

# **Федеральная служба по труду и занятости**

**Обобщенный анализ информации по  
контрольно-надзорной деятельности, в том  
числе о количестве проведенных контрольно-  
надзорных мероприятий, причин  
возникновения типовых нарушений  
обязательных требований  
*за 9 месяцев 2020 г.***

**Правоприменительная практика организации и проведения  
государственного контроля (надзора) в сфере труда, расследования  
несчастных случаев**

Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации за 9 месяцев 2020 г. в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 57 856 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (на 41 143 проверки меньше чем за АППГ).

Плановых проверок за 9 месяцев 2020 г. проведено 3 082, что на 63% меньше чем за АППГ.

В ходе проведенных за 9 месяцев 2020 г. всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено более 144 тыс. нарушений трудового законодательства, что на 39% меньше АППГ.

Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за 9 месяцев 2020 г. позволяет сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:

- ✓ охраны труда – 54 351 нарушение, что на 44% меньше чем за АППГ;
- ✓ оплаты труда – 47 416 нарушений, что на 16% меньше чем за АППГ;
- ✓ по оформлению трудовых отношений – 12 219 нарушений, что на 39% меньше чем за АППГ;
- ✓ по другим вопросам – 30 247 нарушений, что на 51% больше чем за АППГ.

Исходя из анализа допускаемых в *сфере оплаты труда* нарушений, наиболее распространенными нарушениями являются:

- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение требований статьи 136 Трудового кодекса РФ);
- невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение требований статьи 140 Трудового кодекса РФ);
- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение требований статьи 136 Трудового кодекса РФ).

За 9 месяцев 2020 г. по вопросам оплаты труда проведено 13 606 проверок, выявлено более 47 тыс. нарушений требований трудового законодательства в области оплаты труда, из них более 19 тыс. по задолженности по заработной плате.

По результатам проведенных контрольных мероприятий выплачена задолженность по заработной плате более 276 тыс. работникам на общую сумму 7 млрд. 068 млн. 562 тыс. рублей.

Наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства, регулирующими порядок **оформления и расторжения трудовых договоров**, являются нарушения требований:

- части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ (отсутствие в трудовых договорах обязательных условий: оплаты труда, включая надбавки за непрерывный трудовой стаж и другие стимулирующие и компенсирующие надбавки, определения режима труда и отдыха, даты начала работы, идентификационного номера налогоплательщика, срока действия трудового договора и др.;
- части 2 статьи 58 Трудового кодекса РФ (заключение срочных трудовых договоров без достаточных правовых оснований).

### ***Охрана труда и несчастные случаи***

Всего за 9 месяцев 2020 года расследовано и связано с производством 2853 несчастных случая с тяжелыми последствиями, в том числе 2118 с тяжелым исходом, 579 со смертельным исходом, 156 групповых несчастных случаев.

Типология видов (типов) несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших за 9 месяцев 2020 года в организациях Российской Федерации, свидетельствует о том, что наибольшая доля несчастных случаев (34%) происходит в результате падения пострадавшего с высоты; 25% - в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и механизмов; 12% - в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов; 11% - в результате транспортных происшествий (из них 96% произошли на наземном транспорте). Из общего количества несчастных случаев, происшедших в результате транспортных происшествий, 19% произошли при следовании на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя, 4% во время пешеходного передвижения к месту работы (по территории предприятия).

В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в Российской Федерации за 9 месяцев 2020 года, 54% несчастных случаев обусловлены типичными причинами организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда; нарушение технологического процесса; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Так,

только по причине неудовлетворительной организации производства работ в 2020 году произошёл каждый третий (34,5%) несчастный случай.

### ***Специальная оценка условий труда***

За 9 месяцев 2020 г. должностными лицами государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации было вынесено 6 000 постановлений о назначении административного наказания за нарушение работодателями установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее не проведение (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ), из них за не проведение СОУТ – 2 628 административных наказаний.

При этом основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются:

- непроведение работодателями СОУТ;
- неведение результатов СОУТ до сведения работников;
- игнорирование результатов СОУТ при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда при решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

Кроме того, за 9 месяцев 2020 г. было вынесено 29 постановлений о назначении административного наказания за нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (ч.1 ст. 14.54 КоАП РФ).

### ***Меры административной ответственности***

За 9 месяцев 2020 г. уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда были наложены денежные штрафы на общую сумму 2 051,7 млн. рублей, из них 430,9 млн. рублей по оплате труда.

По результатам рассмотрения протоколов об административных правонарушениях, оформленных должностными лицами федеральной инспекции труда, дисквалифицировано 18 виновных должностных лиц, допустивших нарушения требований трудового законодательства, государственных нормативных требований охраны труда.

В течение 9 месяцев 2020 г. уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда было направлено в судебные органы в соответствии с частью 1 статьи 20.25 КоАП РФ 2 373 протокола об административном правонарушении за неуплату штрафа в срок, по которым судами принято 1 170 решений о привлечении к ответственности должностных и юридических лиц, что на 10% меньше чем за АППГ.

### ***Анализ исполнения предписаний***

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда в ходе проведенных за 9 месяцев 2020 г. проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, работодателям было выдано 29 959 обязательных для исполнения предписаний, что меньше на 43% чем за АППГ.

#### ***Административные наказания, вынесенные должностными лицами госинспекций труда в виде предупреждений***

За 9 месяцев 2020 г. государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было выдано 24 983 предупреждения, что на 15% меньше чем за АППГ, в том числе:

- за нарушение других требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) 8 737 предупреждений (на 18% меньше чем за АППГ), из которых:

- на должностное лицо – 3 505 предупреждений (на 14% меньше чем за АППГ);

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – 628 предупреждений (на 5% меньше чем за АППГ);

- на юридическое лицо – 4 604 предупреждения (на 22% меньше чем за АППГ).

Из общего количества административных наказаний, вынесенных должностными лицами госинспекций труда в виде предупреждений, субъектам малого предпринимательства вынесено 3 223 предупреждения (на 19% меньше чем за АППГ).

- за нарушение требований охраны труда (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 4 977 предупреждений (на 8% меньше чем за АППГ), из которых:

- на должностное лицо – 2 015 предупреждений (на 1% меньше чем за АППГ);

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – 178 предупреждений (на 30% меньше чем за АППГ);

- на юридическое лицо – 2 784 предупреждение (на 10% меньше чем за АППГ);

- за нарушение порядка проведения (не проведения) СОУТ (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 2 548 предупреждений (на 45% меньше чем за АППГ) из которых:

- на должностное лицо – 875 предупреждений (на 37% меньше чем за АППГ);

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – 193 предупреждения (на 42% меньше чем за АППГ);

- на юридическое лицо – 1 480 предупреждений (на 49% меньше чем за АППГ).

Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации за 9 месяцев 2020 г. направлено 111 025 предостережения против 17 234 за АППГ о недопустимости нарушения обязательных требований, которые являются частью проведения мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований.