

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

31 июля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.07.2024 Рабочий-мигрант упал во время ремонта кровли школы в Новосибирске	4
31.07.2024 В Кузбассе двое рабочих погибли при чистке канализационного колодца	4
31.07.2024 В Курской области при атаке дрона получил ранения сотрудник заправки	5
30.07.2024 В Подмоскowie воткнувшаяся в глаз проволока едва не лишила рабочего зрения	5
30.07.2024 Два работника аэропорта в Нижнекамске пострадали во время разрушительного смерча	6
30.07.2024 Женщина и помощник машиниста находятся в тяжелом состоянии после ДТП с поездом	6
30.07.2024 В Москве пьяный мужчина поджег вход в магазин	7
30.07.2024 В Кировской области умер пострадавший при взрыве газа рабочий	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
30.07.2024 На остановке в Новом Уренгое поселился бездомный вахтовик	7
30.07.2024 «Решение совместное». Директор Театра российской армии ответила на обвинения массово уволенных актеров	8
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	9
31.07.2024 Артисты пожаловались на невыплату зарплаты после мероприятия в честь Дня защиты детей в столичном «Депо»	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
31.07.2024 Волгоградские депутаты хотят облегчить жизнь гастарбайтерам	10
31.07.2024 Миграционный вопрос для России и Белоруссии	13
31.07.2024 Кто на Кубани заменит мигрантов, на работу которых ввели ограничения	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	18
30.07.2024 Ведомства РФ согласовали стратегию развития Запорожской области на 2024-2034 годы - власти	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	19
31.07.2024 Более 12 тысяч участников СВО и членов их семей получили услуги службы занятости	19
31.07.2024 Создан реестр компаний с нелегальной занятостью. Кто в него попадет	19
31.07.2024 Роструд хочет законом закрепить невыплату зарплаты как причинение вреда	20
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	21
31.07.2024 Гострудинспекция установит обстоятельства трагедии в здании ЗАГСа	21
31.07.2024 На "Вильгортской сапоговаляльной фабрике" работника зажало между деталями механизма	21
31.07.2024 Компания из Выборга задолжала работникам 9,2 млн рублей зарплаты	22



31.07.2024 В краеведческом музее Саяногорска устранили нарушения трудовых условий	22
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	23
31.07.2024 Пенза активно участвует в решении проблемы по нехватке кадров.....	23
31.07.2024 Глобальный дефицит кадров в кибербезопасности приблизился к 4 миллионам - Росконгресс.....	24
30.07.2024 Госдума приняла закон о правах временных работников	24
30.07.2024 Фальков предложил создать систему гарантированного трудоустройства выпускников-бюджетников	25
30.07.2024 В РФ создадут кадровые центры для удобного поиска вакансий и работников	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

31.07.2024

Рабочий-мигрант упал во время ремонта кровли школы в Новосибирске

Мужчина получил телесные повреждения

Во время ремонта кровли школы №29 в Новосибирске с третьего этажа **сорвался рабочий** - гражданин иностранного государства. Возбуждено уголовное дело по факту нарушения правил безопасности при ведении строительных работ.

Кроме этого, идёт проверка соблюдения миграционного законодательства. Об этом рассказали в пресс-службе региональной прокуратуры.

Установлено: 30 июля 2024 года в ходе ремонта крыши образовательного учреждения с высоты **упал рабочий**. Его доставили в больницу. Сообщается, что мужчина является гражданином иностранного государства.

Прокуратура Центрального района даст правовую оценку случившемуся.

<https://nsk.aif.ru/incidents/rabochiy-migrant-upal-vo-vremya-remonta-krovli-shkoly-v-novosibirske>

31.07.2024

В Кузбассе двое рабочих погибли при чистке канализационного колодца

Один находится в реанимации

Двое **рабочих погибли**, один находится в реанимации после чистки канализационного коллектора в городе Гурьевске Кемеровской области. Возбуждено уголовное дело, сообщили в следственном управлении СК РФ по региону.

"По предварительным данным, 30 июля 2024 года трое рабочих одного из городских предприятий Гурьевска получили заявки по устранению засоров в коллекторах. Рабочие без средств индивидуальной защиты спустились по лестнице в коллектор. В результате два рабочих потеряли сознание, уже не имея возможности спастись самостоятельно. Третий рабочий, также спустившийся в коллектор, оперативно принял решение и поднялся наверх при помощи прибывших коллег, тем самым спас себе жизнь", - говорится в сообщении.

Возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц). В настоящее время допрашиваются свидетели, анализируется документация по соблюдению техники безопасности на предприятии.

Глава Мариинского округа Александр Кривцов напомнил, что ранее в поселке Краснобродском также **погибли двое рабочих** при чистке канализационного колодца. Кроме того, по его данным, один из пострадавших в Гурьевске находится в реанимации. В связи с этим Кривцов провел совещание с представителями ресурсоснабжающих организаций и поручил провести инструктажи с подчиненными.

<https://tass.ru/proisshestviya/21494737>



31.07.2024

В Курской области при атаке дрона получил ранения сотрудник заправки

Беспилотник Вооруженных сил Украины (ВСУ) атаковал автозаправку в Курской области, ранения получил сотрудник станции. Об этом в своем Telegram-канале сообщил врио губернатора региона Алексей Смирнов.

По его словам, вблизи деревни Колычевки Кореневского района дрон ВСУ сбросил взрывное устройство на территорию автозаправочной станции.

Пострадавший сотрудник доставлен в Кореневскую районную больницу, где ему оказана медицинская помощь. На станции осколками повреждены здание операторской и оборудование, добавил Смирнов.

Утром 31 июля в Минобороны РФ сообщили, что над Курской областью была сбита управляемая ракета «Нептун-МД».

До этого Смирнов сообщил, что в Курском районе произошел пожар на одном из объектов после атаки ВСУ. За 15 минут до этого врио губернатора сообщил, что в регионе объявлена ракетная опасность.

29 июля в небе над Курской областью за ночь сбили 19 беспилотников. Падение осколков от сбитых беспилотников было зафиксировано в Курском, Пристенском, Солнцевском, Золотухинском, Суджанском и Поныровском районах области.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/07/31/23576065.shtml>

30.07.2024

В Подмосковье воткнувшаяся в глаз проволока едва не лишила рабочего зрения

Спаси зрение 38-летнему мужчине с проволокой в глазу удалось истринским медикам. Они так аккуратно извлекли инородный предмет и заштопали роговицу, что молодой человек смог взглянуть на мир теми же глазами уже через месяц после травмы.

Как стало известно «МК», **рабочий пострадал** во время установки пластиковых окон - кусок проволоки отлетел и угодил ему прямо в правый глаз. Металл прошел глазное яблоко буквально насквозь. В глубине души мужчина даже успел попрощаться со своим органом зрения, не смея уповать на то, что ему удастся избежать частичной слепоты. Но хирурги Истринской городской больницы сделали, казалось бы, невозможное.

- Мы извлекли металлическую проволоку, - рассказала заведующая офтальмологическим отделением Зарема Дреева. - На роговицу пришлось наложить швы самой тонкой хирургической нитью. Далее пациенту назначили консервативное лечение.

МЕЖДУ ТЕМ

Еще одно чудесное спасение произошло в жизни 14-летней москвички после неудачного падения с электросамоката. Стопор прошел насквозь руку девочки! Каким-то чудом металлическая деталь не повредила мышцы. Инородное тело удалили врачи НИИ неотложной детской хирургии. Затем раны очистили от грязи и благополучно ушили.



<https://viralife.ru/v-podmoskove-votknuvshayasya-v-glaz-provoloka-edva-ne-lishila-rabochego-zreniya/>

30.07.2024

Два работника аэропорта в Нижнекамске пострадали во время разрушительного смерча

Как минимум двое **работников** аэропорта в Нижнекамске **пострадали** в результате смерча, который перевернул и разбросал несколько самолётов и сорвал крыши со зданий. По данным SHOT, пострадавшие - водитель и сотрудница инженерно-технического отдела, они получили ушибы. Им не потребовалась госпитализация.

Кроме того, повреждены четыре учебных самолёта и ангар с аэропортовой техникой.

Прогноз погоды на ближайшие сутки в регионе не утешителен. Этой ночью и в среду в течение дня в Татарстане прогнозируются сильные ливни со шквалистым ветром и грозами. Местами возможен град, предупреждают синоптики.

<https://life.ru/p/1676205>

30.07.2024

Женщина и помощник машиниста находятся в тяжелом состоянии после ДТП с поездом

Помощник машиниста, 54-летняя женщина и водитель КамАЗа остаются в тяжелом состоянии после крушения пассажирского поезда в Волгоградской области.

В момент столкновения поезда с КамАЗом в вагонах находились 956 пассажиров, сообщает пресс-служба Западного межрегионального следственного управления на транспорте СК РФ.

Столкновение произошло вчера днем на регулируемом неохраемом переезде на 185 километре перегона Котельниково-Гремячий. В результате опрокинулось несколько пассажирских вагонов, госпитализировано 52 человека, включая предполагаемого виновника **ДТП - водителя грузовика**.

Уголовное дело о нарушении правил безопасности движения и эксплуатации транспорта (статья 263 УК РФ) для дальнейшего расследования передано во второй отдел по расследованию особо важных дел ЗМСУТ СК РФ в Ростове-на-Дону.

По делу проведены необходимые следственные действия и назначен ряд экспертиз. Также затребованы сведения о сигнализации прохождения поезда и медицинские документы. Они позволят установить степень тяжести ущерба, который причинен гражданам. Расследование дела продолжается.

<https://rg.ru/2024/07/30/reg-ufo/zhenshchina-i-pomoshchnik-mashinista-nahodiatsia-v-tiazhelom-sostoianii-posle-dtp-s-poezdom.html>



30.07.2024

В Москве пьяный мужчина поджег вход в магазин

Трех пострадавших госпитализировали

Пьяный мужчина поджег вход в продуктовый магазин на юго-западе Москвы, в результате чего **пострадал** сам, а также двое **сотрудников**. Возбуждено уголовное дело, сообщили ТАСС в правоохранительных органах.

"Инцидент произошел на Нагорной улице. Нетрезвый мужчина пришел в продуктовый магазин, где начал вести себя неадекватно. В результате у него завязался конфликт с сотрудниками. Агрессивный покупатель дошел до машины, откуда забрал канистру бензина, облил им вход в магазин и поджег. **Пострадали** двое **продавцов**, а также он сам", - сказал собеседник агентства.

По его словам, пострадавшие госпитализированы. По данному факту возбуждено уголовное дело по статье о хулиганстве (ст. 213 УК РФ).

<https://tass.ru/proisshestviya/21490109>

30.07.2024

В Кировской области умер пострадавший при взрыве газа рабочий

Рабочий, который **пострадал** во время ЧП при проведении газовых работ в Слободском, умер.

В региональном Министерстве здравоохранения kirov.aif.ru сообщили, что один из двоих пострадавших мужчин скончался. Второй продолжает лечение.

Напомним, ранее сообщалось, что в Слободском двое мужчин проводили газорезательные работы в здании, где находились кафе и сауна. Произошла разгерметизация газового баллона, после чего последовал хлопок газозооушной смеси. В помещении обрушился потолок. Глава Слободского Ирина Желвакова сообщала, что один из мужчин получил контузию, у второго - тяжёлые травмы. Проверку ЧП начали сотрудники СУ СКР по Кировской области.

<https://kirov.aif.ru/incidents/details/v-kirovskoy-oblasti-umer-postradavshiy-pri-vzryve-gaza-rabochiy>

СОКРАЩЕНИЯ

30.07.2024

На остановке в Новом Уренгое поселился бездомный вахтовик

Жители Нового Уренгоя рассказали в соцсетях о вахтовике, который поселился на остановке «Микрорайон Восточный». Помощи у администрации горожане попросили в telegram-канале «Нур-чат».

«На остановке «Микрорайон Восточный» на протяжении недели, может и больше, проживает мужчина. Вахтовик. Зарплату не выплатили, домой уехать не может», — рассказала местная жительница.

Администрация Нового Уренгоя отреагировала на просьбу о помощи. Горожанке посоветовали обратиться в Центр социальной помощи «Мы вместе» по номеру: +7 (922) 054-58-05. Чтобы решить проблему с невыплатой зарплаты, следует направить заявление в **государственную**



инспекцию труда в ЯНАО через официальный сайт, либо по телефону: +7 (349) 224-44-85. Представители администрации также посоветовали вахтовику обратиться в прокуратуру.

В Ноябрьске полиция задержала в аэропорту нетрезвого вахтовика из Башкирии. Мужчина нецензурно выражался и приставал к другим пассажирам. Транспортные правоохранители составили на дебошира протокол и поместили его в изолятор.

<https://yamal-news.net/society/2024/07/30/297221.html>

30.07.2024

«Решение совместное». Директор Театра российской армии ответила на обвинения массово уволенных актеров

Милена Авимская считает, что ситуация с отстранением артистов преувеличена

На прошлой неделе стало известно об **увольнении** сразу 15 **сотрудников** Театра российской армии. Массовый исход произошел вскоре после кадровых перестановок в учреждении - недавно на должность директора пришла Милена Авимская, а на пост главного режиссера - Александр Лазарев. Уволенные актеры возмутились и подали на руководство в суд.

В сети ситуация вызвала споры: одни поддерживают артистов, другие принимают сторону начальства. Редакция MSK1 следит за ситуацией в Театре российской армии и связалась с директором Миленой Авимской. Она считает, что ситуация с **массовым увольнением сотрудников** является преувеличенной. Речь, по ее словам, идет о семи артистах: Ксении Таран, Денисе Демине, Ольге Герасимовой, Кирилле Кириличеве, Анне Чижовой, Виктории Сычевой и Никите Макееве.

- С ними были заключены срочные трудовые договоры, которые просто не были продлены по окончании театрального сезона, - сообщила MSK1 Милена Юрьевна. - Кроме того, трем из них (Ксении Таран, Анне Чижовой, Ольге Герасимовой - Прим. ред.) было предложено продление договоров, но на 0,5 ставки, потому что у них очень невысокая занятость в репертуаре. Двое из этих семи человек - молодые актеры, которые отработали всего год и были, по сути, на испытательном сроке.

Они себя недостаточно проявили

Милена Авимская, директор Театра Российской армии

В том, что контракты артистов не продлили, Авимская не видит ничего сверхъестественного: по ее словам, это происходит ежегодно. Она также отметила, что у некоторых уволенных артистов были проекты вне Театра российской армии, однако Авимская не видит ничего предосудительного в том, что у сотрудников может быть дополнительная занятость.

- Мы приветствуем, когда артисты снимаются в кино, когда они становятся востребованными, успешными, известными. Для театра это большой плюс, - рассказала Авимская MSK1. - И я вам скажу, те артисты, которые востребованы и в кино, и на телевидении, и в других театральных проектах, продолжают у нас работать и успешно играют по 15-20 спектаклей в месяц.



По словам директора театра, уволенные актеры всегда исполняли второстепенные роли. На смену им руководство набрало молодых артистов. В самой труппе, как заметила Авимская, нет нехватки кадров - в ее составе 80 человек.

На вопрос, кто принял решение об увольнении артистов, директор театра ответила:

Руководством театра в данный момент являемся мы с Александром Александровичем [Лазаревым]. Это было решение совместное

Милена Авимская, директор Театра Российской армии

По ее словам, процедуру **увольнения** они провели законно: «**сотрудников** заранее уведомили о расторжении контракта, с ними провели беседы, где руководство объяснило свою позицию».

Стоит отметить, что одна из уволенных актрис, Ксения Таран, сообщила корреспонденту MSK1, что условия договоров после прихода нового руководства изменились и артистов просили перезаключить соглашения. Тогда она заявила, что коллектив находится «в подвешенном состоянии».

- Вероятно, в скором времени им [уволненным актерам] придется подписать новые договоры и потерять возможность восстановления на бессрочную основу. Ведь все эти соглашения будут содержать условия, ухудшающие положение работников. И тогда ребятам останется либо принять новые условия, либо остаться без работы, - рассказала Ксения MSK1.

При этом Милена Авимская заверила, что в документах ничего не изменилось - все осталось таким, каким было при Иване Чурсине. Он был директором Театра российской армии с 2012 года и до момента, когда на его должность назначили Авимскую.

Своей задачей новый руководитель учреждения сейчас видит в его развитии и организации успешных постановок.

- Мне бы хотелось, чтобы театр был известным, успешным. Чтобы звучал не скандальными историями, а красивыми, высокохудожественными спектаклями, - заключила в разговоре с MSK1 Милена Авимская.

А вы кого поддерживаете в данной ситуации?

Напомним, что, как только Константин Богомолов занял должность художественного руководителя Театра Романа Виктюка, он переименовал учреждение в Театр - Сцену «Мельников». Некоторые активисты назвали это решение «беспределом и театральным вандализмом».

<https://msk1.ru/text/culture/2024/07/30/73892354/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

31.07.2024

Артисты пожаловались на невыплату зарплаты после мероприятия в честь Дня защиты детей в столичном «Депо»

1 июня в московском фуд-молле «Три вокзала. Депо» состоялся костюмированный фестиваль «FOODGOPROD: ЕШЬ/ТАНЦУЙ/ДЕПО». Мероприятие прошло по плану, у организаторов не



возникло вопросов к артистам. Но после этого, по словам актрисы Натальи Цыганковой, начались проблемы с выплатами: сначала организаторы из Rise Entertainment каждую неделю переносили перечисление гонораров, а затем актёрам, визажистам и другим специалистам сообщили, что без договоров (организаторы их не составили изначально) им «нечего ждать». При этом на мероприятии, помимо взрослых актёров, работали дети. В итоге взрослым не выплатили по 14 тысяч рублей, несовершеннолетним по 2 тысячи. Общая сумма долга — около миллиона рублей.

Компанией Rise Entertainment руководит режиссёр Жу Монтвилайте. Цыганкова утверждает, что Монтвилайте не было в рабочих чатах, с артистами режиссёр не общалась. Когда начались проблемы с выплатами, артисты пытались поговорить с кастинг-директором, по их словам, она отвечала на вопросы «расплывчато». Позже Наталье Цыганковой удалось связаться с Монтвилайте, но та тоже не смогла ответить, когда артисты получают деньги. Кастинг-директор компании рассказала "Осторожно, новости", что ситуация происходит в первый раз, а некоторым артистам уже выплатили деньги. После первого августа, как обещает девушка, выплаты будут «частично закрыты».

[ТГ-канал Осторожно, новости](#)

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.07.2024

Волгоградские депутаты хотят облегчить жизнь гастарбайтерам

Парламентарии готовят предложения по корректировке законодательства с тем, чтобы отказаться от чрезмерных требований к иностранцам.

Гастарбайтеры - единственная сила, которая способна обеспечить процветание сельскохозяйственного производства в волгоградском регионе. Такого мнения, судя по всему, придерживаются депутаты облдумы, которые ежегодно обращаются к правительству России с просьбой не ограничивать число **трудовых мигрантов**, занятых в агропромышленном комплексе.

Региональные парламентарии осознают, что после трагедии в «Крокусе» перед обществом и властью стоит задача навести порядок в данной сфере. Но, считают они, российское законодательство достаточно жестко регламентирует пребывание иностранцев в России. Для них установлены высокие требования по уровню квалификации и знанию русского языка.

Однако, как показывает практика, строгость законов в миграционной сфере нередко компенсируется необязательностью их исполнения. В ситуации разбирался vlg.aif.ru.

Выводят в лидеры

На состоявшемся накануне в профильном комитете облдумы совещании прозвучало: местных трудовых ресурсов катастрофически не хватает для работы на полях. По большей части это касается периода выращивания и сбора овощей. Между тем в этой отрасли регион - в числе лидеров. А по выращиванию томатов вошел в число трех самых успешных субъектов страны.



Чтобы не опускать планку, область ежегодно обращается к правительству с просьбой не ограничивать число гастарбайтеров, задействованных в данном производстве. И в 2023 году привлечение иностранцев, равно, как и местных работников, позволило волгоградским овощеводам удовлетворить потребности в кадрах на время полевого сезона.

Руководители аграрных хозяйств поддерживают: быстро заместить резкое сокращение притока гастарбайтеров невозможно. Они готовы взять на себя дополнительную ответственность за привлеченных **трудовых мигрантов**. А в качестве гарантии прозрачности процесса у покинувших прежде окончания договора хозяйство предлагают отзывать патент.

«Свои пьют горькую»

По данным облкомтруда, в региональную службу занятости населения заявлено 2,5 тыс. вакансий от 222 работодателей АПК. На период до 2030 года выявлена потребность в 17,1 тыс. квалифицированных сельхозспециалистах, по большей части рабочих профессий. При этом средняя зарплата по вакансиям - 29,7 тыс. рублей при среднемесячной начисленной в регионе 53,9 тыс. рублей.

Местные жители возражают: если бы все сельхозпроизводители трудоустраивали работников согласно законодательству и платили достойную «белую» зарплату, не было бы отбоя от желающих трудиться на полях.

«Мои дети-студенты подрабатывали на полях прошлым летом. Договор с ними не заключали, официально отношения с работодателем не оформляли, а заплатили в результате копейки. Ни в трудовой стаж, ни в пенсионный, эти месяцы не вошли», - делится волгоградка, не пожелавшая назвать своего имени.

Овощеводы парируют: местные кадры нередко активно трудятся до первой зарплаты. А затем могут запить горькую. Между тем помидоры и огурцы не могут ждать. Мигранты же трудятся упорно, спиртного не употребляют, к тому же неприхотливы.

В пользу привлечения иностранной рабочей силы говорят и цифры, озвученные управлением по вопросам миграции региональной полиции: в консолидированный бюджет области от уплаты «патентного» налога только за первое полугодие 2024 года поступило около 471 млн рублей.

Липовые сертификаты

Глава профильного думского комитета Владимир Ефимов подчеркивает: важно соблюсти баланс интересов развития экономики и обеспечения госбезопасности. Но российское законодательство жестко регламентирует пребывание **трудовых мигрантов** на территории государства.

«Установлены высокие требования по уровню образования, квалификации и знанию русского языка. Владение им, а также уважение к российским законам и традициям незыблемые принципы, которые должны стать фильтром для приезжающих», - убежден депутат.

Однако случается, что сертификаты о владении русским языком, выданные иностранцам, оказываются липовыми. Одну из таких преступных схем раскрыли оперативники ОЭБиПК региональной полиции. Фигурантами уголовного дела, которое возбудил региональный Следком, стали две местных жительницы. Цена вопроса составила 3,5 тыс. рублей за человека.



Еще один местный житель - на сегодняшний день уже бывший инспектор отдела по вопросам миграции - пользуясь положением правоохранителя обеспечивал иностранцам возможность незаконного пребывания на территории страны. Всего он помог легализоваться в Волгоградской области 588-ми гражданам Азербайджана, Армении, Киргизии, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, заработав 20 тыс. рублей.

И это не единичные случаи.

Фиктивные отцы и мужья

Нарушают закон и несознательные граждане. Так, прокуратура занялась многодетной матерью, которая записала в отцы своим детям восемь мигрантов. Фиктивное отцовство было оформлено в загсе Ленинского района. Это позволило «родителям» законно находиться на территории России.

Другая волгоградка зарегистрировала фиктивный брак с гастарбайтером. Создавать семью она не собиралась, но новоиспеченный супруг смог легализоваться в стране. И таких примеров немало.

Еще одна жительница области - 42-летняя волжанка - зарегистрировала в своем сельском домике 81-го гражданина Узбекистана. В доставшейся ей по наследству хибаре они не проживали - разбредлись по региону.

Куда именно направились конкретно эти 81 иностранец, неизвестно. Однако только в ходе одного рейда, только на территории одного Иловлинского района, только в одном тепличном хозяйстве полицейские, росгвардейцы и сотрудники волгоградского УФСБ обнаружили, что из 351 рабочего 22 трудятся с нарушением российского законодательства.

«Отказаться от чрезмерных требований»

Ефимов убежден: с учетом реалий нашего времени необходимо внести изменения в федеральное законодательство.

«Качественный отбор **трудовых мигрантов**, проверки и экзамены на знание языка и квалификацию, конечно, необходимы. Но эти механизмы нужно донстроить», - считает депутат

Сельхозпроизводителям региона требуются, прежде всего, надежные, дисциплинированные, трудолюбивые люди. При приеме у них экзаменов на знание русского языка допустимо более лояльное отношение. Однако оно должно сочетаться с возвращением к полной ответственности работодателя за привлеченных мигрантов.

«Мы будем готовить предложения по корректировке трудового и миграционного законодательства с тем, чтобы соблюсти баланс интересов и возможно отказаться от чрезмерных требований, которые не приносят какого-то эффекта в сфере безопасности, но приводят к ощутимым потерям в рабочей силе для нашего АПК», - подытожил председатель думского комитета по аграрной политике и земельным отношениям.

<https://vlg.aif.ru/society/right/spasiteli-volgogradskie-deputaty-hotyat-oblegchit-zhizn-gastarbayteram>



31.07.2024

Миграционный вопрос для России и Белоруссии

Что мешает координации миграционной политики в рамках Союзного Государства

В России набирают силу споры по миграционному вопросу. Все чаще звучат требования по ужесточению миграционного законодательства и ограничению притока **трудовых мигрантов** из Средней Азии. Аргументы просты - мигранты размывают традиционный социокультурный ландшафт России, плохо интегрируются, способствуют росту уличной преступности и становятся источником многочисленных бытовых конфликтов. После теракта в «Крокус Сити Холле» особый резонанс получила тема распространения радикальных исламистских течений в среде мигрантов, а также вербовки их украинскими спецслужбами.

С другой стороны, противники ограничения **трудовой миграции** указывают на то, что это может привести к оголению трудового рынка и нехватке рабочих рук в тех сферах, где в основном заняты мигранты. Кроме того, высказываются опасения, что ужесточение миграционного режима может привести к осложнениям в отношениях с азиатскими союзниками по ЕАЭС и ОДКБ.

В настоящее время миграционная повестка остается сугубо внутривосточной. Москва не обсуждает эту тему ни с государствами Средней Азии - основными поставщиками **трудовых мигрантов**, ни с еще одним своим ближайшим союзником - Белоруссией.

Соответственно, тема **трудовой миграции** отсутствует в повестке Союзного государства России и Белоруссии. Тем не менее она так или иначе оказывает влияние на российско-белорусские отношения, учитывая открытость белорусско-российской границы, а также равные права граждан, предполагающие в том числе свободное трудоустройство на территории государств-союзников. Кроме того, в Белоруссии не могут не замечать дискуссию, развернувшуюся в России по миграционному вопросу, что может влиять на отношение белорусских граждан к интеграционным процессам в рамках Союзного государства.

Миграционные и демографические процессы, происходившие в России и Белоруссии за прошедшие 30 лет после распада СССР, во многом отличались.

Общим является тренд на депопуляцию и превышение смертности над рождаемостью. Однако темпы этих процессов в России и Белоруссии разные. Так, Белоруссия, где население сокращается с 1994 года, успела потерять за это время 10% населения (его численность снижалась с 10,2 до 9,2 млн человек). В России темпы снижения намного ниже. С 1993 по 2014 г. население России снизилось со 148 до 144 млн человек. В абсолютных цифрах это немало, но в относительных - речь о сокращении всего на 2%. После 2014 и 2022 гг. население России выросло за счет присоединения новых территорий, но общий тренд на депопуляцию сохраняется.

В чем причина такого различия между союзными странами? Дело в том, что депопуляция не только в Белоруссии, но и в других западных республиках бывшего СССР подстегивалась как высокой смертностью, так и эмиграцией. Коллапс экономики в 1990-е гг. привел к резкому сжатию трудового рынка новых независимых государств и оттоку населения, которое стало уезжать на заработки либо в ЕС, либо в Россию. Естественно, значительная часть уехавших на родину больше не вернулась.



В России ситуация была иной за счет гораздо большей ёмкости трудового рынка. Россияне гораздо в меньшей степени оказались склонны к отъезду из страны, предпочитая ей внутренние миграции, в основном в Москву и Петербург. Более того, российская экономика оказалась в состоянии принимать **трудовых мигрантов** из других республик бывшего СССР.

Следует отметить, что демографические потери Белоруссии также не столь велики в сравнении с другими ее соседями. Так, государства Прибалтики потеряли за это время от 25 до 30% своего населения. Аналогичные показатели и у Молдавии. Демографические потери Украины сегодня и вовсе не поддаются учету, но очевидно, что они катастрофические. На этом фоне белорусская депопуляция в 10% смотрится весьма скромно.

Во многом это связано с разумной экономической политикой белорусских властей, которые сделали ставку на сохранение промышленных производств, что позволило удержать рабочие места и затормозить отток населения. Кроме того, развивались новые отрасли - логистика, сфера услуг, IT-сектор.

По данным белорусской статистики, в стране большую часть постсоветского периода наблюдалось положительное миграционное сальдо, т. е. количество прибывших в Белоруссию превышало число выехавших. В основном на ПМЖ в Белоруссию перебирались граждане России, Украины и Казахстана. Однако это расходится с данными российских и европейских миграционных служб, которые фиксируют значительно более высокие показатели эмиграции из Белоруссии.

Особенно ускорились эти процессы в 2020-22 гг., после неудачной попытки политического переворота в Белоруссии и начала специальной военной операции на Украине. Наблюдавшиеся в этот период волны эмиграции носили как политический, так и экономический характер, связанный с перебазированием из Белоруссии многих иностранных компаний, в первую очередь из IT-сектора. На сегодняшний день белорусская эмиграция в Польшу составляет около 200 тысяч человек, в Литве - 60 тысяч.

В России по состоянию на 2022 год работало порядка 430 тысяч граждан Белоруссии. Таким образом, она остается наиболее популярным направлением белорусской трудовой эмиграции. Этому способствует отсутствие культурно-языкового барьера и облегченные условия трудоустройства.

В целом достаточно высокому уровню эмиграционных настроений в белорусском обществе способствует малый объём местного трудового рынка и относительно низкий уровень зарплат. Именно поэтому белорусы (особенно молодежь) оказываются в среднем более предрасположенными к эмиграции, чем россияне.

Таким образом, если для России основной проблемой является приток **трудовых мигрантов** и их адаптация в российском обществе, то для Белоруссии это эмиграционные настроения самих белорусских граждан и высокий в сравнении с Россией уровень депопуляции.

Однако Белоруссия не стремится восполнить нехватку трудовых ресурсов за счет **трудовой миграции**. Возможно, здесь сказывается и негативный опыт в этой сфере России.

Пока же белорусские власти пытаются бороться с дефицитом трудовых ресурсов иными методами. Так, в Белоруссии уже много лет действует обязательное распределение студентов



бюджетной формы обучения. Срок отработки по распределению составляет два года. Периодически возникают инициативы по увеличению сроков отработки, а также введению распределения для студентов-платников.

Также вводятся меры, косвенно препятствующие **трудовой миграции**, в том числе в Россию. Так, были отменены отсрочки от воинской службы для студентов, обучающихся в иностранных вузах, в том числе российских.

Таким образом, формированию координированной миграционной политики в рамках Союзного государства препятствует то, что задачи, стоящие в этой области перед Белоруссией и Россией, принципиально разные. Если Россия переживает наплыв **трудовых мигрантов** и связанные с этим проблемы, то Белоруссия борется с дефицитом и оттоком трудовых ресурсов, в том числе в Россию. Потенциально это может стать достаточно болезненной темой двусторонних отношений, поэтому Москва и Минск предпочитают не акцентировать на ней внимание.

<https://www.fondsk.ru/news/2024/07/31/migracionnyy-vopros-dlya-rossii-i-belorussii.html>

31.07.2024

Кто на Кубани заменит мигрантов, на работу которых ввели ограничения

К концу сентября 2024 года в Краснодарском крае не должно остаться мигрантов, работающих на основании патента, ни в каких сферах, кроме строительной, где пока действует 50-процентное ограничение. За несоблюдение установленных правил работодателям грозит административный штраф до одного миллиона рублей за каждого гастарбайтера или приостановка деятельности на срок до 90 суток. Корреспонденты "РГ" решили выяснить последствия решения, затрагивающего большинство сфер экономики.

К концу сентября 2024 года в Краснодарском крае не должно остаться мигрантов, работающих на основании патента, ни в каких сферах, кроме строительной, где пока действует 50-процентное ограничение. За несоблюдение установленных правил работодателям грозит административный штраф до одного миллиона рублей за каждого гастарбайтера или приостановка деятельности на срок до 90 суток. Корреспонденты "РГ" решили выяснить последствия решения, затрагивающего большинство сфер экономики.

Сейчас на Кубани трудятся более 58 тысяч мигрантов. Около половины из них являются гражданами стран ЕАЭС (Армения, Киргизия, Казахстан и Беларусь) и, в соответствии с законом, могут работать без разрешительных документов. А вот выходцы из Азербайджана, Узбекистана, Таджикистана и Молдовы трудились в крае по патентам, выдача которых практически прекращается. Контроль над миграционными процессами поручил усилить губернатор Вениамин Кондратьев, поставив задачу сделать приоритетным трудоустройство россиян.

Еще в 2022 году на территории края было введено ограничение на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории региона, иностранных граждан по патентам. Его продлили в 2023-м. А в январе нынешнего года глава региона подписал постановление, которым вводился практически полный запрет на работу иностранных граждан по патентам. Документ касался 85 видов экономической деятельности. С момента вступления этого постановления в силу на разрыв контракта давалось от трех до восьми месяцев - в зависимости от вида экономической деятельности.



Зачем нужны мигранты, если бизнес может платить достойные зарплаты нашим жителям

Власти рассчитывали, что освободившуюся трудовую нишу займут соотечественники, но пока они, увы, не торопятся. Так, в Сочи гостиничный бизнес, по словам председателя экспертного совета Ассоциации отельеров Сергея Богданова, уже столкнулся с кадровыми проблемами.

- К нам в Ассоциацию АМОС постоянно идут обращения от коллег, чтобы власти региона разрешили использование труда мигрантов в гостиничной индустрии, - говорит он. - Больше всего не хватает горничных и кухонных рабочих. Набрать местных нереально. Из других городов россиян тоже невозможно принять на эти позиции, так как им надо снимать жилье, а экономика бизнеса этого не позволяет. Поэтому важно смягчить требования региональных властей и разрешить привлечение мигрантов.

Председатель комитета по вопросам санаторно-курортного комплекса и туризма Горсобрания Сочи Светлана Ермилова подтвердила остроту кадровой проблемы в гостиничной отрасли. Но Гранд-отель "Жемчужина", который возглавляет, она демонстрирует коллегам как пример для подражания.

- Мы сейчас активно привлекаем студентов, которые на время каникул устраиваются к нам на работу. Заключаем договоры с вузами, гарантируем молодежи достойную зарплату, и ребята с удовольствием едут к нам из разных российских регионов. Это, безусловно, хлопотно, но, поверьте, эффективно, - утверждает Ермилова.

В аграрном секторе с дефицитом кадров столкнулись овощеводы и садоводы, которые раньше активно привлекали иностранцев к сезонным работам. Фермерское хозяйство Игоря Емелева выращивает овощи в пригороде Краснодара. Поскольку теперь убирать их некому, площади пришлось сократить.

- К нам иностранцы лет 20 приезжают, - поясняет фермер. - Мы оплачивали им патенты, они работали и на закладке, и на уборке урожая. Сначала приезжали молдаване, потом узбеки, а теперь некому работать. Овощами раньше 100 гектаров было занято. В этом году вполнину пришлось площади сократить. На следующий год, думаю, еще меньше заложим овощей, потому что некому землю обрабатывать. Кому от этого лучше? Цены на овощи растут, зато по патентам у нас больше никто не работает.

В региональном минсельхозе назвали кадровые трудности временными и преодолимыми.

"Сейчас, в разгар сезонных полевых работ, в некоторых отраслях сельского хозяйства действительно отмечается недостаток рабочих кадров, - пояснили "РГ" в пресс-службе аграрного ведомства. - Есть дополнительная потребность в работниках на уборке фруктов, овощей, частично винограда. Для решения проблемы министерство сельского хозяйства Краснодарского края занимается привлечением на эти работы студенческих трудовых отрядов, налаживаются контакты со средними специальными учебными заведениями аграрного профиля. А некоторые предприятия переходят на механизированный сбор урожая сельскохозяйственных культур, а также нанимают работников из других регионов страны".

Постановление губернатора Кубани о запрете найма иностранных граждан, работающих на основании патента, вступило в силу 21 января и будет действовать до конца 2024 года. Введенный запрет касается практически всех видов экономической деятельности, в том числе



сельского хозяйства, обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, торговли, производства машин и оборудования. Местные власти говорят, что эта мера была прежде всего введена для того, чтобы в приоритетном порядке обеспечить работой граждан России, а также поддержать федеральную политику по снижению зависимости российской экономики от **трудовых мигрантов**.

- Зачем нам нужны мигранты, если бизнес может платить достойные зарплаты нашим жителям, - говорит губернатор Вениамин Кондратьев. - Маржа увеличивается, но эта выгода идет в карман собственникам. Пусть поднимают зарплату работникам, если хотят сохранить и завлечь квалифицированные кадры. У нас самодостаточный регион, который может позволить людям получать хорошие зарплаты. Даже в традиционном для региона агропромышленном комплексе было занято много иностранцев, которые работали за небольшие деньги. А жители края, в том числе молодежь, уезжают в поисках большей зарплаты. Сегодня бизнес в сельском хозяйстве получает достойную прибыль, значит, сможет повысить зарплаты, чтобы привлечь квалифицированных отечественных специалистов. Такая же ситуация и в других сферах.

По мнению экспертов, сложности, с которыми на первых порах столкнется бизнес, носят кратковременный характер. А в будущем проводимая на Кубани политика в отношении **трудовых мигрантов** защитит национальный рынок труда.

Хотя часть экспертов все же сомневается, что это произойдет в ближайшее время. И пока трудно сказать, кто вообще заменит гастарбайтеров, скажем, на фермерских полях, на многочисленных стройках и в курортной сфере.

Закрутили гайки

На Кубани за последние полгода за различные нарушения выдворили 2,2 тысячи иностранцев - в два раза больше, чем за весь прошлый год. Для снижения уровня нелегальной миграции правоохранители проводят оперативно-профилактические мероприятия "Нелегал" и "Иностранец". Как сообщили корреспонденту "РГ" в пресс-службе ГУ МВД РФ по краю, в первом полугодии 2024-го в регионе прошло более трех тысяч проверок, в ходе которых было выявлено свыше 13 тысяч административных правонарушений по линии иммиграционного контроля. Сотрудники по вопросам миграции провели более 200 внеплановых проверок, из них свыше 100 - на объектах строительства, около 70 - в организациях, предоставляющих различные услуги, порядка 20 - на торговых объектах.

Также проверялись учреждения здравоохранения и образования, гостиницы и заведения общественного питания, сельскохозяйственные предприятия, обрабатывающие производства. Количество выявленных и привлеченных к административной ответственности в связи с нелегальным трудоустройством иностранцев выросло на 67,4 процента. С начала года в крае пресечено около 2500 правонарушений, связанных с незаконным трудоустройством иностранцев, судами вынесено свыше 350 решений об административном выдворении за пределы Российской Федерации иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность.

Подготовила Екатерина Ковалевская

Своим - зеленая улица



По данным министерства труда и социального развития Краснодарского края, на учете в центрах занятости населения муниципалитетов состоит сейчас 10,4 тысячи человек, 7,6 тысячи из которых признаны безработными. Им предлагаются вакансии в самых разных сферах деятельности, в том числе рабочие места, которые раньше занимали иностранцы. Активизируется и внутренняя миграция.

Так, только с января по апрель нынешнего года в Краснодарский край из других регионов прибыли 29 431 человек. Граждане переезжают на Кубань самостоятельно либо по приглашению работодателя. Уполномоченным органом по вопросам содействия занятости населения является министерство труда и социального развития региона.

<https://rg.ru/2024/07/31/reg-ufo/kto-na-kubani-zamenit-migrantov-na-rabotu-kotoryh-vveligranicheniia.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.07.2024

Ведомства РФ согласовали стратегию развития Запорожской области на 2024-2034 годы - власти

Стратегия социально-экономического развития Запорожской области на 2024-2034 годы согласована с федеральными органами исполнительной власти РФ, сообщили РИА Новости в пресс-службе минэкономразвития региона.

Ранее губернатор Запорожской области Евгений Балицкий доложил президенту России Владимиру Путину о планах развития региона и представил программу, рассчитанную на десять лет. О намерении рассмотреть стратегию развития Запорожской области во втором квартале этого года на ПМЭФ сообщал РИА Новости и.о. вице-премьера правительства - и.о. министра экономического развития региона Юрий Гуськов.

"Стратегия социально-экономического развития Запорожской области на 2024-2034 годы согласована с федеральными органами исполнительной власти РФ. На основании положительных заключений федеральных органов исполнительной власти РФ на проект стратегии социально-экономического развития Запорожской области на 2024-2034 годы министерством экономического развития РФ направлено сводное заключение о согласовании данного проекта в адрес правительства Запорожской области", - говорится в сообщении.

В пресс-службе уточнили, что в процессе согласования проекта стратегии были получены положительные заключения от МИД РФ, Минтруда РФ, МВД РФ, Минздрава РФ, Минкультуры РФ, Минобрнауки РФ, Минприроды РФ, Минпромторга РФ, Минпросвещения РФ, Минсельхоза РФ, Минспорта РФ, Минстроя РФ, Минэкономразвития РФ, Минтранса РФ, МЧС РФ, АО "Российский экспортный центр", ФАДН РФ.

"Следующие шаги. Закон "О стратегии социально-экономического развития Запорожской области на 2024-2034 годы" будет согласован с законодательным собранием области. Будут созданы рабочие группы, ответственные за реализацию ключевых задач и мероприятий стратегии. Минэкономразвития области станет уполномоченным органом по координации и контролю реализации стратегии", - отмечается в сообщении.



По информации пресс-службы, стратегия призвана усилить взаимодействие между регионами России как внутри Азово-Черноморского кольца, так и на всей территории страны.

"В рамках реализации стратегии наряду с развитием промышленного потенциала, улучшением транспортной инфраструктуры и привлечением инвестиций, особое внимание уделяется созданию в Азово-Черноморском регионе инновационно-образовательной территории, призванной стать центром концентрации передовых технологий в сфере образования и информационных технологий. Стратегия ставит целью создание международной детской территории, фокусирующейся на глобальной ответственности и привлекающей мировые интересы и инвестиции", - рассказал РИА Новости Гуськов.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

31.07.2024

Более 12 тысяч участников СВО и членов их семей получили услуги службы занятости

Службы занятости населения обслужили с начала года более 12 тысяч участников СВО и членов их семей. Им помогали в поиске подходящей работы, оказывали услуги по профориентации, психологическую поддержку, них направляли на профессиональное обучение. Об этом рассказали "РГ" в **Роструде**.

В ведомстве напомнили, что за участниками СВО сохраняются рабочие места, плюс они обладают приоритетным правом на участие в программах переобучения и субсидирования найма.

"Специалисты центров занятости предоставили 8,5 тыс. услуг по профориентации для участников СВО и членов их семей, около 1,5 тыс. услуг по обучению, 4,6 тыс. человек было трудоустроено", - сказал замглавы **Роструда** Ян Талбацкий.

<https://rg.ru/2024/07/31/bolee-12-tysiach-uchastnikov-svo-i-chlenov-ih-semej-poluchili-uslugi-sluzhby-zaniatosti.html>

31.07.2024

Создан реестр компаний с нелегальной занятостью. Кто в него попадет

За зарплату в размере МРОТ или договоры ГПХ работодателя могут внести в специальный реестр компаний с нелегальной занятостью. Но сначала вызовут на комиссию. Как к ней подготовиться - рассказывает сервис «Актион Кадры и HR» (входит в группу «Актион»)

Порядок работы комиссий по нелегальной занятости

В каждом регионе с 1 марта 2024 года узаконили межведомственные региональные комиссии с целью противодействия нелегальной занятости (далее - комиссии, ст. 67 Закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в РФ", далее - Закон о занятости). Таким комиссиям открыли доступ к налоговой тайне. Правительство установило порядок их создания и деятельности (постановление от 03.05.2024 № 571).



В состав комиссий войдут представители региональных властей, МВД, ФНС, Роструда, СФР, прокуратуры, объединений работодателей и профсоюзов. Комиссии смогут запрашивать у органов власти и внебюджетных госфондов информацию, в том числе персональные данные и сведения, которые содержат налоговую тайну.

Если заподозрят, что работодатель занижает выплаты или скрывает трудовые отношения, заключая гражданские договоры, будут направлять в контролирующие органы сведения, чтобы в отношении работодателя провели проверку (ч. 2 ст. 67 Закона о занятости).

<https://pro.rbc.ru/demo/66a20f869a79475865852388?from=newsfeed>

31.07.2024

Роструд хочет законом закрепить невыплату зарплаты как причинение вреда

Роструд предлагает законодательно закрепить факт невыплаты заработной платы в качестве причинения вреда охраняемым законом ценностям. По словам заместителя экспертно-правовой службы Уполномоченного при президенте России по защите прав предпринимателей Натальи Рябовой, эксперты оценили инициативу ведомства.

Как передаёт REX, предложение обсуждалось в ходе круглого стола на тему «Обзор обобщения анализа правоприменительной практики контрольной (надзорной) деятельности в сфере труда и расследования несчастных случаев».

Проект обзора за 2023 год, о котором идёт речь, был направлен в аппарат Уполномоченного Федеральной службой по труду и занятости, отметила Рябова. Из него следует, что за 2023 год территориальными органами Роструда было проведено 4 647 контрольных мероприятий, что на 79% меньше, чем годом ранее. Между тем, результативность проверок составила 88,3% (в аналогичном периоде 2022 года — 55,7%).

В частности, государственные трудовые инспекции вынесли 7 090 решений о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленной, но не выплаченной в установленный срок заработной платы. В органы следствия направлено 8 053 материалов, в том числе 7 463 - в связи с несчастными случаями на производстве (статья 143 УК РФ); 590 - в связи с нарушениями законодательства об оплате труда (статья 145.1 УК РФ).

Рябова уточнила, что концепция совершенствования контрольной (надзорной) деятельности до 2026 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2023 г. № 3745-р, предусматривает приоритетный переход на мероприятия, направленные на

профилактику нарушений обязательных требований, и развитие индикаторов риска в качестве основного инструмента контроля. Для надзора в сфере труда инструмент индикаторов риска является сверхважным и сверхактуальным. То есть, как только сработал индикатор риска, Роструд уже может начинать применять меры, не дожидаясь обращения работника. Это не только помогает превентивно защищать трудовые права, но и способствует росту уровня доверия граждан к государству, повышению качества жизни людей.

Однако, как следует из документа, в Роструде полагают, что для повышения оптимизации их работы Трудовой кодекс нуждается в дополнении.



В соответствии со ст. 57 Федерального закона № 248-ФЗ, основанием для проведения контрольного (надзорного) мероприятия является причинение вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Само понятие вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям закон № 248-ФЗ не раскрывает. В свою очередь, Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» к охраняемым законом ценностям относит жизнь, здоровье людей, нравственность, права и законные интересы граждан и организаций, не причинение вреда (ущерба) животным, растениям, окружающей среде, обороне страны и безопасности государства, объектам культурного наследия.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 336 в 2023 году территориальные органы Роструда обязаны были согласовывать все внеплановые проверки с органами прокуратуры.

Однако прокуратура нередко выдавала отказ в согласовании проверки по таким распространенным фактам, как невыплата заработной платы, жалуются в Роструде. На лицо субъективное толкование со стороны прокурора понятия вреда (ущерба) охраняемым законом ценностей. Несмотря на то, что доход от трудовой деятельности является единственным источником средств существования гражданина и членов его семьи.

В Роструде полагают, что необходимо внести дополнения в ТК РФ и в постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 №1230, закрепив в отношении госконтроля за соблюдением трудового законодательства конкретный перечень нарушений обязательных требований, которые можно квалифицировать как причиняющие вред (ущерб) или создающие угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, добавила Рябова.

<https://iarex.ru/news/135846.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.07.2024

Гострудинспекция установит обстоятельства трагедии в здании ЗАГСа

Погиб рабочий.

Выясняются обстоятельства и причины несчастного случая во время ремонта в здании ЗАГСа, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Напомним, стена обрушилась на рабочего в подвале Нижегородского Дома бракосочетания на Малой Покровской улице вечером 30 июля. Мужчина скончался на месте.

Данный инцидент поставлен на контроль у руководителя инспекции, главного государственного инспектора труда в Нижегородской области Ильи Мошеса.

<https://www.vremyan.ru/news/553157>

31.07.2024

На "Выльгортской сапоговаляльной фабрике" работника зажало между деталями механизма

Тяжелый несчастный случай произошел с работником ООО "Выльгортская сапоговаляльная фабрика". Расследование тяжелого несчастного случая завершено **государственной инспекцией труда** в Республике Коми.



Трагедия произошла 2 июля 2024 года. Работник красил производственное оборудование, когда его зажало между неподвижными и движущимися предметами, деталями насадочного станка. В результате он получил тяжелую травму.

Комиссией по расследованию несчастного случая установлено, что причиной явилось необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, а также недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, выразившиеся в не проведении инструктажа по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством.

По результатам расследования комиссией разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений. Состоялся профилактический визит, в ходе которого были рассмотрены вопросы, связанные с обязанностями работодателя по организации контроля за соблюдением работниками требований охраны труда и поддержанием безопасных условий труда на рабочих местах.

Также обсуждались вопросы обучения работников по охране труда, обеспечения их средствами индивидуальной защиты и смывающими веществами, а также порядок проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

<https://komiinform.ru/news/268873>

31.07.2024

Компания из Выборга задолжала работникам 9,2 млн рублей зарплаты

Выборгская прокуратура потребовала устранить нарушения прав работников ООО "Перспектив-В". При проверке установлено, что предприятие допустило задолженность по заработной плате перед 34 работниками за период с ноября 2023 года по июнь 2024 года.

Сумма долга превысила 9,2 миллионов рублей. Составлен протокол об административном правонарушении.

Материалы и постановление направлены в **Государственную инспекцию труда** в Ленинградской области и следственные органы для рассмотрения возможности уголовного преследования руководителя.

Директору внесено представление для устранения нарушений. Полное погашение задолженности находится на контроле прокуратуры.

<https://ivbg.ru/8379133-kompaniya-iz-vyborga-zadolzhala-rabotnikam-92-mln-rublej-zarplaty.html>

31.07.2024

В краеведческом музее Саяногорска устранили нарушения трудовых условий

Государственная инспекция труда в Хакасии обнаружила нарушения государственных нормативных требований в краеведческом музее Саяногорска. Это сделано на основе постановления городской прокуратуры.



Установили, что не были разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда, средства индивидуальной защиты (СИЗ) для работников не выдавались в полном объеме. Также отсутствовал перечень нормативных правовых актов, содержащий требования охраны труда.

Работодатель признал и устранил нарушения. Утвердили план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определили реестр нормативных правовых актов, работникам выдали СИЗ.

Ответственное должностное лицо привлекли к административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ, сообщает трудинспекция.

<https://19rusinfo.ru/obshchestvo/74099-v-kraevedcheskom-muzee-sayanogorska-ustranili-narusheniya-trudovyykh-usloviy>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.07.2024

Пенза активно участвует в решении проблемы по нехватке кадров

Пенза активно участвует в разработке концепции кадрового обеспечения промышленности в рамках федерального проекта «Выбирай своё». Этот проект направлен на создание эффективной системы подготовки специалистов.

Сегодня проблема **нехватки** квалифицированных **кадров** стоит особенно остро. Согласно опросу Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), 68% работодателей считают этот фактор ключевым препятствием для развития отечественной экономики.

Институт экономики РАН выделяет следующие причины **нехватки кадров**: низкая рождаемость в 90-х годах, общий спад численности населения, сокращение миграционного притока и утечка рабочей силы за рубеж. ВНИИ **труда** прогнозирует, что к 2030 году дефицит персонала может увеличиться в 1,5-2,5 раза.

В условиях разработки новых национальных проектов, включая проект «Кадры», который Михаил **Мишустин** назвал одним из важнейших, создание концепции кадрового обеспечения промышленных предприятий представляется своевременным и необходимым шагом.

На площадке также обсуждались результаты исследования о будущем страны. Оказалось, что только 19% населения чётко его себе представляют, 32% - имеют частичное представление, 39% - имеют смутные представления, а 10% - даже не могут ничего сформулировать.

Также была поддержана инициатива по созданию регионального кадрового стандарта, включающего современные управленческие практики. Важной частью обсуждения стало **предложение** экспертного сообщества о внедрении методики исследования удовлетворённости кадровыми ресурсами на промышленных предприятиях.

Итогом обсуждения станет формирование дальнейшего плана действий. Все **предложения** будут включены в резолюцию, которая будет готова уже в августе. После доработки этот документ будет направлен в федеральное правительство для **рассмотрения** и реализации.



<https://www.mkpenza.ru/social/2024/07/31/penza-aktivno-uchastvuet-v-reshenii-problemy-po-nekhvatke-kadrov.html>

31.07.2024

Глобальный дефицит кадров в кибербезопасности приблизился к 4 миллионам - Росконгресс

Дефицит специалистов по кибербезопасности в мире в 2023 году приблизился к четырем миллионам, говорится в исследовании Росконгресса "Цифровой суверенитет: как государства защищают интересы в сети", с которым ознакомилось РИА Новости.

"По различным оценкам, в мире есть неудовлетворенный спрос почти на 4 миллиона специалистов в области кибербезопасности", - говорится в документе .

Авторы приводят данные за 2023 год, согласно которым самый большой кадровый дефицит в этой сфере отмечался в Китае - там он превысил 1,72 миллиона человек. На втором месте Индия с неудовлетворенным спросом почти на 790 тысяч вакансий.

Дефицит специалистов в сфере кибербезопасности в США в прошлом году достиг почти 483 тысяч человек. В Азиатско-Тихоокеанском регионе от неудовлетворенного спроса на таких специалистов также страдает Япония - там более 110 тысяч вакансий в сфере кибербезопасности.

Существенная нехватка киберспециалистов отмечается в Латинской Америке. В частности, в Бразилии неудовлетворенный спрос превышает 231 тысячу специалистов, а в Мексике - 116 тысяч.

Среди европейских стран наибольший **дефицит кадров** в этой области отмечается в Германии - более 104 тысяч, Испании - более 74 тысяч и Великобритании - более 73 тысяч.

РИА Новости. Все Новости

30.07.2024

Госдума приняла закон о правах временных работников

Временным работникам гарантируют достойные условия **труда**, а против невыплаты зарплаты примут меры. Такой **законопроект Госдума** приняла во втором и третьем чтениях.

Документ подготовила группа депутатов и сенаторов во главе со спикерами **Госдумы** и **Совета Федерации** Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко.

В том числе будет урегулирован и вопрос, связанный с временной работой сотрудников одного работодателя у другого. Устанавливается, что перевод на работу к другому начальнику возможен в случае поступления в центр занятости такого **предложения** от прежнего работодателя, а также - вследствие приостановки производства. Переход трудового коллектива на новое место поможет обеспечить бесперебойную работу предприятий. По словам Володина, нововведение "позволит в случае локального кризиса сохранить гражданам стабильный доход, перейдя временно на работу в другую организацию, а нанимателю в последующем вернуть кадры в свой коллектив".

"При этом первоначальный трудовой договор не расторгается, а лишь приостанавливает свое действие", - уточнил спикер.



Как пояснил замглавы фракции "Единая Россия" Андрей Исаев, "нельзя предоставлять работников, если на предприятии трудовой конфликт или забастовка, нельзя направлять на вредные и опасные участки работ". По словам депутата, есть определенные случаи, когда работодатель (агентство занятости или аффилированное предприятие) предоставляет своих работников другому работодателю, например, в случае расширения временного производства, проведении распродаж и т.д. "Мы фиксируем, что условия оплаты и охраны **труда** у таких временных работников должны быть не хуже, чем у основных работников", - уточнил Исаев.

Кроме того, согласно документу, во всех регионах будет создана межведомственная комиссия, которая будет работать над профилактикой и решением проблем с задолженностью по заработной плате. В нее войдут представители Роструда, прокуратуры, других уполномоченных ведомств. В работе комиссии будут участвовать профсоюзы, работодатели. Комиссия будет обладать широкими полномочиями: в частности, сможет выработать дорожную карту по погашению задолженности перед сотрудниками.

Также документ устанавливает право инвалидов на отпуск в 30 дней (не менее).

<https://rg.ru/2024/07/30/gosduma-priniala-zakon-o-pravah-vremennyh-rabotnikov.html>

30.07.2024

Фальков предложил создать систему гарантированного трудоустройства выпускников-бюджетников

В условиях беспрецедентного **дефицита кадров** нужно создавать систему гарантированного трудоустройства для выпускников вузов, поступающих на бюджетные места, заявил министр науки и высшего образования России Валерий Фальков.

"Сегодня, в условиях беспрецедентного **дефицита кадров** на рынке труда с одной стороны, с другой стороны - в условиях накопившихся диспропорций в части подготовки, нам надо не только эти диспропорции исправлять через корректировку контрольных цифр приема и, возможно, соответствующие ограничения, связанные с платным приемом, что, на мой взгляд, тоже делать надо, но и созданием системы гарантированного трудоустройства для выпускников, поступающих на бюджетные места", - сказал Фальков в ходе выступления на правительственном часе в Госдуме.

Он отметил, что при введении такой системы главное, чтобы было больше стимулов, а не принуждения. По словам министра, в ближайшее время министерство выйдет на соответствующее решение.

РИА Новости. Все Новости

30.07.2024

В РФ создадут кадровые центры для удобного поиска вакансий и работников

Премьер-министр Михаил Мишустин подчеркнул важность создания "условий для людей в поиске подходящих вакансий"



Обеспечение технической стороны необходимо для эффективного подбора кадров, и потому будут создаваться специальные кадровые центры. Об этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин на стратегической сессии правительства РФ, посвященной нацпроекту "Кадры".

Председатель правительства подчеркнул важность создания "условий для людей в поиске подходящих вакансий". "Для организаций, которые готовы принимать специалистов, надо выстроить понятное и простое взаимодействие работодателей, образовательных учреждений, служб занятости. И для этого будут созданы соответствующие кадровые центры", - анонсировал премьер.

По словам Мишустина, при этом "должна четко действовать единая цифровая платформа **"Работа в России"**, которая уже содержит актуальную информацию. "Вместе с тем необходимо совершенствовать инструменты мониторинга и анализа рынка труда, чтобы предоставлять гражданам качественные государственные услуги", - добавил премьер.

"Кадры" - один из пяти новых национальных проектов, о запуске которого объявил президент РФ Владимир Путин в послании Федеральному собранию в феврале. Глава государства тогда обрисовал приоритетные направления развития страны до 2030 года, которые затем были закреплены в майском указе.

<https://tass.ru/ekonomika/21488479>

<https://rg.ru/2024/07/30/eksperty-obiasnili-zachem-torgovye-seti-aktivno-nanimaiut-ajtishnikov.html>