

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 05 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.04.2017 Сварщик в Оренбургской области получил смертельные травмы в результате падения на него корпуса парогенератора	4
05.04.2017 На Кировском руднике рабочий погиб под вагонеткой (Мурманская область)	4
05.04.2017 В Балашихе автобус насмерть задавил сотрудника автомойки	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
04.04.2017 Семья бывшего вице-спикера Госдумы полгода не платит зарплату свердловским рабочим. А теперь еще и завод банкротит (Свердловская область)	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
05.04.2017 Москва и Ташкент подпишут соглашения в сфере миграции	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
05.04.2017 Набиуллина назвала условия появления длинных денег в экономике РФ	7
04.04.2017 Набиуллина советует привыкать жить в условиях плавающего курса рубля	8
А.Л.КУДРИН	8
05.04.2017 Следующий глава ЦСР может занять одну из ведущих позиций в новом правительстве - Кудрин.....	8
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	9
05.04.2017 Страховка для пенсии - Рынок труда. Повышение НДС может увеличить цены и бедность ..	9
05.04.2017 Голодец призвала создать профстандарты для руководителей социальных учреждений..	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
04.04.2017 Подпрограмма "Безопасный труд" станет частью программы содействия занятости - Топилин	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
05.04.2017 В России создан первый мобильный комплекс по охране труда.....	11
05.04.2017 Роструд рассказал о количестве выходных на майские праздники.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12



05.04.2017 Владелец пилорамы в Нижегородской области оштрафован на 37 тысяч рублей за несчастный случай, в результате которого рабочий лишился ноги.....	12
04.04.2017 Отдавайте миллионы! Чертова дюжина банкротов оставила югорчан без зарплаты	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
05.04.2017 Вольнонаемный штат: зачем компании превращают сотрудников в бизнесменов.....	14



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.04.2017

Сварщик в Оренбургской области получил смертельные травмы в результате падения на него корпуса парогенератора

Как сообщает региональное СУ СК России, в поселке Переволоцкий на территории ООО "Механический завод" был обнаружен труп 27-летнего рабочего. По поступившему сообщению о несчастном случае на место происшествия выехали следственно-оперативная группа: следователи Новосергиевского межрайонного следственного отдела, сотрудники полиции, судебно-медицинский эксперт, эксперт-криминалист и другие специалисты. По предварительным данным, трагедия произошла 5 апреля около 08:00. На сварщика рухнул корпус парогенератора. Мужчина получил смертельные травмы. В настоящее время проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего.

Будет назначена судебно-медицинская экспертиза для установления причины смерти, характера телесных повреждений и других данных, имеющих значение. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

http://www.nta-nn.ru/news/pfo/2017/news_564636

05.04.2017

На Кировском руднике рабочий погиб под вагонеткой (Мурманская область)

На производстве АО «Апатит» погиб рабочий. Трагедия произошла на Расвумчоррском руднике АО «Апатит». По данному факту проводится доследственная проверка.

На своем рабочем месте погиб мужчина 1994 года рождения. Как установили следователи, во время отправления железнодорожного состава рабочего зажало между вагонеткой и роторным механизмом. От полученных травм молодой человек скончался. Как сообщили в Следственном комитете по Мурманской области, в действиях машиниста состава не обнаружено нарушений инструкций: сигнал о начале движения был подан вовремя.

Расследование обстоятельств происшествия продолжается. На месте работает межведомственная группа.

<http://novosti-murmanskoy-oblasti.ru/kirovsk/6735-na-kirovskom-rudnike-rabochiy-pogib-pod-vagonetkoy.html>



05.04.2017

В Балашихе автобус насмерть задавил сотрудника автомойки

В подмосковной Балашихе произошло дорожно-транспортное происшествие, в результате которого **погиб сотрудник** автомойки, передает агентство городских новостей "Москва" со ссылкой на пресс-службу ГУ МВД России по региону.

«В Балашихе на ул. Западная автобус придавил сотрудника мойки, в результате чего мойщик скончался», - сообщили в ведомстве.

Отмечается, что по факту произошедшего проводится проверка.

Ранее в подмосковных Люберцах водитель грузовика насмерть задавил пенсионерку, сдавая назад.

https://www.gazeta.ru/auto/news/2017/04/05/n_9884507.shtml

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

04.04.2017

Семья бывшего вице-спикера Госдумы полгода не платит зарплату свердловским рабочим. А теперь еще и завод банкротит (Свердловская область)

Речь идет о производителе стройматериалов «Бетам», который входит в группу компаний, контролируемую семьей бывшего вице-спикера Госдумы Валерия Язева.

Еще на одном предприятии Свердловской области **задержки выплат заработной платы**. Речь идет о производителе стройматериалов «Бетам», который входит в группу компаний, контролируемую семьей бывшего вице-спикера Госдумы Валерия Язева. Сейчас завод проходит через процедуру банкротства — причем большая часть претензий подана со стороны других язевских структур.

ООО «Бетам» — новоуральский завод по производству железобетонных изделий и щебня. По данным сервиса «Контур. Фокус», этот завод принадлежит ЗАО «Консалтинговая группа „Ява“» (основным владельцем группы является Андрей Язев, сын Валерия Язева).

Сотрудники завода рассказали «URA.RU», что не могут получить зарплату с сентября две тысячи шестнадцатого года — после того, как на предприятие был подан иск о банкротстве. «Остались без денег и без работы», — говорят рабочие. Получить комментарии у руководства предприятия не удалось — в течение двух дней журналисты «URA.RU» пытались дозвониться до исполнительного директора Михаила Лапшаева, однако его либо не было на месте, либо телефон приемной не отвечал.

Свердловские власти об озвученной ситуации на заводе не знают. В региональном министерстве строительства лишь отметили, что на конец две тысячи шестнадцатого года на заводе работал сто сорок один человек, средняя зарплата



там составляла 20.5 тысяч рублей. «По данным свердловского министерства строительства, у предприятия имеется только задолженность по страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование. На текущую дату в минстрой информация о задолженностях не поступала», — отметили в департаменте информационной политики губернатора.

Информацию о том, что предприятие пытаются обанкротить, подтверждают данные из электронной картотеки дел Арбитражного суда Свердловской области. Д ноября две тысячи шестнадцатого года против ООО «Бетам» был подан соответствующий иск. Сейчас в деле — двадцать пять кредиторов, общая сумма их требований составляет около 250 млн рублей. До двадцать девятого июня суд ввел процедуру наблюдения на предприятии.

Примечательно, что самые крупные иски поданы от структур, которые аффилированы с компанией-банкротом. Например, ООО «Финкварк», принадлежащее Валерию Язеву, требует взыскать с ООО «Бетам» 49.83 млн рублей, ООО «Торговый дом „Комплексные поставки“» (принадлежит ООО «УК „Ява“», близкому к семье экс-депутата) — 93.36 млн рублей, а само ООО «УК „Ява“» — 44.5 млн рублей. Также ООО «Атоммашкомплекс УЭХК», в котором Валерий Язев является соучредителем, добивается возвращения долга в размере 34.62 млн рублей.

Осенью прошлого года строительные предприятия Язева уже попадали в похожую историю. Тогда сотрудники завода «Заречный», что в городе Асбест, пожаловались на **задержку заработной платы**. Выяснилось, что сотрудники кирпичного завода не могут отправить своих детей в школу, потому что им не хватает денег даже на канцтовары. Завод также ушел в банкротство, однако обязательства перед работниками выполнял неаккуратно. Предприятию даже пообещали найти нового инвестора, но тогда этого сделать не удалось.

В свердловском правительстве нашему агентству заявили, что программы развития и выхода предприятия из кризиса руководством завода не разрабатывались, так как оно не видит перспектив дальнейшего развития. В две тысячи шестнадцатом году из организации были уволены двести два работника.

«Департаментом по труду и занятости Свердловской области в адрес директора организации внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое находится на рассмотрении. Вопрос погашения **задолженности по заработной плате** работникам организации также находится под контролем министра Свердловской области, органов прокуратуры города Асбеста. Администрация Асбестовского городского округа производит ежемесячный мониторинг ситуации с выплатой заработной платы работникам предприятия», — сообщили в ДИП.

<http://1nnc.net/regions/1000279.html>



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.04.2017

Москва и Ташкент подпишут соглашения в сфере миграции

Россия и Узбекистан подпишут ряд соглашений в сфере миграции.

Правительство РФ своим распоряжением одобрило проект соглашения с Узбекистаном об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ. Также одобрен проект российско-узбекистанского соглашения о взаимном учреждении представительств компетентных органов в сфере миграции.

Документы опубликованы на официальном интернет-портале правовой информации.

<http://interfax.az/view/700015>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

05.04.2017

Набиуллина назвала условия появления длинных денег в экономике РФ

Необходимыми условиями для длинных денег в экономике РФ являются снижение инфляции и наличие институтов, которые позволяют с ними работать, заявила глава Центробанка России Эльвира **Набиуллина**.

"На наш взгляд, сейчас особая проблема в недоступности финансовых услуг для малого и среднего бизнеса. Поэтому мы предложили трехуровневую банковскую систему с выделением банков с базовой лицензией, которые будут ориентированы на сегмент малого и среднего бизнеса", - сказала она, выступая на Биржевом форуме.

"Вторая тема, которая важна с точки зрения экономического роста - длинные деньги, длинные пассивы. Для того, чтобы были длинные деньги в экономике, у нас есть и макроэкономические ограничения, и институциональные", - заявила **Набиуллина**.

"Макроэкономические - это пока еще высокая инфляция. Длинные деньги появляются, когда у вас есть низкая инфляция. Поэтому необходимое условие для длинных денег - это снижение инфляции. Второе - безусловно, наличие институтов, которые позволяют работать с длинными деньгами и их производить. Это негосударственные пенсионные фонды, страховые фонды. Поэтому мне кажется, мы должны там развиваться", - пояснила глава ЦБ.

"Мы вместе с бизнесом обсуждали основные направления развития финансовых рынков. У нас есть план по каждому из этих направлений, и мы намерены последовательно двигаться в реализации этих направлений", - заключила **Набиуллина**.

РИА Новости.



04.04.2017

Набиуллина советует привыкать жить в условиях плавающего курса рубля

Боязнь "плавания" была во всех странах с плавающим курсом валюты, необходимо научиться жить в новых условиях, сообщила председатель ЦБ Эльвира **Набиуллина** на Forbes Club.

"Нам очень важно избавиться от идеи фикс - все время думать о курсе (рубля - прим. ТАСС). Я понимаю, что курс влияет на реальные экономические процессы. Но нужно привыкнуть жить в условиях плавающего курса", - заявила **Набиуллина**.

По ее словам, плавающий курс требует изменения типа планирования: финансовый рынок адаптировался и научился управлять ликвидностью, на это потребовался год. "Тоже самое предстоит делать экономике, в том числе развивать инструменты хеджирования валютных рисков. Без этого в условиях плавающего курса никуда", - считает председатель ЦБ.

Набиуллина отметила, что Банк России часто подозревают во влиянии на курс рубля. "Мы его (курс рубля - прим. ТАСС) специально роняем, как нам говорят, чтобы у бюджета были доходы; мы его специально повышаем, чтобы социальную стабильность обеспечить", - пересказала глава ЦБ обвинения в адрес регулятора.

С этим недоверием Банк России будет жить еще долго, констатировала она. "Но мы ни разу с середины 2015 года в валютный рынок не вмешались. У нас реально нет необходимости управлять курсом, чтобы снижать инфляцию. Мы процентной ставкой при любом курсе можем снизить инфляцию. В этом-то и смысл новой политики, где ключевая ставка играет ключевую роль", - подчеркнула **Набиуллина**.

Ранее **Набиуллина** неоднократно заявляла о своей убежденности, что курс рубля должен быть плавающий. В начале февраля в интервью ТАСС она говорила, что это позволяет абсорбировать внешние шоки и балансировать интересы разных участников на рынке.

<http://tass.ru/ekonomika/4152562>

А.Л.КУДРИН

05.04.2017

Следующий глава ЦСР может занять одну из ведущих позиций в новом правительстве - Кудрин

Глава Совета фонда Центра стратегических разработок (ЦСР), экс-министр финансов РФ Алексей **Кудрин** призвал внимательно следить за тем, кто станет следующим руководителем ЦСР, так как он может занять высокую должность в будущем правительстве РФ.



Выступая на форуме Московской биржи, **Кудрин** представил участников дискуссии, среди которых министр финансов РФ Антон Силуанов, министр экономического развития Максим Орешкин, председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**, глава Сбербанка Герман Греф.

"У нас есть особенность нашего сегодняшнего состава. Здесь три министра экономики - один действующий и два предыдущих, два министра финансов, если считать меня, и три руководителя Центра стратегических разработок: Герман Греф, Эльвира **Набиуллина** и ваш покорный слуга. Внимательно следите - кто следующий станет руководителем Центра стратегических разработок, тот наверняка займет одну из ведущих позиций в будущем правительстве", - сказал **Кудрин** под смех и аплодисменты зала.

РИА Новости.

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

05.04.2017

Страховка для пенсии - Рынок труда. Повышение НДС может увеличить цены и бедность

Из серой зоны занятости в белую переведены 2,5 миллиона россиян. Это произошло благодаря работе **Роструда** при участии профсоюзов, сообщила вице-премьер Ольга **Голодец** на съезде Федерации независимых профсоюзов (ФНПР). И призвала профсоюзные организации продолжить работу по выявлению теневой занятости.

Также она отметила, что более миллиону россиян вернули 25 миллиардов рублей невыплаченной зарплаты в прошлом году. Вице-премьер призвала профсоюзы подключиться к контролю за исполнением майских указов президента о повышении зарплаты бюджетникам - врачам, учителям, деятелям культуры, социальным работникам. По ее словам, на 2017-й год приходится основная нагрузка по исполнению этих указов, и к концу года не должно остаться учреждений, где бы они не были выполнены.

А вот майский указ президента по профстандартам уже практически реализован, причем при тесном взаимодействии с профсоюзами. Утверждены уже около тысячи профстандартов, которые внедряются в систему подготовки кадров.

Министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** уточнил, что профстандарты дают возможность готовить кадры, соответствующие запросам рынка труда. А независимая оценка квалификаций может быть только добровольной, и она открывает людям новые возможности. Например, дает право человеку, не имеющему диплома, но умеющему выполнять ту или иную работу, подтвердить свою квалификацию и найти после этого работу на лучших условиях, чем раньше.

Отвечая на вопрос журналистов о предложении экономического блока правительства провести "налоговый маневр", повысив с 18 до 21 процента НДС и снизив до такого же уровня страховые взносы во внебюджетные фонды, **Топилин**



сказал, что повышение этого налога может привести к росту бедности, поскольку при росте НДС почти всегда повышаются цены. При этом **минтруд** будет отстаивать сохранение страховых принципов для пенсионной системы и системы социальной защиты работников на случай временной нетрудоспособности, от несчастных случаев на производстве.

"Страхование - это кардинальный путь, по которому мы развиваемся. А страховые принципы должны продолжать лежать в основе всех видов страхования"-, сказал министр.

Кроме того, **Топилин** напомнил, что доходы россиян начали хоть и медленно, но расти: за 2 месяца этого года они стали больше на 2,3 процента, и сейчас есть импульсы для роста экономики и ВВП, а значит, и для дальнейшего роста зарплаты.

Что касается охраны труда, в прошлом году на производстве погибли 1829 человек, это немало, но на протяжении ряда лет наблюдается тенденция к снижению такого показателя, отметил министр. По его словам, конечная цель - нулевая смертность работников на предприятиях.

Российская газета

05.04.2017

[Голодец призвала создать профстандарты для руководителей социальных учреждений](#)

МОСКВА, 5 апр - РИА Новости. Вице-премьер Ольга **Голодец** призвала создать профстандарты для руководителей социальных учреждений, в частности директоров школ и медучреждений, об этом она заявила в ходе заседания Совета при правительстве РФ по вопросам попечительства в социальной сфере.

"Давайте сформулируем наконец компетенцию руководителей социального учреждения, мы сделали все профстандарты, а руководителя социального учреждения - у нас нет, нет этого профстандарта. Давайте поработаем над этой темой: если у нас есть профстандарт, дальше есть образовательная программа, дальше мы ее насыщаем и делаем доступной для пользователей", - заявила **Голодец**.

"Нужно сразу думать о руководителях медучреждений, мы постоянно упираемся в одну и ту же тему, а заодно и образовательных учреждений, когда мы говорим о директоре школы, просят дать хорошего и компетентного, давайте сформулируем, что он должен знать, это нас системно продвинет", - добавила вице-премьер.

РИА Новости.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.04.2017

[Подпрограмма "Безопасный труд" станет частью программы содействия занятости - Топилин](#)



Подпрограмма "Безопасный труд" будет включаться в государственную программу содействия занятости населения с 2018 года, заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин на заседании генсовета Федерации независимых профсоюзов России.

"Мы сейчас согласовали с министерствами и ведомствами, что у нас будет подпрограмма "Безопасный труд" включаться в программу содействия занятости с 2018 года, мы готовы эту работу организовать", - сказал Топилин.

Он отметил, что в 2016 году 1829 работников погибли на производстве, по его словам, это серьезное уменьшение, но **Минтруд** ставит задачу нулевого травматизма. Как уточнили в пресс-службе ведомства, по итогам 2015 года на производстве погибли 2089 человек.

Планируется, что подпрограмма действий по улучшению условий и охраны труда будет направлена на снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест и условий труда. В качестве основных задач подпрограммы заявлены снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.04.2017

В России создан первый мобильный комплекс по охране труда

Мобильный комплекс будет выезжать на предприятия и проводить семинар для работников

Сегодня, 5 апреля, в Москве на базе Центра занятости молодежи состоится презентация инновационного мобильного комплекса по охране труда, сообщили в **Роструда**.

Комплекс состоит из нескольких инсталляций, которые наглядно демонстрируют характерные несчастные случаи, произошедшие на предприятиях региона за последние годы. Во время занятий ребята расследуют обстоятельства и причины несчастных случаев, учатся самостоятельно оказывать первую медицинскую помощь.

Интерактивный обучающий семинар проходит в форме деловой игры, по итогам которой каждый участник получает сертификат. Кроме того, по заказу работодателей мобильный комплекс также может выезжать на предприятия и проводить семинар для работников.

Напомним, мобильный комплекс по охране труда разработан службой занятости Ленинградской области при методической помощи **Роструда**.



Как сообщало ИА REGNUM, за последние 10 лет показатели снижения производственного травматизма в России достигли исторического минимума. Общее количество несчастных случаев на производстве в период 2006-2015 годов сократилось в 2,1 раза до 42 тысяч. В РФ количество несчастных случаев на производстве сократилось в два раза.

<https://regnum.ru/news/economy/2259111.html>

05.04.2017

Роструд рассказал о количестве выходных на майские праздники

На майские праздники россияне будут отдыхать семь дней, три на 1 мая и четыре – на 9 мая, заявили в Федеральной службе занятости по труду и занятости (Роструд).

На первомай выпадают два календарных выходных – 29 и 30 апреля, а также 1 мая, который приходится на праздничный нерабочий день.

В дальнейшем россияне отдохнут четыре дня подряд - 6 мая, 7 мая, понедельник, 8 мая, и вторник, 9 мая, которые выпадают на праздничные нерабочие дни.

Отметим, четыре дня подряд россияне отдыхали на День защитника Отечества - с 23 по 26 февраля включительно. 8 марта в этом году пришелся на среду, поэтому был один выходной.

<http://mir24.tv/news/society/15929012>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.04.2017

Владелец пилорамы в Нижегородской области оштрафован на 37 тысяч рублей за несчастный случай, в результате которого рабочий лишился ноги

Владелец пилорамы в Нижегородской области оштрафован на 37 тыс. рублей за несчастный случай, в результате которого рабочий лишился ноги.

Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, проведено расследование тяжелого несчастного случая на деревообрабатывающем производстве индивидуального предпринимателя в с. Горево Ковернинского района Нижегородской области с 34-летним рабочим пилорамы.

ЧП произошло 6 марта 2017 года. Оператор пилорамы с напарником - подсобным рабочим получили задание от мастера на распиловку лесоматериалов хвойных пород на ленточнопильном горизонтальном станке. К 14:00 вокруг рабочего места образовалось много производственных отходов. Подсобный рабочий приступил к освобождению пространства, выносил мешающие проходу отходы горбыля. Оператор в это время обрабатывал на станке бруск. Вдруг распиливание бруса пошло неровно. Работник попытался изменить положение обрабатываемого бруса, прижав его ногой. Нога соскользнула и попала в зону обработки. Ленточной пилой ему отрезало часть ноги.



Травмированный работник упал и закричал от острой боли. На крик прибежали коллеги, находившиеся неподалеку. Они оказали первую доврачебную помощь, затем пострадавший был доставлен на машине скорой помощи в Ковернинскую центральную районную больницу. Согласно медицинскому заключению пострадавший работник был трезв.

В ходе расследования выявлены следующие нарушения по охране труда, которые явились причинами несчастного случая. Оператор пилорамы был допущен к самостоятельной работе без обязательного медицинского осмотра, первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, стажировки и проверки знаний. Также указано на недостаточный контроль за состоянием условий труда на рабочем месте.

По результатам расследования тяжелого несчастного случая индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 37 тыс. рублей.

http://www.nta-nn.ru/news/accidents/2017/news_564668/

04.04.2017

Отдавайте миллионы! Чертова дюжина банкротов оставила югорчан без зарплаты

К началу апреля десятки миллионов рублей задолжали жителям Югры 13 компаний-банкротов. В критическую ситуацию был вынужден вмешаться территориальный орган **Роструда**. Государственная инспекция труда в ХМАО-Югре взяла на особый контроль вопрос своевременности выплаты заработной платы работникам. Подробности - в материале «ФедералПресс».

В 1 квартале 2017 года, по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, задолженность была установлена в 8 учреждениях региона на общую сумму 163 млн. 693 тысячи рублей перед 2762 работниками. Благодаря принятым мерам, за указанный период в общей сложности удалось погасить долги на сумму 212 млн. 395 тысяч рублей. Напомним, что на 1 января 2017 года задолженность по заработной плате в регионе составляла 119 млн. 768 тысяч рублей перед 1494 работниками 15 предприятий.

«По состоянию на 29 марта 2017 года задолженность сохраняется у 13 предприятий автономного округа (из них 5 признаны банкротами, в отношении 2 поданы заявления о признании банкротами, в отношении еще 2 предприятий введено внешнее управление) перед 1347 работниками в общей сумме 73 млн. 737 тысяч рублей», - сообщили в пресс-службе Госинспекции труда в ХМАО-Югре.

В списке основных задолжников сегодня находятся такие компании как, например, «Югорскремстройгаз», «Узтюмендорстрой», «Теплоресурс», «Строительная компания», «Югорская транспортная компания», «Югорское сервисное управление». Значительное место здесь занимают строительные предприятия.



В ходе внеплановой проверки, проводимой территориальным органом **Роструда** в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, было установлено, что в строительной компании «Западная Сибирь» (г. Мегион, пгт. Высокий) образовалась задолженность по зарплате за два месяца. После исполнения предписания Гострудинспекции долг перед 30 работниками ООО Строительная компания «Западная Сибирь» был погашен. Общая сумма выплаченной в марте заработной платы составила 1 млн 744 тысячи рублей.

Также после внеплановой проверки выплачена задолженность за три месяца в размере более 21 млн. рублей перед 323 работниками АО «Строительная компания «ВНСС» (г. Ханты-Мансийск). В марте арбитражный суд ХМАО-Югры прекратил производство по делу о банкротстве одной из крупнейших строительных компаний региона. И опять же в марте, благодаря действиям ведомства, выплачена задолженность за 2,5 месяца в сумме более 77 млн. рублей перед 1302 работниками ООО «КНГ - Сервис». Во всех трех случаях виновные лица за нарушение трудового **законодательства** были привлечены к административной ответственности по ч.6 ст.5.27 Ко АП РФ в виде штрафов.

Если говорить по России в целом, то с начала года объем задолженности по заработной плате в стране вырос на треть. Росстат сообщает, что 1 января он составлял 2,7 млрд. рублей, а 1 марта - уже 3,6 млрд. рублей. При этом число людей, которым не платят зарплату, выросло почти на 40 %. Эксперты объясняют этот тем, что без собственных средств предприятия закрывают дыры за счет работников. В **Федеральной службе по труду и занятости** сообщили, что за январь-февраль текущего года в ведомство поступило и было рассмотрено свыше 68,7 тысяч обращений граждан. Из них почти 31 тысяча связаны именно с задолженностью по заработной плате.

Напомним, в случае невыплаты заработной платы гражданин имеет право обратиться в адрес Госинспекции **труда** за восстановлением нарушенных **трудовых прав**, отправив соответствующее заявление почтой, через официальный сайт <http://git86.rostrud.ru/> или электронный ресурс «Онлайнинспекция.рф».

<http://fedpress.ru/article/1767206>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.04.2017

Вольнонаемный штат: зачем компании превращают сотрудников в бизнесменов

Также в стране необходимо создать центр компетенций для повышения производительности труда, считает президент Наемные сотрудники рано или поздно устают работать «на дядю», при том что работодатели ждут от них новых инициатив и самостоятельности. Решить проблему помогает превращение штатных работников в свободных предпринимателей

«Обычно сотрудники становятся предпринимателями, когда вырастают из своей должности. Они уже довольно опытны, им становится скучно, и они в такие моменты подумывают об открытии собственного дела», — говорит HR-



специалист компании Personal Partner Consulting boutique Дарья Панюх. Просто повышать в таком случае зарплату и расширять круг полномочий бесполезно: люди хотят свободы. А самое неприятное, что из бывших сотрудников получаются успешные конкуренты, ведь они знают все детали и тонкие моменты бизнеса изнутри.

Как оказалось, есть способ стать предпринимателем, буквально не вставая с рабочего места. Превращение сотрудников в предпринимателей внутри компаний на Западе называют *intrapreneurship*. Этот формат трудовых взаимоотношений уже опробовали такие корпорации, как Apple, Google, General Motors и Facebook.

Например, Google запустил внутри компании инкубатор стартапов, чтобы сотрудники могли развивать свои идеи при поддержке и финансировании корпорации. Таким образом Google надеется сократить количество покидающих компанию талантливых людей. Корпорация Facebook стала настоящей кузницей стартапов — по данным Careerify, почти каждый десятый бывший сотрудник соцсети после ухода из компании создал свой собственный стартап.

По мнению Джорджа Диба, CEO Red Rocket Ventures, только «интрапренерство» позволит крупным компаниям выжить в будущем. Наёмным работникам, особенно ключевым, груз ответственности мешает принимать нестандартные решения. А предпринимательский подход дает талантливым специалистам возможность запустить автономный проект в рамках компании, у которого есть шанс постепенно превратиться в полноценный бизнес.

Вопрос в том, применим ли этот подход в России.

Наёмный предприниматель

Каждый третий россиянин мечтает о своем деле, согласно данным ВЦИОМ, но отваживаются на него менее 6% респондентов. И российские компании не меньше западных заинтересованы в росте финансовых показателей. Когда они развязывают руки тем, кому для этого не хватает самостоятельности, то выигрывают все.

Российская компания «Европейская электротехника» с 2004 года предоставляет инженерные услуги по созданию систем энерго- и электроснабжения на промышленных объектах. Годовая выручка за 2016 год составила 3,85 млрд руб. В компании около 300 сотрудников. По словам генерального директора Ильи Каленкова, из них мыслят как предприниматели в лучшем случае около десяти человек. Их компания готова превращать в партнеров по бизнесу.

Схема следующая. С самого начала к менеджерам по продажам относятся, как к младшим партнерам, мотивируя их не на рост выручки и не на валовые показатели, как это принято в отрасли, а на увеличение чистой прибыли. По мнению Каленкова, такой подход воспитывает в сотрудниках предпринимательский дух и стимулирует экономическую эффективность. Руководители подразделений получают карт-бланш: они могут сокращать и нанимать сотрудников, самостоятельно выстраивать рабочий график и т.п., главное, чтобы росла прибыль. «Многие считают, что доля собственника в бизнесе — это чистая прибыль, поделенная на руководителей. Отнюдь нет. Доля в бизнесе — это и доходы, и расходы, и решение всех юридических и бухгалтерских вопросов.



Предпринимательство ведь подразумевает и ответственность — от материальной до уголовной», — комментирует Каленков.

Николай Бабенко раньше работал в западных компаниях, получил диплом МВА. Ему было скучно в статусе наемного работника в зарегулированных организациях, а запускать свой бизнес было страшно. В «Европейскую электротехнику» шесть лет назад его заманила вакансия «наемного предпринимателя», как ее назвали владельцы компании. Сейчас Николай возглавляет петербургский филиал и входит в совет директоров. У него нет доли в капитале компании, но зато полная свобода действий и доля в прибыли подразделения.

В первый же год работы он улучшил финансовые показатели на 15%. Правда, по словам Бабенко, поначалу пришлось бороться с собой, так как он продолжал мыслить как наемный работник: «Я боялся сделать лишний шаг. Думал, что что-нибудь не так сделаю, а мне позвонят из Москвы и начнут разбираться». Однако никто не звонил, первые успехи приободрили наемного предпринимателя, и показатели второго года выросли вдвое.

Мысль о своем деле Николай пока оставил. Говорит, что накопленного капитала хватит только на ларек. «Ларьком я управлять не умею, а полмиллиарда для создания такой же по масштабам компании у меня нет», — говорит Бабенко.

По мнению Каленкова, «наемное предпринимательство» подходит для сотрудников, которые мечтают заняться своим делом, но у них нет оборотных средств и стартового капитала.

Франшиза в ритме вальса

Сотрудники — лучшие франчайзи. К такому выводу пришел 22-летний основатель школы танцев для детей от трех до восьми лет «Дети на паркете» Антон Сергеев. Школу он создал в мае 2015 года в Санкт-Петербурге. Сотрудников нанимал по мере необходимости, ни о каких специальных системах мотивации даже не задумывался.

http://www.rbc.ru/own_business/04/04/2017/58e2698e9a794723a647fba4