

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

29 марта 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.03.2023 В Удмуртии рабочий получил ожоги на производстве	4
28.03.2023 Четверо рабочих пострадали при обрушении кирпичной стены в Твери.....	4
28.03.2023 Горняк, погибший на "Обуховской" работал на шахтах почти 10 лет.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
29.03.2023 В России прогнозируют передел кадрового рынка IT-специалистов	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
29.03.2023 Поток гастарбайтеров захлестывает страну	5
Т.А. ГОЛИКОВА	7
28.03.2023 Голикова пообещала поддерживать инициативы активистов "Движения первых"	7
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА.....	7
28.03.2023 Сработает ли на практике генеральная реконструкция Deutsche Bahn	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
29.03.2023 Какие регионы лидируют по числу социальных контрактов.....	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
28.03.2023 Более 400 госслужащих планируют участвовать в юбилейном турнире Гослиги по шахматам	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
29.03.2023 Прокуратура ЕАО не согласовала Гострудинспекции внеплановую проверку областной больницы по жалобе медработников.....	9
29.03.2023 Более 100 несчастных случаев произошло на производствах Карелии в прошлом году.....	11
29.03.2023 В Уфе водитель коммунальной службы погиб при накачке шины «КамАЗа»	11
28.03.2023 В Башкирии нетрезвый работник сорвался с пятиметровой высоты	11
28.03.2023 Рабочий получил перелом позвонков от падения в канализационный люк в Нижнем Новгороде	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	12
29.03.2023 В Жуковском соискателям доступно почти 1000 вакансий	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
28.03.2023 Российские профсоюзы поддержали сокращение рабочей недели.....	12
28.03.2023 Профсоюзы просят принять меры по поддержке детского отдыха.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



29.03.2023 Володин: индексация социальных пенсий с 1 апреля превысит темпы инфляции.....	13
29.03.2023 Увольнениям меняют срок годности	14
29.03.2023 В России готовят закон о защите чести и достоинства учителя: педагогов затравили	16
29.03.2023 В Госдуме хотят сохранить льготы для молодых специалистов с опытом	18
28.03.2023 Порядка 3000 осужденных к принудительным работам смогут трудиться у ИП	19
28.03.2023 Исследование: 8 из 10 подростков в России хотят пойти работать с 14 лет	19
28.03.2023 Минобрнауки РФ работает над удовлетворением кадровой потребности предприятий ОПК.....	20
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	20
28.03.2023 В новых регионах РФ работает более 120 пунктов для приема документов на выдачу паспортов.....	20
28.03.2023 Херсонщина первой из новых регионов получила программное обеспечение для учета пенсий	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.03.2023

В Удмуртии рабочий получил ожоги на производстве

В Удмуртии **рабочий получил ожоги** на производстве, сообщила пресс-служба МЧС по республике.

ЧП произошло 28 марта в Можгинском районе. На производстве в селе Горняк один из **работников получил** термические **ожоги**. Известно, что пострадавшему 35 лет, его доставили в больницу.

О состоянии мужчины не сообщается. По факту происшествия проводится проверка.

<https://udm.aif.ru/incidents/v-udmurtii-rabochiy-poluchil-ozhogi-na-proizvodstve>

28.03.2023

Четверо рабочих пострадали при обрушении кирпичной стены в Твери

Четверо **рабочих пострадали** в Твери при обрушении кирпичной стены частично разобранного здания, сообщили журналистам в министерстве транспорта региона.

Уточняется, что инцидент случился во вторник в районе улицы Ржевской на строительной площадке, где "произошло обрушение кирпичной стены частично разобранного ветхого здания мостоцека (РЖД)".

"В результате происшествия **пострадало** четверо **рабочих**, находившихся на стройплощадке. Пострадавшим оказывается вся необходимая медпомощь", - говорится в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

28.03.2023

Горняк, погибший на "Обуховской" работал на шахтах почти 10 лет

43-летний горняк, который погиб во время смены на "Обуховской", работал на шахтах почти 10 лет. Горняк Олег трудился на угольных предприятиях с 2014 года, сообщает Donday.ru.

По информации портала, мужчина жил в городе Ровеньки (ЛНР).

Напомним, Олег погиб 27 марта. На него и еще двоих шахтеров обрушилась порода. 43-летнего Олега спасти не удалось. Двое **рабочих пострадали** и были доставлены в больницу.

<https://rostov.mk.ru/incident/2023/03/28/gornyak-pogibshiy-na-obukhovskoy-rabotal-na-shakhtakh-pochti-10-let.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.03.2023

В России прогнозируют передел кадрового рынка IT-специалистов

С начала 2023 года более 505 технических компаний, включая гигантов вроде Amazon и Microsoft, **сократили** почти 150 тысяч **сотрудников**, пишут международные медиа.

Передел кадрового рынка происходит и в России. Многие считают, что высок риск того, что текущая ситуация повлияет на рынок труда, в котором до последнего времени IT-специалисты считались лидерами по зарплатам и находились в привилегированном положении.

Зарплаты IT-специалистов в России могут существенно варьироваться в зависимости от ряда факторов, таких как регион, уровень квалификации, опыт работы, специализация и другие.

Согласно отчетам исследовательских компаний и вакансий на сайтах занятости, средняя зарплата IT-специалиста в России составляет примерно от 80 000 до 150 000 рублей в месяц.



При этом зарплаты могут значительно отличаться в зависимости от специализации. Например, разработчики программного обеспечения, инженеры данных, аналитики и специалисты по искусственному интеллекту зарабатывают в среднем от 100 000 до 250 000 рублей в месяц.

<https://www.newsinfo.ru/news/kadry/793232/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.03.2023

Потоки гастарбайтеров захлестывают страну

С Концепцией миграционной политики власти стали разбираться перед докладом президенту

Екатерина Трифонова

До 1 июля правительство должно обобщить **предложения** по модернизации Концепции миграционной политики и доложить о результатах президенту. Это поручение Владимира **Путина**, оглашенное на коллегии МВД, вызвало активизацию профильных госорганов и депутатов **Госдумы**. Например, в нижней палате подготовлены рекомендации по адаптации и интеграции мигрантов. Калужская область представила **законопроект** об упрощенном изъятии паспортов РФ у тех иностранных граждан (ИГ), которые получили их незаконно. Эксперты опять указали на необходимость переходить от контроля над количеством приезжих к регулированию качества трудовых ресурсов. Похоже, власти поняли, что потоки гастарбайтеров уже опасно захлестывают страну.

Президент потребовал в обновленной Концепции миграционной политики равноценно учесть как экономические аспекты, так и правоохранительную составляющую. Напомним, что в выступлении **Путина** на коллегии МВД 20 марта прозвучало такое указание: «С учетом долгосрочных интересов и задач развития страны важно комплексно посмотреть на проблему миграции, оценить, какие специалисты, в каких регионах и отраслях особенно востребованы, какими компетенциями они должны обладать, каковы требования к уровню их образования и общей культуры». Таким образом, в очередной раз подтверждено, что сфера миграции зажата между бизнесом и силовиками. Но теперь, похоже, решено, что оба интереса надо как-то то ли совмещать, то ли урезать до компромиссного состояния.

Собственно говоря, любые **предложения** по корректировке миграционной политики как раз и делятся на два вида – либо ужесточить контроль и максимально сузить приток приезжих, либо либерализовать правила и снять излишнее давление на этот трудовой ресурс. Этот водораздел продолжается и сейчас. Скажем, от Заксобрания Калужской области в **Госдуму** только что поступил **законопроект** об упрощении процедуры лишения гражданства РФ тех ИГ, которые обрели паспорт незаконно на основании подложных документов или ложных сведений. Для судов будет достаточно установления, к примеру, фактов фиктивного брака или приобретения фальшивого сертификата о знании русского языка, истории и основ **законодательства** РФ. Практически автоматом предлагается лишать приобретенного гражданства и тех, кто обвинен или хотя бы заподозрен в ряде преступлений экстремистской и террористической направленности.

Между тем в той же нижней палате по инициативе комитета ГД по делам национальностей на днях прошел круглый стол «Социальная и культурная адаптация и интеграция иностранных граждан в РФ». В нем приняли участие чиновники из 16 профильных министерств и ведомств (МВД, Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН), Минкультуры, Рособрназдор, Россотрудничество и т.д.) и более сотни представителей общественных организаций, вузов, различных национальных диаспор. Были приняты рекомендации в адрес **правительства РФ** и властей разного уровня. Например, **кабинету министров** предложено все-таки подготовить **законопроект** «О социальной и культурной адаптации и интеграции», совершенствовать борьбу с нелегальной миграцией. От МВД ждут дополнительных мер по совершенствованию приема в гражданство, скажем, упрощения для тех, кто с отличием отучился по российским стандартам и планирует работать в России.

Но пока что, говорится в документе круглого стола, основной поток ИГ состоит из низкоквалифицированных кадров в основном из Центральной Азии. Вопрос об их доступе в **трудовую сферу** предлагается ставить с учетом не



количественных, а качественных показателей, причем не только квалификации, но и ориентированности на уважение языка, культуры и традиций народов РФ. Поэтому, заметил, к примеру, член Совета при **президенте РФ** по межнациональным отношениям Владимир Волох, необходима система подготовки мигрантов в их родных государствах, в процессе которой «должна обеспечиваться возможность проверки профессионального уровня соискателя». В ходе дискуссии также было отмечено, что нынешняя Концепция миграции, которая рассчитана до 2025 года, устарела уже сейчас, действующее **законодательство** ориентировано лишь на привлечение дешевой рабсилы, не предусматривая мер по адаптации и интеграции приезжих. Поэтому-то многие из тех, кто уже живет в РФ, не владеют языком даже на минимальном уровне.

Это происходит в том числе и потому, что многие субъекты РФ не занимаются адаптацией и интеграции, а только отчитываются перед федеральным Центром всевозможными национальными днями и текущим финансированием национально-культурных объединений. Еще хуже, когда за адаптационные мероприятия выдаются праздники типа «Огородных фантазий», концерты творческих коллективов и пр. Часть же регионов и вовсе ограничивается выпуском информационных брошюр. Механизмы проверки у мигрантов необходимых знаний тоже признаны неэффективными из-за излишнего формализма и коррупционности. По словам директора Института русского языка РУДН Анжелы Должниковой, согласно утвержденным в 2021 году требованиям, мигрантам больше не нужно уметь писать на русском языке, достаточно лишь понимать, как заполнять анкеты и прочие документы по образцу, существенно минимизированы и требования к разговорной речи. При этом тесты, которые приезжий должен проходить, размещены в открытом доступе, их можно просто заучить. Прозвучала и такая цифра, что, мол, около 60 тыс. детей-мигрантов школьного возраста практически не говорят по-русски, однако педагоги не получают надбавок за сложность работы с такими учениками – а иногда и их родителями, которые даже заявления по-русски написать не могут.

Между тем, уверен доцент кафедры политологии и политического управления РАНХиГС, член экспертного совета Всемирного русского народного собора по Москве Михаил Бурда, активизация дискуссии об адаптации и интеграции мигрантов является значимым и тревожным индикатором. Во-первых, пояснил он, это говорит о том, что количественные показатели уже гораздо выше оптимальных, тех, которое российское общество смогло бы переварить. Во-вторых, речь идет о высоком уровне конфликтного потенциала между местными и приезжими, который раньше предпочитали не замечать, а теперь пытаются нивелировать различными программами интеграции. «Хорошо, что на проблему обратили внимание власти предержащие. Значит, больше не получается замылить ее различными фестивалями и культурными праздниками с пловом, а потом отчитаться наверх, что проблем нет», – заявил «НГ» Бурда.

По его словам, экспертами, политиками, представителями власти озвучивается множество различных инициатив, однако они не решают важнейшей, то есть базовой, проблемы внешней миграции. А заключается она в реальном обосновании необходимого количества гастарбайтеров и их качества: «Кто именно нужен, куда, на какой срок, почему не местные? Пока тут мы видим лишь мантры строительного лобби и диаспор, что «русские – лентяи», «надо больше мигрантов». Но здесь больше точно не значит, что лучше». «Факторы различия в этничности, культуре и религии в последнее время пытаются активно замаскировать, не афишировать их, спрятать в контексте общего советского прошлого, но это серьезное заблуждение», – отметил Бурда. Хотя бы потому, что бессмысленно апеллировать к общему прошлому в отношении ИГ, родившихся, во-первых, в независимых странах, а во-вторых, в тех государствах, где сейчас в той или иной степени проводится политика дерусификации, а также идеологическое оформление пресловутого советского прошлого как системы колониализма и национального угнетения. Поэтому-то, сказал Бурда, представляются бесполезными те же рекомендации круглого стола в **Госдуме**: «Поручение разработать **закон** об адаптации и интеграции было оформлено еще в 2015 или 2016 году. Где же деятельность ФАДНа?»

Как сказал «НГ» член президентского Совета по правам человека Александр Брод, важно, что такой разговор о проблемах миграции хотя бы состоялся в стенах **Госдумы**: «Наверное, впервые за много лет прозвучали не только парадные отчеты, но и системные проблемы». По его словам, отдельные участники признались, что испытывают дежавю, ведь многие проблемы требовали своего решения уже давно, а между тем ряд поручений по наведению



порядка до сих пор не исполнен. Концепция миграционной политики, заметил Брод, конечно, требует обновления: например, так и нет законодательного оформления путей по адаптации мигрантов, что порождает пассивность в регионах и некоторых ведомствах. Кстати, нет и должного межведомственного взаимодействия, а кроме того, четких данных о потребности регионов и отраслей экономики в мигрантах. Не первый год ставится и вопрос о создании центров адаптации мигрантов, но решения нет. Так что в рекомендациях, подчеркнул он, справедливо говорится о подключении НКО к реализации миграционной политики, но есть вопрос, кто выступит координатором. «Необходим и аудит общественных проектов в этой сфере. Грантов выдано много, а КПД минимален. Снова поднята тема относительно роли СМИ – нет системного и грамотного освещения миграционных проблем. Много было сказано о единых стандартах обучения мигрантов, о контроле за образовательными учреждениями, об уровне преподавания», – считает Брод.

Независимая газета

Т.А. ГОЛИКОВА

28.03.2023

Голикова пообещала поддерживать инициативы активистов "Движения первых"

Правительство будет поддерживать инициативы активистов российского движения детей и молодежи "Движение первых", заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"С этого года конкурс "Большая перемена" стал одним из флагманских проектов Российского движения детей и молодежи "Движение первых". И теперь для каждого из вас участие в конкурсе – это уникальная возможность присоединиться к команде единомышленников со всей страны, и начать создавать своё будущее здесь и сейчас. Мы обязательно поддержим инициативы активистов "Движения первых", – сказала **Голикова** на церемонии старта четвертого сезона Всероссийского конкурса "Большая перемена".

Она поблагодарила педагогов-наставников за то, что они своим примером показывают, как важно всей страной поддерживать друг друга, и помогать тем, кому нужна помощь. По словам вице-премьера, прошлым летом 62 педагога-наставника "Большой перемены" приняли участие в гуманитарной миссии в ЛНР, чтобы провести для ребят школьные лагеря, а также поделиться опытом и поддержать педагогов.

Участие в конкурсе "Большая перемена" дает бесценный опыт работы в команде, подчеркнула **Голикова**, так как добиться по-настоящему высоких результатов можно, только объединив усилия.

"Победители получают денежные призы, которые смогут направить на свое дальнейшее развитие, а иностранные граждане – возможность пройти обучение на бюджетной основе в российских вузах", – добавила **Голикова**.

РИА Новости. Все Новости

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА

28.03.2023

Сработает ли на практике генеральная реконструкция Deutsche Bahn

По мнению Федеральной **Счетной палаты**, проблемы внутри концерна Deutsche Bahn в последние годы только усилились. "После четырех явно потерянных лет железнодорожная система стала еще менее надежной, а экономическое положение DB AG еще больше ухудшилось", – заявил председатель **Счетной палаты** Кай Шеллер на презентации специального доклада о железнодорожной структуре. "Кризис в рамках DB становится хроническим, что ставит под угрозу всю железнодорожную систему".

Федеральная **Счетная палата** критикует значительный рост непунктуальности в дальних перевозках, особенно за последний год, а также растущий уровень задолженности концерна. Учитывая, что инфраструктура во многих местах



нуждается в обновлении, цели федерального правительства по удвоению числа пассажиров и увеличению доли грузовых перевозок по железной дороге до 25% к 2030 году находятся под угрозой.

Счетная палата требует от федерального правительства "общую концепцию, содержащую конкретные цели и представляющую собой сценарий для систематического устранения отставания в действиях". Из нее должно стать понятно, "какую железную дорогу и сколько железных путей хочет получить федеральное правительство - и по какой цене".

"Пункт за пунктом"

Счетная палата планирует направить новый специальный отчет в Бундестаг. Многие из его пунктов уже фигурировали в более раннем докладе от 2019 года, например, критика многочисленных иностранных инвестиций Deutsche Bahn.

С тех пор, однако, был начат ряд изменений: концерн хочет расстаться с логистической дочерней компанией Schenker, чтобы больше сосредоточиться на своем основном бизнесе. Кроме того, федеральное правительство и железные дороги планируют в среднесрочной перспективе общую реконструкцию важных транспортных узлов и повышение надежности перевозок.

"Сейчас мы должны проработать все пункт за пунктом, чем, собственно, последовательно и занимаемся, - сказал федеральный министр транспорта Фолькер Виссинг (СвДП). - В настоящее время приводятся в порядок второстепенные направления с тем, чтобы можно было быстро начать общую реабилитацию наиболее интенсивно используемых коридоров".

По мнению **Счетной палаты**, "давно назревшая генеральная реконструкция" может стать шагом в правильном направлении. "Сработает ли это на практике, еще предстоит выяснить - например, запланированная реализация вызывает споры среди экспертов и ассоциаций", - говорится в документе.

<https://www.mknews.de/social/2023/03/28/srabortaet-li-na-praktike-generalnaya-rekonstrukciya-deutsche-bahn.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.03.2023

Какие регионы лидируют по числу социальных контрактов

По итогам 2022 года больше всего соцконтрактов заключили органы соцзащиты Нижегородской области (почти 10 тыс.), на втором месте - Краснодарский край (9,8 тыс.), на третьем - Красноярский (9,2 тыс.). Также в число 15 регионов, которые **Минтруд** выделил как использующие социальный контракт чаще других, входят Самарская (9,2 тыс.) и Новосибирская (9,1 тыс.) области, Алтайский край (8,3 тыс.), Татарстан (7,2 тыс.), Чечня (6,9 тыс.) и Дагестан (6,9 тыс.).

Доля наиболее популярного вида социального контакта в 2021 и 2022 годах не менялась (трудоустройство; около 40%), но по итогам прошлого года существенно выросла доля заключивших контракт на развитие собственного дела - с 23,4% (65,9 тыс. контрактов) до 32,7% (90,3 тыс.). Доля тех, кто использовал контакт для выхода из трудной жизненной ситуации, напротив, снизилась - с 27,4% (77,3 тыс.) в 2021 году до 17,1% (47,4 тыс.) в 2022 году.

При этом сумма, которую могут получить те, кто заключает контракт для трудоустройства, минимальная по сравнению с выплатами на другие цели. Так, им полагаются четыре выплаты в размере прожиточного минимума, в то время как те, кто заключает контракт на развитие собственного дела, могут претендовать на сумму до 350 тыс. руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/5901542>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.03.2023

Более 400 госслужащих планируют участвовать в юбилейном турнире Гослиги по шахматам

30 марта состоится 20-й турнир шахматной онлайн-лиги государственных гражданских служащих. Стрим юбилейной игры Гослиги проведет российский шахматист, гроссмейстер (1996), шахматный тренер Сергей Шипов.

Заявки на участие уже подали 44 команды, это более 400 человек. Среди них - сотрудники таких ведомств, как МИД России, Минтруд России, Минфин России, Минэкономразвития России, Минцифры России, Минкультуры России, Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минстрой России, Минюст России, ФНС России, Росреестр, Казначейство России, Росстат, Минпромторг России, ФСИН России, ФССП России, ФТС России, ФАС России, Администрация Санкт-Петербурга, Сборная Правительства Москвы, Правительство Нижегородской области, **Роструд**, Социальный фонд России, Росфинмониторинг, Роскомнадзор, Ростехнадзор, Рособrnадзор, Банк России, Совет по делам молодежи ФСО России, Генеральная прокуратура Российской Федерации, МВД России, Росимущество, Ространснадзор, Росмолодежь, Государственная Дума, Совет Федерации, Администрация и Управление делами Президента Российской Федерации, Счетная палата Российской Федерации.

Это будет командный турнир, соперников определит автоматическая жеребьевка.

Напомним, первый турнир Гослиги по шахматам состоялся в августе 2021 года. Его участниками являются сотрудники органов исполнительной власти. Сегодня онлайн-турниры также проводятся для представителей госкорпораций - они называются РОСлиги. Свои команды уже есть у ПАО "Газпром", ООО "Газпром энерго", ПАО "Ростелеком", Ростелеком-Солар, ПАО "Аэрофлот", ФГУП "Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации", Госкорпорации "Росатом" и финалистов всероссийского конкурса "Лидеры России".

Добавим, в этом году у обоих турниров - Гослиги и РОСлиги - состоятся большие очные финалы.

Присоединиться к трансляции можно по ссылке. Начало в 20:00 мск.

<https://kadrsov.ru/all/ofitsialno/5551-bolee-400-gossluzhashih-planiruyut-uchastvovat-v-yubilejnom-turnire-gosligi-po-shahmatam>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.03.2023

Прокуратура ЕАО не согласовала Гострудинспекции внеплановую проверку областной больницы по жалобе медработников

Сотрудники ОГБУЗ «Областная больница» (г. Биробиджан) пожаловались на несправедливую оплату труда. Коллективное обращение попало депутату фракции КПРФ в Государственной Думе Алексею Корниенко, который оповестил о тревожном факте **федеральную службу по труду и занятости**. **Роструд** намеревался провести в медучреждении внеплановую проверку, но прокуратура ЕАО не согласовала это мероприятие, сообщает корреспондент интернет-газеты «Набат».

В декабре прошлого года трудовой коллектив ОГБУЗ «Областная больница» подготовил обращение по поводу «несправедливой оплаты труда медицинскому персоналу» (документ с подписями работников имеется в распоряжении редакции). Врачи и медсестры сообщили, что, надеясь на выполнение областными властями поручения полпреда президента РФ по ДФО Юрия Трутнева, с июля прошлого года медработники ОГБУЗ «Областная больница» ждали повышения должностных окладов до уровня зарплат медработников в Хабаровском крае и Амурской области. Но этого не произошло. А в декабре случилось странное... «В расчетных листах за декабрь 2022 года появились начисления в виде стимулирующей выплаты «дорожка», но не всем сотрудникам ОГБУЗ «Областная больница», а тем медицинским работникам, которые в течение года отказывались от подработок, работая только



по основной ставке, сидели на длительных больничном, находятся в декретном отпуске. Те медицинские работники, которые закрывали дежурства, амбулаторные приемы, выполняя увеличенную нагрузку, получая заработную плату с применением регрессной шкалы или без оплаты, остались без каких-либо дополнительных стимулирующих выплат. Просим пояснить, каким образом начислялись стимулирующие выплаты, отмеченные в расчетных листах как «дорожка», так как размер выплат у всех медработников разный, а у некоторых выплата вовсе отсутствует», — пожаловались медработники.

Коллективное обращение было направлено губернатору ЕАО Ростиславу Гольдштейну, председателю Законодательного Собрания ЕАО Роману Бойко, депутату фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Александру Петрову и другим «шишкам». Ответов не последовало, словно все единороссы, как по команде, набрали в рот воды. Дело сдвинулось с «мертвой точки» лишь после того, как копия письма медработников попала депутату фракции КПРФ в Госдуме Алексею Корниенко. О тревожных фактах парламентарий проинформировал **федеральную службу по труду и занятости**, специалисты которой проявили интерес к проблемной ситуации в ЕАО, но столкнулись с неожиданным препятствием на региональном уровне.

Как сообщил в своем ответе Алексею Корниенко **руководитель федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Михаил Иванков**, обращение рассмотрено совместно с территориальным органом — **Государственной инспекцией труда** в Еврейской автономной области (**Гострудинспекцией**).

«Гострудинспекцией» в целях проведения контрольного (надзорного) мероприятия по доводам Заявителя в органы прокуратуры было направлено заявление о согласовании внеплановой проверки. Решением прокуратуры Еврейской автономной области, с учетом ограничений на проведение контрольных (надзорных) мероприятий, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», в проведении внеплановой проверки отказано», — сообщил Михаил **Иванков**. Также в документе отмечается, что в соответствии со ст.52 ФЗ № 248 «О государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле» в отношении ОГБУЗ «Областная больница» проведен профилактический визит, в ходе которого получена информация о фактах возможного неисполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». О вышеуказанных фактах проинформирован губернатор Еврейской автономной области Р.Э.Гольдштейн.

Ответил депутату Государственной Думы Алексею Корниенко и прокурор Еврейской автономной области Заурбек Джанхотов. Он сообщил, что надзорное ведомство поручило провести проверку по жалобе медиков... департаменту по труду и занятости населения правительства ЕАО — структуре, напрямую зависимой от губернатора. «В ходе проверки, проведенной департаментом по труду и занятости населения правительства ЕАО по поручению прокуратуры области, нарушения при начислении выплат [работникам ОГБУЗ «Областная больница»] не выявлены. С учетом изложенного, меры прокурорского реагирования не принимались», — говорится в ответе за подписью Заурбека Джанхотова. Вот такая получается история, вызывающая немало вопросов. В депрессивном регионе, рухнувшем в период правления «Единой России» на дно всероссийских рейтингов, ухудшается ситуация с медицинским обслуживанием населения. Одна из причин — хроническая нехватка кадров. За последние три года количество врачей в Еврейской автономной области сократилось на 10%, количество среднего медперсонала — почти на 6%. Специалисты увольняются из государственных медучреждений ЕАО в том числе из-за низкой оплаты труда. В апреле прошлого года полпред президента РФ в ДФО Юрий Трутнев дал поручение правительству ЕАО поднять зарплату медработников до уровня, конкурентоспособного с соседними регионами (Хабаровским краем и Амурской области). «Серый дом» бодро рапортует о том, что врачи в ЕАО получают по сто тысяч рублей в месяц, но медработники опровергли это утверждение. По их словам, зарплата врача в ЕАО не превышает 40 тысяч рублей.

Перед Новым годом сотрудникам ОГБУЗ «Областная больница» сделали разовые выплаты (улыбнитесь, эскулапы!), но, как выяснилось, не всем сотрудникам и в разных размерах. Медики пожаловались на несправедливую оплату труда. По обращению депутата Государственной Думы Алексея Корниенко **Роструд** намеревался проверить тревожную информацию, но областная прокуратура, которая должна быть «государевым оком» и отстаивать, в первую очередь, права и интересы людей, образно выражаясь, «опустила шлагбаум» перед федералами, встав



грудью на защиту престижа областной власти. Проверку, вместо специалистов **Гострудинспекции**, по поручению прокуратуры проводят сотрудники департамента по труду и занятости населения правительства ЕАО — то есть подчиненные «волшебного губернатора», напрямую зависящие от «нашего сиятельства». В итоге проверяющие не находят никаких нарушений. А разве можно было ожидать другого?

Таким образом, ключевой вопрос во всей этой истории — почему же прокуратура не пустила **Гострудинспекцию** (формально независимое от областных властей ведомство) в областную больницу? Интересно, а в Генеральной прокуратуре согласятся с позицией прокуратуры Еврейской автономии?

<https://nabat.news/2023/03/29/prokuratura-eao-ne-soglasovala-gostrudinspektsii-vneplanovuyu-proverku-oblastnoj-bolnitsy-po-zhalobe-medrabotnikov/>

29.03.2023

Более 100 несчастных случаев произошло на производствах Карелии в прошлом году

Об этом рассказала руководитель **трудовой инспекции** Карелии Татьяна Черечукина. Вопрос обсудили на планерке в мэрии. Руководитель **Гострудинспекции** Карелии рассказала, что за прошлый год сотрудники учреждения провели в республике 107 расследований несчастных случаев, 60 из них — тяжелые и смертельные. Татьяна Черечукина отметила, что производственный травматизм не уменьшается. Львиную долю занимают обрабатывающие производства. «И если ранее основная часть несчастных случаев приходилась на возраст 40 лет, то сейчас они происходят с работниками от 50 до 60 лет. Практически все расследования несчастных случаев выявили нарушения со стороны работодателя», — добавила Татьяна Черечукина.

<https://karelinform.ru/news/2023-03-29/bolee-100-neschastnyh-sluchaev-proizoshlo-na-proizvodstvah-karelii-v-proshlom-godu-2886723>

29.03.2023

В Уфе водитель коммунальной службы погиб при накачке шины «КамАЗа»

По факту трагедии начато расследование

В Уфе погиб 60-летний работник «Службы по благоустройству микрорайона «Сипайлово». О трагедии рассказала пресс-службы **Государственной инспекции труда** Башкирии.

Трагедия случилась 27 марта на базе предприятия в селе Нагаево на улице Рошинская. При накачке шины грузовика «КамАЗ» в гараже стопорное кольцо вылетело из крепления. В результате водитель получил сильный удар в голову. От полученной травмы мужчина скончался прямо на месте происшествия.

По факту произошедшего было начато расследование, в ходе которого будут установлены обстоятельства и причины происшествия.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/5201225/?from=integrum>

28.03.2023

В Башкирии нетрезвый работник сорвался с пятиметровой высоты

Расследование несчастного случая с работником компании «Италбашкерамика Плюс» города Октябрьского завершила **Гострудинспекция** в РБ. В Башкирии нетрезвый работник сорвался с пятиметровой высоты

Инцидент произошел 21 января в массозаготовительном цехе предприятия. Сняв пробы шликера (жидкой глиняной массы) из мельницы, дробильщик-размольщик запустил ее вновь. Пытаясь проверить, не протекает ли суспензия, он перегнулся через перила ограждения и упал с высоты пять метров на бетонный пол.

В больнице пострадавшему диагностировали тяжелую сочетанную травму. В его крови был обнаружен этиловый спирт в количестве 2,35 промилле, что считается сильной степенью опьянения.



Причинами несчастного случая также стали несовершенство технологического процесса и неудовлетворительная организация работ - сотрудник не был отстранен от работы, несмотря на свое состояние.

За нарушение требований охраны труда в отношении работодателя принимаются меры административно-правового воздействия.

Надир Хамитов - журналист-любитель из города Бирск. Он начал свою карьеру в журналистике в свободное время, работая корреспондентом для местной газеты. Вскоре он стал известен своими яркими и оригинальными материалами, которые привлекали внимание читателей. Он является примером того, как любовь к журналистике и настойчивость могут привести к успеху в этой области.

<https://birsk.org/bashkiria/v-bashkirii-netrezvyj-rabotnik-sorvalsya-s-pyatimetrovoj-vysoty/#respond>

28.03.2023

Рабочий получил перелом позвонков от падения в канализационный люк в Нижнем Новгороде

Оператор прокольного оборудования ООО "Волгосетьстрой НН" получил тяжелые травмы в Нижнем Новгороде. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области 28 марта 2023 года.

Несчастный случай произошел 27 марта в 9:30 на улице Гвоздильной в Ленинском районе. 55-летний рабочий, занятый на строительстве канализации, упал в колодец и получил множественные травмы, в том числе, переломы трех позвонков. Мужчину госпитализировали. Полученные травмы относятся к категории тяжелых.

Госинспекция выясняет причины и обстоятельства случившегося.

<https://nn-now.ru/rabochij-poluchil-perelom-pozvonkov-ot-padeniya-v-kanalizacionnyj-lyuk-v-nizhnem-novgorode/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

29.03.2023

В Жуковском соискателям доступно почти 1000 вакансий

Пять свободных рабочих мест приходится на одного безработного жителя Подмосковья. Об этом сообщила министр социального развития Московской области Людмила Болатова

Всего в регионе на сегодняшний день их количество достигло 70 тысяч. К примеру, в Жуковском открыто порядка 1000 рабочих мест.

Как сообщили в Министерстве социального развития Подмосковья, соискатели могут найти подходящую вакансию на портале «**Работа в России**». Сейчас в регионе порядка 16 тысяч безработных.

Жители Московской области, признанные безработными, имеют возможность пройти переобучение и освоить новую профессию от Центра занятости.

<https://moscow.media/zhukovskiy-msk/345619166/>

ПРОФСОЮЗЫ

28.03.2023

Российские профсоюзы поддержали сокращение рабочей недели

Глава независимых профсоюзов Шмаков выказался за то, чтобы работать в пятницу 4 часа



Представители российского профсоюзного движения поддержали сокращение продолжительности рабочей недели до 36 часов, но только при том условии, что сотрудникам сохраняют зарплату. Такое заявление сделал глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

«При сохранении заработной платы, уменьшение рабочего времени всегда полезно», - цитирует Шмакова РИА Новости.

При этом профсоюзный лидер признал, что в условиях дефицита рабочей силы, который в испытывает сейчас Россия, идея может оказаться неактуальной.

Член комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб сообщила 27 марта о своем **предложении** обсудить сокращение рабочих часов в неделю так, чтобы пятница стала коротким рабочим днем. Бессараб считает, что такая инициатива не вызовет возражений у работодателей, многие из которых и так отпускают своих работников пораньше.

По Трудовому **кодексу** продолжительность рабочей недели составляет не менее 40 часов. Но в 2022 году в **Госдуме** уже заявляли, что четырехдневная рабочая неделя - дело недалекого будущего.

В октябре SuperJob на основании собственного исследования сообщил, что на сокращенную рабочую неделю перешел 1% российских компаний. 2% попробовали так поработать, но потом вернули обычный график.

МК

28.03.2023

Профсоюзы просят принять меры по поддержке детского отдыха

ФНПР обратилась в Госдуму с письмом, в котором выражает озабоченность сокращением количества ведомственных лагерей и отдыхающих детей

ФНПР направила письмо в адрес депутата Госдумы **РФ** Светланы Бессараб с предложением выступить с законодательной инициативой о мерах поддержки ведомственных детских оздоровительных лагерей.

В письме отмечается, что «по информации отраслевых профсоюзов, продолжается тенденция ежегодного сокращения количества профильных детских оздоровительных лагерей, созданных и действующих на базе отраслей промышленности и оборонно-промышленного комплекса. В отсутствии финансовых возможностей на содержание и реконструкцию, без федеральных мер поддержки экономического характера и правовых оснований для включения затрат на содержание лагерей в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа ведомственным детским оздоровительным лагерям невозможно полноценно функционировать и принимать детей».

ФНПР считает, что нужно принять государственные меры по поддержке предприятий, которым удалось сохранить детские оздоровительные лагеря. Это позволит увеличить количество организаций детского отдыха и количество оздоровленных детей.

Поэтому **ФНПР** предложила депутату выступить с соответствующей законодательной инициативой.

<http://profatom.ru/?cat=131&nid=10681>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.03.2023

Володин: индексация социальных пенсий с 1 апреля превысит темпы инфляции

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин заявил, что с 1 апреля социальные пенсии будут проиндексированы на 3,3%, что позволит обогнать темпы инфляции. Об этом сообщает Telegram-канал **Госдумы**.



"Социальные пенсии повысят на 3,3% в дополнение к проведенной в июне 2022 года индексации на 10%. Таким образом, рост будет выше темпа инфляции", - отметил Володин.

Спикер **Госдумы** добавил, что индексация затронет примерно 4 млн пенсионеров, получающих пенсию по инвалидности, потере кормильца и проч.

Также с 1 апреля вступает в силу **закон** о защите средств материнского капитала при приобретении жилья. Ужесточатся требования к кредитным потребительским кооперативам, на погашение займов которых может быть направлен материнский капитал.

<https://www.gazeta.ru/business/news/2023/03/29/20083807.shtml>

29.03.2023

Увольнениям меняют срок годности

Споры о признании увольнения сотрудника незаконным в связи с сокращением численности или штата — один из самых часто встречающихся типов исков к работодателю. В конце 2022 года Верховный суд (ВС) вынес прецедентное решение по одному из таких дел, фактически отменив существовавшие для них ранее ограничения по сроку давности. Как считают юристы, специализирующиеся на трудовом праве, в перспективе это позволит большему числу работников успешно судиться со своими работодателями и требовать с них миллионные выплаты.

Хотя увольнения в связи с сокращением занимают небольшую долю в структуре причин выбытия работников — по данным Росстата, в четвертом квартале прошлого года в связи с сокращением уволили только 1% от общей доли выбывших работников (27,5 тыс. человек), споры о признании увольнения незаконным в связи с сокращением численности или штата сотрудников — одни из самых распространенных в категории трудовых споров, которые рассматривают российские суды. С этого года благодаря решению Верховного суда работники могут получить дополнительные возможности выигрывать свои дела против работодателей.

Задать новый тренд в судебной практике может спор между Аленой Черемискиной и Промсвязьбанком, который Верховный суд рассмотрел в конце 2022 года. В декабре 2019-го госпожа Черемискина получила должность менеджера отдела продаж тольяттинского офиса Связь-банка. Она успела поработать там лишь два месяца — уже в феврале ее уведомили о сокращении по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса (расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением штата работников). Ей объяснили, что в штатном расписании банка в офисах в Тольятти нет вакантных должностей, которые бы ей подходили. Нижестоящих позиций с более скромной зарплатой тоже не нашлось. 30 апреля 2020 года трудовой договор с менеджером отдела продаж расторгли.

Однако ни Алене Черемискиной, ни другим ее сокращенным коллегам не рассказали, что Связь-банк находится в процессе реорганизации. Уже в мае 2020 года Промсвязьбанк отчитался, что завершил процедуру присоединения Связь-банка. Из-за этого активы новой головной организации выросли более чем на 200 млрд руб., сеть отделений стала больше на 24 точки продаж, а капитал увеличился на 22 млрд руб.

При этом увольнение во время реорганизации противоречит Трудовому кодексу (ТК). Так, по ст. 75 ТК смена собственника организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации, которые не занимают там руководящие посты, а сокращение численности или штата работников допускается только после государственной регистрации перехода права собственности.

Алена Черемискина обратилась в суд с иском к Промсвязьбанку только в апреле 2021 года, хотя срок давности для таких дел — месяц после вручения копии приказа об увольнении. Она требовала восстановления на работе, компенсацию вынужденного прогула (без уточнения цифры) и выплату 100 тыс. руб. в качестве компенсации морального вреда. Со всеми документами экс-менеджер подала письменное ходатайство о восстановлении пропущенного срока обращения в суд. Она объяснила, что узнала о незаконности увольнения только весной 2021-го, когда коллегия по гражданским делам Самарского областного суда вынесла решение по делу ее бывшего коллеги. Сокращение, отметил суд, состоялось в период реорганизации банковской организации, а это



противоречит гарантиям, содержащимся в ст. 75 Трудового кодекса. До момента вручения сотрудникам Связь-банка уведомления о сокращении штата в кредитной организации совершили ряд юридически значимых действий, которые говорили о скором присоединении к Промсвязьбанку, установил суд.

Первая инстанция в деле Алены Черемискиной приняла апелляционное определение Самарского областного суда в качестве доказательства и даже согласилась, что права сотрудницы тоже были нарушены. Однако не смогла вынести решение в ее пользу из-за пропущенных сроков исковой давности. Апелляционный суд позиции не поменял, уточнив, что несвоевременное получение информации о реорганизации не может быть уважительной причиной для пропуска срока обращения в суд — во всяком случае, в отдельности от других факторов.

ВС не согласился с таким подходом. Партнер практики трудового права BGP Litigation Анна Иванова объясняет, что Верховный суд отменил решения нижестоящих инстанций, ссылаясь всего на две причины: «Первая: судья после беседы по делу сразу назначил основное заседание. Хотя именно на предварительном председательствующий должен был выяснить уважительность пропуска срока исковой давности, о котором заявили и Черемискина, и Промсвязьбанк. И вторая: работник не знал, что он был обманут об истинных причинах своего увольнения и в компании была реорганизация». Юрист отмечает, что к таким выводам суд пришел, даже несмотря на то что информация о реорганизации банка была публичной — об этом писали в СМИ.

В определении ВС указал, что нижестоящие суды не проверили совокупность обстоятельств, из-за которых Алена Черемискина пропустила срок обращения с иском. В частности, первая инстанция сделала вывод о равных условиях для подачи иска у всех сотрудников: если за защитой прав обратился один, успеть это сделать должны были все. Однако ВС с такой логикой не согласился, указав, что суды не исследовали материалы о восстановлении коллеги госпожи Черемискиной на работе, а потому такие выводы преждевременны и ни на чем не основаны.

Уже в кассационной жалобе экс-менеджер указывала, что она, в отличие от коллег, не получила 19 февраля 2020 года письма от работодателя, из которого могла бы узнать о нарушении своих прав. Поэтому, решил ВС, нижестоящие инстанции не учли, что Алена Черемискина заблуждалась о добросовестности действий компании, потому что была экономически и юридически слабой стороной в трудовых отношениях. Работодатель же произвел увольнение с соблюдением всех формальных процедур, но скрыл от нее истинные причины сокращения штата Связь-банка и не уведомил конкретного работника о предстоящей реорганизации с предложением о трудоустройстве в Промсвязьбанк.

С аналогичными исками к банку примерно в одно время с Аленой Черемискиной обратились и другие сокращенные сотрудники. По подсчетам Анны Ивановой, в районные суды Тольятти и Самарский областной суд поступило минимум 18 таких дел, и там продолжают удовлетворять их требования.

Партнер Grata International Михаил Герман объясняет, что после решения по делу Алены Черемискиной в подобных спорах могут работать положения ст. 61 ГПК, согласно которой обстоятельства, установленные вступившим в силу решением суда, не подлежат повторному доказыванию. «После дела Черемискиной банк не может оспорить факт сокрытия информации о реорганизации банка в форме присоединения», — говорит юрист, отмечая, что другие сотрудники, вероятно, продолжат ссылаться на дело коллеги, чтобы восстановить пропущенный срок обращения. При этом господин Герман полагает, что стоило бы установить лимит добросовестного поведения истцов, потому что «такое восстановление не может длиться бесконечно».

Михаил Герман прогнозирует, что большинство работников все же смогут выиграть суд с банком: «В каждом конкретном споре придется выяснять обстоятельства увольнения: если основания будут отличаться от дела Черемискиной, шансы банка возрастают». Юрист считает, что на решение ВС будут ссылаться и в других спорах, в том числе не связанных с реорганизацией, чтобы показать правовую позицию Верховного суда по сроку давности.

Управляющий партнер юридической фирмы BLS Елена Кожемякина соглашается с Михаилом Германом: «Шансы других экс-сотрудников вполне реальны, ведь ситуации, по сути, идентичны. Работники могут приводить аналогичные аргументы о сроке давности или же подать коллективный иск о незаконном сокращении. И даже если



суды первых инстанций встанут на сторону работодателя, общая тенденция такова, что на каком-то этапе решение почти наверняка примут в пользу сотрудника».

Госпожа Кожемякина считает, что кейс может стать знаковым в делах о сокращении: «И не только в делах о реорганизации, но и в ситуации массовых сокращений, увольнении "удаленных" сотрудников (дистанционный труд сейчас остается острой темой для HR). В любой непонятной ситуации можно сослаться на то, что срок давности пропущен неумышленно, или на то, что работодатель не предупредил о предстоящих событиях. Вряд ли эта ситуация выйдет за рамки трудовых отношений, но именно в этой сфере может быть весьма наглядной».

Как считает Анна Иванова, нынешний кейс ВС — только одно из многих свидетельств того, что за последние годы у компаний увеличились шансы проиграть в суде сотрудникам, уволенным по сокращению. По ее личной статистике, речь идет примерно о половине случаев: «Еще пять лет назад юристы, которые сопровождают компании, могли быть уверены, что, если сокращение штата проходит по описанной в ТК процедуре, а серые зоны отсутствуют, суд встанет на сторону работодателя. Теперь суды цепляются за любую мелочь, чтобы восстановить сотрудника. Особое внимание стали обращать на судебные ошибки, например неподписание протокола судебного заседания. И даже если все остальное было сделано идеально, проигрыш компании в суде по-прежнему возможен».

Споры о признании увольнения незаконным в связи с сокращением численности или штата сотрудников — одни из самых многочисленных споров в судебной практике в принципе, делится наблюдениями Михаил Герман. «Работодателям будет все сложнее доказывать законность и правоту своих действий. Компании вынуждены оптимизировать затраты, сокращать штат, но сделать это все сложнее: работники по любому сомнительному поводу идут в суд, а суд при любой зацепке или ошибке работодателя принимает решение в пользу сотрудников», — резюмирует Елена Кожемякина.

При этом количество таких исков от работников может существенно вырасти уже в этом году. Как следует из данных кадровой компании Antal Talent, 14% международных компаний уже заявили о планах сокращения штата в РФ в ближайшие месяцы. При этом среди компаний в целом (как местных, так и международных) сокращать штат планируют 9% респондентов. Учитывая такую тенденцию, актуальной услугой становится оптимизация штата, то есть аутплейсмент, говорит руководитель направления Consulting Services Antal Talent Анастасия Ковалева: «Многим нашим кандидатам выплачивали от четырех и более окладов при сокращении в 2022 году. Компании старались поддержать своих сотрудников не только выплатами, но и внутренними мероприятиями, где рассказывали, как искать работу. Компании, особенно производственные, договаривались между собой, уточняли, есть ли у них необходимость в новых сотрудниках, старались связаться с кадровыми агентствами».

<https://www.kommersant.ru/doc/5889816>

29.03.2023

В России готовят закон о защите чести и достоинства учителя: педагогов затравили

«Суд над инерцией», или Реальные жалобы из школы

За последние дни министр просвещения РФ Сергей Кравцов сделал ряд многообещающих заявлений. Например, что до конца 2023 года, объявленного Годом педагога и наставника в России, примут **закон** о защите чести и достоинства учителей. Еще обещано создать единую **систему оплаты труда** педагогов с прозрачной системой выплат. Продолжить снижение бумажной отчетности. Престиж учительской профессии будут повышать — например, тем, что начнут снимать хорошие фильмы-сериалы с главным героем -учителем...

Защита учителей в школах и впрямь стала особенно актуальной. Что ни день — то на учителя кто-то из учеников с кулаками набросится (хотя, бывает наоборот), то преследует с угрозами. Намедни в Москве, например, на шумел случай с чеченской семьей, затравившей молодую учительницу из-за оценок. Дошло до того, что в **Госдуму** внесли **проект закона** о «защите учителей от травли» — в такой формулировке. А в Челябинской области местный начальник департамента образования дошел до того, что предлагает ввести должность омбудсмена по защите прав педагога.



Нищенскую зарплату и тотальную занятость называют главными причинами низкой престижности учительского **труда**. Для того, чтобы сумма выплат «на руки» хоть как-то приблизилась к региональному зарплатному минимуму (который, вообще-то, был гарантирован учителям Майскими указами президента), школьные педагоги отработывают по 45 с лишним часов в неделю при норме не более 36 часов. А декларируемую свыше систему пяти бумажных отчетов ненавязчиво дополнили онлайн-конструкторы, электронные формы и задания. Пресловутую проверку тетрадей, подготовку к ЕГЭ, ВПРам и контрольным тоже никто не отменял.

- Пока от этих бесконечных школьных перемен нехорошо всем, — говорит мама ученика 6 класса и член родительского комитета Елена Алевтова. — Учителя тоже люди, и когда они не вывозят, перекладывают на других. На детей и родителей, в основном. Вчера мы делали по математике 30 заданий за один вечер. 30! Почти каждый день задают онлайн-тесты по разным предметам. Учителю удобно, а то, что тесты все время зависают, не их проблема. Электронные системы для школы не отлажены, и даже при правильных ответах виснут и не засчитывают их. Вот и сидишь, бьешься с одним тестом минут по 40.... И я, при этом, совсем не виню учителей. Будучи в родкомитете, я вижу, что большинство старается донести знания, но требования к ним непомерны.

Нехватка социальных педагогов и тьюторов еще одна крупная проблема современной школы, года с 2015 взявшей четкий курс на инклюзию. Идея хорошая, исполнение не очень. В регионах, где школы переполнены и до сих пор работают в две смены, требование трех или менее детей с ОВЗ в одном классе не выполняется. Нередко сложных для обучения детей по 7-9 человек. Между тем, даже один не нормотипичный ребенок может существенно осложнить жизнь целого класса.

- Экономические причины низкой социальной значимости учительской профессии не так легко устранить, — считает педагог по русскому языку и литературе, эксперт в области образования Мария Бушуева. — У нас школы имеют различный уровень подчинения и **труд** учителей оплачивается из разных бюджетов. Единая система оплаты хорошо — но «за чей счет банкет» будет? Пока нигде не поясняется. То же самое с социальными педагогами, которых или вообще нет, или один на несколько школ. Это в их компетенции противодействие буллингу, разбор конфликтов, разрешение спорных ситуаций, взаимодействие с отделами полиции по работе с малолетними. Но ни соцпедагогов, ни тех же тьюторов большинство школ не могут себе позволить. Вешают все на завуча или зама по воспитательной работе. А у них без того дел по горло. Потому что школы на самофинансировании и платить «лишним» специалистам не могут. На родителей тьюторов повесить тоже нельзя, хотя казалось бы, они первые заинтересованны. В итоге, страдают и дети, и учителя, и сами несчастные семьи с «отклоняющимися» детьми.

«МК» тоже много общается с педагогами, читает их паблики. Чаще всего звучат вот такие жалобы. Низкая зарплата — номер один любого рейтинга, невозможно прожить на 18-25 тысяч. Затем «идут» дети, чьи родители никак не уговариваются, чтобы пройти ПМПК (психо-медико-педагогическая комиссия — авт.) А не хотят такие комиссии проходить, потому что можно не только группу обучения по упрощенке получить для ребенка, но и сесть на домашнее обучение. А значит, родитель не сможет работать. Жалоба номер три — бюрократическая. ФГОСы и ФОПы (федеральные стандарты образования и программы — Авт), онлайн-курсы повышения квалификации, сертификации, всяческая отчетность. Не становится ее меньше, хоть убейся — так пишут учителя.

Если говорить о более конкретных примерах, это сетования на детей, которые на расстаются в школе с телефонами и не в силах оторваться от них даже во время уроков. Отобрать телефон нельзя, оставить — тоже. И на учеников, которые не хотят работать в школе, дерзят, не учатся и пр.

Для полноты картины, также много историй о том, как зажимают в школах МС (молодых специалистов — Авт.). Из-за чего, а не только по экономическим соображениям, сверкая пятками, молодые бегут из школы. Много тревожных примеров несоблюдения **трудовых прав** беременных. И сообщений о навязывании классного руководства, назначении в комиссию по ЕГЭ или в наблюдатели, о недоплатах за переработку, вообще, о произволе и дедовщине со стороны школьной администрации.

Которые, порой, принимают даже творческие формы. В одной школе недавно директор заставила учителей сделать и наклеить «интерактивный пол» по всей школе, с разноцветными квадратами и лабиринтами. В другой учительницам нельзя приходить на работу в «неженственных» кроссовках и балетках. В третьем случае, заставили



написать пьесу и сыграть с учениками на сцене спектакль «Суд над инерцией». По физике. И это не говоря о простых и невзыскательных дисциплинарных санкциях учителям: за грязь в классе, за плохие оценки на ЕГЭ и ВПР, за не приход родителей или детей на внеклассные мероприятия. Из новенького — требование к предметникам без классного руководства и первых уроков являться к 8 часам в школу для присутствия на торжественной линейке поднятия флага и исполнения гимна.

МК

29.03.2023

В Госдуме хотят сохранить льготы для молодых специалистов с опытом

Работу студентов во время учебы предлагают не учитывать, чтобы не лишать их выплат

В России молодым специалистом считают только того, кто впервые трудоустраивается после вуза. Поэтому официальная работа даже по специальности во время обучения может лишить выпускников положенных им льгот. Депутаты предлагают изменить это правило и убрать из понятия «молодой специалист» требование об отсутствии трудового опыта во время учебы. **Законопроект** с таким содержанием вскоре планируют рассмотреть во фракции «Единая Россия», а затем внести в **Госдуму**.

Для кого **труд** - радость

Понятие «молодой специалист» описано в Федеральном **законе** «О молодежной политике в Российской Федерации». Таковым признается человек в возрасте до 35 лет включительно, который впервые устраивается на работу по специальности после получения высшего либо среднего профессионального образования. То есть у него должна быть абсолютно чистая трудовая книжка. Но если он официально работал во время учебы, то уже не сможет стать «молодым специалистом» и участвовать в различных программах, которые предоставляет государство.

Член Комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенькина вместе с главой Комитета по молодежной политике Артемом Метелевым намерены внести изменения в **законодательство**, которые защитят права и интересы работающей молодежи. Ранее с такой инициативой выступили представители Законодательного собрания Ростовской области, которым подала идею общественная организация «Работающая молодежь юга России».

Авторы **законопроекта** предлагают не учитывать работу во время учебы при наделении статусом молодого специалиста. «К этому относится и работа несовершеннолетних от центра занятости во время каникул, и официальные подработки во время студенчества», - привела пример Стенькина.

Ничего плохого в работе во время учебы нет, уверена она, хотя из-за действующих норм молодым людям сегодня приходится работать без официального **трудоустройства**, чтобы не лишиться государственной помощи. Депутат напомнила, что, например, зампред Совета безопасности Дмитрий Медведев неоднократно говорил, что, будучи студентом, он официально работал.

«Таких ребят, наоборот, нужно поддерживать. И если мы устраним это правовое недоразумение, это будет касаться и школьников, и работающих студентов, абсолютно всех», - пояснила Стенькина.

Она уточнила, что в ближайшее время **законопроект** поступит на **рассмотрение** координационного совета фракции «Единая Россия», а потом будет внесен в **Госдуму**.

Регионы ждут отличников

Основной поддержкой молодых специалистов служат выплаты. Их размеры различаются в разных регионах и сферах деятельности. Суммы могут включать единовременные подъемные, ежегодную денежную выплату, различные надбавки к зарплате, например, за диплом с отличием, частичную компенсацию затрат на научно-исследовательскую и инновационную деятельность, на получение высшего или дополнительного профессионального образования, на аренду жилья, на переезд, на проезд на общественном транспорте.



В некоторых регионах уже частично делают то, что предложили авторы **законопроекта** для всей страны. Так, в Самарской области работу во время обучения уже не учитывают для назначения льгот, но и трудоустроиться для их получения нужно на территории субъекта на востребованную там профессию и только в течение шести месяцев после завершения обучения.

В части регионов отдельного **закона** о гарантиях молодым специалистам нет, но их упоминают в других документах. Например, Социальный **кодекс** Санкт-Петербурга позволяет молодым специалистам устроиться на определенные должности в госучреждения в течение трех лет после получения образования.

Среди других видов поддержки - содействие в **трудоустройстве**, квотирование рабочих мест, наставничество, создание условий для профессиональной и социальной адаптации.

Работодателей при этом стимулируют принимать на работу молодежь в возрасте до 30 лет. В соответствии с постановлением Правительства им тогда выплачивают субсидию в размере трех МРОТ, умноженных на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdume-khotyat-sokhranit-lgoty-dlya-molodykh-specialistov-s-opytom.html>

28.03.2023

Порядка 3000 осужденных к принудительным работам смогут трудиться у ИП

Осужденных к принудительным работам смогут привлекать к **труду** не только в организациях, но и у индивидуальных предпринимателей. Соответствующий **закон** был одобрен на заседании Комитета по конституционному **законодательству** и государственному строительству 28 марта.

Согласно документам, порядок надзора за такими работниками определит Минюст по согласованию с Генпрокуратурой.

Директор департамент государственной политики в сфере уголовно-исполнительной системы Минюста Владимир Шведов, выступая на заседании комитета, сообщил, что в случае **принятия закона** на первом этапе порядка 3000 осужденных к принудительным работам сможет трудоустроиться у индивидуальных предпринимателей.

<https://www.pnp.ru/social/poryadka-3000-osuzhdennykh-k-prinuditelnykh-rabotam-smogut-truditsya-u-ip.html>

28.03.2023

Исследование: 8 из 10 подростков в России хотят пойти работать с 14 лет

Представитель **Госдумы** прокомментировал **законопроект**, позволяющий трудоустроить подростков с 14 лет. Председатель комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев подчеркнул, что **законопроект** вызвал большой общественный резонанс. По его словам, **законопроект** не меняет глобально ничего, так как сегодня уже можно работать с 14 лет. Тем не менее, проблема заключается в том, что среди подростков, желающих работать, гораздо больше, чем тех, кто уже трудоустроен, пишет rtvi.com. В связи с этим, проведены исследования, которые показали, что 8-9 из 10 подростков хотят пойти на работу, так как это дает им возможность получить первые деньги, ответственность, а также профориентацию. По мнению представителей **Госдумы**, **законопроект** убирает барьеры, которые мешают **трудоустройству** подростков. Например, сегодня, чтобы устроиться на работу, необходимо получить согласие опеки. Также существует запрещенный перечень профессий для детей, однако отсутствует рекомендованный. Вместе с экспертами и коллегами из социальных ведомств были выявлены различные нюансы, например, максимальный вес, который может поднять подросток.

<https://newizv.ru/news/2023-03-28/issledovanie-8-iz-10-podrostkov-v-rossii-hotyat-poyti-rabotat-s-14-let-402455>



28.03.2023

[Минобрнауки РФ работает над удовлетворением кадровой потребности предприятий ОПК](#)

Минобрнауки России совместно с Минпромторгом работает над оперативным удовлетворением кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) в сложившихся условиях, сообщили РИА Новости в пресс-службе Минобрнауки.

"Дополнительно сообщаем, что Минобрнауки России с участием Минпромторга России проводит комплексную работу по оперативному удовлетворению кадровой потребности предприятий ОПК в сложившихся условиях", - говорится в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

28.03.2023

[В новых регионах РФ работает более 120 пунктов для приема документов на выдачу паспортов](#)

Более 120 пунктов приема документов и выдачи российских паспортов работает на территории новых регионов России, половина из них - в Донецкой Народной Республике. Как сообщила ТАСС официальный представитель МВД России Ирина Волк, во вторник в Мариуполе открылись еще два таких пункта.

"В настоящее время на территории новых субъектов Российской Федерации функционирует более 120 пунктов приема и выдачи документов, из них на территории Донецкой Народной Республики - свыше 60. На постоянной основе во взаимодействии с местными органами власти проводится работа по открытию новых мест приема заявлений на выдачу российских паспортов", - сказала она.

По словам Волк, во вторник в Мариуполе начали работу два новых пункта приема документов и выдачи российских паспортов. Один из них расположен на улице Metallургов (территория парка имени Гурова), второй - на Киевской улице (в бывшем здании Орджоникидзевского РОВД).

"В городе Мариуполе прием документов осуществляется с ноября 2022 года. До настоящего времени здесь действовали шесть профильных пунктов", - отметила представитель ведомства.

В торжественном открытии новых пунктов принял участие замначальника Главного управления по вопросам миграции МВД России Кирилл Адзинов. Он подчеркнул, что открытие двух дополнительных пунктов позволит увеличить количество принимаемых от жителей города заявлений на оформление основного документа, удостоверяющего личность гражданина России. При этом посетителям будут созданы максимально комфортные условия.

Рано утром в воскресенье пресс-служба Кремля сообщила, что глава государства посетил Мариуполь и пообщался с жителями города. Позднее пресс-секретарь президента Дмитрий Песков сообщил ТАСС, что граждане ставили вопросы, связанные с **задержкой** выплат **зарплат**, оформления российского гражданства и российских паспортов. Представитель Кремля обещал, что президент даст поручения разобраться с этими проблемами. На коллегии МВД Путин потребовал от главы ведомства оперативно навести порядок с выдачей российских паспортов в новых регионах страны, чтобы люди месяцами не стояли в очередях.

ТАСС - Российские новости

28.03.2023

[Херсонщина первой из новых регионов получила программное обеспечение для учета пенсий](#)

Программное обеспечение для учета социальных и пенсионных выплат установили в Пенсионном фонде Херсонской области - регион стал первым из четырех новых субъектов РФ, где заработала такая программа. Об этом во вторник сообщила и. о. министра **труда** и социальной политики области Алла Бархатнова.



"К нам приехали коллеги из Пензы и бесплатно установили программное обеспечение для учета социальных и пенсионных выплат. Такое программное обеспечение будет введено во всех четырех новых территориях, мы первые", - сказала она на заседании областного правительства. Программа позволяет вести оперативный учет всех выплат, а также производить быстрый электронный обмен данными с другими регионами страны - сейчас на передачу сведений для выплаты пенсий уходит до двух месяцев.

При этом председатель правительства Херсонской области Андрей Алексеенко призвал руководство регионального министерства **труда** и социальной политики и отделения Пенсионного фонда России ускорить перевод социальных и пенсионных выплат на безналичную основу. По его словам, это необходимо, чтобы избежать сбоев в выплатах.

Как рассказала председатель регионального отделения Пенсионного фонда Людмила Малая, из 123,6 тыс. пенсионеров, зарегистрированных в Херсонской области, только 12 тыс. человек получают выплаты на банковские карты, подавляющее большинство жителей предпочитают наличные выплаты в почтовых отделениях или в кассах Пенсионного фонда.

"Задолженности по выплате пенсий и социальных пособий есть только в тех случаях, когда гражданин не обращается за ними, или если гражданин выехал в другой субъект РФ и оформил заявление там - тогда мы формируем дело, передаем данные и гасим всю задолженность", - уточнила Бархатнова. При этом, по ее словам, многие жители региона предпочитают получать выплаты разом за два-три месяца.

17 февраля **президент РФ Владимир Путин** подписал **закон** об особенностях пенсионного обеспечения граждан, проживающих в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях, он вступил в силу с 1 марта. Согласно документу, пенсии начисляются в заявительном порядке, а необходимые для назначения таких выплат документы на украинском языке принимают без перевода. Если после перерасчета размер российской пенсии окажется меньше выплат, которые гражданин получал ранее, то к такой пенсии установят доплату в размере соответствующей разницы.

ТАСС - Российские новости