

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 19 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.03.2021 В Астраханской области опрокинулся автобус с работниками завода.....	4
18.03.2021 Рабочий упал с третьего этажа на стройплощадке в Пскове.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
19.03.2021 В Хакасии медикам задерживают “ковидные выплаты”	4
18.03.2021 Долги по зарплатам врачей и соцработников в Марий Эл растут	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
18.03.2021 «Сегодня будет тяжело, но вы держитесь». Половина водителей автобусного маршрута из Голубого объявили забастовку, отказавшись выйти на работу	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
18.03.2021 Аналитики: Каждый третий бизнес в РФ является потенциальным банкротом	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
19.03.2021 Престиж как цель. Почему россияне не хотят работать уборщиками за 100 тысяч	7
18.03.2021 Депутат: Закон о цифровой платформе занятости даст развитие внутренней трудовой миграции в РФ.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
19.03.2021 Как стать госслужащим	11
18.03.2021 Минтруд готов обсуждать возможность расширения категорий для субсидирования найма	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
19.03.2021 Нижегородский автопарк оштрафован за гибель женщины-водителя под колесами автобуса	13
19.03.2021 Рабочий пострадал при падении балки на воронежском заводе.....	13
19.03.2021 На предприятии в Прикамье размозжило руку работника	14
19.03.2021 В Тамбове работника элеватора задавило насмерть бортом прицепа	14
19.03.2021 Осужденные калмыцкой колонии пожаловались на условия труда	15
19.03.2021 ГИТ выявляет неоформленных работников и передает данные налоговикам.....	15
19.03.2021 Трудинспекция уличила в нарушениях комбинат благоустройства в Воронеже	15



18.03.2021 Сосновское ПАП оштрафовали за пострадавшего нетрезвого автослесаря.....	16
18.03.2021 Спустя четверть века татарстанец доказал, что потерял ногу из-за травмы на работе.....	16
18.03.2021 В Смоленской области рабочий погиб после попадания щепки в сердце	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	17
18.03.2021 На портале "Работа в России" в будущем можно будет проходить видеоинтервью - Турчак	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
18.03.2021 Пониженные и оскорбленные: профсоюз добивается ковидных выплат для уборщиц больниц	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
19.03.2021 Выпускников вузов будут вносить в список испытывающих трудности при трудоустройстве	20
19.03.2021 Вакансии предлагают обязательно размещать на платформе «Работа в России»	21
18.03.2021 Тверской губернатор предложил субсидировать трудоустройство всех многодетных родителей.....	21
18.03.2021 Омбудсмен предложил ввести четырехдневку в России в тестовом режиме	22
18.03.2021 Квоту рабочих мест для инвалидов предложили привязать к реальному числу трудоустроенных.....	23
18.03.2021 Программу «Земский учитель» продлили до 2024 года	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.03.2021

В Астраханской области опрокинулся автобус с работниками завода

В Астраханской области опрокинулся пассажирский автобус, в салоне которого находились 30 человек. Об этом сообщает ГУ МЧС России по региону.

Информация о ДТП на региональной трассе в районе населенного пункта Вольное Харабалинского района поступила в 07:25 (06:25 мск). Автобус следовал по маршруту из поселка Комсомольский в село Заволжское. О причинах ДТП не сообщается.

"По предварительной информации, пострадали восемь человек, среди них детей нет, погибших нет", - отметили в главке.

В региональном ГУ МЧС России уточнили ТАСС, что все пассажиры являются сотрудниками агропромышленного комплекса "Астраханский". В момент ДТП они следовали на работу.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/605441619a7947bcf920f534?from=newsfeed>

18.03.2021

Рабочий упал с третьего этажа на стройплощадке в Пскове

18 марта в правоохранительные органы поступило сообщение о госпитализации рабочего со строительного объекта на улице Инженерной в Пскове. Об этом Псковскому агентству информации сообщили в СУ СК РФ по Псковской области.

По предварительным данным, около 11:00 пострадавший, выполняя свои обязанности по работе стропальщиком, упал с третьего этажа. С черепно-мозговой травмой он был госпитализирован в больницу.

В настоящее время на месте происшествия работает следственно-оперативная группа, проводятся неотложные следственные действия на предмет нарушения правил безопасности при ведении строительных работ. По данному факту следственными органами Следственного комитета Российской Федерации по Псковской области проводится доследственная проверка.

<https://informpskov.ru/news/349680.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.03.2021

В Хакасии медикам задерживают "ковидные выплаты"

Общественники Хакасии просят Прокуратуру вмешаться в ситуацию. В адрес регионального ОНФ поступило коллективное заявление от медработников "Абаканской инфекционной больницы". Медики пояснили, что не получают в полном объеме отпускные и ежемесячные выплаты по федеральным и региональным ковидным начислениям с января 2021 года, и просят общественников оказать содействие.

Представители ОНФ накануне написали письмо в Прокуратуру РХ с просьбой провести проверку своевременности финансирования из бюджета Республики Хакасия, а также проверку действий (бездействия) должностных лиц Минфина республики.



<https://khakasia.info/2021/03/19/obshhestvenniki-hakasii-prosyat-prokuraturu-vmeshatsya-v-situacziyu-s-kovidnymi-vyplatami-medikam/>

18.03.2021

Долги по зарплатам врачей и соцработников в Марий Эл растут

В Марий Эл по состоянию на 1 марта текущего года, объем просроченной **задолженности по заработной плате** составил 4,006 млн рублей, что на 20 тыс. рублей или 0,5% больше показателя месяцем ранее. Об этом сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Маристата.

Так, в течение месяца **долги по зарплатам** в области здравоохранения и социальных услуг" увеличились на 16,1% или на 448 тыс. рублей, **задолженность** составила 3,228 млн рублей, что составляет 80,6% от общего объема **долгов по зарплате** в республике. Заработную плату недополучили 46 медицинских и социальных работников, в среднем - по 70,17 тыс. рублей на человека.

Оставшийся объем **долгов по зарплатам** - 778 тыс. рублей или 19,4% - составляет **задолженность** предприятий, работающих в сфере сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, а также занимающихся лесозаготовкой. Шестеро работников недополучили по 129,6 тыс. рублей. В органе статистики отметили, что это задолженность работникам организаций, находящихся в стадии банкротства, в отношении которых открыто конкурсное производство.

При этом в течение месяца погашена задолженность в размере 428 тыс. рублей предприятиями, которые работают в области обеспечения электроэнергией, газом и паром.

Как сообщало ИА REGNUM, впервые **долги до зарплатам** медиков и соцработников в республике накопились за январь. В течение января **долги по зарплате** в республике выросли в 3,2 раза.

<https://regnum.ru/news/3219207.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.03.2021

«Сегодня будет тяжело, но вы держитесь». Половина водителей автобусного маршрута из Голубого объявили забастовку, отказавшись выйти на работу

Утром в четверг, 18 марта, вновь собралась длинная очередь на автобусы, чтобы выехать из Голубого в Зеленоград или Москву. Местные жители сообщили "Зеленоград.ру", что **водители** объявили **забастовку** в ответ на их жалобы. Представитель перевозчика рассказал редакции, что все автобусы выехали по расписанию.

«Недоброе утро. Время 6:40. Как пишут жители, **водители** объявили **забастовку**. Только почему жители должны страдать?», «Сегодня будет тяжело, но вы держитесь». Фото и видео с такими надписями появились в сториз инстаграм @thevillagegoluboe, которые переслали в нашу редакцию.

Первые рейсы должны быть в 5:50 (маршрут 495 из Голубого до станции Крюково) и в 5:45 (маршрут 1016 до станции метро «Пятницкое шоссе»). Первые маршрутки - не автобусы - появились около 6:30, а полный «комплект» появился на кругу остановки только в 9 утра, пожаловались нам местные жители.

Кому-то в итоге пришлось воспользоваться услугами такси или частников, чтобы вовремя успеть на работу или отвезти детей в школу. А там заламывают цены. Например, детская поездка (то есть с бустером или детским автокреслом) из Голубого до Крюково в «Яндекс.Такси» обошлась почти в 450 рублей.



Накануне местная жительница сняла на видео, как водитель 495-го курит в салоне автобуса во время стоянки. Водитель попросил снимать в другом месте. Потом, когда загрузил пассажиров, во время вождения разговаривал по телефону, общался с кем-то по видеосвязи, а на претензии людей в салоне сказал, что завтра (то есть в четверг) **водители объявили забастовку**.

В комментариях представитель коммерческого перевозчика - компании «Стартранс» @startrans_support написал, что «водитель уже снят с линии и уволен».

«Зеленоград.ру» связался с директором подразделения «Стартранс», который управляет маршрутами 495 и 1016 из солнечногорского автобусного парка (ПАТП) при «Мострансавто».

На прямой связи с редакцией он обратился к диспетчеру, которая перечислила, какие автобусы и в какое время выехали утром в четверг на свои маршруты. Все отправились в путь с 5:10 до 5:43 по несколько автобусов в одно время.

Всего должно быть 20 автобусов на обоих маршрутах. Выехало на три меньше. Пять автобусов и шесть маршруток - на 495-й маршрут (на одну единицу меньше положенного) и шесть маршруток на 1016 (на две единицы меньше). Проблема еще в том, что на маршруте нет больших автобусов, только средние и маленькие (маршрутки), говорят активисты Голубого. А это ограничивает доступ пассажиров с «младенческими» колясками - в маршрутку вообще не поместится, а в средний - не больше одной.

По поводу увольнения **водителя и забастовки** солнечногорский директор «Стартранса» сначала сказал, что никого не уволили. Потом, когда мы привели ему цитату-комментарий, поправился и уточнил. Да, шесть водителей из 12 на маршруте 495 отказались выходить в четверг на обслуживание, но он «закрыл» эти пробелы другими водителями. «Они думали, что я не смогу».

Что касается увольнения или нет водителей-«нарушителей» - вероятнее всего, их просто переставили на другие маршруты. Но это не точно.

Местные активисты рассказывают, что видели автобусы с номерами других подмосковных маршрутов, которые пригнали, например, под съемки телеканала «Москва 24» 12 марта. Был, в частности, водитель из Мытищ, который был вынужден встать на 495-й, даже не зная маршрута.

Телеканал «Москва 24» снял сюжет об автобусной проблеме Голубого, но уже в то время, когда всё рассосалось, и заранее предупредив перевозчика. Получилось невнятно.

С повторной инспекцией канал приезжает в Голубое в пятницу, 19 марта. Местные жители надеялись, что в этот раз перевозчик будет не в курсе, но, как сообщил «Зеленоград.ру» солнечногорский директор «Стартранса», телевизионщики его уведомили, что приедут.

Проблема с автобусами в часы-пик в деревне (посёлке) Голубое длится четвёртый год. «Называйте как хотите, но это уже далеко не деревня, - говорят местные жители. Транспортная проблема особенно в феврале-марте этого года. Огромные очереди по утрам к маршрутам 495 до Крюково и 1016 до метро «Пятницкое шоссе» и по вечерам в обратную сторону. Накануне видео с нескончаемыми хвостами слали активистам до 22 часов.

Отмечают, что проблемы начались именно тогда, когда «Мострансавто» передал маршруты коммерческому перевозчику «Стартранс». И очереди на автобусы в часы-пик - не единственная проблема. Очень много вопросов к техническому состоянию транспорта: лысая резина, окна, приkleенные к раме скотчем и так далее.

«Хотелось бы хоть один наш вопрос довести до конца: чтобы сняли эту компанию с обслуживания, чтобы Мострансавто» давал обычные большие автобусы на маршруты и чтобы они ходили просто по расписанию. Нам многое не надо», - говорят местные жители.



<https://www.zelenograd.ru/story/segodnya-budet-tyajelo-no-vy-derjites/>

СОКРАЩЕНИЯ

18.03.2021

Аналитики: Каждый третий бизнес в РФ является потенциальным банкротом

По результатам исследования, которое было проведено сотрудниками агентства «Долговой Консультант», в **российском** государстве потенциальным банкротом является каждый третий бизнес. Как выяснили аналитики, за предыдущий год компании и ИП задолжали кредиторам суммарно на 10 процентов больше, чем ранее. В итоге данный долг составил в среднем 338 200 рублей к январю 2021-го.

Общая же задолженность, накопленная отечественным бизнесом в качестве просроченных долгов, почти достигла отметки в 2,4 триллиона рублей. Исследователями были приняты в учёт все сведения по займам, не оплачивавшимся на протяжении более чем трёх месяцев.

Согласно результатам вышеупомянутого исследования, показатель просрочки существенно превзошёл порог в 0,3 миллиона рублей, который установил законодатель как основание, позволяющее начинать **процедуру банкротства**.

Как сообщили представители коллекторской фирмы, причина 10 %-ного увеличения суммарной задолженности заключается ещё и в том, что число зарегистрированных в стране ИП и юрлиц за последний год уменьшилось на 9 и на 8 процентов соответственно. Сам же просроченный долг у компаний вырос только на 0,4 процента.

Как выяснили аналитики, к началу текущего года в **российском** государстве функционировали 3,437 миллиона организаций и свыше 3,56 миллиона ИП. Более чем 308 000 фирм и компаний закрылись в предыдущем году, а предпринимателей ушло с рынка 342 000.

Среди субъектов федерации в лидерах по числу закрытых юрлиц и ИП оказались Кабардино-Балкария, Кубань, Тульская **область**, где ушли с рынка, соответственно, 16 % бизнес-единиц, 14 % и 12 %.

Более остальных увеличение просроченных задолженностей продемонстрировали Чукотка, Пензенская **область** и Кемеровская, в которых финансовый показатель увеличился в 2,4 - 3,2 раза.

По информации возглавляющего указанное выше агентство Дениса Аксенова, благодаря проведённому анализу состояния роста просрочки предпринимательства по кредитам стало возможным проведение коррекции оценок, высказанных организацией в ноябре предшествующего года. Как полагает гендиректор: "На текущий момент потенциальным банкротом может считаться каждый третий бизнес в **российском** государстве".

<https://www.globalmsk.ru/news/id/49839>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.03.2021

Престиж как цель. Почему россияне не хотят работать уборщиками за 100 тысяч

Петербург столкнулся с острой нехваткой дворников и уборщиц. Жители Северной столицы на эти малопрестижные должности идут с неохотой, а приезжие отправились по домам из-за пандемии. Потребность в рабочих руках продолжает расти и грозит вылиться в серьезную проблему.

Поработай метлой - получишь квартиру?



«Спрос на персонал с очень простой подготовкой большой, таких людей не хватает, - комментирует ситуацию председатель комитета по труду и занятости населения Дмитрий Чернейко. - Сложность не только в том, что постепенно выехали иностранные **трудовые мигранты**. Уехали и люди, которые ранее прибывали из других регионов. Их тоже надо кем-то заменять. Поэтому реально имеет место дефицит рабочей силы в сфере общепита, торговли, строительства».

Статистика это подтверждает. Например, за январь-февраль 2021 года число свободных мест в петербургском общепите, по сравнению с 2020-м, выросло на 64%. Открыто и около 6 тыс. вакансий в строительстве - вдвое больше, чем за аналогичный период прошлого года. Остро не хватает уборщиков.

«У нас на некоторых объектах сегодня людей нет вообще, а это торговые центры, офисы, музеи, - говорит руководитель клининговой компании Ирина Катаева. - Раньше работали приезжие из Узбекистана, Таджикистана... Сейчас их нет. Но если не убрано, заказчик выставляет штрафные санкции. Вот и получается: площади большие, а мыть полы, вытираять пыль некому. Боюсь даже думать, чего ждать летом».

Отсутствие в городе дворников также заметили многие. Во время снегопадов на улицы с лопатами вышли 1200 человек, тогда как их требуется вдвое больше. Чтобы привлечь желающих, депутаты Заксобрания предложили выделять этим работникам бесплатное служебное жилье. Пустующие квартиры в городском хозяйстве есть, так что люди смогут приезжать и семьями. Подобная практика широко применялась в советское время. Через 15 лет безупречной службы дворники могли претендовать даже на получение недвижимости в собственность. Но пока идея в стадии обсуждения.

Собрать народ со всей страны

Почему на эти места не идут местные жители? Ведь предлагаются неплохие зарплаты, а на городской бирже на данный момент - до ста тысяч безработных. Оказывается, не все так просто.

«За пятидневку уборщица в нашей фирме может заработать около 68 тыс., а вместе с выходными - до 100 тыс. руб., - рассказывает Ирина Катаева. - Неделю назад я приняла бодрую на вид пенсионерку. Женщина пару дней мыла полы, а потом заявила, что плохо себя чувствует иувольняется. На мои возражения и уговоры «бабушка» заявила, что никому ничего не должна, а если ее немедленно не отпустят - пожалуется в **трудовую инспекцию**. С иностранными мигрантами подобные конфликты редкость».

«Несмотря на безработицу и хорошие зарплаты, привлечь петербуржцев на стройку тоже не удается, - поддерживает коллегу один из руководителей профильной компании. - Это достаточно тяжелый труд, нередко на жаре или морозе. Поэтому большинство претендентов не выдерживают. Плюс мы жестко пресекаем выпивку на производстве. Несчастные случаи никому не нужны».

Как же решить проблему?

«Скорее всего, **трудовых мигрантов** заменят наши соотечественники, - прогнозирует руководитель пресс-службы hh.ru Северо-Запад Мария Бузунова. - Спрос и предложение есть. К нам уже поступило 4 тыс. резюме от россиян, живущих в других регионах, но готовых приехать на стройки Петербурга и Ленобласти. Востребован и вахтовый способ. Таких заявок - 40%».

«Сейчас мы сотрудничаем с аутсорсинговыми компаниями, ищем кадры, в том числе дворников, в Псковской, Новгородской и отдаленных областях, - подтвердил заместитель председателя комитета по благоустройству Егор Пащенко. - Летом планируем экспедицию в Оренбургскую область, где собираемся нанять людей на сезон».

Помогут снять напряжение и решения федеральных властей. Так, Минстрой, учитывая заявки более 40 организаций, принял упрощенный порядок въезда иностранцев. В Петербурге одна из больших компаний уже получила



разрешение на прибытие 430 мигрантов, на очереди заявка еще на 5 тыс. человек. Так что город без рабочих рук не останется.

Почему работать - стыдно

Большинство горожан не желают идти на подсобные работы, даже несмотря на привлекательные предложения. Почему?

Социолог, старший научный сотрудник Социологического института РАН Мария Мацкевич считает, что есть несколько причин, по которым наши люди не хотят быть дворниками, уборщицами и т. д.: «Первое - престиж. Он определяется не только деловыми качествами самого человека, но и мнением окружающих. Так, в 2005-м в соседних с Петербургом Сланцах из-за резких изменений на топливном рынке закрылись шахты. Почти две тысячи человек, преимущественно мужчины, фактически оказались на улице. Чтобы продержаться, большинство уехали в Северную столицу. Работали вахтовым методом, хотя в родном городе оставалось немало свободных мест. Когда их спрашивали, почему не идут в лесничества, коммунальное хозяйство, сферу ЖКХ, общепит, отвечали - «стыдно», «засмеют» и т. д. Такая картина характерна для многих стран. В Европе, Америке убирают офисы, метут улицы либо мигранты, либо те, кто подрабатывает. Считается, что это занятие для людей, у которых жизнь не очень сложилась, а низкая квалификация не позволяет приложить силы в чем-то более значимом.

Второе - зарплаты. Часто в объявлениях указаны привлекательные суммы, однако немало фактов, когда обещания не совпадали с реальностью. На деле физическая нагрузка оказывается существенно выше, а вознаграждение - ниже. Не случайно на эти места предпочитают брать более беззащитных в правовом отношении мигрантов.

Третье - государство старается помочь своим гражданам, попавшим в сложную ситуацию. Так, в Петербурге повысили пособие по безработице, организовали различные курсы для желающих получить ходовую специальность.

А предприятия, сохранившие в пандемию коллектив, получают финансовую поддержку из бюджета. В этой ситуации острой необходимости идти на тяжелую работу у местных жителей нет. Поэтому закономерно, что они не соглашаются на любое предложение».

Мнение: Приглашайте на конкретное место!

По словам директора Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов» Алексея Чистякова, в Петербург в прошлом году в поисках работы въехали 70,1 тыс. иностранных граждан. Это на 81% меньше, чем в 2019-м.

«На 30% снизилось и число действующих патентов. Падение ощутимое, и сейчас мы ежедневно получаем запросы от представителей, например, строительной отрасли, которые хотят восполнить дефицит кадров представителями из стран СНГ. Причем нас просят привезти именно тех граждан, которые уже работали в этих компаниях, имеют опыт, обучены и знают, что делать на объектах, - говорит собеседник. - В Петербурге сегодня создана система для цивилизованного привлечения мигрантов из основных стран-доноров. Это позволяет тщательно подбирать персонал на основе квалификации и опыта. Наша цель - добиться, чтобы работодатель приглашал иностранного гражданина на конкретное место, должность и в соответствии с его профессиональными качествами. Тогда многие проблемы будут решаться намного легче».

Билет в один конец

Президент региональной общественной организации «Санкт-Петербургское узбекское землячество «Турган» Алиджан Хайдаров говорит твердо: «Граждане нашей страны хотят работать в России. В день я получаю больше 20 звонков. Но приехать сложно - границы закрыты. Много и других проблем, прежде всего, финансовых. Например, билет на чартерный рейс из Узбекистана в Петербург стоит около 30 тыс. руб. в один конец. Также 27 тыс. и более надо



заплатить за патент, регистрацию, ежемесячно оплачивать жилье. Причем если через три месяца человек не устроится - патент аннулируется. Откуда у мигрантов, особенно на первых порах, такие суммы? И здесь многое зависит от работодателя. Он по закону должен обеспечить условия труда, страховку, а затем вовремя и сполна расплатиться. Однако известно немало случаев, когда приезжие, честно отработав, не получают обещанных денег. К счастью, общая картина другая. Многие мои земляки работают в Петербурге по десять и более лет, и сейчас их тоже ждут.

https://spb.aif.ru/society/prestizh_kak_cel_pochemu_rossiyane_ne_hotyat_rabotat_uborshchikami_zza_100_tysach

18.03.2021

Депутат: Закон о цифровой платформе занятости даст развитие внутренней трудовой миграции в РФ

Подготовленный «Единой Россией» законопроект о цифровой платформе занятости расширит круг услуг, которые граждане смогут получить онлайн, и позволит развивать внутреннюю **трудовую миграцию в России**. Об этом заявил первый замглавы думской фракции ЕР Андрей Исаев.

Группа депутатов и сенаторов в феврале внесла законопроект в Госдуму. Документ был зарегистрирован 18 марта, его планируется рассмотреть во время арельских заседаний нижней палаты.

По словам Исаева, законопроект предполагает расширение услуг, которые граждане смогут получать онлайн, без очередей, непосредственно связываясь онлайн со службой занятости. Также проект закона направлен на ее централизацию и организацию внутренней **трудовой миграции**, говорится в сообщении на сайте ЕР.

Вторая задача, которая начала решаться в указанном проекте закона - большая централизация служб занятости. "Нужны большие возможности действовать, оперировать централизованными ресурсами для выравнивания ситуации по безработице между регионами", - сказал Исаев.

Другая важнейшая задача - организация внутренней **трудовой миграции**. "Согласитесь, не очень хорошая ситуация, когда в нашей глубинке люди сидят без работы, а в это время города-миллионники завозят миллионы же гастарбайтеров, иностранных рабочих. Развитие внутренней **трудовой миграции** также может быть во многом следствием централизации", - отметил он.

Пока, по словам Исаева, законодатели сделали только несколько первых шагов в этом направлении. "На федеральный уровень должны быть переданы такие полномочия как содействие безработным гражданам в переезде к новому месту работы, содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов", - добавил первый замглавы фракции.

Обсуждение законопроекта уже идет в Государственной Думе. Получено положительное заключение комитета по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления. Но остаются вопросы, которые надо урегулировать. "Обратите внимание, что полномочия органов местного самоуправления в сфере занятости не подкреплены финансами. Это потребует корректировки законодательства, данное замечание мы учтем", - сообщил Исаев.

Самозанятые также должны пользоваться поддержкой службы занятости, продолжил он. По его словам, службы занятости смогут оказывать услуги помощи в регистрации гражданам в качестве плательщиков налога на профессиональный доход и финансовую помощь на начальном этапе.

"Также мы считаем необходимым более существенно прописать в законе права индивидуальных предпринимателей, например, их право регистрироваться в качестве безработных в случае фактического прекращения деятельности, а не в случае закрытия ИП", - добавил законодатель.



Смещение в сторону более активных поисков работы - еще один шаг, который предпринимается инициаторами законопроекта. "Мы в нашем законопроекте закладываем положение о том, что общественные работы перестают быть обязательными для регионов. Если они региону нужны, он вправе их использовать. Нет - значит он потратит эти деньги на то, чтобы помочь человеку открыть собственное дело, переобучить его, оплатить переезд к новому месту жительства, что является более современными и более правильными задачами", - сказал он.

Уже сейчас идет обсуждение возможных поправок. "Одна из важных тем была обозначена президентом - он получил правительству разработать меры по поощрению тех работодателей, которые принимают людей на работу по направлению службы занятости. Речь пойдет в первую очередь о таких категориях как молодые специалисты, инвалиды, лица предпенсионного возраста, лица, освободившиеся из мест лишения свободы, те кому сложно найти работу. Соответствующее постановление правительством подготовлено, но мы считаем, что в дальнейшем этот вопрос должен быть закреплен в законодательстве", - отметил Исаев.

Он упомянул, что работу над данным законопроектом вел тот же авторский состав, что и разрабатывал поправки в Трудовой кодекс по защите прав дистанционных работников. "Это фактически единый пакет по осовремениванию **трудовых** отношений. В таком же стиле, с участием социальных партнеров, **профсоюзов** и работодателей мы продолжим работу и готовы слышать все предложения и поправки", - заключил парламентарий.

<https://vz.ru/news/2021/3/18/1090179.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.03.2021

Как стать госслужащим

Минтруд предлагает провести с 1 апреля по 1 августа 2021 года эксперимент по оценке кандидатов на должности гражданской гос службы с использованием базы электронных заданий. Проект постановления Правительства опубликован на портале проектов нормативных правовых актов. "Парламентская газета" напоминает, кто может стать чиновником в России.

Стабильная зарплата, социальный пакет, получить субсидию на покупку жилья и повышенная пенсия - всё это привлекает россиян в государственной службе. Согласно исследованию сервиса Superjob, карьеру госслужащих хотели бы сделать 37 процентов жителей страны.

Федеральный закон "О государственной гражданской службе в РФ" предъявляет к кандидатам на госслужбу ряд требований. Для этого гражданин должен быть старше 18 лет, владеть русским языком и иметь соответствующую квалификацию.

С 2020 года порядок приёма на такую работу решили упростить. Например, сократили число бумажных документов для устройства на госслужбу. Теперь на руках нужно иметь только паспорт, трудовую книжку, диплом, справки о доходах и расходах гражданина и членов его семьи, а также копии удостоверений о награждении государственными наградами. Остальные документы можно подать онлайн.

После того как все документы собраны, кандидат проходит собеседование на знание русского языка, Конституции, законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции. Для этого мало проштудировать законодательство, надо ещё и по нравиться интервьюеру. Избежать предвзятого отношения со стороны человека, который проводит собеседование, поможет электронный тест.

Дистанционное собеседование даст соискателям больше возможностей найти хорошую работу, а работодателям - больше механизмов, чтобы выбрать лучшего кандидата, уверен заместитель председателя Комитета Госдумы по



безопасности и противодействию коррупции Анатолий Выборный. Но главную пользу от нововведения получит государство и общество, считает депутат.

"Сегодня сформировался мощный запрос на то, чтобы на государственной и на муниципальной службе, в целом в органах власти были именно те, кто не на словах, а на деле, по-настоящему призван к служению нашему государству, обществу и конкретному человеку, - прокомментировал нововведение "Парламентской газете" Анатолий Выборный. - В этой связи власть делает всё возможное, чтобы этот запрос удовлетворить".

Ожидается, что пока база электронных заданий будет доступна только для тех, кто хочет работать в Минэнерго, Росздравнадзоре или Росреестре. Именно эти ведомства примут участие в эксперименте. Если его признают успешным, устроиться чиновником онлайн можно будет и в другие структуры.

Анатолий Выборный: "База электронных заданий позволит нам объективно оценить спрос на работу в сфере госслужбы и своевременно реагировать на этот запрос".

ТАКИХ НЕ БЕРУТ НА ГОССЛУЖБУ

Несмотря на существенные послабления, вход в государственные учреждения по-прежнему открыт далеко не для всех. Не стоит и пытаться устроиться на госслужбу, если вы:

- признаны недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда;
- осуждены к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей на госслужбе;
- отказались от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну;
- имеете подтверждённые медзаключениями заболевания, препятствующие поступлению на гражданскую службу;
- находитесь в близком родстве с гражданским служащим, которому подчиняется; отказались от гражданства РФ;
- имеете гражданство другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- предоставили подложные документы или заведомо ложную информацию при поступлении на гражданскую службу;
- не подали или представили заведомо ложные данные о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- утратили доверие из-за несоблюдения ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции;
- признаны уклонистом от военной службы;
- если вы отказались предоставить ссылки на свои страницы в соцсетях.

Если же ни один из перечисленных пунктов к вам не относится, возможно, пришло время построить карьеру на государственной службе. Например, на сайте <https://gossluzhba.gov.ru> в данный момент размещены 2654 актуальные вакансии: от бухгалтера казначейства по Ленинградской области до заместителя мэра Омска.

Парламентская газета

18.03.2021

Минтруд готов обсуждать возможность расширения категорий для субсидирования найма

Министерство труда и социальной защиты готово обсуждать возможность расширения категорий для субсидирования найма с учетом расчетов эффективности стимулирования именно этой категории, заявила замглавы Минтруда Елена Мухтиярова.



Говоря о **предложениях** по субсидированию найма, она отметила, что это очень востребованная мера .

"Здесь, как я уже сказала, у нас создана по сути сейчас первая практика, которая в рамках постановления правительства нашла отражение. Наверняка здесь с точки зрения расширения категорий, дискуссий по этим категориям... мы готовы это обсуждать, естественно, с необходимыми расчетами, которые будут касаться как денег, так и эффективности стимулирования именно этой категории", - сказала Мухтиярова во время обсуждения на площадке "Единой России" **законопроекта** партии о занятости.

На встрече с **президентом РФ** Владимиром Путиным глава Минэкономразвития Максим Решетников сообщил, что совместно с **Минтрудом** готовят **предложения** по расширению программы поддержания **рынка труда** в России на основе опыта, полученного в острый период пандемии. Глава государства поручил довести эту работу до конца.

В **Минтруде** рассказали, что предлагают выделять субсидию в размере трех минимальных размеров оплаты труда при найме граждан, зарегистрированных в центре занятости до 1 января 2021 года.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.03.2021

Нижегородский автопарк оштрафован за гибель женщины-водителя под колесами автобуса

Об обстоятельствах трагедии, произошедшей 7 декабря 2021 года, рассказали в Государственной инспекции труда по Нижегородской области

По информации ведомства, 7 декабря 2020 г. в 9:30 ч. рейсовый автобус прибыл на конечный пункт "Дубравная". После высадки пассажиров водитель отогнала автобус к диспетчерскому пункту, остановила транспортное средство и открыла переднюю дверь, не выключая двигателя. Предположительно водитель не поставила автобус на ручной тормоз. Женщина вышла из салона автобуса, нажала на кнопку закрытия дверей и пошла в диспетчерский пункт. В тот момент, когда женщина проходила мимо автобуса, двери закрылись полностью, автоматическая блокировка движения отключилась и автобус начал движение, задавив женщину. От полученных травм пострадавшая скончалась на месте. У погибшей остались муж и несовершеннолетняя дочь.

Комиссией сформулированы причины несчастного случая:

- водитель нарушила требования безопасности при эксплуатации транспортных средств, а именно: перед выходом из кабины автобуса водитель не выключила зажигание, не перекрыла подачу топлива и не затормозила транспортное средство стояночным тормозом;

- неудовлетворительная организация производства работ со стороны руководителей и специалистов подразделения.

За допущенные нарушения Нижегородский пассажирский автотранспортный парк № 1 привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 235 тыс. руб.

<https://vestinn.ru/news/society/172804/>

19.03.2021

Рабочий пострадал при падении балки на воронежском заводе

Балка упала на рабочего воронежского «Завода среднего машиностроения». Мужчина получил тяжёлую травму, сообщает пресс-служба региональной Гострудинспекции.

Несчастный случай произошёл в пятницу, 12 марта. Сгнившая балка упала рабочему на голову.



Расследованием инцидента занимается специально сформированная комиссия под председательством сотрудника инспекции труда.

— В ходе расследования будут установлены обстоятельства и причины произошедшего. Решается вопрос о направлении материала в правоохранительные органы для проведения проверки, — сообщили в пресс-службе.

<https://moe-online.ru/news/incidents/1088992>

19.03.2021

На предприятии в Прикамье размозжило руку работника

Организацию оштрафовали за это на 80 тысяч рублей

В Пермском крае оштрафовали предприятие, работник которого получил тяжелую травму. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Пермском крае.

Сотрудники ведомства закончили проверку несчастного случая, который случился в Лысьве 12 января. В тот день на предприятии по производству стального проката на полосе агрегата оцинкования нашли дефект. Производство продукции остановили, и один из сотрудников стал удалять дефект с помощью наждачки. В этот момент его руку затянуло в агрегат, из-за чего левую кисть размозжило, а пальцы оторвало, мужчина также получил травматический шок.

По результатам проверки специалисты сделали вывод, что работник получил травму из-за нескольких причин: он нарушил дисциплину труда, контроль за соблюдением правил охраны труда со стороны работодателя был недостаточным, а также на агрегате не было ограждений.

<https://progorod59.ru/news/41239>

19.03.2021

В Тамбове работника элеватора задавило насмерть бортом прицепа

В региональной Госинспекции труда завершили расследование **несчастного случая**, в результате которого **погиб работник** АО «Деметра».

Трагедия произошла на предприятии, занимающемся продажей муки, 21 января 2021 года. Во время проведения погрузо-разгрузочных работ работник элеватора был прижат бортом прицепа к стене здания. Мужчина получил серьёзные травмы, в результате чего скончался.

В Госинспекции труда установили причины, приведшие к гибели человека. Как выяснилось, мужчина находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и выполнял обязанности, не предусмотренные должностной инструкцией.

Кроме того, на предприятии не был должным образом организован контроль за проведением погрузо-разгрузочных работ.

«По результатам расследования несчастного случая рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности», — сообщает Госинспекция труда в Тамбовской области.

<https://tamlife.ru/informaciya/proisshestviya/2021031909560383628.html/v-tambove-rabotnika-elevatora-zadavilo-nasmert-bortom-pritsepa/#respond>



19.03.2021

Осужденные калмыцкой колонии пожаловались на условия труда

В Калмыкии осужденные колонии-поселения №3 пожаловались на условия труда, **невыплату заработной платы**, рассказали о травмах на производстве.

Обращение проверили прокуратура и **инспекция труда**. «В результате проверки в учреждении выявлен факт неполной выплаты зарплаты 25 осужденным, которые привлекались к труду в праздничные и выходные дни. Общая сумма недоплаченных денежных средств составила более 25 тыс. рублей», - сообщили в прокуратуре.

Как отмечается, в настоящее время нарушения устранили.

<https://www.mk-kalm.ru/incident/2021/03/19/osuzhdennye-kalmyckoy-kolonii-pozhalovalis-na-usloviya-truda.html>

19.03.2021

ГИТ выявляет неоформленных работников и передает данные налоговым

О двух идентичных случаях выявления неоформленных работников у индивидуальных предпринимателей рассказала на своем сайте **ГИТ** по Саратовской области.

В обоих случаях информация о правонарушениях поступила из муниципальных комиссий по снижению неформальной занятости.

В первом случае **ГИТ** выявила, что с 10 сотрудниками не были заключены в письменной форме трудовые договоры.

В другом районе области у ИП были не оформлены двое работников, а у других работников была неполная информация в трудовых договорах, не было медосмотров и инструктажей по охране труда.

Предпринимателей привлекли к административной ответственности.

При этом **ГИТ** сообщает, что материалы также направлены в УФНС по Саратовской области для проверки источников финансирования неоформленных сотрудников.

<https://www.klerk.ru/buh/news/511695/>

19.03.2021

Трудинспекция уличила в нарушениях комбинат благоустройства в Воронеже

В Воронеже сотрудники региональной Государственной инспекции труда (ГИТ) выявили ряд нарушений в ходе внеплановой проверки деятельности МБУ «Комбинат благоустройства Коминтерновского района». Об этом в четверг, 18 марта, сообщили в пресс-службе ведомства.

В структуре уточнили, что поводом для визита ревизоров на предприятие послужило обращение ее работника. В ходе проверки инспектор труда установил, что работодатель не в полном объеме обеспечивает своих сотрудников средствами индивидуальной защиты.

— Также выявлены факты допущения до работы без прохождения в установленном порядке предварительного медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования сотрудника комбината, — отметили в Гострудинспекции.

И — добавили, что сейчас рассматривается вопрос о привлечении к административной ответственности виновных лиц за нарушение трудового законодательства.

<https://obozvrn.ru/archives/167383>



18.03.2021

Сосновское ПАП оштрафовали за пострадавшего нетрезвого автослесаря

Работник получил тяжелые травмы.

Сосновское ПАП оштрафовали за пострадавшего нетрезвого автослесаря, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Напомним, 51-летний автослесарь тяжело травмировался на работе 19 января. Во время технического обслуживания автобуса мужчина упал с высоты собственного роста на бетонный пол и получил травму головы. Предполагалось, что у работника случился приступ эпилепсии.

Однако медицинское заключение установило, что в крови пострадавшего был алкоголь. Это значит, что причиной **несчастного случая** стало нарушение **работником** трудового распорядка и дисциплины.

В данной ситуации работодатель должен был отстранить мужчину от работы или не допускать его до нее в состоянии алкогольного опьянения. Кроме того, во время расследования специалисты **Госинспекции труда** выявили другие нарушения трудового законодательства. Выяснилось, что автослесарю не проводили предварительный медосмотр и обязательное психиатрическое освидетельствование. Также пострадавшего не инструктировали по охране труда. На основании собранных материалов расследования комиссия установила факт грубой неосторожности со стороны слесаря по ремонту автомобилей в размере 25%.

По результатам расследования предприятие оштрафовали на 255 тысяч рублей и выдали предписание о необходимости отстранения слесаря от работы из-за отсутствия обучения и инструктажа на рабочем месте, а также медосмотра и психиатрического освидетельствования при переводе на эту должность. При этом на время отстранения не по своей вине работнику должны выплачивать зарплату до устранения нарушений.

https://www.vremyan.ru/news/sosnovskoe_pap_oshtrafovali_za_postradavshego_neterzvogo_avtoslesarya.html

18.03.2021

Спустя четверть века татарстанец доказал, что потерял ногу из-за травмы на работе

В прокуратуру Балтасинского района обратился 41-летний инвалид второй группы, который пожаловался на нарушение его трудовых прав. Об этом рассказал старший помощник прокурора РТ Руслан Галиев.

Надзорное ведомство установило, что в июле 1996 года тогда еще 17-летний помощник комбайнера колхоза «Якты юл» получил тяжелую травму, когда заправлял радиатор комбайна: его левая нога попала между шкивом двигателя и ходовым ремнем. В итоге ногу пришлось ампутировать.

При этом инцидент не был записан как травма на производстве, однако руководитель все равно выплачивал пострадавшему ежемесячное пособие. Когда в колхоз пришел новый начальник, пособия перестали выплачивать. После этого мужчина и обратился в прокуратуру.

Кроме того, ранее уже было заведено уголовное дело о нарушении требований охраны труда по факту этого происшествия. Позже его приостановили, поскольку виновник инцидента - комбайнер - погиб.

Надзорное ведомство провело проверку вместе со специалистами **Госинспекции труда** РТ. В результате пришли к выводу, что случай приравнивается к травме на производстве.

В связи с этим прокуратура обратилась в Балтасинский районный суд, чтобы установить факт **несчастного случая** на производстве.



<https://www.tatar-inform.ru/news/incident/18-03-2021/sputya-chetvert-veka-tatarstanets-dokazal-chto-poteryal-nogu-iz-za-travmy-na-rabote-5813673>

18.03.2021

В Смоленской области рабочий погиб после попадания щепки в сердце

Подсобный рабочий скончался после происшествия на пилораме.

Несчастный случай произошел 9 февраля, на предприятии в Холм-Жирковском районе. Около 13:20 часов при обработке древесины на станке подсобный рабочий поднял рычаг защиты оборудования, и древесная щепа вылетела из пильного узла.

В результате **рабочий получил травму** сердца, его госпитализировали в Сафоновскую ЦРБ, где скончался.

По информации региональной **Госинспекции труда**, несчастный случай квалифицировали как связанный с производством.

Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://smolnarod.ru/sn/incidents/v-smolenskoj-oblasti-rabochij-pogib-posle-popadaniya-shhepki-v-serdce/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

18.03.2021

На портале "Работа в России" в будущем можно будет проходить видеointервью - Турчак

Возможности портала "Работа в России" будут расширяться, планируется, что через этот ресурс можно будет подтверждать подлинность образовательных документов и проходить видеointервью. Об этом сообщил в четверг секретарь генсовета партии Андрей Турчак в ходе обсуждений **поправок в закон о занятости**.

"С помощью портала можно зарегистрироваться, оформить пособие, получить всю необходимую информацию и справки. Полагаю, что в дальнейшем возможности портала надо расширять. Предлагаю предусмотреть, чтобы с его помощью можно было подавать заявления на обучение, подтверждать подлинность образовательных дипломов, проходить видеонтервью", - сказал Турчак.

По его словам, все работодатели с численностью сотрудников более 25 человек будут обязаны размещать на портале информацию о своих вакансиях, условиях привлечения работников, а также о специальных рабочих местах для инвалидов. "Это превращает портал в уникальный электронный банк общедоступных вакансий по всей стране. От студенческих стажировок до руководящих должностей", - подчеркнул Турчак.

18 февраля группа депутатов и сенаторов во главе со спикерами палат парламента внесла в **Госдуму законопроект**, предусматривающий создание единой цифровой платформы в сфере занятости и **трудовых отношений**. При этом дистанционный формат поиска работы планируется использовать наравне с очным приемом в центрах занятости. Также **поправки** обязывают федеральные, региональные и местные органы власти, а также тех, у кого в штате более 25 человек, размещать на цифровой платформе информацию обо всех рабочих местах.

На встрече с главой государства 17 февраля руководитель единороссов в **Госдуме** Сергей Неверов назвал **поправки в закон о занятости** приоритетом в работе фракции. Президент в свою очередь поручил партии проработать вопрос определения стандартов центров занятости на федеральном уровне вместе с **кабмином**.

ТАСС - Российские новости



ПРОФСОЮЗЫ

18.03.2021

Пониженные и оскорбленные: профсоюз добивается ковидных выплат для уборщиц больниц

Многим из них во время эпидемии пришлось работать в обсерваторах

Профсоюзное движение намерено добиться назначения уборщицам больниц ковидных выплат, которые установлены для медработников. Несколько лет назад они числились санитарками, но название должности изменилось во время оптимизации учреждений здравоохранения, рассказали «Известиям» в профсоюзе «Действие». При этом функционал у многих остался прежним: уход за больными, кормление, смена белья. Всё это в 2020 году уборщицы продолжили делать в том числе в обсерваторах, куда помещали пациентов, контактировавших с больными коронавирусом. Однако на ковидные надбавки такие сотрудники рассчитывать не могут, поскольку официально не являются медработниками. Профсоюз попросил разобраться в проблеме Российской трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Вскрылась проблема

Профсоюз медработников «Действие» обратился в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) с просьбой разобраться с трудовыми обязанностями уборщиц в медучреждениях. В том числе с привлечением их к выполнению обязанностей санитарок, на должностях которых многие сотрудницы числились несколько лет назад. В РТК попросили собрать материалы по теме для рассмотрения на заседаниях рабочих групп комиссии, сказано в ответном письме (есть в распоряжении «Известий»). Вопрос «О практике перевода штатных единиц санитарок в уборщицы в медицинских учреждениях» планируется рассмотреть в марте этого года, указано в документе.

- Обращение получили, но дата его обсуждения пока не назначена, - подтвердили «Известиям» в РТК.

Как пояснили в профсоюзе, проблема перевода санитарок в уборщицы существует уже почти 10 лет и связана с оптимизацией здравоохранения. По итогам 2019 года численность младшего медперсонала составила 227 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 2011 годом в 2,4 раза, рассказали «Известиям» в Минздраве.

Многих санитарок в последние годы перевели на должность уборщиц, но они продолжают выполнять прежние обязанности, рассказали в профсоюзе «Действие». И во время эпидемии им пришлось обслуживать пациентов, в том числе с диагнозом COVID-19, сказали там. Но в ковидных надбавках, которые полагаются только медработникам, уборщицам отказывают.

- Руководство страны приняло серьезные компенсационные и стимулирующие меры по поддержке работников здравоохранения, оказавшихся на передовой линии борьбы с пандемией. К сожалению, практически ни одна из этих мер не затронула работников, лишенных в предыдущие годы статуса младшего медперсонала, - отметил руководитель профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал. - Мы начинаем кампанию по восстановлению уборщиц в правах младшего медицинского персонала со всем объемом социальных гарантий и компенсаций, полагающихся этой категории работников.

По его словам, в профсоюз обращаются сотни уборщиц, которые хотели бы добиться ковидных выплат.

По соседству с COVID

Уборщица не должна взаимодействовать с пациентами, поскольку у нее нет соответствующих знаний, считают в «Действии».



- В 2016 году приказом **Минтруда** был введен профстандарт «Младший медперсонал», в котором перечислены требования к санитаркам и младшим медсестрам. Младшая медицинская сестра ухаживает за «лежачими», «тяжелыми» пациентами, санитарка убирает палаты, перемещает медотходы, занимается телом умершего человека. То есть уборщица всем этим не занимается, - рассказал Андрей Коновал.

Тем более уборщица не должна работать с заразными больными, добавил он. Но многим из них во время эпидемии пришлось трудиться в отделениях, куда помещали пациентов из групп риска.

Напомним, что постановлениями правительства № 415 и № 484 медработникам установлены надбавки. В первом документе прописаны выплаты, положенные медикам за оказание помощи гражданам с диагностированной коронавирусной инфекцией, а также лицам из группы риска. Постановление № 484 устанавливает выплаты медикам за работу в больницах, перепрофилированных под лечение пациентов с коронавирусом.

Некоторые уборщицы смогли документально подтвердить факт работы с зараженным пациентом, но выплату так и не получили.

- Я работаю в одном из отделений Елизаветинской больницы в Санкт-Петербурге. Санитаров там нет вообще. Считается, что у нас легкое отделение, поэтому можно обойтись уборщицами. Нам приходится менять памперсы, переворачивать больных. Мне удалось доказать контакт с коронавирусным больным, руководство больницы подписало документы об этом. Однако в районной администрации в ковидной выплате отказали, - рассказала «Известиям» Ольга Жукова (по просьбе спикера имя изменено).

Некоторым уборщицам пришлось трудиться в обсерваторах для людей, которые были в контакте с больными коронавирусом. Иногда диагноз подтверждался и у этих пациентов.

- В одном из отделений Кандалакшской ЦРБ в поселке Зеленоборский Мурманской области, где я работаю, уборщицы, как и санитарки, моют палаты, кормят пожилых пациентов, отвозят умерших в морг неподалеку. Когда в больнице открылся обсерватор, я и там убирала палаты. Ковидные выплаты мне не полагаются, - рассказала «Известиям» уборщица Анна Зубова (по просьбе спикера имя изменено).

Ирина Сергеева (по просьбе спикера имя изменено), уборщица в Архангельской ЦРБ (в селе Архангельское Башкирии), в апреле-мае 2020 года также работала в отделении, куда помещали пациентов с высокой температурой. Приходилось ухаживать за больными, менять им белье, носить анализы. Санитаркой она перестала быть в 2017 году, однако функционал остался прежним.

- В выплатах мне отказали. Написала заявление в прокуратуру, после чего мне заплатили 4551 рубль, больше выплат я не получила, - поделилась Ирина Сергеева.

Эти средства женщина получила по региональному постановлению, предполагающему поощрение обслуживающего персонала: уборщиц, лифтеров и других, пояснил лидер башкирского отделения профсоюза «Действие» Антон Орлов. Если бы женщину не перевели из санитарок в уборщицы, согласно двум майским постановлениям правительства ей бы полагалось около 38 тыс. рублей в месяц, сказал он.

«Известия» запросили минздравы этих регионов. В комитете по здравоохранению Санкт-Петербурга ответили, что выплаты уборщикам осуществляются по постановлению правительства города № 69.

Не положено

В Минздраве «Известиям» пояснили, что дополнительные выплаты положены медицинским и иным работникам медорганизаций, участвующим в оказании медпомощи пациентам с COVID-19 (в соответствии с постановлением правительства РФ от 30.10.2020 № 1762).



- Медпомощь пациентам с коронавирусом, как и с любым другим заболеванием, оказывают медработники, - отметили в ведомстве.

Но, поскольку уборщики, не будучи медработниками, участвовать в оказании такой помощи не должны, такие надбавки им не положены.

Если уборщица всё же взаимодействовала с пациентами из группы риска, это является нарушением со стороны медучреждения, если та не проходила соответствующее обучение, считает член Ассоциации юристов России Антон Бибиров-Государев. В опасных зонах могут работать только санитары, прошедшие 36-часовые курсы повышения квалификации, добавил он.

- Уборщица, по сути, является техническим персоналом и выполняет обязанности, которых нет в нормативах младшего медперсонала. Она делает то, что не несет риска ее здоровью. Условно она может мыть пол в палатах, но если там лежат пациенты с инфекцией, это уже является нарушением, - пояснил юрист. Чтобы доказать право на получение ковидных выплат, уборщице сначала придется разобраться, носил ли обсерватор статус ковидного учреждения. В целом доказать, что уборщица, по сути, являлась санитаркой, реально.

Например, можно привлечь свидетелей, которые подтвердят, что сотрудница выполняла обязанности младшего медперсонала, посоветовал эксперт. При этом добиваться выплат, скорее всего, придется через суд, заключил он.

<https://iz.ru/1138961/ekaterina-iasakova/ponizhennye-i-oskorblennye-profsoiuz-dobivaetsia-kovidnykh-vyplat-dlia-uborshchitc-bolnitc>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.03.2021

Выпускников вузов будут вносить в список испытывающих трудности при трудоустройстве

Выпускников вузов в возрасте до 23-х лет внесут в список испытывающих трудности при **трудоустройстве**. С такой инициативой выступил губернатор Калужской области Владислав Шапша. Данный вопрос обсуждался в четверг, 18 марта на совещании, посвященном **законопроекту** "О внесении изменений в Закон РФ "О занятости населения в РФ" под руководством председателя **Совета Федерации** Федерального Собрания РФ Андрея Турчака.

Говоря о планируемых **изменениях в закон**, Шапша внес два **предложения**. Первое - расширить перечень категорий граждан, потенциально испытывающих трудности в поиске подходящей работы. В него намечается включать выпускников вузов в возрасте до 23-х лет. Это должно помочь распространить на такую категорию граждан региональные меры поддержки. К примеру, при временной занятости, являющейся начальной ступенью для **трудоустройства** на постоянной основе.

Во вторых, Шапша предложил законодательно закрепить возможность финансовой поддержки и для ищущих работу. Такая поддержка должна быть на подобии поддержки, которую получают официально зарегистрированные безработные при **трудоустройстве** в другой местности по направлению органов службы занятости. Инициативу планируется вывести на федеральный уровень.

Это **предложение** также принято к **рассмотрению**.

<https://www.mkkaluga.ru/politics/2021/03/19/vypusknikov-vuzov-budut-vnosit-v-spisok-ispytyvayushhih-trudnosti-pri-trudoustroystve.html>



19.03.2021

Вакансии предлагают обязательно размещать на платформе «Работа в России»

Работодателей, у которых среднесписочная численность работников превышает 25 человек, хотят обязать публиковать вакансии на цифровой платформе «Работа в России». **Законопроект**, который инициировала группа членов обеих палат Федерального Собрания, в том числе их спикеры Валентина Матвиенко и Вячеслав Володин, планируется рассмотреть в первом чтении на одном из пленарных заседаний **Госдумы** в весеннюю сессию.

Документ предусматривает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и **трудовых отношений**. При этом дистанционный формат поиска работы будет использоваться наравне с очным приёмом в центрах занятости. Также **поправки в закон** «О занятости населения в РФ» обязывают федеральные, региональные и местные органы власти, а также тех работодателей, у кого в штате более 25 человек, размещать на цифровой платформе информацию обо всех рабочих местах.

По словам одного из авторов проекта, председателя **Госдумы** Вячеслава Володина, создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности **трудоустройства** для граждан и упростит для работодателей поиск персонала.

«Повысится качество и оперативность работы служб занятости. Например, справки, необходимые для постановки на учет и назначения пособия, будут предоставляться автоматически в рамках межведомственного взаимодействия. Все это будет способствовать решению важнейшей задачи, которую поставил президент, - снижению безработицы», - уверен спикер.

По его оценке, **законопроект** - серьёзный шаг к формированию «единого, открытого и прозрачного **рынка труда**», что важно для людей с ограниченными возможностями, молодёжи без достаточного опыта работы и граждан предпенсионного возраста.

Единая цифровая платформа в сфере занятости и **трудовых отношений** «Работа в России» будет создана на базе ИАС «Общероссийская база вакансий «Работа в России»».

<https://www.pnp.ru/social/vakansii-predlagayut-obyazatelno-razmeshhat-na-platforme-rabota-v-rossii.html>

18.03.2021

Тверской губернатор предложил субсидировать трудоустройство всех многодетных родителей

Губернатор Тверской области Игорь Руденя предложил ввести предоставление субсидий работодателям при устройстве всех многодетных родителей, а также закрепить федеральные нормы о компенсациях затрат на **трудоустройство** несовершеннолетних. Об этом сообщается на сайте областного правительства в четверг по итогам селекторного совещания с первым зампредом **Совета Федерации** Андреем Турчаком.

В четверг секретарь Генерального совета партии "Единая Россия", первый заместитель председателя **Совета Федерации** Андрей Турчак провел селекторное совещание, посвященное внесению изменений в федеральный **закон** "О занятости населения в Российской Федерации". В ходе мероприятия обсуждалось введение новаций, направленных на упрощение процедур **трудоустройства**, модернизацию служб занятости, формирование единого **рынка труда**.

"По мнению главы региона, особое внимание в обеспечении занятости нужно уделять отдельным категориям населения, в частности многодетным семьям. Губернатор Тверской области предложил предоставлять субсидии работодателям не только при **трудоустройстве** женщин с маленькими детьми, инвалидов и выпускников



учреждений профессионального образования, но и родителей, воспитывающих троих и более детей", - говорится в сообщении.

Руденя также предложил ввести на федеральном уровне поддержку работодателей, трудоустраивающих подростков в период каникул. Он сообщил, что в Тверской области уже несколько лет действует программа, по которой региональное правительство компенсирует работодателям до половины затрат на заработную плату трудоустроенным у них подросткам - в 2020 году благодаря мере поддержки смогли получить работу около 2,5 тыс. несовершеннолетних. Кроме того, губернатор озвучил инициативу компенсировать затраты при реализации на предприятиях программ, по которым старшеклассники могли бы получить первую специальность. Также он обозначил на совещании вопрос, касающийся подростков, которые получают пенсию по потере кормильца.

"Когда они, в случае **трудоустройства**, начинают получать зарплату, выплата пенсии по потере кормильца приостанавливается. Мы предлагаем не прекращать эти выплаты, чтобы заработка ребенка плюсовался к тем средствам, которые он уже получает", - привели в пресс-службе слова губернатора.

<https://tass.ru/obschestvo/10940435>

18.03.2021

Омбудсмен предложил ввести четырехдневку в России в тестовом режиме

Общественный омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей в сфере соблюдения трудового законодательства Дмитрий Порочкин в четверг, 18 марта, предложил протестировать на компаниях-добровольцах введение четырехдневной рабочей недели.

Эксперимент, согласно его предложению, должен продлиться не менее одного года для того, чтобы эффект от нововведения можно было проанализировать в разных периодах и циклах работы организаций.

«И только тогда можно будет делать какие-либо выводы, и понять, на какие организации можно распространять такой режим, а на какие нельзя», - цитирует его «РИА Новости».

Порочкин указал, что в настоящий момент работодатели не готовы к таким изменениям, так как не ясна ни процедура перехода, ни его детали. Именно поэтому, по его словам, нужно провести тщательную оценку каждой сферы экономики при переходе на четырехдневку.

Омбудсмен также задался вопросом об изменении уровня зарплат, так как не понятно, как можно сохранить их на уровне пятидневки, при четырех рабочих днях в неделю.

«Каким образом это будет осуществляться: за счет работодателя или за счет увеличения количества рабочих часов в четырех рабочих днях?», - отметил он.

Последствиям внедрения такой системы, может стать не только ежемесячная потеря четырех рабочих дней, но и снижение производительности, уверен Порочкин. Кроме того, по его мнению, это может привести к увеличению фонда оплаты труда из-за найма дополнительного персонала.

«А, например, сокращение зарплаты пропорционально отработанному времени также будет негативно воспринято сотрудниками», - заключил он.

В феврале 2021 года заместитель председателя Совбеза РФ Дмитрий Медведев заявил, что идея о переходе к четырехдневной рабочей неделе стала вновь актуальна в период пандемии коронавируса, однако осуществлять переход нужно не в ущерб экономике.



Также зимой более половины российских работодателей заявили, что готовы рассмотреть вопрос о переходе к сокращенной рабочей неделе в долгосрочной перспективе.

11 марта, уполномоченный по правам человека в Москве Татьяна Потяева выступила в поддержку введения сокращенной рабочей недели для женщин.

Адвокат и специалист по семейному праву Виктория Данильченко подобную инициативу не поддержала. В разговоре с «Известиями» она отметила, что из-за перехода к четырехдневной рабочей неделе может пострадать зарплата женщин, кроме того, возникнет дискриминация по половому признаку при приеме на работу. Позже в марте Сергей Вострецов, входящий в комитет Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, назвал вопросом времени переход на четырехдневку.

18.03.2021

Квоту рабочих мест для инвалидов предложили привязать к реальному числу трудоустроенных. Работодатели должны получать налоговые льготы за реальное **трудоустройство** инвалидов, а не за формальное создание рабочих мест для них, заявил первый вице-спикер Совфеда, секретарь Генсовета «Единой России» Андрей Турчак. Об этом сообщила пресс-служба партии.

По его словам, действующая система чаще всего не даёт реальные рабочие места людям с ограниченными возможностями.

«Сегодня компании и учреждения, где работают более 35 человек, обязаны по квоте предоставлять рабочие места для инвалидов. Мы предлагаем жёстко привязать исполнение квоты с реальным **трудоустройством** людей. А также автоматизировать распределение этой квоты для регионов, чтобы исключить любые манипуляции в этой сфере», - заявил Турчак в ходе обсуждения **законопроекта** о занятости.

18 февраля депутаты и сенаторы во главе с председателями **Госдумы** и Совфеда Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко внесли в палату **законопроект** о создании единой для всей страны цифровой платформы в сфере **трудовых отношений**. Он также обязывает работодателей размещать на платформе информацию о вакансиях.

Как писала «Парламентская газета», также проектом предусмотрены дополнительные возможности для пенсионеров - они смогут проходить профессиональное обучение в системе службы занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания.

<https://www.pnp.ru/politics/kvotu-rabochikh-mest-dlya-invalidov-predlozhili-privyazat-k-realnomu-chislu-trudoustroennykh.html>

18.03.2021

Программу «Земский учитель» продлили до 2024 года

Председатель правительства РФ Михаил Мишустин продлил действие программы "Земский учитель". Финансирувать ее будут до конца 2023 года, говорится на сайте кабмина. Программа стартовала в 2020 году для привлечения учителей в сельские школы. Участникам предоставляется единовременная компенсационная выплата - миллион рублей, а для желающих отправиться работать в Дальневосточный федеральный округ - 2 млн рублей. Чтобы принять участие в программе "Земский учитель", необходимо заключить **трудовой** договор со школой и отработать в ней не меньше пяти лет, отметила лидер **профсоюзов** Кубани, депутат Государственной думы Светлана Бессараб.

Она рассказала, что в Краснодарском **крае** зарегистрировано 548 заявок от учителей, желающих работать в сельских школах.



- Программа на сегодняшний день очень востребована, о чем свидетельствует высокий конкурс среди участников. Всего в нашем регионе определены 56 вакансий. Популярность программы "Земский учитель" складывается из-за возможности молодым педагогам получить право на единовременную выплату, либо приобрести собственное жилье, либо получить субсидии на погашение части ипотечного кредита - считает Светлана Бессараб.

В феврале 2019 года президент **России** Владимир Путин распорядился освободить участников программ "Земский доктор" и "Земский учитель" от уплаты НДФЛ с выплат по этим программам.

<https://www.solidarnost.org/news/programmu-zemskiy-uchitel-prodlili-do-2024-goda.html>