, но ситуация все еще достаточно устойчивая. Динамика роста безработицы сохранится до конца года, но темпы будут достаточно мягкими. А вот теневая безработица, объем которой оценить достаточно сложно, будет с большой вероятностью расти куда заметнее.



Что касается ситуации с дефицитом кадров. На самом деле признаки дефицита кадров наблюдались еще в прошлом году. Демографическая яма, отток **трудовых мигрантов** - все это сокращало число рабочих рук в стране в период пандемии. Сейчас эти два основных фактора никуда не делись. Однако, ситуация и тут остается достаточно стабильной. В мире вакансий для белых воротничков сегодня наблюдается достаточно большая конкуренция за рабочие места. А вот в сфере занятости воротничков синих сейчас действительно складывается ситуация рынка соискателя. Линейных вакансий с простым входом становится больше, конкуренция не высокая. Но до настоящего дефицита кадров дело пока не доходит.

Рынок труда становится динамичнее, набирает популярность платформенная занятость и аутстаффинг, становится все больше самозанятых, растет популярность фриланса. Это позволяет отчасти буферизировать нехватку специалистов за счет внештатных исполнителей. Кроме того, ситуация с наполненностью рынка труда в стране остается очень неравномерной. Где то, конкуренция выше, где то ниже.

Дефицит кадров, который пока что только мелькает где то на горизонте, везде будет ощущаться по разному в зависимости от ситуации региона. Например в ЦФО положение вещей будет намного стабильнее, чем на Дальнем Востоке. Как компенсировать нехватку специалистов в конкретных регионах? Стимулировать внутреннюю миграцию, делать условия труда и жизни в регионах равномернее. Так, уже сейчас существует программа поддержки переезда для молодых специалистов. Если она покажет себя хорошо, то эксперимент стоит продолжать.

Анастасия Ускова, генеральный директор платформы "Рокет Ворк" (rocketwork.ru)

https://money.rin.ru/novosti/150762/Grozit_li_Rossii_massovyj_deficit_kadrov_-_prognoz.html

18.10.2022

Сможет ли строительный сектор РФ справиться с дефицитом кадров?

Идея о привлечении безработных жителей РФ к работе на стройках выглядит вполне жизнеспособной. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 18 октября заявил омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства, член генсовета «Партии роста» Дмитрий Порочкин. Так он прокомментировал соответствующую инициативу Общественного совета при Минстрое РФ.

«В условиях дефицита трудовых мигрантов эта идея выглядит вполне жизнеспособной. Но необходимо понимать, что в основном привлекаемый с трудовых бирж персонал не будет обладать необходимыми знаниями и навыками, а это значит, что это будет либо низкоквалифицированный персонал, либо на обучение новых сотрудников необходимо время и другие ресурсы, - сказал Порочкин. - Также, как показывает статистика, такая мера не закрывает полностью потребность в кадрах в строительстве».

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, ранее идею привлечь безработных на стройки называли «малореализуемой».

<https://regnum.ru/news/3726970.html>

18.10.2022

Руку первым подает: как государство помогает малому бизнесу

Власти идут навстречу предпринимателям

Федеральные власти стараются максимально помочь предпринимателям, многие из которых столкнулись с санкционным давлением и необходимостью переориентироваться на другие рынки. Государству нужно реагировать быстро и точно, выяснять потребности небольших компаний и предлагать решения. Многие инструменты уже внедрены и работают. Как предпринимателю с минимальными затратами ресурсов получить средства на развитие бизнеса - в материале «Известий».

Гарантийная поддержка



Одна из главных потребностей малого и среднего предпринимательства (МСП) - доступный и недорогой кредит. Банки не всегда идут навстречу небольшим компаниям, опасаясь, что те не смогут исполнять свои финансовые обязательства. Если кредитные организации и соглашаются выдать займ, то под большую процентную ставку.

Решить задачу помогают гарантии и поручительства Корпорации МСП. Они действуют даже в ситуациях, когда нет или не хватает залога. 2022 год лишь подходит к концу, но уже есть основания говорить о рекордных результатах. Малый и средний бизнес получил около 500 млрд рублей финансовой поддержки в рамках гарантийной системы, что почти в 1,5 раза выше аналогичных показателей прошлого года. Это позволило увеличить число выданных кредитов более чем в три раза - выдано свыше 36,7 тыс. реально полученных займов. 90 процентов получивших поддержку предпринимателей - это малый или микробизнес.

Один из самых эффективных механизмов - «зонтичные» поручительства, которые **президент России Владимир Путин** предложил запустить в 2021 году. В этом случае Корпорация МСП берет на себя до половины рисков перед банками, а они в свою очередь выдают кредиты тем, кому при других обстоятельствах отказали бы. Поручительство бесплатное, и в этом году им воспользовались 25 тысяч заемщиков на общую сумму порядка 177 млрд рублей.

- Много это или мало? Для Корпорации это рекорд за все время работы. Для сравнения: за весь 2020 год гарантии получили 1,7 тысячи предприятий на 126 миллиардов рублей. Принципиально важно, что 98 процентов кредитов с господдержкой пришлось на долю малого и микробизнеса. При этом около 80 процентов из них было выдано на оборотные цели, и около 27 процентов кредитов получили представители обрабатывающей отрасли, - отметил генеральный директор Корпорации МСП Александр Исаевич.

Деньги на развитие

Несмотря на санкции и неопределенность в экономике, многие предприниматели стремятся развиваться и масштабироваться. Летом Минэкономразвития, Банк России и Корпорации МСП (оператор программы) запустили программу по льготному инвестиционному кредитованию бизнеса под 2,5% (средний бизнес) и 4% (малый и микробизнес). За первый месяц ее действия займы одобрили более чем 160 компаниям на общую сумму 17 миллиардов рублей.

Они доступны предпринимателям в сфере производства товаров, транспортировки и хранения, а также гостиничного бизнеса. Средства можно потратить на покупку оборудования, запуск новых цехов и ремонт помещения. Ставки действуют пять лет, а сам кредит можно погасить в течение десяти.

К программе субсидирования кредитных ставок для реализации конкретных проектов присоединяется всё больше регионов. Она доступна в Москве и Подмосковье, Нижегородской, Новосибирской областях и в Удмуртии.

Программы стимулирования кредитования от Корпорации МСП и региональные субсидии дополняют друг друга: бизнесу предложили реальные ставки в пределах 3-7.

- В текущих условиях важна синхронизация региональных и федеральных мер поддержки, крайне необходима таргетированная поддержка. (...) «Корпорация МСП» с рядом регионов разрабатывает специальные программы субсидирования кредитов в рамках нашей совместно с ЦБ льготной программы ПСК. Схема следующая: регион определяет приоритетные отрасли и выделяет субсидию для поддержки инвестиционных проектов, предприниматели получают кредиты по льготной ставке. Корпорация МСП своим капиталом и программами их поддерживает и усиливает, в результате взаимодействия двух бюджетов получается синергетический эффект, - пояснил Александр Исаевич.

Корпорация может взять на себя и «упаковку» проектов и взаимодействие с банками. Для этого нужно подать заявку через специальный сервис на Цифровой платформе МСП.РФ и приложить документы по своему инвестпроекту. На основании «пилота» будут сделаны выводы по изменению механизма гарантийной поддержки.

Высоким технологиям - специальные условия

Высокотехнологичные компании, особенно те, что занимаются проектами, связанными с импортозамещением, - в зоне особого внимания. Именно они будут гарантировать технологический суверенитет страны в грядущие годы. В



таких фирмах, как правило, работают специалисты высокого класса - как следствие, на фонд оплаты **труда** уходит существенная доля затрат. Поэтому есть колоссальный запрос на дешевые оборотные деньги и инвестиции.

Сегодня возможность получить их есть в МСП Банке (дочерняя структура Корпорации МСП), который выступает оператором правительственной программы «Взлет - от стартапа до IPO». Она работает около полугода и позволяет привлекать средства под 3%. Уже одобрено более 70 заявок почти на 13 млрд рублей.

Льготное финансирование по программе поддержки высокотехнологичных и инновационных предприятий получила, например, компания из Екатеринбурга «Реиннольц Лаб». Она занимается экологическими программами по минимизации вреда природе со стороны крупных предприятий уже 10 лет.

Рынок сбыта

Геополитическая нестабильность и волатильность рынков на фоне антироссийских санкций со стороны недружественных стран привели к сокращению привычных для МСП рынков сбыта. Вследствие этого некоторые такие компании попросту закрылись или резко сократили объемы производства. Так что вопрос поиска новых рынков сбыта стал, без преувеличения, вопросом жизни и смерти для МСП.

Если крупные компании заинтересованы в стабильных поставках качественной продукции, то МСП - в возможности реализации произведенного. Для удовлетворения спроса и обеспечения востребованности **предложений** на Цифровой платформе МСП.РФ реализован сервис «Производственная кооперация и сбыт», как раз в помощь ищущим новые рынки. За несколько месяцев работы уже 21 компания заключила договор, в том числе с иностранными заказчиками. Одновременно были расширены и возможности запущенного в прошлом году «Сервиса 360», через который можно обратиться с жалобой на сложность в получении той или иной меры поддержки.

<https://iz.ru/1411888/olesia-ternopolskaia/ruku-pervym-podaet-kak-gosudarstvo-pomogaet-malomu-biznesu>

18.10.2022

«Танцы на костях»: депутаты разгромили предложение отменить им бронь по мобилизации

Законопроект «Справедливой России» посчитали популистским

«Никаких поблажек!» — на такой ноте началась рабочая неделя для российских депутатов и сенаторов. Партия «Справедливая Россия — За правду» 17 октября внесла в **Госдуму поправки**, отменяющие бронь от частичной мобилизации для думцев и членов Совфеда. Впали парламентарии от перспективы оказаться на передовой в оцепенение или нет — вопрос открытый. Но некоторые из них уже обрушились на инициативу с жесткой критикой, обвинив авторов **законопроекта** в популизме и желании парализовать работу парламента.

Справороссы в свой пакет **поправок к закону** «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ» вложили все, что накопилось и наболело. «МК» получил текст **поправок** и детально его изучил.

Инициатив в **законопроекте** три. Первая — перечислить категории граждан, которых необходимо призывать на военную службу по частичной мобилизации в первую очередь. Это сотрудники Росгвардии, СВР, ФСБ, военной прокуратуры, Следственного комитета, воинских подразделений Федеральной противопожарной службы, спасательных воинских формирований, уволенных с военной службы и зачисленных в запас ВС РФ.

Второе — документ вносит ясность в самый нервующий общественность вопрос: кто имеет право на отсрочку? Пока ответы на него можно получить в разномастных ведомственных приказах, в разъяснениях Минобороны и на «горячей линии» по вопросам мобилизации.

Справороссы выделили 16 пунктов-причин для получения отсрочки — от многодетных отцов и аспирантов до родственников погибших военных и школьных учителей.

А вот третий пункт в проекте **поправок** отозвался шквалом эмоций среди законотворцев.



«Предлагаю отменить отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации сенаторам **Совета Федерации** и депутатам **Государственной думы**. Считаю, что отсрочка для сенаторов и депутатов должна предоставляться на общих основаниях. Никаких поблажек быть не должно», — заявил Сергей Миронов.

С критикой именно этой инициативы на коллег по нижней палате обрушились и парламентарии от «Единой России», и депутаты от ЛДПР. Но не риск снятия брони и отправка на передовую пугает депутатов. Во всяком случае, пока никто из них подобными страхами в публичном пространстве не поделился. Парламентарии в инициативе СРЗП усмотрели риски куда более серьезные.

Депутат от «Единой России» Султан Хамзаев напрямую обвинил коллег-законодателей в популизме на теме мобилизации.

«Я думаю, что это пусть грубо прозвучит, но танцы на костях, Миронов хайпует на этой теме», — заявил Хамзаев в беседе с журналистами.

Председатель думского Комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, депутат от ЛДПР Ярослав Нилов прокомментировал **законопроект** в том же духе, пусть и в более мягких формулировках.

«**Закону** «О мобилизации и мобилизационной подготовке» уже 25 лет. В нем необходимо прописать, что такое частичная мобилизация, кто подпадает под отсрочку. Необходимо, с одной стороны, снять приоритетные вопросы и тревоги граждан, а с другой – подойти к вопросу без популизма. А то получается как с **предложением** сократить зарплаты депутатов до МРОТа, хотя **закон** не запрещает им отказаться от зарплаты», — сказал Нилов.

Но и это не главное. Основной, по мнению депутатов, риск – призыв парламентариев по мобилизации может парализовать работу обеих палат.

Ярослав Нилов обратил внимание на то, что в случае массового призыва депутатов Дума может не собрать кворум. По регламенту палаты передавать карточку для электронного голосования кому-либо из коллег запрещено: право на голосование депутат осуществляет только лично. И если наскрести простое большинство для **принятия** федерального **закона** как-то, может, и получится, то как быть с федеральными конституционными **законами**, для голосования по которым нужно квалифицированное большинство в 2/3 от списочной численности думцев? А ведь **законами** работа нижней палаты не ограничивается. **Госдума** – это еще и амнистия, и назначение на должность председателя ЦБ, главы Счетной палаты и половины состава ее аудиторов, и вопросы доверия и недоверия правительству, и много чего еще. Перевод думцев из здания на Охотном Ряду в окопы реально может грозить параличом всей системе государственного управления.

Впрочем, еще не факт, что **законопроект** от споровоссов будет принят. Сенатор Андрей Клишас в своем телеграм-канале намекнул, что документ, исполненный порыва отдельных парламентариев отдать долг Родине, может так и остаться очередной законотворческой иллюзией:

«Мне на минуту показалось, что Дума может потерять одну из партийных фракций, и депутаты СР решили уйти служить, сложить мандаты и сразу в военкомат, **закон** этого не запрещает. Показалось, думаю...»

<https://www.mk.ru/politics/2022/10/17/tancy-na-kostyakh-deputaty-razgromili-predlozhenie-otmenit-im-bron-po-mobilizacii.html>