

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 17 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
17.11.2016 Рабочего зажало между цистернами после пробного запуска вентиляции (Челябинская область)	4
17.11.2016 40-летний мужчина погиб в дробильной установке в Макаровском районе (Сахалинская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
17.11.2016 Долги по зарплатам выросли.....	5
17.11.2016 В ЯНАО работодатели-должники выплатили сотрудникам 670 млн рублей	5
16.11.2016 В КХЛ подтвердили наличие задолженности "Лады" перед игроками (г. Тольятти)	5
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	6
16.11.2016 В Забайкалье учителя могут устроить забастовку из-за задержки зарплат	6
О.Ю. ГОЛОДЕЦ	6
16.11.2016 Кобылкин рассказал Голодец о ситуации на рынке труда	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
17.11.2016 Лукашенко: "В России нет ни одного белорусского гастарбайтера"	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
16.11.2016 Централизованное определение базовых окладов для всех регионов РФ нерационально - Минтруд	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
17.11.2016 Читайте трудовой договор. Работники могут проверить, правильно ли их нанимают	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
17.11.2016 Предприятие из Ижевска заплатило 2 млн рублей зарплат после вмешательства Гострудинспекции	11
17.11.2016 Гострудинспекция заступилась за работников автостоянки (Саратовская область)	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
17.11.2016 Правительство неправильно посчитало расходы на повышение МРОТ	11
17.11.2016 Вопросы профподготовки инвалидов поможет решить чемпионат "Абилимпикс"	13
17.11.2016 На заводах хотят возродить "наставничество" и вернуть звание "ударник труда"	13



17.11.2016 Реформу контроля и надзора скоординируют с предпринимателями.....	16
16.11.2016 Комитет ГД по труду создает рабочую группу по доведению МРОТ до прожиточного минимума	20
16.11.2016 Матвиенко призвала не вводить "под шумок" налоги для самозанятых граждан	21
16.11.2016 Госдума одобрила поправки в бюджет Фонда социального страхования на 2016 год	21



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

17.11.2016

Рабочего зажало между цистернами после пробного запуска вентиляции (Челябинская область)

Он находился в новом цеху, когда там осуществили пробный запуск системы вентиляции. Пострадавшего затянуло потоком воздуха, от полученных травм он скончался.

В Коркино на стеклотарном заводе произошла трагедия, там скончался 28-летний сотрудник предприятия. ЧП случилось в новом цехе, где размещено производство минеральной ваты. Там проводились ремонтные работы в камере фильтрации, но пострадавший этого не знал. Он зашел в камеру и находился там в момент пробного запуска вентиляционной системы. Мужчину потоком воздуха затянуло между двух цистернами. — В момент, когда он находился в камере фильтрации, был произведен пробный пуск вентиляционных систем. Потоком воздуха его притянуло к створке и зажало, в результате чего он и скончался. Обнаружили его работники завода, — рассказал старший следователь СО по Коркино Владислав Краснов.

Скончался мужчина еще до приезда скорой помощи, помочь ему не смогли. В Следственном комитете города также отметили, что рабочие завода были осведомлены о проводимых ремонтных работах, им было дано указание не находиться в цехе. Будет создана специальная комиссия, которая расследует несчастный случай, а также выяснит, почему оператор оказался внутри камеры системы фильтрации.

<https://www.1obl.ru/news/proishestviya/korkino-rabichiy-pogib>

17.11.2016

40-летний мужчина погиб в дробильной установке в Макаровском районе (Сахалинская область)

16 ноября в 11 часов в макаровский следственный отдел поступило сообщение о том, что на дробильно-сортировочном заводе АО "Труд", расположенному на станции Заозерной Макаровского района, погиб мужчина. 40-летний работник решил очистить дробильную установку, предварительно не выключив ее, и его затянуло в механизм.

По факту несчастного случая на производстве проводится проверка. Следствию предстоит установить причины произошедшего, в частности, проводился ли с работником инструктаж по технике безопасности. По результатам проверки будет дана оценка действиям ответственных лиц компании по части 2 статьи 143 УК РФ "Нарушение требований охраны труда".

Как рассказала корреспонденту ИА Sakh.com старший помощник руководителя сахалинского следственного управления СК РФ Ольга Чебыкина, уголовное дело пока не возбуждено.



<https://www.sakhalin.info/news/124182>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

17.11.2016

Долги по зарплатам выросли

Просроченная **задолженность по зарплате** в России на 1 ноября составила 3,8 млрд руб., увеличившись за прошлый месяц на 3,6%, по данным Росстата. В сентябре задолженность выросла также на 3,6% - впервые с марта. **Долги по зарплате** из-за отсутствия у работодателей собственных средств составили в ноябре 3,7 млрд руб. По сравнению с 1 октября 2016 г. они увеличились на 78 млн руб. Наибольшая доля просроченной задолженности из-за отсутствия собственных средств у предприятий Приморского края (588,7 млн руб., или 15,9%), Москвы (202,8 млн руб., или 5,5%), Амурской области (179,6 млн руб., или 4,9%) и Хабаровского края (135,1 млн руб., или 3,7%).

Ведомости

17.11.2016

В ЯНАО работодатели-должники выплатили сотрудникам 670 млн рублей

В округе проводится мониторинг скрытой задолженности, который основан на информации о задержке зарплаты, поступающей из различных источников. На основании этого анализа еженедельно формируется реестр организаций, имеющих задолженность перед своими работниками.

В 2016 году работа антикризисного штаба округа помогла шести тысячам работников получить зарплату. Работодатели выплатили задолженность в размере 670 млн рублей.

Глава региона подчеркнул, что при межрегиональном характере трудовых отношений повлиять на должников может Роструд. Это касается ситуации с привлечением вахтовиков. Зачастую сами предприятия зарегистрированы на территориях других субъектов, а работники, прибывшие из разных уголков страны и оказавшиеся в трудной ситуации, вынуждены требовать заработанное самыми разными способами. Возникают и обратные ситуации, когда компания зарегистрирована на Ямале, а работы производят в другом регионе.

http://www.yamal.aif.ru/society/v_yanao_rabotodateli-dolzhniki_vyplatili_sotrudnikam_670_mln_rubley

16.11.2016

В КХЛ подтвердили наличие задолженности "Лады" перед игроками (г. Тольятти)

Континентальная хоккейная лига (КХЛ) подтвердила наличие **задолженности** у клуба "Лада" по **заработной плате** перед игроками за трехмесячный срок.

"Хоккейный клуб "Лада" имеет **задолженность по заработной плате** перед игроками за август (частично), сентябрь и октябрь текущего года. По прошлому сезону **задолженности по заработной плате** у клуба не имеется. Более подробной информацией о премиальных выплатах клуба за прошлый сезон может располагать профсоюз игроков



КХЛ, совместно с которым лига ведет работу по урегулированию ситуации", - цитирует заявление пресс-службы лиги ТАСС.

"Лада" располагается на 11-й строчке с 38 очками в активе в Восточной конференции чемпионата КХЛ. До восьмого места и права на участие в плей-офф клубу недостает двух очков.

https://www.gazeta.ru/sport/news/2016/11/16/n_9341405.shtml

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

16.11.2016

В Забайкалье учителя могут устроить забастовку из-за задержки зарплат

Учителя из Забайкалья, которым **задерживают зарплату**, имеют право устроить забастовку, чтобы привлечь внимание к проблеме, заявил РИА Новости секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков.

По данным СМИ, в Забайкальском крае по-прежнему фиксируются проблемы с выплатами зарплат учителям. О проблемах с зарплатами учителям в Чите журналистам сообщила одна из преподавателей средней школы города. По словам педагога, в октябре ей перечислили выплату в размере 40 рублей 60 копеек.

"Если не выплачивается заработка плата определенное количество времени - свыше 15 дней, то вполне легально работники могут приостановить работу, и в данном случае это будет абсолютно единственный способ для привлечения внимания, в том числе общественного, к данной проблеме", - сказал Шершуков.

Он пояснил, что речь не идет об общероссийской забастовке. Шершуков также сообщил, что ФНПР не может обратиться в суд от имени учителей, поскольку не располагает доверенностью от них. В свою очередь Забайкальский крайком учителей может подключиться к решению вопроса.

В Забайкалье в 2015 году школьным учителям **задерживали зарплату** за несколько месяцев. Выплатить задолженность удалось лишь в феврале 2016 года. Тогда же генеральный прокурор Российской Федерации Юрий Чайка поручил организовать проверку по факту длительной **невыплаты заработной платы** учителям в Забайкальском крае.

<https://ria.ru/society/20161116/1481525482.html>

О.Ю. ГОЛОДЕЦ

16.11.2016

Кобылкин рассказал Голодец о ситуации на рынке труда



Губернатор Ямала Дмитрий Кобылкин принял участие в заседании межведомственной рабочей группы по трудовым отношениям, проведенном 16 ноября в Москве заместителем председателя правительства РФ Ольгой Голодец, сообщили «ФедералПресс» в пресс-службе правительства арктического региона.

Кобылкин рассказал об отраслевой специфике региона и ее влиянии на рынок труда Ямала. Губернатор упомянул, что в численности занятого населения 20 % приходится на строительство, а 19 % на добычу полезных ископаемых.

Ситуация на местном рынке труда характеризуется как стабильная, общий уровень безработицы по сравнению с прошлым годом снизился. Потребность в кадрах на Ямале вчетверо превышает численность безработных граждан. Благодаря действующей на Ямале госпрограмме «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы» с начала года удалось трудоустроить 8 тысяч человек.

Кобылкин заметил, что первоочередную защиту прав работников в результате банкротства фирм и предприятий должно обеспечить законодательство. «В настоящее время на рассмотрении Государственной думы находится закон, который в первую очередь предусматривает удовлетворение требований работников. Думаю, что это шаги в правильном направлении», – прокомментировал он.

Отдельно губернатор рассказал о привлечении специалистов вахтовым методом, когда работники прибывают на предприятия из разных концов страны и порой оказываются в трудных ситуациях. Предприятия при этом могут быть зарегистрированы на территориях других субъектов. При таком межрегиональном характере трудовых отношений, заявил Кобылкин, единственным механизмом влияния на работодателей-должников может стать Роструд.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.11.2016

Лукашенко: "В России нет ни одного белорусского гастарбайтера"

Трудовая миграция в рамках Союзного государства нуждается в уточнении Миллион работающих в России белорусов - явное преувеличение. Об этом сегодня, 17 ноября, заявил президент Белоруссии Александр Лукашенко в ходе пресс-конференции для представителей российских региональных СМИ, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

"Никаких гастарбайтеров из Белоруссии нет. Это организованные бригады и тресты целые, которые работают по межправительственным соглашениям", - пояснил Лукашенко.

"В России нет ни одного белорусского гастарбайтера!", - подчеркнул он.

По его словам, в сведения о миллионе граждан Белоруссии, работающих в России - сильное преувеличение, так как, отметил он, в белорусской экономике нет столько рабочих рук.

<https://regnum.ru/news/economy/2206430.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.11.2016

Централизованное определение базовых окладов для всех регионов РФ нерационально - Минтруд



Централизованное определение базовых окладов для всех регионов Российской Федерации - нерационально, и приведёт к перекосам в установлении системы оплаты труда, заявила замминистра труда Любовь Ельцова в ходе выступления в Государственной Думе РФ.

К замминистра обратился депутат с вопросом о том, есть ли у правительства в планах доведение базовых ставок заработной платы до МРОТ. Депутат отметил, что базовые ставки заработной платы и минимального размера оплаты труда бывают настолько различными, что человеку который получает заработную плату, соответствующую МРОТ приходится выполнять работу на полторы-две ставки.

"Мы рассматривали этот вопрос начиная с 2012г, что базовые ставки, что МРОТ. Высокий базовый оклад для регионов, там где это – 8000 рублей, если мы говорим про МРОТ, то она приведёт к серьёзным перекосом и серьёзным проблемам. И не будет практически переменной части, которая стимулирует к качеству выполнения своих услуг", - заявила замминистра. Ельцова отметила, что для богатых регионов или регионов где высокие МРОТ и прожиточный минимум такие приведут исключительно к неудобствам. "Все должны переделывать бумаги и переписывать, для того чтобы выполнить предписание о том, что мы видели базовые оклады", - уточнила замминистра.

"Мы стоим за рациональное зерно в этом вопросе, и считаем что, во-первых, в трудовом **кодексе** за правительством установление базовых окладов является не обязанностью а правом, и мы исходим из того, что на сегодня разграничение полномочий по финансированию своих учреждений бюджетной сферы, поэтому мы считаем, что роль базовых окладов на сегодня не велика для исправления ситуации", - заявила Ельцова. Она отметила, что и сами учреждения считают, что централизованное определение базовых окладов для всех регионов Российской Федерации - это нерационально, и приведёт к перекосам в установлении системы оплаты труда.

РИА Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.11.2016

Читайте трудовой договор. Работники могут проверить, правильно ли их нанимают

У работников появилась возможность проверить правильность трудового договора: все ли необходимые пункты и условия предусмотрела администрация предприятия, нет ли в нем "подводных камней". Чтобы сделать такой анализ, теперь не обязательно обращаться к юристу. Получить нужные сведения можно не выходя из дома, поможет новый онлайн-сервис Роструда.

"Сервис "Проверь трудовой договор!" уже работает, - сообщил "РГ" глава Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов. - Он действует по принципу интеллектуального проверочного листа. Имея перед собой текст



своего договора, предложенного работодателем, любой человек может проверить полноту и законность имеющихся в документе сведений".

В зависимости от условий труда и типа рабочего места программа нового сервиса самостоятельно скорректирует последовательность необходимых вопросов, на которые шаг за шагом должен ответить работник.

В итоге с помощью нового сервиса человеку выдается заключение о том, соответствует его трудовой договор нормам действующего законодательства о труде или в тексте имеются недоработки. Разные варианты сервиса доступны сразу на двух официальных порталах федеральной службы.

Первый из них - "Работа в России" - предназначен для соискателей рабочего места. Здесь гражданин, ищущий работу, может проверить проект трудового договора, который предлагает ему подписать будущий работодатель.

Понятно, что если при проверке окажется, что какие-то пункты документа не соответствуют Трудовому кодексу, работнику надо крепко подумать, стоит ли вообще "связываться" с таким работодателем и принимать его предложение о трудоустройстве.

Тем более, если работодатель вдруг откажется устранить "недочеты" в тексте договора, тут надо уже подумать дважды.

Если в тексте трудового договора есть пункты, которые сложно толковать однозначно, или допущены иные недочеты и во время переговоров представитель администрации отказывается их устраниТЬ, это может служить явным индикатором того, что в дальнейшем на этом предприятии права работника будут нарушаться, - пояснили "Российской газете" в **Роструде**.

На другом портале **Роструда** - "Онлайнинспекция.рф" - сервис предназначен для работников, которые реально трудятся. Они также могут провести проверку своего договора и, если обнаружатся несоответствия нормам законодательства, предложить работодателю внести в документ нужные поправки.

"Если же работник получит отказ, то ему следует обратиться в государственную инспекцию труда за защитой своих трудовых прав, - комментирует Всеволод **Вуколов**. - Инспекторы труда обяжут работодателя внести соответствующие изменения и обеспечить соблюдение законодательно предусмотренных условий труда".

Сервис является универсальным, он обеспечивает возможность проверки абсолютного большинства трудовых договоров, отмечают в **Роструде**. Исключения составляют лишь договоры с иностранными гражданами, лицами без гражданства, а также соглашения, заключаемые с религиозными организациями. Сервис также не подойдет для "контрактников" - государственных, муниципальных служащих и тех, кто проходит службу в воинских частях, полиции, в следственных и других правоохранительных органах. Строго говоря, они являются служащими, а не наемными работниками и не подпадают под действие трудового законодательства.



За неполный месяц с момента запуска к сервису уже успели обратиться 13,5 тыс. раз.

Компетентно Всеволод **Вуколов** руководитель **Роструда** - Сервис бесплатный для всех соискателей и работников. Более того, он стал первым шагом на пути снижения издержек работодателей, имеющих разветвленную территориальную структуру. Мы планируем, что на его основе впоследствии можно будет сформировать систему для заключения электронных трудовых договоров. Больше не нужно будет тратить время и деньги на пересылку документов из главного офиса на места и обратно. Электронный трудовой договор также позволит легализовать труд дистанционных работников и обеспечить в их отношении реализацию гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, который можно будет заключить в добровольном порядке после внесения соответствующих изменений в законодательство.

Соцопрос Уверенность граждан в возможности найти работу осталась с начала года на прежнем уровне, сообщил ВЦИОМ по результатам только что проведенного исследования.

Индекс трудоустройства с начала года остается в пределах 43-46%. Этот показатель оценивается по шкале от 10 до 90 - чем выше, тем пессимистичнее прогнозы. 24% работников убеждены, что в случае увольнения без каких-либо трудностей найдут равноценную работу. 30% считает, что сможет устроиться на аналогичную работу, приложив небольшие усилия. Большие затруднения ожидают 29%, 14% думают, что не найдут работу без потери в должности или зарплате.

Кстати На портале "Работа в России" появились вакансии с "подъемными" и жильем

Механик-наставник, машинист экскаватора с зарплатой до 150 тыс.

рублей. Токарь и электросварщик - до 90 тыс. Предложения не только с солидной зарплатой, но и другими преференциями: оплатой переезда, "подъемными", нередко - служебным жильем. На портале **Роструда** "Работа в России" размещено уже 800 вакансий, участвующих в программе повышения трудовой мобильности.

Для этого на портале выделен особый раздел (<https://trudvsem.ru/mobility>). Теперь пользователям портала доступны не только вакансии, по которым государство оказывает финансовую поддержку при переезде, но и в удобной графической форме представлена подробная информация о самой программе и условиях участия в ней, а также о регионах, в которые можно переехать.

Например, с помощью ресурса можно узнать об инвестиционных проектах, строительстве новых предприятий в том или ином регионе. Здесь же представлены региональные программы содействия занятости, крупнейшие работодатели и их вакансии. Удобная деталь: предлагаемую зарплату всегда можно сравнить со средним заработком в регионе. Тут же представлена информация и о стоимости аренды жилья.

Российская газета – неделя



<https://rg.ru/2016/11/17/zarabotal-onlajn-servis-proverki-trudovyh-dogоворов.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.11.2016

Предприятие из Ижевска заплатило 2 млн рублей зарплат после вмешательства Гострудинспекции

Предприятие из Ижевска заплатило 2 млн рублей зарплат после вмешательства Гострудинспекции. Об этом сообщает пресс-служба ведомства. «По требованию Гострудинспекции ОАО «Уралметаллургмонтаж» погасило долги по зарплате более чем в 2 млн рублей», - говорится в сообщении инспекции. Известно, что задолженность выявили в ходе плановой проверки предприятия, которое задолжало денег 120 работникам. Отметим, что за нарушение сроков выплаты заработной платы юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

<http://susanin.udm.ru/news/2016/11/16/464052#hcq=A3tiP2q>

17.11.2016

Гострудинспекция заступилась за работников автостоянки (Саратовская область)

После проверки Гострудинспекции работникам автостоянки в Саратове доначислили зарплату. Об этом сегодня сообщает пресс-служба региональной ГИТ.

В ходе проверки деятельности компании ООО "Граф и компания" сотрудниками инспекции было установлено, что с июня по сентябрь этого года работникам фирмы начислялась заработка плата ниже минимального размера оплаты труда.

"Помимо этого, в организации с нарушениями велась кадровая документация, а в трудовых договорах с работниками не были указаны условия труда на рабочем месте и условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами", – сообщили в ГИТ.

В отношении юридического лица и директора ООО "Граф и компания" возбуждено дело об административном правонарушении. Также работодателю было выдано предписание с требованием доначислить и выплатить работникам заработную плату и устраниТЬ иные нарушения.

Компания исполнила предписание раньше установленного срока и выплатила работникам недостающие средства.

<http://www.vzsar.ru/news/2016/11/16/gostrydinspeksiya-zastupilas-za-rabotnikov-avtostoyanki.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.11.2016

Правительство неправильно посчитало расходы на повышение МРОТ

Так считают эксперты Счетной палаты

Госдума приняла в первом чтении **законопроект** о повышении минимального размера оплаты труда в России с 1 июля 2017 года на 4%. В результате МРОТ составит лишь 69,5% от прожиточного минимума трудоспособного



населения. То есть платить за полный рабочий день по-прежнему можно меньше, чем требуется на нищенское существование.

Вообще-то Министерство труда и соцзащиты, которое разрабатывало этот **законопроект**, предполагало повысить МРОТ с 1 июля с 7500 до 7800 рублей в месяц, то есть на 5,2%. Но в последний момент, «исходя из сложной ситуации с бюджетом», как принято теперь говорить, правительство решило сэкономить и на этом. МРОТ с 1 июля составит лишь 7800 рублей.

В пояснительной записке к **законопроекту** напоминается, что в Трудовом **кодексе** есть статья 133, где давно содержится требование платить людям не меньше прожиточного минимума трудоспособного населения, но в статье 421 того же **кодекса** написано, что порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до искомого уровня устанавливаются **fедеральным законом**, его до сих пор нет, а на нет, как говорится, и суда нет...

Сейчас, по словам г-жи Ельцовой, зарплату на уровне МРОТ получает около 900 тысяч работников в стране, 72% из них заняты в бюджетной сфере (учреждениях культуры, здравоохранения и образования), а в реальном секторе экономики такие зарплаты сохранились в основном в сельском хозяйстве. Повышение МРОТ на 4% с середины года обойдется федеральному бюджету в 1,75 млрд рублей, и субъектам Федерации — в 3,45 млрд рублей.

Все больше отстающий от роста прожиточного минимума и средней зарплаты в стране МРОТ «будет способствовать росту бедности и дальнейшему расслоению населения по уровню доходов», говорится в заключении думского Комитета по труду и социальной политике: по прогнозу Минэкономразвития, в 2017 году сохранится уровень бедности в 13,9%, а в 2018 году доходы ниже прожиточного минимума будет иметь уже 14,1% населения.

Счетная палата в своем заключении обратила внимание, что правительство прогнозирует расходы на повышение МРОТ на 4%, посчитав лишь расходы на выплату зарплаты. Но исходя из МРОТ, к примеру, исчисляется еще и заработка осужденных, и денежные компенсации участникам судебных процессов (, а эти расходы никак не учтены. Кроме того, аудиторы заметили, что повышение МРОТ с 1 июля 2017 года приведет к занижению страховых взносов, которые уплачиваются в Пенсионный фонд индивидуальные предприниматели, потому что размер этих взносов будет рассчитан на весь год сразу исходя из МРОТ по состоянию на 1 января 2017 года (7500 рублей) без учета повышения...

На заседании Комитета по труду и социальной политике Михаил Тарасенко («ЕР») напомнил, что по уровню МРОТ «мы сзади Китая, Эстонии, Украины и Казахстана». Его коллега по фракции Андрей Исаев уточнил, что за МРОТ работают разные категории населения: те, что по ведомости получает МРОТ, а на руки черным налогом — остальное; бюджетники, совмещающие низкооплачиваемую работу с получением пенсии, и, наконец, те, кто вынужден работать за МРОТ под угрозой полной потери работы. Он напомнил, что перед выборами с 1 июля МРОТ был повышен сразу почти на 21%, и были надежды на то, что такой темп сохранится, но... «сложная ситуация с бюджетом».



Член Комитета по труду и социальной политике Олег Шеин («СР») в разговоре с «МК» заявил, что вопрос об уровне зарплат для правительства периферийный: по его словам, расходы на увеличение МРОТ на 4% составляют всего 0,022% от общих расходов бюджета...

<http://www.mk.ru/economics/2016/11/16/pravitelstvo-nepravilno-poschitalo-raskhody-na-povyshenie-mrot.html>

17.11.2016

Вопросы профподготовки инвалидов поможет решить чемпионат "Абилимпикс"

Минобрнауки планирует решать вопросы профессиональной подготовки людей с инвалидностью с помощью площадки национального чемпионата "Абилимпикс", сообщила директор департамента подготовки профессиональных кадров Минобрнауки Наталья Золотарева на пресс-конференции, посвященной чемпионату.

"Мы уже сформировали совет работодателей, в рамках которого мы планируем решать вопросы как стажировок победителей этого чемпионата, так и последующего трудоустройства", — сказала Золотарева.

Кроме того, по ее словам, "Абилимпикс" является площадкой для повышения квалификации педагогических кадров для работы в соответствующих отраслях.

Национальный чемпионат профессионального мастерства для людей с инвалидностью "Абилимпикс" проходит по олимпийской системе и включает в себя конкурсы по 48 компетенциям, востребованным на рынке труда. Организаторами мероприятия выступили РГСУ совместно с Минобрнауки, Минтрудом, Минпромторгом и общественными организациями инвалидов России.

Финал чемпионата пройдет 18-19 ноября, в нем примут участие более 450 школьников, студентов и молодых специалистов с инвалидностью.

<https://ria.ru/society/20161117/1481564288.html>

17.11.2016

На заводах хотят возродить "наставничество" и вернуть звание "ударник труда"

Крупные госкомпании нуждаются в кадрах "с руками", умеющих работать по узкому профилю и на уже имеющемся на производстве оборудовании. Для этого нужны наставники — "учителя" среди сотрудников, которые могли бы обучать студентов и стажёров. Но для этого нужна мотивация. Лайф о том, какими способами промышленность предлагает работников стимулировать.

Наставничество на предприятиях снова становится актуальным. Как выяснил Лайф, премьер-министр России Дмитрий Медведев дал поручение Минобрнауки проработать совместно с Минпромторгом и Минтрудом вопрос о необходимости внесения изменений в законодательство в целях совершенствования института наставничества при организации обучения на производстве. Об этом Лайфу рассказали в пресс-службе Минпромторга.

— Минпромторг России считает, что развитие дуального образования (когда теоретическая часть обучения проходит в учебном заведении, а практическая — в сторонней организации. — Прим. Лайфа) является одним из приоритетов модернизации системы подготовки рабочих кадров, — сказали в Минпромторге.



После этого ведомство обсудило с крупнейшими промышленными компаниями этот вопрос и получило от них предложения по тому, как можно стимулировать работников не только брать студентов, но и лучше работать. Об этом говорится в письме Минпромторга к Министерству образования (документ есть в распоряжении Лайфа).

Промышленники предлагают вернуть в России советскую систему поощрения наставников на предприятиях (то есть тех, кто учит молодых сотрудников, стажёров) с помощью наград и званий. Такое предложение подготовила к Минпромторгу научно-производственная корпорация (НПК) "Уралвагонзавод". Также организация предлагает Правительству РФ "на уровне регионов, муниципалитетов и промышленных предприятий" ежегодно проводить конкурс на "лучшего наставника работающей молодёжи" и рассмотреть возможность пенсионной надбавки для "педагогов" — мастеров на производстве. По словам главы Уралвагонзавода Олега Сиенко, такие меры будут способствовать стимулированию деятельности предприятий, для которых важен результат.

Согласно действующему законодательству, "мастерам" на предприятиях за обучение новых сотрудников работодатель обязан доплачивать, так как это подразумевает расширение обязанностей работника и, соответственно, увеличение объёмов труда.

В Советском Союзе существовали награды для лучших наставников на производстве, были и слёты "мастеров", воспитывающих молодых профессионалов. Достижения последних поощрялись с помощью льгот, путёвок, подарков от коллег или, например, поздравлений от коллектива. Очень ценно было и увидеть (вне зависимости от того, наставник ты или нет) свой портрет на доске почёта и таким образом прослыть "ударником труда".

Экономист Никита Кричевский считает, что финансовое поощрение наставников должно быть только со стороны бизнеса. Государство этого делать не обязано, но зато оно может "морально" простимулировать "мастеров" обучать молодые кадры.

— Организация конкурсов и всего прочего — это скрытый (а может, явный) намёк на увеличение финансирования мероприятий, которые напрямую не влияют на увеличение эффективности организации. Увязывать их (награды, звания) с дополнительным выделением средств не совсем корректно, потому что мы живём в крайне непростое время. Мне вот непонятно, откуда государство или муниципальное образование будет брать дополнительные средства на организацию пьянок наставников, — говорит Кричевский. — А вот моральные способы поощрения (в том числе награды) действительно очень важны. Наставничество изначально, ещё в царской России, СССР, имело под собой моральный статус. Он крайне редко подкреплялся какими-то материальными выплатами.

По его словам, в СССР была система бригад: бригадный подряд, коллективная ответственность за молодых рабочих, которые поступали на предприятия.

— Были мастера, которые пользовались почётом и уважением и передавали свой опыт, свои компетенции тем, кто оставался вместо них на работе. За это они имели определённые льготы. Хорошие работники получали подарки, их юбилеи отмечались коллективно (также были и поздравления от всех коллег), фотографии висели на доске почёта... Это было очень ценно, как для самого рабочего, его семьи, так и для членов бригады, с которыми он работал. Совесть и нравственность деньгами не измеряются. Другой вопрос, если для наставников сегодня можно будет предусмотреть не денежные способы поощрения, а например, льготный проезд на общественном транспорте, приоритетное обеспечение путёвок для детей или внуков работников-“педагогов”. Такие меры могли бы иметь свой позитивный эффект, — полагает экономист.

Также предложение по улучшению системы наставничества поступило в ведомство от холдинга "Вертолёты России". В компании считают, что у образовательных учреждений должна быть возможность финансировать преподавательскую



работу сотрудников предприятий с помощью двусторонних договоров с вузами или колледжами. Как подчёркивается в письме организации к Минпромторгу, это поможет не только развить дуальное образование, но и повысить статус наставников-учителей. Таким образом последние будут считаться полноценными педагогами.

Кроме того, в организации считают, что сотрудников, получающих надбавки за наставничество, нужно освободить от налогов с этой суммы, так как это будет мотивировать работников работать ещё лучше. А работодатели в свою очередь должны быть освобождены от страховых выплат с надбавок для сотрудников-«педагогов».

Минпромторг также спросил о возможных предложениях по наставничеству на предприятиях у Объединённой двигателестроительной корпорации (ОДК) и Объединённой авиастроительной корпорации (ОАК). Однако в обеих организациях заявили, что ничего в законодательстве менять не стоит.

Профессор Института современного развития, экономист Алексей Скопин считает, что совершенствовать систему наставничества необходимо, так как это поможет не только улучшить работу предприятий, но и скорее найти молодым людям работу. Тем не менее эксперт полагает, что начинать нужно с организации работы «мастера» и подопечных.

— Наставник нужен для того, чтобы научить, как работать на заводе, показать определённый станок, оборудование. Со временем на предприятии уже смотрят на ученика и понимают, выйдет из него толк или нет. Поэтому в этом законе должны быть прописаны возможности организаций. Например, набирать группы по 5—7 человек к какому-то определённому наставнику, который бы занимался «селекцией», подбором будущих кадров. Так было в СССР.

Раньше ПТУ готовили рабочих для предприятий. Потом в 90-е годы произошли изменения, было предложение, чтобы ПТУ просто тупо передали предприятиям, но в Минобрнауки тогда сказали, что так быть не должно и к практической работе будут готовить в образовательных учреждениях. В результате вся система профессионального технического образования пошла в разнос. Предприятиям нужны были одни работники, а выпускали совершенно других. Сейчас ситуация такая же. Но теперь предприятиям нужны рабочие, причём не абы какие, а абсолютно конкретные люди, умеющие работать на том оборудовании, которое есть. Наше специальное профессиональное образование нормальных рабочих готовить не может. На предприятиях всё быстро меняется, а ПТУ всё в том же состоянии, как 20 лет назад, — рассказал Скопин.

При этом экономист считает, что предложенные, например, ОАК нововведения «не сбалансированы».

— Во-первых, разворачивается поле для всякого мухлеважа, если уж прямо говорить. Все начнут записываться в наставники, предполагая, что им будут выплачиваться надбавки, послабления налоговые или там ещё что-то. Это разворотит смысл всего этого дела. То есть люди будут гнаться за вялыми показателями, а не за тем, что на самом деле нужно. По идее, это в интересах предприятия. Почему государство или общество должно за это платить или какие-то ещё вещи дополнительные предоставлять? То есть опять-таки нужны общественные ресурсы, чтобы предприятие получило хороших работников. Награды — это ещё куда ни шло, но и со временем приведёт к вопросу о деньгах, — добавил Скопин.

Экономист Никита Кричевский также негативно отнёсся к предложениям о налоговых послаблениях.

— Налоги и взносы должны платить все. Требовать, с одной стороны, отмены уплаты с наставников пенсионных взносов (предложение одного ОАК. — Прим. Лайфа), а с другой — предусматривать льготное повышенное пенсионное обеспечение (предложение Уралвагонзавода. — Прим. Лайфа) — это быть по одному бюджету с двух рук сразу. У нас тогда наставником будет становиться каждый второй работник. Пенсионный фонд недополучит сразу по двум направлениям: он будет вынужден выплачивать повышенные надбавки тем наставникам, которые уйдут на



заслуженный отдых, но при этом ещё и части страховых взносов лишится, — сказал Кричевский. — Такое предложение никогда никем не будет поддержано, я имею в виду, на уровне правительства или Пенсионного фонда. Предприятия для решения своих вопросов должны предусматривать поощрения из собственных средств.

[https://life.ru/t/%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5/931950/na_zavodakh_khotiat_vozrodit_nastavnichestvo_i_viernut_zvanie_i_darnik_truda](https://life.ru/t/%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5/931950/na_zavodakh_khotят_vozrodit_nastavnichestvo_i_viernut_zvanie_i_darnik_truda)

17.11.2016

Реформу контроля и надзора скоординируют с предпринимателями

Представители предпринимательского сообщества будут активно привлекаться к реализации приоритетной программы по реформированию контрольно-надзорной деятельности, основные параметры которой одобрил в конце октября президиум президентского Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Именно бизнес наряду с гражданами является одним из главных бенефициаров планируемых изменений в системе госконтроля, поэтому обратная связь от его представителей крайне важна, подчеркнул министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов. Министр в формате Открытого правительства провёл первое широкое совещание с представителями деловых объединений и бизнес-ассоциаций, в ходе которого участники обсудили методологию совместной работы по реализации приоритетной программы.

Общие подходы к реформированию системы контроля и надзора вырабатывались в тесном взаимодействии с «бизнес-четвёркой» — Деловой Россией, РСПП, ТПП, «Опорой России», основные показатели проекта разрабатывались с учётом мнений бизнес-сообщества, напомнил Михаил Абызов. Теперь с предпринимателями предстоит обсудить, как реализовывать этот проект, чтобы добиться качественных результатов реформы. С 12 ключевыми контрольно-надзорными ведомствами, участвующими в реализации программы, такая работа уже началась, они приступили к подготовке ведомственных паспортов проектов.

Надо обсудить, как строить работу с бизнес-сообществом, определить её главные направления. Здесь мы могли бы опираться на ту экспертизу, которая на сегодняшний день есть у наших предпринимателей. Так как многие задачи в перспективе стоят у нас и после 2018 года, очень важно в ближайшие полтора года сконцентрироваться на тех задачах, которые можно будет реализовать за это время и иметь практический, осозаемый результат. В ближайшее время необходимо определить отраслевые или межотраслевые группы, которые вместе с нашими коллегами из профильных ведомств займутся пересмотром нормативно-правовой базы и системы оперативной работы нашего инспекторского состава на местах», — отметил Михаил Абызов.

Определить приоритеты и форматы возможного участия предпринимательского сообщества в реализации реформы поможет анкетирование. Представителям бизнеса предложено проранжировать восемь ключевых направлений реформы; указать, деятельность каких контрольно-надзорных органов, по их мнению, влечёт для бизнеса наиболее существенную административную нагрузку; выбрать приоритетные сферы для пересмотра и актуализации обязательных требований и ответить на вопрос, какие формы участия предпринимательского сообщества в реализации реформы контрольно-надзорной деятельности представляются им наиболее эффективными.

По результатам анкетирования нужно составить матричную систему и определиться с форматом и составом рабочих групп, указал Михаил Абызов. Кроме того, нужно будет составить план работы каждой из групп, определить



лидерующих менеджеров проектов со стороны бизнеса, проектного офиса и контрольно-надзорного органа. На эту работу министр отвёл 3–4 недели, а перечень рабочих групп должен быть утверждён уже через 10 дней.

В числе наиболее значимых направлений реформы Михаил Абызов назвал совершенствование нормативно-правовой базы и системы обязательных требований. К 2024 году нормативно-правовая база, устанавливающая систему обязательных требований, в рамках которых проводится деятельность всех надзорных органов, должна быть приведена к актуальному состоянию, необходимо исключить устаревшие, дублирующие и избыточные требования, привести их к лучшим международным стандартам, а также установить правильный фильтр на принятие новых нормативных актов.

С тем, что актуализация обязательных требований должна стать ключевым направлением работы, согласны как представители бизнеса, так и контрольно-надзорных органов. Важная роль в этом процессе отведена Минюсту как ведомству, отвечающему за государственную регистрацию документов, без которой они не могут вступить в силу.

Весь наш экономический рост сейчас зависит от регуляторики. Не удивлюсь, если в этих, казалось бы, технических документах "сидят" 1–2% роста, которые "съедаются" у нас каждый год из-за не очень эффективного государственного контроля и надзора. Мы сегодня проводим достаточно серьёзную юридическую правку поступающих к нам документов, при этом было бы полезно в большем объёме использовать качественную отраслевую экспертизу при их содержательном анализе. И сегодня в распоряжении бизнеса есть целый набор довольно эффективных инструментов, позволяющих влиять на законопроекты и иные документы ещё на стадии их подготовки. Это и процедура общественного обсуждения, и оценка регулирующего воздействия, и независимая антикоррупционная экспертиза. Другое дело, что, по моим ощущениям, сегодня эти механизмы используются предпринимателями не в полную силу», — отметил заместитель министра юстиции РФ Юрий Любимов.

Он предложил выбрать сектора, где очевидно наличие устаревших и неэффективных требований, ведомства при этом должны сформировать исчерпывающие перечни требований, чтобы технически невозможно было наложить санкцию, если требования нет в перечне.

На сегодняшний день в России не существует отработанного формата пересмотра такого массива законодательства, констатировал Михаил Абызов. Работать предстоит с чистого листа, чтобы этот опыт сформировать, в том числе с учётом мировых практик.

Исходя из последних презентаций международного опыта можно создавать рабочие группы по видам контроля и надзора, например, отдельно по трудовому надзору, санитарному и т.д., либо по отраслям. Когда 3 месяца идёт сбор предложений по устаревшим требованиям в конкретных видах бизнеса, например, в сфере общественного питания, потом комплексно обсуждается. Нам надо будет пробовать и те, и другие форматы. Опыт трансформации очень важен. Незачем изобретать велосипед там, где его можно заимствовать. В паспорте преобразований необходимо сразу ориентироваться на формат лучших международных показателей. Потому что наша задача — построить надзор, который войдёт в лучшие мировые практики», — подчеркнул Михаил Абызов.

Быстрые и ощутимые результаты, по мнению министра, может принести введение системы чек-листов, в которых задаются приоритеты проверочной деятельности. Предприниматели будут чётко понимать, какие требования будут проверяться, и это позволит избежать нарушений. Что касается публикации ведомствами исчерпывающих перечней требований, то здесь есть проблемы: на то, чтобы выложить в открытом доступе перечень актов, которые формируют обязательные требования, ведомства запросили 6 месяцев, и, несмотря на решение Правительственной подкомиссии по реформе госконтроля, многие до сих пор этого не сделали. После составления перечня актов совместно с



Минюстом планируется составить перечень требований, а потом внедрить информационную систему, которая не позволит инспектору выписать предписание о нарушении, если в системе этого требования нет.

Если говорить об оптимальном состоянии информационной системы к 2021 году, то я хотел бы видеть её в формате, когда любой поднадзорный субъект может посмотреть по каждому виду контроля и надзора конечный список вопросов, получить профиль требований, которые к нему предъявляются. А в дополнение — модуль самодекларации, чтобы избежать так называемого человеческого фактора и прямого контакта инспектора с предпринимателем при проверках на местах», — отметил Михаил Абызов.

Информатизация должна обеспечивать некое интерактивное взаимодействие субъекта контроля и представителя контрольно-надзорного органа, отметил и.о. директора департамента проектов по информатизации Минкомсвязи Олег Качанов. По его словам, это может быть некий «личный кабинет» юрлица, в котором будет предоставляться набор сервисов. Помимо информирования об обязательных требованиях, должно быть непосредственное информирование по запланированным проверкам, проведённым проверкам, результатам этих проверок, а после проведения проверки субъект должен иметь возможность посмотреть предписания, которые ему даны, и дать информацию об исполнении этих предписаний. А к информационным системам госорганов, по его словам, необходимо утвердить некий перечень требований, аналог отраслевого стандарта в части информатизации. В первую очередь это ведение реестра объектов проверки, использование набора индикаторов для определения уровня риска, классов опасности.

Принципиально важно участие бизнеса и экспертных групп и при внедрении риск-ориентированного подхода в контрольно-надзорной деятельности, отметил замглавы Минэкономразвития Савва Шипов. Важно, по его словам, участие отраслевых групп.

Говоря о внедрении риск-ориентированного подхода на местах, Михаил Абызов отметил, что сейчас основной показатель работы территориальных органов — это количество проверок и выявленных нарушений, но этот принцип будет изменён. Стоит задача к 2018 году перевести все территориальные органы на работу по КПЭ, связанным с показателями ущерба и вреда. То есть важно будет не сколько было проведено проверок, а сколько людей погибло в пожарах. А в 2017 году планируется привязать к этим КПЭ систему мотивации сотрудников контрольно-надзорных органов. Кроме того, каждый территориальный орган с 2017 года должен будет раз в квартал проводить публичную презентацию результатов своей деятельности, показывая, сколько проверок он провёл, на каком классе объектов, какие выявил нарушения и какие санкции применил, какие нарушения относит к типовым и какие рекомендации по ликвидации нарушений может дать другим субъектам.

Михаил Абызов сообщил, что сейчас также обсуждаются форматы взаимодействия с Генпрокуратурой в части осуществления прокурорского надзора. Инспекторы, по его словам, иногда «усердствуют», в том числе из-за претензий, предъявляемых к ним прокуратурой, которая, в свою очередь, имеет самодостаточные полномочия по всем видам общественных и экономических отношений.

Мы договорились с Генеральной прокуратурой, что проведём в декабре всероссийский селектор, в котором примут участие региональные представители прокуратуры и их заместители по контролю и надзору и по противодействию коррупции, и дадим ориентиры и методики в рамках нашего проекта по работе прокуратур на местах в 2017 году. И потом постараемся закрепить соответствующие методики и подходы актами и инструкциями», — пояснил министр.



Представители бизнеса выразили готовность к участию в реализации приоритетной программы по реформированию госконтроля и поблагодарили Открытое правительство и лично министра Михаила Абызова за максимальное привлечение к этой работе делового сообщества. Они высказали ряд предложений по дальнейшему взаимодействию и приоритетным направлениям работы.

Глава РСПП Александр Шохин предложил расширить полномочия возглавляемого им общественно-делового совета в вовлечении более широких слоёв бизнеса в реформу госконтроля, а также прояснить ряд моментов в части упрощённой процедуры согласования нормативно-правовых актов. Все проекты НПА должны направляться в общественно-деловой совет, считает он. Михаил Абызов поручил подготовить проект соответствующего регламента работы. Александр Шохин также подчеркнул важность масштабных преобразований в области государственного регулирования, направленных на снижение административной нагрузки на предпринимательское сообщество.

Сейчас одним из немногих реальных факторов оживления экономики и улучшения деловой среды в условиях ограниченных ресурсов и инвестиционного капитала является сокращение издержек бизнеса, связанных с избыточными требованиями и правилами», — считает Александр Шохин.

Важно провести системную ревизию действующей нормативной базы, по которой осуществляется собственно контрольно-надзорная деятельность, отметил, в свою очередь, председатель правления ОАО «СУЭК» Владимир Ращевский.

К настоящему времени значительная часть нормативной базы устарела и не является достаточно гибкой применительно к изменившимся и усложнившимся экономическим и технологическим аспектам ведения хозяйственной деятельности. Например, надо повышать корректность оценки ущерба и вреда, которую рассчитывают регуляторы. В том числе чтобы штрафы соответствовали объективно нанесённому ущербу, а не рассматривались только как дополнительный источник бюджетных поступлений», — отметил он.

Также, по мнению Владимира Ращевского, необходимо уменьшать количество контрольно-надзорных функций и замещать их другими механизмами, направленными, скорее, на предотвращение нарушений, а не наказания. Это соответствует и уже сложившемуся общему добросовестному настрою бизнеса, добавил он. К таким механизмам относятся, например, страхование, саморегулирование, декларации ответственности. Важный момент также — развитие работающей системы разрешения споров в рамках правоприменительной и судебной практики.

По мнению генерального директора «ЕвроХим» Дмитрия Стрежнева, нужно наладить работу с законодателями. Нередко принимаемые депутатами законы противоречат целям реформы госконтроля, особенно в части дублирования функций. Например, в экологической сфере регулирование осуществляется прямо или косвенно более чем 10 ведомствами, в сфере охраны труда существуют санитарное и трудовое законодательство, прямо конфликтующие между собой по ряду вопросов. В рамках проекта эти противоречия необходимо исключить и попытаться минимизировать количество контрольно-надзорных организаций, исключить дублирование и пересечение контролей, считает он.

По словам Михаила Абызова, **позитивным примером здесь является Роструд**, который на федеральном уровне смог консолидировать повестку.

Самое главное — это ревизия требований, потому что, как бы не модернизировали контрольные органы, если будет существовать колossalный объём требований, ничего добиться не удастся, отметила вице-президент «Опоры России» Марина Блудян.



Бизнес ходит по минному полю. Мы сейчас говорим — вынесите на свои сайты все нормативные требования, которые существуют сегодня. Нам до конца не известны все документы, в которых содержатся требования. Мы крайне рассчитываем на чек-листы, которые заставят инспекторов приходить к нам со строго определёнными требованиями», — сказала она.

В сложившейся ситуации одним из способов выживания малого бизнеса становится коррупция, признала Марина Блудян. Михаил Абызов, в свою очередь, призвал формировать нетерпимость к коррупционным проявлениям внутри предпринимательского сообщества, в противном случае будут создаваться условия для искажения нормальной конкуренции.

Участники встречи также отметили необходимость доведения реформы контроля и надзора до конца, иначе она не будет эффективной. Срок этой работы уходит за горизонт 2018 года, напомнил Михаил Абызов. Контрольные точки — 2021 и 2024 год. Задача на ближайшие полтора года, по словам министра, — получить значимые результаты и заложить систему, обеспечив её неотвратимость и институализировав изменения.

«Мегаинтegratorом» для бизнес-сообщества, по словам Михаила Абызова, должен стать экспертно-консультативный совет, регламент его работы планируется подготовить, обсудить и вынести на рассмотрение проектного комитета приоритетной программы в течение 7 дней.

Его состав может меняться, расширяться. Формат его работы должен быть максимально открытым, но при этом предметным, для того чтобы привлекать именно те экспертные и референтные группы, которые по отношению к данным вопросам являются репрезентативными. Он должен организовать наполнение рабочих групп по каждому из проектов соответствующими компетентными экспертами и специалистами», — сказал министр.

<http://open.gov.ru/events/5515601/>

16.11.2016

Комитет ГД по труду создает рабочую группу по доведению МРОТ до прожиточного минимума

омитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов принял решение создать рабочую группу, которая займется разработкой необходимых механизмов доведения МРОТ до прожиточного минимума за 2017 год, заявил член комитета Сергей Вострецов.

Ранее **Госдума** приняла в первом чтении правительственный **законопроект** о повышении МРОТ с 1 июля 2017 года на 4% - до 7,8 тысячи рублей.

"Мы с коллегами поддержали данный **законопроект** (о повышении МРОТ) на комитете, но решили создать рабочую группу во главе с Андреем Исаевым (член комитета), которая за 2017 год разработает необходимые механизмы доведения МРОТ до прожиточного минимума", - заявил Вострецов во время пленарного заседания.

РИА Новости.



16.11.2016

Матвиенко призвала не вводить "под шумок" налоги для самозанятых граждан

Министерству финансов нужно исключить из **проекта закона** о бюджете положение о самозанятых гражданах, об этом глава **Совета Федерации** Валентина Матвиенко заявила ТАСС.

Матвиенко назвала «порочной» практикой включение в **закон** о бюджете нормы, которые не связаны с главным финансовым документом страны. Как заявила глава Совфеда, «не выверенные, не обсужденные положения в нарушение действующего **законодательства**, не согласованные с субъектами Федерации» протаскиваются «под шумок», «понимая, что депутаты и сенаторы должна принять бюджет».

«Вы ставите нас, палату регионов, в очень сложное положение, чтобы мы голосовали за проект бюджета, куда вы набросали «кони-люди», чтобы протащить непроработанные решения», — сказала глава **Совета Федерации**.

Правительство России примет решение по **законопроекту** о введении социального взноса для неработающих граждан, известного как «налог на тунеядство», в ближайшее время, сообщал ранее агентству «РИА Новости» глава Минфина Антон Силуанов. На данный момент российское правительство пока не выработало окончательную позицию по данному **законопроекту**, добавил российский министр финансов.

В сентябре вице-премьер Ольга **Голодец** заявила о разработке **Минтрудом** «налога на тунеядство». По ее словам, цель данной инициативы — обязать неработающих и самозанятых граждан платить за использование инфраструктуры и снизить нагрузку на региональные бюджеты. Позже министр **труда** и социальной защиты России Максим **Топилин** сообщил, что сумма сбора с неработающих граждан может составить 20 тыс. руб. в год.

В Кремле заявили, что введение «налога на тунеядство» не обсуждалось.

Минфин в свою очередь предложил освободить от налогов и страховых взносов до 2019 года самозанятых граждан, таких как няни, репетиторы, домработницы. Для этого они должны уведомить ФНС о своей деятельности. По данным ВЦИОМ, 46% россиян одобрили идею о введении «налога на тунеядство».

РБК. Лента фондовых новостей

16.11.2016

Госдума одобрила поправки в бюджет Фонда социального страхования на 2016 год

Госдума одобрила в первом чтении законопроект о внесении изменений в бюджет Фонда социального страхования (ФСС) РФ на 2016 год, который предусматривает увеличение на 179,9 млн рублей расходов на медицинскую социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, обеспечение предупредительных мер по сокращению **производственного травматизма** и профессиональных заболеваний.



В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что увеличение расходов связано, прежде всего, с ростом количества выплат страховщиком на лечение застрахованных лиц непосредственно после тяжелых случаев на производстве на 1,338 тыс. выплат (9,9%) по сравнению с запланированным (увеличение расходов на 66 млн рублей).

Кроме того, в пояснительной записке говорится о росте количества выплат на приобретение лекарственных препаратов на 7,767 тыс. выплат (3,9%) и средней стоимости лекарственных препаратов на 1% по сравнению с запланированным (увеличение расходов на 37,1 млн рублей), а также количества выплат на изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов на 1,646 тыс. выплат (5,3%) по сравнению с запланированным (увеличение расходов на 53,4 млн рублей); количества выплат на обеспечение техническими средствами реабилитации на 1, 859 тыс. выплат (7,7%) по сравнению с запланированным (увеличение расходов на 13 млн рублей).

Ещё одна поправка связана с изменением дохода ФСС по банковским депозитам. "Из общего объема страхового резерва в размере 102 616,4 млн рублей в 2016 году на банковских депозитах размещено 38,1% указанной суммы, в связи с чем предполагаемый доход от инвестирования указанных средств составит 1 590,3 млн рублей", - говорится в документах.

Как пояснил на заседании Госдумы глава фонда Андрей Кигим, в прошлом году в ряде банков оказалась тяжелая ситуация, и требования допуска банков к работе с бюджетными учреждениями, в том числе внебюджетными фондами, были в этом году пересмотрены. "Поскольку были введены жесткие ограничения, что только банки с капиталом 250 млрд рублей и выше и два банка, входящие в санкционные списки, могут участвовать в конкурсах, то размещена сумма, которая позволяет нам получить не 5 млрд рублей доход, а 1,5 млрд. В связи с этим доход по этим средствам уменьшен на 3,5 млрд рублей", - рассказал Кигим.

ТАСС