

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 января 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	3
10.01.2017 Крановщица погибла на стройке во Владикавказе	3
10.01.2017 В Липецкой области погиб монтажник, сорвавшийся с высоты	3
10.01.2017 В Стерлитамаке при работе с газосварочным оборудованием погиб рабочий (Республика Башкортостан)	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
10.01.2017 Игроки «Мордовии» не вышли из отпуска (г. Саранск)	4
10.01.2017 Асбестовским заводом, сотрудники которого обращались к Путину, занялись правоохранители (Свердловская область)	4
09.01.2017 ХК "Сочи" погасит задолженность перед игроками в ближайшие дни	6
09.01.2017 Футбольный клуб «Томь» из-за невыплаты зарплаты покинули еще три игрока	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
10.01.2017 «Мираторг» начинает банкротство птицеводческой структуры группы	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
10.01.2017 Минтруд готов рассмотреть предложение Минздрава об увеличении рабочего дня для курящих сотрудников	9
10.01.2017 Минтруд прорабатывает замену льгот по страховым взносам для резидентов ТОР на субсидии	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
10.01.2017 Большинство родственников жертв крушения Ту-154 получили компенсации	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
10.01.2017 Минздрав предлагает увеличить рабочий день курильщикам	11
10.01.2017 Работа до изнеможения. Психологические проблемы работников мало волнуют их руководителей	12
10.01.2017 Правила игры. Горожане хотят сегодня получать те деньги, на которые претендуют	13
10.01.2017 В Японии к 2030 году число рабочих мест сократится на 2,4 млн из-за внедрения роботов.	15
09.01.2017 Работодатели не смогут лишать премий сотрудников, выходящих на работу больными	16
09.01.2017 Депутаты намерены ограничить разрыв в зарплатах различных категорий наемных работников	17

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****10.01.2017****Крановщица погибла на стройке во Владикавказе**

В столице Северной Осетии сегодня при падении подъемного крана погибла крановщица.

Инцидент произошел на углу улиц Весенней и Дзусова. На месте работают спасатели.

Кран упал на территории площадки, разрушений нет, говорится в сообщении на сайте ГУ МЧС по Северной Осетии.

Причина падения пока не выяснена, отмечают в ведомстве. Рабочая погибла при крушении, пишет агентство "Интерфакс-Юг".

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/295657>

10.01.2017**В Липецкой области погиб монтажник, сорвавшийся с высоты**

Вчера, 9 января, на территории деревни Кулешовка произошел несчастный случай, унесший жизнь монтажника 62-х лет. Погибший являлся сотрудником компании «Сити-Строй». Согласно данным, представленным сотрудниками УМВД России по Липецкой области, вчера, 9 января, на территории деревни Кулешовка произошел несчастный случай. Один из сотрудников строительной компании «Сити-Строй», занимавшейся возведением ангара на территории населенного пункта, сорвался с высоты 6-ти метров. Мужчина 62-х лет погиб на месте.

По предварительным данным причиной трагедии стало несоблюдение техники безопасности самим рабочим. Дополнительные подробности на данный момент не известны. Администрация компании «Сити-Строй» от каких-либо комментариев отказывается.

<http://cod48.ru/novosti/v-lipeckoj-oblasti-pogib-montazhnik-sorvavshijsya-s-vysoty-31356.html>

10.01.2017**В Стерлитамаке при работе с газосварочным оборудованием погиб рабочий (Республика Башкортостан)**

Доследственную проверку сообщения о гибели работника одного из предприятий Стерлитамака проводит следственное управление республиканского следкома, сообщает пресс-служба ведомства.

По предварительным данным, утром 6 января сотрудник индивидуального предпринимателя, предоставлявшего предприятию в аренду спецтехнику, работал с газосварочным оборудованием возле нефункционирующего цеха. При резке демонтированного ротора от мельницы произошел хлопок, в результате чего мужчина скончался на месте.



Обстоятельства произошедшего устанавливаются. Назначена судебно-медицинская экспертиза для установления причины смерти. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<http://www.resbash.ru/news/29317>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

10.01.2017

Игроки «Мордовии» не вышли из отпуска (г. Саранск)

Футболисты саранской команды должны были приступить к работе сразу после новогодних праздников, однако начало межсезонной подготовки откладывается минимум до конца этой недели.

Игроки не выйдут из отпуска пока не получат **задолженность по зарплате** за четыре месяца - с сентября по декабрь. По некоторым сведениям, часть долгов будут погашена в ближайшие дни. Как только пойдут финансовые поступления, футболисты начнут тренировки. Пока же они сидят дома, но при первом же обнадеживающем звонке рванут в Саранск.

Главный тренер саранской команды Дмитрий Черышев, скорее всего, будет отправлен в отставку. В весенней стадии чемпионата коллективом станет руководить местный специалист Марат Мустафин. Ранее он уже исполнял обязанности главного тренера. В частности, в конце прошлого сезона после отставки Гордеева «Мордовия» под руководством Мустафина демонстрировала весьма симпатичный футбол.

<https://www.sports.ru/football/1047305795.html>

10.01.2017

Асбестовским заводом, сотрудники которого обращались к Путину, занялись правоохранители (Свердловская область)

Говорят о возможном закрытии предприятия, недавно принадлежавшего «семье Язева».

Несколько десятков рабочих кирпичного завода по четыре месяца не получали зарплаты. Руководство предприятия ООО «Заречный» из Асбеста задолжало более шестидесяти своим сотрудникам в общей сложности около 1 млн рублей. Число пострадавших может быть больше – многие рабочие покидали предприятие, не дождавшись денег, и даже не знают, что руководством завода-должника занялись правоохранители. Проблемы продолжаются целый год, рабочие дважды обращались к президенту России Владимиру Путину с призывом спасти завод от развала.

Асбестовским заводом, сотрудники которого обращались к Путину, занялись правоохранители

После новогодних каникул прокуратура Асбеста по поручению свердловского прокурора Сергея Охлопкова проверила соблюдение трудового законодательства на заводе ООО «Заречный» (до середины лета 2016 года контролировалось УК «ЯВА» бывшего депутата Госдумы Валерия Язева). Поводом стала задолженность предприятия по зарплате перед



65 работниками. В общей сложности им с августа по ноябрь 2016 года задолжали 982 тысячи рублей, сообщают в пресс-службе прокуратуры Свердловской области.

При этом, как сообщают в Следственном управлении СКР по региону, сотрудников, которым руководство ООО «Заречный» не выплачивало зарплату, может быть больше. Поэтому на данный момент устанавливается точное количество потерпевших.

Обращения к Путину

Проблемы на кирпичном заводе ООО «Заречный» начались в начале прошлого года. Как минимум, об этом говорили сами сотрудники предприятия, которые уверяли, что периодически руководство задерживает им выплату зарплаты и разваливает производство, с целью его закрытия. Именно об этом они заявляли в своем видео-обращении к президенту страны Владимиру Путину, записанному в августе местным телевидением. Возможно, именно это и послужило толчком к решению их проблем. Уже через несколько недель на ООО «Заречный» нагрянули правоохранители и чиновники во главе тогда еще председателем свердловского правительства Денисом Паслером.

Перед выборами долги погасили

6 сентября прошлого года в администрации Асбеста состоялась встреча представителей областной власти, правоохранителей, сотрудников и руководство ООО «Заречный». Тогда в итоге переговоров, а также в результате вмешательства прокуратуры перед 183 работниками кирпичного завода была погашена задолженность в размере 8,1 млн рублей (долг с мая по июль 2016 года).

При этом Денис Паслер пообещал, что предприятие не закроется, и будут найдены новые инвесторы. Этот вопрос у сотрудников завода был чуть ли не основным, так как найти работу из-за закрытия производства в маленьком городе крайне сложно. Ответственным за выполнение всех обещаний был назначен тогда еще первый вице-премьер Владимир Власов.

«Сегодня ситуация доведена до предела. Но у нас нет задачи «кошмарить» бизнес. «ЯВА» – большая корпорация, с большими активами в Свердловской области. Уверен, что она может полностью снять все вопросы. От правительства разрешение ситуации по Асбестовскому кирпичному заводу будет контролировать мой первый заместитель Владимир Александрович Власов. Он на контакте с людьми, с работниками завода, будет видеть все сам. У него будет график погашения задолженности», – заявил тогда председатель правительства Свердловской области Денис Паслер.

Тогда перед выборами 18 сентября работники ООО «Заречный» успокоились, поверив обещаниям Паслера и Власова. Кстати, последний в Асбестовском округе в дальнейшем выиграл выборы и покинул пост чиновника, став депутатом Законодательного собрания Свердловской области.

Второе обращение Путину

Несмотря на обещания спустя два месяца ситуация на ООО «Заречный» не изменилась. Перед коллективом предприятия также оставалась задолженность, а новые инвесторы, почему-то, не приходили на производство. Рабочие снова заговорили о ликвидации кирпичного завода.

И в этот раз они решили не обращаться за помощью к областным властям, которые давали обещания перед выборами, а попросить решить их проблемы президента Владимира Путина. Они также как и в первый раз записали видео к главе государства.



Как сообщает «Народное телевидение Асбеста», в своем обращении президенту сотрудники предприятия не только жалуются на возможное закрытие завода и невыплату зарплаты, но и на меры по «борьбе» руководства с недовольными. Например, тем работникам, которые в добровольном порядке отказались увольняться, испортили трудовые книжки, уволив людей в нарушении закона за прогулы. Тем, кто уволился, не выплатили задолженность по заработной плате.

«На предприятие все срезано и разгромлено и вывезено на металлолом, даже обычные шкафчики для переодевания... Из раздевалок завода.... Сдали не просто так, а со всеми вещами», – говорится в обращении.

На данный момент, как сообщает пресс-служба областной прокуратуры, в ходе текущей проверки, учитывая, что руководство ООО «Заречный» повторно допустило нарушение трудовых прав граждан, прокуратура направила материалы в следственные органы для дачи уголовно-правовой оценки по факту невыплаты заработной платы работникам кирпичного завода. По материалам прокуратуры следственные органы возбудили уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

«Прокуратура принимает меры по понуждению руководства предприятия к погашению задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятия», – отмечают в ведомстве.

<http://eburg.mk.ru/articles/2017/01/10/asbestovskim-zavodom-sotrudniki-kotorogo-obrashhalis-k-putinu-zanyalis-pravookhraniteli.html>

09.01.2017

ХК "Сочи" погасит задолженность перед игроками в ближайшие дни

Хоккейный клуб "Сочи" погасит задолженность перед своими игроками в ближайшие дни. Об этом ТАСС сообщил генеральный директор клуба Сергей Воропаев.

Ранее газета "Спорт-Экспресс" сообщила, что "Сочи" является одним из клубов Континентальной хоккейной лиги (КХЛ), который имеет **долги** перед хоккеистами по **зарплате**.

"У нас есть задержки, которые носят технический характер. Они связаны с тем, что мы живем по спортивному году, а наши спонсоры - по календарному, - сказал Воропаев. - Поэтому в ближайшие дни все погасится".

В начале ноября прошлого года клуб сообщил ТАСС, что погасил долги по премиальным перед игроками за прошлый сезон.

"Сочи" на данный момент занимает восьмое место в Западной конференции чемпионата КХЛ, дающее право попадания в плей-офф.

<http://tass.ru/sport/3927354>



09.01.2017

Футбольный клуб «Томь» из-за невыплаты зарплаты покинули еще три игрока

Футбольный клуб «Томь», который испытывает финансовые проблемы, покинули еще три игрока. Контракты расторгли защитники Кирилл Комбаров и Виталий Дьяков, а также нападающий Александр Самодин

Контракт «Томи» с Комбаровым был разорван по соглашению сторон, а контракты с Дьяковым и Самодиным - через палату, сообщает ТАСС.

Игроки, тренеры и персонал «Томи» не получают зарплату с начала текущего сезона. Руководители клуба ранее заверяли, что **долги по зарплате** будут погашены до конца ноября, однако своего обещания они не выполнили.

В конце 2016 году томский клуб уже покинули Огньен Враньеш, Александр Жиров, Давид Яблоньски, Лукаш Дроппа, Максим Тишкин и Антон Коченков.

<http://og.ru/sports/2017/01/09/86066>

СОКРАЩЕНИЯ

10.01.2017

«Мираторг» начинает банкротство птицеводческой структуры группы

Входящее в «Мираторг» ООО «Брянский бройлер» обратилось в арбитраж с банкротным иском в отношении ООО «Фрегат-Юг» — структуры группы «Белый фрегат» с активами в Орловской области. Долг волгоградской птицефабрики за комбикорм достиг 250 млн руб., и в «Мираторге» заявляют, что у них «не осталось другого выбора» при нежелании «Белого фрегата» платить. В декабре банкротство «Фрегата-Юг» инициировало московское ООО «Торг-Инвест», но в этом иске холдинг увидел признаки преднамеренного банкротства. В «Белом фрегате» обещали отдать долг в конце января.

Банкротный иск ООО «Брянский бройлер» поступил в волгоградский арбитраж 26 декабря, 29-го он был принят к производству. Но дата первого заседания по делу пока не назначена — 13 декабря аналогичный иск подало московское ООО «Торг-Инвест». Это заявление, которое должно рассматриваться первым, оставлено без движения до 12 декабря — истец не приложил к нему ряд необходимых документов. После решения вопроса о принятии его к производству будет назначена дата рассмотрения обоснованности заявления «Брянского бройлера».

Почему «Мираторг» заподозрил "Белый фрегат" в затягивании судебных процессов

«Фрегат-Юг» управляет птицефабрикой в Светлоярском районе Волгоградской области. Юрлицо должно «Брянскому бройлеру» 242,75 млн руб. за комбикорм. Долг «Белого фрегата» перед «Мираторгом» формировался с ноября 2015-го. С сентября этого года ООО «Брянский бройлер» поставляло группе комбикорм, всего было передано 23 тыс. т, но



через два месяца заказчик перестал платить. В итоге в структуре группы оказалось два должника перед «Мираторгом» — еще 121 млн руб. ему должно было брянское ЗАО «Победа-агро». В середине декабря вступили в силу (после подтверждения в апелляции) решения арбитражей о взыскании с обеих юрлиц суммарно около 350 млн руб. долга. В «Мираторге» сразу же заявили, что дают неделю на выполнение обязательств, после чего инициируют банкротство. «Победа-агро» выплатила 114 млн руб. долга, и теперь холдинг будет через приставов добиваться выплаты неустойки в 7 млн руб., а в арбитраже — доначисления 18,8 млн руб. за период с решения первой инстанции до погашения основного долга. А «Фрегат-Юг» получил банкротный иск от «Торг-инвеста». В «Мираторге» намерены не только добиваться взыскания утвержденной суммы, но и доначисления 35 млн руб. неустойки по состоянию на 9 января 2017 года. В «Белом фрегате» через местные СМИ заявили о выплате оставшейся суммы в конце января 2017 года и усомнились, что целью «Мираторга» является возврат задолженности, предположив, что земельные и производственные активы группы «могут быть кому-то очень интересны».

Формально со структурами «Белого фрегата» «Торг-Инвест» никак не связан. Но в 2006 году, по данным арбитража, компания выступила поручителем по выпуску облигаций ООО «Холдинговая компания “Белый фрегат”». После техдефолта и нарушения графика реструктуризированных платежей «Торг-Инвест» компенсировал ряду держателей номинальную стоимость и купонный доход ценных бумаг, консолидируя кредиторскую задолженность. ХК «Белый фрегат» управляла ключевыми активами группы, а в феврале 2011 года была **признана банкротом** вместе с рядом других юрлиц группы. Задолженность только операционного ООО «ТД “Белый фрегат”» превысила 2 млрд руб., а стоимость его активов оказалась вдвое меньше.

«“Белый фрегат” старался максимально затянуть процесс в арбитраже, — сказал „Ъ“ глава юридического департамента холдинга Александр Краснов. — Более того, по нашему мнению, в действиях группы есть признаки преднамеренного банкротства птицефабрики, несмотря на то что годовой оборот “Белого фрегата”, по оценкам СМИ, превышает 10 млрд руб. Если группа считает, что ее финансовое положение не позволяет рассчитаться по долгам, то у нас не остается другого выбора, кроме банкротства компании». В холдинге не исключают возможности и обращения в правоохранительные органы по признакам преднамеренного банкротства.

Управляющий партнер юридической компании «Центральный округ» Станислав Валежников отмечает, что «Торг-Инвест», скорее всего, просто не успел подготовить необходимые документы перед обращением в суд: «На подходе было вступление в силу решения суда по иску “Мираторга”, а значит, и право подачи банкротного заявления, которое могло стать первым». А затягивание процесса может служить как для выплаты долга, так и для вывода имущества и денег и создания внутренней задолженности, подчеркивает господин Валежников.

<http://www.kommersant.ru/doc/3187151>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.01.2017

Минтруд готов рассмотреть предложение Минздрава об увеличении рабочего дня для курящих сотрудников

Минтруд РФ готов рассмотреть предложение Минздрава России об увеличении рабочего дня для курящих сотрудников, если соответствующий документ поступит в министерство. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщили в пресс-службе ведомства.

«Данное предложение официально в министерство труда и социальной защиты РФ не поступало. При поступлении оно будет рассмотрено в установленном порядке», - сказал собеседник агентства.

Ранее агентство RNS сообщало, что Минздрав РФ в антитабачной концепции на 2017-2022 гг. предложил предоставить работодателям возможность увеличить рабочий день для курящих сотрудников. В министерстве заявили, что разработанный документ уже разослан во множество федеральных ведомств, в том числе в Минфин, Минэкономразвития, Минпромторг, Минкультуры, ФТС.

<http://www.mskagency.ru/materials/2625750>

10.01.2017

Минтруд прорабатывает замену льгот по страховым взносам для резидентов ТОР на субсидии

Минтруд прорабатывает вопрос замены льгот по страховым взносам для плательщиков, получивших статус резидента территорий опережающего развития и свободного порта Владивосток, на субсидии. В Минвостокразвития полагают, что пересмотр существующих мер поддержки развития Дальнего Востока — «недопустимая практика».

«Минтруд России считает, что все плательщики должны платить страховые взносы по единой, общеустановленной ставке. Целесообразно заменить льготы по страховым взносам для плательщиков, получившим статус резидента ТОР и СПВ, на субсидии. Данный вопрос сейчас прорабатывается», — сообщили RNS в пресс-службе Минтруда.

Бюджеты Пенсионного фонда, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и Фонда социального страхования формируются за счет отчислений страховых взносов. Стандартная ставка составляет 30% (22% — в ПФР, 5,1% — в ФОМС, 2,9% — в ФСС). Для плательщиков страховых взносов, получивших статус резидента ТОР и свободного порта Владивосток, действует льготная ставка тарифа в размере 6% в ПФР и 0,1% в ФОМС.

Минвостокразвития отмечает, что льготная ставка необходима для конкурентоспособности Дальнего Востока со странами Азиатско-Тихоокеанского региона.



«Либо приемлемые ставки страховых взносов, то есть появление новых современных предприятий с высокооплачиваемыми рабочими местами, либо неадекватные ставки страховых взносов, что приводит к закрытию заводов и сокращению рабочих мест», — сказали RNS в ведомстве.

Льготы по страховым взносам и налоговым платежам начали действовать в ТОР в 2015 году.

«В такие сроки пересматривать существующие правила регулирования — недопустимая практика», — подчеркнули в ведомстве.

Минвостокразвития отмечает эффективность льгот по страховым взносам. По данным ведомства, на начало января 2017 года с резидентами ТОР и СПВ подписаны соглашения по 229 проектам на 617 млрд руб.

По совместной оценке Минвостокразвития и Минтруда, за январь — сентябрь 2016 года объем выпадающих доходов внебюджетных фондов из-за льготной ставки составляет 309,9 млн руб. (по резидентам ТОР — 270 млн руб., СПВ — 39,9 млн руб.).

Весной в интервью телеканалу «Россия 24» министр труда и социальной защиты Максим Топилин выступил за отмену льгот по страховым взносам и замену их субсидиями.

В сентябре 2016 года на Восточном экономическом форуме вице-премьер Ольга Голодец указывала на недофинансирование социальной сферы из-за предоставления льгот по уплате страховых взносов.

«Что такое территории опережающего развития? Это значит, что те инвесторы, которые приходят, в полном объеме не платят деньги за пенсионеров, в Фонд обязательного медицинского страхования. Вопрос — кто платит?.. Получается, что наша сфера сужается, теряет свою основу. Отсутствие полноценной социальной основы бесперспективно», — говорила вице-премьер.

ТОР — это особая экономическая зона, где действуют налоговые преференции, упрощенные административные процедуры и другие привилегии для ведения бизнеса. На Дальнем Востоке действует 12 ТОР, зимой 2016 года были созданы ТОР в моногородах в Ростовской и Иркутской областях и в Республике Татарстан.

Сейчас Минэкономразвития рассматривает возможность создания ТОР в Калининграде, Сарове Нижегородской области, Озерске, Снежинске и Трехгорном Челябинской области, Заречном Пензенской области, Северске Томской области, Новоуральске Свердловской области, Железногорске и Зеленогорске Красноярского края.

<https://rns.online/regions/Mintrud-prorabativaet-zamenu-lgot-po-strahovim-vznosam-dlya-rezidentov-TOR-na-subsidii-2017-01-10>

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10.01.2017

Большинство родственников жертв крушения Ту-154 получили компенсации

Родственники и близкие жертв крушения в конце декабря прошлого года самолета Минобороны Ту-154 уже получают все причитающиеся им пособия и компенсации, деньги поступили на счета большинства тех, кто подал заявления, сообщается на сайте ведомства.

«Выплаты носят заявительный характер, членам семей погибших оказана вся необходимая помощь в подготовке документов. Большинство заявителей уже получают все причитающиеся им пособия и компенсации», - рассказал руководитель Роструда Всеволод Вуколов.

По его словам, все необходимые документы для страховых выплат оформлены и переданы родственникам погибших.

«Помимо этого, Роструд готов рассмотреть потребности каждой семьи в дополнительном трудоустройстве для членов семьи, помощи с устройством в детские сады, помощи с обучением и другие виды социальной помощи», - заключил Вуколов, добавив, что главы 20 регионов, жителями которых были жертвы крушения, выделяют дополнительные средства для помощи семьям погибших.

<http://mir24.tv/news/society/15568784>

Также: РИА Новости, Интерфакс, Коммерсант, ОТР, Российская газета, Комсомольская правда, Рамблер-новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.01.2017

Минздрав предлагает увеличить рабочий день курильщикам

В антитабачной концепции Министерства здравоохранения РФ на 2017-2022 годы предлагается дать возможность работодателям увеличивать продолжительность рабочего дня для курящих сотрудников, сообщает РБК. Уточняется, что время работы для них должно быть увеличено «пропорционально времени, потраченному на курение табака в течение молодежи в занятия спортом. Такую возможность хотят предоставить работодателям

Минздрав России предлагает предоставить работодателям возможность увеличивать продолжительность рабочего дня сотрудникам, тратящим время на курение табака. Соответствующее предложение содержится в антитабачной «Концепции осуществления государственной политики противодействия потреблению табака на 2017–2022 годы и дальнейшую перспективу».



«Возможность работодателя увеличивать продолжительность рабочего времени работника пропорционально времени, потраченному им на курение табака в течение рабочего дня», — цитирует RNS выдержку из документа.

Согласно антитабачной концепции, предлагается непрерывное повышение ставок на табачные изделия до уровня налогообложения среди стран Европейского региона ВОЗ, так как, по мнению ведомства, повышение цен на сигареты и другие табачные изделия ведет к сокращению числа курильщиков. С 2017 года Минздрав предлагает ввести налог на розничную продажу электронных и обычных сигарет в размере 10% от цены товаров с направлением полученных средств в региональные бюджеты.

Напомним, «Известиям» удалось ознакомиться с текстом концепции, одним из самых революционных пунктов которой является запрет на продажу табака людям, родившимся в 2015 году и позже, даже после достижения ими совершеннолетия.

<http://izvestia.ru/news/656374>

10.01.2017

Работа до изнеможения. Психологические проблемы работников мало волнуют их руководителей

В России психологические проблемы работников мало волнуют их руководителей. Лишь крупные компании готовы подставить сотрудникам плечо

Девелоперская компания Urban Group уже несколько лет практикует экологические акции для улучшения эмоционального состояния коллектива. На территории строительных площадок компании сотрудники сажают деревья, обустривают кормушки для птиц. Эти акции коллектив воспринимает с энтузиазмом, нередко в них участвуют всей семьей, делится Яна Максимова, директор по информационной политике и PR Urban Group. В мероприятиях принимают участие и топ-менеджеры - это укрепляет отношения внутри компании и работа становится более слаженной.

Подобные профилактические меры по борьбе с хандрой в коллективе помогают снизить затраты на производство, повышают доверие к организации на рынке, увеличивают лояльность сотрудников к компании и развивают их креативность, однако в России такие мероприятия организуют лишь 6% работодателей, выяснили специалисты проекта "HR Lab. - Лаборатория HR-инноваций", которые провели исследование на эту тему для аналитического центра "АльфаСтрахования". Участниками опроса стали 100 компаний с оборотом от 100 млн руб. в год.

Выяснилось, что 64% руководителей решают проблему профессионального выгорания сотрудников, предлагая им взять несколько дней **отпуска за свой счет**. А в 30% случаев работникам просто советуют оставить свои психологические проблемы дома - работа не должна страдать из-за чьих-то эмоциональных перегрузок. Более того,



снижение работоспособности на фоне депрессии лишь подстегивает гнев начальства, отмечает Егор Сафрыгин, директор департамента маркетинга "Медицина" группы "Альфа-страхование".

Причин профессионального выгорания много и руководитель должен уметь определять его признаки, объясняет Татьяна Синицына, старший научный сотрудник лаборатории экстремальной психологии ФГБУ "Государственный научный центр РФ - Федеральный медицинский биофизический центр им. А. И. Бурназяна". По ее словам, самый распространенный стресс- фактор - это монотонный труд.

Исследование показало, что пока об эмоциональном здоровье сотрудников в России заботятся лишь крупные компании: РЖД, "Норильский никель", "Камаз", Новокузнецкий металлургический комбинат, Магнитогорский металлургический комбинат, Сбербанк. Например, в компании "Вымпелком" с эмоциональным выгоранием борются с помощью удаленной работы. Сотрудник может выбрать комфортный для себя график: работать из дома полностью или частично в зависимости от характера его обязанностей и текущей загрузки, рассказала Анна Айбашева, руководитель пресс-службы "Вымпелкома". По ее словам, в 2016 г. такой формат работы выбрали около 3000 человек.

Все чаще в российских компаниях ответственность за эмоциональный климат в коллективе несет лично сам руководитель. Так, в Rambler для вновь назначенных руководителей действует специальная программа развития, посвященная работе с эмоциональным состоянием работника. Руководитель должен уметь ставить мотивирующие цели, поддерживать приверженность, повышать личную эффективность сотрудника, отмечает Валентина Ватрак, директор по организационному развитию Rambler & Co. За прошлый год такую программу прошло около 50 руководителей, и уже собраны две группы на этот год.

Печальная статистика

В США от депрессии страдают 10% владельцев бизнеса и руководителей, 18% менеджеров среднего звена и 12% работников низовых должностей, показало исследование специалистов Колумбийского университета, в котором приняли участие 22 000 человек.

Ведомости

10.01.2017

Правила игры. Горожане хотят сегодня получать те деньги, на которые претендуют

Зарплатный аппетит

При наличии в северной столице достаточно большого числа свободных рабочих мест горожане чувствуют себя уверенно и не собираются трудиться за меньшие, чем хотят, деньги.



И, видя, как экономика постепенно оживает, вновь начинают диктовать работодателям свои условия.

Разной работы в Петербурге по-прежнему много, и при желании вполне реально найти место практически по любой специальности. Предварительные итоги 2016 года на рынке труда оптимистичны. Количество вакансий выросло более чем на треть - к такому выводу, например, пришли аналитики службы исследований компании HeadHunter Северо-Запад, оценивая ситуацию за 11 месяцев.

По их данным, ситуация в сфере трудоустройства петербуржцев складывается вполне благополучная: если число предложений для специалистов выросло на 34%, то прирост резюме составил всего 5%. Причем все отрасли городской экономики демонстрируют на рынке труда положительную динамику, поскольку объем заявленных работодателями вакансий растет, а вот соискателей больше не становится.

Вполне вписываются в эту картину и сведения Службы занятости города. Так, на начало декабря в северной столице насчитывалось около 47 тыс. вакансий, в то время как официально зарегистрированных безработных _ только 11 тыс. Если учесть, что уровни как регистрируемой, так и общей (т. е. оцениваемой по методике Международной организации труда) безработицы в течение всего 2016 года изменялись незначительно, можно говорить о стабильной ситуации.

Если оценивать перспективы трудоустройства в ближайшее время, то наиболее радужны они в таких профессиональных направлениях, как IT, «Производство», «Рабочий персонал», и некоторых других, где количество вакансий за год возросло на величину от 38 до 70%. Особенно заметно растет дефицит квалифицированных рабочих: если во многих других специализациях на одно место претендуют от 6 до 13 соискателей, то для рабочих на вакансию приходится менее трех резюме. Фактически у работодателей почти нет выбора: хорошего станочника сейчас найти так же трудно, как грамотного руководителя подразделения.

По мнению председателя комитета по труду и занятости населения Петербурга Дмитрия Чернейко, сегодня ситуация в этой сфере характеризуется высокой активностью как со стороны работодателей, так и со стороны кандидатов. В частности, состоявшуюся в конце 2016-го в «Ленэкспо» общегородскую ярмарку вакансий за семь часов работы посетили около 7 тыс. человек. «В последнее время мы наблюдаем значительный рост количества занятых: даже те, кто ранее не работал, сейчас нередко ищут такую возможность», _ говорит по этому поводу руководитель профильного ведомства. И подтверждает показателем в 73,7%: по сути, это означает, что из четырех петербуржцев в возрасте от 15 до 72 лет сейчас работают трое. Характерно, что уровень занятости горожан _ впервые за последнее время _ рос весь 2016 год и к началу 2017-го достиг пика за всю историю его учета.

Однако петербуржцы хотят не только работать, но и зарабатывать. Недавний опрос показал, что готовность снизить зарплатные ожидания ради сохранения работы или гарантированного трудоустройства у жителей северной столицы и Ленинградской области ниже, чем в целом по России. И это понятно: пережив 2016-й с его ожиданиями **массовых**



сокращений и убедившись, что «могло быть хуже», сейчас горожане уже не так боятся увольнений. В результате они меньше, чем другие россияне, готовы «подвинуться» по уровню заработной платы и хотят получить те деньги, на которые претендуют.

Особенно показательно в этом отношении сравнение с жителями других регионов (например, Северо-Запада или Северного Кавказа): по данным аналитиков, в этой «глубинке» ради получения работы (или сохранения места) готовы снизить требования по заработной плате вдвое больше людей, чем в Петербурге. А сам уровень оплаты труда здесь как минимум в 1,5 раза ниже, чем у нас.

Тем не менее даже в нашем городе полной уверенности в прохождении дна кризиса на рынке труда нет: пока имеются лишь первые признаки улучшения ситуации. «Почувствовав положительные перемены, люди становятся более мобильны при поиске работы, однако стараются менять место только при гарантии трудоустройства на новом, — замечают эксперты. — Если такой уверенности нет, они предпочитают синицу в руке.

Что касается 2017-го, то никаких существенных изменений не ожидают: благодаря большому запасу вакансий питерский рынок труда может «переварить» даже существенные сокращения персонала. Однако таковых в массовом порядке в отличие от 2016 года пока не намечается.

КСТАТИ

По итогам 2016 года только 3% работодателей провели реальные крупные сокращения персонала. Остальные, даже заявлявшие об этом, ограничились «малой кровью».

Санкт-Петербургские ведомости

10.01.2017

В Японии к 2030 году число рабочих мест сократится на 2,4 млн из-за внедрения роботов

Число рабочих мест в Японии к 2030 году сократится на 2,4 млн, поскольку людей постепенно заменят роботы с развитым искусственным интеллектом. Об этом говорится в опубликованном в понедельник докладе Исследовательского института Mitsubishi.

"Изменения, которые развитие искусственного интеллекта может принести, в частности в производственный сектор, приведут к **сокращению рабочих** мест. В связи с этим нам необходимо задуматься о создании системы, гарантирующей стабильный минимальный доход тем, кто потерял работу", - отмечает сотрудник института Сатоси Сирато.

По оценкам экспертов, в первую очередь внедрение новых технологий затронет промышленные предприятия, сферу услуг и продаж, где количество рабочих мест уменьшится примерно на 7,4 млн. Столь резкое сокращение не удастся



компенсировать даже за счет прогнозируемого роста числа специалистов в области робототехники и искусственного интеллекта на 5 млн к 2030 году.

Вместе с тем развитие технологий создания андроидов и их внедрение в различные сферы экономики, согласно расчетам Исследовательского института Mitsubishi, приведет к росту ВВП Японии на 50 трлн иен (\$432 млрд по текущему курсу) в 2030 году, что составляет примерно 10% от ВВП за 2015 год.

Население страны, по данным переписи 2015 года, составляет 127,095 млн человек. Примерно 67 млн из них - граждане трудоспособного возраста (от 18 до 65 лет). Однако Министерство здравоохранения, труда и благосостояния Японии прогнозирует к 2060 году сокращение этой категории до 38 млн человек из-за низкой рождаемости и старения общества.

<https://lenta.co/v-yaponii-k-2030-godu-chislo-rabochih-mest-sokratitsya-na-2-4-mln-iz-za-vnedreniya-robotov-310126>

09.01.2017

Работодатели не смогут лишать премий сотрудников, выходящих на работу больными

Комментарий Минтруда России последовал в ответ на предложение, озвученное губернатором Пензенской области.

С заявлением о том, что работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории России не смогут оставлять без премий сотрудников, которые выходили на работу больными, озвучили в пресс-службе Министерства труда РФ.

Системы премирования устанавливаются коллективными договорами при участии общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и правительства России, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть после того, как будет осуществлена оценка таких показателей, - уточнили в ведомстве.

Данный комментарий последовал в ответ на предложение, озвученное губернатором Пензенской области Ивана Белозерцева. Напомним, что глава региона заявил, что необходимо лишать премий сотрудников, которые выходят на службу, несмотря на плохое самочувствие.

Кроме того, в Минтруде подчеркнули важность проведения работодателями с сотрудниками разъяснительной работы, направленной на профилактические мероприятия по оздоровлению работников и улучшению условий труда, сообщает агентство городских новостей «Москва».

<http://vm.ru/news/2017/01/10/rabotodateli-ne-smogut-lishat-premij-sotrudnikov-vihodyashchih-na-rabotu-bolnimi-346011.html>



09.01.2017

Депутаты намерены ограничить разрыв в зарплатах различных категорий наемных работников

Комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов в весеннюю сессию займется законодательным ограничением растущего разрыва в зарплатах различных категорий наемных работников. Об этом сегодня сообщил журналистам первый зампред комитета единоросс Михаил Тарасенко.

"Это и вопросы законодательного ограничения растущего разрыва в заработных платах различных категорий наемных работников", - отметил парламентарий, рассказывая о планах работы комитета.

Кроме того, по его словам, продолжится работа по совершенствованию трудового и пенсионного **законодательства**, а также **законодательства** в сфере социального страхования, связанного с оплатой периодов нетрудоспособности.

"Спектр **предложений** весьма обширен: это и вопросы, связанные с увековечиванием памяти о вкладе в Победу в Великой Отечественной войне, об установлении и упорядочении льгот различным категориям граждан - ветеранам, участникам

ТАСС