

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

12 октября 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.10.2022 Рабочие упали вместе с подъемником на стройке в Нахабино: один погиб	4
11.10.2022 Под Новосибирском 19-летний промышленный альпинист упал с третьего этажа и разбился насмерть.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
12.10.2022 Кинешемская фабрика «Томна» будет остановлена с 2023 года.....	4
12.10.2022 Аналитик Захаров заявил об огромном рынке труда в России	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	5
12.10.2022 Завершается подготовка единого правового акта о соцобеспечении мигрантов	5
Д.В. ЕГОРОВ.....	6
11.10.2022 ФНС и Минобороны начнут обмениваться данными о мобилизованных.....	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
11.10.2022 Российское движение молодежи будет вовлекать в работу "трудных" подростков - Голикова.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
12.10.2022 Производственную гимнастику на работе хотят возродить 53% жителей РФ	7
11.10.2022 Минтруд разъяснил порядок выдачи грантов для ИП, призванных по частичной мобилизации	7
11.10.2022 Трудовой договор при мобилизации приостанавливается без указания срока - "Объясняем.рф"	8
11.10.2022 Для мобилизованных сохраняют льготные условия учета стажа.....	8
11.10.2022 Баталина: неисполненный из-за мобилизации госконтракт можно будет изменить без неустойки	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
12.10.2022 "Узбекнефтегаз": достигнуты договоренности с российскими компаниями по вопросам охраны труда.	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
12.10.2022 Работодателям республики рассказали об изменениях в работе Гострудинспекции в Коми	10
12.10.2022 На очистной станции был найден сотрудник без признаков жизни	11
12.10.2022 Работникам ЧОП «Форт» все же выплатили зарплату	12
12.10.2022 В Брянской области расследуются три несчастных случая с работниками АО «Орёлдорстрой»	12
11.10.2022 Калечащая помощь: молодому работнику пришлось ампутировать пальцы после несчастного случая на дзержинском предприятии	12
11.10.2022 Смертельную травму получил рабочий холдинга «Мираторг».....	13
ПРОФСОЮЗЫ	13



12.10.2022 Профсоюзы Приамурья обратили внимание на многомиллионные задержки зарплат	13
12.10.2022 Грант справедливости	13
12.10.2022 Профсоюз в Приморье потребовал от украинского судовладельца заключить договор, защищающий права моряков	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
12.10.2022 В Госдуму внесли законопроект о праве мобилизованных передавать управление бизнесом	16
12.10.2022 Работодатели конкурируют за сотрудников дистанционно	17
12.10.2022 Эксперты описали новые тренды на рынке труда из-за частичной мобилизации	19
12.10.2022 ТЭК: в отрасли существует дефицит кадров по многим специальностям	21
12.10.2022 Гвардии предприниматели	23
12.10.2022 Минпросвещения РФ разработало новый чемпионат на замену WorldSkills - проект	24
12.10.2022 Депутатов всех фракций объединила работа в интересах людей	25
11.10.2022 Мобилизация трудовых ресурсов	27
11.10.2022 Как изменился рынок труда в 2022 году	29
11.10.2022 В кабмине рассказали о поддержке бизнеса в условиях частичной мобилизации	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

12.10.2022

Рабочие упали вместе с подъемником на стройке в Нахабино: один погиб

Один **рабочий погиб**, еще один **пострадал** в результате несчастного случая в подмосковном Нахабино (Красногорский городской округ).

Как стало известно «МК», инцидент произошел во вторник днем в трехэтажном здании склада. Здесь проводились работы по замене деталей подъемника. В какой-то момент рабочие ремонтного предприятия, жители Твери 40 и 52 лет от роду упали с высоты вместе с подъемником. В ходе проверки выяснилось, что страховка не была прикреплена к элементам подъемника. Старший из **рабочих скончался**, младший получил ушибы и перелом руки.

<https://www.mk.ru/incident/2022/10/12/rabochie-upali-vmeste-s-podemnikom-na-stroyke-v-nakhabino-odin-pogib.html>

11.10.2022

Под Новосибирском 19-летний промышленный альпинист упал с третьего этажа и разбился насмерть

Информацию подтвердили **сотрудники** следственного комитета региона и брат **погибшего**.

В поселке Краснообск Новосибирской области 8 октября 2022 года с третьего этажа многоквартирного дома сорвался 19-летний промышленный альпинист Михаил Денисов и разбился насмерть. Информацию подтвердили в пресс-службе СУ СКР России по региону. Также корреспонденту "Вести Новосибирск" удалось пообщаться с родным братом погибшего и выяснить подробности инцидента.

Скончавшийся новосибирец выполнял работы на доме № 7 высотностью в девять этажей, о чем рассказал его брат Данил.

"Мне позвонили из полиции и сообщили эту новость. Обычно картина в промышленном альпинизме ясна, а тут непонятно, что случилось. Абсолютно никаких следов. Мне важно выяснить, что произошло, может быть кто-то видел, поэтому я и ищу очевидцев, которые могут предоставить информацию даже за вознаграждение", - делится Данил.

Обстоятельства трагедии становятся еще более загадочными, учитывая, что Михаил много лет был в спорте, а именно промышленным альпинизмом занимался примерно три года..

Сейчас причину падения выясняют следователи, проводится проверка.

<https://smotrim.ru/article/2985062>

СОКРАЩЕНИЯ

12.10.2022

Кинешемская фабрика «Томна» будет остановлена с 2023 года

К концу 2022 года ткацкую фабрику «Томна» в Кинешме закроют. Об этом на днях сообщили на собрании работников, пишет портал 168.ru.

Решение было принято акционерами холдинга «ТДЛ-Текстиль». Гендиректор компании «ТДЛ-Текстиль» рассказал, что этому способствовало несколько факторов. Первый: спрос на бязь и полотенца резко снизился и на рынке появилась более дешевый узбекский текстиль. Второй: старые станки с низкой производительностью, но потребляющие большое количество электроэнергии.

Сейчас на фабрике работает 470 человек. Ткачам и мастерам предложили перейти на работу в Наволокское предприятие «Навтэкст». Оно входит в тот же холдинг «ТДЛ Текстиль», что и «Томна». 200 работникам предложат пройти переобучение и повысить квалификацию на новом месте. Остальным придет уведомления об увольнении в



соответствии с законодательством. При этом компания готова провести для **уволенных работников** ярмарку вакансий.

Фабрика «Томна» работает с 1879 года. Изначально на ней был полный цикл по выпуску тканей. Но в 2009 году на предприятии закрыли прядильный цех и отделочное производство.

<https://riamoda.ru/news/kineshemskaia-fabrika-tomna-budet-ostanovlena-s-2023-goda.html>

12.10.2022

Аналитик Захаров заявил об огромном рынке труда в России

Во всех отраслях рынка труда в России существует дефицит ресурсов, поэтому гражданам всегда есть куда идти работать. Об этом заявил RT президент SuperJob Алексей Захаров.

«Этой зимой можно и нужно идти работать во все отрасли. Россия - это огромный рынок труда, и во всех отраслях он остаётся ресурснедостаточным, сейчас огромное количество вакансий. Некорректно говорить, что какие-то специалисты особенно востребованы: мы не можем жить без программистов и врачей ровно настолько же, насколько без учителей и технологов общественного питания», - сказал Захаров.

При этом он посоветовал начать заниматься тем, что хочется, поскольку в стране уже существовал повышенный интерес к сфере мобильных приложений, блокчейну и криптовалютам, однако «ещё никто не угадал, что будет востребовано через десять лет, чтобы отправить своего ребёнка учиться именно этому»: «Мой совет - всегда отправлять ребёнка учиться тому, что ему интересно. Там он в любом случае будет опережать тех, кто пошёл учиться на то же самое, но душа к этому не лежит».

<https://regnum.ru/news/3721600.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.10.2022

Завершается подготовка единого правового акта о соцобеспечении мигрантов

В высокой степени готовности находится единый правовой акт, который будет комплексно регулировать вопросы миграционной политики, касающиеся медицинской помощи, трудоустройства, устройства детей в детские сады, учебные заведения, а также получения питания и пользования коммунальными услугами. Об этом сообщила глава Комитета СФ по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова на Форуме женщин-парламентариев, состоявшемся в рамках 145-й Ассамблеи МПС в столице Руанды городе Кигали.

Сенатор приняла участие в обсуждении аспектов гендерной проблематики проекта резолюции Ассамблеи на тему «Парламентский импульс для местного и регионального развития стран с высоким уровнем международной миграции и прекращения всех форм торговли людьми и нарушения прав человека, в том числе поддерживаемых со стороны государства».

В отношении беженцев и мигрантов Россия полностью разделяет и применяет на практике принципы и цели Устава ООН, Всеобщей декларации прав человека и Женевских конвенций. Проведённый анализ показал, что нуждаются в правовой поддержке, прежде всего, женщины-мигранты Лилия Гумерова, глава Комитета СФ по науке, образованию и культуре

В начале октября «СенатИнформ» сообщал, что Минтруд предлагает перераспределить по стране квоты на **трудоустройство мигрантов**, увеличив количество разрешений на работу в Центральном и Приволжском федеральных округах. Как отметил в комментарии нашему изданию первый зампред Комитета СФ по конституционному законодательству и госстроительству Владимир Полетаев, перераспределение должно происходить с учётом интересов регионов.



Ранее замглавы Совбеза Дмитрий Медведев анонсировал подготовку нового законопроекта о миграционной политике в России, уточнив, что контроль за пребыванием мигрантов в стране является «составляющей частью режима безопасности».

https://senatinform.ru/news/zavershaetsya_podgotovka_edinogo_pravovogo_akta_o_sotsobespechenii_migrantov/

Д.В. ЕГОРОВ

11.10.2022

ФНС и Минобороны начнут обмениваться данными о мобилизованных

Информация может быть полезна ведомствам в двустороннем порядке, считают эксперты

Для налоговой службы, возглавляемой Даниилом **Егоровым**, роль «суперкомпьютера» правительства не нова: и сейчас ведомство станет центром сбора мер поддержки для мобилизованных

Правительство планирует наладить обмен данными между Минобороны и **Федеральной налоговой службой (ФНС)**, следует из плана первоочередных действий по обеспечению функционирования экономики в условиях частичной мобилизации (есть у «Ведомостей», его подлинность подтвердили два источника, близкие к правительству).

В частности, судя по документу, механизмом будет предусмотрена процедура подтверждения факта мобилизации - это позволит применять специальное регулирование в отдельных отраслях, установленное в связи с частичной мобилизацией. О каких именно отраслях идет речь - в документе не уточняется.

Как пояснил близкий к правительству источник «Ведомостей», обмен данными требуется для того, чтобы в автоматическом режиме определять, кому полагаются меры поддержки - для мобилизованных предусмотрены ряд преференций. Например, призванным на службу предпринимателям продлят лицензии, а для субъектов МСП введут отсрочку по кредитным платежам и договорам лизинга. **ФНС**, по словам собеседника, может выступить «единым окном сбора мер поддержки». Главная цель установления обмена - в автоматизации процесса, но возможность подать заявление самостоятельно сохранится, уточнил источник.

Кабмин согласно плану первоочередных действий утвердит соответствующее постановление до 17 октября, а Минобороны и **ФНС** до 20 октября подготовят совместный приказ, утверждающий порядок взаимодействия.

<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2022/10/12/945016-fns-i-minoboroni-nachnut-obmenivatsya-dannimi>

Т.А. ГОЛИКОВА

11.10.2022

Российское движение молодежи будет вовлекать в работу "трудных" подростков - Голикова

Новая общественная организация "Российское движение детей и молодежи" будет привлекать к своим мероприятиям так называемых "трудных" подростков - детей, состоящих на учете в органах системы профилактики. Также планируется принять дополнительные меры, чтобы такие дети посещали учреждения культуры и спорта, говорится в протоколе поручений вице-премьера России Татьяны **Голиковой** по итогам комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, опубликованном на сайте Минпросвещения во вторник.

"Минпросвещения России (С. С. Кравцову), Росмолодежи (К. Д. Разуваевой), МВД России (В. А. Колокольцеву), Минспорта России (О. В. Матыцину), Минкультуры России О. Б. Любимовой) принять дополнительные меры, направленные на вовлечение несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета в органах и учреждениях



системы профилактики, в организованные формы досуга, а также мероприятия российского движения детей и молодежи", - говорится в поручении.

Срок исполнения поручения - 22 мая 2023 года, указано в документе.

Также вышеперечисленным министерствам и ведомствам поручено проработать включение в ежегодный статистический учет данных об обеспечении досуга и **трудоустройстве** детей от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. О результатах работы необходимо доложить до 15 июня 2023 года. Работу по обеспечению максимального охвата различными формами занятости детей, состоящих на учете, особенно по их **трудоустройству** во время каникул и в свободное от учебы время, должны будут продолжать и в регионах РФ.

Президент РФ Владимир Путин ранее подписал **закон** "О российском движении детей и молодежи". В частности, целями этого движения являются содействие проведению государственной политики в интересах детей и молодежи, участие в воспитании детей, их профессиональной ориентации, организации досуга детей, создание возможностей для их всестороннего развития и самореализации, подготовка детей и молодежи к полноценной жизни в обществе, следует из сопроводительных документов. Участниками движения смогут стать дети с шести лет, организацию их воспитания и досуга будут осуществлять взрослые наставники. В целом **закон** разработан для обеспечения единой государственной политики по вопросам воспитания детей и молодежи в образовательных организациях, объединениях, движениях, сообществах и клубах, а также для "выстраивания непрерывной траектории их развития на основе ценностей российского общества", отмечается в документах.

<https://tass.ru/obschestvo/16015471>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.10.2022

Производственную гимнастику на работе хотят возродить 53% жителей РФ

Более половина работающих жителей России (53%) выступают за возрождение в своих компаниях занятий производственной гимнастикой. Об этом свидетельствует опрос исследовательского центра портала Superjob.ru.

Производственная гимнастика в СССР

В настоящее время проводится производственная гимнастика на работе 9% опрошенных: у 3% опрошенных - для всех, у 6% - только для желающих. Не хотят заниматься в производственной гимнастикой 38%.

Женщины чаще мечтают о физкультурных минутках, чем мужчины - 60% против 46%. Также физкультура на рабочем месте больше привлекает молодёжь (56%), чем работников старше 45 лет (51%).

Опрос проведён 2-3 октября 2022 года. Опрошены 1600 граждан РФ старше 18 лет в 378 населённых пунктах.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, **Минтруд** РФ направил обращение с просьбой ввести 15-минутные занятия гимнастикой на рабочем месте.

<https://regnum.ru/news/society/3716873.html>

11.10.2022

Минтруд разъяснил порядок выдачи грантов для ИП, призванных по частичной мобилизации

Условия предоставления грантов для индивидуальных предпринимателей, которые были призваны по частичной мобилизации, будут пересмотрены, сообщила на брифинге в правительстве РФ. замглавы министерства труда и социальной защиты **Ольга Баталина**.

"Теперь о грантах. Изменятся ли условия предоставления грантов для индивидуальных предпринимателей, которые были призваны по частичной мобилизации? Да, такие условия будут пересмотрены. В частности, по грантам социальным и молодым предпринимателям, который оформляются Министерством экономического развития", - пояснила **Баталина**.



Если предприниматель уже получил грант для реализации своего проекта, то он сможет приостановить исполнение обязательств без каких-либо штрафов и взысканий или вернуть всю сумму гранта, рассказала она.

"Также получатель гранта - если он призван для участия в специальной военной операции - можно рассчитывать на смягчение требований, которые предъявляются к реализации его гранта", - добавила **Баталина**.

По ее словам, после завершения мероприятий по частичной мобилизации получатели грантов смогут заключить дополнительные соглашения и скорректировать сроки и результаты своего проекта, в частности, продлить срок реализации проекта.

Ранее глава правительства РФ Михаил Мишустин анонсировал корректировку сроков и условий грантовой поддержки бизнеса. По его словам, у бизнеса появится возможность продления сроков реализации таких проектов, снижение требований к ним, исключение штрафных санкций.

<https://tass.ru/ekonomika/16019787>

11.10.2022

Трудовой договор при мобилизации приостанавливается без указания срока - "Объясняем.рф"

Трудовой договор при мобилизации сотрудника приостанавливается без указания срока, для приостановки договора нужно предоставить повестку из военкомата. Об этом сообщается во вторник на портале "Объясняем.рф".

"Срок приостановления трудового договора не указывается. Трудовой договор приостанавливается с даты, указанной в повестке для явки в пункты сбора, военные комиссариаты, и до окончания прохождения военной службы по мобилизации", - говорится в сообщении.

Также отмечается, что по просьбе мобилизуемого гражданина в военкомате ему выдается повестка для предъявления работодателю. На основании этой повестки трудовой договор должен быть приостановлен.

Ранее первый замминистра **труда** и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** разъяснила **трудовые права** и гарантии при частичной мобилизации. Так, сотрудники, мобилизованные с 21 сентября, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. Работодатель может нанять на место мобилизованного сотрудника временного работника по срочному договору, но только до момента возвращения постоянного сотрудника. Также согласно **закону**, принятому **Госдумой** 27 сентября, работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить мобилизованному работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Президент РФ Владимир Путин 21 сентября подписал указ о проведении в стране частичной мобилизации. По словам министра обороны РФ Сергея Шойгу, призыву из запаса подлежат 300 тыс. человек, в первую очередь имеющие боевой опыт и необходимую в войсках военно-учетную специальность.

<https://tass.ru/obschestvo/16022479>

11.10.2022

Для мобилизованных сохраняют льготные условия учета стажа

Правительство разрабатывает особенности учета трудового стажа, которые позволят сохранить льготные условия его исчисления во время прохождения гражданином военной службой в рамках частичной мобилизации. Об этом сообщила на брифинге 11 октября замминистра **труда** и социальной защиты Ольга **Баталина**.

По ее словам, поступают вопросы по поводу учета трудового стажа мобилизованных, имеющих право на льготы при оформлении пенсии. Например, граждан с так называемым северным стажем или стажем, дающим право на досрочную пенсию.

«Задача - сохранить такие льготные условия исчисления стажа и в тот период, когда гражданин проходит военную службу по мобилизации», - процитировали **Баталину** на сайте **кабмина**.



Ранее было принято решение о зачислении периода службы в Вооруженных силах РФ как в пенсионный, так и в трудовой стаж.

Накануне в Правительстве представили план первоочередных мер по обеспечению работы российской экономики в условиях частичной мобилизации. Согласно документу, Минюст и Минобороны разработают проект федерального **закона**, который позволит гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, оставаться собственниками бизнеса.

<https://www.pnp.ru/social/dlya-mobilizovannykh-sokhranyat-igotnye-usloviya-ucheta-stazha.html>

11.10.2022

Баталина: неисполненный из-за мобилизации госконтракт можно будет изменить без неустойки

Если компания из-за частичной мобилизации в РФ не сможет своевременно исполнить госконтракт, его условия можно будет изменить без неустойки, предпринимателя также не станут включать в реестр недобросовестных поставщиков, заявила замглавы **Минтруда** РФ Ольга **Баталина** на брифинге в правительстве.

"Если поставщик, предприятие, организация из-за мобилизации, ну, например, при мобилизации самого индивидуального предпринимателя или его сотрудников, организации не может обеспечить качественное, своевременное исполнение государственного контракта, условия такого контракта можно будет изменить по соглашению сторон. С бизнесменов не будут взыскивать неустойки и не станут включать их, что важно, в реестр недобросовестных поставщиков", - сказала **Баталина**.

Она добавила, что это позволит предпринимателям и в будущем заключать госконтракты, норма об изменении подхода коснется всех госконтрактов, которые будут заключены до конца 2023 года.

В России указом президента с 21 сентября объявлена частичная мобилизация. По словам министра обороны Сергея Шойгу, она нужна для контроля линии соприкосновения в 1 тысячу километров и освобожденных территорий на Украине. Будут призваны 300 тысяч человек, это чуть более 1% от общего мобилизационного ресурса РФ.

<https://ria.ru/20221011/mintrud-1823144509.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.10.2022

"Узбекнефтегаз": достигнуты договоренности с российскими компаниями по вопросам охраны труда.

Представители объединенной делегации Республики Узбекистан в составе специалистов АО "Узбекнефтегаз" и Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан приняли участие во "VII Всероссийской недели охраны труда – 2022", которая проходила в городе Сочи с 25 по 30 сентября текущего года.

Организаторами в международном выставочном зале "Сириус", расположенном на Олимпийской площади в Сочи, была представлена площадка площадью 54 кв.м для делегации Республики Узбекистан. Узбекская сторона приняла участие в данном мероприятии с особым выставочным стендом.

В рамках мероприятия представители рабочей группы, созданной АО "Узбекнефтегаз", приняли участие в панельных сессиях, переговорах, мастер-классах, конференциях, встречах B2B и дискуссионных лекциях, касающихся сферы.

В частности, в первый день мероприятия представители рабочей группы АО "Узбекнефтегаз" приняли участие в конференции регионального альянса **инспекции труда** государств-членов СНГ и Могулистана. Кроме того, выставочный стенд, организованный делегацией Республики Узбекистан, посетили министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Олегович Котяков, **руководитель Федеральной службы по труду и занятости** России Михаил Юрьевич **Иванков**.



Посетителям была представлена подробная информация о деятельности АО "Узбекнефтегаз", достижениях системных организаций и вопросах охраны труда. Представители правительства России выразили теплое мнение по поводу достигнутых в АО "Узбекнефтегаз" достижений, условий и новых возможностей.

В последующие дни мероприятия представители АО "Узбекнефтегаз" совместно с должностными лицами министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и **Федеральной службы по труду и занятости** России приняли участие в переговорах по вопросам сотрудничества по "Охране труда, защите трудовых прав и содействию занятости", а также приняли участие в открытом круглом столе с представителями аналогичных предприятий и организаций в Российской Федерации и согласованы вопросы сотрудничества.

Кроме того, были проведены встречи B2B с различными производственными организациями и промышленными объединениями, с которыми были обсуждены вопросы налаживания сотрудничества по промышленной безопасности путем установления связей промышленной кооперации.

В ходе проведенных встреч были рассмотрены средства индивидуальной защиты и технологические лестницы, применяемые для работы на больших высотах, производимые итальянской компанией "CARABELLI" LTD, обменялись технической информацией о них и по налаживанию дальнейшего сотрудничества с предприятием.

Помимо достигнута договоренность о проведении дальнейших встреч по одноразовым и многоразовым респираторным маскам ООО "Комус" (защита от пыли, выделяющихся при сварке паров и токсичных паров) и фильтрам (защита от перлитной пыли, химикатов и вредных паров).

Выпускаемые компанией ООО "РОСОМЗ" (Суксунский оптико-механический завод) защитные шлемы, виды промышленных очков и уровень их качества прошли технический аудит специалистами АО "Узбекнефтегаз" на самом выставочном стенде и получили высокую оценку. Рабочая группа пригласила представителей иностранных компаний на презентацию по осуществлению закупок продукции АО "Узбекнефтегаз" и системных организаций.

https://advis.ru/php/view_news.php?id=2E5D4854-3214-9044-859E-9BFFA663F2E6

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.10.2022

Работодателям республики рассказали об изменениях в работе Гострудинспекции в Коми

Семинар о новациях в трудовом законодательстве и публичное обсуждение правоприменительной практики федерального госнадзора в сфере труда по итогам третьего квартала 2022 года состоялись в ТПП Коми и стали одним из мероприятий палаты, проводимых в целях снижения административного давления на бизнес.

В Торгово-промышленной палате Коми для работодателей состоялся семинар «Главные изменения в трудовом законодательстве 2022 года: как учесть и применить все новации». Открыла семинар вице-президент ТПП Коми Ирина Листарова, пожелав слушателям - специалистам отделов кадров, охраны труда организаций и предпринимателям, - продуктивной встречи в рамках публичных обсуждений с представителями **Гострудинспекции** в Коми и Минтруда республики.

Модерировала мероприятие руководитель региональной **Гострудинспекции** Лидия Некучаева. Она сообщила, что в настоящее время ведомство по-прежнему осуществляет контрольно-надзорную деятельность, но в соответствии с постановлением №336 Правительства России. Сегодня проверки на предприятиях проводятся только по согласованию с органами прокуратуры и при наличии угрозы жизни и здоровью работников.

Напомним, с 10 марта 2022 года в связи с антироссийскими санкциями в стране введен мораторий на плановые проверки бизнеса, также ограничения коснулись и внеплановых проверок. Исключение сделано для небольшого количества предприятий, которые относятся к категории с высоким риском по пожарному надзору, санэпиднадзору и других сфер. Категорию риска предприятие может узнать с помощью электронного сервиса на сайте **Роструда**.

С 1 октября мораторий на плановые проверки бизнеса продлен на 2023 год.



С итогами работы **Гострудинспекции** в Коми за девять месяцев этого года слушателей ознакомили специалисты ведомства.

В 2022 году до введения моратория проведена всего 261 проверка, в 2021 году - 698. Лидия Некучаева сообщила, что в ходе проверок в этом году региональной **Гострудинспекцией** выявлены факты выдачи фиктивных медицинских справок работникам и добавила, что в республике повышается травматизм. В том числе, наблюдается рост естественной смерти среди мужчин - засвидетельствовано 29 смертей не связанных с производством. Руководитель ведомства обратилась к участникам семинара обратить внимание на качество проводимых осмотров медорганизациями, с которыми заключают договоры работодатели.

Сегодня в стране меняется подход к проведению проверок и регламентируются надзорные мероприятия. Как пояснила Лидия Некучаева, инспекторы в своей работе применяют риск-ориентированный подход - новое направление в работе системы контрольно-надзорных ведомств и заключается оно в проведении профилактических мероприятий в виде консультаций и предостережений на устранение тех или иных нарушений, или проведении необходимых разъяснений для сотрудников предприятий. Третьим видом данного направления являются профилактические визиты. Проводятся они в виде беседы с работодателем по вопросам выстраивания работы согласно Трудового кодекса. Особенность профилактической работы в том, что никакого инспекторского реагирования по результатам профвизита инспектор не принимает. По его итогам составляется только акт, с которым работодатель может ознакомиться на сайте госуслуг.

Еще одно новшество касается работы инспекторов по рассмотрению обращений граждан. Это могут быть заявления об отказе работодателем выдачи каких-либо документов, невыдачи компенсаций к месту отдыха и обратно и другие нарушения.

Специалисты **Гострудинспекции** рассказали участникам об особенностях осуществления государственного контроля (надзора) за соблюдением требований трудового законодательства, о типичных нарушениях в отрасли охраны труда и особенностях расследования несчастных случаев на производстве в 2022 году, о мерах господдержки работодателей в сфере занятости населения.

Директор Центра занятости населения Сыктывкара Ирина Рыбина проинформировала работодателей о новшествах в работе с общероссийской базой вакансий и резюме «Работа России». С особенностями назначения и осуществления страховых выплат застрахованным гражданам, участников ознакомил представитель Фонда социального страхования России по Коми Игорь Салуян.

Подводя итоги Лидия Некучаева отметила, что сегодня главная задача - это восстановить нарушенные трудовые права работников не применяя мер инспекторского реагирования к работодателю.

Президент ТПП Коми Юрий Колмаков сообщил, что аналогичные мероприятия, как с **Гострудинспекцией** в РК проводятся в палате систематически. В настоящее время региональная ТПП проводит рабочие совещания лесопромышленников с Россельхознадзором по Коми по вопросу введенного в четырех муниципалитетах Коми карантина из-за сибирского шелкопряда. Предприниматели внесли свои предложения и ожидают ответа от ведомства.

- С целью снижения административного давления на бизнес, мы предложили всем контрольно-надзорным ведомствам республики проводить на нашей площадке встречи с бизнесом. Это могут быть семинары, круглые столы, ответы на вопросы бизнеса, отчетные мероприятия и публичные обсуждения. Наши специалисты окажут содействие в их организации и по итогам проинформируют не только бизнес, но и все сообщество республики, - резюмировал Юрий Колмаков

<https://www.bnkomi.ru/data/news/150032/print>

12.10.2022

На очистной станции был найден сотрудник без признаков жизни

Начато расследование



В Нижегородской области на очистных сооружениях был обнаружен мертвым машинист насосных установок. Об этом сообщают региональная **Гострудинспекция** в официальном телеграм-канале ведомства.

Это произошло около 16:00 в понедельник, 10 октября, в селе Мурзицы Сеченовского района. На Станции очистки воды второго подъёма, был найден 61-летний машинист насосных установок 2 разряда. Признаков жизни мужчина не подавал.

Гострудинспекция в Нижегородской области выясняет обстоятельства и причины происшедшего несчастного случая, начато расследование.

<https://progorodnn.ru/news/105773>

12.10.2022

Работникам ЧОП «Форт» все же выплатили зарплату

Гострудинспекция в Хакасии провела проверку по публикации 19rusinfo.ru «Платят по тысячи-две» - работники ЧОП «Форт» пожаловались на задержку зарплаты». Факты, озвученные охранником "Форты" о невыплате зарплаты, подтвердились.

"В **Государственную инспекцию труда** в РХ поступила информация из СМИ, ИА «Хакасия» - работники ЧОП «Форт» (Абакан) пожаловались на задержку выплаты зарплаты.

Государственным инспектором труда были приняты меры инспекторского реагирования. В целях предупреждения нарушения трудового законодательства и трудовых прав работников работодателю ООО ЧОП «Форт» выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства и предложено принять меры по обеспечению исполнения требований трудового законодательства в части выплаты работникам охранного общества заработной платы в установленные сроки.

В результате принятых госинспектором труда мер задолженность по заработной плате была погашена в полном объеме. В **Государственную инспекцию труда** в Республике Хакасия поступила информация и платежные документы, подтверждающие устранение задолженности по заработной плате перед 6 работниками организации", - сказано в сообщении **ГИТ**.

<https://19rusinfo.ru/ekonomika/22793-rabotnikam-chop-fort-vse-zhe-vyplatili-zarplatu>

12.10.2022

В Брянской области расследуются три несчастных случая с работниками АО «Орёлдорстрой»

В Брянской области на предприятии компании «Орёлдорстрой» произошло сразу три несчастных случая. Об этом сообщили в **государственной инспекции труда**.

Два случая были со смертельным исходом, один - с тяжёлыми травмами. Сообщается, что организация занимается строительством и ремонтом дорог. Например, задействовано на реконструкции дороги на улице Объездной.

В пресс-службе **трудовой инспекции** не сообщили подробностей случившегося. Проводится расследование, устанавливаются причины несчастных случаев.

<https://guberniya.tv/proisshestviya/v-bryanskoj-oblasti-rassleduyutsya-tri-neschastnyh-sluchaya-s-rabotnikami-ao-oryoldorstroy/>

11.10.2022

Калечащая помощь: молодому работнику пришлось ампутировать пальцы после несчастного случая на дзержинском предприятии

Несчастный случай произошел на производстве ООО «КАСТЕР», базирующегося в Дзержинске, сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.



По предварительным данным, 25 августа на экструзионной линии 22-летний наладчик машин и автоматических линий по производству из пластмасс помогал своему коллеге произвести заправку полотна пленки через вращающиеся валы каландра. Валы затянули пальцы кисти правой руки работника. Услышав крик, коллега незамедлительно нажал на кнопку экстренной остановки валов.

В итоге потерпевший получил тяжелые травмы.

В данный момент выясняются все обстоятельства и причины происшедшего, начато расследование.

<https://dzertv.ru/kalechashhaya-pomoshh-molodomu-rabotniku-prishlos-amputirovat-paltsy-posle-neschastnogo-sluchaya-na-dzerzhinskom-predpriyatii/>

11.10.2022

Смертельную травму получил рабочий холдинга «Мираторг»

2 октября 2022 года в ООО «Брянская мясная компания»(входит в структуру агропромышленного холдинга «Мираторг») произошел смертельный несчастный случай. Стрела погрузчика упала на тракториста-машиниста во время выполнения работ?мужчина погиб. **Госинспекция труда** проводит расследование.

«Согласно информации, предоставленной работодателем, при выполнении ремонтных работ на телескопическом погрузчике, был смертельно травмирован упавшей стрелой погрузчика тракторист-машинист.», - сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда** в Брянской области.

<https://www.risk-news.ru/news/smertelnuyu travmu poluchil rabochiy kholdinga miratorg/>

ПРОФСОЮЗЫ

12.10.2022

Профсоюзы Приамурья обратили внимание на многомиллионные задержки зарплат

Более 37 миллионов рублей задолжали работникам администрации двух крупных предприятий, работающих на территории Амурской области. Об этом сообщает информационное агентство Порт Амур со ссылкой на данные профсоюзного объединения региона.

Наиболее крупная зарплатная задолженность сформировалась на "Амурском заводе металлических конструкций" - 587 работникам предприятий недоплатили более 37 миллионов рублей. Второй организацией-должником стала "Амурская строительная компания", где 15 сотрудников недополучили более 500 тысяч рублей.

Как отметили в Федерации профсоюзов Амурской области, обе организации уже получили от **Государственной инспекции труда** предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства. Должностным лицам, руководителям предприятий, предложено принять меры по обеспечению исполнения требований трудового законодательства в части выплаты заработка. В профсоюзах следят за ситуацией и готовы оперативно реагировать на обращения работников по вопросам задержки зарплат.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-priamurya-obratili-vnimanie-na-mnogomillionnye-zaderzhki-zarplat.html>

12.10.2022

Грант справедливости

Профсоюз реализует правозащитный проект в здравоохранении

С начала года профсоюз работников здравоохранения РФ реализует правозащитный проект по гранту президента. Цель проекта - предотвращение правонарушений работодателей и усиление защищенности работников сферы здравоохранения, в том числе повышение и уравнивание зарплат в субъектах РФ. Первый этап реализации гранта завершен, сделаны определенные выводы.



За относительно короткие сроки профсоюз работников здравоохранения РФ стал признанным экспертом по грантам. Организация не только сама открыла большую грантовую программу для поддержки проектов молодых профактивистов, но и выиграла в этом году грант президента на развитие гражданского общества.

Существенно, что тема, получившая государственную поддержку, - сама квинтэссенция профсоюзной деятельности: "Защита **трудовых прав** работников здравоохранения на достойную оплату и условия **труда**". Эта большая задача выполняется в рамках гранта через решение конкретных вопросов. Прежде всего нужно было выявить основные нарушения требований трудового **законодательства**, условий безопасного **труда**, предоставления медикам страховых выплат в случае заболевания коронавирусом.

Но сбор информации о нарушениях - только первый шаг. Знание "узких мест" в реализации трудовых и экономических прав медработников позволит выработать методы предотвращения и ликвидации нарушений. Соответствующие рекомендации будут разработаны и направлены в профсоюзные организации и профильные государственные органы. Кроме того, результаты исследования в рамках грантового проекта лягут в основу законодотческих **предложений** профсоюза. Все это случится к финалу проекта, который продлится до февраля 2023 года.

НАРУШЕНИЯ: ГДЕ И ПОЧЕМУ

В настоящее время практически завершен первый этап проекта - проверка и систематизация обнаруженных нарушений. Для их поиска использовался проверенный, отточенный инструмент - профсоюзные проверки в медицинских организациях. Специально к проекту разработали проверочные листы: "Соблюдение норм трудового **законодательства** в учреждениях здравоохранения" и "Обеспечение условий и охраны **труда** в медицинских организациях, включая работающих с новой коронавирусной инфекцией".

В проекте участвуют десять территорий: Республика Татарстан, Краснодарский и Ставропольский края, город федерального значения Севастополь, а также Калужская, Курская, Курганская, Оренбургская, Саратовская и Тамбовская области.

За время реализации проекта (с февраля 2022 года) в этих субъектах РФ проведено 228 проверок в 116 медицинских организациях различного профиля. Выявлено больше 44 тысяч нарушений по правовым вопросам и свыше 14 тысяч нарушений по вопросам охраны **труда** и обеспечения работников страховыми выплатами.

Выяснилось, что самые распространенные нарушения касаются оформления дополнительной работы (29 029 случаев), наличия (а точнее - отсутствия) в трудовых договорах обязательных сведений об условиях оплаты **труда**, режиме рабочего времени, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях и др. (5107 случаев). Помимо этого оказалось, что работники не всегда ознакомлены с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью (4037 нарушений). Масса нарушений (13 353) обнаружилась в сфере назначения единовременных страховых выплат медицинским работникам, заболевшим на работе COVID-19.

Впрочем, картина, которая сложилась в ходе проверок в рамках проекта, вполне вписывается в общую галерею нарушений, которые обычно фиксируются профсоюзными инспекторами. Однако работа над таким глобальным проектом предполагает систематизацию проблем на глобальном же уровне - что и было сделано.

Нарушения **трудовых прав** работников здравоохранения профсоюзные эксперты разделили на три группы, в каждой из которых вырисовывается свой круг проблем.

Так, нарушения, связанные с невыполнением норм трудового **законодательства** в целом, порождаются слабой подготовкой специалистов кадровых служб, недостаточным государственным, ведомственным и общественным контролем, низкой ответственностью работодателей и другими причинами. Чрезмерная нагрузка на медработников и непрестижность их работы становятся причиной нарушений, связанных со спецификой работы в системе здравоохранения. Наконец, нарушения, связанные с работой медорганизаций в условиях чрезвычайной ситуации и в режиме повышенной готовности, вызваны несовершенством **законодательства**, действующего в таких условиях.



ЧТО ДЕЛАТЬ

Само собой, по всем выявленным нарушениям были выданы представления об их устранении. Но главное - уже сейчас специалистам профсоюза понятно, где и что в трудовом и отраслевом **законодательстве** требует коррекции до уровня справедливости.

Например, в профсоюзе заключили, что необходимо законодательно установить размеры гарантий и компенсаций работникам медорганизаций независимо от результатов специальной оценки условий **труда** - поскольку существуют неизмеримые и неустраняемые потенциально вредные факторы (биологический и другие).

Кроме того, в профсоюзе считают необходимым установить особенности проведения спецоценки условий **труда** на рабочих местах немедицинских работников - тех, кто обеспечивает медицинскую деятельность (административный персонал, инженерно-технические службы, водители и другие категории) в организациях, где оказывается помощь пациентам с инфекционными заболеваниями.

Также профсоюз полагает, что на уровне **правительства РФ** необходимо оперативно разработать и утвердить нормативный правовой акт, устанавливающий перечень должностей, которые подлежат обязательному страхованию, медицинских, фармацевтических и других работников, чей **труд** связан с угрозой жизни и здоровью.

Еще один вывод, к которому пришел профсоюз: требуется создание отраслевой системы управления охраной **труда**. Она должна, с одной стороны, обеспечить ежегодное финансирование затрат на создание работодателем безопасных условий **труда**, а с другой - ужесточить наказание для должностных лиц за нарушение **трудового законодательства** и требований охраны **труда**.

- Проблемы, которые мы перед собой поставили, берясь за грантовый проект, касаются большой группы медицинских - и не только медицинских - работников системы здравоохранения. Это больше 400 тысяч человек, - говорит председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. - Проблемы касаются и охраны **труда** и здоровья наших работников, и разной оплаты одинаковой работы в разных субъектах Российской Федерации (над чем профсоюз давно и принципиально работает), и в целом низкого уровня правовой защищенности работников при большом количестве нарушений их **трудовых прав**. Мы эти вопросы решаем и в повседневном, обычном режиме, и сейчас акцентируем их в рамках президентского гранта.

Солидарность

12.10.2022

Профсоюз в Приморье потребовал от украинского судовладельца заключить договор, защищающий права моряков

Дальневосточная региональная организация Российского профсоюза моряков (ДВРО РПСМ) по просьбе экипажа теплохода Mercurius, который задержан за технические нарушения в приморском порту Находка, известила судовладельца о необходимости заключить коллективный договор Международной федерации транспортных рабочих, сообщил "Интерфаксу" председатель ДВРО РПСМ Николай Суханов.

"Судно работает под "удобным" флагом Панамы. "Удобный" судовладельцы часто выбирают, чтобы уходить от налогов, платить морякам минимальную зарплату. Экипаж Mercurius состоит из 19 украинских и двух грузинских моряков. Судовладелец находится в Одессе. Мы посетили судно, коллективного договора МФТ нет", - сказал Суханов.

По его словам, учитывая нестабильность внешнеполитической обстановки, наличие договора МФТ позволит эффективнее защитить права моряков в случае проблемных ситуаций, в том числе при выплате страховых, возникновении **долгов по зарплате**.

"Моряки попросили направить нотис, чтобы судовладелец в ближайшее время подписал коллективный договор МФТ, который обеспечит защиту прав моряков, и мы его направили, - добавил Суханов.



Он добавил, что РПСМ направляет такие уведомления компаниям, суда которых работают под "удобным" флагом, независимо от страны, в которой находится судовладелец.

Mercurius задержан портовыми властями в Находке для устранения недостатков в пожарном оборудовании, у судовладельца есть время на подписание коллективного договора до выхода судна из порта Находки, добавил председатель ДВРО РПСМ. Сейчас обстановка на судне спокойная, **долгов по зарплате нет**.

Судно под "удобным" флагом - это судно, работающее под флагом страны, отличной от страны владения. Профсоюзы ведут борьбу с "удобными флагами". Зачастую подняв "удобный" флаг, судовладелец нанимает самую дешевую рабочую силу, резко сокращает издержки за счет снижения жизненного уровня и ухудшения условий труда.

<https://www.interfax-russia.ru/far-east/news/profsoyuz-v-primore-potreboval-ot-ukrainskogo-sudovladelca-zaklyuchit-dogovor-zashchishchayushchiy-prava-moryakov>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.10.2022

В Госдуму внесли законопроект о праве мобилизованных передавать управление бизнесом

Группа депутатов и сенаторов внесла на **рассмотрение Госдумы законопроект**, которым предлагается предоставлять мобилизованным индивидуальным предпринимателям (ИП) семь суток для решения организационных вопросов, связанных с продолжением работы, в том числе за счет передачи бизнеса доверенным лицам.

Проектом закона предлагается предоставлять попавшим под мобилизацию индивидуальным предпринимателям и учредителям организаций семь суток для решения различных организационных вопросов, связанных с дальнейшим осуществлением предпринимательской деятельности, в том числе через доверенных лиц.

Помимо этого, предполагается, что на таких граждан не будут распространяться касающиеся занятия предпринимательской деятельностью ограничения и запреты, прописанные в **Законе** «О статусе военнослужащих». К примеру, сейчас призванные на военную службу по мобилизации россияне, которые зарегистрированы в качестве ИП, должны прекратить предпринимательскую деятельность.

Разработанная инициатива предусматривает для мобилизованных граждан и право передать управление бизнесом доверенным лицам в соответствии с российским **законодательством**.

Авторами документа в том числе выступили: первый вице-спикер **Государственной Думы** Александр Жуков, глава Комитета **Госдумы** по финансовому рынку Анатолий Аксаков, зампред Комитета **Госдумы** по экономической политике Михаил Делягин, председатель думского Комитета по обороне Андрей Картаполов, первый зампред **Совета Федерации** Андрей Турчак и вице-спикер Совфеда Николай Журавлев.

Ранее стало известно, что в Минобороны и Минюсте разработают **законопроект**, который позволит россиянам, призванным на службу в рамках частичной мобилизации, сохранить за собой право владеть бизнесом, - сейчас это запрещено. В **кабмине** уточнили, что после **принятия** таких **поправок** Минобороны и Генштаб должны будут выпустить ведомственные документы, позволяющие получить отсрочку в пять дней на оформление доверенности новому руководителю и на передачу ему всех дел. Предполагается также, что к предпринимателям не будут применяться штрафные санкции, включая внесение в реестр недобросовестных поставщиков.

Замминистра **труда** и социальной защиты Ольга **Баталина** в ходе брифинга 11 октября напомнила, что право оформления кредитных каникул уже предоставлено индивидуальным предпринимателям (ИП). Соответствующий **закон** подписал президент Владимир **Путин**. Для обращения за кредитными каникулами ИП достаточно подать заявление в банк, выдавший кредит, уточняется на сайте **кабмина**.



<https://www.pnp.ru/social/v-gosdumu-vnesli-zakonoproekt-o-prave-mobilizovannykh-peredavat-upravlenie-biznesom.html>

12.10.2022

Работодатели конкурируют за сотрудников дистанционно

Число вакансий удаленного формата выросло в 2 раза

Число вакансий с удаленной занятостью к началу октября 2022 г. выросло в 2 раза по сравнению с началом сентября, сообщил "Ведомостям" заместитель генерального директора сервиса "Работа.ру" Александр Ветерков. По его словам, по сравнению с прошлым октябрем количество вакансий с обязанностями, которые можно выполнять в дистанционном формате, выросло на 89%. Портал Superjob также зафиксировал в сентябре рост числа рабочих мест с удаленной занятостью: в конце месяца удаленно работающие сотрудники были в каждой пятой российской компании (20%), что на 6 п. п. выше показателя августа, сообщил "Ведомостям" представитель компании.

Впрочем, говорить о долгосрочных трендах пока трудно, так как рынок труда еще не успел отреагировать на внешние события, полагает Ветерков. Но HR-эксперт, автор канала WTF_HR (более 20 000 подписчиков) Александр Маслюк прогнозирует, что кадровый дефицит "будет ощущаться максимально остро", что породит конкуренцию среди работодателей за наиболее востребованную и работоспособную категорию (в возрасте 20-29 лет): "И армия, и бизнес хотят получить примерно одинаковый типаж: молодой, активный, способный проявлять инициативу, решать новые нестандартные задачи, вести за собой людей". По его словам, именно эти люди либо уходят в армию, либо уезжают за рубеж, а по демографическим причинам когорта молодых людей 20-29 лет сейчас в принципе малочисленна, продолжил эксперт. Поэтому, по его мнению, на этом фоне популярность удаленной работы возрастет.

В том, что кадровый дефицит на фоне текущих событий уже существует, уверена заместитель генерального директора по организационному развитию компании "Уралхим" Александра Глазкова. "Но в регионах он был всегда, - констатирует она. - Поэтому HR-специалисты нашей компании давно научились работать в таких [дистанционных] условиях".

Борьба за айтишников

По данным аналитиков Superjob, чаще всего сейчас формат удаленной работы используют работодатели Москвы (22%), чуть реже - Санкт-Петербурга (20%). В остальных российских регионах удаленные сотрудники есть в 19% организаций. Больше всего предложений с удаленкой сервис ожидаемо выявил в сфере IT и телекома - 80%. На 2-м месте - финансы (58%). Также предложения с работой на удаленке часто встречаются в сферах HR и подбора персонала (9%), торговли (4%), а также маркетинга и рекламы (2%).

Схожую ситуацию отмечают в компании HeadHunter: согласно мониторингу этого сервиса, среди дистанционных вакансий лидируют IT, банки и финтех, ритейл и электронная коммерция. Представитель сервиса уточнил, что в начале октября на портале опубликовано около 40 000 вакансий для IT-специалистов. Самая востребованная у работодателей специальность - инженеры, для них открыто 25 000 вакансий. Далее следуют программисты и разработчики - 18 500 вакансий.

Согласно мониторингу HeadHunter, по данным на 5 сентября, число соискателей-айтишников с российским гражданством, изменивших в резюме на портале страну проживания, составляло около 12 300, на 5 октября - около 22 300, сообщила руководитель отдела подбора и адаптации HeadHunter Росина Пустовит. В список стран, в которые уехали эти специалисты, вошли Азербайджан, Армения, Грузия, Казахстан, Киргизия, Латвия, Литва, Таджикистан, Турция, Узбекистан, Эстония. "Таким образом, оценка осенней волны релокации в IT [...] составляет минимум 10 000 человек", - подчеркнула Пустовит, допустив, что с учетом тех, кто уехал, но остается работать на российские компании и пока не отразил свою новую локацию, эта цифра "может быть на порядок выше". Она добавила, что больше всего релоцированных российских IT-специалистов из числа ищущих работу прибавилось в Казахстане (5300 человек) и Грузии (2000 человек).



Ранее в интервью "Ведомостям" ректор Московского политеха Владимир Миклушевский рассказал, что к нему обращались с вопросом о том, как остановить отъезд IT-специалистов из России. Но Миклушевский считает, что нет проблемы в работе айтишников за границей: "Дайте им российские заказы - и никаких проблем не будет".

"Ведомости" направили запрос в Минцифры о потребности российских компаний в IT-специалистах и о количестве уехавших из России профессионалов в этой области, но на момент публикации ответ не пришел. Также "Ведомости" направили запрос в Минтруд о динамике перевода и возврата сотрудников на удаленку с 2020 г.

Гибкость работодателей и сила закона

Маслюк уверен, что "если компании смогут организовать для своих уехавших сотрудников возможность работать удаленно, то смогут воспользоваться пулом талантов, находящихся в других странах и не желающих рвать связи с Россией". По его словам, работать на международный бизнес сейчас удастся далеко не всем, поэтому это может стать выходом как для компаний, так и для сотрудников.

По мнению Глазковой, в условиях растущего дефицита кадров компании будут более лояльно относиться к запросам соискателей об удаленке, если это не ухудшает конечный результат. "Бизнесу придется проявлять гибкость в кадровой политике - ситуация на кадровом рынке легче не станет, - полагает она. - Борьба за профессионалов обострится". Она также указала, что сейчас нет проблем юридически оформить сотрудника на удаленную работу: "В пандемию все научились это грамотно делать, и для всего мира это пройденный урок".

Согласно анализу "Ведомостей", до 2013 г. в российском законодательстве не было понятия дистанционной работы - работа, выполняемая через интернет, оформлялась как надомная. Но с началом пандемии коронавирусной инфекции весной 2020 г. произошел резкий скачок востребованности такого формата. Тогда органы власти неоднократно рекомендовали переводить работников на "гибкие режимы работы". При этом сама ситуация характеризовалась правовой неопределенностью: чиновники, например, активно применяли термин "удаленная работа", которого на тот момент не было в законодательстве. Неочевидна была и сама возможность перевода работника на дистанционную работу - по закону должен был заключаться договор о таком формате работы, а в **Роструде** тогда разъясняли, что включить условие о дистанционной работе в уже существующий трудовой договор нельзя.

Полученный за время активной борьбы с коронавирусом опыт перевода работников на удаленку подстегнул разработку новых поправок в Трудовой кодекс (ТК). Их в июне 2020 г. внесла группа депутатов и сенаторов от "Единой России", включая спикеров обеих палат парламента. Документ приняли в конце 2020 г., а вступил в силу он с 1 января 2021 г. Новые поправки в ТК установили тождественность понятий удаленной и дистанционной работы, зафиксировали возможность заключения дополнительного соглашения о дистанционной работе к уже существующему трудовому договору. Поправки также разделили дистанционную работу на виды: постоянную (осуществляется в течение всего срока действия трудового договора) и временную. Временная дистанционная работа может быть непрерывной или периодической. При временной дистанционной работе предусмотрена возможность вызова работника на рабочее место. Закон также установил возможность перевода работников на удаленную работу без их согласия: такое может произойти в случаях чрезвычайной ситуации или по решению органов власти.

Те же поправки изменили и подход к вопросу о дополнительных основаниях для увольнения работников на удаленке по инициативе работодателя. До 2021 г. основания для увольнения стороны могли самостоятельно определять в трудовом договоре, а работник, как более слабая сторона, мог оказаться беззащитен перед немотивированным увольнением. На практике имелись примеры, когда увольнение по решению работодателя без указания причин признавалось правомерным, если соответствующая возможность была прописана в трудовом договоре.

Теперь же возможности самостоятельно указать дополнительные основания для увольнения у сторон трудового договора о дистанционке нет - основания зафиксированы в законе. Например, договор может быть прекращен, если работник не взаимодействует с работодателем более двух дней подряд без уважительной причины, но в



документах компании может быть прописан и более длительный срок. Также работника можно уволить, если он переехал и из-за этого не может исполнять свои трудовые обязанности на прежних условиях.

Налоговый вопрос

Маслюк отмечает, что на практике российские компании не всегда готовы работать с налоговыми нерезидентами (в случае работы из-за рубежа). При этом, по его словам, и сами нерезиденты не всегда готовы платить повышенный или двойной налог при проживании в странах, у которых с Россией нет соглашений о предотвращении двойного налогообложения.

Согласно Налоговому кодексу, человек признается налоговым резидентом РФ, если фактически находился на территории страны не менее 183 календарных дней подряд. Поэтому в вопросе создания благоприятных условия для удаленной работы из-за рубежа очень важна будет позиция государства, полагает Маслюк. "Если оно будет вводить юридические и налоговые механизмы, предотвращающие удаленную работу из-за границы, то это может усугубить ситуацию на рынке труда, - говорит он. - Если же оно обеспечит возможность легче нанимать нерезидентов, то это может стать большим шансом для потенциального роста российских компаний в будущем".

Впрочем, согласно анализу "Ведомостей", действующее налоговое законодательство не предусматривает обложение НДФЛ доходов нерезидента, полученных от российских компаний в качестве зарплаты за работу за рубежом. Согласно ст. 208 НК РФ вознаграждение, которое выплачивается за выполнение трудовых обязанностей за пределами России, признается доходом, полученным от источников за пределами России. А такие доходы, следует из ст. 209 НК РФ, для физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами Российской Федерации, не признаются объектом налогообложения.

Член генсовета "Деловой России" Екатерина Авдеева считает, что на российском рынке труда сейчас развивается сразу несколько трендов, один из которых связан с изъятием из экономики молодых мужчин в связи с частичной мобилизацией. Для решения проблемы оттока квалифицированных кадров на фоне мобилизации, по мнению Авдеевой, необходимо поднять общий уровень мотивации всех категорий трудоспособного населения, чтобы обеспечить бесперебойную работу предприятий и предотвратить безработицу. "Россия проживает такой исторический период, когда кадровый вопрос становится стратегической задачей, - заявляет она. - Сотрудники, которые не призваны в рамках частичной мобилизации, должны осознавать значимость своих трудовых функций и быть мотивированы на достижение глобальных целей". При этом, отмечает Авдеева, возможность удаленки может только точно решить проблемы отдельного работодателя, а при долгосрочном планировании "необходимо соблюсти компромисс в отношениях между работодателем и сотрудником".

Ведомости

12.10.2022

Эксперты описали новые тренды на рынке труда из-за частичной мобилизации

Россияне стали активнее искать работу с удаленной занятостью и бронью от призыва и готовы переходить на нее со снижением зарплаты, говорят эксперты. О трендах на **рынке труда** на фоне частичной мобилизации - в материале РБК

Частичная мобилизация в России, объявленная 21 сентября, формирует новые тренды на **рынке труда**, говорит статистика рекрутинговых порталов. По данным HeadHunter, собранным для РБК, после начала призыва работодатели стали предлагать вакансии, обещающие бронь от мобилизации; кроме того, увеличилось число объявлений с отсрочкой от военной службы (такая опция была и раньше). Соискатели откликаются на них активнее, чем обычно. При этом люди готовы переходить на такие новые места с уменьшением зарплаты, рассказали опрошенные РБК эксперты.

Другой тренд - рост интереса соискателей в отношении работы с удаленной занятостью со стороны как мужчин, так и женщин.

Спрос на вакансии с бронью



После уточнений правительства по поводу того, какие граждане могут получить отсрочку от призыва, работодатели стали размещать больше вакансий с упоминанием возможности оформления брони или отсрочки. По данным HeadHunter, за период с 21 сентября по 10 октября на портале появилось 768 новых вакансий с такими упоминаниями. Большинство из них предназначено для ИТ-специалистов, медиков и фармацевтов, а также строителей, производственного и рабочего персонала. Хотя, согласно официальным документам, на отсрочку от мобилизации пока могут рассчитывать только оборонно-промышленный сектор, отрасль связи, медиа и банки, предприятия из других отраслей обращаются в органы власти за получением брони для своих сотрудников.

В разрезе отраслей бизнеса, предлагающего вакансии с бронью/отсрочкой, лидируют ИТ-компании, фирмы в сфере b2b-услуг, металлургия и металлообработка, а также производство промышленного оборудования, техники, станков и комплектующих, уточнили в пресс-службе сервиса. Оборонно-промышленный комплекс (его работникам, подходящим по должности, полагается бронь) hh.ru не выделяет в статистике как отдельную сферу деятельности.

Понятия "бронь" (от мобилизации) и "отсрочка" (от призыва) не могут быть четко разграничены, поскольку, например, в недавнем президентском указе предоставлялась "отсрочка от призыва по мобилизации" студентам и аспирантам. При этом отсрочка от срочной службы в армии была обещана специалистам аккредитованных ИТ-компаний еще весной. Это была одна из мер поддержки технологической отрасли в России в условиях санкций.

Вакансии с указанием брони или отсрочки активно просматривают соискатели, особенно по будням, показывает статистика hh.ru. В период с 22 сентября по 10 октября (последняя дата, доступная для анализа на момент написания статьи) ежедневное число просмотров таких вакансий заметно превышало средний показатель просмотров вакансии. Наибольший разрыв аналитики зафиксировали 6 октября: если вакансию в целом по рынку просматривали 13,1 раза, то для вакансии с бронью этот показатель был 17,8 раза.

Наличие брони от призыва на военную службу в описании вакансий работодатели, которые по **закону** ее гарантируют, могли упоминать и раньше, но тогда это было не так актуально и мало кто обращал внимание на такую опцию, замечает основатель Superjob Алексей Захаров. Так, по **закону** о военной службе бронь предоставляется сотрудникам органов внутренних дел, таможенной службы, Росгвардии, тогда как отсрочки для сотрудников ИТ-компаний власти пообещали 23 сентября. "Бронь предлагают потенциальным работникам силовые структуры и предприятия ОПК, последние - для высококвалифицированных рабочих. В вакансиях ИТ-сектора чаще встречаются более аккуратные формулировки - "возможна бронь", поскольку гарантировать ее они могут не всем", - отмечает эксперт.

Предприятия, предлагающие бронь, привлекают сотрудников из сфер, которые не могут обеспечить отсрочку. "Прежде всего это предприятия ОПК. Туда сейчас стараются попасть даже работники административных должностей (кадровый отдел, отдел закупок). Часто они переходят на такие должности, теряя в зарплате. Им важнее наличие брони", - рассказывает профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов. Но численность вакансий с бронью ограничена, а на предприятиях по-прежнему сохраняется **нехватка специалистов** рабочих специальностей, добавляет он.

Перспективы удаленной работы

Еще одна привлекательная опция для работников - возможность удаленной работы, замечает Сафонов. Она актуальна как для покинувших страну мужчин и женщин, так и для оставшихся в России женщин, чьих мужей призвали и они остались с детьми на руках. "Если раньше женщины могли разделить обязанности по дому с мужьями и ходить на работу, то теперь многие лишились такой возможности. Кроме того, такие семьи могли потерять в доходах и будут нуждаться в подработке, в том числе удаленной. Спрос на дистанционные вакансии в России будет и среди тех, кто уже уехал и не смог найти работу за границей", - говорит эксперт. По его прогнозу, в ближайшее время будет расти рынок услуг для удаленного ведения бизнеса, которые будут востребованы эмигрировавшими россиянами.

В "Работе.ру" зафиксировали рост числа и доли вакансий с **предложением** удаленной занятости, но все же их доля в общем количестве вакансий остается небольшой. "К началу октября доля вакансий с удаленкой увеличилась почти



в два раза по сравнению с началом сентября (с 3 до 5,4%), а количество таких вакансий выросло на 89% по сравнению с началом сентября. Наиболее заметный прирост произошел в десятых числах сентября и продолжается сейчас", - рассказал РБК заместитель гендиректора рекрутингового сервиса Александр Ветерков.

Аналитики HeadHunter, в свою очередь, обнаружили резкий всплеск интереса соискателей к вакансиям с удаленным режимом работы после объявления частичной мобилизации, при том что само число таких вакансий на портале выросло несильно. Если 21 сентября на 46,4 тыс. вакансий с удаленной занятостью пришлось 226,8 тыс. откликов, то 10 октября на 47,5 тыс. таких вакансий откликнулись 309,6 тыс. человек (рост на 27%).

В период с 21 сентября по 10 октября активность соискателей по просмотрам и откликам на "дистанционные" вакансии в разы превышала усредненный показатель по всем вакансиям в целом. Пикового значения отклики соискателей достигли 3 октября: если в среднем на вакансии откликались два раза, то на должность с удаленным режимом - 7,2 раза. На ту же дату пришелся и пик просмотров: 13,5 раза в среднем против 32,1 раза на "удаленную" вакансию.

Повестки получили в среднем от 0,5 до 1% коллектива крупных предприятий (с численностью от тысячи человек), отмечает Захаров. "После объявления мобилизации самые хваткие работодатели резко увеличили число вакансий в надежде набрать нужных сотрудников", - рассказывает он.

В целом эффект частичной мобилизации для **рынка труда** проявит себя позже, прогнозируют эксперты. При этом он наложится на негативные тренды, которые уже есть, - это снижение численности работников из-за демографической ямы 1990-х годов и дополнительной смертности во время пандемии, заключает Сафонов.

<https://www.rbc.ru/economics/12/10/2022/6340141c9a79474f94a0ed2f>

12.10.2022

ТЭК: в отрасли существует дефицит кадров по многим специальностям

Сегодня топливно-энергетический комплекс испытывает **дефицит** квалифицированных **кадров**. Речь идет не только о "синих воротничках" нефтегазового и электроэнергетического сектора, но и о тех профессиях, которые находятся на стыке: в частности, отрасль испытывает большую потребность в айтишниках.

Более трети нефтегазовых компаний испытывают сложности с наймом сварщиков. / Татьяна Кравченко

По данным исследования hh.ru, в этом году работодатели в сфере нефти и газа испытывают потребность в кадрах на 92 процента больше, чем в 2021-м. Компании ТЭКа находятся в поиске самых разных специалистов - от представителей сферы добычи сырья до менеджеров по продажам, строителей, рабочих. В топ-10 самых востребованных профессий ТЭКа вошли и ИТ-специалисты - на них приходится почти 10 процентов от всех вакансий, открытых нефтегазовыми компаниями в 2022 году. Среди рабочих специальностей больше всего не хватает слесарей, водителей и машинистов.

"Трудности с подбором кадров касаются всех востребованных специализаций в нефтегазовой отрасли, - отмечает руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. - Так, на одну вакансию сварщика приходится лишь 1,3 резюме (при норме в 5-6), на одну вакансию машиниста и слесаря - по 1,4 резюме, на одну вакансию разнорабочего - 1,7, продавца - 1,8, электромонтажника - 1,9".

В сентябре в hh.ru провели опрос среди работодателей нефтегазовой сферы и выяснили, что 62 процента компаний испытывают сложности в подборе персонала. Сравнивая ситуацию с прошлым годом, 58 процентов опрошенных отмечают, что нанимать новых людей стало труднее.

Сложнее всего ситуация обстоит со сварщиками: 36 процентов нефтегазовых компаний отметили, что нанимать таких специалистов сложнее всего.

На втором месте по сложности подбора персонала оказались машинисты и водители (31 процент), на третьем - слесари (22 процента), на четвертом - инженеры (16 процентов). Пятое место разделили бурильщики, геологи и маркшейдеры - по 11 процентов.



По словам самих работодателей, основная причина, которая затрудняет подбор персонала, - слишком высокие зарплатные ожидания соискателей. Так ответили 62 процента опрошенных. 56 процентов считают, что сложности связаны с низким уровнем подготовки этих специалистов, 53 процента считают, что их просто недостаточно на рынке, 13 процентов отметили, что молодежь не интересуется карьерой в нефтегазовом секторе, а потому приток молодых специалистов в отрасль недостаточный.

Большинство компаний нефтегаза решили взять ситуацию в свои руки. Согласно опросу hh.ru, более 70 процентов работодателей уже сотрудничают с профильными вузами и ссузами. Это помогает "вырастить" по-настоящему нужных специалистов, а учебным заведениям - решить сразу несколько задач: обеспечить студентам производственную практику и трудоустройство. Кроме того, взаимодействие учебных заведений и бизнеса дает возможность скорректировать учебный процесс так, чтобы в итоге рынок труда получил специалистов с востребованными знаниями и навыками.

Компании создают собственные учебные центры, в которых обучают необходимых специалистов

Грамотные специалисты со средним специальным образованием, которые, по сути, составляют костяк любого производства, - лакомый кусок для работодателей. Их дефицит на рынке труда также довольно серьезный. Поэтому компании еще более охотно приходят в колледжи и техникумы. Такое сотрудничество помогает не только подготовить необходимых специалистов, но и дополнительно замотивировать студентов и в конечном итоге повысить престиж рабочих специальностей.

Кроме того, **дефицит** качественных **специалистов** всех уровней заставляет работодателей действовать рублем. Согласно опросу hh.ru, 53 процента работодателей готовы повысить оплату труда, чтобы заполучить необходимого специалиста. Еще 42 процента работают над брендом работодателя, стараясь сделать его более привлекательным для соискателей. 22 процента расширяют соцпакет, а 13 процентов практикуют агрессивный хантинг из других компаний.

62 процента компаний ТЭК испытывают сложности с подбором персонала

"В то же время представители нефтегазовой отрасли признают, что проблема **дефицита** квалифицированных **кадров** не может быть решена усилиями одних лишь работодателей, - отмечает Мария Игнатова. - В частности, участники опроса говорили о необходимости льгот для работников отрасли (40 процентов), изменения государственной политики в части популяризации рабочих специальностей (36 процентов), программах переквалификации, направленных на усиление нефтегазовой отрасли (33 процента), а также увеличении количества бюджетных мест в профильных вузах (31 процент) и в целом о более плотной работе с учебными заведениями (29 процентов)".

В электроэнергетике ситуация с кадрами аналогичная. В дефиците квалифицированные рабочие со средним специальным образованием и ИТ-специалисты. "Отрасли необходимы работники по оперативно-технологическому управлению в электрических сетях, по техническому аудиту систем учета электроэнергии и многие другие, в том числе ИТ-специалисты, - говорит доцент кафедры экономической статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. - Также остро стоит потребность в электромонтерах по техническому обслуживанию электростанций и сетей, электромонтерах, имеющих навыки работы в составе оперативно-выездной бригады, со знаниями особенностей эксплуатации распределительных сетей".

Среди специалистов, в которых нуждается ТЭК, отдельной строкой идут ИТ-специалисты. Цифровизация отрасли, а также потребность в замещении зарубежного ПО и различных цифровых продуктов привела к тому, что российские разработчики сейчас на вес золота. До недавнего времени **дефицит ИТ-специалистов** в нашей стране оценивался в миллион человек, сейчас эксперты уверены, что и этого количества недостаточно. Однако для подготовки высококвалифицированного айтишника необходимо много времени, а потому быстро насытить рынок не получится. Компании нередко создают собственные учебные центры, в которых обучают необходимых специалистов, в том числе и айтишников. Например, в нефтегазовом секторе, по данным hh.ru, более 30 процентов компаний имеют собственный учебный центр. Эксперты отмечают, что компании, не дожидаясь, когда нужные



кадры появятся на рынке труда, готовы самостоятельно "вращивать" необходимых специалистов с уровня junior до высококвалифицированных работников, несмотря на определенные трудности и издержки, связанные с этим процессом. Ведь в конечном итоге это принесет компании гораздо больше прибыли.

<https://rg.ru/2022/10/12/svarshchik-na-ves-zolota.html>

12.10.2022

Гвардии предприниматели

Законодатели устраняют запрет на совмещение военной службы с бизнесом

Сочетание мобилизации и потребности в стабилизации экономики после начала военной операции и введения санкций породило идею сочетания владения бизнесом и службы в армии. "Ъ" ознакомился с **законопроектом**, которым предлагается исключить запрет на это, создающий «неудобства» при частичной мобилизации, он инициирован правительством, но для ускорения процесса сегодня будет внесен в **Госдуму** группой депутатов и сенаторов. Параллельно правительство готовит инициативы на случай фактического закрытия бизнеса мобилизованных — их работники смогут устроиться к другому работодателю.

Группа законодателей из 24 депутатов и 2 сенаторов сегодня внесет в **Госдуму** проект **поправок к закону** «О мобилизационной подготовке» (31-ФЗ), призванный урегулировать участие предпринимателей в военной деятельности. В частности, он снимает ограничения на совмещение статуса предпринимателя и военнослужащего — последним по **закону** «О статусе военнослужащих» запрещено заниматься бизнесом лично или через доверенных лиц, исключения возможны лишь в случае, если управление организациями предусмотрено должностными обязанностями военнослужащих. Таким образом, сейчас призванные по мобилизации обязаны прекратить предпринимательскую деятельность или участие в компаниях, но необходимость в сохранении предпринимательской активности в условиях санкций потребовала устранения такого конфликта военных и экономических интересов государства.

Из **законопроекта** следует, что для призванных по мобилизации индивидуальных предпринимателей, а также учредителей и участников компаний запреты на ведение бизнеса снимут. При этом они смогут вести бизнес через доверенных лиц — на решение организационных вопросов призывная комиссия даст им семь дней (изначально обсуждалась пятидневная отсрочка). Авторы проекта указывают, что такой подход исключает «наступление неблагоприятных правовых последствий для мобилизованных граждан». Как поясняет глава комитета **Госдумы** по экономполитике Максим Топилин, нормы **законопроекта** распространятся на ИП и учредителей и участников компаний, призванных по частичной мобилизации после 21 сентября. «Наша задача — сохранить как можно больше предприятий, сокращая риски, где они есть», — говорит он. По данным "Ъ", проект будет рассмотрен на ближайшем заседании **Госдумы** во вторник.

Поправки инициированы правительством и обсуждались на совещаниях с представителями бизнеса у первого вице-премьера Андрея **Белосуова**. По результатам этих встреч правительство утвердило первый пакет помощи для снижения рисков закрытия предприятий (см. "Ъ" от 11 октября). Бизнесу обещаны послабления в случае нарушений в рамках госконтрактов, кредитные каникулы для бизнеса, пролонгация сроков уплаты налогов, соцвзносов и других обязательных платежей и отчетности. Вошедшие в план правительства меры находятся в разной степени готовности, механизм их работы вчера на брифинге комментировала первый заместитель главы **Минтруда** Ольга **Баталина**. Так, например, кредитные каникулы продлятся весь срок мобилизации плюс 30 дней, а при госпитализации предпринимателя будет учтен и срок лечения. Документы для оформления кредитных каникул можно будет представить и после завершения мобилизации. При аренде госсобственности бизнес получит отсрочку по ее оплате и возможность расторгнуть договор без штрафов.

До вчерашнего дня не было ответа на вопрос, как предпринимателям исполнять обязательства перед сотрудниками. Как пояснила госпожа **Баталина**, решением правительства является как раз предоставление мобилизованным возможности продолжить предпринимательскую деятельность. Если же мобилизованному работодателю (ИП или единственному учредителю и одновременно руководителю бизнеса) придется закрыть компанию, его работники



смогут устроиться к другому — **Минтруд** разработает проект, по которому они смогут самостоятельно декларировать свой статус и получить подтверждение своей незанятости. Де-факто пока проблемы сохранения предприятий стоят не настолько остро, чтобы поддержать инициативы деловых объединений о бронях и отсрочках для руководителей и ключевых сотрудников независимо от отрасли, сейчас правительство больше беспокоят социальные вопросы **трудоустройства** работников закрытых предприятий.

В деловом сообществе считают, что представленные меры не учитывают реальной ситуации. «Особенно острая ситуация складывается вокруг микропредприятий, где почти все процессы, как правило, завязаны на собственнике и одновременно руководителе бизнеса. Здесь очень высокие риски закрытия компаний. Пока непонятно, где собственник найдет средства на погашение кредитов после завершения мобилизации. Поэтому мы рассчитывали, что если компания работает устойчиво и платит налоги, то собственнику и руководителю в одном лице будет предоставляться отсрочка», — говорит вице-президент Торгово-промышленной палаты Елена Дыбова. В свою очередь, глава «Опоры России» Александр Калинин отмечает, что вопросы совмещения военной службы и предпринимательской деятельности давно требовали урегулирования, а части предпринимателей уже пришлось закрыть бизнес — в некоторых регионах военкоматы предоставляли для этого отсрочки.

Узким местом в схеме поддержки бизнеса остается фактическое отсутствие данных о мобилизованных предпринимателях и, как следствие, о возможных проблемах. Наличие единого реестра могло бы в перспективе автоматизировать оказание помощи мобилизованным предпринимателям. По данным “Ъ”, правительство уже планирует наладить информационный обмен между Федеральной налоговой службой (данные о предпринимателях) и Минобороны (данные о мобилизованных).

<https://www.kommersant.ru/doc/5607650>

12.10.2022

Минпросвещения РФ разработало новый чемпионат на замену WorldSkills - проект

Минпросвещения России разработало концепцию чемпионатного движения по профессиональному мастерству для учащихся колледжей, движение должно заменить ушедший из России WorldSkills, соответствующий проект постановления опубликован на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов.

Руководство WorldSkills International в марте приняло решение перенести чемпионат Европы по профессиональному мастерству EuroSkills-2023 из Санкт-Петербурга в другой город Европы, а также временно приостановить членство WorldSkills Russia в международном движении.

"Минпросвещения России с 2023 года предлагает новую концепцию развития Национального чемпионатного движения по профессиональному мастерству для обучающихся по программам среднего профессионального образования, включая систему чемпионатов различных уровней на базе уже накопленного опыта в системе среднего профессионального образования", - говорится в пояснительной записке к проекту.

Итогом нового движения должны стать национальный чемпионат по профмастерству "Профессионалы" в Санкт-Петербурге совместно с международным форумом "Российский промышленник" и Национальный чемпионат высоких технологий в Великом Новгороде. Также в Хабаровске планируется чемпионат "Профессионального мастерства" - правительству Хабаровского края перераспределены бюджетные ассигнования, которые были выделены для проведения в регионе в 2023 году национального чемпионата "Молодые профессионалы" (WorldSkills Россия).

WorldSkills International - международное движение, целью которого является **популяризация рабочих профессий**, повышение статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации по всему миру. Мировой чемпионат WorldSkills проводится раз в два года и является крупнейшим в мире соревнованием профессионального мастерства.

<https://ria.ru/20221012/minprosvescheniya-1823262053.html>



12.10.2022

Депутатов всех фракций объединила работа в интересах людей

Подводим итоги первого года работы **Государственной Думы VIII** созыва

12 октября исполняется ровно год со дня первого заседания **Государственной Думы VIII** созыва. За прошедшие 12 месяцев территория станы увеличилась за счет присоединения в результате референдумов регионов Донбасса, а специальная военная операция заставила оперативно принимать **законы** для поддержки граждан и бизнеса. О наиболее важных документах, принятых за этот год, и новых форматах работы депутатов «Парламентской газете» рассказал начальник Экспертно-аналитического управления Аппарата **Госдумы** Сергей Новиков.

Обновление и открытость

Состав нынешней Думы определили граждане России, реализовав свое конституционное суверенное право. А сами выборы прошли «открыто, в строгом соответствии с **законом** и при высокой явке» - так год назад охарактеризовал результаты плебисцита Владимир **Путин** на встрече с представителями партий. Президент подчеркнул, что увеличение числа фракций в **Госдуме** говорит о развитии демократии в стране, а также о демократичности избирательных правил и процедур.

Действительно, состав депутатов нового созыва обновился почти наполовину - 47,6 процента. Из 450 народных избранников 214 впервые стали заседать на Охотном Ряду. Впервые после выборов 1999 года в **Госдуме** интересы граждан представляют пять политических сил. Символично, что вновь пришедшая фракция так и называется - «Новые люди».

«На протяжении уже нескольких избирательных циклов сложилось, что у нас четыре политические партии проходят (в **Госдуму**. - Прим. ред.), а здесь появилась пятая. Это говорит об открытости политической системы», - заявил в конце сентября 2021 года спикер **Госдумы** Вячеслав Володин в интервью телеканалу «Россия-24».

Комитетов стало больше

Обновление состава продиктовало необходимость создания более сложной структуры **Государственной Думы** - 32 комитета в новом созыве против 26 в прошлом. Это необходимо для реализации новых конституционных полномочий по усилению взаимодействия с Правительством, пояснил «Парламентской газете» главный аналитик Думы Сергей Новиков.

«Структура **Госдумы** по комитетам соответствует профилю отраслевых министерств. Такое решение позволило повысить эффективность диалога с Правительством, расширить возможности осуществления парламентского контроля», - добавил он.

А вот подход к распределению руководящих постов в комитетах среди фракций сохранен - 50 на 50. То есть представители конституционного большинства - «Единой России» - возглавляют 17 комитетов **Госдумы**, остальные - парламентская оппозиция. Это позволяет вести диалог и участвовать в согласовании различных вопросов всем представленным в **Государственной Думе** политическим силам.

Законы прямого действия

Всего за год работы депутаты восьмого созыва приняли 554 **закона**. Причем почти две трети из них - 362 (или 65,3 процента от числа принятых) - прямого действия. Почему это важно для людей, не раз пояснял в своих выступлениях Вячеслав Володин: «Чем больше **законов** прямого действия, тем меньше подзаконных актов, значит, **закон** будет исполняться незамедлительно».

(Тут нельзя не отметить, что повышение эффективности работы парламента - это то, на что спикер настраивает депутатов регулярно уже много лет. Вот лишь несколько из его цитат: «Не бывает политиков молодых и пожилых, бывают ответственные и безответственные», «Главные качества политика - эффективность, умение доводить дело до конца», «У политиков не бывает отпусков».)



Впрочем, и **законопроекты** с отсылочными нормами парламентарии тоже держат на контроле. «В отношении законодательных инициатив, которые требуют **принятия** подзаконных актов, **Госдума** совместно с Правительством контролирует график подготовки всех необходимых нормативных документов, чтобы **законы** вступали в силу своевременно и в полном объеме», - рассказал главный думский аналитик.

В приоритете социально значимые **законы**

За сухими цифрами статистики стоит решение проблем людей: треть принятых депутатами за этот год **законов** социально значимые (199 **законов**, или почти 33 процента). Важно, что практически каждый из них был поддержан всеми фракциями, вне зависимости от политических взглядов законотворцы придерживаются единой позиции в вопросах социальной защиты граждан, обеспечения безопасности и территориальной целостности России.

Среди наиболее важных решений в первую очередь повышение по инициативе президента минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) и прожиточного минимума в 2022 году два раза - на 8,6 процента с начала года, с 1 июня - на 10 процентов. Сейчас МРОТ составляет 15 279 рублей, прожиточный минимум по стране на душу населения - 13 919 рублей. Благодаря этому выросли зарплаты и социальные выплаты более 19 миллионов человек.

На **рассмотрении Государственной Думы** находится проект федерального бюджета на следующий, 2023 год, которым предусматривается увеличение МРОТ до 16 242 рублей, а прожиточного минимума до 14 375 рублей. «Годовой прирост МРОТ, таким образом, составит 2352 рубля (на начало 2022 года - 13 890 рублей), то есть его годовая индексация составит 16,9 процента», - привел данные Сергей Новиков.

Последовательно выстраивается система поддержки семей с детьми от рождения до окончания школы. Уже в следующем году заработает объединенный Социальный фонд России. Это позволит увеличить число семей с детьми, которым предоставляется поддержка из бюджета. «Новое универсальное пособие коснется порядка 10 миллионов детей», - сообщил думский эксперт.

Кроме того, с 1 февраля 2023 года материнский капитал планируется проиндексировать на 12,4 процента. После индексации он составит 589,5 тысячи рублей на первого ребенка и 779 тысяч рублей на второго. Сейчас его размер - 524,5 тысячи рублей и 693,1 тысячи рублей соответственно.

Соцвыплаты защищены от списания в качестве долгов по кредитам и исполнительному производству. Причем норма будет касаться не только разовых выплат, но и других видов помощи, в том числе новых пособий беременным женщинам, находящимся в трудном положении.

Существенно расширены меры социальной поддержки детей-сирот. Они получили преимущественное право поступления в техникумы и колледжи. Также до получения собственного жилья дети-сироты теперь могут зарегистрироваться по адресу местной администрации и получать социальные выплаты.

Были приняты **законы** об индексации пенсий неработающим пенсионерам и зарплат бюджетников с учетом инфляции. Расширен перечень трудовых гарантий для работников, имеющих детей.

Донбасс: своих не бросаем

Важным направлением работы депутатов восьмого созыва стало законодательное обеспечение вхождения Донбасса и регионов Новороссии в состав России.

Так, 15 февраля 2022 года **Государственная Дума** приняла постановление об обращении к президенту о необходимости признания ЛНР и ДНР. Были ратифицированы договоры с Донецкой и Луганской народными республиками о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи.

В поддержке решений президента все фракции едины, подчеркивает Сергей Новиков: 3 октября депутаты ратифицировали четыре договора между нашей страной и ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областями о **принятии** этих территорий в Российскую Федерацию и образовании в составе государства новых субъектов, а также одобрили четыре федеральных конституционных **закона**.



«Сейчас для нас важен вопрос гармонизации **законодательства** и создания единого правового поля в сферах здравоохранения, образования, коммунального хозяйства, социальной защиты граждан», - отмечал Вячеслав Володин этим летом во время личной поездки в Луганскую Народную Республику.

Законы для мобилизованных

С конца февраля **Государственная Дума** приняла 25 **законов**, связанных с проведением специальной военной операции. Они направлены на совершенствование условий прохождения военной службы и поддержку наших военных. Среди наиболее значимых решений расширение статуса ветерана боевых действий на сотрудников силовых структур, выполняющих задания на территории Донбасса, и на гражданских лиц Вооруженных Сил России, включая военных корреспондентов.

Приняты **законы**, которые защитят **трудовые права** мобилизованных: за ними сохранится рабочее место, должность, а также социально-трудовые гарантии на весь период военной службы. Мобилизованным, контрактникам, а также заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы, и тем, кто находится на их иждивении, предоставляются кредитные каникулы. В случае гибели военнослужащего или получения им первой группы инвалидности предусмотрено полное прекращение обязательств по его кредитным договорам.

Также принят **закон** об освобождении мобилизованных и членов их семей от пеней за просрочку оплаты услуг ЖКХ и взносов за капремонт.

Много внимания депутаты уделили законодательному обеспечению поддержки граждан, экономики и регионов в условиях санкций. Благодаря принятым мерам удалось стабилизировать экономическую ситуацию, дать возможность бизнесу перенастроить логистические и производственные цепочки, сохранить рабочие места. Регионы же среди прочего получили возможность формировать резервы для оперативного нивелирования последствий роста цен на различные категории товаров.

Госдума слушает и слышит

По наиболее острым вопросам в **Госдуме**, как и в прошлом созыве, проходит широкое общественное обсуждение. На большие парламентские слушания приглашаются представители гражданского общества, регионов, бизнеса, профессионального сообщества, федеральной и региональной власти, рассказал Сергей Новиков. К примеру, 6 октября в таком формате законодатели и эксперты обсудили состояние городского общественного электротранспорта в регионах. За год темами парламентских слушаний были в том числе: развитие системы высшего образования, сельских территорий, обеспечение информационной безопасности детей, регулирование ЖКХ. Такой подход помогает депутатам учесть разные точки зрения при **принятии** решений, а значит, повысить качество принимаемых **законов**.

В итоге **Госдума** сегодня работает по принципу самоорганизации, а времена, когда депутаты приходили туда один раз за удостоверением, прошли. Напомним, что еще в прошлом созыве палаты парламентарии договорились ввести штрафы за пропуск пленарных заседаний. Как подчеркивал председатель **Госдумы** Вячеслав Володин этим летом на форуме «Территория смыслов», это показатель того, что они стали строже спрашивать с себя.

<https://www.pnp.ru/politics/deputatov-vsekh-frakciy-obedinila-rabota-v-interesakh-lyudey.html>

11.10.2022

Мобилизация трудовых ресурсов

HR-специалисты фармы назвали текущие вызовы в работе с персоналом

Объявленная частичная мобилизация повлияла и на эмоциональное состояние трудовых коллективов, и на рекрутинг. Изменения внешней среды требуют проактивных решений от кадровых служб для обеспечения стабильной и качественной работы персонала, считают представители отраслевого HR-сообщества. В текущих



условиях фокус внимания работодателей направлен на поддержку персонала. К тому же резко вырос спрос на специалистов в RD.

Бережный подход

Ситуация с частичной мобилизацией повлияла на все HR-процессы, констатировали участники конференции «Стратегии HR в фармацевтической отрасли». Главную задачу HR-специалисты фарминдустрии видят в обеспечении стабильности и эффективности персонала. Усилия направлены на снижение высокого психоэмоционального фона в организации, минимизацию кадровых рисков, связанных с мобилизацией.

«Наступил новый этап по степени эмоционального взаимодействия с персоналом, - отметила генеральный директор «Альфасигма Рус» Ольга Глазкова. - Надо относиться к сотрудникам бережнее, стремиться максимально поддерживать людей».

Еще несколько лет назад помощь корпоративных психологов и юристов входила в пакет льгот только западных компаний. Сейчас практически все компании стараются привлекать таких специалистов, отметила директор по персоналу АО «Бинергия» Анна Марцинковская. Программа психологической и юридической поддержки сотрудников действует в компании не первый год.

«Это повышает эффективность бизнеса. Проверено в ковидный период, - поделилась она. - В нынешних условиях сотрудникам очень помогают корпоративные юристы, психологические сессии. Народ взбудоражен - нужно добиться, чтобы персонал функционировал эффективно».

Директор по персоналу и организационному развитию «Биннофарм Групп» Татьяна Федченко отметила важность создания единого информационного поля и прямых коммуникаций руководства с сотрудниками. В практике компании встречи генерального директора с персоналом, телемосты, обращения.

«Между генеральным директором и сотрудниками короткая дистанция. Любой сотрудник может написать генеральному или мне и получить ответ», - сообщила HR-директор.

В пандемию в компании действовал социальный проект по доставке продуктов семьям сотрудников, находящимся на карантине. Сейчас проект возрождается в отношении семей, где мобилизованы мужья или кормильцы.

Ставка на проактивность

Как отмечалось на конференции, последствия мобилизации несут определенные риски для бесперебойной работы фармпредприятий. Есть ряд ключевых сотрудников, без которых невозможен производственный или логистический цикл. Быстро найти замену таким специалистам крайне сложно.

Компании уже столкнулись со случаями мобилизации сотрудников узкой специализации. Некоторые ценные технические специалисты, работники производства пытаются устроиться на оборонные предприятия. Понимая, что без них не обойтись, работодатели пересматривают условия найма, предлагая частичную занятость. Помимо основного места работы в «оборонке» люди смогут работать в компании как внешние совместители.

Один из главных вызовов для HR - увеличение скорости, с которой кадровым службам приходится реагировать на изменения.

«Требования внешней среды увеличиваются. Исходя из обстоятельств, прорабатываем разные варианты реагирования на развитие ситуации», - отметила директор по персоналу «Герофарм» Антонина Зиновьева.

Быстрая реакция на вызовы подбора предполагает решение вопросов, кого брать и как учить, если приходят другие, с другой подготовкой, опытом. Здесь требуется проактивный подход.

«После 24 февраля мы поменяли подход к взаимодействию с вузами, - рассказала Зиновьева. - Остро встал вопрос подготовки кадров для RD центра. Посмотрели, кто нам нужен в ближайшие три года, и вышли с предложением в вузы. В магистратуре запускаем совместную программу по биотехнологии. В итоге получим подготовленного студента, а не того, кого надо еще полтора года учить».



В «Биннофарм Групп», где к концу года должен заработать RD центр, тоже остро стоит вопрос подбора кадров в RD. «У нас впереди рекрутмент - очень жесткий, конкурентный. Будет борьба за экспертизу, умы», - сказала Федченко.

Вызовы рынка труда

При уже существующем в RD дефиците кадров спрос на таких специалистов резко вырос, прокомментировала «ФВ» ситуацию на рынке труда партнер рекрутинговой компании Kontakt InterSearch Russia Юлия Забазарных. Ситуацию усугубляет отъезд профессионалов из России.

«В последнюю неделю мы видим реальный отток топ-менеджеров за границу, в отличие от ситуации в феврале. Тогда массового отъезда топов не наблюдалось, - рассказала эксперт. - У меня кандидаты отказываются от предложения, потому что уезжают либо временно, либо на долгосрочной основе. Или потому, что решили остаться в текущей компании из-за боязни не прижиться на новом месте, особенно если уже есть бронь».

В течение года будет набирать обороты проектная занятость, удаленный формат работы, прогнозирует рекрутер. «Известны кейсы, когда RD директора живут в другой стране и работают удаленно. Несколько лет назад представить такое было сложно».

Ощутимого притока кандидатов на рынок труда в связи решением западных компаний ограничить некоторые виды своей деятельности в России не наблюдается. **Массовых сокращений** в отрасли не будет и в дальнейшем, полагает Забазарных.

По ее словам, некоторые работодатели повышают возрастную планку - просят подбирать кандидатов 50+, а лучше под 60, чтобы избежать рисков мобилизации.

По мнению Глазковой, рекрутмент может снизиться в продажах и маркетинге. Но и там будет спрос на определенные категории кандидатов: «Высокоадаптивные, гибкие, мультифункциональные специалисты, которые могут работать и в Rx-, и на OTC-направлении, и в полях, и диджитально, будут востребованы».

<http://pharmvestnik.ru/articles/Mobilizaciya-trudovyh-resursov.html>

11.10.2022

Как изменился рынок труда в 2022 году

На ситуацию с рынком труда влияют планы цифровизации экономики, появление и развитие новых форм занятости, трансформация профессиональной структуры трудовых ресурсов. В 2022 году к этому прибавились уход иностранных компаний, переориентация российского бизнеса на работу в условиях санкций.

Цифровизация экономики предъявляет спрос на IT-специалистов, и это меняет как количественный, так и качественный состав в данной сфере, а также оказывает влияние на систему подготовки специалистов. До начала 2022 года спрос на айтишников активно рос, с марта отмечается его сокращение. Это объясняется тем, что на рынок выходят много тех, кто переучивается, имея за плечами только курсы подготовки, а спрос на высококлассных специалистов остается прежним, и по-прежнему наблюдается рост заработных плат. Временное сокращение спроса связано и с уходом некоторых IT-компаний с российского рынка и приостановкой части проектов в этой сфере. По мере адаптации к новым условиям и восстановления экономики рынок в 2023 году восстановится, и потребность в специалистах останется высокой.

Из года в год растет численность самозанятых. По оценке экспертов Российского экономического университета имени Плеханова, только в январе - феврале 2022 года численность самозанятых увеличилась почти на 400 тысяч человек. По данным ФНС, в России на конец февраля было почти 4,3 миллиона граждан, выбравших данный тип занятости, а летом их численность достигла пяти миллионов. На 2023 год резервы еще есть, численность самозанятых будет расти, так как пока не во всех регионах освоили этот формат. Самыми популярными направлениями для самозанятых являются строительство и ремонт, IT, автоуслуги, услуги в сфере красоты. Но еще не так популярна самозанятость в сфере услуг домашнего персонала, репетиторства, и это как раз резерв для на роста.



Меняется и профессиональная структура трудовых ресурсов. Одни отрасли сталкиваются с **дефицитом кадров**, другие - с избытком. На ситуацию повлияли и события начала 2022 года, и последовавшие санкции. Растет спрос на работников в сфере строительства и недвижимости, добычи сырья, рабочего персонала, продаж, транспорта, логистики. В то же время сокращался спрос по таким направлениям, как автомобильный бизнес, банковский и страховой сектор, наука и образование, маркетинг и реклама. Тенденции на 2023 год могут измениться под влиянием перестройки экономики в новых условиях. Этот процесс уже сейчас сопровождается ростом спроса на кадры в отдельных секторах.

Что до динамики зарплат, то год оказался в целом вполне благополучным. Согласно данным Росстата и Сбериндекса, средняя заработная плата в первом полугодии составила в среднем 61 тысячу рублей, а медианная - 38 тысяч. По отношению к 2021-му средняя заработная плата выросла на 1,6 процента, а медианная снизилась на 1,3. Если никаких существенных кризисов и форс-мажорных ситуаций в 2023 году не будет, то эти тенденции сохранятся и в 2023 году. Заработные платы будут расти из-за обязательной индексации и повышения МРОТ, а изменения в оплате труда в отдельных отраслях экономики будут зависеть от спроса и предложения на рынке труда.

<https://rg.ru/2022/10/11/reg-cfo/perspektiva-sprosa.html>

11.10.2022

В кабмине рассказали о поддержке бизнеса в условиях частичной мобилизации

Если по лицензии в организации требуется наличие сотрудников с определенной квалификацией, а они были призваны на военную службу в ходе частичной мобилизации, то такая организация не будет считаться нарушителем. Об этом сообщила на брифинге 11 октября замминистра **труда** и социальной защиты Ольга **Баталина**.

Для таких организаций в упрощенном порядке будут продлены все имеющиеся разрешения, причем часть из них - автоматически, уточняется на сайте **кабмина**.

Кроме того, при несвоевременном исполнении госконтракта поставщиком из-за частичной мобилизации его условия могут быть изменены по соглашению сторон, рассказала замглавы **Минтруда**. Такая мера поддержки предусмотрена по отношению ко всем госконтрактам, заключенным до конца 2023 года. Взыскания неустойки при этом не предполагается, предпринимателей также не будут включать в реестр недобросовестных поставщиков.

По словам **Баталиной**, предприниматель, получивший грант на свой проект, сможет приостановить его реализацию или вернуть деньги в полном объеме без штрафов или неустоек. Получатель гранта, мобилизованный для участия в специальной военной операции на Украине, может рассчитывать на смягчение требований к реализации проекта, отметила замминистра. Также ему предоставят возможность заключить дополнительные соглашения и скорректировать сроки и результаты по проекту.

Ранее сообщалось, что в Правительстве представили план первоочередных мер по обеспечению работы российской экономики в условиях частичной мобилизации. Согласно документу, Минюст и Минобороны разработают проект федерального **закона**, который позволит гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, оставаться собственниками бизнеса.

<https://www.pnp.ru/social/v-kabmine-rasskazali-o-podderzhke-biznesa-v-usloviyakh-chastichnoy-mobilizacii.html>