

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 09 июня 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
09.06.2017 В Татарстане пылает цех по производству холодильников завода Pozis	3
СОКРАЩЕНИЯ	3
09.06.2017 Российская авиация останется без пилотов. Летчики бегут в Азию	3
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
09.06.2017 Шахтеры «Интаугля» прекратили забастовку	4
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	5
08.06.2017 Голодец дала 2 недели на выбор места проведения WorldSkills Russia в 2018 году	5
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	6
09.06.2017 В Роструде отметили рост числа трудоустроенных службами занятости инвалидов	6
09.06.2017 Роструд и РГСУ помогут инвалидам с трудоустройством	6
09.06.2017 Службы занятости в этом году будут трудоустраивать выпускников с инвалидностью	7
09.06.2017 Роструд планирует легализовать занятость работающих в теневом секторе инвалидов	7
09.06.2017 Эксперты в регионах разошлись в оценке идеи о введении в РФ института госнянь	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
08.06.2017 Суд или взятка? Почему «теневые» способы решения проблем оказываются предпочтительными	10
09.06.2017 Водителей автобусов оштрафовали за разговор по телефону за рулем	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
08.06.2017 Зарплаты не ждут молодых. Фактический заработок выпускников окажется на 15-50% ниже их ожиданий	13
08.06.2017 Наказание вознаграждением. Во ФСИН России разбираются с низкой оплатой труда заключенных	15
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	16
14-16.06.2017 VIII городская выставка «Охрана труда в Москве-2017»	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.06.2017

В Татарстане пылает цех по производству холодильников завода Pozis

По предварительной информации, в Зеленодольске загорелся один из цехов завода Pozis, занимающегося производством холодильного оборудования. Как сообщает "Российский Диалог", первая информация о случившемся пожаре поступила сотрудникам МЧС в 07:20. На место происшествия выехали силы Зеленодольского пожарно-спасательного гарнизона.

Спасателями пожару на промышленном объекте был присвоен второй ранг. Сотрудники МЧС отмечают, что возгорание случилось на кровле производственного одноэтажного корпуса размером 90 x 110 метров. К счастью, в момент происшествия внутри помещения не было работников, что и позволило избежать пострадавших. Ранее "Российский Диалог" уже писал, что на заводе по производству пеноплекса в Бийске, неподалеку Ростова, случился пожар, во время которого погиб один из работников. Несколько часов потребовалось сотрудникам МЧС для того, чтобы загасить масштабный пожар. Внутри помещений и было обнаружено бездыханное тело 50-летнего мужчины.

https://www.rusdialog.ru/news/109960_1496994398

СОКРАЩЕНИЯ

09.06.2017

Российская авиация останется без пилотов. Летчики бегут в Азию

Только за последние 2.5 года на работу туда перебрались больше триста командиров воздушных судов и инструкторов, и еще четыреста человек находятся в процессе трудоустройства.

Российские авиакомпании обеспокоены утечкой летных кадров в Азию. Только за последние 2.5 года на работу туда перебрались больше триста командиров воздушных судов и инструкторов, и еще четыреста человек находятся в процессе трудоустройства. Основной причиной утечки кадров является большой разрыв в зарплатах.

По словам источников газеты «Коммерсант», **массовые увольнения** коснулись, в частности, авиакомпании S7, «Волга-Днепр» и «ВИМ-Авиа». Последние, к слову, подтвердили изданию, что некоторые пилоты действительно уехали работать в Китай, Вьетнам и Индию.

В Китае, к примеру, только в две тысячи шестнадцатом году насчитывалось больше 50 тыс пилотов, 25.2 из которых — коммерческих. Более того, по данным Boeing, в ближайшие 20 лет авиакомпании КНР будут нанимать по 5.5 тыс пилотов ежегодно, и к две тысячи тридцать пятом году летный состав в стране будет насчитывать примерно 111 тыс



кадров. Этому поспособствует и решение властей Китая упростить выдачу пилотам разрешений на работу, что лишь «стимулирует приход летного состава из России», отмечает собеседник издания. Всего же интерес к россиянам проявляют десять китайских авиакомпаний, а основной спрос приходится на капитанов воздушного судна с налетом больше 2.5 тыс часов.

По словам гендиректора «Аэрофлота» Виталия Савельева, в компании действительно есть дефицит КВС, подчеркнув при этом, что пилоты «гурьбой уходят в Азию и Китай, где заработные платы в 1.5-2 раза выше». Для сравнения, в том же «Аэрофлоте» зарплата второго пилота составляет 320-350 тыс рублей в месяц, КВС — 470 тыс. рублей, инструктор — более 500 тыс. рублей. Чтобы предотвратить утечку, компания уже пять раз поднимала зарплату, однако больше не видит возможностей для этого.

В Минтрансе газете подтвердили тенденцию утечки кадров за границу, но при этом отметили, что проблема имеет гораздо меньший масштаб. При этом в министерстве соглашались с тем, что отток персонала вызван курсовой разницей валют. Пока же никаких решений проблем нет — различные варианты только обсуждаются с Ассоциацией эксплуатантов воздушного транспорта и в ближайшее время будут представлены на общественное обсуждение. А пока, по словам источника агентства, российские авиаавласти формально затрудняют пилотам трудоустройство за рубежом. В частности, отказываются подтверждать иностранным авиакомпаниям лицензию пилота, ссылаясь на закон о защите персональных данных.

<http://1nnc.net/regions/1037117.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.06.2017

Шахтеры «Интаугля» прекратили забастовку

9 июня работникам шахты «Интауголь» начали поступать деньги, направленные правительством Коми на погашение долгов по зарплате и другим социальным выплатам за апрель 2017 года, сообщил «Солидарности» и. о. председателя профсоюзного комитета Росуглепрофа шахты «Интинская» Сергей Левин. По его словам, все горняки, принимавшие участие в забастовке, с 10 июня выйдут на работу.

По поручению главы региона Сергея Гапликова, на стабилизацию работы шахты направлено 30 млн рублей. Руководитель региона добился того, чтобы вопрос о судьбе АО «Интауголь» был рассмотрен в ближайшее время на заседании Совета безопасности России, поскольку от стабильной работы градообразующего предприятия зависят в целом перспективы города Инта.

Напомним, 1 июня работники АО «Интауголь» отказались выходить на работу до тех пор, пока им не погасят все долги по зарплате. Общий объем задолженности перед ними составляет около 38 млн рублей.

http://www.solidarnost.org/news/Shahtery_Intaugol_prekratili_zabastovku.html

**О.Ю.ГОЛОДЕЦ**

08.06.2017

Голодец дала 2 недели на выбор места проведения WorldSkills Russia в 2018 году

Город проведения национального чемпионата WorldSkills Russia в 2018 году должен быть определен через две недели. Соответствующее поручение дала сегодня вице-премьер Ольга **Голодец** генеральному директору Союза "Молодые профессионалы" Роберту Уразову на заседании оргкомитета по подготовке и проведению мирового чемпионата WorldSkills в Казани в 2019 году.

В ходе заседания оргкомитета предлагалось не проводить национальный чемпионат в 2018 году в связи с активной подготовкой к мировому чемпионату. В частности, высказывалось предложение сделать национальными чемпионами молодых людей, которые стали победителями отборочных соревнований в регионах.

"По поводу 2018 года, я категорически против, чтобы мы пропускали национальный чемпионат. Он должен быть проведен. Я прошу WorldSkills, проведите с регионами (обсуждения). Вам на проработку 2 недели", - обратилась **Голодец** к Уразову. "Пусть это будет не такой масштаб, но сейчас важно, чтобы была последовательность, и мы не можем пропускать год", - подчеркнула вице-премьер.

WorldSkills - это международное некоммерческое движение, созданное в 1946 году для повышения престижа рабочих профессий и развития профобразования путем проведения конкурсов профессионального мастерства, как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом.

В международном движении WorldSkills International участвуют 76 стран. Раз в два года одна из них принимает мировой чемпионат рабочих профессий WorldSkills Competition, и в 2019 году молодые специалисты со всего мира приедут в Россию, чтобы вступить в борьбу за медали на чемпионате в Казани.

С 2013 года в России ежегодно проводятся чемпионаты "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia) - олимпиада для рабочих рук - среди молодых специалистов от 16 до 22 лет, обучающихся в системе профессионального образования. Студенты со всей России соревнуются в мастерстве по токарным работам на станках с ЧПУ, сварочным технологиям, мехатронике, флористике, кузовном ремонте, поварском деле, столярном деле, веб-дизайне и сотне других компетенций. **

ТАСС



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.06.2017

В Роструде отметили рост числа трудоустроенных службами занятости инвалидов

Количество инвалидов, трудоустроенных службами занятости, возросло примерно на 25% в первом квартале 2017 года, заявил глава Роструда Всеволод Вуколов в ходе подписания соглашения о содействии трудоустройству инвалидов между службой и Российским государственным социальным университетом.

"За первый квартал (2017 года) количество трудоустроенных инвалидов службами занятости возросло примерно на 25%", — отметил Вуколов.

Он напомнил, что сейчас задача служб занятости в каждом регионе – пересмотреть подход к подбору персонала. Сотрудники службы занятости должны полностью вести инвалида в процессе трудоустройства

<https://ria.ru/society/20170609/1496203004.html>

09.06.2017

Роструд и РГСУ помогут инвалидам с трудоустройством

Федеральная служба по труду и занятости и Российский государственный социальный университет подписали соглашение о трудоустройстве инвалидов.

Документ предусматривает различные мероприятия, а также делает акцент на развитии системы мотивации людей с инвалидностью. Соглашением также предусмотрено размещение резюме участников движения «Абилимпикс» на портале Роструда «Работа в России».

«Абилимпикс» — это международный конкурс профессиональных компетенций среди студентов, специалистов и школьников с инвалидностью. В России этот чемпионат проводился трижды.

— Повышение уровня образования инвалидов — это важный момент их социализации. Система «Абилимпикс» содействует качественной профориентации, что особенно важно для школьников, — отметила замминистра образования РФ Людмила Огородова, присутствовавшая на подписании соглашения.

По словам замминистра образования, сейчас в стране зарегистрировано 12,3 млн инвалидов, около 4 млн — трудоспособны. Но трудоустроены из них всего 25%.

Как сообщил глава Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов, ведомство разработало методические рекомендации для сотрудников службы занятости, так называемый «Портрет инвалида». В соответствии



с рекомендациями, сотрудники служб занятости должны обзванивать людей с ограниченными возможностями и рассказывать им о вакансиях. Также они должны отслеживать в дальнейшем, как складывается их судьба.

— Чтобы не было такого, что инвалида взяли, а через месяц уволили, — отметил чиновник.

Как рассказала «Известиям» ректор РГСУ Наталья Починок, в рамках подписанного соглашения ученым университета предстоит исследовать региональные рынки труда, чтобы выработать дальнейшие рекомендации по трудоустройству людей с инвалидностью.

<http://iz.ru/604429/2017-06-09/rostrud-i-rgsu-pomogut-invalidam-s-trudoustroistvom>

09.06.2017

Службы занятости в этом году будут трудоустраивать выпускников с инвалидностью

По данным Минобрнауки, в России около 4 млн инвалидов трудоспособного возраста

Службы занятости в этом году впервые будут заниматься трудоустройством выпускников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), сообщил на пресс-конференции руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов.

"Вы знаете, что раньше службы занятости не занимались трудоустройством выпускников-инвалидов. Впервые в этом году службы занятости примут участие и в этом процессе", - сказал он.

Крайне важно, чтобы молодые специалисты с ограниченными возможностями здоровья могли найти работу в современной экономической ситуации, добавил Вуколов.

По данным Минобрнауки РФ, на сегодняшний день в России более 12,3 млн инвалидов, из них 4 млн трудоспособного возраста. При этом только четверть из них трудоустроена.

<http://tass.ru/obschestvo/4326868>

09.06.2017

Роструд планирует легализовать занятость работающих в теневом секторе инвалидов

Роструд планирует легализовать труд инвалидов, которые работают в теневом секторе экономики. Об этом сообщил на пресс-конференции руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Всеволод Вуколов.

«Теневая занятость у нас существует и у граждан с ограниченными возможностями здоровья тоже. Поэтому в рамках программы легализации перед нами стоит еще одна задача, связанная с тем, чтобы граждане выходили из тени и заключали реальные трудовые договоры», - заявил В.Вуколов.

Он отметил, что Роструд также будет следить за тем, чтобы легализовавшимся инвалидам обеспечивали достойную оплату труда и предлагали вакансии соответствующие их квалификации.

Ранее заместитель министра образования и науки РФ Людмила Огородова заявила, что в России проживают 12,3 млн инвалидов, из числа работоспособных трудоустроены 25%.



<http://www.mskagency.ru/materials/2674977>

09.06.2017

Эксперты в регионах разошлись в оценке идеи о введении в РФ института госнянь

Региональные власти, общественные организации и многодетные семьи неоднозначно отреагировали на инициативу уполномоченного при **президенте РФ** по правам ребенка Анны Кузнецовой о введении института бесплатных сертифицированных государственных нянь.

Ранее детский омбудсмен предложила учредить институт госнянь для детей до трех лет. Свое решение она мотивировала тем, что сейчас в России более 5 млн матерей воспитывают детей в одиночку. Именно госняни, считает Кузнецова, помогут таким мамам облегчить уход за детьми, а женщинам после 30 лет это позволит задуматься о рождении еще одного ребенка. Предполагается, что "помощницами" станут сотрудники учреждений соцзащиты, а их услуги будут бесплатными.

Ряд экспертов, опрошенных ТАСС, считают, что такие специалисты помогут матерям-одиночкам, особенно с детьми-инвалидами, выйти на работу и решить материальные проблемы. Жители некоторых регионов отнеслись к идее омбудсмена скептически и назвали ее утопичной, они рекомендуют не создавать институт госнянь, а вместо этого поддерживать семьи "рублем". В свою очередь, **Роструд** видит в этом перспективу легализации **труда** этой категории самозанятых граждан.

Не отдавать на откуп регионам

Острая необходимость в госнянях есть в Туве, которая занимает в России первое место по уровню рождаемости, и где проживает более 31 тыс. многодетных семей. "Это решило бы проблемы очень многих родителей? Институт госнянь легко распространить не только на крупные населенные пункты, но и на глубинку, где высокая безработица, и люди с удовольствием будут проходить сертификацию", - поделилась своим мнением уполномоченный по правам человека и ребенка в регионе Ольга Россова.

По мнению Светланы Адаменко, детского омбудсмена в Ставропольском крае, госняни помогут молодым мамам решить материальные проблемы. "Очень много мам желают выйти на работу для решения материальных проблем, когда ребенку исполнится один год. А ясельного места нет, особенно в сельской местности. Дети до трех лет обеспечены местами в дошкольных учреждениях лишь на 20%", - сказала она.

Уполномоченный по правам ребенка в Волгоградской области Нина Болдырева проект также поддерживает, но подчеркивает, что его важно принять именно на федеральном уровне. "Например, как госпрограмму. Если это будет отдано на откуп регионам, проект вряд ли может быть реализован", - сообщила она, добавив, что подобная инициатива в их регионе "не прижилась, потому что не подошла к существующим нормативным актам".



Внимание к особым детям

В ряде регионов подчеркивают, что госняня в первую очередь нужна семьям, где инвалидность есть у ребенка или у родителя. "Государство должно обеспечить в первую очередь местами в детский сад, тогда, возможно, в социальных нянях и не будет нужды. А вот для такой категории семей, где есть дети-инвалиды, необходима дополнительная социальная поддержка", - сказала министр **труда** и социальной защиты Крыма Елена Романовская, отметив, что отбор на такую работу должен быть жестким.

На кадровую проблему обратила внимание Марина Гудошникова, руководитель Центра защиты материнства и детства св. Петра и Февронии из Красноярска. "Основная проблема в том, где взять профессионально подготовленных людей. Это целый комплекс вопросов: их подготовка, доверие (со стороны матерей - прим. ТАСС), контроль, качественная служба", - подчеркнула она, отметив, что необходимый опыт есть у пенсионерок, именно их в регионе планируют привлечь для помощи матерям-одиночкам.

"Бабушка на час"

Так, в Бурятии уже пять лет работает проект "Бабушка на час", поддержку ему оказывает Министерство социальной защиты населения республики. "Как правило, за такой помощью обращаются семьи, в которых есть дети с инвалидностью. Но проект предусматривает помощь любым семьям, в том числе многодетным", - пояснила и. о. начальника информационно-аналитического отдела министерства Мария Ивайловская. Таких "активных бабушек", готовых помочь и имеющих медицинское или педагогическое образование, в регионе сейчас более 30.

Социальные няни есть уже и в других субъектах РФ, их услуги либо бесплатны, либо дешевле, чем в частных кадровых агентствах. Например, такие специалисты в марте появились в Башкирии. Однако, по словам начальника управления развития социальной инфраструктуры и интеграции инвалидов Дмитрия Дубровина, пока они "не так востребованы, как хотелось", причина - низкая информированность граждан.

Другие мнения

В Пензе проект соцнянь был запущен с подачи Анны Кузнецовой, когда она руководила Фондом поддержки материнства и детства "Покров", но там эта инициатива не прижилась. Руководитель пензенского Фонда местного сообщества "Гражданский союз" Олег Шарипков объяснил, что рынок нянь является высокодоходным бизнесом, а там, где люди сами готовы платить за услуги, социальные услуги не работают.

"Вот уже несколько лет наш фонд раздает мини-гранты на различные социальные проекты, но ни одной подобной заявки не было. Это значит, что социальной проблемы - обеспечить малоимущих или одиноких матерей услугами няни нет, скорее всего, рынок сам отрегулировал эту ситуацию", - сказал он.



Введение института госнянь может стимулировать социальное иждивенчество, такое мнение выразила депутат Заксобрания Севастополя, председатель комитета по социально-гуманитарным вопросам Татьяна Щербакова. "Я понимаю, что говорю очень непопулярную вещь, но социальное иждивенчество - это проблема. Я очень сомневаюсь, что мамы детей, которыми будут заниматься госняни, пойдут работать. Хотя, к примеру, что мешает малообеспеченной маме открыть семейный детский сад?", - поделилась она.

Утопичной назвала идею Кузнецовой жительница Новосибирска Екатерина Аронова, которая одна воспитывает тройняшек с ДЦП. "До сих пор в России стоит проблема обеспечения детей яслями, а индивидуальный уход - еще более утопичная идея. Может быть, она и прекрасна, но, мне кажется, не очень эффективна", - считает собеседница агентства. По ее мнению, семьи сами должны выбирать себе нянь, по своим индивидуальным требованиям, а не по "госстандарту", поэтому гораздо важнее финансовая поддержка.

А в Мурманской области, по данным замминистра образования и науки региона Ирины Ковшира, госняни вообще не нужны, так как все дети до трех лет в регионе обеспечены дошкольным образованием.

Выйти из тени

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец сообщил ТАСС, что идея омбудсмена "родилась не спонтанно, она вытекает из более глобального **предложения** определить статус самозанятых, к которым сейчас няни относятся".

"Если это покажет свой эффект, я думаю, что может быть выделен институт так называемых государственных нянь, здесь речь пойдет уже о некой форме сертификации или аттестации, аккредитации? Будет жесткая система выстроена, повторяю, что перспективу я вижу? Я думаю, что если нам удастся сформировать эту категорию самозанятых и удастся их легализовать, предложив им выгодные условия, в том числе и в части отчисления страховых взносов и формирования будущих пенсионных прав, то дальше будет достаточно просто формировать более высокие требования и этот институт", - подчеркнул эксперт. **

ТАСС

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.06.2017

Суд или взятка? Почему «теневые» способы решения проблем оказываются предпочтительными

Зачастую дать взятку - дешевле, чем потратиться на правовую помощь. Такое положение дел необходимо менять



Любой человек хоть раз в жизни был в искушении дать взятку и этим эффективно решить проблему. У предпринимателей, находящихся в перекрестье прицелов различных проверяющих, надзирающих, контролирующих органов такие искушения возникают регулярно. Как поступить в случае выдвижения незаконных, необоснованных, надуманных претензий: «дать на лапу» и почти наверняка быстро решить проблему (моральные переживания и риски уголовного преследования рассматривать не будем) либо оплатить работу юристов и с той или иной степенью вероятности в отдаленной перспективе добиться положительного судебного решения?

Среди прочих аспектов, учитываемых при выборе варианта поведения, любой здравомыслящий человек взвешивает расходы, которые предстоит понести для достижения нужного результата, сопоставляет их с прогнозом благоприятного исхода.

Люди - не ангелы. Для многих именно экономический расчет становится определяющим. В этих обстоятельствах задача законодателя - всячески стимулировать выбор некоррупционных путей получения искомого результата.

Помимо методов преследования взяткодателей, необходимы экономические меры, способствующие законопослушному поведению, в том числе облегчающие доступ к правосудию и борьбу за свои права.

Речь идет, прежде всего, о реальной возможности получения действительно квалифицированной юридической помощи.

Бизнес - это не та область, где получение юридической помощи может состояться в формах, приемлемых в уголовно-правовой сфере в отношении необеспеченных граждан (оплаченная адвокату государством бесплатная для гражданина помощь). В этой области, где чаще всего встречаются нетривиальные задачи, квалифицированную юридическую помощь могут оказать юристы, глубоко специализирующиеся в определенных правовых вопросах. Стоимость их услуг бывает высокой. Возможность возместить стоимость этих услуг за счет проигравшей стороны - весомый аргумент при выборе варианта судебной защиты.

В аспекте задачи борьбы со взяточничеством вопрос о разумных судебных затратах может быть поставлен сугубо прагматически: расходы, меньшие суммы взятки, но позволяющие так же эффективно решить проблему, признаются бизнесменом разумными.

Чем больше разница между суммой, фактически потраченной на оплату юридической помощи, и суммой, возмещенной по решению суда, тем ближе экономическое сходство затраченной суммы со взяткой: при том же правовом результате затраты на его достижение практически равны (сумма взятки не возмещается взяткодателю, так же как и сумма судебных расходов, если они возмещаются лишь в символических суммах). Однако учитывая разную степень уверенности в конечном результате, взятка выглядит привлекательнее. Предприниматель, хотя и выигравший спор с государственным органом, но не получивший возмещения затрат на юридическую помощь, столкнувшись с



проблемой в следующий раз будет сопоставлять риски выбора неэффективного варианта действий по-другому, с меньшими «за» в пользу судебной перспективы.

Что происходит на практике, демонстрирует недавний парадоксальный случай в Ленинградской области. Инспектор **Государственной инспекции труда** предложил за взятку в 1 млн. рублей не создавать проверяемой им компании никаких трудностей. Та отказалась и получила в ответ 7 постановлений о привлечении к административной ответственности и 14 предписаний об устранении нарушений трудового законодательства.

Дело закончилось обвинительным приговором в отношении инспектора. Что касается постановлений и предписаний, то в ходе полугодового судебного разбирательства они были признаны недействительными.

Затраты компании на правовую помощь составили около 4 млн рублей, т.е. в четыре раза выше потенциальной взятки.

Когда же общество обратилось за взысканием судебных издержек с инспекции, где работал инспектор, то суд общей юрисдикции и арбитражные суды, включая арбитражный суд Северо-Западного округа, постановили взыскать только 180 тыс. рублей, признав только эту часть «разумными расходами».[1]

Осведомленные о вымогательстве взятки и завершившемся приговором уголовном деле, какой сигнал суды посылают и данной компании, и всему остальному бизнесу Северо-Западного региона?

Неразумно обращаться к профессиональным юристам. Теневые способы дешевле.

Нужно выбирать самых дешевых юристов (но в этом случае теневые способы гарантировано эффективнее).

Вольно или невольно, но подобные подходы судов никак не способствуют применению правовых средств защиты прав граждан и предпринимателей, выталкивают их в темное закулисье.

Судьи, необоснованно снижающие судебные издержки, просто не задумываются о цивилизационном аспекте проблемы, оставаясь в плену обывательских представлений о современном юридическом рынке. Но нельзя не сделать и предположения, что кто-то из них такими действиями может «намекать» юристу адвокату на необходимость изменения парадигмы их общения. Коррупция встречается не только в налоговых органах, но и в судах.

Исключить или ограничить подобные «вольности» может детально проработанное процессуальное законодательство, сужающее слишком широкий разброс суждений о содержании понятия «разумные расходы». Пока же при отсутствии качественного законодательства высока роль прецедентной практики высших судов.



Однако Верховный Суд РФ в целом остается в плену еще советской практики, когда судебные расходы возмещались только в символических суммах. Но без поощрения здорового судебного активизма граждан и предпринимателей, готовых бороться за свои права законными средствами, что-то изменить в отношениях чиновников и населения, сократить взяточничество, просто невозможно.

[1] См. Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 27 декабря 2016 г. и Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 26 апреля 2017 г. по делу № А56-16047/2016.

<http://www.forbes.ru/biznes/345761-sud-ili-vzyatka-pochemu-tenevye-sposoby-resheniya-problem-okazyvayutsya>

09.06.2017

Водителей автобусов оштрафовали за разговор по телефону за рулем

В Якутске водители автобусов, разговаривавшие во время движения по телефону, были подвергнуты штрафу. Доказать противоправные случаи помогла система «Народный контроль».

Весной этого года на сайте правительства республики был создан модуль «Народный контроль» - новый способ подачи гражданами обращений, который позволяет пользователям заявить о проблеме и следить за ее решением, не выходя из дома.

К работе «Народного контроля» подключились органы исполнительной власти республики, все органы местного самоуправления, Роспотребнадзор, **Госинспекция труда** и другие ведомства.

<http://gazetayakutia.ru/voditelej-avtobusov-oshtrafovali-za-razgovor-po-telefonu-za-rulem/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.06.2017

Зарплаты не ждут молодых. Фактический заработок выпускников окажется на 15-50% ниже их ожиданий

Зарплатные ожидания выпускников российских вузов в среднем составляют 56 тыс. руб., что на 15-50% выше фактических зарплат молодых специалистов, подсчитали в Высшей школе экономики (ВШЭ). По данным рекрутинговых сервисов, работники до 30 лет получают в среднем не более 30 тыс. руб. в месяц. При этом за последний год динамика роста зарплат таких специалистов не превысила 1%, в то время как по рынку труда в целом она составила 5-7%.

Зарплатные ожидания учащихся российских вузов являются завышенными, такие выводы можно сделать из исследования ВШЭ. Так, ожидания студентов первого курса варьируются от 20 тыс. до 150 тыс. руб. в месяц, среднее



значение ожидаемой зарплаты составляет 56,3 тыс. руб. Самую высокую зарплату ожидают студенты специальности "инженерное дело, технологии и технические науки" — около 65 тыс. руб. На втором месте "экономика и управление" — около 57 тыс. руб., на третьем — готовящиеся специализироваться по направлению "наука и общество" (56 тыс. руб.). Наименьшую зарплату собираются получать студенты специальностей "образование и педагогика" и "искусство и культура" — 50 тыс. и 49 тыс. руб. соответственно.

Большинство россиян готовы переехать ради карьеры за границу или в другой город

Согласно информации "Мониторинга трудоустройства выпускников российских вузов" Минобрнауки, такие ожидания будущих специалистов можно назвать завышенными — средняя зарплата выпускника в Москве не превышает 40 тыс. руб. в возрасте 28 лет. Схожие оценки зарплатам молодых специалистов дает "Банк данных заработных плат Headhunter". По данным сервиса, средняя фиксированная зарплата молодого специалиста по России — 22,7 тыс. руб. За последний год этот показатель увеличился только на 1%. На максимальный доход могут рассчитывать IT-специалисты, на минимальный — выпускники таких направлений, как маркетинг, реклама и PR.

Вакансии находят с помощью личных связей и интернета

В целом же востребованность молодых специалистов на российском рынке труда несколько сократилась, об этом говорят данные рекрутингового портала Superjob. Если в 2011 году выпускников без опыта работы были готовы нанимать 66% компаний, то по итогам 2016 года их число сократилось до 60%. Более лояльным к молодым специалистам остался крупный бизнес, недавних студентов чаще всего трудоустраивают компании со штатной численностью более 1 тыс. сотрудников (72%). Среди организаций, в которых работает менее 100 человек, таковых нашлось только 50%. Наибольшую готовность принять на работу молодых специалистов демонстрировали технологически развитые банковский сектор и компании IT-сферы — 78% и 73% соответственно, а менее всего в работниках без опыта были заинтересованы промышленность и строительная отрасль.

По словам Марины Тарнопольской, управляющего партнера агентства "Контакт", повысить свою привлекательность для потенциального работодателя на российском рынке труда молодому специалисту помогут опыт работы, мотивированность и хорошее знание иностранных языков. "Конкуренцию выигрывают те соискатели, которые проходили стажировку или работали на фрилансе. Кроме того, работодателю важно знать, что, даже если соискателю не хватает опыта работы, он готов его приобретать и имеет четкий карьерный план", — говорит она.

<https://www.kommersant.ru/doc/3319707>



08.06.2017

Наказание вознаграждением. Во ФСИН России разбираются с низкой оплатой труда заключенных

Заключенные в российских колониях порой получают за свой труд меньше положенного, признали представители Федеральной службы исполнения наказаний России в ходе дискуссии в Общественной палате РФ. Тема поднята по инициативе осужденной за репост видеоролика Евгении Чудновец. Она заявила, что заключенные в колониях "становятся рабами", работая по 12-14 часов за мизерную зарплату. Правозащитники в этой связи говорят о необходимости усилить контроль за пенитенциарными учреждениями.

Труд осужденных обсуждали вчера в Общественной палате РФ правозащитники и представители ФСИН РФ. Инициатором встречи стала Евгения Чудновец, осужденная за репост видеоролика с ребенком, а затем признанная невиновной. Она провела три месяца в СИЗО и два с половиной месяца в одной из колоний Нижнего Тагила. "В колониях у нас рабство. И если вам заключенные говорят "мы работаем по восемь часов", они врут. На самом деле работают шесть дней в неделю по 12-14 часов в день", — заявила госпожа Чудновец. Она пояснила, что осужденных запугивают сотрудники ФСИН. Сама госпожа Чудновец отказалась идти на швейное производство в колонии, где, по ее словам, платили 100 руб. в месяц, и трудилась уборщицей в библиотеке.

В каталоге продукции, произведенной осужденными, на сайте ведомства несколько сотен наименований, в том числе продукты питания, одежда, техника и мебель. В 2016 году объем выпуска товаров, выполненных осужденными работ и оказанных ими услуг, по данным ФСИН, составил в фактических ценах более 31 млрд руб. А средняя зарплата осужденного в 2016 году — 205 руб. в день (или 6355 руб. в месяц), по данным Минюста РФ. Из 670 тыс. осужденных к труду привлекались 182,5 тыс. человек.

О маленькой зарплате и переработках ранее заявляла жительница Сочи Оксана Севастиди, осужденная в начале 2016 года за госизмену из-за отправленного в Грузию СМС в 2008 году и помилованная в марте 2017 года. Она работала швеей в колонии Ивановской области. "Мы работали по 14 часов, а зарплату я получала 100 руб. в месяц", — сообщила "Ъ" госпожа Севастиди. В начале июня из колонии в Тамбовской области вышел житель Астрахани Игорь Стенин. В мае 2016 года его приговорили за репост экстремистского текста, но президиум Астраханского областного суда отменил приговор. "За апрель в цехе контактной сварки, например, я получил 1150 руб. Потом я работал в столярном цехе, но ничего не получил, так как перевод на другую работу не был оформлен", — рассказал "Ъ" господин Стенин. Он добавил, что с осужденными заключался договор на 3,8 тыс. руб. с отчислением 75% на оплату "ЖКХ, питания и робы". "Не знаю, законны ли эти отчисления, но выбора не было", — добавляет он.

Жалобы от заключенных на низкую оплату приходят в Центр содействия реформе уголовного правосудия, сообщила "Ъ" его директор Наталья Дзядко, а также в правозащитную организацию "Комитет за гражданские права", сказал "Ъ" ее руководитель Андрей Бабушкин. "Кто-то получает 150 руб. в месяц, кто-то — 1,5 тыс. руб. У одних — вычеты, другие работают на полставки или на треть ставки, третьи вообще оформлены без зарплаты. Переработка возникает



из-за большого объема заказа и сжатых сроков",— сообщил "Ъ" господин Бабушкин. Он поясняет, что нередко в колониях действуют нелегальные производства, и делает вывод, что нужно усиление контроля.

"Вопрос труда — достаточно дискуссионный,— заявил в ответ на критику замначальника управления режима и надзора ФСИН Александр Дергачев.— Анализ показал, что чем больше осужденных трудоустроено, тем лучше режим, тем меньше нарушений даже на производстве по сравнению с жилой зоной". Он не стал комментировать график работы осужденных, но заявил, что во ФСИН знают о проблеме низкой зарплаты. "Может быть, где-то палка перегибается и необходимо более жестко контролировать, чтобы обеспечивалась соответствующая оплата труда,— отметил господин Дергачев.— Эта проблема является предметом постоянных дискуссий и рассмотрения во ФСИН. Держим на контроле".

<https://www.kommersant.ru/doc/3319694>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

14-16.06.2017

VIII городская выставка «Охрана труда в Москве-2017»

С 14 по 16 июня 2017 года в павильоне №2 (зал 4) ЦВК "Экспоцентр" проводится VIII городская выставка "**Охрана труда** в Москве 2017".

Организаторы выставки: Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы; Государственное бюджетное учреждение города Москвы "Московский городской центр условий и **охраны труда**".

Тематические направления выставочной экспозиции:

- Государственное управление **охраной труда** в городе Москве, система управления **охраной труда** в отраслевых, функциональных и территориальных органах исполнительной власти города.
- Средства защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- Обучение и проверка знаний требований **охраны труда** руководителей и специалистов предприятий города.
- Специальная оценка **условий труда**.
- Научные разработки в области **охраны труда**.
- Методическое обеспечение **охраны труда**.
- Государственный надзор и контроль над соблюдением нормативных требований **охраны труда**, общественный контроль над соблюдением прав и законных интересов работников.



В рамках работы выставки запланированы тематические семинары, презентации, брифинги и круглые столы, состоится Заседание Межведомственной комиссии по **охране труда** при Правительстве Москвы.