

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 28 июля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
28.07.2017 В Тобольске в канализационном колодце при выполнении ремонта утонул работник городского предприятия (Тюменская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
28.07.2017 В Нижнем Тагиле снова не платят зарплаты рабочим местного завода	4
27.07.2017 "Не отдали долги и даже не вручили медали". Жёны хоккеистов "Динамо" негодуют (Московская область)	5
СОКРАЩЕНИЯ	7
28.07.2017 В Росавиации рассказали о 200уволившихся пилотах российских авиакомпаний	7
27.07.2017 Работа предприятия в Свердловской области приостановлена на два месяца из-за жалоб жителей на запах гари	8
А.Л.КУДРИН	8
27.07.2017 Кудрин: "окно" для реформ в РФ появится после выборов	8
27.07.2017 Кудрин: приватизация Сбербанка должна состояться в ближайшие 6-10 лет	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
28.07.2017 В Астраханской области выявлено более тысячи нарушений трудового законодательства	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
28.07.2017 В Орловской области пресекают невыплату жалования и отпускных	10
28.07.2017 Гострудинспекция помогла 7000 югорчанам получить долги по зарплате (ХМАО)	11
ПРОФСОЮЗЫ	12
28.07.2017 "Решения властей порой напоминают диверсию...". Глава ФНПР Михаил Шмаков - о бездумных законах и их последствиях	12
27.07.2017 Ежегодно фиксируются сотни случаев дискриминации за принадлежность к профсоюзам-член СПЧ	16
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	17
27.07.2017 Попытки властей поставить на учет самозанятых граждан принуждают их к уходу в тень..	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22



28.07.2017 Земля ждет министра. Создать министерство земельных отношений предложил Центр стратегических разработок.....	22
28.07.2017 Профилактика возгорания. В России может появиться профстандарт для специалистов в сфере межнациональных отношений	24
28.07.2017 Безработица уступает рабочие места. Россияне стали позитивнее оценивать свои перспективы на рынке труда	26
27.07.2017 Жалобы перевозчиков будут переданы Минтрансу - ГК «Деловые линии»	26
28.07.2017 Минтранс подготовил поправки в правила медобследования летчиков и бортпроводников	28
27.07.2017 Условия для работы жителей ПНИ могут быть созданы через два года - эксперт.....	29
27.07.2017 Россиянки получают зарплату меньше, чем мужчины на той же должности	30
27.07.2017 Отток людей с Дальнего Востока можно сократить в три раза к 2018 году	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

28.07.2017

В Тобольске в канализационном колодце при выполнении ремонта утонул работник городского предприятия (Тюменская область)

Вчера в Тобольске при производстве работ на теплотрассе по ул. Знаменского погиб сотрудник ТРО "Тепло Тюмени" филиала ПАО "СУЭНКО".

Погибший, 1984 года рождения, вместе с коллегой были заняты ремонтом теплотрассы. К концу рабочего дня, вечером, молодой мужчина оступился и упал в глубокий колодец канализационно-насосной станции, наполненный жидкостью. Он задохнулся угарным газом, который исходил от жидкости, потерял сознание и утонул.

Второй работник тоже упал, но, к счастью, не в колодец, а рядом. При падении получил множественные травмы, и был госпитализирован в областную больницу №3.

Как сообщила Евгения Сулименко, помощник руководителя Следственного отдела по г. Тобольску СУ СК РФ по Тюменской области, в настоящее время проводится проверка по факту смерти и получения травм на производстве, выполняются следственные действия. В ближайшее время станет известно, заведут ли правоохранители по данному факту уголовное дело.

<http://tobolsk.info/2017/39530-v-tobolske-v-kanalizatsionnom-kolodtse-pri-vypolnenii-remonta-utonul-rabotnik-gorodskogo-predpriyatiya>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

28.07.2017

В Нижнем Тагиле снова не платят зарплаты рабочим местного завода

Руководство Нижнетагильского завода металлических конструкций уже несколько месяцев подряд задерживается заработная плата. А когда выплаты все же происходят, рабочие получают оплату не в полном объеме.

"29 числа у нас выплачивается аванс. Ждать или нет в этом месяце – не знаем. С начала года не надеемся что-то вовремя получить. Практически у всех просрочки по кредитам и оплате коммуналки, да и жить на что-то надо", - передает TagilCity.ru со слов сотрудницы завода.

В руководстве завода постоянно отказываются комментировать ситуацию. Директор по персоналу и главы других отделов на запросы журналистов не отвечают.



При этом уточняется, что НТЗМК является поставщиком основных металлоконструкций для строительства новой доменной печи № 7 на НТМК. Нестабильная работа завода может привести к срыву запуска домны. Согласно плану, строительство доменной печи должно завершиться в декабре 2017 года. Сейчас строительство под угрозой срыва, так как на НТЗМК, который является основным поставщиком металлических конструкций для строительной площадки, постоянно случаются задержки.

"Да, были сложности с поставкой металла, у НТЗМК были определенные трудности. Но сейчас завод в полном объеме выполняет свои обязательства. Срыва с запуском домны не предвидится", - рассказал советник управляющего директора НТМК Михаил Аршанский. При этом отмечается, что гарантий, что ситуация не повторится, нет. Эксперты считают, что сложности могут появиться вновь.

Напомним, что аналогичная история произошла с нижнетагильским заводом теплоизоляционных изделий, где тоже были проблемы с выплатами зарплаты, и рабочим пришлось обратиться напрямую к президенту РФ.

<https://newizv.ru/news/society/28-07-2017/v-nizhnem-tagile-snova-ne-platyat-zarplaty-rabochim-mestnogo-zavoda>

27.07.2017

"Не отдали долги и даже не вручили медали". Жёны хоккеистов "Динамо" негодуют (Московская область)

Лайф пообщался с супругой хоккеиста "Динамо" (Балашиха) Марка Лыпкань Ксенией, которая, как и остальные жёны, уже просто отчаялась и не знает, у кого просить помощи.

Начнём с предыстории. "Динамо" (Балашиха) - это фармклуб московской команды, который был основан в 2010 году. По итогу прошлого сезона он выиграл чемпионат ВХЛ, но совсем недавно команда прекратила своё существование...

"Динамо" (Балашиха) входило в структуру АНО "Объединённый хоккейный клуб Динамо", которая имеет долги, измеряемые в миллиардах. На днях стало известно, что организация обратилась в суд с целью признания её банкротом. Перед игроками всех трёх команд "Динамо", выступающих в КХЛ, ВХЛ и МХЛ, руководство имеет, по информации ряда СМИ, задолженность в размере более 780 миллионов рублей.

Не так давно в "Динамо" сменилось руководство. Теперь у руля бело-голубых - ООО "Хоккейный клуб Динамо" во главе с Сергеем Фёдоровым. Вместе с ВФСО "Динамо", которое и является фактическим владельцем хоккейных клубов, на вопрос про участие в ВХЛ ответили, что "не видят целесообразности в существовании команды".

Несмотря на все сложности, основная команда московского "Динамо" примет участие в следующем сезоне КХЛ и даже продолжит играть на "ВТБ-арене", хотя имеется крупный долг и за аренду этого спортивного сооружения. А вот как быть хоккеистам, отстаивающим честь "Динамо" в ВХЛ, и их молодым семьям, которые остались без команды и денег, - большой вопрос...



Супруга Марка Лыпкань, который выступал в балашихинском "Динамо", рассказала Лайфу, как они пытаются вернуть свои законные деньги.

- Длится эта история давно. Мы уже просто отчаялись, что никто не может помочь нам в сложившейся ситуации, - начала рассказ Ксения Лыпкань. - Я скажу от лица многих жён и подруг хоккеистов. Наши ребята играли в хоккейном клубе "Динамо" (Балашиха). Последние два года в команде были проблемы с деньгами - постоянные **задержки** с **заработной платой**. В прошлом году тоже задерживали, но позже всё выплачивали. Поэтому и в этот раз никто не удивился очередным долгам. Все ждали, когда их погасят.

- Но их так и не погасили?

- Да о чём говорить, если ребята выиграли свой чемпионат, а им даже не организовали церемонию награждения и не вручили медали? Хоккеистам пришлось самим идти, искать сотрудника и просить отдать медали хотя бы так. Даже спасибо не сказали за победу в ВХЛ!

Дошло всё до того, что, когда было принято решение о расформировании команды "Динамо" (Балашиха), ребятам никто не позвонил и не предупредил. Мы узнали об этом из социальных сетей. И пока мы не напомнили о себе и не взяли вопрос под свой контроль, никто не занимался оформлением мастеров спорта для команды. Сейчас за это отвечает сотрудник, который перешёл в новую команду "Динамо", и, насколько мы поняли, документы уже оформляются.

- О какой сумме задолженности идёт речь?

- В общей сложности хоккеистам нашей команды они должны заплатить 60 миллионов рублей. Это **задолженность** за две последние **зарплаты** и премиальные за весь сезон. Наличие премиальных указано в контрактах. У нас есть и приказ о премировании, в котором прописаны суммы и то, как высчитываются премии. В Федерации хоккея России нам дали предварительный расчёт, который им присыпали из "Динамо". Видимо, клуб готовился выплатить деньги, но затем сменилось руководство, и теперь это никому не интересно. Старое руководство не хочет возвращать долги и говорит, что "клуба-то уже нет", а новые руководители отмечают, что это не их долги и отдавать они не собираются. Теперь вместо того, чтобы готовиться к сезону, хоккеисты думают, как им вернуть свои деньги.

- В какие инстанции вы обращались?

- Куда мы уже только не обращались! Ходили в Федерацию хоккея России, в профсоюз, приёмную президента... Наше дело есть и в суде. В прокуратуре, как и в ФХР, нам сказали, что это не в их компетенции. Везде мы слышим только один ответ: "Мы вас понимаем, но помочь ничем не можем".

- Вообще никакой помощи не последовало?



- Помощи было не много. Например, в приёмной президента наше заявление направили в Министерство спорта, оттуда - в Министерство труда, где его передали в Министерство социальной занятости. После долгих хождений заявление было отправлено в прокуратуру, а оттуда - в **трудовую инспекцию**, но на тот момент мы её сами уже туда несли. В дисциплинарном комитете профсоюза помогли получить статус свободного агента игрокам и оформить иски в суд. Но что делать дальше, мы просто не представляем.

- Чем сейчас занимаются все хоккеисты?

- Большинство разошлось по другим командам. Несколько игрокам предложили остаться в новом "Динамо", а некоторые на данный момент не имеют клуба.

- Ваш муж нашёл команду?

- Мы сейчас в красноярском "Соколе". Считаю, нам повезло, что они нам сами позвонили и предложили работу.

Во всей этой истории интересно то, что хоккейное "Динамо" - легендарный клуб, имеющий чемпионские титулы СССР, СНГ, МХЛ, России и КХЛ, что является уникальным достижением. Это клуб с великими традициями, который сам же очернил свою богатую историю.

http://life.ru/t/спорт/1030129/nie_otdali_dolghi_i_dazhie_nie_vruchili_miedali_zhony_khokkieistov_dinamo_nieghoduiut

СОКРАЩЕНИЯ

28.07.2017

В Росавиации рассказали о 200 уволившихся пилотах российских авиакомпаний

С начала 2015 года из российских авиакомпаний уволились около 200 пилотов. В Росавиации объяснили это бурным ростом авиаперевозок

Как сообщает газета "Известия", в ходе опроса всех российских авиакомпаний Росавиация выяснила, что за два года из них уволились около 200 пилотов. 100 из них перешли на работу в иностранные авиакомпании, а данных о трудоустройстве остальных нет.

Учитывая, что всего в стране работают 12 тысяч летчиков, Росавиация пришла к выводу, что обострившаяся в этом году проблема дефицита летного состава объясняется не столько массовым оттоком пилотов, сколько ростом авиаперевозок и приобретением большого количества новых воздушных судов.

В июне "Коммерсантъ" приводил отличные данные об уходе пилотов из российских авиакомпаний. По данным издания, за последние два с половиной года к азиатским перевозчикам перешли более 300 пилотов, а еще около 400



находились в процессе трудоустройства за рубежом, где им предлагали более высокую зарплату и более привлекательные **условия труда**.

В конце июня глава "Аэрофлота" Виталий Савельев сообщил, что пилотов у компании в избытке, однако за последнее время группу покинули около полутора сотен пилотов, в том числе 20 уволились из самого "Аэрофлота", а еще 120 покинули дочернюю ему "Россию". "Люди едут на работу в Азию. В целом если Китай будет набирать по таким ценам (а зарплата там в два с лишним раза больше, чем в России, в долларовом эквиваленте), то мы понимаем, что будет отток", - пояснил Савельев, отметив, что места уволившихся пилотов займут иностранные специалисты.

<http://www.rbc.ru/business/28/07/2017/597abf7c9a79477477c3e415>

27.07.2017

Работа предприятия в Свердловской области приостановлена на два месяца из-за жалоб жителей на запах гари

Кушвинский городской суд **приостановил деятельность** предприятия по производству древесного угля ООО "Уралуголь" (Свердловская область) на два месяца, сообщает пресс-служба управления Роспотребнадзора по региону.

По данным ведомства, после жалоб местных жителей на запах гари качканарский отдел управления Роспотребнадзора по Свердловской области провел проверку предприятия.

Отмечается, что ООО "Уралуголь" с февраля 2017 года работает на территории промышленной площадки ЗАО "Кушвинский завод прокатных валков".

Специалисты Роспотребнадзора установили, что у юридического лица отсутствует санитарно-эпидемиологическое заключение по проекту ориентировочного размера и окончательной санитарно-защитной зоны для участка получения углей, а также отсутствуют результаты лабораторных исследований качества атмосферного воздуха в зоне влияния выбросов предприятия и на границе санитарно-защитной зоны за истекший период 2017 года.

В отношении предприятия составлен протокол об административном правонарушении по ст.6.3 КоАП РФ.

<http://interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=854158&sec=1671>

А.Л.КУДРИН

27.07.2017

Кудрин: "окно" для реформ в РФ появится после выборов

По мнению главы Центра стратегических разработок, популистских идей сегодня больше, чем связанных с реформами



Политический фон в России не способствует структурным реформам, возможность для их реализации появится после выборов президента страны в 2018 году. Такое мнение выразил глава Центра стратегических разработок (ЦСР), экс-министр финансов Алексей Кудрин в интервью агентству Reuters.

"Я вижу, что общая поддержка, политический фон не благоприятствуют пока серьезным реформам. Может быть, это связано с предвыборным периодом, но сегодня популистских идей больше, чем связанных с реформами", - сказал **Кудрин**.

По его мнению, интерес к реформам возрос и "окно возможностей" для их реализации откроется после президентских выборов 2018 года.

Кудрин считает, что Россия "обречена на экономический рост, не превышающий 2% в год" без проведения структурных реформ, особенно в условиях западных санкций.

ЦСР разработал и передал на рассмотрение президента и правительства РФ стратегию роста экономики страны в мае этого года. По словам **Кудрина**, сейчас идет обсуждение программы в администрации президента и в министерствах. По его прогнозам, работа над стратегией будет продолжаться вплоть до выборов в марте следующего года.

<http://tass.ru/ekonomika/4443947>

27.07.2017

Кудрин: приватизация Сбербанка должна состояться в ближайшие 6-10 лет

Государству следует приватизировать часть Сбербанка в ближайшие 6-10 лет. Об этом заявил в интервью агентству Reuters бывший министр финансов РФ и глава Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин**.

"По его мнению, власти в течение следующих 6-10 лет должны постепенно продавать госпакеты в российских нефтяных компаниях и в этот же временной отрезок приватизировать часть крупнейшего госбанка Сбербанка", - отмечает агентство.

Ранее **Кудрин** заявлял, что доля государства должна быть постепенно снижена в государственных компаниях во всех отраслях, не связанных с обороной и безопасностью.

Основным акционером и учредителем Сбербанка является Центральный банк РФ, который владеет 50% уставного капитала плюс одна голосующая акция. Также акции Сбербанка принадлежат российским и международным инвесторам.

<http://tass.ru/ekonomika/4443906>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.07.2017

В Астраханской области выявлено более тысячи нарушений трудового законодательства

За первое полугодие 2017 года в Астраханской области госинспекцией выявлено более тысячи нарушений трудового законодательства. Чаще всего они были связаны с оплатой, нормированием и охраной труда, оформлением трудовых отношений.

Об этом накануне на встрече с губернатором Александром Жилкиным рассказали замруководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) **Михаил Иванков** и руководитель госинспекции труда в регионе Инна Авдеева.

Всего по вопросам соблюдения трудового законодательства было проведено 657 проверок, 90% из них – на основании письменных обращений работников. Остальные – плановые.

Так, в первом полугодии госинспекцией организовано 20 расследований несчастных случаев, из них связано с производством – 13 (9 – с тяжёлым исходом, 4 – со смертельным).

По словам **Михаила Иванкова**, необходимо выстроить модель работы, при которой работодатель перейдёт со своей стороны «баррикад» на ту сторону, где находятся работники и инспекция: «Важно сместить акценты от противостояния к сотрудничеству, а инспекция должна уйти от модели санкций. Речь идёт о создании инспектора нового типа – консультанта, помощника, который направлен не на какие-то «галочки» и штрафы, а на конкретную работу».

Глава региона согласился с предложенным решением и отметил, что сегодня идёт процесс реформирования контрольно-надзорной деятельности: снижение нагрузок на предпринимателей с одновременным повышением результативности инспекторов. Однако есть и неприятные моменты, как большой объём пренебрежительного отношения к людям, работающим на предприятиях.

«Есть предприниматели, которые, спекулируя на кризисе, «забывают», что несут ответственность за людей, которые у них трудятся. Здесь приходится искать пути решения, и они зачастую связаны с серьёзным наказанием», – резюмировал Жилкин.

http://astrakhan-24.ru/news/society/ierarkhija_raboty_33137

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.07.2017

В Орловской области пресекают невыплату жалования и отпускных



В областном центре обсудили вопросы и проблемы трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона. За минувший год госинспекторы труда выдали свыше 261 предписаний работодателям, допустившим нарушения установленного порядка.

По данным трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в прошлом году провели свыше 300 проверок, в ходе которых выдано 261 предписание об устранении нарушений в области трудового законодательства. Чаще всего претензии касались несоблюдения сроков выплаты заработной платы, нарушения сроков расчетов при увольнении, несоблюдения правил оформления приема на работу, а также нарушения порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Как сообщают в областном правительстве, на заседании профильной комиссии также отметили, что особое внимание в регионе уделяют теме несчастных случаев на производстве. Нередко их причинами остаются плохая организация производства работ, нарушение трудовой дисциплины и отсутствие медосмотров.

<http://ria57.ru/economy/35013>

28.07.2017

Гострудинспекция помогла 7000 югорчанам получить долги по зарплате (ХМАО)

533,3 млн рублей – на такую сумму погашена задолженность по зарплате перед почти 7000 работников Югры в результате принятых Гострудинспекцией мер.

Как рассказал главный государственный инспектор труда в Югре Евгений Кривобоков, за истекшее полугодие инспекторы провели более полутора тысяч проверок, в ходе которых было выдано 940 предписаний, выявлено более 5000 нарушений. Основная доля из них приходится на организации, относящиеся к сфере транспорта. Далее в антирейтинге следуют строительные компании, предприятия по предоставлению коммунальных и социальных услуг, обрабатывающие производства, учреждения оптовой и розничной торговли и образования.

Что касается несчастных случаев на производстве, то за отчетный период инспекторами труда расследован 71 такой случай, из них – один групповой, 15 – со смертельным исходом, 36 – с тяжелыми травмами и прочие. Замруководителя Госинспекции по охране труда Наталья Чекунова заверяет: скрыть от инспекции, что травма произошла на производстве, практически невозможно. Между инспекцией и учреждениями здравоохранения подписаны соглашения об обязательном информировании о случаях травматизма на производстве. Наиболее травмоопасными сферами по-прежнему остаются строительство, нефтедобывающая отрасль и транспортные перевозки.

Для повышения условий безопасности труда в строительной сфере Роструд запустил приложение, с помощью которого любой человек может зафиксировать нарушение посредством камеры и направить его в ведомство. Оттуда информация поступает в Госинспекцию по охране труда для проведения проверки.



Добавим, Государственная инспекция по охране труда в Югре уже четвертый год признается лучшей в России. Опыт работы местных специалистов перенимают в других регионах России.

<http://www.siapress.ru/news/70303>

ПРОФСОЮЗЫ

28.07.2017

"Решения властей порой напоминают диверсию...". Глава ФНПР Михаил Шмаков - о бездумных законах и их последствиях

Что общего, скажите, может быть у гопников, обманом выманивающих деньги у пенсионеров, и у чиновников в дорогих костюмах, вычисляющих уровень инфляции в стране? Как бороться с эпидемией невыплат заработной платы? Принесет ли пользу курортный сбор? На эти и другие острые вопросы нашего корреспондента ответил в откровенной беседе председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

-Михаил Викторович, для начала вопрос об очередном виде мошенничества, который появился в регионах. Читатели рассказывают о похожих случаях: к ветеранам приходят или звонят, представляясь сотрудниками ФНПР, называют СНИЛС и другие персональные данные. Предлагают премиальные выплаты от профсоюзов, но с условием: предварительно перечислить 1%. После перечисления аферисты, нетрудно догадаться, исчезают. Как прокомментируете?

- Это явное и подлое мошенничество. К тому же налицо попытка дискредитировать профсоюзное движение. Конечно, к профсоюзам эти "ходоки" никакого отношения не имеют. Призываем граждан к бдительности и просим в подобных случаях незамедлительно информировать полицию и профсоюзные органы. В свою очередь, мы уже обратились к правоохранителям с требованием пресечь мошенничество.

- Тогда о других, более изощренных способах отъема денег у населения. В прессе стали появляться высказывания правительственные чиновников о бюджете на будущий год. Вы не находите в них примет дальнейшего сокращения социальных расходов?

- Такая тенденция очевидна. Как и в 2017-м, бюджет следующего года будет малосоциальный. А все заверения чиновников о том, что правительство сохранит социальную направленность в главном финансовом документе, - не более чем лукавство со стороны финансово-экономического блока правительства. Сегодня эти персоны во власти ведут антисоциальную и антигражданскую политику, работают в интересах не граждан и страны, а собственного ведомства. Им надо хотя бы на бумаге сбалансировать бюджет, а развивать экономику они не умеют и учиться не собираются. У них главная задача - больше налогов, они готовы обложить ими все, что хоть как-то еще шевелится... Решения властей порой напоминают диверсию.



Профсоюзы свои претензии к бюджетной и налоговой политике высказывали на недавнем заседании Трехсторонней комиссии. К примеру, власти снова нацелились сократить отдельные статьи по бюджету Фонда социального страхования. Речь идет о компенсациях за несчастные случаи на производстве. Фонд получает по данной статье профицит, но вместо того, чтобы поддерживать страховую систему, правительство беспардонным образом изымает профицит для затыкания дыр в бюджете. Это недопустимо! Такие решения нарушают Конституцию и **закон** об основах социального страхования. Увы, подобных примеров множество.

- Зато обещают индексировать зарплату бюджетников на 4%. Это как, нормально?

- Это издевательство. Потому что инфляция в 4% существует только в буйных фантазиях чиновников. В своих расчетах, и без того далеких от реальности, они используют не потребительские, а оптовые, промышленные цены. А поскольку Росстат сейчас подчинен Минэкономики, который с ЦБ отвечает за обуздание инфляции, то они попросту "подгоняют" цифры. Аналитики признают: потребительская инфляция сегодня - как минимум 8-9%. Ну и кого в высоких кабинетах обманывают? Разве что себя. Люди-то видят, как скачут цены на все.

Надо, конечно же, повышать зарплату не по общей инфляции, а по потребительской. Но пока мы видим, что этот процесс законодатели начали с себя и на том хотят его завершить. Яркий случай в Красноярске, где местные депутаты собрались удвоить свое жалованье. Их пристыдили - пришлось им пока отменить решение. Но как тут не вспомнить, что пару лет назад в два раза повысили себе зарплату депутаты **Госдумы**. А где же повышение бюджетникам? Минфин давно не проводит реальной индексации, хотя это прямое нарушение **закона**, требующего ежегодно фиксировать зарплату бюджетников хотя бы на уровне инфляции. Мы будем жестко критиковать Минфин и Минэкономики, весь финансово-экономический блок правительства за такие **предложения**. Будем биться именно за социальный бюджет.

- Вот и индексация работающим пенсионерам, которой добивались профсоюзы, в следующем году не предусмотрена. Как расценить это - как временную меру?

- Как шаг к разрушению системы пенсионного страхования в стране. Вероятно, нас хотят вернуть к социальному обеспечению по остаточному принципу. Но профсоюзы не для того 10 лет боролись, чтобы уйти от единого социального налога к созданию страховой системы. По крайней мере в трех фондах - обязательного медицинского, социального и пенсионного страхования. Если чиновники воровским способом залезают в страховые фонды, чтобы изъять оттуда деньги, это просто бандитизм, воровство у собственного народа. И мы с этим не будем мириться!

- А как относятся профсоюзы к предложенной Минфином и ЦБ концепции индивидуального пенсионного капитала, когда формирование накопительной пенсии полностью ложится на плечи работников?

- Такой элемент накопления пенсии может существовать, но на добровольной основе. Если человек располагает свободными средствами, он может заключить договор с НПФ или другой финансовой структурой и дополнительно



откладывать часть зарплаты на пенсию. Но навязывать всем эту схему нельзя. И в системе обязательного государственного пенсионного страхования не должно быть никакого накопительного компонента.

Что Пенсионный фонд дефицитен - сказки от Минфина. Сейчас он дает льготы ряду компаний на уплату взносов в ПФР, но тогда правительство должно восполнять Пенсионному фонду недостачу. Мы не видим, чтобы это делалось. Например, льготы получают IT-разработчики. Тогда чиновники правительства должны им прямо сказать: ребята, вы можете платить меньше в Пенсионный фонд, но и пенсию вы будете получать тоже поменьше, если бюджет не компенсирует выпадающий доход Пенсионного фонда. Но ведь об этом никто не говорит. Доверия такая лукавая политика не прибавляет. Оно, доверие, и так крайне низкое. Люди убеждаются, что их в высоких кабинетах обманывают каждый день.

- Из недавних сообщений: в рейтинге уровня жизни пенсионеров Россия заняла 40-е место из 43 возможных, уступив в том числе Турции, Китаю и Мексике. Ниже нашей страны расположились только Бразилия, Греция и Индия:

- Я видел бодрые комментарии: мол, все эти рейтинги - клевета и наговоры. Но положа руку на сердце обеспечение пенсионеров в нашей стране действительно на очень низком уровне. Все упирается в застой в нашей экономике. Всем давно очевидно, что нужны другие меры, другое лекарство от кризиса, а мы все продолжаем кроить себе одежки по старым лекалам МВФ и Всемирного банка. Что ведет к деградации, а не к росту. Так много разговоров о необходимости отстаивать суверенитет - ну так и надо вести суверенную финансово-экономическую политику. Но мы же ее не ведем. Могли бы, например, вдвое снизить цены на энергоресурсы на собственном рынке, невзирая на мировые цены. И инвестиции к нам потекли бы рекой. Ведь усреднение мировых цен выгодно только транснациональным компаниям, чтобы подминать под себя весь мировой рынок.

- Как на фоне разгорающихся споров вокруг бюджета и других противоречий между правительством, профсоюзами и бизнесом идет подготовка нового Генерального соглашения?

- Мы пролонгировали на год действующее Генеральное соглашение. Сейчас идет активное согласование положений трехстороннего договора на предстоящий период с учетом параметров бюджета на ближайшие годы. Мы отстаиваем корректировку бюджетной и тарифной политики, чтобы эти положения записать в соглашение. И, таким образом, создать двойной контроль их выполнения.

Конечно, противоречия между **трудом** и капиталом никуда не денутся. У бизнесменов цель - максимум прибыли, у нас - максимум цены за **труд**. Нужно находить золотую середину, а государство в лице правительства должно являться мудрым арбитром. К сожалению, правительство у нас чаще встает на сторону бизнеса или своими решениями угнетает и работников, и бизнес.

- С 1 июля на 300 рублей повышен минимальный размер оплаты **труда**. Этого явно не достаточно, поскольку величина МРОТ не покрывает прожиточный минимум. Не лучше ли перейти к минимальной почасовой оплате **труда**?



- До прожиточного минимума МРОТ так и не доведен, это вынуждено признать и правительство. Повышение на 300 руб-лей - это ничто, но с паршивой овцы хоть шерсти клок. Было 7,5 тысячи, сейчас - 7,8 тысячи рублей, не шаг, а шажок. Мы будем стремиться довести минимальный размер оплаты труда до прожиточного минимума. Причем в течение одного года.

Что касается почасовой оплаты труда, то такая существует в мире 200 лет и будет существовать еще долго. Мы не против введения почасовой оплаты, но при условии сохранения минимальной ежемесячной. Ведь МРОТ - это гарантия, от его размера на многих предприятиях строится система оплаты труда. Что касается минимальной почасовой оплаты. Предположим, она будет 100 руб-лей. Но даже гастарбайтеры сейчас меньше чем за 1,5 тысячи рублей в день работать не соглашаются. При работе 12 часов получается не менее 120 рублей в час. За меньшие деньги человек в руки лопату не возьмет. А если мы говорим о высококвалифицированном труде, минималка должна быть 300-400 рублей в час. Для сравнения: наши канадские коллеги поставили задачу добиться минимальной ставки в 15 долларов в час. Сейчас у них - 12 долларов, что считается мало. В переводе на рубли - примерно 750. На потребовары у них цены ниже, чем у нас. А сколько мы получаем? Давайте разделим МРОТ на 160 рабочих часов в месяц. Получаем 40 рублей! Вот вам разница...

- Профсоюзы не раз отмечали, что в стране растет число социально-трудовых конфликтов? Что делать?

- Количество социально-трудовых конфликтов, по нашим подсчетам, растет на 20% в год. Основная проблема - невыплата зарплаты. Причем большая часть таких конфликтов - на предприятиях, где нет профсоюзов. Там, где мы работаем и действуют коллективные договоры, острые вопросы быстрее решаются. Хотя далеко не все работодатели из тех, кто задерживает зарплату, имеют корыстные интересы. Нужно вдумчиво разбираться, какая налоговая и таможенная политика в той или иной отрасли, как финансовое положение предприятия соотносится с ввозом экспортных материалов, сырья... Ведь огромное количество предприятий сегодня не могут вздохнуть полной грудью, они не живут, а выживают, задыхаются без денег.

- Тогда еще про деньги: какой, на ваш взгляд, должна быть сегодня налоговая политика?

- Необходимо введение прогрессивной шкалы налого-обложения доходов физических лиц. Об этом много лет говорят, решение без конца откладывается, но оно неминуемо - мировой опыт тому подтверждение. Делать из России рай для богатых опрометчиво. Вместо этого необходимо вводить точные, адресные преференции. Хотим развивать какие-то сектора экономики - дайте туда налоговые льготы. Возьмем, к примеру, санаторий. Если мы хотим, чтобы люди укрепляли здоровье за вменяемые деньги, давайте брать со здравницы не 20% налога на прибыль, а 10 или даже 5%, и от НДС освободим.

- Кстати, про санаторий. Как вы относитесь к законодательной инициативе о так называемом курортном сборе?



- Если бы подобные решения предлагались на фоне экономического роста и подъема уровня доходов населения, можно было бы рассуждать на эту тему сколько угодно. Но в сегодняшних условиях стремление снять еще одну шкуру с отдыхающих мудрым никак не назовешь. Так что **закон** нужно дорабатывать, поспешность в его **принятии** ничего хорошего не сулит. У нас, безусловно, снижается поток отдыхающих на российские курорты, зато все больше выездов за рубеж. Потому что стоимость одного дня отдыха в Турции вдвое меньше, чем в России, да и сравнение систем налогообложения не в нашу пользу - у нас завышается кадастровая стоимость земли, чтобы брать с этой стоимости земельный налог... Кто все эти вопросы рассматривал, когда готовил **закон** о курортном сборе? В результате все свелось к очередному отъему денег у населения.

И потом, почему сбор установили только для четырех регионов, чем другие-то хуже? Подмосковье спрашивает: к нам в выходные выезжают на отдых 8 млн москвичей, так почему бы и нам не ввести сбор с отдыхающих? Но так мы дойдем до поборов с горожан, поехавших в село на речку рыбу поудить. Это же шаг к феодальной раздробленности! Неужели инициаторы **закона** этого не понимали?

- Бывает и наоборот: **закон** хороший, а выполнять его никто не собирается.

- Для того и нужен общественный контроль, в том числе со стороны профсоюзов. Должны быть трехсторонние соглашения. Государство обязано регулировать бизнес, следить за исполнением **законов**. А преференции "своим ребятам", коррупция в конечном итоге разрушительны. Сможем установить открытые и честные партнерские отношения - многое добьемся. А нет... Второй вариант лучше не рассматривать.

Труд

27.07.2017

Ежегодно фиксируются сотни случаев дискриминации за принадлежность к профсоюзам - член СПЧ

Член президиума Совета при **президенте РФ** по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ), президент Конфедерации **труда** России Борис Кравченко утверждает, что профсоюзы каждый год фиксируют случаи дискриминации за принадлежность к этим организациям, но суды и Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений**, в состав которой входят представители правительства, профсоюзов и организаций работодателей, игнорируют проблему.

"Речь идет о сотнях случаях, более чем в двух третях этих случаев нарушенные права не удалось восстановить, в большинстве этих случаев люди ушли с предприятий, в большинстве этих случаев профсоюзная организация прекратила свое существование", - сказал он, выступая в Общественной палате на круглом столе, посвященном дискриминации в **трудовых отношениях**.

По словам Кравченко, "единицами исчисляются случаи дискриминации в области **трудовых отношений**, прежде всего по признаку принадлежности к профсоюзу, которые удалось доказать в суде". "Еще меньше случаев, когда это



судебное решение имело какое-либо последствие, когда права были восстановлены, доначислена заработка плата", - отметил он.

Член президиума СПЧ указал, что президентский Совет дважды обсуждал проблему дискриминации **трудовых отношений**, свои рекомендации России дала и Международная организация труда, но изменений в этой сфере добиться не удается. "Этот вопрос долгое время находится в плане работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, с 2012 года мы не можем его рассмотреть. Мы не можем обсудить эти вопросы, потому что сторона работодателей и правительства не считает, что тут есть перспектива в изменении **законодательства**", - отметил Кравченко.

Со своей стороны, глава комиссии по социальной политике и **трудовым отношениям** Общественной палаты РФ Наталья Починок выразила готовность взаимодействовать с профсоюзами в борьбе с дискриминацией в **трудовых отношениях**.

ТАСС

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

27.07.2017

[Попытки властей поставить на учет самозанятых граждан принуждают их к уходу в тень](#)

Почти половина россиян трудоспособного возраста официально нигде не работает и не платит налогов - и не собирается что-либо менять. Все попытки властей заставить так называемых самозанятых легализовать свои заработки пока провалились - люди просто не понимают, зачем им заявлять о себе государству, которое постоянно так и норовит что-то отнять и обмануть.

Няни и гувернантки, водители и переводчики, ремонтники и репетиторы, сиделки и сезонные рабочие - миллионы россиян, именуемых «самозанятыми», обрели легальный статус. **Совет Федерации** 19 июля одобрил принятый **Госдумой закон**, которым вносятся изменения в Гражданский **кодекс** и провозглашается, что предпринимательской деятельностью можно заниматься, не создавая юридическое лицо и не регистрируясь в качестве индивидуального предпринимателя. Таким образом, считают депутаты, они выполнили поручение президента Владимира **Путина** от сентября прошлого года о том, чтобы «исключить любые возможности признания деятельности самозанятых граждан незаконным предпринимательством».

Однако **поправки** в Гражданский **кодекс** (ГК) выглядят не просто непонятно, но сильно смахивают на отписку. Законодательного определения самозанятые так и не получили, как их отличать от предпринимателей, не очень ясно. Какую именно деятельность можно осуществлять без регистрации ИП, определяет **закон**, но какой именно **закон**, из внесенных **поправок** в ГК не следует. Легализация самозанятых - это не только возможность для них избежать административных и уголовных наказаний за незаконную предпринимательскую деятельность. Это позволило бы им



заработать себе на достойную пенсию, а государству - пополнить казну. Однако, говорят эксперты, в том виде, в котором эту задачу исполнили депутаты, последствия могут быть обратными: коррупция значительно возрастет, а самозанятые из неформального сектора экономики пере-кочуют в теневой, откуда их уже не вернуть.

Кто все эти люди?

Из 86 млн граждан трудоспособного возраста в России лишь 48 млн работают в секторах, которые государству видны и понятны. Об этом вице-премьер Ольга Голодец сообщила на февральском заседании Центра стратегических разработок (ЦСР), где тогда обсуждали условия легализации самозанятых. «Где и чем заняты все остальные, мы не понимаем», - призналась вице-премьер. Свое видение проблемы легализации самозанятых ЦСР, возглавляемый Алексеем Кудриным, обещал изложить в программе стратегического развития страны на 2018-2024 годы, но содержание ее - пока тайна для общественности.

Точное число самозанятых, конечно, не назовет никто. Председатель комитета Совфеда по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин в мае этого года дал оценку с большим разбросом - от 15 млн до 22 млн. Речь идет не о безработных, отмечает руководитель Экспертного центра при уполномоченном при президенте РФ по защите прав предпринимателей Анастасия Алекснович: «По оценкам экспертов, это экономически активное население, реально работающее, составляет примерно 6,5 млн».

В Налоговом **кодексе** эту категорию обозначили в ноябре прошлого года, их стали именовать физическими лицами, не являющимися ИП и оказывающими без привлечения наемных работников услуги другим физлицам «для личных, домашних и (или) иных подобных нужд» (п. 7.3 ст. 83 НК). Такие граждане должны подавать уведомление о себе в налоговые органы по месту жительства. Но на 1 апреля этого года из десятков миллионов «непонятно чем занятых», по данным ФНС, официально зарегистрировалось всего 40 человек.

Проблема с пониманием того, как регулировать самозанятых, заключается еще и в том, что власти слабо себе представляют, чем они отличаются от предпринимателей, чем неформальный сектор экономики (к которому относятся 90% самозанятых) отличается от теневого, говорит руководитель Национального института системных исследований предпринимательства ВШЭ, декан факультета социологии Александр Чепуренко. «С точки зрения чиновников все, что неформально, - это вредно, страшно и нужно запретить, - рассуждает эксперт. - А запретить это невозможно, потому что это реальная жизнь и источник существования нескольких миллионов человек». Главное отличие самозанятых от предпринимателей в том, что первые не ставят себе целью заниматься чем-либо, из чего можно извлечь прибыль, они просто ищут для себя источник дохода для существования, работают, чтобы элементарно прокормить себя. Чаще всего речь идет о неквалифицированном и достаточно тяжелом **труде**, отмечает Чепуренко. «Часто это сезонные работы - сборы урожая в южных регионах, сборы грибов и ягод в Томской области, услуги экскурсовода, например, - добавляет Алекснович. - Народ выживает и подрабатывает, как может».



Компьютерные мастера, няни и прочие работники неформального сектора пока не поняли, зачем им нужно иметь дело с государством Фото: Shutterstock

Зачем человеку каникулы?

Есть три причины, которые теоретически могли бы побудить самозанятых легализоваться. Вкратце их можно обозначить так: налоги, пенсии, ответственность.

На упомянутом выше заседании ЦСР приводились данные Счетной палаты, согласно которым, бюджет мог бы дополнительно получить 40 млрд рублей, если хотя бы половина самозанятых легализуется и начнет платить налоги. В духе общей запретительной тенденции сенаторы этой весной предлагали запретить выезжать за границу самозанятым, которые не платят налоги и соцвзносы. Но потом от этой идеи отказались.

При этом до конца 2018 года действуют налоговые каникулы, освобождающие от любых платежей, включая страховые, некоторые категории самозанятых - репетиторов, тех, кто занимается уходом за детьми и стариками, и тех, кто занимается уборкой и помощью по домашнему хозяйству.

Налоговые каникулы для самозанятых Алехнович назвала «псевдорешением», которое никак не поможет решить проблему легализации. И не только потому, что оно не стало массовым, а потому, что у людей нет понимания того, как изменится их жизнь, когда каникулы закончатся. Это проблема тотального недоверия к государству, говорит Чепуренко. Такое уже было с индивидуальными предпринимателями, напоминает он: «Им что-то обещали, обещаний этих не сдержали, взяли и подняли социальный налог в 2014 году». И в данном случае, отмечает эксперт, люди могут не знать всех деталей, но понимают, что если сейчас их не бьют, то это не значит, что спустя два года не прищутят. «Через один выборочный цикл сменится Дума, сменится состав правительства, и кому-нибудь опять захочется что-нибудь подрегулировать, - объясняет Чепуренко. - Этого-то люди и боятся. Боятся даже не высоты тех финансовых расходов, которые им придется понести, а того, что через какое-то время эти расходы могут измениться. А как показывает практика, меняются они всегда не в лучшую для налогоплательщика сторону».

Налоги самозанятые платить не должны, считают в аппарате уполномоченного по защите прав предпринимателей Бориса Титова, которому президентом было также поручено разработать план легализации этой категории населения. Такой план у бизнес-омбудсмена есть. Как пояснила Алехнович, учет самозанятых можно регулировать через специальную патентную систему, и таким образом они смогут рассчитывать на такую же пенсию, какую получают легальные работающие граждане. А сейчас именно последние вынуждены нести дополнительную нагрузку по выплатам в соцфонды как для самозанятых, так и для безработных. Подобная патентная система с 2013 года действует и для индивидуальных предпринимателей. Но в данном случае стоимость патента будет равняться сумме уплаты взносов в социальные фонды на срок действия такого патента (от месяца до года) и не превысит 10 тыс. рублей.



Патент, кроме того, решит проблему регистрации. Его можно будет получить либо через электронные госуслуги, либо в «личном кабинете» на сайте ФНС, где есть полный реестр ИНН всех физических лиц, уточняет Алекснович. При этом патент по истечении указанного в нем срока прекратит свое действие автоматически, и никаких отчетностей о своей деятельности составлять не нужно. Звучит привлекательно, но Чепуренко скептичен по той же причине: никакой гарантии у самозанятых, что стоимость патента с 10 тыс. рублей не возрастет вскоре до 50 тыс., нет, и перспектива достойной пенсии к регистрации не соблазнит. Да, если нет регистрации, то пенсия будет минимальной. Так ведь и сейчас эти люди, хотя ничего не платят в соцфонды, ничего и не просят у государства, сами себя обеспечивают. «Как бы цинично это ни прозвучало, учитывая среднюю продолжительность жизни в России, у них есть несколько лет по достижении пенсионного возраста, которые они еще проживут и которые не стоят таких гонений и мучений со стороны государства», - считает Чепуренко.

Кодекс не пугает

Ответственность за незаконную предпринимательскую деятельность, которая предусмотрена как Уголовным (ст. 171 УК), так и административным (ст. 14.1 КоАП) **кодексами**, может стать реальной угрозой для оказавшихся вне правового поля самозанятых. Это как раз отмечал в своем поручении президент **Путин**. Легальный бизнес в регионах то и дело призывает ужесточить ответственность за незаконную предпринимательскую деятельность именно из-за конкуренции с «теневыми» самозанятыми, говорит Алекснович. «Но мы это всячески стараемся остановить, потому что сначала нужно предоставить людям реальный режим, в рамках которого они смогут реализоваться, а потом уже ужесточать ответственность для тех, кто его сознательно нарушает», - рассказывает она.

Отсутствие законодательного регулирования при этом порождает коррупцию. «Муниципалитеты и участковые, особенно в малых городах, хорошо осведомлены о том, кто чем занимается, - говорит Алекснович. - И тут вся коррупционная история всплывает в полном объеме. Средний штраф за незаконное предпринимательство 500 рублей. Легализоваться гораздо дороже. В результате самозанятый или штраф заплатит, или отдаст эту сумму недобросовестным служащим. А государству, казалось бы, выгодно было бы стимулировать легальный **труд**. Но на федеральном уровне мы никак не можем решить этот вопрос, и теневая экономика не сокращается».

Легализация самозанятых в том виде, в котором это исполнено сейчас в НК, а теперь и в ГК, не решает и проблемы с различными административными проверками многочисленных контрольно-надзорных ведомств. «Видимо, кому-то греет душу то, что можно будет что-то еще контролировать, над чем-то надзирать, устраивать сплошные или выборочные проверки. То есть кто-то из низовой бюрократии рассчитывает на этом поживиться», - предполагает Чепуренко. Освободить самозанятых от таких проверок - самый важный момент в регулировании их деятельности, уверена Алекснович. «Если бабушка пирожки печет на продажу, к ней Роспотребнадзор и **Роструд** будут домой приходить? - рассуждает она. - Проблема с чрезмерным административным надзором, отягощающая весь российский



бизнес, и самозанятых удерживает от добровольной регистрации, им лучше оставаться в тени, чем платить штрафы за выполнение неисполнимых требований».

Государство - не президент

«В отношении отдельных видов предпринимательской деятельности **законом** могут быть предусмотрены условия осуществления гражданами такой деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимательства» - вот и все, что дописали депутаты в ГК и что теперь так громогласно объявили исполнением поручения президента **Путина** по самозанятым. Каким **законом** будут предусматривать эти условия и каково их содержание, совершенно непонятно. Кстати, теперь очередь президента подписать эти **поправки** в ГК, и они вступят в силу после опубликования, ибо специальных сроков и каких-либо переходных периодов на стадии **рассмотрения законопроект** не предусматривал. Глава комитета **Госдумы** по госстроительству и законодательству Павел Крашенинников (он возглавил и группу инициаторов этой «содержательной» **поправки**) заявил, что «точный перечень видов деятельности будет определяться правительством».

«Данная депутатская инициатива создает видимость активности, но она не сможет быть реализована правительством, так как предполагает масштабное изменение всего **законодательства**, - говорит Александрович. - Таким образом разводится волокита, а ведь этого решения ждут миллионы». Подробный перечень видов предпринимательской деятельности, осуществляющейся на основании патента, содержится в Налоговом **кодексе** (ст. 346.43). Всего таких видов 63 - от пошива швейных меховых и кожаных изделий до ремонта компьютеров и коммуникационного оборудования. Бизнес-омбудсмен предлагает 45 из них отдать и под самозанятых, при этом в одном патенте могло бы одновременно содержаться до трех видов различных услуг. Но это **предложение** также не удалось пока реализовать. Причина в том, объясняет Александрович, что власти пошли по пути определения самозанятого, а это означает, что менять придется еще пять **кодексов** и 25 **законов**. Ведь такого определения в **законодательстве** нет, есть только наемные сотрудники и предприниматели.

Крашенинников пока анонсировал три: **закон** о занятости, **закон** о госрегистрации юрлиц и Налоговый **кодекс**. «А ведь проблему можно было решить совсем другим путем, без множественных законодательных правок», - считает Александрович. А именно: создавать новый статус ИП - самозанятого без права найма сотрудников.

Но, возможно, лучшим вариантом было бы не делать вообще ничего. На сегодняшний день получить какие-то услуги от российского государства, которые могли бы компенсировать понесенные ими затраты, самозанятые совершенно точно не рассчитывают, говорит Чепуренко. «Государству в значительной степени они не верят, потому что для них государство - не президент, а налоговый инспектор и участковый, - объясняет он. - И они понимают, что если сегодня их статус урегулируют, то завтра жди в гости этих ребят, а от них просто так не отделаешься. Поэтому если мы хотим бороться с теневой экономикой, то я бы с этим **законом** ничего не делал, положил бы его куда-нибудь подальше и дал бы отлежаться несколько лет - может быть, о нем забудут».



<http://www.profile.ru/economics/item/118682-kto-ne-spryatalsya-tot-i-vinovat>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.07.2017

Земля ждет министра. Создать министерство земельных отношений предложил Центр стратегических разработок

В России необходимо создать единый федеральный орган управления землей.

С таким предложением выступили авторы доклада "Земля для людей" - Наталья Шагайда, директор Центра агропродовольственной политики РАНХиГС и Валерий Алакоз, президент Российской ассоциации частных землемеров. Исследование подготовлено в Центре стратегических разработок, который возглавляет Алексей Кудрин.

Государство - главный земельный собственник, но полномочия по управлению этими просторами размыты по разным ведомствам. В пример эксперты приводят опыт Китая, где весьма успешно работает министерство земельных отношений. А начать реформу можно с передачи минфину госреестра объектов недвижимости. Министерство больше всех заинтересовано в увеличении сборов от земельного налога и поддержании госреестра в актуальном состоянии, пояснили эксперты.

Земля в России пока не стала полноценным экономическим активом, говорится в исследовании. Большинство участков не имеет границ, признаваемых государством. Это затрудняет проведение сделок, бюджеты всех уровней получают мало доходов от земли.

Что делать? Как поднять эту целину? Совершенствовать систему учета и регистрации земли. Эксперты советуют перейти от ведения разрозненных баз данных ведомствами к созданию совместимых баз, сведения которых позволят покупателю и госорганам получить всю информацию об участке и объектах на нем.

"Для создания такой системы необходимо провести комплексные кадастровые работы и внести в систему все участки, их характеристики, собственников", - уточнила Наталья Шагайда.

Попытки наладить систему кадастрового учета предпринимались, но их нельзя признать успешными, отмечается в докладе. Сегодня менее половины участков, которые числятся в Государственном кадастре недвижимости (ГКН), имеют границы, установленные в соответствии с требованиями действующего земельного законодательства. Из тех участков, которые числятся как ранее учтенные, сформированные до создания кадастра, около 67 процентов не имеют границ, установленных в соответствии с требованиями земельного законодательства. Все эти участки ограничены в обороте.

До сих пор права на землю, находящуюся в государственной собственности, фактически не разграничены между федерацией, регионами и муниципалитетами. Исключение - земли промышленности и особо охраняемых территорий



и объектов (доля неразграниченных земель здесь - 35-36 процентов), а также лесного фонда (20 процентов). "Муниципалитеты получили право распоряжаться государственной землей, но без разграничения прав это не предоставляется возможным", - поясняет Шагайда.

Один из основных выводов доклада: в нашей стране до сих пор нет системы гарантий прав на землю для добросовестных владельцев. Государство не гарантирует, что если участок поставлен на кадастровый учет, то это означает официальное согласие с правильностью расчета площади и установления границ, комментирует Шагайда. Работник кадастровой службы просто исполняет свои технические функции. Он не имел и не имеет актуальной информации, чтобы проверить правильность границ. Поэтому при постановке на учет соседнего участка может оказаться, что границы пересекаются. Итог: собственники втягиваются в длительные споры, оперативно решить вопрос нельзя.

Кроме того, границы участков, описанных по правилам 1998-2000 годов и внесенных в кадастр, а также участков, внесенных в реестр в ходе дачной амнистии, не удовлетворяют требованиям, позднее установленным государством. Новые требования к описанию границ ставят такие участки вне закона, уточняет Наталья Шагайда. По ее словам, в нынешних условиях они не могут быть объектами земельного оборота (даже если стороны сделки соглашаются, что характеристики участка могут измениться при описании границ по новым правилам). Требуется новое межевание, а это новые расходы собственника.

Ранее поставленные на кадастровый учет участки, прошедшие межевание по старым правилам, могут снять с публичной кадастровой карты. Владелец, оплативший работы кадастрового инженера и выполнивший все требования государства по старым правилам, имеющий на руках свидетельство о госрегистрации права, узнает об этом, когда ему нужно будет, например, участок продать. Такие случаи имеют массовый характер.

тезисы Как поднять целину Государственная собственность на землю должна быть разграничена, говорится в докладе Центра стратегических разработок. Основная часть земель должна находиться в муниципальной собственности.

Один из острых вопросов - использования сельскохозяйственных угодий под застройку.

В отношении лесных участков надо уточнить лесоустройство с выделением рекреационных зон, установить регламенты использования участков в этих зонах для доступа местного населения. И после наведения порядка получение участка под спасательную станцию у лесного водоема на аукционе перестанет быть единственно возможной опцией.

Вопросы, связанные с концентрацией и монополизацией земельных ресурсов надо регулировать максимально аккуратно - не перебрать с жесткостью, но и не забывать об интересах среднего и малого бизнеса.

Российская газета



28.07.2017

Профилактика возгорания. В России может появиться профстандарт для специалистов в сфере межнациональных отношений

В РОССИИ может появиться профстандарт для специалистов в сфере межнациональных отношений. Его проект по поручению президента разработали Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС) и Федеральное агентство по делам национальностей (ФАДН).

Согласно этому документу, региональным и муниципальным чиновникам предписано крепить межнациональный мир, сохранять и развивать этнокультурное и религиозное многообразие народов России. Специалисты в данной сфере должны планировать "деятельность по обеспечению прав и свобод человека независимо от расы, национальности, религии", налаживать сотрудничество с национально-культурными автономиями, национальными и религиозными общественными организациями, заниматься сбором и анализом информации о ситуации в регионе (муниципалитете), работать с добровольцами и СМИ. Кроме того, они обязаны знать **законодательство**, историю и обычай народов России, уметь работать с государственными и муниципальными органами власти, правоохранительными органами и экспертными сообществами, обеспечивать предупреждение конфликтных ситуаций, "соблюдать этику, деловой протокол и этикет", помогать мигрантам. "Сейчас невозможно принимать управлеченческие решения без учета интересов представителей конфессий и нацменьшинств, - сказал, представляя проект журналистам, директор ИГСУ РАНХиГС Игорь Барциц. - Должна быть управлеченческая культура, тактичный подход к сложным национальным вопросам".

Нормативные документы, суть которых профилактика межнационального возгорания, последнее время появляются регулярно и под разным авторством. Государственные и общественные органы будто состязаются в борьбе за мир и дружбу между народами. Так, в октябре 2016 года систему профилактики межнациональных и межрелигиозных конфликтов разработала Общественная палата. Она, в частности, предложила создать межведомственный экспертный совет, члены которого будут анализировать информацию из регионов и выступать посредниками в урегулировании этнических столкновений. По замыслу, Совет должен привлечь к своей работе представителей общественности, НКО, бизнеса и науки. На совещании в Общественной палате, говорилось о невысокой квалификации региональных, работающих в сфере нацполитики, о дефиците квалифицированных этнологов. В связи с этим рабочая группа ОП взялась разработать профстандарт медиатора в этнорелигиозных конфликтах. Другой профстандарт аналогичной направленности готовит министерство труда и социальной защиты. Стандарт распространяется на региональных чиновников, отвечающих за межнациональное и межконфессиональное согласие.

Разработка профессиональных стандартов для чиновников, ответственных за сферу межнациональных отношений, - продолжение политики федерального центра в отношении местных властей, которые, по мнению Москвы, сами должны отвечать за мир и согласие в регионе. С недавних пор эта ответственность закреплена **законом**. Главам



городов, районов и поселений вменено в обязанность защищать равенство прав и свобод граждан разных национальностей во взаимодействии с государственными органами, общественными объединениями и другими организациями. Региональным парламентам надлежит принимать законодательные акты, "направленные на соблюдение, реализацию и защиту равенства прав и свобод граждан независимо от расы, национальности, языка и вероисповедания". Кроме того, местные власти должны помогать "социальной и культурной адаптации и интеграции мигрантов". Мэры городов, на территории которых произошли межнациональные конфликты, могут быть отправлены в отставку. Скептическое отношение к этому **закону** уже высказывалось. Главный довод скептиков: теперь под страхом увольнения мэры будут заниматься не профилактикой межнациональных конфликтов, а сокрытием их.

При всем при том уровень ксенофобии в России снижается, активность националистов и их сторонников падает. Причиной улучшения общественного климата в этом его сегменте правозащитники называют активную борьбу государства с экстремизмом и успешные действия силовых структур по нейтрализации вооруженного подполья на Северном Кавказе. Отмечается, что относительному спокойствию способствовал раскол в рядах русских этнонационалистов из-за событий на Украине. "Их шествия и митинги не собирают и половины от бывшего числа участников, стало меньше так называемых националистических рейдов в поисках нелегальных мигрантов", - говорится в докладе "Агрессивная ксенофобия и радикальный национализм в РФ", подготовленном в Московском бюро по правам человека.

О том, что агрессивная ксенофобия отступает, свидетельствует и социология. "Тот факт, что в России живут люди многих национальностей, приносит ей в целом больше пользы, чем вреда" - с этим согласна почти половина участников опроса, проведенного фондом "Общественное мнение" для Федерального агентства по делам национальностей. Лишь менее четверти респондентов сочли, что многонациональность приносит России скорее вред, чем пользу, и 32 процента затруднились с ответом.

Чуть более трети респондентов хотят узнавать национальность преступников из сообщений СМИ, а 35 процентов выступают против. При этом 53 процента полагают, что доля преступников примерно одинакова среди представителей всех национальностей. Большинство уверены, что указывать в СМИ национальность преступника и его жертвы необходимо в единственном случае - если без этого невозможно понять суть происшествия. Если же где-то вспыхнула пьяная драка, от выяснений, кто из ее участников "местный", а кто "приезжий", лучше воздержаться. И для понимания этого никакой профстандарт не нужен.

Валерий Выжутович политический обозреватель

Российская газета



28.07.2017

Безработица уступает рабочие места. Россияне стали позитивнее оценивать свои перспективы на рынке труда

Россияне стали позитивнее оценивать свои перспективы на рынке труда, следует из результатов опроса аналитического центра НАФИ (1,6 тыс. респондентов в 42 регионах страны).

За год доля тех, у кого родственники или близкие потеряли работу, сократилась на семь процентных пунктов (п. п.) — до 39% против 46% в 2016 году. Более всего затронула проблема потери работы жителей Москвы и Санкт-Петербурга (51% опрошенных). На 10 п. п. выросла доля тех, кто не знает о таких случаях (58%). Доля занятых россиян, опасающихся не найти равноценную работу в случае увольнения, снизилась на 12% — с 59% в 2016 году до 47% в 2017 году. Более всего обеспокоены возможными сложностями при поиске другой работы работники в возрасте 45–54 лет (52% опрошенных в этой группе), а менее всего — молодежь 18–24 лет (36%).

Отметим, что данные Росстата подтверждают предположения работников о позитивном тренде на российском рынке труда. В июне этого года уровень безработицы снизился по сравнению с прошлогодним показателем на 0,3 п. п. и составил 5,1%. Сокращение безработицы за год произошло во всех округах РФ, за исключением Северо-Кавказского.

Впрочем, несмотря на положительные оценки динамики найма, более половины россиян (54%), как и два года назад, не исключают вероятности **задержки заработной платы** в течение ближайших нескольких месяцев. 8% респондентов заявили, что уже столкнулись с невыплатами. Чаще других указывают на возможные задержки выплат жители Дальнего Востока (59%). В меньшей степени ожидают такой сценарий жители Урала (38%) и Северо-Запада (39%). По данным Росстата, просроченная **задолженность по зарплате** в РФ на 1 июля составила 3,2 млрд руб. (годом ранее — 3,8 млрд руб.). С **невыплатой зарплаты** на 1 июля столкнулись 60 тыс. человек, большинство из которых (38%) — работники обрабатывающих производств.

По словам эксперта НАФИ Людмилы Спиридоновой, результаты опроса в части ощущения стабильности ситуации на рынке труда можно толковать двояко. «Либо мы видим изменения в механизмах оптимизации затрат работодателями — они стали реже прибегать к сокращению числа сотрудников и к **невыплате зарплаты**. Либо российские компании достигли положения равновесия, при котором новые увольнения и **задержки заработной платы** перестают играть решающую роль», — отмечает она.

Коммерсант

27.07.2017

Жалобы перевозчиков будут переданы Минтрансу - ГК «Деловые линии»



Как выполнить требования Минтранса по режиму отдыха дальнобойщиков, почему банки отказывают отрасли в кредите, что не так с определением перегруза - эти и другие проблемы, включая «Платон», обсудили перевозчики на круглом столе ГК «Деловые Линии». О проблемах и способах их решения доложат Минтрансу

Более десятка профессиональных участников рынка грузоперевозок, во главе с одним из лидеров рынка ГК «Деловые Линии», обсудили в Екатеринбурге актуальные проблемы отрасли. Как ни странно, это не система взимания платы за проезд по федеральным трассам «Платон» — с ней смирились и перевозчики, и клиенты, признали участники.

Гораздо больше перевозчиков, как оказалось, волнует вопрос — как выполнить приказа Минтранса (№15) о режиме труда и отдыха водителей. По документу, водитель может работать не более 42 часов в неделю. А безостановочно ехать — не более четырех часов. Это очень сложно выполнить — стоянок, где водители могли бы отдохнуть не хватает на всех, на некоторых направлениях их просто нет. Это, конечно, сказывается на работоспособности водителя, а кроме того, ГИБДД постоянно проводит проверки вместе с **трудовой инспекцией** и прокуратурой, жаловались участники.

«Проблема соблюдения режима труда и отдыха — одна из самых значительных в отрасли», — констатирует директор управления по экспедиторской деятельности «Деловых Линий» Михаил Петров.

Крупные транспортные компании вынуждены пересматривать внутренние правила, снижать ежесуточные пробеги. Некоторые игроки рынка даже закрепляют ограничение пробега машин до 500 км в день в договорах с клиентами. При этом средний пробег водителя- дальнобойщика по стране порядка 700 км в сутки.

Если бы на этих стоянках и других придорожных сервисах можно было бы расплатиться картой, было бы куда удобнее, чем возить с собой наличные деньги, также отметили перевозчики.

Еще один важный для рынка вопрос — широко обсуждающаяся в последнее время система автоматического весогабаритного контроля.

«Методика взвешивания недоработана и непрозрачна», — пояснил Михаил Петров.

Когда автомобиль на скорости тормозит для взвешивания, весы могут показать погрешность до 10–15%. Данных о поверке приборов в свободном доступе нет, то есть можно перенастроить весы, и об этом никто не узнает, продолжает Петров. Несправедливо также, что штрафы пока выписывают водителям, ведь чаще в перегрузе виноват отправитель — ответственность за перевес надо разделить, решили участники круглого стола.

Крупные банки неохотно кредитуют отрасль. Несмотря на все слова о поддержке малого бизнеса, как только банки видят вид деятельности «грузоперевозки», они ставят отказ в получении кредита без объяснения причин, жаловались участники.



Пьянство водителей — все еще не решенная проблема, хотя крупные перевозчики увольняют за первый же случай. Водитель устраивается на другое место работы, объяснили перевозчики.

«Помочь исправить ситуацию могла бы система, которая бы присваивала водителю класс, рейтинг. Доступ к которому был бы общедоступен», — предложил Михаил Петров.

Таким образом, работодатель, принимая нового водителя, мог посмотреть историю его нарушений. «Деловые Линии» разрабатывают и внедряют внутренний рейтинг, без привязок к эмоциям, рассказал он.

«Если водитель попал в аварию по своей вине, то это минус в его рейтинге. За пьянку — обнуление рейтинга», — рассказал Михаил Петров. Уральским перевозчикам идея понравилась.

Цель встречи — сформулировать проблемы, которые волнуют перевозчиков Урала, чтобы впоследствии вынести их на обсуждение межотраслевого экспертного совета при Министерстве транспорта, сообщили в ГК «Деловые Линии», представители которой входят в совет.

<https://regnum.ru/news/society/2304912.html>

28.07.2017

Минтранс подготовил поправки в правила медобследования летчиков и бортпроводников

Правила медицинских обследований летчиков и стюардесс могут измениться в скором времени. Авиаторов начнут проверять на наркотики, зато пожилым пилотам придется наведываться к эскулапам реже.

В Минтрансе разработаны поправки в авиационные правила, которые регулируют порядок медицинских проверок здоровья летного состава гражданской авиации. В частности, новшества коснутся сроков обследования. Если пилоту понадобится для этого лечь в стационар, выпустить его из больницы врачи должны будут через десять дней. По нынешним правилам провести в палате госпиталя авиатор может целых 14 дней. А вот обежать всех медиков в амбулаторном порядке за день, как было раньше, может быть, и не удастся. Требование о том, что такое обследование должно проводиться за один день, из новой версии правил чиновники решили убрать. Еще одно новшество затронет бортпроводников. Им посещать врачей придется раз в год (сейчас — раз в полгода). Также режеходить по врачам станут самые возрастные пилоты категории 50+. В старых правилах говорилось, что обследование они должны проходить ежегодно. В поправках говорится о периодичности раз в два года. Также изменится процедура прохождения экипажем врачебной летной комиссии. Сейчас на нее с собой надо приносить военный билет и выписки из амбулаторной карты. По новым правилам летчик должен будет также сделать тесты на наркотики и психотропные вещества, пройти врача-психиатра и нарколога, а также сдать кровь на ВИЧ, гепатиты В и С.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



Комментирует председатель общероссийского профсоюза авиационных работников Валерий Селитринников: «Пассажиров эти нововведения не затронут. Бывает, что пилот проходит обследование и у него все в порядке со здоровьем, а на следующий день в полете с ним случается сердечный приступ. Это очень трудно предугадать. Поэтому в изменении сроков прохождения медицинских осмотров нет никакого негатива для пассажиров».

МК

27.07.2017

Условия для работы жителей ПНИ могут быть созданы через два года - эксперт

Снятие ограничений на получение зарплаты для жителей психоневрологических интернатов (ПНИ) - лишь первый шаг, на создание благоприятных условий для работы жителей ПНИ потребуется около двух лет, заявила РИА Новости председатель комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по социальной политике, **трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами** и поддержке ветеранов Наталья Починок.

Опрошенные РИА Новости эксперты считают, что кроме возвращения контингенту ПНИ права распоряжаться собственными зарплатами, необходимо прорабатывать вопрос на уровне работодателей и интернатов.

Ранее "Известия" сообщили, что рабочая группа министерства труда и социальной защиты предлагает вернуть в полном объеме зарплату работающим инвалидам, проживающим в психоневрологических интернатах. Это часть плана реформирования системы ПНИ. По действующим ныне нормам 75% заработной платы инвалидов забирают на их же содержание в интернатах. Рабочая группа считает, что нововведения позволят не демотивировать тех живущих в ПНИ людей, которые могут работать.

ВЫСОКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

Починок рассказала, что потенциал жителей ПНИ в качестве работников достаточно высок. "Они активно участвуют в творческих профессиях, являются художниками, развиваются народное творчество. "Наши граждане, которые страдают синдромом Дауна, например, прекрасные пекари. Они могут быть включены в экономическую функцию в России, быть задействованы, приносить пользу", - рассказала собеседница агентства.

Эксперт напомнила, что сейчас развивается национальное движение "Абилимпикс", которое призвано объединить усилия людей с инвалидностью, в том числе с ментальными нарушениями. "Я считаю, что национальное движение "Абилимпикс" меняет отношение к этой проблематике в целом, позволяет понять, что люди с ментальными нарушениями могут быть прекрасными работниками, и выводит общество за рамки общих клише", - рассказала она.

"Сейчас активно развивается движение в регионах, созданы региональные центры, ассоциации работодателей. Но это большая работа, а снятие ограничений по зарплате - это лишь маленький шаг в этой работе. Я уверена, что это точно не вопрос этого года, сейчас только начало работы, она будет продолжаться в течение этого года, в течение



следующего, займет около двух лет, но в любом случае придется эту тематику держать на повестке дня, следить за развитием", - сказала эксперт, заверив, что на площадке Общественной палаты России тоже будет проходить активная работа над проектом. "Будем обсуждать эту тематику совместно с комиссией по здравоохранению Эта тема очень важная", - подчеркнула собеседница агентства.

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ

Починок также отметила, что на низкую занятость ПНИ влияет и неготовность самих работодателей принять людей с ментальными нарушениями, а также неорганизованность действующей системы ПНИ.

Председатель общественного совета при Минтруде РФ Елена Тополева-Солдунова в беседе с РИА Новости отметила, что нужно подумать, как изменить всю систему, чтобы она стимулировала людей работать.

"Сегодня из тех людей, что находятся в этих учреждениях, мало кто работает, и если работает, то периодически, непостоянно. Конечно, на эту систему нужно еще раз посмотреть с точки зрения стимулирования людей к труду. Правда для этого нужно создавать условия в самих учреждениях, как правило, в психоневрологических интернатах мало где созданы условия для того, чтобы реально люди могли работать", - сказала эксперт.

"Нужно, с одной стороны, создавать условия для занятости людей, а с другой стороны, стимулировать, чтобы они работали и получали доход, и существенная сумма этого дохода оставалась им, чтобы они могли ею распоряжаться. Нужно учить людей распоряжаться заработанными деньгами - они тоже не всегда умеют, помогать им тратить то, что они заработали на то, чего они хотят. Пока же даже выйти из стен учреждения достаточно проблематично, а нужно способствовать повышению качества их жизни", - поделилась Тополева-Солдунова.

РИА Новости.

27.07.2017

Россиянки получают зарплату меньше, чем мужчины на той же должности

В России женщинам платят меньше, чем мужчинам на той же должности. Об этом заявила глава комиссии Общественной палаты по социальной политике и **трудовым отношениям** Наталья Починок.

«Порядка 30%, если женщина и мужчина на той же должности находятся, среднее значение между заработной платой», - приводит слова Починок агентство ТАСС.

Заявление было сделано на заседании круглого стола, посвященного проблеме дискриминации в **трудовых отношениях**. Как отметила Починок, «женщины это воспринимают нормально» и являются более привлекательными работниками «при условии, что у нее взрослые дети».



Также на заседании было заявлено, что девушки подвергаются дискриминации при приеме на работу в связи с возможной беременностью.

<http://iz.ru/624923/2017-07-27/rossiianki-poluchaiut-zarplatu-menshe-chem-muzhchiny-na-toi-zhe-dolzhnosti>

27.07.2017

Отток людей с Дальнего Востока можно сократить в три раза к 2018 году

Новая концепция демографической политики ставит задачей получать 100 тыс. человек миграционного прироста ежегодно с 2020 года. А сократить отток жителей в три раза уже к 2018 году поможет создание новых вакансий, считает Сергей Рязанцев, руководитель Центра социальной демографии и экономической социологии Института социально-политических исследований РАН.

Основной спрос сейчас сохраняется на квалифицированные рабочие специальности. По словам Рязанцева, не менее важным остается создание комфортных **условий труда** для женщин, у которых есть дети, передает ИА MagadanMedia.

Напомним, концепция демографической политики Дальнего Востока до 2025 года предусматривает рост населения до 6,5 млн человек. Предусмотрено привлечение на постоянное место жительства людей из других регионов, соотечественников, проживающих за рубежом, квалифицированных иностранных специалистов и молодежи. Численность на 1 января 2016 года составила 6,2 млн человек, а это 4,2% от показателя по всей стране. С 1991 по 2000 год население Дальнего Востока сократилось на 1,2 тыс. человек, из них 94% - за счет миграции.

<http://iz.ru/624918/2017-07-27/ottok-liudei-s-dalnego-vostoka-mozhno-sokratit-v-tri-raza-k-2018-godu>