

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 31 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
31.08.2016 Из-под завалов в якутской шахте извлекли тело погибшего рабочего	4
31.08.2016 В Москве при заливке бетона пострадал рабочий.....	4
31.08.2016 При сносе исторического здания в Челябинске придавило рабочего	4
31.08.2016 В Москве погиб рабочий, упав в лестничную шахту строящегося здания.....	5
31.08.2016 В Коми на шахте «Интауголь» погиб рабочий	5
30.08.2016 На стройке жилого дома в Великом Новгороде погиб рабочий	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
30.08.2016 На Южном Урале с начала года долги по зарплате выросли в 1,9 раза (Челябинская область)	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
30.08.2016 Петербург ожидает новая волна сокращений	8
30.08.2016 В столичной полиции опровергли сообщения о массовых увольнениях в МУРе	Error! Bookmark not defined.
30.08.2016 «Ижнефтемаш» передумал переходить на режим сокращенной рабочей недели из-за роста заказов (Удмуртия)	9
30.08.2016 Торговая сеть закрывается в Иванове, вынуждая сотрудников уходить самим.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
30.08.2016 М. Топилин: Снижения числа работающих пенсионеров в России нет	11
30.08.2016 Минтруд в октябре внесёт в кабмин предложение о праве НКО оказывать социальные услуги.....	12
30.08.2016 Минтруд призывает использовать трудовой договор на микропредприятиях..	Error! Bookmark not defined.
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
31.08.2016 Роструд добился выплат долгов на 60 млн руб перед работниками "дочки" Газпрома (Ханты-Мансийский автономный округ - Югра).....	12
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	13
30.08.2016 В Саратове прошли рейды по выявлению фактов неформальной занятости.....	15



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15

31.08.2016 В Нестерове оштрафуют работодателя строителей, трудившихся без страховочных тросов (Калининградская область) 15

ПРОФСОЮЗЫ

Error! Bookmark not defined.

31.08.2016 Путин поддержал идею ФНП России о приоритете выплаты зарплаты перед другими платежамиError! Bookmark not defined.

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16

31.08.2016 Какую помощь окажут человеку, пострадавшему на производстве?..... 16

31.08.2016 Президент одобрил приоритет выплаты зарплаты перед налогами 17

31.08.2016 СК РФ начал проверку по факту невыплаты зарплаты в сервисной компании на БАМе 7

31.08.2016 Глава Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке Валентин Тимаков - о рынке труда ДФО 19

31.08.2016 Дмитрия Медведева просят ужесточить наказание для недобросовестных работников МСЭError! Bookmark not defined.

31.08.2016 "К 2020 году должны быть трудоустроены 400 тыс. инвалидов" – заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов М.Терентьев 21

31.08.2016 В Калининградской области снижается напряженность на рынке труда.....Error! Bookmark not defined.

30.08.2016 РФ может отменить ограничения по привлечению граждан Турции на работу в сфере строительства - Ушаков 22

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****31.08.2016**

Из-под завалов в якутской шахте извлекли тело погибшего рабочего

Один человек погиб в результате частичного обрушения породы на шахте в Оймяконском районе Якутии, сообщили агентству "Интерфакс - Дальний Восток" в следственном управлении СКР по региону.

"Тело погибшего рабочего извлечено из-под завалов и передано бригаде скорой помощи", - сказал собеседник агентства.

Обрушение горной породы произошло днем в среду в одном из штреков шахты "Сарылах Сурьма" в Оймяконском районе Якутии. В шахте находился один человек, сообщалось, что он пострадал.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=758811&sec=1672>

31.08.2016

В Москве при заливке бетона пострадал рабочий

В Москве насосная стрела упала на голову рабочему.

Заливка бетона на Новоорловской улице в столице для одного из рабочих едва не закончилась гибелью. Во время подачи раствора насосная стрела сорвалась и попала в голову рабочему.

Удар оказался такой силы, что часть головы пострадавшего скальпировало. Несмотря на серьёзный удар, он находится в сознании.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/897681/v_mosk_vie_nasosnaia_striela_upala_na_gholovu_rabochiemu

31.08.2016

При сносе исторического здания в Челябинске придавило рабочего

В Челябинске при сносе исторического здания, расположенного в Челябинске на территории танкового училища, пострадал рабочий, сообщает корреспондент ГТРК "Южный Урал" со ссылкой на пресс-центр городской службы спасения.

В службу спасения обратился очевидец происшествия. Во время работ 30 августа, около здания на улице Монакова, 1, в кабину экскаватора упала деревянная балка. Она придавила ногу 35-летнему водителю. Спасатели оказали мужчине первую помощь и эвакуировали его из кабины экскаватора.



"Мужчине на травмированную конечность наложили шину. Затем пострадавшего мужчину эвакуировали из кабины экскаватора. На носилках его транспортировали до машины скорой медицинской помощи", – рассказали в Челябинской службе спасения.

Напомним, снос исторического здания накануне возмутил краеведов. Среди корпусов бывшего танкового училища, построенных в начале прошлого века, есть объекты культурного наследия, которых лишился Челябинск.

http://www.chelstv.ru/Pri_snose_istoricheskogo_zdaniya_v_Chelyabinske_pridavilo_rabochego

31.08.2016

В Москве погиб рабочий, упав в лестничную шахту строящегося здания

По предварительной информации, под монтажником подломились леса, и мужчина рухнул с высоты четвёртого этажа.

Сотрудники полиции выясняют обстоятельства гибели рабочего на юге Москвы. Известно, что инцидент произошёл в строящемся здании на Проектируемом проезде.

Согласно предварительным данным, под монтажником подломились строительные леса, и он упал в лестничную шахту. Его коллеги тут же вызвали бригаду скорой помощи, но к моменту прибытия медиков мужчина был уже мёртв.

Сейчас на месте работают сотрудники полиции и выясняют обстоятельства произошедшего.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/897619/v_mosk_vie_poghib_rabochii_upav_v_liestnichnuiu_shakhtu_stroiashchegosia_zdaniia

31.08.2016

В Коми на шахте «Интауголь» погиб рабочий

В Коми на шахте «Интауголь» произошел несчастный случай.

По данным СК РФ, накануне на участке шахты АО «Шахта «Интауголь» при доставке оборудования погиб 45-летний электрослесарь участка стационарного оборудования.

Ведется доследственная проверка. Причины и обстоятельства произошедшего устанавливаются.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2016/08/30/1545711.html>

30.08.2016

На стройке жилого дома в Великом Новгороде погиб рабочий

Проводится доследственная проверка.

В Новгородской области проводится доследственная проверка по факту гибели 53-летнего рабочего при строительстве жилого дома. Как сообщили ИА REGNUM в пресс-службе регионального следственного управления Следственного комитета РФ, инцидент произошёл утром 29 августа на улице Линейной в Великом Новгороде, где строит жилой дом ООО "Глория-С".



Каменщик упал с высоты шестого этажа и от множественных травм скончался на месте.

В настоящее время следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего, изъяты документы, назначены необходимые экспертизы, опрошены очевидцы.

<https://regnum.ru/news/accidents/2173192.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.08.2016

Почти в два раза выросла задолженность по зарплате в Калужской области

Свыше 3,8 тысяч нарушений трудовых прав граждан, из которых более 60% — нарушения прав граждан на оплату труда было выявлено прокурорами в первом полугодии 2016 года, рассказала 31 августа в беседе с корреспондентом ИА REGNUM старший помощник прокурора Калужской области Татьяна Гильдикова.

По ее словам, задолженность по зарплате по итогам первых 6 месяцев возросла почти в два раза и составила порядка 102 млн рублей. Судами области уже удовлетворено 1601 заявление прокуроров о взыскании задолженности по заработной плате на сумму более 63,5 млн рублей.

В отношении руководителей, которые не выплачивают вознаграждение за труд свыше двух месяцев, инициируется применение мер уголовно-правового воздействия. В настоящее время в следственных органах находится 11 уголовных дел в отношении таких недобросовестных руководителей. По 4 делам ущерб работникам возмещен полностью. Задолженность по зарплате в размере порядка 3,5 миллионов руб. была погашена в при расследовании уголовных дел данной категории.

«Всего за 6 месяцев этого года по результатам прокурорских проверок удалось добиться возврата долгов по зарплате на сумму 30 млн рублей», — подчеркнула Татьяна Гильдикова.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, по состоянию на февраль 2016 года, в 23 организациях Калужской области удалось полностью погасить задолженность по заработной плате перед 4 624 работниками на сумму свыше 72 млн. рублей.

В 2015 году динамика задолженности по заработной плате, выявленной по результатам прокурорских проверок, характеризуется сокращением ее размера с 73 до 63 млн. рублей.

К примеру, после вмешательства прокуроров полностью погашена задолженность по заработной плате в муниципальном унитарном предприятии горэлектротранспорта «Управление Калужского троллейбуса» города Калуги», ФГУП «Чипляевское производство специальных радиоматериалов» ЗАО «Колхоз им. Орджоникидзе», ОАО «Кондровская бумажная компания», ОАО «Кировский завод».

В целях восстановления трудовых прав работников и привлечения к ответственности виновных лиц по каждому факту невыплаты в установленные сроки заработной платы органами прокуратуры области принимается комплекс мер реагирования.



<https://regnum.ru/news/economy/2173576.html>

31.08.2016

СК РФ начал проверку по факту невыплаты зарплаты в сервисной компании на БАМе

Дальневосточное следственное управление на транспорте Следственного комитета РФ начало проверку после публикации в СМИ информации о **невыплате заработной платы** работникам дома отдыха локомотивных бригад на станции Тында в Амурской области, сообщается сегодня на сайте ведомства.

"По предварительным данным, речь идет о **невыплате** руководителем ООО "Компания Транспорт-Сервис" **зарплатной платы** в течение летних месяцев 2016 года работникам дома отдыха локомотивных бригад станции Тында", - говорится в сообщении.

Проверка организована по признакам преступления, предусмотренного ст.145.1 УК РФ ("**Невыплата заработной платы**"). Следователям предстоит установить размер задолженности, дать правовую оценку действиям лиц, нарушивших трудовые права граждан, выяснить, имелась ли у организации реальная возможность выплачивать денежные средства. По результатам будет вынесено процессуальное решение.

Ранее СМИ сообщали, что **сотрудники** дома отдыха начали **забастовку** из-за **задержки зарплаты** на три месяца.

ТАСС

30.08.2016

На Южном Урале с начала года долги по зарплате выросли в 1,9 раза (Челябинская область)

Безработица в 2016 году превышает уровень 2015-го и остается на высоком уровне

Просроченная **задолженность** по **зарплатной плате** в Челябинской области с 1 января по 1 августа 2016 года выросла в 1,9 раза, с 14 млн 930 тыс рублей до 28 млн 684 тыс рублей, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Челябиноблстате.

При этом уровень безработицы в регионе остается на высоком уровне, за все месяцы 2016 года он не снижался ниже 7%, что превышает среднероссийские показатели. При анализе статистических данных видно, что количество занятых в Челябинской области с начала 2016 года уменьшилось на 4,6 тыс человек, при этом число безработных с начала года снизилось на 3,4 тыс. человек. Это может говорить о том, что из занятых активно выбывали пенсионеры, не пополняя при этом категорию безработных.

Однако если сравнивать общее количество безработных в месяц, то в январе 2016 года их количество превышало на 10% количество безработных в январе 2015-го, в марте 2016 увеличение составило 5,6% к марту 2015-го. В июне показатели практически сравнялись: число безработных было на 0,5% больше, чем в том же месяце 2015 года. Несмотря на снижение тенденции роста количества безработных, все же их абсолютное количество в регионе продолжает оставаться высоким.

За первое полугодие 2016 года безработных ежесекундно в Челябинской области насчитывается около 130 тысяч человек, что составляет не менее 7% от общей численности трудоспособного населения региона.



Отметим, что тенденции к ухудшению экономических показателей к августу 2016 года снизили свой темп. Эксперты сходятся во мнениях, что экономика России нашла равновесное состояние. Однако в дальнейших прогнозах аналитики расходятся. Многое будет зависеть от внешней конъюнктуры, так как инструментарий экономических мер внутри страны ограничен.

Напомним, новая стратегия развития страны будет разработана и согласована Центром стратегических разработок под председательством Алексея Кудрина. Летом 2017 года документ планируют представить президенту РФ Владимиру Путину.

<https://regnum.ru/news/economy/2173287.html>

СОКРАЩЕНИЯ

30.08.2016

Петербург ожидает новая волна сокращений

За последние несколько месяцев масштаб сокращений в Петербурге заметно снизился. По данным HeadHunter, лишь 5,7% работодателей планирует увольнять сотрудников в текущем году. Еще в марте 2016 года таких компаний было 22%. Впрочем, эксперты рынка труда не исключают, что затишье носит временный характер. Новая волна сокращений может начаться уже к концу года.

От избытка к дефициту

По данным "Банка заработных плат HeadHunter", еще в марте 2016 года каждый пятый работодатель в Петербурге (22%) собирался сокращать персонал. На непопулярные меры были готовы пойти компании со штатом 100-500 человек. Сокращения, в первую очередь, планировали предприятия в сфере автобизнеса, добычи и переработки полезных ископаемых, а также розничной торговли. Первыми под "нож" должны были пойти линейные сотрудники - так, по данным исследования, ответили 87% работодателей, планировавших сокращения.

Однако уже в августе 2016 года, 37% компаний Петербурга и Ленобласти планируют увеличивать численность сотрудников, 5,7% по-прежнему будут сокращать штаты, а оставшиеся 57,3% не планируют каких-либо кадровых изменений. В Москве и Московской области ситуация схожая, отмечают в HeadHunter: 35,4% организаций хотят увеличивать штат, 5,9% - сокращать, а подавляющее большинство (58,6%) не планируют изменений.

О некоторых положительных тенденциях на рынке труда Петербурга говорит и официальная статистика. По данным Петростата, потребность компаний в рабочей силе на конец марта 2016 года составляла 42,4 тыс. человек, а на конец июля - 52,5 тыс. человек.

Признаки оживления

Эти цифры, по словам руководителя отделений по подбору персонала Kelly Services Ольги Копыловой, могут говорить о том, что работодатели готовы перейти от сокращений к активному найму персонала. "Ситуация выглядит куда более здоровой, чем 4-5 месяцев назад", - отмечает О. Копылова.

Она напоминает, что сокращения в основном произошли в отраслях, которые в первую очередь пострадали от экономического кризиса и колебаний курса рубля - на предприятиях автопрома, в компаниях, бизнес которых зависит от импорта, а также в малом и среднем бизнесе, в сфере консалтинга и строительства.



Нанимают персонал, напротив, предприятия, занятые в сфере экспорта или связанные с импортозамещением. Речь, в частности, идет об агропромышленном комплексе, фармацевтике, целлюлозно-бумажных производствах, сфере развлечений и ИТ.

Помимо набора персонала, часть петербургских компаний, по данным исследования HeadHunter, планирует индексировать зарплаты. Еще в марте работодатели говорили о планах сократить от 5 до 15% бюджета на персонал за счет **сокращения штатов**, урезания соцпакетов и заработных плат. Сейчас у половины опрошенных представителей российского бизнеса есть планы индексировать зарплаты один или два раза за год. Средний размер индексации составит 8%. При этом ближайшего повышения можно ожидать не раньше конца 2016 года, говорится в исследовании.

До поры до времени

Однако, по прогнозам Центра экономических и политических реформ (ЦЭПР), повышение спроса на рабочую силу может оказаться кратковременным. Скорее всего речь может идти лишь о традиционных сезонных колебаниях спроса на рынке труда.

Дополнительный спрос на сотрудников вполне может быть связан с увеличением числа заказов со стороны бюджетных организаций, что, в свою очередь, объясняется активностью чиновников накануне выборов в Госдуму и региональные парламенты.

"В предвыборный период бюджетные расходы стараются максимально сохранять на прежнем уровне, но после сентябрьских выборов, в условиях усложняющейся экономической ситуации, и возрастающего дефицита бюджета, можно ожидать секвестра бюджетных расходов, в том числе и в Санкт-Петербурге", - говорится в ответе ЦЭПР на запрос РБК Петербург. Перспективы сокращения бюджета могут негативно повлиять на рынок труда уже в конце 2016 года, заключают эксперты.

http://www.rbc.ru/spb_sz/30/08/2016/57c59c3d9a7947bbbe6e645a

30.08.2016

«Ижнефтемаш» передумал переходить на режим сокращенной рабочей недели из-за роста заказов (Удмуртия)

Ранее сообщали, что предприятие начнет работать по новому графику с 1 сентября.

«Ижевский завод нефтяного машиностроения» пересмотрел планы перехода с сентября на режим **сокращенной рабочей недели** благодаря росту заказов. Об этом пишет NewsRbk.ru Новости со ссылкой на слова премьер-министра Удмуртии Виктора Савельева.

«Производственные блоки, цеха, которые занимаются непосредственно производством, будут загружены полностью», - сказал Виктор Савельев.

Также он отметил, что на **сокращенную рабочую неделю** могут быть переведены только «неосновные подразделения» и инженерно-технические работники предприятия.

Напомним, что в июле «Ижнефтемаш» объявил о планах перехода на **сокращенную рабочую неделю**, так как в первом квартале 2016 года спрос на штанговые глубинные насосы снизился на треть, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Кроме того, ухудшилась рыночная ситуация.



«Это, опять же, связано с участием в тендерах и в заказах. Помните, когда цена немножко на нефть прыгала, многие компании тормозили проведение торгов, тендеров. И «Нефтемашу» некуда было деваться, они уже объявили о том, что с 1 сентября переходят на неполную неделю», - сказал премьер-министр.

По его словам, сегодня ситуация на рынке изменилась, и у завода появилось достаточное количество заказов.

«Тем более они входят в группу компаний «Римера». Они сейчас договорились и с Альметьевским заводом погружного оборудования, с ними заключили субподрядные контракты, и в ряде торгов участвовали, выиграли. Сегодня у них объем заказов 430 млн. Цифра уже вполне достаточная для того, чтобы обеспечить базовые производства», - сообщил Виктор Савельев.

<http://newsrbk.ru/news/3526471-izhneftemash-peredumal-perehodit-na-rezhim-sokraschennoy-rabochey-nedeli-iz-za-rosta-zakazov.html>

30.08.2016

Торговая сеть закрывается в Иванове, вынуждая сотрудников уходить самим

Торговая сеть «Как раз» закрывает 9 магазинов в Иванове. Как стало известно депутату Ивановской областной думы Дмитрию Шелякину (ЛДПР), сотрудников не сокращают, как это положено по закону, а заставляют писать заявления об уходе по собственному желанию. «В адрес моей приемной обратились сотрудники сети магазинов “Как раз”, располагающихся по адресам: пр. Шереметевский д.117, пр. Шереметевский д.26, ул. Громобоя д.59, – говорится в обращении Дмитрия Шелякина прокурору Ивановской области Андрею Ханько и главному госинспектору труда в Ивановской области Олегу Губину. – Они сообщили, что в настоящий момент в г.Иваново ликвидируются 9 магазинов сети “Как раз”, при этом, вместо того чтобы провести сокращение сотрудников в соответствии с законом, который предусматривает выплаты пособий, руководство сети магазинов в приказном порядке заставляет писать сотрудников заявления по собственному желанию! Нежелающих писать заявление руководство магазинов шантажирует **невыплатой заработной платы** (неофициальной за март, апрель, август и официальной за август). Факт выплат части заработной платы неофициальным путем подтверждается имеющимися у сотрудников копиями зарплатных ведомостей, а также видеозаписями, где зафиксирован данный процесс».

Дмитрий Шелякин просит провести проверку по факту выплат сотрудникам сети магазинов “Как раз” заработной платы неофициальным способом, в нарушении Трудового Кодекса РФ, а также по факту увольнения сотрудников без выплаты выходного пособия, при увольнении по сокращению штатов.

<http://vchastnosti.ru/news/8063/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.08.2016

Минтруд напомнил о защите работников при банкротствах предприятий

Председатель Федерации независимых профсоюзов (ФНП) Михаил Шмаков на встрече с президентом России Владимиром Путиным предложил внести в Гражданский кодекс РФ изменения, согласно которым при банкротстве предприятий выплаты задолженности перед работниками должны производиться в первую очередь. Об этом сообщается на сайте Кремля. Путин поддержал идею законопроекта.



В ответ на запрос НСН пресс-служба Министерства труда и социальной защиты РФ заявила, что в ведомстве пока не получали поручений по разработке подобного законопроекта. При этом она напомнила, что 3 июля 2016 года был принят закон № 272-ФЗ, направленный на предупреждение возникновения задолженности по зарплате и повышение ответственности работодателей за такие нарушения.

Закон обязывает предприятия конкретизировать предельные сроки выплат. Так, деньги работникам должны быть выплачены не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который была начислена зарплата. Этот период устанавливается с учетом соблюдения права работника на своевременное получение оплаты труда и возможностей работодателей по организации расчета и выплаты зарплаты.

Раньше в некоторых компаниях работники получали расчет за текущий месяц в конце следующего или позднее. Теперь же очерчены четкие границы, в рамках которых устанавливается конкретная дата выплат.

Для обеспечения выполнения закона, была повышена административная и материальная ответственность работодателя за задержку зарплаты. Увеличатся штрафы для должностных лиц при первичном нарушении, а также выросла верхняя граница всех штрафов при повторном нарушении. Кроме того, вдвое возрастет компенсация, которую работодатель обязан выплатить работнику за задержку зарплаты.

Закон также увеличивает срок с трех месяцев до одного года, в течение которых работник вправе обратиться в суд по спорам, связанным с невыплатой зарплаты. Также изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав. Теперь работник за разрешением индивидуального трудового спора может обратиться в суд по месту своего жительства, хотя раньше такое заявление можно было подать лишь по месту нахождения работодателя.

Государственные трудовые инспекции получили право проводить проверки по жалобам на невыплату зарплаты или оплату труда в размере ниже минимального размера оплаты труда незамедлительно, известив прокуратуру, в то время как раньше такая проверка требовала получения предварительного одобрения надзорного ведомства.

В соответствии со ст. 134 федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», в первую очередь выплачивает задолженности, связанные непосредственно с проведением процедуры банкротства. Задолженность по зарплате вытеснена во вторую очередь выплат.

По данным Росстата на 1 августа, общий объем задолженности по зарплате в стране составил 3,7 млрд рублей. Этот показатель снизился на 138 млн рублей по сравнению с данными на 1 июля. Основной объем задолженности — 3,5 млрд рублей (99,6%) — образовался из-за отсутствия у организаций собственных средств.

<http://nsn.fm/society/mintrud-napomnil-o-zashchite-rabotnikov-pri-bankrotstvakh-predpriyatiy.php>

30.08.2016

М. Топилин: Снижения числа работающих пенсионеров в России нет

Снижения числа работающих пенсионеров в России нет, сообщил РИА Новости министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

Ранее ряд СМИ сообщил, что глава комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак направил обращение в Генпрокуратуру с просьбой



проверить противоречивые данные Счетной палаты, **Минтруда** и Пенсионного фонда РФ о числе пенсионеров в РФ, прекративших трудовую деятельность в I квартале 2016 года.

"Теоретически есть такая предпосылка, что если у человека достаточно небольшой заработок, небольшая пенсия, он, может быть, предпримет вместе с работодателем шаги, чтобы уйти в тень. Но на данный момент, я думаю, этого нет. Как было 10 миллионов неработающих, так и есть около 10", - заявил **Топилин**.

Он также объяснил данные Счетной палаты о снижении числа пенсионеров изменением критериев расчета.

"Просто тогда, когда считали бюджет, исходили из того, что среднегодовая величина, а потом перешли на дату последнюю ?31 октября?. Общее количество не изменилось", - заявил он.

Ранее газета "Ведомости" сообщала, что, согласно данным Счетной палаты, численность работающих пенсионеров сократилась в I квартале 2016 года с 15 миллионов до 9,6 миллиона. Однако, по данным газеты, в **Минтруда** и ПФР опровергли эту информацию и отметили сокращение числа работающих пенсионеров до 9,6 миллиона человек не с 15 миллионов, а с 9,9 миллиона. В министерстве отметили, что при расчете бюджета ПФР было решено ориентироваться не на среднегодовую численность занятых пенсионеров, а на их точное число на конец III квартала 2015 года, что и привело к несовпадению в данных.

АЗИ ПРАЙМ.

30.08.2016

Минтруд в октябре внесёт в кабмин предложение о праве НКО оказывать социальные услуги

Министерство **труда** и социальной защиты Российской Федерации в октябре внесёт в Правительство **предложение** по предоставлению некоммерческим организациям права оказывать социальные услуги начиная с 2017 года.

По словам председателя Правительства России Дмитрия **Медведева**, "сейчас готовится решение в развитие и **закона**, и указов президента по этому поводу".

"Эти решения... будут внесены в Правительство в октябре. И мы сделаем всё, чтобы с 1 января 2017 года все эти решения уже заработали на уровне конкретных некоммерческих организаций социальной направленности", - цитирует ТАСС **Медведева**.

Некоммерческая организация (НКО) - организация, не имеющая в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющая полученную прибыль между участниками. НКО могут создаваться для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных, политических, научных и управленческих целей и других сфер. Некоммерческие организации вправе заниматься предпринимательской деятельностью, только если данная деятельность направлена на достижение целей организации.

<https://www.pnp.ru/news/detail/140716>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.08.2016

Роструд добился выплат долгов на 60 млн руб перед работниками "дочки" Газпрома



"Югорскремстройгаз" погасил задолженность перед работниками более чем на 60 миллионов рублей, сообщает пресс-служба **Роструда**.

Роструд выявил в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре задолженность по зарплате в июне перед 978 работниками "Югорскремстройгаза". "В результате мер, принятых **Рострудом**, долг погашен в полном объеме. Общая сумма выплаченной заработной платы составила 60 миллионов 991 тысячу 420 рублей", - говорится в сообщении. Отмечается, что работодатель привлечен к административной ответственности.

РИА Новости

31.08.2016

Родственники погибших при пожаре на складе в Москве могут получить 1 млн руб. компенсации

Родственники погибших при пожаре на складе типографии в московском районе Алтуфьево могут получить компенсацию по 1 млн руб., если будет доказан факт трудовых отношений работников типографии. Об этом ТАСС сообщил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) **Михаил Иванков** за заседании в Общественной палате РФ.

"По законодательству работодатель обязан проинформировать о несчастных случаях на производстве. В настоящее время нами проводится расследование. Если трудовые отношения будут доказаны, то родственники погибших смогут получить по 1 млн рублей", - сказал он.

Ранее **глава Роструда Всеволод Вуколов** сообщил, что ведомство проводит проверку соблюдения работодателем норм трудового законодательства в связи с тем, что наличие трудовых договоров с работниками типографии "под вопросом".

В результате пожара в складском помещении типографии, возникшего 27 августа, погибли 17 человек - 14 граждан Киргизии и трое россиян. Три человека пострадали.

ТАСС <http://tass.ru/proisshestviya/3579521>

Также: НТВ, Москва24 и др.

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

31.08.2016

Задача не для слабонервных. Вывод работников из теневой занятости

В последнее время в правительственных кругах решили уделить внимание выводу так называемой теневой занятости на свет божий. Оно и понятно: в бюджете дефицит, срочно требуются дополнительные источники доходов.

В принципе, дело нужное, поскольку в России, по разным оценкам, в этом секторе рынка труда сосредоточено от 14 до 30 млн человек. И это те люди, которые по разным причинам не платят с доходов налоги и отчисления в соцфонды. Только Пенсионный фонд недополучает до 1,5 трлн рублей в год.

Сказано - сделано. Начали искать методы борьбы с неформальными трудовыми отношениями.

И вот уже пошли рапорты о возврате в лоно легальной занятости сотен тысяч граждан... В начале года Минтруд объявил о выводе "из тени" более 2 млн человек, что дало дополнительно 5 млрд рублей страховых взносов в ПФР. Правда, гложут сомнения, что цифры из отчетов соответствуют действительности, поскольку как это можно сделать силами Роструда - слабо себе представляю. Вызвали "на ковер" и потребовали не платить в конвертах? Так всех не вызовешь. Ну а цифры Минтруда, если перевести их на фонд оплаты труда, означают, что легализованные работники



получали в месяц... около 800 рублей! Именно столько надо получать, чтобы за год 2 млн работников заплатили 5 млрд рублей взносов в ПФР. Вы где-нибудь такие зарплаты видели?..

Как же так получается: борьба с нелегальной занятостью в разгаре, а результаты слабые? А нет у административных органов методов эффективных с этой заразой справиться в одиночку.

Голь на выдумки хитра. Например, я индивидуальный предприниматель. Все мои обязательства по налогам - это 6% от оборота. Получил деньги за работу, 6% заплатил государству и живу спокойно. А то, что я после выплаты налога часть дохода передал в качестве оплаты труда работникам с неоформленными трудовыми договорами, как Роструд проконтролирует? Да никак! Или - работу репетитора, таксиста, сантехника?

Прозвучала идея: предложить народу купить патенты, как мигрантам. И тогда жизнь трудовая будет белая и прозрачная. Ведь в patente можно заложить взносы в Пенсионный и медицинский фонды, и налог на доходы физических лиц тоже. Одна незадача: как заставить людей эти самые патенты покупать? Эти люди не мигранты, их из страны не вышлешь. В общем, задачка не для слабонервных.

У теневой занятости давняя история, и это история всех стран с рыночной экономикой. Данный феномен изучают еще с 1960-х годов. И вот что интересно: занятость эта теневая растет и растет. Для примера, в начале 60-х годов прошлого столетия доля теневой экономики в экономике мировой составляла всего 5,6%, а сегодня более трети мирового ВВП скрыто в теневом секторе. А мировой ВВП в 2012 году, по расчетам Всемирного банка, составил 71,66 трлн долларов. То есть в теневом секторе производится порядка 26 трлн долларов (для сравнения: ВВП США - 15,68 трлн, Китая - 8,23 трлн, Еврозоны - 17,7 трлн).

В Европе объем теневой экономики в 2007 году составил 2,2 трлн евро. После незначительного снижения в начале кризиса теневая экономика к 2009 году опять начала расти. Правительства европейских стран признают, что усилия ее обуздать потерпели неудачу. Безработица и стагнация экономики только стимулируют нелегальную деятельность. Самый высокий уровень теневой экономики в ЕС демонстрирует Болгария (33%), за ней Венгрия, Литва, Румыния (по 30%), Эстония (29%), Латвия (27%), Греция (26%). Среди стран Западной Европы и Скандинавии самые высокие показатели теневой экономики - в Бельгии (17%), Швеции (16%) и Норвегии (15%). Самые низкие - в Австрии и Швейцарии (по 8%).

Особенно показателен рост теневой экономики в европейских странах. За 45 лет ее доля в ВВП увеличилась в Швеции в 11 раз, в Германии почти в 8 раз, в Дании почти в 4 раза. И это - показатели самых благополучных стран мира. В большинстве других европейских стран, входящих ОЭСР, к 2007 году теневой оборот увеличился или сохранился на уровне предыдущего десятилетия либо несколько снизился. В среднем по странам ОЭСР (развитые страны Европы, США, Канада, Япония и Новая Зеландия) он составил 15,8%, достигая в Италии 27,4%, Греции - 31,0%, Португалии и Испании - 22 - 23%.

Критическим уровнем теневой экономики считается показатель 40 - 50%, когда противоречие между легальным и теневым бизнесом наблюдается практически во всех сферах, и можно говорить, что не государство управляет экономикой, а теневые структуры.

Теневая экономика и теневая занятость - проблема комплексная. И ее решение в России зависит прежде всего от того, насколько точно правительство определит причины этого явления.

Для начала надо честно ответить на главный вопрос: почему люди идут работать в теневой сектор? Они что - прирожденные нарушители закона, или им не хочется иметь нормальных трудовых отношений? Наверное, нет. Идут они туда, потому что идти в "белый" сектор некуда. Крупный бизнес долгие годы только сокращает рабочие места, а средний и малый бизнес не развивается в той мере, которая требуется для обеспечения нормальной занятости. Идти в службу занятости смысла нет: пособие по безработице мизерное, рабочие места непрестижные.

Следовательно, основные усилия для легализации занятости надо направить на программу создания рабочих мест. А тут без госпрограммы стимулирования промышленного производства, развития современных технологий не обойтись. Только без болтовни, а реально начать через банки кредитование бизнеса под принятый во всем мире процент. И схема понятная должна быть: ЦБ кредитует коммерческие банки под 1% на 10 - 15 лет, а они на эту же сумму - бизнес под 5 - 6%.

Многие предприниматели хотели бы легализовать свой бизнес, но в условиях серьезного административного давления и коррупции это невыгодно. И опять надо делать выбор: или сохранять условия для "кормления" контролеров и терять доходы от "белой" занятости, или, ограничив аппетиты коррупционеров, создать условия для развития легального бизнеса. Кроме того, жизненно необходимо прекратить практиковать различные псевдольготы, что создает условия для нарушений в налоговой и таможенной сфере. Когда все равны по своим обязательствам, то не надо содержать армию контролеров, проверяющих права на эти самые льготы и торгующих этими правами. А



главное, в конкуренции будет побеждать реальный эффективный бизнес, а значит, и рабочие места будут не временные, не фиктивные.

Наконец, серый рынок труда существует и потому, что граждане не чувствуют выгод от отчислений в соцфонды. И чиновники сами зачастую подогревают эту уверенность населения, рассуждая о том, что в скором времени пенсии у нас будут на уровне пособий по бедности. Какой здоровый человек после заявления, например, министра финансов о будущей неспособности Пенсионного фонда справиться с выплатами пенсий будет желать что-либо в этот самый ПФР отчислять? Я уж не говорю о всеобщей неудовлетворенности состоянием нашего здравоохранения.

Хочется, очень хочется системной работы правительства над проблемой теневой занятости. Чтобы было правильно определено направление главного удара - создание условий для роста экономики, для создания эффективных рабочих мест!

http://www.solidarnost.org/articles/editorials/aleksandr-safonov/Zadachka_ne_dlya_slabonervnyh.html

30.08.2016

В Саратове прошли рейды по выявлению фактов неформальной занятости

24, 26 и 29 августа представители министерства занятости, труда и миграции области совместно с представителями администраций районов Саратова, УФНС России по Саратовской области, отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области провели осмотры предприятий с целью выявления фактов неформальной занятости.

Так, рейдовая проверка была проведена в торговых комплексах «Арига», «Домашний», ООО «Оккторггрупп», на рынке «Привоз». Информация по выявленным признакам нелегальной занятости направлена в контрольно-надзорные органы. Кроме того, в ходе осмотров с работниками проводилась разъяснительная беседа о негативных последствиях нелегальной занятости.

Отметим, что работа по снижению неформальной занятости является одним из приоритетных направлений деятельности Правительства области и будет системно проводиться на протяжении нескольких лет.

<http://saratov.monavista.ru/news/1956144/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.08.2016

В Нестерове оштрафуют работодателя строителей, трудившихся без страховочных тросов
(Калининградская область)

В Нестерове прокуратура потребовала привлечь к административной ответственности местного коммерсанта. По данным надзорного органа Калининградской области, предприниматель занимается капитальным ремонтом крыши дома культуры. В нарушение закона его рабочие не обеспечены страховыми тросами и защитными касками.

Кроме того, кровельные работы проводятся без защитных ограждений. Рабочие поднимаются на крышу по лесам, у которых есть повреждения. Также установлено, что с одним из работников не заключён трудовой договор.

В отношении предпринимателя возбуждено административное дело. Ему грозит штраф в размере до 30 тыс. рублей. Материалы дела направлены в **трудовую инспекцию**.



<http://newsrbk.ru/news/3528606-v-nesterove-oshtrafuyut-rabotodatelaya-stroiteley-trudivshih-sya-bez-strahovochnyih-trosov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.08.2016

Какую помощь окажут человеку, пострадавшему на производстве? (интервью с представителем ФСС)

В прошлом году произошло почти 43 тыс. **Несчастных случаев** на **производстве**. Из них больше 6 тыс. С тяжёлым исходом, когда **работник** получил серьёзные повреждения здоровья.

О том, на какую помощь может рассчитывать человек, **пострадавший** на **рабочем месте**, на какое лечение и реабилитацию он имеет право, мы поговорили с Андреем Косовым, замруководителя департамента страхования профессиональных рисков ФСС РФ.

- Андрей Александрович, на какие выплаты может претендовать человек, который серьёзно **пострадал** на **рабочем месте**?

- Медико-социальная экспертиза оценивает и присваивает коэффициент утраты трудоспособности. Скажем, если показатель 60%, значит, человек будет ежемесячно получать 60% от своего предыдущего среднего заработка. Причём выплаты продолжатся даже в том случае, если человек будет работать.

- В Германии, где зародилось социальное страхование от **несчастных случаев** на **производстве**, на **работу** возвращается около 75% **пострадавших**. А как у нас?

- В нашей стране благодаря лечению и реабилитации после **травм** восстанавливаются и возвращаются к труду более 50% **работников**, но мы стремимся к тому, чтобы этот показатель стал выше. Для Фонда социального страхования очень важно, чтобы человек смог вернуться к труду и чувствовать себя полноценным членом общества. Для этого в 2015 г. в ФСС РФ был начат пилотный проект по организации системы комплексной реабилитации **пострадавших** на **производстве**. Она включает в себя медицинскую, социально- бытовую и профессиональную реабилитацию.

Реабилитационный менеджер - Сейчас, как правило, из больницы, куда пострадавшего увозят по «скорой», человека выписывают домой на амбулаторное лечение. Проходят месяцы, прежде чем он попадает в реабилитационный центр, а ведь для восстановления после травмы дорог каждый день...

- Это действительно так. Оказавшись дома, пострадавший оказывается предоставленным самому себе... Это самый губительный период. Именно поэтому наш Фонд выступает за то, чтобы из стационара человек сразу попадал в Реабилитационный центр ФСС РФ, где для него определяют наиболее подходящую тактику и условия восстановления.

Ещё одно новшество, которое собирается ввести Фонд, - институт реабилитационных менеджеров. В идеале, как только человек оказывается на больничной койке после несчастного случая, с ним должен связаться реабилитационный менеджер. Он будет работать с врачами, работодателем, родственниками, медико-социальной экспертизой, будет контролировать и выбирать максимально подходящее лечение, планировать будущую реабилитацию. Когда пострадавший восстановится, менеджер должен помочь ему вернуться на работу, при



необходимости организовать переобучение или устройство на новое место, для чего сейчас ФСС активно сотрудничает с региональными центрами занятости.

Пока такая служба только создаётся, и, к сожалению, пострадавшие теряют драгоценное время. Сначала проводится расследование **несчастливого случая**, чтобы подтвердить, что это действительно **травма на производстве**. Иногда следствие затягивается, особенно в случаях с автоавариями. А значит, формально ФСС РФ не может заниматься человеком и он проходит лечение на общих основаниях.

Уловки работодателей - Мой знакомый лежал в больнице, и на соседней койке был **электрик**, повредивший позвоночник на заводе. Начальство уговорило его подписать бумаги, что несчастие произошло вне работы...

- Я бы посоветовал людям, пострадавшим на производстве, их родственникам и знакомым не попадаться на уловки работодателей. Обратитесь в трудовую инспекцию, в региональное отделение ФСС РФ. Если вы докажете, что несчастие произошло именно на **рабочем месте**, в командировке, по дороге **на работу** или обратно, вы получите более качественную помощь из средств Фонда социального страхования.

- В чём разница между **травмой**, полученной дома в выходной день, и производственной?

- Если человек **получил травму на производстве** и это подтверждено результатами расследования, лечение и реабилитация **работника** оплачиваются из Фонда соцстраха. Люди, работающие по трудовым договорам, должны понимать, что они застрахованы в ФСС РФ и имеют право на максимальную медицинскую и реабилитационную помощь. За счёт средств бюджета Фонда пострадавший может быть обеспечен высокофункциональным техническим средством реабилитации (протезом, креслом-коляской или др.). Для лиц, пострадавших на **производстве** и ориентированных на дальнейшую активную трудовую деятельность, приобретут адаптированные автомобили, «интеллектуальные» протезы с внешними источниками питания и др.

травмы на **производстве** 5,5 млн. предприятий страны зарегистрированы в качестве страхователей по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на **производстве** и профзаболеваний.

56 млн. работников застрахованы 18% из них работают в условиях с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Страховые случаи 70% несчастные случаи с лёгким исходом 12% тяжёлые несчастные случаи 4% со смертельным исходом 12% профессиональные заболевания Основные причины производственного травматизма 1. Нарушение требований безопасности.

2. Неудовлетворительная организация производства. 3. Нарушение Правил дорожного движения.

4. Несовершенство технологического процесса. 5. Конструктивные недостатки оборудования.

6. Неприменение средств индивидуальной защиты.

7. Нарушение трудовой и производственной дисциплины и др.

АиФ

31.08.2016

Президент одобрил приоритет выплаты зарплаты перед налогами



Президент России Владимир Путин поддержал идею главы Федерации независимых профсоюзов (ФНП) Михаила Шмакова, который предложил внести в Гражданский кодекс приоритет выплаты заработной платы перед другими обязательными платежами. Очевидным противником этой идеи должен оказаться Минфин, но пока реакции министерства не последовало. По данным Росстата, просроченная задолженность по зарплате в стране оценивается в 3,7 млрд руб.

На встрече у президента глава ФНП Михаил Шмаков сообщил, что долги по заработной плате продолжают расти. И есть «нормальный, законный способ интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате», заявил господин Шмаков. По его словам, согласно ратифицированной РФ конвенции Международной организации труда по защите заработной платы, в законодательство РФ могут быть внесены поправки о приоритете зарплате перед другими обязательными платежами — взносами в социальные фонды и налогами.

«Пока заработная плата не будет выплачена, не пойдут налоги», — предложил глава ФНП. «Сегодня у нас по Гражданскому кодексу, по 855-й статье, эти платежи считаются одинаковыми — было решение Конституционного суда на эту тему в середине 1990-х годов. Но это было до ратификации Россией конвенции Международной организации труда. Сегодня, когда она ратифицирована, мы можем сделать следующий шаг», — настаивал на встрече господин Шмаков.

Он предположил, что «не все будут рады этому процессу», в частности Минфин, который озабочен наполнением бюджета.

Президент идею поддержал. Реакции Минфина пока не последовало.

Идею главы профсоюзов уже поддержал уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов. Он назвал это антикризисной мерой. «В кризис зарплате — главное, на чем держится благополучие большинства семей», — заявил он. Тем не менее, по его словам, глобально решить проблему можно только при переходе к политике экономического роста.

Между тем, по данным Росстата на 1 августа, общий объем задолженности по зарплате в стране составил 3,7 млрд руб. Этот показатель снизился на 138 млн руб. (3,6%) по сравнению с данными на 1 июля. Основной объем задолженности — 3,5 млрд руб. (99,6%) — образовался из-за отсутствия у организаций собственных средств. В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 46% приходится на обрабатывающие производства, 25% — на строительство, 9% — на транспорт, по 6% — на добычу полезных ископаемых и сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, 3% — на производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

<http://www.kommersant.ru/doc/3077198>

**31.08.2016****Глава Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке Валентин Тимаков - о рынке труда ДФО**

Глава Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке Валентин Тимаков - о рынке труда ДФО и возможностях получения гектара земли

С конца прошлого года решением задач по привлечению в ДФО новых жителей и их трудоустройству стало заниматься специально созданное Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АРЧК ДВ). О том, как получить землю на Дальнем Востоке, не отходя от компьютера, грозят ли новым фермерам штрафные санкции в случае неудачи, кто едет осваивать эти территории и почему это лучше делать коллективно, корреспонденту «Известий» Кириллу Кудрину рассказал генеральный директор агентства Валентин Тимаков.

- Сейчас работодатели Дальнего Востока активно привлекают трудовые ресурсы в регион. Какие организации обращаются к вам?

- Во-первых, это компании, работающие в рамках государственных программ. К примеру, Дальневосточный центр судостроения и судоремонта, на базе которого создается судостроительный кластер. До 2025 года там планируется создать несколько тысяч рабочих мест и свыше 600 - только в этом году. Есть частные компании. Для того чтобы стать нашим клиентом, компании достаточно соответствовать простым требованиям: не иметь **долгов по зарплате** перед работниками, соблюдать права работников, выполнять условия инвестиционных соглашений, если они есть. Работодатели могут зайти на наш сайт и заполнить онлайн-заявку, в течение 12 часов наши специалисты свяжутся с компанией и уточнят ее потребности. После составления технического задания мы готовы подписать соглашение и незамедлительно начать работать. Однако значительную долю контактов с работодателями мы иницилируем сами: мы знаем рынок, понимаем потребности работодателей, поэтому в большинстве случаев действуем проактивно.

С нами работают около 120 компаний. Когда кто-то выходит на дальневосточный рынок, возникают вопросы: где взять людей, куда их поселить, как заключить соглашения с вузами, чтобы на предприятие шли студенты. Мы занимаемся организацией краткосрочного обучения персонала и переподготовкой, в том числе местных работников, которых сократили. На Дальнем Востоке на одного безработного приходится до четырех вакансий, но на эти вакансии нет людей с нужной квалификацией. Одна из задач, стоящих перед агентством, - связать потребности работодателей с возможностями образовательных учреждений.

- Как еще вы помогаете работодателям? Только консультированием, переобучением?

- Есть разные уровни поддержки. Сложные проекты ведем в ручном режиме. Сейчас хотел бы рассказать о типовых. От работодателей мы получаем заявки на подбор людей. С другой стороны, у нас есть заявки от людей, которые ищут работу. Благодаря партнерским отношениям с ведущими рекрутинговыми компаниями - Headhunter, Superjob, взаимодействию с государственным порталом «Работа в России» - наши объявления появляются на всех этих рабочих сайтах, а это 23 млн пользователей ежемесячно. В ответ на вакансии приходят резюме, которые мы переправляем работодателям. С декабря прошлого года мы трудоустроили 1,4 тыс. работников. Всего до конца этого года нужно «закрыть» 4 тыс. вакансий.

- С какими трудностями сталкиваются работодатели именно Дальнего Востока?

- Трудности разные. Это и дисбаланс на рынке труда, и ограниченный выбор квалифицированных кадров в условиях опережающего роста экономики. Но уже сейчас можно говорить, что к 2021 году благодаря новым инструментам



развития экономики на Дальнем Востоке появятся более 80 тыс. новых рабочих мест. Задача агентства - обеспечить потребности компаний квалифицированными ресурсами. Конечно, мы стремимся сделать так, чтобы дальневосточники в первую очередь получили работу, чтобы они никуда не уезжали. Вместе с тем мы также сталкиваемся с низкой трудовой мобильностью граждан. Эта проблема должна быть переосмыслена не только в отношении Дальнего Востока, но и страны в целом.

- Россияне тяжело отрываются от насиженных мест. Как можно изменить это?

- Государство должно стимулировать людей переезжать туда, где им будет лучше и где они принесут больше пользы. В рамках нашего агентства есть специальная служба адаптации и поддержки переезжающих работников. Мы помогаем людям не только найти работу, но и обустроиться на новом месте: понять, в какую школу или детский сад вести ребенка. Агентство выступает в роли омбудсмана при решении вопросов с властями, и мы всегда находимся на стороне работника.

АРЧК ДВ также видит своей задачей способствовать повышению прозрачности рынка труда. Сейчас проектируется ряд соответствующих мер: планируется процедура добровольной аккредитации поставщиков кадровых услуг, ведение исследований рынка труда и заработных плат и т.д.

Еще один момент - теневая занятость. Треть дальневосточного рынка труда - это работающие в «теневом», незарегистрированном секторе экономики. В отличие от «серых» схем мы гарантируем работодателю, что привлеченные нами работники будут соответствовать своей квалификации, а работникам - что их не оставят без зарплаты, что всё будет в соответствии с законом.

- Что известно о людях, которые готовы переехать на Дальний Восток? Это романтики? Или они бегут от безвыходной ситуации у себя дома?

- Часть людей приезжают из регионов, где нет работы, из моногородов, где закрываются заводы. Но есть и те, для кого важнее профессиональный рост. Дальний Восток может быть мощным карьерным лифтом, прежде всего для молодежи. Кроме того, это здорово, когда человек решает начать большое дело с нуля, испытать себя.

- В нескольких регионах программа «Дальневосточный гектар» запущена в пилотном режиме. Есть уже предварительные результаты?

- Сейчас программа работает в пилотном режиме: продолжается тестирование и настройка системы. О реальных результатах, по которым можно будет судить об эффективности программы, будет правильно говорить позже, когда с 1 октября программа заработает для всех дальневосточников и будет охватывать уже не девять пилотных районов, как это происходит сейчас, но всю территорию ДФО, а с 1 февраля 2017 года - уже для всех россиян появится возможность получить «дальневосточный гектар». На сегодня 101 участок уже отдан в пользование, 86 - в стадии заключения договора. По количеству заявок на получение участков лидируют Приморье и Хабаровский край.

- Как оформить землю?

- Оформить заявку на землю и подписать договор на получение участка в безвозмездное пользование просто. Шаг первый - нужно авторизоваться на сайте «НаДальнийВосток.РФ». Для этого у вас должна быть подтвержденная запись на Едином портале государственных услуг. Далее в разделе «карты» нужно сформировать свой участок и нажать кнопку «Подать заявление», прикрепив заявление и копию паспорта. В течение недели уполномоченный орган рассматривает заявление, и в случае одобрения вся процедура занимает от 30 до 50 дней. Но мы работаем над тем, чтобы она занимала не больше 10 дней.



- По закону, если участок не обрабатывался пять лет, его нужно вернуть. Какие штрафы предусмотрены для горевладельцев?

- Штрафных санкций точно не будет. Наказания в данном случае даже вредны. Наоборот, мы должны стимулировать людей брать участки. Другое дело, что понятие «освоенный участок» пока не регламентировано. Конкретные критерии «освоенности» и механизмы контроля еще только предстоит утвердить правительству. Но уже сейчас можно сказать, что у граждан будет год на то, чтобы после выделения участка решить, чем конкретно на нем заниматься: сельским или приусадебным хозяйством, охотой, рыбной ловлей и т.д. Только после этого происходит внесение сведений о выбранном гражданином виде использования участка в государственный кадастр недвижимости.

- Некоторые считают, что бесплатная земля - это хорошо, но что с ней делать, если участок в глухой тайге, без коммуникаций?

- Логика в этом есть. При этом я знаю людей, которые по собственной воле хотят взять участок в тайге, поставить там дом, получать электричество за счет солнечной энергии. Для большинства, конечно, коммуникации важны. Людям можно посоветовать выбирать участки там, где уже есть инфраструктура либо уже выбрано много новых участков. Большой потенциал в этом плане мы видим в коллективном использовании земель. По закону, если больше 20 граждан получили смежные участки и они расположены компактно в границах населенного пункта или не более чем в 20 км от поселения, муниципальные власти обязаны оказать им содействие в обустройстве территории, построить коммунальную, транспортную, социальную инфраструктуру.

Справка «Известий»

Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке было учреждено в сентябре 2015 года в форме автономной некоммерческой организации, учредителем которой выступает правительство в лице Министерства по развитию Дальнего Востока. Агентство выполняет государственную задачу по обеспечению экономики ДФО квалифицированными кадрами, привлечению новых жителей. Отдельным направлением работы является развитие местных управленческих команд. Задача агентства - не только привлечь людей на новое место, но и сделать так, чтобы они остались жить и работать на Дальнем Востоке. Услуги агентства бесплатны. Агентство также отвечает за сопровождение программы «Дальневосточный гектар» и выполняет функцию «одного окна» для граждан, интересующихся возможностью получения гектара.

<http://izvestia.ru/news/629361>

31.08.2016

"К 2020 году должны быть трудоустроены 400 тыс. инвалидов" – заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов М.Терентьев

Безусловно, я могу назвать себя сторонником инклюзивного образования, но при его внедрении следует внимательно относиться ко всем видам инвалидности: кроме людей с нарушениями опорно-двигательного аппарата (для которых устанавливают пандусы) есть еще люди с нарушениями слуха, зрения, с ментальными ограничениями. Для них необходима не только физическая доступность окружающей среды, но и информационная - это требует дополнительных технологий и специалистов. Например, следует продумать, как будут получать знания слепые и глухие дети, как им можно помочь на уроках.



- Считается, что инклюзивное образование поможет человеку с инвалидностью быстрее адаптироваться в обществе. Ведь большинству в будущем нужно будет искать работу. Недавно **Минтруд** заявил, что изменится система **трудоустройства** инвалидов.

- Инклюзивное образование важно и для людей с физическими ограничениями здоровья, и для всего общества. И в **Минтуде** заявили, что, во-первых, особое внимание будет уделено **трудоустройству** молодых инвалидов - вчерашних выпускников. Во-вторых, центры занятости будут активнее работать с инвалидами, а не ждать инициативы от них - например, поддерживать связь с медико-социальной экспертизой и с общественными организациями, чтобы получать информацию об инвалидах, желающих работать. Этому также будет способствовать внедрение информационной системы федерального реестра инвалидов с 1 января 2017 года. К началу 2018 года мы сможем выявить слабые места в этой системе и скорректировать их. К этому времени мы поймем: нужна ли такая активность центров занятости, в какой форме, не будут ли люди жаловаться на частые звонки?

- Насколько вырастет количество работающих инвалидов?

- Сегодня работают 1,15 млн человек - это лишь треть всех людей с инвалидностью трудоспособного возраста. К 2020 году должны быть трудоустроены еще 400 тыс. человек.

- Почему работодатели часто не хотят принимать на работу инвалидов? Каких трудностей они боятся?

- Сверхконтроля и проверок. По Конституции такой человек имеет дополнительные гарантии от государства. Это и сокращенный рабочий день, и более продолжительный отпуск. Не все работодатели хотят с этим мириться.

- Готовятся ли новые **законопроекты**, которые смогут облегчить жизнь людей с инвалидностью?

- Мы доработаем **законопроекты**, связанные с доступностью жилья. Власти выделяют деньги на пандусы и подъемники, но жители многоквартирных домов блокируют эти решения. Жалуются, что это портит внешний вид здания или мешает другим жильцам. Во избежание таких проблем мы продвигаем новую законодательную инициативу. В первом чтении документ уже обсудили. Мы вернемся к вопросу, как только соберется новый состав **Госдумы**.

Ещеодно важное направление связано с проблемой неиндексации пенсий для работающих инвалидов. Пусть выплата будет ежегодно повышаться на небольшую сумму - 200-500 рублей, но это лучше, чем ничего. Вопрос скорее не финансовый, а психологический. Отсутствие индексации демотивирует инвалида в его отношении к **трудоустройству**.

Известия

30.08.2016

РФ может отменить ограничения по привлечению граждан Турции на работу в сфере строительства - Ушаков

Помощник президента РФ Юрий Ушаков заявил во вторник на брифинге, что российские власти рассматривают вопрос об отмене ограничений по привлечению граждан Турции на работу в сфере строительства.

"Рассматривается вопрос об отмене ограничения на привлечение турецких граждан к реализации строительных проектов на территории РФ, а также к оказанию услуг в некоторых других сферах экономики", - сказал Ю.Ушаков.



В целом, отметил он, работа по отмене специальных экономических мер, введенных ранее в отношении Турции, продолжается.

Как сообщалось, **Минтруд** подготовил проект постановления правительства РФ, который расширяет перечень компаний, имеющих право привлекать на работу граждан Турции.

Согласно материалам федерального портала проектов нормативных правовых актов, планируется внести изменения в постановление правительства РФ от 29 декабря 2015 года о перечне работодателей, на которых не распространяется запрет на привлечение с 1 января 2016 года работников из числа граждан Турции.

Срок общественного обсуждения проекта постановления - до 30 августа 2016 года.

В конце ноября 2015 года, после инцидента со сбитым турецкими ВВС российским бомбардировщиком, Россия ввела санкции против Турции, предусматривающие, в том числе, ограничение на привлечение граждан Турции к трудовой деятельности на территории РФ с 1 января 2016 года.

В мае 2016 года правительство РФ внесло изменения в постановление, которым регламентировался порядок привлечения к работе в РФ граждан Турции. В результате утверждены два перечня: компании, которые могут нанимать граждан Турции только в определенных пределах (не более чем было нанято по состоянию на 31 декабря 2015 года) и компании, на которые ограничения по числу работников из Турции не распространяются.

<http://www.finmarket.ru/news/4358432>