

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 06 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.06.2017 В Уссурийске рабочего насмерть задавили тонны упавшего стекла (Уссурийский край).....	4
05.06.2017 Сотрудник ульяновского сахарного завода разбился насмерть, упав с 10-метровой высоты	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
06.06.2017 «Рабский труд»: Учителям Якутии не платят за проведение ЕГЭ	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
06.06.2017 Транспортный тупик. Кемеровские власти намеренно банкротят местное автотранспортное предприятие	6
06.06.2017 Накопилось 27 миллионов: бывшие сотрудники «Челябавтотранса» выйдут на пикет из-за долгов по зарплате.....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
06.06.2017 Госдума решит судьбу таксистов-гастарбайтеров	9
06.06.2017 Две трети трудовых мигрантов в стране официально не оформлены.....	11
Э.С.НАБИУЛЛИНА	12
05.06.2017 Набиуллина: Создание национальной криптовалюты - не тема ближайшего будущего.....	12
МИНТРУД РФ	13
06.06.2017 Гуляем и не пашем! Сюжет о министре труда и соцзащиты Максиме Топилине и роботах... ..	13
06.06.2017 Почти 15% всех долгов по зарплате в России приходится на Приморский край -Топилин ...	14
06.06.2017 В Минтруда РФ обсуждают гарантии для работающих вахтовым методом - Топилин	14
05.06.2017 Число официально безработных в РФ в мае на 15% ниже прошлогодних показателей - Минтруд	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
06.06.2017 С 10 по 12 июня включительно - выходные, работодатель вправе сократить рабочий день в пятницу, информирует Роструд	16
06.06.2017 Интервью руководителя Роструда В. Вуколова (НТВ «Деловое утро»)	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
06.06.2017 ГИТ оштрафовала Аткарский дом престарелых за досрочное увольнение работника (Саратовская область)	17



06.06.2017 Стали известны причины тяжелой травмы слесаря на САЗе (Хакасия)	17
06.06.2017 Главу фермерского хозяйства в Тоншаевском районе оштрафовали за травму работника (Нижегородская область).....	18
06.06.2017 Наведем порядок на строительных площадках (Липецкая область).....	18
02.06.2017 Организация летнего отдыха детей в зоне особого внимания сотрудников государственной инспекции труда в Московской области	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
06.06.2017 Повышение пенсионного возраста, говорите? 65% трудятся во вредных условиях!.....	21
06.06.2017 Высокие зарплаты должны получать труженики сельского хозяйства: опрос	22
05.06.2017 Перспектива введения в РФ сокращенной рабочей недели ближе, чем короткого дня - эксперты	23
05.06.2017 В будущем значительно сократится рабочий день и разовьется система фриланса, считают в ОП.....	24
05.06.2017 МЭР предлагает зафиксировать для ИП сумму в 7,5 тыс. руб. для уплаты страховых взносов	25
05.06.2017 При переходе к "зеленой экономике" неизбежна потеря рабочих мест в ряде секторов- МОТ	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.06.2017

В Уссурийске рабочего насмерть задавили тонны упавшего стекла (Уссурийский край)

Трагедия произошла при разгрузке грузовика с хрупким товаром

В Уссурийске рабочий погиб под тремя тоннами упавшего на него стекла, сообщают Вести-Приморье.

Трагедия произошла на одном из местных производств. Несколько рабочих разгружали грузовик со стеклом. В момент, когда большая часть товара уже была выгружена и сложена на улице, один из молодых людей совершил неосторожное движение.

В итоге на него упало около трех тонн стекла. Рабочий получил травмы, не совместимые с жизнью.

http://7info.ru/news/world/v_ussurijske_rabocheho_nasmert_zadavili_tonny_upavshego_stekla

05.06.2017

Сотрудник ульяновского сахарного завода разбился насмерть, упав с 10-метровой высоты

30-летний работник ульяновского сахарного завода, получив задание от руководства, направился его выполнять. Мужчине предстояло постелить оторванный ветром кусок мягкой кровли на крыше здания. Однако довести дело до конца рабочий так и не смог. Мужчина находился наверху без страховки и других средств индивидуальной защиты – техника безопасности была нарушена полностью. В один момент он потерял равновесие, не удержался и упал на землю с высоты почти 10 метров. Пострадавшего немедленно госпитализировали, но спасти жизнь рабочего врачам не удалось.

<http://mosaica.ru/ru/ul/news/2017/06/05/sotrudnik-ulyanovskogo-sakharnogo-zavoda-razbilsya-nasmert-upav-s-10-metrovoi-vysoty>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

06.06.2017

«Рабский труд»: Учителям Якутии не платят за проведение ЕГЭ

Педагогам предлагают подать в суд на работодателя

Учитель английского языка Екатерина Софронеева выяснила, что по **закону** педагогам республики должны платить за проведение ЕГЭ, но денег за эту работу они не получают. По её мнению, это длится уже 15 лет потому, что учителя



молчат, боясь потерять работу, а руководство учреждений образования не решается перечить вышестоящим структурам, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Как рассказала Екатерина Софронеева «Якутску Вечернему», деньги за работу фактически в Якутии получают только те, кто проверяет ЕГЭ.

«Во время проведения ЕГЭ в Якутии используется рабский — в прямом смысле слова — **труд** учителей. За эту работу не платят, не кормят. Я имею в виду организаторов, то есть учителей, которые сидят под камерами и учеников в туалет водят», — пояснила педагог.

Она заверила, что никто из её коллег никогда не видел компенсаций, выплата которых положена по **закону**. В ответ на попытки пожаловаться, педагогов отправляют в суд. Пытаясь добиться справедливости, Екатерина Софронеева обратилась в прокуратуру, но внятного ответа из ведомства не получила. Не помогла и переписка в течение года сразу с пятью структурами — профильными ведомствами разного уровня, республиканской и городской прокуратурой и государственной инспекцией **труда**.

«Один знакомый руководитель проговорился: «Мы боимся что-то возражать «наверх», так как введена система «эффективных контрактов», перезаключаемых ежегодно. Будешь перечить — могут не продлить». Отлично. Добавлю слова ученого Марка Поташника: «Сложившаяся в стране административно-командная система поощряет только бездумное подчинение вышестоящим чиновникам». Вот где собака зарыта — бездумное подчинение», — делает вывод учительница.

По её мнению, педагогам стоит консолидироваться и подать в суд на работодателей, тем более, что выяснить, кто сколько работал, будет нетрудно: каждый раз директора издают приказы о проведении ЕГЭ со списком задействованных учителей.

«Я не знаю, чем это закончится, но оставлять такое беззаконие нельзя. ЕГЭ — это стресс не только для учеников, но и для учителей. Можно и в суд загреметь. Ведь учитель — это «мальчик для битья». Целый месяц в законном отпуске ты, как заключенный в лагере, приходишь на неоплачиваемую работу. С 8.30 до 14.30, а то и до 16.00, без обеда. Обедать учителям не положено. Видимо, при проведении ЕГЭ Трудовой **кодекс** России не указ», — рассказала также Екатерина Софронеева.

Как сообщало ИА REGNUM, прокуратура Дагестана 25 мая потребовала от правительства региона оплачивать работу учителей во время подготовки и проведения Единого государственного экзамена. Справедливость восторжествовала только после того, как запрос в надзорное ведомство направил депутат **Госдумы** от республики.

Напомним, по данным профсоюза «Учитель», оплату за организацию единого госэкзамена не получают педагоги 27 регионов России.



<https://regnum.ru/news/society/2284581.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.06.2017

Транспортный тупик. Кемеровские власти намеренно банкротят местное автотранспортное предприятие

Кемерово рискует быть в центре внимания федеральной общественности. Работники автотранспортного предприятия ОАО ПАТП-1 обратились с официальной телеграммой на имя губернатора области Амана Тулеева, с просьбой спасти компанию от банкротства и сменить директора. В противном случае, водители и кондукторы обратятся к президенту Владимиру **Путину** и выйдут на митинг и забастовку. Корреспондент «ФедералПресс» наведлся в гости к потенциальным забастовщикам, чтобы узнать ситуацию изнутри.

Телеграмма от работников ОАО ПАТП-1 была отправлена в первые июньские выходные, дабы губернатор Кемеровской области Аман Тулеев, сразу по выходу из десятидневного отпуска, мог ознакомиться с непростой ситуацией на предприятии. Однако глава региона не появился на рабочем месте, а в соцсетях стали поговаривать о скорой забастовке всего водительского состава ПАТП-1.

План превыше всего

ОАО ПАТП-1 - старейшее, с 1964 года действующее автотранспортное предприятие города. Когда-то оно было победителем, теперь же над ПАТП-1 нависла угроза банкротства. В начале мая, газета «Коммерсант» сообщила об иске на сумму в 2,9 млн рублей со стороны ООО «Гала-Форм-Сибирь», новосибирского нефтетрейдера, работающего с «Газпромнефть» из-за хронической задолженности ПАТП-1 в выплатах по поставке солянки. Впрочем, на июнь иск уже не числится в картотеке арбитражного суда области, а в московском ЗАО «Гала-Форм», куда входит новосибирское подразделение, отказались комментировать корреспонденту «ФедералПресс» подачу иска и отсутствие судебного процесса.

Однако помимо иска, у работников ПАТП-1 хватает головной боли. Молодой водитель Артем Жуков говорит об удручающем состоянии большинства имеющихся автобусов. «Моему несколько лет, а где-то уже ржавчина, где-то корпус дырявый, с механикой вообще проблемы», - объясняет водитель. По его словам, 90% автобусов находятся в аварийном состоянии и все же эксплуатируются. Причина проста: за каждым автобусом закреплен водитель, если транспорт выходит из строя, то водитель не выполняет план и соответственно не получает зарплату и премию. «Премии у нас при выполнении плана достигают 140%, а вот если не привез нужную сумму денег за день, то можешь и получить не 140, а 60 к концу месяца», - говорит Жуков.

С другой стороны, невыполнение плана сказывается на доходах предприятия - по словам водителей, средств не хватает на ремонт и водителям приходится на свой страх и риск работать на почти сломанной технике. Иначе помимо



удерживания зарплаты, еще можно нарваться на санкции и штрафы от руководства. «У меня у колес пробег 240 тыс километров, хотя по документам они выдерживают 160 тыс. Я просил механика не выпускать меня в рейс по графику, так что вы думаете? Тут же прибежало начальство и заставило механика все признать годным. Почему? Да руководству выгодно, чтобы водители выходили в рейс, тогда они закрывают задание от администрации города по количеству рейсов в день. А тот факт, что многие автобусы почти сразу ломаются или потом нужен тягач, чтобы довезти технику до гаража - никого не волнует», - говорит другой водитель Николай Круглов.

Льгота как нокаут

За выполнение договоренностей с мэрией, ПАТП-1 как бы дотируется. Допущение здесь оправданно, ибо на самом деле, на предприятии не видели давно денег из городской казны: долг мэрии составляет 170 млн рублей. В свете выручки предприятия за прошлый год в 127 млн рублей, это солидная сумма. Но, ни мэрия, ни генеральный директор предприятия Иван Иванов, по мнению водителей, не заинтересованы в улучшении ситуации. «Иванов одновременно и у нас директор, и в «Кемеровской транспортной компании» и спит и видит, как сольет две структуры в одну. Старые автобусы продаст, землю, что есть в ПАТП-1, говорит, что сдаст в аренду, при этом, не поясняя, как это он собрался распоряжаться муниципальной собственностью», - подключается к разговору третий водитель Сергей Петров.

Источник «ФедералПресс», близкий к администрации города, говорит, что имеется договоренность между администрацией предприятия и мэрией по доведению ПАТП-1 до банкротства и последующей передачи имущества в «КТК». Подтвердить эту информацию у генерального директора ОАО «ПАТП-1» Ивана Иванова не получилось - его не удалось застать на месте. По словам секретарши, «директор весь день на совещании в администрации области». Что до мэрии, то на момент публикации не был получен оперативно комментарий от комитета по городскому имуществу - держателю контрольного пакета акций в 75%.

К областной власти у водителей ПАТП-1 смешанное отношение. С одной стороны, адресатом, что телеграммы, что письма, которое было в мае и под которым подписалось треть коллектива в 500 человек, был губернатор Кемеровской области. С другой стороны, социально ориентированная политика Тулеева - больное место в работе ПАТП-1. «Вот смотрите, допустим мне за день надо привезти 4 тыс рублей. Автобус вмещает двести человек, плата за проезд - 16 рублей. Казалось бы, выполнить план - раз плюнуть, но не тут-то было. Из-за того, что у нас в области аж 20 категорий льготников, из 200 человек может быть такая ситуация, что только четверо купят билеты. Остальные проедут бесплатно. Да, не спорю, в советское время тоже было полно льгот, но там хотя бы дотировали постоянно, и задержек по выплатам не было!», - горячится Петров.

«Замену найдем быстро»

На самом деле, речь о митинге и забастовке в телеграмме зашла от безнадеги - как еще обратить внимание всеильного губернатора Тулеева на бедственное положение автопарка предприятия, приближающееся банкротство



и возможные с собственностью в ПАТП-1 не знают. Если только не устроить несанкционированный митинг, потому что с разрешенной забастовкой водители имели возможность познакомиться в апреле нынешнего года. «Прижала еще и задержка по зарплате, тогда нас поднял на забастовку Кузнецов - был такой водитель. Написал бумагу, получил разрешение и в нужный день хотел заблокировать улицу в Кировском районе. Только чуть раньше к предприятию подъехало пару фургонов ОМОНа и представители мэрии, которые нам доходчиво объясняли, что уже взяли штрейкбрехеров из автоколонны «1237» и ПАТП-3 и в случае нашего неповиновения, мигом поставят их на наши маршруты и вообще замену нам найдут быстро. И все, свернули забастовку, а Кузнецова заставили уволиться», - говорит Круглов.

Сам Николай не верит уже никому и четко знает, что от возможного слияния пострадает почти весь коллектив ПАТП-1, ибо большинство водителей из Кировского района и ездить на другой конец города в новое предприятие, где рабочий день так же начинается в 5.40, мало кто может. «Вот и упомянули митинг для красного словца», - вздыхает Круглов. Большинство водителей даже от телеграммы не видят прока, говоря, что вряд ли кто-то в областной администрации заинтересуется проблемой предприятия и уж тем более не пойдут на переговоры с рабочим коллективом.

В такой ситуации могло бы помочь посредничество в возможных переговорах между водителями и властями. В посредники сгодился бы профсоюзный комитет, да вот беда - ПАТП-1 много лет назад вышел из областной Федерации профсоюзов и ячейка на предприятии занимается только сбором взносов и подарками на праздники. В самой Федерации от посредничества уклоняются. «В тех предприятиях, где профсоюза нет, у нас нет права вмешиваться в ситуацию. Там конфликтные ситуации могут привести к социальному взрыву. При любом социально-трудовом конфликте надо действовать в рамках **закона**», - уверяет первый заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Сергей Пахомов.

Аналогичного мнения касаясь дестабилизации общественной ситуации придерживается и эксперт по **трудовому праву**, старший юрист ООО «Центра правовой поддержки «ЮрИнвест» Инна Ювко, говоря, что «забастовка - крайняя мера воздействия на работодателя». «Право на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора признано Конституцией РФ. При этом, необходимо иметь в виду, что забастовка - это способ нанесения экономического ущерба работодателю. Во время забастовки право работников на коллективную защиту своих социально-трудовых интересов вступает в конфликт с экономическими правами работодателей. По этой причине проведение забастовки требует строгого соблюдения сроков и процедуры. Если забастовка будет проведена с нарушениями, то работодатель вправе через суд инициировать признание забастовки незаконной и предъявить требование о возмещении убытков», - объясняет Ювко.

<http://fedpress.ru/article/1799539>



06.06.2017

Накопилось 27 миллионов: бывшие сотрудники «Челябавтотранса» выйдут на пикет из-за долгов по зарплате

Основными лозунгами акции станут «Отдайте нам нашу зарплату», «Уберите маршрутки с улиц города», «Есть инфляция - есть индексация» и другие

Бывшие работники обанкротившегося МУП «Челябавтотранс» выйдут на пикет с требованием погасить **долги по зарплате**.

Как передает «УралПрессИнформ», акция запланирована на завтра, 7 июня. Ожидается, что с 11 до 13 часов в сквере на Алом поле соберутся около трехсот пострадавших от задержки выплаты сотрудников предприятия.

По словам председателя первичной профсоюзной организации Людмилы Черепановой, сейчас в городе предпринимаются все возможные меры для того, чтобы мероприятие не состоялось.

«Челябавтотранс» должен горожанам деньги за март и апрель, а также компенсационные выплаты. На сегодняшний день сумма задолженности составляет около 27 млн рублей, каждый из работников недополучил от 40 до 100 тысяч рублей. Черепанова отметила, что в ООО «Общественный городской транспорт», созданном взамен предприятия-банкрота, на данный момент проблем с зарплатой не возникает.

«ФедералПресс» напоминает, что ранее Арбитражный суд Челябинской области признал МУП «Челябавтотранс» банкротом и ввел на предприятии конкурсное производство на полгода. В апреле вместо организации создали ООО «Общественный городской транспорт», которое также полностью принадлежит муниципалитету.

<http://fedpress.ru/news/74/society/1799576>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.06.2017

Госдума решит судьбу таксистов-гастарбайтеров

Запрет на работу водителем для обладателей иностранных прав, вступивший в силу с 1 июня, стал неожиданным для многих таксистов. Как сообщил "Известиям" председатель отраслевого профсоюза Ярослав Щербинин, по меньшей мере 20% извозчиков в Москве и области вынуждены были поставить машины на стоянку. А вчера в комитете **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов обсудили проблемы регулирования рынка частного извоза и **трудовых отношений** водителей такси. По итогам заседания председатель комитета Ярослав Нилов сообщил "Известиям", что депутаты рассматривают **предложение** о принципиальном изменении правил лицензирования.

Суть изменений - в выдаче лицензий не на машину, а на конкретного человека.



- С точки зрения легализации **трудовых отношений** эту идею надо подробно рассмотреть для возможного законодательного регулирования. Учитывая, что сейчас готовится **закон** о самозанятых в России. Надо изучить правоприменительную практику, посоветоваться с обществом и посмотреть, как такая идея будет коррелировать с **законопроектом** о такси, который был принят в первом чтении, - сказал Ярослав Нилов.

Профессиональное сообщество такие меры поддерживает. Вместе с тем Ярослав Щербинин отметил, что для этого предстоит решить целый ряд вопросов: раньше такие правила уже действовали, и у Минтранса не было возможности подсчитать автомобили, которые занимались перевозками. А что касается запрета на работу по иностранным водительским удостоверениям, то ситуация может измениться в пользу водителей.

О запрете иностранцам работать в России по национальным удостоверениям "Известия" предупреждали несколько месяцев назад. Еще тогда эксперты отмечали, что сотрудники транспортных предприятий не спешат переучиваться: вступление ограничений в силу несколько лет откладывалось, этого ожидали и в нынешнем году. А в апреле председатель комитета **Госдумы** по транспорту и строительству Евгений Москвичев сообщил "Известиям", что **законопроект** об очередной отсрочке внесен на **рассмотрение** в парламент. Однако принять его успели только в первом чтении. В итоге сложилась коллизия: запрет уже действует, а **законопроект**, который откладывает этот самый запрет, продолжают рассматривать.

Ярослав Нилов сообщил "Известиям", что **законопроект** об отсрочке может быть рассмотрен примерно через месяц и есть вероятность, что гастарбайтерам дадут возможность еще какое-то время заниматься извозом без российских прав. Сам Ярослав Нилов выступает против этой инициативы. При этом в редакции **законопроекта**, подготовленной ко второму чтению, есть **поправка**, сокращающая период отсрочки с года до шести месяцев.

- Иностранные водители могут идти и в срочном порядке пересдавать на российские права, - сказал Ярослав Нилов. - Спустя месяц, когда **законопроект** будет рассматриваться во втором чтении, думаю, проблема вообще не будет актуальной. Но если все-таки такая необходимость останется, может быть, продлят на полгода. Надо, чтобы у человека были нормальные права, а не купленные за сто долларов после того, как он всю жизнь ездил на тракторе.

Председатель Союза автошкол Москвы Александр Ачкасов сообщил "Известиям", что после вступления запрета в силу он не наблюдает наплыва желающих поменять иностранные права на российские. Эксперт предположил, что иностранцы либо по-прежнему ожидают отсрочки, либо ищут возможности заменить удостоверения в обход правил.

Между тем таксопарки и агрегаторы рассылают водителям сообщения (копии есть в распоряжении "Известий"). Некоторые 31 мая предупреждали, что аккаунты обладателей иностранных удостоверений в агрегаторах будут заблокированы, пока водители не придут в офис с российскими правами. Другие же давали советы, как работать в условиях запрета. "Уважаемые водители!!! Всем, у кого права не РФ, при остановке автомобиля сотрудниками ДПС не показывать лицензию. На все вопросы отвечать, что машину взяли в аренду в личных целях" - такое СМС получили



некоторые столичные водители. "Уважаемые водители с иностранными правами! Не отключайтесь, вы будете получать заказы. В случае остановки вас сотрудниками ГИБДД не переживайте, штраф вам не будет выписан", - говорится в другой рассылке.

Председатель профсоюза таксистов Ярослав Щербинин сообщил "Известиям", что, если разрешение работать по иностранным правам продлят, они обратятся в миграционную службу с просьбой проверить, насколько легальна трудовая деятельность иностранцев на столичных дорогах.

- Водители, представители общественных организаций говорят, что спокойно смогут перевозить необходимое количество пассажиров своими силами, без привлечения мигрантов. Проблемы я не вижу, - сказал лидер профсоюза.

Вступление запрета в силу он воспринял с воодушевлением, сказав, что "рынок очистился". Ярослав Щербинин заверил, что пассажиры не заметят ухудшения обслуживания или нехватки машин. Однако москвичи уже столкнулись с тем, что с 1 июня в часы пик агрегаторы стали существенно больше, чем обычно, увеличивать тарифы.

Известия

06.06.2017

Две трети трудовых мигрантов в стране официально не оформлены

Каждый второй трудовой мигрант в России работает "в тени". Но даже если у иностранца есть патент или разрешение на работу, их официальное оформление на конкретном предприятии скрывают работодатели. Об этом говорится в исследовании Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ** (РАНХиГС).

В прошлом году трудовых мигрантов - иностранных граждан, прибывающих в нашу страну для "работы по найму" (цель указывается в миграционной карте при въезде в Россию. - Прим. ред.), стало меньше. Их число в течение года колебалось в пределах от 3,6 до 4 миллионов человек - минус пять процентов к 2015 году.

Основную часть приехавших на заработки в Россию (около 95 процентов) составили граждане СНГ, в первую очередь стран Средней Азии, а также Украины, Армении и Молдавии.

Патентами и разрешениями на работу (первые выдаются иностранным гражданам из безвизовых стран, вторые - приезжим из визовых стран. - Прим. ред.), по официальным данным на 1 июля 2016 года, владели 1,73 миллиона приезжих. Численность граждан стран - членов Евразийского экономического союза (в ЕАЭС помимо России входят Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия. - Прим. ред.), имеющих право трудиться на территории нашей страны без получения таких документов, составляла 855 тысяч человек.



По словам ведущего научного сотрудника ИНСАП РАНХиГС Юлии Флоринской, анализ этих данных и сведений об общем количестве въехавших в страну с целью работать позволяет сделать вывод, что около 1,4 миллиона иностранцев из заявивших о намерении трудиться в России точно не могли бы делать это официально. "К ним нужно еще прибавить не менее одного миллиона тех, кто прибыл в Россию с другими целями, указанными в миграционной карте при въезде, но при этом работал, - добавляет Флоринская. - Из всего этого следует, что каждый второй трудовой мигрант у нас в стране трудится нелегально".

Учет числа уведомлений, посланных работодателями в миграционные органы о заключении договоров с иностранными гражданами, показывает еще более мрачную картину. Две трети иностранных трудовых мигрантов, работающих в России, не оформлены на работе официально, но этот показатель - уже зона ответственности не самих мигрантов, а их работодателей, говорится в исследовании ИНСАП.

"Несмотря на уже второй год действия нового миграционного **законодательства**, нам так и не удалось пока выйти на масштабы легализации трудовых мигрантов, наблюдавшиеся в 2014 году", - констатирует Флоринская.

Анализируя причины нежелания мигрантов "выходить из тени", нужно говорить о целом комплексе факторов, отмечают авторы исследования. "Хороших" рабочих мест для приезжих в крупных российских городах - основных центрах приема трудовых мигрантов - не прибавилось. Роста мигрантских заработков тоже не было. Не произошло и смены отношения российских работодателей к официальному оформлению иностранных работников, хотя это могло бы стать для мигрантов хорошим стимулом оформлять и оплачивать патенты. Таким образом, дороговизна легализационной процедуры в сочетании с тяжелыми экономическими условиями по-прежнему не способствует появлению на российском рынке полностью легализованных и официально работающих мигрантов, делают вывод эксперты ИНСАП.

В то же время очевидно, что все участники миграционного рынка продолжают быть заинтересованы друг в друге, добавляют они. Российские работодатели не готовы отказываться от **труда** иностранных мигрантов, а у большинства мигрантов пока не появилось альтернативных направлений трудовой миграции кроме России.

Кстати, внутренняя трудовая миграция, согласно данным Обследований населения по проблемам занятости (ОНПЗ), в последние годы оценивается в 1,6 - 1,7 миллиона человек, или около 2,4 процента всего занятого населения России.

ЦИФРА 95 процентов иностранцев, приезжающих трудиться в Россию, составляют граждане стран СНГ

Российская газета

Э.С.НАБИУЛЛИНА

05.06.2017

Набиуллина: Создание национальной криптовалюты - не тема ближайшего будущего



Создание национальной криптовалюты - тема среднесрочной или долгосрочной перспективы, считает глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**.

"Мы рассматриваем криптовалюты, скорее, как цифровой актив, но тема национальной криптовалюты - тема, конечно, не ближайшего будущего, а, может быть, среднесрочного, долгосрочного", - заявила **Набиуллина** журналистам.

"Нужно посмотреть и на технологии, которые могут быть в основе такой национальной криптовалюты, а главное - проанализировать все возможные макроэкономические последствия, потому что это может влиять и на эмиссию, и на контроль денежной массы", - уточнила она.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

06.06.2017

Гуляем и не пашем! Сюжет о министре труда и соцзащиты Максиме Топилине и роботах

Начну без обиняков. Должен признаться, что давно восхищаюсь нашим министром труда и соцзащиты товарищем Максимом **Топилиным**. А теперь уже прямо неистовствую от восторга. Он такое нам напроорочил! Может, дескать, в XXI веке будет стандарт четыре рабочих часа, может быть, пять, может, шесть, я не знаю. Может быть, мол, когда-нибудь мы за два часа будем с вами все отрабатывать, а потом заниматься своими делами. Так и сказал. Ура, **Максим** Анатольевич! Пятилетку в два часа! А то и в один.

Мало того, **Топилин** о внедрении роботов заговорил. Я, говорит, уверен, что на горизонте пятнадцати лет мы будем серьезно обсуждать вопрос, что пятница должна стать выходным днем. Видимо, как раз для роботов. Надо и бордели для них открыть.

Тем более что наши роботы перегонят роботов капстран по всем показателям, в том числе по демографическим. Через пятнадцать лет хищные американцы уже захлебнутся в миазмах банковских кризисов и сами себя перестреляют в своих пентагонах. Кровавый НАТО развалится, содомитский Евросоюз сгниет в агонии. Наш народ-богоносец сольется с роботами в единую мощную патриотическую партию и дружно освободит Сирию, Украину и другие братские страны от масонов, террористов и прочей империалистической своры. Границы наши сладостно раздвинутся, духовность восстанет. А самое главное, граждане станут рождаться сразу со встроенными чипами. С врожденной православно-самодержавной установкой. И гимном РФ на устах. Выборы, конечно, отменим, ЦИК отправим на вечный крымский курорт. Работать никто не будет. Оставим только трудовые спецлагеря для всяких нечипированных недобитков, интриганов, клеветников, вырожденцев. Пусть пашут. И роботов с овчарками приставим.



Эх, Максим Анатольич, заживем! На этом кончаю.

Независимая газета

06.06.2017

Почти 15% всех долгов по зарплате в России приходится на Приморский край -Топилин

Почти 15% всей задолженности по заработной плате в РФ приходится на Приморский край. Сейчас предприятия региона должны работникам более 500 млн рублей. Об этом на брифинге в Южно-Сахалинске сообщил сегодня министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

"Самая большая задолженность по РФ - в Приморском крае. Это более 500 млн рублей. Это почти 15% всей российской задолженности", - отметил министр.

По словам **Топилина**, одним из основных должников является завод "Радиоприбор" в Приморье. "Это завод "Радиоприбор", по которому сейчас применяются меры экономического характера по поиску эффективного собственника. В течение этого года проблему эту мы должны решить", - заверил министр.

Он подчеркнул, что у министерства в этой связи нет претензий к региональным властям. "В основном это не задолженности региональных бюджетов. Это задолженности ряда предприятий", - отметил **Топилин**.

О ситуации с погашением задолженности по заработной плате в субъектах Дальневосточного федерального округа говорил накануне и **руководитель Федеральной службы по труду и занятости** Всеволод **Вуколов** в ходе рабочей поездки в Сахалинскую область. Он отметил, что в этом году в результате мер, принимаемых инспекторами труда, более 20 тысяч работников на Дальнем Востоке получили задержанную зарплату на сумму почти 900 млн рублей.

В 2016 году по требованию территориальных органов **Роструда** в Дальневосточном федеральном округе работодатели погасили задолженность по заработной плате на сумму 4,2 млрд рублей перед 88 тыс. работниками. **

06.06.2017

В Минтруда РФ обсуждают гарантии для работающих вахтовым методом - Топилин

В министерстве труда и социальной политики РФ обсуждают возможность разработки гарантий для людей, работающих вахтовым методом, сообщил глава федерального ведомства Максим **Топилин** журналистам во вторник в ходе визита в Южно-Сахалинск.

"Мы сейчас обсуждаем с профсоюзами, это достаточно такая щекотливая тема - возможность определенных гарантий при работе удаленным способом, вахтовым методом. Чтобы это все четко прописывалось в трудовых договорах. Но будем исходить из того, что все-таки это такой обоюдный процесс, зачастую те граждане, которые нанимаются на



такие работы, сначала не обращают внимания на то, что подписывают в бумагах, а потом возникают вот такие проблемы. Нужно внимательно относиться к этому вопросу - как работодателям, так и работникам", - сказал **Топилин**.

Министр подчеркнул, что эта проблема особенно актуальна для Сахалинской области, вспомнив прошлогодний случай с невыплатой заработной платы работникам рыбокомбината "Островной" на курильском острове Шикотан. Обманутые сотрудники завода во время прямой линии с Владимиром Путиным пожаловались главе государства на долги предприятия. Общая задолженность перед работниками составляла 6,8 миллиона рублей. Против руководства предприятия было возбуждено несколько уголовных дел, задолженность погашена.

Сейчас, отметил **Топилин**, большие проблемы с этим есть в Хабаровском и Приморском краях.

"В основном это не задолженности региональных или местных бюджетов, а предприятий. Действительно большая задолженность в Хабаровском крае, но самая большая - в Приморье: более 500 млн рублей, это 15% всей российской задолженности. В частности, это известный завод "Радиоприбор", по нему сейчас применяются меры чисто экономического характера, поиска эффективного собственника. Я надеюсь, что в течение этого года мы все-таки эту проблему должны решить. Но все-таки это является компетенцией администрации края", - сказал **Топилин**.

РИА Новости.

05.06.2017

Число официально безработных в РФ в мае на 15% ниже прошлогодних показателей - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных граждан на конец мая составила 848,8 тысячи человек, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года этот показатель снизился более чем на 15%, сообщили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С 24 по 31 мая 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,04% и составила 848 766 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 012 471 человек", - сообщили в **Минтруде**, уточнив, что таким образом число официально безработных в мае на 15% ниже прошлогодних показателей.

По данным ведомства, за неделю снижение численности безработных граждан произошло в 50 регионах. Наибольшее - в Ямало-Ненецком автономном округе, республиках Крым, Тыва, Саха (Якутия), Сахалинской, Калужской, Тюменской и Мурманской областях. В 33 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший - в Калмыкии, Забайкальском крае, Еврейской автономной области, Астраханской, Омской, Амурской, Курганской и Ростовской областях.



В **Минтруде** сообщили, что по состоянию на 31 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 166 913 человек.

В ведомстве напомнили, что на 1 мая 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,2% от численности экономически активного населения (на 1 мая 2016 года - 1,4%). При этом по состоянию на 31 мая 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,6 млн единиц.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.06.2017

С 10 по 12 июня включительно - выходные, работодатель вправе сократить рабочий день в пятницу, информирует Роструд

В **Роструде** напоминают, что в связи с празднованием в понедельник, 12 июня, Дня России следующая рабочая неделя у россиян будет четырехдневной, со вторника по пятницу.

"В связи с государственным праздником будет три выходных дня подряд: суббота (10 июня), воскресенье (11 июня) и понедельник, на который выпадает нерабочий праздничный день, День России. Соответственно, следующая рабочая неделя будет четырехдневной - со вторника, 13 июня, по пятницу, 16 июня, включительно", - сказал "Интерфаксу" замглавы ведомства Иван **Шкловец**.

Рассчитывать на то, что в предшествующую предпраздничным выходным пятницу 9 июня будет сокращен рабочий день, можно лишь в случае, если конкретный работодатель примет соответствующее решение, сказал он.

"Рабочий день в ближайшую пятницу, 9 июня, автоматически не сокращается. Он может быть короче, если только сами работодатели примут такое решение. Сокращение обычно проводится в день, непосредственно предшествующий праздничному нерабочему дню", - сказал собеседник агентства.

<http://interfax-russia.ru/Center/citynews.asp?id=838529>

06.06.2017

Интервью руководителя Роструда В. Вуколова (НТВ «Деловое утро»)

Интервью руководителя Роструда В. Вуколова в программе «Деловое утро» на телеканале НТВ в рамках ПМЭФ-2017

<http://www.ntv.ru/video/1435050/> (время с 15:18 до 19:23)



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

06.06.2017

ГИТ оштрафовала Аткарский дом престарелых за досрочное увольнение работника (Саратовская область)

Государственная инспекция по труду в Саратовской области провела проверку в Аткарском доме-интернате для престарелых и инвалидов, сообщает во вторник пресс-служба регионального ведомства.

Во время проверки было установлено, что руководство учреждения уволило сотрудника досрочно, не дав ему положенных по закону две недели на обдумывание решения. В своем заявлении работник не указал конкретную дату увольнения и, по мнению ГИТ, положенные две недели должны были отсчитываться с следующего дня после подачи заявления. Однако человека уволили сразу же.

В соответствии с решением ГИТ директор интерната привлечен к штрафу в размере две тысячи рублей, а сам интернат на 32 тысячи рублей.

http://saratovdaily.ru/news/2017/06/06/37512:git_oshtrafovala_atkarskij_dom_prestarelih_za_dosrochnoe_uvolnenie_rabotnika.html

06.06.2017

Стали известны причины тяжелой травмы слесаря на САЗе (Хакасия)

Завершив расследование апрельского тяжелого несчастного случая на Саяногорском алюминиевом заводе в Хакасии, Государственная инспекция труда пришла к неутешительному выводу: причиной случившегося стала неудовлетворительная организация производства работ на предприятии.

При выполнении работ по подготовке секции отстойника для чистки ила слесарь-ремонтник при движении по решетке отстойника оступился и упал в открытый проем с водой. В результате падения пострадавший получил тяжелые травмы.

При детальном изучении всех обстоятельств произошедшего государственным инспектором труда установлено, к трагическим последствиям прежде всего привели «неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в нарушении целого ряда норм трудового законодательства и иных норм трудового права. Кроме того были нарушены правила охраны труда при работе на высоте. Также выявлены недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Как оказалось, слесарь-ремонтник не прошел обучение и проверку знаний требованиям охраны труда на высоте. Работником не применялся предохранительный пояс вследствие необеспечения им работодателем».

Как уточняет пресс-служба Государственной инспекции труда в Хакасии, пострадавший нарушил требования инструкций по охране труда для слесаря-ремонтника.

Ответственные должностные и юридическое лицо привлечены к административной ответственности. Материалы расследования направлены в органы прокуратуры.

<http://www.19rus.info/index.php/proisshestiya-i-kriminal/item/67923-stali-izvestny-prichiny-tyazhelej-travmy-slesarya-na-saze>



06.06.2017

Главу фермерского хозяйства в Тоншаевском районе оштрафовали за травму работника (Нижегородская область)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследовала несчастный случай на производстве и оштрафовала главу крестьянско-фермерского хозяйства «Ложкин В.Д.» на 25 тысяч рублей. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Напомним, 28 апреля в поселке Пижма 38-летний рабочий на фрезерном станке изготавливал топорища. В какой-то момент техника засорилась и мужчина, не дождавшись остановки фрезы, начал чистить оборудование. В результате он потерял несколько пальцев.

Как показала проверка, причиной несчастного случая стали конструктивные недостатки оборудования и неполный инструктаж по охране труда.

<http://www.vgoroden.ru/?id=428257>

06.06.2017

Наведем порядок на строительных площадках (Липецкая область)

Слышал, что в мобильном телефоне можно установить бесплатное приложение «Я - инспектор», которое позволит фиксировать любое нарушение на стройплощадках. Так ли это?

Николай Попадьян, г. Липецк.

Вопрос читателя «СН» адресовала в **Государственную инспекцию труда** в Липецкой области.

- Да, пользователям мобильных телефонов доступно бесплатное приложение «Я - инспектор», позволяющее любому гражданину, заметившему нарушение охраны труда на строительной площадке, угрожающее жизни и здоровью работников, зафиксировать его на свой телефон и сообщить об этом в Роструд.

Приложение размещено на площадках наиболее популярных магазинов приложений для смартфонов («Google Play» и «App Store»). Приложение на свой гаджет под силу установить любому жителю России, посредством обновления каждый может сделать посильный вклад в повышение уровня безопасности на строительных площадках. «Я - инспектор» в онлайн-режиме зафиксирует самое минимальное нарушение техники безопасности, которое может привести к трагическим последствиям. Строительная отрасль - одна из наиболее опасных для жизни и здоровья работников сфер деятельности, и новое мобильное приложение направлено на то, чтобы навести порядок, в первую очередь, на строительных площадках.

Данное приложение интегрировано с уже успешно функционирующим на портале «Онлайнинспекция.рф» сервисом «Сообщить о проблеме», т.е. обращение гражданина и фото, в том числе информационного щита застройщика, будут



направляться на рассмотрение в территориальный орган Роструда в регионе. При наличии соответствующих оснований будет инициироваться проверка изложенных в обращении фактов, приниматься меры по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных в них лиц к ответственности.

<http://selniva.ru/panorama/2017/navedem-poryadok-na-stroitelnyh-ploschadkah.html>

02.06.2017

Организация летнего отдыха детей в зоне особого внимания сотрудников государственной инспекции труда в Московской области

Сотрудники **Государственной инспекции труда** в Московской области в составе межведомственных комиссий по приемке организаций отдыха и оздоровления детей и подростков приступили к мероприятиям по приемке стационарных и палаточных лагерей, лагерей дневного пребывания, лагерей труда и отдыха, оздоровительных центров и комплексов и иных юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в области организации отдыха и оздоровления детей.

Межведомственными комиссиями, включающими представителей органов исполнительной власти и муниципальных образований Московской области, ответственных за организацию детской оздоровительной компании (образования, здравоохранения, социальной защиты), территориальных органов Роспотребнадзора, МЧС России, МВД России и других ведомств, проверяется квалификация и опыт работы педагогических и иных работников на соответствие реализуемым организациями, осуществляющими деятельность в области организации отдыха и оздоровления детей, программам оздоровительных смен и услугам, в том числе наличие высшего или среднего специального образования, а также справок об отсутствии судимости.

Наряду с этим, приемочные комиссии руководствуются положениями национального стандарта ГОСТ 52887-2007 "Услуги детям в учреждениях отдыха и оздоровления" и перечнем вопросов, рассматриваемых годом ранее при проверках организаций отдыха и оздоровления детей и подростков, проводимых в течение 2016 года в рамках исполнения поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец.

При участии в работе межведомственных комиссий уполномоченными сотрудниками **Государственной инспекции труда** в Московской области уделяется особое внимание следующим вопросам соблюдения трудового законодательства:

- соответствию численности работников организации фактической численности отдыхающих детей в смене в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- наличие в штате медицинских работников, физрука, сторожа, спасателя (при необходимости по профилю лагеря);



- оформлению приема на работу сотрудников, осуществляющих трудовые функции на основании трудовых договоров;
- наличию и количеству случаев заключения договоров гражданско-правового характера, фактически регулирующих трудовые отношения между работниками и работодателем, а также срочных трудовых договоров, заключенных при отсутствии к тому правовых оснований;
- наличию и количеству привлекаемых к работе сотрудников без оформления трудовых отношений, исполняющих трудовые функции;
- наличию и количеству работников, исполняющих трудовые функции воспитателей, без соответствия квалификационным требованиям (отсутствие документов, подтверждающих наличие высшего или среднего специального образования);
- наличию и количеству работников, принятых работодателем на работу без документального подтверждения отсутствия судимости;
- наличию Правил внутреннего трудового распорядка, соответствие их нормам трудового законодательства;
- наличию лиц, допущенных к исполнению трудовой функции без прохождения обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров;
- наличию инструкций по охране труда, программ проведения соответствующих инструктажей (первичного и на рабочем месте) и обучения по охране труда;
- наличию документов, подтверждающих проведение работающему персоналу вводного и иных инструктажей по охране труда, проведения обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов проверяемых организаций;
- наличию и количеству лиц, допущенных к исполнению трудовой функции без прохождения инструктажа (вводного и на рабочем месте), без стажировки работников в течение первых 2-14 смен под руководством лиц, назначенных приказом (распоряжением) по организации;
- наличию лиц, прошедших обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим;
- выдаче средств индивидуальной защиты - оформлению карт выдачи указанных средств, соответствие их установленным нормам, а также обеспечению стирки (чистки) спецодежды за счет средств работодателя;
- наличию локальных нормативных актов, регламентирующих систему оплаты труда;
- соответствию размера заработной платы минимальному размеру, установленному в Московской области или МРОТ РФ, сроки выплаты заработной платы и их соблюдение, выдаче расчетных листков, оплате работы за ночные и сверхурочные часы, нерабочие праздничные и выходные дни;
- отсутствию **задолженности по заработной плате** перед персоналом;
- соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха всех категорий работников, включая продолжительность ежедневной работы и регламентацию перерывов для отдыха и питания;



- пресечению случаев незаконного привлечения работников к работе сверх установленной нормы или работе в праздничные и выходные дни.

Сотрудниками **Государственной инспекции труда** в Московской области будет дана надлежащая оценка соблюдению организациями, осуществляющими деятельность в сфере отдыха и оздоровления детей, требований трудового законодательства.

<http://inramenskoe.ru/novosti/podmoskove/organizaciya-letnego-otdyha-detey-v-zone-osobogo-vnimaniya-sotrudnikov-gosudarstvennoy-inspekcii-truda-v-moskovskoy-oblasti>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.06.2017

Повышение пенсионного возраста, говорите? 65% трудятся во вредных условиях!

Государство уже четвёртый год реализовывает новую систему специальной оценки **условий труда**, конечным результатом которой является снижение формальной вредности и лишение права на досрочную профессиональную пенсию, заявил профсоюзный лидер

Профсоюзы Оренбургской области считают, что сегодня преждевременно вести разговор о повышении пенсионного возраста. Продолжительность жизни граждан растёт - это факт, но кроме этого, необходимо брать в расчёт **условия труда**, отметил в разговоре с корреспондентом ИА REGNUM председатель Федерации профсоюзов Оренбургской области Ярослав Чирков.

"Мы согласны с тем, что продолжительность жизни, в том числе и в трудоспособном возрасте выросла. Глава Счетной палаты Татьяна Голикова верно говорит, давайте посмотрим в каких условиях трудятся сегодня люди. Давайте посмотрим: 65% - во вредных! И эти категории должны иметь льготные периоды выхода на пенсию. А государство уже четвёртый год реализовывает новую систему СОУТ (специальной оценки **условий труда** - ИА REGNUM) вместо прежней аттестации! И конечным результатом этой новой системы является снижение формальной вредности и лишение права на досрочную профессиональную пенсию. И говорить о таком повышении до 65 и 63 лет преждевременно! Это много. Даже в перспективе", - сказал лидер профсоюзов Оренбуржья.

По словам Чиркова, смысл аттестации рабочих мест был в том, что она предусматривала доплаты за вредность и досрочный выход на пенсию. Сейчас (при системе СОУТ) трудящиеся загнаны в жесткие рамки.

"Безусловно, **условия труда** на предприятиях страны улучшаются, но далеко не повсеместно!", - подчеркнул активист в ответ на словам Голиковой о повышении продолжительности жизни населения, которое связывают и с модернизацией производства. В качестве примера лидер оренбургских профсоюзов привел пример, когда на



новотроицком заводе хромовых соединений в новом, модернизированном цехе работают 40–50 человек в белых халатах, а еще 700–800 рабочих в других цехах трудятся по старинке.

Чирков также сделал акцент на том, что большинство граждан если и работают на пенсии, то это уже не прежнее рабочее место с соответствующей оплатой, а работа в качестве вспомогательного, младшего, обслуживающего персонала.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, глава Счетной палаты Татьяна Голикова заявила, что вопрос повышения пенсионного возраста назрел. Увеличение трудоспособного возраста граждан в краткосрочной перспективе приведет к сбалансированности пенсионного фонда.

<https://regnum.ru/news/economy/2284545.html>

06.06.2017

Высокие зарплаты должны получать труженики сельского хозяйства: опрос

Большинство жителей России (81%) добычу нефти и природного газа считают сферой экономической деятельности с самыми высокими заработными платами (по данным Росстата, за март 2017 года среднемесячные зарплаты в ней составили 106 тыс. 245 рублей). Такие данные представил Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Кроме того, в Топ-3 вошли финансовая и страховая деятельность (ее назвали 37% опрошенных), производство кокса и нефтепродуктов (32%), что сопоставимо с данными статистики по уровню зарплат.

Наименее доходной почти три четверти жителей России (74%) назвали сельскохозяйственную отрасль.

Такое положение ел граждане считают неправильным. 61% опрошенных назвал именно сельское хозяйство сферой, зарплаты в которой должны быть максимально высокими.

Около половины респондентов (45%) отмечают, что хорошо должны оплачиваться научные исследования, разработки.

Ниже всего должны быть доходы в отрасли табачного производства — она заняла первое место в «антирейтинге» (списке сфер, в которых специалисты должны получать самые низкие оклады) — 37%.

Опрос проведен 26–27 мая 2017 года. В опросе принимают участие россияне в возрасте от 18 лет. Метод опроса — телефонное интервью по случайной выборке стационарных и мобильных номеров объемом 1200 респондентов. Выборка построена на основе полного списка телефонных номеров, действовавших на территории РФ.



Как сообщает ИА REGNUM, средняя зарплата в России в сфере сельского хозяйства составляет 18 тыс. рублей. Самыми востребованными профессиями на селе являются агроном, ветеринарный врач и зоотехник. Среднемесячная заработная плата главных, ведущих и старших научных сотрудников в 2016 году составила порядка 46 тыс. рублей, научных, младших научных сотрудников и других категорий исследователей — около 36 тыс. рублей.

Напомним, в России в январе-марте 2017 года выявлено 97,8 тыс. нарушений трудового законодательства. 25,2 тыс. из них касались вопросов оплаты труда.

<https://regnum.ru/news/economy/2284612.html>

05.06.2017

Перспектива введения в РФ сокращенной рабочей недели ближе, чем короткого дня -эксперты

Идея **Минтруда** о сокращенном рабочем дне в условиях цифровой экономики возможна через 20-50 лет, но сегодня вполне реально ввести в России четырехдневную рабочую неделю, считают опрошенные ТАСС эксперты.

Ранее министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** на заседании Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) предположил, что, возможно, благодаря новым технологиям и цифровой экономике рабочий день значительно сократится.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков считает, что благодаря развитию робототехники и цифровой экономики многие профессии становятся невостребованными на **рынке труда**, что может повлечь **сокращение рабочего** дня.

"Если говорить о **рынке труда**, то с развитием цифровой экономики и развитием робототехники многие профессии в будущем будут не востребованы. Естественно, надо готовить людей, чтобы он перепрофилировались. Это такие массовые профессии, как бухгалтер или журналист. Поэтому одна из тенденций последнего времени - это **сокращение рабочего** времени. Теоретически **Топилин** прав, но практически это произойдет не скоро, может быть пройдет 20, 30 или 50 лет", - сказал глава ФНПР.

Зарплата не должна падать

Против сокращенного рабочего дня выступил президент "Опоры России" Александр Калинин. По его словам, работнику в течение дня приходится много перемещаться, а его сокращение может снизить мобильность.

Глава ФНПР подчеркнул, что при сокращении времени работы зарплата должна оставаться полноценной. "Вопрос трудовых доходов гражданина тут стоит на первом месте", - добавил Шмаков.

Ранее идею сокращения продолжительности рабочего дня в РФ поддержал первый замруководителя парламентской фракции "Единая Россия", член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев.



Он отметил, что зачастую работодатели воспринимают подобные **предложения** "как антикризисную меру, снижая зарплату работникам". По его мнению, уменьшение рабочего времени "не должно означать сокращения заработной платы".

Четырехдневная рабочая неделя

Калинин напомнил, что несколько десятков лет назад во многих странах мира была шестидневная рабочая неделя. По его мнению, в будущем возможна четырехдневная рабочая неделя. "И это правильно, если люди помимо работы будут уделять время и другим своим увлечениям", - добавил он.

"Лично я только бы приветствовал это. Но для этого нужно, прежде всего, поднять производительность **труда**, причем в первую очередь за счет самоорганизации **труда**, а потом уже за счет введения новых технологий, в том числе и роботов, нужна соответствующая инфраструктура, в том числе и "умные сети", - сказал президент "Опоры России".

Калинин полагает, что сокращенная трудовая неделя особенно актуальна для России как для страны с многоконфессиональным укладом.

"Как вы знаете, у нас многоконфессиональная страна. Согласно нашим основным религиям, один день надо отдать богу. Согласно христианству - это воскресенье. Согласно иудаизму - это суббота, а согласно исламу - это пятница. Поэтому у нас должно быть три дня выходных: пятница, суббота, воскресенье", - добавил собеседник агентства. **

ТАСС

05.06.2017

В будущем значительно сократится рабочий день и разовьется система фриланса, считают в ОП

Основной тенденцией занятости в будущем станет не только **сокращение рабочего дня**, но и гибкость трудовых отношений, в частности, развитие фриланса и дистанционной занятости, считает член комиссии по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Общественной палаты РФ Елена Тополева-Солдунова.

Ранее министр труда и соцзащиты РФ Максим **Топилин** на полях Петербургского международного экономического форума заявил о том, что рабочий день в будущем может значительно сократиться и составить всего два часа.

"Все исследователи рынка труда и будущего развития экономики и трудовых отношений предполагают, что рабочий день будет сокращаться, потому что в том числе все же предполагают, что будет активно развиваться искусственный интеллект, роботизация будет во всех сферах, и людей во многом будут заменять роботы", - сказала Тополева-Солдунова РИА Новости.

Общественница также подчеркнула, что сейчас сложно говорить о точных сроках **сокращения рабочего дня**, но в России ожидать существенных перемен в данном вопросе в ближайшее время, по ее мнению, не стоит.



"Я бы еще добавила к этому, что, скорее всего, будет развиваться и в сторону большей гибкости трудовых отношений, то есть будет больше фриланс развиваться, и дистанционной будет больше занятости и совмещений разных видов деятельности работы, может быть даже в разных сферах", - заключила она.

РИА Новости.

05.06.2017

МЭР предлагает зафиксировать для ИП сумму в 7,5 тыс. руб. для уплаты страховых взносов

Минэкономразвития разработало поправки в Налоговый кодекс РФ, где предлагает для индивидуальных предпринимателей (ИП) зафиксировать сумму в 7,5 тыс. рублей вместо величины МРОТ для уплаты страховых взносов. Эта мера позволит сохранить приемлемую страховую нагрузку в случае повышения МРОТ до прожиточного минимума. Об этом ТАСС сообщил представитель Минэкономразвития.

Согласно законопроекту (копия имеется в распоряжении ТАСС), установить фиксированную сумму предлагается с 1 января 2018 года.

В настоящее время размер фиксированного страхового взноса во внебюджетные фонды для ИП рассчитывается из величины МРОТ и годового дохода предпринимателя. Авторы законопроекта отмечают, что доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения несет риски серьезного увеличения финансовой нагрузки на ИП.

Так, по расчетам Минэкономразвития, в связи с увеличением МРОТ до с 7,5 до 7,8 тыс. рублей с 1 июля 2017 года, в 2018 году финансовая нагрузка на ИП вырастет на 4% к уровню 2017 года. А при доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения (10 466 руб.) финансовая нагрузка по уплате страховых взносов вырастет для ИП на 39,5% к уровню 2017 года.

Авторы законопроекта предполагают, что это может привести к уходу индивидуальных предпринимателей в теневой сектор экономики.

"Изменения, предусмотренные законопроектом, направлены на исключение привязки расчета к величине МРОТ и замены ее на фиксированную величину облагаемой базы в размере ежемесячного дохода, равной величине МРОТ, установленный на 2017 год (7,5 тыс. рублей)", - говорится в тексте законопроекта.

Законопроект о повышении МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения внесен в правительство России. Согласно документу, планируется поэтапное повышение МРОТ: с 1 января 2018 года он достигнет 90% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2019 года - уже 100%. Глава **Минтруда** Максим **Топилин** ранее заявлял, что закон об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума может быть принят в 2017 году. **



ТАСС

05.06.2017

При переходе к "зеленой экономике" неизбежна потеря рабочих мест в ряде секторов - МОТ

Переход к экономике, основанной на бережном отношении к природным ресурсам и снижении вредных выбросов в атмосферу, будет сопровождаться потерей рабочих мест в некоторых секторах. Об этом предупредил сегодня генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер, представляя на открывшейся в Женеве 106-й ежегодной сессии Международной конференции МОТ свой доклад "Труд в изменяющихся условиях: Зеленая инициатива".

"Мой доклад не замалчивает подлинные политические вызовы этого справедливого перехода, - сказал Райдер. - Да, будут крупные срывы, потери рабочих мест и доходов, а новые рабочие места необязательно появятся для тех же людей, в том же самом месте и в то же время, когда будут утрачены прежние рабочие места, и необязательно для них потребуются прежние профессиональные навыки", - отметил он.

Гендиректор МОТ подчеркнул, что "нужна правильная политика, чтобы переход был справедливым". Для выработки такой политики, по его словам, потребуются "совместные усилия правительств, работодателей и трудящихся в рамках социального диалога". При этом речь идет о "ключевом вызове для МОТ", которая в 2019 году будет отмечать вековой юбилей.

В докладе Райдера говорится, что вследствие принимаемых сейчас в мире мер по борьбе с изменением климата следует ожидать, в частности, масштабной ликвидации рабочих мест на производствах, чрезмерно загрязняющих окружающую среду, а также в энергоемких и материалоемких секторах. Одновременно значительному числу работников в мире придется адаптироваться к требованиям "зеленой экономики". В то же время эта экономика будет способствовать "созданию совершенно новых видов рабочих мест благодаря техническим инновациям". Предполагается, что дискуссия в Женеве по данному вопросу увенчается выработкой рекомендаций об "обеспечении справедливого перехода" к новым экономическим условиям.

В сессии Международной конференции МОТ, которая продлится до 16 июня, участвуют представители правительств, профсоюзов и предприниматели из 187 стран, включая Россию - всего около 4 тыс. делегатов. Помимо "зеленой инициативы" МОТ они рассмотрят такие актуальные темы, как **трудовая миграция**, обеспечение равенства женщин и мужчин на рабочих местах, защита детей от эксплуатации в условиях конфликтов и природных катастроф.

ТАСС