

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 6 августа 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.08.2019 В Омской области работнику строительной компании размололо руку	4
06.08.2019 Два человека пострадали при разгрузке почтового вагона в Новосибирске	4
06.08.2019 Взрыв на военных складах под Ачинском: в больнице уже 12 пострадавших	5
05.08.2019 В утренней аварии на М-8 пострадали трое дорожных рабочих: они госпитализированы	5
05.08.2019 Четыре сотрудника скорой помощи пострадали в ДТП в Перми	5
05.08.2019 Продавец пострадала при обрушении перекрытий в челябинской "Пятерочке"	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
05.08.2019 Задолженность по заработной плате сократилась на 1,9 млн рублей	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
06.08.2019 Строителям ФСБ заявили несостоятельность	7
05.08.2019 «Нижегородское строительное управление-620» признано банкротом	8
05.08.2019 «Не хватает 20 сотрудников»: в Чайковском из скорой массово увольняются медики	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
05.08.2019 Почему на Северном Кавказе так тяжело найти работу?	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
05.08.2019 Медведев поручил Минтруду, Минздраву и Минпросвещения объяснить срывы сроков нацпроектов	10
05.08.2019 Минтруд предложил создать в ряде регионов фонды содействия трудоустройству инвалидов	10
05.08.2019 Власти Дагестана в 2019 году проведут переобучение почти 800 лиц предпенсионного возраста	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
06.08.2019 Работников Саратовской лесосеменной станции не проверял психиатр	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
05.08.2019 Профсоюзы поддерживают требования крановщиков Казани	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



06.08.2019 Прыгнуть выше головы. Как в России стали повышать производительность труда.	13
06.08.2019 Служебный карман. Чиновники просят в разы увеличить им командировочные	16
06.08.2019 В России достигнут предел трудовых ресурсов в начале 2019 г. - доклад.....	18
06.08.2019 Минобрнауки подготовило проект о штрафах для нетрудоустроивших целевиков школ и вузов	18
05.08.2019 СПЧ поддержал рекомендации НКО о реформировании ПНИ.....	19
05.08.2019 СМИ: Работодателей в России могут обязать информировать сотрудников о выборе зарплатного банка	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.08.2019

В Омской области работнику строительной компании размололо руку

Тяжелые травмы на рабочем месте в понедельник, 5 августа, получил 35-летний житель рабочего поселка Москаленки.

«Мужчину доставили в Москаленскую ЦРБ. Врачи диагностировали у него серьезную травму правой руки», - рассказал «СуперОмску» источник в силовых структурах.

Как выяснилось, пострадавший является работником строительной компании ООО «ВКБ «Строитель». В тот день он, как обычно, занимался обслуживанием ленточного транспортера. В какой-то момент руку мужчины затянуло цепным приводом. На крики прибежали другие работники, которые и остановили механизм, после чего вызвали скорую помощь.

Компания, где работал пострадавший, является одним из крупных поставщиков по госконтрактам в Москаленском районе. Например, через свою котельную она подает тепло в здание Москаленского ЗАГСА. Также в этом году компания ВКБ «Строитель» выполняла работы по устройству траншеи для отвода паводковых вод в Москаленках.

Сейчас по факту этого несчастного случая проводится проверка.

https://superomsk.ru/news/79045-v_omskoy_oblasti_rabotniku_stroitelnoy_kompanii_ra/

06.08.2019

Два человека пострадали при разгрузке почтового вагона в Новосибирске

Проводник и водитель погрузчика попали в больницу после неудачной разгрузки вагона на железнодорожном вокзале Новосибирск-Главный.

Почтово-багажный вагон прибыл в Новосибирск в 00:30 вторника, 6 августа. Сопровождавший его сотрудник «Почты России» вышел на перрон, чтобы открыть ворота вагона для разгрузки, но дальше работа пошла совсем не по плану. В цепочке событий сейчас разбираются сотрудники Западно-Сибирского следственного управления на транспорте Следственного комитета.

По версии следствия, в то время, как проводник направлялся к вагону, по перрону задним ходом двигался погрузчик «Электрокар». Водитель бампером наехал на тележку, которая стояла возле ворот вагона. От удара тележка отлетела в сторону проводника и прижала его к вагону. Погрузчик продолжил движение и, доехав до конца вагона, упал с перрона на рельсы.

В результате происшествия травмы различной степени тяжести получили оба работника. С перрона вокзала их увезли в больницу.

«Подробности и обстоятельства происшествия выясняет оперативно-следственная группа, по результатам проверки будет принято решение», — сообщили в управлении на транспорте МВД России по Сибири.

<https://vashgorod.ru/novosibirsk/news/134695>



06.08.2019

Взрыв на военных складах под Ачинском: в больнице уже 12 пострадавших

До 12 человек выросло количество пострадавших в результате взрывов и пожара в военной части под городом Ачинском Красноярского края. Последний пострадавший — пожарный, получивший баротравму — повреждения из-за резкого перепада давления в результате взрыва.

«Доставили в больницу 12-го пострадавшего. Это пожарный. У него баротравма. Решается вопрос о госпитализации», — цитирует РИА «Новости» сотрудника Ачинской межрайонной больницы.

Известно также об одном погибшем в результате ЧП. Большая часть пострадавших — гражданские сотрудники или военнослужащие части, в которой произошел взрыв..

<https://svpressa.ru/accidents/news/240012/?rss=1>

05.08.2019

В утренней аварии на М-8 пострадали трое дорожных рабочих: они госпитализированы

Около 11 часов на трассе М-8 сегодня столкнулись ВАЗ-2104 с внедорожником Nissan Pathfinder. В легковом автомобиле ехали пятеро дорожных рабочих, трое пострадали и госпитализированы, сообщает сайт «Безопасность Архангельской области».

По предварительной информации, «четвёрка» двигалась со стороны пансионата «Беломорье» в Архангельск. Водитель пытался повернуть влево на второстепенную дорогу, в этот момент и произошло столкновение с внедорожником. Он двигался в попутном направлении и въехал в левую часть «четверки».

— Трое мужчин в легковушке получили травмы различной степени тяжести, были госпитализированы. К приезду спасателей областной службы спасения два человека выбрались из аварийной машины самостоятельно и уже находились в карете скорой помощи. Один из пассажиров с заднего сиденья хоть и не был заблокирован, но не мог выбраться из авто. Травмы ограничили его подвижность. Спасателям пришлось отжимать дверь автомобиля. Пока к месту ждали реанимационную бригаду из Архангельска, пострадавшему оказали первую помощь — поставили капельницу, стабилизировали его состояние, согревали пострадавшего при помощи химических грелок, — рассказали в областной службе спасения.

Мужчина также госпитализирован с подозрением на перелом костей таза и травму живота. Обстоятельства ДТП выясняются.

<https://29.ru/text/incidents/66186409/>

05.08.2019

Четыре сотрудника скорой помощи пострадали в ДТП в Перми

Авария с участием машины скорой помощи произошла в Мотовилихинском районе Перми, пострадали четыре человека, их доставили в больницу, сообщили в понедельник ТАСС в пресс-службе ГУ МВД по Пермскому краю.

"Сегодня вечером на улице Лебедева со стороны улицы Розалии Землячки двигался автомобиль скорой медицинской помощи с проблесковым маячком синего цвета и специальным звуковым сигналом. По предварительной информации, на перекрестке с улицей Братьев Вагановых водитель скорой помощи, проезжая на красный сигнал светофора, столкнулся с автомобилем Nissan. По предварительной информации, пострадали водитель скорой помощи, медбрат, врач-реаниматолог и медсестра, с травмой головы все они доставлены в больницу", - сказали в пресс-службе.



После столкновения с автомобилем Nissan машина скорой помощи опрокинулась и наехала на стоящий на улице Лебедева автомобиль Mitsubishi. По факту ДТП проводится проверка, выясняются все обстоятельства происшествия.

https://tass.ru/proisshestviya/6734751?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

05.08.2019

Продавец пострадала при обрушении перекрытий в челябинской "Пятерочке"

Бетонные перекрытия обрушились в магазине "Пятерочка" в Челябинске, пострадала продавщица, сообщил "Интерфаксу" источник в службе "скорой помощи".

"Произошло обрушение бетонной плиты перекрытия в магазине "Пятерочка" на улице Захаренко. В зоне обрушения находилась женщина-продавец, передана по наряду "скорой", осматривается", — сказал источник.

Из магазина эвакуированы 30 человек.

<https://realty.interfax.ru/ru/news/articles/108222>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.08.2019

Задолженность по заработной плате сократилась на 1,9 млн рублей

На еженедельном совещании обсуждены вопросы погашения задолженности по заработной плате в Чувашской Республике. На сегодняшний день, по оперативным данным Гострудинспекции в Чувашской Республике, она составила 101,3 млн рублей перед 2173 работниками в 31 организации. По сравнению с началом года задолженность уменьшилась на 1,9 млн рублей.

Министр труда и социальной защиты Чувашской Республики Сергей Димитриев сообщил, что более 90% от общей суммы задолженности по республике (92,6 млн рублей) приходится на 19 предприятий-банкротов. В их число входит и ГУП ЧР «Чувашавтотранс», задолженность которого перед бывшими работниками на данный момент составляет 38,3 млн рублей. Эту сумму планируется погасить за счет реализации имущества.

«Наша работа с конкурсными управляющими заключается в том, чтобы добиваться результатов», — подчеркнул Михаил Игнатьев. При этом он напомнил, что на погашение части задолженности ГУП ЧР «Чувашавтотранс» были выделены средства из резервного фонда Чувашской Республики в размере 57 млн рублей. Также Глава Чувашии подчеркнул, что власти не обязаны из бюджета погашать просроченную заработную плату коммерческих организаций. «Для этого есть трудовые отношения между работодателями и работниками. Необходимо иметь обратную связь с трудовыми коллективами, где есть угрозы. Работать надо на результат».

Глава Чувашии поставил задачу выполнить все целевые показатели графика погашения задолженности.

Как отметил руководитель Минтруда Чувашии, до конца 2019 года поставлена задача погасить 88 млн рублей, или 87% от общей суммы задолженности по заработной плате.

<http://nashazhizn21.ru/aktualno/3747-zadolzhennost-po-zarabotnoj-plate-sokratilas-na-1-9-mln-rublej>



СОКРАЩЕНИЯ

06.08.2019

Строителям ФСБ заявили несостоятельность

ФГУП «Кавказский военно-строительный отряд» требуют **признать банкротом**

Арбитражный суд Краснодарского края принял заявление о банкротстве ФГУП «Кавказский военно-строительный отряд (ВСО)» ФСБ России — генподрядчика строительства служебных объектов и жилых домов для сотрудников ведомства. Инициатором банкротства выступило ООО «ППМ-строительство», а всего с начала года кредиторы заявили претензии к военным строителям на 1,8 млрд руб. В феврале 2019 года экс-директор ФГУПа Сергей Совертокин был осужден за превышение полномочий, в настоящее время следствие проверяет сделки с участием ВСО.

Московская компания «ППМ-строительство» обратилась в Арбитражный суд Краснодарского края с заявлением о признании несостоятельным ФГУП «Кавказский военно-строительный отряд» ФСБ России (место дислокации — Сочи), дата первого слушания не назначена, сообщили в суде. В настоящее время ООО «ППМ-строительство» является банкротом, от имени компании в суд обращается конкурсный управляющий Юлия Устимова. Ранее ООО «ППМ-строительство» взыскало с ВСО задолженность в сумме 5,7 млн руб., возникшую в 2016 году в проекте строительства 40-квартирного жилого дома в Новошахтинске Ростовской области, где ФГУП выступал в качестве генподрядчика, а «ППМ-строительство» было исполнителем работ. Руководство ФГУПа не согласилось с претензиями контрагента, заявив встречные требования на 18 млн руб. за срыв сроков работ, однако суд встал на сторону частной компании.

ФГУП «Кавказский военно-строительный отряд» ФСБ России зарегистрировано в 2001 году в Сочи, основной вид деятельности — строительство жилых и нежилых зданий, учредители — ФСБ России и Росимущество. Последние данные о выручке ВСО относятся к 2005 году (18 млн руб.), сведения о заключении государственных контрактов с участием ФГУПа в базе Kartoteka.ru неполные — в открытом доступе имеются данные всего о семи контрактах на сумму около 70 млн руб.

Между тем, по данным Kartoteka.ru, с начала 2019 года ФГУП «Кавказский военно-строительный отряд» ФСБ России получило 41 иск на общую сумму 1,8 млрд руб. (в 2017 и 2018 годах ФГУП был ответчиком в общей сложности на 160 млн руб.). Основная часть взыскателей — региональные управления ФСБ, в том числе по Ростовской, Новосибирской и Калининградской областям, а также по Забайкальскому краю. Практически все материалы арбитражных процессов с участием Кавказского ВСО закрыты. Насколько можно судить по отдельным опубликованным документам, ФГУП был генподрядчиком в госконтрактах по строительству служебных и жилых зданий для нужд ведомства, например, в одном из процессов фигурирует новый гараж управления ФСБ по Ростовской области (в ходе судебного разбирательства стороны обсуждали порядок допуска на режимную территорию эксперта, который должен был выяснить реальный объем и стоимость выполненных работ).

Как ранее сообщал “Ъ”, правоохранительные органы уже выявляли приписки в проекте строительства домов для сотрудников ФСБ в Сочи, экс-директор ФГУПа Сергей Совертокин в феврале текущего года был осужден на четыре года колонии за превышение должностных полномочий (материалы уголовного дела, которое рассматривал Северо-Кавказский окружной военный суд, были засекречены). В мае текущего года “Ъ” стало известно еще об одном коррупционном скандале, связанном с ФГУП «Кавказский ВСО»: бывший заместитель начальника управления капитального строительства ФСБ России полковник Анатолий Наумов был заподозрен в получении взяток от частных компаний — субподрядчиков ВСО, которые таким образом пытались уйти от ответственности за хищение средств в строительных проектах. Приговор Сергею Совертокину вступил в силу, расследование дела в отношении Анатолия Наумова продолжается.



По мнению Романа Домашенко, управляющего партнера адвокатского бюро «Домашенко и партнеры», в ходе банкротства может возникнуть интересная коллизия: «Кредиторы — региональные управления ФСБ — должны будут инициировать привлечение к субсидиарной ответственности учредителей банкрота, то есть ФСБ РФ и Росимущество,— отметил юрист.— Кроме того, претензии к учредителям должника могут предъявить и другие компании—контрагенты Кавказского ВСО».

<https://www.kommersant.ru/doc/4053052>

05.08.2019

«Нижегородское строительное управление-620» признано банкротом

«Нижегородское строительное управление-620» было **признано банкротом**. Арбитражный областной суд вынес такое решение и назначил конкурсного управляющего. Им стал Виталий Муханов, член СРО Союз арбитражных управляющих.

Арбитражный суд нижегородской области **признал банкротом** ООО «Нижегородское строительное управление-620». Информация была опубликована на сайте суда.

Напомним, 4 декабря 2018 года суд признал обоснованным заявление компании «Корд» о признании «СУ-620» несостоятельным. В отношении ответчика тогда была введена процедура наблюдения. Теперь же предприятие **признано банкротом**. Виталий Муханов, член СРО Союз арбитражных управляющих «Саморегулируемая организация «Северная столица», назначен конкурсным управляющим.

По данным Seldon.Basis, в настоящее время в отношении ООО «Нижегородское строительное управление-620» возбуждено 1955 исполнительных производств на сумму свыше 400 млн рублей. Стоит отметить, что директор фирмы Владислав Костенко недавно был задержан правоохранителями. Какую именно статью ему инкриминируют, пока не сообщается, но, возможно, он подозревается в многомиллионном хищении бюджетных средств при строительстве станции метро «Стрелка». Считается, что на укрепление котлована при строительстве было поставлено 600 тонн бетонита, а по документам закуплено порядка 16 тыс. тонн. Следствие полагает, что похищенные средства обналичивались через фирмы-однодневки.

Также сообщается, что ущерба для бюджета из-за поставок бетонита может и не быть, поскольку генподрядчик СК УС-620 изначально получил крупный аванс на строительство станции метро. Запланированный аванс в 30% по решениям главы администрации повышался сначала до 50%, а затем до 70% от бюджетных лимитов. Когда стало известно о расхождениях по сметной стоимости бетонита, подрядчику срезали расходы на спорные 150 млн руб. по актам других выполненных работ.

<https://nn.versia.ru/nizhegorodskoe-stroitelnoe-upravlenie-620-priznano-bankrotom>

05.08.2019

«Не хватает 20 сотрудников»: в Чайковском из скорой массово увольняются медики

За три года с Чайковской станции скорой помощи ушли 39 сотрудников

В Чайковском заведующий станции скорой помощи Николай Сухопяткин бьет тревогу: на станции практически некому работать — не хватает 20 сотрудников. По его словам, ситуация усугублялась в течение нескольких лет. Краевой Минздрав же существование проблемы не подтверждает.

В редакцию 59.RU обратилась читательница Валентина, которая сообщила, что за последнее время с Чайковской станции скорой помощи уволилось 16 фельдшеров. По словам женщины, об этом ей рассказали ее знакомые в медицинских кругах.



В пятницу, 2 августа, чайковский телеканал опубликовал небольшое интервью заведующего местной станцией скорой помощи Николая Сухопяткина. Врач рассказывает о работе скорой в цифрах, а также о ее проблемах.

— У нас существует огромная проблема, о которой я не могу больше молчать, — поясняет Николай Сухопяткин. — Это катастрофическая утечка кадров, связанная с огромной разницей в оплате труда работников в разных регионах. За три года у нас уволилось 39 медработников, и только шесть из них ушли на пенсию, все остальные поменяли место жительства. Я уже устал готовить персонал для других регионов.

Врач надеется, что руководство Чайковской ЦГБ предпримет какие-то меры — станция скорой прикреплена к медучреждению. Также врач отмечает, что нехватка врачей уже сказывается на населении. Так, в августе вместо девяти бригад начали работать шесть. По словам источника 59.RU, администрация больницы подала заявку на сотрудников в медколледж, но результатов пока нет.

В краевом Минздраве 59.RU пояснили, что за три года со станции скорой ушло 16 человек в связи со сменой места жительства. Точную причину ухода врачей в ведомстве не называют.

Также мы пообщались с заведующим скорой помощи. Николай Сухопяткин рассказал, что за последние полтора года ушло 22 сотрудника. Новые фельдшера редко устраиваются на работу и, в основном, это выпускники медколледжей, которых приходится учить. Но и они увольняются — в силу возраста в городе их ничего не держит.

— Сейчас не хватает 20 сотрудников, — рассказал 59.RU Николай Сухопяткин. — Профессионалы уезжают туда, где больше платят, — в Подмосковье, Екатеринбург, Санкт-Петербург и Краснодарский край. В Подмосковье, например, оплачивают сотрудникам съемное жилье, дают большие льготы по ипотеке — это плюс к зарплате. Главный врач знает о проблеме, надеюсь, он поможет ее решить!

С главным врачом Чайковской ЦГБ поговорить на эту тему пока не удалось.

Помимо фельдшеров, со станции скорой помощи стали увольняться водители — им сократили зарплату до 14 тысяч рублей, об этом сообщила подписчица портала 59.RU. Работать же водителям приходится сутки через двое.

<https://59.ru/text/health/66185947/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.08.2019

Почему на Северном Кавказе так тяжело найти работу?

Как решить проблему с трудоустройством в СКФО?

«В регионах Северного Кавказа, за исключением Ставрополя, наблюдается демографический перегрев. Особенно высоки показатели рождаемости в Чечне и Дагестане. Темпы прироста населения не совпадают с количеством предложений на рынке труда, который к этому не готов, новые места не создаются», — говорит доктор социологических наук Дмитрий Лушников.

Это, по словам эксперта, приводит к **трудовой миграции**. Северокавказская молодёжь вынуждена искать работу в других регионах, так как на родине устроиться сложно.

«С одной стороны, на Северном Кавказе дешёвая рабочая сила, но это достаточно нестабильный регион. Инвесторы боятся сюда заходить, им нужны гарантии безопасности на местном и федеральном уровнях. Хорошим решением могут стать проекты в формате государственно-частного партнёрства. Эту практику надо продолжить, создавать социальные лифты и разрушать систему клановых связей», — добавил Лушников.



http://www.stav.aif.ru/dontknows/society/pochemu_na_severnom_kavkaze_tak_tyazhelo_nayti_rabotu

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.08.2019

Медведев поручил Минтруду, Минздраву и Минпросвещения объяснить срывы сроков нацпроектов

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил Минздраву, **Минтруду** и Минпросвещения объяснить причины срыва сроков национальных проектов и принять меры по ускорению их реализации, сообщается на сайте кабмина.

"Минздраву России совместно с Минэкономразвития России проанализировать причины неисполнения в установленный срок мероприятий федерального проекта "Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи" национального проекта "Здравоохранение", - говорится в тексте поручений .

В частности, ведомствам предстоит выяснить, почему не были предоставлены земельные участки под строительство или установку модульных фельдшерских, фельдшерско-акушерских пунктов и врачебных амбулаторий в Бурятии, Дагестане, Краснодарском, Красноярском, Пермском, Приморском краях, Владимирской, Воронежской, Ленинградской, Магаданской, Московской, Мурманской, Нижегородской, Омской, Самарской, Саратовской, Сахалинской, Томской, Тульской и Ярославской областях.

Медведев до 10 августа рекомендовал высшим должностным лицам этих регионов принять меры по ускорению предоставления указанных земельных участков и доложить о принятых мерах 22 августа.

Согласно поручениям, **Минтруду** необходимо до 10 августа проанализировать причины неисполнения в установленный срок мероприятий федерального проекта "Старшее поколение" нацпроекта "Демография" в Дагестане и Ингушетии, а также низких показателей Карелии, Якутии, Чувашии, Архангельской, Вологодской, Калининградской, Челябинской, Ульяновской областях, в Санкт-Петербурге, Пермском крае в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Медведев рекомендовал властям регионов принять меры для организации работы и доложить о результатах до 20 августа.

"Минпросвещения России проанализировать причины низкой строительной готовности (не превышает 13%) дошкольных учреждений, запланированных к вводу в эксплуатацию в ноябре - декабре 2019 года в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет" национального проекта "Демография", - сказано в тексте поручений.

Уточняется, что объекты не достроены во Владимирской, Кировской, Новгородской, Нижегородской, Оренбургской, Ярославской, Самарской, Саратовской областях, в Северной Осетии-Алании, Удмуртии, Забайкальском крае, Тыве и Дагестане.

Премьер поручил властям регионов ускорить темпы строительства или выкупа дошкольных учреждений, а также ввод их в эксплуатацию в запланированные сроки. Докладить о результатах необходимо до 22 августа.

РИА Новости. Все Новости

05.08.2019

Минтруд предложил создать в ряде регионов фонды содействия трудоустройству инвалидов

На уровне регионов, включённых в эксперимент по спецрежиму установления и выполнения квоты для приёма на работу инвалидов, предложили создать фонды содействия трудоустройству и занятости этих категорий граждан.



Уведомление о начале разработки соответствующего законопроекта опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Автор инициативы - **Минтруд**. Изменения предлагается внести в Бюджетный кодекс РФ.

К числу таких регионов хотят отнести Республику Саха (Якутия), Воронежскую, Нижегородскую, Орловскую, Свердловскую и Тверскую области.

Уточняется, что действующий сейчас механизм выделения рабочих мест для найма инвалидов по квотам вызывает много нареканий как со стороны госорганов, так и со стороны работодателей.

В **Минтруде** подчеркнули, что этот механизм в совокупности с нормами, направленными на соцзащиту инвалидов на их рабочем месте, а также в связи с невысокой ответственностью работодателей за невыполнение квот для приёма на работу таких граждан и неотлаженным механизмом контроля за выполнением этих квот, неудобен работодателям.

Кроме того, он неоднозначен в выполнении, не позволяет в полной мере использовать потенциал механизма установления и выполнения указанной квоты, полагают в ведомстве.

Другим законопроектом, который начал разрабатывать **Минтруд**, предлагается внести изменения в КоАП в целях совершенствования регулирования вопросов установления и выполнения квоты для приёма инвалидов на работу.

Отмечается, что введение предлагаемого штрафа для юридических лиц будет обеспечивать эффективность налагаемых санкций, чтобы не допускать возможные дальнейшие правонарушения. При этом указывается, что штраф останется в экономически обоснованных рамках. Размер предлагаемого штрафа в уведомлении не указан.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-predlozhit-sozdat-v-ryade-regionov-fondy-sodeystviya-trudoustroystvu-invalidov.html>

05.08.2019

Власти Дагестана в 2019 году проведут переобучение почти 800 лиц предпенсионного возраста

Переобучение в этом году в Дагестане смогут пройти 798 лиц предпенсионного возраста в рамках реализации национального проекта "Демография". На эти цели планируется направить более 53 млн рублей, сообщили в понедельник журналистам в пресс-службе министерства труда и социального развития республики.

"До конца текущего года возможность получить профессиональное и дополнительное профессиональное образование представится 798 гражданам предпенсионного возраста. На софинансирование мероприятий по обучению в федеральном бюджете на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годы утвержден объем бюджетных средств в размере 53 млн 147 тысяч рублей", - говорится в сообщении.

Отмечается, что профобучение позволит лицам предпенсионного возраста продолжить трудовую деятельность, работать с новым оборудованием, технологиями, а также получить квалификационный разряд, класс в соответствии с имеющейся профессией без изменения уровня образования.

Как сообщили в пресс-службе, организации профобучения и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста в понедельник было посвящено совещание в республиканском **Минтруде**. Участие в нем приняли врио министра труда и социального развития Дагестана Ибрагим Зайналлаев, директора центров занятости в районах и городах региона.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста является одной из задач федерального проекта "Старшее поколение" нацпроекта



"Демография". Участие в программе позволяет без дополнительных затрат повысить квалификации работников. У сотрудников появляется возможность получить новые навыки, приобрести цифровые компетенции.

Нацпроект "Демография" рассчитан на 2019-2024 годы и включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие 6 лет - 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.08.2019

Работников Саратовской лесосеменной станции не проверял психиатр

Предприятие оштрафовали на 190 тыс. рублей

Гострудинспекция области нашла нарушения в ГАУ «Саратовская межрайонная лесосеменная станция».

Как сообщили «КП-Саратов» в ГИТ, у работников не было средств индивидуальной защиты, они не проходили обязательный и периодический медосмотры и психиатрическое освидетельствование.

С мая 2018 по январь 2019 года зарплата на предприятии выплачивалась несвоевременно.

За выявленные нарушения работодателя оштрафовали на 190 тыс. рублей.

<https://www.saratov.kp.ru/online/news/3561397/>

ПРОФСОЮЗЫ

05.08.2019

Профсоюзы поддерживают требования крановщиков Казани

- Профсоюзное сообщество не может не поддержать требования крановщиков в части обеспечения порядка в сфере безопасности труда, - заявила председатель Федерации профсоюзов республики Татарстан Елена Кузьмичева. Так она прокомментировала "АиФ" прекращение работы 40 башенных кранов в Казани. Работа была остановлена 24 июля. Инициаторы акции заявили, что правила эксплуатации башенных кранов нарушаются на большинстве строек Казани.

-Во всех организациях должны соблюдаться нормы Трудового кодекса РФ. Одним из основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций является контроль за соблюдением трудовых прав работников - членов профсоюзов. Обязательным условием любых трудовых отношений является заключение трудового договора, где прописаны все обязательства сторон, в том числе и по безопасным условиям труда, - сказала Кузьмичева.

Объединение "Крановщики Казани", входящее в межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация" (МПРА), предупредило о забастовке заранее. Главное требование было навести порядок на стройплощадках в сфере безопасности труда и исправности оборудования, "белое" трудоустройство, привлечение к работе только квалифицированных специалистов, повышение зарплаты крановщикам до 500 рублей в час "чистыми" и обеспечение страховки их жизни и здоровья.

Прокуратура и **Государственная инспекция труда** по Республике Татарстан заявили о начале проверки фактов, изложенных крановщиками.



Между тем, как сообщает сайт Конфедерации труда России, забастовка уже привела к первым положительным сдвигам: работодатели на стройплощадке ЖК Richmond после переговоров согласились поднять почасовую оплату труда уже с июля с 200 до 210 рублей в час. За сверхурочную работу оплата поднимется до 265 рублей, а за работу в выходные и праздники - до 315 рублей в час. По словам крановщиков, если бы забастовки не было, то **зарплата** осталась бы на прежнем уровне, а сверхурочные бы **не платили** совсем.

https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-podderzhivayut-trebovaniya-kranovschikov-kazani.html?utm_source=pulse_mail_ru&

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.08.2019

Прыгнуть выше головы. Как в России стали повышать производительность труда.

Эффективность работы большинства отечественных предприятий очень низкая. По производительности труда мы отстаем от развитых стран в 2 - 2,5 раза. Но есть и хорошая новость. Эффект низкой базы позволяет двигаться быстрее и сразу вносить вклад в рост ВВП. Эту цель преследует национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». Как сделать российские предприятия более эффективными? И сможет ли это ускорить рост экономики? Об этом мы поговорили с Николаем Соломоном, генеральным директором Федерального центра компетенций в сфере производительности труда.

«ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИЗМЕРЯЕТСЯ В РУБЛЯХ, А НЕ В ТОННАХ»

- Николай Иосифович, давайте для начала разберемся в терминах. Что такое производительность труда? Как она измеряется?

- Нам часто говорят, что она должна измеряться в физических величинах. Например, в километрах или тоннах - на одного сотрудника или на единицу произведенной продукции. Но это применимо, когда речь идет об одном конкретном предприятии. Нельзя килограммы с одного завода сложить с тоннами другого завода и свести в единый показатель.

Именно поэтому производительность труда измеряется в рублях. На человека или на час отработанного времени. В прошлом году мы ее считали по старой методике как выручку на одного человека, сейчас она считается как добавленная стоимость на одного человека. А когда сравнивают между собой страны, то считают объем ВВП (валовой внутренний продукт, отражающий размер экономики. - Ред.) на один час рабочего времени трудящегося. Это методика Организации экономического сотрудничества и развития. По этому показателю производительность труда в России составляет \$26,5. Это вдвое ниже, чем в среднем по странам ОЭСР (\$54,8), и в 3,7 раза меньше лидера - Ирландии (\$98).

«КУЛИБИНЫМ ДОЛЖЕН СТАТЬ КАЖДЫЙ РАБОТНИК»

- В чем основная проблема низкой эффективности? У нас вроде люди рукастые, инженерное образование на высоте...

- Причины разнообразны - от сырьевого характера экономики и технологической отсталости до дефицита квалифицированных кадров и низкой трудовой мобильности. Плюс недостаточная конкуренция в экономике, нехватка опыта у руководителей компаний и чиновников, недостаток инвестиций и несовершенство законодательства.

- Это проблемы общего характера. Но ведь есть успешные компании, которые смогли повысить производительность у себя без оглядки на эти причины...



- Там, где есть деньги, есть возможность инвестировать в рост производительности труда, покупать новое оборудование, использовать современные управленческие технологии. Нефтяники, металлурги и банкиры могут платить дорогим консультантам и создавать службы по оптимизации. Такие корпорации, как Сбербанк, «ЛУКОЙЛ», «Росатом» или «Северсталь», вкладывают деньги в технологии эффективного производства. Но, чтобы повысить производительность в целом по стране, нужно помогать несырьевым компаниям, у которых нет таких ресурсов. ФЦК является таким хабом. Мы берем опыт крупных корпораций и внедряем его в средние компании.

- А чем эта система отличается от той, что была раньше, в советское время? У нас же тоже было много Кулибиных, которые изобретали, улучшали процессы на производстве...

- Кулибины важны, но только в том случае, если ими становятся все работники. Когда есть один Кулибин, а другие 100 человек за ним просто наблюдают, это не та культура, которая нам нужна. К примеру, «Тойота» славится своей культурой непрерывных улучшений на производстве. За 30 лет они внедрили 40 млн улучшений. Там каждый сотрудник - это значимая единица. Потому что лучше них никто не разбирается в процессах и в том, как их можно сделать эффективнее.

«В ПЛЮСЕ ВСЕ: РАБОТНИК, КОМПАНИЯ, ГОСУДАРСТВО»

- Но ведь для этого сотруднику нужна мотивация. Как ее правильно сформировать?

- Это самый популярный вопрос от генеральных директоров. Некоторые из них уже были и в Японии, и в Германии. В теории все понимают, но у них все равно остается вопрос: как поменять менталитет и создать мотивацию для единичных сотрудников? На мой взгляд, интересы собственника и сотрудника совпадают. Здоровье и финансовая успешность компании дает последнему возможность долгосрочного трудоустройства, он может планировать свой профессиональный и карьерный рост. Ведь чем больше зарабатывает компания, тем больше она развивает собственные человеческие ресурсы.

- То есть от этого выигрывают все?

- Да, причем даже не две стороны, а сразу три. Во-первых, сотрудники востребованы, их слышат и у них есть перспективы. В том числе на открытом рынке, потому что работа в эффективной компании делает их более конкурентоспособными. Во-вторых, у компании повышается прибыль. И в-третьих, выигрывает государство в целом. Растет объем производства отечественной продукции, увеличивается оборот, растут продажи и налоговые отчисления в бюджет. В итоге увеличивается благосостояние всех граждан.

«УБИРАЕМ НЕНУЖНЫЕ ПОТЕРИ ВРЕМЕНИ И РЕСУРСОВ»

- Как вы определяете, что именно нужно поменять на том или ином заводе? В каждой отрасли есть куча нюансов, и их надо знать, чтобы принять оптимизационные решения...

- Эксперты ФЦК - это производственники с 10 - 15 летним опытом работы в корпорациях, где производительность труда достигла значимых величин за счет активного использования принципов бережливого производства. Они знают все механизмы и алгоритмы. И знают, как передать этот опыт и навыки. В самом начале мы смотрим, что приносит наибольшую долю выручки предприятию. И начинаем изучать процесс производства до мелочей. Смотрим, как двигаются детали, как загружены станки, сколько складских запасов. На всех этапах убираем ненужные потери времени и ресурсов. В итоге оказывается, что, например, новые станки покупать не надо. Потому что оказывается, что старые были загружены только на 50%, а мы их загрузили на 80 - 85%. Запасы сокращаем обычно минимум в два раза. И это существенная экономия. Если на складах лежало продукции на 100 млн рублей, а теперь - на 50 млн, значит, вы увеличили свой оборотный капитал на 50 млн рублей и теперь не надо обращаться за кредитами.

РОБОТЫ ВСЕХ ЗАМЕНЯТ? НАОБОРОТ!



- Как вы отбираете компании, которым помогаете?

- Мы работаем только с теми, кто заинтересован. В результате отбора определяем мотивации. Сейчас это 200 предприятий. Все работают в жесткой конкурентной среде. В итоге они получают дополнительный ресурс, чтобы усилить свои преимущества. Кто-то делает это загодя, а для кого-то - это уже вопрос выживания. Они теряют рынок и не представляют себе способов, как сохранить место на нем.

- Не кажется ли вам, что в названии нацпроекта кроется парадокс? Ведь если повышать производительность (а она часто достигается с помощью автоматизации), неизбежно будет уменьшаться число рабочих мест...

- Тут противоречия нет. Мы говорим о том, что мы хотим увеличивать производительность не за счет высвобождения персонала, а за счет сокращения себестоимости издержек, улучшения конкурентных преимуществ, выхода на новые объемы производства и продаж. Если у вас растет эффективность, это значит, что вы теми же человеческими ресурсами начинаете производить в два раза больше. В этих условиях компаниям не надо сокращать персонал, нужно даже увеличивать его. Повышение производительности создает потенциал для расширения производства и создания дополнительных рабочих мест. Статистика это доказывает. Суммарная численность сотрудников предприятий - участников нацпроекта в 2017 - 2018 годах увеличилась на 1,4%. Кроме того, в рамках нацпроекта разработан комплекс мер по поддержке занятости: сотрудники могут пройти переобучение и повысить квалификацию.

ИЗ ИСТОРИИ ВОПРОСА

Хотели улучшить - получилось как всегда

Задача повышения производительности труда была сформулирована как один из национальных приоритетов еще в первых майских указах президента в 2012 году. Тогда показатель хотели повысить в полтора раза к 2018 году. Не удалось. Из-за кризиса, санкций и внутренних причин производительность труда осталась на одном и том же уровне - около \$26.

СПРАВКА «КП КАПИТАЛ»

Оператором нацпроекта выступает Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда. Он был создан в декабре 2017 года по решению президиума президентского совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. В штат центра вошли специалисты, занимавшиеся повышением эффективности процессов в таких компаниях, как «Росатом», Сбербанк, ГАЗ, «Северсталь». Основной инструмент ФЦК - программа бесплатной консалтинговой поддержки предприятий, созданная под эгидой Минэкономки.

КАК У НИХ

Две самые распространенные системы повышения эффективности в мире:

Японская LEAN. Ориентация на устранение потерь.

Американская «6 СИГМА». Ориентация на нахождение коренных причин и их устранение.

ФЦК в своей работе использует наработки и той и другой.

ВИЖУ ЦЕЛЬ

Плюс 5% каждый год

Выгода для государства комплексная:

Повышение конкурентоспособности продукции предприятий, импортозамещение.

Привлечение инвестиций.



Поддержка занятости населения в регионах.

Задачи нацпроекта:

К 2024 году адресную поддержку должны получить 10 тысяч предприятий из 85 субъектов РФ.

За это время 80 тысяч сотрудников предприятий обучатся инструментам бережливого производства.

Рост производительности труда составит 10, 15, 30% за первые три года реализации проекта соответственно.

С 2024 года рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики будет составлять не ниже 5% в год к 2024 году.

ДЕНЬГИ - В РОСТ

Два триллиона рублей под 1%

Наиболее продвинутые предприятия могут получить финансовую поддержку на проекты по повышению производительности труда. Сумма - до 300 млн рублей на срок до 5 лет по ставке 1% годовых. Для этого необходимо положительное заключение ФЦК.

В апреле 2019 года первый заем на 80 млн рублей получила группа компаний «Тасма» из Казани..

<http://www.kp.ru/daily/27011/4074106/>

06.08.2019

Служебный карман. Чиновники просят в разы увеличить им командировочные

Чиновникам хотят увеличить суточные в командировках, чтобы "не снижать уровень их жизни". Письмо с просьбой рассмотреть этот вопрос (есть у "Известий") представители профсоюзов направили в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, возглавляемую вице-премьером Татьяной Голиковой. Сотрудники федеральных органов власти получают 100 рублей в день на возмещение расходов. А сотрудники частных компаний, отмечают в профсоюзе, получают по 700-800 рублей.

Письмо в Российскую трёхстороннюю комиссию подписала зампред Федерации независимых профсоюзов России Нина Кузьмина. Сейчас чиновникам "приходится нести дополнительные расходы сверх установленных суточных, что приводит к снижению уровня жизни", указала она. Инициировал это обращение профсоюз работников госучреждений, рассказали "Известиям" в федерации.

- 100 рублей - это очень мало, чашка кофе стоит дороже. В Якутии на эти деньги можно купить только бутылку воды, - посетовал в беседе с "Известиями" председатель профсоюза работников госучреждений Николай Водянов.

Какой именно суточный лимит средств необходим чиновникам в командировках, он пояснить затруднился.

Но напомнил: Налоговый кодекс позволяет частным компаниям не уплачивать сборы с суточных в размере до 700 рублей при командировках по России.

- Несправедливо, что в компаниях люди получают в семь раз больше, чем на госслужбе, - считает Николай Водянов.

В аппарате вице-преьера Татьяны Голиковой, возглавляющей Российскую трёхстороннюю комиссию, подтвердили получение письма, однако воздержались от подробных комментариев.

В пресс-службе **Минтруда** рекомендовали обратиться с вопросом о возможности увеличения суточных для чиновников в Минфин. Там не успели предоставить оперативные комментарии.



Норма о том, что сотрудникам федеральных ведомств и внебюджетных фондов положено 100 рублей в качестве суточных, зафиксирована в постановлении правительства от 2 октября 2002 года № 729 "О размерах возмещения доходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов РФ, федеральных государственных учреждений". Отдельные приказы о суточных публиковали также МЧС, Спецстрой и Минобороны - командированным сотрудникам этих ведомств также положено 100 рублей в день.

Правительственное постановление предусматривает: чиновники имеют право на возмещение расходов на оплату жилья "в размере фактических расходов, подтверждённых соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки". В случае если госслужащий не представил подтверждающих бумаг, размер компенсации ограничивается 12 рублями. А вот транспортные расходы возмещаются чиновникам без оговорок. Хотя документ предусматривает: например, летать на самолётах они должны только экономклассом.

ОБХОДНОЙ ПУТЬ

Впрочем, если верить сообщениям СМИ, иногда эти нормы можно и обойти. Так, в конце июня в прессе появились сообщения о том, что министр промышленности и торговли Денис Мантуров во время зарубежных командировок ночует в президентских номерах стоимостью до 1,4 млн рублей в сутки. Однако сам чиновник, комментируя эти публикации, заявил: его ведомство полностью вписывается в существующие нормативы трат на командировки.

- Какие номера в рамках проводимых мероприятий в этом городе свободны, такие и приобретаются для участия в этих мероприятиях, - цитировал чиновника ТАСС. - У каждого ведомства есть соответствующая процедура по отбору компаний, которые занимаются и обслуживанием командировок, и подбором гостиниц для проживания и перелётов или переездов в зависимости от того, какой маршрут.

При этом правительственное постановление предусматривает, что чиновник может получить компенсацию из бюджета, если понёс расходы сверх нормативов. Но при соблюдении двух условий: нужно получить разрешение работодателя, а в бюджете госоргана должны быть деньги, сэкономленные на других статьях (расходы возмещаются "за счёт экономии средств, сложившейся в процессе исполнения бюджетной сметы").

На практике же чиновникам удаётся получить компенсацию не всегда, рассказал профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков.

- Сумма должна быть адекватна сегодняшним реалиям. 700 рублей, как для негосударственных служащих, были бы вполне приемлемой суммой, - считает эксперт.

По его мнению, при желании чиновники могли бы установить отдельный

размер суточных для каждого региона, опираясь на среднюю стоимость питания в субъекте. Например, при командировке в Санкт-Петербург норматив может составить 706 рублей, а в Саратовскую область - уже 460 рублей. Такие суммы складываются, если предположить, что чиновнику нужно компенсировать стоимость обеда и ужина (мы умножили на два цену обеда в закусочной, по оценке Росстата), а позавтракает он бесплатно в гостинице.

Однако с точки зрения минимизации нецелевого расходования средств некорректны и схема с лимитированными суточными, и организация командировок через госзакупки, считает председатель Национального антикоррупционного комитета Кирилл Кабанов. Риски последней очевидны, а вот лимит средств может оказаться слишком низким, что повысит желание чиновника получить подарок или взятку при такой возможности.



- Должна быть четко прописана процедура, регламент: что компенсируется, что нет. Иначе есть риск, что будут либо постоянные перерасходы, либо попытки умаслить чиновника лучшими условиями со стороны заинтересованных лиц, - сказал Кирилл Кабанов.

По данным Росстата, средняя зарплата госслужащих в федеральных органах власти в 2018 году выросла на 5,4% и составила 126,6 тыс. рублей.

<https://iz.ru/906689/anna-ivushkina/sluzhebnyi-karman-chinovniki-prosiat-v-razy-uvelichit-im-komandirovochnye>

06.08.2019

В России достигнут предел трудовых ресурсов в начале 2019 г. - доклад

Пик численности рабочей силы достигнут в России в первом квартале 2019 года. Об этом говорится в новом номере аналитического обзора "Мониторинг экономической ситуации в России. Тенденции и вызовы социально-экономического развития", подготовленного РАНХиГС и Институтом Гайдара.

"Можно предположить, что в настоящее время достигнут предел экономической активности для населения в основных трудовых возрастах. Дальнейший рост возможен главным образом лишь за счет более активного вовлечения в рынок труда населения старшего возраста", - говорится в материалах, распространенных во вторник.

Эксперты РАНХиГС отметили, что в первом квартале 2019 года темпы снижения численности рабочей силы значительно ускорились, она сократилась почти на 0,8 млн человек по сравнению с соответствующим кварталом прошлого года и составила 75 млн человек.

"За весь 2018 г. данный показатель уменьшился лишь на 0,1 млн человек", - говорится в материалах.

В результате число экономически активных граждан (без учета Республики Крым и Севастополя) вернулось к уровню 2005 года, пояснили эксперты института.

ТАСС - Российские новости

06.08.2019

Минобрнауки подготовило проект о штрафах для нетрудоустроивших целевиков школ и вузов

Министерство науки и высшего образования предложило урегулировать вопрос о перечислении штрафов за неисполнение обязанности по **трудоустройству** целевиков образовательными организациями - заказчиками целевого обучения. Проект **поправок в закон** об образовании опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

В настоящее время, говорится в сводном отчете к документу, не определено, в чью пользу перечисляется штраф при нарушении обязательств заказчиками целевого обучения - образовательными организациями по **трудоустройству** гражданина, принятого на целевое обучение за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, местных и региональных бюджетов.

Согласно **законопроекту**, в этом случае заказчик будет перечислять штраф в размере расходов, понесённых на обучение гражданина, в доход соответствующего бюджета.

Также проектом предложено исключить частичное регулирование **Правительством РФ** полномочий органов местных и региональных властей по определению перечня специальностей, направлений подготовки, по которым проводится приём на целевое обучение в пределах установленной этими органами квоты.



В марте **кабмин** утвердил новые правила целевого обучения в высших и средних учебных заведениях, которые, в частности, усиливают ответственность гражданина или заказчика целевого обучения за несоблюдение условий договора. Так, заказчик, не сумевший трудоустроить выпускника, должен выплатить штраф.

<https://www.pnp.ru/social/minobrnauki-podgotovilo-proekt-o-shtrafakh-dlya-netrudoustroivshikh-celevikov-shkol-i-vuzov.html>

05.08.2019

СПЧ поддержал рекомендации НКО о реформировании ПНИ

Главная проблема всех ПНИ в том, что это закрытые учреждения. Как следует из результатов массовых проверок интернатов, проведенных по распоряжению заместителя председателя **Правительства РФ** Татьяны Голиковой, люди, проживающие там, никем не защищены, и их права грубо нарушаются. Часто это нарушение санитарно-гигиенических требований, отсутствие доступной среды, личного пространства, права на личную неприкосновенность, права на **труд**.

По мнению руководителя благотворительного фонда «Старость в радость» Елизаветы Олескиной, реформа психоневрологических интернатов невозможна без создания системы долговременного ухода за пожилыми.

«Нельзя сделать реформу ПНИ, занимаясь только ПНИ, потому что одни люди приходят туда из ДДИ с умственной отсталостью, другие - из дома, когда родители стареют или умирают, третьи - с хроническими психическими заболеваниями, четвертые - пожилые с деменцией. ПНИ - это лишь верхушка айсберга. А внизу, под этой верхушкой, очень много проблем. Вот живут дома люди с когнитивными нарушениями - неважно, пожилой это или молодой, с деменцией или умственной отсталостью - ими должна заниматься единая система поддержки», — отметила Олескина в интервью газете «Коммерсантъ».

СПЧ рекомендует правительству вместо интернатов на сотни человек построить малокомплектные здания квартирного типа, принять **законопроект** о распределенной опеке, внести в **законодательство** понятия «сопровожаемое проживание», «сопровожаемая трудовая занятость» и «сопровожаемая социальная занятость».

Рекомендации, направленные на изменение положения людей, живущих в ПНИ, приняты СПЧ в конце июля по итогам спецзаседания, которое прошло 24 июня. В своем выступлении Нюта Федермессер, директор Центра паллиативной помощи, учредитель благотворительного фонда помощи хосписам «Вера», член Совета при **Правительстве РФ** по вопросам попечительства в социальной сфере, учредитель и член правления Ассоциации профессиональных участников хосписной помощи, назвала системы ПНИ и ДДИ современным ГУЛАГом для престарелых и инвалидов. «Противиться реформе социальных учреждений - значит быть сторонником геноцида собственного народа», — сказала Федермессер.

Екатерина Шульман, политолог, специалист по проблемам законотворчества, член СПЧ, отметила, что **законопроект** о распределенной опеке позволит побороть монополизацию, неподотчетность и непрозрачность.

Полный текст рекомендаций можно прочитать на сайте СПЧ.

<https://www.asi.org.ru/news/2019/08/05/spchpodderzhal/>

05.08.2019

СМИ: Работодателей в России могут обязать информировать сотрудников о выборе зарплатного банка

Работодателей в России могут обязать информировать сотрудников о праве выбора банка для получения заработной платы, сообщает газета «Известия» со ссылкой на начальника управления контроля финрынков Федеральной антимонопольной службы (ФАС) Ольгу Сергееву.



ФАС полагает, что эта мера способна оказать положительное влияние на конкуренцию в финансовом секторе и снизить риски давления на подчинённых со стороны работодателей.

Со своей стороны, глава комитета Госдумы по финрынкам Анатолий Аксаков отметил необходимость предусмотреть такую систему информирования. По его словам, не исключено, что изменения в законодательстве будут обсуждать уже осенью.

Как отметил депутат, технологию нужно вводить с минимальными издержками для бизнеса, также требуется дополнительная дискуссия.

В Центробанке поддержали предложение и добавили, что использование системы быстрых переводов как инструмента перевода зарплаты запланировано в рамках развития системы. Кроме того, важно создать механизм урегулирования спорных перечислений и возврата ошибочно зачисленных средств, подчеркнули в ЦБ.

В Минфине заявили, что смогут сформулировать позицию только после поступления предложения в установленном порядке. В **Минтруде** отметили, что работник уже вправе подавать заявление о замене кредитной организации и сообщать работодателю любые реквизиты для перевода заработной платы.

В марте независимый экономический эксперт Антон Шабанов в беседе с ФБА "Экономика сегодня" прокомментировал внесённые в Госдуму законопроекты против "зарплатного рабства".

<https://russian.rt.com/russia/news/656210-zarplata-rabota-rossiya>