

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 22 января 2018



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.01.2018 Рабочий погиб в мебельном цеху на Кубани.....	4
22.01.2018 Автобус с кузбасскими шахтерами серьезно пострадал в ДТП	4
22.01.2018 Мужчина погиб под сорвавшимся с домкрата микроавтобусом в ЮВАО (Москва)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
22.01.2018 За месяц долги по зарплате в Прикамье снизились на 62 %.....	5
20.01.2018 Бюджетникам Дагестана вернут долги по зарплате до 23 января	5
18.01.2018 Экс-работникам «Мостовика» не выплачено около 70 млн. руб.	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
22.01.2018 Одинцово может остаться без «скорой» из-за забастовки медиков.....	6
21.01.2018 Врачи массово протестуют против новых назначений руководителей медорганизаций (Севастополь)	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
22.01.2018 Изъяны эффективности. Результаты исследования 53 федеральных органов исполнительной власти, проведенного Счетной палатой.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
19.01.2018 Количество безработных в России сократилось с 10 по 17 января на 3% до 747 040 человек,	11
19.01.2018 Топилин о предложении объединить ПФР, ФОМС и ФСС: это возможно, но отнимет время и ресурсы	12
19.01.2018 Цифровизация данных о плательщиках алиментов улучшит собираемость платежей - Топилин	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
19.01.2018 Центр компетенций по вопросам проверок бизнеса создан в Ульяновске -бизнес-омбудсмен	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14



20.01.2018 В Марий Эл в колхозе обнаружили «неформалов» (Проверка ГИТ)	14
20.01.2018 В Сормове электрогазосварщик упал с 16-метровой высоты (Расследование ГИТ, Нижегородская область).....	14
19.01.2018 Руководство АО «ММЗ» пожаловалось на постановления Роструда (Марий Эл)	14
19.01.2018 «Орские прицепы» и «ЮУЗМС» задолжали сотрудникам свыше 12 млн руб. (Оренбургская область)	15
19.01.2018 В Тамбове сторожа завода «ТАГАТ» нашли мертвым (Расследование ГИТ).....	15
18.01.2018 Зарплата не выплачивается с сентября 2016 (Нальчик)	16
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	16
19.01.2018 Молодежь из Дагестана будут трудоустраивать в Москве на временную и постоянную работу	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
22.01.2018 Доживут не все. В 2017 году в России обанкротились больше 13 тысяч предприятий	17
22.01.2018 Рабочая группа при Минстрое предложила увеличить зарплаты строителям уникальных объектов.....	19
22.01.2018 80% работающих жителей России удовлетворены условиями труда	20
22.01.2018 Два российских региона переведут на внешнее управление из-за долгов.....	20
21.01.2018 В России могут ограничить процентное соотношение премии и оклада	21
20.01.2018 Правительство выделит 14,5 млрд рублей на повышение зарплат бюджетников	22
19.01.2018 Титов предлагает снизить страховые взносы и увеличить НДФЛ для высоких зарплат.....	22
19.01.2018 ГД отклонила законопроект о предельном размере премий руководителям и главным бухгалтерам.....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.01.2018

Рабочий погиб в мебельном цеху на Кубани

В Новороссийске мужчина погиб на рабочем месте в мебельном цеху, по предварительной версии, отравившись угарным газом. Еще одна сотрудница цеха госпитализирована.

Несчастный случай на производстве произошел в мебельном цеху, расположенном в поселке Гайдук под Новороссийском.

52-летний мужчина не вернулся домой со смены. Родные пошли к нему на работу и обнаружили его в здании цеха мертвым, пишет 21 января "Живая Кубань".

В помещении также обнаружили коллегу погибшего, которую госпитализировали в тяжелом состоянии.

По предварительной версии, работник мебельного цеха погиб от отравления угарным газом. Ранее в здании был самовольно установлен отопительный газовый котел.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/315440/>

22.01.2018

Автобус с кузбасскими шахтерами серьезно пострадал в ДТП

Служебный транспорт шахты "Распадская" в Междуреченске сегодня утром столкнулся на трассе с "КАМАЗом". В его салоне находились 25 человек, это рабочие угледобывающего предприятия, которые возвращались с ночной смены.

Изначально по свидетельствам очевидцев появилась информация о 17 пострадавших, однако в региональной Госавтоинспекции сведения о числе травмированных пока не подтверждают. По официальным данным погибших в ДТП нет, но тяжело пострадал водитель пассажирского автобуса.

Предположительно он же является и виновником столкновения. Как рассказали в ГИБДД Кузбасса, водитель не выбрал безопасную дистанцию для движения, не смог своевременно затормозить и врезался в ехавший впереди грузовой автомобиль.

<https://sm-news.ru/news/katastrofy/avtobus-s-kuzbasskimi-shakhterami-serezno-postradal-v-dtp/>

22.01.2018

Мужчина погиб под сорвавшимся с домкрата микроавтобусом в ЮВАО (Москва)

Рабочий погиб во время ремонта микроавтобуса у гаражей на Остаповском проезде на юго-востоке Москвы.

Старший помощник руководителя Главного следственного управления СК по Москве Юлия Иванова сообщила ТАСС, что трагический инцидент произошел 21 января.

Микроавтобус сорвался с домкрата и придавил рабочего. Мужчина погиб на месте происшествия.



По данному факту проводится доследственная проверка.

<https://sobesednik.ru/proishestviya/muzhchina-pogib-pod-sorvavshimsya-s-domkrata-mikroavtobusom-v-yuva>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.01.2018

За месяц долги по зарплате в Прикамье снизились на 62 %

Предприятия края решили погасить **долги по зарплате**

Суммарная **задолженность по зарплате** в Пермском крае на 1 января 2018 года составила 7,5 млн рублей. За месяц ее объем снизился на 62,3 %, сообщает Пермьстат.

81,9 % от общей суммы зарплатных долгов, по данным статистиков, пришелся на организации обрабатывающих производств. Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в предприятиях. Всего компании и организации региона должны 657 работникам.

В расчете на одного работника сумма просроченной задолженности сложилась в размере 11,5 тыс. рублей. Из общей суммы просроченной задолженности на долги, образовавшиеся в 2016 году, приходилось 6,2 млн рублей.

Просроченные **долги по зарплате** имели организации трех муниципалитетов Прикамья. Это Кунгур (6 млн 179 тыс. рублей долгов), Кизеловский район (627 тысяч рублей) и Чайковский район (736 тысяч рублей).

<http://fedpress.ru/news/59/economy/1940891>

20.01.2018

Бюджетникам Дагестана вернут долги по зарплате до 23 января

Задержанная зарплата за декабрь 2017 года бюджетникам Дагестана будет выплачена до 23 января, заверили в республиканском правительстве.

"В целом по республике **долги по зарплате** по всем отраслям будут закрыты до 23 января", - сказали в правительстве.

Ранее сообщалось, что два дня назад только за сутки в адрес правительства Дагестана поступило более 200 жалоб о **невыплате зарплаты** за декабрь работникам бюджетной сферы. В связи с этим республиканскому минфину было поручено провести совещание с участием представителей финотделов администраций, для выяснения, где где конкретно возникли затруднения, передает ТАСС.

<http://vestikavkaza.ru/material/220741>

18.01.2018

Экс-работникам «Мостовика» не выплачено около 70 млн. руб.

Такое пояснение дал на пресс-конференции в Омском отделении Союза репортеров РФ министр труда Владимир Куприянов на вопрос корреспондентов о том, почему некоторые бывшие рабочие «Мостовика» жалуются



на невыплаченные им **долги** по **заработной плате**, хотя до этого было официально объявлено о полном их погашении. В конце декабря на депозите учреждения было около 70 млн руб. Напомним, практически в самом конце 2017 г. говорилось, что долги в полном объеме погашены в размере практически 5 млрд руб.

В Минтруда также обещали проверить информацию из социальных сетей о **долгах** «Мостовика» перед рабочими, но подчеркнули, что претензии, очевидно, касаются выплат, не входящих в **заработную плату**, например, командировочных. «Однако данная работа проводилась, идет снижение количества получателей», - поведал Куприянов. Часть работников забрали исполнительные листы.

«Этот завод был выкуплен, у него остальные собственники». Кроме того, в группе НПО «Мостовик» в соцсети «ВКонтакте» на этой неделе появилось сразу несколько сообщений о **задолженности** по текущей **заработной плате**. Пока никаких обращений не было. - На следующей неделе состоится совещание комиссии по соблюдению трудовых прав, мы обратим внимание на эту ситуацию. Как правило идет речь о предприятиях и организациях, которые находятся в стадии банкротства.

<http://navkolo.me/eks-rabotnikam-mostovika-ne-viplacheno-okolo-70-mln-rub-446224.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

22.01.2018

Одинцово может остаться без «скорой» из-за забастовки медиков

Как пишут крупные средства массовой информации, в Одинцово сотрудники ССМП обратились в адрес губернатора Московской области с требованием решить проблему с **задержкой** в выплате **зарплат**.

В подмосковном Одинцово работники «скорой помощи» угрожают главе региона забастовкой. В связи с **невыплатой зарплаты**, что продолжается с декабря минувшего года, сотрудники местной станции скорой медицинской помощи обратились к главе столичного региона Воробьеву с требованием немедленно принять все необходимые меры для погашения **задолженности по заработной плате**. В противном случае, в обозримом будущем **врачи** планируют начать **забастовку**.

Как пишут крупные средства массовой информации, в Одинцово сотрудники ССМП обратились в адрес губернатора Московской области с требованием решить проблему с **задержкой** в выплате **зарплат**. По некоторым данным, после объединения службы СМП Одинцово с другими службами региона, работникам начали **задерживать зарплату**.

Отмечается, что сотрудники станции до сих пор не получили зарплату за декабрь прошлого года, кроме того, ноябрьские выплаты были перечислены им в неполном объеме. О своей проблеме медики рассказали в коллективном письме, которое направили на имя главы региона, заявив о готовности к крайним мерам в виде бессрочной забастовки. О реакции губернатора на эти события пока не известно.

<https://wek.ru/odincovo-mozhet-ostatsya-bez-skoroj-iz-za-zabastovki-medikov>

21.01.2018

Врачи массово протestуют против новых назначений руководителей медорганизаций (Севастополь)



Сотрудники Севастопольского Центра экстренной медицинской помощи и медицины катастроф" обратились с открытым письмом к министру здравоохранения России Веронике Скворцовой, в котором рассказали о массовых фактах нарушения действующего законодательства в организации.

Сокращение кадров, задержки выплаты заработка платы, закупки недоброкачественных медицинских изделий, нерациональное расходование бюджетных средств - вот лишь некоторые моменты, на которые указывают в письме сотрудники центра. Последней каплей, переполнившей чашу терпения, стало известие о снижении на 20% тарифной ставки - с 1 января 2018 года и сокращении шести должностей заведующих подстанциями - со 2 февраля. Последнее сделано якобы в связи с небольшим объемом работы, который выполняют заведующие. Однако, в среднем, на одну линейную бригаду приходится около 5 тыс. вызовов в год, а на специализированные - около 2500. И "сокращение должностей заведующих подстанциями приведет к дезорганизации службы (вследствие отсутствия контроля, экспертизы работы, обучения кадров, нарушения трудовой дисциплины)", сказано в письме.

Авторы послания просят министра вмешаться в ситуацию и разрешить ее путем смены главного врача центра. В октябре 2017 года на эту должность вновь был назначен Надир Ахмеров, который был вынужден оставить ее в июне того же года якобы после нарушений, вскрытых во время проверки деятельности за 2015-2016 годы. При этом сам главврач в интервью местным СМИ не раз давал понять, что уволили его за принципиальную позицию по отстаиванию прав сотрудников и интересов пациентов.

Добавим, что недоволен новым назначением главного врача и коллектив Алагирской районной больницы (Северная Осетия). Представители ЛПУ обратились в СМИ с письмом, где указывают, что бывший руководитель корпоративной службы скорой помощи пивоваренного дома, кардиолог-реаниматолог Аслан Айдаров не подходит на должность главного врача, что он принимает кадровые решения, нацеленные на разрушение костяка больницы. Активисты заявили о готовности выйти на митинг во дворе ЛПУ 29 января.

Напомним: ранее аналогичный конфликт возник в Центре экстренной медицинской помощи в Якутии. Прокуратуре пришлось вмешаться и отменить приказ главного врача о **сокращении работников**, сообщивших о коррупционном правонарушении руководителя.

<https://medvestnik.ru/content/news/Vrachi-massovo-protestuut-protiv-novyh-naznachenii-rukovoditelei-medorganizacii.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

22.01.2018

Изъяны эффективности. Результаты исследования 53 федеральных органов исполнительной власти, проведенного Счетной палатой

На минувшей неделе стало известно об уникальном исследовании "Эффективность бюджетных расходов как зеркало госуправления", проведенном Счетной палатой (СП). В нем точно установлено, сколько чиновников сегодня числятся в различных структурах министерств и ведомств федерального правительства, какой долей госсредств они распоряжаются и насколько эффективна их работа. Исследование СП готовилось четыре года, но львиная доля материалов не предназначена для широкого распространения. Видимо, в "зеркале" отразилось нечто болезненное и некрасивое, от чего публику лучше уберечь. Что же это? "Огонек" попробовал разобраться, опираясь на детали исследования, избавленные от грифа секретности



Под наблюдение Счетной палаты попали 53 федеральных органа исполнительной власти (ФОИВ), подведомственные правительству России. Точнее -- 16 министерств, 19 служб и 18 агентств. Еще точнее -- 373,6 тысячи человек. Эти люди "администрируют", как сказано в докладе, то есть распоряжаются, без малого 9 трлн рублей (около 70 процентов всех бюджетных расходов). Такая вот "армия".

Кризисный рост

Ее нынешний "главнокомандующий" Дмитрий Медведев, в 2011 году будучи президентом, призывал к сокращению ее рядов на 20 процентов к 2013 году. Аудиторы проверили: с грехом пополам удалось снизить число работников центрального аппарата ФОИВ лишь до уровня 2012 года, но, как следует из доклада, "этот процесс затронул исключительно низовое звено и привел к дисбалансу иерархии должностей, установленных Реестром должностей государственной гражданской службы".

Дальше -- больше: число чиновников за годы кризиса... выросло. Начать с того, что в 2015-м министерств было на одно меньше, а в 2004-м -- их и вовсе насчитывалось девять (в противовес нынешним 16). Тогда, правда, агентств и служб было больше -- соответственно 25 (сейчас 18) и 22 (сейчас 19). Но штатный баланс все равно растет числом и тяжелеет год от года. Сегодня в федслужбах -- 343 707 штатных единиц против 11 013 министерских. Но денежные потоки щедрее текут по министерским коридорам: в 2016 году из администрировавшихся чиновничьей армией 9 трлн рублей чуть более 7 трлн прошли через министерства (через службы 496,2 млрд рублей, через агентства -- 1,101 трлн рублей).

Могут возразить: рост числа чиновников не только российский феномен. В США, например, фиксируют схожую тенденцию: там число федеральных служащих уже перевалило за 2,1 млн человек (в России, по данным Росстата, более 1,2 млн -- см. "Цифры" на с.17). Но есть существенная поправка: так как по численности населения Россия уступает Штатам в 2,2 раза (146 против 325 млн человек), выходит, что на тысячу россиян приходится куда как больше чиновничьих "голов" из структур ФОИВ -- по 8,2 против американских 6,4. А применительно ко всей бюрократической машине этот показатель у нас и того выше -- 10,2. Для сравнения: в 1913-м в Российской империи на тысячу подданных приходилось 1,63 чиновника, на старте социалистической модернизации, в 1928-м,-- 6,9, а на закате советской эры, в 1985-м,-- 8,7. И если рост бюрократии рассматривать как болезнь, то надо признать, что в Отечестве она -- хроническая.

Благодаря аудиторам СП теперь доподлинно известно, насколько резво она прогрессирует. Выяснилось, например, что за последние четыре года на 18,2 процента увеличилось число заместителей глав ФОИВ, на 21 процент -- директоров департаментов, на 13 процентов -- глав управлений и на 19,2 процента -- начальников отделов.

Есть и свои "чемпионы". Только в трех страховых фондах (социальному, медицинскому и пенсионному) работают 43,6 процента всех чиновников из ФОИВ (162,8 тысячи человек), затраты на содержание которых оценены в 143,8 млрд рублей. Глава Счетной палаты Татьяна Голикова, выступая на Гайдаровском форуме на прошлой неделе, предложила сделать из них единый страховой фонд, чтобы хоть как-то сократить расходы на гигантский аппарат.

Кстати, при проведении исследования были обнаружены и вовсе курьезные случаи. Оказывается, есть структуры, где при численности работников в пять штатных единиц, двое являются замначальника и один -- начальником. То есть на трех руководителей приходятся двое подчиненных. Но в отсутствие стандартов нормирования численности госслужащих это не нарушение, а норма. С ней и будем жить?

Бизнес как призвание



Попытки власти "оптимизировать" число ведомств привели к сокращению территориальных структур ФОИВ на 4,8 процента. Казалось бы, пусть маленький, но прогресс. Вот только зря казалось: взамен упраздненных выросло число подведомственных учреждений (на 24,8 процента), увеличилось и число филиалов (в 2 раза). Только у Минобрнауки таковых сегодня -- 557 единиц, 132 из которых -- автономные организации. Последние, как известно, представляют собой нечто среднее между госструктурой и бизнес-образованием: с одной стороны, могут получать госфинансирование, с другой -- им не возбраняется зарабатывать на рынке. Вот она -- желанная "тихая гавань". За последние пять лет число таких "гаваней" прибавилось, как выросло и количество филиалов бюджетных структур. У Минсельхоза таковых стало больше аж в 4 раза. У Минтруда, где их и так было немало (1215) "прибавление" фиксируется на уровне 27 процентов, у Минздрава -- 54 процента. Обзавелся Минздрав и автономными структурами: в 2015-м их не было вовсе, а в 2016-м -- уже 11.

Создание все новых филиалов и расширение штата работающих в них -- лишь один из способов увеличить госфинансирование, а значит, и доходы чиновников. Еще один -- не менее популярный способ -- рост числа подведомственных непрофильных учреждений, на которые отводятся строчки в бюджете. Как правило, речь идет об образовательных и медицинских центрах: например, о Лечебно-реабилитационном центре Минэкономразвития России, гостинице "Связист Плюс" (Минкомсвязь), Центральной клинической больнице гражданской авиации (Росавиация) и т.д. Только у шести ФОИВ (см. рис.) на балансах числится 174 учреждения такого рода. А между тем указ президента N 314 (от 9 марта 2004 года) предписывал продолжать их финансирование только "до принятия правительством решения об их передаче в ведение соответствующего федерального агентства, но не позднее 1 января 2005 года". За 13 лет решение правительством так и не было принято.

На тысячу россиян приходится по 8,2 чиновничьи "головы" из структур ФОИВ против американских 6,4. А применительно ко всей бюрократической машине этот показатель у нас и того выше -- 10,2

Активно зарабатывают получающие бюджетное финансирование чиновники и на рынке, например оказывая платные услуги населению. Исследование СП показывает: чем дальше, тем доходы от такого вида бюрократической деятельности растут, только за три последних года на 14,1 процента. Наибольшим ростом могут похвастаться учреждения, подведомственные Ростехнадзору, они заработали 896 млн рублей (что в 8 раз превышает объем полученных субсидий на выполнение госзаданий). Росавтодор получил аналогичным образом 893 млн (в 5,4 раза выше полученных субсидий), Минкомсвязь -- 1,9 млрд рублей (в 5 раз больше субсидий), Минстрой -- 6,47 млрд рублей (больше субсидий в 3,7 раза), Минтранс -- 743,2 млн Казалось бы, что плохого? Пусть зарабатывают! Но, во-первых, от субсидий при этом ни одна из этих организаций не отказалась, а во-вторых, зарабатывали эти структуры не в последнюю очередь благодаря использованию госимущества и госсредств. То есть, по сути, делая деньги из своего положения и статуса. При этом для государства ценник был завышен: стоимость одних и тех же работ (услуг) для государства и для рынка различалась в разы. Например, обучение иностранному языку на ФГБОУ "Высшие курсы иностранных языков (Центр) Минэк России" стоит 44,3 тысячи рублей за семестр, а та же услуга в рамках госзадания -- 101 тысячу.

Заработка за счет использования присвоенных функций и полномочий не регулируется, по сути, никак. И неудивительно, что в этой сфере царит форменная чехарда, де-факто почти покончившая с трехуровневой системой власти образца 2004 года. Ведь как предполагалось? Министерства издают нормы, службы следят за их исполнением, агентства оказывают госуслуги. У каждого -- своя "поляна". Но не тут-то было: сегодня функции по нормативно-правовому регулированию исполняют помимо министерств еще две службы и три агентства; контролем и надзором помимо служб заняты 8 министерств и 5 агентств; а госуслуги вообще пытаются оказывать все, кто только может, -- помимо агентств уж точно 10 министерств и 4 службы. Закономерный вывод, сделанный аудиторами СП: привести систему в исходное состояние уже не представляется возможным. Можно только упразднить.



Начать можно было бы с агентств. Во-первых, тут самый небольшой штат центральных аппаратов: в Ростуризме -- 67 человек, Россвязи -- 79, Росмолодежи -- 90. Для сравнения: в департаменте управделами Минфина работают 138 сотрудников, а в аналогичном департаменте Минэкономразвития -- аж 293! Понятно, что с министерствами так легко не справиться. Агентства, как следует из доклада, "фактически являются административной прослойкой между министерством и учреждением с соответствующими финансовыми затратами". Посему и предлагается, например, агентства, у которых есть территориальные подразделения (11 штук), включить в состав министерств в виде отдельных подразделений, а их бывшие филиалы (числом 210) станут казенными предприятиями (13,2 тысячи работников).

В докладе СП, правда, нет ни слова о том, какой смысл сохранять эти структуры в полном объеме. Не проще ли и тут подсократить? Для большей экономии...

Падающие показатели

Между тем от количества бюрократов качество оказываемых ими услуг только падает -- это доказано Счетной палатой. Ведь оценка эффективности работы госструктур ведется не на глазок, для этого есть целевые показатели. У каждого ведомства -- свой набор. Так что все поддается учету.

Например, у Минфина есть показатель "интегральный вклад проекта создания и обеспечения функционирования инновационного центра "Сколково" в экономику России". Он выполнен на 16,2 процента вместо запланированных 45 процентов (почему 45, а не 100, "Огоньку" неведомо, возможно, разбит на годы). У Минсельхоза выполнение показателя "прирост мощностей по хранению плодов" исчисляется в тысячах тонн и составил 44,8 вместо запланированных 159,2 (28 процентов). У Минздрава дела обстоят еще хуже: по индикатору "доля от общего количества случаев оказания медпомощи, информация о которых передана в систему интегрированной системы в сфере здравоохранения" показатель равен 3 процентам вместо 32. То есть в среднем 10-30 процентов от плана по этим трем показателям. Но, может, в остальных случаях процент выше?

Активно зарабатывают получающие бюджетное финансирование чиновники и на рынке, например оказывая платные услуги населению. При этом для государства ценник был завышен

Если верить тексту доклада, вряд ли: у Минкомсвязи и Минпромторга всего по два показателя и в обоих случаях планка не взята. Минпромторгу, например, не удалось довести до искомых 135 процентов индекс роста стоимости экспорта обрабатывающих отраслей промышленности (всего до 75,8 процента), как не взята планка в 4,5 балла по "коэффициенту товарной диверсификации экспорта (2,74 балла). У Минэкономразвития не обеспечены четыре показателя из семи (например, уровень ответственности руководства АО за нанесение ущерба этому самому обществу -- два балла из шести). А ведь это только один срез показателей. Есть и другие...

Например, исполнение госпрограмм оценивается отдельно -- там своя шкала показателей. По данным СП, по 32 госпрограммам, осуществлявшимся силами 16 ФОИВ, были разработаны 285 показателей эффективности. Из них выполнены 38,9 процента. Меньше половины. О какой эффективности можно говорить? Кстати, последние пару лет власть вовсю ратовала за создание благоприятных условий для развития в стране бизнеса. Показатели появились и тут -- для оценки деятельности властей всех уровней на этом направлении. Результат: из 49 не выполнены 25, то есть 51 процент. Это многое объясняет.

При этом ресурсы государства тратятся вовсю! С нарушениями, правда. В 2016 году таковых аудиторы СП нашли на 231 млрд рублей (см. рис.). Наиболее распространенные из них: исполнение бюджетов (36,3 процента), проведение госзакупок (23,4), ведения бухучета (7,8), распоряжения госсобственностью (7,6), неэффективное использование



ресурсов (4,1). Получается, деньги выделены, потрачены, а результаты, если судить по показателям,-- в лучшем случае половина от запланированного.

Какими средствами "простимулировать" подвижки, на какие рычаги нажать -- вопрос. В процессе обсуждения доклада СП на Гайдаровском форуме возникло предложение: увязать показатели эффективности с зарплатой чиновников и тем самым изменить саму систему ее формирования для госслужащих. Но при этом прозвучало и другое: сегодня эффективность руководства определяется исключительно его способностью выбивать госфинансирование для своей организации или региона. И как эти "берега" свести?

По словам ректора ВШЭ Ярослава Кузьминова, "размножение госучреждений и их большая устойчивость -- оборотная сторона неумения делать долгосрочные проекты и давать долгосрочные гранты, делегируя значительные права по достижению задач. Руководителей проектов и грантов давят мелочным контролем и валом отчетности, так что все естественным образом снова приходит к модели госучреждения -- так проще".

Кстати, показатели показателями, а есть еще и функции, оправдывающие существование любого госведомства. Иными словами, задачи, которые эти ведомства должны выполнять, например координировать работу каких-то структур, оказывать такие-то госуслуги и т.п. Так вот, аудиторы СП обнаружили, что год от года функционал только расширяется. Только за подвергшимся ревизии СП структурами правительства числится 4359 функций, а за всеми федеральными ведомствами, по данным Центра стратегических исследований,-- аж 10 425. И, как правило, в большинстве случаев каждая новая функция приносит и бюджетное финансирование, и делает весомее статус ведомства.

Огонёк

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.01.2018

Количество безработных в России сократилось с 10 по 17 января на 3% до 747 040 человек,

Количество безработных граждан сократилось в 82 регионах. Наибольшее сокращение отмечено в Сахалинской, Костромской, Смоленской, Псковской, Мурманской областях, Калмыкии, Хакасии, Севастополе, Ханты-Мансийском автономном округе, Ямало-Ненецком автономном округе. В Тыве численность безработных граждан увеличилась.

Численность работников, находившихся в простое по предложению администрации, работавших неполное рабочее время, а также сотрудников, которым предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила к 17 января 137 395 человек.

Уровень регистрируемой безработицы составил к 1 января 2018 г. 1% от численности экономически активного населения России против 1,2% к 1 января 2017 г.

Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило к 17 января 1,4 млн.

Между тем Минтруд намерен в феврале внести в Госдуму законопроект о повышении с 1 мая МРОТ до 11 тыс. руб., заявил глава министерства Максим Топилин. Минтруд просчитывает с Минфином средства, необходимые для этого повышения.

<http://www.vestifinance.ru/articles/96612>



19.01.2018

Топилин о предложении объединить ПФР, ФОМС и ФСС: это возможно, но отнимет время и ресурсы

Реализация идеи объединить Пенсионный фонд России (ПФР), Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) и Фонд социального страхования (ФСС) в один государственный внебюджетный фонд технически возможна, но отнимет время и ресурсы, заявил глава Минтруда Максим Топилин.

Во вторник глава Счетной палаты РФ Татьяна Голикова, выступая на сессии Гайдаровского форума, предложила объединить ПФР, ФОМС и ФСС в один государственный внебюджетный фонд, который находился бы не в государственной, а в публичной собственности.

"Мне кажется, что это все технически возможно, но важнее гораздо не заниматься разъединением и объединением, это отнимает время и ресурсы... У нас проблемы понятные... Нужно думать не над тем, как объединять и разъединять структуры, а как оптимизировать систему соцстрахования с точки зрения тарифов, обязательств, которые есть, это более верный путь, в этом есть потребность", - сказал министр.

Ранее вице-премьер Ольга Голодец заявила, что предложение объединить ПФР, ФСС и ФОМС пока не прорабатывалось, а Топилин отмечал, что "не видел таких официальных предложений".

РИА Новости.

19.01.2018

Цифровизация данных о плательщиках алиментов улучшит собираемость платежей -Топилин

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин считает, что благодаря цифровизации процессов обработки данных о плательщиках в будущем удастся улучшить собираемость алиментов.

"Сейчас фактически собираются все необходимые данные о людях - в Налоговой службе, Росреестре и так далее. Вы знаете, что мы очень плотно занимаемся цифровизацией, сверкой баз данных и так далее. Все становится гораздо прозрачнее, а у Службы судебных приставов появляется больше возможностей. Просто надо чуть-чуть подождать и эти возможности появятся, и уклоняться от этих обязательств перед собственными детьми будет просто невозможно", - сказал в пятницу журналистам Топилин.

Ранее Топилин сообщал, что меры по улучшению собираемости алиментов включены в план основных мероприятий до 2020 года нацпроекта "Десятилетие детства". Он уточнял, что конкретные меры по улучшению собираемости алиментов пока разрабатываются в Минтруде и других ведомствах.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.01.2018

Центр компетенций по вопросам проверок бизнеса создан в Ульяновске -бизнес-омбудсмен



Центр компетенций по вопросам контрольно-надзорной деятельности бизнеса сформирован в Ульяновской области. Об этом сообщил в пятницу журналистам уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов.

"В Ульяновской области у нас практически сформировался Центр компетенций по этому вопросу. Мы здесь ведем работу по нескольким направлениям контрольно-надзорным, по нескольким видам проверок, сокращая эти требования, испытывая их, проверяя на практике", - сказал он.

Титов добавил, что в регионе ведется серьезная работа, в том числе контрольные закупки вместе с Роспотребнадзором и **Рострудом**. По мнению бизнес-омбудсмена, она должна привести к снижению количества проверок.

"Сегодня активно ведем работу по количеству требований, которые могут предъявлять проверочные контрольно-надзорные органы. В Казахстане их сократили до 37 тыс., сейчас мы боремся, чтобы снизить количество с наших 2 млн, которые пока есть, до приемлемых уровней", - уточнил он.

По словам Титова, есть проблемы и по вопросам возбуждения уголовных дел в отношении предпринимателей. "У нас было 13 обращений за все время, в части из них мы не помогаем, потому что предприниматели реально нарушили закон. <?> Есть предприниматели, которые почувствовали помощь нашего аппарата, - дела по ним завершены и закрыты", - отметил он.

ТАСС



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.01.2018

В Марий Эл в колхозе обнаружили «неформалов» (Проверка ГИТ)

Во время проверки, проведенной прокурором Куженерского района Марий Эл в колхозе «Искра», были выявлены нарушения трудового законодательства. Они касались **задержек зарплаты** и неформального трудоустройства.

Оказалось, что по коллективному договору зарплату должны были выдавать 5 и 20 числа каждого месяца, но 62 колхозника не получили ее вовремя в июле, августе, сентябре и октябре прошлого года. За это время предприятие задержало больше двух миллионов рублей. Также оказалось, что в колхозе работали «неформалы», то есть, лица занятые неформально. Один из них - сторож, которого директор колхоза принял на работу в июле 2017 года без трудового договора.

В отношении председателя ПК СХА (колхоз) «Искра» возбуждены административные дела за уклонение от оформления трудового договора и невыдачу зарплаты в установленный срок. Их рассмотрит Гострудинспекция РМЭ.

Ситуация находится на контроле, сообщает помощник прокурора Куженерского района Мария Ахметова.

<http://www.marpravda.ru/news/assosiations/v-mariy-el-v-kolkhoze-obnaruzhili-neformalov/>

20.01.2018

В Сормове электрогазосварщик упал с 16-метровой высоты (Расследование ГИТ, Нижегородская область)

Государственная инспекция труда в Нижегородской области расследует тяжелый несчастный случай в строительной компании в Сормове. Об этом сообщается на сайте регионального **роструда**.

15 января на строительном объекте в Сормове электрогазосварщик совместно с бетонщиками выполнял работы по армированию и бетонированию вертикальной опалубки на 6 этаже. Высота составляет 15,8 м.

Мужчина упал с подмостей на перекрытие промежуточного двухэтажного здания (высота 7 м).

В результате рабочий получил черепно-мозговую травму, множественные переломы костей и позвоночника, а также ушибы внутренних органов.

<http://poliksal.ru/raznoe/360914-v-sormove-elektrogazosvarschik-upal-s-16-metrovoy-vysoty.html>

19.01.2018

Руководство АО «ММЗ» пожаловалось на постановления Роструда (Марий Эл)

Инспекция **Роструда** с 21 ноября по 15 декабря минувшего года проводила выездные проверочные мероприятия в АО «Марийский машиностроительный завод» (республика Марий Эл). После этого в адрес предприятия было выписано два предписания (устранить обнаруженные недостатки) и пять постановлений, которые обуславливают меры административного характера в отношении АО «ММЗ». Об этом сообщила пресс-служба компании.



В руководстве АО «ММЗ» сочли постановления **Роструда** необоснованными и направили обращение в адрес Йошкар-Олинского горсуда. В послании изложены жалобы, и каждая из них была принята судебной инстанцией к производству.

Интересно, что по состоянию дел на четверг, 18 января суд отменил часть постановлений **Роструда** о несвоевременной выплате зарплаты в АО «ММЗ» и направил их на повторное исследование в ведомство.

<http://niros.ru/ekonomika/97815-rukovodstvo-ao-mmz-pozhalovalos-na-postanovleniya-rostruda.html>

19.01.2018

«Орские прицепы» и «ЮУЗМС» задолжали сотрудникам свыше 12 млн руб. (Оренбургская область)

В целом предприятие задолжало им 7 147 800 руб.

В несоблюдении части 9 статьи 136 ТК РФ на день проверки не выплачены отпускные суммы работникам в объеме один млн. 108 тыс. руб., - сказали RIA56 в национальной инспекции труда в Оренбургской области. Дело в том, что в фирме сотрудникам не выплачивали заработную плату. Вознаграждение за труд не получили 183 рабочего учреждения. Об этом информирует рг-служба **Роструда**.

В процессе проверки установлено, что ООО имеет задолженность по заработной плате перед 183 рабочими за период с сентября по ноябрь 2017-ого. Еще 54 рабочего ожидают расчеты по увольнению. Общая сумма долга составляет 2,8 млн руб. Кроме того, на день проверки люди не получили отпускные в объеме 1 108 тыс. руб. Организации было выдано предписание о погашении задолженности по заработной плате. Соответствующие материалы ориентированы в следственное управление СК РФ по Оренбургской области.

<http://newsler.info/505702-orskie-pricepi-i-yuuzms-zadolzhali-sotrudnikam-svishe-12>

19.01.2018

В Тамбове сторожа завода «ТАГАТ» нашли мертвым (Расследование ГИТ)

19 января в **Госинспекции труда** по Тамбовской области сообщили, что ведется расследование несчастного случая, произошедшего на заводе «Тамбовгальванотехника им. С. И. Лившица». 13 января 2018 года в 23 часа 00 минут 55-летний сторож предприятия был найден мертвым на территории склада легковоспламеняющихся жидкостей.

- Причина смерти устанавливается, - прокомментировали в **Госинспекции труда** по Тамбовской области. - По данному факту создана комиссия по расследованию несчастного случая.

<http://www.province.ru/tambov/proisshestvie/v-tambove-storozha-zavoda-tagat-nashli-mertvym.html>



18.01.2018

Зарплата не выплачивается с сентября 2016 (Нальчик)

В следственном отделе по Нальчику СУ СКР по КБР возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** более двух месяцев подряд работникам ООО «Фарма Интернейшинал Компани Россия-СНГ».

В августе 2017 после обращения в прокуратуру КБР заявление работников ООО «Фарма Интернейшинал Компани Россия-СНГ» надзорным ведомством было направлено в следственный отдел по Нальчику СУ СКР по КБР для проведения доследственной проверки.

21 ноября прокуратура внесла требование об устранении нарушения федерального законодательства руководителю следственного отдела, так как установила, что проверочные мероприятия не выполняются в срок, не опрошены работники и руководство ООО «Фарма Интернейшинал Компани Россия-СНГ», не истребована необходимая документация, не назначена судебная бухгалтерская экспертиза.

В октябре 2017 работники предприятия обращались в **государственную инспекцию труда**, отмечая, что не получали заработную плату более года, хотя по закону она должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца. В заявлении указывалось, что в июле 2017 по иску УФНС по КБР о банкротстве ООО «Фарма Интернейшинал Компани Россия-СНГ» в отношении общества была введена процедура наблюдения и назначен временный управляющий.

В рамках дела о банкротстве ООО, **не выплатив задолженность по заработной плате**, погасило **долг** перед налоговой, чем, по мнению представителей коллектива, нарушило ихзаконные интересы.

Государственная инспекция труда установила, что заработка плата работникам ООО «Фарма Интернейшинал Компани Россия-СНГ» не выплачивается с сентября 2016. Десять работников имеют задолженность от 164 до 349 тыс. руб. Долги еще 12 работников составляли от 2,4 до 36 тыс. руб. ООО «Фарма Интернейшинал Компани Россия-СНГ» было выдано предписание погасить задолженность до 15 января 2018. По словам представителя коллектива, оно не исполнено.

Газета Юга (Нальчик)

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.01.2018

Молодежь из Дагестана будут трудоустраивать в Москве на временную и постоянную работу

Молодежь из Дагестана будут трудоустраивать в Москве на временную и постоянную работу. Об этом сообщила ТАСС руководитель пресс-службы республиканского молодежного центра занятости (РМЦЗ) "Успех" **Минтруда** Дагестана Апай Ханарсланова.

"В ближайшее время будет создан пул крупных работодателей и предприятий в Москве, которые предоставят большое количество вакансий для создания рабочих мест. Решено объединить усилия по трудоустройству нашей молодежи как на постоянную работу в Москве, так и на временные, сезонные подработки", - сказала она.

По ее словам, такое решение принято по итогам рабочей встречи депутата Госдумы Бувайсара Сайтиева, директора РМЦЗ "Успех" Шамиля Магомедова и директора Центра занятости молодежи Москвы Романа Шкута по вопросам



трудоустройства и занятости студентов и выпускников с Северного Кавказа, которая прошла в Центре занятости молодежи Москвы. Как отметила собеседница агентства, это поможет максимально эффективно реализовать программу по трудовой мобильности молодежи, а также информировать ее о возможности трудоустройства за пределами республики.

В ближайший месяц пройдет форум, где будут подняты вопросы занятости студентов и выпускников из Северного Кавказа.

Осенью 2017 года московский и республиканский центры занятости молодежи определили главные приоритеты организации сотрудничества между учреждениями в сфере содействия занятости молодежи: организация и проведение совместных мероприятий, ярмарок вакансий, формирование актуальной базы соискателей - дагестанской молодежи, нуждающейся в постоянном или временном трудоустройстве. На основе информации о доступных вакансиях, которые будут предоставлены Центром занятости молодежи города Москвы, РМЦЗ "Успех" будет проводить целевой поиск молодых специалистов, обладающих соответствующей квалификацией и готовых к переезду.

Всего за 2017 год республиканским центром трудоустроено более 1 тыс. человек, в базе центра находятся более 1,7 тыс. вакансий. Всего обратились в центр занятости молодежи за этот период более 2,8 тыс. соискателей.

ТАСС

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.01.2018

[Доживут не все. В 2017 году в России обанкротились больше 13 тысяч предприятий](#)

В 2017 году в России обанкротились больше 13 тысяч предприятий, в 2018-м банкротов станет больше. В правительстве считают, что в наступившем году отечественная экономика будет расти быстрее, чем в прошлом. Рост **кабинет министров** хочет стимулировать за счёт налоговой реформы. При этом в стране закрывается всё больше компаний, что наглядно демонстрирует настроение бизнеса.

В 2017 году в России обанкротилось рекордное число предприятий. Несостоятельными признаны 13 557 компаний - почти столько же, сколько в кризисном 2009-м. Целый ряд экспертов считают, что в условиях длительной неустойчивости экономики и слабых стимулов к развитию со стороны государства предприниматели таким образом выводят имущество и деньги из организаций. Согласно данным "Федресурса", в минувшем году арбитражные управляющие выявили признаки преднамеренного банкротства в каждой восьмой проблемной компании. Однако первые схемы фиктивного и преднамеренного банкротства трудно доказать - примерно в 30% случаев управляющие не смогли сделать выводы о наличии или отсутствии таких признаков из-за нехватки данных. При этом половина компаний-неплательщиков не имела имущества уже по данным инвентаризации.

Впрочем, говорить о том, что рекордные показатели 2017-го указывают лишь на массовое закрытие фирм-однодневок, было бы неправильно. Среди банкротов значатся 30 субъектов естественных монополий и 12 предприятий в стратегических отраслях. В минувшем году в активную фазу вступило признание финансово несостоятельными Государственного проектно-изыскательского института земельно-кадастровых съемок имени П.Р. Поповича (ОАО "Госземкадастрсъемка"), а также московского Конструкторского бюро полупроводникового машиностроения (АО "КБПМ").



Новых предприятий на треть меньше, чем закрывшихся. Банкротятся даже градообразующие предприятия. Так, в ноябре прошлого года конкурсное производство ввели в АО "Шахта "Заречная", где работает половина населения города Польсаево в Кемеровской области. На тот момент компания задолжала работникам 188 млн. рублей, а долги "Заречной" по налогам и сборам составляли 2,4 млрд. рублей. Гибель этого предприятия может поставить на грань выживания 3 тыс. семей.

Если смотреть на отраслевую структуру банкротств, то наибольшая "смертность" отмечена в строительстве и торговле, а также в сфере коммерческих услуг. Большинство аналитиков объясняют это падением платёжеспособного спроса населения, однако нельзя не отметить, что одновременно на бизнес активно давят налоговики. Согласно данным Росстата и Минфина, в январе-сентябре 2017 года прибыль в целом по экономике сократилась на 8,8%, а сборы по налогу на прибыль увеличились на треть. Выросли и доначисления бизнесу по итогам налоговых проверок - в первом полугодии они увеличились на 20% и составили 220 млрд. рублей. Кстати, в целом в 2017 году по разным причинам прекратили деятельность более 600 тыс. коммерческих организаций. Это меньше, чем годом ранее, но прирост новых бизнесов не компенсирует потери. По итогам 2017-го в Госреестре было зарегистрировано 390 тыс. вновь созданных компаний.

Потребитель заплатит Тем временем глава Минэкономразвития Максим Орешкин ожидает, что в 2018 году отечественная экономика покажет "более сильный рост", в связи с чем предлагает оригинальный рецепт стимулирования бизнеса - перенести налоговую нагрузку на потребителей. По всей видимости, вопрос о повышении НДС после президентских выборов можно считать решённым. Ещё до Нового года стало известно, что правительство обсуждает несколько вариантов налоговой реформы, которая должна состояться в новом политическом цикле. В частности, звучали **предложения** повысить налог на добавленную стоимость с 18 до 21 и даже до 22%, а также отменить льготную ставку налога для продуктов питания, лекарств и товаров для детей. Взамен Минэкономразвития предлагает снизить размер страховых взносов, которые платят компании за своих сотрудников, с 30 до 20-22% фонда оплаты **труда**. Что из этого состоится, а что нет, станет ясно ближе к лету. Пока же предприниматели с оглядкой на опыт предыдущих лет опасаются повышения НДС при сохранении нынешнего размера страховых взносов. Все помнят, как правительство ввело новый акциз на автомобильное топливо и обещало отменить транспортный налог, но в итоге "налог на лошадиные силы" сохранился. Максим Орешкин говорит, что смещение налоговой нагрузки на потребителей даст стимул инвестиционной активности бизнеса. "Когда бизнес принимает решение совершать ту или иную инвестицию, он должен быть уверен, что именно такой объём налогов - это то, что он будет платить во время реализации своего инвестиционного проекта", - заявил Орешкин на съезде партии "Единая Россия". Вероятно, размышления министра касаются крупных корпораций, но главной проблемой среднего и мелкого бизнеса остаётся низкий спрос. Повышение налогов для потребителей ситуацию точно не улучшит.

"Если эти налоговые инициативы будут реализованы, то Россия станет одной из немногих стран мира, где есть сразу два налога с оборота", - прокомментировал идею правительства экономист Михаил Хазин.

По его словам, с точки зрения бухгалтера, единственная экономическая задача - это балансировка бюджета. Максим Орешкин точно так же, как полагается бухгалтеру, пытается решить эту задачу: как сделать так, чтобы доходная часть бюджета соответствовала принятой расходной. "То, что при этом всё умрет, ему неинтересно", - считает эксперт.

Денег стало меньше, тратить стали больше. По данным Центробанка, россияне начали плавно уходить от сберегательной модели поведения. В предновогоднем докладе ЦБ о денежно-кредитной политике прогноз увеличения расходов граждан страны повышен до 3,5-4%. Специалисты считают, что в 2018 году эта тенденция сохранится. В качестве аргументов они приводят данные о стабилизации на **рынке труда** и повышении доступности кредитов - вслед за снижением ключевой ставки потребительские займы подешевели до 14-15% годовых. Однако



реальные доходы населения в прошедшем году продолжили снижаться. Наглядно ситуацию иллюстрирует тот факт, что перед новогодними каникулами россияне побили 10-летний рекорд по займам в микрофинансовых организациях. По сравнению с декабря 2016 года объём микрокредитов вырос на 30% и составил 24 млрд. рублей. В то же время, несмотря на рост закредитованности населения, оборот розничной торговли в сентябре-октябре 2017 года в годовом выражении увеличился всего на 3%. Вряд ли это обстоятельство могло остановить увеличение числа банкротов среди торговых организаций. Равно как и удешевление ипотеки не остановило банкротство среди застройщиков. Уже сегодня очевидно, что по итогам 2018 года Россию снова ожидает рост числа несостоятельных компаний. В минувшем году, по данным "Федресурса", в процедуре наблюдения оказались 11 517 предприятий и организаций, что почти на 10% превышает показатели позапрошлого года. Если принять во внимание, что в среднем переход из процедуры наблюдения в стадию банкротства занимает шесть месяцев, а в большинстве случаев суды удовлетворяют заявления кредиторов, значительная часть этих компаний будет признана несостоятельными.

*** Кстати Активнее заявлять о своей финансовой несостоятельности стали не только организации, но и физические лица. По данным Национального бюро кредитных историй, осенью 2017 года число граждан, которые формально попадают под действие **закона о банкротстве физлиц**, приблизилось к 800 тыс. человек. Речь идёт о людях, которые задолжали кредиторам более 500 тыс. рублей и просрочили платежи более чем на 90 дней. Основная часть граждан-банкротов приходится на сегмент необеспеченного кредитования.

Наша версия (Москва)

22.01.2018

Рабочая группа при Минстрое предложила увеличить зарплаты строителям уникальных объектов

Рабочая группа при Минстрое РФ по обсуждению сметных цен на затраты **труда** в строительстве подготовила **предложения** по изменению методики оплаты **труда** строителям объектов, по сложности сопоставимых с Крымским мостом. Об этом ТАСС сообщил член группы, президент Союза инженеров-сметчиков России и член Союза строителей Павел Горячkin.

"Группой подготовлены **поправки** в постановление правительства, которые позволяют закладывать в смету уникальных объектов строительства, таких, как Крымский мост и газовые проекты, реальные рыночные зарплаты для персонала, а не средние по региону по данным Росстата за предыдущий год, как этого требуют действующие нормы", - подчеркнул собеседник агентства.

Предложения рабочей группы по оплате **труда** будут обсуждаться 25 января на совещании под руководством зампреда **правительства РФ** Дмитрия Козака, продолжил Горячkin. Также на встрече будут обсуждаться **предложения** остальных рабочих групп, одновременно созданных Минстроем по разным аспектам ценообразования в инфраструктурном строительстве: по обсуждению ценообразования при эксплуатации машин и механизмов; на материалы, изделия, конструкции и оборудование; третья группа - на грузоперевозки. Первые две группы возглавили представители Российского союза строителей, третью - "Стройтранснефтегаза", уточнил Горячkin.

Руководителем группы по оплате **труда** является представитель ООО "Стройгазмонтаж", добавил он.

Рабочие группы созданы в декабре 2017 года по просьбе профильных ассоциаций и крупных участников рынка, занятых на государственных инфраструктурных проектах, которые обратились к помощнику главы государства Андрею Белоусову, ранее сообщал ТАСС. Необходимость данной работы объяснялась тем, что существующая система ценообразования для госзаказа в строительстве не учитывает новые материалы и технологии и может привести к финансовым проблемам организаций, занятых на возведении уникальных инфраструктурных объектов.



ТАСС

22.01.2018

80% работающих жителей России удовлетворены условиями труда

Большинство жителей России (80%), имеющих работу, удовлетворены условиями своего труда. Таковы данные опроса, проведенного Национальным агентством финансовых исследований (НАФИ).

Чаще всего получают удовольствие от работы в городах с населением 50–100 тыс. человек (87%). Меньше всего довольных условиями труда жители Москвы, Санкт-Петербурга и городов-миллионников (72%).

Основные причины неудовлетворенностью работы – низкая зарплата и отсутствие ее повышения (45%). Каждому десятому не нравится график работы или отсутствие комфортных бытовых условий (по 10%).

8% опрошенных жалуются на отсутствие доплат за переработку или вредность, а также на неудовлетворительные условия труда.

Кроме того, есть и другие причины недовольства условиями труда – задержки зарплаты (7%), нарушения со стороны администрации (6%), отсутствие социального пакета и **сокращение штата** (по 4%).

При этом 77% граждан РФ отметили, что в организациях и на предприятиях, где они работают, соблюдаются нормы охраны труда.

Чаще об это говорят работники в крупных городах (500–950 тыс. чел. – 85%), и реже – жители Москвы и Санкт-Петербурга (67%). Так, в двух столицах считают, что о нормах охраны труда не соблюдаются (22%).

Опрос проведен в ноябре 2017 года. Опрошены 1600 человек в 140 населенных пунктах в 42 регионах России. Возраст: 18 лет и старше.

Как сообщало ИА REGNUM, по данным опроса, большинство жителей России (70%) хотят, чтобы у них был дополнительный заработок. Главные критерии подработка – размер заработка (52%) и гибкий график (51%).

<https://regnum.ru/news/economy/2370373.html>

22.01.2018

Два российских региона переведут на внешнее управление из-за долгов

Властям двух субъектов РФ будет запрещено самостоятельно принимать решения по расходованию средств региональных бюджетов из-за большого объема накопленных долгов.

Республика Хакасия и Костромская область будут переведены на казначейское сопровождение и смогут тратить деньги только под контролем Федерального казначейства, заявил в интервью ТАСС глава ведомства Роман Артюхин.

По его словам, долг этих двух субъектов по кредитам за счет федерального бюджета превысил 80% доходов, которые они собирают в собственную казну.

"Новый бюджетный кредит для покрытия этих **долгов** будет представлен только при условии перевода этих регионов на полное кассовое обслуживание в Казначейство с открытием лицевых счетов и санкционированием расходов –



зарплата, коммунальные расходы, социальные выплаты в той очередности, в которой они возникают", - заявил Артюхин.

<http://www.finanz.ru/novosti/aktsii/dva-rossiyskikh-regiona-perevedut-na-vneshnee-upravlenie-iz-za-dolgov-1013569468>

21.01.2018

В России могут ограничить процентное соотношение премии и оклада

Работодателям могут установить новые требования к расчету заработной платы. Как стало известно «Парламентской газете», депутат **Госдумы** Сергей Вострецов готовит **законопроект**, согласно которому зарплата должна тарифицироваться исходя из соотношения, где премия не может быть больше одной пятой части оклада. Соответствующие **поправки** Вострецов предлагает внести в 21 главу Трудового **кодекса**.

Сейчас распространена ситуация, когда трудовой оклад составляет минимальную часть заработной платы работников, в то время как большую часть их заработка формируют всевозможные премиальные начисления. Член думского Комитета по **труду** Сергей Вострецов считает, что это приводит к тому, что работодатель получает в руки финансовую «удавку», с помощью которой можно потребовать от работников выполнять работу с нарушениями трудового **кодекса**. И эту ситуацию необходимо менять.

«Не может же у нас вся страна быть стахановцами? - сказал Вострецов. - Получается, будто мы из месяца работаем с переработками, получая «премии» по 200-300, а иногда и по 1000 процентов от оклада. Но разве это премия? Это самая настоящая удавка. Потому что по факту работодатель может в любой момент «кинуть» работника и заплатить ему голый оклад».

В доказательство своих слов депутат приводит трагедию на шахте «Распадская», где шахтёры были вынуждены отключать датчики загазованности и продолжать работать в забое, чтобы выработать необходимую норму. В противном случае их ждало лишение премиальной (то есть большей) части зарплаты.

«Премия, по идеи, предусматривает какую-то переработку, дополнительную нагрузку. А по факту люди работают в обычном режиме. Просто им зарплату сформировали так, что в любой момент любого можно любого удушить», - негодует Сергей Вострецов.

По убеждению законодателя, оклад в тарифной сетке должен занимать не менее 80 процентов, а премиальные начисления - не более 20 процентов. И касаться такое распределение должно всех и каждого - начиная с врачей с учителями и заканчивая самими депутатами, которые, к слову, тоже получают на руки зарплату, состоящую из нескольких неравномерных частей.

«Депутаты сегодня получают на руки 400 тысяч, а в реальности оклад у них всего 65 тысяч. Так что же получается - что мы каждый месяц с переработкой работаем? По факту-то всё равно это обычная зарплата. Так давайте перестанем дурить людей и уберём эту лазейку для работодателя - когда премия используется не как метод поощрения, а как бич!», - предлагает парламентарий.

В ближайшее время депутат намерен подготовить и внести на **рассмотрение Государственной Думы законопроект**, содержащий **поправки** в 21 главу Трудового **кодекса**. В статьях, касающихся формирования заработной платы, по задумке Вострецова, должны появиться чёткие определения понятий оклада и премиальных начислений, а заработная плата должна тарифицироваться исходя из соотношения, где премия не может быть больше одной пятой



части оклада. Что же касается специальных надбавок - за работу на вредном производстве либо в северных условиях, то их, по мнению законодателя, необходимо вовсе вывести из зарплаты и начислять как в армии - по пайковой системе.

<https://www.pnp.ru/social/v-rossii-mogut-ogranichit-procentnoe-sootnoshenie-premii-i-oklada.html>

20.01.2018

Правительство выделит 14,5 млрд рублей на повышение зарплат бюджетников

Правительство России одобрило выделение 14,5 миллиарда рублей на повышение оплаты **труда** сотрудников бюджетной сферы.

Об этом говорится в решении, опубликованном на сайте **кабмина**.

"Средства в размере 14,5 млрд рублей направляются главным распорядителям средств федерального бюджета на финансирование в 2018 году повышения оплаты **труда** отдельных категорий работников бюджетных учреждений...", - говорится в постановлении.

Ранее министерство **труда** России подготовило **проект закона** о повышении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) до прожиточного минимума.

<https://russian.rt.com/business/news/472287-byudzhetniki-povyshenie-zarplat>

19.01.2018

Титов предлагает снизить страховые взносы и увеличить НДФЛ для высоких зарплат

Страховые взносы в России можно было бы снизить до 15% при одновременном увеличении НДФЛ для зарплат выше 1 миллиона рублей до 25%, считает бизнес-омбудсмен Борис Титов.

По словам Титова, который является председателем "Партии роста" и кандидатом в **президенты России**, действующая налоговая нагрузка на бизнес в РФ высокая, в том числе из-за высоких налогов на **труд**.

"Мы предлагаем вернуться к отмененному когда-то единому социальному налогу (ЕСН), но суммарный уровень взносов снизить до 15%. Когда реальный уровень нагрузки на фонд оплаты **труда** будет составлять 13% НДФЛ и 15% ЕСН, тогда и можно будет сравнить уровень налоговой нагрузки на бизнес в России и других странах", - считает Титов.

При этом, по его словам, для того, чтобы найти деньги на выплаты нынешним пенсионерам, можно ввести прогрессивную шкалу налога НДФЛ. "Те, кто получает высокие зарплаты, должны платить больше. Мы предлагаем ту часть зарплат, которая превышает уровень в один миллион рублей в месяц, облагать по ставке 25% и целевым назначением пускать эти средства на оплату пенсий гражданам, родившимся до 1967 года", - добавил Титов.

Тема снижения страховых взносов обсуждалась в течение 2017 года после того, как Минфин предложил провести так называемый налоговый маневр - снижение совокупной ставки страховых взносов с одновременным увеличением НДС. Обе эти ставки предлагалось установить на уровне 22%. Однако в настоящий момент тема с маневром 22/22 не обсуждается в публичной сфере. При этом правительство продолжает работать над вопросом перенастройки налоговой системы страны.



Так, в начале недели министр финансов Антон Силуанов заявил о том, что **правительство РФ** готовит **предложения** по перенастройке налоговой системы. В результате она стать более конкурентоспособной, способствовать увеличению темпов экономического роста, вести к обелению экономики и сокращению теневого сектора. При этом, по словам главы Минфина, власти не предполагают увеличивать налоговую нагрузку в РФ в ближайшие годы.

РИА Новости.

19.01.2018

[ГД отклонила законопроект о предельном размере премий руководителям и главным бухгалтерам](#)

Госдума в ходе пленарного заседания в пятницу отклонила **законопроект** о предельном размере премий и иных поощрительных выплат руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам отдельных организаций.

Законопроектом предлагалось установить, что предельный размер данных выплат руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, органов госкорпораций, компаний и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) которых находится в государственной или муниципальной собственности, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

Ранее комитет по **труду**, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал отклонить **законопроект** в первом чтении.

"Комитет по **труду**, социальной политике и делам ветеранов не поддерживает проект федерального **закона № 51799-7** "О внесении изменений в статью 145 Трудового **кодекса** Российской Федерации" и рекомендует **Государственной Думе** его отклонить", - говорится в заключении комитета.

Также ответственный комитет отмечает, что федеральный **закон** от 3 июля 2016 года № 347 ФЗ "О внесении изменений в Трудовой **кодекс** Российской Федерации" установил порядок введения для ряда организаций ограничений предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников, а также определил перечень этих организаций.

В него, в частности, включены государственные и муниципальные учреждения, государственные и унитарные предприятия, государственные внебюджетные фонды и территориальные фонды обязательного медицинского страхования.

РИА Новости.