

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 06 июня 2017



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	4
06.06.2017 В Уссурийске рабочего насмерть задавили тонны упавшего стекла ( Уссурийский край).....	4
05.06.2017 Сотрудник ульяновского сахарного завода разбился насмерть, упав с 10-метровой высоты .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	4
06.06.2017 «Рабский труд»: Учителям Якутии не платят за проведение ЕГЭ .....	4
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	6
06.06.2017 Транспортный тупик. Кемеровские власти намеренно банкротят местное автотранспортное предприятие .....	6
06.06.2017 Накопилось 27 миллионов: бывшие сотрудники «Челябавтотранса» выйдут на пикет из-за долгов по зарплате.....	9
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b>	9
06.06.2017 Госдума решит судьбу таксистов-гастарбайтеров .....	9
06.06.2017 Две трети трудовых мигрантов в стране официально не оформлены .....	11
<b>Э.С.НАБИУЛЛИНА</b>	12
05.06.2017 Набиуллина: Создание национальной криптовалюты - не тема ближайшего будущего.....	12
<b>МИНТРУД РФ</b>	13
06.06.2017 Гуляем и не пашем! Сюжет о министре труда и соцзащиты Максиме Топилине и роботах...	13
06.06.2017 Почти 15% всех долгов по зарплате в России приходится на Приморский край -Топилин ...	14
06.06.2017 В Минтруда РФ обсуждают гарантии для работающих вахтовым методом - Топилин .....	14
05.06.2017 Число официально безработных в РФ в мае на 15% ниже прошлогодних показателей - Минтруд .....	15
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	16
06.06.2017 С 10 по 12 июня включительно - выходные, работодатель вправе сократить рабочий день в пятницу, информирует Роструд.....	16
06.06.2017 Интервью руководителя Роструда В. Вуколова (НТВ «Деловое утро») .....	16
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	17
06.06.2017 ГИТ оштрафовала Аткарский дом престарелых за досрочное увольнение работника (Саратовская область) .....	17



06.06.2017 Стали известны причины тяжелой травмы слесаря на САЗе (Хакасия) .....	17
06.06.2017 Главу фермерского хозяйства в Тоншаевском районе оштрафовали за травму работника (Нижегородская область).....	18
06.06.2017 Наведем порядок на строительных площадках (Липецкая область).....	18
02.06.2017 Организация летнего отдыха детей в зоне особого внимания сотрудников государственной инспекции труда в Московской области .....	19
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>21</b>
06.06.2017 Повышение пенсионного возраста, говорите? 65% трудятся во вредных условиях! .....	21
06.06.2017 Высокие зарплаты должны получать труженики сельского хозяйства: опрос .....	22
05.06.2017 Перспектива введения в РФ сокращенной рабочей недели ближе, чем короткого дня - эксперты.....	23
05.06.2017 В будущем значительно сократится рабочий день и разовьется система фриланса, считают в ОП.....	24
05.06.2017 МЭР предлагает зафиксировать для ИП сумму в 7,5 тыс. руб. для уплаты страховых взносов .....	25
05.06.2017 При переходе к "зеленой экономике" неизбежна потеря рабочих мест в ряде секторов- МОТ .....	26



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.06.2017

В Уссурийске рабочего насмерть задавили тонны упавшего стекла ( Уссурийский край)

Трагедия произошла при разгрузке грузовика с хрупким товаром

В Уссурийске рабочий погиб под тремя тоннами упавшего на него стекла, сообщают Вести-Приморье.

Трагедия произошла на одном из местных производств. Несколько рабочих разгружали грузовик со стеклом. В момент, когда большая часть товара уже была выгружена и сложена на улице, один из молодых людей совершил неосторожное движение.

В итоге на него упало около трех тонн стекла. Рабочий получил травмы, не совместимые с жизнью.

[http://7info.ru/news/world/v\\_ussurijske\\_rabochego\\_nasmert\\_zadavili\\_tonny\\_upavshego\\_stekla](http://7info.ru/news/world/v_ussurijske_rabochego_nasmert_zadavili_tonny_upavshego_stekla)

05.06.2017

Сотрудник ульяновского сахарного завода разбился насмерть, упав с 10-метровой высоты

30-летний работник ульяновского сахарного завода, получив задание от руководства, направился его выполнять. Мужчине предстояло постелить оторванный ветром кусок мягкой кровли на крыше здания. Однако довести дело до конца рабочий так и не смог. Мужчина находился наверху без страховки и других средств индивидуальной защиты – техника безопасности была нарушена полностью. В один момент он потерял равновесие, не удержался и упал на землю с высоты почти 10 метров. Пострадавшего немедленно госпитализировали, но спасти жизнь рабочего врачам не удалось.

<http://mosaica.ru/ru/ul/news/2017/06/05/sotrudnik-ulyanovskogo-sakharnogo-zavoda-razbilsya-nasmert-upav-s-10-metrovoi-vysoty>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

06.06.2017

«Рабский труд»: Учителям Якутии не платят за проведение ЕГЭ

Педагогам предлагают подать в суд на работодателя

Учитель английского языка Екатерина Софонеева выяснила, что по **закону** педагогам республики должны платить за проведение ЕГЭ, но денег за эту работу они не получают. По её мнению, это длится уже 15 лет потому, что учителя



молчат, боясь потерять работу, а руководство учреждений образования не решается перечить вышестоящим структурам, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Как рассказала Екатерина Софонеева «Якутску Вечернему», деньги за работу фактически в Якутии получают только те, кто проверяет ЕГЭ.

«Во время проведения ЕГЭ в Якутии используется рабский — в прямом смысле слова — **труд** учителей. За эту работу не платят, не кормят. Я имею в виду организаторов, то есть учителей, которые сидят под камерами и учеников в туалет водят», — пояснила педагог.

Она заверила, что никто из её коллег никогда не видел компенсаций, выплата которых положена по **закону**. В ответ на попытки пожаловаться, педагогов отправляют в суд. Пытаясь добиться справедливости, Екатерина Софонеева обратилась в прокуратуру, но внятного ответа из ведомства не получила. Не помогла и переписка в течение года сразу с пятью структурами — профильными ведомствами разного уровня, республиканской и городской прокуратурой и государственной инспекцией **труда**.

«Один знакомый руководитель проговорился: «Мы боимся что-то возражать «наверх», так как введена система «эффективных контрактов», перезаключаемых ежегодно. Будешь перечить — могут не продлить». Отлично. Добавлю слова ученого Марка Поташника: «Сложившаяся в стране административно-командная система поощряет только бездумное подчинение вышестоящим чиновникам». Вот где собака зарыта — бездумное подчинение», — делает вывод учительница.

По её мнению, педагогам стоит консолидироваться и подать в суд на работодателей, тем более, что выяснить, кто сколько работал, будет нетрудно: каждый раз директора издают приказы о проведении ЕГЭ со списком задействованных учителей.

«Я не знаю, чем это закончится, но оставлять такое беззаконие нельзя. ЕГЭ — это стресс не только для учеников, но и для учителей. Можно и в суд загреметь. Ведь учитель — это «мальчик для битья». Целый месяц в законном отпуске ты, как заключенный в лагере, приходишь на неоплачиваемую работу. С 8.30 до 14.30, а то и до 16.00, без обеда. Обедать учителям не положено. Видимо, при проведении ЕГЭ Трудовой **кодекс** России не указ», — рассказала также Екатерина Софонеева.

Как сообщало ИА REGNUM, прокуратура Дагестана 25 мая потребовала от правительства региона оплачивать работу учителей во время подготовки и проведения Единого государственного экзамена. Справедливость восторжествовала только после того, как запрос в надзорное ведомство направил депутат **Госдумы** от республики.

Напомним, по данным профсоюза «Учитель», оплату за организацию единого госэкзамена не получают педагоги 27 регионов России.



<https://regnum.ru/news/society/2284581.html>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.06.2017

Транспортный тупик. Кемеровские власти намеренно банкротят местное автотранспортное предприятие

Кемерово рискует быть в центре внимания федеральной общественности. Работники автотранспортного предприятия ОАО ПАТП-1 обратились с официальной телеграммой на имя губернатора области Амана Тулеева, с просьбой спасти компанию от банкротства и сменить директора. В противном случае, водители и кондукторы обратятся к президенту Владимиру **Путину** и выйдут на митинг и забастовку. Корреспондент «ФедералПресс» наведался в гости к потенциальным забастовщикам, чтобы узнать ситуацию изнутри.

Телеграмма от работников ОАО ПАТП-1 была отправлена в первые июньские выходные, дабы губернатор Кемеровской области Аман Тулеев, сразу по выходу из десятидневного отпуска, мог ознакомиться с непростой ситуацией на предприятии. Однако глава региона не появился на рабочем месте, а в соцсетях стали поговаривать о скорой забастовке всего водительского состава ПАТП-1.

План превыше всего

ОАО ПАТП-1 - старейшее, с 1964 года действующее автотранспортное предприятие города. Когда-то оно было победителем, теперь же над ПАТП-1 нависла угроза банкротства. В начале мая, газета «Коммерсант» сообщила об иске на сумму в 2,9 млн рублей со стороны ООО «Гала-Форм-Сибирь», новосибирского нефтетрейдера, работающего с «Газпромнефтью» из-за хронической задолженности ПАТП-1 в выплатах по поставке солярки. Впрочем, на июнь иск уже не числится в картотеке арбитражного суда области, а в московском ЗАО «Гала-Форм», куда входит новосибирское подразделение, отказались комментировать корреспонденту «ФедералПресс» подачу иска и отсутствие судебного процесса.

Однако помимо иска, у работников ПАТП-1 хватает головной боли. Молодой водитель Артем Жуков говорит об удручающем состоянии большинства имеющихся автобусов. «Моему несколько лет, а где-то уже ржавчина, где-то корпус дырявый, с механикой вообще проблемы», - объясняет водитель. По его словам, 90% автобусов находятся в аварийном состоянии и все же эксплуатируются. Причина проста: за каждым автобусом закреплен водитель, если транспорт выходит из строя, то водитель не выполняет план и соответственно не получает зарплату и премию. «Премии у нас при выполнении плана достигают 140%, а вот если не привез нужную сумму денег за день, то можешь и получить не 140, а 60 к концу месяца», - говорит Жуков.

С другой стороны, невыполнение плана сказывается на доходах предприятия - по словам водителей, средств не хватает на ремонт и водителям приходится на свой страх и риск работать на почти сломанной технике. Иначе помимо



удерживания зарплаты, еще можно нарваться на санкции и штрафы от руководства. «У меня у колес пробег 240 тыс километров, хотя по документам они выдерживают 160 тыс. Я просил механика не выпускать меня в рейс по графику, так что вы думаете? Тут же прибежало начальство и заставило механика все признать годным. Почему? Да руководству выгодно, чтобы водители выходили в рейс, тогда они закрывают задание от администрации города по количеству рейсов в день. А тот факт, что многие автобусы почти сразу ломаются или потом нужен тягач, чтобы довезти технику до гаража - никого не волнует», - говорит другой водитель Николай Круглов.

#### Льгота как нокаут

За выполнение договоренностей с мэрией, ПАТП-1 как бы дотируется. Допущение здесь оправданно, ибо на самом деле, на предприятии не видели давно денег из городской казны: долг мэрии составляет 170 млн рублей. В свете выручки предприятия за прошлый год в 127 млн рублей, это солидная сумма. Но, ни мэрия, ни генеральный директор предприятия Иван Иванов, по мнению водителей, не заинтересованы в улучшении ситуации. «Иванов одновременно и у нас директор, и в «Кемеровской транспортной компании» и спит и видит, как сольет две структуры в одну. Старые автобусы продаст, землю, что есть в ПАТП-1, говорит, что сдаст в аренду, при этом, не поясняя, как это он собрался распоряжаться муниципальной собственностью», - подключается к разговору третий водитель Сергей Петров.

Источник «ФедералПресс», близкий к администрации города, говорит, что имеется договоренность между администрацией предприятия и мэрией по доведению ПАТП-1 до банкротства и последующей передачи имущества в «КТК». Подтвердить эту информацию у генерального директора ОАО «ПАТП-1» Ивана Иванова не получилось - его не удалось застать на месте. По словам секретарши, «директор весь день на совещании в администрации области». Что до мэрии, то на момент публикации не был получен оперативно комментарий от комитета по городскому имуществу - держателю контрольного пакета акций в 75%.

К областной власти у водителей ПАТП-1 смешанное отношение. С одной стороны, адресатом, что телеграммы, что письма, которое было в мае и под которым подписалось треть коллектива в 500 человек, был губернатор Кемеровской области. С другой стороны, социально ориентированная политика Тулеева - больное место в работе ПАТП-1. «Вот смотрите, допустим мне за день надо привезти 4 тыс рублей. Автобус вмещает двести человек, плата за проезд - 16 рублей. Казалось бы, выполнить план - раз плюнуть, но не тут-то было. Из-за того, что у нас в области аж 20 категорий льготников, из 200 человек может быть такая ситуация, что только четверо купят билеты. Остальные проедут бесплатно. Да, не спорю, в советское время тоже было полно льгот, но там хотя бы дотировали постоянно, и задержек по выплатам не было!», - горячится Петров.

#### «Замену найдем быстро»

На самом деле, речь о митинге и забастовке в телеграмме зашла от безнадеги - как еще обратить внимание всесильного губернатора Тулеева на бедственное положение автопарка предприятия, приближающееся банкротство



и возможные с собственностью в ПАТП-1 не знают. Если только не устроить несанкционированный митинг, потому что с разрешенной забастовкой водители имели возможность познакомиться в апреле нынешнего года. «Прижала еще и задержка по зарплате, тогда нас поднял на забастовку Кузнецов - был такой водитель. Написал бумагу, получил разрешение и в нужный день хотел заблокировать улицу в Кировском районе. Только чуть раньше к предприятию подъехало пару фургонов ОМОНа и представители мэрии, которые нам доходчиво объясняли, что уже взяли штрайкбрехеров из автоколонны «1237» и ПАТП-3 и в случае нашего неповиновения, мигом поставят их на наши маршруты и вообще замену нам найдут быстро. И все, свернули забастовку, а Кузнецова заставили уволиться», - говорит Круглов.

Сам Николай не верит уже никому и четко знает, что от возможного слияния пострадает почти весь коллектив ПАТП-1, ибо большинство водителей из Кировского района и ездить на другой конец города в новое предприятие, где рабочий день так же начинается в 5.40, мало кто может. «Вот и упомянули митинг для красного словца», - вздыхает Круглов. Большинство водителей даже от телеграммы не видят проката, говоря, что вряд ли кто-то в областной администрации заинтересуется проблемой предприятия и уж тем более не пойдут на переговоры с рабочим коллективом.

В такой ситуации могло бы помочь посредничество в возможных переговорах между водителями и властями. В посредники сгодился бы профсоюзный комитет, да вот беда - ПАТП-1 много лет назад вышел из областной Федерации профсоюзов и ячейка на предприятии занимается только сбором взносов и подарками на праздники. В самой Федерации от посредничества уклоняются. «В тех предприятиях, где профсоюза нет, у нас нет права вмешиваться в ситуацию. Там конфликтные ситуации могут привести к социальному взрыву. При любом социально-трудовом конфликте надо действовать в рамках **закона**», - уверяет первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Сергей Пахомов.

Аналогичного мнения касаемо дестабилизации общественной ситуации придерживается и эксперт по **трудовому праву**, старший юрист ООО «Центра правовой поддержки «ЮрИнвест» Инна Ювко, говоря, что «забастовка - крайняя мера воздействия на работодателя». «Право на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора признано Конституцией РФ. При этом, необходимо иметь в виду, что забастовка - это способ нанесения экономического ущерба работодателю. Во время забастовки право работников на коллективную защиту своих социально-трудовых интересов вступает в конфликт с экономическими правами работодателей. По этой причине проведение забастовки требует строгого соблюдения сроков и процедуры. Если забастовка будет проведена с нарушениями, то работодатель вправе через суд инициировать признание забастовки незаконной и предъявить требование о возмещении убытков», - объясняет Ювко.

<http://fedpress.ru/article/1799539>



06.06.2017

**Накопилось 27 миллионов: бывшие сотрудники «Челябавтотранса» выйдут на пикет из-за долгов по зарплате**

Основными лозунгами акции станут «Отдайте нам нашу зарплату», «Уберите маршрутки с улиц города», «Есть инфляция - есть индексация» и другие

Бывшие работники обанкротившегося МУП «Челябавтотранс» выйдут на пикет с требованием погасить **долги** по **зарплате**.

Как передает «УралПрессИнформ», акция запланирована на завтра, 7 июня. Ожидается, что с 11 до 13 часов в сквере на Алом поле соберутся около трехсот пострадавших от задержки зарплаты сотрудников предприятия.

По словам председателя первичной профсоюзной организации Людмилы Черепановой, сейчас в городе предпринимаются все возможные меры для того, чтобы мероприятие не состоялось.

«Челябавтотранс» должен горожанам деньги за март и апрель, а также компенсационные выплаты. На сегодняшний день сумма задолженности составляет около 27 млн рублей, каждый из работников недополучил от 40 до 100 тысяч рублей. Черепанова отметила, что в ООО «Общественный городской транспорт», созданном взамен предприятия-банкрота, на данный момент проблем с зарплатой не возникает.

«ФедералПресс» напоминает, что ранее Арбитражный суд Челябинской области признал МУП «Челябавтотранс» банкротов и ввел на предприятии конкурсное производство на полгода. В апреле вместо организации создали ООО «Общественный городской транспорт», которое также полностью принадлежит муниципалитету.

<http://fedpress.ru/news/74/society/1799576>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.06.2017

**Госдума решит судьбу таксистов-гастарбайтеров**

Запрет на работу водителем для обладателей иностранных прав, вступивший в силу с 1 июня, стал неожиданным для многих таксистов. Как сообщил "Известиям" председатель отраслевого профсоюза Ярослав Щербинин, по меньшей мере 20% извозчиков в Москве и области вынуждены были поставить машины на стоянку. А вчера в комитете **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов обсудили проблемы регулирования рынка частного извоза и **трудовых отношений** водителей такси. По итогам заседания председатель комитета Ярослав Нилов сообщил "Известиям", что депутаты рассматривают **предложение** о принципиальном изменении правил лицензирования.

Суть изменений - в выдаче лицензий не на машину, а на конкретного человека.



- С точки зрения легализации **трудовых отношений** эту идею надо подробно рассмотреть для возможного законодательного регулирования. Учитывая, что сейчас готовится **закон** о самозанятых в России. Надо изучить правоприменительную практику, посоветоваться с обществом и посмотреть, как такая идея будет коррелировать с **законопроектом** о такси, который был принят в первом чтении, - сказал Ярослав Нилов.

Профессиональное сообщество такие меры поддерживает. Вместе с тем Ярослав Щербинин отметил, что для этого предстоит решить целый ряд вопросов: раньше такие правила уже действовали, и у Минтранса не было возможности подсчитать автомобили, которые занимались перевозками. А что касается запрета на работу по иностранным водительским удостоверениям, то ситуация может измениться в пользу водителей.

О запрете иностранцам работать в России по национальным удостоверениям "Известия" предупреждали несколько месяцев назад. Еще тогда эксперты отмечали, что сотрудники транспортных предприятий не спешат переучиваться: вступление ограничений в силу несколько лет откладывалось, этого ожидали и в нынешнем году. А в апреле председатель комитета **Госдумы** по транспорту и строительству Евгений Москвичев сообщил "Известиям", что **законопроект** об очередной отсрочке внесен на **рассмотрение** в парламент. Однако принять его успели только в первом чтении. В итоге сложилась коллизия: запрет уже действует, а **законопроект**, который откладывает этот самый запрет, продолжают рассматривать.

Ярослав Нилов сообщил "Известиям", что **законопроект** об отсрочке может быть рассмотрен примерно через месяц и есть вероятность, что гастарбайтерам дадут возможность еще какое-то время заниматься извозом без российских прав. Сам Ярослав Нилов выступает против этой инициативы. При этом в редакции **законопроекта**, подготовленной ко второму чтению, есть **поправка**, сокращающая период отсрочки с года до шести месяцев.

- Иностранные водители могут идти и в срочном порядке пересдавать на российские права, - сказал Ярослав Нилов. - Спустя месяц, когда **законопроект** будет рассматриваться во втором чтении, думаю, проблема вообще не будет актуальной. Но если все-таки такая необходимость останется, может быть, продлят на полгода. Надо, чтобы у человека были нормальные права, а не купленные за сто долларов после того, как он всю жизнь ездил на тракторе.

Председатель Союза автошкол Москвы Александр Ачкасов сообщил "Известиям", что после вступления запрета в силу он не наблюдает наплыва желающих поменять иностранные права на российские. Эксперт предположил, что иностранцы либо по-прежнему ожидают отсрочки, либо ищут возможности заменить удостоверения в обход правил.

Между тем таксопарки и агрегаторы рассылают водителям сообщения (копии есть в распоряжении "Известий"). Некоторые 31 мая предупреждали, что аккаунты обладателей иностранных удостоверений в агрегаторах будут заблокированы, пока водители не придут в офис с российскими правами. Другие же давали советы, как работать в условиях запрета. "Уважаемые водители!!! Всем, у кого права не РФ, при остановке автомобиля сотрудниками ДПС не показывать лицензию. На все вопросы отвечать, что машину взяли в аренду в личных целях" - такое СМС получили



некоторые столичные водители. "Уважаемые водители с иностранными правами! Не отключайтесь, вы будете получать заказы. В случае остановки вас сотрудниками ГИБДД не переживайте, штраф вам не будет выписан", - говорится в другой рассылке.

Председатель профсоюза таксистов Ярослав Щербинин сообщил "Известиям", что, если разрешение работать по иностранным правам продлят, они обратятся в миграционную службу с просьбой проверить, насколько легальна трудовая деятельность иностранцев на столичных дорогах.

- Водители, представители общественных организаций говорят, что спокойно смогут перевозить необходимое количество пассажиров своими силами, без привлечения мигрантов. Проблемы я не вижу, - сказал лидер профсоюза.

Вступление запрета в силу он воспринял с воодушевлением, сказав, что "рынок очистился". Ярослав Щербинин заверил, что пассажиры не заметят ухудшения обслуживания или нехватки машин. Однако москвичи уже столкнулись с тем, что с 1 июня в часы пик агрегаторы стали существенно больше, чем обычно, увеличивать тарифы.

Известия

06.06.2017

#### Две трети трудовых мигрантов в стране официально не оформлены

Каждый второй трудовой мигрант в России работает "в тени". Но даже если у иностранца есть патент или разрешение на работу, их официальное оформление на конкретном предприятии скрывают работодатели. Об этом говорится в исследовании Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ (РАНХиГС)**.

В прошлом году трудовых мигрантов - иностранных граждан, прибывающих в нашу страну для "работы по найму" (цель указывается в миграционной карте при въезде в Россию. - Прим. ред.), стало меньше. Их число в течение года колебалось в пределах от 3,6 до 4 миллионов человек - минус пять процентов к 2015 году.

Основную часть приехавших на заработки в Россию (около 95 процентов) составили граждане СНГ, в первую очередь стран Средней Азии, а также Украины, Армении и Молдавии.

Патентами и разрешениями на работу (первые выдаются иностранным гражданам из безвизовых стран, вторые - приезжим из визовых стран. - Прим. ред.), по официальным данным на 1 июля 2016 года, владели 1,73 миллиона приезжих. Численность граждан стран - членов Евразийского экономического союза (в ЕАЭС помимо России входят Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия. - Прим. ред.), имеющих право трудиться на территории нашей страны без получения таких документов, составляла 855 тысяч человек.



По словам ведущего научного сотрудника ИНСАП РАНХиГС Юлии Флоринской, анализ этих данных и сведений об общем количестве въехавших в страну с целью работать позволяет сделать вывод, что около 1,4 миллиона иностранцев из заявивших о намерении трудиться в России точно не могли бы делать это официально. "К ним нужно еще прибавить не менее одного миллиона тех, кто прибыл в Россию с другими целями, указанными в миграционной карте при въезде, но при этом работал, - добавляет Флоринская. - Из всего этого следует, что каждый второй трудовой мигрант у нас в стране трудится нелегально".

Учет числа уведомлений, посланных работодателями в миграционные органы о заключении договоров с иностранными гражданами, показывает еще более мрачную картину. Две трети иностранных трудовых мигрантов, работающих в России, не оформлены на работе официально, но этот показатель - уже зона ответственности не самих мигрантов, а их работодателей, говорится в исследовании ИНСАП.

"Несмотря на уже второй год действия нового миграционного **законодательства**, нам так и не удалось пока выйти на масштабы легализации трудовых мигрантов, наблюдавшиеся в 2014 году", - констатирует Флоринская.

Анализируя причины нежелания мигрантов "выходить из тени", нужно говорить о целом комплексе факторов, отмечают авторы исследования. "Хороших" рабочих мест для приезжих в крупных российских городах - основных центрах приема трудовых мигрантов - не прибавилось. Роста мигрантских заработков тоже не было. Не произошло и смены отношения российских работодателей к официальному оформлению иностранных работников, хотя это могло бы стать для мигрантов хорошим стимулом оформлять и оплачивать патенты. Таким образом, дороговизна легализационной процедуры в сочетании с тяжелыми экономическими условиями по-прежнему не способствует появлению на российском рынке полностью легализованных и официально работающих мигрантов, делают вывод эксперты ИНСАП.

В то же время очевидно, что все участники миграционного рынка продолжают быть заинтересованы друг в друге, добавляют они. Российские работодатели не готовы отказываться от **труда** иностранных мигрантов, а у большинства мигрантов пока не появилось альтернативных направлений трудовой миграции кроме России.

Кстати, внутренняя трудовая миграция, согласно данным Обследований населения по проблемам занятости (ОНПЗ), в последние годы оценивается в 1,6 - 1,7 миллиона человек, или около 2,4 процента всего занятого населения России.

ЦИФРА 95 процентов иностранцев, приезжающих трудиться в Россию, составляют граждане стран СНГ

Российская газета

**Э.С.НАБИУЛЛИНА**

05.06.2017

Набиуллина: Создание национальной криптовалюты - не тема ближайшего будущего



Создание национальной криптовалюты - тема среднечроной или долгосрочной перспективы, считает глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**.

"Мы рассматриваем криптовалюты, скорее, как цифровой актив, но тема национальной криптовалюты - тема, конечно, не ближайшего будущего, а, может быть, среднесрочного, долгосрочного", - заявила **Набиуллина** журналистам.

"Нужно посмотреть и на технологии, которые могут быть в основе такой национальной криптовалюты, а главное - проанализировать все возможные макроэкономические последствия, потому что это может влиять и на эмиссию, и на контроль денежной массы", - уточнила она.

РИА Новости.

## МИНТРУД РФ

06.06.2017

Гуляем и не пашем! Сюжет о министре труда и соцзащиты Максиме Топилине и роботах

Начну без обиняков. Должен признаться, что давно восхищаюсь нашим министром труда и соцзащиты товарищем **Максимом Топилиным**. А теперь уже прямо неистовствуя от восторга. Он такое нам напророчил! Может, дескать, в XXI веке будет стандарт четыре рабочих часа, может быть, пять, может, шесть, я не знаю. Может быть, мол, когда-нибудь мы за два часа будем с вами все отрабатывать, а потом заниматься своими делами. Так и сказал. Ура, **Максим Анатольевич!** Пятилетку в два часа! А то и в один.

Мало того, **Топилин** о внедрении роботов заговорил. Я, говорит, уверен, что на горизонте пятнадцати лет мы будем серьезно обсуждать вопрос, что пятница должна стать выходным днем. Видимо, как раз для роботов. Надо и бордели для них открыть.

Тем более что наши роботы перегонят роботов капрстран по всем показателям, в том числе по демографическим. Через пятнадцать лет хищные американцы уже захлебнутся в миазмах банковских кризисов и сами себя перестреляют в своих пентагонах. Кровавый НАТО развалится, содомитский Евросоюз сгниет в агонии. Наш народ-богоносец сольется с роботами в единую мощную патриотическую партию и дружно освободит Сирию, Украину и другие братские страны от масонов, террористов и прочей империалистической своры. Границы наши сладостно раздвинутся, духовность восстанет. А самое главное, граждане станут рождаться сразу со встроенными чипами. С врожденной православно-самодержавной установкой. И гимном РФ на устах. Выборы, конечно, отменим, ЦИК отправим на вечный крымский курорт. Работать никто не будет. Оставим только трудовые спецлагеря для всяких нечипированных недобитков, интриганов, клеветников, вырожденцев. Пусть пашут. И роботов с овчарками приставим.



Эх, Максим Анатольич, заживем! На этом кончай.

Независимая газета

06.06.2017

#### Почти 15% всех долгов по зарплате в России приходится на Приморский край -Топилин

Почти 15% всей задолженности по заработной плате в РФ приходится на Приморский край. Сейчас предприятия региона должны работникам более 500 млн рублей. Об этом на брифинге в Южно-Сахалинске сообщил сегодня министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

"Самая большая задолженность по РФ - в Приморском крае. Это более 500 млн рублей. Это почти 15% всей российской задолженности", - отметил министр.

По словам **Топилина**, одним из основных должников является завод "Радиоприбор" в Приморье. "Это завод "Радиоприбор", по которому сейчас применяются меры экономического характера по поиску эффективного собственника. В течение этого года проблему эту мы должны решить", - заверил министр.

Он подчеркнул, что у министерства в этой связи нет претензий к региональным властям. "В основном это не задолженности региональных бюджетов. Это задолженности ряда предприятий", - отметил **Топилин**.

О ситуации с погашением задолженности по заработной плате в субъектах Дальневосточного федерального округа говорил накануне и **руководитель Федеральной службы по труду и занятости** Всеволод **Вуколов** в ходе рабочей поездки в Сахалинскую область. Он отметил, что в этом году в результате мер, принимаемых инспекторами труда, более 20 тысяч работников на Дальнем Востоке получили задержанную зарплату на сумму почти 900 млн рублей.

В 2016 году по требованию территориальных органов **Роструда** в Дальневосточном федеральном округе работодатели погасили задолженность по заработной плате на сумму 4,2 млрд рублей перед 88 тыс. работниками. \*\*

06.06.2017

#### В Минтруда РФ обсуждают гарантии для работающих вахтовым методом - Топилин

В министерстве труда и социальной политики РФ обсуждают возможность разработки гарантий для людей, работающих вахтовым методом, сообщил глава федерального ведомства Максим **Топилин** журналистам во вторник в ходе визита в Южно-Сахалинск.

"Мы сейчас обсуждаем с профсоюзами, это достаточно такая щекотливая тема - возможность определенных гарантий при работе удаленным способом, вахтовым методом. Чтобы это все четко прописывалось в трудовых договорах. Но будем исходить из того, что все-таки это такой общий процесс, зачастую те граждане, которые нанимаются на



такие работы, сначала не обращают внимания на то, что подписывают в бумагах, а потом возникают вот такие проблемы. Нужно внимательно относиться к этому вопросу - как работодателям, так и работникам", - сказал **Топилин**.

Министр подчеркнул, что эта проблема особенно актуальна для Сахалинской области, вспомнив прошлогодний случай с невыплатой заработной платы работникам рыбокомбината "Островной" на курильском острове Шикотан. Обманутые сотрудники завода во время прямой линии с Владимиром Путиным пожаловались главе государства на долги предприятия. Общая задолженность перед работниками составляла 6,8 миллиона рублей. Против руководства предприятия было возбуждено несколько уголовных дел, задолженность погашена.

Сейчас, отметил **Топилин**, большие проблемы с этим есть в Хабаровском и Приморском краях.

"В основном это не задолженности региональных или местных бюджетов, а предприятий. Действительно большая задолженность в Хабаровском крае, но самая большая - в Приморье: более 500 млн рублей, это 15% всей российской задолженности. В частности, это известный завод "Радиоприбор", по нему сейчас применяются меры чисто экономического характера, поиска эффективного собственника. Я надеюсь, что в течение этого года мы все-таки эту проблему должны решить. Но все-таки это является компетенцией администрации края", - сказал **Топилин**.

РИА Новости.

05.06.2017

Число официально безработных в РФ в мае на 15% ниже прошлогодних показателей - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на конец мая составила 848,8 тысячи человек, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года этот показатель снизился более чем на 15%, сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С 24 по 31 мая 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,04% и составила 848 766 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 012 471 человек", - сообщили в **Минтруде**, уточнив, что таким образом число официально безработных в мае на 15% ниже прошлогодних показателей.

По данным ведомства, за неделю снижение численности безработных граждан произошло в 50 регионах. Наибольшее - в Ямало-Ненецком автономном округе, республиках Крым, Тыва, Саха (Якутия), Сахалинской, Калужской, Тюменской и Мурманской областях. В 33 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший - в Калмыкии, Забайкальском крае, Ерейской автономной области, Астраханской, Омской, Амурской, Курганской и Ростовской областях.



В **Минтруде** сообщили, что по состоянию на 31 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 166 913 человек.

В ведомстве напомнили, что на 1 мая 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,2% от численности экономически активного населения (на 1 мая 2016 года - 1,4%). При этом по состоянию на 31 мая 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,6 млн единиц.

РИА Новости.

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.06.2017

С 10 по 12 июня включительно - выходные, работодатель вправе сократить рабочий день в пятницу, информирует Роструд

В **Роструде** напоминают, что в связи с празднованием в понедельник, 12 июня, Дня России следующая рабочая неделя у россиян будет четырехдневной, со вторника по пятницу.

"В связи с государственным праздником будет три выходных дня подряд: суббота (10 июня), воскресенье (11 июня) и понедельник, на который выпадает нерабочий праздничный день, День России. Соответственно, следующая рабочая неделя будет четырехдневной - со вторника, 13 июня, по пятницу, 16 июня, включительно", - сказал "Интерфаксу" замглавы ведомства Иван Шкловец.

Рассчитывать на то, что в предшествующую предпраздничным выходным пятнице 9 июня будет сокращен рабочий день, можно лишь в случае, если конкретный работодатель примет соответствующее решение, сказал он.

"Рабочий день в ближайшую пятницу, 9 июня, автоматически не сокращается. Он может быть короче, если только сами работодатели примут такое решение. Сокращение обычно проводится в день, непосредственно предшествующий праздничному нерабочему дню", - сказал собеседник агентства.

<http://interfax-russia.ru/Center/citynews.asp?id=838529>

06.06.2017

Интервью руководителя Роструда В. Вуколова (НТВ «Деловое утро»)

Интервью руководителя Роструда В. Вуколова в программе «Деловое утро» на телеканале НТВ в рамках ПМЭФ-2017

<http://www.ntv.ru/video/1435050/> (время с 15:18 до 19:23)



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.06.2017

### ГИТ оштрафовала Аткарский дом престарелых за досрочное увольнение работника (Саратовская область)

Государственная инспекция по труду в Саратовской области провела проверку в Аткарском доме-интернате для престарелых и инвалидов, сообщает во вторник пресс-служба регионального ведомства.

Во время проверки было установлено, что руководство учреждения уволило сотрудника досрочно, не дав ему положенных по закону две недели на обдумывание решения. В своем заявлении работник не указал конкретную дату увольнения и, по мнению ГИТ, положенные две недели должны были отсчитываться с следующего дня после подачи заявления. Однако человека уволили сразу же.

В соответствии с решением ГИТ директор интерната привлечен к штрафу в размере две тысячи рублей, а сам интернат на 32 тысячи рублей.

[http://saratovdaily.ru/news/2017/06/06/37512:git\\_oshtrafovala\\_atkarskij\\_dom\\_prestarelih\\_za\\_dosrochnoe\\_uvolnenie\\_rab\\_otnika.html](http://saratovdaily.ru/news/2017/06/06/37512:git_oshtrafovala_atkarskij_dom_prestarelih_za_dosrochnoe_uvolnenie_rab_otnika.html)

06.06.2017

### Стали известны причины тяжелой травмы слесаря на САЗе (Хакасия)

Завершив расследование апрельского тяжелого несчастного случая на Саяногорском алюминиевом заводе в Хакасии, Государственная инспекция труда пришла к неутешительному выводу: причиной случившегося стала неудовлетворительная организация производства работ на предприятии.

При выполнении работ по подготовке секции отстойника для чистки или слесарь-ремонтник при движении по решетке отстойника оступился и упал в открытый проем с водой. В результате падения пострадавший получил тяжелые травмы.

При детальном изучении всех обстоятельств произошедшего государственным инспектором труда установлено, к трагическим последствиям прежде всего привели «неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в нарушении целого ряда норм трудового законодательства и иных норм трудового права. Кроме того были нарушены правила охраны труда при работе на высоте. Также выявлены недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Как оказалось, слесарь-ремонтник не прошел обучение и проверку знаний требованиям охраны труда на высоте. Работником не применялся предохранительный пояс вследствие необеспечения им работодателем».

Как уточняет пресс-служба Государственной инспекции труда в Хакасии, пострадавший нарушил требования инструкций по охране труда для слесаря-ремонтника.

Ответственные должностные и юридическое лицо привлечены к административной ответственности. Материалы расследования направлены в органы прокуратуры.

<http://www.19rus.info/index.php/proisshestviya-i-kriminal/item/67923-stali-izvestny-prichiny-tyazheloj-travmy-slesarya-na-saze>



06.06.2017

### Главу фермерского хозяйства в Тоншаевском районе оштрафовали за травму работника (Нижегородская область)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследовала несчастный случай на производстве и оштрафовала главу крестьянско-фермерского хозяйства «Ложкин В.Д.» на 25 тысяч рублей. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Напомним, 28 апреля в поселке Пижма 38-летний рабочий на фрезерном станке изготавливал топорища. В какой-то момент техника засорилась и мужчина, не дождавшись остановки фрезы, начал чистить оборудование. В результате он потерял несколько пальцев.

Как показала проверка, причиной несчастного случая стали конструктивные недостатки оборудования и неполный инструктаж по охране труда.

<http://www.vgoroden.ru/?id=428257>

06.06.2017

### Наведем порядок на строительных площадках (Липецкая область)

Слышал, что в мобильном телефоне можно установить бесплатное приложение «Я - инспектор», которое позволит фиксировать любое нарушение на стройплощадках. Так ли это?

Николай Попадьин, г. Липецк.

Вопрос читателя «СН» адресовала в **Государственную инспекцию труда** в Липецкой области.

- Да, пользователям мобильных телефонов доступно бесплатное приложение «Я - инспектор», позволяющее любому гражданину, заметившему нарушение охраны труда на строительной площадке, угрожающее жизни и здоровью работников, зафиксировать его на свой телефон и сообщить об этом в Роструд.

Приложение размещено на площадках наиболее популярных магазинов приложений для смартфонов («Google Play» и «App Store»). Приложение на свой гаджет под силу установить любому жителю России, посредством обновления каждый может сделать посильный вклад в повышение уровня безопасности на строительных площадках. «Я - инспектор» в онлайн-режиме зафиксирует самое минимальное нарушение техники безопасности, которое может привести к трагическим последствиям. Строительная отрасль - одна из наиболее опасных для жизни и здоровья работников сфер деятельности, и новое мобильное приложение направлено на то, чтобы навести порядок, в первую очередь, на строительных площадках .

Данное приложение интегрировано с уже успешно функционирующими на портале «Онлайнинспекция.рф» сервисом «Сообщить о проблеме», т.е. обращение гражданина и фото, в том числе информационного щита застройщика, будут



направляться на рассмотрение в территориальный орган Роструда в регионе. При наличии соответствующих оснований будет инициироваться проверка изложенных в обращении фактов, приниматься меры по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных в них лиц к ответственности.

<http://selniva.ru/panorama/2017/navedem-poryadok-na-stroitelnyh-ploschadkah.html>

---

02.06.2017

Организация летнего отдыха детей в зоне особого внимания сотрудников государственной инспекции труда в Московской области

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Московской области в составе межведомственных комиссий по приемке организаций отдыха и оздоровления детей и подростков приступили к мероприятиям по приемке стационарных и палаточных лагерей, лагерей дневного пребывания, лагерей труда и отдыха, оздоровительных центров и комплексов и иных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области организации отдыха и оздоровления детей.

Межведомственными комиссиями, включающими представителей органов исполнительной власти и муниципальных образований Московской области, ответственных за организацию детской оздоровительной компании (образования, здравоохранения, социальной защиты), территориальных органов Роспотребнадзора, МЧС России, МВД России и других ведомств, проверяется квалификация и опыт работы педагогических и иных работников на соответствие реализуемым организациями, осуществляющими деятельность в области организации отдыха и оздоровления детей, программам оздоровительных смен и услугам, в том числе наличию высшего или среднего специального образования, а также справок об отсутствии судимости.

Наряду с этим, приемочные комиссии руководствуются положениями национального стандарта ГОСТ 52887-2007 "Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления" и перечнем вопросов, рассматриваемых годом ранее при проверках организаций отдыха и оздоровления детей и подростков, проводимых в течение 2016 года в рамках исполнения поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец.

При участии в работе межведомственных комиссий уполномоченными сотрудниками **Государственной инспекции труда** в Московской области уделяется особое внимание следующим вопросам соблюдения трудового законодательства:

- соответствуя численности работников организации фактической численности отдыхающих детей в смене в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- наличию в штате медицинских работников, физрука, сторожа, спасателя (при необходимости по профилю лагеря);



- оформлению приема на работу сотрудников, осуществляющих трудовые функции на основании трудовых договоров;
- наличию и количеству случаев заключения договоров гражданско-правового характера, фактически регулирующих трудовые отношения между работниками и работодателем, а также срочных трудовых договоров, заключенных при отсутствии к тому правовых оснований;
- наличию и количеству привлекаемых к работе сотрудников без оформления трудовых отношений, исполняющих трудовые функции;
- наличию и количеству работников, исполняющих трудовые функции воспитателей, без соответствия квалификационным требованиям (отсутствие документов, подтверждающих наличие высшего или среднего специального образования);
- наличию и количеству работников, принятых работодателем на работу без документального подтверждения отсутствия судимости;
- наличию Правил внутреннего трудового распорядка, соответствие их нормам трудового законодательства;
- наличию лиц, допущенных к исполнению трудовой функции без прохождения обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров;
- наличию инструкций по охране труда, программ проведения соответствующих инструктажей (первичного и на рабочем месте) и обучения по охране труда;
- наличию документов, подтверждающих проведение работающему персоналу вводного и иных инструктажей по охране труда, проведения обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов проверяемых организаций;
- наличию и количеству лиц, допущенных к исполнению трудовой функции без прохождения инструктажа (вводного и на рабочем месте), без стажировки работников в течение первых 2-14 смен под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по организации;
- наличию лиц, прошедших обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- выдаче средств индивидуальной защиты - оформлению карт выдачи указанных средств, соответствие их установленным нормам, а также обеспечению стирки (чистки) спецодежды за счет средств работодателя;
- наличию локальных нормативных актов, регламентирующих систему оплаты труда;
- соответствуя размера заработной платы минимальному размеру, установленному в Московской области или МРОТ РФ, сроки выплаты заработной платы и их соблюдение, выдаче расчетных листков, оплате работы за ночные и сверхурочные часы, нерабочие праздничные и выходные дни;
- отсутствию **задолженности по заработной плате** перед персоналом;
- соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха всех категорий работников, включая продолжительность ежедневной работы и регламентацию перерывов для отдыха и питания;



- пресечению случаев незаконного привлечения работников к работе сверх установленной нормы или работе в праздничные и выходные дни.

Сотрудниками **Государственной инспекции труда** в Московской области будет дана надлежащая оценка соблюдению организациями, осуществляющими деятельность в сфере отдыха и оздоровления детей, требований трудового законодательства.

<http://inramenskoe.ru/novosti/podmoskove/organizaciya-letnego-otdyha-detey-v-zone-osobogo-vnimaniya-sotrudnikov-gosudarstvennoy-inspekcii-truda-v-moskovskoy-oblasti>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.06.2017

Повышение пенсионного возраста, говорите? 65% трудятся во вредных условиях!

Государство уже четвёртый год реализовывает новую систему специальной оценки **условий труда**, конечным результатом которой является снижение формальной вредности и лишение права на досрочную профессиональную пенсию, заявил профсоюзный лидер

Профсоюзы Оренбургской области считают, что сегодня преждевременно вести разговор о повышении пенсионного возраста. Продолжительность жизни граждан растет - это факт, но кроме этого, необходимо брать в расчет **условия труда**, отметил в разговоре с корреспондентом ИА REGNUM председатель Федерации профсоюзов Оренбургской области Ярослав Чирков.

"Мы согласны с тем, что продолжительность жизни, в том числе и в трудоспособном возрасте выросла. Глава Счетной палаты Татьяна Голикова верно говорит, давайте посмотрим в каких условиях трудятся сегодня люди. Давайте посмотрим: 65% - во вредных! И эти категории должны иметь льготные периоды выхода на пенсию. А государство уже четвёртый год реализовывает новую систему СОУТ (специальной оценки **условий труда** - ИА REGNUM ) вместо прежней аттестации! И конечным результатом этой новой системы является снижение формальной вредности и лишение права на досрочную профессиональную пенсию. И говорить о таком повышении до 65 и 63 лет преждевременно! Это много. Даже в перспективе", - сказал лидер профсоюзов Оренбуржья.

По словам Чиркова, смысл аттестации рабочих мест был в том, что она предусматривала доплаты за вредность и досрочный выход на пенсию. Сейчас (при системе СОУТ) трудящиеся загнаны в жесткие рамки.

"Безусловно, **условия труда** на предприятиях страны улучшаются, но далеко не повсеместно!", - подчеркнул активист в ответ на словам Голиковой о повышении продолжительности жизни населения, которое связывают и с модернизацией производства. В качестве примера лидер оренбургских профсоюзов привел пример, когда на



новотроицком заводе хромовых соединений в новом, модернизированном цехе работают 40–50 человек в белых халатах, а еще 700–800 рабочих в других цехах трудятся по старинке.

Чирков также сделал акцент на том, что большинство граждан если и работают на пенсии, то это уже не прежнее рабочее место с соответствующей оплатой, а работа в качестве вспомогательного, младшего, обслуживающего персонала.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, глава Счетной палаты Татьяна Голикова заявила, что вопрос повышения пенсионного возраста назрел. Увеличение трудоспособного возраста граждан в краткосрочной перспективе приведет к сбалансированности пенсионного фонда.

<https://regnum.ru/news/economy/2284545.html>

06.06.2017

#### Высокие зарплаты должны получать труженики сельского хозяйства: опрос

Большинство жителей России (81%) добычу нефти и природного газа считают сферой экономической деятельности с самыми высокими заработными платами (по данным Росстата, за март 2017 года среднемесячные зарплаты в ней составили 106 тыс. 245 рублей). Такие данные представил Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Кроме того, в Топ-3 вошли финансовая и страховая деятельность (ее назвали 37% опрошенных), производство кокса и нефтепродуктов (32%), что сопоставимо с данными статистики по уровню зарплат.

Наименее доходной почти три четверти жителей России (74%) назвали сельскохозяйственную отрасль.

Такое положение ед граждане считают неправильным. 61% опрошенных назвал именно сельское хозяйство сферой, зарплаты в которой должны быть максимально высокими.

Около половины респондентов (45%) отмечают, что хорошо должны оплачиваться научные исследования, разработки.

Ниже всего должны быть доходы в отрасли табачного производства — она заняла первое место в «антирейтинге» (списке сфер, в которых специалисты должны получать самые низкие оклады) — 37%.

Опрос проведен 26–27 мая 2017 года. В опросе принимают участие россияне в возрасте от 18 лет. Метод опроса — телефонное интервью по случайной выборке стационарных и мобильных номеров объемом 1200 респондентов. Выборка построена на основе полного списка телефонных номеров, задействованных на территории РФ.



Как сообщает ИА REGNUM, средняя зарплата в России в сфере сельского хозяйства составляет 18 тыс. рублей. Самыми востребованными профессиями на селе являются агроном, ветеринарный врач и зоотехник. Среднемесячная заработная плата главных, ведущих и старших научных сотрудников в 2016 году составила порядка 46 тыс. рублей, научных, младших научных сотрудников и других категорий исследователей — около 36 тыс. рублей.

Напомним, в России в январе-марте 2017 года выявлено 97,8 тыс. нарушений трудового законодательства. 25,2 тыс. из них касались вопросов оплаты труда.

<https://regnum.ru/news/economy/2284612.html>

05.06.2017

Перспектива введения в РФ сокращенной рабочей недели ближе, чем короткого дня -эксперты

Идея Минтруда о сокращенном рабочем дне в условиях цифровой экономики возможна через 20-50 лет, но сегодня вполне реально ввести в России четырехдневную рабочую неделю, считают опрошенные ТАСС эксперты.

Ранее министр труда и социальной защиты Максим Топилин на заседании Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) предположил, что, возможно, благодаря новым технологиям и цифровой экономике рабочий день значительно сократится.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков считает, что благодаря развитию робототехники и цифровой экономики многие профессии становятся невостребованными на **рынке труда**, что может повлечь **сокращение рабочего дня**.

"Если говорить о **рынке труда**, то с развитием цифровой экономики и развитием робототехники многие профессии в будущем будут не востребованы. Естественно, надо готовить людей, чтобы они перепрофилировались. Это такие массовые профессии, как бухгалтер или журналист. Поэтому одна из тенденций последнего времени - это **сокращение рабочего времени**. Теоретически **Топилин** прав, но практически это произойдет не скоро, может быть пройдет 20, 30 или 50 лет", - сказал глава ФНПР.

Зарплата не должна падать

Против сокращенного рабочего дня выступил президент "Опоры России" Александр Калинин. По его словам, работнику в течение дня приходится много перемещаться, а его сокращение может снизить мобильность.

Глава ФНПР подчеркнул, что при сокращении времени работы зарплата должна оставаться полноценной. "Вопрос трудовых доходов гражданина тут стоит на первом месте", - добавил Шмаков.

Ранее идею сокращения продолжительности рабочего дня в РФ поддержал первый замруководителя парламентской фракции "Единая Россия", член комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.



Он отметил, что зачастую работодатели воспринимают подобные **предложения** "как антикризисную меру, снижая зарплату работникам". По его мнению, уменьшение рабочего времени "не должно означать сокращения заработной платы".

#### Четырехдневная рабочая неделя

Калинин напомнил, что несколько десятков лет назад во многих странах мира была шестидневная рабочая неделя. По его мнению, в будущем возможна четырехдневная рабочая неделя. "И это правильно, если люди помимо работы будут уделять время и другим своим увлечениям", - добавил он.

"Лично я только бы приветствовал это. Но для этого нужно, прежде всего, поднять производительность **труда**, причем в первую очередь за счет самоорганизации **труда**, а потом уже за счет введения новых технологий, в том числе и роботов, нужна соответствующая инфраструктура, в том числе и "умные сети", - сказал президент "Опоры России".

Калинин полагает, что сокращенная трудовая неделя особенно актуальна для России как для страны с многоконфессиональным укладом.

"Как вы знаете, у нас многоконфессиональная страна. Согласно нашим основным религиям, один день надо отдать богу. Согласно христианству - это воскресенье. Согласно иудаизму - это суббота, а согласно исламу - это пятница. Поэтому у нас должно быть три дня выходных: пятница, суббота, воскресенье", - добавил собеседник агентства. \*\*

ТАСС

05.06.2017

В будущем значительно сократится рабочий день и разовьется система фриланса, считают в ОП

Основной тенденцией занятости в будущем станет не только **сокращение рабочего** дня, но и гибкость трудовых отношений, в частности, развитие фриланса и дистанционной занятости, считает член комиссии по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Общественной палаты РФ Елена Тополева-Солдунова.

Ранее министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин** на полях Петербургского международного экономического форума заявил о том, что рабочий день в будущем может значительно сократиться и составить всего два часа.

"Все исследователи рынка труда и будущего развития экономики и трудовых отношений предполагают, что рабочий день будет сокращаться, потому что в том числе все же предполагают, что будет активно развиваться искусственный интеллект, роботизация будет во всех сферах, и людей во многом будут заменять роботы", - сказала Тополева-Солдунова РИА Новости.

Общественница также подчеркнула, что сейчас сложно говорить о точных сроках **сокращения рабочего** дня, но в России ожидать существенных перемен в данном вопросе в ближайшее время, по ее мнению, не стоит.



"Я бы еще добавила к этому, что, скорее всего, будет развиваться и в сторону большей гибкости трудовых отношений, то есть будет больше фриланс развиваться, и дистанционной будет больше занятости и совмещений разных видов деятельности работы, может быть даже в разных сферах", - заключила она.

РИА Новости.

05.06.2017

#### [МЭР предлагает зафиксировать для ИП сумму в 7,5 тыс. руб. для уплаты страховых взносов](#)

Минэкономразвития разработало поправки в Налоговый кодекс РФ, где предлагает для индивидуальных предпринимателей (ИП) зафиксировать сумму в 7,5 тыс. рублей вместо величины МРОТ для уплаты страховых взносов. Эта мера позволит сохранить приемлемую страховую нагрузку в случае повышения МРОТ до прожиточного минимума. Об этом ТАСС сообщил представитель Минэкономразвития.

Согласно законопроекту (копия имеется в распоряжении ТАСС), установить фиксированную сумму предлагается с 1 января 2018 года.

В настоящее время размер фиксированного страхового взноса во внебюджетные фонды для ИП рассчитывается из величины МРОТ и годового дохода предпринимателя. Авторы законопроекта отмечают, что доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения несет риски серьезного увеличения финансовой нагрузки на ИП.

Так, по расчетам Минэкономразвития, в связи с увеличением МРОТ до с 7,5 до 7,8 тыс. рублей с 1 июля 2017 года, в 2018 году финансовая нагрузка на ИП вырастет на 4% к уровню 2017 года. А при доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения (10 466 руб.) финансовая нагрузка по уплате страховых взносов вырастет для ИП на 39,5% к уровню 2017 года.

Авторы законопроекта предполагают, что это может привести к уходу индивидуальных предпринимателей в теневой сектор экономики.

"Изменения, предусмотренные законопроектом, направлены на исключение привязки расчета к величине МРОТ и замены ее на фиксированную величину облагаемой базы в размере ежемесячного дохода, равной величине МРОТ, установленный на 2017 год (7,5 тыс. рублей)", - говорится в тексте законопроекта.

Законопроект о повышении МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения внесен в правительство России. Согласно документу, планируется поэтапное повышение МРОТ: с 1 января 2018 года он достигнет 90% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2019 года - уже 100%. Глава **Минтруда** Максим Топилин ранее заявлял, что закон об уравнении МРОТ и прожиточного минимума может быть принят в 2017 году. \*\*



ТАСС

05.06.2017

**При переходе к "зеленой экономике" неизбежна потеря рабочих мест в ряде секторов- МОТ**

Переход к экономике, основанной на бережном отношении к природным ресурсам и снижении вредных выбросов в атмосферу, будет сопровождаться потерей рабочих мест в некоторых секторах. Об этом предупредил сегодня генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер, представляя на открывшейся в Женеве 106-й ежегодной сессии Международной конференции МОТ свой доклад "Труд в изменяющихся условиях: Зеленая инициатива".

"Мой доклад не замалчивает подлинные политические вызовы этого справедливого перехода, - сказал Райдер. - Да, будут крупные срывы, потери рабочих мест и доходов, а новые рабочие места необязательно появятся для тех же людей, в том же самом месте и в то же время, когда будут утрачены прежние рабочие места, и необязательно для них потребуются прежние профессиональные навыки", - отметил он.

Гендиректор МОТ подчеркнул, что "нужна правильная политика, чтобы переход был справедливым". Для выработки такой политики, по его словам, потребуются "совместные усилия правительств, работодателей и трудящихся в рамках социального диалога". При этом речь идет о "ключевом вызове для МОТ", которая в 2019 году будет отмечать вековой юбилей.

В докладе Райдера говорится, что вследствие принимаемых сейчас в мире мер по борьбе с изменением климата следует ожидать, в частности, масштабной ликвидации рабочих мест на производствах, чрезмерно загрязняющих окружающую среду, а также в энергоемких и материалоемких секторах. Одновременно значительному числу работников в мире придется адаптироваться к требованиям "зеленой экономики". В то же время эта экономика будет способствовать "созданию совершенно новых видов рабочих мест благодаря техническим инновациям". Предполагается, что дискуссия в Женеве по данному вопросу увенчается выработкой рекомендаций об "обеспечении справедливого перехода" к новым экономическим условиям.

В сессии Международной конференции МОТ, которая продлится до 16 июня, участвуют представители правительств, профсоюзов и предприниматели из 187 стран, включая Россию - всего около 4 тыс. делегатов. Помимо "зеленой инициативы" МОТ они рассмотрят такие актуальные темы, как **трудовая миграция**, обеспечение равенства женщин и мужчин на рабочих местах, защита детей от эксплуатации в условиях конфликтов и природных катастроф.

ТАСС