

## Мониторинг средств массовой информации

**11 января 2022**



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
11.01.2022 Рабочий пострадал во время пожара на промплощадке в Братске .....	4
10.01.2022 В бухте Нагаева спасатели эвакуировали пострадавшего с судна.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
10.01.2022 Власти объяснили задержку зарплат строителям ковид-центров на Белгородчине.....	4
СОКРАЩЕНИЯ .....	5
10.01.2022 Михаил Кузнецов: Число работников малого и среднего бизнеса в России сократилось за год на 5% .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
11.01.2022 В России нарастает дефицит рабочей силы .....	5
Э.С. НАБИУЛЛИНА .....	6
11.01.2022 Эксперты обсудят на Гайдаровском форуме приоритеты социально-экономического развития РФ .....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	7
10.01.2022 Минтруд напомнил, сколько еще дней предстоит отдыхать в 2022 году .....	7
10.01.2022 Знаниям и компетенциям россиян дадут финансовую оценку .....	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	8
11.01.2022 Роструд помог вернуть более 1 млн рублей работникам транспортной компании .....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	8
11.01.2022 Брянский аэропорт наказали за нарушение трудового законодательства .....	8
11.01.2022 В детской горбольнице №7 в Барнауле не нашли антисептиков .....	8
11.01.2022 Трудовая инспекция нагрянула с проверкой на консервный завод под Смоленском после ЧП со слесарем	9
ПРОФСОЮЗЫ .....	9
11.01.2022 Эксперт: рост зарплат, а не продуктовые карточки решат проблему высоких цен для работающих .....	9
10.01.2022 Михаил Шмаков: «Труд должен быть дорогим» .....	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
10.01.2022 Депутат Нилов предложил снизить НДФЛ для россиян с зарплатой до 25 тыс. рублей в месяц .....	14
10.01.2022 Пандемия COVID-19 изменила мотивацию работников и задачи работодателей .....	14
10.01.2022 Экономист назвал возможное снижение НДФЛ для малообеспеченных граждан необходимой мерой ....	16
10.01.2022 Работодатели и соискатели смогут перейти на электронный документооборот .....	17
10.01.2022 В ВОЗ заявили, что из-за пандемии ближайшие три месяца будут тяжелыми .....	17



10.01.2022 Экс-сотрудница ПФР заявила, что высокие проценты по вкладам могут привести к лишению пособий .....18



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.01.2022

Рабочий пострадал во время пожара на промплощадке в Братске

Площадь возгорания составила 200 квадратных метров.

В 9:29 утра 11 января в пожарно-спасательную службу Братска поступило сообщение о возгорании на промплощадке. Как сообщили в пресс-службе ГУ МЧС России по Иркутской области, пламя начало распространяться в гаражном боксе площадью в 500 квадратных метров.

До прибытия пожарных **пострадал один рабочий**. Он получил травмы, когда эвакуировал транспорт с места ЧП. Позже спасатели совместно с работниками эвакуировали еще 6 единиц техники. В 10:27 пожар локализовали на площади в 200 квадратных метров. Погибших нет.

Пожарные продолжают вскрытие металлической кровли и обшивки для ликвидации скрытых очагов горения. На месте ЧП работают 29 человек и 8 единиц техники. Причину пожара на промплощадке установят в ходе доследственной проверки.

[https://irk.aif.ru/incidents/rabochiy\\_postradal\\_vo\\_vremya\\_pozhara\\_na\\_promploshchadke\\_v\\_brat\\_ske](https://irk.aif.ru/incidents/rabochiy_postradal_vo_vremya_pozhara_na_promploshchadke_v_brat_ske)

10.01.2022

В бухте Нагаева спасатели эвакуировали пострадавшего с судна

В Пожарно-спасательную службу поступило сообщение о необходимости эвакуации пострадавшего с судна "Скадовск" для оказания ему медицинской помощи. Об этом сообщает пресс-служба ГУ МЧС РФ по Магаданской области.

Утром 10 января судно подошло к кромке ледового поля в бухте Нагаева. Спасатели поисково-спасательного отряда на судне с воздушной подушкой "Хивус" забрали **пострадавшего**, доставили его на берег и передали **сотрудникам** скорой помощи.

О причинах произошедшего не сообщается.

<https://portnews.ru/news/323620/>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.01.2022

Власти объяснили задержку зарплат строителям ковид-центров на Белгородчине

Ситуацию с выплатами прокомментировал замгубернатора области Владимир Базаров.

Белгородские власти прокомментировали ситуацию с жалобами строителей инфекционных центров на **долги по зарплатам**. Ситуацию объяснил заместитель губернатора области Владимир Базаров на брифинге 10 января.

По его словам, такие жалобы от рабочих, занимающихся возведением госпиталей в Яковлевском и Старооскольском горокругах, действительно поступали. С некоторыми компаниями, где вопросы по авансам стояли наиболее остро, удалось рассчитаться в конце 2021 года.

«Напомню, что мы начали работать с чистого листа, проектную документацию по объектам получали на каждом этапе отдельно. Вся смета сейчас проходит государственную экспертизу. Мы понимаем, что ещё не полностью рассчитались за те материалы и оборудование, которое закупили. То есть работы выполнены уже более, чем на один миллиард рублей, а оплачено по факту только 637 миллионов рублей. Когда выйдем из экспертизы, начнём получать деньги быстрее, и генподрядчик начнёт рассчитываться с субподрядчиками», - прокомментировал Владимир Базаров.



[https://bel.aif.ru/society/details/vlasti\\_obyasnili\\_zaderzhku\\_zarplat\\_stroiteleyam\\_kovid-centrov\\_na\\_belgorodchine](https://bel.aif.ru/society/details/vlasti_obyasnili_zaderzhku_zarplat_stroiteleyam_kovid-centrov_na_belgorodchine)

## СОКРАЩЕНИЯ

10.01.2022

Михаил Кузнецов: Число работников малого и среднего бизнеса в России сократилось за год на 5%

Среднесписочное число работников, занятых в малом и среднем бизнесе в **России**, по состоянию на 10 января 2022 года составило 14 662 197 человек, сократившись за год на 5%. Об этом свидетельствуют данные Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства ФНС.

На 10 января 2021 года на предприятиях малого и среднего бизнеса были заняты 15 491 144 человека.

**Сокращение** числа **сотрудников** в субъектах МСП - тренд развития самозанятости, считает общественный представитель бизнес-омбудсмена Татарстана, депутат Казанской городской думы от Партии Роста Михаил Кузнецов. В четвертом квартале 2021 года число самозанятых в **России** сравнялось с количеством индивидуальных предпринимателей (ИП).

«Мы рискуем прийти к тому, что субъекты МСП будут нанимать других субъектов МСП, тех же самозанятых с целью уменьшения общей нагрузки на ФОТ, например, с 43% до 4 или 6%. Важно не забывать платить самозанятым с разных юрлиц, чтобы не попасть на трудовые отношения», - сообщил RB.RU эксперт.

При этом общая численность субъектов МСП (данные ФНС учитывают ИП и юридических лиц и не учитывают самозанятых) на 10 января этого года составила 5 866 703, что на 3% больше, чем на аналогичную дату 2021 года.

Число ИП за год выросло на 7,2% и составило 3 552 645. Число юрлиц сократилось на 2,4% - до 2 314 058.

Наибольшее количество субъектов МСП по состоянию на 10 января 2022 года приходится на Центральный федеральный округ - 32% от общего количества в **РФ**, 18% всех МСП сосредоточено в Приволжском ФО, по 12% - в Северо-Западном ФО и Южном ФО, 10% - в Сибирском ФО, 8% - в Уральском ФО, 5% - в Дальневосточном ФО, 3% - в Северо-Кавказском ФО.

<https://moscow.media/moscow/308211546/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

11.01.2022

В России нарастает дефицит рабочей силы

В январе-ноябре 2021 года, количество рабочей силы от 15 и старше составила 75,5 миллионов человек, из них - 3,2 миллиона безработных.

Попутно самой низкой за последние годы безработицы в российской экономике наблюдается растущий дефицит кадров, свидетельствуют данные Федеральной службы государственной статистики. Что, в свою очередь, будет препятствовать восстановлению экономических показателей после кризиса.

По данным Росстата о социально-экономическом положении страны в январе-ноябре 2021 года, количество рабочей силы от 15 и старше составила 75,5 миллионов человек, из них - 3,2 миллиона безработных. Накануне пандемии безработными считалось 3,4 миллиона, в то время как в сентябре 2020 года число их было 4,8 миллиона человек.

Спрос на рабочую силу растет, и все более ощущается ее нехватка. Сегодня на одного зарегистрированного в службах занятости приходится больше двух вакансий. Такая ситуация - почти по всем секторам экономики. Так, количество требуемого персонала на вакантные места превысила позапрошлогодние показатели в сельском



хозяйстве на 59%, в строительстве - на 30,2%, на обрабатывающих предприятиях - на 49,5%. Примечательно, что даже в страховой и финансовой деятельности спрос на работников вырос на 23,8%.

К примеру, число вакансий в производстве хлебобулочных и мучных изделий выросло с 5323 до 9213, выросши на 73%.

Факторов, объясняющих дефицит рабочих рук, несколько. Во-первых, наблюдается отскок в экономике на фоне провального 2020-го. В 2021 году ВВП вырастет на 4%, на фоне падения на 3% в позапрошлом. Ощущим отток **трудовых мигрантов**. Немалое количество россиян в трудоспособном возрасте погибло в ходе эпидемии COVID-19. Некоторые работодатели вынудили сотрудников вакцинироваться, причем, немало из работников уволились, не выполнив это требование. Локдаун привел к «вымыванию» персонала из ряда отраслей, к переходу на новую работу, либо люди решили вообще переждать трудные времена в составе безработных.

Как сообщал ранее Ридус, эксперты говорят о возникновении острого дефицита кадров при избытке вакансий.

По словам вице-президента по операционному управлению международной стаффинговой группы Ancor Алексея Миронова, происходящее на российском рынке труда можно охарактеризовать как структурную безработицу: невозможность трудоустройства из-за различия спроса и предложения рабочей силы.

Профессор Воронежского института экономики и социального управления Елена Маслова подчеркнула, что в стране наблюдается острый «дефицит желающих работать». Процесс начался ранее, но в 2022 году он продолжится, по ее мнению.

<https://www.ridus.ru/news/370697>

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

11.01.2022

Эксперты обсудят на Гайдаровском форуме приоритеты социально-экономического развития РФ

Эксперты и участники Гайдаровского форума "Россия и мир: приоритеты", который пройдет 13 и 14 января 2022 года, обсудят основные направления инициатив социально-экономического развития страны до 2030 года. В программе мероприятия более 80 дискуссий, а также подведение итогов премии "Цифровые вершины", сообщается на сайте форума.

Форум пройдет в смешанном, "телевизионном" формате: спикеры будут участвовать в панельных дискуссиях на площадке центрального кампуса РАНХиГС, а аудитория сможет присоединиться ко всем сессиям онлайн.

В ходе дискуссий эксперты обсудят вопросы устойчивого развития, цифровую трансформацию, энергопереход, систему образования, развитие сферы здравоохранения и медицины, строительство и развитие инфраструктуры, экологическую повестку. Во второй день работы форума также пройдет вручение национальной премии "Цифровые вершины" за лучшие IT-решения для повышения эффективности бизнеса и государственных структур.

В работе форума примут участие вице-премьеры РФ Дмитрий Григоренко, Дмитрий Чернышенко, Виктория Абрамченко, Марат Хуснуллин, Александр Новак, Алексей Оверчук, министр финансов Антон Силуанов, министр экономического развития Максим Решетников, глава Минцифры Максут Шадаев, министр строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин, глава Минпромторга Денис Мантуров, министр труда и соцзащиты Антон Котяков, глава Минобрнауки Валерий Фальков, министр просвещения Сергей Кравцов, глава Минздрава Михаил Мурашко, министр культуры Ольга Любимова.

Кроме того, в работе форума будут участвовать глава Банка России Эльвира **Набиуллина**, председатель Счетной палаты Алексей **Кудрин**, руководитель Рособрнадзора Анзор Музаев, помощники президента РФ Андрей Фурсенко и Максим Орешкин, глава Сбербанка Герман Греф, генеральный директор Агентства стратегических инициатив Светлана Чупшева, а также главы регионов России.

О форуме



Гайдаровский форум - ежегодная международная научно-практическая конференция в области экономики, которая проводится с 2010 года. Организаторами выступают Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС), Институт экономической политики им. Е. Т. Гайдара и Ассоциация инновационных регионов России.

ТАСС выступает генеральным информационным партнером форума.

<https://tass.ru/ekonomika/13394475>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.01.2022

Минтруд напомнил, сколько еще дней предстоит отдохнуть в 2022 году

Закончились самые длинные в этом году нерабочие праздничные дни. Но впереди россиян ожидает еще немало выходных и праздников.

Так, из 365 дней 2022 года 247 дней придется поработать. При этом 104 дня будут выходными. А праздничных дней в новом году 14-ть, напомнил Минтруд России в своем аккаунте в Instagram.

В феврале в честь Дня защитника Отечества будет один праздничный день - непосредственно 23 февраля. А вот в марте в честь Международного женского дня отдыхать будем с 6 по 8 марта. Суббота - 5 марта - будет рабочей, но с сокращением рабочего времени на час.

Майские праздники в этом году по сути начнутся в субботу - 30 апреля. В честь Дня труда будем отдыхать с 1 по 3 мая. С 4 по 6 мая - рабочие дни. В честь Дня Победы россиян ждут четыре выходных дня - с 7 по 10 мая.

День России будем праздновать с 11 по 13 июня. А в ноябре отметим День народного единства. В честь этого праздника будет три выходных дня - с 4 по 6 ноября. 3 ноября - сокращенный день.

Ну и 31 декабря в 2022 году снова станет нерабочим, так как приходится на субботу.

<https://rg.ru/2022/01/10/mintrud-napomnil-skolko-eshche-dnej-predstoit-otdyhat-v-2022-godu.html>

10.01.2022

Знаниям и компетенциям россиян дадут финансовую оценку

Уже в этом году с помощью нового сервиса "Биржа навыков" на портале "Работа в России" соискатели смогут проследить, как поменяется их средняя зарплата на рынке труда после получения новых знаний и умений, рассказали "Российской газете" в Минтруде.

Создать систему оценки квалификации поможет мониторинг трудоустройства выпускников. В ведомстве напомнили, что с этого года запущена программа поддержки моложеной занятости, которая включает мероприятия по ранней профориентации, приобретению первых практических навыков, поощрению работы и предпринимательства в период учебы, а также снижению молодежной безработицы. Кроме того, начнется тестирование системы для перевода в электронный вид производственной практики. Это облегчит студентам поиск выбора компании, где можно будет применить полученные знания и "отточить" свои навыки.

Некоторые категории граждан смогут бесплатно получить новые навыки и компетенции. Обучение за счет средств федерального бюджета в рамках федерального проекта "Содействие занятости" смогут пройти россияне до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более 4 месяцев не смогли трудоустроиться, молодые люди без профессионального или высшего образования или находящиеся под риском увольнения, студенты последних курсов высших и средних профессиональных учебных заведений, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности, а также женщины в декрете с детьми младше семи лет и граждане старше 50 лет.



Подать заявление на переобучение можно на портале "Работа в России". Планируется, что воспользоваться правом на него смогут около 145 тысяч человек, не считая тех, кто сможет получить новые навыки и знания за счет бюджетов регионов.

<https://rg.ru/2022/01/10/znaniiam-i-kompetenciiam-rossiian-dadut-finansovuiu-ocenku.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.01.2022

**Роструд помог вернуть более 1 млн рублей работникам транспортной компании**

Территориальный орган Роструда в Свердловской области восстановил права 30 работников Муниципального унитарного предприятия «Автоперевозки». Им выплачена задержанная зарплата.

В ходе контрольно-надзорных мероприятий инспектор труда установил, что работодатель допустил образование задолженности по оплате труда за сентябрь-октябрь 2021 года перед работниками организации, осуществляющей перевозку пассажиров. Сумма долга составила 1,1 млн рублей.

В результате принятых мер выявленная задолженность перед работниками погашена в полном объеме. За допущенные правонарушения виновные лица привлечены к административной ответственности.

[https://glasnarod.ru/novosti-regionov/sverdlovskaya-oblast/rostrud-pomog-vernut-bolee-1-mln-rublej-rabotnikam-transportnoi-kompanii/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://glasnarod.ru/novosti-regionov/sverdlovskaya-oblast/rostrud-pomog-vernut-bolee-1-mln-rublej-rabotnikam-transportnoi-kompanii/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.01.2022

**Брянский аэропорт наказали за нарушение трудового законодательства**

Государственная инспекция труда посетила международный аэропорт "Брянск" и проверила соблюдение требований трудового законодательства.

Выяснилось, что сотрудника воздушной гавани не обеспечили необходимыми условиями труда на его рабочем месте.

По итогам инспекционного визита аэропорту было выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

Виновных привлекли к административной ответственности.

<https://www.aviaport.ru/digest/2022/01/11/704783.html>

11.01.2022

**В детской горбольнице №7 в Барнауле не нашли антисептиков**

Инспекция труда в конце 2021 года провела проверку в детской городской больнице № 7 Барнаула и выявила ряд нарушений. В частности, в медицинском учреждении не оказалось антисептиков, сообщает "Банкфакс".

Как выяснилось, система управления охраной труда в больнице не работала должным образом. Работники не были обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами. Учреждению предписали устраниить нарушения трудового законодательства. Также рассматривается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.



Напомним, что в декабре за нарушение рекомендаций по профилактике коронавируса на три дня закрывали парикмахерскую "Фантазия" на ул. Балтийской, 2, в Барнауле. В салоне не соблюдали социальную дистанцию. Также в "Фантазии" отсутствовало оборудование для обеззараживания воздуха.

<https://www.amic.ru/news/495809/>

11.01.2022

Трудовая инспекция нагрянула с проверкой на консервный завод под Смоленском после ЧП со слесарем

**Государственная инспекция труда** в Смоленской области нагрянула с масштабной проверкой в ООО «Вяземские консервы», где ранее произошёл несчастный случай со слесарем.

Напомним, smolensk-i.ru подробно освещал этот трагический инцидент: работник предприятия погиб от удара током на рабочем месте летом 2021 года. Происшествие по результату всех проверок было квалифицировано как связанное с производством. Позже стало известно о возбуждении СК уголовного дела по факту случившегося.

Прошедшая проверка принесла свои плоды: инспекторы выявили ряд нарушений в работе завода. Например, у рабочих производства нет полного комплекта СИЗов, а личные карточки учёта их выдачи ведутся ненадлежащим образом.

«Кроме того, работники организации допущены к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования. Не проведена идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и не разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, работники не информированы о риске повреждения здоровья», — говорится в результатах проверки.

В адрес предприятия выдано предписание об устранении нарушений до 31 января. Также решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

[https://smolensk-i.ru/society/trudovaya-inspekcziya-provela-proverku-na-konservnom-zavode-pod-smolenskom-posle-chp-so-slesarem\\_421023](https://smolensk-i.ru/society/trudovaya-inspekcziya-provela-proverku-na-konservnom-zavode-pod-smolenskom-posle-chp-so-slesarem_421023)

## ПРОФСОЮЗЫ

11.01.2022

Эксперт: рост зарплат, а не продуктовые карточки решат проблему высоких цен для работающих

Введение продуктовых карточек не решит проблему с высокими ценами для работающих россиян - чтобы их доходы могли противостоять инфляции, зарплаты должны расти, считает замглавы **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

Ранее экономист, научный руководитель Института экономики РАН Руслан Гринберг заявил РИА Новости, что рост цен на продукты может привести к тому, что в **России** появится необходимость вводить продуктовые карточки для малообеспеченных россиян, но такая практика используется во многих странах, поэтому бояться этого не надо .

"Продовольственные карточки во время Советского Союза функционировали не для малообеспеченных, а в принципе как элемент распределения продовольствия. Если сейчас возможна такая мера, то, очевидно, она может распространяться только на малообеспеченные слои общества, но это не решает проблемы для работающих людей", - отметил Шершуков в разговоре с РИА Новости.

По его мнению, полноценного возврата к карточной системе Советского Союза в последний период его существования быть не может, а решать проблему доходов основной массы населения и противостояния этих доходов инфляции необходимо через рост зарплат, потому что подавляющая часть населения получает небольшие деньги.



Он также добавил, что, в частности, работающих пенсионеров можно поддерживать через продуктовые карточки, а можно - через индексацию пенсий, о чем было дано поручение правительству.

[https://1prime.ru/state\\_regulation/20220111/835737742.html](https://1prime.ru/state_regulation/20220111/835737742.html)

10.01.2022

Михаил Шмаков: «Труд должен быть дорогим»

Как приходится работать сегодня **российским** профсоюзам, что прежде всего препятствует приближению стандартов защиты трудящихся к уровню цивилизованных стран, какие бизнес-регламенты подчас не только вредят самим предпринимателям, но и создают угрозу безопасности на производстве - об этом и многом другом интервью, которое «Инвест-Форсайту» дал председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**, член Государственного Совета РФ Михаил Шмаков.

Рынок есть, а уровень зарплаты - нерыночный

Председатель **Федерации независимых профсоюзов России**, член Государственного Совета РФ Михаил Шмаков

- Михаил Викторович, как бы вы оценили итоги прошедшего в октябре 2021 г. Всероссийского дня **ФНПР** «За достойный труд»?

- Прежде всего хотел бы напомнить читателям вашего журнала, что Всемирный день «За достойный труд», в рамках которого проводится Всероссийская акция, отмечается мировым профсоюзным движением ежегодно 7 октября по решению Международной конфедерации профсоюзов (МКП) начиная с 2005 года. **ФНПР** наряду с остальными почти 180 членскими организациями МКП взяла на вооружение главный посыл этого дня: труд в принципе должен быть достойным. Здесь понятие достоинства распространяется в равной степени и на уровень заработной платы работника, и на создание соответствующих условий и безопасности его рабочего места, и на защиту его социально-трудовых прав.

Единый день действий «За достойный труд» 7 октября **ФНПР** проводит регулярно, используя разные формы и методы: от организации шествий и митингов с выдвижением экономических требований к работодателям и властям до тематических заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений как на федеральном, так и на региональном уровнях. В уходящем 2021 году в этот день акцент был сделан именно на заседаниях трехсторонних комиссий в субъектах федерации.

На что мы первым делом обращаем внимание работодателей и представителей власти? На то, что у нас в стране до сих пор - нерыночный уровень заработной платы. Оплата труда в основном явно занижена, а отсюда возникают всяческие перекосы и противоречия, в числе которых самая главная беда - неудовлетворенность людей. А это в свою очередь приводит к перекосам и в самой экономике.

- Вся ли причина таких перекосов в том, что трудящимся просто недоплачивают?

- На наш взгляд, все дело в том, что правительство и обслуживающие его разного рода экономические ведомства по-прежнему, как было и в 90-е годы, не хотят признавать зарплату экономической категорией. Да, есть, безусловно, и в их структурах серьезные экономисты, которые разделяют нашу точку зрения. Однако в рамках деятельности не только нынешнего состава кабинета министров, но и предыдущих, преобладает отнесение зарплаты исключительно к социальным вопросам. Не более того.

Опыт же передовых стран свидетельствует: если зарплата не признаётся экономической категорией, запускается дисбаланс и в экономике, и в целом в обществе. Большинство экспертов независимо от своих политических пристрастий констатируют: нет общественного развития - нет экономического роста. Кто в итоге внутри страны является ключевым инвестором? Конкретный человек, налогоплательщик! Когда газ и нефть стабильно продаются «за кордон» и получают прибыль ТЭК-компании, они затем, соответственно, платят налоги в казну. Но нельзя до бесконечности следовать этой схеме, и вопрос тут не столько в неизбежном переходе на зеленую энергетику. Надо понимать, что долговременное развитие возможно только за счет стабильного повышения уровня



платежеспособного спроса населения. А мы констатируем: спрос-то, конечно, есть, но неплатежеспособный - денег нет. И далее по цепочке: разоряются малые и средние предприятия, крупные компании не в состоянии продать свою продукцию

Трехсторонние комиссии как своего рода «нормандский формат»

- Многолетний опыт трехсторонних комиссий, базового инструмента в работе профсоюзов, неоднократно показывал свою эффективность. В то же время не стоит ли на повестке дня вопрос, например, о расширении числа участников этого формата? В каком еще обновлении он, на ваш взгляд, нуждается?

- Формат нуждается не в обновлении, не в каких-то революционных добавлениях. Приведу политическую аналогию. Всем известен «нормандский формат», включающий, как известно, четырех участников, а украинцы говорят: давайте пригласим еще американцев Между тем существующий формат не требует расширения, а нуждается в использовании собственного, я в этом убежден, еще нереализованного потенциала.

Основными игроками на поле трудовых отношений продолжают оставаться работодатель, создающий рабочие места и, соответственно, формирующий фонд заработной платы, и - трудящиеся, которые выпускают продукцию и приносят прибыль собственнику. При этом неважно, кто им выступает: государство или частный предприниматель. И третий, не менее значимый, игрок, это правительство, которое через имеющуюся законодательную базу должно регулировать трудовые отношения, стремясь делать их по возможности гармоничными. В каком смысле? Чтобы труд был защищен, чтобы имелись гарантии человеку - и по тому же вознаграждению (в том числе по регулярности выплат), и по технике безопасности труда. Об этих прописных истинах сегодня как-то забывают, так как часть влиятельных либеральных экономистов не устает повторять: зачем нам все эти «заморочки», четко оговоренные, между прочим, в Конвенции Международной организации труда (МОТ)? Не проще ли самим хозяевам по индивидуальным трудовым договорам определиться с каждым претендентом на вакансию: одному будем платить, условно говоря, 100 рублей; другому - 200, а третьей - 400 или 500.

- «Дешево и сердито».

- Да, и всё это обусловлено тем, что на переговорах по заработной плате, об условиях труда, о графике рабочего времени и отдыха работодатель всегда находится в более сильной позиции. Поэтому крайне необходимо посредничество государства, которое своими законами инициирует и гарантирует контроль за соблюдением прав наемных работников.

История возникновения правового комплекса трудовых нормативов и их правоприменительной практики берет свое начало с 1919 года, сразу после Первой мировой войны. Ныне было бы полезно вспомнить и проанализировать - почему именно в это время? Именно тогда по многим европейским странам прошла волна революций, и все они - и у нас, и в Германии, и в Австрии - носили ярко выраженный социалистический характер. Понятно, что всё это так или иначе приводило к хаосу. Многие видели кардинальную причину череды потрясений в дикой разбалансированности между положением трудящимися и тем, как откровенно жировал правящий класс.

Чтобы начать выправлять ситуацию цивилизованным образом, было принято, с моей точки зрения, гениальное решение по созданию системы постоянных трехсторонних консультаций, в ходе которых в равной степени учитывались бы интересы всех сторон. Позже она, пройдя и содержательно, и юридически отображение в декларации и других документах Международной организации труда, получила наименование социального партнерства.

- Как же этот, тоже по-своему великий, почин лег на **российскую почву**?

- Суть в том, что фактически с 1991 года **Россия** начала жить, можно сказать, с чистого листа в экономическом плане. Хотя **профсоюзы** на тот момент уже были адаптированы к новому принципу взаимоотношений между наемным **рабочником**, работодателем и властью. Давайте признаем, что элементы социального партнерства работали и при доперестоечном социализме - в форме коллективных договоров. Тем не менее почти 30 лет назад был совершен знаменательный поворот к тому, чтобы работу **российских профсоюзов** строить по мировым стандартам, на демократических основах, закрепленных в Уставе МОТ. В ноябре 1991 года принимается Указ



первого президента РФ Бориса Ельцина «О социальном партнерстве», а в феврале 1992 г. - его же Указ «О создании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)».

Естественно, начальная стадия любого процесса не застрахована от каких-либо сбоев. Но нам, несмотря ни на что, удалось довольно быстро отладить работу. Федеральная Российская трехсторонняя комиссия (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений с того времени собирается по сей день регулярно - раз в месяц. Там рассматриваются актуальные вопросы социально-трудовых отношений, которые предварительно обсуждаются на рабочих группах.

Что еще примечательно: мы добились того, что любой законопроект, если он затрагивает социально-трудовые отношения, вносится в Государственную Думу и Совет Федерации (а затем там рассматривается) только после досконального его обсуждения на Российской трехсторонней комиссии.

- Иначе говоря, эта площадка выполняет функцию фильтра со стороны профсоюзов?

- Разумеется, какие-то законопроекты поддерживаются, а другие - отвергаются. Также я считаю большим шагом вперед то, что в регламенте правительства РФ появилась норма, что законы, затрагивающие социально-трудовые отношения, должны предварительно рассматриваться на РТК. Иногда, правда, это правило нарушается, за что мы нередко критикуем правительство, как, например, тогда, когда оно не согласилось с позицией профсоюзов по повышению пенсионного возраста.

В целом система социального партнерства развилась и прочно укоренилась в стране: во всех без исключения субъектах федерации действуют свои региональные трехсторонние комиссии. Более того, за последние 7-8 лет мы пошли дальше - сформировали соответствующие структуры на муниципальном уровне. Практически в каждом муниципалитете созданы соответствующие координационные советы, в работе которых задействован именно трехсторонний формат.

- Не тяжело работать с местными чиновниками, которые нередко чувствуют себя в своих муниципалитетах «князьями»?

- Нет, несмотря на «низовой» уровень, этим советам приходится, что они и делают, «впрятаться» в решение весьма сложных задач, которые порождены сплетением различных коммерческих интересов. То есть речь идет не только о том, как изменить, к примеру, маршрут городского автобуса, но и о том (это, кстати, стало нередким явлением), как противодействовать попыткам картельных сговоров работодателей на местах по снижению показателей заработной платы своего наемного персонала.

Техника безопасности, зажатая между старым зарплатным тарифом и регуляторной гильотиной

- Какие законы и решения нужно принять в безотлагательном порядке по защите человека труда, снижению социальной напряженности?

- По безотлагательным мерам отметил бы следующее. Прошло совсем немного времени с момента страшной трагедии на кемеровской шахте «Листвянская». И сейчас, когда по мере расследования этого инцидента раскрываются все новые детали в предпосылках произошедшего, знаете, что выходит едва ли не на первый план в числе главных причин инцидента? Неправильная организация системы зарплаты. После подобного случая на шахте «Распадская» в 2010 году, когда погиб 91 шахтер и 133 из них получили травмы различной степени тяжести, президент РФ Владимир Путин в числе первейших поручений четко обозначил установить: а как, собственно, обстояли дела с вознаграждением горняков за их тяжелый и опасный труд? И было выявлено, что нарушения техники безопасности проис текали в значительной степени из-за того, что постоянная (тарифная) часть их зарплаты оставалась низкой - даже по меркам региона, при этом остальная часть была прямо пропорциональна объемам добычи. Глава государства тогда отреагировал новым поручением - рассмотреть инициативу о том, чтобы гарантированная составляющая зарплаты была не ниже 70% общей суммы. И поручение оказалось невыполненным!



Формально все отчитались, **Министерство труда и угольные компании**, а на самом деле «воз и ныне там». Ведь тариф по-прежнему низкий. Поэтому до сих пор если у шахтера зарплата в пределах 98-100 тыс., то её тарифная часть - всего 20 тыс., и она напрямую зависит от выработки. Все это не может не приводить к валу, очковтирательству, прямому пренебрежению нормами безопасности. И такая картина, замечу я, не только в одной угольной отрасли. А, к сожалению, повсеместно.

Вторая проблема, которая рельефно выsvечивается в результате этой, увы, очередной беды. Бездумное упрощение учета, контроля и деловой документации, т.н. регуляторная гильотина, голословные призывы «перестанем кошмарить бизнес» - вся эта кампания привела к тому, что вяжутся по рукам соответствующие госорганы, призванные следить в том числе за опасными производствами. Речь идет прежде всего о **Роструде** и Ростехнадзоре. Во-первых, им ограничивают количество проверок за единицу времени; во-вторых, теперь они обязаны заранее предупреждать о своем визите на предприятие. Ну, вы же понимаете, это просто абсурдное нововведение! Или ещё: если проверка неплановая, они должны за 10 дней о ней предупредить, вдобавок - получить разрешение на нее у прокуратуры.

Другими словами, если и считать какие-либо проблемы требующими незамедлительного решения, к ним я бы отнес либо полную отмену, либо серьезную корректировку подобных скороспелых и вредных «регламентов».

#### В защиту человека труда - своя конкуренция

- Есть ли контакты у федерации с другими независимыми **российскими** профсоюзами, не входящими в систему **ФНПР**, которых по **России** наберется все же достаточно? Накоплен ли опыт взаимодействия с ними в том числе по правозащитным вопросам?

- Я бы не стал утверждать, что профсоюзов, не входящих в **ФНПР**, по стране достаточно Но они есть, работают, у нас с ними ровные, хотя и конкурентные, отношения. Вообще, есть такое наблюдение по жизни, что конкурентов бывают. Мы, конечно, с нашими коллегами в какие-то уж совсем непозволительные схватки не вступаем, но всегда знаем, что на нашей профсоюзной «поляне» мы не одни. И если мы в чем-то оступимся, то кто-то сможет защитить человека труда лучше нас. Это поддерживает нормальный рабочий тонус.

Должен сказать, что в составе профсоюзной стороны **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, о которой мы уже говорили, работают не только представители **ФНПР**. В РТК давно представлены еще два профсоюзных центра.

А для полноты картины по нашей федерации следует учитывать, что **ФНПР** - это не профсоюз, а объединение членских организаций как юридических лиц, «крыша» (в самом хорошем смысле), под сводами которой состоит 40 отраслевых профсоюзов. И когда иной раз приходится слышать от несведущих людей, что в **России** «мало независимых профсоюзов» или что им не дают работать, важно отличать реальное объединение от такого профсоюза (с улыбкой), где всего-навсего муж, жена и теща, поскольку по формальным признакам в профсоюз могут войти три человека.

- Вы - выпускник МВТУ им. Баумана, начинали свой путь инженером в оборонной отрасли. В этой связи вопрос не только как лидеру **ФНПР**, но и как производственнику: наблюдаете ли вы положительные подвижки в улучшении имиджа рабочих профессий и - если шире - тех, кто занят в реальном секторе экономики?

- По моему мнению, как раз дефицит квалифицированных рабочих кадров ведет к росту престижа рабочих профессий. Труд должен быть дорогим. Если он дешевый, вряд ли способствует прогрессу и росту производительности: зачем покупать дорогого робота, если можно нанять двух-трех дешевых рабочих? Зачем тратиться на экскаватор, если легко найти бригаду говорчих шабашников-землекопов?

Немалое влияние на трудовые отношения оказывают трудящиеся-мигранты, которые снижают стоимость труда на внутреннем **российском** рынке. Поэтому нынешний определенный отток этой категории в силу известных причин в целом повышает цену труда, особенно квалифицированного. **ФНПР** выступает за обучение в течение всей жизни работника, за постоянное повышение его квалификации и навыков.



А о том, что престиж рабочих профессий у нас низкий, что все плохо, все пропало и т.д. , могут говорить, на мой взгляд, только дилетанты. Например, автомобильная промышленность в РФ - сегодня без преувеличения - на уровне мировых стандартов. Недавно я вернулся из командировки в Тольятти, где не был до того десять лет. Там я своими глазами увидел, как разительно изменился ВАЗ. Проведена реконструкция завода, качество выпускаемой продукции и организация труда стали ничуть не хуже лучших международных аналогов. Если в чем-то и отстают волжане по автодеталям, это вполне преодолимо

Или взять новые задачи, которые встают перед нами всеми в связи с наступлением «зеленой экономики». Знаю, насколько на предприятиях того же Росатома успешно осваивают по-настоящему прорывные проекты, речь идет уже не только об опытных, но и о серийных образцах новых реакторов, на быстрых нейтронах. А это - ни много ни мало революция во всем энергетическом секторе.

<https://www.if24.ru/mihail-shmakov-trud-dolzhen-byt-dorogim/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.01.2022

Депутат Нилов предложил снизить НДФЛ для россиян с зарплатой до 25 тыс. рублей в месяц

В **Госдуме** ведется работа по изменению подхода к налогу на доходы физических лиц (НДФЛ). Существует идея, что ставки должны быть снижены для тех граждан, которые зарабатывают менее 25 тыс. рублей. Об этом 10 января заявил председатель комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

«Надо не только повышать, но и снижать налоги для тех, кто получает мало. Вплоть до того, что ставка должна быть 0% для тех, кто получает до 25 тыс. рублей. Здесь нужно комплексно подойти. Мы уже начали, но надо дальше в этом направлении двигаться», - рассказал Нилов «РИА Новости».

Парламентарий напомнил, что с 2021 года в России налог для физических лиц с доходами свыше 5 млн рублей в год повысили до 15%.

В этот же день председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко прокомментировала «Известиям» **предложение** Нилова по снижению НДФЛ до 0% для некоторых граждан.

По ее мнению, понижение процентной ставки на НДФЛ для указанной категории граждан может привести к тому, что некоторые работодатели, вместо того чтобы предоставить своим сотрудникам возможность увеличить доход и улучшить свое благосостояние или укрепить финансовое положение многодетных семей, предпочтут сделать своих работников «малоимущими».

Накануне депутат **Госдумы** Михаил Щапов предложил поднять ставку НДФЛ до 25% при доходе свыше 10 млн рублей в год и до 40-50% для сверхдоходов. При этом, по словам депутата, для тех, кто получает МРОТ (минимальный размер оплаты труда) и меньше, ставка НДФЛ должна быть снижена до 5% или до нуля.

<https://iz.ru/1275107/2022-01-10/deputat-nilov-predlozhil-snizit-ndfl-dlia-rossiian-s-zarplatoi-do-25-tys-rublei-v-mesiac>

10.01.2022

Пандемия COVID-19 изменила мотивацию работников и задачи работодателей

Американская консалтинговая компания Bain & Company проанализировала трансформацию рынка труда во время и после пандемии COVID-19. Главные тренды — изменение мотивации для работы и представлений о «хорошей работе», рост значения человеческого участия во многих сферах, гибкая работа и растущий пессимизм молодых поколений.

«Работа никогда больше не будет прежней. Пандемия COVID-19 стала катализатором изменений, которые давно назревали», — отмечают авторы доклада.



Как следует из опроса, проведенного Bain, 58% респондентов сказали, что пандемия заставила их пересмотреть баланс между работой и частной жизнью.

«Большая часть господствующих представлений об отношениях между работниками и компаниями была сформирована совсем в другом мире, не в том, в котором мы живем сейчас,— где набор возможностей был более ограниченным, а отношения более формальными. Нынешняя среда требует радикального переосмысливания и структуры, и целей работы, но для этого нужно прежде всего понять изменения мотивации отдельных работников»,— считает партнер Bain и сопредседатель исследовательского центра Bain Futures Эндрю Шведель.

В опросе, проведенном Bain совместно с компанией Dynata, приняли участие более 20 тыс. сотрудников из 10 стран, на которые приходится 65% мирового ВВП. Это США, Китай, Германия, Франция, Италия, Япония, Индия, Индонезия, Нигерия и Бразилия. Помимо опроса было проведено более 100 глубинных интервью.

Аналитики компании выделили пять основных трендов, которые будут влиять на рынок труда в будущем. Первый из них — изменение мотивации для работы. Этот тренд связан с повышением уровня жизни.

Плата за труд остается важной мотивацией, но теперь она стала лишь одним из нескольких приоритетов.

Также среди них названы: интересная работа, гарантии занятости, гибкие условия труда. В целом соотношение значимости работы и досуга меняется: у молодых людей значимость отдыха становится более высокой, причем это происходит не только в западных странах, но и в Китае или Индии. Одновременно с этим снижается число тех, кто перестал бы работать, если бы у него было достаточно денег на жизнь. В США доля таких снизилась с 34% в 1995 году до 28% в 2017 году.

В Bain также отметили изменения в том, сколько времени тратится на работу в разных социальных слоях. Больше всего работают люди с высоким доходом, для которых их занятость является одним из признаков высокого статуса. Меньше всего — наиболее бедные люди, нередко не имеющие возможность стабильной занятости. Так, в 2018 году средняя продолжительность рабочей недели у сотрудников из верхних 10% по доходам в США составляла 42 часа, а из нижних 10% — 34,4 часа. Для сравнения, в 1973 году это было 39,7 и 41,2 часа в неделю соответственно, то есть разрыв был меньше и при этом дольше работали люди с низкими доходами.

Второй тренд заключается в том, что представления о «хорошой работе» не просто меняются, но и все сильнее расходятся. Аналитики Bain выделили шесть типов работников с разными представлениями о хорошей работе — от исполнителей, для которых важен заработка и самооценка которых мало связана с работой, до пионеров, думающих в первую очередь собственная миссия и изменение мира. Деление на типы шло по десяти параметрам, среди которых важность работы и статуса для человека, готовность рисковать, стремление работать индивидуально или в команде и др.

По мнению авторов исследования, расхождения в таких представлениях о работе нужно учитывать. Например, 25% топ-менеджеров в США относятся к «пионерам/первооткрывателям», то есть готовы на существенные жертвы ради выполнения своей миссии, — при этом среди работающих в целом таких лишь 9%.

А значит, таким руководителям нужно осознавать, что их представления о «хорошой работе», скорее всего, расходятся с представлениями большинства их сотрудников.

Третий тренд — автоматизация «регуманизирует» труд, то есть при автоматизации многих рутинных процессов человеческое участие становится более важным в других сферах. Повышается значимость в работе таких качеств, как межличностное общение, умение решать проблемы и договариваться, креативность и др. Развитие технологий будет по-прежнему требовать все больше IT-специалистов разного рода, а, например, старение населения приведет к росту спроса на медиков и социальных работников. Все это сильно изменит сферу занятости, будут появляться новые профессии, которых нет сейчас, а значит, будет нужна серьезная переподготовка.

Четвертый тренд — изменение «границ работы» и рост гибкости. Технологии и пандемия сильно изменили представления о работе: прошлой весной время, которое американцы работали из дома, резко выросло с 5% до



60%. Потом часть сотрудников вернулась в офис, тем не менее работа из дома стала более распространенным вариантом. В США 36% офисных сотрудников говорят, что они хотели бы и дальше все время работать из дома, при этом 22% заявляют о желании вернуться к работе исключительно из офиса.

В то же время некоторые формы гибкой работы не слишком устраивают работников.

Довольны условиями труда 69% людей с постоянной занятостью и лишь 55% с разными формами временной занятости (фриланс, работа по временному договору и др.).

Кроме того, при широком распространении удаленной работы она возможна далеко не для всех: в развитых странах на специальности, позволяющие работать из дома, приходится 30–40% всех работников, в развивающихся — лишь 10–20%.

Пятый тренд — молодые поколения все больше обеспокоены ситуацией на рынке труда. 61% респондентов младше 35 лет из западных стран называют среди серьезных сложностей на ближайшее десятилетие финансовые проблемы, беспокойство по поводу гарантий занятости, невозможность достичь карьерных целей. Среди респондентов старше 35 лет об этом говорит лишь 40%. Помимо всего прочего молодые люди довольно низко оценивают шансы того, что они будут зарабатывать больше, чем их родители. В США этого ожидают менее половины работников-миллениалов — самый низкий уровень со Второй мировой войны.

По мнению авторов исследования, из всего этого можно сделать три основных вывода для работодателей, по крайней мере, из компаний-лидеров. Во-первых, тем, кто ищет таланты для своей компании, придется начать эти таланты создавать. А значит, придется инвестировать в обучение сотрудников и способствовать их росту внутри компаний. Во-вторых, компании больше не будут управлять сотрудниками как машинами, а будут поддерживать их карьерный рост и развитие личного потенциала. Все это означает реорганизацию рабочих процессов так, чтобы сотрудники могли развиваться наиболее успешно, а работа соответствовала их индивидуальным представлениям об осмысленной жизни. В-третьих, компании должны выстроить организацию так, чтобы дать сотрудникам чувство общности и более широких возможностей.

<https://www.kommersant.ru/doc/5156804>

10.01.2022

Экономист назвал возможное снижение НДФЛ для малообеспеченных граждан необходимой мерой

Вопрос снижения ставки НДФЛ обсуждается давно. Он должен быть реализован именно в таком, мягком варианте, заявил кандидат экономических наук Михаил Беляев в беседе с RT.

Раннее председатель комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов предложил вернуться к прогрессивной шкале налогообложения, отметив, что надо не только повышать, но и снижать налоги для малообеспеченных. Он подчеркнул, что для тех, кто получает до 25 тыс. рублей, должна применяться ставка НДФЛ 0%.

Беляев поддержал предложение депутата Госдумы, заявив, что вопрос «давно назревал» и его рассмотрение «не только возможно, но и необходимо».

По словам экономиста, снижение ставки налогообложения технически возможно в условиях цифровой экономики, искусственного интеллекта и информационных технологий.

«В таком мягком варианте, без следов популизма, а экономически обоснованный, он должен быть применён», — прокомментировал Беляев.

Экономист считает, что среди людей, которые находятся в сложном финансовом положении, введение прогрессивной шкалы налогообложения будет воспринято с пониманием, однако, чтобы убедить «верхние слои», потребуются определённые усилия. По мнению эксперта, «рывков не должно быть ни на том, ни на другом конце шкалы доходов».



<https://www.pnp.ru/economics/ekonomist-nazval-vozmozhnoe-snizhenie-ndfl-dlya-maloobespechennykh-grazhdan-neobkhodimoy-meroy.html>

10.01.2022

Работодатели и соискатели смогут перейти на электронный документооборот

Закон, совершенствующий взаимодействие между сотрудником и работодателем, принятый депутатами Государственной думы в 2021 году, вступил в действие, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Документ закрепляет механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Работодатели и соискатели смогут обмениваться документами в электронном виде либо при помощи цифровой платформы "Работа в России", либо на базе информационной системы работодателя. Такая система должна обеспечить подписание электронного документа, его хранение, а также фиксацию факта его получения сторонами **трудовых отношений**, уточнила Бессараб.

Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Каждый работник должен быть уведомлен о переходе на электронный документооборот, а работодатель должен получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие.

- Такое согласие не потребуется при приеме на работу после 31 декабря 2021 года работников, не имеющих по состоянию на 31 декабря 2021 года трудового стажа. При этом работодатель обязан безвозмездно предоставлять документы работникам, не давшим согласия на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров и других локальных документов, должна использоваться усиленная квалифицированная электронная подпись. Такая форма ведения кадровой документации избавит работодателей от излишней бумажной волокиты, а граждане смогут без посещения кадровой службы подписывать документы электронной подписью и иметь дистанционный доступ к необходимой документации, получать услуги при помощи портала "Госуслуги", а также, при необходимости, дистанционно трудоустраиваться в других регионах, - рассказала член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов ГД РФ Светлана Бессараб.

[https://www.solidarnost.org/news/rabotodateli-i-soiskateli-smogut-obmenivatsya-dokumentami-v-elektronnom-vide.html?utm\\_source=pulse\\_mail\\_ru](https://www.solidarnost.org/news/rabotodateli-i-soiskateli-smogut-obmenivatsya-dokumentami-v-elektronnom-vide.html?utm_source=pulse_mail_ru)

10.01.2022

В ВОЗ заявили, что из-за пандемии ближайшие три месяца будут тяжелыми

Сроки окончания пандемии коронавируса по всему миру уже начинают просматриваться, однако ближайшие три месяца ситуация в области глобального здравоохранения будет оставаться тяжелой. Об этом в понедельник заявил спецпосланник Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) Дэвид Набарро.

"Боюсь, что мы бежим марафонскую дистанцию, но нельзя говорить, что мы уже приближаемся к концу. Мы видим, что конец [пандемии] не за горами. Перед тем, как мы доберемся до него, мы столкнемся еще с несколькими всплесками [заболеваемости]", - сказал он в интервью британскому телеканалу Sky News. По мнению ученого, "вирус продолжает эволюционировать", и в ближайшее время появятся новые штаммы коронавируса. При этом Набарро добавил, что, хотя в Западной Европе системы здравоохранения справляются с пандемией, "во многих других частях мира" ситуация близка к критической.

Как подчеркнул спецпосланник ВОЗ, борьба с COVID-19 осложняется тем, что развивающиеся страны не могут позволить себе принимать жесткие ограничительные меры, поскольку в таком случае будет нанесен серьезный ущерб их национальным экономикам. "По меньшей мере следующие три месяца будут тяжелыми", - отметил



Набарро. Он указал, что вспышки заболеваемости могут возникать каждые три-четыре месяца ввиду появления новых штаммов.

В декабре эксперт ВОЗ Мария ван Керкхове выразила надежду, что пандемии коронавируса будет положен конец в 2022 году. В свою очередь в женевской штаб-квартире организации в эксклюзивном комментарии для ТАСС заявили, что несмотря на появление омикрон-штамма коронавируса, отличающегося более высокой скоростью распространения, чем другие штаммы, к середине 2022 года реально достичь поставленной цели - провести вакцинацию не менее 70% населения во всех странах мира.

<https://tass.ru/obschestvo/13387949>

10.01.2022

Экс-сотрудница ПФР заявила, что высокие проценты по вкладам могут привести к лишению пособий

Семья может лишиться льгот и пособий при высоком доходе от вкладов. Об этом в своей группе «Юридические тонкости» в соцсети «ВКонтакте» написала бывшая сотрудница Пенсионного фонда России Ирина Сивакова.

Выплачиваемые проценты по вкладам могут повлиять на пособия или льготы. Так, при высоком доходе, семья может просто их лишиться, отмечает Сивакова.

Например, отменить могут пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет, выдача которого зависит от критериев малообеспеченной семьи. Если члены семьи получают проценты по вкладам выше прожиточного минимума, то это пособие не будут выплачивать.

Сивакова считает, что доход с процентов также имеет значение при назначении субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг и пособий на ребенка от трех до семи лет. Например, в некоторых регионах органы соцзащиты должны проверять наличие банковских вкладов, их размер и условия договора, когда назначается пособие ветеранам труда.

В конце декабря сообщалось, что Пенсионный фонд России с 2022 года начнет предоставлять жителям страны отдельные меры поддержки, которые на данный момент назначают органы социальной защиты населения и Роструд, тем самым упростив получение пособий.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2022/01/10/17119807.shtml>