

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

19 января 2024



Содержание

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	3
19.01.2024 Сотрудники скорой помощи Кушвы готовятся бастовать даже после встречи с министром	3
19.01.2024 На российском заводе десятки мигрантов устроили забастовку и были уволены	3
18.01.2024 В Тюмени возник риск крупной забастовки водителей маршруток	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
19.01.2024 Работники Иркутской области пожаловались на сокращение заработных плат	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
19.01.2024 Регионы просят больше иностранных начальников, слесарей и рабочих	5
В.В. ПУТИН	7
18.01.2024 Путин поручил разрабатывать большие генеративные модели ИИ для внедрения в экономике	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
19.01.2024 Всероссийский семейный форум «Родные - Любимые» на выставке «Россия» откроет Год семьи	8
19.01.2024 Профессиональный стандарт для специалистов строительного контроля готов к утверждению	10
18.01.2024 В Россию привезут иностранных продавцов и машинистов	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
19.01.2024 Роструд в 2023 году провел более 1 млн профилактических мероприятий	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
19.01.2024 Работника Винзилинского завода керамзитового гравия затянуло под транспортную ленту	11
19.01.2024 На ульяновском автозаводе сотрудница охраны упала, получив тяжёлую травму	12
19.01.2024 В Серышеве на котельной погиб слесарь	12
18.01.2024 Стали известны причины серьезных травм двух слесарей во время работы	13
18.01.2024 Тюменская прокуратура проведет проверку условий труда водителей	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
19.01.2024 Регионы просят больше иностранных начальников, слесарей и рабочих	14
19.01.2024 В Калининградской области стартовал проект по трудоустройству бывших осужденных	15
19.01.2024 За благосостоянием врачей проследит Общественный совет при Минздраве	17
18.01.2024 Эксперт оценила прогноз по росту безработицы и сокращению дефицита кадров в РФ	19
18.01.2024 Правила трудоустройства глав структурных подразделений предложили уточнить	20
18.01.2024 "Новые люди" отправили на заключение в кабмин проект об увеличении маткапитала в регионах ...	21



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.01.2024

Сотрудники скорой помощи Кушвы готовятся бастовать даже после встречи с министром Андрей Карлов на встрече с медиками.

Они ждут справедливой оплаты переработок.

Сотрудники скорой помощи в свердловской Кушве, которые записали обращение к президенту России Владимиру Путину, после встречи с министром здравоохранения региона Андреем Карловым решили все равно устроить "итальянскую забастовку". Об этом пишет Nakanune.ru.

Специалисты ранее пожаловались на низкие зарплаты (20-25 тысяч рублей без учета федеральных выплат), переработки, нехватку сотрудников и отсутствие коллективного договора. С 1 февраля они пригрозили устроить "итальянскую забастовку" (отказ от работы сверх нормативов), напоминает "Уралинформбюро".

С сотрудниками встретился региональный министр, который, среди прочего, пообещал провести конференцию для решения актуальных вопросов, а также предоставить городу четыре дополнительных автомобиля и составить коллективный договор с прописанными допвыплатами за переработки. Несмотря на это, "итальянская забастовка" все равно может состояться – по словам председателя первичной организации профсоюза "Действие" от больницы в Кушве Александра Макарихина, сотрудники не отказываются работать, но больше не будут этого делать сверх нормы без соответствующей оплаты.

"Мы, конечно, никакие свои заявления не забираем. Мы все устали работать по 1,5-2 ставки, понимая, что за это можно получать больше, причем в рамках Трудового кодекса – тут даже коллективный договор не нужен. Сверх нормы должно оплачиваться не менее чем в двойном размере, это регулирует Трудовой кодекс. Сейчас областная прокуратура, **инспекция труда** проводят проверки. В своих заявлениях мы все указали. Мы не отказываемся работать, мы просто хотим достойной оплаты труда, которая нам положена по закону", – добавил он.

По словам председателя профсоюза медиков "Действие" Андрея Коновала, сверхурочные должны оплачиваться в двойном размере, однако работников могут склонять трудиться "по совместительству", что позволяет выплачивать сумму, равную обычной смене. В таких случаях и помогает коллективный договор, но в скорой помощи Кушвы он отсутствует с 2016 года.

<https://www.uralinform.ru/news/society/366229-sotrudniki-skoroj-pomoshi-kushvy-gotovyatsya-bastovat-daje-posle-vstrechi-s-ministrom/>

19.01.2024

На российском заводе десятки мигрантов устроили забастовку и были уволены

На заводе «Химпэк» в Шахтах Ростовской области десятки **трудовых мигрантов** устроили забастовку из-за зарплат и были уволены. Об этом сообщило местное издание «КВУ-Шахты» в Telegram-канале.



На смену 15 января не вышли более 60 рабочих из Таджикистана, из-за чего работу в одном из цехов пришлось остановить. Мигранты требовали повысить им заработок на 20-25 процентов.

В отделе кадров завода рассказали, что в 2023 году работникам уже поднимали зарплату, после чего их суммарный доход в месяц начал составлять более 80 тысяч рублей. В свою очередь, директор «Химпэка» Илья Черепков назвал правильным и справедливым решением уволить группу недовольных мигрантов.

В ситуации разбираются правоохранительные органы России и Таджикистана. Уволившимся мигрантам выплатили зарплату за отработанные в начале 2024 года дни, но не дали впоследствии переночевать в общежитии завода в Шахтах.

В декабре президент России Владимир Путин назвал проблему с **трудовыми мигрантами** непростой. По его данным, в стране проживают свыше 10 миллионов **трудовых мигрантов**. Комментируя ситуацию с приезжими, глава государства заявил, что страна не должна решать экономические проблемы в ущерб коренному населению.

<https://lenta.ru/news/2024/01/19/na-rossijskom-zavode-desyatki-migrantov-ustroili-zabastovku-i-byli-uvoleny/>

18.01.2024

В Тюмени возник риск крупной забастовки водителей маршруток

Управляющие общественным транспортом в Тюмени недовольны условиями работы, о чем хотят заявить публично, сообщает интернет-издание «Ямал-Медиа». Водители не хотят работать на тех условиях, которые им выдвигает начальство. Прежде всего они требуют вернуть их к нормированному графику и достойной зарплате, которая, как они считают, сейчас мизерная. В ближайшие дни водители могут перестать возить тюменцев: все сотрудники решили уйти в массовую забастовку. Этой информацией заинтересовалась прокуратура, которая начала предварительную проверку. Кроме того, водители автобусов и маршруток жалуются, что их заставляют работать по 16 часов за маленькую заработную плату. Пока ситуация не изменится, никто из сотрудников городского автопарка не собирается выполнять свои обязанности. По результатам проверки ситуации дадут правовую оценку, что определит дальнейшие действия в рамках законодательства. Ранее сообщалось, что в Париже начались протесты водителей такси из-за ограничений на Олимпиаду.

<https://mosregtoday.ru/news/soc/v-tjumeni-voznik-risk-krupnoj-zabastovki-voditelej-marshrutok/>

СОКРАЩЕНИЯ

19.01.2024

Работники Иркутской области пожаловались на сокращение заработных плат

Чаще всего в 2023 году доходы падали у медиков

Аналитики провели исследование заработных плат в Иркутской области. Согласно полученным данным, почти у 20 % жителей региона в 2023 году упали доходы. Об этом корреспонденту «ФедералПресс» рассказала руководитель пресс-службы HeadHunter Сибирь Лилия Эсауленко.



«16 % респондентов из Иркутской области сообщают, что в прошедшем году стали зарабатывать меньше. Причем чаще остальных об этом говорили медики и фармацевты - 33 % из них», - сообщили агентству.

Кроме того, падение доходов случилось у части сотрудников сфер науки и образования, продаж и обслуживания клиентов, закупок, маркетинга, рекламы и PR, транспорта, логистики и перевозок, а также розничной торговли.

На прежнем же уровне зарплаты остались у 32 % работников из Приангарья. В основном доходы остались неизменными у различных руководителей и управленцев, представителей сфер искусства, массмедиа, развлечений, производства, сервисного обслуживания, бухгалтерии.

Рост же доходов произошел у 27 % жителей Иркутской области. Среди них в основном - рекрутеры, строители и работники производственных предприятий. Кроме того, финансовое положение улучшилось у некоторых финансистов, ученых, юристов.

Ранее «ФедералПресс» называл сферы деятельности, представители которых получают самые большие зарплаты в Иркутской области. Соискатели в среднем могут рассчитывать на месячный доход в 90-120 тысяч рублей.

<https://fedpress.ru/news/38/finance/3293234>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.01.2024

Регионы просят больше иностранных начальников, слесарей и рабочих

Минтруд предлагает увеличить квоты для визовых специалистов

В регионах работодатели не могут с помощью местных специалистов закрыть вакансии инженеров, монтажников и руководителей. Минтруд предлагает увеличить квоту на количество визовых мигрантов для всех федеральных округов страны. Соответствующий проект приказа ведомства опубликован на официальном портале проектов правовых нормативных актов. Нужны ли России иностранные работники и почему стране не хватает своих кадров, разбиралась "Парламентская газета".

От Сибири до Поволжья

Для **трудовых мигрантов**, приезжающих в Россию по визе, Правительство ежегодно устанавливает квоту. Регионы суммируют заявки от работодателей, а Минтруд вычисляет общие потребности страны. В этом году приехать в Россию могут почти 156 тысяч иностранных специалистов. Это на 32 тысячи больше, чем в прошлом. Часть общей квоты оставляют в резерве на случай, если нужда предприятий в иностранной рабочей силе изменится в течение года.

По проекту приказа ведомства для всех федеральных округов число приезжих рабочих за счет резерва необходимо увеличить. Например, Дальневосточный федеральный округ планировал принять 36 927 визовых мигрантов, но потребность в специалистах выросла до 47 563 человек. Северо-Западный федеральный округ примет не 22 387 тысяч человек, а 23 599 тысяч. Квоту увеличат для 33 регионов, в том числе для Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга, Ростовской области, Камчатского края, Республики Крым, Тюменской и Челябинской областей.



В проекте приказа перечислены и необходимые регионам кадры: от машинистов и слесарей до работников сферы индивидуальных услуг. Так, Москве нужны 1326 специалистов, занятых на горных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах. Ленинградская область ждет 773 руководителя, а Ростовской области необходимы сто квалифицированных работников товарного сельскохозяйственного производства. Новосибирская область не может обойтись без 317 аппаратчиков, машинистов и слесарей-сборщиков, а Хабаровскому краю нужны более тысячи продавцов, натурщиков, демонстраторов товаров и одежды.

Обратная сторона занятости

В ноябре 2023 года безработица в России составила 2,9 процента, сообщил Росстат. Это минимальное значение с 1991 года. Обратной стороной высокой занятости россиян стала растущая нехватка рабочих рук. Так, в декабре прошлого года в беседе с РТ министр экономического развития РФ Максим Решетников заявил, что дефицит квалифицированных рабочих является одной из главных проблем страны. При этом, по его словам, ситуация не настолько острая, как говорят аналитики.

Российские ученые раскрыли подробности о "болезни X"

Иностранцы, приезжающие в Россию работать на основании визы, как раз и являются высококвалифицированными востребованными специалистами, ранее сказал "Парламентской газете" глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов: "Исходя из личных наблюдений я тоже могу подтвердить, что на рынке труда потребность есть, особенно в отдельных сферах. Это и промышленность, и наука, и здравоохранение".

Председатель Совфеда Валентина Матвиенко призвала "не раздувать огонь" вокруг темы **трудовой миграции** в России. Об этом она заявила по итогам "правительственного часа" с участием главы ФАДН России Игоря Баринова в палате регионов 7 декабря. Обсуждение этих вопросов должно быть "подготовленным, а не стихийным, чтобы не раздувать огонь вокруг того или иного факта", считает Матвиенко.

Хватает своих

Между тем некоторые регионы предпочитают справляться с недостатком кадров за счет своих специалистов. Ненецкому автономному округу не потребовался ни один визовый рабочий, следует из утвержденного приказа Минтруда о распределении выдачи квот на 2024 год. Такая же ситуация сложилась в Республике Коми, в Дагестане, Ингушетии и некоторых других субъектах страны.

Краснодарскому краю нужно всего 25 квалифицированных иностранцев. Кроме того, губернатор края Вениамин Кондратьев подписал постановление, вводящее запрет на работу иностранцев по патентам в 85 видах экономической деятельности, сообщили на сайте администрации края 11 января. По патентам в России работают иностранцы, которым не нужны визы для въезда в страну.

В стране есть свои неосвоенные трудовые ресурсы, сказал "Парламентской газете" член президентского Совета по правам человека Кирилл Кабанов: "Нужно наладить логистику между регионами для того, чтобы у людей была работа". В одном регионе может быть недостаток определенных специалистов, который могут перекрыть работники из другого субъекта. По



словам эксперта, такой опыт уже есть: например, Костромская и Ярославская области обмениваются трудовыми ресурсами. Такой опыт можно было бы распространить на всю страну.

В России необходим федеральный закон, который будет регулировать **трудовых мигрантов** во всех сферах. Об этом 16 января заявил лидер фракции "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов на пленарном заседании Госдумы. По его словам, на рынке труда должно быть не более 5 процентов мигрантов в любой сфере деятельности.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_406149

В.В. ПУТИН

18.01.2024

Путин поручил разрабатывать большие генеративные модели ИИ для внедрения в экономике

Президент России Владимир Путин поручил правительству обеспечить разработку больших генеративных моделей искусственного интеллекта с целью их последующего использования в ключевых отраслях экономики. При этом нужно предусмотреть механизм, при котором ИИ будет внедряться на практике - в целях повышения производительности **труда**.

Соответствующее поручение дано по итогам конференции "Путешествие в мир искусственного интеллекта" и опубликовано в перечне поручений на сайте Кремля. Доложить по этому пункту нужно до 1 июля этого года и далее один раз в полгода.

"Обеспечить разработку больших генеративных моделей для их использования в ключевых отраслях экономики, предусмотрев механизм практического внедрения этих моделей организациями, осуществляющими деятельность в таких отраслях, в целях повышения производительности **труда**", - говорится в поручении главы государства.

При формировании федерального проекта "Искусственный интеллект" в рамках разработки нового нацпроекта "Экономика данных" правительству нужно - также с докладом до 1 июля - предусмотреть меры поддержки развития и внедрения больших генеративных моделей. Это относится и к технологическим решениям в области ИИ. Помимо этого, нужно предусмотреть создание инфраструктуры для их широкого использования.

Президент РФ также поручил правительству до 30 апреля представить **предложения** о дофинансировании за счет средств бюджета исследований и разработок в области генеративного ИИ, в том числе больших генеративных моделей. Условием для этого является увеличение софинансирования от ведущих компаний РФ и тестирования ими технологий, полученных в результате исследований и разработок. Это поручение дано "в целях создания прорывных решений в области искусственного интеллекта".

Немного ранее - до 31 марта - Минэкономразвития РФ и ассоциации "Альянс в сфере искусственного интеллекта" с другими заинтересованными организациями нужно скоординировать работу по подготовке декларации об ответственной разработке и использовании больших генеративных моделей в рамках **Кодекса** этики в сфере ИИ. **Кодекс** является единой системой рекомендательных принципов и правил для создания среды доверенного развития ИИ в России.



ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.01.2024

Всероссийский семейный форум «Родные - Любимые» на выставке «Россия» откроет Год семьи. Всероссийский семейный форум «Родные - Любимые», который пройдет с 19 по 23 января 2024 года в рамках Международной выставки-форума «Россия», станет первым официальным мероприятием Года семьи в России. Год семьи проводится по Указу Президента Владимира Путина.

Форум объединит семьи и семейные династии со всей страны для живого общения, обмена опытом, традициями, ценностями, совместного творчества детей и родителей. На форуме также будут представлены достижения отраслей и компаний, которые помогают сохранять и развивать семьи, семейные традиции и ценности. Всего в мероприятиях форума примут участие более 250 семей, представляющих 89 регионов страны и профессиональные династии из различных отраслей.

Организаторами форума выступают Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь), **Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд России)**, Российское общество «Знание», Движение Первых, АНО «Дирекция выставки достижений «Россия». Форум проводится при поддержке Минпросвещения России, Минкультуры России, Минспорта России, Минздрава России и Федерального медико-биологического агентства (ФМБА России).

В первый день форума 19 января состоится концерт-открытие с участием семейных коллективов. Хор Первых и популярные российские исполнители споют песни, знакомые всем с детства. Также на форуме выступят представители семейных династий, деятели культуры и искусства, пройдут семейные мастер-классы, турниры и кинопоказы. Участники форума смогут исследовать свою родословную и присоединиться к творческим конкурсам.

«Участниками специальной программы форума «Родные - Любимые» станут более 1000 человек. Это семейные династии из каждого региона страны, профессиональные династии корпораций и ведомств, чьи экспозиции представлены на выставке-форуме «Россия», многодетные, молодые и приемные семьи, потомки выдающихся российских первооткрывателей, семьи героев России и ветеранов СВО, а также семьи активистов Движения Первых. Все посетители выставки «Россия» также смогут присоединиться к форуму «Родные - Любимые» и принять участие в его мероприятиях», - рассказала вице-премьер Татьяна Голикова.

Участников форума ждет конкурс «Династии России». Семьи-конкурсанты проведут экскурсии по экспозициям своих регионов, расскажут о достижениях земляков и памятных местах своей малой Родины, смогут проявить творческие способности и выступить на сцене семейным коллективом, приготовить блюда по семейным рецептам и принять участие в межпоколенческой викторине.

В открытой программе смогут принять участие и посетители Выставки «Россия». В павильонах выставки будут организованы семейные дни с мастер-классами, интерактивными лекциями,



конкурсами, семейным катанием на коньках, уличными гуляниями, театрализованными постановками, авторскими экскурсиями, дегустациями национальных блюд и ярмарками.

Ключевые планы Года семьи на специальной презентационной сессии форума «Родные - Любимые» 22 января представят глава оргкомитета Года семьи, заместитель Председателя Правительства Татьяна **Голикова** и руководители профильных министерств и ведомств.

«Всероссийский форум «Родные - Любимые» открывает целый ряд событий в регионах, которые пройдут на протяжении года и охватят все 89 субъектов. В Год семьи особое внимание будет уделено подготовке стратегического документа по демографической и семейной политики до 2030 года. Планируются мероприятия, направленные на выявление, поощрение и распространение лучших практик по поддержке семей с детьми в работе корпоративного сектора, и события, которые позволят объединить членов семей разных возрастов», - пояснил глава **Минтруда** Антон **Котяков**.

На форуме пройдут интересные лекции и интервью, организованные Российским обществом «Знание», где участники расскажут о собственных семейных ценностях и традициях, поделятся личным опытом, как они вдохновляют своих детей профессионально развиваться, как выстраивают с ними доверительные отношения и поделятся секретами успеха. Обширная просветительская программа форума будет представлена Обществом Знание в Павильонах № 57 «Россия - моя история», № 55 «Дом молодежи», № 19 «АТОМ» и № 34 «Космонавтика и авиация».

Руководитель Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) Ксения Разуваева рассказала, что форум «Родные - Любимые» станет пространством для диалога поколений и сотворчества детей и взрослых. «К участию в форуме приглашены династии со всей страны. Это семьи, которые на протяжении многих лет вносят вклад в развитие своих регионов, развивают целые отрасли. Достижения крупнейших компаний и корпораций будут представлены через достижения семей», - отметила Ксения Разуваева.

Глава Росмолодежи подчеркнула, что семейное сообщество «Родные - Любимые» объединяет детей и родителей по всей России: «К сообществу «Родные - Любимые» уже присоединились более 200 тысяч семей. Это семьи, в которых родители поддерживают своих детей и готовы развиваться вместе с ними. На смену "Родные - Любимые" приезжают семьи со всей страны, вместе они реализуют собственные проекты, делятся своим опытом воспитания. Родители становятся наставниками в Движении Первых, поддерживают ребят и помогают им во всем».

В завершающий день форума 23 января будет дан торжественный старт Году семьи в России.

Год семьи проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина для популяризации государственной политики в сфере защиты семьи и сохранения семейных ценностей, особенное внимание в этот период будет уделено многодетным и многопоколенным семьям. План основных мероприятий года утвержден Правительством Российской Федерации. В течение года программа мероприятий Года семьи охватывает 89 российских регионов и рассчитана на взрослых и детей самого разного возраста.

Международная выставка-форум «Россия» - это важнейшие достижения страны, собранные на одной площадке. В течение всего времени проведения Выставки гостей ждут культурно-



развлекательные мероприятия, насыщенная деловая и образовательная программа. Посетителям представлены экспозиции 89 регионов России, ведущих федеральных ведомств, корпораций и общественных организаций. Выставка проходит на территории ВДНХ в Москве с 4 ноября по 12 апреля.

<https://iz.ru/1636655/2024-01-19/vserossiiskii-semeinyi-forum-rodnye-liubimye-na-vystavke-rossiia-otkroet-god-semi>

19.01.2024

Профессиональный стандарт для специалистов строительного контроля готов к утверждению

Совет по профессиональным квалификациям в строительстве (СПК) совместно с Национальным объединением строителей (НОСТРОЙ) при участии ФАУ «РосКапСтрой», ФГБУ «ВНИИ Труда» и ООО «Центр исследований» разработал проект профессионального стандарта «Специалист строительного контроля».

Документ определяет содержание трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций специалистов строительного контроля по 6 и 7 квалификационным уровням, а также ряд других параметров, характеризующих специфику их работы.

Профессиональный стандарт согласован с ФГБУ «ВНИИ Труда» **Минтруда России, Профсоюзом работников** строительства и промышленности строительных материалов **Российской Федерации** и **Министерством** строительства и жилищно-коммунального хозяйства **Российской Федерации** и готов к утверждению.

18 января 2024 года Минтруд **России** опубликовал проект профстандарта для публичного обсуждения на портале проектов нормативных правовых актов.

Предполагается, что разработанные СПК требования к специалистам строительного контроля вступят в силу с 1 марта 2024 года.

Напомним, в настоящее время Государственная дума **РФ** рассматривает законопроект, предусматривающий введение обязательного строительного контроля при проведении ремонта многоквартирных домов (МКД) с 1 сентября 2024 года.

<https://pravdaosro.ru/news/vstupil-v-proceduru-utverzhdeniya-prof/#respond>

18.01.2024

В Россию привезут иностранных продавцов и машинистов

Минтруд предлагает за счет резерва увеличить квоту на количество визовых мигрантов для всех федеральных округов страны. Соответствующий проект приказа ведомства опубликован на официальном портале проектов правовых нормативных актов.

Для трудовых мигрантов, приезжающих в Россию по визе, Правительство ежегодно устанавливает квоту. Часть квоты оставляют в резерве на случай, если нужда предприятий в иностранной рабочей силе изменится в течение года.

По проекту приказа ведомства для всех федеральных округов число приезжих рабочих за счет резерва необходимо увеличить. Например, Дальневосточный федеральный округ планировал



принять 36 927 визовых мигрантов, но потребность в специалистах выросла до 47 563 человек. Северо-Западный федеральный округ примет не 22 387 тысячи человек, а 23 599 тысяч.

Квоту увеличат для 33 регионов, в том числе для Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга, Ростовской области, Камчатского края, Республики Крым, Тюменской и Челябинской областей.

Полностью материал читайте на сайте «Парламентской газеты» позднее

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossiyu-privezut-inostrannykh-prodavcov-i-mashinistov.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.01.2024

Роструд в 2023 году провел более 1 млн профилактических мероприятий

Более 1 млн профилактических мероприятий провел **Роструд** в течение 2023 года. Это на треть больше показателей 2022 года, сообщили в пресс-службе ведомства.

"Профилактика стала одним из ключевых инструментов в деятельности **инспекций труда**. За прошлый год проведено более 1 млн профилактических мероприятий, что на треть больше по сравнению с аналогичным периодом 2022 года", - рассказал **заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец**.

Отмечается, что среди них порядка 180 тыс. были профилактическими визитами. Как пояснили в **Роструде**, профилактические визиты способствуют предотвращению нарушений трудового законодательства. Предостережения в свою очередь помогают устранить имеющиеся нарушения, не влекущие угрозу причинения вреда жизни и здоровья работников, и восстановить трудовые права работников без излишней административной нагрузки на бизнес.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.01.2024

Работника Винзилинского завода керамзитового гравия затянуло под транспортерную ленту

Государственная инспекция труда в Тюменской области выявила серьезные нарушения на предприятии.

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Тюменской области выяснили, как работник Винзилинского завода керамзитового гравия с множественной травмой руки попал в больницу. Инцидент произошел в сортировочном отделении известкового цеха в декабре прошлого года.

По информации пресс-службы инспекции, в тот день из-за погодных условий щебень на сортировку поступал вместе со снегом, от чего лента транспортера шла с постоянными пробуксовками. В очередной раз, когда лента остановилась, сортировщик, стоя на обслуживающей площадке у операторской, толкнул правой ногой ленту снизу и поскользнулся.

В этот момент работник машинально махнул левой рукой, и рукав спецодежды зацепился за передачу электродвигателя приводного барабана. Рукав потянуло, и сортировщика перекинуло



на выбросито. При падении правая рука работника оказалась зажатой между приводным барабаном ленты и подрезным устройством.

Согласно выводам **Государственной инспекции труда** в Тюменской области, причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ: отсутствовал контроль за безопасным производством работ и действиями сотрудников. Кроме того, работодателем не было направлено в суточный срок извещение о несчастном случае в прокуратуру по месту происшествия. Предприятие привлечено к административной ответственности.

https://vsluh.ru/novosti/proisshestviya/rabotnika-vinzilinskogo-zavoda-keramzitovogo-graviya-zatyanulo-pod-transporternuyu-lentu_402821/

19.01.2024

На ульяновском автозаводе сотрудница охраны упала, получив тяжёлую травму

На ульяновском автозаводе 4 января произошёл несчастный случай. Как сообщают в **государственной инспекции труда** региона, неприятный инцидент случился с 51-летней сотрудницей зарегистрированного в Республике Татарстан частного охранного предприятия "Легион16". Выходя из дежурной машины, охранник поскользнулась и упала, получив тяжёлую травму.

Расследованием тяжёлого несчастного случая на производстве занимается комиссия под председательством государственного инспектора труда. Ей предстоит выяснить обстоятельства и причины ЧП, а также установить лиц, ответственных за приведшие в несчастному случаю нарушения.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/na_ulyanovskom_zavode_sotrudnica_ohrany_upala_poluchiv_tyazh_yoluyu_travmu

19.01.2024

В Серышеве на котельной погиб слесарь

Комиссия **Госинспекции труда** в Амурской области расследовала несчастный случай со смертельным исходом. Он произошёл 13 сентября прошлого года со слесарем жилищно-коммунальной службы № 13.

Причиной несчастного случая явилось отсутствие контроля со стороны руководителя, посчитали эксперты.

Из обстоятельств несчастного случая следует, что во время нахождения на рабочем месте в насосном зале здания котельной слесарь по обслуживанию тепловых установок упал с котла, получив при этом травмы. От полученных травм он скончался в больнице.

Несчастный случай признан связанным с производством, поскольку основной причиной явилось отсутствие контроля со стороны руководителя и специалистов подразделения за ходом выполнения работ, сообщает **Государственная инспекция труда** в Амурской области.



Помимо этого, при расследовании выявлены нарушения требований трудового законодательства. В частности, установлено, что слесарь по обслуживанию тепловых установок не был обеспечен работодателем средствами индивидуальной защиты. Ему не были выданы сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском, перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые или из полимерных материалов, щиток защитный лицевой или очки защитные, средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее.

<https://www.amur.life/news/2024/01/19/v-seryshevo-na-kotelnoy-pogib-slesar>

18.01.2024

Стали известны причины серьезных травм двух слесарей во время работы

Выявлены причины травм двух слесарей во время прокладки газопровода в Дюртюлинском районе. Подробности сообщает **Гострудинспекция** в Башкирии.

Завершено расследование группового несчастного случая, произошедшего с работниками филиала ПАО "Газпром газораспределение Уфа" в г. Нефтекамске.

Несчастный случай произошел 30 ноября, в д. Нижнеаташево Дюртюлинского района. На месте велись работы по строительству наружного газопровода.

Двум слесарям было поручено размотать из бухты полиэтиленовую трубу с помощью автомобиля УАЗ. Работники привязали пеньковую веревку к трубе и к машине, которая начала движение вперед. Через некоторое время мужчины увидели, что труба перестала разматываться и жестом показали водителю, что нужно остановиться.

Слесари подошли к бухте, чтобы поправить груз, но веревка разорвалась. Водитель увидел, что мужчины лежат на земле рядом с трубой. Один из них смог подняться, второй не сразу пришел в себя. После госпитализации у мужчин диагностировали тяжелые травмы.

К несчастному случаю привела неудовлетворительная организация производства работ, а также нарушение технического процесса. Материалы расследования переданы в следственные органы.

https://ufa.aif.ru/incidents/stali_izvestny_prichiny_sereznyh_travm_dvuh_slesarey_vo_vremya_raboty

18.01.2024

Тюменская прокуратура проведет проверку условий труда водителей

Прокурор Тюменской области Владислав Московских поручил провести проверку по публикации в СМИ о нарушении режима труда и отдыха водителей.

В связи с тяжелыми условиями труда, тюменские водители автобусов готовятся к забастовке, о чем сообщили некоторые средства массовой информации. Для проведения проверки соблюдения требований трудового законодательства в организациях, осуществляющих перевозки граждан, прокурор города Тюмени поручил привлечь специалистов **Государственной инспекции труда** в Тюменской области.

Если есть обоснования, будут приняты меры прокурорского реагирования.

https://tmn.aif.ru/society/tyumenskaya_prokuratura_provedet_proverku_usloviy_truda_voditeley



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.01.2024

Регионы просят больше иностранных начальников, слесарей и рабочих

Минтруд предлагает увеличить квоты для визовых специалистов

В регионах работодатели не могут с помощью местных специалистов закрыть вакансии инженеров, монтажников и руководителей. **Минтруд** предлагает увеличить квоту на количество визовых мигрантов для всех федеральных округов страны. Соответствующий проект приказа ведомства опубликован на официальном портале проектов правовых нормативных актов. Нужны ли России иностранные работники и почему стране **не хватает** своих **кадров**, разбиралась «Парламентская газета».

От Сибири до Поволжья

Для трудовых мигрантов, приезжающих в Россию по визе, Правительство ежегодно устанавливает квоту. Регионы суммируют заявки от работодателей, а **Минтруд** вычисляет общие потребности страны. В этом году приехать в Россию могут почти 156 тысяч иностранных специалистов. Это на 32 тысячи больше, чем в прошлом. Часть общей квоты оставляют в резерве на случай, если нужда предприятий в иностранной рабочей силе изменится в течение года.

По проекту приказа ведомства для всех федеральных округов число приезжих рабочих за счет резерва необходимо увеличить. Например, Дальневосточный федеральный округ планировал принять 36 927 визовых мигрантов, но потребность в специалистах выросла до 47 563 человек. Северо-Западный федеральный округ примет не 22 387 тысяч человек, а 23 599 тысяч. Квоту увеличат для 33 регионов, в том числе для Москвы, Московской области и Санкт-Петербурга, Ростовской области, Камчатского края, Республики Крым, Тюменской и Челябинской областей.

В проекте приказа перечислены и необходимые регионам кадры: от машинистов и слесарей до работников сферы индивидуальных услуг. Так, Москве нужны 1326 специалистов, занятых на горных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах. Ленинградская область ждет 773 руководителя, а Ростовской области необходимы сто квалифицированных работников товарного сельскохозяйственного производства. Новосибирская область не может обойтись без 317 аппаратчиков, машинистов и слесарей-сборщиков, а Хабаровскому краю нужны более тысячи продавцов, натурщиков, демонстраторов товаров и одежды.

Обратная сторона занятости

В ноябре 2023 года безработица в России составила 2,9 процента, сообщил Росстат. Это минимальное значение с 1991 года. Обратной стороной высокой занятости россиян стала растущая нехватка рабочих рук. Так, в декабре прошлого года в беседе с РТ министр экономического развития РФ Максим Решетников заявил, что дефицит квалифицированных рабочих является одной из главных проблем страны. При этом, по его словам, ситуация не настолько острая, как говорят аналитики.

Иностранцы, приезжающие в Россию работать на основании визы, как раз и являются высококвалифицированными востребованными специалистами, ранее сказал «Парламентской газете» глава Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав



Нилов: «Исходя из личных наблюдений я тоже могу подтвердить, что на **рынке труда** потребность есть, особенно в отдельных сферах. Это и промышленность, и наука, и здравоохранение».

Председатель Совфеда Валентина Матвиенко призвала «не раздувать огонь» вокруг темы трудовой миграции в России. Об этом она заявила по итогам «правительственного часа» с участием главы ФАДН России Игоря Барина в палате регионов 7 декабря. Обсуждение этих вопросов должно быть «подготовленным, а не стихийным, чтобы не раздувать огонь вокруг того или иного факта», считает Матвиенко.

Хватает своих

Между тем некоторые регионы предпочитают справляться с недостатком кадров за счет своих специалистов. Ненецкому автономному округу не потребовался ни один визовый рабочий, следует из утвержденного приказа **Минтруда** о распределении выдачи квот на 2024 год. Такая же ситуация сложилась в Республике Коми, в Дагестане, Ингушетии и некоторых других субъектах страны.

Краснодарскому краю нужно всего 25 квалифицированных иностранцев. Кроме того, губернатор края Вениамин Кондратьев подписал постановление, вводящее запрет на работу иностранцев по патентам в 85 видах экономической деятельности, сообщили на сайте администрации края 11 января. По патентам в России работают иностранцы, которым не нужны визы для въезда в страну.

В стране есть свои неосвоенные трудовые ресурсы, сказал «Парламентской газете» член президентского Совета по правам человека Кирилл Кабанов: «Нужно наладить логистику между регионами для того, чтобы у людей была работа». В одном регионе может быть недостаток определенных специалистов, который могут перекрыть работники из другого субъекта. По словам эксперта, такой опыт уже есть: например, Костромская и Ярославская области обмениваются трудовыми ресурсами. Такой опыт можно было бы распространить на всю страну.

В России необходим федеральный **закон**, который будет регулировать трудовых мигрантов во всех сферах. Об этом 16 января заявил лидер фракции «Справедливая Россия - За правду» Сергей Миронов на пленарном заседании **Госдумы**. По его словам, на **рынке труда** должно быть не более 5 процентов мигрантов в любой сфере деятельности.

<https://www.pnp.ru/politics/regiony-prosyat-bolshe-inostrannykh-nachalnikov-slesarey-i-rabochikh.html>

19.01.2024

В Калининградской области стартовал проект по трудоустройству бывших осужденных

В самом западном регионе страны приступили к ресоциализации осужденных, которые готовятся выйти из мест лишения свободы или уже отбыли наказание. Новый проект, над которым совместно трудятся областная служба занятости и региональное управление ФСИН, помогает бывшим заключенным вернуться в свободную от криминала жизнь. Предприятия, принимающие их на работу, решают таким образом проблему **дефицита кадров**.



Вопрос трудоустройства для освободившихся из колоний и правда стоит остро. Многие компании отказываются брать их на работу. Причины называют самые разные, но на деле попросту не доверяют таким сотрудникам даже при наличии у них высокой квалификации и опыта. Поэтому крайне важно заранее знакомить готовящихся выйти на свободу осужденных с работодателями, чтобы избежать лишних вопросов и недопонимания. Как раз на это и ориентирован калининградский проект.

Так, минувшим летом из тюрьмы вышел 38-летний Евгений (фамилию мужчины попросил не называть). После освобождения долго не мог найти подходящую работу, и областная программа оказалась для него настоящим спасением.

- Я, конечно, ходил на собеседования, но мне всегда отказывали. Когда руки опустились, решил обратиться за помощью в центр занятости. Там мне порекомендовали одну строительную компанию. Мы встретились с руководством, и меня согласились взять на работу. Опыта на тот момент не было, приходилось учиться всему на ходу, но я быстро схватываю, - поделился своей историей Евгений. - Сейчас уже дорос до бригадира шпаклевочных работ. Честно, я очень хочу изменить свою жизнь к лучшему, и работа помогает мне это делать. Я уделяю ей очень много времени, постоянно учусь чему-то новому, развиваюсь.

На предприятии тем временем рассказали, что такое сотрудничество помогло закрыть вакансию, на которую не могли найти специалиста. Калининградская область сегодня действительно страдает от кадрового голода. На больше чем 15 тысяч предложений от работодателей претендуют лишь 2,8 тысячи безработных. При такой колоссальной разнице компании и организации цепляются за любую возможность и готовы взаимодействовать с любыми претендентами.

- Для нас подобный опыт трудоустройства тоже был в новинку. Но эксперимент себя оправдал. Как правило, такие специалисты довольно сильно замотивированы и нацелены на результат. Теперь мы намерены увеличивать число бригад и расширять уже существующие, - подчеркнул директор калининградской строительной компании Евгений Хиров.

Однако добиться такого результата было непросто. В областном центре занятости населения рассказали, что сотрудники заранее посещали исправительные колонии, общались с их руководством и заключенными, рассказывали о существующих вакансиях на региональном рынке труда. Каждого освободившегося из мест лишения свободы затем сопровождали на всех этапах - от собеседования до заключения трудового договора. В реестре калининградских фирм, готовых сотрудничать с этой категорией населения, сегодня около 20 компаний и организаций.

В список самых популярных профессий для бывших заключенных входят слесари по ремонту автомобилей, штукатуры-маляры и обработчики янтаря.

К слову, о янтарщиках. Такие специалисты в регионе очень ценятся, и на производствах их, как правило, не хватает. Поэтому за "рукастые" кадры работодатели охотно хватаются. Платить в среднем готовы от 25 до 40 тысяч рублей в месяц. Опыт работы зачастую не требуется: всему готовы обучить на месте.

На крупнейшее в стране янтарное производство, расположенное в регионе, человеку, освободившемуся из тюрьмы, будет непросто устроиться по понятным причинам. Зато более



мелкие фирмы, работающие на сырье комбината, готовы брать таких специалистов на работу. Тем более что у многих бывших заключенных уже есть опыт обработки янтаря: в эксклаве распространена практика, когда осужденные изготавливают в местах лишения свободы настоящие шедевры - картины или, например, шахматы из "солнечного камня".

В министерстве социальной политики региона отметили, что довольно часто освободившиеся выполняют разовую работу без официального трудоустройства. Такой опыт негативно влияет на уровень их социализации. "Мы хотим, чтобы после освобождения из мест заключения люди быстро адаптировались, получили официальное трудоустройство и были социально защищены", - прокомментировала заместитель министра соцполитики Калининградской области Виолетта Левина.

Компетентно

Антон Цепин, руководитель калининградского юридического бюро:

- Когда человек выходит из мест лишения свободы, то он вновь становится полноправным членом общества. Единственный вопрос - это судимость, которая гасится не сразу после отбытия наказания. По закону этот срок составляет от одного года до восьми лет в зависимости от тяжести совершенного преступления. Из-за этого многие работодатели не хотят связываться с бывшими осужденными, поскольку дело касается их деловой репутации. Хотя закон - всецело на стороне граждан, отбывших наказание. Но решающую роль играет все же человеческий фактор. Поэтому подобные проекты, реализуемые центром занятости и УФСИН, имеют особую ценность для ресоциализации бывших заключенных.

<https://rg.ru/2024/01/19/reg-szfo/v-kaliningradskoj-oblasti-startoval-proekt-po-trudoustrojstvu-byvshih-osuzhdennyh.html>

19.01.2024

За благосостоянием врачей проследит Общественный совет при Минздраве

Сокращение **дефицита кадров** и повышение качества медпомощи - в приоритетах работы организации

Новый состав Общественного совета при Минздраве будет работать над увеличением продолжительности жизни россиян, защитой прав пациентов и врачей, доступностью медпомощи, решением проблемы **дефицита кадров**. Об этом в интервью "Парламентской газете" рассказал глава Общественного совета, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий ДОМНИКОВ.

- Анатолий Иванович, какие приоритеты будут в работе Общественного совета?

- Общественный совет этого созыва, как и прошлого, будет рассматривать вопросы, затрагивающие каждого россиянина: доступность медпомощи, санаторно-курортного лечения, кадровое обеспечение, защиту прав пациентов, лекарственное обеспечение и другие. Также мы продолжим рассматривать проекты всех общественно значимых нормативных правовых актов Минздрава. Мы оцениваем законопроекты и подзаконные акты с точки зрения общественных организаций, анализируем, как инициативы повлияют на определенные группы общества.



В конце 2023 года мы провели первое установочное заседание Общественного совета. Министр здравоохранения Михаил Мурашко назвал нашей главной задачей увеличение продолжительности жизни людей. Сейчас средняя продолжительность жизни россиян составляет 73,4 года. Президентом поставлена достаточно жесткая задача: к 2030-му увеличить показатель до 78 лет. В здравоохранении повысить показатель можно улучшением диагностики и лечения, но в этой области мы уже достигли высоких результатов, в том числе в онкологии. Поэтому Минздрав совместно с медицинским сообществом пришел к выводу, что улучшить показатели можно, популяризируя здоровый образ жизни. Важно изменить психологию людей: многие считают, что забота об их здоровье - задача государства и медицины. Но если человек раз в год не проходит диспансеризацию, эффективность медпомощи снижается в несколько раз. Необходимо предотвращать саморазрушающее поведение людей, популяризировать массовые занятия спортом. И здесь общественные организации могут серьезно помочь Минздраву.

- Какие законы, принятые в здравоохранения в прошлом году, на ваш взгляд, стали знаковыми?

- Эпидемия ковида показала, что смертность и заболеваемость среди медицинских работников были намного выше, чем в среднем по популяции. После этого невозможно утверждать, что биологического фактора в здравоохранении нет, и мы добились, что его учитывают в законодательстве о специальной оценке условий труда. Это позволит медработникам получать дополнительные надбавки к окладу и дополнительные дни отпуска.

- Разработка каких еще законодательных инициатив необходима?

- Сейчас система здравоохранения состоит из двух частей - государственной и частной. Последняя, по моим оценкам, составляет как минимум 20 процентов. Многие из частных входят в систему ОМС и берут на себя определенную часть нагрузки. Поэтому нужно упорядочивать и учитывать их работу, глубже внедрять частных в систему здравоохранения.

Кроме того, необходимо развивать систему страхования в России, в том числе медицинского. Наряду с обязательным медицинским страхованием должны появляться и дополнительные добровольные страховки. Конечно, это возможно только вместе с ростом заработной платы людей.

Профсоюз считает необходимым и введение отдельной главы в Трудовой кодекс, устанавливающей особенности регулирования труда медицинских работников по аналогии с педагогическими работниками.

- Как ликвидировать **дефицит кадров** в здравоохранении?

- Ответ прост: медицинским работникам нужно обеспечить достойную, конкурентоспособную оплату труда. Сейчас зарплата врача должна быть 200 процентов от средней зарплаты в регионе. Но в идеале мы хотели бы прийти к тому, чтобы такую зарплату платили при работе на одну ставку. Коэффициент совместительства, по данным Минздрава, составляет 1,3. На практике объем дополнительной работы врачей зашкаливает, и показатель по заработной плате врачей выполняется только вместе со всеми переработками.

Еще в 2019 году президент дал Правительству поручение разработать новую **систему оплаты труда** медработников. Благодаря ей у всех категорий медработников повысится заработная плата. Кроме того, новая система должна выравнивать зарплату между регионами. Пилотный



проект реализации системы отложен до 2025 года.- Какие задачи еще предстоит решить в здравоохранении новых регионов?

- Сейчас в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях восстанавливают 172 объекта здравоохранения. Свыше 200 тысяч детей прошли профилактический осмотр, ведь там его не проводили более 30 лет. На новых территориях не хватает врачей, и на работу туда приезжают доктора из многих регионов страны.

Во всех новых регионах созданы структурные подразделения профсоюза. Мы следим, чтобы рабочие места сохранили для медицинских работников, которые уехали работать или служить в зону СВО, и сопровождаем их семьи.

- В чем, на ваш взгляд, причины конфликта "врач - пациент" и как снизить напряженность?

- Никакого подобного конфликта не существует. Скорее это отдельные случаи. Они связаны, с одной стороны, с перегрузкой и выгоранием медработников, а с другой - с потребительским отношением пациентов к труду врачей и медсестер. Конфликты, связанные с неадекватным оказанием медицинской помощи, минимальны. Более 90 процентов случаев - бытовые, они возникают на фоне чрезмерного употребления алкоголя пациентами.

Необходимо вести разъяснительную работу с пациентами и о том, как именно должна оказываться медицинская помощь.

С нашей точки зрения, необходимо ужесточить и уголовную ответственность за нападения на медицинских работников. Мы будем выступать за то, чтобы ответственность за нападения на врачей приравнивали к ответственности за нападения на сотрудников правоохранительных органов.

Число врачей в России

(тыс.)

2018 - 703.7

2019 - 714.6

2020 - 737.4

2021 - 741.9

2022 - 744.1

По данным Росстата

Парламентская газета

18.01.2024

Эксперт оценила прогноз по росту безработицы и сокращению дефицита кадров в РФ

Лопатина: проблему **дефицита кадров** можно смягчить с помощью трудовой миграции

В России проблему **дефицита кадров** можно смягчить с помощью трудовой миграции, рассказала «Известиям» эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Марина Лопатина.



Ранее в этот день сообщалось, что опрошенные Центробанком аналитики ожидают, что уровень безработицы начнет постепенно расти. Осенью 2023-го он упал до рекордных 2,9%, но уже по итогам декабря ему прогнозируют возврат к 3%. Эксперты предполагают, что на этом уровне он останется и в текущем году. При этом **дефицит кадров** будет сокращаться, считают экономисты.

«**Дефицит кадров** - это следствие демографических процессов в стране. В настоящий момент приток в численность населения в трудоспособном возрасте меньше, чем отток. Население в трудоспособном возрасте сокращается», - отметила Лопатина.

По ее словам, российские ученые показали, что повышение пенсионного возраста лишь частично помогло решить проблему. Эксперт выразила мнение, что ситуацию с **дефицитом кадров** можно смягчить с помощью трудовой миграции - притока иностранной рабочей силы.

«Необходимо понимать, что ни в одной стране никогда уровень безработицы не будет равен нулю. В экономике есть понятие естественного уровня безработицы, простыми словами, это такой уровень безработицы, который позволяет достигать целевых макроэкономических показателей, например, ВВП. К этому уровню и стремятся страны. Он рассчитывается статистически», - добавила также Лопатина.

Ранее, 10 января, президент РФ Владимир Путин заявил, что в России наблюдается минимальный уровень безработицы. Он уточнил, что показателя в 2,9% никогда до этого не было в истории Российской Федерации. Глава государства также отметил большой **дефицит кадров** в стране.

<https://iz.ru/1636168/2024-01-18/ekspert-otcenila-prognoz-po-rostu-bezrabotitcy-i-sokrashcheniiu-defitsita-kadrov-v-rf>

18.01.2024

Правила трудоустройства глав структурных подразделений предложили уточнить

Необходимо законодательно установить запрет на заключение с руководителями структурных подразделений срочных трудовых договоров. Соответствующий **законопроект** опубликован 18 января в электронной базе **Государственной Думы**.

Автором инициативы стал председатель Комитета **Государственной Думы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Законопроект был подготовлен в связи с соответствующим постановлением Конституционного суда РФ. Как писала «Парламентская газета», в декабре 2023 года КС признал не соответствующей Основному **закону** страны норму о заключении срочного трудового договора с руководителями структурных подразделений и обязал законодателей внести необходимые **поправки** в Трудовой кодекс.

Согласно действующему **законодательству**, с руководителями организаций заключаются по общему правилу срочные трудовые договоры. При этом в **законодательстве** отсутствует четко прописанное разделение между руководителями организаций и их структурных подразделений. В этой связи зачастую руководителей подразделений, имеющих меньшие права и иной статус, относят к категории руководителей организаций, в связи с чем также заключают с ними срочные трудовые договоры.



В связи с этим и на основании постановления КС **законопроектом** предлагается устранить эту правовую неопределенность и дополнить статью 59 Трудового **кодекса** РФ. После указания руководителей в качестве категории работников, с кем допускается заключение срочного трудового договора, предлагается указать сноску на часть первую статьи 273 **Кодекса**, в которой дается однозначное определение понятию руководитель организации.

<https://www.pnp.ru/economics/pravila-trudoustroystva-glav-strukturnykh-podrazdeleniy-predlozhili-utochnit.html>

18.01.2024

"Новые люди" отправили на заключение в кабмин проект об увеличении маткапитала в регионах

Вице-спикер ГД, кандидат в **президенты РФ** от партии "Новые люди" Владислав Даванков и первый заместитель руководителя фракции Сардана Авксентьева отправили на заключение в правительство инициативу о повышающих региональных коэффициентах на материнский капитал, предлагается вводить их в регионах с уровнем рождаемости ниже среднего по России, **законопроект** есть в распоряжении РИА Новости.

"Проектом федерального **закона** предлагается повысить размер материнского (семейного) капитала на величину районного коэффициента к заработной плате, установленного в районе, в котором совершается выдача государственного сертификата на материнский (семейный) капитал. Таким образом, **законопроект** направлен на повышение размера материнского (семейного) капитала в зависимости от региона проживания", - сказано в пояснительной записке к **законопроекту**.

Районный коэффициент - показатель, используемый при расчете зарплаты работника за **труд** в сложных климатических условиях. Он применяется при исчислении пенсий, пособий, стипендий, но не материнского капитала, написано в документе.

" Указанное обстоятельство является несправедливым, поскольку введение районных коэффициентов к заработной плате вызвано различием в стоимости жизни по регионам, обусловленным природно-климатическими условиями, и необходимостью компенсировать допрасходы и повышенные затраты **труда** работников Соответственно, материнский капитал также должен быть повышен на величину районного коэффициента из-за повышенных расходов на улучшение жилищных условий и получение образования ребенком (детьми) в отдельных территориях РФ", - поясняется в документе.

В пояснительной записке написано, что районные коэффициенты действуют в Уральском, Сибирском и Дальневосточном федеральных округах, половине субъектов Северо-Западного федерального округа и Приволжского федерального округа. Именно в этих регионах наблюдается более низкий коэффициент рождаемости по сравнению с другими. Так, за 2023 год суммарный коэффициент рождаемости в РФ составил 1,41, тогда как в СЗФО - 1,24, а в Приволжском федеральном округе - 1,37.

"Нужно повышать материнский капитал на такую же величину, как и остальные социальные выплаты по регионам. Это дополнительные деньги на улучшение жилищных условий и



образование детей. А значит - больше уверенности в будущем", - добавила соавтор инициативы Авксентьева.

РИА Новости. Все Новости