

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
13.04.2017 Владимирским инвалидам задолжали семь миллионов рублей.....	4
13.04.2017 ФК "Волга" из Твери не планирует сниматься с чемпионата России, несмотря на задолженности	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
14.04.2017 Рабочие «Ростов-Арены» начали забастовку из-за голода	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
13.04.2017 В Петербурге трудоустроят мигрантов для профилактики терроризма	8
Э.С. НАБИУЛЛИНА	8
13.04.2017 Дума рассмотрит отчет ЦБ за 2016 г вместе с продлением полномочий Набиуллиной - Аксаков	8
13.04.2017 Дошкольникам в детских садах будут рассказывать о кредитах и финансовой грамотности	9
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	10
13.04.2017 Ольга Голодец поддержала проект WorldSkills Russia "Безопасный труд"	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
14.04.2017 Бумажные "больничные" будут постепенно отменяться - Минтруд	10
14.04.2017 Фонд социального страхования принял около 800 тыс. больничных в электронном виде ..	11
14.04.2017 Минтруд предлагает разрешить принимать на испытательный срок выпускников, устраивающихся на первую работу	12
14.04.2017 Полная защита неполного дня. Какие изменения ждут российских работников	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
13.04.2017 Безопасность на рабочих местах. Комментарий В. Вуколова телеканалу Россия-1 «Вести. Сочи»	13
10.04.2017 Производственная травма: как получить компенсацию? Комментарий Е. Иванова (Первый канал «Доброе утро»)	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
14.04.2017 В Башкирии работник агрофирмы погиб, очищая коровник от навоза	14
13.04.2017 В Энгельсе отстраненный за пьянку грузчик погиб на работе	15



13.04.2017 Гендиректор крупной вологодской фирмы привлечён за невыплату зарплаты	15
ПРОФСОЮЗЫ	16
13.04.2017 Михаил Шмаков: "Труд не является товаром. Но имеет свою цену"	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
14.04.2017 Миллиарды на производительность. "Опора России" предложила программу роста эффективности труда	21
14.04.2017 Госдума приняла закон об электронном больничном	24
14.04.2017 Бедно работаем. 40 процентов наемных работников в России оказались бедняками	25
13.04.2017 "Заморозка" соцвзносов на 2018 г. для предпринимателей будет иметь положительный эффект	26
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	27
Международный инженерный чемпионат «Case-in»	27



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

13.04.2017

Владимирским инвалидам задолжали семь миллионов рублей

В упор не видят

Владимирским инвалидам по зрению **не выплачивают зарплату** и хотят лишить культурного центра

Во Владимирской области инвалидам по зрению **зadolжали** почти семь миллионов рублей **заработной платы**. А теперь из-за банкротства предприятия они могут лишиться работы и рискуют потерять помещение культурного центра. ВПО "Прогресс" - предприятие, которое более полувека обеспечивало инвалидов по зрению работой.

Власти Владимирской области создали рабочую группу для разрешения ситуации с обанкроченным производственным объединением "Прогресс", где работали незрячие сотрудники. Поводом для проверки стало выступление журналистов на петербургском медиафоруме Общероссийского народного фронта.

В беседе с президентом России Владимиром Путиным журналист ГТРК "Владимир" рассказала о том, как в регионе обострилась системная общероссийская проблема занятости людей с ограниченными возможностями здоровья. Владимирские инвалиды по зрению пожаловались, что после банкротства ООО ВПО "Прогресс" они боятся лишиться помещения своей первичной организации на улице Мира, где находится их культурный центр, а также оборудования, которое было закуплено на федеральные средства.

- Иск об изъятии этих резервов с целью наращивания конкурсной массы направлен конкурсным управляющим производственного объединения "Прогресс" в арбитражный суд. При этом работникам предприятия - инвалидам по зрению - **не выплачена заработная плата** на сумму около семи миллионов рублей, - пояснили в администрации региона.

Владимирское предприятие "Прогресс", основанное в 1961 году, давало работу примерно 500 инвалидам по зрению. Завод, располагавший собственным прессовым оборудованием, станочным парком и лакокрасочным производством, выпускал электротехническую продукцию, автозапчасти и автопринадлежности, которые были востребованы во многих регионах страны.

Как можно было пускать с молотка оборудование, которое предприятию не принадлежит?

Однако в 2016 году на предприятии начались финансовые проблемы, стали **задерживать зарплату**. Как сообщили в арбитражном суде, с заявлением о банкротстве "Прогресса" в суд обратился местный житель Александр Канифатов, после чего в июне 2016 года в отношении должника была введена процедура наблюдения, а временным



управляющим назначили Артема Нехаева. В суде новый руководитель сообщил, что восстановить платежеспособность предприятия невозможно, и попросил открыть конкурсное производство.

В декабре 2016 года предприятие было признано банкротом. По решению суда к 5 июня 2017 года конкурсный управляющий обязан отчитаться о проделанной работе. Однако в конце марта выяснилось, что по делу о банкротстве предприятия грядет дополнительный суд, поскольку о долгах заявил еще один кредитор. Очередное судебное заседание по делу о банкротстве "Прогресса" назначено на 18 апреля.

Тем временем, пытаясь нарастить конкурсную массу, временный управляющий решил пустить с молотка не только производственные площади "Прогресса", но и помещение культурного центра, где встречались и устраивали концерты инвалиды по зрению.

Письмо о том, что помещение у незрячих могут забрать, в местной организации общества слепых вызвало шок.

- Раньше говорили, что в нашей стране нет инвалидов. Сейчас людей с ограниченными возможностями здоровья стали замечать и поворачиваться к ним лицом. Но если так поворачиваются, то пусть уж лучше стоят тылом, - негодует бывший работник ООО ВПО "Прогресс" Владимир Чепурнов.

В областной организации Всероссийского общества слепых подчеркнули, что отбирать у инвалидов помещение - недопустимо. Значительная часть оборудования, на которое решили обратить взыскание, была приобретена на деньги общества слепых. Инвалиды по зрению выразили недоумение, как вообще можно было пускать его с молотка, ведь оно "Прогрессу" не принадлежит.

Услышав о проблемах владимирских инвалидов, президент России заявил, что в ситуацию необходимо вмешаться. Региональные власти сразу заявили, что постараются сохранить рабочие места для людей с ограниченными возможностями. На совещании по проблемам занятости инвалидов губернатор Светлана Орлова создала рабочую группу, которую возглавил ее первый заместитель Алексей Конышев. В недельный срок специалисты должны разобраться в ситуации с банкротством ВПО "Прогресс" и подготовить условия для мирового соглашения.

Только после того, как проблема была озвучена на федеральном уровне, у владимирских инвалидов появилась надежда, что вопрос решится положительно.

<http://rg.ru/2017/04/13/reg-cfo/vladimirskim-invalidam-zadolzhali-sem-millionov-rublej.html>



13.04.2017

ФК "Волга" из Твери не планирует сниматься с чемпионата России, несмотря на задолженности

Тверской футбольный клуб "Волга" не планирует сниматься с чемпионата России в зоне "Запад" Профессиональной футбольной лиги (ПФЛ), несмотря на финансовые сложности и **задолженности по зарплате** перед игроками. Об этом сообщил ТАСС пресс-атташе клуба Дмитрий Герасимов.

Футболисты "Волги" не получают заработную плату с января текущего года, из-за чего 14 игроков основного состава приняли решение не участвовать во встрече с владимирским "Торпедо", которая прошла 9 апреля. На поле вышли юниоры, воспитанники тверской спортивной школы олимпийского резерва по футболу, для которых этот матч стал первым на профессиональном уровне.

Герасимов сообщил, что на этой неделе был проведен ряд переговоров "на высоком уровне". "О каких-то результатах говорить пока рано, но ясно одно - клуб продолжает участие в первенстве России. Речи о снятии с турнира не идет", - сказал собеседник агентства.

"Из-за того, что в региональном бюджете на этот год не предусмотрено финансирование профессиональных клубов, на счету "Волги" не оказалось средств. С января игрокам и сотрудникам **не выплачивают заработную плату**. Накануне матча во Владимире большая часть футболистов основного состава объявила об отказе выйти на поле. Их заменили дозаявленные в экстренном порядке 16-17-летние игроки тверской футбольной спортивной школы", - сказал Герасимов, уточнив, что игра завершилась со счетом 4:0 в пользу "Торпедо".

Следующая игра "Волги" состоится в Твери 16 апреля на стадионе "Химик" с московским "Динамо-2". Будут ли участвовать в ней игроки основного состава, пока неизвестно. "О решении каждого футболиста о дальнейшем сотрудничестве с "Волгой" мне пока неизвестно, но некоторые из них уже принесли свои извинения руководству клуба за ситуацию на матче во Владимире", - сказал собеседник агентства.

По словам Герасимова, "Волга" традиционно имела три источника финансирования - бюджет Тверской области, бюджет города Твери и средства спонсоров, в год клубу требовалось порядка 30 млн рублей на выплаты игрокам и тренерам, проживание, питание, экипировку, а также поддержку молодежной и пяти юношеских команд и другие расходы. "После решения исключить клуб из бюджета на 2017 год, руководство "Волги" делало попытки найти спонсоров, однако переговоры и консультации необходимого результата не принесли, поэтому клуб оказался в очень затруднительном финансовом положении", - сообщил пресс-атташе "Волги".

Реакция власти

Глава Тверской области Игорь Руденя сообщил журналистам после заседания правительства региона, что осведомлен о ситуации с "Волгой". "Задача о проработке вопроса по футбольному клубу Андрею Александровичу (Решетову,



председателю регионального Комитета по физической культуре и спорту - прим. ТАСС) уже поставлена. Потерять клуб с такой историей было бы просто глупо", - сказал Руденя.

Он добавил, что региональное правительство разработает комплекс мер для помощи "Волге". "Одной из возможных проблем у клуба может стать закрытие стадиона "Химик" на реконструкцию в следующем году. Мы подумаем над тем, как можно поддержать команду и где предоставить им площадку для тренировок", - уточнил губернатор.

Как ранее сообщалось, в будущем году региональные власти планируют начать реконструкцию стадиона "Химик" в Твери, на которую будет выделено около 100 млн рублей. Герасимов пояснил ТАСС, что данный стадион - не единственная площадка для тренировок футболистов.

"Волга" была основана в 1957 году. В настоящее время выступает в зоне "Запад" второго дивизиона чемпионата России (ПФЛ). В сезоне-2009/2010 клуб вышел в 1/4 финала Кубка России, что является наивысшим достижением для современного периода существования "Волги".

<http://tass.ru/sport/4180858>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.04.2017

Рабочие «Ростов-Арены» начали забастовку из-за голода

В Ростове-на-Дону несколько сотен **рабочих** «Ростов-Арены» устроили **забастовку**. Коллективное прекращение работы крылось в пятимесячной **невыплате зарплат**. В течение всего дня трудяги, возводящие объект к чемпионату мира по футболу, не выполняли свои обязанности. Стройка буквально стала. Рабочие добивались от руководства полного расчета по зарплате. — Мы поняли, что нам никто не заплатит наши честно заработанные деньги, — рассказал «МК на Дону» монтажник, не пожелавший назвать своего имени. — В основном все рабочие — выходцы из ближнего зарубежья. У каждого есть семья, которая ждет помощи от главы семейства, однако из-за пятимесячной задержки мы не можем отправить ни копейки близким. Доходит до того, что нам не на что купить еду. При этом руководство во время стачки не приняло никаких мер, чтобы договориться с «бунтарями». Строители просто шатались по территории стадиона и время от времени шумели, чтобы хоть как-то привлечь к себе внимание. Меж тем это уже не первая протестная акция строителей. В прошлом году примерно 700 человек устроили подобную забастовку. Причиной стачки также стала **невыплата заработных плат**.

Однако во второй половине дня 13 апреля первый замгубернатора области Игорь Гуськов поспешил объявить, что строителям погасят долги в течение двух дней. По его словам, на проблему отреагировала и областная прокуратура.

МОСКОВСКИЙ КОМСОМОЛЕЦ



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.04.2017

В Петербурге трудоустроят мигрантов для профилактики терроризма

Для профилактики терроризма власти Санкт-Петербурга решили открыть центры по организованному набору мигрантов для трудоустройства. Об этом сообщили ТАСС в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

«Именно формат организованного набора **трудовых мигрантов** является профилактикой терроризма. Проведена большая работа, и от пилотного проекта мы готовы переходить к широкомасштабной деятельности», — заявили в комитете

В этом году специалисты планируют отбирать мигрантов для работы в Петербурге не только из Киргизии и Таджикистана, как сейчас, но и из Узбекистана. Кроме того, в Петербурге обсуждают возможное создание государственного многофункционального миграционного центра по примеру московского.

Накануне стало известно, что Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН) займется «культурной адаптацией» и интеграцией мигрантов с целью борьбы с угрозой терроризма. Проект президентского указа, подготовленным агентством, опубликовали на правительственном сайте проектов нормативных правовых актов. Как заявил РБК источник в ФАДН, документ подписали еще 1 июня 2016 года.

До этого адаптацию мигрантов проводила ликвидированная в апреле 2016 года Федеральная миграционная служба (ФМС), полномочия которой перешли к МВД. ФАДН разработает законопроект «О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации». В нем агентство предложит отделить свои полномочия от полномочий МВД. Авторы проекта предлагают оставить министерству функции контроля, надзора и оказания госуслуг мигрантам.

По данным пояснительной записки, передает РБК, сейчас в России проживают 10 млн иностранцев, 85,1% из которых являются выходцами из СНГ. С учетом нелегальной миграции, их доля среди россиян составляет почти 10%. В документе говорится, что привлечение рабочей силы из-за рубежа связано с ростом количества нетрудоспособных граждан России.

РБК.

Э.С. НАБИУЛЛИНА

13.04.2017

Дума рассмотрит отчет ЦБ за 2016 г вместе с продлением полномочий Набиуллиной - Аксаков



Госдума планирует рассмотреть годовой отчет Банка России за 2016 год одновременно с вопросом о продлении срока полномочий председателя ЦБ Эльвиры **Набиуллиной**, заявил глава комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков на заседании комитета в четверг.

"Мы договорились о том, что рассмотрение кандидатуры **Набиуллиной** необходимо осуществлять одновременно с отчетом Центрального банка, который должен поступить в Госдуму 5 мая", - сказал депутат.

Ранее глава думского комитета говорил журналистам, что вопрос о продлении полномочий действующей главы ЦБ на рассмотрение Госдумы может быть вынесен 9 июня. До этого планируются встречи **Набиуллиной** с думскими фракциями.

РИА Новости.

13.04.2017

Дошкольникам в детских садах будут рассказывать о кредитах и финансовой грамотности

О личных финансах и потребительских кредитах будут рассказывать на уроках по финансовой грамотности не только школьникам и студентам, но и дошкольникам в детских садах России.

"Финансовая грамотность будет встроена во все образовательные стандарты всех уровней", - заявила министр образования и науки Ольга Васильева на церемонии подписания соглашения с Центральным банком России о продвижении финансовой грамотности на Московском международном салоне образования (ММСО) в четверг.

Со стороны ЦБ соглашение подписала его глава Эльвира **Набиуллина**. По ее словам, финансовая грамотность становится не просто разовой акцией, а "широкомасштабной полноценной программой": выпускаются школьные учебники и проходят специальную подготовку учителя обществознания, чтобы рассказывать школьникам о финансовых инструментах.

"Сегодняшний документ очень практический, надеюсь, он позволит повышать финграмотность наших граждан", - сказала **Набиуллина**.

В пресс-службе Минобрнауки РФ "Интерфаксу" пояснили, что модули по финансовой грамотности появятся во всех учреждениях - от детского сада до вузов. Ранее сообщалось, что в школах финансовая грамотность отдельным предметом преподаваться не будет - ее встроит в программу курса по обществознанию. Тем не менее, для этого модуля были разработаны специальные пособия и программы совместно с Центральным банком.

Interfax.Ru



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

13.04.2017

Ольга Голодец поддержала проект WorldSkills Russia "Безопасный труд"

Он был презентован на международной выставке SAPE, которая стартовала 11 апреля в Сочи в рамках Всероссийской недели охраны труда.

"Техника промбезопасности должна стать критерием оценки студентов профтехучилищ, а также конкурсантов российских и международных чемпионатов WorldSkills", - отметил генеральный директор Союза "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)" Роберт Уразов.

Инициативу внедрения поддержала заместитель председателя Правительства РФ Ольга **Голодец**. Вице-премьер согласилась с необходимостью популяризировать средства индивидуальной защиты в колледжах и на турнирах профмастерства.

Уже в этом году финалисты V Национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) в Краснодаре смогут получить спецприз "За безусловное соблюдение требований охраны труда". При поддержке вице-премьера Союз рассчитывает договориться с Международной организацией труда о партнёрстве при оценке участников мирового первенства WorldSkills Competition, которое состоится в 2019 году в Казани.

Также стандарты Международной организации труда планируется распространить на все международные соревнования WorldSkills. В России эти стандарты предлагается внедрить в систему подготовки квалифицированных рабочих, мастеров производственного обучения и преподавателей колледжей. Их соблюдение будет существенно влиять на итоговую оценку выпускников, сдающих демонстрационный экзамен.

Помимо продвижения этой инициативы, в рамках международной выставки SAPE 2017 WorldSkills Russia демонстрирует посетителям работу участников чемпионатного движения с учетом техники промбезопасности под контролем инспекторов из **Минтруда** РФ и Клинского института охраны и условий труда. Презентационные соревнования пройдут по стандартам WorldSkills по компетенциям сухое строительство и штукатурные работы; малярные и декоративные работы; электромонтажные работы.

http://www.ruscable.ru/news/2017/04/13/_Olyga_Golodets_podderzhala_proekt_WorldSkills_Rus/

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

14.04.2017

Бумажные "больничные" будут постепенно отменяться - Минтруд



Бумажные больничные будут отменяться постепенно, по мере вытеснения их электронными листками нетрудоспособности. Об этом сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Минтруда**.

Сегодня Госдума приняла в третьем чтении правительственный законопроект, который позволяет при оформлении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам подавать больничный в электронном виде, а не на бумаге.

"Законопроект означает нормативное закрепление технологии электронного взаимодействия медицинских организаций, страхователей и территориальных органов ФСС (Фонда социального страхования - прим. ТАСС) России и перевода листка временной нетрудоспособности в электронный вид с постепенной отменой его бумажной формы", - сообщили в ведомстве.

"Никаких конкретных сроков отмены нет, электронные и бумажные листки нетрудоспособности будут действовать наравне, пока электронные не вытеснят бумажные, как это было у нас с госуслугами", - добавили в пресс-службе ведомства.

В **Минтруде** отметили, что внедрение технологии электронного листка нетрудоспособности позволит сделать обмен информацией о страховых случаях прозрачным, снизит трудозатраты на оформление бумажных листов нетрудоспособности в медицинских организациях, исключит необходимость для страхователя проверять правильность оформления листка нетрудоспособности и вести учет и хранение бланков строгой отчетности, минимизирует временные затраты застрахованного лица на оформление документа. **

ТАСС

14.04.2017

[Фонд социального страхования принял около 800 тыс. больничных в электронном виде](#)

Фонд социального страхования (ФСС) принял около 800 тысяч электронных листов нетрудоспособности за время реализации пилотного проекта в шести регионах России. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда**.

"По состоянию на апрель 2017 года к системе (по выдаче электронных больничных - прим. ТАСС) подключились 167 медицинских организаций: 84 - в Белгородской области, 57 - в Астраханской области, 2 - в г. Москве, 10 - в Республике Крым, 12 - в г. Севастополе, 2 - в Новосибирской области. Территориальными органами ФСС России в ходе проведения пилотного проекта принято около 800 тысяч электронных листов нетрудоспособности (за 2016 год принято около 400 тысяч)", - сообщили в **Минтруде**.

Сегодня Госдума приняла в третьем чтении правительственный законопроект, который позволяет при оформлении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам подавать больничный в электронном виде, а не на бумаге. **



ТАСС

14.04.2017

Минтруд предлагает разрешить принимать на испытательный срок выпускников, устраивающихся на первую работу

Минтруд России намерен предложить поправки в Трудовой кодекс РФ, связанные с тем, чтобы выпускники вузов, колледжей и техникумов могли приниматься на испытательный срок для получения стажа. Сейчас ТК прямо запрещает устанавливать такой срок для молодых людей в течение года с момента выпуска.

"**Минтруд** России будет предлагать поправки в Трудовой кодекс, связанные с тем, чтобы молодые люди могли приниматься на испытательный срок для получения стажа", - цитирует "Интерфакс" заместителя министра труда и социальной защиты РФ Любовь **Ельцову**.

Замминистра пояснила, что сейчас Трудовой кодекс прямо запрещает устанавливать испытательный срок для молодых людей, которые получили дипломы колледжей или вузов, в течение года с момента выпуска. Однако, по ее словам, зачастую этот законодательный запрет не оказывает выпускникам поддержку, а наоборот, создает препятствия: работодателю не хочется брать выпускника на таких условиях.

Она добавила, что введение испытательного срока является важным для выпускников - "это путевка в жизнь": молодой человек получает работу и открывает трудовой стаж, а работодатель получает возможность более гибко распоряжаться кадрами.

Любовь **Ельцова** попросила поддержать эту инициативу работодателей и профсоюзы, поскольку законопроект будет обсуждаться на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

<http://www.ug.ru/news/21492>

14.04.2017

Полная защита неполного дня. Какие изменения ждут российских работников

Эксперт - о том, какую законодательную защиту получают работники, трудящиеся неполный (не путать с сокращённым) трудовой день. 30 апреля наша страна ратифицирует Конвенцию № 175 Международной организации труда "О работе на условиях неполного рабочего времени". Выходит, теперь все, кто трудится меньше 8 часов в день и 40 часов в неделю, будут защищены нормами международного трудового права.

"Сейчас наблюдается такая тенденция: ратифицируются те международные конвенции, которым действующее российское законодательство и так соответствует в полной мере. Это относится и к конвенции о работе на условиях неполного рабочего времени. Всё, что в ней изложено, уже есть в статье 93 Трудового кодекса РФ, - говорит Сергей Саурин, зампредседателя совета НП „Юристы за трудовые права“. - Вообще, наш Трудовой кодекс разграничивает



сокращённое и неполное рабочее время. В том и другом случае продолжительность рабочей недели меньше 40 часов. Но сокращённый день предоставляют людям, которые должны трудиться меньше по разным причинам (инвалидам, несовершеннолетним, работающим на вредных производствах и др.), и при этом им платят 100 % зарплаты. А **неполный рабочий день** могут установить любому человеку, но и платить ему будут пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объёма работ. При этом, как записано в ТК, „работа на условиях неполного рабочего времени не влечёт для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав“.

То есть неважно, полный рабочий день вы трудитесь или нет, вам должны оплатить отпуск, праздники и больничный, зачислить этот срок в стаж, беременной дать декретный отпуск и т. д. Всё это прописывается и в международной конвенции, а значит, теперь работники будут иметь двойную защиту.

По данным **Минтруда** РФ, сейчас официально на **неполном рабочем дне** трудится 160 тыс. человек. Работодатель обязан по закону дать **неполный рабочий день** по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет), работника, который ухаживает за больным членом семьи и имеет подтверждающие это документы. Если женщина работает на **неполном рабочем дне**, она может параллельно получать и пособие по уходу за ребёнком до полутора лет.

"Впрочем, чаще всего людей переводят на неполный день не от хорошей жизни, а когда у предприятия возникают финансовые трудности, - говорит Саурин. - Работодатели часто пользуются такой возможностью, когда пытаются сократить персонал. Если увольнять законно, по **сокращению штата**, то надо делать определённые по закону выплаты. А так - сократил рабочий день в половину, урезал в 2 раза зарплату, и люди сами стали увольняться по собственному желанию".

http://www.aif.ru/money/business/polnaya_zashchita_nepolnogo_dnya_kakie_izmeneniya_zhdut_rossiyskih_rabotnikov

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.04.2017

Безопасность на рабочих местах. Комментарий В. Вуколова телеканалу Россия-1 «Вести. Сочи»

Сюжет о мероприятиях в рамках ВНОТ-2017. Комментарий руководителя Роструда В. Вуколова о важности качества подготовки инспекторов, об использовании работодателями видеоинструктажа по технике безопасности, о снижении травматизма и др.

<https://www.youtube.com/watch?v=Q9spz4orFig>



10.04.2017

Производственная травма: как получить компенсацию? Комментарий Е. Иванова (Первый канал «Доброе утро»)

В Роструде напоминают, что работник имеет право отказаться от работы, если ему не предоставили средство индивидуальной защиты. В это время заработная плата не может снижаться. Даже если он выполнял другую работу. А начальник обязан следить за соблюдением правил техники безопасности.

При получении травмы необходимо вызвать врача и руководителя. В течение суток начальник обязан сообщить о происшествии в инспекцию труда. Но иногда пострадавшему предлагают решить вопрос на месте – за небольшую компенсацию оформить травму как бытовую. В этом случае работодатель не несет ответственность за последствия, которые могут проявиться спустя некоторое время. И оплачивать лечение придется из своего кармана. Поэтому на такие предложения лучше не соглашаться, а обратиться в инспекцию самостоятельно. Важный момент: Трудовой кодекс работает, только если человек официально оформлен. Иначе никаких компенсаций не добиться.

Правила техники безопасности – это не чья-то прихоть. Они написаны, чтобы защитить человека на производстве. Но если работник сам не хочет отстаивать свои права, помочь ему будет непросто. Особенно через несколько лет после происшествия, когда производственная травма неожиданно напомнит о себе.

<https://www.1tv.ru/shows/dobroe-utro/reportazh/proizvodstvennaya-travma-kak-poluchit-kompensaciyu-dobroe-utro-fragment-vypuska-ot-10-04-2017>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.04.2017

В Башкирии работник агрофирмы погиб, очищая коровник от навоза

В Башкирии закончилось расследование несчастного случая со смертельным исходом в ООО агрофирма «Рябиновка» Нуримановского района. На производственной площадке этой фирмы во время уборки навоза рабочий получил смертельные телесные повреждения.

Как сообщает издание «Уфимские заметки» со ссылкой на пресс-службу Гострудинспекции республики, во процессе очистки коровников от навоза работника организации затянуло в механизм привода горизонтального транспортера. Самостоятельно освободиться от захвата мужчина не смог. Потерпевший получил сочетанную травму с множественными переломами костей скелета и повреждением внутренних органов. К сожалению, этот несчастный случай на производстве закончился смертью сотрудника.

Как установили в ходе проверки эксперты Гострудинспекции, несчастный случай связан с производством. По результатам расследования этого происшествия виновные должностные лица были оштрафованы на сумму 454 тысячи рублей.

<http://ufanotes.ru/social/29677-v-bashkirii-rabotnik-agrofirmy-pogib-ochischaya-korovnik-ot-navoza.html>



13.04.2017

В Энгельсе отстраненный за пьянку грузчик погиб на работе

Обстоятельства трагедии сейчас выясняет государственная инспекция труда

Вчера в Энгельсе Саратовской области произошел несчастный случай на производстве, в результате которого погиб 53-летний сотрудник, занимавшийся грузовыми работами. Обстоятельства трагедии сейчас выясняет государственная инспекция труда.

В пресс-службе ГИТ рассказали, что на базе коммерческого центра при ООО «Торгово-строительное управление «Энгельсстрой» сотрудника уличили в нахождении в состоянии опьянения. Поэтому было принято решение об отстранении рабочего. Однако через некоторое время мужчину обнаружили на рабочем месте с тяжелыми травмами.

Пострадавший такелажник скончался в карете скорой помощи при доставлении в больницу. Что именно произошло, пока достоверно неизвестно, очевидцев якобы не оказалось.

Между тем, в пресс-службе СУ СКР сообщили, что на строительной базе 48-летний водитель погрузчика двигался задним ходом и наехал на мужчину. Следователи намерены дать правовую оценку действиям лиц, ответственных за контроль по соблюдению техники безопасности.

<http://www.4vsar.ru/news/88189.html>

13.04.2017

Гендиректор крупной вологодской фирмы привлечён за невыплату зарплаты

Руководитель ОАО «Строительная индустрия» оштрафован по заявлению работника.

Государственной инспекцией труда в Вологодской области по обращению работника проведена внеплановая проверка ОАО "Строительная индустрия". В ходе проверки установлены нарушения трудового законодательства: 42 работникам **не выплачена заработная плата** за два месяца в размере 2080587 рублей.

За нарушения трудового законодательства должностное лицо и юридическое лицо ОАО "Строительная индустрия" привлечены к административной ответственности в общей сумме 50 тыс.рублей. Работодателю выдано предписание об устранении нарушений. По факту не выплаты заработной платы свыше двух месяцев материалы направлены в правоохранительные органы, для решения вопроса о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности по ст.145.1 УК РФ.

http://www.vologda.aif.ru/incidents/gendirektor_krupnoy_vologodskoy_firmy_privlechyon_za_nevyplatu_zarplaty



ПРОФСОЮЗЫ

13.04.2017

Михаил Шмаков: "Труд не является товаром. Но имеет свою цену"

Федерация независимых профсоюзов России - крупнейшая общественная организация нашей страны. ФНПР активно отстаивает законные права и интересы членов профсоюзов, всех россиян, по праву занимая ключевую позицию в гражданском обществе. Федерация активно взаимодействует с государственными, политическими и предпринимательскими структурами, но при этом сохраняет свою независимость от них. ФНПР твёрдо отстаивает свою точку зрения по важнейшим вопросам развития страны, но при этом всегда готова к совместному с государством и бизнесом решению самых сложных проблем, к эффективному сотрудничеству. О том, как это сотрудничество осуществляется на практике, рассказывает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

-Вы стоите во главе российского профсоюзного движения почти четверть века. На ваш взгляд, какие периоды были самыми сложными с точки зрения продвижения инициатив профсоюзов?

-У каждого времени свои задачи, свои проблемы. Труднее всего, наверное, было в период гайдаровских экономических реформ. Тогда нам удалось остановить часть тех новаций, которые называли "шоковой терапией". Глубокого шока всё же удалось избежать. До сих пор некоторые говорят, что надо было тогда подольше побыть в шоковом состоянии и сейчас было бы легче. Я категорически не согласен с этими утверждениями. Потерь людских было бы больше. Люди уходили в мир иной, потому что теряли привычные источники дохода, из-за разрушения предыдущих жизненных стандартов, прочих факторов, которые всем известны.

Конечно, все события 1993 года тоже наложили свой отпечаток на деятельность профсоюзов. Тогда мы выступали и выступаем до сих пор за мирное разрешение конфликтов через переговоры, поиск консенсуса. Был подписан договор общественного согласия. Тогда же была создана Конституционная комиссия по проекту той Конституции, по которой мы сейчас живём. Мы принимали участие во всех этих процессах.

В конечном итоге именно тогда была создана, впервые заработала Трёхсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**. За прошедшие годы система трёхсторонних переговоров, которая создана в России, стала самой эффективной в мире.

Кроме Трёхсторонней комиссии на федеральном уровне, такие же комиссии работают в регионах. Дальше, естественно, эта система распространяется до каждого предприятия, где действует коллективный договор. Ведь элементы такого сотрудничества, социального партнёрства, начинаются на предприятии с коллективного договора. У этого документа давняя история. Ещё в 1904 году на нефтяных предприятиях Нобеля в Баку был подписан первый коллективный договор между профсоюзом нефтяников и Нобелем. А потом эта практика распространилась в мировом масштабе.



-Интересно, с кем вам сложнее договариваться, находить общий язык в Трёхсторонней комиссии - с правительством или с работодателями?

-В зависимости от ситуации образуются разные альянсы. Бывает, что профсоюзы с предпринимателями объединяются против правительства. "Против" - в том смысле, что имеют общую точку зрения, отличную от точки зрения правительства. Или профсоюзы и правительство не соглашаются с позицией работодателей. Но через переговоры мы приходим к согласию.

Нужно ещё учитывать, что правительство - тоже работодатель, крупнейший в стране. Для так называемых бюджетников - опосредованно, через свои министерства, региональные подразделения. Поэтому всё-таки чаще правительство и работодатели объединяются против профсоюза.

- Ситуация в экономике, социальной политике меняется очень динамично. Понятно, что на многие изменения профсоюзы должны как-то реагировать. Например, реформа здравоохранения, которая коснулась, конечно, не только медиков, но практически всех россиян. Ваша реакция?

- Там ведут работу наши отраслевые профсоюзы. ФНПР - это организация, которая объединяет 42 профсоюза. Плюс ещё пять профсоюзов на договоре. Работу с врачами ведёт Профсоюз работников здравоохранения. В сфере образования действует Профсоюз работников образования и науки и т.д.

Отраслевые профсоюзы сами пытаются решать те проблемы, которые возникают в их профессиональном сообществе. Но, безусловно, они нас информируют о своей работе, и мы совместно вырабатываем общую политику. Обращаемся к региональным властям, федеральному правительству или **Президенту РФ**. Говорим о том, что необходимо менять или какие их решения невыполнимы или вредны для данной отрасли. Что-то удаётся поправить, что-то - нет.

В результате в рамках реформы здравоохранения удалось кое-что сделать. Прежде всего - остановить волонтаризм. Когда без определённой разъяснительной работы, без учёта мнения профессионалов проводят реформы.

Теперь, даже когда планируются так называемые непопулярные меры, то всё равно проводится разъяснительная работа, и волей-неволей учитывают те **предложения**, которые идут от самих работников. Это всегда сложный процесс. Организатор или администратор стремится к повышению эффективности, доходов. А работник хочет спокойно работать и получать достойную заработную плату. Это всегда конфликт, о котором ещё Маркс писал.

Мы твёрдо придерживаемся концепции Международной организации **труда**, согласно которой **труд** не является товаром. Но **труд** имеет свою цену. Цена **труда** - это то, что необходимо платить в виде заработной платы, определённого социального пакета, страхования.



-Недавно на Гайдаровском форуме вы сказали, что, если в экономике и социальной политике ничего не изменится, это неминуемо приведёт к социальному взрыву. Сильное заявление. И тревожное. На чём основывается ваша уверенность в возможности подобного развития событий?

-Сейчас происходит снижение реальной заработной платы и одновременно увеличение расходов россиян. Повышаются цены на все товары и услуги. Если дальше так будет продолжаться, то эти "ножницы", конечно, приведут к тяжёлым последствиям.

В 1998 году мы собрали 150-тысячный митинг на Васильевском спуске у Кремля, где требовали отставки президента. В связи с тем, что экономическая политика, которая проводилась в то время, завела в тупик. Тогда был максимальный долг по заработной плате, который когда-либо был в новой России, - 87 млрд рублей.

Острые экономические проблемы всегда ведут к появлению политических лозунгов. Это **закон** жизни.

-Ситуация сейчас действительно непростая. Во всяком случае, покупательская способность населения явно снижается. Профсоюзы могут предложить что-то конкретное, чтобы снизить остроту ситуации?

-Во-первых, надо изменить политику Центробанка. По крайней мере, на данный момент таргетирование инфляции - не главная задача. Да, все мы заинтересованы в низкой инфляции. Но развитие экономики - важнее, именно этот вопрос должен быть приоритетным. Но у нас получается, что Центральный банк больше исходит из рекомендаций Международного валютного фонда и международных финансовых институтов, чем интересов своего государства.

Второе. Нужно отказаться от слепого следования постулатам неolibерализма. Неуклонно выполнять целевые программы развития промышленности. Не так, как сейчас: "вот - рамочная программа, вот - наше направление, а дальше невидимая рука рынка всё сама исправит". Ничего она не исправит при такой разбалансировке экономики.

Поэтому надо проводить более жёсткий экономический курс для развития приоритетных отраслей экономики. Вкладывать туда государственные деньги, против чего выступает сегодняшнее правительство.

Необходимо провести разумную национализацию.

Например, Норвегия - рыночная страна. Но в ней нефтегазовый сектор принадлежит государству, а добывающие компании работают как операторы и получают за эту работу свою долю прибыли или плату за свои услуги.

А у нас? У нас пока нефть и газ в земле - это национальное достояние. Как только её извлекли оттуда, заплатили налог на добычу полезных ископаемых - и дальше это уже собственность частной компании или полугосударственной. Всю маржу с рынка получает не государство, а собственники.



То же касается производства алкоголя. Давайте для пополнения бюджета введём здесь государственную монополию. Пусть только на производство водки.

Чтобы пополнялась государственная казна.

О кредитах.

Ставка 20-25 % для производителей - неподъёмный груз.

-Но это заботит в первую очередь работодателей, владельцев компаний...

-Нас это волнует ещё и потому, что работодатели и работники взаимозависимы. Работники ничего не смогут делать, если работодатель не в состоянии оплачивать их **труд**. А также покупать необходимое оборудование, материалы и т.д.

Точно так же мы заинтересованы в том, чтобы налоги на производство не были слишком высокими. Пока балансируем на уровне консенсуса между бизнесом и государством.

Хотя, понятно, государство за счёт налогов осуществляет социальные программы и федеральные, которые касаются всех. В частности, это оборона, безопасность, инфраструктурные проекты. О бюджете тоже нужно думать. Как эти нужды совместить? Именно это мы и пытаемся делать в рамках трёхстороннего сотрудничества.

- Уже в текущем году должны применяться в обязательном порядке профессиональные стандарты. Для России это в диковинку. На ваш взгляд, дело это перспективное? Стандарты заработают, принесут пользу?

- Мы участвуем в этом процессе, заинтересованы в нём. Высказываем своё мнение по каждому из шагов, которые делаются в направлении внедрения профстандартов.

Но надо понимать, что процесс этот и сложный, и долгий. Сделать нужно многое. Создать профессиональный стандарт, согласовать его с образовательным стандартом, научить, подготовить в соответствии с этим образовательным стандартом людей. Только после этого можно требовать от работников соответствия их квалификации профессиональному стандарту.

Нужно ещё учитывать, что между профстандартом и реальной работой человека на своём рабочем месте очень сложная взаимосвязь. Меняются технологии, оборудование. Профстандарты должны соответствовать этим изменениям, актуализироваться, всегда отвечать требованиям времени.Справка

ШИАКОВ Михаил Викторович, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Родился в 1949 г. в Москве.



Окончил МВТУ им. Н. Э. Баумана по специальности "инженер-механик". Служил в частях РВСН.

В 1972-1986 гг. работал на московских предприятиях оборонной промышленности.

В 1986 г. был избран председателем Московского городского комитета профсоюза рабочих оборонной промышленности. В 1987 г. получил второе высшее экономическое образование.

В 1990 г. избран председателем Московского городского совета профсоюзов.

В 1993 г. избран председателем Федерации независимых профсоюзов России. Неоднократно переизбирался на этот пост.

Является координатором профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Избран президентом Всеобщей конфедерации профсоюзов (в 2004 г.), членом Исполнительного бюро и Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (с 2006 г.).

Является президентом Всеевропейского регионального совета профсоюзов Международной конфедерации профсоюзов (ВЕРС-МКП), членом Административного совета Международной организации **труда**.

Состоит членом президиума Независимой организации "Гражданское общество". Национального гражданского комитета по взаимодействию с правоохранительными, законодательными и судебными органами, правления Вольного экономического общества России, Международного союза экономистов, президиума и Совета Всемирного русского народного собора. Является президентом Института профсоюзного движения Академии **труда** и социальных отношений, председателем Совета попечителей данной Академии, её почётным профессором. Почётный доктор и председатель Совета попечителей Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

М. В. Шмаков - автор многочисленных книг и статей по вопросам **социально-трудовых отношений**, социальной политики, теории и практики рабочего и профсоюзного движения.

Отмечен государственными наградами: орденами "Знак почёта", "Дружбы народов", "За заслуги перед Отечеством" III и IV степени, медалью "В память 850-летия Москвы". Кавалер Золотого Почётного знака "Общественное признание" (2003 г.), лауреат международной премии "Персона года - 2009".

Бизнес России



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.04.2017

Миллиарды на производительность. "Опора России" предложила программу роста эффективности труда

Власть и бизнес. "Опора России" предложила программу роста эффективности **труда**

Крупнейшая организация малого и среднего бизнеса подготовила для Владимира **Путина** свою программу по росту производительности **труда**. Программа может принести экономический эффект в 25 трлн руб., надеются авторы.

Производительность **труда** в российских компаниях можно вывести на новый уровень, если стимулировать ее субсидиями и льготами. Такой рецепт предложило бизнес-объединение "Опора России": свою программу (проект документа есть у РБК) оно направит президенту Владимиру **Путину**, сообщил глава организации Александр Калинин.

Участвующие в программе предприятия государство фактически освободит от налогов на три года, отмечается в документе. Общий объем субсидий на повышение продуктивности "Опора" оценивает в 140 млрд руб. в 2017-2020 годах, говорит Калинин. Потенциальный вклад программы в ВВП он оценивает в 25 трлн руб. за этот период.

Потенциал роста производительности в России - 200-300%, утверждает организация, а компании, которые смогут этого добиться, "существенно снизят свою себестоимость, повысят конкурентоспособность и прибыльность". При росте производительности вчетверо во столько же раз вырастет и ВВП, а затем и налоговые поступления, уверены авторы программы. "Появятся деньги на повышение заработной платы учителям, врачам, работникам социальной сферы и, конечно же, на повышение пенсий до уровня развитых стран", - оптимистичны они.

Кто сможет претендовать на субсидии

Учет производительности **труда**, говорится в программе, следует внести в бухгалтерскую отчетность. Компании нужно разделить на две группы: в первую войдут те, у которых производительность **труда** растет при сохранении числа сотрудников или увеличении их количества, а во вторую - компании, имеющие возможность участвовать в программе по объему выручки, но не попавшие в нее из-за стагнации или падения производительности.

При росте производительности компаний из первой группы на 1% "Опора" предлагает начислять им государственную субсидию в размере 1% суммы каждого налога. Однако субсидия не должна перекрывать сумму, на которую компания увеличила налоговые выплаты за последний год к предыдущему году. Субсидия платится ежегодно в размере до четверти суммы каждого оплаченного налога за прошедший год (НДС, налог на прибыль, страховые взносы, налог на имущество). Предоставляться субсидия будет по итогам года, срок выплаты - до 1 апреля следующего года. Налог на дивиденды в каждый год действия субсидии устанавливается на уровне 9% (сейчас для российских организаций ставка составляет 13%). Предприятия также получают право на помощь в выплате кредитов на приобретение оборудования. Размер такой помощи не должен превышать 20% от суммы начисленной субсидии.



Важный фактор

Если в период 2003-2009 годов производительность **труда** в России росла в среднем на 3,7%, то в 2009-2015 годах - всего на 1%, показывают данные ОЭСР. Рост производительности **труда** находится в фокусе масштабных экономических программ, которые готовят Минэкономразвития и Центр стратегических разработок (ЦСР) Алексея Кудрина. Совокупная факторная производительность (учитывает **труд**, капитал, технологический прогресс, инфраструктуру, качество рыночных и регулятивных институтов) может дать от 0,7 до 1 п.п. в прирост ВВП к 2025 году, говорил Кудрин. Через несколько лет производительность, по его мнению, должна стать основным драйвером роста экономики.

"Опора России" рассчитывает, что ее программу интегрируют в приоритетный проект правительства по производительности **труда**, объясняет Калинин РБК. Сейчас, по оценке "Опоры", в промышленности используется производительно только 40% времени, 20% уходит на нерациональное использование **труда**, 20% - на обеды и перекуры, а 20% "теряется на низкой интенсивности **труда**", говорил Калинин **Путину** на заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам в конце марта.

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** поручил Минэкономразвития утвердить паспорт приоритетной программы по производительности до 21 апреля и внести на **рассмотрение** в августе. Проектный офис правительства программу "Опоры России" не получал, сообщил РБК его представитель. Минэкономразвития **предложения** "Опоры" официально пока не поступали, министерство не исключает, что они могут быть учтены при разработке проекта, сообщил РБК представитель ведомства.

Больше стимулов

Компаниям придется указывать, за счет чего они повысили производительность: инвестировали ли они в оборудование, совершенствовали ли систему управления, как мотивировали сотрудников. Сокращение персонала получению субсидий не поможет: если компания увольняет сотрудников, она получает выгоду, но "не помогает государству решать социальную задачу по **трудоустройству** граждан", считает "Опора России". В качестве критерия для субсидии будет считаться также рост объемов производства и уплаченных налогов.

Невыплаченные субсидии в текущем году выплачиваются в следующем в размере до 25% оплаченных налогов в текущем году. Если производительность **труда** в период выплаты субсидии падает, то ее сумма уменьшается, - и наоборот. За базу берется предыдущее достижение по производительности, при котором была начислена субсидия. В каждый год действия субсидии компания имеет право увеличить сумму амортизационных отчислений на 25%.

Успешные предприятия из первой группы вполне могут быть переведены во вторую, если рост производительности **труда** у них остановился. Ставка налогов на дивиденды у них вернется к 13%, льготы по налогам отменятся, а субсидии аннулируются. Чтобы вернуться в программу, им надо будет заново подать заявку.



Для учета динамики производительности нужно создать "открытый сайт", где будут публиковаться результаты юридических лиц, и тем самым "создать дух соревновательности", мыслит "Опора". Рост производительности **труда** должен стать одним из основных критериев при оценке эффективности генеральных директоров, уровень среднегодового роста надо установить на уровне 8%. По производительности **труда** в регионе нужно оценивать и губернаторов (целевой показатель - те же 8%). "Финансовые взаимоотношения между региональными бюджетами и госбюджетом устанавливаются в зависимости от темпов роста производительности **труда** в регионах, чтобы администрации всецело способствовали прогрессивным предприятиям, активно повышающим производительность **труда**", - предлагает "Опора России". Предприятия с растущей производительностью должны иметь приоритетный доступ к тендерам. Бизнес-объединение также настаивает на создании "государственного органа по производительности **труда**", который будет следить за выполнением программы.

Налоговых льгот сейчас и так уже слишком много, власти занимаются их пересмотром, говорил министр финансов Антон Силуанов. Бюджет ежегодно теряет от них 1,7 трлн руб., указывала Высшая школа экономики (ВШЭ) со ссылкой на оценки Минфина.

Запрет манипуляций

"Субсидии на повышение производительности **труда** предприятиям предоставляются государством за счет налогоплательщиков. Поэтому налоговые льготы предоставляются только при реальном повышении производительности **труда**. Любые манипуляции с расчетами роста производительности **труда** запрещены", - подчеркивают авторы программы. Например, вводится запрет на искусственное **сокращение сотрудников** через устройство в других компаниях и фактическую работу на этом предприятии по договорам предоставления персонала.

Если же случаи манипуляций все же будут, на компанию наложат штраф не менее четырехкратного размера средней зарплаты таких работников. Право на субсидии за последние три года компания потеряет и выплатит государству еще и штраф в их двукратном размере. Субсидиарную ответственность за такие нарушения (не менее 10%) понесут и акционеры, а гендиректор должен будет заплатить 2 млн руб., даже если к тому моменту уволится. Передавать на аутсорсинг можно только вспомогательные функции - ведение бухгалтерского учета, юридические, переводческие, транспортные услуги и т.д.

Риск манипуляций со стороны компаний велик, считает директор центра конъюнктурных исследований Высшей школы экономики Георгий Остапкович. "Учитывая ментальность определенных предпринимателей, можно предположить, что наверняка начнутся приписывания на предприятиях. И что, у нас будет искусственно подниматься производительность **труда**, которая в итоге не будет отражаться на экономическом росте?" - задается он вопросом. В "искусственных поддержках" нет смысла, компании и сами мотивированы в росте производительности, указывает Остапкович. Тормозят производительность в России низкий уровень управленческих и технологических компетенций у компаний, неразвитость механизмов проектного финансирования, регулятивные барьеры, а также "высокие



социальные риски **массовых сокращений** и не всегда работающие механизмы быстрого поиска новой работы и переобучения", рассказывал министр экономического развития Максим Орешкин.

Как рассчитать производительность **труда**

Расчет производительности **труда**, по планам "Опоры России", нужно вести как отношение величины добавленной стоимости, скорректированной на инфляцию, к средней списочной численности персонала. Добавленная стоимость оценивается как начисленный НДС к оплате в бюджет, уменьшенный на сумму невыплаченного НДС поставщикам, освобожденным от налога или применяющим льготную ставку, и увеличенный на сумму НДС, уплаченного на приобретение основных средств. Учитывать следует и нулевую ставку НДС при экспорте. Из-за этого на первом этапе программы в нее не попадают компании с упрощенной системой бухгалтерского учета.

Доступ к программе подразумевает минимально необходимую выручку, "Опора России" в качестве примера приводит нижнюю границу в размере 200 млн руб. с НДС (для холдингов - 300 млн руб.). Средняя зарплата на предприятии должна быть не ниже средней по региону, должно быть и имущественное ограничение: "Предприятие должно иметь обособленный производственный комплекс (собственный или арендованный; огороженный с отдельным входом, въездом или когда на его территории и близ нее нет других предприятий)". В программу должны войти все предприятия с госучастием.

Ежедневная деловая газета РБК

14.04.2017

Госдума приняла закон об электронном больничном

Госдума приняла **закон**, в соответствии с которым бумажные и электронные больничные листки получают равную юридическую силу с 1 июля 2017 года, сообщает на портале **Госдумы**.

«Проект федерального **закона** предусматривает возможность использования листка нетрудоспособности как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа, сформированного в автоматизированной информационной системе, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченных лиц и имеющего равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, оформленным в установленном порядке на бланке листка нетрудоспособности» - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

В сообщении пресс-службы **Госдумы** отмечается, что выдача электронных больничных не будет повсеместной и обязательной - регионы начнут подключаться, как только будут готовы. В новой системе, как предполагается, сначала будут работать крупные медицинские учреждения и крупные работодатели.



Граждане будут сами выбирать, в какой форме получать больничный - в бумажной или в электронной, пояснил председатель комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Некоторые учреждения Астраханской и Белгородской областей, в Крыму, в Москве и Севастополе уже выдают электронные больничные в рамках пилотного проекта.

<https://rns.online/economy/Gosduma-prinyala-zakon-ob-elektronnem-bolnichnom-2017-04-14/>

14.04.2017

Бедно работаем. 40 процентов наемных работников в России оказались бедняками

40 процентов наемных работников в России, одиннадцать миллионов человек, оказались бедняками

Доходы трех миллионов работающих россиян настолько малы, что люди живут, по сути, в нищете. Границей, за которой человек превращается в нищего, является прожиточный минимум - примерно 10 тысяч рублей.

Зарабатывающий 1-2 прожиточных минимума - это бедняк, способный прокормить лишь себя. И такую зарплату получают около восьми миллионов россиян. В сумме обе категории составляют почти 40 процентов наемных работников.

Еще 37 процентов сотрудников имеют заработок чуть выше уровня бедности - от 20 до 40 тысяч рублей. И только у 13 процентов зарплата соответствует характеристикам среднего класса - примерно 40-60 тысяч рублей. Такие данные приводит в своем исследовании завсектором статистики труда, занятости и рынка рабочей силы НИИ статистики Росстат Любовь Уманец.

Расчеты сделаны по крупным и средним организациям, в том числе бюджетного сектора. Но в них не вошел малый бизнес и работники индивидуальных предпринимателей. Уманец считает, что эти группы вряд ли повлияют на численность среднего класса. Скорее они пополняют ряды бедняков. "Это говорит о том, что мы так и не создали развитого потребительского общества, в котором ведущую роль играет средний класс", - рассказала она.

Сейчас, по мнению Любви Уманец, функцию "срединной прослойки" в стране выполняет группа работников с зарплатой выше черты бедности - в сумме это чуть больше 10 миллионов человек. Эти расчеты эксперт приводит в статье для журнала "Вопросы статистики". На втором месте по численности находятся россияне, которым начисляют зарплату на уровне бедности. И только 3-е и 4-е места занимают представители среднего класса, а также богатые наемные работники с зарплатой выше 60 тысяч рублей.

Ранее на аналогичные показатели ссылалась вице-премьер Ольга **Голодец**. Но там за точку отсчета брался не прожиточный минимум, как в исследовании Росстата, а минимальный уровень оплаты труда. Сегодня это 7,5 тысячи рублей. И, по данным **Голодец**, на этом уровне получают зарплату 4,9 миллиона человек. При этом она отмечала, что



из-за дешевизны рабочей силы в России бизнесу невыгодно вкладываться в инновационные технологии на производстве.

Статистики свидетельствуют, что больше всего низкооплачиваемых работников в сельском хозяйстве, на текстильном и швейном производствах, в сфере образования и здравоохранения. Так, в школах и вузах при общей численности работников в 4,7 миллиона человек на уровне нищеты зарплату получают свыше миллиона сотрудников. Среди медиков в категорию нищих попадают до полумиллиона человек (при общей численности в 3,5 миллиона работников).

Доля кадров с наиболее высокими доходами относительно велика в добывающей промышленности, строительстве и сфере недвижимости, финансах, а также среди государственных и муниципальных управленцев. При этом на некоторых предприятиях одновременно много как бедных, так и хорошо зарабатывающих сотрудников. Например, такая ситуация сложилась в рыболовстве и рыбоводстве, а также в организациях связи.

По мнению Любови Уманец, такой разброс может указывать на то, что на этих предприятиях выплачивают "серые" зарплаты. "Руководящий персонал стремится начислить себе достойную легальную зарплату, на которую начисляются соответствующие взносы в пенсионный и другие социальные фонды. Работникам, которым начисляют низкую зарплату, в качестве компенсации выплачивается дополнительный "серый нал", стимулирующий их закрепиться на рабочем месте", - пояснила она.

В свою очередь доцент кафедры теории и практики госуправления НИУ "Высшая школа экономики" Павел Кудюкин обращает внимание, что уровень заработка - это результат договоренности работника и работодателя.

"В России, увы, работники практически всегда вынуждены соглашаться на ту зарплату, которую им спускает "свыше" начальство. Связано это в основном с дефицитом вакансий, особенно в глубинке", - считает собеседник "Российской газеты". Он также добавил, что рассчитывать на заметное улучшение материального положения россиянам в условиях экономической нестабильности пока не приходится.

К самой незащищенной группе с высоким риском бедности аналитики Всемирного банка относят граждан от 29 до 44 лет с детьми. Еще одна группа риска - это низкоквалифицированные рабочие в возрасте от 40 до 59 лет.

ЦИФРА 13 процентов работающих россиян получают зарплату на уровне среднего класса

Российская газета

13.04.2017

"Заморозка" соцвзносов на 2018 г. для предпринимателей будет иметь положительный эффект



Предложение со стороны Министерства экономического развития РФ (МЭР) по фиксации условий уплаты социальных взносов во внебюджетные фонды на 2018 год для самозанятых плательщиков, к которым также относятся индивидуальные предприниматели, будет иметь положительный эффект. Такое мнение в разговоре с корреспондентом ТАСС выразил глава Торгово-промышленной палаты РФ Сергей Катырин.

"Если рассматривать **предложения** Минэкономразвития зафиксировать размер МРОТ для уплаты индивидуальными предпринимателями страховых взносов и менять его постановлением **Правительства РФ**, то мы его полностью поддерживаем. Во-первых, нагрузка на них какое-то время останется неизменной, во-вторых, условия будут меняться не так часто и в зависимости от экономических показателей. Считаем, что такие изменения в Налоговом **кодексе** РФ будут иметь положительный эффект", - подчеркнул Катырин.

Также, по его словам, сегодня индивидуальные предприниматели рассчитывают размер страховых взносов за себя в зависимости от величины МРОТ по определенной в Налоговом **кодексе** РФ формуле. В целом эта льготная ставка установлена для них уже давно и серьезных претензий по уплате страховых взносов у предпринимателей нет. Вместе с тем, нагрузка с учетом роста размера МРОТ на индивидуальных предпринимателей хоть и незначительно (примерно на 4%), но возрастет. Для некоторых предпринимателей, у кого "каждая копейка на счету", ежегодное повышение фискальной нагрузки может послужить основанием ухода "в тень".

Ранее, МЭР предложил внести ряд **поправок** в Налоговый **кодекс**, в рамках которых, предлагает заморозить условия уплаты социальных взносов во внебюджетные фонды на 2018 год для самозанятых плательщиков - индивидуальных предпринимателей, нотариусов и адвокатов. В **поправках** министерства предлагается зафиксировать величину облагаемой базы в размере ежемесячного дохода, равного минимальному размеру оплаты **труда** (МРОТ), установленному на 2017 год в размере 7,5 тыс. рублей.

Согласно налоговому **кодексу**, величина МРОТ используется для расчетов страховых взносов на обязательное социальное страхование, уплачиваемых самозанятыми плательщиками за себя (индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты). В соответствии с Трудовым **кодексом** России МРОТ не должен быть меньше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 июля 2017 года МРОТ вырастет до 7,8 тыс. рублей.

<http://tass.ru/msp-kommentarii/4180766>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

Международный инженерный чемпионат «Case-in»

В феврале 2017 года стартует V юбилейный Международный инженерный чемпионат «Case-in». Он реализуется в соответствии с Планом мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации № 366-р от 5 марта 2015 года



За четыре месяца работы чемпионат охватит 47 вузов 35 регионов России и стран СНГ. Более 3000 студентов будут бороться за путевку в финал Case-in, который состоится в Москве 30-31 мая 2017 года.