

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

28 февраля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.02.2024 Пожар на предприятии по изготовлению упаковок для яиц в Саратовской области ликвидирован.....	4
ЗАБАСТОВКА.....	4
27.02.2024 Коммунальщики из Хорошёвского пришли с бунтом в префектуру САО из-за невыплат.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
28.02.2024 Перемена мест	5
27.02.2024 Меняем таджиков на индусов	6
В.В. ПУТИН	7
28.02.2024 Кого россияне будут выбирать в марте 2024 года.....	7
М.Г. РЕШЕТНИКОВ.....	10
27.02.2024 Решетников: экономика РФ растет выше среднемировых темпов.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
27.02.2024 Около 76% мест по квоте на найм людей с инвалидностью в России заполнены - Минтруд	10
27.02.2024 В Минтруде рассказали, что по квотам трудоустроено 320 тысяч инвалидов.....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
28.02.2024 В России появится реестр компаний-нарушителей трудового законодательства	11
28.02.2024 Контрольные органы заявили о замене проверок профвизитами	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
28.02.2024 Сотрудник Псковского электромашиностроительного завода умер на работе	13
28.02.2024 Травматический шок случился у работника бежаницкой фермы, его ногу зажало в транспортёре	14
28.02.2024 Сотрудница «Саянмолока» получила компенсацию от работодателя	14
27.02.2024 Придавил руку капот: в Тамбовском округе расследуют несчастный случай с трактористом	14
27.02.2024 Одного из подрядчиков театра оперы и балета в Саратове проверяют из-за возможной невыплаты зарплаты	15
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15
27.02.2024 Заводы АО "Желдорреммаш" предоставляют рабочие места людям с особенностями здоровья	15
ПРОФСОЮЗЫ.....	16
28.02.2024 Обзор недели	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
28.02.2024 С высшим образованием и в промышленности: какие специалисты нужны на рынке труда.....	18



28.02.2024 Призы за первое место Молодых работников и специалистов различат по квалификации	22
27.02.2024 ГД отклонила проект о приоритетном праве на отпуск одиноких родителей с двумя детьми	25
27.02.2024 СРЗП вносит в ГД проекты о МРОТ для медиков и учителей и о прогрессивном налогообложении	25
27.02.2024 Зампред ФНПР: дефицит кадров носит тотальный характер	26
27.02.2024 Около 76% мест по квоте на найм людей с инвалидностью в России заполнены - Минтруд	28

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

28.02.2024

Пожар на предприятии по изготовлению упаковок для яиц в Саратовской области ликвидирован

Пожарные ликвидировали возгорание на предприятии по изготовлению ячеек для яиц в Энгельсском районе Саратовской области. Об этом сообщается в телеграм-канале МЧС РФ.

"В Саратовской области огнеборцы МЧС России полностью ликвидировали пожар", - говорится в сообщении.

По информации ГУ МЧС по Саратовской области, во вторник поступило сообщение о пожаре на частном предприятии по изготовлению ячеек для яиц в поселке Придорожном Энгельсского района. Его локализовали на площади 800 кв. метров. Никто не пострадал. Как уточнили в ведомстве, из цеха пожарные вынесли четыре газовых баллона.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

ЗАБАСТОВКА

27.02.2024

Коммунальщики из Хорошёвского пришли с бунтом в префектуру САО из-за невыплат

Сотрудники «Жилищник Хорошёвского района» второй день не выходят на линию — дворники, дорожнорабочие, машинисты, водители. Причина — невыплаты за работу. По словам коммунальщиков, вместо обещанных 115 тысяч за вахту мужчинам заплатили чуть больше 70 тысяч, а за вторую вахту доплатили всего 7 тысяч, утверждают рабочие. Кому-то и вовсе не заплатили:

Обделили с премией за январь, хотя просили оставаться на подработку. Люди день и ночь работают, спят по несколько часов в сутки.

Вчера рабочие позвонили директору Жилищника — Артёму Лысенко. Тот якобы сказал, что в бюджет поступило мало денег, поэтому «ничего не ждите». Мужчины сегодня приехали на базу для личной беседы с начальником, но Лысенко, по словам сотрудников, снова заговорил про бюджет, который якобы был поделён поровну.

Коммунальщики поехали в префектуру САО. Их встретили заместитель по ЖКХ, глава управы Хорошёвского района Александр Красовский, директор Жилищника и несколько машин полиции. Красовский ознакомился с квитками, но, по словам рабочих, конкретных итогов встречи нет. Как утверждают сотрудники Жилищника, на недовольства им отвечают "Не нравится — не держим".

https://t.me/ostorozhno_moskva/12307?single



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.02.2024

Перемена мест

Работодатели начали привлекать мигрантов из стран дальнего зарубежья

География **трудовой миграции** в России меняется. Работники едут теперь не только из постсоветских государств, но и из стран дальнего зарубежья. К примеру, из Индии. Впрочем, власти российских регионов налаживают связи с целым рядом государств, среди которых даже африканские Бурунди и Буркина-Фасо.

Сотрудничать с такими удаленными от России странами работодателей заставляет нехватка кадров. Недавно в Санкт-Петербург для участия в Форуме труда прибыли представители африканских стран Бурунди и Буркина-Фасо. Отвечая на вопрос о возможном привлечении **трудовых мигрантов** из этих стран, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко сообщил "Российской газете": "Это первая проба пера. Мы начинаем с ними диалог и пока не знаем, к чему это приведет". При этом он отметил, что Африка становится важным континентом для России, поэтому нужно "обмениваться информацией и взаимодействовать". К примеру, в прошлом году в Бурунди на базе Центра изучения иностранных языков Университета Бурунди заработал кабинет русского мира. А значит, в стране будет больше говорящих на русском, потенциально готовых к приезду в РФ людей.

Это не первая страна Африки, **трудовые мигранты** из которой могут пополнить ряды российских компаний. В Россию приедут рабочие из Кении, об этом сообщил официальный представитель Государственной палаты страны Хусейн Мохамед. "География меняется, сейчас дальнее зарубежье становится популярным. Та же самая Индия, и ряд других азиатских стран", - рассказал Дмитрий Чернейко. Кроме того, российские работодатели заинтересованы в привлечении рабочих из КНДР, отметил независимый эксперт в сфере миграции Вадим Коженков. Он также сообщил, что переговоры ведутся о привлечении на российский рынок работников из Вьетнама.

Речь идет о странах с огромным миграционным потенциалом. Население Индии составляет 1,42 млрд человек, эта страна занимает первое место по численности населения в мире. Население Вьетнама составляет 100 млн человек, Кении - 51 млн человек, Буркина-Фасо - 22 млн человек, Бурунди - 13 млн человек. Для сравнения: в лидирующих сейчас по числу **трудовых мигрантов** в России странах проживает: 10 млн человек в Таджикистане, 7 млн человек в Киргизии, 3 млн человек в Армении.

В то же время миграционные потоки из стран дальнего зарубежья более сложные, так как эти страны относятся к визовым. А значит, разрешение на работу должен получить и мигрант, и работодатель - на привлечение рабочей силы, рассказывает член Совета при президенте РФ по международным отношениям, профессор ГУУ Владимир Волох. Такие мигранты въезжают в Россию в рамках определенной минтрудом квоты, которая на 2024 год составляет 155 тыс. работников. Дополнительный резерв заложен в размере 51,9 тыс. человек.



С одной стороны, это задает четкие рамки, какое количество мигрантов может въехать в страну, с другой - процесс становится более контролируемым, чего не удастся добиться с безвизовым въездом. Другое дело, что такие сотрудники редко могут приехать в страну сами, у них просто нет денег на дорогие перелеты. Поэтому формирование устойчивого потока из визовых стран - это инициатива работодателей, которые возьмут расходы на себя, и регионов, которые согласуют выделение квот и помогут наладить сотрудничество с определенной страной, полагают эксперты.

Российская газета

27.02.2024

Меняем таджиков на индусов

Похоже, кадровый голод в нашей стране становится все острее

Ну и ну!

Не успели россияне удивиться новости о 10000 **трудовых мигрантов** из Кении, которые планируют в России работать дворниками, как вот он, новый миграционный поворот!

Кадровый голод в России предлагают возместить сотнями тысяч работников из Индии, Пакистана и Северной Кореи, чтобы сохранить экономику РФ хотя бы на нынешнем уровне. Сейчас большинство **трудовых мигрантов** в России составляют граждане Таджикистана и Узбекистана. Уровень их профессиональной квалификации обычно оставляет желать лучшего, поэтому трудятся они на самых тяжелых и низкооплачиваемых работах: в сельском хозяйстве, на стройках, укладке бордюров.

Индусы же зарекомендовали себя в странах Ближнего Востока - ОАЭ, Саудовской Аравии, Кувейте и Катаре - как умелые строители, высококвалифицированные слесари и электрики.

Известно, например, что инфраструктура объектов чемпионата мира по футболу в Катаре построена руками индийских рабочих.

В Индии, в отличие от России, сейчас демографический бум. Большинство населения составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Население страны в 10 раз больше, чем население РФ. Она не может обеспечить всех своих граждан рабочими местами, поэтому оттуда идет такой поток **трудовых мигрантов** по всему миру.

С Пакистаном ситуация несколько иная. Во-первых, никто не слышал о высококвалифицированных работниках из этой страны. Во-вторых, в отличие от многоконфессиональной Индии, где какие только религии население не исповедует, в Пакистане живут исключительно последователи ислама. Но следование нормам религии у них может быть гораздо более строгим и сильно отличаться от того варианта "светского ислама", к которому привыкли мусульмане в России. Из-за этого возможны конфликты с коренным населением РФ. А конфликтов с мигрантами в стране и так хватает. Зачем нам новые?

"Идеальными работниками, с которыми не возникнет конфликтов", назвал недавно президент Федерации мигрантов России Вадим Коженев **трудовых мигрантов** из Северной Кореи и Вьетнама. Он уверен, что с ними у россиян точно не возникнет проблем на религиозной почве. "Северные корейцы закроют у нас дефицит рабочей силы", - считает Коженев. Он добавил, что



те работодатели, которые имеют дело с северокорейскими кадрами, буквально молятся на них, настолько они идеальные работники. Они неконфликтны, преступность в Северной Корее (да и во Вьетнаме) в разы ниже, чем в России и Европе. К тому же прибытие трудовых ресурсов из Северной Кореи в Россию будет идти строго через посольство. "на год приехали и уехали обратно", - нахваливал чиновник работяг из КНДР.

Действительно, в РФ стало большой проблемой то, что отработавшие свой контракт **трудовые мигранты** не торопятся вернуться на свою родину, а расплзаются по городам и весям страны. Кто-то из них находит новую работу, а кто-то нет и, оставшись без денег, начинает промышлять криминальными делами. Поэтому все громче звучат требования общественников отправлять **трудовых мигрантов** обратно на родину по окончании трудовых контрактов. Соответствующий параграф нужно записать в законодательство.

Оптимизм главы Федерации мигрантов не разделяет общественный деятель Дмитрий Демушкин. "Это в малом количестве мигранты из Северной Кореи неконфликтные, - говорит он. - Но что будет, если вы завезете их миллион?" Эксперт считает, что завоз большого количества мигрантов для решения сиюминутных проблем экономики - это бомба замедленного действия для самого существования страны. Все мы видим, что сейчас творится из-за проблем с наплывом мигрантов в Европе и США. Неужели мы хотим этого?

"Этот вопрос политически важен для государства, и оно должно определить, что оно в этом вопросе хочет? - заявил Демушкин. - Или они хотят увеличивать количество такси, строителей и коммунальных работников в Москве за счет мигрантов, или власти задумаются, что будет в России через 10-20 лет? Ведь на фоне вымирания населения, на фоне отъезда россиян в другие страны попытки заткнуть проблемы демографии мигрантами, "раздачей гражданства РФ" чреваты межнациональной напряженностью, что гораздо опасней, если вы не дождетесь такси..."

Для того чтобы развивать экономику России и решать проблему кадрового голода в промышленности и сельском хозяйстве, Демушкин призывает поднять зарплаты работникам и улучшать условия труда. Тогда, мол, и коренные народы РФ пойдут работать на непопулярные

Новый вторник

В.В. ПУТИН

28.02.2024

Кого россияне будут выбирать в марте 2024 года

Отечественная система не вписывается в классическую модель президентской республики

Кого мы выбираем в марте 2024-го? Вопрос кажется нелепым в самой своей постановке. Спросите прохожих на улице. Вам ответят: «Президента!» Другие скажут: «Путина!», третьи: «Национального лидера!» Все, в общем-то, правильно. Речь об одном и том же. Но есть нюансы. В первом ответе акцентируется институциональный аспект, во втором – личностный, в третьем – синтез первых двух.

Кем является **Президент РФ** с институциональной точки зрения? В классической президентской республике президент возглавляет исполнительную ветвь власти, в парламентарной исполняет в



большей степени представительские функции, в так называемой смешанной, французской – роль арбитра между властями.

Российская модель в классику не вписывается. Эксперты отмечают некоторое противоречие между ст. 10 и 11 Конституции РФ. Согласно ст. 10, государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную. Обычная триада. Но в ст. 11 говорится, что государственную власть в РФ осуществляют четыре органа высшей власти: президент, Федеральное собрание, правительство, суды РФ. С тремя перечисленными органами ясно. Но к какой ветви власти относится президент? К исполнительной? Есть аргументы в пользу этой точки зрения. Тем более что **поправки** в Конституцию 2020 года вроде бы дают для этого основания. Президент получил дополнительные полномочия: «общее руководство» правительством, увольнять председателя правительства при сохранении состава правительства, назначать и увольнять руководителей всех федеральных органов исполнительной власти. И все же **президент РФ** обладает гораздо более широкими полномочиями, чем в классических президентских республиках. Ближе к истине мнение экспертов, что президент реализует свою самостоятельную власть. Российский ученый-юрист Вениамин Чиркин называл ее цефальной (от греческого *kephale* – «голова»). То, что в государстве ветвей власти может быть больше, чем три, известно давно. В начале XIX века Бенджамин Констан различал пять видов власти. Власть главы государства, тогда короля, он считал «умиротворяющей». И эта позиция получила практическое воплощение в Конституции Португалии, принятой в те времена. Но какова природа этой власти?

Ее можно понять, если взглянуть на проблему более широким взглядом, чем государствоведческий. Известно из теории систем, что в системе может быть один командный центр. В противном случае противоречивые команды ее разрушат. Это касается и конкретных обществ. В них тоже должен быть центр, имеющий право, говоря словами Гегеля, «конечного решения». В США это вершина «глубинного государства», те несколько семей финансистов с Восточного побережья, которые контролируют ФРС. В социалистических странах это высшие исполнительные органы единственной партии (Политбюро и пр.). В арабских монархиях Залива – соответственно монарх. Иранская Конституция закрепляет принцип, когда законодательная, исполнительная и судебная власти находятся под контролем абсолютного правления религиозного лидера. Соответственно его и нужно рассматривать как такой центр. В России этот центр – президент. И он – не исполнительная власть, а верховная.

В 1904 году Лев Тихомиров опубликовал свой **труд** «Монархическая государственность», где разделил власть на верховную и управительную. Свою концепцию он разрабатывал прежде всего для обоснования места монарха в системе власти. Но с соответствующими **поправками** она может быть применена и в отношении главы республики. Главное в ней – разделение власти не только по горизонтали, но и по вертикали. Верховная власть решает стратегические задачи, определяет основные направления развития страны, отвечает за ее безопасность, оборону, защиту конституционного строя, внешнюю политику. Правительство занимается текущими вопросами: экономическими, социальными, образования, здравоохранения и т.п. Примерно такое распределение полномочий между президентом и правительством содержит Конституция РФ.

Но в России конституционных положений мало для того, чтобы такой центр возник.



Российский центр находится в государственной структуре власти. В США верховная власть никем не избирается и переходит по наследству вместе с собственностью. В РФ президент избирается. Поэтому, чтобы превратить пост президента в реальный центр **принятия** «конечных решений», необходим «субъективный фактор» – личная харизма. Отсюда неустойчивость российского центра: слишком много зависит от личных качеств и игр судьбы.

А как же Конституция, спросите вы. Ведь она декларирует власть народа!

Формы народовластия никто не отменял, граждане имеют право участвовать в выборах и референдумах. Правда, вспоминается бесстрастная ремарка классика политологии Раймона Арона: «Гражданин не всегда ощущает свою власть от того, что раз в четыре-пять лет голосует».

Либералам тоже беспокоиться нечего. В конце концов даже такой отъявленный либерал, как Фарид Закария, известный американский политолог и телеведущий, написал книгу, где доказывает, что либерализм предшествует демократии и формируется под сенью сильной власти, приводя в пример развитие Сингапура. Да и капитализм вообще возник при абсолютных монархиях и при их содействии.

Наличие национального центра, где принимаются конечные решения, критично для сохранения суверенитета. Такой центр во Франции пытался создать Де Голль, стремясь избавиться от американской опеки. Следы можно рассмотреть в еще действующей Конституции 1958 года. Не случайно статусы президента так схожи в нашей и французской Конституциях. Современная Европа – «всадник без головы», в ее странах функции центра осуществляет посол США.

Важно также, чтобы национальный лидер не занимался мелочами. Интересы социальных групп, регионов, различных сегментов бизнеса и другие частные интересы должны абсорбироваться и артикулироваться политическими партиями и транслироваться правительству, которому и следует с ними разбираться.

Могло ли быть в России по-другому? В 90-е годы российский крупный бизнес пытался организовать нечто подобное центру, где бы принимались стратегические для развития страны решения. Но на большее, чем оторвать себе наиболее лакомые куски государственной собственности через залоговые аукционы, сил, желания и ума не хватило. У них напрочь отсутствовало чувство ответственности за Россию и ее народ. И они канули в небытие. Через какое-то время, возможно, окрепнут национально ориентированные предприниматели и окажутся достойными великой миссии.

Но пока мы выбираем Национального лидера в качестве **Президента РФ**

Независимая газета



М.Г. РЕШЕТНИКОВ

27.02.2024

Решетников: экономика РФ растет выше среднемировых темпов

Экономика России восстановилась быстрее прогнозов и растет темпами выше среднемировых, заявил глава Минэкономики Максим Решетников. При этом он предупредил, что **дефицит кадров** в стране будет сохраняться еще несколько лет.

По словам министра, росту экономики послужили в том числе накопленный запас прочности, экономическая стабильность и адресная поддержка государства. «Российская экономика восстановилась, восстановилась быстрее прогнозов. Это не вопрос качества прогнозов, она оказалась очень адаптивной, гибкой и устойчивой. И сейчас растет темпами выше среднемировых», - заявил господин Решетников на площадке форума «Россия» (цитата по ТАСС).

Он считает, что проблема **дефицита кадров**, их подготовки и конкуренции на рынке труда «будет нас преследовать в ближайшие годы». Глава Минэкономики уточнил, что в фокусе на несколько предстоящих лет - развитие инвестиций, новых мощностей, а также вопросы привлечения собственного и заемного капитала.

«В условиях достаточно высоких процентных ставок это все делать непросто. Бизнес сталкивается с ограничением инвестиционных ресурсов. Мы пройдем это, увеличится оборотное кредитование. Период высоких ставок - не навсегда, и как только произойдет нормализация, мы возьмем более длинные деньги, бизнес с этим работает», - уверен он.

По прогнозу Минэкономики, в 2024 году российский ВВП вырастет на 2,3%. Центробанк ожидает его роста на 1-2%. В январе Международный валютный фонд скорректировал прогноз по РФ на этот год - с 1,1% до 2,6%, что значительно выше оценок и российских, и международных аналитиков. Вероятно, в фонде считают возможным сохранение значительного влияния бюджетного стимула на экономику РФ.

<https://www.kommersant.ru/doc/6533934>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

27.02.2024

Около 76% мест по квоте на найм людей с инвалидностью в России заполнены - Минтруд

МОСКВА, 27 фев - РИА Новости. Квота на трудоустройство граждан с инвалидностью в России сегодня заполнена примерно на 76% - заняты 320 из 420 тысяч мест, сообщил заместитель директора департамента занятости населения и **трудовой миграции** министерства труда и социальной защиты РФ Денис Шамгунов.

"Количество квот в этих организациях (попадающих под законодательство о квотировании рабочих мест) у нас более 420 тысяч. И трудоустроено на них более 320 тысяч - это порядка 76% от общего числа квот. Касается механизма - да, на сегодня у нас есть несколько способов выполнения квоты работодателем. Это непосредственное трудоустройство у себя на предприятии и, как было озвучено, в том числе аренда рабочих мест", - сказал Шамгунов во время



круглого стола фракции ЛДПР на тему "Профессиональные возможности молодых людей с особенностями развития в современной России".

По его словам, сегодня под законодательство о квотировании рабочих мест для людей с инвалидностью попадает более 126 тысяч организаций, к которым относятся компании с более 35 сотрудниками. Квота устанавливается в размере 2-4% от средней численности организации за исключением рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

"Сейчас мы в соответствии с новым законом о занятости работаем над новым порядком выполнения квоты работодателями, в проекте которого мы предусмотрели еще один механизм, как бы способствующий как раз повышению уровня трудоустройства инвалидов первой и второй группы. Мы вводим кратность. Предполагается, что трудоустройство инвалида первой группы будет засчитываться за три квоты, второй группы - за две квоты. Ну и третьей группы, соответственно, за одну", - добавил Шамгунов.

РИА Новости. Все Новости

27.02.2024

В Минтруде рассказали, что по квотам трудоустроено 320 тысяч инвалидов

В организациях с численностью больше 35 человек сейчас по квотам трудятся 320 тысяч инвалидов, рассказал представитель **Минтруда** во время круглого стола на тему профессиональных возможностей молодых людей с особенностями развития, который прошел 27 февраля в Госдуме.

По словам чиновника, сейчас под **законодательство** о квотировании подпадает более 126 тысяч организаций с численностью сотрудников более 35 человек. Представитель ведомства пояснил, что квота в соответствии с **законодательством** устанавливается в размере от 2 до 4 процентов от среднего числа персонала, за исключением рабочих мест с вредными и опасными условиями **труда**. Количество квот в этих организациях - более 420 тысяч, при этом трудоустроено более 320 тысяч человек, это порядка 70 процентов.

Сейчас **Минтруд** в соответствии с новым **законом** о занятости работает над новым порядком выполнения квоты работодателями. Когда документ будет готов, его представят на общественное обсуждение.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-rasskazali-hto-po-kvotam-trudoustroeno-320-tysyach-invalidov.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.02.2024

В России появится реестр компаний-нарушителей трудового законодательства

В России запустят общедоступный реестр работодателей, у которых в ходе проверок выявили теневую занятость. Вести его будет Роструд - соответствующие полномочия службы закреплены Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2024 г. № 194.

Сведения о компаниях, в которых зафиксированы факты теневой занятости, служба получит, в том числе, от налоговиков. Минтруд разработал проект приказа, согласно которому налоговая



служба будет направлять до 25 числа второго месяца каждого квартала в межведомственные комиссии субъектов и в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости сведения, необходимые для выявления фактов теневой занятости.

В перечень информации, которую будут получать межведомственные комиссии, входят сведения о нарушениях и признаках, указывающих на неформальную занятость, работодателях, которые платят заработную плату ниже МРОТ и имеют высокую долю исполнителей на договорах гражданско-правового характера.

Планируется, что реестр заработает с 1 января 2025 года. К этому времени должен быть разработан порядок его ведения и публикации сведений о компаниях.

https://rg.ru/2024/02/28/v-rossii-poiavitsia-reestr-kompanij-narushitelej-trudovogo-zakonodatelstva.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

28.02.2024

Контрольные органы заявили о замене проверок профвизитами

Реализацию пожарного, трудового и сельскохозяйственного надзора обсудили участники экспертных панелей Минэкономразвития в рамках Дня предпринимательства. Мероприятия были организованы на площадке Дома молодёжи на ВДНХ. Участники поделились практикой реализации нового закона о контроле, рассказали о снижении нагрузки на бизнес за счёт профилактических мер, особенностях применения риск-ориентированного подхода при организации проверок.

По словам директора департамента государственной политики в сфере лицензирования, контрольно-надзорной деятельности, аккредитации и саморегулирования Минэкономразвития России Александра Вдовина, «МЧС, Россельхознадзор и Роструд имеют успешный опыт контрольной деятельности, которым нужно делиться».

Как отметил заместитель министра - главный государственный инспектор РФ по пожарному надзору Анатолий Супруновский, ведомство постоянно модернизирует риск-ориентированный подход. Основной принцип - присвоение категории риска каждому объекту, а не по принадлежности к той или иной группе, например, учреждениям дошкольного образования или здравоохранения. Также контролируемым лицам предоставлена возможность оценивать правомерность отнесения эксплуатируемых зданий к соответствующей категории риска, используя «Калькулятор-помощник». Кроме того, в рамках реформы контрольной (надзорной) деятельности введено 4 новых индикатора риска, один из них - наличие информации о ненадлежащей работе при пожаре имеющихся систем противопожарной безопасности. В приоритете МЧС - проведение профилактических мероприятий, в том числе дистанционных. За истекший год надзорными органами МЧС России проведено более 360 профилактических визитов.

«Задача нашего ведомства - обеспечить безопасность, но при этом в основу нашей деятельности положены принципы соразмерности вмешательства в интересы контролируемых лиц той опасности, которую может представлять их производственная деятельность», - отметил Анатолий Супруновский.



Заместитель руководителя Россельхознадзора Антон Кармазин сообщил, что в 2023 году служба удвоила количество профилактических визитов по сравнению с 2022 годом, и сегодня из общего числа контрольных мероприятий профилактические мероприятия составляют 97%. Также он отметил, что в этом году Россельхознадзор планирует разработать 4-5 новых индикаторов риска нарушения обязательных требований дополнительно к существующим.

«Сегодня у нас 31 индикатор риска, и все они сработали, а эффективность внеплановых проверок по индикаторам риска превышает 80%», - добавил Кармазин.

Инспекторы Роструда в прошлом году организовали 190 тысяч профилактических визитов, что в 1,6 раза больше относительно позапрошлого года. При этом уже 20% профвизитов проводится по инициативе работодателя. Также специалисты организовали свыше 35 тыс. консультаций по вопросам применения нового закона о контроле. Об этом сообщил заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Александр Турков. Он добавил, что один из элементов профилактики - предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства, когда нарушения нет, но есть риск его возникновения. Их число также растёт.

«Впервые на законодательном уровне закреплён принцип приоритетности профилактических мероприятий, детальнее и глубже проработаны вопросы профилактики, что способствует соблюдению работодателями трудовых прав работников при одновременном снижении нагрузки на бизнес», - заявил он.

«По итогам сегодняшних встреч мы видим высокую результативность работы Правительства по изменению системы контроля: развивается риск-ориентированный подход, смещается акцент в сторону профилактики нарушений, упрощается система обжалования решений контролёров. Но, безусловно, нам есть ещё что совершенствовать, что менять, и мы будем это делать с учётом мнений контрольных ведомств и бизнеса», - подытожил мероприятие Александр Вдовин.

https://economy.gov.ru/material/news/kontrolnye_organ_y_zayavili_o_zamene_proverok_profvizitami.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.02.2024

Сотрудник Псковского электромашиностроительного завода умер на работе

Сотрудник Псковского электромашиностроительного завода умер на работе. Об этом «МК в Пскове» сообщили в **Государственной инспекции труда** Псковской области.

Плавильщика завода 1953 года рождения нашли мертвым в комнате отдыха. Подробности происшедшего уточняются.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2024/02/28/sotrudnik-pskovskogo-elektromashinostroitelnogo-zavoda-umer-na-rabote.html>



28.02.2024

Травматический шок случился у работника бежаницкой фермы, его ногу зажало в транспортёре. Несчастный случай произошёл с 62-летним работником молочно-товарной фермы «Ударник» в Бежаницком районе. Об этом «МК в Пскове» сообщили в **Государственной инспекции труда** Псковской области.

При выполнении трудовых обязанностей ногу подсобного рабочего зажало транспортером системы навозоудаления. Мужчина получил тяжелую травму правого бедра.

У пострадавшего случился травматический шок, это констатировала прибывшая на место скорая помощь. Проводится расследование несчастного случая.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2024/02/28/ntravmaticheskij-shok-sluchilsya-u-rabotnika-bezhanickoy-fermy-ego-nogu-zazhalo-v-transportere.html>

28.02.2024

Сотрудница «Саянмолока» получила компенсацию от работодателя

Республика Хакасия. Женщина заявила, что при приеме на работу от нее потребовали пройти медосмотр за свой счет. Она обратилась в **Государственную инспекцию труда** в Хакасии, и там проверили и подтвердили правдивость ее слов. Как пишет ИА «Хакасия», ООО «Саянмолоко» обязали оплатить прохождение медосмотра.

Фото: АБН24 Сибирь

Также в **трудовой инспекции** напомнили, что любой медосмотр, который сотрудник проходит в интересах работодателя, оплачивает так же работодатель. Другой вариант - работник оплачивает сам, а затем работодатель компенсирует ему расходы. Это касается в том числе предварительного медосмотра перед приемом на работу.

Если по каким-то причинам работодатель не оплатил или не компенсировал расходы на медосмотр, то предприятию грозит административная ответственность. Сумма штрафа для ИП или должностных лиц - от 1 до 5 тыс. рублей, для организаций - до 30 тыс. рублей.

<https://abnews.ru/siberia/news/respublika-hakasiya/2024/2/28/sotrudnicza-sayanmoloka-poluchila-kompensacziyu-ot-rabotodatelya>

27.02.2024

Придавил руку капот: в Тамбовском округе расследуют несчастный случай с трактористом

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Пострадавший получил тяжелую травму.

В Приамурье началось расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с трактористом ООО «Приамурья», повредившем руку на рабочем месте. Подробности происшествия рассказали в **трудовой инспекции** Амурской области.



Происшествие произошло на территории животноводческого комплекса села Козьмодемьяновка Тамбовского округа. По информации работодателя, 9 февраля закрывая баковый капот двигателя погрузчика, тракторист придавил правую руку. Медучреждение, куда доставили пострадавшего, квалифицировало травму как тяжелую.

Комиссией под председательством главного государственного инспектора **труда Госинспекции труда** в Амурской области проводится расследование данного несчастного случая. По его результатам будут установлены причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, явившиеся его причинами.

<https://asn24.ru/news/crime/122362/>

27.02.2024

Одного из подрядчиков театра оперы и балета в Саратове проверяют из-за возможной невыплаты зарплаты

Государственная инспекция труда в Саратовской области проводит проверку по возможным фактам невыплаты зарплаты в одной из саратовских компаний. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Речь идет о строительной фирме "СаратовСтройСервис". С декабря прошлого года в **ГИТ** поступило больше 10 обращений от бывших сотрудников. Заявители жалуются на то, что им не выплачивают заработную плату, не выдают справки, которые связаны с трудовой деятельностью, а также не оплачивают листки нетрудоспособности. Общая сумма долга по заработной плате - около 900 тысяч рублей.

Проверка началась 30 января и еще не завершена. О ее результатах будет сообщено дополнительно.

Известно, что ООО "СаратовСтройСервис" являлось одним из субподрядчиков реконструкции театра оперы и балета в областном центре.

<https://om-saratov.ru/social/27-february-2024-i138707-odnogo-iz-podryadchikov-t>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

27.02.2024

Заводы АО "Желдорреммаш" предоставляют рабочие места людям с особенностями здоровья

На производственных площадках АО "Желдорреммаш" осуществляют трудовую деятельность более 300 специалистов с особенностями здоровья. Они трудятся в основном и вспомогательном производстве, на инженерных и руководящих должностях, в соответствии с классом допуска. Занятость в несколько раз превышает законодательно установленную для предприятий компании квоту на инклюзивное трудоустройство.

АО "Желдорреммаш" - социально ориентированная компания, основной потенциал которой - люди. Программа корпоративного трудоустройства предусматривает прием на работу в том числе работников с особенностями здоровья. Сотрудники с рабочей группой инвалидности трудятся станочниками, слесарями, изолировщиками, распределителями работ, кузнецами, грузчиками, уборщиками производственных помещений. Часть особенного персонала занята на



инженерных должностях, в том числе на руководящих позициях. Компания предоставляет таким работникам различные меры поддержки, среди которых ежегодный 30-дневный оплачиваемый отпуск, **сокращенная рабочая неделя, отпуск за свой счет** до 60 дней. Помимо исполнения обязательных требований, на заводах создают более комфортные условия труда для **работников** с инвалидностью - изменяют режим работы в зависимости от желания сотрудника, сокращают рабочий день, увеличивают количество перерывов и оборудуют при необходимости рабочее место особым образом. Со стороны **профсоюза** предусмотрена компенсация части затрат на приобретение медицинских препаратов и стационарное лечение.

- ЖДРМ - активный участник программы инклюзивного трудоустройства, выполняет все требования трудового и иного законодательства **Российской Федерации** по отношению к людям с особенностями здоровья. Это способствует социализации граждан с инвалидностью, их стабильной занятости, повышению уровня благосостояния. Дополнительные компенсации и льготы, предусмотренные в том числе Коллективным договором Общества, повышают качество их жизни, дают возможность чувствовать себя полноценными и востребованными членами общества, - отметил заместитель генерального директора (по управлению персоналом и трансформации) АО "Желдорремаш" Андрей Красовский.

Справка:

АО "Желдорремаш" - **российская** компания, осуществляющая ремонт тягового подвижного состава. Представляет собой сеть локомотиворемонтных заводов, на базе которых проводятся все виды средних и тяжелых ремонтов локомотивов, производство комплектующих, выпуск новых тепловозов.

Основным заказчиком выступает ОАО "РЖД".

АО "Желдорремаш" ежегодно производит ремонт более 2,5 тысяч секций локомотивов. Осуществляя качественное обслуживание тягового подвижного состава на протяжении всего жизненного цикла, компания гарантирует безопасность пассажиров, сохранность грузов и бесперебойность железнодорожного сообщения.

Имеет 9 производственных площадок по всей территории страны.

<https://p-reliz.ru/reliz/2024-02-27-zavodyi-ao-zheldorremmash-predostavlyayut-rabochie-mesta-lyudyam-s-osobennostyami-zdorovya--29091.html>

ПРОФСОЮЗЫ

28.02.2024

Обзор недели

ФНПР проведет семинар по вопросам здоровья трудящихся женщин

"Забота профсоюзов о женском здоровье" - онлайн-семинар с такой тематикой состоится в преддверии Международного женского дня 8 Марта. Организаторами мероприятия выступят постоянная комиссия Генсовета **ФНПР** по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и департамент аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.



На онлайн-семинаре будут рассмотрены программы, направленные на улучшение физического и (или) психологического состояния здоровья женщин, профилактики профзаболеваний, а также дополнительные пункты в программах добровольного медицинского страхования, связанных с женским здоровьем. Спикерами семинара выступят Оксана Драпкина, директор Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины Минздрава **России**, представитель НИИ медицины труда им. академика Н.Ф. Измерова, Ирина Романенко, ведущий специалист отдела внутреннего туризма "Профкурорта", и др.

Дата проведения семинара: 6 марта 2024 года, начало в 10:00 по московскому времени. Для участия в семинаре необходимо перейти на страницу **ФНПР** во "ВКонтакте": vk.com/fnprgu - или на сайт: gender.fnpr.ru.

Три уральских завода возвращены в собственность государства

Арбитражный суд Свердловской **области** удовлетворил иск Генпрокуратуры о передаче в собственность государства акций заводов промышленной группы Челябинского электрометаллургического комбината (ЧЭМК). Это сам ЧЭМК, а также Серовский и Кузнецкий заводы ферросплавов, расположенные соответственно в Челябинской, Свердловской и Кемеровской **областях**. Об этом говорится в опубликованном 26 февраля решении суда. Заседание проходило в закрытом режиме.

Прокуратура сочла, что приватизация 1990-х годов была проведена незаконно, так как не было официального разрешения правительства **РФ**. Еще одним аргументом в пользу национализации стало то, что руководство предприятий, производящих ферросплавы для выплавки высококачественной стали, в том числе для оборонной промышленности, попало под контроль резидентов недружественных стран (акции принадлежат АО "Компания Эталон" Юрия и Людмилы Антиповых), а продукция заводов вывозится по заниженной стоимости в США и Европу. 6 февраля, буквально на следующий день после подачи иска, арбитражный суд принял обеспечительные меры и арестовал акции, а также движимое и недвижимое имущество, доли в уставных капиталах и ценные бумаги предприятий группы ЧЭМК. Руководству компаний запрещено распоряжаться прибылью.

Сотрудники Челябинского электрометаллургического комбината взволнованы ситуацией, так как хорошо помнят, что еще совсем недавно им приходилось добиваться индексации зарплаты, собирая подписи и выходя на акции протеста. Сейчас на предприятии заключен коллективный договор, все пункты которого работодатель выполняет исправно.

Так, с 1 января 2024 года зарплата была повышена на 13%, включая повышение уровня ее реального содержания за 2023 год на 7,31%. Об этом рассказал газете "Солидарность" председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов: - Определением арбитражного суда в части обеспечения иска Генпрокуратуры наложен арест на часть имущества, есть запрет для органов управления распределять прибыль. При этом есть прямое указание о выплате заработной платы и иных выплат, связанных с трудовыми отношениями. Однако финансирование части социальных программ и обязательств предприятия, прописанных в колдоговоре, происходит из прибыли. Впереди летняя оздоровительная кампания, которая также финансируется из прибыли. Работодатель в этой связи обратился за разъяснениями. Мы, со своей стороны, также проводим консультации. Нюансов много. И Федерация профсоюзов



Челябинской **области**, и областная организация ГМПР находятся в постоянном контакте с председателем профсоюзной организации и следят за ситуацией на предприятии.

Молодежь Поморья получит "северную" надбавку с первого дня работы

В Архангельской **области** "северная" надбавка молодым специалистам до 35 лет будет назначаться с первого дня работы независимо от того, где и сколько времени работник проживал ранее. Соответствующий закон был принят в первом чтении на сессии Архангельского областного собрания депутатов.

Ранее Федерация **профсоюзов** Архангельской **области**, региональный Союз промышленников и предпринимателей и правительство Поморья подписали дополнительное соглашение к областному трехстороннему соглашению, в котором указывалось, что доплаты молодым **работникам** необходимо начислять без учета стажа работы на северных территориях. Действие соглашения рекомендовано распространить на все организации: государственные, муниципальные и частные. В декабре 2022 года Госсовет **России** поддержал профсоюзную инициативу - закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к зарплате в полном объеме работникам в возрасте до 35 лет, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. **ФНПР** на разных площадках предлагала скорректировать действующий порядок установления надбавок к зарплате молодым специалистам для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Соб. инф.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.02.2024

С высшим образованием и в промышленности: какие специалисты нужны на рынке труда

И соответственно, на какие профессии могут обратить внимание абитуриенты и молодежь

Уровень безработицы в России продолжает снижаться, обновляя исторические минимумы. По данным на конец февраля 2024 года, она составляет 2,9% . При этом уже несколько лет специалисты говорят о формировании в стране рынка работника, для которого характерен дефицит соискателей при избытке вакансий. Об этом, например, свидетельствовало прошлогоднее исследование Института социального анализа и прогнозирования (ИНСАП) РАНХиГС. В исследовательском центре сервиса по подбору персонала Superjob в 2023 году также отметили нарастающий дефицит рабочей силы и усиливающуюся конкуренцию между отраслями за персонал. О тенденции говорили и в исследовании по итогам 2023 года в HeadHunter.

На это обращает внимание даже глава государства. Так, в настоящий момент российскому **рынку труда** не хватает 2,5 млн человек, заявил **президент России** Владимир **Путин** на форуме Агентства стратегических инициатив "Сильные идеи для нового времени" в феврале 2024 года. При этом безработных насчитывается всего 450-460 тыс. То есть наблюдается очевидный



дефицит кадров. Который, по мнению работодателей, остается фундаментальной проблемой и в 2024 году.

Рассказываем, в каких областях эта нехватка ощущается особенно остро и, соответственно, какие отрасли могут оказаться в ближайшем будущем перспективными для соискателей.

За кем охотятся?

Опрошенные ТАСС сервисы по подбору персонала подчеркивают нужду работодателей в рабочих, инженерах и технических специалистах.

Кроме того, **"дефицит кадров"** сильнее проявляется в сферах с массовым наймом, - отмечает главный эксперт HeadHunter по **рынку труда** и руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина. - Если раньше все рекрутеры были хедхантерами, то есть охотниками за головами, то сейчас в основной массе это хендхантинг, то есть охота за руками. Работодателям сегодня нужны в первую очередь руки, к которым прилагается голова. Огромная часть спроса сосредоточена в сферах с массовым наймом".

Читайте также **Преимущество сотрудника: боятся ли россияне потерять работу?**

Эксперты из Центра экономики непрерывного образования Института прикладных экономических исследований (ЦЭНО ИПЭИ) РАНХиГС проанализировали, насколько, по данным за 2022 год, потребности российских регионов удовлетворены работниками со средним и высшим образованием. Исследователи объединили специальности в крупные группы, и в итоге оказалось, что больше всего экономике не хватает людей в областях "машиностроение", "промышленная экология и биотехнологии", "сельское, лесное и рыбное хозяйство" и "ветеринария и зоология". Кадровый голод по этим специальностям испытывают 40 российских регионов. Эту и другие научно-исследовательские работы экспертов РАНХиГС можно найти в их Telegram-канале .

Больше всего **нехватка кадров** - не только по указанным четырем направлениям, но в целом - ощущается в Центральном федеральном округе. Здесь **не хватает специалистов** сразу по 14 группам специальностей. В их числе "химия", "техника и технологии строительства", "электроника, радиотехника и системы связи", "фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии", "машиностроение".

Что касается других регионов, то в РАНХиГС пришли к выводам, что в ДВФО не хватает медперсонала с высшим образованием, особенно по специальностям из групп "клиническая медицина", "фармация" и "сестринское дело". Приволжский федеральный округ испытывает дефицит электронщиков, радиотехников и приборостроителей. При этом на этих территориях часть кадров еще можно компенсировать сотрудниками с другим уровнем образования. То есть если по специальности много работников со средним профессиональным образованием и не хватает с высшим, то первые могут дорасти и претендовать на более высококвалифицированные позиции. И наоборот.

А вот в Южном федеральном округе нехватку по некоторым специальностям оказалось невозможно компенсировать. Это "техника и технологии строительства", "электро- и теплоэнергетика", "химические технологии", "сельское, лесное и рыбное хозяйство", "ветеринария и зоотехния". А все потому, что структуры специальностей среднего и высшего



образования в ЮФО не совпадают, объяснил руководитель научной группы, главный научный сотрудник ЦЭНО Александр Федотов.

В крупных регионах у работодателей возникают и другие проблемы, связанные с наймом, рассказала Наталья Данина. Это конкуренция за квалифицированных специалистов на **рынке труда**, поиск подходящих кандидатов среди широкого круга соискателей и т.п.

Но есть в России регионы, в которых кадровый голод не так высок. Так, наименьший дефицит испытывает Северо-Западный федеральный округ. Здесь **не хватает работников** только по шести группам специальностей: "техника и технологии строительства", "электроника, радиотехника и системы связи", "машиностроение", "промышленная экология и биотехнологии", "техносферная безопасность и природообустройство", "технологии легкой промышленности".

Если говорить об уровне образования, то чаще всего в дефицитных областях **не хватает кадров** с высшим образованием. Об этом, кстати, также ранее упоминал и Владимир **Путин**.

В чем причина?

По итогам опроса HeadHunter больше полутысячи компаний из ключевых сфер бизнеса, выделили внутренние и внешние причины **дефицита кадров**. Так, например, в топе первых - неконкурентный уровень зарплаты, недостаточное развитие бренда работодателя и непривлекательные условия **труда**. А список вторых возглавляют внешние события, отсутствие специалистов с нужными навыками и демография.

Читайте также Прогноз по году: российская экономика под санкциями растет быстрее, чем до них

В SuperJob напомнили, что уже не первый год отмечают увеличение доли возрастных соискателей. За последний год разрыв стал еще более значительным. Эта тенденция особенно выражена среди рабочих специальностей и разнорабочих. Старение рабочих кадров во многом - следствие демографической ямы 1990-х. К 2030 году граждан 30-39 лет - самая активная на **рынке труда** возрастная группа - станет меньше на 7 млн. Россиян 40-59 лет будет больше на 3,7 млн. "Демографическим окном возможностей" считают поколение 15-29-летних: к 2030 году их будет порядка 3 млн.

В сервисе "Работа.ру" также связывают **нехватку кадров** с трендом на стабильность среди соискателей, популярностью неполной занятости и оттоком мигрантов, которых раньше активно привлекали в качестве массового или линейного персонала.

При этом **дефицит кадров** - следствие проблем не только с пополнением рабочей силы новыми поколениями, но и отсутствия сбалансированности при подготовке специалистов разных направлений. Так, специалисты ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС, в свою очередь, связывают нынешний дисбаланс на российском **рынке труда** с двумя основными причинами.

1. Тем, как исторически складывалось распределение подготовки профессиональных кадров в стране.
2. Тем, что структура подготовки кадров в разрезе специальностей не соответствует потребностям в них.

На протяжении последних 100 лет организации высшего и среднего профессионального образования создавались в разных местах страны. И то, где они появятся, зависело от многих факторов, рассказал Александр Федотов. Например:



- было ли рядом предприятие, на котором могли пригодиться выпускаемые специалисты;
- хватало ли преподавателей для новых учебных учреждений;
- выделяло ли государство средства на создание и содержание этих учреждений.

"Однако экономика развивалась, и появлялись новые локации промышленности в местах, вблизи которых не было образовательных организаций, - объяснил Федотов. - Поэтому кадры с высшим образованием и специалистов среднего звена для этих новых промышленных районов приходилось готовить в других регионах. Там, где уже существовали соответствующие образовательные организации. Например, специалистов для железнодорожной отрасли готовили в нескольких вузах в Москве, Санкт-Петербурге и еще нескольких крупных городах, а для развития железнодорожной отрасли такие специалисты требовались не только в этих локациях".

А создавать новые образовательные организации в других местах не всегда оказывалось целесообразно - слишком дорого, нет преподавателей и т.п. Вот и получается сейчас, что регион испытывает потребность в специалистах, но не обучает их или обучает недостаточно.

Скажем, для экономики региона больше всего нужно специалистов по "технологии машиностроения", "сельскому хозяйству" и "фармацевтике". И предположим, что доля таких специалистов в общей потребности сотрудников составляет 40%, 30% и 20%, привел пример Александр Федотов. А фактически в составе студентов, которые учатся в этом регионе, доля обучающихся по указанным группам специальностей составляет 10%, 50% и 5%. Вот это и есть несоответствие структуры подготовки кадров в разрезе специальностей потребностям в них, объяснил эксперт.

Пути решения

По мнению исследователей РАНХиГС, в краткосрочной перспективе специалисты с разным уровнем образования могут заменять друг друга. То есть, как говорилось выше, работники со средним профессиональным образованием могут дорасти и претендовать на более высококвалифицированные позиции, и наоборот. Впрочем, такая взаимная компенсация, как уже упоминалось, возможна не во всех регионах и не по всем специальностям. Где-то не хватает сотрудников и со средним, и с высшим образованием. Где-то одна ниша полностью закрыта, но избытка, чтобы перенаправить ресурсы в другую, уже нет.

Для работодателей один из методов снижения затрат на подбор персонала - **предложение** гибких условий работы потенциальным кандидатам, отметила Наталья Данина. "Очевидно, что такой подход может быть ограничен профессиональными требованиями, но компании с вакансиями, предполагающими возможность удаленной работы, привлекают в 3,5 раза больше соискателей и предлагают в среднем снижение зарплаты на 18%. Например, средняя предлагаемая зарплата для вакансий с удаленной формой работы равна 48 тыс. рублей, в то время как для вакансий без удаленной работы она составляет 58 тыс. рублей. Это отличная возможность для привлечения кадров из регионов, предлагая им уровень оплаты выше, чем у них дома, но ниже, чем в Москве", - объяснила эксперт. Также в HeadHunter предлагают компаниям обратить внимание на возрастных кандидатов, так как они в среднем больше времени проводят на одном рабочем месте, и кандидатов с ограниченными возможностями.

Читайте также Спецпроект Россия в 90-е: как с тех пор изменилась страна



"Работодателям придется пересматривать подходы к найму, - считает директор по аналитике и Data Science сервиса "Работа.ру" Елена Артемьева. - Активнее нанимать молодежь или возрастных соискателей, изменить требования к опыту работы, больше вкладываться в обучение новичков, рассматривать кандидатов из других сфер, вкладываться в удержание и интенсивный рост производительности **труда** текущего персонала". Также частично помочь организациям может активизация потока мигрантов, которая нарастит число соискателей на рынке.

В долгосрочной же перспективе ситуацию можно исправить, если увеличить прием на программы высшего и среднего профессионального образования по самым дефицитным специальностям. При этом добиться этого можно также, стимулировав абитуриентов поступать платно или по целевым программам. Александр Федотов отметил, что специальности, по которым сейчас наблюдается **нехватка кадров**, перспективны для абитуриентов в ближайшие три-шесть лет. "Будущим абитуриентам имеет смысл обратить внимание на эти специальности и, соответственно, определять перечень дисциплин ЕГЭ в соответствии с требованиями дефицитных специальностей", - заключил эксперт.

В настоящий момент доля вакансий для студентов без опыта выше всего в производственной отрасли, IT и образовании, отметили в SuperJob.

"Востребованными и высокооплачиваемыми в ближайшем будущем станут профессии на стыке биотеха, химтеха, биофака, - отметила в свою очередь Елена Артемьева. - В современном мире активно развиваются технологии, и не только в сфере IT. Направления, связанные с биологией, прогрессируют не менее стремительно. На **рынке труда** сохраняется тенденция симбиоза профессий на стыке точных наук. Например, уже сейчас особую популярность набирает телемедицина и применение искусственного интеллекта в медицинских продуктах и операциях. Отрасли биотеха и химтеха - это то, что будет формировать наше будущее. Это, скорее всего, будут не только самые востребованные, но и самые высокооплачиваемые профессии".

То есть в любом случае компаниям придется еще больше работать над молодежной политикой, а также вести работу по привлечению и удержанию уже состоявшихся специалистов.

Президент России со своей стороны поручил правительству и Центральному банку снизить напряженность на **рынке труда**. "[...] В том числе путем повышения эффективности системы профессионального образования и дополнительного образования", - говорится в перечне задач, данных по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам 21 декабря 2023 года. При этом глава государства подчеркивает, что **рынок труда** сейчас очень динамичен и постоянно меняется.

<https://tass.ru/obschestvo/20094547>

28.02.2024

Призы за первое место Молодых работников и специалистов различат по квалификации

В Госдуме ожидает первого чтения **законопроект** о молодых специалистах и "молодых работниках" - людях на первом месте **трудоустройства** с опытом работы по специальности и без. Многие работодатели, конечно, и так поощряют молодежь разными мерами поддержки, но нестыковка формулировок в паре **законов** этому мешает. Устранить ее призвали парламент



Федерация независимых профсоюзов России и власти нескольких регионов. Правительство в целом не против, но, как всегда, цепко держится за кошелёк.

РУКА РУКУ МОЧИТ

В комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов на минувшей неделе обсудили, можно сказать, **"законопроект ФНПР"**. Хотя профсоюзы у нас в стране, к сожалению, не могут быть субъектами права законодательной инициативы, эту самую инициативу все-таки можно проявлять через своих представителей в Госдуме. Так, среди авторов **законопроекта об изменениях в законе** о молодежной политике есть зампред ФНПР на общественных началах, член комитета по труду Андрей Исаев ("ЕР").

- **Законопроект** был инициирован в результате обращения профсоюзных наших организаций, - прямо сказала депутат Екатерина Стенякина ("ЕР") на заседании комитета 21 февраля.

Но - к сути. В настоящее время молодым специалистом (а это официально определенная категория работников) не может быть признан выпускник учебного заведения, который имел до этого опыт работы. То есть буквально так: летняя подработка, участие в студенческом отряде, производственная практика с занесением в трудовую книжку - все это выходит боком, лишая выпускника-специалиста вполне конкретных льгот и преференций на рабочем месте. "Первом, да не первом".

- У нас молодым специалистом признается только молодой человек, устроившийся по специальности, не имея никакого предыдущего опыта работы, - поясняет Екатерина Стенякина.

Устранить обнаруженную нестыковку нужно было еще, что называется, позавчера. Вот пример почему. В июне 2020 года по инициативе **президента РФ** были приняты **поправки к закону** "Об образовании". Обновленный **закон** предоставил право студентам старших курсов педвузов вести педагогическую деятельность по основным образовательным программам. Можно спорить о причинах появления данной меры (то ли дали молодежи набраться опыта, без которого работодатели берут неохотно; то ли просто решили утолить позорный кадровый голод в образовании). Как бы то ни было, пример показателен: одной рукой государство дает студенту опыт работы, а другой - именно на этом основании - лишает льгот после выпуска.

Тут надо сказать, что многие компании, включая такие крупные, как "Лукойл", "Газпром" или "РЖД", дают гарантии молодым специалистам, как говорится, по собственной воле, прекрасно понимая важность привлечения и закрепления кадров. То же верно для органов государственной власти, если верить пояснительной записке к **законопроекту**. Речь идет о льготной ипотеке, компенсационных выплатах на приобретение и строительство жилья, о "подъемных", стимулирующих надбавках к зарплате и так далее.

Но ведь все это, так или иначе, проводится через бухгалтерию. А любой хороший бухгалтер спросит у начальства: "На каком таком основании?" И откроет **закон** от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ "О молодежной политике в РФ", где впервые появились четкие критерии статуса "молодой специалист". А это, как говорила выше депутат Стенякина, гражданин в возрасте до 35 лет включительно, обученный профессии и впервые устраивающийся по ней на работу. Так что, любители летней подработки, извиняйте.



"Студенты, начавшие трудовую деятельность, не могут иметь статус молодого специалиста, поскольку не завершили обучение. Получив же образование, они также не могут приобрести статус молодого специалиста, так как устраиваются на работу уже не впервые. При этом существует обратная ситуация, когда молодым специалистом становится гражданин в 34 года, впервые трудоустроившийся по специальности, независимо от опыта работы в других сферах", - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

Так что, если коротко, документ предполагает замену строгого требования о первом месте работы "требованием об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией".

- Предлагается также ввести еще одно понятие - "молодой работник", под которым следует понимать гражданина в возрасте до 35 лет включительно, впервые устроившегося на работу и осуществляющего трудовую деятельность непрерывно в течение трех лет по месту первого **трудоустройства**. В том числе - даже если он не получил никакой специальности, - добавила Екатерина Стенякина. (Проще говоря, это мера поддержки молодежи, работающей не по своей специальности. Молодые в этом плане достаточно мобильны, что отвечает потребностям **рынка труда**, - так почему бы не поощрять и их тоже.)

ДЕНЬГИ ЕСТЬ?

Меры стимулирования для "молодых специалистов" и "молодых работников" будут устанавливаться регионами самостоятельно, исходя из финансовых возможностей (вспомним, что государство у нас в стране самый крупный работодатель). И отметим: помимо ФНПР инициаторами **законопроекта** выступили власти Адыгеи, Красноярского края, Пензенской, Кемеровской, Сахалинской, Челябинской, Вологодской, Волгоградской, Тверской и Московской областей. Честно говоря, не все из перечисленных регионов отличаются бюджетным изобилием. Поэтому осторожно скажем, что обсуждаемый **законопроект** вряд ли можно назвать очередным примером перекладывания на субъекты полномочий без соответствующего финансового обеспечения. Эти "просьбы трудящихся" могут быть вполне искренними.

Среди мотивов, побудивших группу депутатов и сенаторов к созданию **законопроекта**, можно назвать и поддержку Молодежной общероссийской общественной организации "Российские студенческие отряды". По крайней мере, авторы отмечают, что РСО играет "немаловажную роль в сфере **трудоустройства** молодежи". (И в пояснительной записке, отметим, тоже.)

Так, в 2022 году студотряды обеспечили временной занятостью более 150 тыс. молодых людей из 76 субъектов России, а в 2023 году - 225 тыс. человек со всей страны. Так что если в РСО всерьез рассчитывают и дальше повышать свою численность, то **закон**, отменяющий дискриминацию выпускников с трудовым опытом, безусловно, в этом поможет. Не будет, так сказать, "стимула не идти" в студотряд.

Правительство уже дало на **законопроект** в целом положительный отзыв, однако поставило под сомнение уместность введения понятия "молодой работник". В Белом доме его посчитали избыточным, поскольку оно "по смыслу дублирует существующее понятие "молодой специалист". И не просто дублирует: разница, по сути, только в наличии соответствующей квалификации. "Молодым работником", считают чиновники, можно будет объявить вообще



любого гражданина возрастом до 35 лет. "В связи с этим существенно расширяется круг лиц, которые вправе претендовать на различные меры поддержки, установленные для молодых специалистов, что может значительно повлиять на расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации", - говорится в отзыве.

Авторы, кроме того, беспокоятся, что "наделение органов государственной власти дополнительными полномочиями в сфере молодежной политики, а также введение нового определения понятия "молодой работник" может повлечь за собой увеличение штатной численности сотрудников и, соответственно, дополнительные расходы". В общем, кто о чем, а правительство о расческе. Но формально с ним в данном случае действительно трудно спорить. Судя по отзыву, правда, вопрос не в том, что денег нет, а в том, что их жалко. Так или иначе, эту тему депутаты наверняка поднимут при обсуждении **законопроекта** в первом чтении, которое намечено на март. Ждать недолго, но и это время моложе нас не сделает.

Солидарность

27.02.2024

ГД отклонила проект о приоритетном праве на отпуск одиноких родителей с двумя детьми

Госдума на пленарном заседании отклонила **законопроект** депутатов ЛДПР о предоставлении одиноким родителям с двумя и более детьми отпуска в удобное для них время.

Документ был внесен депутатами во главе с лидером партии Леонидом Слуцким летом 2023 года. Авторы инициативы предлагали дополнить Трудовой **кодекс** РФ статьей 262.3, согласно которой ежегодный оплачиваемый отпуск для одиноких родителей, имеющих двух и более детей, предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим ребенком 14 лет.

Правительство РФ в своем официальном отзыве отмечало, что в настоящее время в Трудовом **кодексе** для многодетных родителей несовершеннолетних детей, в том числе одиноких родителей, уже предусмотрен ряд мер поддержки. Например, предоставление ежегодного оплачиваемого и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время. Согласно отзыву, предлагаемая норма может привести к ухудшению положения одиноких родителей с двумя и более детьми на **рынке труда**, "поскольку установление для них дополнительных преференций возложит дополнительную финансовую и административную нагрузку на работодателей и не будет стимулировать их к приему таких родителей на работу".

ТАСС - Российские новости

27.02.2024

СРЗП вносит в ГД проекты о МРОТ для медиков и учителей и о прогрессивном налогообложении

"Справедливая Россия - За Правду" вносит пакет **законопроектов**, устанавливающий минимальный размер оплаты **труда** для медиков и учителей на уровне средней заработной платы по стране и прогрессивную ставку налогообложения, заявил депутат ГД Андрей Кузнецов.

"Сегодня наша фракция вносит пакет **законопроектов**, касающихся оплаты **труда** медицинских работников и педагогических работников ... Их два. Значит, первый касается **поправок** в



Трудовой кодекс. ... Мы устанавливаем ... минимальный размер ... оплаты труда для медицинских сотрудников и для педагогических сотрудников. Мы предлагаем приравнять этот минимальный базовый размер к средней заработной плате по стране за предыдущий год, умноженный на прогнозные показатели инфляции ... Возникает сразу же вопрос, откуда взять на это деньги. По нашим расчетам, такое увеличение заработной платы, а оно будет достаточно серьезным, требует порядка 800 миллиардов рублей в год, поэтому мы вносим второй **законопроект**, который касается **поправок** в Налоговый кодекс, и предлагаем утвердить, наконец, нормальную прогрессивную шкалу налогообложения", - сказал Кузнецов в ходе пресс-подхода во вторник.

По его словам, налог для граждан, годовой доход которых составляет до 5 миллионов рублей в год, предлагается оставить без изменений на уровне 13%, при доходах от 5 до 24 миллионов рублей в год предлагается установить ставку налога на уровне 15%, от 24 до 200 миллионов рублей в год - 18%, от 200 до 500 миллионов рублей в год - 20%, свыше 500 миллионов рублей в год - 25%.

"Вы все знаете те проблемы, которые возникли в нашей стране после отмены так называемой тарифной сетки. Эти проблемы наш президент решал своим указом майским в 2012 году ... При том, что регионы отчитываются, что они эти указы исполняют, тем не менее, мы наблюдаем **дефицит работников** в педагогической отрасли - 250 тысяч человек по стране, 26 тысяч врачей не хватает, 58 тысяч работников медицинских среднего уровня, и все это происходит только потому, что сегодня работники указанных отраслей подвергаются при расчетах их заработной платы, ну, будем так говорить, огромному давлению: их заставляют, по сути, для того, чтобы эти выполнялись параметры, работать больше, зарабатывать какие-то внеурочные, зарабатывать премиальные, стимулирующие выплаты, выполнять ряд показателей и так далее. Все это приводит к тому, что из этих двух отраслей, важнейших для нашей страны, идет отток кадров. Для того, чтобы этот процесс остановить, Правительство, как нам говорили, работает над некой заменой тарифной сетки ... Скажем честно, коллеги, мы устали ждать ... и мы выходим со своими **законопроектами**", - сказал Кузнецов.

Он сообщил, что **законопроекты** вносятся и предлагаются к **рассмотрению** ГД одним пакетом, чтобы не возникали вопросы о том, что фракция СРЗП занимается популизмом и предлагает "несбыточные" **законопроекты**, на которые нет денег: "Мы показываем, где эти деньги можно и нужно взять". По словам Кузнецова, это сегодня главный **законопроект** фракции. Он предложил обратить на него пристальное внимание: "На то, как он будет продвигаться в аппарате правительства, какое будет заключение и как его будут рассматривать комитеты Государственной Думы".

РИА Новости. Все Новости

27.02.2024

Зампред ФНПР: дефицит кадров носит тотальный характер

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров обозначил ключевые проблемы на пути к уменьшению **дефицита специалистов** и



рабочих в ходе VIII Санкт-Петербургского международного форума труда, сообщает сайт профцентра.

- Сегодня **дефицит кадров** носит тотальный характер. По рабочим профессиям он наблюдается уже больше десяти лет. Виной тому - изменения структуры занятости населения, когда сокращалась доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве, а занятость в сфере услуг росла, - сказал Макаров в своем выступлении. - Коренная проблема - сохраняющаяся низкая стоимость труда в реальном секторе экономики. В результате происходил и продолжается переток рабочей силы и снижение интереса к освоению квалификаций, необходимых для трудовой деятельности в производстве. Непривлекательная заработная плата обусловила тотальное нежелание выпускников работать по полученной специальности.

По мнению зампреда ФНПР, сфера услуг более привлекательна для молодежи, чем производственный сектор, так как в популярной сети общественного питания готовы платить 75 тысяч рублей, в то время как промышленные предприятия предлагают молодому инженеру зарплату вдвое ниже: 30-50 тыс. рублей.

- Там, где зарплата предлагается выше, она, как правило, достигается за счет сверхурочной работы и работы в выходные дни, - отметил Макаров.

Несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда, ограниченная доступность профобразования - это еще один фактор, влияющий на **дефицит кадров**.

Незащищенные формы занятости: самозанятость, платформенная занятость и "заемный труд" - угроза технологическому развитию.

- В стране насчитывается почти 10 млн самозанятых. Попутно склонен предположить, что обретение этого статуса повлияло на заметное сокращение числа безработных в стране. Сегодня, исходя из сумм отчислений по налогу на профессиональный доход, более 80% самозанятых либо не имеет дохода, либо получает доходы ниже минимального размера оплаты труда. То есть результаты налогового эксперимента оказались неутешительны: вместо легализации доходов мы получили деградацию трудовых отношений, ведь широкая пропаганда самозанятости вынудила часть работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ, - сказал Макаров.

По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех трудящихся (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

- При решении этих проблем у России появятся реальные возможности для восстановления и сохранения кадрового потенциала, необходимого для технологического развития и достижения технологического суверенитета, - подытожил зампред ФНПР.

<https://www.solidarnost.org/news/zampred-fnpr-defitsit-kadrov-nosit-totalnyy-harakter.html>



27.02.2024

Около 76% мест по квоте на найм людей с инвалидностью в России заполнены - Минтруд

Квота на трудоустройство граждан с инвалидностью в России сегодня заполнена примерно на 76% - заняты 320 из 420 тысяч мест, сообщил заместитель директора департамента занятости населения и трудовой миграции **министерства труда и социальной защиты РФ** Денис Шамгунов.

"Количество квот в этих организациях (попадающих под законодательство о квотировании рабочих мест) у нас более 420 тысяч. И трудоустроено на них более 320 тысяч - это порядка 76% от общего числа квот. Касается механизма - да, на сегодня у нас есть несколько способов выполнения квоты работодателем. Это непосредственное трудоустройство у себя на предприятии и, как было озвучено, в том числе аренда рабочих мест", - сказал Шамгунов во время круглого стола фракции ЛДПР на тему "Профессиональные возможности молодых людей с особенностями развития в современной России".

По его словам, сегодня под законодательство о квотировании рабочих мест для людей с инвалидностью попадает более 126 тысяч организаций, к которым относятся компании с более 35 сотрудниками. Квота устанавливается в размере 2-4% от средней численности организации за исключением рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

"Сейчас мы в соответствии с новым законом о занятости работаем над новым порядком выполнения квоты работодателями, в проекте которого мы предусмотрели еще один механизм, как бы способствующий как раз повышению уровня трудоустройства инвалидов первой и второй группы. Мы вводим кратность. Предполагается, что трудоустройство инвалида первой группы будет засчитываться за три квоты, второй группы - за две квоты. Ну и третьей группы, соответственно, за одну", - добавил Шамгунов.

РИА Новости. Все Новости