

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 25 июня 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
24.06.2021 Тамбовчанин умер на работе от отравления парами аммиака.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
25.06.2021 Куда ведет российскую строительную отрасль зависимость от иностранных рабочих	4
25.06.2021 Трудовой миграции лайт-вариант вакцинации	7
25.06.2021 Возможности цифрового профиля для трудовых мигрантов предложили расширить	9
Т.А. ГОЛИКОВА	9
24.06.2021 Обследование, доступное каждому: стартует бесплатная диспансеризация россиян	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
25.06.2021 Работодатели начали массово возвращать сотрудников на "удаленку".....	11
24.06.2021 Котяков призвал предусмотреть соцгарантии для платформенных работников.....	12
24.06.2021 Вакциноконкурентное преимущество	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
25.06.2021 Роструд разъяснил основания для отстранения от работы непривитых от COVID-19	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
25.06.2021 «Косметик» наказали штрафом за неуплату расчета уволенному работнику	14
25.06.2021 ООО «Ока Молоко» оштрафовано за долги по зарплате.....	15
25.06.2021 В Воронеже охраннику ЧОП пять лет не платили сверхурочные	15
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ.....	15
25.06.2021 Большинство потенциальных самозанятых работают в серой зоне	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
24.06.2021 Сенаторы одобрили изменения в законе о занятости	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
25.06.2021 Кабмин ускоряет взаимодействие ведомств при оказании госуслуг	17
25.06.2021 Мишустин утвердил правила работы Цифровой аналитической платформы статданных ...	17
25.06.2021 Региональные власти сменили прививочный пряник на кнут обязательной вакцинации....	18



24.06.2021 Минцифры расширит возможности инфраструктуры цифрового профиля для трудовых мигрантов	20
24.06.2021 Эксперты выявили рост требований о прививке от COVID-19 у работодателей	21
24.06.2021 Клишас: непривитых россиян могут не взять на работу или отстранить	21
24.06.2021 В РПЦ поддержат закон о распределенной опеке в случае его внесения в Госдуму	22
24.06.2021 В России готовится перевод врачей, медсестер и санитарок на новую систему оплаты труда	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

24.06.2021

Тамбовчанин умер на работе от отравления парами аммиака

Тамбовские следователи начали процессуальную проверку по факту гибели на одном из предприятий региона сотрудника. Причиной смерти могло стать отравление парами аммиака.

Утром 22 июня в одном из корпусов свиноводческого комплекса "Измайловский" в Знаменском районе **умер** 52-летний **слесарь** по ремонту и обслуживанию газового оборудования. Об этом сообщает ГТРК "Тамбов" в эфире "Россия 1" и "Россия 24".

Известно, что мужчина, находясь на рабочем месте, потерял сознание. К нему на помощь поспешила его 51-летняя супруга и 26-летний оператор площадки. Однако им тоже стало плохо, и они впали в беспамятство.

Прибывшие на место происшествия медики констатировали смерть слесаря. Его жена и коллега остались живы. Предварительно врачами диагностировано отравление парами аммиака.

В настоящий момент женщина находится в больнице, ее состояние стабильно. Молодой человек в госпитализации не нуждался.

По данным фактам региональным следственным комитетом РФ проводится процессуальная проверка, в рамках которой будут установлены все обстоятельства и причины произошедшего. Для определения точной причины смерти работника назначена судебно-медицинская экспертиза.

https://smotrim.ru/article/2579638?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.06.2021

Куда ведет российскую строительную отрасль зависимость от иностранных рабочих

Пандемия, связанные с ней ограничения и развитие новых направлений бизнеса ярко проявили зависимость российской строительной индустрии от трудовой миграции. Компании буквально сражаются за рабочих, для решения проблемы нехватки рук уже активно обсуждается применение труда заключенных, солдат, студентов. Власти, перед которыми стоят те же вопросы в отношении государственных строек, ведут переговоры с правительствами соседних стран. Но эти меры сделают «миграционную иглу» только острее, тормозя качественные, в том числе технологические, изменения, способные снизить зависимость.

Одной из ключевых проблем, которую создала пандемия для экономики, стал острый дефицит рабочей силы. В строительстве и сельском хозяйстве, где традиционно заняты мигранты, сейчас требуется около 300 тыс. работников, сообщили "Ъ" в Минтруде. Гендиректор Рейтингового агентства стройкомплекса Николай Алексеенко говорит о вдвое большем количестве только для этой отрасли. Но и эта оценка может быть заниженной.

Даже после частичного возобновления авиасообщения со странами—основными донорами трудовых мигрантов для РФ стройиндустрии не хватает от 850 тыс. до 1 млн иностранных работников, утверждает источник "Ъ" из числа федеральных чиновников. По его данным, почти половина из них требуется для госстроек, включая модернизацию



БАМа, Транссиба, строительство федеральных дорог. Для реализации проектов, финансируемых региональными бюджетами, не хватает около 350 тыс. мигрантов, и 150 тыс.— коммерческим застройщикам.

В Национальном рейтинговом агентстве (НРА) считают, что дефицит еще выше: из-за коронакризиса стройки потеряли до 2 млн рабочих, и ситуация будет только усугубляться. По данным **Минтруда**, в апреле безработица среди россиян снизилась до 5,2% против 6,4% в августе 2020 года, когда наблюдался пик увольнений в преддверии второй волны пандемии. Это привело к рекордному росту вакансий по всем отраслям экономики — до 1,9 млн.

Свои здесь не ходят

Около 40% компаний, опрошенных Центром стратегических разработок, признались, что основной плюс найма рабочих — возможность экономить на зарплате. «Если застройщики жилья заменят всех рабочих россиянами, то себестоимость строительства вырастет до 10–15%»,— соглашается директор по маркетингу компании «Талан» Наталья Гарифуллина.

Но даже если компании и захотели бы привлекать на стройки только россиян, задача вряд ли выполнима. Лишь 3% соискателей из числа россиян готовы работать на стройке, показал анализ HeadHunter.ru. Это серьезный вызов для индустрии. «Сегодня огромный объем строительных работ заложен в нацпроектах. Даже если привлечь всех безработных трудоспособных россиян, то это не покроет весь дефицит в рабочих»,— говорит профессор Госуниверситета управления Владимир Волох.

Россияне не спешат идти на стройку из-за низкого уровня оплаты труда. Средняя зарплата в отрасли на 13% ниже, чем в других секторах экономики, констатируют в НРА. В 2020 году рост зарплаты в строительстве составил 5%, в то время как в среднем по рынку — 7%, а в некоторых сегментах, как, например, в здравоохранении,— 15%. «За мигрантов из Средней Азии сейчас конкурируют сервисы доставки и такси, где зарплата, например, в Москве и Петербурге на 30% выше»,— рассказывает глава Союза землячества Акрам Бабамурадов.

Появившиеся весной идеи привлекать на стройки россиян, на которых легко надавить, например заключенных и студентов, тоже пока выглядят сомнительными и доступными только для государственных проектов (см. “Ъ” от 20 и 26 апреля). «РФ подписала конвенцию 29-й Международной организации труда, допускающую принудительный труд осужденных только под контролем государства. Позволив привлекать осужденных частным компаниям, власти пойдут на нарушение конвенции»,— поясняет глава исполнкома Конфедерации труда Игорь Ковальчук.

Вице-премьер и куратор строительной отрасли Марат Хуснуллин пообещал индексацию зарплат белорусским работникам, задействованным на госстройках в России, из-за высокой квалификации. По данным МВД РФ, в первом квартале 2021 года в страну приехали работать 37,1 тыс. граждан Белоруссии. Акцент вице-премьера на рабочих из соседней страны неслучαιен, российские власти активно демонстрируют поддержку Белоруссии, оказывающейся из-за санкций ЕС в экономической изоляции. Но заявление вызвало негативную реакцию в других странах, традиционно поставляющих в РФ трудовых мигрантов.

«Сразу же после этого авиакомпания "Узбекистон хаво йуллари", принадлежащая властям республики, заявила о сокращении программы продажи льготных билетов для трудовых мигрантов, отправляющихся в РФ. Теперь рабочий может купить такой билет, только если не найдет работу на родине и при наличии трудового контракта с российским работодателем»,— говорит Акрам Бабамурадов. Мигранты не могут себе позволить купить полный билет ценой 50–80 тыс. руб., а попасть в РФ через сухопутные границы «тот еще квест», уверяет он.

Межгосударственные поставки

«По межправительственным соглашениям с Узбекистаном и Таджикистаном эти страны сами формируют группы работников и привозят их в РФ под конкретную потребность заказчика»,— поясняют в **Минтруде**. Это, судя по комментариям заказчиков крупных госстроек, позволило к началу лета частично решить проблему. «В июне на наших



стройплощадках количество трудовых ресурсов соответствует плановому», — заверили «Ъ» в ОАО РЖД. Нет проблем и в «Газпроме», ведущем масштабные стройки в удаленных регионах — Амурского ГПЗ и газопровода «Сила Сибири», обустройство Ковыктинского и Харасавэйского месторождений, заверили «Ъ» в монополии.

Частично решена и проблема на стройках, финансируемых за счет бюджета Москвы. «Нам помогло то, что в прошлогодний локдаун мы оставили иностранных рабочих, задействованных на городских стройках», — рассказывает глава департамента строительства Москвы Рафик Загрутдинов. Хотя он говорит, что сейчас столичным стройкам требуется 20–25 тыс. человек.

То, что проблемы сохраняются, признает и Марат Хуснуллин, по словам которого из-за дефицита рабочей силы оплата труда для текущего персонала увеличилась на 50–100%. Среди объектов, испытывающих нехватку работников, вице-премьер называет, например, космодром Восточный.

В Минстрое заявили «Ъ», что при привлечении трудовых мигрантов не должно быть проблем и у коммерческих застройщиков. Там говорят, что в апреле была упрощена процедура ввоза иностранцев строительными компаниями численностью от 101 человека и доходом до 800 млн руб.

Но на практике воспользоваться такой возможностью непросто, утверждают опрошенные «Ъ» застройщики. Заявки по привлечению мигрантов по упрощенной процедуре и по межправительственным соглашениям рассматриваются долго, что критично летом, в пик строительных работ. Кроме того, большая часть квот отдается заказчикам госстроек, жалуются собеседники «Ъ». Судя по официальной информации Минстроя, сейчас компании из 51 региона ищут 61 тыс. мигрантов.

Застройщики отчасти сами виноваты в сложившейся ситуации. «Отток работников из Средней Азии произошел из-за того, что в прошлогодний локдаун многие работодатели уволили их без компенсаций и даже с долгами по зарплате», — отмечает глава межрегионального профсоюза «Новопроф» Иван Мильых. Теперь, как признают в «Интеко», дефицит рабочих на их стройках составляет 15%. У «Инграда» число рабочих на стройплощадках сократилось на четверть, у «Гранель» — на 30–35%.

Девелоперы вынуждены повышать зарплату оставшимся мигрантам: так, ГК МИЦ увеличила оплату их труда на 15%. Застройщики утверждают, что повышение зарплаты приводит к росту себестоимости строительства. Но подсчеты НРА показали, что у крупных девелоперов доля оплаты труда в производственной себестоимости в 2020 году в среднем составляла около 7%, что практически эквивалентно уровню докризисного 2019 года.

Слезть с «миграционной иглы»

Между тем все больше экспертов отмечают, что попытки восстановить поток трудовых мигрантов только ограничивают развитие отрасли. «Сейчас застройщики сидят на "миграционной игле", доступность дешевой рабочей силы расхолаживает бизнес», — подчеркивает гендиректор фонда «Институт экономики города» Александр Пузанов. Это, по его мнению, привело к снижению производительности труда в строительстве и «идет вразрез с другими, даже не самыми передовыми отраслями, например сельским хозяйством». Так, по данным Росстата, в строиндустрии производительность труда на 7 процентных пунктах (п. п.) ниже, чем в АПК, и на 10 п. п., чем в обрабатывающей промышленности и фармпроизводстве.

Зависимость от дешевого труда мигрантов не стимулирует многих застройщиков инвестировать в модернизацию процесса, соглашается Иван Мильых. Такая ситуация может помешать планам властей перейти на цифровизацию госстроек.

С 1 января 2022 года для всех госстроек становится обязательным применение технологий информационного моделирования (BIM-технологии), заявлял ранее заместитель главы Минстроя РФ Александр Козлов. Еще на этапе проектирования она позволяет оценить точные затраты на строительство объекта, минимизировать издержки,



высчитать срок его жизненного цикла и даже влияние на окружающую среду. Хотя пока это необязательно для частных застройщиков, возможно, такие нормы будут рассматриваться в дальнейшем, прогнозирует совладелец группы «Родина» Владимир Щекин.

Для создания смоделированного по такому принципу объекта требуется высокая квалификация рабочих, которые будут строить по уже созданному цифровому проекту, поясняет независимый эксперт по BIM-технологиям Александр Горностаев. По его оценкам, при обязательном переходе на новую систему с нехваткой квалифицированных рабочих столкнутся каждый второй госзаказчик и каждый пятый девелопер. «Ситуацию может исправить привлечение по широким квотам иностранной рабочей силы, но из Турции, Германии и других стран ЕС, где широко применяется BIM-моделирование», — считает эксперт. Но пока, по его наблюдениям, власти в этом направлении практически ничего не сделали.

<https://www.kommersant.ru/doc/4870074>

25.06.2021

Трудовой миграции лайт-вариант вакцинации

В гражданский оборот поступает четвертая российская вакцина против коронавируса

Сегодня Минздрав выводит в гражданский оборот «Спутник Лайт» — четвертую российскую вакцину против COVID-19. По сути, это первый компонент «Спутника V», что не раз подтверждали разработчики. Источник, близкий к правительству, сообщил «Ъ», что регистрировать лайт-вариант пришлось, так как выпуск первого компонента «получился гораздо более массовым». Кому и как будет предложено «легкая» вакцина, станет понятно из рекомендаций по вакцинации Минздрава, которые, по словам министра Михаила Мурашко, все еще «кладут на бумагу». Вероятнее всего, первичной вакцинации россиян «Спутником Лайт» не будет, препаратом начнут ревакцинировать граждан России и платно прививать трудовых мигрантов.

С 25 июня в гражданский оборот выходит четвертая российская вакцина «Спутник Лайт» (создана в центре им. Гамалеи). Ранее Минздрав разрешил применять «Спутник V», «ЭпиВакКорону» (центра «Вектор») и «КовиВак» (центра им. Чумакова). Премьер-министр Михаил Мишустин поручил внести в правительство проект документа о поставке в регионы не менее 4 млн доз препарата, сообщается на сайте правительства. При этом методических рекомендаций Минздрава о вакцинации, в том числе этой вакциной, пока нет. Поэтому понять, кто и как может прививаться «Спутником Лайт», можно только из заявлений чиновников.

«Спутник Лайт» представляет собой первый компонент «Спутника V». Об этом, в частности, заявил директор центра им. Гамалеи Александр Гинцбург. При этом препарат прошел самостоятельную регистрацию. Разработку «легкого» варианта вакцины еще в декабре 2020 года анонсировал президент Владимир Путин. После господин Гинцбург уточнил, что эту вакцину планируется поставлять за рубеж, а россиян будут прививать двумя компонентами «Спутника V», как и планировалось.

По данным Российского фонда прямых инвестиций (занимается продвижением антиронавирусных вакцин центра им. Гамалеи за рубежом), эффективность «Спутника Лайт» составила 79,4% спустя 28 дней после прививки. Ранее разработчики предполагали, что иммунитет после прививки ею будет сохраняться от трех до пяти месяцев. Клеточный иммунитет к коронавирусу после использования вакцины «Спутник V», по словам господина Гинцбурга, может сохраняться до двух лет.

«Если вариант "Лайт" использовать отдельно, без второй вакцинации, то это дает возможность снизить заболевание данной инфекцией процентов на 50, а то и на 60», — говорил Александр Гинцбург в апреле 2021 года.



Источник, близкий к правительству, рассказал "Ъ" такую версию появления «лайт»-вакцины. «Спутник V» состоит из двух «векторов» (уколы делаются с разницей в 21 день). «Векторы» представляют собой модифицированные аденоовириусы, используемые для переноса в организм генетической информации, которая запускает процесс формирования иммунитета против коронавируса. Поскольку препарат зарегистрирован как двухкомпонентный, выпустить в самостоятельный оборот только первую его дозу де-юре невозможно. «А необходимость этого возникла из-за того, что выпуск первого компонента на основе 26-го серотипа аденоовириуса получился существенно более массовым, в отличие от второго», — пояснил источник. На вопрос, почему второй дозы произведено меньше, он уточнил: пятый серотип аденоовириуса, на котором построен второй компонент, с меньшей скоростью размножается в той клеточной массе и в тех условиях, которые сейчас используются для производства вакцин. «Это не проблема, а технологическая особенность, которую можно поправить. Если бы было время поставить еще 100 дополнительных биореакторов, все бы выравнялось, но этого времени, как мы с вами знаем, нет». Отметим, согласно реестру Росздравнадзора, к 23 июня в гражданский оборот было введено 375 серий «Спутника V» (каждая серия, по словам источника "Ъ", может содержать от 10 тыс. до 30 тыс. доз). Из них 121 — это комплекты из двух компонентов, 146 серий — только первый компонент и 108 — только второй компонент.

В последних заявлениях чиновники связывают «Спутник Лайт» с необходимостью провести им ревакцинацию. При этом речь о первичной вакцинации россиян этим препаратом нет. По словам вице-премьера Татьяны Голиковой, «Спутник Лайт» создавался для переболевших людей, а также для тех вакцинированных, кто имеет низкие титры антител. По словам Михаила Мурашко, в период роста заболеваемости коронавирусом ревакцинацию необходимо делать раз в полгода, а в «спокойное» время — раз в год. Он отметил, что в Минздраве «выработали подходы» и сейчас «кладут их на бумагу». Между тем мэр Москвы Сергей Собянин уже сообщил, что ревакцинацию от коронавируса в столице будут проводить именно вакциной «Спутник Лайт». О том, что повторная прививка этим препаратом «является очень эффективной для быстрого повышения уровня активных антител и повышения уровня вакцинной защиты», заявлял глава РФПИ Кирилл Дмитриев. По его словам, «примерно через год» после вакцинации «Спутником V» уровень антител у него снизился, а после ревакцинации «Лайтом» вырос в шесть раз в течение трех дней.

Кроме того, московское правительство сообщило, что намерено прививать «Спутником Лайт» трудовых мигрантов. Вице-мэр Анастасия Ракова заявила, что вакцина для этих целей поступит уже в конце этой — начале следующей недели. «"Спутник V" закупается государством за счет средств федерального бюджета и предоставляется гражданам бесплатно. Часть серий "Спутника Лайт" по многочисленным обращениям работодателей, вероятно, войдет в коммерческий оборот. Таким образом вакцинация станет доступна для иностранцев, в том числе трудовых мигрантов», — объяснили "Ъ" такое решение в Минздраве.

При этом едва ли «Спутник Лайт» будет интересен для вакцинных туристов или окажется за рубежом востребованнее, чем «Спутник V». Гендиректор DSM Group Сергей Шуляк (специализируется на исследованиях фармацевтического рынка России) уверен, что двухкомпонентная российская вакцина при поставках на экспорт будет в приоритете, так как людям требуется «хороший длительный иммунитет». «По этой же причине сомневаюсь, что за "Спутником Лайт", после которого образуется не такой стойкий иммунитет, поедут туристы», — добавляет господин Шуляк. По его словам, «нет показаний, предписаний и других документов», связанных со «Спутником Лайт», но, «по сути, препарат хорошо подходит для ревакцинации и последующего создания долгосрочного иммунитета».

При этом директор Института междисциплинарных медицинских исследований Европейского университета в Санкт-Петербурге Антон Барчук отмечает, что достоверных данных о том, нужна ли массовая ревакцинация, когда она нужна, какой титр антител считать «высоким», «по большому счету» нет. «Но у нас есть собственные данные об иммуногенности "Спутника V" (по результатам исследования, антитела сохраняются как минимум в течение десяти месяцев. — "Ъ"), данные, что люди, сдавшие положительный тест еще в первую волну эпидемии в Петербурге, почти



все сохраняют антитела. Коллеги из других стран показали, что у тех, кто переболел, риски заболеть еще раз ниже на 80–90%. Сколько сохранится защитный эффект, мы тоже не знаем, но, скорее всего, больше шести месяцев», — заявил господин Барчук. По его словам, ревакцинация безопасна, но «вопрос в эффективности». Для этого, отмечает он, нужны дополнительные исследования.

<https://www.kommersant.ru/doc/4870063>

25.06.2021

Возможности цифрового профиля для трудовых мигрантов предложили расширить

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций предложило расширить возможности инфраструктуры цифрового профиля и распространить их на иностранных граждан и лиц без гражданства. Соответствующий проект изменений в постановление правительства опубликован в четверг на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Инициатива направлена на преодоление барьеров в предоставлении свободы перемещения граждан стран-членов Евразийского экономического союза, в том числе трудовых ресурсов, а также услуг, поиска вакансий и упрощения процедуры трудоустройства иностранных граждан в России, говорится в пояснительной записке.

Ранее стало известно, что ведомство совместно с МВД до 2022 года создадут единую информационную платформу с цифровыми профилями всех мигрантов на территории страны. В каждом профиле будут содержаться данные о правовом статусе иностранца, биометрия, сведения о месте жительства и работе. При этом мигранты смогут получать госуслуги в электронном виде и рассылку о предстоящем выезде из страны.

В опубликованном Минцифры проекте также предлагается **трудовому мигранту** сделать доступным автоматизированное предоставление необходимых сведений о нем, обмен которыми осуществляется между госорганами и органами местного самоуправления; направление заявки на корректировку необходимых сведений о нем в случае их недостоверности и (или) неточности; сохранение необходимых сведений о нем в единой системе идентификации и аутентификации; организацию доступа к необходимым сведениям о нем с его согласия страховых и кредитных организаций, работодателей - юридических лиц при направлении сведений и документов в целях трудоустройства; использование необходимых сведений о нем, содержащихся в единой системе идентификации и аутентификации и в государственных и муниципальных информационных системах, для автоматизированного заполнения заявлений о предоставлении государственных и муниципальных услуг (получение ИНН, СНИЛС и т.д.); автоматизированное обновление сохраненных необходимых сведений о нем в единой системе идентификации и аутентификации в случае внесения в них изменений.

В апреле также сообщалось, что Министерство внутренних дел планирует сделать электронными патенты на работу, выдаваемые мигрантам в Москве. Сейчас такой документ выдают в виде ламинированной карточки.

<https://www.pnp.ru/economics/vozmozhnosti-cifrovogo-profilya-dlya-trudovykh-migrantov-predlozhili-rasshirit.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

24.06.2021

Обследование, доступное каждому: стартует бесплатная диспансеризация россиян

Поздравляя врачей с профессиональным праздником, президент России Владимир Путин в своем недавнем видеообращении отдельно заострил внимание на необходимости системной профилактики здоровья населения.



«Нужно расширить программы диспансеризации, обеспечивать своевременную помощь больным с сердечно-сосудистыми, онкологическими, эндокринными и другими заболеваниями», - заявил президент.

Чуть позднее, выступая на съезде партии «Единая Россия», он дал поручение единороссам подключиться к программам реабилитации и профилактики.

И вот чуть менее чем через неделю начинается масштабная диспансеризация населения по всей территории России.

С 1 июля россияне смогут пройти комплексное медицинское обследование, которое позволит выявить целый букет заболеваний еще на ранней стадии развития.

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** объявила о готовности к проведению диспансеризации. Регулярные медосмотры в рамках системы обязательного медицинского страхования будут проводиться на базе более трех тысяч медицинских организаций. "Мы уже провели соответствующее совещание в правительстве, и министерство здравоохранения провело совещание с регионами. Я бы хотела обратить внимание, что регионам сейчас необходимо подготовить свои медицинские организации к проведению такой углубленной диспансеризации, спланировать работу медицинского персонала, тем более, что часть из них пока еще занята на работе с ковидными больными, - сообщила **Голикова**.

Диспансеризация сразу оказалась в фокусе первых лиц государства. Еще в апреле президент России Владимир Путин во время обращения к Федеральному собранию Российской Федерации отдельно поручил провести с диспансеризацией населения с максимальным охватом всех групп граждан, особое внимание уделив охвату людей, переболевших коронавирусной инфекцией.

"С начала июля необходимо вовлечь в диспансеризацию и профилактические осмотры граждан всех возрастов. Здесь важен максимальный охват. Поэтому уже в ближайшее время нарастим для регионов поставки мобильных медицинских диагностических комплексов. Поручаю правительству реализовать дополнительные меры по противодействию болезням, которые являются основными причинами преждевременной смертности, - отметил президент.

Всеобщая диспансеризация стала возможной благодаря изменениям в законодательство.

К программе расширения охвата диспансеризацией активно подключилась и фракция «Единой России» в Государственной Думе. Еще в 2018 году по предложению «Единой России» Дума приняла законопроект о дополнительном выходном дне для прохождения диспансеризации для всего работающего населения России.

В 2021 году партия выступила с целым рядом новых инициатив, в итоге поддержанных президентом. Одно из наиболее важных предложений включает в себя приобретение 500 мобильных диагностических комплексов на базе автомобилей повышенной проходимости, которые позволят повысить охват диспансеризацией в сельских и удаленных районах страны.

Будет продолжена и реализация совместной с Российскими железными дорогами программы так называемых «Поездов здоровья», представляющих собой настоящие мини-поликлиники на железнодорожном ходу.

"Крайне важно, что партия «Единая Россия» добилась при формировании федерального бюджета выделения 2 миллиардов рублей на приобретение «Поездов здоровья». Согласно поручениям президента по итогам Послания жители сельских поселений и малых городов получат 500 мобильных медицинских комплексов*, - сообщила заслуженный врач РФ, заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике, член «Единой России» Татьяна Кусайко.

Особое внимание к предстоящей диспансеризации понятно.



В России программа диспансеризации комплексно реализуется с 2013 года, но предстоящая кампания окажется особенно сложной. Прошлый год оказался для медицинской отрасли экстремальным. На первый план вышла борьба с коронавирусом, на что и были брошены все силы и ресурсы.

Проведение обычной диспансеризации населений отошло на второй план: сказывалась как нехватка врачей терапевтов и узких специалистов, так и введенные ограничения на прием пациентов в медицинских учреждениях.

По итогам года в Минздраве зафиксировали снижение количества посещений врачей с профилактическими и иными целями сразу на 22,5%. Еще сильнее сократилось число детей, охваченных плановой диспансеризацией: с 27 до 18,1 миллионов человек. А ведь по статистике за тот же 2020 год 15% от всех прошедших диспансеризацию детей требуют регулярного наблюдения и своевременного лечения хронических болезней.

Медицинская статистика зафиксировала и значительный рост смертности на 17,9% по отношению в 2019 году, ожидаемая продолжительность жизни в России за это же время сократилась почти на 2 года.

Перезапуск по-новому

В 2021 году диспансеризация будет включать и ряд новаций. Например, пациенты с подозрением на сахарный диабет по направлению терапевта смогут пройти бесплатное обследование уровня гликированного гемоглобина в крови.

Татьяна Голикова особо отметила на необходимость быстрой и четкой работы медицинских учреждений: человек должен пройти диспансеризацию за одни сутки.

Повышенное внимание будет уделено обследованию пациентов с хроническими заболеваниями, которые находятся в группе риска с точки зрения последствий перенесения коронавирусной инфекции.

По словам главы Минздрава России Михаила Мурашко, в группу риска включены пациенты с подтвержденным или только с подозрением на заболевание сахарным диабетом, хронической сердечной недостаточностью, люди, перенесшие хирургические вмешательства на сердце и сосудах и имеющие болезни. Такие группы пациентов будут в обязательном порядке охвачены диспансерным наблюдением.

<https://www.gazeta.ru/social/2021/06/24/13670744.shtml>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

25.06.2021

Работодатели начали массово возвращать сотрудников на "удаленку"

Почти треть работодателей планируют вернуть своих сотрудников на "удаленку" в ближайшее время из-за ухудшения ситуации по коронавирусу. Об этом свидетельствуют исследования "Зарплата.ру".

Еще в 17% компаниях работники так и не возвращались в офисы: все это время они продолжали трудиться дистанционно или перешли на гибридную занятость, иногда бывая в офисах. Из тех, кому придется оставаться на "удаленке", больше всего работников финансового сектора, IT-компаний, торговли и менеджеров среднего звена, приводят подробности ТАСС.

В исследовании также говорится, что в каждой восьмой или девятой компании в июне были сотрудники, которые заболели, при этом в трех процентах организаций работникам компенсируют затраты на тесты на коронавирус, а два процента фирм предоставляют выходной для вакцинации.

Помимо перевода работников на дистанционный формат занятости в ряде регионов вводится обязательная вакцинация для тех, кто работает в сфере обслуживания, торговли и некоторых других отраслях. Как пояснили в



Минтруде, если объективных причин для невакцинации у таких работников нет, то на период эпидемии их могут отстранить от исполнения обязанностей без сохранения заработной платы.

"Это возможно лишь в том случае, если обязательная вакцинация установлена в регионе постановлением главного санитарного врача. Отстранение действует в течение периода, на который вводится обязательная вакцинация", - сообщили в ведомстве.

<https://rg.ru/2021/06/25/rabotodateli-nachali-massovo-vozvrashchat-sotrudnikov-na-udalenku.html>

24.06.2021

Котяков призвал предусмотреть соцгарантии для платформенных работников

Новые формы занятости требуют отдельной проработки вопросов социальной защищенности трудящихся. Об этом глава **Минтруда** РФ Антон Котяков заявил в ходе встречи министров труда, занятости и просвещения "Группа двадцати", состоявшейся 22-23 июня.

- Принципиально важно на текущем этапе предусмотреть социальные гарантии для нестандартных форм занятости, - заявил министр.

Котяков пригласил представителей Международной организации труда и Международной ассоциации социального обеспечения к проработке вопросов регулирования платформенной занятости с учетом международного опыта.

- Мы выходим из глобальной пандемии, и обмен опытом, оценка перспектив и определение эффективных моделей развития рынков труда и трудовых отношений сегодня особенно актуальны. Россия поддерживает подготовленный проект Совместной декларации министров труда и занятости и министров просвещения стран "Группы двадцати", а также декларацию министров труда и занятости стран "Группы двадцати". Мы рассчитываем на конструктивный диалог, который позволит выработать лучшие решения для защиты прав трудящихся граждан", - цитирует слова Антона Котякова официальный сайт **Минтруда**.

Стоит отметить, что Федерация независимых профсоюзов России ранее обращала внимание общественности на тот факт, что ситуация с обеспечением трудовых прав самозанятых и платформенных работников крайне трудна. Так, с точки зрения зампредседателя ФНПР Нины Кузьминой, необходимо законодательно регулировать вопросы платформенной занятости, связанные в том числе и социальной защитой.

- У нас есть институциональная препона, мешающая объединять в виртуальном пространстве тех, кто работает посредством новых технологий... Для таких объединений нет выходов на социальное партнерство. У них нет таких же виртуальных объединений работодателей для заключения соглашений в сфере труда, - в частности, отмечала Нина Кузьмина.

<https://www.solidarnost.org/news/kotyakov-prizval-predusmotret-sotsgarantii-dlya-platformennyh-rabotnikov.html>

24.06.2021

Вакциноконкурентное преимущество

Работодатели стали чаще искать сотрудников с прививкой от коронавируса

По оценке hh.ru, соискатели на российском рынке труда стали чаще упоминать о сделанной вакцинации от COVID-19 в своих резюме. В свою очередь, число работодателей, которые требуют ее наличия при приеме на работу, возросло почти на 60%.



Работодатели стали чаще упоминать требование о вакцинации при размещении вакансий. К такому выводу пришли аналитики платформы онлайн-рекрутинга hh.ru, проанализировав содержание текстов вакансий и резюме на предмет упоминания наличия тестирования/вакцинации от COVID-19, размещенных с января по 23 июня 2021 года на платформе.

По оценке hh.ru, число вакансий, где были упомянуты требования к вакцинации работника, выросло на 58% с начала года и в июне 2021 года достигло почти 2 тыс. Чаще всего в начале лета упоминания требований к наличию теста/вакцины от COVID-19 или готовности провести тестирование за счет компании можно встретить в вакансиях для соискателей, которым предлагают работу в сферах услуг, медицины и фармацевтики, в продажах, строительстве, транспорте и логистики, туризме и HoReCa.

В свою очередь, соискатели начали использовать факт вакцинации как конкурентное преимущество.

По данным hh.ru, темпы роста упоминаний в резюме о прохождении вакцинации с начала года растут в среднем на 40% ежемесячно. В июне их число достигло рекордных 10,4 тыс., что в два раза больше, чем в мае, и в пять раз больше, чем в начале года. В июне чаще всего требование о вакцинации предъявляли работодатели в сфере продаж, в строительстве, ИТ, туризме и HoReCa, а также ищущие рабочий персонал. В аутсайдерах по числу упоминаний вакцинации - соискатели в госслужбе, страховании, инсталляции и сервиса.

Напомним, что в нескольких регионах России введены требования к компаниям в сферах торговли, транспорта, общепита и услуг вакцинировать не менее 60% своих сотрудников. Второй компонент вакцины они должны получить к середине августа. Как заявили в **Минтруде**, хотя непривитого сотрудника в соответствии с Трудовым кодексом нельзя уволить, его можно отстранить от выполнения работы, что повлечет за собой сокращение зарплаты и других выплат.

<https://www.kommersant.ru/doc/4869704>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.06.2021

Роструд разъяснил основания для отстранения от работы непривитых от COVID-19

Возможность отстранить непривитого сотрудника от работы предусмотрена Трудовым кодексом, а также федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, сообщается 24 июня на сайте **Роструда**.

«Трудовым кодексом предусмотрена возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей. В абзаце 8 части 1 статьи 76 ТК РФ уточнено, что отстранение возможно не только в случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации», - говорится в сообщении.

В ведомстве пояснили, что одним из таких случаев является нарушение положений Федерального закона № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», из которого следует, что отсутствие профилактических прививок может стать основанием для отказа в приеме на работу или отстранения от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

В **Роструде** также указали, что прививка от коронавируса внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям. Она необходима, если в субъекте вынесено соответствующее постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных граждан или категорий граждан. «Если такое решение об обязательности вакцинации по эпидемическим показателям принято и оформлено актом главного санитарного врача субъекта или



его заместителя, то для работников, которые указаны в этом документе, вакцинация становится обязательной», - подчеркнули в ведомстве.

Ранее из-за ухудшения эпидемиологической ситуации в российских регионах были приняты дополнительные меры для предотвращения распространения коронавируса, более чем в 10 регионах проведение вакцинации от COVID- 19 стало обязательным для некоторых категорий граждан. Положения постановлений не касаются граждан, имеющих противопоказания к прививкам.

Решение об усилении ограничительных мер и введении обязательной вакцинации для некоторых категорий граждан были приняты в Ленинградской, Тверской, Мурманской и Московской областях, Санкт-Петербурге и Краснодарском крае, после того как 16 июня главный санитарный врач Москвы Елена Андреева обязала провести вакцинацию против коронавируса 60% работников в сфере услуг и торговли, транспорта, медицины, ЖКХ в столице.

Обязательную вакцинацию для представителей групп риска также ввели в Туле, на Сахалине, в Кемерово, сообщила 18 июня глава Роспотребнадзора Анна Попова. Она уточнила, что рост заболеваемости коронавирусом в РФ связан с «тотальным нигилизмом» граждан по отношению к принятым властями противоэпидемическим мерам. Масштабная вакцинация от COVID-19 проходит в России с 18 января. Прививку делают бесплатно всем желающим на добровольной основе. На данный момент в стране зарегистрированы четыре препарата от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1184059/2021-06-25/rostrud-raziasnil-osnovaniia-dlia-otstraneniia-ot-raboty-neprivitykh-ot-covid-19>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.06.2021

«Косметик» наказали штрафом за неуплату расчета уволенному работнику
Работодатель заплатит 30 тысяч рублей

ООО «Косметик» оштрафовано за невыплату окончательного расчета **уволенному работнику**.

Госинспекция труда в Камчатском крае по обращению провела проверку компании, в ходе выявлено, что работодатель нарушил трудовые права заявителя.

Так, в нарушение статьи «Сроки расчета при увольнении» работодатель не выплатил заявителю денежные средства, причитавшиеся ему при увольнении.

По результатам проверки предприятию было выдано обязательное для исполнения предписание, требующее выплатить заявителю все причитающиеся ему денежные средства.

Кроме того, Госинспекция вынесла постановление о привлечении компании к административной ответственности в виде штрафа 30 тысяч рублей.

https://kamchatka.aif.ru/society/kosmetik_nakazali_shtrafom_za_neuplatu_rascheta_uvolennomu_rabotniku



25.06.2021

ООО «Ока Молоко» оштрафовано за долги по зарплате

ООО "Ока Молоко" оштрафовали за **долги по зарплате**. Об этом сообщает пресс-служба Прокуратуры Рязанской области.

Установлено, что только 25 марта 2021 выплатили сотрудникам Общества заработную плату за февраль 2021 года на общую сумму 6 384 188, 31 рублей. Это является нарушением правил внутреннего трудового распорядка. Выплата сотрудникам ООО "Ока Молоко" должна производиться 15 и 30 числа каждого месяца.

Прокуратурой района в отношении юридического лица было вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении. Оно рассмотрено в **Государственной инспекции труда** Рязанской области, и назначен штраф 35 000 рублей.

В связи с ненадлежащей работой должностных лиц ООО "Ока Молоко" по исполнению требований трудового законодательства, директору организации внесено представление, которое рассмотрено. Виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Напомним, это не первый случай, когда ООО "Ока Молоко" не вовремя выплачивает заработную плату своим сотрудникам. По состоянию на февраль 2020 года задолженность составляла более одного миллиона рублей.

<https://milknews.ru/index/moloko/oka-moloko-shtraf-dolgi.html>

25.06.2021

В Воронеже охраннику ЧОП пять лет не платили сверхурочные

Инспекция труда проверила деятельность одного из частных охранных предприятий и обнаружила нарушения.

- Водителю-охраннику на протяжении пяти лет его работы в ЧОП не оплачивались отработанные им сверхурочные часы и нерабочие праздничные дни. Гострудинспекция потребовала от руководства ЧОП устраниТЬ нарушения, в результате сотруднику перечислили полагающиеся денежные выплаты и компенсации. Работодателя оштрафовали, - сообщили в Государственной инспекции труда Воронежской области.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4342121/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

25.06.2021

Большинство потенциальных самозанятых работают в серой зоне

К 2024 году из тени должны выйти около 6 млн самозанятых

На сегодняшний день в **России**, по данным Федеральной налоговой службы (ФНС), зарегистрировано около 2,4 млн самозанятых граждан. При этом, согласно подсчетам Росстата, под критерии самозанятости попадают примерно 20% трудоспособного населения страны, или чуть менее 15 млн человек. Таким образом, как сообщает Frank RG, в серой зоне работают около 13,4 млн человек.

Однако есть надежда, что самозанятые начнут активно выходить из тени. Процесс легализации шел довольно активно в 2020 году, когда число самозанятых росло двузначными темпами каждый квартал. Этому способствовали три причины: стремление бизнеса оптимизировать схемы налогообложения, многие компании стали предпочитать самозанятых штатным **сотрудникам; сокращение рабочих** мест, в том числе из-за кризиса, вызванного пандемией



(количество закрытых бизнесов превысило количество вновь созданных в 2,4 раза); желание граждан избежать проблем с налоговой из-за повышающейся прозрачности экономики.

По прогнозу Frank RG, к 2024 году количество зарегистрированных самозанятых увеличится до 8,4 млн человек.

В 2020 году официально зарегистрированный доход самозанятых составил 179,6 млрд рублей (это меньше 1% российского ВВП), а за два с половиной года с начала эксперимента официально зарегистрированные самозанятые заработали 430 млрд рублей. В ближайшие три года доход зарегистрированных самозанятых вырастет до 2,9 трлн рублей.

<https://zaim.com/news/novosti-rynka/bolshinstvo-potentsialnykh-samozanyatykh-rabotayut/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

24.06.2021

Сенаторы одобрили изменения в законе о занятости

Совет Федерации одобрил изменения в законе о занятости. Благодаря новым нормам, центры занятости смогут оказывать услуги в электронном виде на постоянной основе, а квота по трудоустройству граждан с инвалидностью будет считаться выполненной только после фактического приема на работу человека с ограниченными возможностями. Кроме того, изменения в законе о занятости позволят выстроить работу центров занятости согласно единому федеральному стандарту.

"Дистанционный и максимально простой формат предоставления услуг сегодня востребован гражданами. Поправки к закону о занятости позволяют перевести в электронный формат услуги, связанные с регистрацией в центрах занятости и поиском работы, на постоянной основе. Еще одна крайне важная новация связана с гарантиями для граждан с инвалидностью. После вступления в силу закона квоту по трудоустройству в отношении граждан с ограниченными возможностями нельзя будет выполнить формально, создав рабочие места лишь на бумаге. Изменения нормативной базы дадут больше возможностей для реализации своего трудового потенциала гражданам с инвалидностью", - отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

До начала пандемии услуги центров занятости предоставлялись исключительно в очном режиме. В апреле прошлого года был введен временный дистанционный порядок постановки на учет в качестве безработного. Законом такой формат вводится на постоянной основе. При этом в большинстве случаев соискателям для обращения за помощью потребуется единственный документ - заявление. Остальные документы будут запрашиваться из госинформсистем. При этом принятие закона не отменяет очных консультаций и обращений в центры занятости - гражданин сможет обращаться за помощью в удобном ему формате.

Напомним, для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации установлена квота для приема на работу инвалидов в размере от 2% до 4% среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в пределах 3% среднесписочной численности работников. Теперь с вступлением нового закона такая квота будет считаться выполненной только при фактическом трудоустройстве гражданина с инвалидностью.

Кроме того, законом закрепляется статус портала "Работа в России" как единой цифровой платформы в сфере занятости, которая станет основным каналом предоставления вакансий для работодателей со среднесписочной численностью работников 25 и больше. Сейчас работодатели должны ежемесячно представлять в службу занятости



информацию о вакансиях на бумажном носителе или через порталы как региональные, так и общефедеральный. Новый закон унифицирует этот механизм.

Изменения также закрепляют обязанности центров разделять потоки граждан, которые обращаются в центры занятости для поиска работы, в зависимости от их мотивации. Это обеспечит адресный подход к каждому соискателю при формировании для него индивидуального плана мероприятий.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2021 года за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки. Так, обязанность для работодателей предоставлять сведения в том числе о вакансиях через портал "Работа в России", а для центров занятости предоставлять услуги по единому стандарту вводится с 1 января 2022 года. Новые требования к квотированию рабочих мест для инвалидов вступят в силу с 1 марта 2022 года.

<https://www.bankodrom.ru/novosti/324904/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.06.2021

Кабмин ускоряет взаимодействие ведомств при оказании госуслуг

В России заработает единый порядок взаимодействия ведомств при предоставлении госуслуг. Соответствующее постановление утвердил Председатель Правительства Михаил Мишустин, сообщается на сайте кабмина.

Документ распространяется на федеральные, региональные и местные органы власти, а также внебюджетные фонды и многофункциональные центры.

По новым правилам обработка запроса, направленного одним ведомством другому, не должна превышать 48 часов. Если электронное взаимодействие невозможно, допускается обмен бумажными документами. Кроме того, в случае автоматического получения сведений из различных баз данных, ответ на запрос госоргана должен поступать в течение двух секунд.

Документ вступит в силу с 1 января 2022 года. Вести контроль за качеством работы сервисов будет Минцифры.

Ранее сообщалось, что **Минтруд** подготовил проект постановления Правительства о требованиях к региональным информационным системам соцобеспечения, что позволит информировать граждан о праве на новые меры поддержки. В соответствии с документом, при использовании ЕГИССО граждан будут оповещать в электронном виде через портал госуслуг. При этом будет обеспечено межведомственное взаимодействие в электронном виде, чтобы людям не пришлось собирать документы.

<https://www.pnp.ru/politics/kabmin-uskoryaet-vzaimodeystvie-vedomstv-pri-okazanii-gosuslug.html>

25.06.2021

Мишустин утвердил правила работы Цифровой аналитической платформы статданных

Премьер-министр России Михаил Мишустин утвердил положение о Цифровой аналитической платформе предоставления статистических данных, сообщила в пятницу пресс-служба кабмина.

"В России со следующего года начнет функционировать Цифровая аналитическая платформа предоставления статистических данных. Положение о ее работе утвердил председатель правительства Михаил Мишустин", - говорится в сообщении пресс-службы.

Ресурс поручено ввести в эксплуатацию до 1 января 2022 года, его оператором назначен Росстат.



Платформа объединит разрозненные статистические системы. В частности, речь идет о реестре форм статистического наблюдения и статистических показателей, едином хранилище статистических данных. Таким образом, основные участники статистического учета - госорганы, респонденты и пользователи данных - теперь будут взаимодействовать в единой цифровой среде.

"Для особо важных проектов, например, Всероссийской переписи населения, в рамках системы будут созданы отдельные программные компоненты. Они обеспечат оперативную обработку сведений и агрегирование общественно значимых показателей", - уточнили в кабмине. Принятый документ также определяет основные принципы работы платформы, в их числе - актуальность, доступность и достоверность информации, прозрачность процессов ее сбора и обработки, использование единой методологии.

Запуск такого ресурса позволит унифицировать процедуры сбора, хранения и распространения информации, избежать дублирования отчетности и наладить многократное использование первичных данных. "Все это сделает статистику более качественной и доступной, даст пользователям возможность получать все необходимые сведения из одного источника", - подчеркнули в пресс-службе правительства.

<https://tass.ru/obschestvo/11750805>

25.06.2021

Региональные власти сменили прививочный пряник на кнут обязательной вакцинации.

С прошлой недели в России идет резкий, почти вертикальный рост заболеваемости коронавирусом. С 17 по 22 июня фиксируется свыше 17 тысяч случаев заражения коронавирусом за сутки - вдвое больше, чем месяц назад. Москва и подавно ставит антирекорды, выявляя по 8-9 тысяч ежедневных заражений, чего не было даже в пик пандемии в прошлом году. А ведь народу уже объявлялось о победе над ковидом.

Как говорят неангажированные специалисты, сказалась расслабленность властей: пандемия успешно преодолена, вакцины запущены в гражданский оборот, дело сделано. Пора бы и о выборах в **Госдуму** подумать: Официальные лица винят в обострении ситуации вовсе не себя, а "индийский" штамм, якобы более заразный и коварный (точно так же делали в прошлом году индийские власти, ссылаясь на "импортный" вирус, когда их медицина захлебнулась в бессилии). Сыграл свою роль и традиционный народный пофигизм, пренебрежение санитарными мерами и отказ от вакцинации. На майские праздники страна гуляла по полной программе, а тут еще международный экономический форум в Северной столице, футбольный Евро и масса прочих менее резонансных мероприятий...

Как и в пиковый период прошлого года, федеральная власть делегировала место у штурвала на корабле, вновь попавшем в бурю, региональному начальству. А там не нашли ничего лучше, чем сменить прививочный пряник в виде скидочных карт и лотерейных розыгрышей квартир и машин среди вакцинировавшихся на кнут обязательной вакцинации для ряда категорий граждан. Удивительным образом идея принудиловки совпала с резким ростом заболеваемости.

Главный санитарный врач Москвы Елена Андреева первой вошла в "красную зону", обязав провести вакцинацию 60% работающих в столице. Пример оказался заразительным. Началось соревнование регионов. В Башкирии, например, без прививки не пустят в музеи, библиотеки и в бани, в Нижегородской области - в загсы, в Новгороде - на работу. Среди десятка регионов, где ввели обязательную вакцинацию для "отдельных категорий", значится Кубань. По своим недавним поездкам в Сочи и Анапу могу засвидетельствовать: самые элементарные противоэпидемические меры там не выполняются. Так зачем же вводить новые ограничения? Для выполнения плана по прививкам?

Это вызвало недоумение у специалистов: поголовные прививки в разгар эпидемии - не совсем по науке.



С новой силой разгорелись дискуссии о том, что вакцины до сей поры не прошли полную стадию испытаний, нет исчерпывающих научных исследований о противопоказаниях, последствиях, побочных эффектах. А это, между прочим, противоречит 21-й статье Конституции России: "Никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам". К тому же статья 20 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан" говорит об информированном добровольном согласии как необходимом предварительном условии медицинского вмешательства и о праве на отказ от такого вмешательства. В ответ слышатся ссылки на иные законы и все более грозные заявления губернаторов и чиновников, которые фактически дезавуируют недавнее заявление главы государства, выступившего против обязательной вакцинации.

Даже уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова вынуждена была заявить: "Я считаю, что такое стимулирование прививки - это нечестная игра, нечестная акция. Идея сама по себе правильная - оградить общество, а механизмы, которыми она реализуется сегодня, - они порождают просто массовый психоз, боязнь людей к принуждению". Несколько косноязычно, но смысл понятен. А тем временем интернет уже полнятся предложениями о продаже липовых сертификатов вакцинации - обычный "ответ на ультиматум Керзона".

Хотя, если разобраться, до принудиловки власть довели ее же провалы в информационно-пропагандистской кампании, неадекватные послабления санитарного режима. Между тем заграница являет нам массу примеров иного подхода. Так, в США, где вакцинировано уже больше половины населения, привившимся вместо лотерейного билета выдают по 100 полновесных долларов. Понятно, что наша власть не готова подарить по 7300 рублей каждому укововшемуся. Ибо к затратам на разработку и производство вакцины, которые так хочется отбить и приумножить, прибавится еще и бонус прививающимся. О таком прянике, как предоставление широкого выбора из всего спектра вакцин, и заикаться не приходится - сочтут иностранным агентом. Что ж, можно подсказать властям иной вариант: выдавать вместе с прививкой полис страхования на случай заболевания коронавирусом после вакцинации. Кстати, денег потребуется меньше, чем на лотерейные квартиры и машины. Ведь, как опять же говорят наверху, "Спутник V" дает защиту в 99 случаях из 100.

Впрочем, мало ли кто что говорит... Ранее мэр Москвы Сергей Собянин неоднократно уверенно и гордо заявлял, что больше половины москвичей так или иначе приобрели иммунитет. Теперь вдруг говорит о 25%, объясняя обвал цифри жутко заразным штаммом. Но как это вяжется с многочисленными заявлениями уполномоченных спикеров и производителей вакцин об их универсальности и о стойкости иммунитета в течение 9-12 месяцев? Выходит, нас, граждан, вводили в заблуждение, пытаясь выдать желаемое за действительное? Мелькают примеры: переболел во время прошлогодней первой волны, в этом году вакцинировался и: опять заболел. Как-то не вяжутся они с официозом, что порождает недоверие в массах. В США, например, опубликованы научные и статистические данные о заболевших привитых: 4 тысячи клинических случаев на 160 млн прививок. А сколько у нас переболело из 16 млн укововшихся?

Кроме достоверной информации не помешали бы быстрые, но адекватные меры федерального Центра. Но на фоне резкого всплеска заболеваемости не только не вводится локдаун, который применялся в аналогичных ситуациях в других странах, не расширяются ограничительные меры, но даже не отменяются введенные послабления - например, возобновление авиасообщения с 28 странами. Понятно, истомившийся от карантина народ, как перегретое шампанское, заполонил все домашние приспособленные места отдыха, пробка вот-вот сорвется...

Вместо ограничений речь зашла о ревакцинации. Причем говорят о повторном уколе "Спутником V". А чем же еще? Хотя наши и иностранные специалисты рекомендуют для повтора разные вакцины. Опять деньги диктуют? И кого повторно прививать - те 10-12% уже привитых? А не лучше бы позаботиться об остальных 90%? И не через принудиловку, а убеждением и поощрением. А то ведь, по некоторым данным, у нас треть врачей еще не привиты, что никак не повышает доверие к "Спутнику".



Говоря про ревакцинацию, опять вспомнили о тестах на антитела - чур их. Мол, те, у кого антител недостаточно, пожалуйте на повторный укол. При этом на сайте мэра Москвы черным по белому сказано: тест на антитела не дает результата у вакцинировавшихся. В Москве еще можно найти хороший количественный тест - за 3-5 тысяч рублей. А в регионах, где до ближайшего прививочного пункта 60-100 км по проселкам? Ответ очевиден.

Чтобы подтолкнуть вакцинацию, спикеры начали дружно опровергать свои же установки. "Я не считаю, что онкологическое заболевание является противопоказанием для вакцинации", - заявил вдруг директор НИЦ эпидемиологии и микробиологии имени Гамалеи Александр Гинцбург, добавив, что пациентам с сердечно-сосудистыми заболеваниями, бронхиальной астмой, гепатитом С, онкозаболеваниями в ремиссии можно прививаться от коронавируса "Спутником V". Но ведь в списке противопоказаний в инструкции к вакцине эти болезни прописаны черным по белому!

Реакция публики ожидаема. "Сами себе противоречат. В начале года сердечникам было запрещено ставить прививку, сейчас можно. Онкобольным было нельзя, сейчас можно. В результате прививку теперь ставят кто попало и за последствия вообще никто не отвечает!" - пишет в соцсети Елена Е. "Гинцбург считает? Ну, хорошо. А он будет отвечать за вакцинированных с острыми рецидивами их заболеваний после прививки?!" - задается вопросом Nataliya G. Или все как всегда, в соответствии с известной цитатой: "Кто не спрятался, я не виноват..."

Вопросы риторические, адресующие к острой для России теме ответственности. Так, может, при такой ситуации хотя бы в вопросах личного здоровья оставлять людям некоторую свободу решений?

https://www.trud.ru/article/25-06-2021/1404533_moskva_skazhi_a_gde_tvoi_antitela.html

24.06.2021

Минцифры расширит возможности инфраструктуры цифрового профиля для трудовых мигрантов

Минцифры опубликовало проект изменений в постановление правительства РФ от 3 июня 2019 г. № 710. Проект разработан с целью расширить возможности инфраструктуры цифрового профиля и распространить его возможности на иностранных граждан и лиц без гражданства, документ опубликован на портале нормативных правовых актов.

"Проект постановления правительства Российской Федерации "О внесении изменений в постановление правительства Российской Федерации от 3 июня 2019 г. № 710" разработан с целью нормативного обеспечения создания цифровой платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов, реализуемой для преодоления барьеров в предоставлении свободы перемещения граждан государств - членов Евразийского экономического союза, в том числе трудовых ресурсов, а также услуг, поиска вакансий и упрощения процедуры трудоустройства иностранных граждан в Российской Федерации", - отметили в пресс-службе Минцифры.

Там добавили, что реализация проекта позволит расширить возможности инфраструктуры цифрового профиля и распространить его возможности на иностранных граждан и лиц без гражданства.

Трудовому мигранту станут доступны: автоматизированное предоставление по его запросу необходимых сведений о нем, обмен которыми осуществляется между государственными органами и органами местного самоуправления; направление заявки на корректировку необходимых сведений о нем в случае их недостоверности и (или) неточности; сохранение необходимых сведений о нем в единой системе идентификации и аутентификации; организация доступа к необходимым сведениям о нем с его согласия страховых и кредитных организаций, работодателей - юридических лиц при направлении сведений и документов в целях трудоустройства; использование необходимых сведений о нем, содержащихся в единой системе идентификации и аутентификации и в государственных и муниципальных информационных системах, для автоматизированного заполнения заявлений о предоставлении государственных и муниципальных услуг (получение ИНН, СНИЛС и т.д.); автоматизированное обновление сохраненных необходимых сведений о нем в единой системе идентификации и аутентификации в случае внесения в них изменений.



<https://tass.ru/ekonomika/11747957>

24.06.2021

Эксперты выявили рост требований о прививке от COVID-19 у работодателей

Работодатели в России летом 2021 года стали чаще требовать у соискателей сертификат о прививке от COVID-19 либо наличие отрицательного ПЦР-теста. Это следует из исследования сервиса по подбору персонала hh.ru, поступившего в РБК. Эксперты проанализировали размещенные с января по 23 июня резюме и вакансии.

«Со стороны работодателей упоминания требований к наличию теста/вакцины от COVID-19 или готовности провести тестирование за счет компании выросли на 58% с начала года и в июне 2021 г. достигли почти 2 тыс.», — отмечается в сообщении. С января по март требование о наличии теста/прививки от COVID-19 либо готовности провести за счет компании было в 1,3 тыс. вакансий, в апреле и мае количество таких вакансий падало до 1 тыс. Чаще всего подобные требования можно встретить в вакансиях в сферах медицины и фармацевтики, продаж, строительства, транспорта и логистики, туризма и гостинично-ресторанного бизнеса. В свою очередь, соискатели сами все чаще указывают в резюме, что у них есть прививка от коронавируса: с 1 по 22 июня число таких анкет достигло 10,4 тыс., что в два раза больше, чем в мае, и в пять раз больше, чем в начале года. «Темпы роста упоминаний в резюме о прохождении вакцинации с начала года растет в среднем на 40% ежемесячно. Очевидно, что соискатели упоминают свой статус вакцинации как дополнительное преимущество при поиске работы», — отмечается в исследовании.

В июне 2021 года больше других упоминали в анкетах вакцинацию соискатели, ищащие работу в сфере продаж, среди рабочего персонала, в строительстве, ИТ, туризме и гостинично-ресторанном бизнесе. В аутсайдерах по числу упоминаний вакцинации — соискатели в госслужбе, страховании и сервисе.

На фоне роста заболеваемости COVID-19 в Москве 60% сотрудников ряда сфер обязали вакцинироваться. Прививки должны сделать в том числе работники торговли, транспорта, общепита. Сотрудники, которых отстранят от работы из-за отсутствия прививки от коронавируса, не будут получать зарплату за тот период, пока они не работают.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/60d4680c9a7947230c05f732>

24.06.2021

Клишас: непривитых россиян могут не взять на работу или отстранить

Председатель Комитета по конституционному законодательству Совета Федерации Андрей Клишас, рассказал Ura.Ru, какие последствия могут быть у отказа от вакцинации против коронавируса. По его словам, непривитых россиян могут не принять на работу или отстранить от работы.

"У граждан есть право отказаться в письменной форме от профилактической прививки, но это порождает определенные юридические последствия: отказ в приеме на работы или отстранение от работ, выполнение которых связано с высоким риском заражения", - сказал Клишас. Он отметил, что согласно законодательству заработная плата за период отстранения не начисляется.

Сенатор подчеркнул, что вопросы вакцинации и отстранения работников от обязанностей урегулированы законодательством.

Член Комитета Госдумы по труду и социальной политике Светлана Бессараб рассказала изданию, что право отстранять работников, не сделавших прививку, прописано в законе.

"Вакцинация от COVID-19 имеет добровольный порядок, но по законодательству санитарный врач имеет право предлагать работодателям отстранять от работы непривитых граждан. И не допускать их к работе, на основании статьи 76 трудового кодекса, весь пиковый период", - сказала она.



Член Ассоциации юристов России Валентина Бондаренко в разговоре с изданием отметила, что коронавирус относится к тем заболеваниям, в случае с которыми за несоблюдение правил может грозить уголовная ответственность. По ее мнению, отстранение от работы - оправданная принудительная мера.

Ранее оперштаб Москвы сообщил, что работники сферы обслуживания, не пожелавшие вакцинироваться, будут отстранены от работы без начисления зарплаты и включения дней в стаж, дающий право на отпуск.

<https://www.mk.ru/social/2021/06/24/klishas-neprivitykh-rossiyan-mogut-ne-vzyat-na-rabotu-ili-otstranit.html>

24.06.2021

[В РПЦ поддержат закон о распределенной опеке в случае его внесения в Госдуму](#)

Синодальный отдел Московского патриархата по церковной благотворительности и социальному служению поддержит **законопроект** о распределенной опеке, если документ внесут в **Госдуму**, заявил РИА Новости пресс-секретарь синодального отдела Василий Рулинский.

Ранее "Парламентская газета" сообщила, что член комитета Совфеда по социальной политике Мария Львова-Белова на пленарном заседании 23 июня попросила коллег во время парламентских каникул уделить внимание проблеме **трудоустройства** молодых людей с инвалидностью . Председатель Совфеда Валентина Матвиенко, сообщает газета, обратила внимание сенаторов на это **предложение**, а главу комитета по конституционному **законодательству** и госстроительству Андрея Клишаса попросила "заняться продвижением **закона** о распределенной опеке".

"Уже давно в России обсуждается **законопроект** о распределенной опеке. Мы считаем важным, чтобы был принят **законопроект** в редакции, в которой будет предусмотрено несколько ключевых положений. Во-первых, это возможность распределения опекунских полномочий между физическими лицами, во-вторых, это возможность распределения полномочий опекуна между физическими лицами и некоммерческими организациями, в-третьих, распределение полномочий опекуна между двумя и более некоммерческими организациями, в том числе между теми, в которые подопечный помещается под надзор или не помещается", - сказал Рулинский.

По его словам, с профильными НКО была согласована редакция **законопроекта**, которая была размещена в апреле 2019 года на сайте Исследовательского центра частного права имени Алексеева при **президенте РФ** - "именно эту версию поддерживает синодальный отдел по благотворительности и профильные общественные организации".

Он напомнил, что в Церкви неоднократно выступали за то, чтобы в России появился институт распределенной опеки.

"Недееспособные люди в интернатах сейчас полностью зависят от руководства учреждений, которые являются и заказчиками, и исполнителями социальных услуг. Это создает конфликт интересов, который часто плохо сказывается на жизни конкретных людей. Известно о случаях нарушений прав людей в интернатах. В то же время у добровольцев, некоммерческих организаций нет возможности оказывать полноценно помочь людям в интернатах, забирать их на сопровождаемое проживание. Для того чтобы изменить эту ситуацию, нужен институт распределенной опеки", - пояснил пресс-секретарь.

По данным синодального отдела, в Русской православной церкви действует более 400 проектов помощи людям с инвалидностью, и лишь небольшая часть из них - это проекты сопровождаемого проживания. "Пока в России таких проектов единицы. И руководители этих проектов вынуждены оформлять опеку на людей из интернатов лично на себя, потому что других механизмов в **законодательстве** сегодня просто нет", - заключил собеседник агентства.

<https://ria.ru/20210624/inernaty-1738483397.html>



24.06.2021

В России готовится перевод врачей, медсестер и санитарок на новую систему оплаты труда

"Новая система оплаты **труда** в здравоохранении должна предусматривать одинаковые для всех регионов размеры базового оклада и сверх этого понятный, прозрачный перечень дополнительных выплат и надбавок, - заявил президент Владимир **Путин** в поздравлении работников и ветеранов российского здравоохранения с Днем медицинского работника. - Обязательно отладим и внедрим эту современную модель в диалоге с вами, опираясь на **предложения** всего медицинского сообщества России". По сути, это заявка на реформу в сфере, касающейся всех и каждого.

Напомним: одна реформа в нашем здравоохранении, подготовленная финансистами, уже прошла в 2010 году - и на всех властных и профессиональных уровнях была признана абсолютно провальной: количество медучреждений сократилось, состояние оставшихся не улучшилось, число обращений больных выросло, а бюрократизация многократно возросла. Теперь грядет реформа частичная. На этот раз перемены медикам подготовили в tandemе **Минтруд** и Минздрав, после чего документ представили на **рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**. Реализация новой системы начнется с 1 ноября в семи pilotных регионах, а дальше видно будет.

Можно, конечно, спросить: зачем что-то менять, если официальная статистика утверждает, что в медицинской отрасли неплохие зарплаты: у врачей всех специализаций - в среднем 91,7 тысячи рублей, у среднего медперсонала - 47 тысяч, у младшего - 41 тысяча. Что почти соответствует цифрам президентских указов 2012 года: 200% и 100% от средней по экономике в регионе. Но это "средняя температура по больнице". В реальности же, как неоднократно говорил президент, велика разница в размерах окладов руководителей медучреждений и рядовых врачей.

Вот данные из Волгоградской области о заработках руководителей государственных медучреждений, указанные ими в декларациях о доходах за 2020 год: у главврача стоматологической поликлиники № 1 города Камышина годовой доход - 5 082 682 рубля, у главврача Волжской городской стоматологической поликлиники - 5 091 874, у главврача поликлиники № 30 - 5 814 657, у главврача Волгоградского областного онкологического диспансера - 34 666 389 рублей.

Эти должностные лица госучреждений по **закону № 347-ФЗ** от 2016 года не могут получать больше восьмикратной средней зарплаты своих подчиненных. Но как-то не верится, что волгоградские рядовые врачи, медсестры и санитарки нынче зарабатывают в среднем до 300-350 тысяч рублей в месяц. И региональная статистика не дает соврать: по ее данным, за девять месяцев 2020 года среднемесячная зарплата врача в области составила лишь 68 905,9 рубля.

Это больше, чем медикам платили годом раньше (56 715,3), но учтем, что 2020 год оказался коронавирусным, а потому заработка медиков выросли за счет специальных доплат из федеральной казны. "Всего специальные выплаты получили почти 1,2 млн работников здравоохранения. На эти цели уже направлено более 350 млрд рублей", - уточнил президент.

Цифры выглядят серьезными, пока не поделишь одну на другую. А после дежекки "ковидная" добавка выглядит гораздо скромнее - лишь по 24 тысячи на человека в месяц. Для медсестры из Ингушетии, Карачаево-Черкесии или Северной Осетии это немалые деньги, превышающие их официальную зарплату (в этих регионах самый низкий заработка среднего медперсонала в России).

Но в соседней Турции квалифицированной медсестре платят от 2 тысяч евро в месяц, а зарплата турецкого врача начинается от 5 тысяч евро. Неудивительно, что именно в регионах Северо-Кавказского федерального округа зафиксирован наивысший дефицит медицинских работников - видимо, бегут. А всего в РФ, по примерным данным



(точных нет), не хватает около 100 тысяч врачей и 40-50 тысяч медсестер, при этом эмиграция медработников из страны превышает 5 тысяч человек ежегодно.

Остроту проблемы несколько снижают "трудовые иммигранты" - медики с Украины, из Молдавии, а также из республик Средней Азии, где ситуация еще хуже российской. Специально для экспатов **Минтруд** уже расширил перечень профессий на 36 врачебных специальностей и три сестринских, обладатели которых могут получить гражданство РФ в упрощенном порядке.

Так что же получается? Сначала в России не хватало строителей, потом коммунальщиков, шоферов, продавцов, курьеров, работников сельского хозяйства, гостиничного и ресторанных бизнеса. "Этих самых мигрантов нам очень-очень не хватает для реализации амбициозных планов:" - заявил в апреле пресс-секретарь Кремля Дмитрий Песков. Очередь дошла уже и до медиков. А как же коренные россияне - они на что-нибудь еще годятся?

Погоня за гастарбайтерами в нашей стране (как и в любой другой) растет год от года не потому, что они умнее, талантливее, профессиональнее собственно российского населения, состоящего из 200 национальностей (лишь семь из них - численностью более миллиона человек). Главная причина-то в другом: они дешевле! А теперь спросите себя: вам нужен дешевый врач, дешевая медсестра?

В нашей стране много медиков: по официальной статистике, четыре врача на тысячу жителей - как в Дании. Больше, чем в Италии (3,7), и гораздо больше, чем в США (2,6). Впереди России Австрия (5,2), Норвегия (4,8), Литва (4,6), Португалия (4,5), Германия и Швейцария (по 4,3), Швеция (4,1). То есть мы в хорошей компании.

Но это на бумаге. В реальности еще до пандемии, в феврале 2020-го, аудиторы Счетной палаты внесли **поправки** в общероссийские медицинские цифры: в Курганской области на 100 жителей имелось лишь 2,4 врача, в Чечне - 2,6, в Псковской, Владимирской областях и Еврейской АО - 2,7, в Тульской - 2,8: А с наступлением коронавируса пошли массовые увольнения медиков, физически не способных или не согласных работать с учетверенными нагрузками (вместо 20 пациентов в день по 70-80) за те же зарплаты! В Амурской области уволились четыре сотни врачей, а пришли вдвое меньше. Владимирская область в конце весны оказалась без среднего медперсонала - уволились 239 медсестер. Повсеместно из-за непосильных нагрузок уходили на пенсию "врачи-перестарки", попавшие в группу риска в возрасте 65+. И лишь пожарными мерами, включая срочно введенные "коронавирусные" доплаты, бегство удалось приостановить.

А сегодняшняя, третья волна пандемии предупреждает: это не аврал. Российскому здравоохранению, как и всему мировому, придется переходить на "военное положение" или близкое к нему пожизненно! Однако Россия готова к этому меньше других государств. Причина простая: в рейтинге стран мира по уровню расходов на здравоохранение Россия занимает 124-е место! Заметьте: не по сумме расходов, а по доле от валового внутреннего продукта (ВВП). То есть в этом рейтинге учитывается не общее богатство страны, а то, какую долю от собственных доходов она может и хочет тратить на медицину. И если в США на здоровье населения тратится 17,7% ВВП, в Швейцарии - 12,2%, в Бразилии - 11,8%, во Франции - 11,3%, в Германии - 11,4%, в Японии - 11%, в Австрии - 9,1%, то в России - 5,3%. Даже Украина (6,7%) и Белоруссия (6,3%) расположились выше - на 81-м и 90-м местах.

Результат: в нашей стране много врачей и медсестер, которые еще вчера с переменным успехом противостояли болезням, а сегодня выдержали очень тяжелое испытание. Но надолго ли их хватит? А о состоянии материальной базы отечественного здравоохранения лучше не говорить - глава Счетной палаты Алексей **Кудрин** уже назвал минимальную цену приведения ее в порядок, заявив, что для создания "более качественной" медицинской системы в стране в нее ежегодно необходимо вкладывать дополнительно 1 трлн рублей. Подчеркну: речь идет о дополнительных к уже запланированным в бюджетах деньгах. Но Минфин (с согласия **Госдумы**) считает иначе: все расходы федерального бюджета России на здравоохранение в 2021 году составят 1,12 трлн - и никаких добавок не предвидится.



А дальше начинается "экономная арифметика": в 2021 году расходы федеральной казны на здравоохранение составят 5,3% бюджета. В следующем, 2022-м, эта доля уменьшится до 5,2%, в 2023-м - до 4,9%. Не вырастет финансирование отрасли и в регионах, бюджеты которых уже нынче закредитованы донельзя. А если так, то обещанное изменение системы оплаты **труда** медикам - с установлением одинаковых для всех регионов размеров базового оклада - вряд ли изменит ситуацию. Поскольку общая "сумма прописью" и для страны в целом, и для каждого региона останется прежней. Так что "пилите, Шура, пилите...".

А в это время

В изменении системы оплаты **труда** (и не только ее) нуждается не только российские здравоохранение, но и образование. Во-первых, потому, что наши педагоги не богаче наших врачей. Во-вторых, потому, что от "медико-бюрократической болезни" большой разницы в размерах окладов руководителей и рядовых сотрудников не меньше страдает и образовательная отрасль. В-третьих, в общемировом рейтинге затрат государства на образование в долях ВВП наша страна, по подсчетам Всемирного банка, выглядит не лучше медицины, занимая 120-е место из 197 уже седьмой год.

https://www.trud.ru/article/24-06-2021/1404526_platit_po-novomu_lechit_po_staromu.html