

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 7 сентября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
07.09.2016 В Ярославле погиб 22-летний рабочий, упавший на стройке в шахту лифта	4
07.09.2016 В Москве рабочий ЖД погиб под колесами локомотива	4
07.09.2016 В Сургуте погиб рабочий, выполнявший работы на крыше «Ауры»	4
07.09.2016 В Благовещенске на стройке погиб китайский рабочий.....	5
06.09.2016 В хлебном магазине грузчик умер на рабочем месте (Липецк).....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
07.09.2016 Сотрудники владивостокского «Луча-Энергии» просят помощи у губернатора	5
07.09.2016 Задержки зарплат выросли в Югре в два раза	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
07.09.2016 В Прикамье крупнейший свинокомплекс может стать банкротом.....	7
06.09.2016 В Ижевске более 1 тыс человек работают в режиме неполной занятости.....	8
06.09.2016 Процедура банкротства введена в отношении старейшей в Челябинске газеты	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
07.09.2016 Горняк из Гуково устроил пикет под зданием правительства Ростовской области.....	9
06.09.2016 Уборщицы Воронежского педуниверситета объявили забастовку	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
07.09.2016 Счастье за горами.....	10
07.09.2016 По данным Роструда, россияне в кризис больше боятся неопределенности, а спрос на работников есть (видеосюжет)	11
06.09.2016 Роструд опубликовал сведения о вакансиях с "подъемными" в 225 тысяч	12
06.09.2016 Пять срочных вопросов о зарплате и трудовых книжках. Отвечает Роструд	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
07.09.2016 В Бурятии по итогам 7-ми месяцев снизилось количество несчастных случаев на производстве (Информация ГИТ)	15
07.09.2016 В хакасском предприятии нарушили половину статей Трудового кодекса (Проверка ГИТ) ..	15



07.09.2016 Свыше 1,9 млн рублей задолжало ООО «Спецавтохозяйство» своим работникам (Магадан)	16
06.09.2016 Внеплановые проверки ГИТ привели к штрафам предприятий Псковской области	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
07.09.2016 Кому восемь часов много.....	17
06.09.2016 Матвиенко предложила урезать медпомощь для безработных россиян.....	19
06.09.2016 Законопроект об оплате работы в выходные и праздники внесен в Госдуму	20



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

07.09.2016

В Ярославле погиб 22-летний рабочий, упавший на стройке в шахту лифта

Ярославские следователи устанавливают обстоятельства и причины несчастного случая на стройке многоквартирного дома по улице Щорса во Фрунзенском районе.

По данным следствия, 22-летний рабочий, находясь на высоте 10 этажа, оступился и упал в шахту лифта. Строители вызвали на место спасателей и скорую помощь, но помочь парню уже не представлялось возможным. Он умер.

Молодой человек, как стало известно, родом из Даниловского района, на стройке трудился недавно.

- В настоящее время следователи опрашивают очевидцев трагедии и руководство строительного объекта. Проводится проверка на предмет нарушений правил безопасности на производстве. По результатам проверки будет принято решение о возбуждении дела, - пояснила старший помощник руководителя СУ СКР по Ярославской области Алена Кисляк.

<http://www.yar.kp.ru/online/news/2503120/>

07.09.2016

В Москве рабочий ЖД погиб под колесами локомотива

Рядом со станцией Ботанический сад погиб работник РЖД.

Трагедия произошла на перегоне между станциями Ростокино и Владыкино. 39-летний рабочий обходил пути и не заметил приближающегося локомотива. В результате полученных травм мужчина скончался на месте.

Прибывшим медикам осталось только констатировать его смерть. Сейчас на месте происшествия работают сотрудники полиции. Они уже допросили водителя локомотива.

<http://planet-today.ru/novosti/proisshestviya/item/49055-v-moskve-rabochij-zhd-pogib-pod-kolesami-lokomotiva>

07.09.2016

В Сургуте погиб рабочий, выполнявший работы на крыше «Ауры»

В Сургуте в ночь на среду, 7 сентября, при выполнении монтажных работ на крыше торгово-развлекательного центра «Аура» погиб 54-летний рабочий. Мужчина упал с десятиметровой высоты и скончался на месте происшествия.

Сейчас следственный отдел по городу устанавливает все обстоятельства и причины произошедшего. «В ходе проверки следствие намерено дать правовую оценку действиям лиц, ответственных за обеспечение безопасности при проведении работ на данном объекте. По результатам проверки будет принято процессуальное решение», - сообщили в пресс-службе СУ СК РФ по Югре.

http://www.siapress.ru/news_surgut/60569

**07.09.2016****В Благовещенске на стройке погиб китайский рабочий**

В среду, 7 сентября, днем случилась трагедия на одной из стройплощадок Благовещенска. Погиб гражданин КНР, работающий на стройке многоквартирного дома по адресу: улица Шимановского, 78. В соцсетях сообщают, что мужчине на голову упали кирпичи, но в амурском управлении МВД опровергли эту информацию.

Как рассказала корреспонденту ИА «Амур.инфо» заместитель начальника пресс-службы управления МВД по Амурской области Элина Якубова, китайский рабочий упал с высоты строящейся многоэтажки. Мужчина приземлился на строительный мусор и сразу скончался.

В настоящее время на месте работает участковый, следственно-оперативная группа, устанавливаются все обстоятельства случившегося.

<http://www.amur.info/news/2016/09/07/115473>

06.09.2016**В хлебном магазине грузчик умер на рабочем месте (Липецк)**

Откачать потерявшего сознание **рабочего** не удалось

В одном из сетевых магазинов Липецка, торгующих хлебобулочными и мучными изделиями, 30-летнему **грузчику** стало плохо на **рабочем месте**, и он потерял сознание. Сотрудники магазина вызвали «скорую», но реанимировать мужчину медикам не удалось - грузчик **умер**, не приходя в сознание.

<http://lipeck.monavista.ru/news/1992276/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**07.09.2016****Сотрудники владивостокского «Луча-Энергии» просят помочь у губернатора**

Вслед за болельщиками помощи у губернатора Приморского края попросили сотрудники приморского футбольного клуба «Луч-Энергия». Задолженность по зарплате приблизилась к пяти месяцам. Тренеры и персонал клуба обратились к Владимиру Миклушевскому с открытым письмом, в котором просят не допустить уничтожения Центра подготовки юных футболистов и оказать помочь клубу.

Это письмо подписали известные в прошлом игроки, а ныне тренера центра подготовки юных футболистов и другие сотрудники «Луча-Энергии». В их числе Роман Мельник, Андрей Федякин, Анатолий Агропенин и Юрий Болобонкин.

Публикуем текст письма полностью

ФК «Луч-Энергия», организация с более чем полувековой историей, десятилетиями являющийся визитной карточкой Приморского края, находится на грани гибели. Последние годы в клубе сложилась тяжелейшая финансовая ситуация, на данный момент ставшая катастрофической — задолженности по заработной плате приблизились к 5 месяцам. В такой ситуации поднимается вопрос о существовании не только клуба, но и его сотрудников!



ФК «Луч-Энергия» — это сложная многоуровневая структура, в состав которой входит не только главная команда, но и другие подразделения, одним из которых является Центр подготовки юных футболистов. Это более 300 детей, 12 возрастных групп, требующих постоянного медицинского, методического и материального обеспечения.

Сейчас всё это планомерно и методично приходит к разрушению.

Футбольный интернат, который был организован в ШИОД ВГУЭС и который долгие годы собирал в своих стенах талантливых футболистов Приморского края и всего Дальнего Востока, из-за финансовых долгов ФК «Луч-Энергия» закрыл свои двери для детей. За долгие годы существования клуба через ЦПЮФ прошли десятки тысяч детей, которые воспитывались в атмосфере патриотизма и любви к родному краю. Трудно переоценить социальную значимость этого крупнейшего центра дополнительного образования в регионе. Но на данный момент он может прекратить своё существование из-за долгов по заработной плате в 5 месяцев.

И всё это происходит в преддверии 60-летия клуба, первого в истории чемпионата мира по футболу в России и на фоне призывов руководства страны всячески поддержать детский футбол как спорт номер один в мире.

Мы, сотрудники ФК «Луч-Энергия», родительский комитет ЦПЮФ, просим Вас взять под личный контроль решение финансовых проблем ФК «Луч-Энергия» и принять активное участие в жизни клуба как первое лицо Приморского края, спортивно-социальным брендом которого долгие годы является ФК «Луч-Энергия».

<http://www.newsvl.ru/sport/2016/09/07/151317/#ixzz4JZjmFc2I>

07.09.2016

Задержки зарплат выросли в Югре в два раза

Более 50 млн рублей задолжало с июля своим работникам крупное предприятие в Югре, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Государственной инспекции труда по ХМАО.

Гострудинспекция выявила задолженность в 52 млн рублей по заработной плате 1055 работникам строительной фирмы ООО «Югорскремстройгаз» (99% предприятия принадлежит ООО «Газпром Трансгаз Югорск»).

По факту выявленного нарушения трудового законодательства в отношении виновных лица возбуждены административные дела по ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ и направлены для рассмотрения в суд, кроме того руководителю было выдано предписание с установленным сроком погашения задолженности до 16 сентября.

Данная фирма и ранее выдавала зарплату с понуждения трудинспекторов. В июне этого года в результате инспекторского реагирования ООО «Югорскремстройгаз» был уличен в невыплате сотрудникам более 60 млн рублей.

В Югре становится печально-традиционной практика выдавать зарплату после пристального внимания трудинспекторов. По этому поводу в начале августа в правительстве округа собирался координационный совет. «Есть и моменты злоупотребления со стороны руководства компаний — на себя средства находят, на их вывод из фирмы также хватает ресурсов, а нуждами и правами своих работников пренебрегают, — отметила тогда губернатор ХМАО



Наталья Комарова. — В этих случаях должен использоваться весь арсенал предусмотренных законом мер, с тем, чтобы ни у кого даже не возникало соблазна нажиться на собственных сотрудниках, по сути — украсть у них».

Пик задолженности по зарплатам в этом году пришелся на начало июля, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в департаменте внутренних и внешних связей округа. В отношении работодателей-должников возбуждено 15 уголовных дел, более 300 руководителей привлечено к мерам административной и дисциплинарной ответственности. Это в два раза больше, чем в прошлом году, отмечают в правительстве округа. В злоупотреблениях отмечен коммерческий сектор экономики Югры, где вместо трудовых договоров заключаются гражданско-правовые.

<https://regnum.ru/news/economy/2175941.html>

СОКРАЩЕНИЯ

07.09.2016

В Прикамье крупнейший свинокомплекс может стать банкротом.

Арбитражный суд Пермского края поступил иск о признании несостоятельным АО «Пермский свинокомплекс». Об этом сообщает издание «Коммерсантъ». В пресс-службе краевого арбитража корреспонденту ИА REGNUM эту информацию подтвердили и сообщили, что заявление поступило от межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №16 по Пермскому краю. «Иск пока не принят к производству», — подчеркнули в ведомстве. Отметим, что до этого иск о банкротстве ООО «Свинокомплекс «Пермский», арендатора имущества АО, подавал «Пермэнергосбыт». Однако через несколько дней иск был отозван, по данным местных СМИ, после вмешательства краевых властей.

Дважды в 2016 году ООО «Газпром межрегионгаз Пермь» происходило полное отключение газоснабжения ООО «Свинокомплекс Пермский».

Как ранее сообщало ИА REGNUM, Пермский свинокомплекс имеет большие долги, не только перед бюджетом, энергетиками и газовиками. На начало 2016 года они составляли порядка 1 миллиарда рублей.

Напомним, ООО «Пермский свинокомплекс» (поселок Майский, Краснокамский район) входит в число крупнейших производителей свинины в России, в качестве ОАО образовано в 1975 году. Основной вид деятельности — воспроизводство, выращивание и откорм свиней. Общество ежегодно производит 18–22 тыс. тонн свинины в живом весе, что составляет 82% свиного мяса в Пермском крае. В 2013 году 100% акций общества переданы из федеральной собственности в краевую — в лице министерства сельского хозяйства.

Минсельхоз региона долго искал инвестора для убыточного предприятия, и вот 9 октября 2015 года предприятие взяло в аренду на 49 лет ГК «Синергии».

Как ранее сообщало ИА REGNUM, как только известный свинокомплекс сменил хозяина, его сотрудники перестали получать заработную плату. С 1 декабря 2015 года работники предприятия начали забастовку в связи с невыплатой заработной платы за октябрь 2015 года. Спустя несколько дней зарплата была выплачена, но несколько активистов протеста — уволены.

До сих пор жители поселка Майский, большинство из которых работники свинокомплекса, протestуют против передачи предприятия в частные руки и требуют расторжения договора с арендатором — омской группой компаний «Синергия».



Недавно краевые власти заявили о том, что договор с арендатором может быть расторгнут, если по итогам проверки Минсельхоза правительство не устроит состояние имущественного комплекса.

<https://regnum.ru/news/economy/2175827.html>

06.09.2016

В Ижевске более 1 тыс человек работают в режиме неполной занятости

Граждане являются сотрудниками 9 предприятий

В Ижевске, по состоянию на 1 сентября текущего года, в режиме неполной занятости работают 1 088 человек. Об этом сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Центра занятости столицы Удмуртии.

С начала года 173 предприятия сообщили о высвобождении работников. Общее число граждан, подлежащих сокращению, составило 2 552 человека.

О **массовом увольнении** сотрудников заявили 7 предприятий, предполагаемое число высвобожденных составит около 900 человек. На начало сентября процесс увольнения завершен в полном объеме на 5 предприятиях.

Однако в течение месяца сократилось число официально зарегистрированных безработных, их число снизилось с 2 926 человек в августе до 2 754 человек в сентябре. На регистрационном учете в связи с поиском работы состоят 3 512 граждан, в августе - 4 203 жителя Ижевска.

Уровень регистрируемой безработицы в Ижевске составил 0,75% от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, в августе этот показатель составлял 0,79%.

Ведомство постоянно проводит работу для выявления неформальной занятости. При обращении граждан в Центр занятости по любым вопросам им предлагают анонимное анкетирование. С начала года такую анкету заполнили 2 100 человек, выявлено 1 222 случая, когда с работниками не были заключены трудовые договоры.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, по словам министра труда и социальной защиты Максима Топилина, число безработных в России продолжает стабильно снижаться. Уменьшение количества безработных граждан отмечается около четырех месяцев (с 12 мая).

По данным на 11 мая, официально зарегистрированных безработных граждан насчитывалось 1 млн 051 тыс. 863 человека. К 31 августа численность безработных сократилась до 913 837 человек.

<https://regnum.ru/news/economy/2176059.html>

06.09.2016

Процедура банкротства введена в отношении старейшей в Челябинске газеты

Арбитражный суд Челябинской области ввел процедуру наблюдения в отношении ЗАО "ЧР-менеджер", выпускавшего одну из старейших газет в регионе - "Челябинский рабочий", сообщили РАПСИ в суде.



Процедура наблюдения была введена по заявлению сотрудников издания, перед которыми накопился долг в несколько сотен тысяч рублей. "Челябинский рабочий" - еженедельная общественно-политическая газета, издававшаяся в Челябинске с апреля 1908 по 30 июня 2016 года.

<http://rapsinews.ru/arbitration/20160906/276780296.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.09.2016

Горняк из Гуково устроил пикет под зданием правительства Ростовской области

Одиночный пикет проходит в эти минуты под зданием правительства Ростовской области. Акцию проводят горняк из Гуково, у него в руках — плакат с приглашением на имя Василия Голубева. Губернатора призывают пообщаться с горняками на предмет решения вопроса о 300-миллионной задолженности.

Как сообщает с места событий корреспондент 1rnd.ru, мужчина рассказал, что в массовой голодовке не участвует. Он решил провести пикет, поскольку считает, что власти мало внимания уделяют решению проблемы донских шахтеров.

С мужчиной разговаривают сотрудники полиции и представители правительства, последние уверяют, что выплаты шахтерам идут. Правоохранители в свою очередь составили на мужчину протокол за проведение несанкционированной акции протеста. И те, и другие пытаются убедить пикетчика закончить акцию, но пока безрезультатно.

По данным оргкомитета акции протеста на 5 сентября, в голодовке участвовали 176 человек. Часть людей была вынуждена прервать голодовку из-за резкого ухудшения состояния здоровья. Горняки заявили, что согласятся закончить акцию протеста, если власти Ростовской области гарантируют им погашение 300-миллионного долга по зарплате в течение трех лет.

<http://www.1rnd.ru/news/1358957>

06.09.2016

Уборщицы Воронежского педуниверситета объявили забастовку

Уборщицы остались без зарплаты, вуз - без уборки

Уборщицы Воронежского государственного педагогического университета объявили забастовку, причиной стали **долги по заработной плате**.

Как сообщила Воронежская ГТРК, уборщицы с нового учебного года на работу выходят, но обязанности не исполняют. По их словам, заработную плату они видели в последний раз месяц назад - им выплатили деньги за апрель.

Как пояснили в вузе, уборщицы работают вне штата вуза: с ними договор заключила клининговая компания из Екатеринбурга, которая в 2014 году выиграла электронный аукцион на оказание услуг вузу по уборке. При этом, подчеркнули в педуниверситете, оплата за услуги компании перечисляется своевременно. Уже в октябре вуз намерен провести новые торги по поиску подрядчика



"Задолженность тянулась всё время, но она где-то меньше была, где-то месяц, где-то полтора, где-то два. Потом они кидали нам копейки. В результате приходила сумма такая, что нам менеджер выдавала полторы, тысячу, когда две. Расчёт происходил не раз, не два, а пять раз. - За месяц? - Да", - рассказала ВГТРК уборщица Валентина Клярова.

Бастующие сообщили, что уже обратились в прокуратуру Екатеринбурга. Проверка показала, что такой фирмы по юридическому адресу, указанному в договоре, не существует. Вернуть заработанные деньги женщины смогут только через суд.

Отметим, что по данным Воронежстата на 1 августа **долгов по зарплате** в регионе зарегистрировано не было.

<https://regnum.ru/news/economy/2175997.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.09.2016

Счастье за горами

Больше тысячи рабочих мест с привлекательной зарплатой пустуют из-за нежелания россиян менять место жительства

Порядка 1300 российских работников могут получить высокооплачиваемую работу, если согласятся переехать в другой регион. Но менять место жительства они не спешат, и вакансии пустуют. Эксперты "Российской газеты" рассказали, как сделать россиян мобильнее.

Изучить все предложения работодателей можно на портале "Работа в России", сообщает **Роструд**.

Оказалось, что спектр рабочих мест для желающих переехать в другой регион широк и по зарплате, и по требованиям к кандидатам. Есть места и для "топов", и для разнорабочих. Если отсортировать их по зарплате, то верхнюю строчку займет предложение для начальника в Пермском крае. Ему предлагают зарплату в размере от 100 тысяч до 280 тысяч рублей в месяц. Есть несколько предложений на зарплату до 90 тысяч рублей, преимущественно для токарей.

Остальные работодатели предлагают еще более низкую оплату труда. Самое малооплачиваемое предложение - это вакансия дворника в Ростовской области на 8 тысяч рублей в месяц.

Одна из главных причин низкой мобильности россиян - зарплатная неконкурентоспособность вакансий, считает проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. Зачем ехать в другой регион, в чужую среду, если там ты сможешь заработать практически столько же, сколько на своей малой родине?

Вторая причина - неуверенность в завтрашнем дне. Человек не знает, придется ли ко двору, впишется ли в коллектив, удовлетворят ли работодателя его трудовые навыки. Плюс есть чисто бытовые проблемы - жилищные, к примеру. Как правило, люди едут из депрессивных регионов в развивающиеся, и цена на недвижимость в них слишком отличается.

В этом плане людям гораздо интереснее работать вахтовым методом, когда человек уезжает на заработки на несколько месяцев, а потом возвращается домой с кругленькой суммой денег. За счет того, что цены в депрессивных регионах ниже, чем в прогрессивных, человек может жить на заработанное вполне безбедно и совершать крупные покупки.



По мнению эксперта, для того, чтобы россияне перестали бояться менять место жительства, государство должно им помочь. Во-первых, нужны службы социальной и психологической поддержки при переезде. Во-вторых, дополнительные гарантии, например, бессрочный трудовой договор. А также оплата проезда домой и "золотой парашют", если вдруг что-то не заладилось и человек потерял работу не по своей вине. "Если работодатели не согласны обеспечивать такие условия, значит, об этом должно позаботиться государство", - считает Александр Сафонов.

Сейчас из бюджета компенсирует работодателю, принявшему на работу человека по программе трудовой мобильности, 225 тысяч рублей, за счет которых работнику должны оплатить переезд, обучение, проживание и другие расходы.

В США, к примеру, рассказывает Сафонов, специалисты в области здравоохранения, работающие в отдаленных регионах и маленьких городках, зарабатывают на 30-50 процентов больше, чем их коллеги из крупных городов и солидных медучреждений. Это как раз и связано с тем, что, уехав туда на работу, человек лишается коммуникаций социального характера, в чужой среде у него более высокие расходы на обустройство.

За первые полтора года реализации программой по повышению трудовой мобильности заинтересовались около 2,2 тысячи человек, рассказал ранее замглавы Роструда Денис Васильев.

Сейчас человек, заинтересовавшийся вакансией на сайте "Работа в России", может получить информацию еще и о среднем уровне стоимости арендного жилья, о том, что представляет собой инфраструктура населенного пункта, и другую информацию о выбранном месте.

Российская газета

07.09.2016

По данным Роструда, россияне в кризис больше боятся неопределенности, а спрос на работников есть (видеосюжет)

Жители республики перестали искать золотые горы там, где нас нет. На заработки в другие регионы ездят меньше людей, чем год назад. Так везде по стране, и как выяснил Александр Тимофеев, работодатели стали предлагать очень заманчивые предложения с высокими зарплатами и даже бесплатным жильем.

Трудовой авантюрист, так можно назвать телевизионщицу Ольгу Репину. Пятнадцать лет она проработала в Москве — в телевизионной и кино-индустрии. В этом — вернулась в Хакасию. Но Ольга — это исключение из правила, в этом году резко сократилась трудовая миграция в стране, люди перестали искать счастья на стороне. По данным Роструда, россияне в кризис больше боятся неопределенности, а спрос на работников есть.

«Могу сказать не только по своему опыту. Вот, например, в программе „Экспертиза“ там целенаправленно набирали ребят из регионов. Они говорили: „Москвичи ленивы и не любопытны. Поэтому мы берём ребят из регионов, они будут рвать-метать. Им нужно заплатить за жильё, им нужно жить на что-то, у них нет мам-пап, которые им помогут, поэтому они будут рвать и метать“», — рассказывает Ольга Репина, она дважды переезжала в другой город.

С другой стороны, именно неопределенность и отсутствие помощи родных — главный тормоз трудовой миграции, — считают в хакасском комитете занятости. Люди предпочитают искать работу дома. В этом году даже на вахту ездить перестали.

«Мы оплачивали дорогу туда-обратно, и проживание. То есть аренду жилья в том месте, куда человек приехал работать, такое было. Но таких людей с каждым годом становилось всё меньше и меньше, желающих куда-то выехать», — рассказывает Ирина Ахметова, председатель комитета по занятости населения Хакасии.



Дальний Восток в этом плане самый привлекательный в стране. Там действует программа трудовой мобильности. Работодатель возвращает затраты работника на переезд, обучение и проживание, а компании эти деньги вернёт государство в сумме до двухсот двадцати пяти тысяч рублей. Впрочем, найти приятные бонусы можно и в других регионах.

Роструд рекомендует сайт «Работа в России». Проведём эксперимент. Вот, например, работа корреспондента. И допустим с предоставлением, жилья. Зарплата примерно в два с половиной раза больше, чем в Хакасии. Вот только ехать придётся на Сахалин.

Прежде чем паковать чемоданы, комитет по занятости рекомендует проверить нового работодателя через центр занятости, там отправят запрос и расскажут хорошая ли у предприятия репутация.

<http://ctv7.ru/news/rossiyane-stali-menshe-ezdit-na-zarabotki-v-drugie-regiony>

06.09.2016

Роструд опубликовал сведения о вакансиях с "подъемными" в 225 тысяч

Пользователям портала **Роструда** "Работа в России" стали доступны вакансии организаций, которые участвуют в госпрограмме повышения мобильности трудовых ресурсов. Об этом сообщил заместитель руководителя **Роструда** Денис Васильев, выступая на одной из дискуссий в рамках Восточного экономического форума. Работники, устроившиеся на эти рабочие места, имеют право получить существенную денежную поддержку.

Теперь, обратившись на портал, чтобы найти подходящее рабочее место, гражданин сможет получить полный список предложений о трудоустройстве, а также узнать, какие из предприятий участвуют в программе повышения мобильности трудовых ресурсов. Для этого необходимо просто перейти в соответствующий раздел.

Информация более чем полезная: ведь если человек согласится на переезд и трудоустройство по этой программе, он сможет получить немалые "подъемные". "Совокупный размер финансовой поддержки составляет 225 тысяч рублей на одного работника, в том числе, из федерального бюджета - 150 тысяч рублей, из регионального - 75 тысяч рублей. Эти средства предназначены для организации переезда работников из других регионов, в том числе затрат на переезд, обучение, проживание и др.", - пояснили в **Роструде**.

Уже сейчас в базе подобных вакансий насчитывается около 1300. В первую очередь речь идет о предприятиях, расположенных в регионах, испытывающих дефицит квалифицированных работников, в том числе, и в Дальневосточном регионе.

<https://rg.ru/2016/09/06/rostrud-opublikoval-svedeniia-o-vakansiiah-s-podemnymi-v-225-tysiach.html>

06.09.2016

Пять срочных вопросов о зарплате и трудовых книжках. Отвечает Роструд

Иван Иванович Шкловец, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости РФ (Роструд)

Работает в **Роструде** с 2010 года.

Уверен, что стоит сохранить трудовые книжки в их нынешнем виде, пока не будет нового более надежного и современного способа учета стажа



Как заполнять даты в трудовой книжке

Приняли на работу новичка. В графе 4 трудовой книжки записали приказ, его номер 32-к, день и месяц оформления - 29.08, а год в одной строчке не поместился. В строке осталось место только для двух знаков. Вправе ли мы записать не 2016, а два знака -16?

Нет, номер года не может включать только две цифры - 16. Даты в трудовых книжках компании записывают арабскими цифрами. Число и месяц состоит из двух знаков, а год из четырех (и. 1.1 Инструкции, утв. постановлением Минтруда России от 10.10.03 № 69. - Примеч. ред.).

Как тогда заполнить номер года?

Номер года запишите на следующей строке графы 4. Инструкция № 69 не запрещает так делать (см. образец на стр. 11. - Примеч. ред). В следующий раз заранее рассчитайте место для записи. Если места мало, перенесите дату целиком на следующую строку. В итоге на одной строке вы запишете название и номер документа, а на другой - дату.

За сорванную командировку возможен выговор

Отправили сотрудника в командировку с 22 по 26 августа. Но 24-го числа работ-

ник по семейным обстоятельствам вернулся назад, не закончив дела в поездке. Вправе ли мы объявить работнику выговор?

- Да, конечно. Ваш сотрудник не выполнил работу в командировке. Такое нарушение можно считать прогулом, за которое компания вправе объявить замечание, выговор или уволить (ч. 1 ст. 192 ТК РФ. - Примеч. ред.).

Какие документы надо составить, чтобы зафиксировать нарушение?

Оформите акт, что в период с 24 по 26 августа сотрудник не был на работе. Документ составьте в произвольной форме. В табеле учета поставьте "НН", то есть неявка по невыясненным причинам. Запросите у работника письменные объяснения, почему он досрочно вернулся из командировки. Затем составьте приказ о выговоре, письменно ознакомьте с ним сотрудника.

Компания вправе выдать зарплату ниже минималки

Хотим принять кассира на 0,25 ставки. Он будет работать два часа в день. За

писывать ли размер ставки в трудовом договоре и приказе о приеме на работу?

- Если в штатном расписании записана полная ставка, то уточните в трудовом договоре, что кассир работает неполный день - на 0,25 ставки. Если в штатке сказано, что кассир занимает 0,25 ставки, то эту информацию в договоре и приказе не уточняйте.

В штатном расписании мы записали целую ставку. Оклад за полный рабочий день - 7500 рублей, но кассир получит 1/4 от этой суммы. Какой оклад записать в трудовом договоре?

1875 рублей. То есть зарплату, которую кассир фактически получит - 1/4 от 7500 рублей. Сумма меньше минималки, но это не нарушение.



На цифрах

В трудовом договоре компания пишет оклад на полную ставку 7500 рублей и неполное время.

В августе кассир отработал 23 дня по 2 часа - всего 46 часов (23 дн. X 2 ч.). Норма рабочего времени при пятидневке - 184 часа. Работник получит 1875 руб.

(7500 руб.: 184 ч. X 46 ч.).

НЕ ВСЕ ПООЩРЕНИЯ НАДО ВНОСИТЬ В ТРУДОВУЮ

За особые заслуги мы награждаем сотрудников почетными грамотами. Об этом сказано в коллективном договоре. Надо ли вносить запись о поощрении в трудовые книжки?

Да, такая обязанность следует из пункта 24 Правил ведения трудовых книжек (утв. постановлением **Правительства РФ** от 16.04.03 № 225. - Примеч. ред). Компания вносит в трудовую книжку сведения о том, что наградила работника почетной грамотой, дипломом, присвоила звание и т.п. Кроме того, надо внести в трудовую и другие виды поощрений, которые предусмотрены в ТК РФ, коллективном договоре, положении о премировании. Например, если компания объявляет благодарность, награждает ценным подарком.

Ежемесячно мы платим премии, если работники выполняют план продаж. Надо ли вносить сведения о выданных бонусах в раздел о поощрениях?

Не надо. Работодатель не вносит в трудовые книжки сведения о премиях, которые предусмотрены системой оплаты труда (п. 24 постановления № 225. - Примеч. ред). Например, это ежемесячные, ежеквартальные, ежегодные премии.

Вопрос от редакции

Как проверить трудовую книжку новичка?

- Работодатели сами приобретают трудовые книжки сотрудникам, которые впервые устраиваются на работу. Если молодой специалист раньше уже где-то работал, у него должна быть трудовая. Должен ли новый работодатель проверять подлинность записей в таком документе?

Трудовой **кодекс** и другие акты не требуют от нового работодателя проверять подлинность трудовой книжки сотрудников. Вместе с тем если у компании возникли подозрения в подлинности документа, то она может проверить сам бланк или достоверность сведений в трудовой.

Как проверить трудовую книжку?

Компания может сопоставить год выпуска и серию бланка с данными официального изготовителя трудовых книжек - предприятия "Гознак". Серия включает в себя две буквы и римскую цифру. Например, с 1974 года выпускали книжки с серией АТ-1, с 1977-го - АТ-Н, с 1980-го - АТ-Ши т.д., с 2004-го - ТК, с 2005-го - ТК-1 и т.д. К примеру, если в книжку с серией ТК-1 внесены записи о работе до 2005 года, то наверняка это подделка. Еще компания может запросить сведения о стаже сотрудника

у прежних работодателей. Так организация выяснит, занимал ли работник те должности, которые записаны в трудовой.



Что делать, если работодатель обнаружил подделку?

Если подозрения подтверждаются, есть два варианта. Первый - работодатель вправе требовать от сотрудника, чтобы он оформил дубликат трудовой книжки на прежнем месте. Второй - компания оформляет новую трудовую.

Учет. Налоги. Право

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.09.2016

В Бурятии по итогам 7-ми месяцев снизилось количество несчастных случаев на производстве
(Информация ГИТ)

С января по июль в республике было зафиксировано 26 несчастных случаев на производстве, за аналогичный период прошлого года - 33 случая.

Самыми «опасными» профессиями в Бурятии считаются: **водитель**, проходчик, **машинист** экскаватора и другой тяжелой техники, **сварщик**. Чаще всего **работник** получает **травмы** из-за неудовлетворительной организация **производства** работ (нарушения при проведении обучения и инструктирования **работников**, обеспечении средствами защиты, прохождении медосмотров и др.), неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории, а также нарушение **работником** трудового распорядка.

Только в июле текущего года организации республики получили 97 предписаний Гострудинспекции об устранении 508 нарушений в сфере трудового законодательства.

- Вместе с тем, хочется отметить, что нашей целью является сведение **травматизма на рабочем месте** к нулю. Очень важно для этого, чтобы и сами работники следовали инструкциям по охране труда, не пренебрегали средствами защиты, спецодеждой и другими правилами, - отмечают в отделе государственного управления охраной труда Минэкономики Бурятии.

<http://ulanude.monavista.ru/news/1995250/>

07.09.2016

В хакасском предприятии нарушили половину статей Трудового кодекса (Проверка ГИТ)

Трудовая инспекция по Хакасии выявила прямо-таки тотальные нарушения положений ТК РФ в предприятии «Таштыпский Райоптсбыт». Примечательно, что речь не о полуподпольной фирмочке, а о государственном учреждении, где, казалось бы, Трудовой кодекс должен соблюдаться неукоснительно.

Как показала проверка, проведенная Государственной инспекцией по труду, сотрудникам муниципального предприятия «Таштыпский Райтопсбыт» работодатель задолжал более 345 тыс. рублей еще за весну этого года.

Кроме того, в учреждении как-то не принято было уведомлять работников заранее о предстоящих изменениях в жизни компании. К примеру, о том, что на предприятии вводится неполный рабочий день, сотрудники узнали за день до этого события, а не за два месяца, как предписывает Трудовой кодекс.



Массово отправляли работников предприятия и в отпуска без сохранения зарплаты. Их мнения при этом не спрашивали. Хотя, как предписывает Трудовой кодекс, такое может происходить только по письменному заявлению самого сотрудниками учреждения, а никак не по инициативе работодателя.

Если же в организации простой, то работодатель должен выплачивать своим подчиненным не меньше двух третей средней зарплаты. И об этом тоже говорится в ТК.

К сожалению, это далеко не единственный пример нарушений трудового законодательства в предприятиях Хакасии. Причем в бюджетных муниципальных и государственных учреждениях.

Проверка, проведенная **трудовой инспекцией**, показала, что серьезные **задержки зарплаты** на данный момент наблюдаются сразу в нескольких бюджетных учреждениях республики.

Материалы проверки инспекция по труду передала в Следственный комитет, чтобы там рассмотрели вопрос о возбуждении уголовных дел по этим эпизодам.

<http://pasmi.ru/archive/154916>

07.09.2016

Свыше 1,9 млн рублей задолжало ООО «Спецавтохозяйство» своим работникам (Магадан)

После вмешательства прокуратуры города Магадана перед работникам спецавтохозяйства погашена **задолженность по заработной плате** в размере 1,9 млн рублей. Об этом сообщили РИА "КОЛЫМА-ИНФОРМ" в прокуратуре Магаданской области. Прокуратура города Магадана провела проверку соблюдения прав граждан на своевременную оплату труда в ООО «Спецавтохозяйство». Установлено, что в организации имеется **задолженность по заработной плате** перед 43 работниками в размере свыше 1,9 млн рублей в связи с неисполнением обязательств по оплате подрядных договоров контрагентами предприятия. Прокурор города Магадана внес директору ООО «Спецавтохозяйство» представление об устранении нарушений закона. В отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст.5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). **Государственной инспекцией труда** в Магаданской области организации - работодателю назначен штраф в размере 35 тыс рублей. В результате прокурорского вмешательства **задолженность по заработной плате** погашена полностью.

<http://magadan.monavista.ru/news/1994658/>

06.09.2016

Внеплановые проверки ГИТ привели к штрафам предприятий Псковской области

За непроведение специальной оценки условий труда (СОУТ) более десятка крупных предприятий Псковской области получили предписания о выплате административных штрафов.

Штрафы были наложены на нерадивых работодателей в результате внеплановых проверок, проведенных **Государственной инспекцией труда (ГИТ)**. Уточняется, что за период существования этих организаций (ООО «Реставратор», «Ларос», «Пластмастер», «Инвестсервисстрой», «Канон плюс», «Вуудстрой», проектная контора «Псковдормост», «АВТ», «Желдорлит», «Профкоммерц», «ПромАльп Псков», а также АНПОО «Автопрофия») на рабочих местах не было проведено ни аттестации рабочих мест (АРМ), ни - с 2014 года - специальной оценки условий труда (СОУТ). Работники таких предприятий не были обеспечены социальными гарантиями, компенсациями и



выплатами за работу во вредных или опасных условиях труда, не были информированы о рисках для здоровья при трудоустройстве.

Напомним, штрафы за непроведение СОУТ составляют 5000-10000 рублей для должностных лиц и для юридических лиц — 60000-80000 рублей.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1969/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.09.2016

Кому восемь часов много

29% российских наемных сотрудников готовы, не снижая эффективности, работать на два часа в день меньше. Сократить рабочее время можно, но далеко не всюду, выяснили "Ведомости"

Тридцативосьмилетний начальник казначейства и финансового контроля одной из сочинских компаний уверен: если сократить обеденный перерыв и меньше болтать с коллегами за кофе, то его рабочий день можно сократить с восьми часов до шести без ущерба для дела. С тем, что восьмичасовой рабочий день нужно сократить, согласны 61% россиян, показал опрос, проведенный недавно компанией Superjob. За те же деньги они готовы работать быстрее и эффективнее.

По мнению 29% респондентов, они могли бы справляться с обязанностями и за шесть часов. Выполнить ту же работу за пять часов готовы 13%, за семь часов - 7%. Еще 9% считают, что производительность их труда не пострадала бы, даже если сократить рабочий день вдвое.

"Ведомости" решили выяснить, кто чаще всего праздно проводит время на рабочем месте и не стоит ли в самом деле сократить продолжительность их рабочего дня.

Сотрудник не виноват

По крайней мере 33% сотрудников коммерческих структур тратят около получаса в день на онлайн-шопинг, переписку в соцсетях, распечатку документов, общение с коллегами и другие нерабочие дела, считает Михаил Якимович, разработчик компьютерной программы "Стахановец", которая устанавливается на компьютер сотрудника и учитывает и анализирует его рабочее время. Еще треть работников посвящает личным делам целый час рабочего времени, 16% - два часа, а 6% - целых три.

В том, что у рядового сотрудника столько свободного времени, виноват чаще всего не он сам, а начальство, считает основатель Sapiens Consulting Святослав Бирюлин. Наличие свободного времени - признак низкого уровня организации труда и проблема руководителя, который не сумел поставить задачи; в компаниях, где рабочие процессы выстроены четко, работникам никогда отвлекаться, убежден он. Директор программы "МВА - производственные системы" Высшей школы бизнеса МГУ Вячеслав Болтрукевич рассказывает, как в течение недели анализировал с коллегами организацию труда на одном из участков Подольского машиностроительного завода. В итоге последовательность работы на стапеле поменялась - и время простоя у работников снизилось. Бригада не стала работать более напряженно, объясняет Болтрукевич, просто рабочие перестали бездействовать - и производительность их труда выросла на 25%. Не вмешайся начальство, сама бригада никогда не перестроила бы процесс, добавляет он.



Впрочем, производство - особая история, процессы там подчинены алгоритмам. Офисные же сотрудники, хотя и зависят от задач, поставленных начальством, все-таки в отличие от рабочих управляют рабочим временем сами, замечает партнер "Экопси консалтинга" Мария Макарушкина.

Самые свободные

Основные растратчики рабочих часов - секретари, следует из данных Якимовича. Они чаще других сотрудников сидят в социальных сетях, раскладывают пасьянсы и т. п. - на это уходит минимум 30% их рабочего времени. На втором месте бухгалтеры: соцсети и чаепития отнимают у них 20% времени в офисе. Правда, все зависит от степени загрузки бухгалтера, признает Якимович: один сотрудник бухгалтерии может быть загружен на 90%, а другой - только на 10%. Секретарей и бухгалтеров сложно контролировать, так как эффективность их работы трудно привязать к конкретным показателям, объясняет он.

Также в тройку антилидеров, любящих транжирить рабочее время, входят менеджеры по продажам. Якимович вспоминает, как в одной компании сформировалось целое сообщество сейлзов - поклонников компьютерной игры *World of Tanks*. Весь рабочий день напролет они обсуждали разные стратегии ведения онлайн-боев: на это уходило до 50- 60% рабочего времени и начинало напоминать игровую зависимость. Еще 20% времени эти менеджеры по продажам тратили на социальные сети. Правда, выяснилось, что от этих сетей не сплошной вред, продолжает Якимович: они помогают менеджерам по продажам искать людей на стороне клиента, которые принимают решения. Тем не менее руководство компании, которую он приводит в пример, все равно следит за корреляцией времени, проводимого сейлзами в социальных сетях и онлайн-играх, и их отставанием по KPI.

Менеджеры по продажам часто тратят много времени на организацию поставок продукта, планирование того, как начать сотрудничество с компанией, вступить в переговоры; "часто кажется, что сотрудник просто сидит в интернете, а на самом деле он может искать информацию о компании", - вступается за менеджеров руководитель практики вознаграждений Molga Consulting Антон Яковлев.

Госсектор для личных нужд

Труженики госструктур заняты личными делами гораздо чаще, чем сотрудники частных компаний, следует из статистики "Стахановца": 60-70% регулярно решают личные вопросы в рабочее время. Основатель саранской системы учета и анализа рабочего времени сотрудника Crocotime Александр Бочкин согласен: эффективности труда работников госсектора почти не уделяется внимания отчасти из-за того, что госструктуры не ищут финансовых выгод. Бочкин вспоминает, как одна компания - производитель аппаратуры для госструктур тестировала софт Crocotime, но отказалась от покупки, признавшись, что повышать эффективность госструктурам неинтересно. А, например, администрация Хабаровского края использовала этот софт не для повышения эффективности работы персонала, а чтобы было проще искать предлоги для увольнения сотрудников по распоряжению начальства. Цель была достигнута - администрация сократила 10% из 10 000 работников, но повышением эффективности оставшихся решила не заниматься, вспоминает Бочкин.

Причина низкой эффективности госсектора еще и в том, что в нем трудятся более пробивные, чем профессиональные, сотрудники, говорит Яковлев из Molga Consulting: в корпоративной культуре госструктур больше ценится умение отстоять позицию и выстроить взаимоотношения и связи. А низкие требования к качеству труда - своеобразная компенсация за невысокий уровень его оплаты, предполагает Яковлев. Смысла уменьшать рабочий день сотрудника госсектора он не видит: при прочих равных такой работник будет трудиться еще меньше.



С последним Бирюлин из Sapiens Consulting готов поспорить: работа госорганизаций до того неэффективна, что, даже если чиновники и служащие будут сидеть на **рабочих местах** еще меньше, разницу никто не заметит. Впрочем, сокращение длительности рабочего дня в госструктурах невозможно, уверен эксперт: пусть эффективность и не изменится, если работодатель отпустит сотрудников на два часа раньше, зато **пострадают** простые граждане, которым эти организации выдают справки, чинят газ или доставляют почту.

Уменьшать бессмысленно

В банках вопросам использования рабочего времени уделяется довольно много внимания, в том числе за счет автоматизации рабочих процессов и использования софта, поэтому банковские сотрудники не тратят время на личные нужды, говорит Бочкин. Например, в Промсвязьбанке, по словам его представителя, есть специальная система MSS, распределяющая нагрузку между управленцами разных подразделений. Сотрудники постоянно участвуют в тренингах, где их учат управлять временем, и эти тренинги очень популярны.

В банковском секторе, финансовом и управленческом консалтинге, в сфере FMCG и розничной торговле работают наиболее профессиональные HR-руководители, считает Яковлев из Molga Consulting. Их рекрутеры четко знают, какие навыки необходимы для той или иной должности. Яковлев вспоминает, как однажды пивоваренная и электросетевая компании одновременно подыскивали специалистов по работе с клиентами. Рекрутеры пивоваренной компании предъявили четкие требования к специалисту, а у электросетевой компании критерии не было. "Они просто говорили, что нанимают человека, который им понравился, несмотря на несоответствие должности и профессиональным качествам", - рассказывает Яковлев. "Вполне закономерно, что такой специалист потратит на создание отчета не полчаса, а три часа", - замечает он. Такой сотрудник быстро потеряет мотивацию, будет заниматься имитацией рабочей деятельности и в итоге отложит создание отчета.

Яковлев убежден: банковская сфера, FMCG, консалтинг, а также компании из сферы розничной торговли не пострадают, если рабочий день сотрудников сократится до шести часов. Макарушкина против: в реальности человек и так работает не восемь часов, а вдвое меньше. Он не может работать без остановки все восемь часов, поэтому обычно первый час - своего рода адаптация: сотрудник наливает кофе, начинает рабочий день; второй и третий часы - самое продуктивное время; далее обед, временный спад активной деятельности и наконец еще несколько продуктивных часов. Получается, что максимально эффективно сотрудник работает всего четыре часа, а если сократить рабочий день, получится и того меньше, доказывает Макарушкина.

Как часы превращаются в деньги

115200 руб. в год теряет компания, если ее сотрудник - программист с зарплатой 60 000 руб. бездельничает 16 часов в месяц, подсчитал Edison Software Development Centre

Ведомости

06.09.2016

Матвиенко предложила урезать медпомощь для безработных россиян

Спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко предложила снизить объем оказываемой медицинской помощи неработающим россиянам. Об этом она заявила на Межрегиональном банковском совете 6 сентября, сообщает РИА Новости.



По мнению спикера **Совета Федерации**, регионы не должны платить соцвзносы за неработающих граждан. По ее мнению, те, кто не указывает места работы и не платит налоги, не должны получать те же услуги, что и работающие граждане.

Регионы ежегодно выделяют порядка 40 млрд руб. на оплату соцвзносов за неработающих россиян, объяснила Матвиенко.

«Бюджеты регионов платят не пойми за кого. 40 млрд бюджеты переплачивают за неработающее население», - цитирует Матвиенко «Интерфакс».

«Молодые и здоровые, понятно, что они на что-то живут, почему за них платят те, кто работает. Каждый должен нести свой чемодан», - добавила она.

Глава верхней палаты российского парламента предложила Минздраву и Минфину, а также сенаторам подготовить соответствующие **поправки в законодательство**, чтобы одновременно с внесением проекта федерального бюджета на 2017 год внести в **Госдуму изменения в закон** об обязательном медицинском страховании граждан. По словам Матвиенко, эти **поправки** должны быть подготовлены до первого октября текущего года.

Подобная идея не впервые предлагается высокопоставленными российскими чиновниками. Так, в 2013 году министр труда Максим Топилин предложил вовсе лишить неработающих россиян права на бесплатную медицинскую помощь. По его мнению, это ограничение может стать стимулом для перехода из нелегальной занятости в легальную.

В 2014 году с такой же инициативой выступил Минфин: ведомство предлагало с 2015 года ввести для неработающего населения России соплатеж за получение бесплатной медицинской помощи.

Сейчас за неработающее население деньги в Федеральный фонд ОМС перечисляются из бюджета региона.

<http://riaami.ru/read/matvienko-predlozhila-urezat-medpomoshh-dlya-bezrabotnyh-rossiyan>

06.09.2016

Законопроект об оплате работы в выходные и праздники внесен в Госдуму

Предполагается, что сверхурочные часы в выходные и праздники не будут оплачиваться дополнительно

Ряд норм трудового **законодательства** РСФСР о работе в праздничные и выходные дни предлагается инкорпорировать в Трудовой **кодекс**. Как передает корреспондент ИА REGNUM 6 сентября, соответствующий **законопроект** внесло в **Госдуму правительство РФ**.

В частности, речь идет об установлении единообразного подхода к учету работы в сверхурочные часы. **Законопроект** предполагает, что при подсчете сверхурочных часов работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается. Необходимость такого подхода подтверждена решением Верховного суда РФ, который определил, что «работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере», отмечают в правительстве.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.



Согласно Трудовому **кодексу**, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам, работникам, **труд** которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки, получающим оклад — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки за день или час работы сверх оклада. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Законопроект предусматривает, что если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

«Предлагаемые **законопроектом** изменения не ухудшают положения работников в сфере **трудовых отношений**», — считают в **правительстве РФ**.

<https://regnum.ru/news/society/2175839.html>