

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 6 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
06.06.2016 Погиб строитель на предприятии «Домал» в Бердске (Новосибирск)	4
06.06.2016 В Кирове КамАЗ въехал в башенный кран	4
06.06.2016 Рабочий утонул в колодце, который не успел достроить (Санкт-Петербург)	4
06.06.2016 В центре Москвы из-за взрыва газового баллона пострадали два человека.....	4
04.06.2016 В Астрахани на троих рабочих рухнула металлическая лестница.....	5
04.06.2016 В Липецке погиб рабочий, сорвавшись с балкона	5
04.06.2016 В Москве при строительстве газопровода пострадало двое рабочих.....	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
06.06.2016 У жителей Вихоревки нет горячей воды, а у работников котельной – зарплаты (Иркутская область)	6
06.06.2016 В Забайкалье учителям должны почти 55 млн р, а работникам предприятий - 70 млн	7
03.06.2016 250 рабочих завода в Нижнем Тагиле почти год не могут получить зарплату (Свердловская область)	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
06.06.2016 Монтажники на Пермской ГРЭС объявили забастовку	8
03.06.2016 В Орле бастуют рабочие, ремонтирующие дома на улице Ленина.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	9
06.06.2016 Суд признал банкротом московский Нацкорпбанк	9
06.06.2016 В Вологодской области выросло количество безработных.....	9
03.06.2016 Безработных в Псковской области стало больше на 46 человек	10
03.06.2016 Сеть ресторанов "Япоша" признали банкротом	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
06.06.2016 Минтруд внес в правительство проект распоряжения о создании федерального реестра инвалидов	11
06.06.2016 Минтруд доволен результатами работы по легализации неформальной занятости	12
03.06.2016 В России число погибших на производстве сократилось на 11 %.....	13



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13

06.06.2016 Россия приняла около двух с половиной миллионов беженцев с Украины 13

06.06.2016 Роструд предложил здравый законопроект 14

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14

06.06.2016 Работникам Югры вернули 184 миллиона рублей (Проверка ГИТ) 15

04.06.2016 Нижегородское ООО "ДЭП" задолжало своим работникам около 1,5 млн рублей за март-апрель 2016 года (Проверка ГИТ) 15

03.06.2016 Оренбургский «ЛИФТ - СЕРВИС» заплатит 165 000 рублей (Расследование ГИТ) 15

03.06.2016 Тюменцам не платят зарплату. Число жалоб в трудинспекцию выросло на 40% 16

ПРОФСОЮЗЫ

16

04.06.2016 Волгоградские профсоюзы открыли "горячую линию" для обращений о задержке зарплаты 16

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17

06.06.2016 Библиотеки могут остаться без библиотекарей 17

03.06.2016 Работников занимают как могут. Неполная занятость в России выросла на 18% за год 18

03.06.2016 Треть россиян допустила потерю работы в ближайшие 2-3 месяца 20



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

06.06.2016**Погиб строитель на предприятии «Домал» в Бердске (Новосибирск)**

В пятницу, 3 июня, в Бердске на территории торгово-строительной компании «Домал» погиб 54-летний сотрудник. Как сообщила сегодня, 6 июня, начальник отдела труда бердской мэрии Нина Соколовская, 54-летний работник выполнял строительные работы на высоте 2-х метров. Он оступился и упал. Падение стало смертельным.

Следственный отдел по Бердску СКР ведет доследственную проверку. Отдел труда мэрии тоже проверяет предприятие по факту смертельного инцидента.

http://berdsk.me/news/kurer-sreda_ru/33791/2016-06-06/roqib_stroitel_na_predpriyatiu_&

06.06.2016**В Кирове КамАЗ въехал в башенный кран**

В Кирове водитель КамАЗа врезался в столб и башенный кран. О произшествии сообщили в областной ГИБДД.

ДТП произошло 4 июня в 7.15 слободе Савичи, напротив дома №10 в Кирове. По предварительным данным автоинспекции, 33-летний водитель КамАЗ-65115 (мужчина, рабочий, отказался от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения) неправильно выбрал скорость движения, не справился с управлением, совершил наезд на деревянный столб и башенный кран.

В результате аварии водитель большегруза получил травмы, госпитализация ему не потребовалась.

<http://new-variant.ru/archives/69648>

06.06.2016**Рабочий утонул в колодце, который не успел достроить (Санкт-Петербург)**

Тело 39-летнего мужчины было обнаружено в недостроенном колодце в деревне Малое Забородье, сообщает АН «Оперативное прикрытие».

Трагический случай произошел в минувшие выходные. По предварительной информации, рабочий, который строил колодец по заказу владельца дома, из-за неосторожности упал в яму. Ударившись затылком, он захлебнулся в воде.

Обстоятельства случившегося выясняются. По предварительным данным, мужчина перед гибелью употреблял алкоголь.

http://www.spb.aif.ru/incidents/criminal/rabochiy_utonul_v_kolodce_kotoryy_ne_uspel_dostroit

06.06.2016**В центре Москвы из-за взрыва газового баллона пострадали два человека**

В центре Москвы из-за взрыва газового баллона пострадали два человека.



Двое рабочих пострадали при взрыве газового баллона на стройке в центре Москвы, сообщил РИА Новости источник в экстренных службах столицы.

«При проведении сварочных работ на стройке на улице Трубная произошел взрыв газового баллона без возгорания и обрушения конструкций. Пострадали два человека, госпитализированы в состоянии средней», — сказал собеседник агентства.

По его словам, взрыв произошел в результате нарушения техники безопасности.

<http://rukavkaz.ru/v-centre-moskvy-iz-za-vzryva-gazovogo-ballona-postradali-dva-cheloveka/>

04.06.2016

В Астрахани на троих рабочих рухнула металлическая лестница

В Астрахани рухнувшая металлическая лестница придавила троих рабочих. Инцидент произошел 3 июня, по улице Кисловодская, 61 в Трусовском районе.

- Пострадавших пришлось вызволять при помощи ручного подъемника, - сообщили в ГУ МЧС по Астраханской области, - ими оказались мужчины 57, 39 и 27 лет.

Двоих раненых с тяжелыми травмами доставили в больницу.

<http://donday.ru/v-astrahani-na-treh-rabochih-ruhnula-metallicheskaya-lestnica.html>

04.06.2016

В Липецке погиб рабочий, сорвавшись с балкона

Трагедией закончились работы одного из ЖЭКов Липецка накануне, третьего июня. Во время ремонта, проводимого на высоте, сорвался и разбился насмерть один из сотрудников организации.

ЧП произошло на улице Космонавтов. Следствие уже приступило к проверкам по этому делу. Предстоит выяснить, была ли у высотника нужная экипировка и подвела именно она, или на верхотуру мужчину загнали работодатели, не подумавшие обеспечить его безопасность. По итогам проверки, как сообщили в следственном управлении региона будет принято решение о возбуждении уголовного дела.

<http://chr.mk.ru/articles/2016/06/04/v-lipecke-pogib-rabochiy-sorvavshis-s-balkona.html>

**04.06.2016****В Москве при строительстве газопровода пострадало двое рабочих**

На 23-м километре Калужского шоссе при строительных работах на газопроводе произошло обрушение части конструкций траншеи. В результате двух рабочих засыпало грунтом.

На место вызвана бригада скорой помощи.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/416170/v_moskve_pri_stroitelstvie_ghazoprovoda_postradaloo_dvoie_rabochikh

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**06.06.2016****У жителей Вихоревки нет горячей воды, а у работников котельной – зарплаты (Иркутская область)**

Коммунальная беда продолжается даже летом. Жители Вихоревки остались без горячей воды. Котельная, которая снабжает весь город, не работает вторую неделю. На самом предприятии скопились **долги по зарплате** перед сотрудниками. Власти обратились в прокуратуру.

Пришлось потратиться, купить за 4,5 тысячи рублей этот кран, который потребляет электроэнергии 3 кВт. Горячей воды нет. Вчера вообще отключили и холодную воду. Вот как нам жить, не знаю. Зимой без отопления, летом без горячей воды. Маленький ребёнок.

Без горячей воды жители Вихоревки сидят вторую неделю. Чтобы помыться или постирать, людям приходится несколько раз в день греть её на плите. Единственная котельная в городе приостановлена на неопределённый срок. Страдают и сотрудники предприятия. 43 человека третий месяц без зарплаты, а теперь - и без работы.

- Я работаю тут уже три месяца машинистом топливоподачи. **Не платят зарплату, задерживают**, с марта.

- Горячей воды нет, зарплаты нет. Молоко нам не выдают. Спецодежду не выдают. Ничего. Если бы не народ, который здесь работает столько лет, вся котельная бы встала и всю Вихоревку бы зимой заморозили.

Директор предприятия сейчас избегает общения и со своими работниками, и с журналистами. Тем временем все котлы остановлены. Фильтры, говорят сотрудники, обрабатывать нечем, соль и уголь закончились. Один котёл разобран на капитальный ремонт. Другой две недели назад вышел из строя.

- Нам интересно, куда деньги жильцов уходят? Коммунальные компании получают аванс и зарплату. А мы сидим без всего.

Правительство Иркутской области на ремонт котельной и сетей в Вихоревке выделило почти 18 миллионов рублей. По словам мэра Геннадия Пуляева, к работам должны приступить 24 июня. К этому времени определится подрядчик. Но воду отключили раньше срока. По этому поводу, заверил мэр, администрация написала письмо в прокуратуру.

- Я ответственно заверяю, что отопительный сезон будет начат вовремя. По горячей воде, думаю, хоть и написали, что до 24 июня, дай Бог, чтобы они дали горячую воду 24 июля. Там ещё много мероприятий проходит по модернизации



и капитальному ремонту. Выставлен план-график на аукцион по проведению работ только на ремонт котельной, - говорит мэр Вихоревки Геннадий Пуляев.

«Вихоревское управление» - частное предприятие, поэтому вмешиваться в проблему по **задержке зарплаты**, говорит Геннадий Пуляев, местные власти не уполномочены. Они ответственны только за своевременную подачу тепла и водоснабжение. Сейчас работники котельной готовят обращение в **инспекцию труда** и собираются судиться с директором.

<http://vesti.irk.ru/news/society/181853/>

06.06.2016

В Забайкалье учителям должны почти 55 млн р, а работникам предприятий - 70 млн

В Минэкономразвития Забайкальского края провели актуализацию регионального антикризисного плана «стоимостью» более 5 млрд рублей, приоритет которого - борьба с задолженностью по зарплате сотрудникам и производственных предприятий края. Об этом бионя на расширенном планерном совещании в правительстве региона сказал и.о. министра экономического развития региона Сергей Новиченко.

- В крае наблюдается положительное снижение просроченной задолженности по выплате зарплаты в бюджетной сфере, которая на 1 июня составила 54,9 млн рублей. Из них 4,4 млн рублей - непосредственно просроченная задолженность. Остальное - задолженность по НДФЛ. Внимания заслуживает ситуация по выплате зарплаты в 8 организациях реального сектора экономике, где задолженность составляет 70 млн рублей перед 1200 работниками, - сказал Сергей Новиченко.

В частности, перечисляя данные организации, он назвал старательскую артель «Кварц», Машзавод, 88 ЦАРЗ, ССЗ, КП «Беклемишевское», ФГУП «Ононское». И предупредил, что данные мероприятия будут рассматриваться на краевой комиссии.

- Общий объем средств на предусмотренные в плане меры за счёт всех источников финансирования превышает 5 млрд рублей и это только стоимость тех мер, для которых прописано финансирование, - сказал Сергей Новиченко.

По его словам, одной из инноваций является вовлечение органов местного самоуправления в реализацию антикризисных мероприятий. План состоит из четырёх блоков. Первый включает в себя меры, направленные на обеспечение экономической стабильности, развитие моногородов и поддержку предпринимательства. Второй - меры поддержки по отдельным отраслям экономики. Третий – меры по снижению напряженности на рынке труда. Четвёртый – мониторинг и контроль за ситуацией.

<http://zabmedia.ru/news/86591/>

03.06.2016

250 рабочих завода в Нижнем Тагиле почти год не могут получить зарплату (Свердловская область)

Без работы и зарплаты остались сотрудники завода «Коксохиммонтаж-Тагил». На предприятии прошло **массовое сокращение**, но люди не получили выходное пособие и деньги за несколько месяцев работы.

За полгода у Виктора Новака накопилась куча официальных бумаг. Мужчина пытается получить уже заработанные деньги. На заводе он 8 лет был водителем, до пенсии оставался год. «8 октября нас предупредили всех, что мы



подлежим сокращению, не всех, а выборочно. И ровно через два месяца, 8 декабря, нам выдали трудовые книжки. За два месяца нам среднюю зарплату должны были выдать, и третий месяц выплачивается 75% от этой суммы, но мы ничего не видели», - говорит бывший сотрудник завода «Коксохиммонтаж-Тагил» Виктор Новак.

Виктор Новак живет на пенсию жены-инвалида и денег едва хватает, чтобы заплатить за квартиру. В похожей ситуации больше двухсот его бывших коллег. На предприятии идет **процедура банкротства**. Завод должен работникам больше 20 миллионов рублей - зарплату не платили с августа прошлого года.

Предприятие сейчас работает в прежнем режиме. Правда официально здесь сейчас совсем другая организация. Не ОАО, а ООО. И по сути, уже этот завод никакого отношения к уволенным сотрудникам не имеет.

Конкурсный управляющий - он сейчас исполняет обязательства должника - уверяет: деньги будут. «У нас идут торги по имуществу, продается имущество, и мы со стропроцентной уверенностью говорим, что долги будут погашены. Это имущество даже больше, чем долгов по зарплате. Проблема, конечно, есть, но она будет решена. Мы надеемся, что это произойдет скоро», - сказал по телефону конкурсный управляющий завода «Коксохиммонтаж-Тагил» Павел Садыков.

Но люди ждать устали и обратились в областную прокуратуру. Оказалось, что деньги они могли получить давно. «Прокуратура в связи с тем, что предприятие является банкротом, даст оценку действиям управляющего, который, имея возможность погасить задолженность, тем не менее не предпринимает должных мер. Как уже стало известно прокуратуре, дважды не состоялись торги по продаже имущества предприятия», - сообщила старший помощник прокурора Свердловской области Марина Канатова.

Ситуация находится на контроле прокуратуры. А получат ли бывшие заводчане деньги, зависит от того, насколько быстро найдется покупатель на имущество предприятия-банкрота.

<http://news.rambler.ru/economics/33821167/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.06.2016

Монтажники на Пермской ГРЭС объявили забастовку

На одном из предприятий-подрядчиков строительства четвертого энергоблока Пермской ГРЭС объявлена забастовка. С 26 мая сотрудники ООО «Энергоинжиниринг» не выходят на работу.

Как сообщил один из **сотрудников** компании, **забастовка** связана с **невыплатой зарплаты**, которую **задерживают** с марта. Около 40 рабочих отказались выходить на строительство энергоблока с 30 мая. По словам сотрудников, именно в этот день директор компании обещал выдать зарплату. «Вот выплатят, тогда и выйдем», - заявили строители. При этом никто в надзорные органы не обращался.

Директор ООО «Энергоинжиниринг» Василий Вискунов факт забастовки отрицает: «Никакой забастовки нет. Части персонала предоставлены дополнительные дни отдыха на четверг-пятницу. **Задержка по зарплате** составляет не больше недели».

Отметим, головное руководство предприятия находится в Екатеринбурге. По словам местного директора, проблема по выплате зарплаты решается.



<http://tesiae.su/?p=16272>

03.06.2016

В Орле бастуют рабочие, ремонтирующие дома на улице Ленина

Причина проста – им не платят деньги.

Коллеги из “Истоков” сообщают, что основная масса забастовщиков – это рабочие, которые занимаются коммуникациями в домах №8 и №11 по улице Ленина. Когда строители устраивались на работу, они подписали договоры, в которых было обозначено, что каждые полмесяца они будут получать деньги – аванс и зарплату. Но ничего этого нет и в помине: уже полтора месяца работодатель – компания “Реставратор” – должна им за выполненные работы. По словам бригады, руководители ссылаются на то, что денег нет. Обещания делятся с 15 мая.

По словам рабочих, подрядчик валит всё на администрацию – якобы оттуда не перечислили деньги. Но строителей, которые добросовестно выполняют свою работу, это не волнует – они просто хотят получить то, что им полагается. Представитель “Реставратора”, по сообщению “Истоков”, общаться с рабочими не стал и просто вызвал полицию.

<http://www.orelgrad.ru/blog/2016/06/03/v-orle-bastuyut-rabochie-remontiruyushhie-doma-na-ulice-lenina/>

СОКРАЩЕНИЯ

06.06.2016

Суд признал банкротом московский Нацкорпбанк

Арбитражный суд Москвы в понедельник по заявлению ЦБ РФ признал несостоятельным (банкротом) московский Нацкорпбанк, сообщил корреспондент “Интерфакса” из суда.

Суд открыл конкурсное производство в отношении банка сроком на один год и утвердил конкурсным управляющим Агентство по страхованию вкладов.

Выступая на заседании, представители Банка России и временной администрации сообщили, что на дату отзыва лицензии (17 марта) активы банка составляли 996,5 млн рублей, в то время как обязательства – 1,78 млрд рублей. Таким образом, обязательства банка превысили стоимость его имущества более чем на 798 млн рублей. (Интерфакс)

<http://www.inline.ru/market.asp?NewsID=409602>

06.06.2016

В Вологодской области выросло количество безработных

В регионе отмечают резкое уменьшение штата предприятий, производящих оборудование и металл. К концу первого квартала в региональной службе занятости области были зарегистрированы 10,8 тысячи человек. Это 527 человек (5%) больше, чем в начале года. Общее количество работников в области (включая организации малого предпринимательства) составило 377 тысяч человек (на 2,7% меньше, чем годом ранее), при этом с начала года признаны безработными 7525 человек. Из них 3 тысячи уволились по собственному желанию, а 950 – в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в региональном департаменте труда.



«Уровень зарегистрированной безработицы составил 1,7 процента. На конец марта 2016 года нагрузка не занятого трудовой деятельностью населения, зарегистрированного в государственных учреждениях службы занятости населения, на 100 заявленных вакансий составила 131 человек. Увеличилась и потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, — 10 949 единиц, что на 2859 единиц больше, чем на начало года», — сообщила корреспонденту **ИА REGNUM** представитель департамента труда и занятости Оксана Швецова.

Параллельно в Вологдастатае отмечают тенденции к сокращению штата некоторых организаций.

«Заметное уменьшение численности (на 10% и более) наблюдалось на предприятиях по производству электрооборудования, электронного и оптического оборудования, транспортных средств и оборудования, прочих неметаллических минеральных продуктов, в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий. Сокращение работников на этих предприятиях происходит из-за общего спада в экономике, реорганизации предприятий или их закрытия», — рассказали корреспонденту **ИА REGNUM** в Вологдастатае.

В тоже время на более чем на 20% выросло количество работников рыболовства и рыбоводства. Рост числа сотрудников отмечается на предприятиях по деревообработке, по производству машин, в организациях оптовой и розничной торговли, а также занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой, в гостиницах и ресторанах.

Добавим, что с начала года за поиском подходящей работы в службу занятости населения обратились 11 887 человек. Из них были трудоустроены 6550 вологжан.

<https://regnum.ru/news/economy/2140888.html>

03.06.2016

Безработных в Псковской области стало больше на 46 человек

Служба занятости Псковской области продолжает мониторинг рынка труда, который базируется на официальной информации о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, представляемой работодателями.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в последнюю неделю мая увеличилась на 46 человек или 0,9%, и по состоянию на 31 мая 2016 года составила 5081 человек, (в аналогичном периоде 2015 года численность безработных увеличилась на 42 человека).

По РФ численность официально зарегистрированных безработных граждан с 18 по 25 мая 2016 года уменьшилась на 1,1% и составила 1 019 874 человека (по состоянию на 18 мая 2016 года было 1 031 692 человека).

С 25 по 31 мая 2016 года снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, наблюдалось в Пскове, Великих Луках и восьми районах области: Псковском, Пушкиногорском, Великолукском и других.

Небольшой рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, наблюдался в 14-ти районах области: Себежском, Порховском, Гдовском, Усвятском, Опочецком, Новоржевском и других.

В Красногородском и Стругокрасненском районах численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, не изменилась.



Суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы, составила 3359 человек.

<http://businesspskov.ru/rrabota/rzanyatost/114343.html>

03.06.2016

Сеть ресторанов "Япоша" признали банкротом

Арбитражный суд Москвы в пятницу **признал банкротом** компанию «Япошка-Сити», управляющую сетью ресторанов «Япоша», сообщает «РИА Новости». Суд по заявлению банка «Траст» признал восстановление платежеспособности компании невозможным и открыл в отношении нее конкурсное производство.

«Япошка-Сити» задолжала банку около 1,8 млрд руб. по полученным в 2012-2014 годах кредитам. В августе 2015 года «Траст» обратился в суд с требованием признать компанию банкротом. В декабре столичный арбитраж взыскал с кипрской компании NRT Holdings Limited, владеющей ООО «Япошка-Сити», в пользу «Треста» более 710 млн руб., обратив взыскание на 100%-ную долю ООО «Япошка-Сити».

В настоящее время продолжается судебное производство еще по двум искам «Треста» к NRT Holdings — на 945 млн руб. и на 1,2 млрд рублей.

Кроме того, суд разбирает иски еще целого ряда других кредиторов к ООО «Япошка-Сити». Последний из таких исков, судя по картотеке столичного арбитража, был подан в мае 2016 года.

Владельцы ресторанных холдинга Ginza Project Вадим Лапин и Дмитрий Сергеев запустили сеть собственных ресторанов японской кухни под брендом «Япошка» в 2005 году. Как говорил РБК источник в топ-менеджменте Ginza, «Япоша» с 2011 года принадлежит «Трасту». По данным СПАРК, в настоящее время единственный владелец «Япошка-Сити» — кипрский офшор NRT Holdings Limited. Кипрской компанией через офшор владеет банк «Траст» — 19%, еще 62% долей в совокупности у Yaposha Investments Limited, оставшиеся доли разбиты между офшорами-миноритариями.

<http://www.rbc.ru/business/03/06/2016/57517eca9a7947db94ccedda?from=main>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.06.2016

Минтруд внес в правительство проект распоряжения о создании федерального реестра инвалидов

Минтруд внес в правительство проект распоряжения о создании в России федерального реестра инвалидов. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Минтруда** со ссылкой на главу ведомства Максима **Топилина**.

«**Минтруд** России внес в правительство России проект распоряжения об утверждении концепции создания и использования федерального реестра инвалидов. Реестр должен стать единой информационной площадкой, содержащей различные сведения об инвалиде: группу инвалидности, ограничения жизнедеятельности, степень утраты профессиональной трудоспособности, денежные выплаты, меры социальной защиты», - сказал **Топилин**.

«С его помощью мы сможем увидеть историю каждого инвалида, понять, какая помощь ему оказывается и где происходят сбои», - пояснил он. Сведения, содержащиеся в реестре, будут доступны для органов власти, учреждений



медицинско-социальной экспертизы, других организаций, которым необходимы данные об инвалиде для предоставления государственных и муниципальных услуг, отметил глава **Минтруда** России.

Также реестром смогут пользоваться и инвалиды - у них будет возможность открыть "личный кабинет" и через него получать необходимую информацию. Например, о вакансиях общероссийской базы "Работа в России", которая будет "встроена" в реестр.

Планируется, что федеральный реестр инвалидов начнет работу с 1 января 2017 года.

Чтобы успешно интегрировать системы различных министерств и ведомств в новую систему, предусмотрена этапность формирования и ведения реестра. В соответствии с проектом распоряжения часть сведений будет размещаться начиная с 1 января 2017 года на основании сведений, содержащихся в информационных системах федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, ПФР, ФСС, **Роструда**, Минздрава России, Минобрнауки России. Часть сведений будет размещаться начиная с 1 января 2018 года. Оператором реестра определен Пенсионный фонд России. **

<http://tass.ru/obschestvo/3341599>

06.06.2016

Минтруд доволен результатами работы по легализации неформальной занятости

Министерство труда и социальной защиты РФ, по словам главы ведомства Максима **Топилина**, обнадеживают результаты работы по легализации неформальной занятости.

«Такая тенденция нас, безусловно, радует. Это признак того, что граждане начинают понимать: отсутствие подтверждённого трудового стажа негативно отразится при назначении им пенсии, неформальная занятость приводит к нарушениям трудовых прав работников, особенно в сфере оплаты и охраны труда, а также к низкой собираемости налогов и страховых взносов», – заявил М. **Топилин** комментируя результаты исследования ВЦИОМ, по которым за последний год доля граждан, получающих заработную плату полностью официально, увеличилась с 69 до 75% от общей численности занятых граждан.

Министр напомнил, что в регионах ведется комплексный мониторинг предприятий, которые находятся в зоне теневой занятости.

«Меры, которые с 2015 года предпринимают межведомственные комиссии в регионах и на муниципальном уровне по снижению неформальной занятости, привели к легализации трудовых отношений около 2,6 млн человек», – напомнил М. **Топилин**.

Он также отметил, что региональным властям необходимо проводить разъяснительную работу с населением с целью повышения уровня информированности работников об их трудовых правах и стимулировать работодателей к формализации трудовых отношений.

Ранее Всероссийского центра изучения общественного мнения обнародовал итоги опроса о том, какая форма оплаты труда наиболее распространена сегодня в России.

<https://www.ez-online.ru/news/316127/>



03.06.2016

В России число погибших на производстве сократилось на 11 %

По словам директора департамента условий и охраны труда **Минтруда** РФ Валерия **Корж**, на предприятиях необходимо проводить работу, направленную на обеспечение безопасности работников. В рамках Всероссийского совещания по вопросам охраны труда на морском транспорте, в рыболовстве и рыбоперерабатывающей промышленности, которое состоялось в Петропавловске-Камчатском, директор департамента условий и охраны труда **Минтруда** РФ Валерий **Корж** сообщил, что в 2015 году в результате несчастных случаев на производстве погибло 2 089 работников, что на 11 % меньше, чем в 2014 году. Однако количество несчастных случаев на предприятиях рыболовной отрасли и морского транспорта увеличилось в 6 раз по сравнению с 2014 годом.

Кроме того, он отметил, что необходимо усилить работу по организации медосмотров. "Мы ставим задачу выявлять заболевание на самых ранних стадиях, чтобы работник не уходил из активной трудовой жизни, а был реабилитирован, вылечен и вернулся на свое рабочее место, не потерял заработок", - уточнил Валерий **Корж**.

<http://kremlinpress.ru/news/promyshlennost/v-rossii-chislo-pogibshikh-na-proizvodstve-sokratilos-na-11-/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.06.2016

Россия приняла около двух с половиной миллионов беженцев с Украины

В настоящее время на территории Российской Федерации находится более одного миллиона жителей юго-востока Украины. Из них более 425 тысяч обратилось за предоставлением временного убежища. С заявлением об участии в государственной программе переселения соотечественников обратилось около 197 тысяч украинских жителей. С заявлением о предоставлении гражданства Российской Федерации обратилось более 184 тысяч граждан Украины, из них более 175 тысяч человек уже получило российское гражданство. В 2016 году с таким заявлением обратились 31 356 человек. Ранее в целях скорейшего трудоустройства граждан Украины, прибывших на территорию России в экстренном порядке, было принято постановление Правительства Российской Федерации, которое устанавливает, что потребность в привлечении в нашу страну иностранных работников, а также квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу определяются без учета иностранных работников из числа граждан Украины. Это позволяет гражданам Украины работать на территории Российской Федерации вне утвержденной квоты на выдачу разрешений на работу. **Рострудом в связи этим были разработаны опросные листы для граждан Украины** (карты персонального учета), которые заполняются сотрудниками службы занятости. В них указывается информация об образовании, трудовой деятельности, вариантах возможного трудоустройства. И уже на основании данных, занесенных в карту персонального учета, формируется единый реестр на территории субъекта Российской Федерации, который ежедневно направляется в Федеральную службу по труду и занятости. Кроме того, в регионах под председательством заместителей губернаторов (глав администраций) созданы рабочие группы по трудоустройству граждан Украины, в которые включены руководители заинтересованных органов исполнительной власти, представители союзов работодателей, руководители крупных предприятий и организаций, представители общественных организаций.

В 83 субъектах Российской Федерации трудоустроено органами службы занятости и трудоустроилось самостоятельно около 190 тысяч граждан Украины, что составляет 81,9 процента от общего количества граждан Украины трудоспособного возраста, находящихся в Российской Федерации. Кроме того, с 2014 года в целях оперативного получения информации о лицах, получивших статус, дающий право на пенсионное обеспечение и иные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, было организовано взаимодействие Пенсионного фонда



России с миграционной службой, входящей сегодня в состав МВД России, и исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Деятельность по совершенствованию отечественного законодательства в сфере оказания всевозможной помощи беженцам будет продолжена.

<http://www.russia-today.ru/article.php?i=1895>

06.06.2016

Роструд предложил здравый законопроект

Генеральный директор рекрутингового агентства "1000 кадров" Мария Маргулис — о редком примере здравой идеи в новом законопроекте. Проект изменений в закон "О занятости населения в Российской Федерации", вынесенный на общественное обсуждение 27 мая Рострудом, — редкий в последнее время пример здравых идей в наших называемых на языке чиновников "законопроектных работах". Предлагаемые изменения относятся в основном к решению вопроса о выплате пособий по безработице: кому, сколько и какое время платить. Мысли и вправду дальние: платить пособие только 6 месяцев, отказать в выплате гражданам, потерявшим работу за нарушение трудовой дисциплины, и др. Исключение составляют категории граждан, "испытывающих трудности в поиске работы", круг которых ограничен, а вынесение в отдельную группу оправданно.

Данным законопроектом также предлагается убрать из перечня документов, обязательно предоставляемых для получения статуса безработного, справки о среднем заработка за последние три месяца. Во-первых, документ этот не имеет единого образца, то есть в каждом регионе служба занятости требует составление такой справки по своей форме. Кстати, образец достать бывает крайне сложно. Во-вторых, при текущем и даже предлагаемом законопроектом максимальном уровне выплат (4900 и 8000 рублей соответственно) справки такие никакого смысла не имеют, а только увеличивают документооборот: и у работодателя, и в службе занятости. То есть предложение тоже дальние.

И очень хочется надеяться, что Роструд пойдет и дальше в развитии таких хороших начинаний. А именно: в следующий раз предложит изменить схему начисления пособий по безработице.

Во-первых, максимальная сумма выплаты в размере 8000 рублей в месяц соответствует по предлагаемой схеме начисления заработку 10 666 рублей в месяц. По сути, никакой связи с заработком у пособия нет.

Во-вторых, смысл выплаты пособия, как и говорится в пояснительной записке к законопроекту, в том, чтобы поддержать первое время людей, по объективным причинам оставшихся без работы. Сумма пособия может коррелировать, например, со стоимостью минимальной потребительской корзины. Вполне возможно применение регressiveвой шкалы: первые 3 месяца выплачивается сумма побольше, оставшиеся 3 месяца — поменьше. Но главное, чтобы сумма не была смехотворно маленькой (как нынешний минимальный порог — 850 рублей), схема начисления была понятной людям (читай: простой), а для столь желаемого Рострудом стимулирования поиска работы безработными гражданами помогала мотивировать людей искать работу.

http://www.dp.ru/a/2016/06/05/Redkij_sluchaj_zdravih_idej/

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

**06.06.2016****Работникам Югры вернули 184 миллиона рублей (Проверка ГИТ)**

Работодатели Югры выплатили 184,2 млн рублей задержанной заработной платы за первые пять месяцев текущего года. Деньги получили 2,8 тыс. человек. Произошло это только после вмешательства **инспекции труда**. По данным **Государственной инспекции труда** в ХМАО, всего с начала года задолженность перед работниками составляла свыше 209 млн рублей. Всего было зафиксировано 1979 нарушений со стороны работодателей по **невыплате зарплаты**.

<http://news.rambler.ru/money/33832227/>

04.06.2016**Нижегородское ООО "ДЭП" задолжало своим работникам около 1,5 млн рублей за март-апрель 2016 года (Проверка ГИТ)**

Нижегородское ООО "Дорожно-эксплуатационное предприятие" (ДЭП) задолжало своим работникам около 1,5 млн рублей за март-апрель 2016 года. Об этом сообщает **Госинспекция труда** в регионе 3 июня 2016 года.

Согласно информации, сотрудники ведомства на основании поступившей жалобы от работников провели внеплановую проверку предприятия на предмет своевременной выплаты заработной платы. Проверка выявила **задолженность по зарплате** перед 93 работниками за март-апрель в размере 1,5 млн рублей.

По результатам проверки ООО "ДЭП" привлечено к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 120 тысяч рублей. Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Ранее сообщалось, что МУП "Городецпассажиравтотранс" (г. Городец, Нижегородская область) задолжало своим работникам более 2 млн рублей за апрель 2016 года.

<http://www.niann.ru/?id=494538>

03.06.2016**Оренбургский «ЛИФТ - СЕРВИС» заплатит 165 000 рублей (Расследование ГИТ)**

Юридическое лицо и руководитель организации ООО «ЛИФТ-СЕРВИС» привлечены к административному наказанию в виде штрафа на сумму 165 000 рублей, - сообщает **Государственная инспекция труда** Оренбургской области.

В мае текущего года **Государственная инспекция труда** в Оренбургской области провела расследование тяжелого несчастного случая в ООО «ЛИФТ – СЕРВИС».

Выяснилось, что электромеханик, получив задание от начальника участка, отправился на устранение неполадок в диспетчерском оборудовании лифта, находящегося в доме на ул. Салмышской, 29. Выполнив необходимые работы на крыше, электромеханик начал спуск на площадку на техническом этаже. При спуске по лестнице нога мужчины соскользнула со ступеньки. При падении он получил травмы, ударившись о площадку и лестницу.

Добавим, что это не первый случай травмирования людей, связанный с лифтом. К примеру, в минувшее воскресенье в многоквартирном доме на Салмышской, 2 с 9 этажа упал лифт вместе с находившимся в нем пассажиром. В



результате чего 55-летний мужчина прикусил язык до крови и ударился головой. ГЖИ области совместно с Ростехнадзором организовали обследование лифта, подключив и региональное Следственное управление.

<http://vstroike.info/novosti/liftovyj-soyuz/Orenburgskiij-LIFT-SERVIS-zaplatit-165-000-rublej.html>

03.06.2016

Тюменцам не платят зарплату. Число жалоб в трудинспекцию выросло на 40%

Работодатели Тюменской области выплатили 353 млн рублей задержанной заработной платы за первые пять месяцев текущего года. Деньги получили 4,5 тыс. человек. Правда, произошло это только после вмешательства инспекции труда.

Как рассказала РБК Тюмень врио руководителя Госинспекции труда в Тюменской области Наталья Пшеничникова, за прошедший период количество письменных обращений в инспекцию труда увеличилось на 38% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. «Большая доля их касается как раз невыплаты вовремя заработной платы. Более того, такие крики о помощи продолжают поступать чуть ли не каждый день», - отметила она.

Добавим, что Госинспекция провела около 400 проверок, в ходе которых выявила 1,8 тыс. нарушений трудового законодательства, в том числе более тысячи касались невыплаты зарплаты. К административной ответственности привлекли 516 должностных и юридических лиц. Общий штраф равен 11,6 млн рублей. За невыплату зарплаты инспекция наказала работодателей на сумму 3,5 млн рублей.

Напомним, в конце апреля трудовая инспекция привлекла к ответственности за задержку зарплаты еще одного крупного застройщика региона - ЗАО «Загрос». Руководство предприятия задолжало сотрудникам 26 млн рублей. По словам Натальи Пшеничниковой, компания уже погасила долг, жалоб от сотрудников не поступает.

В начале мая появилась информация, что крупная строительная компания Тюменской области - «Мостострой-12» задолжала своим работникам более 54 млн рублей. Врио руководителя Госинспекции труда в Тюменской области сообщила РБК Тюмень, что предприятие частично рассчиталось с работниками.

Более того на контроле инспекции находятся еще несколько крупных региональных предприятий -«зарплатных» должников. Это завод «Сибнефтегазмаш», где общая задолженность перед работниками составляет более 17 млн рублей, а также тюменский филиал ямальской компании «Арктистрой».

<http://t.rbc.ru/tyumen/freenews/57512df19a794759d2f36c3d>

ПРОФСОЮЗЫ

04.06.2016

Волгоградские профсоюзы открыли "горячую линию" для обращений о задержке зарплаты

Волгоградский областной совет профсоюзов открыл "горячую линию", на которую могут обратиться жители региона, не получившие вовремя зарплату, сообщили журналистам в пресс-службе администрации Волгоградской области.

"Горячую линию" для тех, кому **задерживают выплату зарплат**, профсоюзы открыли по предложению главы региона Андрея Бочарова. Обращения граждан передаются в надзорные органы для принятия мер. Телефоны "горячей линии" - 8-800-333-59-44 и волгоградский городской номер 59-49-45", - уточнил представитель администрации.

По данным волгоградского Росстата на 1 мая, **долги** предприятий и организаций региона по **зарплате** составили 21,5 млн рублей перед 1133 работниками. По сравнению с данными на 1 апреля задолженность уменьшилась на 16 млн



или на 42,6%. За 2015 год волгоградские работодателями погасили **задолженность по зарплате** перед более 3 тыс. сотрудников на 111,4 млн рублей.

На этой неделе руководитель следственного управления СК РФ по Волгоградской области Михаил Музраев встретился с двадцатью руководителями коммерческих организаций, которые задержали выплату подчиненным зарплат на общую сумму 50 млн рублей. В отношении двух коммерсантов возбуждены уголовные дела по статье 145.1 УК РФ **"Невыплата заработной платы"**, которая предусматривает до 5 лет лишения свободы. **

<http://tass.ru/obschestvo/3339246>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.06.2016

Библиотеки могут остаться без библиотекарей

Библиотекарей обязуют проходить обязательную периодическую аттестацию. Министерство культуры, подготовившее проект приказа "Об утверждении Порядка проведения периодической аттестации работников библиотек в Российской Федерации", считает, что таким образом удастся усовершенствовать работу учреждений.

"Характер и содержание библиотечного труда и соответственно требования к профессии кардинально изменились. Возникшее резкое несоответствие уровня персонала библиотек уровню задач современной библиотеки создает напряжение в отрасли, погружая ее в состояние кризиса. Именно поэтому одной из наиболее важных задач является формирование системы, способной стандартизировать требования к библиотечной профессии в XXI веке и осуществить объективную оценку профессиональной подготовки персонала библиотек", - говорится в пояснительной записке к документу.

По мнению разработчиков проекта, "эффективной формой такой оценки является профессиональная аттестация, прохождение которой способно оперативно и при минимальных затратах получить объективную картину состояния кадров в отрасли в целом". Однако представители профессионального сообщества, опрошенные "Известиями", полагают, что аттестация должна стать не самостоятельной акцией, а частью комплексного обновления библиотечной сферы - иначе благие намерения обернутся увольнением работников и закрытием библиотек.

- Сегодня молодые специалисты не имеют широкого интеллектуального бэкграунда. Аттестация это зафиксирует, но дальше что? Можно сказать, что работают не те люди, но где взять других? В таком случае аттестация превращается в предлог для **сокращения сотрудников**, - отметил заведующий муниципальной Библиотекой им. Ф.М. Достоевского Андрей Лисицкий.

По его словам, "аттестация не имеет смысла, если не предпринимаются системные меры по созданию нового формата подготовки кадров".

- Если бы аттестация была встроена в комплекс мер по улучшению подготовки специалистов - в том числе с помощью краткосрочных дистанционных международных программ, тренингов, летних школ и так далее, - то принесла бы результат, - полагает Лисицкий.

Неясными, по мнению экспертов, остаются и критерии соответствия работника "уровню задач современной библиотеки".



- Аттестация профессиональной подготовки подразумевает оценку владения терминологией, понимания расстановки книг, ведения картотеки и т.д. Но когда в свое время библиотеки выпали из культурной и общественной жизни, в них работали только профессионалы. Значит, дело не в профильном образовании. Важнее готовность сотрудников бороться за сохранение библиотек, их умение заинтересовать и удержать читателей, желание эволюционировать, - считает заведующая детской библиотекой № 2 Светлана Рязанцева (город Реутов).

Отсутствие стандарта, "когда непонятно, что именно надо проверять", по мнению гендиректора Российской национальной библиотеки Александра Вислого, превращает аттестацию в набор вопросов об анкетных данных сотрудника.

- Никакого отношения к стандартам профессиональной деятельности это не имеет, - уверен Вислый. - Чтобы их разработать, надо приложить немало усилий. Мир меняется, и стандарты тоже, и они должны иметь исключительно рекомендательный характер.

Гендиректор РНБ выступает против навязывания библиотекам норм и правил.

- Решение об аттестации должно работать только на добровольной основе. Библиотека может ее пройти, если сама захочет понять уровень своих работников и свое место в мире, - сказал Александр Вислый.

Кроме того, проведение обязательной аттестации наверняка осложнит разветвленная система управления.

- Министерство культуры напрямую управляет только федеральными библиотеками, которых у нас около десяти. Но его приказ не распространяется на областные библиотеки. Чтобы ввести аттестацию там, нужен приказ губернатора области. Городские библиотеки подчиняются своему муниципалитету, и тут нужен приказ муниципалитета, - обосновал Вислый невозможность приказного распространения инициативы Минкультуры.

Наконец, в стране множество библиотек, чья оснащенность далека от современных требований. То есть в них отсутствует уровень, которому, по мнению ведомства, должны соответствовать библиотекари. В этом случае аттестация станет лишним аргументом к закрытию малопосещаемых библиотек.

- Что говорить о стандартах, когда во многих региональных маленьких библиотеках до сих пор нет не только интернета, но даже телефона. И надо думать о том, чтобы сохранить хотя бы то, что есть, - считает Андрей Лисицкий.

Минкультуры тем не менее намерено не столько сохранять, сколько осваивать новые горизонты. Возможно, ведомство уверено, что нехватки квалифицированных кадров удастся избежать.

На последней коллегии министерства Владимир Мединский особо отметил популярность, которой у современных абитуриентов пользуется специальность "Библиотечное дело" - конкурс в Московский государственный институт культуры вырос с 2,5 (данные 2011 года) до 6,6 человека на место.

Известия

03.06.2016

Работников занимают как могут. Неполная занятость в России выросла на 18% за год

Частичная занятость в России растет. Численность людей, работавших неполное рабочее время в мае 2016 года, выросла на 18% по сравнению с тем же периодом прошлого года. Эксперты не видят перспектив для улучшения



ситуации и предупреждают, что низкий общий показатель по безработице поддерживается за счет снижения уровня зарплат.

Число работников, находящихся в простое, в отпусках по соглашению с администрацией, а также занятых не полностью, выросло на 7,2%, сообщили в министерстве «Газете.Ru» (сопоставление данных на 18 мая этого года с данными за 20 мая 2015 года).

Но численность не полностью занятых работниковросла быстрее: она увеличилась на 41,5 тыс. человек на 25 мая 2016 года (по сравнению с 27 мая прошлого года) и составила 273,1 тыс. человек.

По сравнению с декабрем рост еще существеннее — 26%, или 58 тыс. человек, подсчитала «Газета.Ru» на основе данных еженедельного мониторинга Минтруда.

В пресс-службе министерства настаивают, что для корректного анализа в таком случае надо сравнивать данные только за аналогичные периоды (май к маю).

Эксперты отмечают, что само по себе число не полностью занятых пока невелико по сравнению с объемом рынка труда в России, однако тенденция к ухудшению ситуации видна, как и стремление работодателей избегать увольнений.

«Ключевая проблема в том, что наш рынок создает мало рабочих мест», — говорит директор Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон.

Особенность российского рынка труда в том, что он «обеспечивает высокий уровень занятости и низкий уровень безработицы ценой высокой дифференциации зарплат и значительной части низкооплачиваемой занятости», пояснил он.

Больше всего работников, занятых не полностью, Минтруд насчитал в автомобилестроении, производстве электрооборудования и вычислительной техники, а также машин, металлических изделий, оборудования и транспорта, в банковском секторе, в добывающей отрасли и производстве электроэнергии.

Сейчас уровень безработицы в России замер у отметки 5,9%. «В прошлом году реальная зарплата упала практически на 10%, в результате не было роста безработицы», — признал в конце мая глава Минтруда Максим Топилин.

На то, что ухудшение ситуации на рынке труда приводит к снижению зарплат и росту неполной занятости, в своих майских мониторингах обратили внимание экономисты Высшей школы экономики и РАНХиГС.

Задолженность по зарплате в регионах сейчас относительно невелика по объему и в прошлом годуросла медленно (с 2 млрд руб. в начале 2015 года до 3,9 млрд руб. в декабре), отмечается в оперативном мониторинге экономической ситуации РАНХиГС, Института Гайдара и ВАВТ. Для сравнения экономисты приводят цифры 2009 года, когда на пике кризиса задолженность достигла 8,7 млрд руб.

А на 1 мая 2016 года задолженность по зарплате и вовсе существенно снизилась по сравнению с апрелем (на 417 млн руб.) и составила 4 млрд руб., следует из данных Росстата.

Российский бизнес снижает свои издержки иным способом, резюмируют эксперты: с помощью неполной занятости.

«Кризис на региональных рынках труда развивается по модели медленного роста неполной занятости», — говорится в мониторинге.

В четвертом квартале 2015 года повышенную долю работавших неполное время, находившихся в простое или отпусках имели регионы с развитыми отраслями вагоностроения, автомобильной и текстильной промышленностью — Самарская, Калужская, Тверская, Ивановская, Ульяновская области, Республика Татарстан — в объеме от 5 до 8% от списочной численности работников. Пока тенденций к улучшению ситуации эксперты РАНХиГС не видят.

В Минтруде за статистикой обещают следить и принимать специальные меры по предотвращению роста безработицы. «Перспективы сохранения или сокращения персонала связаны главным образом с наличием или отсутствием сбыта на продукцию либо с мерами государственной поддержки», — отмечают в пресс-службе министерства. В 2016 году планируется обеспечивать временную занятость работников, находящихся под риском увольнения. «Также работники смогут пройти опережающее профессиональное обучение и стажировку», — заверили в Минтруде.



Пока номинальное число частично занятых невелико по сравнению с общим объемом занятых в России — последних около 70 млн человек. Но основная проблема, по словам Гимпельсона, все-таки в низких зарплатах, и в дальнейшем эта тенденция продолжит усугубляться, считает он. «Если у вас машина работает таким образом, она будет и дальше ехать в том режиме, в котором умеет. Зарплаты продолжают падать... дальше люди должны решить, согласны они на такую зарплату или нет», — отмечает он.

Работодатели продолжают реагировать на кризис в первую очередь через снижение зарплаты, отмечается в мониторинге ВШЭ. Со снижением зарплат за три последних месяца столкнулись 24% опрошенных семей, с задержкой их выплаты — 19%, с переводом на неполную рабочую неделю, или вынужденным отпуском, либо с увольнением — 9%. В общей сложности, по данным экономистов, около 40% семей столкнулись с какими-либо негативными ситуациями на рынке труда только за последние три месяца.

<http://www.gazeta.ru/business/2016/06/03/8282609.shtml>

03.06.2016

Треть россиян допустила потерю работы в ближайшие 2-3 месяца

Около трети работающих россиян опасаются, что в ближайшие два-три месяца могут быть уволены в связи с **сокращением штатов**, следует из результатов опроса, проведенного фондом «Общественное мнение» (ФОМ). Среди бюджетников и сотрудников госпредприятий (в этой сфере трудятся 22% работающих россиян) пессимистов меньше — высокой вероятность увольнения считает каждый десятый, не исключают увольнения еще 21%. В частном секторе (33% работников) скорого увольнения всерьез опасаются 13% работников, считают возможным — еще 25%.

С большим скепсисом работники из частного сектора смотрят и на будущее своих работодателей. Почти 40% занятых здесь опасаются, что компания, в которой они работают, просто перестанет существовать. Среди работающих в госкомпаниях и учреждениях этого боятся только 26%.

В то же время «частники» с большой уверенностью смотрят в свое собственное завтра. 56% из них уверены, что даже если их все-таки уволят, то на поиск не худшей работы по той же специальности потребуется не более двух-трех месяцев. Среди бюджетников в это верит 51%, в то время как 42% боятся, что так быстро нормальную работу им не найти.

Оптимизм «частников» подкрепляет и то, что среди них больше людей, владеющих какой-то дополнительной специальностью. Более половины работников из частного сектора (55%) уверены, что даже если нынешняя профессия их подведет, то они найдут себе «запасной аэродром». В госсекторе в это верят лишь 46%.

Ситуацию на нынешнем месте работы и «частники», и «бюджетники» описывают схожим образом. 31% тех и других признает, что в последние два-три месяца их работодатели сокращали зарплаты или задерживали их выплату. Примерно треть (32% и 35%) работников обоих секторов говорит о том, что за тот же срок в их компаниях сокращали штаты.

44% участников опроса заявили экспертам ФОМ, что в настоящее время они вообще нигде не работают. При этом большинство россиян (57%) считают уровень безработицы в той местности, где они живут высоким и уверенны, что он будет расти и дальше (53%). При этом на селе уровень восприятия безработицы заметно выше (64%), чем в крупных городах (52%) и Москве (48%).

РБК