

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 26 февраля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
26.02.2018 Рабочий погиб, упав с крыши жилого дома во время ремонта в Омске	4
26.02.2018 В Челнах на строящемся объекте погиб рабочий.....	4
26.02.2018 В Кургане молодой рабочий погиб, сорвавшись с крыши.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
22.02.2018 Деньги от продажи имущества "Радиоприбора" сначала пойдут на погашение долгов по зарплате (Владивосток)	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
22.02.2018 Рязанский приборный завод опроверг сообщения о грядущих сокращениях	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
26.02.2018 Сахалин не хочет прощаться с рабочими из Северной Кореи: «Они хорошие».....	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
26.02.2018 Татьяна Голикова о несправедливых пенсионных баллах и низких социальных пособиях ..	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
26.02.2018 Минтруд разрабатывает законопроект по увеличению пособия по безработице	10
26.02.2018 Стань лучшим. Чиновники будут учиться за границей или у бизнеса.....	11
26.02.2018 Минтруд предложил установить требования к независимым экспертам в комиссиях госорганов.....	11
24.02.2018 Минтруд получил полномочия назначать выплаты в связи с рождением первого ребенка.	12
22.02.2018 Проект об электронных трудовых книжках могут внести в Думу в феврале 2019 года - Минтруд	13
22.02.2018 Работодателей избавят от двойных проверок.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
22.02.2018 Роструд планирует подключить вузы к базе стажировок.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
26.02.2018 Предприятие из Орловской области оштрафовали за отсутствие у сотрудников спецобуви	14



22.02.2018 Во Владивостоке за взятку поймали инспектора ГИТ	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
26.02.2018 Замаячили новые указы	15
25.02.2018 Трудовое воспитание в школе введут по закону	17
22.02.2018 Госдума приняла в I чтении проект о защите прав работников предприятия-банкрота	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

26.02.2018

Рабочий погиб, упав с крыши жилого дома во время ремонта в Омске

Следственные органы в Омске проводят проверку по факту гибели в воскресенье рабочего во время ремонтных работ, сообщает следственное управление СКР по Омской области.

"По предварительным данным, мужчина, не состоявший в трудовых отношениях, по устной договоренности с руководством строительно-монтажного управления перестилал кровлю дома на улице Серова, во время работ он упал на землю, получив кататравму", - говорится в сообщении.

38-летний мужчина был доставлен в больницу, где через некоторое время скончался.

Следователи выясняют, проводили ли с рабочим инструктаж по правилам безопасности, а также был ли он обеспечен спецприспособлениями. По результатам проверки будет вынесено процессуальное решение.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/citynews.asp?id=912155&sec=1669>

26.02.2018

В Челнах на строящемся объекте погиб рабочий

В Челнах на строящемся объекте в 63-м комплексе погиб рабочий. Для того чтобы извлечь тело пострадавшего, понадобилась помочь сотрудникам федерального поисково-спасательного отряда.

Вызов поступил сегодня в девять часов утра. По предварительным данным, рабочего придавило плитой. Вначале извлечь самостоятельно погибшего строителям не удалось, и они обратились за помощью к спасателям. Однако, когда сотрудники МЧС прибыли на место происшествия, оказалось, что коллеги все же сумели поднять плиту и достать тело. Подробности выясняются.

<http://www.tatar-inform.ru/news/2018/02/26/599497/>

26.02.2018

В Кургане молодой рабочий погиб, сорвавшись с крыши

Трагедия произошла 23 февраля. Тело парня нашли рядом с домом на перекрестке улиц Гоголя и Пролетарской.

Как пишут пользователи соцсети «ВКонтакте», зауралец выполнял работу – ремонтировал крышу – без страховки. Это, по предварительным данным, и стало причиной его гибели.

<http://fedpress.ru/news/45/incidents/1972394>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.02.2018

Деньги от продажи имущества "Радиоприбора" сначала пойдут на погашение долгов по зарплате (Владивосток)

Арбитражный суд Приморья решил, что деньги от продажи имущества оборонного завода "Радиоприбор" прежде всего пойдут на погашение долгов по зарплате, сообщает пресс-служба администрации края.

По информации властей, всего долг перед экс-сотрудниками "Радиоприбора" (сейчас Дубненский машиностроительный завод) во Владивостоке составляет 381,7 миллиона рублей.

"Общей стоимости имущества ОАО "Радиоприбора" в 2 миллиарда рублей хватит для полного погашения текущих требований не только заработной плате, но и остальным платежам - налогам, социальным отчислениям, а также перед юрлицами в 2018 году. При этом, по решению суда, заработка плата должна выплачиваться в первую очередь", - говорится в сообщении.

Конкурсный управляющий подготовил 13 лотов в рамках продажи непрофильных активов завода на 138 миллионов рублей: имущество будет реализовано в апреле-мае 2018 года.

"Радиоприбор" - одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке по производству радиоэлектронной техники. Сложная финансовая ситуация на "Радиоприборе" возникла в конце 2014 года. В итоге было принято решение, что "Радиоприбор" станет филиалом Дубненского машиностроительного завода. В 2016 году из краевого бюджета направили 178 миллионов рублей на частичное погашение долгов перед сотрудниками завода.

Сейчас в отношении "Радиоприбора" идет **процедура банкротства**, продается имущество завода, чтобы выплатить долги работникам. Бывшего гендиректора оборонного завода Михаила Харченко судят по обвинению в невыплате зарплаты.

РИА Новости.

СОКРАЩЕНИЯ

22.02.2018

Рязанский приборный завод опроверг сообщения о грядущих сокращениях

Государственный рязанский приборный завод (ГРПЗ) не планирует **сокращений работников**, а также не снижал им зарплату, говорится в ответе предприятия на запрос РИА Новости.

Ранее интернет-газета "Вид сбоку" со ссылкой на анонимных работников завода сообщила о грядущих **массовых сокращениях** после выборов президента России. По информации издания, сокращать планируется до 20% сотрудников. При этом газета отмечала, что никаких официальных заявлений со стороны руководства завода не поступало. Кроме того, как сообщал "Вид сбоку", сотрудники жалуются на снижение зарплаты в последние месяцы.



"Сокращение сотрудников на предприятии не проводится. Информация о якобы планируемых **массовых сокращениях** не актуальна", - говорится в заявлении предприятия.

Отмечается, что оптимизация производственных процессов на заводе идет постоянно, поскольку "без этого невозможно повысить эффективность деятельности предприятия". Свидетельством этой эффективности, по мнению руководства завода, может служить тот факт, что по итогам 2017 года АО "ГРПЗ" в полном объеме выполнило ключевые показатели и бюджетные ориентиры, установленные госкорпорацией "Ростех" и АО "КРЭТ" (концерн "Радиоэлектронные технологии"), в состав которого входит предприятие.

"Улучшилось качество продукции, о чем говорит постоянное снижение числа рекламаций от эксплуатирующих организаций министерства обороны и инозаказчиков (в 2016 году рекламаций стало меньше на 20%, в 2017 году - на 12%)", - указывается в сообщении.

Завод подчеркивает, что снижения зарплаты не было.

"Размер средней заработной платы в январе 2018 года сопоставим с аналогичным периодом 2017 года. В сравнении с декабрем 2017 года размер средней зарплаты в январе 2018 год снизился из-за меньшего числа рабочих дней в связи с праздниками и выходными, а также выплаты в декабре 2017 года всем сотрудникам АО "ГРПЗ" премии за выслугу лет (так называемой 13-й зарплаты)", - информирует ГРПЗ.

Как добавили на заводе, средняя зарплата сотрудников стабильно растет, в 2015 году ее размер составлял чуть более 29 тысяч рублей, а в 2017 году - почти 39 тысяч рублей.

АО "Государственный рязанский приборный завод" входит в состав концерна "Радиоэлектронные технологии" и уже более 90 лет успешно выпускает сложную радиоэлектронику для авиаприборостроения, а также товары гражданского назначения.

РИА Новости.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

26.02.2018

Сахалин не хочет прощаться с рабочими из Северной Кореи: «Они хорошие»

Трудовых мигрантов не станут выдворять из островного региона насильно, в рамках резолюции СБ ООН

Южно-Сахалинск, 26 февраля 2018, 08:39 — REGNUM Сахалин не хочет прощаться с рабочими из Северной Кореи. Островитяне называют их отличными строителями и самыми законопослушными **трудовыми мигрантами**. Но до конца 2019 года все рабочие из Северной Кореи, которые сейчас находятся на территории островного региона, должны будут покинуть Сахалин, согласно резолюции СБ ООН. Насильно, до окончания контрактов, северо-корейских мигрантов выдворять не будут, передает корреспондент ИА REGNUM.

<https://regnum.ru/news/economy/2384101.html>

Т.А. ГОЛИКОВА



26.02.2018

Татьяна Голикова о несправедливых пенсионных баллах и низких социальных пособиях

Выплаты по безработице очень малы, но отменять их без какой-либо замены нельзя, считает председатель Счетной палаты Татьяна **Голикова**. В интервью "Российской газете" она также рассказала, как надо изменить пенсионную систему, выявлять неплательщиков страховых взносов и можно ли оценить эффективность бюджетных инвестиций.

Татьяна Алексеевна, критика в адрес действующей системы социальных выплат уже звучала не раз. Например, пособия по безработице. Деньги государство тратит, но этих выплат безработные не ощущают. Пособия работают?

Татьяна Голикова: Действительно, здесь есть проблема. Минимальная и максимальная величина пособия по безработице сохраняются на уровне 2009 года и составляют, соответственно, 850 и 4900 рублей. Таким образом, даже максимальный размер пособия сейчас составляет чуть более половины (около 52 процентов) от установленного с 1 января 2018 года минимального размера оплаты труда и менее 47 процентов от уровня прожиточного минимума трудоспособных граждан за 4-й квартал 2017 года.

Балл задавил стаж Какова сейчас ситуация с уровнем безработицы?

Татьяна Голикова: Она неплохая: уровень безработицы снижается. Уровень общей безработицы по методологии Международной организации труда (МОТ) в 2017 году составил 5,6 процента и снизился по сравнению с 2016 годом на 0,4 процента. Уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,1 процента (с 1,2 до 1,1 процента).

Татьяна Голикова: При этом, и мы неоднократно отмечали соответствующую тенденцию, низкие размеры пособия приводят к тому, что доля численности граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в общей численности безработных снижается. Так, если за 2016 год эта доля составляла почти 24 процента (один миллион из 4,2 миллиона человек), то за 2017 год она сложилась на уровне 20 процентов (0,8 миллиона из 4 миллионов человек).

В предыдущие годы, когда уровень безработицы увеличивался, эта тенденция была особенно наглядна. Так, в 2015 году по сравнению с 2014 годом наблюдался рост уровня общей безработицы на 0,4 процентного пункта, при этом рост зарегистрированной безработицы составлял всего 0,1 процентного пункта.

Так, может быть, вообще пособия отменить?

Татьяна Голикова: Люди просто не видят смысла регистрироваться в службе занятости, собирать бумаги, чтобы получать пособия, на которые невозможно прожить. Но что касается вопроса об отмене пособия, то такая постановка, в отсутствие предложения, а что должно прийти на смену, - преждевременна.

Критикуется и действующая система пенсионных баллов. Она действительно имеет много недостатков?

Татьяна Голикова: Сегодняшняя балльная формула так и не заработала в полном объеме. Дело в том, что вместе с введением балльной системы должны были принять и методику расчета стоимости пенсионного коэффициента. Сегодня эта методика не принята. Расчет осуществляется немного запутанным способом, а потом результат индексируется на уровень инфляции. Это вызывает много вопросов со стороны реальных пользователей этого института.

Между тем пенсионная система, как и любая социальная система, будь то система социального или медицинского страхования, создается и функционирует для людей и должна быть понятна им.



Кроме того, социальное страхование в пенсионной системе - это компенсация человеку утраченного заработка при его выходе на пенсию. Но система баллов нивелирует усилия человека с точки зрения его стажа и высокой заработной платы. То есть эти показатели, которые человек вообще-то должен зарабатывать, оказываются неважны. Значит, работник может не стремиться к наращиванию своего потенциала, потому что всегда есть ограничения в "баллах".

Нужно вернуться к прежней системе?

Татьяна Голикова: Мне кажется, что нужно еще раз вернуться к вопросу классического пенсионного страхования. Пенсия должна зависеть от стажа и того заработка, который получал работник во время своей трудовой деятельности.

Нелегала выдаст взнос Социальные фонды наполняются за счет выплат предпринимателей. Но платят не все. Неплательщиков можно как-то вывести из "тени"?

Татьяна Голикова: Сегодня часто звучит вопрос, как выявить тот теневой сектор, который, по данным Росстата, оценивается в 14 миллионов человек. Это сверхсложная задача. Мы проходили разные этапы, и не всегда наши действия с точки зрения снижения налогов приводили к легализации бизнеса. Вполне возможно, там, где, как мы считаем, нужно снизить налоги, вовсе не обязательно принимать такое решение. Нужно очень внимательно изучить, какого рода изменения следует проводить и какие из них в конечном итоге приведут к легализации и увеличению поступлений в бюджетную систему.

Для начала можно сопоставить базы по тем, кто уплачивает подоходный налог, с теми, за кого работодатели платят страховые взносы. Оппоненты говорят, что это разные базы обложения, разные льготы. Однако уже простое совмещение баз позволяет нам выявить людей, которые реально могут уплачивать страховые взносы, но их не уплачивают. Все 14 миллионов, конечно, это не даст возможность выявить. Но какую-то часть проблемы это снимет и на какую-то часть вопросов ответит. Следом можно посмотреть такое же совмещение на примере имущественного обложения.

Кто может заняться этой работой?

Татьяна Голикова: Федеральная налоговая служба, которая с 1 января 2017 года администрирует страховые взносы. Сегодня ФНС создает информационные сервисы, которые дают возможность внедрять новые технологии, управлять большими данными, формировать очень серьезную аналитику и на ее основе принимать управленческие решения. В более отдаленной перспективе будет завершена работа налоговой службы по созданию реестра записей актов гражданского состояния. Это еще один очень важный шаг в создании сложных управленческих систем, позволяющий, в том числе, модернизировать налоговое законодательство.

Пошлина - не налог Менять в налоговой системе нужно, прежде всего, подходы к взиманию платежей?

Татьяна Голикова: Не обязательно. Частично модернизация может затрагивать и ставки налогов. Сегодня существенная часть дискуссии посвящена возможностям регионов вводить отдельные виды платежей и сборов.

Другая часть вопросов, которые постоянно озвучиваются бизнесом, это оценка всей фискальной нагрузки.

К ней относятся также неналоговые платежи. Их достаточно много. В основном взимают эти платежи федеральные и государственные учреждения регионов. Это плохо администрируемая и малопрозрачная система, вопросы вызывают и прозрачность установления ставок платы, и то, как эта плата взимается.



Стоит вопрос, создавать ли некую законодательную основу под неналоговые платежи или проинвентаризовать их, часть объединить и отнести к главе Налогового кодекса "Государственная пошлина". Часть, может быть, отменить.

бюджетный рубль не все, что планируют, реализуется Эффективность инвестиций государства оценивается по такому показателю: сколько на один бюджетный рубль вложено частных рублей бизнесом? У федерального бюджета есть такой ориентир?

Голикова

Это очень сложное правило. Попытки применить его к оценке эффективности расходования средств федерального бюджета были. Это больше свойственно государственно-частному партнерству. Что касается, скажем так, федеральных инвестиций, то, наверное, самым ярким примером был институт федеральных целевых программ. Итоги 2017 года мы еще окончательно не подвели, но если анализировать 2016 год, то тогда привлечение внебюджетных средств предусматривалось в 26 программах.

Если посчитать фактическое соотношение между бюджетным и внебюджетным рублем, которые были вложены в реализацию тех или иных проектов, реализуемых в рамках этих программ, то соотношение приблизительно такое: 60 процентов - это бюджет, а 40 процентов - внебюджетные средства. В каких-то региональных программах это может быть чуть больше, в отраслевых программах это может измеряться копейками на рубль.

Какие направления наиболее эффективны?

Голикова

Как правило, это инфраструктура. Мы это наблюдаем в большей степени в рамках тех проектов, которые реализуются за счет средств Фонда национального благосостояния. Там уже на стадии формирования проекта четко установлено соотношение между вложением бюджета в виде ФНБ и вложением инвестора.

Но при оценке эффективности нужно учитывать и такие важные составляющие, как бюджетная, социально-экономическая, общественная, коммерческая эффективность.

Есть ли какой-то комплексный механизм оценки эффективности проектов, реализуемых с привлечением федеральных средств?

Голикова

Например, в нашей практике применяется стандарт, по которому проводится так называемый аудит эффективности. Это самый сложный вид проверок. Необходимо оценить, насколько было эффективно вложение на всех этапах. Сначала рассматривается, как была оценена эффективность на первом этапе, затем во время реализации и после реализации, если проект завершен.

К сожалению, пока не все, что было предусмотрено в проектный период, затем реализуется.

Так, может быть, есть смысл создать механизм оценки эффективности?

Голикова

Предстоит очень много сделать с точки зрения модернизации законодательства и последующих оценок. Принципиально важно создание институтов, которые бы прозрачно говорили о том, как это можно сделать.



У Счетной палаты есть предложения?

Голикова

Не так давно по нашему предложению было принято постановление правительства, которое регулирует порядок мониторинга и контроля реализации самоокупаемых инфраструктурных проектов, реализуемых юридическими лицами, в финансовые активы которых размещаются средства Фонда национального благосостояния на возвратной основе, и целевого использования средств ФНБ при финансировании таких проектов. Внесены изменения в форму паспорта инвестиционного проекта, одобренного к финансированию за счет средств ФНБ в части отражения в паспорте инвестиционного проекта предельного объема средств ФНБ на всех этапах реализации проекта и предельных сроков привлечения средств ФНБ на финансирование проекта.

Должны быть утверждены формы соглашения о предоставлении отчетов и иной дополнительной информации о реализации самоокупаемого инфраструктурного проекта и об использовании средств ФНБ для его финансирования, заключаемого между инициатором проекта, уполномоченным органом на осуществление мониторинга и контроля реализации проектов и минэкономразвития.

Учитывая, что конечные результаты по окупаемости инфраструктурных проектов, в которые размещены средства ФНБ, и достижение целевых показателей планируются в течение долгосрочной перспективы, принятые решения должны способствовать повышению эффективности инвестирования средств ФНБ и снижению рисков их нецелевого использования.

Российская газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

26.02.2018

Минтруд разрабатывает законопроект по увеличению пособия по безработице

Минтруд в ближайшее время разместит для общественного обсуждения законопроект, который упростит назначение пособия по безработице и увеличит его размер. Об этом рассказали ТАСС в понедельник в пресс-службе ведомства.

Ранее глава Счетной палаты Татьяна Голикова в интервью "Российской газете" заявила, что пособия по безработице сегодня из-за их низкого уровня не представляют интереса для людей и не выполняют свою функцию. Люди не видят смысла регистрироваться в службе занятости, собирать бумаги, чтобы получать пособия, на которые невозможно прожить, добавила она.

"Данный законопроект позволит повысить минимальную и максимальную величины пособия по безработице, ежегодно устанавливаемые правительством РФ. В ближайшее время законопроект будет размещен для общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов", - говорится в сообщении.

Документ также предусматривает изменение условий назначения, сроков выплаты пособия по безработице, упростит признание граждан безработными, пояснили в министерстве.

<http://tass.ru/ekonomika/4988480>



26.02.2018

Стань лучшим. Чиновники будут учиться за границей или у бизнеса

Чиновников начнут посыпать на стажировки в передовые ведомства, коммерческие организации и за границу.

Об этом написано в проекте постановления **правительства РФ**, который разработал **Минтруд** России. Документ размещен на федеральном портале проектов нормативных актов для общественного обсуждения.

Полгода назад, в июле 2017 года, приняли **федеральный закон**, в котором был предусмотрен новый подход к профессиональному развитию государственных гражданских служащих. Он заключается в том, чтобы обновлять знания и умения чиновников в течение всего срока государственной службы, в том числе при помощи стажировок, говорится в пояснительной записке к документу. И дается их определение: служебная стажировка - это мероприятие по обмену опытом, направленное на изучение передовых практик и технологий государственного управления. В проекте постановления прописывается порядок проведения стажировок.

Предполагается, что на стажировки чиновников будут направлять в "иные государственные органы, органы местного самоуправления и организации на основе межведомственного взаимодействия на безвозмездной основе". Кроме того за границу или в коммерческие организации (с возможностью возмещения затрат принимающей стороне за счет средств госоргана, направляющего госслужащего на стажировку).

Решение о том, направлять или не направлять чиновника на стажировку, будет принимать руководитель ведомства, в котором он трудится, или уполномоченное им лицо.

"Изучение гражданскими служащими опыта организации деятельности в соответствующей сфере и технологий управления будет способствовать не только их профессиональному развитию, но и внедрению лучших практик управления и организации работы в деятельность госорганов", - написано в пояснительной записке к проекту постановления правительства.

По словам проректора Академии труда и социального развития Александра Сафонова, сейчас у чиновников нет возможности так стажироваться. Конечно, есть курсы повышения квалификации разной продолжительности. Как правило, они проходят в форме лекций в учебных заведениях и делятся 72 часа, 144 часа или 540 часов. Если чиновников и направляют учиться за рубеж, то в основном организованными группами, сформированными из представителей нескольких ведомств. И там им организовывают встречи с коллегами, рассказывают о принципах работы, читают лекции. При этом представителям одних учреждений интересно одно, других - другое, но поток информации для них общий. Возможности погрузиться в жизнь и работу другого ведомства, почувствовать себя в "шкуре" коллег, узнать именно то, что нужно конкретному чиновнику, сейчас нет. Но после **принятия** проекта постановления она появится, говорит Сафонов. "Если, например, у чиновников из минэкономразвития будет возможность стажироваться в **минтруде** или, наоборот, принимать участие в работе другого ведомства, выполнять какие-то задачи, они лучше будут понимать друг друга", - говорит собеседник "РГ". Также, как если госслужащий занимается экономической политикой или регуляцией бизнеса, ему будет полезно временно поработать на коммерческом предприятии, чтобы изнутри узнать его проблем.

Российская газета

26.02.2018

Минтруд предложил установить требования к независимым экспертам в комиссиях госорганов



Минтруд предлагает установить требованиям к независимым экспертам в составе аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов, заявили РИА Новости в пресс-службе министерства.

"Проектом указа предполагается установить требования к лицам, которые могут быть независимыми экспертами. В частности, им необходимо иметь высшее образование и опыт работы в соответствующей области профессиональной служебной деятельности не менее 5 лет", - уточнили в ведомстве.

В **Минтруде** отметили, что в случае, если аттестация (конкурс на замещение должности) проводится в отношении гражданских служащих, замещающих должности категории "руководители" высшей и главной групп должностей, к независимым экспертам, включаемым в комиссию, может дополнительно предъявляться требование о наличии ученой степени или ученого звания в сфере, соответствующей задачам и функциям того госоргана, в котором проводится аттестация (конкурс).

Также предлагается установить максимальный срок пребывания эксперта в комиссии - не более двух лет. По его истечению, эксперт должен быть исключен из комиссии, но может быть повторно включен в нее по прошествии не менее двух лет.

Проект указа также предусматривает формирование базы данных, содержащей сведения о действующих независимых экспертах, которой может воспользоваться любой госорган для привлечения новых членов комиссий.

В **Минтруде** добавили, что принятие проекта указа позволит повысить качество оценки кандидатов на замещение вакантных должностей независимыми экспертами.

РИА Новости.

24.02.2018

Минтруд получил полномочия назначать выплаты в связи с рождением первого ребенка

Соответствующее постановление принято правительством России

Кабмин уполномочил **Минтруд** назначать выплаты в связи с рождением первенца Фото: Кристина БРАЖНИКОВА

Министерство труда и социальной защиты России получило полномочия назначать ежемесечные выплаты в связи с рождением или усыновлением первого ребенка. Соответствующее постановление принято **правительством РФ**

«Закреплены новые полномочия **Минтруда** России по установлению порядка осуществления выплаты и обращения за ее назначением, перечня необходимых документов, а также, по согласованию с Минфином России, по разъяснению порядка единообразного применения норм Федерального **закона №418-ФЗ** в субъектах Федерации», - отмечается в документе.

В постановлении подчеркивается, что **Роструду** поручено заниматься контролем и надзором за качеством исполнения органами власти субъектов новых полномочий.

Как сообщал сайт kp.ru, в конце прошлого года **президент России** Владимир **Путин** подписал принятый **Государственной думой закон** о ежемесечных выплатах семьям при рождении или усыновлении первого ребенка.

<http://www.kp.ru/online/news/3032073/>



22.02.2018

Проект об электронных трудовых книжках могут внести в Думу в феврале 2019 года -Минтруд

Законопроект об электронных трудовых книжках планируется внести в **Государственную думу** в феврале 2019 года. Об этом заявила журналистам в четверг замминистра труда Любовь Ельцова.

"Мы предполагаем конец третьего квартала... По планам, которые есть в публичном открытом графике, февраль месяц [2019 года] - внесение в **Государственную думу**", - сказала она.

Ранее глава Минтруда Максим Топилин заявил, что **законопроект** может быть внесен в правительство до конца года.

ТАСС

22.02.2018

Работодателей избавят от двойных проверок

Дублирующие функции в области охраны труда между Рострудом, Роспотребнадзором, Росздравнадзором и Ростехнадзором будут исключены. Соответствующий пакет **законопроектов Госдумы** приняла в первом чтении 22 февраля.

«Дублирование полномочий проверяющих органов вынуждает работодателя делать повторное исследование, что приводит к избыточной нагрузке. Взаимное признание таких исследований снизит такую нагрузку», - сказал замминистра труда и соцзащиты Григорий Лекарев.

Так, один из **законопроектов** предлагает исключить надзор за безопасными условиями труда из полномочий Росздравнадзора, чтобы не дублировать полномочия Роструда.

Эта мера, как следует из пояснительной записки к документу, направлена на гармонизацию процедуры производственного контроля за условиями труда.

Второй **законопроект** предлагает отнести к полномочиям Ростехнадзора госнадзор за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производствах, а также за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения.

Данные инициативы были одобрены на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 17 октября 2017 года.

<https://www.pnp.ru/social/rabotodateley-izbavyat-ot-dvoynykh-proverok.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.02.2018

Роструд планирует подключить вузы к базе стажировок

Роструд планирует подключить высшие учебные заведения России к базе стажировок. Об этом рассказал ТАСС в четверг глава Роструда Всеволод Вуколов.



"На сегодняшний день в базе стажировок представлено более 26 тысяч различных предложений. Среди них - инженерные, медицинские специальности, а также различные профессии в сфере услуг, образования и другие, в том числе и для инвалидов. В настоящее время данная работа проводится совместно с органами службы занятости. В дальнейшем планируется подключить высшие учебные заведения, которые также поддержали данную инициативу", - сказал он.

Вуколов напомнил, что с 2017 года на портале **Роструда** "Работа в России" доступен новый раздел с информацией о предложениях работодателей для стажировки. По мнению руководителя надзорного ведомства, прохождение стажировки является отличной возможностью для студента получить опыт работы до завершения обучения, а для работодателя - подготовленного молодого специалиста.

"Главная задача - обеспечить потребность экономики в работниках необходимой квалификации, а также поддерживать этот высокий уровень квалификации. Мы работаем в плане дальнейшего продвижения нашего портала "Работа в России" и видим, что и в медицине, и в ИТ, и в сельском хозяйстве есть позиции, которых сегодня не хватает на рынке, которые нужно готовить, развивать. Работодатель, особенно в передовых отраслях, понимает, что необходимо обучать и повышать квалификацию специалиста, а на это может уйти год-два", - добавил **Вуколов**.

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

26.02.2018

Предприятие из Орловской области оштрафовали за отсутствие у сотрудников спецобуви

Государственная инспекция труда в Орловской области провела плановую выездную проверку компании «Арья Фордж» в городе Ливны. По итогам проверки предприятие оштрафовали за отсутствие у сотрудников спецобуви.

Как сообщает портал «Орелград» со ссылкой на информацию, полученную в ведомстве, к выполнению работ допускались работники без средств индивидуальной защиты - спецобуви. Не была обеспечена безопасность работников при эксплуатации электроустановок.

<http://fashiondigest.ru/2018/02/предприятие-из-орловской-области-ошт/>

22.02.2018

Во Владивостоке за взятку поймали инспектора ГИТ

Власть действует на людей по-разному. Кто-то начинает страдать "комплексом вахтёра", занимая незначительную, но по мнению человека, очень "важную" должность, а кто-то из своих полномочий стремится извлечь материальную выгоду. Ко второму типу людей относилась инспектор отдела охраны труда **Государственной инспекции труда** по Приморскому краю.

Как описывает следователь, не так давно в здание **Государственной инспекции труда** пришёл предприниматель, владелец местной торговой компании. Он пришёл на бесплатную консультацию граждан, и хотел поинтересоваться, что можно сделать, если в отношении его компании была написана жалоба в **ГИТ**. К слову, послал "консультироваться" директора его товарищ, тоже бывший инспектор труда. По странному стечению обстоятельств, направил он предпринимателя к конкретному инспектору, пообещав, что "обо всём можно будет договориться".



Приняв эту фразу за намёк, предприниматель обратился к инспектору. Следствие утверждает, что обвиняемая "решила путем обмана похитить денежные средства у заявителя", однако под такой формулировкой кроется коррупция. Иными словами, инспекторша заявила, что за символическую сумму в 25 000 рублей "поможет" предпринимателю забыть про жалобу. Мол, она сможет обставить дело так, чтобы дальше эта жалоба никуда не пошла. На том и порешили.

Однако предприниматель был законопослушным гражданином, и сообщил о требовании взятки в компетентные органы. Через посредника (своего товарища, который и направил директора в лапы мошенницы) директор передал инспекторше искомую сумму, но в момент передачи денег её, с поличным, задержали сотрудники правоохранительных органов.

Свою вину инспекторша полностью признала. Уголовное дело направлено в Советский районный суд г. Владивостока для рассмотрения по существу.

<https://ohranatruda.ru/news/898/576237/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

26.02.2018

Замаячили новые указы

В Кремле начали подготовку послевыборных поручений президента

Администрация президента готовит новые майские указы - по аналогии с поручениями Владимира Путина, данными в 2012 году, сообщили источники РБК. По их данным, министерства уже вносят свои **предложения**.

В Кремле обсуждается подготовка новых президентских майских указов, аналогичных тем, что Владимир Путин подписал после победы на выборах 2012 года. Об этом РБК рассказали федеральный чиновник и еще два источника, знакомые с ходом обсуждений проектов документов. Пресс- секретарь президента Дмитрий Песков не ответил на запрос РБК.

Как в 2012-м

Новые указы готовятся в администрации президента, их точное содержание еще не известно, сейчас идет сбор инициатив от министерств, говорит один из собеседников РБК.

"Сбор **предложений** от министерств для подготовки новых указов идет", - подтверждает другой источник. По его словам, **предложения** собираются в рамках подготовки Послания президента Федеральному собранию (состоится 1 марта), которое в дальнейшем может трансформироваться в серию указов. "Содержательная аппаратная работа началась несколько месяцев назад. Из министерств все регулярно приезжают для обсуждения этих инициатив", - добавляет собеседник РБК.

В указах 2012 года было 218 поручений с разными сроками исполнения, а последние указы должны быть исполнены в 2020 году. Они включают повышение зарплат бюджетников, увеличение доли инвестиций в ВВП, рост производительности труда, создание 25 млн высокопроизводительных рабочих мест, продвижение в рейтинге Doing Business, отражающем легкость ведения бизнеса в России, и т.д.



В последнем ежегодном отчете правительства о выполнении майских указов говорилось, что они исполнены на 76%. Владимир **Путин** на пресс-конференции в декабре 2017 года называл уже более высокую цифру - 93-94%. Однако президент признавал при этом, что "проблем еще очень много и нерешенных вопросов больше, чем того, что удалось сделать".

Предложения из послания трансформируются в указы после выборов, говорит еще один источник, знакомый с ходом обсуждений. Но первые "яркие" меры могут появиться уже после послания, сказал он, тем более что правительство в нынешнем составе будет работать еще почти два месяца после выборов. (Новый кабинет по **закону** должен быть сформирован в течение двух недель после инаугурации, которая - при условии, что победитель будет определен в первом туре, - состоится 7 мая.)

Повышение адресной направленности

Подготовкой новых указов может заниматься помощник президента Андрей Белоусов, говорит собеседник РБК, знакомый с ходом разработки экономической программы **Путина**. Федеральный чиновник подтверждает эту информацию. По его данным, в указах могут быть социальные инициативы. Среди них могут оказаться идеи Минкультуры, которое предлагает строить в регионах культурные объекты, добавляет собеседник РБК.

Конфигурация экономической программы Владимира **Путина** обсуждается на совещаниях у президента, в которых участвуют Белоусов, глава администрации президента Антон Вайно, министр финансов Антон Силуанов, министр экономического развития Максим Орешкин, председатель ЦБ Эльвира Набиуллина, председатель совета Центра стратегических разработок Алексей Кудрин, отмечает источник РБК в финансово-экономическом блоке правительства. По его словам, министерства представляют свои **предложения** для будущего экономического плана, основные направления которого, как ожидается, будут обозначены в послании Федеральному собранию. Центральной темой программы на будущий срок может стать борьба с бедностью, добавляет собеседник РБК.

На совещаниях уже обсуждались бюджетный маневр с целью повышения расходов на человеческий капитал и инфраструктуру, а также фокусировка социальной поддержки государства на действительно нуждающихся, отмечает источник. Минфин предлагает реформировать систему соцподдержки и перейти на адресную соцпомощь, то есть учитывать критерии нуждаемости при предоставлении пособий, льгот, денежных выплат, материальной помощи. Предлагается установить планку нуждаемости, которая будет зависеть от величины дохода домохозяйства к прожиточному минимуму, отметил собеседник РБК.

О том, что правительство ждет послания президента, на Российском инвестиционном форуме в Сочи говорил Силуанов. "Мы будем видеть количественные задачи, и можно будет оценить те меры, которые необходимо будет принять для реализации этих решений президента. И соответственно, под это будет подстроена налоговая система", - объяснял министр.

В более сложной обстановке

"Майские указы начали действовать в полную силу с 2013 года, и это как раз совпало с замедлением экономики и привело к очень серьезным последствиям для балансов региональных бюджетов, образовались большие дефициты", - напоминает старший директор группы региональных финансов Fitch Владимир Редькин. Часть субъектов смогла справиться с дисбалансом, однако многие по-прежнему не смогли сбалансировать бюджеты, добавляет он: "Но даже те, кто сбалансировал бюджет, получили на выходе больший объем долга, который никуда не делся".



"Мы надеемся, что 2018 год станет последним сложным годом с точки зрения финансов, потому что мы в этом году в полном объеме выполним указы президента, а в дальнейшем рост заработной платы бюджетников будет сопровождаться и ростом оплаты труда в целом по экономике, и ростом [сборов с] налога на доходы физических лиц", - говорил Силуанов на встрече премьер-министра Дмитрия Медведева с российскими губернаторами в Сочи в середине февраля. Острота "долгового кризиса" снизилась, размер долга бюджета "в целом стал снижаться", указал министр.

Консолидированные бюджеты регионов растут, но долговая нагрузка остается "существенной", отметил при этом Медведев. Чтобы решить эту проблему, федеральный центр предоставил субъектам Федерации бюджетные кредиты, которые выдаются по символической ставке 0,1% годовых. Объем таких займов за последние три года превысил 1 трлн руб., напомнил премьер. 73 регионам, где "долговая нагрузка наиболее чувствительная", пришлось провести реструктуризацию долгов по этим кредитам.

Когда подписывались майские указы 2012 года, экономика была в лучшей форме, не было санкций, а курс рубля еще не упал, говорит Редькин: "Сейчас ситуация не такая оптимистичная. Есть риск, что если указы будут в таком же виде, как в первый раз, то бюджеты могут просто не справиться". Однако власти это учат и предусмотрят программу софинансирования, ожидает аналитик. Один из вариантов - это продолжение практики агрегирования налога на прибыль, отмечает Редькин. Сейчас федеральный центр забирает у регионов по 1 п.п. поступлений от налога на прибыль и перераспределяет эти средства, и этот показатель можно увеличить, говорит Редькин. В целом новые указы, по его мнению, будут означать "продолжение централизации".

Ежедневная деловая газета РБК

25.02.2018

Трудовое воспитание в школе введут по закону

Закон об образовании может пополниться новым понятием - «общественно-полезная деятельность». Соответствующее предложение эксперты планируют обсудить 26 февраля на заседании в Госдуме рабочей группы по выработке инициатив, направленных на совершенствование законодательного регулирования трудового воспитания обучающихся.

Как пояснила заместитель председателя Комитета Госдумы по образованию и науке Любовь Духанина, действующее законодательство указанный вид деятельности вообще не регулирует. «Сегодня нет ни одного нормативно-правового акта, который говорит о том, что такая деятельность возможна и должна вестись в тех или иных рамках», - отметила депутат. - Трудовые отношения регламентирует только Трудовой кодекс, а он определяет только один вид труда - наёмный».

По словам Любови Духаниной, от такого пробела страдают образовательные организации, к ним возникают вопросы у проверяющих органов. «Особенно это касается учреждений дополнительного образования - к ним предъявляются претензии со штрафом», - констатировала парламентарий.

<https://www.pnp.ru/social/trudovoe-vospitanie-v-shkole-vvedut-po-zakonu.html>

22.02.2018

Госдума приняла в I чтении проект о защите прав работников предприятия-банкрота



Госдума приняла в первом чтении законопроект, внесенный правительством РФ и направленный на защиту прав работников в случаях, когда работодатель был признан банкротом.

Документ предоставляет право субъектам РФ и муниципальным образованиям в ходе процедур в деле о банкротстве погашать требования кредиторов второй очереди (зарплаты работников). В случае удовлетворения регионом или муниципалитетом требований кредиторов второй очереди размер и очередность их требований предлагается учитывать в реестре требований кредиторов в размере и очередности, аналогичных удовлетворенным ими требованиям.

Подобные правовые механизмы уже используются для удовлетворения требований об уплате обязательных платежей либо всех требований к должнику в ходе отдельных процедур, применяемых в деле о банкротстве, а также применяются в деле о банкротстве организации-застройщика в целях обеспечения возможности передачи объекта незавершенного строительства или жилых помещений.

Законопроект предусматривает направление по каждому виду требований отдельного заявления о намерении их удовлетворения, а также возможность уступки права требований РФ, регионов и муниципальных образований по денежным обязательствам путем заключения договора уступки.

Документом уточняется цель и повестка собрания работников (в том числе бывших) должника, исключается необходимость его проведения перед каждым собранием кредиторов должника и вводится обязательность такого собрания по требованию таких работников или арбитражного управляющего о переизбрании представителя работников.

К числу участников собрания работников, бывших работников **должника** предлагается отнести тех, перед кем у **должника** есть неисполненные обязательства по **зарплате** и выходным пособиям. Помимо этого, уточнен круг обязанностей представителя работников, в том числе бывших, должника и предусмотрена возможность изменения размера оплаты его услуг в связи с бездействием или недобросовестным поведением.

РИА Новости. Все Новости