

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 27 ноября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	5
27.11.2019 В результате аварии на котельной в г. Воронеже погиб рабочий, без тепла оставались почти 100 домов.....	5
27.11.2019 На Кубани в пожаре погибли четверо рабочих	5
27.11.2019 В Рубцовске рабочий подорвался на бочке, когда пытался ее разрезать	6
27.11.2019 Под Астраханью 14 человек пострадали в ДТП с автобусом и электричкой.....	6
27.11.2019 Пожар в бытовке на северо-западе Москвы унес жизнь рабочего	6
26.11.2019 Гражданин Украины погиб, упав с 30-метровой высоты в Ленобласти	7
26.11.2019 В Верхней Салде на «ВСМПО Ависма» за день скончались двое мужчин.....	7
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	7
26.11.2019 Игрокам "Луча" не платят зарплату с сентября ("СЭ")	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	8
26.11.2019 Российские таксисты проводят забастовки с целью обрушить акции «Яндекса».....	8
СОКРАЩЕНИЯ.....	8
27.11.2019 В Махачкале закрывают Дом быта: без работы останутся 200 человек	8
26.11.2019 Разрез в Кузбассе признали банкротом с долгом более 9,9 млрд рублей перед Альфа-банком.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	9
26.11.2019 Для мечтающих об эмиграции введут раннюю профориентацию	9
М.В.МИШУСТИН	11
26.11.2019 Мишустин: Отчетность для бизнеса на "упрощенке" отменят в июне 2020 года.....	11
26.11.2019 ФНС не будет отменять бумажные уведомления - Мишустин.....	12
Т.А. ГОЛИКОВА	12
27.11.2019 Голикова: 40 млн россиян получают меры социальной поддержки, не считая пенсии.....	12
27.11.2019 Голикова одобрила предложение информировать граждан о положенной им соцподдержке	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13



27.11.2019 Персональное приглашение. Граждан предупредят о положенных им льготах (Интервью А. Склера).....	13
26.11.2019 Минтруд планирует создать суперсервис для людей с инвалидностью.....	17
27.11.2019 Пятьдесят - новые тридцать. Чему можно учиться в предпенсионном возрасте?.....	17
26.11.2019 Топилин: некоторые регионы СКФО отстают по выполнению показателей нацпроекта "Демография"	19
27.11.2019 Департамент Минтруда РФ: Социальная помощь населению в пострадавших от паводка территориях оказывается на должном уровне	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
27.11.2019 В Роструде рассказали, как сделать 31 декабря выходным	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
27.11.2019 Горнопромышленника привлекли к ответу за задержку заработной платы.....	21
27.11.2019 В трудовой инспекции Подмосковья рассказали о причинах несчастных случаев на стройках.....	21
27.11.2019 ЧП на спичечном заводе: в Уфе 30-летнему рабочему зажало руку в дробилке.....	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
27.11.2019 Кадровый лес. Количество вакансий бьёт рекорды трёхлетней давности	22
27.11.2019 Роспотребнадзор стерилизует бизнес	24
27.11.2019 Брак по налету. Что мешает работать экипажам воздушных судов	26
27.11.2019 Российские работодатели раскритиковали соискателей за ложь в резюме	28
26.11.2019 Российской экономике поставили оценку на форуме по производительности труда	28
26.11.2019 Компании с выручкой от 200 млн руб. смогут участвовать в нацпроекте по производительности	30
26.11.2019 Замглавы МЭР заявил о необходимости навести порядок на предприятиях перед их роботизацией	31
26.11.2019 В России с 2020 года отменят выплаты в 50 рублей по уходу за ребенком	31
26.11.2019 В Госдуме предложили повысить предельный возраст ректоров до 70 лет	32
26.11.2019 В Госдуме предложили сократить новогодние праздники	32
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	33
27.11.2019 В Госдуме обсудят вопросы «цифровой безработицы»	33
26.11.2019 Круглый стол «Новые компетенции WorldSkills: лучшие практики и итоги года в экологии и охране труда».....	33



**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****27.11.2019**

В результате аварии на котельной в г. Воронеже погиб рабочий, без тепла оставались почти 100 домов

В г. Воронеж произошла производственная авария в отопительной котельной филиала Воронежская генерация компании Квадра.

Об этом сообщил Ситуационно-аналитический центр Минэнерго РФ.

26 ноября 2019 г. в 15:50 в отопительной котельной, расположенной по адресу пер. Ботанический, 45а (Коминтерновский район), при проведении испытания одного из агрегатов после ремонта (аккумулирующая емкость для подпитки сетевой воды), был смертельно травмирован слесарь О. Слащев 1985 года рождения.

Без теплоснабжения и горячего водоснабжения остались жители 99 жилых многоквартирных домов (около 22 тыс. человек) и 5 социально значимых объектов.

В 23:15 был запущен сетевой насос № 3, начались работы по растопке котла №1.

В 23:30 запущен сетевой насос № 2, режим циркуляции теплоносителя восстановлен.

27 ноября 2019 г. в 00:05 котел №1 включен в работу, температура теплоносителя 56оС.

В 03:00 аварийно-восстановительные работы завершены (температура теплоносителя на подаче 73оС, на обратке 54оС).

В пресс-службе Квадры уточнили, что на время просушки теплоноситель не сливался, что позволило сохранять остаточное тепло в домах.

Теплоснабжение и горячее водоснабжение были восстановлены.

К аварийно-восстановительным работам привлекались 2 бригады в составе 20 человек и спецтехника.

Проводится расследование причин и обстоятельств происшествия, создана специальная комиссия.

Следственное управление СКР по Воронежской области начало доследственную проверку.

Воронежский филиал Квадры выразил соболезнования родным и близким **погибшего сотрудника**, пообещав оказать помощь и взять на себя расходы на похороны.

<https://neftegaz.ru/news/incidental/509956-v-rezultate-avarii-na-kotelnoy-v-g-voronezhe-pogib-rabochiy-bez-tepla-ostavalis-pochti-100-domov/>

27.11.2019

На Кубани в пожаре погибли четверо рабочих

В Краснодарском крае проводится проверка по факту смерти четырех человек в результате пожара, сообщило следственное управление СКР по региону. Пожар произошел в Северском районе в хозяйственной постройке возле тепличного комплекса, погибли четверо рабочих, живших в постройке.

По данным следствия, ранним утром 27 ноября 2019 года мужчина, проезжавший в автомобиле мимо теплиц, заметил огонь и сообщил об этом в пожарную службу. В ходе тушения пожара были обнаружены тела четырех человек, проживавших в постройке. Предположительно причиной пожара явилась неисправность самодельной печки



«буржуйки». С целью установления причин смерти погибших назначена судебно-медицинская экспертиза, сообщили в СУ СКР.

<https://www.kommersant.ru/doc/4172291>

27.11.2019

В Рубцовске рабочий подорвался на бочке, когда пытался ее разрезать

На одном из предприятий Рубцовска серьезно пострадал рабочий, сообщают в паблике "Инцидент Рубцовск". Происшествие случилось еще в четверг, 21 ноября, однако известно о нем стало накануне.

"В производственном цехе завода, расположенном по улице Арычной, произошел взрыв при резке бочки из-под ацетона. Работник госпитализирован с 70% ожогов тела", — рассказали очевидцы произошедшего.

Как уточняет "Банкфакс", инцидент случился на Рубцовском заводе запасных частей, основным учредителем которого выступает ООО "Фирма Инсайдер", а эта фирма, по данным ЕГРЮЛ, принадлежит депутату Госдумы от Алтайского края Виктору Зобневу.

О состоянии мужчины пока не известно. На заводе информацию не комментируют. В СУ СК по Алтайскому краю просят ситуацию позже.

<https://www.amic.ru/news/451009/>

27.11.2019

Под Астраханью 14 человек пострадали в ДТП с автобусом и электричкой

В Красноярском районе Астраханского края автобус столкнулся с электричкой, сообщается на сайте регионального ГУ МЧС.

Состав с рельсов не сошел, однако железнодорожное сообщение по этому пути было приостановлено. В пресс-службе УМВД по региону РБК сообщили, что, по предварительной информации, пострадали 14 человек, пять из которых госпитализировали. Всего в салоне автобуса Kia находились 25 человек, в электричке — около 650.

«Водитель автобуса пояснил, что решил объехать стоявшее транспортное средство, подумав, что оно сломалось, не заметил запрещающий сигнал светофора и выехал на железнодорожный переезд», — пояснили в главке. ДТП произошло на территории промышленного предприятия.

По факту произошедшего полиция проводит проверку.

«Пятерых человек сейчас на скорой помощи везут в Александро-Мариинскую [областную клиническую] больницу Астрахани. У них травмы легкой и средней степени тяжести. Остальным пострадавшим медицинская помощь оказана амбулаторно», — сообщили РБК в пресс-службе минздрава Астраханской области.

В пресс-службе главка МЧС ТАСС уточнили, что с электричкой столкнулся автобус ЛИАЗ, который перевозил рабочих с Астраханского газоперерабатывающего завода (принадлежит ООО «Газпром энерго»).

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5dde0ccc9a794710d58c1738>

27.11.2019

Пожар в бытовке на северо-западе Москвы унес жизнь рабочего

Один человек погиб в результате пожара в строительной бытовке на северо-западе Москвы.



Как стало известно РЕН ТВ, инцидент произошел на Планерной улице.

Погиб рабочий, который находился в горящем помещении.

В настоящее время на месте происшествия работают сотрудники полиции. Устанавливаются причины произошедшего.

<https://ren.tv/news/v-rossii/629974-pozhar-v-bytovke-na-severo-zapade-moskvy-unes-zhizn-rabocheho>

26.11.2019

Гражданин Украины погиб, упав с 30-метровой высоты в Ленобласти

Инцидент произошел во Всеволожском районе Ленинградской области. В деревне Старая насмерть разбился мужчина, упав с высоты 30 метров.

Как сообщает ИА «Журналистские расследования» (АЖУР), все произошло вечером 25 ноября на улице Иоанна Кронштадтского. Там с 17-этажного дома упал мужчина. Падение произошло примерно с 30-метровой высоты. Скорая помощь госпитализировала пострадавшего в реанимацию. Он находился в критическом состоянии.

Несмотря на старания медиков, мужчина скончался в медучреждении. Правоохранители установили его личность — 47-летний уроженец Украины. Все обстоятельства уточняются.

<https://gazeta.spb.ru/2190526-grazhdanin-ukrainy-pogib-upav-s-30-metrovoj-vysoty-v-lenoblasti/>

26.11.2019

В Верхней Салде на «ВСМПО Ависма» за день скончались двое мужчин

19 ноября на «ВСМПО Ависма» в Верхней Салде скончались двое мужчин, сообщает группа «Инцидент Нижний Тагил» со ссылкой на источник на предприятии.

По сообщению инсайдера, на рабочем месте стало плохо Владимиру Мартынову. Мужчина жаловался на сердце, он обратился в медпункт на заводе. Медработник приняла решение о срочной госпитализации мужчины, вызвала скорую и предупредила службу безопасности предприятия о необходимости пропустить карету скорой помощи.

Однако со слов работника ВСМПО, машину скорой на территорию не пускали 40 минут. Мужчина в это время скончался. Когда о трагическом инциденте сообщили в цех, попросив рабочих помочь погрузить тело, плохо стало мастеру производства. Он также скончался. По предварительной информации, у него оторвался тромб.

<https://tagilcity.ru/news/incident/26-11-2019/v-verhney-salde-na-vsmpo-avisma-za-den-skonchalis-dvoe-muzhchin>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

26.11.2019

Игрокам "Луча" не платят зарплату с сентября ("СЭ")

У «Луча» возникли финансовые трудности, утверждает «Спорт-Экспресс».

Футболисты клуба из Владивостока три месяца не получают зарплату, последний раз им были перечислены деньги за август.



Руководство «Луча» объясняет ситуацию тем, что клуб меняет спонсоров. При этом не сообщается, когда деньги будут перечислены.

После 25 туров «Луч» занимает 15-е место в Олимп-ФНЛ, набрав 26 очков.

<https://www.sports.ru/football/1080616853.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

26.11.2019

Российские таксисты проводят забастовки с целью обрушить акции «Яндекса»

Глава общественного движения «Форум такси» Олег Амосов сообщил, что из-за акции протеста, например, в течении трех дней невозможно было заказать «Яндекс.Такси» в Воскресенске, Владимире и городах Дальнего Востока

В российских городах проходят **забастовки водителей** такси, которые выступают против ценовой политики крупных агрегаторов.

Глава общественного движения «Форум такси» Олег Амосов сообщил «МБХ медиа», что из-за акции протеста, например, в течении трех дней невозможно было заказать «Яндекс.Такси» в Воскресенске, Владимире и городах Дальнего Востока.

«Забастовка идет, развивается и набирает обороты. С организаторами связаться невозможно, требования не выдвигаются», - заявил Амосов.

Сейчас к забастовкам присоединились Казань, Ульяновск, Краснодар, Ростов и Москва. В начале декабря таксисты планируют провести акцию протеста одновременно во всех регионах.

Цель протеста - обрушить акции «Яндекса», который берет комиссию в полтора-два раза больше, чем другие агрегаторы.

<https://og.ru/ru/news/108300>

СОКРАЩЕНИЯ

27.11.2019

В Махачкале закрывают Дом быта: без работы останутся 200 человек

Работникам пришло уведомление, что им нужно освободить помещения до 10 декабря

В Махачкале могут закрыть Дом быта, после чего порядка 200 человек лишатся работы, пока не найдут новое место аренды. Уже сейчас людям приходят уведомления о предстоящем «выселении» из помещений.

Работников предупредили о предстоящем закрытии и необходимости освободить занимаемые помещения до 10 декабря.

– Здесь очень много работающих. Я сама работаю с 1985 года. Здесь обслуживаются люди со всей республики и оказывают очень много услуг – реставрация одежды, ремонт обуви, телевизоров, ювелирки, бытовой техники. Сейчас нас хотят закрыть и оставить без работы, – рассказала местная жительница Даражат Мамаева, которая держит в Доме быта ателье, ее цитирует «Кавказ.Реалии».

В письме также указана причина – прокуратура нашла множество нарушений правил пожарной безопасности. Ленинский райсуд Махачкалы по требованию прокуратуры приостановил деятельность торгового объекта.



<https://news-r.ru/news/dagestan/424884/>

26.11.2019

Разрез в Кузбассе признали банкротом с долгом более 9,9 млрд рублей перед Альфа-банком

Арбитражный суд Кемеровской области во вторник **признал банкротом** разрез "Краснобродский Южный" в Кузбассе. Предприятие имеет задолженность перед Альфа-банком в размере более 9,9 млрд рублей и с мая текущего года находился под процедурой наблюдения, сообщается в электронной картотеке судебных дел.

"Признать должника банкротом и открыть конкурсное производство", - говорится в материалах дела.

Альфа-банк в январе 2018 года предоставил \$140 млн разрезу "Краснобродский Южный" в Кемеровской области для выкупа долей предприятия и рефинансирования его текущих обязательств. В декабре прошлого года банк обратился в Арбитражный суд Москвы с иском о взыскании 9,5 млрд рублей с разреза "Краснобродский Южный" из-за наличия просроченной задолженности.

В апреле текущего года Альфа-банк обратился с заявлением в Арбитражный суд Кемеровской области с требованием признать должника банкротом, арбитраж принял решение с мая ввести на предприятии процедуру наблюдения. Согласно данным электронной картотеки, в реестр требований кредиторов включены требования Альфа-банка на сумму 9,17 млрд рублей, отдельно в реестр включена неустойка на 759,4 млн рублей.

"Краснобродский Южный" ведет производственную деятельность с 2011 года. Уголь добывается на участке Краснобродский Южный - 1 Краснобродского каменноугольного месторождения, расположенного в центральной части Кузнецкой котловины.

<https://tass.ru/sibir-news/7201973>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.11.2019

Для мечтающих об эмиграции введут раннюю профориентацию

В последнее время российские власти организуют все больше программ и мероприятий, адресованных молодежи. Это и молодежный бизнес, конкурсы WorldSkills, научно-образовательные и специализированные учебно-научные центры (НОЦы и СУНЦы), форумы рабочей молодежи, профориентации - «ПроеКТОрия» и многие другие. Однако все эти усилия не помогают остановить рост эмиграционных настроений среди молодежи, который достиг рекордных 53%. На первых местах среди причин для отъезда россияне называют экономическую обстановку в РФ, невысокие шансы для карьерного роста, низкое качество медицины, а также желание обеспечить своим детям более достойное будущее, чем в РФ. Президент России Владимир Путин призвал школьников начинать уже искать свое любимое дело. А министр просвещения Ольга Васильева предложила начинать профориентацию уже с шестиклассников за счет выделения учебных часов и специальных партнеров для организации этого процесса.

Молодежные форумы становятся важной частью общественной жизни страны - зафиксировал тенденцию президент Владимир Путин еще четыре года назад на всероссийском молодежном форуме «Территория смыслов». Действительно, в последние годы в стране чуть не каждый месяц проходят федеральные и региональные форумы, другие мероприятия, ориентированные на внимание молодежи. Новому поколению российские чиновники предлагают заниматься наукой, профессиональной ориентацией, овладевать рабочими специальностями, искать себе наставников и т.д. В конце октября президент потребовал даже создать особые условия для несовершеннолетних бизнесменов. А во вторник Владимир Путин на форуме «ПроеКТОрия» дал открытый урок про важность выбора профессии в бурно меняющемся мире.



Важность профориентации поддержала и министр просвещения Ольга Васильева, которая считает, что целесообразно вводить профориентацию в школе с шестого класса. «Я глубоко убеждена, что ранняя профориентация, о которой говорил наш президент, должна быть. Абсолютно согласна, что каждый директор может определить то количество часов и времени и, самое главное, тех партнеров, которых можно приглашать в школы, с которыми можно общаться и помогать ребятам найти себя», - сказала она.

Однако значительная часть российских ребят ищет себя в мечтах о выезде навсегда из современной России. Уже более половины молодых россиян (18-24 года) заявляют о своем желании переехать за границу на постоянное место жительства. Всего около 53% молодых респондентов отвечают на вопрос об эмиграции - «Определенно да» и «Скорее да». Такие данные в октябре получил Левада-Центр (который принудительно внесен Минюстом РФ в реестр некоммерческих организаций, выполняющих функции иностранного агента). Опрос проводился в 50 субъектах РФ среди россиян старше 18 лет.

Примечательно, что с момента объявления президентом молодежных форумов важной частью общественной жизни в 2015 году уровень эмиграционных настроений вырос более чем в полтора раза - с 31 до 53%.

Среди причин для отъезда россияне указывают желание обеспечить детям достойное будущее за рубежом (45%), экономическую обстановку в РФ (40%), высокое качество медицины за рубежом (35%), политическую обстановку в РФ (33%), а также больше возможностей для карьерного роста за рубежом (28%).

Не помогают остановить рост эмиграционных настроений не только частые молодежные форумы, но и доклады министров о все новых и новых учебно-научных центрах, которые создаются почти по всей России. Весной этого года вице-премьер Татьяна Голикова докладывала о создании сети научно-образовательных центров и сети специализированных учебно-научных центров. Впрочем, суммарные расходы бюджета на все НОЦы и СУНЦы пока выглядят крайне скромными - всего около 700-800 млн руб.

Опрошенные «НГ» эксперты считают, что эмиграция молодежи из страны будет нарастать. «Рост эмигрантских настроений во многом связан с невысокими зарплатами, недостаточностью социальных лифтов для успешного продвижения по службе, низким качеством государственных институтов и медицины. Для преодоления этой ситуации нужно в первую очередь повысить темпы роста экономики, более активно создавать высокооплачиваемые рабочие места, в том числе с участием иностранных работодателей, выравнивать уровень развития регионов, так как много желающих уезжать именно в регионах РФ», - говорит старший аналитик компании «БКС Премьер» Сергей Суверов. «Эффект программ и мероприятий, адресованных молодежи, можно считать недостаточным, хотя дело по большей части не в них, а в общей ситуации», - признает аналитик.

«Основными причинами миграции молодые люди называют желание найти достойную работу. Поскольку в стране мало что делается в этом направлении, уровень **трудоустройства** будет только расти. Кроме гарантий трудовой занятости молодые люди, желающие уехать из страны, также называют проблемы политической стабильности, низкий уровень образования и медицинского обслуживания. Вот эти проблемы и должно решать государство, чтобы снизить настроения молодежи относительно переезда в другую страну. Различные программы и начинания для молодежи, форумы и социальные лифты - это лишь вспомогательные инструменты. Они не могут решить проблему миграции глобально», - признает руководитель аналитического департамента Amarkets Артем Деев.

«Остановить рост эмиграционных настроений среди российской молодежи в принципе возможно. Однако в нашей стране государственная политика направлена на монополизацию бизнесов практически во всех сферах. Вся инициатива сосредоточена в руках госкорпораций. Молодежь демотивирует отсутствие конкуренции в индустриальных и иных секторах. Современным молодым людям важна конкуренция - конкуренция на уровне идей. Для того чтобы стабилизировать эмиграционные настроения среди молодежи, очевидно, надо отступить от курса укрупнения и монополизации», - считает основатель компании Citylife Михаил Ковшов.



На данные опроса реагировали и влиятельные общественно-политические Telegram-каналы. «Публикации данных об эмиграционных настроениях россиян всегда порождают комментарии: какая беда, тревожный сигнал, до чего же довели... Поэтому сравним данные Левада-центра с весенним опросом Gallup. Эмигрировать из своей страны хотели бы 16% граждан США, 21% граждан стран ЕС, 27% граждан европейских стран, не входящих в ЕС, - отмечает, в частности, «Мейстер». - Таким образом, эмиграционные настроения в РФ несколько выше, чем в США, на одном уровне со странами ЕС и ниже, чем в остальной Европе». Между тем, «Адекват» отмечает, что для жителей и руководителей некоторых стран мира РФ все же является влиятельной страной, приводя в пример сообщения о переговорах с Зимбабве, результатом которых могут стать поставки топлива в обмена на алмазы. «Империализм здорового человека, он такой. И там не только алмазы в перечне интересов, отнюдь. Вообще же ждем, где в Южной Африке появится первая российская база», - пишет «Адекват».

http://www.ng.ru/economics/2019-11-26/4_7736_youth.html

М.В.МИШУСТИН

26.11.2019

Мишустин: Отчетность для бизнеса на "упрощенке" отменят в июне 2020 года

В июле 2020 года в России отменят отчетность для тех предпринимателей, которые используют "упрощенку" по доходам. Об этом заявил глава Федеральной налоговой службы (ФНС) Михаил **Мишустин**.

В июле в России завершился третий этап реформы контрольно-кассовой техники (ККТ). По данным ФНС, более 1,5 млн налогоплательщиков зарегистрировали 3,2 млн кассовых аппаратов. Это в 2,5 раза больше дореформенного парка. Ежемесячно в режиме реального времени служба контролирует 3,3 трлн рублей выручки.

Реформа ККТ позволила существенно снизить административную нагрузку на бизнес: ликвидирована кассовая отчетность, количество налоговых проверок относительно 2016 года сократилось в четыре раза.

"Я хочу, чтобы предприниматели забыли о сложной финансовой отчетности. Считать будет налоговая", - сказал **Мишустин** в студии программы "Воскресный вечер с Владимиром Соловьевым".

Говоря о дальнейшем развитии системы налогового администрирования, глава ФНС напомнил, что она, фактически, начала формироваться лишь с конца 90-х годов. С одной стороны, Россия не прошла тот путь, который проходили развитые системы администрирования других стран. С другой, на примере других удалось избежать многих ошибок. В результате, есть ряд технологий, которыми теперь интересуются зарубежные администрации.

Одна из них связана с возможностью администрирования налогоплательщиков в одной точке. "Нам удалось создать технологию единого личного кабинета для наших налогоплательщиков. Когда российский космонавт Павел Виноградов заплатил налог за землю с орбиты, об этом написали в Книге рекордов Гиннеса. Это стало возможно, когда мы создали технологию бесконтактного администрирования: 30 млн человек платят налоги таким способом", - подчеркнул **Мишустин**.

Еще одно прорывное решение - система АСК НДС, которая автоматически отслеживает цепочки создания добавленной стоимости. В результате, налоговый разрыв составляет 0,6%, в то время как в Европе этот показатель от 10% и выше.

По словам Михаила **Мишустина**, технологические достижения налоговой службы - совместная работа правительства. "Хочу сказать о роли Минфина, нашего коллективного Минфина. Это Антон Германович Силуанов, Казначейство, Таможенная служба, руководители департаментов Минфина. Это непростая история создать правила, инструменты, методологию для того, чтобы все работало. Мы работаем командно, нам также помогают правоохранительные



органы, Центральный Банк, Росфинмониторинг. Я хочу, чтобы все понимали, что это - большая команда, команда президента России", - резюмировал глава ФНС.

<https://rg.ru/2019/11/26/mishustin-otchetnost-dlia-biznesa-na-uproshchenke-otmeniat-v-iiune-2020-goda.html>

26.11.2019

ФНС не будет отменять бумажные уведомления - Мишустин

Федеральная налоговая служба России не планирует отменять бумажные налоговые уведомления и декларации, несмотря на расширение возможностей работать с электронными носителями, сообщил глава ФНС Михаил **Мишустин** в телепрограмме "Право на справедливость" на Первом канале.

"Право на то, чтобы у человека был выбор (между бумажными квитанциями и электронными документами) . Я знаю много людей - технологических лидеров, которые работают в инновационных отраслях, которым не нравится работать с электронными носителями, чтобы заполнять декларации, пользоваться такими режимами. Поэтому мы ни в коем случае не будем отменять бумажные декларации и налоговые уведомления, которые приходят по почте", - сказал **Мишустин**.

Глава ведомства также отметил, что одним из главных достижений работы ФНС он считает то, что большинство россиян перестали бояться налоговой службы, а также ликвидацию очередей. "Надеюсь, что мы закончили с очередями. Среднее время ожидания не превышает 7 минут", - сказал **Мишустин**.

Вместе с тем, он обратил внимание на необходимость повышать налоговую грамотность и культуру россиян, начиная со школы и университета.

РИА Новости. Все новости

Т.А. ГОЛИКОВА

27.11.2019

Голикова: 40 млн россиян получают меры социальной поддержки, не считая пенсии

МОСКВА, 27 ноя - РИА Новости. Вице-премьер России Татьяна **Голикова** заявила, что меры социальной поддержки в стране получают 40 миллионов человек, не считая пенсионеров.

"Сегодня количество получающих меры социальной поддержки, за исключением тех граждан, которые получают пенсию по старости, составляют 40 миллионов человек на сумму 2,5 триллиона рублей", - сказала **Голикова** в эфире Первого канала .

Она добавила, что иногда граждане не обращаются за мерами государственной поддержки, потому что нужно собирать много документов, чтобы получить не очень большие деньги. По словам вице-преьера, здесь очень важно решение об изменении системы информирования граждан о положенных им мерах поддержки.

"Мы два года берем на эту работу. Не человек идет в соответствующую инстанцию, а инстанция идет к соответствующему человеку", - сказала она и пояснила, что граждане должны узнать от госорганов, что им полагаются меры поддержки.

РИА Новости. Все новости



27.11.2019

Голикова одобрила предложение информировать граждан о положенной им соцподдержке

Сейчас в России действует заявительная система. Более трети граждан не знает о своих правах на государственную поддержку.

В **Минтруде** заявили о необходимости информирования граждан о положенных им правах. Об этом сообщил замглавы **Минтруда** России Алексей Скляр.

Вице-премьер России Татьяна Голикова с ним согласилась. Следует пересмотреть систему информирования россиян о своих правах. Опрос Общественной палаты показал, что 35 процентов респондентов не подозревают о положенной им законом поддержке. «Необходимо, чтобы не человек шел в соответствующую инстанцию, а инстанция - к соответствующему человеку», - пояснила она в эфире Первого канала.

Голикова объяснила, что сейчас социальное обеспечение в России имеет заявительный характер. Гражданин должен самостоятельно прийти в государственный орган и потребовать помощи.

Вице-премьер добавила, что меры социальной поддержки получают 40 миллионов россиян. В это число не включены граждане, которым положена пенсия по старости. Общая сумма выплат составляет 2,5 триллиона рублей, пишет газета «Известия».

Ранее «ФедералПресс» сообщил, что неиспользованные средства маткапитала проиндексируют. Это относится и к единовременной, и к ежемесячной денежной выплате.

<https://fedpress.ru/news/77/society/2375710>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.11.2019

Персональное приглашение. Граждан предупредят о положенных им льготах (Интервью А. Скляра)

Со следующего года граждане будут получать уведомления о том, какие социальные услуги им положены. Заместитель министра труда и социальной защиты Алексей Скляр в интервью "Российской газете" рассказал, как это будет происходить.

- Алексей Валентинович, зачем понадобилось налаживать такую систему информирования?

Алексей Скляр: Существует некий информационный вакуум - многие россияне имеют право на меры социальной поддержки от государства, но не получают их, потому что не знают, что именно им положено и в какую организацию нужно обратиться, чтобы их предоставили.

Например, в МФЦ они могут обратиться лишь с вопросами о том, какие документы надо предоставить для получения тех мер соцподдержки, которые доступны для взаимодействия через МФЦ. Каждая из социальных организаций может рассказать человеку только о той помощи, которую он может получить именно у нее. И сложно "сложить пазлы", чтобы узнать о всем комплексе мер социальной поддержки, на который он может рассчитывать.

Время от времени для получения такой информации люди прибегают к услугам коммерческих ресурсов. Мало того, что зачастую люди за нее платят, они еще и получают зачастую недостоверную информацию. А в ведомства и социальные организации ежегодно приходит более миллиона обращений россиян, в которых они также задают вопросы. Таким образом, возникла необходимость развивать специальные информационные системы, способные отвечать людям на все насущные вопросы, связанные с социальной поддержкой государства.



Мы ожидаем, что уже в 2020 году информация о возникновении прав на меры поддержки будет направляться 70-80% потенциальных получателей.

Как это будет происходить. Есть определенные виды жизненных событий, которые мы видим в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Например, рождение ребенка, установление инвалидности, смерть, снижение дохода ниже уровня прожиточного минимума, достижение пенсионного или предпенсионного возраста. И при возникновении таких жизненных событий людям и будут приходить уведомления о том, какие виды социальной помощи, какие льготы им положены - на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. В разработке более 150 различных жизненных событий, возникновение которых порождает соответствующие права на получение определенных мер социальной поддержки. Например, уникальными жизненными событиями являются: наличие I, II группы инвалидности, присвоение категории "ребенок-инвалид" и другие.

Правда, в следующем году мы сможем идентифицировать не все жизненные события. Но планируем в 2021 году завершить этот процесс.

- Как именно будут приходить уведомления?

Алексей Скляр: В 2020 году - через портал госуслуг. В личный кабинет человека будет приходить уведомление: в связи с таким-то жизненным событием у вас появилось право на получение таких-то мер социальной поддержки, и для их получения вам необходимо обратиться туда-то. Если для этого человеку нужно написать заявление и это возможно сделать в электронном виде - тут же будет предлагаться перейти по ссылке.

С 2021 года информирование начнется и по другим каналам. Например, при согласии человека, выраженном на сайте госуслуг, ему будут приходить уведомления в смс-сообщениях.

Следующий канал - Единый контакт-центр, в котором человек сможет себя идентифицировать через кодовое слово или биометрические данные для получения нужной информации.

Также информацию обо всем списке положенных ему льгот и соцслужб в 2022 году человек сможет получать в МФЦ, Пенсионном фонде РФ (ПФР), Фонде социального страхования, иных организациях, предоставляющих меры социальной защиты, например, органах социальной защиты в регионах.

При этом информация в этих учреждениях будет не только о мерах соцподдержки, которую они могут оказать, а обо всем положенном человеку комплексе.

Параллельно мы прорабатываем особенности получения этой информации людьми с ограниченными возможностями здоровья. Речь идет не только о применении специальных технологических решений, позволяющих с ним взаимодействовать с учетом его физических особенностей. Планируется предусмотреть возможность получения информации и иного взаимодействия, например, подачи заявления на получение меры соцподдержки по любому из электронных каналов его законным представителем. Ведь если в рамках очного взаимодействия доверенное лицо может взаимодействовать с государственными органами и организациями в качестве законного представителя человека, то в рамках электронного взаимодействия такой возможности пока нет. Для этого мы планируем вести реестр законных представителей, и им будет приходить вся информация для их доверителей.

Кстати, информироваться люди будут не только о правах, которые только что возникли, но и о тех правах, которые были сформированы раньше. Например, если человек стал инвалидом пять лет назад, он тоже получит уведомление в 2020 году о том наборе мер социальной поддержки, которые ему положены в настоящее время.



При первом уведомлении человеку зададут вопрос, хочет ли он, чтобы его в будущем уведомляли о возникновении новых прав или прекращении текущих. Мы предусмотрели согласие человека, потому что кого-то получение этой информации может не заинтересовать.

- А если человек не зарегистрирован на сайте госуслуг, он не начнет получать уведомления со следующего года?

Алексей Скляр: Наша задача - создать реально работающий механизм, который охватит максимальное количество граждан.

Действительно, у нас в настоящее время зарегистрировано на портале госуслуг более 80 миллионов человек, это не все жители России. Кроме того, многие люди, единожды зарегистрировавшись, редко заходят на него и даже не помнят логин и пароль. Особенно это касается пожилых людей. В этом случае человек сможет получить информацию через Единый контакт-центр по телефону или через чат-бот. Ссылки на чат-бот будут выведены на сайты **минтруда**, ПФР, мобильных банков и в соцсетях. Узнать о нем можно будет также на стендах социальных учреждений, органов соцзащиты, МФЦ, в учреждениях медико-социальной экспертизы.

- Единый контакт-центр заработает со следующего года или с 2021-го?

Алексей Скляр: С осени 2020 года. Правда, сначала - в пилотном режиме. Это будет единый бесплатный для звонков по России номер телефона и чат-бот, на который можно будет как позвонить, так и написать.

У контакт-центра будет два уровня. Первый уровень будет обрабатывать все обращения автоматически и, конечно, круглосуточно без участия человека. Это будет робот, который распознает голос, идентифицирует человека и может предоставить ему информацию о мерах соцподдержки. Наша задача сделать так, чтобы максимальный объем обращений обрабатывался автоматизированно.

Если робот по какой-то причине не сможет вам помочь, он переключит вас на организацию, которая помочь сможет, например, на Пенсионный фонд или органы соцзащиты. Если вопрос задан в нерабочее время, робот направит его в организацию офлайн, а ответ человек получит в рабочее время.

Система будет запускаться в два этапа. Первый - ближе к осени 2020 года, примерно одновременно, во всех регионах заработает робот. Второй этап - в 2020 году в семи регионах (Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область, Алтайский край, Севастополь, Пензенская область).

- Остальные регионы подключатся к этой работе в 2021 году. В каких случаях робот не сможет помочь?

Алексей Скляр: Например, вы подали заявление на получение какой-то меры поддержки, а вам отказали. И вы хотите получить дополнительную консультацию, связанную с особенностями ситуации. Для таких случаев, конечно, нужен живой специалист. Связаться с ним поможет робот. С 2021 года роботы будут на связи со всеми социальными службами - от федеральных до муниципальных - во всех регионах.

Принципы и правила работы единого контакт-центра, сроки, в течение которых служащие должны будут ответить человеку после обращения в него, будут прописаны в специальном нормативном документе, который сейчас разрабатывается **минтрудом** и в конце 2020 года должен быть принят правительством России.

- В итоге число получателей социальных услуг вырастет?

Алексей Скляр: Физически количество получателей, возможно, увеличится незначительно, но точно увеличится количество услуг и видов социальной помощи, которые будут им оказываться. Сегодня человек, допустим, с инвалидностью, может пользоваться некоторыми мерами соцподдержки, но не всеми, поскольку о правах на остальные он просто не знает. Информирование повысит его осведомленность и прибавит возможностей для получения всесторонней поддержки от государства.



Сейчас люди поставлены в неравные условия. Семьи и люди, имеющие право на один и тот же набор мер социальной поддержки, получают их в разных объемах. Просто потому, что одни лучше образованы, имеют необходимый доступ и возможности поиска информации и в связи с этим лучше информированы, а другие - нет. Мы хотели бы устранить это неравноправие.

- Сколько бюджетных денег будет потрачено на проактивное информирование?

Алексей Скляр: Мы не запрашиваем на эту работу дополнительных бюджетных средств. Она выполняется в рамках текущего финансирования. Напротив, создание системы позволит уменьшить расходы бюджета, поскольку разным социальным учреждениям не придется создавать и поддерживать свои отдельные ресурсы для информирования людей. Ресурс будет один, и его стоимость не зависит от количества участников. Если бы такие ресурсы создавались отдельно, скажем, для фонда социального страхования, пенсионного фонда, учреждений медико-социальной экспертизы в каждом субъекте России, органов социальной защиты в регионах и так далее, каждая организация заплатила бы за них столько же, сколько стоит единый контакт-центр, который объединит все социальные службы и организации.

Также необходимо отметить, что **минтруд** работает над совершенствованием процесса предоставления мер социальной поддержки. А именно над тем, чтобы исключить сбор и представление людьми документов, необходимых для их получения. Наша задача сделать так, чтобы человек при информировании о праве на получение меры социальной поддержки только соглашался на то, чтобы ее получить, а все остальные действия осуществлялись без его участия.

Информация о льготниках будет собрана в единую систему

- Какие "жизненные события" останутся за скобками системы информирования в 2020 году и почему?

Скляр: Например, получение звания "ветеран труда" или "ветеран войны", статуса донора, данные о людях, получивших трудовые увечья и профессиональные заболевания и некоторые другие.

Для того чтобы данные появились в единой системе, нужно обеспечить получение информации из различных баз данных ведомств для идентификации происходящих жизненных событий у граждан и установления посредством нашей информационной системы соответствия мер социальной поддержки с этими жизненными событиями. И если с данными Единого реестра записей актов гражданского состояния, информационных систем Пенсионного фонда России и учреждений медико-социальной экспертизы у нас проблем нет, то для получения нами информации о возникновении иных жизненных событий, категорий граждан, например присвоении человеку звания "ветеран труда", нам необходимо внести изменения в соответствующие нормативные правовые акты и обеспечить взаимодействие с операторами информационных систем. Реализация этих мероприятий - задача наступающего года. То же самое касается и доноров - в каждом регионе - свои реестры, информация децентрализована. И пока она не будет собрана в единую систему, мы не будем ее видеть.

Но если человек, о жизненном событии которого у нас не будет информации, получит в 2020 году хоть одну меру соцподдержки, мы его увидим, и тогда он получит уведомления обо всех остальных видах помощи, которые ему положены.

Создать систему не так просто, поскольку нужно учесть много нюансов.

Например, меры поддержки инвалидов зависят не только от группы инвалидности, но и от дополнительных условий - когда и в результате чего появилась инвалидность, есть ли у него работа и других. Таким образом, есть много различных условий, влияющих на перечень мер социальной поддержки, право на получение которых возникает у гражданина исходя из его жизненного события. От них зависит, какая социальная помощь будет оказана человеку.



И соответственно в информационной системе мы должны не только из федерального реестра инвалидов получить информацию о наличии у человека инвалидности, а учесть все иные условия, чтобы составить для него уникальный набор мер соцподдержки.

Российская газета

26.11.2019

Минтруд планирует создать суперсервис для людей с инвалидностью

Минтруд планирует создать суперсервис, предназначенный для людей с ограниченными возможностями здоровья, который будет помогать гражданам при получении госуслуг. Об этом заявил во вторник замминистра труда и соцзащиты РФ Григорий Лекарев.

"Одним из таких суперсервисов мы посчитали нужным сделать онлайн-помощник при инвалидности. Это своего рода компоновка существующих сервисов, чтобы помогать людям", - сказал он на заседании Совета по делам инвалидов при Совете Федерации.

Суперсервис позволит получать оповещение о приближении даты очередного освидетельствования, проактивно формировать шаблоны заявлений по разным поводам, направлять заявления на получение госуслуг, предъявлять в электронном виде справку об инвалидности, отметил замминистра.

Чтобы пользоваться суперсервисом, нужно будет зарегистрироваться на портале Госуслуг, добавил Лекарев.

<https://tass.ru/obschestvo/7203007>

27.11.2019

Пятьдесят - новые тридцать. Чему можно учиться в предпенсионном возрасте?

«50 - это закат жизни. Устроиться на работу невозможно, я вряд ли уже кому-то нужен, учиться в моём возрасте поздно и сложно, мне не потянуть» - вот самые частые страхи и сомнения людей старшего возраста, которые потеряли по каким-то причинам работу за несколько лет до ухода на заслуженный отдых.

Все эти доводы, возможно, и имели место лет 10-20 назад, но сейчас не актуальны. В современном мире считается нормой и профессиональным преимуществом непрерывное образование в течение всей жизни. Причём это касается не только молодых людей, но и тех, у кого за плечами внушительный опыт. Работодателей привлекают прежде всего активные, энергичные, целеустремлённые, обучаемые, гибкие специалисты. И неважно, какого они возраста. Грамотный руководитель понимает, что с годами люди умнеют. Это доказанный факт.

Профессиональная перезагрузка

В этом году в России запустили уникальную программу повышения квалификации по стандартам Ворлдскиллс, позволяющую продлить активную профессиональную жизнь тем, кому предстоит выйти на пенсию через пять и менее лет. Бесплатное обучение проводят по федеральному проекту «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» при поддержке **Минтруда** и **Роструда**. Координирует программу Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». Раньше движение Ворлдскиллс работало только с молодёжью, внедряло мировые стандарты в систему среднего специального и высшего образования и готовило национальную сборную к мировым чемпионатам профессионального мастерства. Теперь подобные программы есть и для взрослых. Пройдя обучение, предпенсионеры могут совершить «перезагрузку» своей карьеры - повысить квалификацию и освоить новые навыки в своей сфере деятельности или же кардинально сменить профессию.

Как это работает в Бурятии, которая, кстати, первой в Дальневосточном федеральном округе присоединилась к проекту, разбирался наш корреспондент. В республике обучение по программе проходит на базе четырёх площадок:



в Байкальском колледже туризма и сервиса, Республиканском многоуровневом коллеже, Бурятском индустриальном техникуме и педагогическом колледже. В каждом учебном заведении предлагают освоить разные рабочие специальности, которые сегодня входят в ТОП-50 на республиканском рынке труда. Это повар, парикмахер, портной, администратор отеля, туристический агент, электрогазосварщик и другие. Учитывая серьёзный туристический потенциал Бурятии и при этом «хромающий» сервис в сфере общепита и гостеприимства, специалисты, прошедшие обучение по международным стандартам и получившие наряду с привычным дипломом «скиллс-паспорт», будут нарасхват у работодателей.

«Скиллс-паспорт» - это пока новый для российского рынка труда документ, но уже признанный ведущими работодателями страны. Сертификат подтверждает профессиональные компетенции человека в соответствии со стандартами Ворлдскиллс и даёт его обладателям преимущество при трудоустройстве.

Время открывать мир

Первый набор возрастных студентов в Бурятии стартовал в мае, шёл он не везде гладко, где-то приходилось убеждать, уговаривать предпенсионеров сесть за парту. Но стоило выпустить «первых ласточек», как добрая слава о проекте разлетелась по всему Улан-Удэ. Сейчас в учебных заведениях состоялось уже по несколько выпусков, часть групп завершит обучение до конца года. Всего новые знания по востребованным специальностям в этом году получают более ста человек.

Курсы построены так, что в них минимум теории, в расписании в основном практика, что особенно важно при обучении взрослых людей, имеющих большой профессиональный опыт. Также для удобства слушателей, у которых есть работа и семья, предусмотрен гибкий график. Занятия, как правило, по вечерам и в выходные дни.

Среди выпускников уже есть счастливые истории о том, как после обучения их повысили в должности или пригласили на работу, а кто-то даже решил развивать своё дело.

Бывший риелтор из Улан-Удэ Лариса Борошноева, например, намерена открыть собственный отель. В свои 54 она выучилась на портье и теперь уверена, что всё только начинается. Заниматься продажей недвижимости ей уже не хочется.

«Для кого-то приближающаяся пенсия это покой и отдых, а для меня - время открывать мир, получать новые ощущения, новый опыт», - делится женщина. О возможности освоить специальность администратора отеля она узнала от подруги-ровесницы, которая уже отучилась по программе. Не раздумывая, тоже записалась на курс.

«Страх, что не смогу, не получится, у меня не было, шла учиться с оптимистичным настроем. Самым сложным оказалось «подружиться» с английским языком, но и это не проблема. Преподаватели очень внимательные и корректные, на занятиях мы отрабатывали все кейсы и ситуации, поэтому были готовы к любым заданиям на демонстрационном экзамене. Здесь нет никаких билетов, просто нужно продемонстрировать полученные навыки, всё то, чему тебя научили», - рассказывает Лариса Михайловна.

Экзамен проходит в максимально приближенных к труду условиях. Например, администраторов гостиницы тестируют прямо за импровизированной стойкой ресепшн. Задания едины по всей России и оглашаются только в день испытания. Моделировать реальные ситуации помогают специальные актёры. Кому-то нужно сыграть недовольных туристов, которых заселили в номер, где уже кто-то живёт. Другим нужно просто позвонить по телефону и попытаться забронировать отель на конкретные даты. Все эти смоделированные ситуации обязан «разрулить», решить, урегулировать администратор.

Поварам нужно приготовить три блюда. У всех равные условия, одинаковые ингредиенты и их количество. Эксперты оценивают внешний вид, вкус, композицию и дают свою оценку. У портных тоже творческая задача - создать эскиз изделия и смоделировать его с помощью стандартных лекал.



Дадут фору молодым

Работа со студентами 50+ - это новый опыт и для преподавателей.

«Разница между молодыми студентами и возрастными огромная. Взрослые люди приходят учиться с пониманием, зачем им это нужно, у них высокая мотивация, причём даже не всегда это желание трудоустроиться или сделать карьеру. Они её уже когда-то сделали. Часто они просто хотят обрести уверенность в себе, повысить самооценку, получить признание, познакомиться с опытом других людей. Для них это новые контакты, новые горизонты и смыслы. Слушатели задают много вопросов, досконально вникают в тему, докапываются до самой сути, а потом испытывают настоящее удовлетворение от проделанной работы», - делится преподаватель Байкальского колледжа туризма и сервиса Мария Степанова.

Её коллега из Республиканского многоуровневого колледжа Татьяна Зайцева, обучающая женщин и мужчин технологиям швейного производства, тоже отмечает дисциплинированность, ответственность и любознательность своих слушателей.

«Многие, кому за 50, боятся учиться, потому что привыкли думать, что это очень долго. Ничего подобного! За два месяца они успевают освоить столько, сколько молодой человек просто не в силах «переварить». Взрослые люди интуитивно понимают какие-то сложные вещи, они эрудированные, опытные, поэтому быстро схватывают. На самом деле им даже легче войти в новую профессию, чем 20-летнему студенту. Если молодому человеку нужно несколько лет, чтобы хорошо освоить специальность, то взрослому требуется всего несколько месяцев», - говорит педагог.

Кстати, все преподаватели, которые ведут подготовку предпенсионеров, самого высокого уровня. Они прошли обучение и повышение квалификации в академии Ворлдскиллс и имеют право оценки демонстрационных экзаменов по соответствующим компетенциям. Кроме того, колледжи привлекают экспертов-практиков. Например, для будущих поваров проводит мастер-класс и делится своими знаниями шеф-повар одного из известных ресторанов Улан-Удэ.

Как же попасть на обучение? В 2019 году участвовать в программе могут женщины 1964 -1968 г.р., мужчины 1959-1963 г.р., а также люди, имеющие право на досрочную пенсию (за пять лет до выхода). Регистрация проходит на сайте www.50plus.worldskills.ru. Там нужно оставить информацию о себе, контактные данные и номер СНИЛС, по которому проверят ваше право на прохождение программы. Зарегистрироваться на обучение можно сейчас, а начать учиться - в следующем году.

Почувствуйте себя снова молодым, снова учеником. Возраст и опыт должны помогать, а не ограничивать возможности роста.

https://bur.aif.ru/edu/stud/pyatdesyat_-_novye_tridcat_chemu_mozhno_uchitsya_v_predpensionnom_vozraste

26.11.2019

Топилин: некоторые регионы СКФО отстают по выполнению показателей нацпроекта "Демография"

Отставания по выполнению показателей нацпроекта "Демография" в ряде регионов Северного Кавказа необходимо исправлять до конца года, сказал в ходе рабочей поездки в КЧР министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. Речь, по его словам, в частности, идет о строительстве детских садов и спортивных объектов.

"Начало года было достаточно непростым, разворачивали финансирование, достаточно большое внимание уделяли освоению денежных средств. Сейчас это тоже остается крайне важным, потому что последний месяц, как раз есть возможность по очень большому количеству позиций по национальному проекту "Демография" еще подтянуться и освоить финансовые ресурсы, которые выделены на этот национальный проект, где у нас существуют по ряду территорий Северного Кавказа отставания. Это, прежде всего, вопросы, связанные со строительством детских садов для детей от 1,5 до трех лет. Достаточно большое количество ресурсов, которые выделяются, здесь нужно последний



месяц отработать очень эффективно", - сказал **Топилин** на совещании в Черкесске на тему реализации национального проекта "Демография" в СКФО.

Кроме того, по словам министра, есть отставания со строительством и вводом спортивных объектов. "Мы видим, что пока по результатам 10-11 месяцев ряд субъектов тоже немножко отстают. Здесь нужно тоже довести все до своего завершения", - добавил глава **Минтруда** РФ.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей.

<https://tass.ru/obschestvo/7205147>

27.11.2019

Департамент Минтруда РФ: Социальная помощь населению в пострадавших от паводка территориях оказывается на должном уровне

Заместитель директора Департамента по делам инвалидов Минтруда РФ Владимир Демидов оценил работу регионального минсоцразвития по оказанию помощи жителям в зоне чрезвычайной ситуации. Накануне он провел рабочее совещание по итогам посещения пострадавших от чрезвычайной ситуации населенных пунктов Иркутской области. Об этом рассказал министр социального развития, опеки и попечительства Иркутской области Владимир Родионов.

В совещании приняли участие представители региональных министерств социального развития, опеки и попечительства, труда и занятости, Пенсионного фонда Иркутской области, Иркутского регионального Фонда социального страхования.

– Владимир Демидов посетил населенные пункты Тайшетского, Нижнеудинского и Тулунского районов, встретился с пострадавшими жителями, в том числе по их обращениям в прессу, а также с гражданами, проживающими в пунктах долговременного размещения в Тулуне. По итогам встреч и бесед с людьми Владимир Демидов сделал вывод о стабильной и нормальной работе нашего ведомства на местах. Вопросы к специалистам соцзащиты не возникает. Тем не менее Замдиректора департамента Минтруда рекомендовал обратить особое внимание на помощь инвалидам, многодетным и пожилым людям, сопровождать эти категории граждан до полного их жизнеустройства, – отметил Владимир Родионов.

На рабочем совещании Владимир Демидов также подчеркнул, что минтруду Иркутской области необходимо продолжать работу по трудоустройству населения, пострадавшего от наводнения.

<http://ogirk.ru/2019/11/27/departament-mintruda-rf-socialnaja-pomoshh-naseleniju-v-postradavshih-ot-pavodka-territorijah-okazyvaetsja-na-dolzhnom-urovne/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

27.11.2019

В Роструде рассказали, как сделать 31 декабря выходным

Работники могут получить выходной 31 декабря, которое в этом году выпадает на вторник и является рабочим днем, если работодатель предоставит дополнительный день отдыха. Об этом сообщил ТАСС замруководителя **Роструда** Иван **Шкловец**.



В соответствии с производственным календарем новогодние каникулы в 2020 году продлятся с 1 по 8 января, 31 декабря 2019 года будет рабочим днем, сокращенным на один час. По общим правилам перенос выходных может осуществляться только федеральным законом или решением правительства РФ. Работодателям такое право не предусмотрено.

"Рабочий день 31 декабря может стать для работников нерабочим, если им будет предоставлен дополнительный день отдыха. Однако это возможно при соблюдении ряда условий", - рассказал он.

Шкловец пояснил, что предоставление работникам дополнительного выходного дня, кроме случаев, установленных трудовым законодательством, уменьшает норму рабочего времени и может повлечь за собой уменьшение заработной платы. "Поэтому, если инициатива исходит от работодателя, последний должен решить вопрос об оплате этого выходного дня. Это можно сделать путем издания локального нормативного акта. Поскольку унифицированная форма такого приказа не установлена, он может издаваться в произвольной форме. В приказе следует предусмотреть, что предоставленный выходной день подлежит оплате", - отметил он.

Замглавы **Роструда** добавил, что предоставить работнику выходной 31 декабря можно как день отпуска: ежегодного, если это было предусмотрено графиком или при наличии неиспользованных дней, либо без сохранения зарплаты, т.е. за свой счет. Кроме того, сотрудник может взять отгул на последний день года за ранее отработанное сверхурочное время либо за работу в выходной день или нерабочий праздничный день.

<https://tass.ru/obschestvo/7205247>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.11.2019

Горнопромышленника привлекли к ответу за задержку заработной платы

Директора ООО «Евростройгрупп-Диабаз», работающего в горнодобывающей отрасли, привлекли к административной ответственности за **невыплату заработной платы** в срок. Он просрочил выплату зарплаты 12 работникам предприятия на 23 дня. Долг составил 624 тыс. руб.

Прокуратура Кондопожского района внесла постановление об устранении нарушения, которое было полностью удовлетворено, а **задолженность по зарплате** погашена. **Трудовая инспекция** выписала руководителю штраф в размере 10 тыс. руб.

https://karel.aif.ru/incidents/details/gornopromyshlennika_privlekli_k_otvetu_za_zaderzhku_zarabotnoy_platy

27.11.2019

В трудовой инспекции Подмосковья рассказали о причинах несчастных случаев на стройках

Строительная площадка - одно из самых травмоопасных мест, для предотвращения несчастных случаев необходимо соблюдать все нормы и правила, говорится в сообщении пресс-службы **госинспекции труда** Московской области.

«Правильное и своевременное расследование каждого **несчастного случая на производстве** позволяет выявить причины травматизма и осуществить профилактические меры, решить вопрос об ответственности виновных и о возмещении ущерба пострадавшим. Расследование **несчастного случая на производстве** является обязанностью работодателя той организации, где произошел несчастный случай, независимо от того, было ли лицо работником этой организации», - говорится в сообщении.



Самыми частыми несчастными случаями на стройках являются падение с высоты и наезд транспортного средства. А причинами таких инцидентов становятся неприменение работниками средств индивидуальной защиты и нарушение технологического процесса.

При этом нарушения могут происходить вовсе не по вине работника. Например, если работодатель выдает несертифицированные средства защиты или средства, не отвечающие заявленным требованиям и не подходящие для выполнения конкретного вида работ.

Кроме того, зачастую не в полной мере проводится обучение работника и проверка его знаний в области охраны труда. Кроме того, работодатели не всегда информируют о полагающихся средствах индивидуальной защиты и их применении.

«При проведении обучения работников по охране труда работодатели очень часто обучают работника только по правилам по охране труда в строительстве, забывая о других правилах», - отмечается в сообщении.

Есть целый ряд правил, которым нужно следовать при обучении работников.

Государственный контроль за соблюдением установленного порядка расследования, оформления и учета **несчастных случаев на производстве** осуществляется **Государственной инспекцией труда** субъекта РФ.

<https://uprava.org/mosobl/v-trydovoi-inspekcii-podmoskovia-rasskazali-o-prichinah-neschastnyh-slychaev-na-stroikah/>

27.11.2019

ЧП на спичечном заводе: в Уфе 30-летнему рабочему зажало руку в дробилке

Обычный рабочий день на спичечной фабрике закончился для 30-летнего рабочего травмами

Сегодня, 27 ноября, стало известно о происшествии на спичечном заводе «Восток» в Уфе. 20 ноября там получил травмы 30-летний рабочий — его руку зажало в дробилке. Об этом сообщили в Гострудинспекции республики.

— Гострудинспекция начала расследование этого несчастного случая, — сообщили в надзорном органе. — 20 ноября молодой машинист оборудования, находящийся за барабанной дробилкой, подавал материалы для рубки отходов древесины, когда его руку зажало между транспортерной лентой и барабаном.

В больнице, куда его доставила скорая, мужчине диагностировали открытый вывих и рану правого предплечья.

Причины и виновники происшествия устанавливаются.

<https://ufa1.ru/text/incidents/66370036/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.11.2019

Кадровый лес. Количество вакансий бьёт рекорды трёхлетней давности

Число вакансий в отечественных компаниях превысило 1,1 млн, зафиксировал Росстат. Это рекордное значение как минимум с 2016 года. Возросший спрос на сотрудников фиксируют и сервисы HeadHunter и "Работа.ру". Нехватка персонала связана отчасти с сокращением экономически активного населения, отчасти с развитием новых проектов, говорят специалисты. При этом спрос на кадры может простимулировать и рост зарплат, полагают опрошенные "Известиями" эксперты.

ШЕСТЬ НА ОДНОГО



Данные о свободных должностях в российских компаниях представлены в информации Росстата для мониторинга социально-экономического положения субъектов. Официально этот показатель называется "численность требуемых работников на вакантные рабочие места". Такую информацию работодатели (за исключением малого бизнеса) предоставляют в Росстат в рамках федерального статистического наблюдения - заполняя форму отчёта, компании учитывают и занятые места, если планируют нанять нового сотрудника.

По итогам второго квартала количество вакансий превысило 1,1 млн, свидетельствуют последние данные Росстата, с которыми ознакомились "Известия". Это максимальное значение с 2016 года. К слову, миллионный рубеж за это время превышался лишь дважды - в первом квартале нынешнего года и в третьем прошлого.

В целом же число свободных мест увеличивалось с 816,7 тыс. в начале 2016-го практически равномерно. Годом ранее по итогам второго квартала количество вакансий было меньше на 13%, чем сейчас, в 2017-м - на четверть.

Больше всего свободных рабочих мест ожидаемо зафиксировано в столице (170 тыс.), Московской области (79 тыс.) и Санкт-Петербурге (69 тыс.).

Рост количества вакансий подтвердили и в интернет-сервисах по поиску работы. Так, специалисты HeadHunter наблюдают устойчивый положительный тренд по числу предложений для соискателей, рассказала руководитель службы исследований компании Мария Игнатова. На конец 2016 года на сайте было опубликовано 344 тыс. вакансий, в 2017-м - 398 тыс., а в 2018-м - уже 559 тыс. Рост продолжился и в текущем году, но умеренный уровень конкуренции на рынке труда пока сохраняется, уточнила она.

- На одну вакансию приходится шесть резюме соискателей. На конец третьего квартала самыми дефицитными отраслями являлись консультирование, рабочий персонал, страхование, медицина и фармацевтика, автомобильный бизнес и информационные технологии. Во всех профобластях, перечисленных выше, на одну вакансию приходилось менее трёх резюме, - заключила эксперт.

Спрос на новых сотрудников со стороны компаний растёт, подтвердил и заместитель гендиректора сервиса "Работа.ру" Александр Ветерков.

- Больше всего это заметно в сферах розничной торговли, производства, сельского хозяйства, эксплуатации зданий, строительства. При этом свободные места и соискатели по требуемым профессиям распределены по России очень неравномерно, что удлинняет процесс закрытия вакансий, - рассказал специалист. - Внутренняя миграция развита слабо, и релокация для работодателей и соискателей является довольно дорогостоящей процедурой.

Поэтому появляется больше предложений работы вахтовым методом, который и помогает решить вопрос отсутствия соответствующих кадров на местах, добавил Александр Ветерков.

ЛЮДИ В ДЕФИЦИТЕ

В первом полугодии 2019-го количество вакансий, о которых работодатели сообщили в органы службы занятости, неизменно превышало значения соответствующих месяцев прошлого года. В минувшем июле и августе оно сравнялось с уровнями 2018 года, а с сентября стало снижаться. Таким образом, тенденция увеличения числа вакансий в 2019-м не является устойчивой, сообщили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**. По данным ведомства, в октябре в стране было 1,7 млн вакансий (с учётом малого бизнеса). Это на 1% меньше, чем в тот же месяц год назад.

При этом количество вакансий растёт на фоне снижения безработицы. По данным **Минтруда**, в сентябре доходное занятие искало 4,6% экономически активного населения - это минимальный показатель за всю историю современной России.



Теоретически возросший спрос на трудовую силу может привести к ускоренному росту зарплат, полагает руководитель направления "Финансы и экономика" Института современного развития Никита Масленников. Однако на практике эту тенденцию будет сдерживать нежелание руководства многих компаний увеличивать издержки.

Нехватка кадров в краткосрочной перспективе может продолжить увеличиваться, полагает управляющий партнёр экспертной группы Veta Илья Жарский. Число вакансий растёт и благодаря расширению бизнеса российских компаний, заметил он.

- Ещё немаловажные факторы - естественная убыль населения и старение кадров и как следствие недостаточный уровень профессионализма молодого поколения, - отметил эксперт.

Дефицит кадров может сохраняться и дальше, пока предприятия и образовательные учреждения не начнут решать вопросы смены парадигмы образовательного процесса. В перспективе может стать популярна собственная подготовка кадров внутри организаций, считает Илья Жарский.

Как сообщали "Известия" ранее, большинство российских компаний (62%) прогнозирует рост численности персонала в следующем году. При этом о возможных сокращениях заявили только 9% опрошенных предприятий (в 2018-м-21%).

Известия

27.11.2019

Роспотребнадзор стерилизует бизнес

У Роспотребнадзора - новый проект СанПиНов для общепита. Нового в них мало, хотя служба и работала над проектом восемь месяцев

Проект новых СанПиНов был анонсирован 9 октября - руководитель аппарата правительства Константин Чуйченко на совещании у президента Владимира **Путина** заявил: "Из 17 документов, которые в этой сфере делаются, к настоящему времени Анной Поповой [руководитель Роспотребнадзора] совместно с Татьяной Голиковой [социальный вице-премьер] при нашем небольшом участии разработан проект СанПиНа, который заменяет эти 17 документов. И собой представляет достаточно компактный документ, уже лишенный, скажем так, тех требований, которые были устаревшими и неактуальными". Прошлые СанПиНовы занимали сотни страниц.

Документ готов, во вторник его обсудили в аппарате правительства. Проект СанПиНов роздали сотрудникам Минэкономразвития, Минпромторга, Минюста, общественных организаций "Опора России", Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) и Торгово-промышленная палата (ТПП). "Ведомостям" удалось ознакомиться с копией документа. Его подлинность подтвердили четыре участника этой встречи. Из 38 страниц деятельности кафе и ресторанов посвящено 10. Остальные пункты касаются питания в больницах, самолетах, детских садах и т. п.

В документе содержится несколько групп требований к общепиту - общие и специальные. Общие запрещают использовать просроченные продукты; велят пользоваться только дезинфицированной посудой; не допускают в еду металлических, деревянных предметов, а также пластика и стекла; поручают убирать все помещения с дезинфицирующими средствами ежедневно, а столы - после каждого посетителя; ежедневно надо также осматривать сотрудников - не больны ли; воду в ресторане можно использовать только питьевую.

Частные требования касаются в числе прочего вредного воздействия биологических факторов - таковыми считаются курьерские службы доставки еды. Регламентируются их термосумки и контейнеры, курьеры обязаны иметь при себе личную медицинскую книжку и стирать одежду не реже 1 раза в 2 дня - или чаще, по мере загрязнения. Есть и требования по дезинфекции аппаратов автоматической выдачи пищевой продукции и приготовления напитков.



Проект СанПиНа концептуально одобрен на совещании в аппарате правительства и взят за основу, чтобы включить высказанные участниками отдельные **предложения**, утверждает представитель Роспотребнадзора.

"Ведомостям" не удалось найти участников совещания, поддержавших проект. Хочется узнать, на что ушли месяцы работы, спрашивает Алексей Небольсин, член президиума "Опоры России": изучив документ, мы пришли к выводу, что СанПиНы все еще не отвечают требованиям современности. Проверять нужно конечный продукт - еду в тарелке, уверен он, а Роспотребнадзор опять хочет контролировать все - от приготовления блюд до чистоты рук. Теперь становится ясно, говорит Небольсин, зачем Роспотребнадзор долго скрывал этот вариант СанПиНов - чтобы все осталось как есть.

Представитель Минпромторга сообщил, что министерство готовит возражения к проекту новых СанПиНов, поскольку они лишь препятствуют развитию отрасли.

В Минэкономразвития обещали сформировать мнение в процессе согласования проекта. В пресс-службе Минюста не предоставили комментарии по существу. Представители РСПП и ТПП на запрос "Ведомостей" не ответили.

Общепит должен был стать пилотной отраслью для регуляторной гильотины, обещал министр экономического развития Максим Орешкин. Рестораторы не раз жаловались, что норм для них порядка 2 млн. В Казахстане требований 38, в США - 78.

В апреле представители Роспотребнадзора убрали наиболее одиозные нормы и предложили рестораторам и общественным организациям сокращенный вариант СанПиНов. Бизнес этот вариант не устроил, и в июне Федерация рестораторов и отельеров России и "Опора России" направили в Роспотребнадзор Концепцию санитарно-эпидемиологического надзора деятельности предприятий ресторанной сферы. Предлагалось сократить действующие нормы СанПиНа до минимальных. В августе свой вариант предложило Минэкономразвития: альтернативой СанПиНу должна стать Белая книга индустрии гостеприимства. Своя сильно сокращенная версия есть и у Минпромторга.

В начале октября Роспотребнадзор обсуждал с бизнесом проекты Методических рекомендаций к организации общественного питания населения и иллюстрированное Пособие по пищевой безопасности в общественном питании. Самые одиозные нормы, над которыми смеялись представители бизнес-сообщества, в этих документах остались: как правильно мыть яйца, готовить омлеты, замачивать сырые овощи и зелень в уксусе и правильно мыть руки. Представитель Роспотребнадзора предупреждал: методические рекомендации и иллюстрированные пособия не будут обязательными для применения, а станут способом в наглядной и доступной форме донести до хозяйствующих субъектов основные гигиенические принципы.

Опять регламентируются хранение и обработка продуктов, изготовление блюд, уборка помещений, гигиена и здоровье сотрудников, сетуют опрошенные рестораторы: все должно быть рекомендациями, это просто способ придаться. Роспотребнадзор опять лезет на кухню, требования невозможно выполнить, мы ресторан, а не больница, не режимный объект, говорит владелец московской сети ресторанов. Роспотребнадзор снова устроил саботаж, считает Игорь Бухаров, президент Федерации рестораторов и отельеров: "Давайте дезинфицировать посуду и подносы. Дальше только стерилизация инструментов перед операцией. А отделка гостевых залов должна быть такой, чтобы в них можно было влажную уборку и дезинфекцию делать каждый день, можно все рестораны тогда в кафель зашить".

Логистические компании еще при **трудоустройстве** проверяют у курьеров медицинские книжки, а затем следят за сроком их действия и запрашивают актуальные документы, в целом в требовании носить книжки с собой сложностей нет, сообщили в пресс-службе крупнейшего сервиса доставки Delivery Club: все требования по товарному соседству соблюдаются, курьеры перевозят только готовые блюда и каждое из них имеет индивидуальную упаковку.



9000 - в таком количестве документов закреплены требования к российскому бизнесу. Председатель правительства Дмитрий **Медведев** поручил до 1 февраля 2020 г. сократить количество необоснованно завышенных требований

Ведомости

27.11.2019

Брак по налету. Что мешает работать экипажам воздушных судов

Национализировать "Аэрофлот", вернуть советскую систему послевузовского распределения для летчиков, изменить систему оплаты **труда** для членов экипажей - эти и другие **предложения** прозвучали 20 ноября на круглом столе в **Госдуме**, посвященном трудовому **законодательству** в сфере гражданской авиации. Ведут ли куда-нибудь благие - и в прямом смысле высокие - намерения, пытался понять корреспондент "Солидарности".

РЕЖИМ ТРУДА И ПРОДЫХА

В **Госдуме** 20 ноября состоялся круглый стол на тему "О законодательном обеспечении **трудовых отношений** в области гражданской авиации". Больше походящий, впрочем, на парламентские слушания, формат которых, в отличие от круглого стола, обычно не предполагает дискуссии между выступающими. Однако отсутствие дискуссии с лихвой компенсировалось количеством выступающих - около тридцати, и большинство из них представляли различные профсоюзные организации отрасли. (Правда, Общероссийский профсоюз авиационных работников, входящий в систему ФНПР, представлен не был.)

Авиация, кажется, наиболее полно иллюстрирует главную аксиому бизнеса: время - деньги. Например, задержка рейса, стоянка в аэропорту - все это дорого и требует компенсации. Как считают некоторые руководители - за счет работников:

- Авиакомпании сейчас стали трактовать [приказ Минтранса № 139 "о рабочем времени"] очень в свою пользу. Скажем, убирают из рабочего времени стоянку в аэропорту, когда [экипажу] якобы предоставляется гостиница - два-три часа стоянка ночная. Они считают, что это отдых. Хотя в этом приказе перечислены виды отдыха: это [промежутки] между полетными сменами. Нет никакого такого короткого двухчасового отдыха в процессе выполнения полетной смены, - рассказывает президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюжов.

При этом непонятно, почему работодатели считают для себя выгодным ущемлять в правах пилотов, когда дефицит последних на нашем **рынке труда** давно стал общим местом. Ведь в результате российские летчики переходят в иностранные компании, где лучше либо условия **труда**, либо хотя бы зарплата за ту же потогонку, что и на родине. Еще один результат - **Госдума** в последние годы принимает **законы**, облегчающие наем иностранных пилотов в российские компании. Но ведь и иностранцам тоже надо платить и обеспечивать условия **труда**...

- Летчики и бортпроводники работают на коротких рейсах шесть дней подряд, потом 42 часа отдых - и потом опять уходишь на шесть дней подряд. Они в год отдыхают меньше, чем офисные работники, которые отдыхают 28 дней отпуска, 12 государственных праздников и 96 дней выходных, - разводит руками Дельдюжов.

- Если сократят дополнительный отпуск, то дефицит летного состава только усилится. Пилоты будут уходить в те авиакомпании, где режим **труда** более удобный.

Между тем, по данным Международной организации гражданской авиации, почти в 30% авиакатастроф приведшим к ним факторам сопутствует усталость экипажа. А возникает она, уверены в ШПЛС, из-за больших объемов переработок, которые вызваны, в числе прочего, сдельной (в основном) системой оплаты **труда**. Поэтому профсоюз предлагает переходить на гарантированную систему.



- Такое **предложение** к депутатам: запретить занимать высокие посты руководителям, которые неоднократно нарушают трудовое **законодательство**. На данный момент ситуация какая? Если прокуратура провела проверку, выдала предписание, то работодатель заплатил 50 тысяч штрафа, а виновному вынесли какое-то порицание, а потом премию ему миллионную дали втихаря: молодец, так и дальше делай! - возмущается лидер ШПЛС. - И он остается работать. Эта безнаказанность порождает дальше просто беспредел. И чтобы избежать его, надо, допустим, чтобы если два раза нарушил - все, человека снимают. Работники будут благодарны.

Кроме того, предлагается вернуть распределение выпускников летных училищ, что практиковалось в советские времена. С одной стороны, гарантированное **трудоустройство**, с другой - "отработка" курсантом бюджетных денег, потраченных на его обучение. **Предложение**, правда, дискуссионное: навязать коммерческой компании сложно, а "Аэрофлоту", на 50 с лишним процентов государственному, все выпускники училищ вряд ли понадобятся.

А что касается переработок, ШПЛС предлагает на базе Росавиации создать единую мониторинговую сеть для всех авиакомпаний, "которая бы помогала контролировать работу, отдых всех членов экипажа". Наконец, пожалуй, самое оригинальное **предложение** - национализировать "Аэрофлот".

ЭФФЕКТИВНЫЙ ВАКУУМ

Одним из недостатков мероприятия можно назвать то, что до обидного мало было представлено чиновников среди выступавших. Хотя модератор, депутат Валерий Рашкин указывал: в зале присутствуют, например, аж шесть человек из Минтранса. Зато неожиданно по-боевому выступил Вячеслав Егоров, главный инспектор отдела государственного управления охраны **труда** Минсоцразвития Московской области.

- Вся спецоценка, которая была проведена во всех без исключения компаниях, мягко говоря, не полностью соответствует действующему **законодательству**, - заявил чиновник. - А это о чем говорит? Что применять ее результаты нельзя. А [они] применяются. А [на них] нанизывается все: льготы и компенсации, условия **труда**, предоставление иных возможных преференций.

И Вячеслав Егоров предложил, по сути, отменить результаты СОУТ в авиакомпаниях. И - убрать из комиссий по проведению спецоценки "исключительно аффилированных с работодателями людей". Потому что, считает чиновник, в этих комиссиях должно быть больше представителей профсоюзов и "гигиены **труда**". Революционность **предложений** этим, однако, не исчерпалась. Егоров задается вопросом: "Чем отличается один и тот же самолет и рабочее место на одном и том же самолете, но в разных компаниях?" То есть - а почему бы не аттестовывать саму модель самолета как таковую и не тратить прорву денег на спецоценку каждого рабочего места в десятках одинаковых, как близнецы, самолетах?

- А то у одной компании допустимые условия **труда**, в другой - 3.1, в третьей - 3.3, - недоумевает Егоров. - Это что у нас - разные условия **труда** на одном и том же летательном средстве?! Наверное, нет. Это разный подход к оценке.

Одним из самых эмоциональных спикеров стал Дмитрий Ряховский, второй пилот "Аэрофлота":

- У нас все командировки, 90% полетов, это сутки. Допустим, берем такие рейсы, как Гавана, Майами, где ты летишь часов по 11 - 12. Прилетаешь - там дневное время, тебе хочется спать, но у тебя ровно сутки с момента прилета до вылета. Ты падаешь спать, в итоге просыпаешься ночью по местному времени. А человеку за сутки нужно поспать два раза, то есть после полета и перед полетом. У нас есть отведенное на самолете время для отдыха. Но и до него у нас добралась "группа по эффективности". Я предлагаю нашим эффективным менеджерам приходить на работу то в 2 часа ночи, то в 8 утра, откачать кислород из помещения, поставить лампы с радиационным фоном, который превышает [обычный у поверхности земли] раз в 20! А еще будет более эффективно, если они будут работать без выходных. Это же правда эффективно! Будет экономия фонда заработной платы. Как здорово!



Остается добавить, что все **предложения** участников круглого стола (кроме, наверное, последнего) Валерий Рашкин обещал рассмотреть для дальнейшего включения в итоговую резолюцию мероприятия. И направить по адресам "от президента до соответствующих министерств и отделов, депутатам, в **Совет Федерации**, правительство". То есть так высоко, что пилотам самим не добраться. Примерно в космический вакуум...

Комментарий

Валерий СЕЛИТРИННИКОВ, председатель Общероссийского профсоюза авиационных работников:

- [Создание единой системы мониторинга режима **труда** и отдыха пилотов] - это пустые разговоры, ничего не получится. Нужны средства для создания такого центра, организации или объединения. Сейчас никто не идет навстречу друг другу, у всех свои амбиции. Главная проблема в том, что мы не можем подписать отраслевое соглашение в гражданской авиации. Никто не сможет обязать [работодателей отрасли] создать для этого свое объединение. Отсутствует законодательная база, у Минтранса нет инструментов для давления на работодателей. Поэтому сидим сегодня без отраслевого соглашения - отсюда все наши беды. К введению системы распределения пилотов после училищ отношусь положительно - в том случае, если на это, как крупнейший работодатель, даст согласие "Аэрофлот". К слову, идею национализации этой компании я не поддерживаю: это затормозит развитие "Аэрофлота". Частник [лучше] понимает, куда надо вкладывать деньги прежде всего.

Солидарность

27.11.2019

Российские работодатели раскритиковали соискателей за ложь в резюме

87% опрошенных компанией Headhunter российских работодателей сталкивались с ложью с недостоверными фактами в резюме от соискателей. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в пресс-службе уральского отделения организации.

Из тех, кто имел дело с недостоверной информацией в резюме, 27% заявили, что такое случается часто и очень часто, а 20% - редко и очень редко.

74% респондентов замечали, что указанная в резюме должность не соответствует тем реальным компетенциям, которыми обладает кандидат. 53% уточнили, что соискатели скрывают некоторые места работы. Иногда люди врут о своём возрасте и трудовом стаже - с этим сталкивались 20% и 27% респондентов соответственно.

Как сообщало ИА REGNUM, ранее работодатели раскрыли, зачем они скрывают размер заработной платы в вакансиях. Чаще всего это делается в расчёте на торг при собеседовании.

<https://regnum.ru/news/society/2790584.html>

26.11.2019

Российской экономике поставили оценку на форуме по производительности труда

Административные барьеры - одни из основных, которые препятствуют росту производительности **труда** в России. Это отмечают представители как российского, так и иностранного бизнеса, а также понимают в правительстве. Какие государственные меры могли бы помочь российским компаниям повысить свою эффективность, выяснял корреспондент портала «Будущее России. Национальные проекты» на первом Международном форуме производительности, проходящем в Москве.

На пять баллов из десяти



Открывающая панельная дискуссия началась с задания: участники должны были оценить эффективность российской экономики по десятибалльной шкале. На то, чтобы обосновать свою точку зрения, спикерам давалась одна минута.

"Вопрос неоднозначный, потому что российская экономика очень сложно структурирована. Есть и десятибалльные отрасли, и однобалльные. То есть, в среднем где-то 5-6 баллов", - сказал замглавы Минпромторга РФ Василий Осьмаков.

"Вы точно очень эффективны: это было (ваш ответ) ровно 11 и 5 десятых секунды", - пошутил модератор сессии - председатель правления Российско-Германской внешнеторговой палаты Маттиас Шепп.

Управляющий партнер юридической фирмы Beiten Burkhardt Фальк Тишендорф также отметил, что российские предприятия очень сильно различаются по степени эффективности, поэтому его оценка российской экономики находится в диапазоне 4-8 баллов.

"Я соглашусь с тем, что у нас где-то от трех до девяти баллов разброс. Сам нацпроект "Производительность **труда** и поддержка занятости" показывает, что можно от трех до девяти [баллов] дойти на тех или иных предприятиях, используя те резервы роста производительности, которые реально существуют", - согласился с участниками глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

А вот генеральный директор ООО "Фольксваген Груп Рус" Маркус Озегович заявил, что с точки зрения эффективности бизнеса российской экономике можно поставить 5-6 баллов, а с точки зрения администрирования - всего 3-4. Михаил Почуев/ТАСС

Тогда модератор сессии предложил спикерам оценить и свою эффективность. Замглавы Минпромторга предпочел уклониться от ответа: "Министерство - часть правительства, а правительство я комментировать права не имею. Но работы предстоит много".

Конкретную оценку не озвучил и глава РСПП. "Если нам удастся внесенный в **Государственную Думу закон** о поощрении и защите инвестиций довести до ума, так, как мы считаем, тогда можно и десяточку ставить. Но, скорее всего, мы какие-то компромиссы с правительством и депутатами будем искать, поэтому на уровне семи баллов эффективность по этому показателю".

Множество преград

Замглавы Минпромторга отметил, что в России есть и весьма эффективные даже по мировым меркам предприятия, так и неэффективные или устаревшие. "В России более эффективные, более продвинутые те сектора, которые строились с нуля и не несут на себе бремя инвестиций, мощностей из советского периода", - пояснил Осьмаков.

Негативное влияние на производительность, по его словам, оказывает административная нагрузка. "Административный пресс - количество бумаг, регуляторики, разрешений и так далее - является очень важным фактором, снижающим общую производительность и эффективность", - подчеркнул замминистра.

Отчасти проблему сможет решить "регуляторная гильотина". "Я думаю, что в рамках той же самой "регуляторной гильотины" будет убрана большая часть устаревших норм и правил, вроде обязательного человека, который должен следить за пожарным топором. Много всяких интересных норм, странных очень", - добавил замглавы Минпромторга.

Поддержка для эффективности

Потом участники дискуссии перешли к эффективности мер поддержки со стороны государства и их влияния на производительность.

Представители иностранного бизнеса, в основном, хотели обсудить такие меры, как СПИК 2.0, который применяется российскими властями для стимулирования локализации производства и трансфера технологий на территории России



взамен на неизменность налоговых условий. А глава РСПП отмечал значимость пока еще не принятого **закона** о защите инвестиций.

"Инструментарий поддержки промышленных предприятий и других компаний довольно широкий, и они постоянно совершенствуются. Иногда это даже пугает бизнес, поскольку новый инструментарий отменяет старый, приходится адаптироваться предприятиям. Главная форма поддержки - не мешать бизнесу", - уверен Шохин. Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин Михаил Почуев/ТАСС

При этом глава РСПП отметил, что считает СПИК 2.0 очень эффективным механизмом. По мнению Шохина, правительству нужно перестать придумывать новые форматы и нормативную базу, а использовать уже зарекомендовавшие инструменты - тот же СПИК или поддержку по линии Фонда развития промышленности (ФРП).

"Но главная форма поддержки - это предсказуемость регуляторной среды, поэтому мы исходим из того, что **закон** о защите инвестиций должен содержать в обязательном порядке норму, что любому инвестору должна быть предоставлена стабильность, неизменность условий бизнеса на весь период и реализации инвестиций и окупаемости проекта. Если будет механизм отбора по принципу субъективной оценки полезности и нужности того или иного проекта, мы считаем, что это усилит непредсказуемость регуляторной инвестиционной среды", - подчеркнул Шохин.

Осьмаков напомнил, что Минпромторг несколько дней назад внес в правительство полный пакет нормативно-правовых актов для СПИК 2.0, принять который планируется до конца года. При этом уже в I квартале следующего года могут быть заключены соглашения по применению обновленного инструмента.

Жюльен Франьятт из Airbus и Маркус Озегович из Volkswagen обратили внимание, что требования по локализации для иностранного бизнеса в рамках специнвестконтрактов в России постоянно ужесточаются, при этом далеко не всегда возможно найти конкурентоспособных поставщиков компонентов на территории страны. Решить эту проблему возможно как раз за счет повышения производительности **труда**, отметили участники обсуждения.

<https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/rossijskoj-ekonomike-postavili-ocenku-na-forume-po-proizvoditelnosti-truda>

26.11.2019

Компании с выручкой от 200 млн руб. смогут участвовать в нацпроекте по производительности

Порог объема выручки для вступления в нацпроект по повышению производительности **труда** будет снижен до 200 млн рублей в год. Об этом порталу «Будущее России. Национальные проекты» сообщил замглавы Минэкономразвития Петр Засельский в кулуарах первого Международного форума производительности.

Сейчас участниками нацпроекта могут стать предприятия, выручка которых составляет от 400 млн рублей до 30 млрд рублей в год.

«О желании вступить в проект [предприятий с меньшим объемом выручки] говорят как региональные власти, так и сам бизнес. Большое значение имеет то, что для бизнеса, который меньше по размерам намного больше интереса к этой теме, потому что им хочется расти», - сказал замминистра.

Засельский добавил, что для крупного бизнеса намного сложнее повысить производительность и удвоить выпуск продукции. «Более мелкие компании могут намного быстрее расти. Мы не можем бизнес заставлять, если крупные компании будут проявлять больше интереса, активнее заходить [в нацпроект] - хорошо, но в некоторых регионах крупные компании заходят, а в некоторых - нет», - отметил он.

Замминистра рассказал, что такое **предложение** уже прошло ряд обсуждений и будет вынесено на решение у председателя правительства Дмитрия **Медведева**. Ожидается, что небольшие предприятия смогут присоединиться к нацпроекту уже в следующем году.



<https://www.finanz.ru/novosti/aktsii/kompanii-s-vyruchkoy-ot-200-mln-rub-smogut-uchastvovat-v-nacproekte-po-proizvoditelnosti-1028718180>

26.11.2019

Замглавы МЭР заявил о необходимости навести порядок на предприятиях перед их роботизацией

Замглавы Минэкономразвития РФ Петр Засельский считает, что прежде чем роботизировать предприятия, участвующие в нацпроекте по повышению производительности **труда**, необходимо навести там порядок, а также автоматизировать и цифровизировать процессы.

«Сначала нужно навести порядок, а потом заниматься роботизацией, потому что покупкой станка без наведения порядка не добьешься тех целей, к которым хочешь идти. Мы считаем, что в некоторых случаях, да, такое [роботизация] может потребоваться, но в большинстве случаев мы все-таки наводим порядок», - рассказал Засельский ТАСС в кулуарах первого Международного форума производительности.

По его словам, Минэкономразвития уже проработало инструменты по автоматизации и цифровизации и направило свои **предложения** для обсуждения у первого вице-премьера, министра финансов РФ Антона Силуанова. «Потому что данные мероприятия потребуют или включения в национальный проект «Цифровая экономика», финансирование, или дополнительный бюджет в наш нацпроект (по производительности **труда** - прим. ТАСС)», - пояснил он.

«Сначала мы наводим порядок, потом автоматизируем, потом цифровизируем, а потом - принимаем решение о роботах. Процесс чаще всего именно в такой последовательности идет», - заключил замминистра.

До 9 декабря этого года Минэкономразвития, Минфин, Минкомсвязь и Минпромторг по поручению премьер-министра РФ Дмитрия **Медведева** должны представить правительству **предложения** по оснащению робототехникой предприятий - участников нацпроекта по производительности **труда**.

<https://www.finanz.ru/novosti/aktsii/zamglavy-mer-zayavil-o-neobkhodimosti-navesti-poryadok-na-predpriyatiyakh-pered-ikh-robotizatsiyey-1028719038>

26.11.2019

В России с 2020 года отменяют выплаты в 50 рублей по уходу за ребенком

Компенсационные выплаты по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в размере 50 руб. будут отменены с 1 января 2020 года. Соответствующий указ **президента России** Владимира **Путина** опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно указу, утратившим силу признается указ **президента России** от 30 мая 1994 года №1110 «О повышении размера компенсационных выплат отдельным категориям граждан», которым устанавливается ежемесячная компенсационная выплата в размере 50 руб. «матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), состоящим в **трудовых отношениях** на условиях найма с предприятиями, учреждениями и организациями независимо от организационно-правовых форм, и женщинам - военнослужащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста».

Нынешним указом также отменяются ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 руб. для студентов и аспирантов, которые находятся в академических отпусках.

В соответствии с нынешним указом президента, граждане, которым выплаты были назначены до вступления в силу этого указа, сохраняют право на их получение до окончания установленных периодов выплаты.

Ранее **президент России** Владимир **Путин** подписал **закон**, в соответствии с которым в России увеличится число семей, получающих выплаты на первого и второго ребенка. **Закон** предусматривает повышения критерия



«нуждаемости»: с 1 января 2020 года выплаты будут осуществляться тем семьям, чей среднедушевой доход не превышает двух прожиточных минимумов, установленных в данном субъекте России. Помимо этого, продлевается до трех лет и возраст ребенка, на которого можно получать выплаты.

<https://m.rns.online/society/V-Rossii-s-2020-goda-otmenyat-viplati-v-50-rublei-po-uhodu-za-rebenkom-2019-11-26/>

26.11.2019

В Госдуме предложили повысить предельный возраст ректоров до 70 лет

В Госдуму внесли **законопроект**, который предусматривает повышение предельного возраста ректоров вузов с 65 до 70 лет, следует из базы данных нижней палаты парламента. Авторами инициативы выступили депутаты от фракции "Единая Россия" Гаджимет Сафаралиев и Евгений Марченко.

Законопроект предлагает повысить предельный возраст до 70 лет для ректоров, проректоров, руководителей филиалов государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования.

В пояснительной записке авторы ссылаются на ст. 37 Конституции, согласно которой каждый "имеет право свободно распоряжаться своими способностями к **труду**, выбирать род деятельности и профессию". В документе отмечается, что трудоспособность каждого человека не зависит от его возраста. По мнению депутатов, у вуза нет необходимости менять ректора, если он "успешно и планомерно развивается" под руководством предыдущего.

Депутаты утверждают, что инициативы обеспечит "устойчивое преемственное развитие отечественной высшей школы, базирующейся на лучших традициях русских и советских ученых-педагогов".

Сегодня, в соответствии с Трудовым **кодексом**, предельный возраст для нахождения на посту ректора вуза составляет 65 лет. При этом по решению ученого совета учебного заведения он срок могут продлить до 70 лет.

Ранее, 21 ноября, **Госдума** одобрила **поправку** в закон "Об образовании", которая отменила возрастное ограничение для пребывания на посту ректоров Московского государственного университета (МГУ) и Санкт-Петербургского государственного университета (СПбГУ).

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5ddd7f319a794769f345137d>

26.11.2019

В Госдуме предложили сократить новогодние праздники

Председатель комитета Госдумы по **труду**, социальной политики и делам ветеранов, заместитель руководителя ЛДПР Ярослав Нилов в беседе с «Газетой. Ru» поддержал инициативу губернатора Томской области Сергея Жвачкина, который решил сделать 31 декабря выходным днем. Но депутат предложил также сократить продолжительность новогодних праздников.

«Мы считаем, что необходимо закрепить в Трудовом **кодексе** 31 декабря в качестве выходного дня. Но мы обязаны сохранить текущее число выходных дней, поскольку каждый нерабочий день дает дополнительную нагрузку на экономику. Поэтому мы предлагаем сделать обязательными праздниками период с 31 декабря по 3 января, а остальные дни включить в оплачиваемый отпуск трудящихся, чтобы те их использовали по своему усмотрению. Таким образом мы угодим и тем гражданам, которые не хотят долгие новогодние праздники, и тем, кто желает побольше отдохнуть зимой», - отметил собеседник «Газеты.Ru».

Он также добавил, что введение выходного дня 31 декабря в этом году необходимо, поскольку полноценным рабочим днем его все равно назвать нельзя.



«В это время все равно на большинстве предприятий накрывают столы и проводят корпоративы. Но в этой идее есть и свои минусы: 30 декабря по-прежнему остается рабочим и, скорее всего, часть работников возьмут его в качестве **отпуска за свой счет**, что в итоге негативно повлияет на производительность **труда**», - указывает Нилов.

Ранее губернатор Томской области Сергей Жвачкин решил сделать нерабочим днем 31 декабря. Взамен губернатор сделал рабочим днем последнюю субботу года 28 декабря. Свое решение он объяснил просьбами женщин о выходном в канун Нового года. Он отметил, что именно они готовятся к празднованию и на их плечах лежит основная тяжесть подготовки к празднику.

<http://www.ng.ru/news/664238.html>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

27.11.2019

В Госдуме обсудят вопросы «цифровой безработицы»

Депутаты **Госдумы** 3 декабря проведут круглый стол по вопросу влияния цифровизации экономики на уровень безработицы в РФ. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 27 ноября заявил член комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Михаил Щапов (КПРФ).

"Цифровизация экономики создает не только возможности для нового технологического и экономического прорыва, но и серьезные риски трансформации **рынка труда**. Старые профессии теряют свою актуальность, что может привести к росту уровня безработицы", - отметил Щапов.

В связи с этим депутат предлагает обсудить реальность угрозы "цифровой безработицы", поднять наиболее острые вопросы и выработать **предложения** для решения проблемы на законодательном уровне.

Помимо депутатов **Госдумы** в мероприятии также примут участие представители экспертного сообщества и органов госвласти.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, по данным Росстата в РФ сегодня зафиксировано более 1 млн свободных вакансий, но при этом отмечается рост конкуренции на эти места.

<https://regnum.ru/news/economy/2790846.html>

26.11.2019

Круглый стол «Новые компетенции WorldSkills: лучшие практики и итоги года в экологии и охране труда»

5 декабря 2019 года "Деловая Россия" проводит круглый стол по теме: "Новые компетенции WorldSkills: лучшие практики и итоги года в экологии и охране труда".

Приглашаем Вас принять участие в данном мероприятии. Круглый стол планируется провести 5.12.2019г. по адресу: ул. Делегатская д.7, стр. 1, этаж 2, зал 221. Начало - в 16.00, регистрация - с 15.30.

Главной темой дискуссии станут "лайфхаки" от создателей компетенций для компаний: как присоединиться к чемпионатам, найти новых партнеров и привести своих специалистов к победе.

Также эксперты представят итоги компетенций "Охрана труда" и "Охрана окружающей среды" за 2019 год, обсудят как чемпионаты поднимают престиж профессий специалиста по охране труда и инженера-эколога, привлекают новые кадры в отрасль и помогают достичь нулевого травматизма.

Все участники получают возможность задать волнующие вопросы и получить рекомендации от экспертов WorldSkills по участию в 2020 году.



Модератор: Кривозерцев Николай Васильевич - член генерального совета "Деловой России", член Общественного совета **Роструда**, генеральный директор ГК "Экостандарт".

За регистрацией на данное мероприятие прошу обращаться к Ирине Катковой по тел.: 89191093684 E-mail.:

и в исполком Деловой России к Маевскому А.В. по тел.: 89153668447 E-mail.:

<https://deloros.ru/kruglyj-stol-novye-kompetencii-worldskills-luchshie-praktiki-i-itogi-goda-v-ekologii-i-ohrane-truda.html>