

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 декабря 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.12.2017 В Пензе на предприятии на улице Окружной погиб 68-летний рабочий	4
20.12.2017 В Уфе на складе произошел взрыв, пострадал рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
20.12.2017 Половина долгов по зарплате в Поволжье приходится на четыре региона	4
20.12.2017 Задолженность перед сотрудниками завода-банкрота в Курганской области превысила 7 млн руб.	5
20.12.2017 Власти не смогли ответить рабочим "Кавказкабеля"	5
20.12.2017 Небо ждет уволенных	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
19.12.2017 Банк России сократит в 2018 году более 5 тысяч сотрудников	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
20.12.2017 Сенат Узбекистана приветствовал ратификацию соглашения о трудоустройстве в РФ	9
А.Л. КУДРИН	10
19.12.2017 Кудрин оценил рост экономики РФ в 2018 году на уровне 1,5-2%	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
19.12.2017 Минтруд РФ: данные социологов о 11-процентной безработице в России - необъективны. 12	
19.12.2017 Статистика по профзаболеваемости в РФ занижена в десятки раз, считает Топилин	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
20.12.2017 Российская социальная сеть для деловых контактов будет запущена в феврале на «Работе в России»	13
20.12.2017 Роструд: порядка 1,9 млн работников в 2017 году "вышли из тени"	13
20.12.2017 Роструд предлагает более 73 тыс. вариантов для трудоустройства инвалидов	13
20.12.2017 Количество несчастных случаев на производстве сократилось на 14%	14
20.12.2017 Уровень общей безработицы в РФ снизился и в октябре составил 5,1% - Роструд	14
20.12.2017 Работодатели избежали штрафов на 6 млрд руб. благодаря сервису самопроверок «Электронный инспектор»	15



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
19.12.2017 В Ишимбае в Башкирии арестован экс-директор местного завода (Проверка ГИТ)	15
19.12.2017 С сегодняшнего дня ГИТ начнет штрафовать за график отпусков на 2018 год	16
19.12.2017 Челябинцу, упавшему с 24 этажа, заплатят более полумиллиона (Расследование ГИТ)	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
20.12.2017 Дефицит кадров разгонит зарплаты.....	17
20.12.2017 Безработица переходит в иную реальность. Более половины занятых россиян не исключают снижения или задержки заработной платы в ближайшее время.....	18
20.12.2017 Власти Хабаровского края предлагают изменить программу "Трудовая мобильность"	19
20.12.2017 Министр труда Уругвая рассказал о подготовке соглашения с РФ в области соцзащиты.....	20
20.12.2017 В этом году более сотни медиков Петербурга получили травмы на рабочем месте	20
20.12.2017 Жители Кузбасса стали чаще умирать на работе	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.12.2017

В Пензе на предприятии на улице Окружной погиб 68-летний рабочий

19 декабря на мясоперерабатывающем предприятии на улице Окружной произошла трагедия.

Информацию подтвердили в региональном управлении СК России.

Старший помощник руководителя СУ СК РФ по Пензенской области Татьяна Махницкая сообщила, что погиб мужчина 1949 года рождения. Дополнительная информация о случившемся дадут позднее.

<http://penza-post.ru/news/20-12-2017/31679>

20.12.2017

В Уфе на складе произошел взрыв, пострадал рабочий

Гоструинспекция Башкирии завершила расследование несчастного случая, в котором серьезно пострадал рабочий. Инцидент произошел 2 июня этого года в ООО «УралЛактис» в Уфе.

По материалам дела, при накачивании колеса автопогрузчика произошел взрыв. В результате заведующий складом получил ушиб головного мозга, перелом костей черепа, а также контузию левого глаза.

Работодатель скрыл факт несчастного случая – он не сообщил о травмах работника в инспекцию труда. Виновных лиц оштрафовали на 80 тысяч рублей.

<http://ufacitynews.ru/news/2017/12/20/v-ufe-na-sklade-proizoshel-vzryv-postradal-rabochij/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.12.2017

Половина долгов по зарплате в Поволжье приходится на четыре региона

Антилидерами являются Самарская область, Чувашия, Прикамье и Кировская область

В Приволжском федеральном округе суммарная **задолженность по заработной плате** по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила на 1 декабря 2017 года 204 млн рублей. Это на 6,9% больше по сравнению с данными на 1 ноября. Долги нарастили семь регионов из 14-ти. Соответствующую информацию опубликовал Росстат, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

На 1 декабря **долги по зарплате** сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Общая сумма задолженности в Поволжье составила 204 млн рублей. Более половины **долгов по зарплате** приходится на четыре региона: Самарскую область (40,4 млн рублей), Чувашию (23,8 млн рублей), Пермский край (20 млн рублей) и Кировскую область (19,6 млн рублей).



Далее идут Удмуртия (16,4 млн рублей), Оренбуржье (14,2 млн рублей), Саратовская область (14 млн рублей), Нижегородская область (13,2 млн рублей), Марий Эл (12,3 млн рублей) и Татария (12,2 млн рублей). Минимальная **задолженность по заработной плате** сложилась в Башкирии (3,6 млн рублей), Мордовии (4,2 млн рублей), Пензенской области (5 млн рублей) и Ульяновской области (5,1 млн рублей).

В семи регионах за месяц зафиксирован рост **долгов по зарплате**, наибольший - в Марий Эл (в 6,5 раза). В Башкирии зарплатные долги выросли на 37,9%, в Чувашии - на 27,6%, Саратовской области - на 19%, Нижегородской области - на 13%, Удмуртии - на 5%, Кировской области - на 0,3%. На прежнем уровне осталась задолженность в Мордовии и Пензенской области.

Более всего объем **долгов по зарплате** уменьшился в Ульяновской области (-25%) и Пермском крае (-15,1%).

<https://regnum.ru/news/economy/2359819.html>

20.12.2017

Задолженность перед сотрудниками завода-банкрота в Курганской области превысила 7 млн руб.

Задолженность перед 88 сотрудниками Шадринского телефонного завода (ШТЗ, Курганская область), который **признан банкротом**, превысила 7 млн рублей, сообщил ТАСС начальник отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства прокуратуры региона, младший советник юстиции Денис Ситников.

Ранее сообщалось о задолженности в 5,5 млн рублей, часть которой была погашена в августе 2017 года. При этом уже в сентябре 2017 года долг вырос до 6,5 млн рублей в связи с начислением выходных пособий работникам при увольнении. В связи с этим следственными органами возбуждено и расследуется уголовное дело по статье УК РФ "Невыплата заработной платы".

"Шадринский телефонный завод имеет задолженность по заработной плате перед 88 работниками на общую сумму более 7,3 млн рублей. С целью восстановления трудовых прав граждан Шадринской межрайонной прокуратурой с момента образования долгов в суд направлено свыше 480 заявлений о выдаче судебных приказов о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы. В результате принятых мер прокурорского реагирования уже погашена задолженность в размере более 8,1 млн рублей", - сказал Ситников.

Еще одно предприятие-банкрот - Шадринский завод транспортного машиностроения (ШЗТМ) - имеет долг перед 158 работниками свыше 17,1 млн рублей, размер задолженности с октября 2017 года не изменился. Директор ШЗТМ дважды оштрафован за нарушение трудового законодательства. Неоднократные нарушения также были зафиксированы в деятельности конкурсного управляющего. По факту полной невыплаты заработной платы в период с февраля 2017 по ноябрь 2017 возбуждено и расследуется уголовное дело по статье УК РФ "Невыплата заработной платы".

По данным областной прокуратуры, всего в Курганской области задолженность по заработной плате перед сотрудниками имеют 25 предприятий, общая сумма долга составляет 88,3 млн рублей. "На предприятиях-банкротах организованы выездные приемные для работников", - подчеркнул Ситников.

ТАСС - Российские новости

20.12.2017

Власти не смогли ответить рабочим "Кавказкабеля"



Встреча властей Прохладного, арбитражного управляющего и прокурора города с коллективом завода "Кавказкабель" не принесла результатов. Вопросы о дальнейшей работе предприятия и сроках погашения долгов по зарплате остались без ответа.

"Кавказский узел" информировал, что в октябре руководство предприятия приняло решение о его добровольной ликвидации, а 10 ноября "Кавказкабель" был **признан банкротом**. 19 декабря администрация Прохладного сообщила, что вопрос о ликвидации "Кавказкабеля" не рассматривается, предприятие

22 ноября руководство завода "Кавказкабель" вручило Центру занятости Прохладного и заводскому профсоюзу уведомление о массовом высвобождении работников предприятия, а это 652 человека, говорится в обращении, поступившем 16 декабря на смс-сервис "Кавказского узла".

19 декабря в Прохладном на заводе «Кавказкабель» состоялось собрание трудового коллектива, где обсуждалась проблема невыплаты заработной платы в течение трех месяцев, а также дальнейшая судьба завода, на котором с 10 ноября решением Арбитражного суда Кабардино-Балкарии введена **процедура банкротства**. На собрании присутствовали мэр Прохладного Игорь Тараев, прокурор города Казбек Карамурзов, арбитражный управляющий Роман Лапич. Владельца завода на собрании не было, передает корреспондент "Кавказского узла", присутствовавший на мероприятии.

Мэр Игорь Тараев на встрече заявил, что ситуация плачевная, но призвал работников завода оставить эмоции и вести разумный диалог. «Что случилось, то случилось. Если кому-то до сих пор непонятно, почему, можно будет ему разъяснить», - сказал он, отметив, что цель собрания в том, чтобы дать людям понимание дальнейших перспектив предприятия.

"Я прошу вас не выкрикивать: "Сволочи, все разворовали", - обратился мэр к работникам завода.

После этих слов мэра в зале раздался смех. "Вы так смеетесь, как будто это я ваш завод разворовал. Вы вспомните, когда вы продали свои акции, продали свой завод. Вот с этого надо начинать", - упрекнул Тараев рабочих.

По его словам, в президиуме встречи нет людей, которые влияли на судьбу завода. «Не надо нас винить и искать крайних среди нас, мы пришли для того, чтобы разобраться в ситуации и узнать о дальнейших действиях руководства предприятия», - пояснил мэр.

Конкурсный управляющий Роман Лапич рассказал на собрании, что выплата заработной платы будет происходить в соответствии с требованиями закона о банкротстве. Он подчеркнул, что определена жесткая очередность платежей. В первую очередь, будет погашаться задолженность по заработной плате, она имеет приоритет перед остальными платежами.

«Ведутся переговоры с двумя залоговыми кредиторами - двумя банками. Они планируют со следующего года передать имущество завода в аренду. В аренду будут сданы котельная и электроподстанция с последующей реализацией. Персонал этих двух объектов будет переводиться в организации, которые возьмут объекты в аренду с последующим выкупом», - сообщил конкурсный управляющий.

Далее он отметил, что ведутся переговоры о сохранении остального производства. В частности, переговоры ведет Сбербанк как основной залоговый кредитор, заинтересованный в сохранении предприятия. «И я думаю, что им не позволят оставить ваше предприятие на разорение, на распад», - неуверенно сказал Лапич.

Он отметил, что не может сказать, что сохранится весь коллектив.



В ближайшее время поступят денежные средства, которые будут направлены на погашение заработной платы в размере 700 тысяч рублей, позже еще столько же, сообщил арбитражный управляющий.

Из зала поступил вопрос, сколько на предприятии составляет долг по заработной плате. "30 миллионов", - выкрикнул кто-то также из зала.

Рабочие выкрикивали также, что в сентябре-октябре завод выпускал продукцию, и весь двор предприятия был заставлен кабелем. "Где деньги от его реализации?" - спрашивали они.

"Как нам сейчас жить? Чем платить за коммунальные услуги?" - выкрикивали рабочие.

Роман Лапич сказал, что в аналогичной ситуации в другом городе, где он раньше работал, мэрия пошла навстречу людям.

"Я что, пойду в банк и скажу: «Мэр сказал не платить кредит», или пойду в магазин и скажу: «Мэр сказал выдать мне продукты?»" - тут же выкрикнули рабочие из зала.

Прокурор Прохладного Казбек Карамурзов сообщил, что бывший директор завода «Кавказкабель» привлечен к административной ответственности. Также, по его словам, прокуратура направила в Следственный комитет постановление о проведении доследственной проверки по факту невыплаты заработной платы более двух месяцев.

«Я не могу сказать, когда вы получите свои деньги, но вы их получите. Все предусмотренные законом меры для этого будут приняты», - заверил прокурор.

Из зала прозвучали призывы привлечь к уголовной ответственности лиц, разоривших завод, и конфисковать их имущество. "Почему не рассматривается вопрос, кто взял кредиты и вывел их с завода. Почему он до сих пор не привлечен к уголовной ответственности?" - выкрикивали рабочие, не получая ответов на эти вопросы.

Рабочие "Кавказкабеля": участились задержки зарплаты

Опрошенные "Кавказским узлом" работники завода связывают ухудшение ситуации на заводе с приходом нового собственника.

Армен Айрапетян, проработавший на заводе 9 лет опрессовщиком кабелей, считает, что с 2014 года завод «целенаправленно уничтожался». «Пришел новый собственник... Были взяты в банке какие-то кредиты для неясных целей, навешанные на этот завод. На данный момент завод должен банкам... Имущество распродается. Объемы работы все меньше и меньше, зарплата все меньше и меньше, участились ее задержки. На данный момент все получили уведомления, что с конца января все рабочие будут уволены", - сказал он.

Он отметил, что людям нечем платить за коммунальные услуги, оплачивать свои кредиты, не на что покупать продукты. "Есть уже случаи, когда горэлектросеть и горгаз предупреждают нас о прекращении предоставления своих услуг. О чем еще говорить?" - добавил Айрапетян.

По его словам, по итогам собрания он понял, что зарплату рабочим пока не выплатят, а сам завод не будет сохранен.

Евгений Подворчан, работающий на заводе с 2003 года рассказал, что завод был основан в 1976 году и выполнял заказы со всего Северного Кавказа, выпуская кабель около 2000 марок. Завод работал и на оборонную промышленность, и для атомных станций. «С 2012 года завод начал приходить в упадок. И с заказами ситуация ухудшилась, и с выплатой заработной платы», - сказал он.



Как отметил Подворчан, в начале 90-х завод стал акционерным обществом, впоследствии контрольный пакет акций этого АО купил частник. «С 10 ноября людей начали приглашать в отдел кадров завода и ставить перед фактом, что они будут уволены в связи с ликвидацией завода. Более 600 человек. В этом городе трудно найти работу в таком объеме. А если и найдешь, то оплата будет гораздо ниже», - рассказал рабочий.

Рабочий завода Дмитрий Смирнов рассказал, что все работники "Кавказкабеля" написали заявления о невыплате заработной платы и приостановили свою рабочую деятельность. «У многих на кабельном заводе работают и родители. Представьте, что это за ситуация. Это - семейная трагедия. Я считаю, что эту ситуацию создали искусственно», - сообщил он.

По его словам, ухудшение ситуации началось тогда, когда рабочих вынудили продать свои акции. "Хозяева заполучили контрольный пакет... взяли кредиты под залог имущества завода... Сейчас все оборудование опечатано", - рассказал Смирнов.

Он считает, что предприятие нельзя банкротить. "В этом заинтересованы люди, экономика республики. Это - градообразующее предприятие. Почти из каждой семьи в Прохладном кто-то либо работает на кабельном, либо раньше работал. Представьте, что будет. Пострадают не только кабельщики, пострададут учителя, все бюджетники. Завод давал до 20% доходов бюджета республики в виде налогов", - сказал рабочий.

Напомним также, что в сентябре завод "Кавказкабель" был оштрафован за долги по зарплате. Задолженность перед сотрудниками тогда составляла 9,3 миллиона рублей. 16 декабря петицию с требованием выплатить зарплату работникам "Кавказкабеля" подписали за семь часов после публикации на сайте Change.org 180 человек. К 03.30 мск 20 декабря число подписантов достигло 637 человек.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/314054/>

20.12.2017

Небо ждет уволенных

Несмотря на то что большая часть сотрудников прекратившей полеты компании «ВИМ-Авиа»

из нее уволились в течение лета и осени 2017 года, многие из них до сих пор работу не нашли.

По данным Росавиации, из 1398 сотрудников «ВИМ-Авиа» уволились уже почти 900, однако трудоустроились всего около сотни. Вместе с тем рабочие места для летного и бортового состава имеются в изобилии: Федеральное агентство воздушного транспорта располагает реестром почти в 2 тыс. вакансий, хозяева которых готовы принять на работу сотни пилотов, бортпроводников и сотрудников наземных служб. «Все вакансии актуальны, а авиапредприятия Москвы и регионов готовы принять в свои коллективы бывших сотрудников «ВИМ-Авиа», _ отмечают в Росавиации.

Часть сотрудников компании остаются в ее штате по причине того, что люди не могут получить заработанное. Как выяснилось 14 декабря, «ВИМ-Авиа» не может выплатить 443,5 млн рублей **долгов по зарплате** из-за задолженности перед Федеральной налоговой службой. Дело в том, что изыскиваемые на цели выплаты **заработной платы** средства блокируются и направляются в счет погашения **долгов** перед фискальными органами. В ближайшее время Росавиация намерена организовать межведомственное совещание, благодаря которому станет возможно использование поступающих на счета «ВИМ-Авиа» средств целевым образом на погашение **долгов по зарплате**. При



этом местонахождение совладельцев авиакомпании Рашида и Светланы Мурсекаевых до сих пор неизвестно: против первого из них возбуждено уголовное дело, а рамках которого он объявлен в международный розыск.

Представляющий интересы пострадавших работников авиакомпании юрист Алексей Горбунов заявил, что «взыскать с «ВИМ-Авиа» денежные средства на оплату **долгов по заработной плате** сотрудников в ближайшее время не получится». По его мнению, этому препятствует большой объем долгов, отсутствие денежных средств и грозящее перевозчику банкротство (соответствующее заявление будет рассмотрено 10 января 2018 года). «Взыскать средства для выплаты зарплаты удастся только в том случае, если к субсидиарной ответственности будут привлечены учредители и руководящий состав компании, _ полагает эксперт. _ Если не будет какого-то дополнительного финансирования со стороны заинтересованных лиц, учредителей или государства, сделать это получится вряд ли».

Как сообщил на днях бывший пилот авиакомпании «ВИМ-Авиа» Дмитрий Симонов, зарплату за сентябрь и аванс за октябрь он получил, однако затем выплаты остановились и в настоящее время работодатель должен ему уже 1,7 млн рублей.

Санкт-Петербургские ведомости

СОКРАЩЕНИЯ

19.12.2017

Банк России сократит в 2018 году более 5 тысяч сотрудников

Центральный банк России планирует сократить в следующем году около 5,230 тыс. сотрудников, уменьшив штат на 10%. В закупочной документации регулятора говорится, что с апреля 2018 года по ноябрь 2020 года будет проводиться тендер на оказание содействия в трудоустройстве уволенных сотрудников. «Исполнитель оказывает заказчику услуги по аутплейсменту — содействие в трудоустройстве — сопровождении работников Банка России», — говорится в документации ЦБ.

Кроме содействия в новом трудоустройстве, выигравшая тендер Банка России компания окажет попавшим под **сокращение сотрудникам** психологическую поддержку, поможет им с рассылкой резюме и предоставит необходимые рекомендации от ЦБ. За эти услуги регулятор заплатит 37,88 млн руб.

В годовом отчете ЦБ за прошлый год говорилось, что численность сотрудников банка в 2016 году сократилась на 8%, или на 4,7 тыс. человек. На начало 2017 года в Банке России работали 54,7 тыс. человек.

<http://www.kommersant.ru/doc/3501902>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.12.2017

Сенат Узбекистана приветствовал ратификацию соглашения о трудоустройстве в РФ

Сенат Олий Мажлиса (верхняя палата парламента) Узбекистана на заседании в среду приветствовал ратификацию **президентом России Владимиром Путиным закона по трудоустройству** граждан этой страны в РФ, передает корреспондент РИА Новости.



В начале декабря **Путин** подписал федеральный **закон**, предусматривающий ратификацию соглашения с Узбекистаном по **трудоустройству** граждан этой страны в России. Соглашение было подписано 5 апреля 2017 года в Москве. Документ направлен на обеспечение адресного **трудоустройства** граждан Узбекистана в России и предусматривает их доиммиграционную подготовку для последующей работы.

"Важным событием стала ратификация в декабре в России **закона** по **трудоустройству** наших граждан в этой стране. В результате граждане Узбекистана получили право на гарантированную оплату **труда**, медицинскую страховку и другие социальные гарантии", - заявил на открытии сессии председатель Сената Нигматилла Юлдашев.

По его словам, ратификация документа доказала, что Узбекистан заботится о своих гражданах в любой точке мира.

Документ предусматривает возможность комплексной подготовки гражданина Узбекистана для временной работы в России еще на территории его страны, включая медицинское освидетельствование на предмет выявления у них инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Соглашением устанавливается обязанность работодателя информировать компетентные органы РФ и Агентство по вопросам внешней трудовой миграции при министерстве **труда** Республики Узбекистан о прекращении или расторжении трудового договора с трудящимся-мигрантом.

Соглашением определяются основные права граждан Узбекистана, осуществляющих временную трудовую деятельность в России. В частности, предусматривается право гражданина на **труд**, отдых и социальное страхование (кроме обязательного медицинского), пенсионное обеспечение в соответствии с **законодательством** РФ, а также на получение от компетентных органов РФ информации, касающейся условий и порядка его пребывания в РФ, прав и обязанностей, вытекающих из российского **законодательства**.

РИА Новости. Все Новости

А.Л. КУДРИН

19.12.2017

Кудрин оценил рост экономики РФ в 2018 году на уровне 1,5-2%

Говоря о прогнозе на 2017 год, глава Центра стратегических разработок отметил, что его прогноз остается неизменным - рост на 1,8% ВВП

Глава Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин** прогнозирует рост экономики России в 2018 году на уровне 1,5-2%. Об этом **Кудрин** сообщил в кулуарах конференции Высшей школы экономики.

"Мы исходим из более фундаментальных факторов. В условиях отсутствия или замедленных структурных реформ я скажу, что следующий год останется где-то на уровне этого по экономическому потенциалу. [...] Мы ждем 1,5-2% [ВВП]", - сказал он.

Говоря о прогнозе на 2017 год, **Кудрин** отметил, что его прогноз остается неизменным - рост на 1,8% ВВП.

Ранее глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** сообщила журналистам, что Банк России прогнозирует темпы роста экономики РФ в 2018 году в диапазоне 1,5-2%. В предыдущем базовом сценарии регулятор прогнозировал рост ВВП в диапазоне 1-1,5%. По итогам 2017 года ЦБ ожидает, что рост ВВП будет ближе к нижней границе прогнозного интервала в 1,7-2,2%.



<http://tass.ru/ekonomika/4826114>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.12.2017

Минтруд РФ: данные социологов о 11-процентной безработице в России - необъективны

Минтруд России считает необъективными методы расчета Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), который получил вдвое большее число безработных в России, чем Росстат.

"ВЦИОМ может проводить любые опросы по любой методике, получать любые результаты и интерпретировать их по своему усмотрению. Но, по мнению **Минтруда** России, методология определения численности безработных и уровня безработицы в Российской Федерации должна соответствовать подходам, принятым в мировой практике", - сообщили "Интерфаксу" в **Минтруде**, отвечая на запрос агентства.

Там отметили, что министерство использует данные по безработице, которые получены с помощью двух методик. Первая - это подсчет официально зарегистрированных безработных, то есть вставших на учет в органы службы занятости населения. Вторая методика - это опрос населения Росстатом по методологии Международной организации труда (МОТ).

"Месячный объем выборочной совокупности по проводимому Росстатом опросу составляет в целом по стране около 32 тыс. домашних хозяйств или около 77 тысяч человек в возрасте от 15 лет и старше. По данным Росстата на 1 ноября общая безработица составила 5%", - напомнили в **Минтруде**.

Ранее во вторник газета РБК сообщила, что, по данным ВЦИОМ, безработица в России вдвое превышает официальные данные Росстата и составляет 11%. При этом, по мнению опрошенных изданием экспертов, цифра могла бы быть выше, если бы в подсчетах применялись критерии госстатистики.

<http://www.finmarket.ru/news/4683855>

19.12.2017

Статистика по профзаболеваемости в РФ занижена в десятки раз, считает Топилин

Количество получивших профессиональное заболевание в России выше официальной статистики в десятки раз. Об этом заявил глава **Минтруда** Максим **Топилин** на форуме Общероссийского народного фронта "Россия, устремления в будущее".

"Нам нужно рассуждать не просто про профилактику, а вырабатывать совершенно понятные экономические механизмы стимулирования, включая и страховые механизмы сохранения здоровья на производстве", - сказал он.

Топилин напомнил, что в России на производстве ежегодно гибнут чуть более 2 тыс. человек, а профессиональных заболеваний фиксируется чуть более 6 тыс. "Мне кажется, очень трудно поверить в эти цифры, что профессиональных заболеваний за год появляется всего в три раза больше, чем смертей на производстве. Их, мне кажется, в десятки раз больше", - сказал он.



Это значит, что экономическая система не выявляет профессиональные заболевания на ранней стадии. Система социального страхования и система выплат устроена таким образом, что мы платим только тогда, когда человек теряет профпригодность и выбывает из строя, добавил министр.

"Экономические механизмы, механизмы страхования не побуждают работодателя и работников заниматься здоровьем и выявлять на ранних стадиях болезни", - отметил глава **Минтруда**.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.12.2017

Российская социальная сеть для деловых контактов будет запущена в феврале на «Работе в России»

Роструд планирует в феврале 2018 года запустить социальную сеть для деловых контактов на «Работе в России», которая позволит работникам выбирать работодателя, места обучения и стажировки. Об этом заявил в среду на пресс-конференции в ТАСС глава Роструда Всеволод Вуколов.

"Для молодежи мы сейчас работаем над созданием социальной сети, вы знаете, что были аналоги в мире. Эта социальная сеть будет нести профессиональный характер. И где-то в начале февраля мы представим всем возможности этой сети, где молодые люди будут размещать свой профиль, где будут дискуссии и предложения крупных и средних предприятий по трудоустройству", - сказал он.

Вуколов также пояснил, что в этой сети можно будет обмениваться опытом, где лучше работать и учиться.

ТАСС, телеканал ОТР

20.12.2017

Роструд: порядка 1,9 млн работников в 2017 году "вышли из тени"

Порядка 1,9 млн человек, работавших нелегально, в этом году официально оформили трудоустройство. Об этом сообщил в среду на пресс-конференции в ТАСС глава Роструда Всеволод Вуколов.

"Что касается легализации трудовых отношений, то за неполный 2017 год после сверки с Пенсионным фондом мы видим, что легализовано порядка 1,9 млн работников", - сказал он.

Ранее Роструд сообщал, что с 2015 года было легализовано порядка 6 млн работников.

ТАСС, Агентство Москва, РИА Новости

20.12.2017

Роструд предлагает более 73 тыс. вариантов для трудоустройства инвалидов

Роструд предлагает более 73 тыс. вариантов для трудоустройства инвалидов, что превышает число подобных вакансий на крупнейших коммерческих порталах России более чем в шесть раз, заявил глава ведомства Всеволод Вуколов в среду на пресс-конференции в ТАСС.



"73 тысячи вакансий для инвалидов, достаточно качественных. Мы считаем, что это неплохой результат за год. Следует отметить, что количество вакансий более чем в шесть раз превышает число таких вакансий на всех пяти коммерческих ведущих порталах по стране. Таким образом, на сегодняшний день мы обладаем крупнейшей базой вакансий для инвалидов", - сказал он.

Вуколов также отметил хорошие показатели по трудоустройству инвалидов службами занятости, особенно в Красноярском крае.

ТАСС

20.12.2017

Количество несчастных случаев на производстве сократилось на 14%

Число несчастных случаев на производстве за 11 месяцев 2017 года снизилось в России на 14% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, сообщил глава Роструда Всеволод Вуколов на пресс-конференции.

«По сведениям Роструда, в 2017 году за 11 месяцев произошло 4614 несчастных случаев с тяжелыми последствиями. За 11 месяцев 2016 года — 5364. Снижение составило где-то порядка 14%», — сказал Вуколов.

Он отметил, что за этот же срок в 2017 году погибли 1186 работников, в 2016 году данная цифра составила 1538 человек.

РИА Новости, ТАСС, Агентство Москва

20.12.2017

Уровень общей безработицы в РФ снизился и в октябре составил 5,1% - Роструд

«С начала 2017 года у нас уровень общей безработицы, даже если его оценивать по системе МОТ, снизился до 5,1% в октябре... сейчас наблюдается продолжение снижения этой динамики», — сказал Вуколов на пресс-конференции в среду.

По его словам, благодаря службам занятости, в этом году удалось трудоустроить 3,4 миллиона человек, улучшается и ситуация с трудоустройством инвалидов.

«На 50% возрос показатель трудоустройства инвалидов службами занятости. То есть мы видим, что здесь движение идет очень активно», — отметил глава Роструда, добавив, что на портале «Работа в России» сейчас размещены 73 тысячи вакансий для инвалидов.

Вуколов также отметил, что сейчас портал «Работа в России» ежедневно посещает 200 тысяч человек. «Мы думаем, что более значительно в следующем году, где-то в два раза, увеличим эти возможности», — отметил он.

РИА Новости



20.12.2017

Работодатели избежали штрафов на 6 млрд руб. благодаря сервису самопроверок «Электронный инспектор»

Около 285 тыс. российских работодателей прошли самопроверки с помощью сервиса «Электронный инспектор» и сэкономили благодаря этому более 6 млрд руб. Об этом сообщил журналистам глава Роструда **Всеволод Вуколов**.

«Работодатели на нашем портале провели до 285 тыс. самопроверок. Это значит, что работодатели не заплатили штрафов на сумму свыше 6 млрд руб. Компьютер выдает им их ошибки и рекомендации», - сказал он.

В.Вуколов также отметил, что к работодателям, прошедшим самопроверку, инспекторы не будут приходить с 2019 г., если не поступят жалобы и не произойдет несчастных случаев.

Сервис «Электронный инспектор», развиваемый Рострудом, был запущен в конце 2014 г. Он позволяет работодателям самостоятельно провести проверку соблюдения трудового законодательства и устранить нарушения до проверки специалистами Роструда.

<http://www.mskagency.ru/materials/2736615>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.12.2017

В Ишимбае в Башкирии арестован экс-директор местного завода (Проверка ГИТ)

Бывший директор одного из заводов в Ишимбае был задержан за задержку заработной платы сотрудникам. Следственный комитет Башкирии возбудил уголовное дело.

Следователи задержали 63-летнего бывшего директора одного из заводов в Ишимбае. Заявление на него написали сотрудники завода, не получавшие зарплату за целый, еще 2016, год. Следователи принимают меры, чтобы работники получили деньги за свой труд

После массового обращения работников предприятия следователи и сотрудники **Гострудинспекции** провели проверку. По ее результатам в отношении мужчины возбудили уголовное дело. Следователи полагают, что он виновен в том, что с 2015 по 2016 год на заводе зарплату недополучили 400 человек.

«Сотрудникам **не выплатили** больше девяти миллионов рублей **зарплаты** и иных выплат. Сейчас следователи ищут улики и доказательства вины экс-директора. Принимаются меры, чтобы работники получили все причитающиеся им средства», - прокомментировали в Следственном комитете Башкирии.

Напомним, в июне текущего года учредителя и директора компании «СпецСтройМонтаж» в Уфе суд заставил выплатить **долги по зарплате** сотрудникам фирмы. Причиной задержки стала обида, которую руководитель затаил на своих подчиненных. Руководитель фирмы с сентября 2015 года по февраль 2016 года задолжал ежемесячные выплаты двум своим сотрудникам на сумму почти 80 тыс. рублей. Как выяснилось, директор делал это сознательно, затаив злобу на своих подчиненных, с которыми не складывались отношения. Причем на счетах организации в том время находилось более 19 миллионов рублей, и именно в этот период руководитель направил около 6,5 миллионов на расчетные счета поставщиков компании.

<https://rb.versia.ru/v-ishimbae-v-bashkirii-arestovan-yeks-direktor-mestnogo-zavoda>



19.12.2017

С сегодняшнего дня ГИТ начнет штрафовать за график отпусков на 2018 год

С 19 декабря инспекторы **ГИТ** начнут штрафовать за график отпусков на 2018 год. Об этом сообщил Минтруд в своем письме.

Чиновники напомнили, что график отпусков должен быть составлен и утвержден 17 декабря. В этом году этот день выпадает на воскресенье, поэтому он переносится на ближайший рабочий день (ст. 14 ТК РФ). То есть в 2017 году утвердить график отпусков на 2018 год следует 18 декабря 2017 года.

График отпусков можно утвердить и раньше - ТК РФ не запрещает утверждать график в более ранние сроки.

Если утвердить график после 18 декабря - оштрафуют. Для должностных лиц - предупреждение или штраф 1 000-5 000 рублей. Для ИП - штраф 1 000-5 000 рублей. Для организаций - от 30 000 до 50 000 рублей (ч. 1 ст.5.27.1 КоАП). Такие же штрафы грозят тем, кто не утвердит график отпусков вовсе.

<https://www.tspor.ru/news/2838-s-segodnyashnego-dnya-git-nachnet-shtrafovat>

19.12.2017

Челябинцу, упавшему с 24 этажа, заплатят более полумиллиона (Расследование ГИТ)

В Челябинске строительную компанию обязали выплатить компенсацию покалеченному работнику.

Как уже сообщал «Новый День», несчастный случай на производстве произошел осенью 2016 года. Мужчина предпенсионного возраста работал в строительной компании по срочному трудовому договору. Занимаясь монтажом стальных и железобетонных конструкций, горожанин в дневную смену упал с высоты 24 этажа.

Полумертвого строителя коллеги обнаружили лишь на следующее утро, тогда же вызвали скорую. Пострадавший чудом остался жив, однако получил инвалидность 1 степени с полной потерей трудоспособности.

Напомним, в июле текущего года Курчатовский районный суд признал мужчину недееспособным. В ходе проверки Гострудинспекция установила в произошедшем вину застройщика. Выяснилось, что работодатель пренебрег требованиями охраны труда, установленными нормативами и правилами, в результате лишил челябинца возможности вести нормальный образ жизни, заниматься спортом и помогать единственной дочери.

В интересах потерпевшего представители прокуратуры обратились с иском в суд, требуя от ООО СК «Пионер» 1 миллион рублей.

В ходе рассмотрения дела Курчатовский районный суд обязал застройщика выплатить работнику компенсацию морального вреда в размере 650 тысяч рублей.

<https://newdaynews.ru/chel/623724.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.12.2017

Дефицит кадров разгонит зарплаты

Конкуренция работодателей за квалифицированных работников в ближайшие годы будет только нарастать, подталкивая реальные (за вычетом инфляции) зарплаты к опережающему росту. Увы, у этого есть не только плюсы, но и минусы.

Парадокс: за 10 месяцев 2017 года численность занятых в экономике снизилась примерно на 200 тысяч человек, но, несмотря на это, безработица тоже сократилась, причем еще больше - примерно на 300 тысяч человек.

Причина в том, что упала на полмиллиона человек численность рабочей силы. При этом общая численность населения даже несколько выросла, но только за счет более старших групп, тогда как людей в рабочем возрасте, особенно до 40 лет, стало меньше. Это проявление новой, достаточно устойчивой демографической тенденции, которая будет продолжаться как минимум до 2025 года. Объявленные меры по стимулированию рождаемости уже не смогут изменить эту ситуацию, поскольку все родившиеся в ближайшее время очень нескоро (через 20-25 лет) выйдут на рынок труда.

Снижение безработицы - хорошая новость для отдельного работника, для него снижается риск надолго остаться не у дел. Но дефицит рабочей силы может препятствовать экономическому росту. Столь же неоднозначно воспринимается сокращение численности работников на уровне компаний. За этим может стоять целенаправленная политика оптимизации персонала для повышения эффективности и производительности труда, а могут скрываться и ограниченные возможности по набору новых сотрудников, что мешает расширять производство.

Следствием снижения безработицы стало заметное повышение средней заработной платы - за 10 месяцев она выросла на 3 процента сверх инфляции, тогда как за тот же период прошлого года - лишь на 0,3 процента. Частично это может объясняться повышением цен на нефть и другие основные товары российского экспорта, но обычно влияние этих цен сказывается через бюджетные расходы. Сейчас же бюджетная политика остается достаточно сдержанной, поэтому я думаю, что все же главной причиной роста зарплат является усиливающийся дефицит рабочей силы, который проявляется в строгом соответствии с законами рынка - чем более недоступен ресурс, тем выше его цена.

Опять же, для отдельного работника повышение реальной зарплаты - благо, но для экономики в целом оно чревато снижением международной конкурентоспособности, если зарплаты опережают рост производительности труда. Именно так происходит в нашем случае, а значит, снижаются возможные темпы роста производства. В конечном счете это ощутит на себе каждый.

По прогнозам правительства, в 2018 году ожидается дальнейшее снижение численности рабочей силы и безработицы, а также достаточно весомый рост средней реальной зарплаты - на 4,1 процента. Отчасти он будет обеспечен первой после трехлетнего перерыва индексацией оплаты труда в бюджетном секторе и завершением процесса исполнения майских (2012 года) указов президента по повышению оплаты труда в здравоохранении и образовании, но я уверен, что существенно будет расти и зарплата в реальном секторе.

Неблагоприятные демографические тренды могут быть компенсированы из нескольких потенциальных источников высвобождения рабочей силы.



Первый из них, о котором уже давно говорят, это повышение пенсионного возраста. Правда, уже сейчас примерно 40 процентов пенсионеров продолжают работать, и пенсионная реформа лишь частично сможет заместить "выпадающее" число работников. К тому же надо учитывать, что дефицит образуется преимущественно среди людей до 40 лет. А они и работники более старшего возраста на рынке труда взаимозаменяемы лишь частично.

Второй источник - повышение мобильности рабочей силы. Субъекты РФ очень сильно различаются по уровню безработицы: в Москве она лишь 1,5 процента, а есть регионы, где этот показатель в 10 раз выше. И есть моногорода, где неэффективные предприятия существуют только за счет субсидий на поддержку занятости, хотя в соседнем или даже в том же регионе современные производства страдают от нехватки работников.

Третий источник, требующий, правда, предварительной подготовки - это переход на комплектование армии исключительно по контракту, отказ от воинской повинности. Эта мера предлагается в программе Центра стратегических разработок Алексея **Кудрина**. Она позволила бы как раз высвободить для экономики молодых работников, недостаток которых, как мы видели, будет ощущаться особенно остро.

Четвертый источник - ревизия обязательных требований, заставляющая предприятия держать специальные штатные единицы там, где без них уже давно можно обойтись благодаря развитию технологий.

Идеальный вариант - это ускоренная модернизация и роботизация производства, освоение трудосберегающих технологий. В странах с высокой безработицей этот путь грозит еще большим избытком рабочей силы, но у нас ситуация обратная. Однако перейти на такую модель роста очень непросто: она требует сочетания очень многих условий - сильных стимулов для внутренних и внешних инвестиций, глубокой интеграции с мировой экономикой, - но всего этого, к сожалению, мы сейчас не наблюдаем. Тем не менее именно такой путь должен стать основой целевого варианта разрабатываемой сейчас экономической программы страны.

Российская газета

20.12.2017

Безработица переходит в иную реальность. Более половины занятых россиян не исключают снижения или задержки заработной платы в ближайшее время

Более половины занятых россиян не исключают снижения или **задержки заработной платы** в ближайшее время и обеспокоены сложностями поиска равноценной работы при ее потере. При этом с реальной потерей рабочего места граждане сталкиваются все реже, констатирует в своем исследовании (выборка — 1,6 тыс. человек в разных регионах) аналитический центр НАФИ.

По данным исследования, об опасениях по поводу **задержек зарплаты** заявили 53% опрошенных. Наибольшая доля тех, кто говорит о такой возможности, среди жителей городов с населением 100–500 тыс. человек (60%) и среди молодых людей 18–24 лет (64%). Возможное снижение заработка (своего или близких) в ближайшие месяцы также тревожит более половины россиян (55%), при этом пессимизм в части оплаты труда более характерен для жителей средних по размеру городов (где 67% опасаются, что им понизят зарплату, — против 42% в Москве и Санкт-Петербурге).

При этом ситуация на рынке труда не только стабилизировалась по сравнению с прошлым годом, но и, по прогнозам работодателей, улучшится в 2018 году — данные о динамике занятости и прогноз на следующий год приводит в своем отчете рекрутинговая компания Naus. По ее оценке, более половины опрошенных компаний в уходящем году увеличили штат сотрудников, сокращения же были отмечены только у 14% работодателей. Среди отраслей, в которых



предприятия увеличили количество сотрудников на 25% и более, — телекоммуникации и связь, информационные технологии и автомобильный бизнес. Подавляющее большинство работодателей (75%) также увеличили вознаграждение своим сотрудникам — в 64% случаев доход повышался на 5–10%. Неизменным доход остался у сотрудников 24% опрошенных компаний, и лишь 1% предприятий сократил выплаты.

В 2018 году, по оценкам Naus, половина российских компаний (50%) продолжают увеличивать штат, 47% будут искать только замены, еще 3% заморозят наем. Вероятнее всего, активным рекрутингом займутся компании в ветеринарии, сельском хозяйстве, производстве промышленного оборудования, лесной промышленности и деревообработке, а также металлургии. Сокращения в будущем году ждут незначительную долю компаний в сфере образования, розничной торговли и ТЭК. Помимо роста числа рабочих мест в 2018 году большинство работодателей также обещают соискателям и рост зарплат — в среднем на 5–10%.

Коммерсантъ

20.12.2017

Власти Хабаровского края предлагают изменить программу "Трудовая мобильность"

Правительство Хабаровского края внесло в федеральный **Кабмин предложения** об изменении федеральной программы "Трудовая мобильность", которые позволят сделать ее более гибкой и привлекательной, сообщил в среду губернатор региона Вячеслав Шпорт.

Программа "Трудовая мобильность" действует с 2015 года. Она позволяет бизнесу компенсировать часть затрат на привлечение специалистов из других регионов страны - из субъектов РФ с избытком рабочей силы в субъекты с ее дефицитом.

"Мы предложили несколько позиций, которые должны сделать программу более гибкой и привлекательной. Они в настоящее время рассматриваются в **правительстве РФ**", - сказал Шпорт, говоря о данной программе на пресс-конференции.

По его словам, в Хабаровский край по программе приехали более 100 человек. Согласно программе, предприятие, которому требуются работники, подает заявку в краевое правительство, дальше организация подыскивает кандидатов на переезд в край из других регионов России. На каждого привлекаемого работника из бюджета выделяется примерно 225 тыс. рублей, еще 75 тыс. рублей добавляет само предприятие.

Шпорт отметил, что действующие правила требуют, чтобы предприятие не проводило каких-либо оргштатных мероприятий в течение трех лет. Кроме того, контракт с привлекаемым работником должен заключаться на менее чем на три года. Если эти условия не соблюдаются, организацию ждут штрафы.

"Мы предлагаем, во-первых, сократить срок контракта до двух лет, убрать жесткие обременения по запрету на штатные перестроения. Далее: господдержку разумно отдавать непосредственно переселенцам, не втягивать в эти взаимоотношения и обязательства предприятия. Третье: 300 тыс. рублей - небольшая сумма для поддержки переезда на Дальний Восток; предлагаем подъемные как минимум удвоить, предусмотреть также определенные выплаты для членов семьи", - сказал губернатор.

ТАСС



20.12.2017

Министр труда Уругвая рассказал о подготовке соглашения с РФ в области соцзащиты

МОНТЕВИДЕО, 20 дек - РИА Новости. Министр труда Уругвая Эрнесто Мурро рассказал о подготовке двустороннего соглашения с Россией в области социальной защиты.

"Мы обсудили с заместителем министра труда и социальной защиты России Андреем **Пудовым** две цели: во-первых, возможность подписания двустороннего соглашения в области социальной защиты между Уругваем и Россией, во-вторых, соглашение о техническом сотрудничестве между министерствами труда и социальной защиты", - сказал РИА Новости Мурро.

Он также отметил, что договоренности, которые вступят в силу с 2018 года, позволят осуществлять "временный обмен специалистами".

Ранее сообщалось, что **минтруд** РФ проведет переговоры с 26 странами по вопросу заключения международных соглашений для предоставления социального обеспечения трудящимся-мигрантам.

РИА Новости.

20.12.2017

В этом году более сотни медиков Петербурга получили травмы на рабочем месте

В Фонде социального страхования на начало декабря официально зарегистрирован 101 случай травмирования медиков на рабочем месте. К счастью, в этом году смертельных случаев не было.

Профессия медицинского работника за прошедший год не стала более безопасной. Для сравнения: в прошлом году в Петербурге пострадали всего 137 медицинских работников, двое из них погибли, 8 человек получили тяжелые травмы. В этом — более ста пострадавших, семь из них получили повреждения, которые квалифицированы как тяжелые.

Как сообщают специалисты Петербургского отделения Фонда социального страхования, чаще всего жертвами несчастных случаев становятся сотрудники Городской станции скорой медицинской помощи (18 человек), Городской психиатрической больницы № 3 им. И.И. Скворцова-Степанова (5 человек), НИИ скорой помощи им. Джанелидзе (4 человека).

Среди пострадавших — больше всего врачей поликлиник и больниц, а так же фельдшеров службы скорой медицинской помощи. Они получают травмы при падениях, дорожно-транспортных происшествиях и в результате противоправных действий пациентов.

<http://doctorpiter.ru/articles/18512/>

20.12.2017

Жители Кузбасса стали чаще умирать на работе

В сравнении с 2016 годом, рост **производственного травматизма** составил 36 процентов

Жители Кемеровской области стали гораздо чаще гибнуть на рабочем месте. Наибольшее количество смертей с начала 2017 года произошло на угольных предприятиях, в сельском хозяйстве и строительстве. Такие данные приводит департамент труда и занятости населения Кемеровской области.



По данным заместителя начальника департамента труда и занятости населения Кемеровской области Анжелики Шматовой, всего за год на производстве погибло 45 человек: это на 36% больше, чем за аналогичный период 2016 года (33 сотрудника).

Вместе с тем чиновница отметила, что со второго полугодия количество **несчастных случаев на производстве** стало снижаться.

«Особенно снижение стало заметно в четвёртом квартале. В октябре произошло три несчастных случая с летальным исходом, в ноябре — два случая, в декабре — только один и хочется надеяться, что это последний в этом году», — отметила Анжелика Шматова.

Разбираясь в причинах **смертей на производстве**, специалисты профильного департамента пришли к выводу, что во всех случаях были нарушены требования охраны труда. Это послужило основанием для привлечения юридических лиц к административной ответственности в размере от 220 до 410 тысяч рублей.

Напомним, лидером по уровню смертельного травматизма на предприятиях Кузбасса является угольная отрасль, где одной из главных причин ЧП остается неудовлетворительная организация работ.

По данным администрации Кемеровской области, в первом полугодии на техническое перевооружение, реконструкцию действующих и строительство новых угледобывающих предприятий региона было направлено около 36 миллиардов рублей. Это на 10,2 миллиарда больше, чем за аналогичный период 2016 года. Но от влияния пресловутого человеческого фактора это, как видно, не спасает.

Как уже сообщало ИА REGNUM, ЧП на шахте «Юбилейная» произошло в августе 2017 года, прямо перед Днем шахтёра. Под завалами тогда погибли 37-летний горный мастер и 54-летний машинист буровой установки.

<https://regnum.ru/news/accidents/2359723.html>