

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 19 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
19.05.2016 На шахте "Южная" погиб проходчик (Кемеровская область)	4
19.05.2016 В Самарской области рабочий сорвался с высоты.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
19.05.2016 Работники совхоза «Шелонский» уже несколько месяцев живут без зарплат (Псковская область)	4
18.05.2016 Долги ярославских предприятий по зарплате составили 63,2 млн рублей	5
18.05.2016 Молодые врачи в Мурманской области недополучили 5,5 млн рублей	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
19.05.2016 Бывшие работники коммунальных предприятий Копейска объявили голодовку (Челябинская область)	7
19.05.2016 Строители стадиона «Ростов Арена» бастуют из-за невыплаты зарплаты	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
19.05.2016 Сотрудники оборонного завода "Радиоприбор" получают уведомления о сокращении (Приморский край).....	7
19.05.2016 Руководители чулочно-перчаточной фабрики в Пермском крае подозреваются в невыплате зарплаты 400 работникам	8
19.05.2016 В Рязанской области выросли долги по зарплате	8
19.05.2016 Магаданскому механическому заводу грозит банкротство	9
18.05.2016 Сокращение рабочего дня и зарплат ожидается на Улан-Удэнском авиазаводе (Республика Бурятия)	9
18.05.2016 Более 40 организаций Ростеха проходят процедуру банкротства	10
18.05.2016 В 14 челябинских предприятиях пройдут массовые сокращения	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
19.05.2016 М.Топилин: Почти 11 тыс инвалидов было трудоустроено в первом квартале 2016 года.....	12
19.05.2016 Минтруд: в 2016 году не будет повышения пособий по безработице	12
19.05.2016 Минтруд: из-за роста размера пособий для безработных могут понадобиться дополнительные средства	13



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
19.05.2016 Роструд: Россиянам вернули 8,4 млрд руб задержанных зарплат за январь-апрель 2016 года	14
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	14
19.05.2016 В Ставропольском крае из нелегального бизнеса выведены 85 тыс. человек	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
19.05.2016 За тяжёлую травму, полученную слесарем обогатительной фабрики в Хакасии, ответит руководство предприятия	15
19.05.2016 ГИТ в Ростовской области проверяет информацию о массовой забастовке строителей «Ростов-Арены»	15
18.05.2016 ГИТ в Кировской области провела расследование несчастного случая на племенном заводе «Новый»	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
19.05.2016 Законопроект о контроле и надзоре дорабатывают на ежедневных совещаниях Правительства	16
19.05.2016 Выписывать электронные больничные все врачи смогут уже в следующем году	18
18.05.2016 Совет Федерации расширил права профсоюзов и объединений работодателей при подготовке законов	21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

19.05.2016

На шахте "Южная" погиб проходчик (Кемеровская область)

Работник шахты "Южная" (филиал разреза "Черниговец", который входит в холдинг "СДС-Уголь") погиб во время крепления кровли выработки. Об этом ТАСС сообщили в Сибирском управлении Ростехнадзора.

"Проходчик 1980 года рождения участка номер один был травмирован при креплении кровли выработки. Отслоившийся кусок породы ударил его по голове. Он получил черепно-мозговую травму и скончался", - сказали в ведомстве, отметив, что по данному случаю проводится расследование.

В прокуратуре региона ТАСС сообщили, что по данному факту также проводится проверка. "Причины происшествия будут установлены в ходе проверки, организованной Кемеровской межрайонной прокуратурой по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли", - добавили в ведомстве.

Как сообщил ТАСС источник в угольной отрасли региона, в пятницу на предприятии пройдет заседание комиссии по расследованию данного случая с участием Госинспекции труда региона и Сибирского управления Ростехнадзора.

ТАСС

19.05.2016

В Самарской области рабочий сорвался с высоты

В Самаре на строительной площадке пятой очереди жилого комплекса «Южный город» произошел несчастный случай. В среду, 18 мая, во время выполнения работ с одной из возводимых высоток 29-летний строитель сорвался с девятого этажа и упал на седьмой.

В результате мужчина получил множественные травмы. Скорая помощь доставила его в больницу имени Пирогова в тяжелом состоянии, сообщил портал 63.ru.

<http://parkgagarina.info/novosti/21539-ocherednoj-rabochij-sorvalsya-i-upal-s-vysoty-na-strojke-v-samare.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.05.2016

Работники совхоза «Шелонский» уже несколько месяцев живут без зарплат (Псковская область)

Работники совхоза «Шелонский» уже несколько месяцев живут без зарплат. Совхоз практически прекратил свою работу. В конце апреля на предприятии сократили еще пятьдесят восемь человек, большинство из которых до сих пор без работы, зарплаты и выходных пособий. Из почти пятисот сотрудников, сейчас за Шелонским числится двадцать.

Всего за несколько лет гигантский совхоз стал банкротом: продукции собственного бренда больше нет, в том числе и знаменитой шелонской тушенки, оборудование вывезено, цеха по переработке простаивают. Со слезами на глазах бывшие работники вспоминают, как выживали в 90-е – с долгами и без зарплат, но выстояли. «Шелонский» стал одним из крупнейших сельхозпроизводителей области и главным работодателем Порховского района. Однако, как



заявлял ранее его руководитель Александр Грузд, предприятие подкосил экономический кризис: корма подорожали, а доходы упали. Долги перевалили за 400 миллионов рублей, животных ждала голодная смерть. Сегодня на предприятии числятся двадцать пять человек вместо пятисот. Половина сотрудников работает на другом предприятии, половина – осталась ни с чем.

Любовь Полиэктова, председатель первичной профсоюзной организации МП «Совхоз Шелонский»: Очень тревожно мне вот как работнику слушать такие слова, как вот от руководителей районной власти и областной, что удалось избежать социального взрыва. Но потери 200 человек – это разве не социальный взрыв?

Практически все без зарплаты. Те, кто сокращены - не получили даже выходных пособий. Ранее, как установила прокуратура, деньги задерживали из-за конкурсного управляющего, которого выбрали после суда о банкротстве. Арбитражный руководитель – Александр Гуров почему-то не оформил право подписи финансовых документов, по этому случаю идет служебная проверка.

Юрий Кравченко, прокурор Порховского района: В целях активизации работы конкурсных управляющих нами направлено информационное письмо на имя председателя их совета, который располагается в Москве с требованием о предоставлении объяснений о причинах сложившейся ситуации и о принятых мерах для ее исправления.

В конце апреля областной Арбитражный суд выбрал нового конкурсного управляющего – им стал Максим Зюзько. Тем не менее, долги по зарплате выплатили лишь единицам – по закону без решения суда они не являются первоочередными. Ещё в 2015-м областные власти инициировали процедуру акционирования. Спасательным кругом казался "ПсковАгроИнвест" - по сути конкурент из Псковского района. Он взял к себе около 200 работников и помог сохранить поголовье свиней. В октябре в совхоз приезжал губернатор, ставил задачу сохранить коллектив и производство знаменитой тушенки. Однако полностью пробоину в тонущем корабле "ПсковАгроИнвест" не закрыл. Тех, кто остался работать в «Шелонском» продолжили сокращать, а устроиться в Соловьях удалось не всем.

Татьяна Гунарис, заведующая лабораторией проверки готовой продукции МП «Совхоз «Шелонский»: Все всегда предлагали, чтобы в Соловьи ехали работать. Люди съездили посмотрели, но там сказали такое отношение, что они назад и вернулись. Работы нет.

Предложения перейти работать на другие свинопольные комплексы и бросить родные места порховчане воспринимают не иначе как издевательство.

Сами бывшие работники уверяют, что силы и желание работать как раньше, никуда не делись. И просят руководство возобновить переработку мяса здесь, в Полоное, чтобы остановить окончательное крушение предприятия.

<http://www.gtrkpskov.ru/news-feed/news/261900-rabotniki-sovkhoza-shelonskij-uzhe-neskolko-mesyatsev-zhivut-bez-zarplat.html>

18.05.2016

Долги ярославских предприятий по зарплате составили 63,2 млн рублей

Долг ярославских предприятий по зарплате вырос более чем на 30% до 63,2 млн рублей за апрель 2016 года. Просроченная задолженность есть у 10 предприятий, сообщили сегодня корр. ТАСС в федеральной службе госстатистики по Ярославской области.



"На 1 мая общая просроченная задолженности по заработной плате имеется перед 1105 работниками 10 организаций области. За апрель задолженность увеличилась на 14,8 млн рублей (на 30,7%) и составила 63,2 млн рублей", - уточнили в ведомстве.

По словам пресс-секретаря главы региона Александра Шиханова, крупнейшим должником является ОАО "Ярославский нефтеперерабатывающий завод им. Менделеева" - 31,1 млн рублей, это 49,2% общей суммы по области.

"В целях устранения нарушения трудовых прав работников правительством области организован еженедельный мониторинг, регулярно проводятся совещания с руководителями и собственниками всех предприятий, имеющих задолженность по зарплате", - сказал корр. ТАСС Шиханов.

По данным федеральной службы государственной статистики по Ярославской области, среди крупных должников по зарплате своим работникам числятся также ОАО "Курба", ООО "Агробизнес" и МУП "Энергетик".

ТАСС

18.05.2016

Молодые врачи в Мурманской области недополучили 5,5 млн рублей

Причина - передача муниципальных учреждений здравоохранения в введение регионального Минздрава

Из-за реорганизации в мурманской медицине молодые и приглашённые врачи не смогли получить единовременные выплаты в полном объёме. Как передаёт корреспондент ИА REGNUM, об этом шла речь на очередном заседании комитета по охране здоровья Мурманской областной Думы.

"Комитет выступил за принятие проекта закона "О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников" в первом чтении и окончательной редакции, - отметили в Думе. - Инициатива касается молодых врачей и приглашённых специалистов, работавших по состоянию на 31 декабря 2015 года в медицинских организациях муниципальной системы здравоохранения Мурманска, не получивших в полном объёме единовременные выплаты. Закон устраняет пробел, возникший при передаче муниципальных учреждений здравоохранения в введение регионального Минздрава. Источник финансирования данной статьи расходов областного бюджета - а это 5,5 миллионов рублей - определён".

Как сообщало ИА REGNUM, предложение о реорганизации в сфере здравоохранения мурманский Минздрав вынес в начале прошлого года.

В частности, большой социальный резонанс получил вопрос реформирования скорой медицинской помощи, медики начали опасаться массовых сокращений. При этом в областном министерстве здравоохранения подчеркивали, что речь шла исключительно о передаче имущественных комплексов.

<http://regnum.ru/news/economy/2133773.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.05.2016

Бывшие работники коммунальных предприятий Копейска объявили голодовку (Челябинская область)

58 бывших работников коммунальных предприятий Копейска объявили голодовку. Отказаться от еды они намерены в пятницу, 20 мая. Люди требуют выплатить зарплату и выходное пособие в связи с увольнением.

Они работали на трех предприятиях: это управляющая компания «Горводоканал», «Копейские сети водоснабжения» и «Копейские сети канализаций». Деньги не были выплачены из-за банкротства муниципального городского водоканала.

Голодовку бывшие работники объявили до полного погашения долгов.

<http://echochel.ru/news/2016/05/19/61127/>

19.05.2016

Строители стадиона «Ростов Арена» бастуют из-за невыплаты зарплаты

На место для выяснения обстоятельств ситуации выехали представители правительства Ростовской области.

«Министерство строительства Ростовской области не занимается строительством стадиона, его возводит «Крокус-Групп», у которого есть подрядные организации. Сейчас мы выясняем рабочие какой именно подрядной организации не получают заработную плату», - сообщила пресс-секретарь регионального министерства строительства Вероника Силина.

По предварительным данным, в акции протеста участвует до полутора сотен человек. В основном это - граждане Турции. Зарплату им задерживают более трех месяцев. Акция проходит на территории стройки. Они требуют от «Крокус Интернэшнл» выплаты зарплаты.

<http://privet-rostov.ru/main/8008-stroiteli-stadiona-rostov-arena-bastuyut-iz-za-nevyplaty-zarplaty.html>

СОКРАЩЕНИЯ

19.05.2016

Сотрудники оборонного завода "Радиоприбор" получают уведомления о сокращении (Приморский край)

Сотрудники предприятия "Радиоприбор" во Владивостоке в пятницу получают уведомления о сокращении, власти обещают, что большая часть работников будет трудоустроена в филиал ОАО "Дубненский машиностроительный завод им. Н.П.Федорова", созданный на базе ОАО "Радиоприбор".

Трудовые договоры с работниками завода будут расторгнуты в связи с введением процедуры банкротства предприятия, сообщила в четверг пресс-служба администрации Приморского края.

По информации руководства завода, в списки подлежащих сокращению сотрудников попали чуть более тысячи человек. Почти 950 человек из данного списка поэтапно, в течение 4-5 месяцев, будут приняты в филиал ОАО "ДМЗ".



"Часть работников, которые потребуются для исполнения действующего договора, получают уведомления через пять месяцев. Затем их также переведут в филиал", - говорится в сообщении.

В сообщении отмечается, что на базе завода организован консультационный центр по вопросам труда и занятости, где работники могут проконсультироваться по вопросам трудоустройства и профессионального обучения.

Как сообщалось, филиал ОАО "Дубненский машиностроительный завод им. Н.П.Федорова" создан на базе ОАО "Радиоприбор", в отношении которого в апреле была введена процедура наблюдения сроком на 6 месяцев.

"Радиоприбор" - одно из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке по производству радиоэлектронной техники.

В преддверии нового года, а также в феврале 2016 года работники "Радиоприбора" провели два митинга с требованием погасить многомиллионную задолженность по зарплате. Долги работникам частично погашены.

На конец апреля 2016 года задолженность по зарплате перед работниками "Радиоприбора" уменьшилась на 136 млн рублей и составила 249,9 млн руб.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=727217&sec=1672>

19.05.2016

Руководители чулочно-перчаточной фабрики в Пермском крае подозреваются в невыплате зарплаты 400 работникам

Следственные органы возбудили уголовное дело по факту невыплаты заработной платы на Лысьвенской чулочно-перчаточной фабрике в Пермском крае.

Региональное СУ СКР сообщает в четверг, что с января по апрель 2016 года руководители фабрики не выплачивали заработную плату более чем 400 работникам предприятия.

"Общая задолженность составила более 7 млн рублей", - говорится в сообщении.

Уголовное дело возбуждено по ч.2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности).

"В ходе расследования будет установлен круг лиц, причастных к преступлению, детально выяснена роль и мотивы каждого из фигурантов, причины образовавшейся задолженности по заработной плате", - говорится в сообщении.

Кроме того, следствие примет меры для выплаты задолженности работникам фабрики.

<http://www.interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=727366&sec=1671>

19.05.2016

В Рязанской области выросли долги по зарплате

По данным Рязаньстата, в апреле суммарная задолженность по заработной плате в нашем регионе выросла в 11,6 раза.



Так, на начало мая работодатели Рязанской области не выплатили своим сотрудникам 10,3 млн рублей. В марте задолженность составляла в 900 тысяч рублей.

<http://srb62.ru/news/news/v-rjazanskoj-oblasti-vyrosli-dolgi-po-zarplate/>

19.05.2016

Магаданскому механическому заводу грозит банкротство

Магаданский механический завод оказался на грани банкротства. Руководству предприятия в условиях новых цен на металл и повышения тарифов на электроэнергию приходится идти на радикальные меры. Речь идёт о необходимости сокращения 60 человек, сообщает корреспондент Vostok.Today.

Ранее поставщики предоставили Магаданского механическому заводу новые расценки на металл, они почти в два раза превышают прежние. Кроме того, с 1 июля на 30% увеличатся тарифы на электроэнергию. По словам гендиректора Мурата Галоева, предприятие находится на грани банкротства, нужны кардинальные меры.

«Какими могут быть эти меры, чтобы выжить? Необходимо сокращение шестидесяти человек», — обозначил гендиректор ММЗ.

Ситуацию прокомментировала председатель Магаданской областной думы Оксана Бондарь. Она назвала завод предприятием стратегической важности, подчеркнув, что руководство субъекта не станет загонять его в угол.

«Прозвучала мысль о том, чтобы дать заводу скидку на электроэнергию. Такая практика в Магаданской области имела. Но, как показывают расчёты, даже этого для сохранения коллектива мало. Нужны дополнительные преференции, над которыми экспертам предстоит поломать голову», — заявила спикер парламента.

<http://vostok.today/7730-magadanskomu-mehanicheskomu-zavodu-grozit-bankrotstvo.html>

18.05.2016

Сокращение рабочего дня и зарплат ожидается на Улан-Удэнском авиазаводе (Республика Бурятия)

Накануне появился приказ об отстранении от работы 13 сотрудников авиазавода. Сотрудники Улан-Удэнского авиазавода не на шутку встревожены своей судьбой. На предприятии из уст в уста передаются слухи о грядущих сокращениях рабочих мест. - Сокращений, массовых ещё каких-либо, у нас не проводилось и не планируется, — уверяет директор по персоналу и социальной политике ОАО УУАЗ Расул Эльканов. - Тем более что любые массовые сокращения у нас находятся под контролем администрации — как муниципального образования, так и республики, так и службы занятости.

Главный кадровик пояснил, и профсоюзный лидер подтвердила, что все 13 человек отстранены по медицинским показаниям из-за вредных условий работы.

- Так как рабочие уже получили эту вредность, то они согласно закона, отстранены на 10 дней от работы для того чтобы в течение этих 10 дней можно было решить вопрос об их дальнейшем трудоустройстве. Чтобы их новые рабочие места никоим образом не были связаны с вредными условиями труда, — пояснила председатель первичной профсоюзной организации УУАЗ Татьяна Сабаяева.

Итак, хорошее известие — это то, что сокращать свои расходы за счёт рабочих мест, завод не намерен.



В данное время на улан-удэнском авиационном заводе трудится более 6 тысяч сотрудников и, по словам директора по персоналу, более 2 тысяч человек работают на, так называемом, «вредном производстве».

С 6 июня на заводе ожидается переход части рабочих на 4-дневную рабочую неделю, а другая часть работать будет по 7-часовому рабочему дню. В 2016 году на заводе ожидается снижение производства на 15%. При этом все сотрудники потеряют в заработной плате от 10 до 15%, сообщает «Тивиком».

<http://news.rambler.ru/money/33660871/>

18.05.2016

Более 40 организаций Ростеха проходят процедуру банкротства

Более 40 организаций, входящих в структуру государственной корпорации Ростех, проходят на сегодняшний день ту или иную стадию процедуры банкротства, больше половины из этих предприятий связаны с выполнением гособоронзаказа, сообщил управляющий директор по непрофильным и проблемным активам Ростеха Александр Назаров.

"Сегодня в банкротных процедурах находится более 40 организаций корпорации. Из них шесть федеральных унитарных предприятий, более 25 - стратегических и выполняющих государственный оборонный заказ", - сообщил он в среду на всероссийской конференции Ростеха с участием саморегулируемых организаций арбитражных управляющих.

Он отметил, что одним из важнейших итогов конференции стало достигнутое соглашение более чем с 50 руководителями организаций арбитражных управляющих, приехавших на мероприятие из различных регионов России, - использовать все предусмотренные законодательством меры по защите интересов государства в процедурах банкротства стратегических предприятий ОПК, входящих в Ростех.

"Корпорация, представляющая интересы государства, не является прямым участником банкротных процедур. Но она занимает активную позицию по отстаиванию государственных интересов, по сохранению имущественных комплексов предприятий ОПК. В этом заключается специфика госкорпорации... в этой работе нам оказывают содействие представители Генпрокуратуры, ФСБ, МВД, ФНС России и другие структуры федеральных органов власти", - отметил Назаров.

Он заявил, что в прошлом году в Ростехе была систематизирована работа с проблемными активами, ужесточен контроль за их сохранностью, созданы условия для их финансового оздоровления, в том числе создан Центр по работе с проблемными и непрофильными активами "РТ-Проектные технологии". Одно из направлений его работы - противодействие попыткам установить контроль над активами вопреки нормам действующего законодательства.

Ростех - государственная корпорация, созданная в 2007 году для содействия разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции гражданского и военного назначения. В ее состав входят 663 организации, 9 холдинговых компаний в ОПК и 6 - в гражданских отраслях промышленности. В портфель Ростеха входят такие известные бренды, как АВТОВАЗ, КАМАЗ, "Вертолеты России", ВСМПО-АВИСМА и другие. Структуры Ростеха имеются в 60 субъектах РФ, их продукция экспортируется более чем в 70 стран мира.

РИА Новости



18.05.2016**В 14 челябинских предприятиях пройдут массовые сокращения**

В целом по региону о намерении сократить штат работников заявили 285 организаций

В Челябинской области о намерении провести массовые увольнения в службу занятости заявили 14 предприятий. По данным главного регионального управления по труду и занятости населения, в ближайшее время попасть на рынок труда в поисках новой работы могут почти 3 тысячи южноуральцев, передает 18 мая корреспондент ИА REGNUM.

Однако отметим, что если учесть также число жителей области, которые будут уволены с предприятий не в рамках массовых увольнений, то без работы в ближайшее время могут остаться более 5 тысяч человек. Так о сокращении без малого 2,2 тысяч своих сотрудников заявила 271 организация региона.

"Наибольшее число уволенных, 361 человек, на региональный рынок труда намерено поставить челябинское предприятие "ЧТЗ-Уралтрак". Вторым по численности сокращенных сотрудников станет ОАО "Автомобильный завод "УРАЛ" в Миассе. Кроме того, впервые за последние годы по причине полной ликвидации двух федеральных структур, миграционной службы и службы по контролю за оборотом наркотиков, более 1 тысячи 300 сотрудников этих структур попали под сокращение на территории Челябинской области", - пояснили в региональном УСЗН.

Однако, как отметил руководитель областного управления по труду и занятости населения Владислав Смирнов, несмотря на довольно внушительную общую цифру планируемых сокращений, на самом деле все будет не так страшно.

"Дело в том, что число, указанное в уведомлении о сокращении штатных сотрудников, в итоге существенно отличается от количества на самом деле сокращенных человек. Уведомление носит, скорее, страховочный характер на всякий форс-мажорный случай. Таким образом, сейчас на нашем рынке труда ситуация выглядит вполне стабильно и такой она будет, по крайней мере до будущей осени. Гораздо более напряженной является ситуация по неполной занятости сотрудников предприятий, то есть когда руководство предприятий вынуждено перевести своих сотрудников на график неполного рабочего дня или неполной недели. По такой схеме сегодня в области работают более 11 тысяч человек", - сообщил глава областного УСЗН.

Всего же сейчас только в Челябинске в поиске работы находятся 15 тысяч человек. С начала года с помощью городской службы занятости удалось трудоустроиться почти 3 тысячам жителей областного центра. Что же касается городского банк вакансий, то он уже дольше месяца имеет слабый прирост и содержит сейчас 8 тысяч 304 варианта трудоустройства. В конце апреля прошлого года их было порядка 10 тысяч. Уровень безработицы в областном центре за последние недели снизился до отметки в 1,16%.

По данным еженедельного мониторинга, уровень регистрируемой безработицы в Челябинской области на 11 мая 2016 года составил 1,98%, напряженность на рынке труда - 1,9 человек на вакансию. На данный момент в целом по области наблюдается медленное снижение напряженности на рынке труда. На учете в центрах занятости населения состоит: незанятых граждан - 40 тысяч 257, безработных - 36 тысяч 811.

Количество имеющихся вакансий в центрах занятости населения области, заявленных работодателями, составило 21 тысячу 141 вакансию, в том числе: постоянные рабочие места - 19 тысяч 480, временная занятость - 632, общественные работы - 1 тысяча 29.

С начала года областной службой занятости населения трудоустроено 13 тысяч 732 человека, из них: на постоянные вакантные места - 9 тысяч 338; на временные - 4 тысячи 394, привлечено к самозанятости - 83 человека.



С начала года к профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования приступили 3 тысячи 111 человек, из них: безработные граждане - 2 тысячи 949; трудоустроено на общественные работы 3 тысячи 37 человек.

<http://regnum.ru/news/economy/2133613.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.05.2016

М.Топилин: Почти 11 тыс инвалидов было трудоустроено в первом квартале 2016 года

В первом квартале 2016 года трудоустроено 10,7 тысячи инвалидов, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

"Трудоустройство инвалидов продолжает оставаться одним из приоритетных вопросов государственной социальной политики. В первом квартале 2016 года через государственную службу занятости трудоустроено 10,7 тысячи инвалидов. Причем половина из них были приняты на постоянные рабочие места", – приводит пресс-служба Минтруда слова руководителя ведомства.

Он пояснил, что наибольшее количество инвалидов трудоустроено в Ростовской, Свердловской и Тюменской областях, Красноярском и Ставропольском краях, Республике Дагестан.

Также министр привел результаты исполнения указа президента РФ от 7 мая 2012 года "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". По его словам, в 2015 году было создано 14,6 тысячи специально оборудованных рабочих мест для инвалидов, что больше показателя, установленного в документе (14,2 тысячи мест). В том числе было создано 7,1 тысячи мест на производственных предприятиях, 6 тысяч – в сфере услуг, 1,5 тысячи – в бюджетных организациях. На данные места трудоустроились 14,9 тысячи инвалидов.

Министр также напомнил, что на портале "Работа в России" в настоящее время представлена информация о почти 70 тысячах вакансий для людей с инвалидностью.

<http://ria.ru/society/20160519/1436367296.html>

19.05.2016

Минтруд: в 2016 году не будет повышения пособий по безработице

Изменения критериев предоставления, а также размера пособий по безработице не произойдет в 2016 году, сообщил РИА Новости первый замминистра труда и социальной защиты Алексей Вовченко. Однако, по его словам, с точной формулировкой поправок в трудовой кодекс ведомство определится до конца года.

"Вряд ли мы примем все предполагаемые поправки в закон о занятости в этом году, но по крайней мере с точным текстом определимся и обсудим с партнерами в этом году", – заявил Вовченко.

По его словам, проект только начали обсуждать. "У нас есть проект, который мы начинаем только активно обсуждать – в первую очередь с профсоюзами, работодателями, общественными организациями, представителями общественности. Речь идет не об автоматическом повышении. Устанавливает эти размеры правительство. Речь идет о существенном изменении условий получения пособий: это основания, это сроки их получения, это сам контингент – кто право имеет его получать", – сказал замминистра.



По его словам, главная задача проекта — защитить тех, кто действительно уволен с работы, максимально сохранить им возмещение утраченного заработка и соответственно мотивировать этих людей к дальнейшему поиску другой работы. Но никак не мотивировать людей находиться на учете в службе занятости, ничего не предпринимая.

"Это направлено должно быть на тех, кто действительно по уважительным причинам потерял работу", — отметил Вовченко. "Эти нормы должны быть существенно пересмотрены, что может повлечь высвобождение тех средств, которые как раз могут быть направлены на повышение самого размера пособия", — подчеркнул он.

Согласно базовому прогнозу Минэкономразвития, который рассчитывался еще исходя из цены нефти в 50 долларов за баррель, безработица в РФ в текущем году составит 5,8%. Глава Минтруда Максим Топилин ранее выражал надежду, что безработица в России в среднем за 2016 год не превысит 6%.

<http://ria.ru/society/20160519/1436282207.html>

19.05.2016

Минтруд: из-за роста размера пособий для безработных могут понадобиться дополнительные средства

Доля безработных, получающих пособие выше среднего в России, растет, поэтому дополнительные бюджетные ассигнования в размере 5,5 млрд руб. могут потребоваться для обеспечения выплат, заявил первый заместитель министра труда и социальной защиты Алексей **Вовченко**. Ранее газета «Известия» сообщила со ссылкой на документы Счетной палаты, что на рынке труда растет напряженность.

При этом, по данным издания, официальная статистика динамики безработицы не позволяет рассчитывать на дополнительную госпомощь для снижения этой напряженности. Также неполная занятость вносит свой вклад в сдерживание уровня официальной безработицы.

«Зарезервированные средства могут потребоваться. Количество безработных — важный критерий, но речь о размере пособий тоже должна идти — я имею в виду средний размер получаемого сейчас пособия, я имею в виду тех, кто сейчас на учете стоит. Он тоже зависит от зарплаты. С учетом того, что в принципе сейчас доля тех, кто в максимальном размере получает пособия — выше среднего, она растет, соответственно, сейчас на это требуется больше денег», — приводит «РИА Новости» слова господина Вовченко.

Такую тенденцию заместитель министра объясняет тем, что заработные платы немного подрастают и контингент безработных пополняется вновь уволенными. «То есть несмотря на то что количество остается прежним, но на это же количество просто требуется больше денег на пособие, потому что сам размер пособия подрастает», — пояснил Алексей Вовченко.

Напомним, Минтруд предлагает дать Федеральной службе по труду и занятости возможность взыскивать задолженность по зарплате непосредственно с банковских счетов работодателей. Также по предложениям ведомства госинспекция сможет направить в банк поручение о приостановке операций по счетам организации. Одновременно Минтруд вчера вспоминал об опыте Белоруссии, установившей налог для трудоспособных лиц, официально не состоящих в трудовых отношениях — по словам заместителя министра Андрея Пудова, «мы пока эту тему обсуждаем».

<http://www.kommersant.ru/doc/2990484>

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ****19.05.2016****Роструд: Россиянам вернули 8,4 млрд руб задержанных зарплат за январь-апрель 2016 года**

По требованию Роструда за первые четыре месяца 2016 года российским работникам выплатили 8,4 миллиарда рублей ранее задержанной зарплаты, сообщили в пресс-службе ведомства.

"В январе-апреле 2016 года в ходе контрольно-надзорных мероприятий, проводимых Федеральной службой по труду и занятости выявлены свыше 174,6 тысячи нарушений трудового законодательства, 45,7 тысячи из них касались вопросов оплаты труда. В результате исполнения предписаний Роструда более 90% от числа всех выявленных нарушений уже устранены, в том числе российским работникам выплачены 8,4 миллиарда рублей ранее задержанной зарплаты. Погашена задолженность перед 321 841 человеком", - заявили в инспекции.

По данным Роструда, в отношении виновных в правонарушениях должностных и юридических лиц вынесены 55,1 тысячи постановлений о назначении административных наказаний. В органы прокуратуры и следствия направлены 2394 материала для рассмотрения вопроса о привлечении ответственных за несоблюдение трудовых прав работников к уголовной ответственности, 413 из них связаны с нарушениями сроков оплаты труда.

РИА Новости**ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ****19.05.2016****В Ставропольском крае из нелегального бизнеса выведены 85 тыс. человек**

В Ставропольском крае в 2015 году легализована заработная плата 85 тыс. человек. Об этом заявил 19-го мая на заседании краевого парламента губернатор Ставрополья Владимир Владимиров во время ежегодного отчета перед законодателями, передает корреспондент ИА REGNUM.

«В крае в целом удалось сохранить стабильность на рынке труда», — отметил губернатор. При этом он назвал характерной для Ставрополья проблемой неформальную занятость, которая питает теневую экономику, «нагружает» расходные социальные статьи и не приносит ни копейки в бюджет.

«В прошлом году «на свет» были выведены более 85 тысяч человек. По этому показателю Роструд отметил наш край в числе четырех наиболее эффективных российских регионов», — отметил губернатор.

При этом он назвал необходимым продолжить эту работу и вывести в легальное русло еще несколько десятков тысяч нелегально работающих граждан.

<http://regnum.ru/news/economy/2134243.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.05.2016

За тяжёлую травму, полученную слесарем обогатительной фабрики в Хакасии, ответит руководство предприятия

Государственная инспекция труда закончила расследование несчастного случая, который произошёл на обогатительной фабрике ООО «Сорский ферромолибденовый завод» в марте. Тогда слесарь-ремонтник получил серьёзные ожоги.

Закончено расследование несчастного случая на обогатительной фабрике ООО «Сорский ферромолибденовый завод». В марте на производственном объекте III класса опасности тяжёлые травмы получил один из работников. Во время ремонта оборудования горячая пульпа, находящаяся в агитационном чане, упала на ноги и предплечье слесаря. В результате несчастного случая мужчина получил термические ожоги II – III степени, что относится к категории тяжелой производственной травмы.

Во время расследования установлено, что на фабрике не позаботились о безопасности работника. Во-первых, в инструкциях для слесарей не прописаны меры безопасности при работах. На агитационный чан, из которого и упала горячая пульпа, и вовсе отсутствует техническая документация. Из которой и стало бы ясно, что опасность, вызываемая разбрызгиванием горячих материалов и веществ не исключена.

Комиссия установила и виновных лиц: начальник обогатительной фабрики, мастер смены, главный инженер. Работодателю выдано предписание. Юридическое лицо и должностные лица заплатят штрафы. Материалы расследования направлены в органы следствия для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности виновных лиц.

<http://gazeta19.ru/news/44056>

19.05.2016

ГИТ в Ростовской области проверяет информацию о массовой забастовке строителей «Ростов-Арены»

Сегодня, 19 мая, в Интернете появились фотофакты забастовки строителей строящегося на левом берегу Дона стадиона «Ростов-Арена».

На фото рабочие стоят с плакатом «Крокус. Зарплата». Работа остановлена. Десятки строителей собрались на площадке.

Напомним, тендер на строительство стадиона выиграла московская фирма Crocus Group. Она — генеральный подрядчик. Работают здесь как россияне, так турки. В самой организации от журналистов потребовали письменный запрос. Ответ, согласно законодательству, может готовиться неделю.

Редакция 1rnd.ru обратилась к руководителю областной инспекции по труду Николаю Федянину.

«Заявлений от рабочих к нам не поступало. Но я немедленно отправляю на место забастовки своих сотрудников, чтобы проверить данную информацию и разобраться, так сказать, на месте», - сказал в беседе с корреспондентом 1rnd.ru руководитель государственной рудовой инспекции по Ростовской области Николай Федянин.

<http://www.1rnd.ru/news/1230291>

**18.05.2016****ГИТ в Кировской области провела расследование несчастного случая на племенном заводе «Новый»**

Несчастный случай произошел с рабочим животноводства из СПК племенной завод «Новый» в поселке Суна Зуевского района.

Как сообщает пресс-служба Гострудинспекции по Кировской области, 17 апреля 2016 года рабочие хозяйства оправились загонять коров в станок для обрезки копыт. Перед началом работы главный ветврач СПК провела инструктаж. Рабочие получили индивидуальные средства защиты.

Во время загона очередной коровы в станок для обрезки копыт, животное резко развернулось и побежала в обратную сторону. Работник решил обогнать ее, но поскользнулся и упал перед ней. Корова пробежала по нему. В результате мужчина получил тяжелую травму челюсти и ключицы. С полученными травмами пострадавшего госпитализировали в Зуевскую ЦРБ.

Причинами произошедшего стало нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда. Также должностные лица недостаточно контролировали своих подчиненных.

Руководителю СПК выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства. В отношении виновных должностных лиц возбуждено административное производство.

В декабре 2015 года несчастный случай произошел в здании фермы в Уржумском районе. Слесарь-ремонтник вычищал навоз от коров и услышал, что одна из коров в стойле мычит и хрипит. Мужчина заметил, что она рогом зацепилась за ошейник. Ошейник передавил корове глотку, и она стала задыхаться. Слесарь помог животному и освободил рог. В этот момент корова мотнула головой и ударила мужчину рогом под левым глаз.

<http://www.newsler.ru/incidents/2016/05/18/v-zuevskom-rajone-korova-probezhala-po-rabochemu>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.05.2016**Законопроект о контроле и надзоре дорабатывают на ежедневных совещаниях Правительства**

Законопроект Минэкономки "Об основах государственного и муниципального контроля (надзора) в РФ", разработанный совместно с экспертным советом при правительстве, с сегодняшнего дня будет дорабатываться на ежедневных совещаниях в аппарате Белого дома. У бизнеса и экспертов есть десятки поправок к нему, и часть из них принципиальна. Так, правительство не готово отменить при принятии закона нормативные акты СССР и РСФСР. Минфин требует исключить из сферы действия закона финансово-налоговый надзор. Предприниматели требуют отказаться от увеличения максимального срока проверок с 20 до 60 дней. Юристы обращают внимание, что контрольно-надзорная деятельность после принятия закона перестанет соотноситься с самой идеей штрафов за нарушение норм, предусмотренных в КоАП РФ. Закон должен быть внесен в правительство до 1 июня.

Как стало известно "Ъ", правительство на межведомственной рабочей группе у министра по делам "Открытого правительства" Михаила Абызова 17 мая начало согласование законопроекта Минэкономки "Об основах контроля (надзора)". Документ на совещании представлял заместитель главы Минэкономки Алексей Херсонцев — а министерства, предпринимательские объединения и юридические институты высказывали замечания и возражения, причем представители Высшей школы экономики и ряда других структур, входящих в экспертный совет, заявили о



том, что разработку Минэкономки не поддерживают. По поручению министра Абызова со вчерашнего дня создается единый реестр правок в проект. По оценкам господина Херсонцева, около 20 из них "конкретны" и могут быть внесены в проект без дискуссии, но по нескольким "необходима дискуссия" — они принципиальны.

Напомним, рамочный закон о контрольно-надзорной деятельности (КНД) Минэкономки разработало по поручению президента в рамках "дорожной карты" по реформе КНД. Его цель — создать основы для унификации контроля и надзора в РФ в рамках концепции риск-ориентированного контроля. Проект по поручению премьер-министра Дмитрия Медведева должен быть внесен в Белый дом до 1 июня, поэтому по итогам совещания 17 мая на площадке аналитического центра при правительстве создается редакционная группа, которая будет работать в режиме фул-тайм ежедневно ближайшие две недели.

Узнать больше Главная и пока не решенная проблема документа — это его назначение и соотношение с действующим законом N294 от 2009 года, регламентирующим проверки бизнеса. Напомним, основной интерес РСПП, "Опоры России", ТПП к новому закону вызван в первую очередь опасениями, что его принятие может быть использовано для "административного реванша" и фактической отмены ограничений на проверки, введенных поправками к закону N294 в последние годы. Поэтому все объединения выступают категорически против предложенного Минэкономки в законопроекте увеличения предельных сроков документарной и выездной проверки с нынешних 20 дней до 60 дней с возможностью ее приостановки на неопределенный срок при затребовании документов.

За оставшиеся две недели рабочей группе под руководством Михаила Абызова предстоит решить в целом, поглотит ли новый закон о КНД закон N294 или проект Минэкономки останется рамочным. Однако даже в последнем случае к нему будут претензии. Так, представители администрации президента полагают, что проверка предприятия как таковая в рамках риск-ориентированного подхода должна быть "исключительным случаем" (сейчас это обычный вид КНД).

Часть ведомств требует исключения части своей деятельности из-под действия закона, объясняя это либо наличием собственной системы контроля рисков, либо спецификой работы. Так, Минфин не согласен с тем, чтобы "национальная система управления рисками", на создание которой претендует проект, распространялась на ФНС, валютный и финансовый контроль, госзакупки и в целом на казначейство — а также на таможенный контроль (ФТС) и на контроль аудита. Если требования не будут учтены, ведомство Антона Силуанова обещает заблокировать разработку Минэкономки уже в правительстве. Росфинмониторинг также предлагает вывести себя из-под действия закона (вместе с ЦБ, Роскомнадзором и ФНС в собственной системе управления рисками), Роспотребнадзор — санэпиднадзор. Зато ведомство предлагает включить в сферу закона санитарно-карантинный надзор.

Минстрой и Минтруд, в свою очередь, обращают внимание на то, что за два года (закон предлагается вводить в действие в 2018 году) систему управления рисками, распределенными в их случае между несколькими ведомствами (Стройнадзор, Ростехнадзор и региональные структуры в случае стройки, Роструд и Минтруд в случае рынка труда), не создать. Поэтому они предлагают перенести реформу КНД на 2020 год, и часть предпринимателей с ними согласна. Есть своя позиция по КНД и у Минэнерго — часть этого надзора ведомство хотело бы оставить за рамками новой схемы.

Особый и, видимо, довольно острый вопрос — это отмена нормативных актов СССР и РСФСР, которые до сих пор требуется соблюдать бизнесу — и которые зачастую даже не опубликованы, но всегда могут быть предметом проверки или контроля. Хотя Минэкономки всецело за, Алексей Херсонцев констатировал: 20 правительственных ведомств выступают против, и преодолеть это сопротивление невозможно. При этом "Опора России" выступает за то, чтобы все параметры системы ведомственных индикаторов риска были официально опубликованы — законопроект сейчас этого не предусматривает, и ряд ведомств правительства — также против.



Неожиданно лояльную позицию по проекту занимает Генпрокуратура, большая часть деятельности которой сейчас к проекту Минэкономки прямо не относится, — но ведомство ведет и будет вести реестры проверок бизнеса. Так, Генпрокуратура требует согласовывать с ней антимонопольные проверки и даже мероприятия оперативно-разыскной деятельности, настаивает на том, чтобы только Роспотребнадзор имел право вести КНД в интересах потребителей--физлиц (сейчас это право имеют практически все контрольные ведомства). Кроме того, надзорное ведомство хочет исключить из закона такой архаизм, как роль "представителей трудящихся" в работе системы КНД.

Наконец, представители Российского государственного университета правосудия (РГУП) обращают внимание на то, что проект Минэкономки потребует серьезной концептуальной правки КоАП. Система управления рисками предполагает работу с бизнесом обязательными предписаниями — тогда как в Кодексе об административных правонарушениях предполагается, что за несоблюдение нормативов бизнес карается штрафом. Совмещение этих систем в РГУП считают бессмысленным — а отказ от штрафов вряд ли понравится Минфину и регионам.

Наиболее жестко к проекту Минэкономки отнеслась Высшая школа экономики: там предполагают, что от идеи "национальной системы управления рисками" и унификации КНД вообще следует отказаться, закон N294 как процессуальный закон, регламентирующий все виды проверок,— сохранить и дополнить, и в этом случае новый закон о КНД, возможно, не понадобится совсем. По версии ведомства Алексея Улюкаева, "процессуальным законом по КНД", включая все новые виды контроля (в том числе "контрольные закупки", вызывающие отторжение у части экспертов, и "постоянный контроль" для особо рискованных видов деятельности), должен быть именно его закон. Впрочем, большая часть экспертов и ведомств в целом с разработкой Минэкономки согласна и считает, что ее доработка до приемлемого вида за две недели вполне возможна.

<http://www.kommersant.ru/doc/2990257>

19.05.2016

Выписывать электронные больничные все врачи смогут уже в следующем году

Электронный листок нетрудоспособности могут узаконить уже в этом году. Законопроект, который введет его в правовое поле, разработан и находится на согласовании с министерствами и ведомствами. В Фонде социального страхования (ФСС) рассчитывают, что до конца года он будет одобрен.

О том, что сейчас мешает продвижению "электронного больничного", останутся ли в дальнейшем исключения, при которых человеку будет выдаваться бумажный листок нетрудоспособности, кто будет отслеживать, действительно ли предъявитель "бюллетеня" болел или загорал под пальмами, и как наказывают "покупателей" больничных, рассказал "Российской газете" замруководителя ФСС Сергей Алещенко.

Сергей Иванович, эксперимент по внедрению электронных больничных начался в России почти два года назад. Как он продвигается?

Сергей Алещенко: Более 140 медицинских организаций в России уже оформляют листки нетрудоспособности в электронном виде. В 2015 году было выдано свыше 220 тысяч электронных больничных. Сегодня более 2600 рабочих мест врачей подключены к Медицинской информационной системе. Число оформляемых электронных листов нетрудоспособности ежемесячно увеличивается на 20-30 тысяч.

Сейчас технология электронного листка нетрудоспособности отрабатывается в трех пилотных регионах - Астраханской, Белгородской областях и Москве. В ближайшее время число регионов, участвующих в проекте, будет увеличено. Так, например, в Новосибирской области технология успешно отрабатывается в тестовом режиме, в



городе Севастополь, где не нужно перестраивать систему - она находится в процессе становления, мы сразу планируем внедрить там современные электронные технологии и, возможно, еще несколько регионов.

Законодательно вопрос оформления листка нетрудоспособности в форме электронного документа пока не урегулирован, но поправки, которые введут в правовое поле электронные листки, разработаны, согласовывались министерствами и ведомствами.

В ближайшее время мы ожидаем их внесения в правительство, а после - в Госдуму. Рассчитываем, до конца года они будут приняты. После этого внедрение новой технологии пойдет увереннее.

Но ведь дело не только в законодательной базе. Помимо закона для внедрения электронного больничного должны быть созданы особые технические возможности, иная организационная структура...

Сергей Алещенко: Вы правы. Регионы должны быть готовы и технически, и организационно. Во-первых, в них должны быть созданы медицинские информационные системы, формирующие электронные базы данных пациентов.

Минздрав России сейчас переходит на Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения, формирует базы данных в сфере здравоохранения в стране. Фонд разработал программное обеспечение, которое будет интегрировано с медицинскими информационными системами в части приема сведений по листкам нетрудоспособности. И даже если врач в регионе продолжает делать записи о пациенте в бумажную карту от руки, а листок нетрудоспособности выписывается отдельно в регистратуре, мы готовы подключить их к электронному сервису.

В идеале для внедрения электронных листков нетрудоспособности в медорганизациях, имеющих лицензию по экспертизе временной нетрудоспособности, должны быть электронные базы. Хотя сам по себе факт их наличия еще ни о чем не говорит. Например, мы часто сталкиваемся с ситуацией, когда в разных медорганизациях в регионе установлены разные информационные системы, созданные разными производителями, и они никак между собой не связаны, не объединены. И ни региональный минздрав, ни фонд не могут получить соответствующую информацию. На сегодняшний день создано более 400 версий систем индивидуального учета для организаций здравоохранения. Мы согласны принять и это - если у медорганизации есть хоть какая-то из них, мы готовы с ней работать. Но нам было бы гораздо проще, если бы система была универсальна.

Давайте напомним, чем электронный больничный упростит жизнь пациентам? Или усложнит?

Сергей Алещенко: Все просто - человек приходит к врачу, по результатам проведенной экспертизы временной нетрудоспособности ему открывают больничный, лечат, потом листок нетрудоспособности закрывают. Сигнал об этом сразу поступает в фонд. А гражданину при выписке сообщается номер электронного больничного. Он сообщает его работодателю, тот заходит в личный кабинет страхователя на нашем сайте и получает информацию о "бюллетене", после чего передает нам сведения для начисления пособия. Исключаются ошибки в заполнении листка и необходимость несколько раз ходить в поликлинику для его переоформления. В год мы выявляем более двух миллионов больничных листов, заполненных с ошибками. Медицинской организации не нужно будет учитывать бланки строгой отчетности, хранить их в специально отведенных местах, работодателям не придется вести архив этих документов. В Нижнем Новгороде одно из крупных предприятий предъявляло нам архивы листков нетрудоспособности для проверки, чтобы их привезти не хватило машины "КАМАЗ". Исключается потеря работником бланка листка нетрудоспособности на пути к работе. Также исключаются ошибки в расчете выплат по листкам нетрудоспособности со стороны страхователей. И практически исключается возможность подделки листков нетрудоспособности.



Вы знаете, что за прошлый год мы выявили около 3,5 тысячи поддельных листов нетрудоспособности и что в результате этого заведено более 1,1 тысячи уголовных и сотни административных дел? За покупку ложных документов люди получили условные сроки, ограничение свободы, часть из них была направлена на исправительные работы с удержанием части зарплаты, заплатили штрафы до 30 тысяч рублей, кто-то потерял из-за этого работу.

Тогда, наверное, предприимчивые люди будут чаще предлагать взятки врачам, чтобы получить "законный" больничный, хоть и не на законных основаниях.

Сергей Алещенко: Такие попытки и сейчас есть. Но, во-первых, контроль за порядком оказания медицинской помощи, порядком проведения медицинских экспертиз, в том числе экспертизы временной нетрудоспособности, осуществляет Росздравнадзор, и нам известны случаи, когда работодатели обращались в Росздравнадзор с просьбой проверить, действительно ли работник болел. Во-вторых, крупные работодатели уже начали наблюдать за жизнью своих работников, просматривать их страницы в социальных сетях и сопоставлять факты. Если человек на больничном, а его фото в Фейсбуке на фоне пальмы говорит о его здоровье и "внеплановом" путешествии, это уже становится поводом для разбирательства. А потом, я предполагаю, что после того, как вступят в действие законодательные нормы по электронному листку нетрудоспособности, со временем появится и система, позволяющая "отслеживать" передвижение "болеющих". Например, не выехал ли он за границу (если, конечно, речи не идет о лечении за рубежом). Эту и другие идеи мы обсудим с социальными партнерами - профсоюзами и работодателями, после того как электронный листок нетрудоспособности будет узаконен. Вопросы контроля, скорее всего, пойдут "вторым пакетом" поправок в законодательство.

После внедрения электронных больничных в бумажной версии их совсем не останется?

Сергей Алещенко: По закону малые предприятия с численностью работников до 25 человек могут не предоставлять отчетность госорганизациям в электронном виде. Листок нетрудоспособности тут не станет исключением. И если предприниматель, у которого работает 5 человек, считает нецелесообразным внедрять у себя электронные системы, он может использовать бумажные носители. В этом случае работник такого предприятия скажет в медорганизации, что ему нужен бумажный вариант листка нетрудоспособности, и он его получит. Поправки в законодательство не ставят целью заменить бумажный листок нетрудоспособности на электронный. Электронный станет альтернативой, дополнением к бумажному. Хотя уже сейчас 92 процента работодателей предоставляют информацию в электронном виде, 8 процентов - на бумаге.

Внедрение электронных больничных приведет к сокращению штата фонда?

Сергей Алещенко: Нет. Проверкой соблюдения порядка выдачи, продления и оформления листов нетрудоспособности в фонде занимаются 1,3 тысячи специалистов с медицинским образованием. Когда он станет электронным, мы их переориентируем на другую работу. Мы вводим новые институты: страховых экспертов, индивидуальных менеджеров для застрахованных. Первые должны определять, случившийся несчастный случай страховой или нет. Например, вы знаете, что на входе в шахты стоят алкотестеры? Если с шахтером произошел несчастный случай и он был хоть немного выпивши, мы не признаем несчастный случай страховым.

Индивидуальный менеджер сопровождает пострадавшего с момента получения травмы на производстве до его возвращения в трудовой коллектив - обеспечивает ему должное лечение, реабилитацию. Ведет переговоры с работодателем, чтобы человека взяли потом обратно на работу. Вместо определения правильности оформления листов нетрудоспособности они займутся действительно нужным, "живым" делом.

Российская газета

**18.05.2016****Совет Федерации расширил права профсоюзов и объединений работодателей при подготовке законов**

Совет Федерации одобрил сегодня поправки в закон "О Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений", которые расширяют полномочия этого органа при подготовке нормативно-правовых актов в сфере регулирования трудовых и экономических отношений.

Согласно документу, РТК предоставляется право "рассматривать проекты федеральных законов и иных нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений". Ранее комиссия имела право участвовать в разработке законопроектов лишь по согласованию с правительством и комитетами палат Федерального Собрания. На принятие решения по нормативным актам РТК дается не более 30 дней. Кроме того, правительство при рассмотрении вопросов, находящихся в сфере компетенции РТК, обязано приглашать на свои заседания координаторов сторон, представляющих в комиссии профсоюзы и объединения работодателей.

По мнению вице-спикера СФ Галины Кареловой, в нынешних условиях, "когда необходимо чутко реагировать на ситуацию на рынке труда и оперативно вносить изменения в правовые акты, четко указанные сроки пойдут на пользу нормотворческому процессу". Она также считает, что одобренные сегодня поправки "позволят РТК более четко планировать свою работу, активнее взаимодействовать с правительством и легче находить компромисс при решении наиболее острых проблем социально-трудовых отношений".

В ближайших планах РТК - рассмотрение вопросов, связанных с безопасностью труда и профилактикой травматизма, поддержкой предпринимательства, трудоустройством инвалидов и выпускников вузов. Кроме того, комиссия готовит новое генеральное соглашение между профсоюзами, объединениями работодателей и правительством РФ на 2017-2020 годы", добавила сенатор. "Реализация нового закона будет содействовать оптимизации сроков проработки документов", - считает она.

РТК является координационным органом, образованным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и правительства РФ. Комиссия действует с 1999 года, за время работы между ее участниками было заключено 12 генеральных соглашений, включая действующее (на 2014-2016 годы). В нем определены совместные действия в области экономической политики, доходов и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости, реформирования социального страхования, совершенствования социальной защиты граждан, защиты их трудовых прав, развития социального партнерства.

ТАСС