

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 02 февраля 2017



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
01.02.2017 В Воронеже двух рабочих засыпало землей на улице Ильюшина	4
01.02.2017 СК выясняет причины падения лаборанта чувашского предприятия в емкость с кипятком ..	4
02.02.2017 На сеймчанской котельной погиб рабочий (Магаданская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
01.02.2017 Задержки зарплаты выявлены на 37 предприятиях в ЯНАО.....	5
01.02.2017 Долги по зарплате в Орловской области достигли 66,6 млн рублей.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
01.02.2017 Сотрудники телеканала «Урал-Информ» объявили забастовку (Пермский край).....	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
01.02.2017 Число переведённых на неполную занятость в Чувашии возросло на 12%	6
01.02.2017 Псковский «Комбинат благоустройства» начал сокращать персонал.....	7
01.02.2017 На прошлой неделе в Пермском крае закрылись несколько магазинов торговой сети «Виват»	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
01.02.2017 Работодателей начнут штрафовать за прием на работу туристов	9
Т.А.ГОЛИКОВА	10
02.02.2017 Татьяна Голикова о повышении пенсионного возраста, налоге на богатых, ценах на лекарства, зарплатах и футболе	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13
01.02.2017 Прожиточный минимум в РФ в конце 2016 г снизился на 2% до 9,7 тыс руб – Минтруд.....	13
01.02.2017 Сенаторы проконтролируют повышение зарплат соцработникам	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
02.02.2017 Комментарий Е. Иванова в сюжете Первого канала о «зарплате в конверте»	15
02.02.2017 Роструд высоко оценил вакансии, которые предлагает Тамбовская область.....	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
02.02.2017 На предприятии в Дзержинске погибли двое работников (Нижегородская область)	16



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

16

01.02.2017 Единая система учета соцвыплат может заработать в РФ с 1 января 2018 года - Топилин .. 16

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

17

01.02.2017 Бизнес-объединения предложили отдать в местные бюджеты часть поступлений УСН и НДФЛ от легализации наемного труда 17

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18

02.02.2017 Руководители крупнейших компаний России и зарубежья заявили о своем участии в российском инвестфоруме «Сочи 17» 18

02.02.2017 Надзорные органы понесут ответственность за невыполнение «дорожной карты» по реформе госконтроля 18

02.02.2017 Пенсионеры угрожают экономике России. Старение населения может помешать стране выйти из кризиса 20

02.02.2017 Нарубить капусту. Россияне переключились на вторую работу: выращивание овощей и фруктов 22

01.02.2017 МЭР зафиксировало снижение реальных зарплат чиновников и бюджетников, рост - у банкиров 24

01.02.2017 Программы переселения из Арктики охватывают тысячи семей - власти 25



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

01.02.2017

В Воронеже двух рабочих засыпало землей на улице Ильюшина

В Воронеже двух рабочих засыпало землей на улице Ильюшина, 17 около 16:11 среды, 1 февраля. Одного из мужчин – 33-летнего рабочего – завалило полностью, сообщила пресс-служба городского управления по делам ГО и ЧС. Мужчина погиб.

Второго пострадавшего – 28-летнего рабочего – засыпало по пояс. Очевидцы ЧП самостоятельно вытащили мужчину и передали врачам. Какие именно земляные работы проводили мужчины – неизвестно.

По адресу улица Ильюшина, 17 находится заправка «Лукойл».

– На заправке никаких земляных работ не проводится. Рядом с нами строится жилой квартал, рабочие тянули что-то туда. Я слышала, что у них сегодня произошло ЧП, – рассказала корреспонденту РИА «Воронеж» представитель АЗС.

<https://riavrn.ru/news/v-voronezhe-dvukh-rabochikh-zasypalo-zemley-na-ulitse-ilyushina/>

01.02.2017

СК выясняет причины падения лаборанта чувашского предприятия в емкость с кипятком

Следователи организовали проверку по факту падения сотрудницы одного из промышленных предприятий Чувашии в емкость, где находилась вода при температуре кипения, сообщило в среду республиканское следственное управление Следственного комитета РФ.

"Утром 1 февраля на территории одного из промышленных предприятий города Новочебоксарска Чувашии после забора проб бетона в пропарочной камере 41-летняя лаборант упала в нишу камеры, где находилась вода температурой около 100 градусов. В результате женщина получила ожоги около 45% поверхности тела. По данному факту следователи проводят доследственную проверку", - говорится в сообщении.

Женщине помогли выбраться из воды другие работники предприятия, услышав ее крики. Пострадавшую госпитализировали в больницу, где сейчас оказывают медицинскую помощь. В настоящее время выясняются все обстоятельства произошедшего, назначена судебно-медицинская экспертиза.

В ходе проверки следователям предстоит дать правовую оценку исполнению требований закона об охране труда и техники безопасности на предприятии, а также выяснить причины из-за чего произошел несчастный случай. Для этого к проверке привлечены специалисты **госинспекции труда** Чувашии

РИА Новости.



02.02.2017

На сеймчанской котельной погиб рабочий (Магаданская область)

Тело нашли в механизмах транспортёра углеподачи

2 февраля, MagadanMedia. Накануне около 21.00 часов вечера поступило сообщение об обнаружении в малой галерее топливоподачи котельной № 6 поселка Сеймчан тела рабочего. Колымчанин 1990 года рождения был найден в транспортере между лентой и ведомым барабаном. Обстоятельства произошедшего устанавливаются, сообщает ИА MagadanMedia.

Как сообщили корреспонденту ИА MagadanMedia в пресс-службе СУ СК РФ по Магаданской области, после сообщения о произошедшем на место происшествия выехала следственно-оперативная группа в составе следователей Ягоднинского межрайонного следственного отдела, сотрудников полиции и судебно-медицинского эксперта. Будет назначена служебная проверка по факту смерти на производстве. Пока говорить о том, было ли это несчастным случаем или нарушением техники безопасности, рано. Подача угля в котельной восстановлена.

<http://magadanmedia.ru/news/566468/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

01.02.2017

Задержки зарплаты выявлены на 37 предприятиях в ЯНАО

Задержка заработной платы в настоящее время зафиксирована на 37 предприятиях Ямало-Ненецкого автономного округа, сообщает пресс-служба губернатора региона Дмитрий Кобылкин.

"В настоящее время задержка зарплаты отмечается на 37 предприятиях, в основном, в сфере строительного комплекса, при этом основная доля приходится на четыре крупные компании. Большая часть организаций находится в **процедуре банкротства**, у остальных – при содействии правительства ЯНАО – сформированы планы погашения задолженности, за выполнением которых осуществляется строгий контроль", - рассказали в аппарате главы региона.

По информации окружного правительства, этот вопрос в среду был рассмотрен участниками заседания комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Ямало-Ненецкого автономного округа.

Как отметили в пресс-службе губернатора региона, в 2016 году в рамках данной комиссии удалось добиться ликвидации задолженности по зарплате на сумму более 800 миллионов рублей перед почти 6 тысячами сотрудников.

РИА Новости.



01.02.2017

Долги по зарплате в Орловской области достигли 66,6 млн рублей

Большая часть задолженности приходится на предприятия обрабатывающих производств

Долги по заработной плате в Орловской области достигли более 66,6 млн рублей. Не получили вовремя зарплату 458 человек. В среднем каждому из них предприятия и организации региона должны по 145,5 тыс. рублей.

Суммарный долг в 66,6 млн рублей был зафиксирован на 1 января 2017 года. В этой статистике не учитывались субъекты малого предпринимательства. Ни одно из предприятий области, у которых ранее была **задолженность** по выплате **зарплат**, не предоставило отчетность в орган статистики, пишет InfoOrel.ru.

Сообщается, что вся сумма задолженности приходится на предприятия обрабатывающих производств.

<http://izvestia.ru/news/661749>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.02.2017

Сотрудники телеканала «Урал-Информ» объявили забастовку (Пермский край)

Причиной стали многочисленные **долги по зарплате**

Сотрудники телеканала «Урал-Информ» отказались выходить в эфир.

Сегодня не вышел в эфир 12-часовой выпуск новостной программы «Час Пик». Как нам стало известно из собственных источников, журналисты телеканала отказались работать по причине **долгов по зарплате**. Сейчас под угрозой срыва и остальные выпуски новостей.

В оперативном порядке связаться с руководством телеканала не удалось, на звонки никто не отвечает.

<http://fedpress.ru/news/59/society/1735747>

СОКРАЩЕНИЯ

01.02.2017

Число переведённых на неполную занятость в Чувашии возросло на 12%

Данные по итогам IV квартала 2016 года к уровню III квартала



В Чувашии возросло число работников, работавших неполное рабочее время. В IV квартале 2016 года в режиме неполной занятости находились 10 582 человека, что на 12,04% выше уровня III квартала. Об этом свидетельствуют данные Чувашстата, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

В IV квартале прошлого года к уровню III квартала число работавших неполное рабочее время возросло на 1137 человек (или на 12,04%) и достигло 10 582. Из них 3568 человек перешли в режим неполной занятости по инициативе работодателя (рост на 19,6%), 7015 человек — по соглашению между работником и работодателем (рост на 8,6%).

Кроме того, в простое в IV квартале прошлого года числились 3328 сотрудников, что на 26% меньше, чем было в III квартале. Ещё 19 012 человек были отправлены в отпуска без сохранения зарплаты на основе письменного заявления работника — снижение по сравнению с III кварталом составило 11,7%.

На работу стали принимать реже. В IV квартале получили место 15 480 человек, что почти на 13% меньше к уровню предыдущего квартала. Число вакансий сократилось на 7,4% и составило 4126. Выбыли за указанный период 17 593 человека — снижение на 10,5%. Численность работников списочного состава за квартал сократилась на 0,63% (или на 1566 человек) — до 245 486 человек.

Напомним, по данным **Минтруда Чувашии** на 25 января, на предприятиях тракторного концерна в республике в режиме неполной занятости находились 5065 работников, в том числе 4911 сотрудников работали неполное рабочее время по инициативе работодателя. В целом в Чувашии уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности экономически активного населения составил 0,76%.

<https://regnum.ru/news/economy/2233766.html>

01.02.2017

Псковский «Комбинат благоустройства» начал сокращать персонал

МП Пскова "Комбинат благоустройства" начал сокращать персонал. Как сообщает "Псковская губерния", изначально об этом сообщили источники, близкие к Псковскому областному совету профсоюзов. **Сокращения штата** муниципального предприятия специалисты связывают с тем, что комбинат потерял ряд контрактов.

Директор "Комбината благоустройства" Василий Салопов подтвердил информацию о сокращении персонала. "Да, сокращения есть, на уровне 20% от штата", - заявил он.

Отметим, за последнее время комбинат потерял несколько основных направлений в своей работе. Так, торги на содержание псковских кладбищ, которое раньше осуществляло МП, выиграла фирма, принадлежащая депутату псковской гордумы Дмитрию Барабанову.



Кроме того, комбинат проиграл аукцион по содержанию городских мостов, путепроводов, дамб и систем водоотведения на территории Пскова на три ближайших года. После этого Василий Салопов подал жалобу в УФАС, считая, что администрация Пскова в данном случае нарушила закон о госзакупках.

<http://www.mk-pskov.ru/articles/2017/02/01/pskovskiy-kombinat-blagoustroystva-nachal-sokrashhat-personal.html>

01.02.2017

На прошлой неделе в Пермском крае закрылись несколько магазинов торговой сети «Виват»

На прошлой неделе в Пермском крае закрылись несколько магазинов торговой сети «Виват». Увольняют сотрудников мясного, кондитерского цехов и распределительного центра, не говоря уже о продавцах и кассирах.

Покупатели давно заметили пустеющие полки и проблемы с персоналом. Кто-то считает, что полно других сетевых магазинов. Кто-то искренне сожалеет: удобный был магазин с разнообразными товарами, радовал скидками и акциями.

Настораживает тут другое. За последнее время закрывается вторая местная торговая сеть. Конечно, свято место пусто не бывает. Освобождённые торговые площади быстро займут конкуренты. Однако в этой ситуации сотни людей остались без работы и только сотрудники «Вивата» негодуют, как с ними поступил работодатель.

Заявление под страхом

- Нас **отправили в отпуск за свой счёт**, - рассказывает Людмила, сотрудница доготовочного цеха. - Посидели мы так пару месяцев и написали заявления по собственному желанию.

Надежды на то, что сотрудников сократят и выплатят положенную компенсацию, отпали почти сразу. Тех, кто пытался возмущаться, предупредили: "Не будет заявлений по собственному желанию - повесим на вас недостачи".

По словам Людмилы, протестовать и спорить никто не намерен - просто некогда добиваться правды. У всех кредиты, платежи, дети. Их кормить надо. А значит, проще написать заявление по собственному желанию и бежать искать другую работу.

- В центр занятости на учёт я не встаю: там работу предлагают с зарплатой 12 тыс. руб. Я работала в гипермаркете на ш. Космонавтов. Мне было удобно добираться из края на электричке: 10 минут от станции, и я уже на работе. А теперь мне такую работу просто не найти, - расстраивается женщина.

По словам сотрудников, без работы остаются сотни людей. Увольняют сотрудников мясного, кондитерского цехов и распределительного центра. Это не считая продавцов и товароведов закрытых магазинов. По нашим подсчётам - около тысячи человек.



- Это уже не впервые в "Вивате", - говорят сотрудники. - Но нынешние масштабы пугают всех.

Сокращений не было

Однако официальные данные не такие пугающие. Как нам сообщили в агентстве по занятости населения Пермского края, к ним обратились 404 сотрудника "Вивата" в 2016-2017 гг. Половина из них - в Перми, остальные - в регионе.

По закону предприятие должно заранее предупредить центр занятости о предстоящих сокращениях или **массовых увольнениях**.

Но от "Вивата" таких данных не поступало. Ведь по бумагам получается, что сотрудники остались без работы не потому, что закрылись магазины, а потому, что они сами решили уйти.

Но центру занятости есть что предложить уволенным. По сведениям на 26 января, в банке данных 665 вакансий продавцов, 62 кассира, 115 фасовщиков, 180 упаковщиков, 52 повара, 25 пекарей, 31 грузчик и другие профессии, связанные с торговлей.

Пока сеть закрыла лишь пятую часть своих магазинов. Будут ли другие сокращения - пока не известно.

P.S. В сети "Виват" нам подтвердили, что закрыли 19 магазинов, но от дальнейших комментариев отказались.

http://www.perm.aif.ru/society/details/skidka_vivata_pochemu_magaziny_zakryvayut

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

01.02.2017

Работодателей начнут штрафовать за прием на работу туристов

Новый способ борьбы с **трудовыми мигрантами-нелегалами** придумали в МВД. Ведомство планирует штрафовать работодателей, которые берут на работу иностранцев с неправильно заполненными миграционными картами.

МВД разработало поправки в Трудовой Кодекс, закон «О правовом положении иностранных граждан» и КоАП. Речь в проекте идет об иностранцах, которым в силу закона не нужен для работы в России ни патент, ни разрешение на работу. Это приехавшие по приглашению ученые, педагоги и медики, артисты на гастролях, беженцы, а также студенты, которые трудятся в свободное от учебы время. Если законопроект будет одобрен, устроиться на работу такой зарубежный гость сможет только если в его миграционной карте в качестве цели визита в РФ указана работа. Причем получить заветную должность обманом не получится: работодателям будет дано новое право, согласно которому они смогут требовать у кандидата оригинал миграционной карты прямо на собеседовании. Если же бизнесмен ослушается нового правила и примет в штат иностранца, приехавшего в нашу страну в качестве туриста, его будут ждать солидные штрафы. Так, если заграничного трудягу возьмут на работу без официального договора,



работодатель будет наказан на сумму до 800 тысяч рублей. Кроме того, его фирму чиновники смогут закрыть на три месяца. Такое же наказание предусмотрено проектом и для тех, у кого работают «туристы» и другие мигранты, не заявившие в миграционной карте труд как цель въезда. Самого же сотрудника, работающего на птичьих правах, оштрафуют на 2-5 тысяч рублей с возможностью выдворения на родину.

<http://www.mk.ru/social/2017/02/01/rabotodateley-nachnut-shtrafovat-za-priem-na-rabotu-turistov.html>

Т.А.ГОЛИКОВА

02.02.2017

Татьяна Голикова о повышении пенсионного возраста, налоге на богатых, ценах на лекарства, зарплатах и футболе

Надо ли вводить в России налог на богатых? Как снизить цены на лекарства? Что будет с российской экономикой в этом году?

На эти и другие вопросы на "Деловом завтраке" в "Российской газете" ответила председатель Счетной палаты Татьяна Голикова.

О накоплениях и тратах Татьяна Алексеевна, можете сделать прогноз развития экономики?

Татьяна Голикова: Мы вполне благоприятно вошли в 2017 год. Но понятно, что благополучие держится на позитивном нефтяном тренде. Пока можно ожидать более высоких темпов роста, чем в 2016 или в 2015 году. На второе полугодие запланировано повышение зарплаты бюджетникам в соответствии с указами президента. И нужно равномерно распределить расходы, чтобы это не увеличило инфляцию.

В 2017 году при цене 40 долларов за баррель **законом** о бюджете предполагается полное использование Резервного фонда. Также планируются траты в 670 млрд руб. из Фонда национального благосостояния. Если бы мы отказались хотя бы от распечатывания ФНБ и чуть-чуть сохранили Резервный фонд в условиях складывающейся цены на нефть и дополнительных доходов, это было бы правильное решение.

О налогах Налоги сейчас одна из самых обсуждаемых тем. Почти 80% льготников, которым положены лекарства, выбирают вместо них деньги. Между тем вы ранее заявляли о дополнительных мерах поддержки бедных. Что это за меры?

Татьяна Голикова: Выбор денег - однозначно плохой. Получается, что нужда, когда приходится выбирать - купить продукты или лекарства, - превалирует над здоровьем. И количество граждан, которые сегодня находятся за чертой бедности, пока, к сожалению, не уменьшается.



Чтобы определиться с дополнительной помощью, нужно четко знать, в отношении каких категорий граждан ее выстраивать.

В этом году проведем в регионах отдельную проверку по обеспечению населения лекарствами, проанализируем решения местных властей в этой сфере. Отдельно посмотрим и на ситуацию с льготниками.

В минфине высказываются либо за пособия по нуждаемости для бедных, либо за сокращение льготных категорий. Какой может быть поворот?

Татьяна Голикова: Иногда акцентирование минфином непопулярных идей заставляет остальных ответственных руководителей задумываться над необходимостью принимать решения.

Как вы относитесь к налогу на богатство? В СМИ прошла информация о том, что 8 миллиардеров владеют 50% всех богатств мира.

Татьяна Голикова: К этой теме много раз подходили, предлагали разные варианты, но пока это ничем не заканчивалось. Скажу так: если мы собираемся делать к маю 2017 года программу структурных реформ до 2025 года, то налоговые темы придется обсуждать в числе первых. Программа должна иметь под собой финансовое обеспечение.

Трудно оценить перспективу налога на богатых. Мы ведь избегаем темы соплатежей населения на пенсионное, медицинское и социальное страхование, а они с налоговой нагрузкой тесно увязаны.

Когда, например, начинаем обсуждать тему прогрессивной шкалы подоходного налога, сохранения на прежнем уровне или повышения его ставки в 13%, то забываем, что возможные соплатежи населения - это увеличение налогов, но в другой форме.

Прежде чем модернизировать систему налогообложения с точки зрения совокупной налоговой нагрузки, надо определиться - будут ли с работника высчитывать какие-то соплатежи.

О пенсионном возрасте Сейчас обсуждается повышение пенсионного возраста. Вы сказали, что это всего лишь один из элементов возможной настройки пенсионной системы. А остальные элементы какие?

Татьяна Голикова: Дело, прямо скажем, не столько в повышении пенсионного возраста - это даст краткосрочный эффект, а в существующей модели налогообложения фонда оплаты труда предприятий, в размере страховых взносов, которые сегодня отчисляют работодатели. Это касается пенсий, системы социального и обязательного медстрахования. Я по-прежнему считаю, что резервы пополнения бюджетов без увеличения налоговой нагрузки есть.



Никто пока не сказал, по какому пути пойдет пенсионная система. Если мы ограничим налогообложение фонда оплаты **труда** и установим, что до определенного порога платит работодатель, а сверх него работодатель и работник - например, в корпоративную пенсионную систему, - это один из путей. Мы начинали это обсуждать в 2011-2012 годах. Такой путь мог бы быть частичной альтернативой накопительной части пенсии.

О делах Счетной палаты Татьяна Алексеевна, Счетная палата рассказывает о вскрытых нарушениях на миллиарды рублей, но потом все как бы уходит в "песок". Люди не знают, были ли заведены уголовные дела, был ли суд?

Татьяна Голикова: Мы не являемся органом, который карает, а выявляем нарушения. Не всегда они связаны с прямым воровством. Но есть нарушения, которые ведут потом к недоплате налогов, к недострою объектов, больниц, коммунальной инфраструктуры.

Когда мы выявляем во время контрольных мероприятий факты, свидетельствующие о необходимости вмешательства правоохранительных органов, мы им направляем наши материалы. Проводятся доследственные проверки. Мы знаем о состоянии этих дел. Другой вопрос, что это очень медленно продвигается. Иногда - годами. Наверное, самое быстрое **рассмотрение** материалов - это космодром Восточный. Ускорение придал глава государства. К сожалению, по космодрому вскрываются все новые и новые факты.

А что с многострадальным объектом "Зенит-Ареной"?

Татьяна Голикова: Дело "Зенит-Арены" началось не на моем веку. Но надеемся, что футбольный турнир Кубок конфедераций-2017 пройдет на этой площадке.

Скромнее надо быть Топ-менеджеры российских государственных компаний и корпораций должны умерить свои аппетиты в отношении своих зарплат, премий и расходования бюджетных средств. Об этом заявила глава Счетной палаты Татьяна Голикова на "Деловом завтраке" в "Российской газете".

По ее мнению, они должны прислушаться к рекомендации президента Владимира **Путина**, которую он дал в ходе итоговой пресс-конференции в конце года: "Поскромнее надо быть".

Надеюсь, что они в какой-то мере последуют этому совету, отметила Голикова.

"Результаты проверок Счетной палаты госкомпаний и госкорпораций, акционерных обществ с госучастием мы направляем президенту страны, - отметила она. - Но мы не можем это озвучивать, мы не можем по **закону** разглашать коммерческую тайну".

Ключевой вопрос Как снизить цены на лекарства Ваши аудиторы приводили примеры, когда в соседних регионах цены на одно и то же лекарство в 3-4 раза разнятся. Как изменить ситуацию?



Татьяна Голикова: Первое. Регистрацию цен на жизненно важные препараты (ЖНВЛП) впервые провели в 2008 году. Это был кризис, цены резко пошли в гору, наш рынок, к сожалению, был на 90 процентов зависим от импорта. И поэтому цены регистрировали, основываясь на ценах на импортные препараты. Но я считаю, что на тот момент нам удалось несколько сдержать рост цен. Была объявлена программа развития отечественной фармацевтической медицинской промышленности, которую реализует минпромторг.

Второе. Сейчас в регионах создаются системы персонифицированного учета граждан, имеющих право на получение льготного лекарственного обеспечения в соответствии с **законодательством**.

Третье. Если на федеральном уровне при госзакупках лекарств руководствуются все-таки утвержденным перечнем ЖНВЛП и зарегистрированными ценами, то в регионах за счет госресурсов закупается большое количество препаратов, которые в ЖНВЛП не входят. Речь идет о перечне препаратов, предоставляемых региональным льготникам бесплатно или со скидкой 50%. Такой перечень ежегодно утверждается в рамках территориальных программ. Сейчас он не привязан к перечню ЖНВЛП и значительно различается по регионам в ассортименте и количестве препаратов. К сожалению, некоторые регионы, пользуясь нормативными пробелами, не стремятся сокращать коммерческую составляющую. Очевидна необходимость жесткого нормативного регулирования формирования региональных перечней препаратов.

Как все же удешевить лекарства в рознице?

Татьяна Голикова: Мы должны продолжать программы импортозамещения. Не мешали бы и отдельные элементы протекционистской политики в отношении лекарств, которые мы не производим, с тем, чтобы обеспечить режим благоприятствования для будущих поставок. Послабления найдут свое отражение в снижении цены. У нас разные цены в разных регионах страны, разные перечни льготных лекарств. Человек, переезжая из одного региона в другой, может оказаться не льготником. Однако есть препараты, например, для лечения сахарного диабета, которые признаны льготными почти по всей стране.

Российская газета - неделя

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

01.02.2017

Прожиточный минимум в РФ в конце 2016 г снизился на 2% до 9,7 тыс руб – Минтруд

Прожиточный минимум в четвертом квартале 2016 года снизился на 2% в сравнении с показателями третьего квартала, сообщила на брифинге замдиректора департамента комплексного анализа и прогнозирования **Минтруда** РФ Наталия Антонова.



В конце декабря вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец заявила, что одной из главных целей правительства в 2017 году станет доведение минимальной зарплаты до прожиточного минимума. С 1 июля 2017 года МРОТ будет повышен на 4% - до 7,8 тысячи рублей. По последним данным Росстата, величина прожиточного минимума за третий квартал в целом по РФ составила 9,889 тысячи рублей.

"По нашим расчетам на душу населения величина прожиточного минимума в РФ составила 9691 рубль, в том числе для трудоспособного населения – 10466 рублей, для пенсионеров – 8 тысяч рублей и для детей – 9434 рубля. По сравнению с третьим кварталом 2016 года в четвертом квартале величина промышленного минимума у нас уменьшилась: на душу населения и для трудоспособного населения на 2%, для пенсионеров – на 1,7%, для детей – на 2,4%", - сказала Антонова.

Она отметила, что для исчисления величины прожиточного минимума рассчитывается стоимость определенного набора продуктов, и снижение размера минимума связано со снижением стоимости сезонной плодовоощной продукции.

"За весь 2016 год, если суммировать величину прожиточного минимума по кварталам и соотнести с прожиточным минимумом за весь 2015 год, величина прожиточного минимума выросла на 1,3%", - пояснила чиновница.

По словам Антоновой, при отмечается сильный разброс величины прожиточного минимума в разных регионах страны.

"Обычно разброс большой, по последним данным, которые у нас есть за третий квартал, разброс составляет между минимальной и максимальной величиной прожиточного минимума по субъектам 2,4 раза. В третьем квартале 2016 года самый низкий был в Татарстане, а самая высокая это Ямало-Ненецкий округ", - добавила она.

РИА Новости.

01.02.2017

Сенаторы проконтролируют повышение зарплат соцработникам

Вопрос повышения зарплат соцработников проконтролирует Совет Федерации. Об этом журналистам заявила вице-спикер палаты регионов Галина Карелова после окончания "правительственного часа" с участием главы Минтруда РФ Максима Топилина.

«Сенаторы возьмут эту тему на особый контроль. Социальные работники выполняют очень нелёгкую миссию, и их труд должен быть достойно оплачен», - заявила сенатор.

В ходе заседания она спросила у министра, когда же повысится заработка плата у соцработников. Сейчас во всех регионах она гораздо ниже, чем в других отраслях, а потому в эту сферу не идут работать молодые, отметила Карелова.



Топилин ответил, что оплата труда социальных работников с 2018 года должна составить 100 процентов от средней в регионах.

«По итогам 2017 года она должна достичь 90 процентов от средней в регионах, с 2018 года - 100 процентов», - сказал он.

<https://www.pnp.ru/social/2017/02/01/senatory-prokontroliruyut-povyshenie-zarplat-socrabotnikam.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.02.2017

Комментарий Е. Иванова в сюжете Первого канала о «зарплате в конверте»

Сюжет о том, почему не стоит соглашаться на «зарплату в конверте». Какую ответственность несет работник и работодатель. С какими трудностями может столкнуться работник, согласившийся на «серую» зарплату, и как восстановить свои права.

<https://www.1tv.ru/shows/dobroe-utro/pro-dengi/zarplata-v-konverte-dobroe-utro-fragment-vypuska-ot-02-02-2017>

02.02.2017

Роструд высоко оценил вакансии, которые предлагает Тамбовская область

Тамбовская область занимает лидирующие места по наполнению общероссийской базы вакансий "Работа в России". По итогам мониторинга, проводимого федеральной службой по труду и занятости, за декабрь 2016 года Тамбовская область – на первом месте среди 85 субъектов РФ. Оценка деятельности служб занятости регионов проводится по ряду показателей, таких как количество размещенных вакансий, качество их описания, количество представленных резюме.

Крупнейшая база вакансий «Работа в России» - проект Роструда. Данные о рабочих местах собраны со всех регионов, в том числе и из Тамбовской области. В настоящее время на региональной странице портала «Работа в России» можно найти несколько тысяч вакансий, причем обновление базы происходит постоянно. Одними из самых востребованных являются врачи и средний медперсонал, а также инженерные специальности. Также актуальны предложения работы в сельской местности: работодатели ищут водителей, механизаторов и рабочих на животноводческие и птицекомплексы.

«Несомненно, портал «Работа в России» и дальше будет развиваться, будут появляться новые сервисы, возможности для соискателей. Число пользователей будет расти, а значит, увеличится число вакансий и резюме, размещенных на портале. Уже сейчас можно ознакомиться с уровнем цен, зарплат во всех регионах нашей страны, узнать, где и какие реализуются инвестиционные проекты, проверить проект предлагаемого трудового договора на его соответствие трудовому законодательству и многое другое», – отметил заместитель руководителя Роструда Денис Васильев.



http://www.onlinetambov.ru/society/index.php?ELEMENT_ID=981702

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

02.02.2017

На предприятии в Дзержинске погибли двое работников (Нижегородская область)

По информации пресс-службы СУ СКР по Нижегородской области, 1 февраля около 13.30 на территории ООО «Капролактам-Энерго» были обнаружены тела двух человек.

59-летний мужчина и 50-летняя женщина погибли при осмотре оборудования на станции перекачки сточных вод. Погибшими оказались начальник смены и машинист насосных станций.

На место ЧП прибыли следователи. Организована доследственная проверка. Выясняются обстоятельства случившегося.

Видимых повреждений на телах сотрудников предприятия не обнаружено. Причина смерти будет установлена после проведения судмедэкспертизы.

Госинспекция труда также приступила к расследованию «группового несчастного случая со смертельным исходом». В инспекции сообщили, что, предположительно, работники скончались в результате отравления неизвестным веществом.

<http://runews24.ru/nizhny-novgorod/02/02/2017/9240eb75ed4ccd456c98ba4ac0607dbc>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

01.02.2017

Единая система учета соцвыплат может заработать в РФ с 1 января 2018 года - Топилин

Единая государственная информационная система социального обеспечения, в которой будут содержаться все данные по социальным пособиям, может заработать с 1 января 2018 года, сказал министр труда и соцзащиты Максим Топилин на правчесе в Совете Федерации.

"Мы сейчас работаем над системой, которая будет называться "Единая государственная информационная система социального обеспечения"... буквально сейчас в правительстве находится документ, порядок, который создаст условия для того, чтобы эту систему запустить с 1 января 2018 года", - сказал Топилин.

Он отметил, что в рамках системы можно было бы контролировать ситуацию с уровнем дохода граждан, поскольку она предполагает интеграцию всей информации о доходах граждан, пособиях, которые они получают, что позволит создать ясную картину относительно количества получателей социальных выплат и услуг.



АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

01.02.2017

Бизнес-объединения предложили отдать в местные бюджеты часть поступлений УСН и НДФЛ от легализации наемного труда

Представители четырех главных российских бизнес-объединений предложили премировать муниципалитеты, которые успешно борются с теневым бизнесом, передав им часть прироста поступлений от упрощенной системы налогообложения (УСН) и налога на доходы физлиц (НДФЛ), рассказал РИА Новости президент "Опоры России" Александр Калинин.

Представители четверки бизнес-сообществ РФ - Торгово-промышленная палата РФ, РСПП, "Опора России" и "Деловая Россия" - в среду внесли в Минэкономразвития **предложения** по повышению темпов роста экономики в рамках разработки проекта комплексного плана действий **Правительства РФ** на 2017-2025 годы.

По словам Калинина, документ содержит **предложение** перечислять в местные бюджеты часть прироста поступлений УСН и НДФЛ от легализации наемного **труда** и создания новых рабочих мест. Сейчас поступления от этих налогов полностью идут в бюджеты субъектов РФ.

НДФЛ наряду с налогом на прибыль организаций является лидером в части формирования консолидированного бюджета регионов, общий объем поступлений подоходного налога, по данным ФНС, в консолидированный бюджет за 2016 год увеличился на 7,5% и превысил 3 триллиона рублей. Поступления от УСН менее значительны для бюджета, но данный налоговый режим является самым популярным среди предпринимателей малого и среднего бизнеса.

Российские власти в настоящее время прорабатывают различные механизмы вывода бизнеса из тени, в том числе обсуждалось введение специального налога на взрослых трудоспособных граждан, которые официально нигде не работают. Однако в правительстве много противников этой меры.

При этом идея поощрения властей, которые эффективно выводят из "тени" те или иные виды деятельности уже отрабатывается Минфином в других сферах: в частности, власти РФ с текущего года будут перераспределять в пользу регионов часть прироста поступлений от акцизов на алкоголь пропорционально объемам легальных продаж такой продукции. Таким образом Минфин рассчитывает заинтересовать региональные власти в борьбе с контрафактом.

РИА Новости.



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.02.2017

Руководители крупнейших компаний России и зарубежья заявили о своем участии в российском инвестфоруме «Сочи 17»

Руководители крупнейших компаний России и зарубежья заявили о своем участии в российском инвестфоруме «Сочи 17»

Главы крупнейших компаний примут участие в Российском инвестиционном форуме в Сочи. Точно известно, что иностранный бизнес будут представлять «METRO Cash & Carry LLC» (Джери Калмис), «Siemens LLC» (Дитрих Меллер), «Emerald Town Construction Group» (Рахимулла Рахим), сообщается на портале краевой администрации. О своем участии в мероприятии уже сообщили руководители иностранных компаний из Австрии, Японии, Великобритании, Германии, Франции, Швейцарии, Казахстана, Афганистана и США. В числе лидеров российских компаний, подтвердивших свое участие в форуме - президент компании «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов, президент Фонда «Сколково» Виктор Вексельберг; председатель правления Сбербанка России Герман Греф, председатель совета директоров АФК «Система» Владимир Евтушенков, президент Банка ВТБ Андрей Костин, председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, генеральный директор АО «Росгеология» Роман Панов. Участие в Российском инвестиционном форуме примут представители федеральных органов власти – зампреды правительства РФ Юрий Трутнев, Дмитрий Козак, Ольга Голодец, Аркадий Дворкович, глава минсельхоза РФ Александр Ткачев, минэнерго Александр Новак, минпрома Денис Мантуров, минтранса Максим Соколов, минтруда Максим Топилин, минстроя Михаил Мень, минэкономики Максим Орешкин и министр по делам Северного Кавказа Лев Кузнецов. В 2017 году в качестве партнеров форума выступят компании ПАО «Газпром», ПАО «Сбербанк», ПАО «Ростелеком», «Внешэкономбанк», АО «АИЖК», ПАО «ГМК Норильский никель», общественная организация «Деловая Россия», ОАО «РЖД», ПАО «ЛУКОЙЛ». Мероприятие пройдет при поддержке госкорпорации «Ростех». Оператором форума выступает Фонд «Росконгресс». Всего заявки об участии в работе форума в этом году подали уже около 4 тыс. человек. О своем приезде на мероприятие уже сообщили руководители иностранных компаний из Австрии, Афганистана, Великобритании, Германии, Казахстана, США, Франции, Швейцарии и Японии.

<http://www.kommersant.ru/doc/3207778>

02.02.2017

Надзорные органы понесут ответственность за невыполнение «дорожной карты» по реформе госконтроля

Министерства и ведомства, не исполнившие в срок мероприятия «дорожной карты» по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, должны будут до 3 февраля объяснить причины такой ситуации. А к заместителям руководителей, курирующим реализацию этих мероприятий, необходимо применить меры персональной ответственности. Такое поручение содержится в протоколе Правительственной подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций госорганов, которую возглавляет министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов.

Ранее подкомиссия рассмотрела ход работы надзорных ведомств по таким критическим направлениям «дорожной карты», как ревизия обязательных требований, анализ правоприменительной практики и подготовка программ по профилактике нарушений. Выяснилось, что не все контрольно-надзорные органы в 2016 году ответственно подошли к исполнению соответствующих мероприятий.



Так, по пункту «дорожной карты», касающемуся разработки планов-графиков по актуализации обязательных требований, необходимо отчитаться Минфину, Минтрансу и Минкомсвязи — в части требований, которые проверяют соответственно ФНС, ФТС, Росалкогольрегулирование, Казначейство, Ространснадзор и Роскомнадзор. Кроме того, этим ведомствам нужно будет представить позиции деловых объединений на предмет того, есть ли устаревшие, избыточные и дублирующие требования в их сферах деятельности. Ранее Минтранс и Росфинмониторинг заявили, что в их нормативно-правовых актах устаревшие и избыточные требования отсутствуют.

По пункту, связанному с установлением порядка обобщения правоприменительной практики, должны будут отчитаться Минвостокразвития, Минсельхоз, ФТС и Казначейство. Балансовые мероприятия с участием подконтрольных субъектов по итогам проведённых проверок будут проводиться ежеквартально уже с апреля 2017 года. Цель — раскрыть предпринимателям информацию о прошедших проверках и наиболее частых выявленных нарушениях, чтобы избежать их повторения в будущем. По итогам первого квартала текущего года министр РФ Михаил Абызов намерен принять участие в балансовых мероприятиях территориальных органов надзорных ФОИВ и ознакомиться с лучшими практиками. Методрекомендации по регламентации проведения отчётных публичных мероприятий будут подготовлены совместно с экспертами в ближайшее время.

До 10 февраля всем контрольно-надзорным ведомствам необходимо подготовить или доработать программы профилактических мероприятий с учётом методических рекомендаций, которые утвердила подкомиссия.

Что касается ревизии обязательных требований, то министерствам и ведомствам рекомендовано принять к сведению работу Минтруда в этом направлении. Совместно с крупнейшими бизнес-объединениями министерство уже провело инвентаризацию 203 актов, содержащих обязательные требования. В ближайшее время в Правительство будет внесён проект постановления о признании устаревшими ряда нормативных актов СССР. За 2017 год планируется пересмотреть ещё 100–150 актов, но этим работа не ограничится.

Минтруду, Минюсту, Минэкономразвития и Роструду с участием деловых объединений поручено определить, какие требования нужно пересматривать в приоритетном порядке.

Нужно определить приоритеты, которые принесут наибольшие экономические результаты для бизнеса. Сейчас необходимо экспертную мощь и энергию бизнес-сообщества в первую очередь направлять не на те требования, которые ближе всего лежат, а на те, которые формируют наибольшие затраты бизнеса», — подчеркнул Михаил Абызов.

Контрольно-надзорным органам также необходимо до 17 февраля представить в Минюст перечень законов и актов СССР и РСФСР, которые содержат требования, проверяемые по сей день. Минюст и Минэкономразвития, в свою очередь, должны до 3 марта представить предложения об исключении этих документов из состава актов, на основании которых осуществляются контрольно-надзорные мероприятия. А содержащиеся в них требования в дальнейшем необходимо актуализировать и закрепить в нормативной базе РФ.

В рамках «дорожной карты» контрольно-надзорным ФОИВ также необходимо было составить перечни нормативно-правовых актов, содержащих обязательные требования. Абсолютное большинство ФОИВ исполнили этот пункт «дорожной карты». До 24 февраля пройдут экспертные сессии по оценке полноты перечней актов, которые ведомства уже разместили на своих сайтах. В них примут участие Аналитический центр при Правительстве, Общественно-деловой совет проектного комитета реформы госконтроля, а также рабочая группа подкомиссии по совершенствованию нормативно-правового регулирования контрольно-надзорной деятельности.



Сроки по ряду мероприятий документа на 2017 год будут скорректированы в соответствии с паспортом приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности», который президиум Совета при Президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвердил в конце декабря.

<http://open.gov.ru/events/5515784/>

02.02.2017

Пенсионеры угрожают экономике России. Старение населения может помешать стране выйти из кризиса

В России на каждого пенсионера приходится гораздо меньше работающих, чем предполагалось ранее. Вчера агентство Bloomberg опубликовало новые данные о показателях пенсионной нагрузки почти для всех стран. Только в 6 из 178 обследованных стран ситуация хуже, чем в России, в частности в Японии, Франции и Белоруссии. Ситуация может усугубиться, если старение населения наложится на резкое сокращение рабочих мест из-за цифровых технологий и роботизации. Правда, эксперты не очень верят в роботов, а угрозу российской экономике видят в продолжении кризиса.

Россия вошла в десятку стран с наибольшим риском, связанным со старением населения, следует из опубликованного вчера Bloomberg индекса Sunset. Подсчитано соотношение пенсионеров и трудоспособного населения. Причем если Всемирный банк и ООН для подобных расчетов берут усредненный пенсионный возраст в 65 лет, то Bloomberg использовал реальный возраст выхода на пенсию мужчин и женщин в каждой отдельно взятой стране из 178 вошедших в список. По данным агентства, это сделано потому, что во многих странах люди перестают работать задолго до достижения 65 лет: мужчины перестают работать до достижения 65-летнего возраста в 66% исследованных стран, а женщины – в 78%.

По расчетам агентства, в России на одного пенсионера приходится 2,4 работника. А расчеты этого показателя, исходящие из усредненных 65 лет, давали вдвое большее значение – 5,1. Россия в соответствии с этим индексом входит в число 10 стран с самым низким соотношением числа пенсионеров и трудоспособного населения. Меньше только во Франции и Сингапуре (по 2,2), в Японии, Белоруссии, на Мальте и Шри Ланке (2,3). Чуть лучше обстановка в Греции (2,5), Болгарии и Таиланде (по 2,6). В КНР данный показатель составляет 3,5, в США – 4,4, Колумбии – 4,5, Нигерии – 4,8, Венесуэле – 5,1, Уганде – 9. В Нигерии, где самый низкий возраст выхода на пенсию мужчин и женщин (50 лет), по обычным расчетам на одного пенсионера приходится 19,4 работающих, а Bloomberg насчитал 4,8.

По данным агентства, в будущем с самым жестким вызовом при распределении ресурсов может столкнуться Азия. По прогнозу Центра оценки рисков в Азиатско-Тихоокеанском регионе пожилое население здесь вырастет на 71% к 2030 году, в то время как в Северной Америке на 55% и на 31% – в Европе.

Публикация индекса Sunset совпала с очередным всплеском интереса к возрасту ухода на пенсию в России. Газета «Известия» со ссылкой на источники, близкие к правительству, написала, что правительство уже приняло концептуальное решение повысить пенсионный возраст и думает только, до какой границы поднять и когда открыто



сообщить об этом. Министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** эту информацию опроверг. «Наверное, эксперты что-то сейчас делают, что-то обсуждают, какие-то расчеты ведут и так далее. Мы считаем, что еще время для этого не настало», – сказал **Топилин**. В аппарате вице-премьера Ольги **Голодец**, которая курирует социальный блок, также заявили, что окончательного решения еще нет.

Дискуссия о повышении пенсионного возраста идет давно, народ потихоньку готовят к необходимости осознания, что экономика не может справиться с нагрузкой при выходе на пенсию женщин в 55, а мужчин 60 лет. Хотя спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко и **Топилин** заявляли, что в 2017 году решения о повышении пенсионного возраста не будет, количество всевозможных утечек и открыто публикуемых схем перехода на новую систему говорит о том, что общество довольно активно тестируют на восприятие или антипатию к этой идеи. С начала 2017 года новые подходы начали обкатывать на госчиновниках: мужчины выйдут на пенсию в 60 с половиной лет, а женщины – в 55 с половиной. Ежегодно дата выхода на заслуженный отдых будет удаляться на полгода до достижения 63 лет женщинами и 65 лет мужчинами.

Страны с наибольшей пенсионной нагрузкой. Источник: Bloomberg

КПРФ предложила Госдуме ввести мораторий на повышение пенсионного возраста до января 2025 года, но вряд ли оно будет отложено так надолго.

Многие эксперты сходятся во мнении, что сформированное после президентских выборов 2018 года новое правительство уже точно будет иметь в портфеле не только сам текст постановления о «взрослении» пенсионеров, но и обработанное общественное мнение.

«Повышение пенсионного возраста – это неизбежность, которую требует в том числе и состояние российской экономики», – сообщил в эфире радио Sputnik экономист Никита Исаев. По его информации средний возраст в стране составляет около 71 года – это на 4 года меньше, чем в Западной Европе и в США, и почти на 10 лет меньше, чем в развитых экономиках Востока: Южной Корее, Японии, Малайзии и Сингапуре. «В Европе пенсионный возраст в среднем 67 лет. Недавно на повышение пенсионного возраста пошли в такой социально ориентированной политической, экономической системе, как Беларусь», – говорит Исаев. Активно поддерживает идею повышения возраста выхода на пенсию глава Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей Кудрин. По его мнению, мужчинам его нужно поднять с 60 до 65 лет, а женщинам – до 63 («НГ» от 25.01.17).

По данным Росстата, в 2016 году из 146,5 млн населения России 26,3 млн – это молодежь до 15 лет, 84,2 млн находятся в трудоспособном возрасте (от 16 лет до действующего пенсионного) и еще 36 млн – в пенсионном горизонте. При этом в пресс-службе Пенсионного фонда России (ПФР) нам сообщили, что в стране насчитывается 44 млн только гражданских пенсионеров. Если использовать данные Росстата с коэффициентом Bloomberg для России



(2,4), то пенсионеров должно быть 35 млн. А если взять за отправную точку данные ПФР с тем же коэффициентом, то трудоспособных надо больше 105 млн.

Доцент кафедры статистики Российского экономического университета имени Плеханова Сергей Голодов призывает не очень доверять индексу, составленному по непонятной методике. «Пенсионеры «кормятся» не от тех, кто работает сегодня, а на те средства, которые они сами отчисляли в Пенсионный фонд. И это первично с точки зрения обеспечения их гарантий. Эти индексы носят характер боевой раскраски дикаря: чем ярче, тем страшнее. Профессионалу эти данные ничего не дают».

Росстат определил, что в декабре 2016 года численность рабочей силы (так называемого экономически активного населения) составила 76,9 млн человек (52% от населения страны), причем возраст этого населения определяется статведомством от 15 до 72 лет.

Говоря о необходимости обеспечить экономический рост за счет увеличения пенсионного возраста, эксперты должны учитывать, что не только растет число пенсионеров, но из-за цифровых технологий и роботизации грядет сокращение количества рабочих мест. В развитых странах, по оценкам консалтинговой компании McKinsey & Co, уже в ближайшие пять лет развитые страны потеряют до 5 млн рабочих мест. Специалисты начали обсуждать варианты, при которых может быть введен «базовый основной доход», то есть сумма, которая автоматически будет выплачиваться гражданам. До такого социализма России далеко, но тенденцию появления на рынке небольшого количества рабочих мест даже при вводе больших производств, связанную с автоматизацией, участники рынка труда заметили уже в 2016 году.

«Инициатива правительства по увеличению пенсионного возраста в первую очередь связана с невозможностью исполнения социальных обязательств по пенсионному обеспечению и только затем уже с улучшением экономических тенденций, – сказал «НГ» ведущий аналитик компании TeleTrade Александр Егоров. – В России высокий потенциал роста производительности труда, но на практике если и будет значительное сокращение рабочих мест, то скорее по причинам кризисного характера, а не из-за принципиального изменения в структуре производства и роста производительности».

«Слишком велик разрыв между логическими вариациями развития и «казорами» в реалиях. Если и сократится число рабочих мест из-за искусственного интеллекта, то не глобально и не в России», – считает Голодов.

Независимая газета

02.02.2017

Нарубить капусту. Россияне переключились на вторую работу: выращивание овощей и фруктов

Более четверти россиян имеют подработку - постоянную, временную или разовую. Но основное место службы менять не собираются, надеясь, что скоро в экономике все наладится и подработка станет не нужна.



Те, кто не смог найти дополнительный заработок, ушли в садоводство и огородничество, пополняя урожаями семейные бюджеты. Таких оказалось почти 35 процентов среди участников опроса, который провели ученыe Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС при Президенте РФ.

И что любопытно: тех, кто больше стал выращивать овощей и фруктов, в мегаполисах и на селе примерно одинаковое количество. Разница - всего 4,8 процента. Со второй работой и разовыми подработками - разрыв еще меньше (1,4 и 2,5 процента).

И только по регулярным подработкам мегаполисы уверенно вырвались вперед. Разница - почти 9 процентов. Так оно и должно быть, говорит доцент кафедры теории и практики госуправления НИУ "Высшая школа экономики" Павел Кудюкин.

По его словам, чаще всего на поиски дополнительного заработка вынуждены отправляться представители отраслей с невысокой зарплатой. При этом легче всего находят подработку преподаватели и медики, которые, помимо основной работы, временно устраиваются в коммерческие вузы и клиники. Учителя занимаются репетиторством.

Вот и по опросу РАНХиГС получается, что в основном дополнительный заработок дают именно подработки - разовые или регулярные. На вторую работу оформляются намного реже.

Можно ли считать стремление подработать кризисным явлением? Нет, отвечает эксперт. Совсем не обязательно, что россияне ищут дополнительный заработок или фриланс из-за кризиса. Обычно граждане устраиваются на вторую работу по мере необходимости. Если мы возьмем, например, США, там будут очень похожие показатели. "И совсем не обязательно, что вторая работа будет "левая", то есть без официального оформления. До половины сотрудников, как правило, устраиваются вполне легально", - уверяет собеседник "РГ".

Однако неформальные формы оплаты труда получают все большее распространение, указывается в мониторинге РАНХиГС. Доля респондентов, отметивших переход к неформальным формам оплаты труда, выросла за год с 7,1 до 12 процентов. "Во многом это специфическая "подстройка" рынка труда, заменяющая увольнения", - говорит Александра Полякова. - Де-факто она в некоторых случаях компенсирует сокращение размера начисленной заработной платы либо компенсирует перевод на **неполную рабочую неделю**".

Что касается подработок, то, по словам Марии Игнатовой, руководителя службы исследований интернет-сервиса для поиска работы и персонала HeadHunter, лишь 10 процентов соискателей ищут ее в выходные, по вечерам. Подзаработать стараются не только учителя и медики, но и дизайнеры, бухгалтеры, набирая побольше фирм на аутсорсинг, IT-специалисты, говорит Игнатова.

Сложнее всего приходится молодым сотрудникам, не обладающим профессиональными навыками. Но самые активные ищут места стажеров. "Уже хорошо то, что люди перестали бояться, что их уволят и они не найдут для себя



нового рабочего места. Через попытки поиска подработок они становятся более уверенными, начинают рассыпать резюме. Вторая тенденция - несмотря на сокращение заработков, если трудятся на любимой работе, начинают еще больше ценить ее и глубже раскрывать свой потенциал, что замечают работодатели", - продолжает Мария Игнатова.

Еще один тренд касается молодежи и удаленной работы, связанной с компьютерными технологиями. Многие сегодня на фоне кризиса уезжают работать в теплые азиатские страны - Индию, Таиланд. Там дешевле аренда жилья, питание, а работу можно делать одинаково хорошо, в том числе вести деловые переговоры по скайпу. И совмещать с хобби, например с серфингом в океане.

Но все это не так безобидно. "В таком режиме полноценно люди способны трудиться год-полтора. Потом - спад", - говорит Игнатова.

До 15 процентов достигла доля респондентов, сообщивших о потере работы. Наиболее стабильное положение сегодня только у тех, кто имеет высшее образование. Спрос на них на рынке труда выше, что определяет более высокую относительную "цену". Причем правильнее рассматривать не отраслевой разрез, а говорить об уровнях должностей. Но и дипломы не страхуют от снижения зарплат. 18 процентов их обладателей пожаловались на их урезание.

Наибольшую угрозу потери рабочего места испытывают работники без профессионального образования - среди них за год вдвое большее число респондентов потеряли работу и эта доля достигла 26 процентов.

Возможно, часть из тех, кто сообщил о потере заработков, смогла трудоустроиться и не влилась в число безработных, однако авторы исследования четко дают понять - рынок труда находится в напряженном состоянии. На вопрос, кто же сегодня надежнее всех застрахован от снижения уровня оплаты труда и от потери работы, "РГ" услышала исчерпывающий ответ: "Безработные". Ирония понятна.

По мнению собеседников "РГ", от государства требуется учесть реалии, упростить условия для дополнительных заработка. Кто-то вспомнил про "челночников" из 90-х, про уличную торговлю.

Сошлись на том, что люди, особенно с низкими доходами, сегодня предоставлены в поисках дополнительных заработка самим себе, а нужны адаптационные, льготные стратегии на рынке труда также и со стороны государства.

Российская газета

01.02.2017

МЭР зафиксировало снижение реальных зарплат чиновников и бюджетников, рост - у банкиров

Реальные зарплаты чиновников за январь - ноябрь 2016 года снизились в годовом выражении на 3,6%, врачей - на 2,7%, учителей - на 1%, зарплаты финансистов увеличились на 4,9%, следует из «Мониторинга рынка труда и



заработной платы», подготовленного сводным департаментом макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития.

«За 11 месяцев 2016 г. во всех наблюдаемых видах экономической деятельности было отмечено увеличение номинальной заработной платы год к году. В реальном выражении заработка плата год к году снизилась только в бюджетных видах деятельности», - говорится в документе.

Реальная заработка плата в годовом выражении за 11 месяцев 2016 года снизилась в сфере государственного управления на 3,6% и составила 41 012 руб., в сфере образования - на 2,7%, до 27 328 рублей, в сфере здравоохранения - на 1%, до 29 178 рублей, следует из мониторинга.

Наибольшие темпы роста за 11 месяцев 2016 года в годовом выражении показали реальные зарплаты в сфере финансовой деятельности, они увеличилось на 4,9% - до 73 159 рублей. Реальные зарплаты в сфере операций с недвижимым имуществом выросли на 2,9% - до 42 605 рублей, в сельском хозяйстве - на 2,2%, до 21 058 рублей, говорится в документе.

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин сообщил, что в среднем по России реальные заработные платы выросли на 0,6%.

«В 2016 году нам удалось выйти из тенденции снижения, прежде всего реальных заработных плат, и в среднем по России реальные заработные платы выросли на 0,6 процентного пункта», - сказал Топилин в ходе правительенного часа в Совете Федерации.

В соответствии с указами президента к 2018 году средняя зарплата врачей, учителей, педагогов детских садов, преподавателей вузов, социальных работников должна составлять 200% от средней зарплаты в регионе.

По словам главы Минтруда России, для обеспечения повышения зарплаты работников бюджетного сектора регионам направят дотации из федерального бюджета.

«Дотации федерального бюджета регионам в 2017-2019 годах составят 40, 50, 50 млрд рублей соответственно», - говорил Топилин.

<https://rns.online/economy/MER-zafiksirovalo-snizhenie-realnih-zarplat-chinovnikov-i-byudzhetnikov-rost--u-bankirov-2017-02-01/>

01.02.2017

Программы переселения из Арктики охватывают тысячи семей



Программы переселения из Арктики в регионы с благоприятным климатом охватывают тысячи людей. В Красноярском крае уже переселены 5 тыс. семей из планируемых 11 тыс., в Мурманской области в списке потенциальных переселенцев более 26 тыс. семей, сообщили ТАСС представители местных властей.

"У нас действует соглашение между Министерством регионального развития РФ, правительством Красноярского края, администрацией Норильска и ГМК "Норильский никель" о содействии переселению жителей. Программа рассчитана на 10 лет на 11 тыс. семей из Норильска и Дудинки. Действует с 2011 года, почти 5 тыс. семей воспользовались ей", - сказал мэр Норильска Олег Курилов.

Он отметил, что программа доказала свою эффективность. "Люди уезжают на "материк", мы получаем их квартиры, которые ремонтируем и предоставляем жителям Норильска. Строительство нового жилья стоило бы для города в пять раз дороже", - пояснил мэр.

Первый замминистра строительства и территориального развития Мурманской области Елена Абраменко уточнила, что на 1 января 2017 года в областном списке граждан, имеющих право на получение социальной выплаты на переселение, числятся более 26 тыс. семей. "Очередь желающих выехать в районы с благоприятными климатическими условиями постоянно растет", - добавила она.

Заслуженные пенсионеры

В действующей на территории Красноярского края программе участие могут принять граждане, отработавшие в районах Крайнего Севера не менее 15 лет. В основном это выходцы из Норильска, второго по численности населения города Красноярского края, где проживают более 178 тыс. человек. На территории исторически сложилась высокая миграционная активность, в числе причин которой суровые природно-климатические условия, а также стремление жителей, выработавших северный трудовой стаж, переехать в благоприятные для проживания регионы. При этом Норильск, известный как город с высоким уровнем доходов населения обеспечен постоянным притоком новых трудовых ресурсов - на протяжении ряда лет безработица сохраняется на уровне 0,8%.

По данным правительства региона, в 2011-2016 переселенцы с севера смогли приобрести жилье по программе на сумму более 10 млрд рублей. Наиболее востребованными местами для переезда являются южные районы Красноярского края, Московская, Ленинградская и Краснодарская области. Депутат **Госдумы** Раиса Кармазина сообщила, что в 2011-2015 годах переселение осуществлялось за счет "Норникеля", федерального и краевого бюджетов, но в 2016 году федерация прекратила финансировать это соглашение.

В Мурманской области также отметили проблемы с федеральным финансированием. В 2015 году его объем составил 468,29 млн рублей, которые в порядке очередности были распределены 287 северянам, в 2016 году выделено 416,8 млн, что достаточно для переселения 192 человек. В 2017 для Мурманской области выделено 348,86 млн при потребности 7,2 млрд.



Министр соцразвития региона Сергей Мякишев пояснил, что большинство желающих выехать из области делают это самостоятельно. За 2016 год убыль населения из-за отбывающих в более южные регионы составила 3 тыс. человек. При этом основной поток выезжающих - пенсионеры. Трудоспособное население не испытывает сложностей с **трудоустройством**, уровень безработицы в регионе последние годы снизился и в 2016 году достиг 1,5%.

Роль "Норильского никеля"

Помимо отработанного стажа и отъезда на "материк" пенсионеров, на миграцию влияют корпоративные процессы. Город Мончегорск, где расположена Кольская горно-металлургическая компания (ГМК), стал одним из центров привлечения трудовых ресурсов. Замглавы регионального комитета по труду и занятости населения Ксения Зинатуллина отметила, что за 2016 год в Мончегорске численность безработных снизилась на 16%, а число вакансий увеличилось в 1,3 раза. При этом за год было трудоустроено 1088 человек, что на 6% больше, чем в 2015 году.

В компании "Норникель" сообщили, что среднесписочная численность предприятий Кольской ГМК в Мончегорске и Печенгском районе за 2016 год достигла 10,2 тыс. человек. В последние годы в компании происходил рост числа работников за счет увеличения объемов рафинирования никеля и меди и реализации стратегических проектов. В результате реконфигурации производства Мончегорская промплощадка Кольской ГМК стала рафинировочным центром "Норника" и крупнейшим никелерафинировочным центром в мире.

В 2016 года "Норникель" закрыл устаревший Никелевый завод в Норильске, работающий со временем Великой Отечественной войны. Это существенно сказалось на улучшении экологической ситуации в северном городе. Удалось перераспределить с этого производства на другие около 1600 человек, при этом 1000 человек из них прошли переподготовку, и примерно половина получила новые специальности. Решение о закрытии завода было принято более трех лет назад, сообщалось, что последние технологические этапы получения чистого никеля будут перенесены в Мурманскую область на Кольскую ГМК.

"Что касается темы закрытия Никелевого завода, и перевода производства в Мурманск. Я считаю, это правильно с экологической точки зрения. Сотрудники завода, в рамках коллективного договора с работодателем, имеют возможность переучиваться, получать подъемные, жилье и переезжать. "Норильскому никелю" в условиях нынешнего природоохранного **законодательства**, это выгоднее, чем сохранять производство и платить большие штрафы за выбросы", - сказала депутат Госдумы Раиса Кармазина.

Поручение президента

На состоявшейся во вторник встрече с **президентом России** Владимиром Путиным генеральный директор ГМК "Норильский никель" Владимир Потанин сказал, что люди должны иметь возможность работать в Норильске неограниченное время, но в случае изменения обстоятельств иметь возможность переехать. В свою очередь



президент поручил ему наладить прямые контакты с местными и федеральными властями по решению проблем переселения и **трудоустройства** высвобождающихся работников.

В Красноярском крае оперативно отреагировали на слова главы государства. "Завтра губернатор Виктор Толоконский прилетает в Москву, где у него запланирована встреча с Потаниным, они обсудят в том числе и вопросы, затронутые на встречи **президента России** Владимира Путина и гендиректора ГМК", - сказал ТАСС источник в правительстве региона. Губернатор Красноярского края и руководитель металлургической компании обсудят тему налоговых переплат со стороны "Норильского никеля" в региональный бюджет. Собеседник агентства подчеркнул, что это "запланированная встреча, но после поручений президента в повестку встречи внесены изменения".

ТАСС - Российские новости