

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 11 декабря 2002 г. N 884  
г. Москва

Об утверждении Правил предоставления ежегодного  
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с  
ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за  
счет средств федерального бюджета

В соответствии со статьей 119 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) Правительство Российской Федерации  
п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного  
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным  
рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств  
федерального бюджета.

2. Министерству труда и социального развития Российской  
Федерации давать разъяснения по применению Правил, утвержденных  
настоящим постановлением.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.Касьянов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 11 декабря 2002 г.  
N 884

П Р А В И Л А

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого  
отпуска работникам с ненормированным рабочим днем  
в организациях, финансируемых за счет средств  
федерального бюджета

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с  
ненормированным рабочим днем (далее именуется – дополнительный  
отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного  
рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых за  
счет средств федерального бюджета, если эти работники при  
необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению  
работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами  
нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим  
днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается  
правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным  
актом организации.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим  
днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и  
другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается

точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае если такой отпуск не предоставляется, переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

---