

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 5 марта 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.03.2021 В Смоленской области работник предприятия погиб на рабочем месте	4
05.03.2021 В Саратове при взрыве колеса погиб шиномонтажник.....	4
04.03.2021 В Новомосковске одному из рабочих крупного предприятия оторвало кисть руки.....	4
04.03.2021 Рабочий погиб на стройке в московском ЖК, сорвавшись с 43-го этажа.....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
05.03.2021 Представители российской строительной компании приехали в Таджикистан для отбора мигрантов	5
05.03.2021 Исследование: переехавшие за границу россияне хотят вновь найти работу в РФ.....	6
05.03.2021 Мигранты не спешат соглашаться на любую работу и предпочитают выбирать	7
04.03.2021 «Удаленка» - новые возможности трудоустройства граждан СНГ в России	8
Д.В. ЕГОРОВ.....	10
04.03.2021 ФНС рассказала о главных налоговых изменениях в 2021 году	10
Т.А. ГОЛИКОВА	11
05.03.2021 Благотворительные фонды пожаловались Путину на требования Минюста	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
05.03.2021 Контроль и надзор откроются для гибкого регулирования.....	12
05.03.2021 Минтруд намерен актуализировать порядок ведения трудовых книжек	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
04.03.2021 Россиян ждет четырехдневная рабочая неделя в марте	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
05.03.2021 В пандемию удвоилось число обращений курганцев в трудинспекцию	14
05.03.2021 В деятельности "Молочной жемчужинки" Гострудинспекция Хакасии нашла нарушения	15
05.03.2021 Сотрудник Балахнинского бумкомбината получил тяжелые травмы на работе.....	15
04.03.2021 Работники Уфимского фанерного комбината дождались части своей зарплаты.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



05.03.2021 Берегите женщин!	16
05.03.2021 Уехавшие за границу соотечественники хотят найти работу в России	19
05.03.2021 Медведев предложил не считать опекунство работой, лишающей права на пособие по безработице	19
05.03.2021 Исследование показало, какие необычные вакансии интересуют россиянок	20
04.03.2021 В аппарате Госдумы произойдут перестановки.....	20
04.03.2021 СПЧ изменил свою структуру после конкретизации Путиным поставленных задач.....	22
04.03.2021 Фемактивистки обвинили масс-медиа в проблемах карьерного роста женщин	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.03.2021

В Смоленской области работник предприятия погиб на рабочем месте

Сотрудник компании по производству деревянной тары попал под прицеп во время загрузки

Работник предприятия ООО «Велес ПАК» **погиб на рабочем месте.** ЧП произошло 14 февраля в Сафоновском районе во время погрузки.

Районная прокуратура провела проверку по факту случившегося и выявила нарушение требований охраны труда.

- На основании вышеизложенного, прокуратурой района материалы проверки направлены в следственные органы для решения вопроса об уголовном преследовании, - прокомментировали в пресс-службе областной прокуратуры.

<https://www.smol.kp.ru/online/news/4210464/?from=integrum>

05.03.2021

В Саратове при взрыве колеса погиб шиномонтажникВ Саратове **погиб сотрудник** шинного центра на Песчано-Уметском тракте.

Как сообщает портал «ЧП-Саратов», инцидент произошел 4 марта, когда взорвалась шина.

Пострадавшего госпитализировали в больницу, где он скончался от полученных травм.

Обстоятельства произошедшего выясняются.

https://sararov.aif.ru/incidents/accident/v_saratove_pri_vzryve_kolesa_pogib_shinomontazhnik

04.03.2021

В Новомосковске одному из рабочих крупного предприятия оторвало кисть руки

23-летнего парня отправили в Москву на вертолете санавиации

Сегодня, 4 марта 2021 года, в Тульской области произошел **несчастный случай на производстве.**

В Новомосковске одному из рабочих крупного предприятия оторвало кисть правой руки. На месте происшествия сейчас проходит служебная проверка, расследуются причины произошедшего.

Как сообщили "Первому Тульскому" сотрудники Минздрава, в 10:03 поступил вызов. Незамедлительно на завод была направлена бригада врачей. Медики прибыли на место в 10:21 и оказали первую помощь пострадавшему.

В 10:39 пациент был доставлен в реанимационное отделение ГУЗ "Новомосковская городская клиническая больница". В дальнейшем врачами НГКБ было принято решение о переводе пациента в больницу №71 Москвы. Туда 23-летнего парня отправили в Москву на вертолете санавиации. Медики надеются сохранить ему кисть с помощью современных технологий.

<https://1tulatv.ru/novosti/153712-v-novomoskovske-odnomu-iz-rabochih-krupnogo-predpriyatiya-otorvalo-kist-ruki.html>



04.03.2021

Рабочий погиб на стройке в московском ЖК, сорвавшись с 43-го этажа

Полиция расследует гибель строителя, который разбрался при падении с высоты в одной из строек в Москве.

Трагический инцидент произошел этой ночью в жилом комплексе Capital Towers на Краснопресненской набережной. По предварительной информации, 21-летний рабочий оступился, когда отправился на высотку осматривать этаж и выполнять свою работу.

Парень упал на землю и скончался на месте от полученных травм. Было ли на нем специальное оборудование и страховка, не уточняется. По факту смерти рабочего правоохранители уже проводят проверку, допрашивают очевидцев.

<https://riafan.ru/region/msk/1398274-rabochii-pogib-na-stroike-v-moskovskom-zhk-sorvavshis-s-43-go-etazha>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

05.03.2021

Представители российской строительной компании приехали в Таджикистан для отбора мигрантов

Российская строительная компания "Техстрой" намерена в рамках набора привлечь 1 тысячу **трудовых мигрантов** из Таджикистана.

Для отбора кандидатов на трудоустройство на объектах России в Худжанд прибыли представители компании в количестве 15 человек. Они уже начали принимать документы кандидатов.

Диловар Муродов, сотрудник Управления Службы **трудовой миграции** в Согдийской области сообщил "Азия-Плюс", что компания "Техстрой" согласовала свою работу с правительством Таджикистана и оперативным штабом по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации.

По словам Муродова, министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана посредством своего представителя в России в течение месяца изучала деятельность этой компании.

"Когда появилось доверие к "Техстрою", которая в течение нескольких лет привлекает рабочих из Центральной Азии, разрешили им набирать работников Таджикистане. Эта работа ведется в рамках закона и можем заявить, что **трудовые мигранты** Таджикистана могут подать заявку на работу в этой компании", — отметил Муродов.

По его словам, работу и условия для **трудовых мигрантов** гарантирует компания, и несет ответственность за них вместе со Службой миграции Таджикистана.

"Об условиях работы таджикских мигрантов в России мы будем осведомлены через своего представителя в этой стране", — уточнил он.

Компания "Техстрой" привлекает на работу квалифицированных штукатуров, плотников, кафельщиков, специалистов по заливке бетона и других работников для строительства зданий в Москве и Московской области.

Николай Попов — руководитель проекта компании "Техстрой", в беседе с "Азия-Плюс" сказал, что перед приемом на работу они проверяют не только документы потенциальных работников, но и знание русского языка, квалификацию кандидатов и их осведомленность по правилам охраны труда.

По словам Попова, не все кандидаты имеют соответствующие документы, подтверждающие их квалификацию.

Приоритет отдается тем претендентам, кто уже имеет опыт работы в строительных компаниях России.



Николай Попов отметил, что перед подписанием двустороннего договора работникам будут сообщать размер зарплаты согласно объему выполняемой работы.

"Самая низкая зарплата — 23 тысячи российских рублей, но все зависит от того, какой объем работы выполнит работник в течение месяца. В зависимости от объема и качества работы, можно заработать до 1000 долларов в месяц", — сказал Попов.

Азим Ботуров, житель Деваштича, подал заявку на вакансии заливщика бетона и, ознакомившись с условиями компании, дал свое согласие на выезд на работу.

Он в течение 21 года работал в России, и предварительно подсчитал, что может заработать до 50 тысяч рублей.

Гулму аммад Ашурев имеет 17-летний опыт по укладке плит. Представители компании сказали ему, что после прибытия в Россию обеспечат его питанием и проживанием в течение первых 40 дней.

Николай Попов также сообщил, что в скором времени решится вопрос о соглашении с российским банком, куда мигрантам в течение 6 месяцев нужно будет возвращать средства, потраченные на получение разрешения, покупки авиабилета, проведения медосмотра, экзамена по русскому языку.

Деньги будут изыматься автоматически с банковской карты, выдаваемой мигрантам.

"Расходы компании на одного мигранта составляют примерно 70-90 тыс. рублей, они зависят от стоимости авиабилетов. В настоящее время по этому вопросу идут переговоры между сотрудниками банка и авиакомпанией", — проинформировал Попов.

Он также добавил, что после прибытия мигрантов в Россию их встретят представители соответствующих структур, и мигранты проведут 14 дней в карантине.

Со дня, когда они прибудут в общежитие, до первой зарплаты они будут обеспечены питанием. Компания возьмет на себя и все расходы на транспорт, необходимый для перевозки мигрантов в различные учреждения для получения документов.

Планируется, что первая группа **трудовых мигрантов** отправится в Москву в начале апреля.

<http://asiais.ru/society/38846.html>

05.03.2021

Исследование: переехавшие за границу россияне хотят вновь найти работу в РФ

Многие бывшие граждане РФ, уехавшие за рубеж, а также граждане России, постоянно живущие в других странах, рассматривают возможность вернуться с целью поиска работы. Об этом сообщает Российская газета, ссылаясь на исследование Финансового университета при Правительстве России.

Государствами-лидерами по числу потенциальных **трудовых мигрантов** являются Германия, США, Чехия, Индия, Таиланд, Турция, Италия, Франция, Египет и Британия.

Так, по данным исследования, в настоящее время только в ФРГ живут свыше миллиона людей, родившихся в РФ, знающих русский язык и способных найти здесь работу. По словам директора Института социально-экономических исследований Финансового университета при Правительстве РФ, доктора экономических наук Алексея Зубца, в прошлом году в Германии спрос на работу в России вырос почти в полтора раза из-за экономического кризиса, охватившего страну в связи с пандемией и продолжающегося до сих пор.

«Результат — без малого три миллиона безработных, и уровень безработицы в стране не снижается. То же самое касается и других стран Европы, где имеются значительные группы выходцев из России, и Соединенных Штатов, где



русская община насчитывает более 400 000 человек», - также сказал Зубец. Он уточнил, что потенциальные **трудовые мигранты** из Евросоюза и США в сумме составляют почти 10% от числа тех, кто хотел бы приехать в РФ на заработки.

Авторы исследования, кроме того, оценили российские города по уровню привлекательности для квалифицированных иностранных **трудовых мигрантов**. Среди городов с населением выше 250 000 человек лидерами по этому показателю названы Москва, Петербург, Ростов-на-Дону, Краснодар, Новосибирск, Екатеринбург, Воронеж, Сочи, Челябинск и Красноярск.

При этом в Москве предпочли бы работать более 41% квалифицированных иностранцев, стремящихся найти работу в РФ, в Санкт-Петербурге - 3,5%. Кроме Москвы, в приоритеты выходцев с Украины входят Ростов-на-Дону, Краснодар, Сочи и Воронеж, а приезжающие из Белоруссии предпочитают Иваново, Петербург, Смоленск и Сочи.

https://aif.ru/money/market/rossiyane_pereehavshie_za_granicu_hoyat_vnov_nayti_rabotu_v_rf

05.03.2021

Мигранты не спешат соглашаться на любую работу и предпочитают выбирать

Проблема найма рабочего персонала была острой для российских работодателей и до карантина, но в последние месяцы во многих отраслях она приобрела масштабы настоящей проблемы. По подсчетам Bloomberg, дефицит рабочей силы, прежде всего **трудовых мигрантов**, может внести серьезные корректизы в планы руководства страны по восстановлению экономики.

Найти рабочих все сложнее, зарплаты приходится повышать на 15% и более, но даже это не всегда помогает. Зависимость от мигрантов в строительстве, ЖКХ, логистике, торговле и ряде сервисных индустрий сформировалась давно и является, пожалуй, критической. Так, сегодня для нормальной работы московским стройкам не хватает как минимум 20 000 рабочих, заявил глава городского департамента строительства Рафик Загрутдинов.

Россия - страна с крайне низкой плотностью населения, что на протяжении всей нашей истории создавало трудности в освоении огромных пространств, захваченных когда-то благодаря пассионарности правителей и первопроходцев-авантюристов. Кадровые задачи в России часто решались массовым импортом компетенций - немцы, голландцы, шведы способствовали развитию военной системы, мореплавания, инженерных навыков и знаний. При этом воспроизводство русского и других коренных народов обеспечивало государство солдатами, а экономику - фабричными и сельскохозяйственными рабочими.

Еще один пример импорта компетенций - рекрутинг высококлассных специалистов в СССР во время индустриализации. По данным исследовательницы из США Барбары Кугел, в конце 20-х - начале 30-х гг. прошлого века в Советском Союзе работали 2000 западных фирм и 20 000 иностранных инженеров и квалифицированных рабочих. В качестве неквалифицированной рабочей силы использовали советских граждан.

В начале XXI столетия ситуация изменилась на полностью противоположную: теперь Россия экспортирует (пусть даже и против своей воли) в Кремниевую долину, Юго-Восточную Азию и другие технологические мировые центры инженеров, разработчиков и программистов, а вот неквалифицированный и просто тяжелый физический труд выполняют приезжие - граждане России на эти позиции, как правило, не идут.

Такая особенность миграционного и трудового баланса, несомненно, негативно влияет на общую социальную и экономическую картину. Директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец в своей статье для "Ведомостей" 24 февраля 2020 г. отмечал, что такой расклад означает "импорт бедности, низких стандартов качества жизни и, главное, низкой производительности труда".

Тем не менее вклад мигрантов в экономику России огромен. По данным Евразийского банка развития, рабочие-мигранты в доковидный период составляли около 7% рабочей силы России и обеспечивали около 6% ВВП. При этом



распространенное представление, будто работа в России - предел мечтаний для мигрантов из бывших республик СССР, давно не соответствует действительности. Украинцы, молдаване и в меньшей степени белорусы ездят на работу в Европу, а привлекательность России для жителей Средней Азии снизилась после нескольких волн падения рубля.

В результате еще пару лет назад те же строительные компании начали говорить о сложностях с кадрами. Пандемия только усилила и обострила давние тенденции: мигранты не смогли вернуться в Россию из отпусков после ограничения полетов и железнодорожных переездов, въезд для новичков тоже оказался закрыт. Дефицит рабочих рук создает повышенный спрос.

При этом **трудовые мигранты**, которые все-таки остались в России, уже не спешат выполнять абсолютно любую работу и предпочитают выбирать, тем более что такой выбор у них появился и расширяется. Из отраслей, где требуется тяжелый физический труд, работники плавно перетекают в другие отрасли с относительно меньшей нагрузкой. Так, стройка стала проигрывать курьерскому сервису и работе водителем такси - эти сегменты не только спровоцировали небывалый бум вакансий в 2020 г., но и предложили лучший заработок и более чистую работу. По данным центра компетенций международного евразийского форума "Такси", на ноябрь 2020 г. около 40% водителей такси только в Москве были мигрантами. И число водителей-приезжих будет только расти.

Так или иначе, у гастарбайтеров сейчас появилась возможность находить более интересный баланс между оплатой и трудозатратами, а у работодателей добавилось забот по сохранению доходности бизнеса в условиях роста стоимости базовой рабочей силы. В перспективе ситуация будет только усложняться. Пару лет назад Россия вступила в период демографической напряженности. Часто это связывают с последствиями кризиса рождаемости 1990-х, когда из-за экономической неопределенности люди боялись заводить детей, однако это не главная причина. В основе проблемы гораздо более глубокие и давние демографические волны - еще со времен Великой Отечественной войны.

Этот тренд можно попытаться скорректировать, но переломить его нельзя. Если своих трудоспособных граждан становится меньше, то сгладить диспропорции можно только за счет мигрантов - даже если им придется больше платить. Поэтому рано или поздно решать проблему дефицита рабочего персонала придется стратегически, а не просто затыкая дыры на текущих строительных проектах.

Это означает, что сформировалась потребность в программах управляемого привлечения мигрантов, которые включали бы в себя полную легализацию их пребывания в России, прозрачность и проверяемость статуса, системное решение вопросов безопасности, обеспечение интеграции в социально-бытовой контекст, языковую адаптацию и обеспечение приемлемых условий пребывания. Означает это также и необходимость создания многолетней демографической стратегии, выходящей далеко за рамки одной только идеи материнского капитала.

<https://www.vedomosti.ru/opinion/articles/2021/03/04/860301-gastarbiteri-neizbezhno>

04.03.2021

«Удаленка» - новые возможности трудоустройства граждан СНГ в России

Развитие коммуникационных технологий открывает множество возможностей для бизнеса. Все больше российских компаний переходят на дистанционную работу, что дает определенные экономические выгоды, в том числе открывает дополнительные возможности при подборе персонала - «удаленка» позволяет нанимать сотрудников вне зависимости от их места проживания, в том числе иностранных граждан. В 2020 году такой формат трудовых отношений приобрел еще большую актуальность.

Сегодня удаленно работают люди десятков различных специальностей. Это не только те, кто освоили новые профессии типа SMM-специалистов или таргетологов, это и IT-специалисты, журналисты, копирайтеры, call-операторы, менеджеры по продажам, HR-менеджеры, дизайнеры, маркетологи, бухгалтеры, аналитики и многие другие.



О преимуществах такого формата взаимоотношений между работодателями и сотрудниками в интервью изданию «Медиа-Миг» рассказал кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и управления предприятиями и производственными комплексами Санкт-Петербургского государственного экономического университета, член Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» Александр Щелканов.

- Многим компаниям выгодно работать в таком формате - он позволяет снизить или вообще исключить затраты на офис, на оборудование рабочих мест для сотрудников и создание необходимых условий труда, на офисные и коммунальные расходы и т. д. Считается, что «дистанционка» минимизирует «выпадение» сотрудников из рабочего процесса по причине болезни или декрета. Преимуществом здесь является и возможность нанимать сотрудников, которые физически не находятся в регионе, в котором расположена сама компания, в том числе иностранных специалистов, - пояснил эксперт.

Точных данных о том, сколько граждан из стран СНГ удаленно работают в российских компаниях, нет. Как пояснил представитель интернет-рекрутера HeadHunter, в 99 % случаев, размещая вакансии, работодатели не указывают гражданство как требование к соискателю.

- Я думаю, что иностранцев, работающих удаленно в российских компаниях, немало, прежде всего, потому, что это опять же выгодно российским работодателям. Дистанционные иностранные сотрудники, как и **трудовые мигранты**, которые приезжают в Россию работать, обходятся несколько дешевле, нежели россияне с теми же компетенциями, - отметил Щелканов.

Нет данных и о том, сотрудников из каких стран постсоветского пространства предпочитают нанимать на дистанционную работу российские работодатели.

- Трудно сказать, граждане каких стран более предпочтительны для российского бизнеса. Я думаю, что здесь вопрос заключается в квалификации и компетенциях нанимаемых специалистов, а также в их уровне владения русским языком. Если речь идет, например, о журналистах, то здесь может иметь значение заинтересованность редакции в получении полноценной информации из той или иной страны в виде статей, интервью и т. д., - поделился своим мнением собеседник издания «Медиа-Миг».

Он также отметил, что не располагает информацией о том, как повлияла пандемия на число иностранных специалистов, привлекаемых на удаленную работу российскими работодателями, но подчеркнул, что у дистанционной формы осуществления бизнес-деятельности достаточно емкий потенциал, т. к. с каждым годом становится все больше компаний, работающих в таком режиме.

- Как правило, работодатель ищет сотрудников либо через интернет-рекрутеров, либо через социальные сети, либо через размещение информации о вакансиях на собственных сайтах. Я думаю, что наиболее эффективным и надежным для самого сотрудника является поиск через специализированные кадровые агентства, - добавил Щелканов.

О том, как оформляются трудовые отношения между работодателем и дистанционным иностранным сотрудником, в интервью изданию «Медиа-Миг» рассказала эксперт по трудовому праву, юрист интернет-рекрутера HeadHunter Татьяна Нечаева.

- Оформление трудящихся из СНГ и любых других иностранных, желающих трудоустроиться в российской компании на условиях дистанционной работы, имеет определенные сложности. Остро встает вопрос о применимом праве: российское трудовое законодательство по общему правилу действует только на территории России. Согласно разъяснениям Минтруда Российской Федерации, в этом случае лучше заключить гражданско-правовой договор и указать в нем применимое право. Но поскольку прямого запрета в ТК РФ на заключение трудового договора с лицами, которые проживают на территории другого государства, нет, то на практике можно встретить компании,



которые в этом случае оформляют трудовой договор. Но здесь может возникнуть проблема с определением налоговой ставки для уплаты НДФЛ. Она может составлять 30 %. А если работодатель вообще не является налоговым агентом, работнику придется самостоятельно отчитываться в налоговых органах за полученный доход. Кроме того, остается открытым вопрос с соблюдением социальных гарантий для дистанционных сотрудников, которые должны быть оформлены по требованиям российского законодательства, - пояснила Нечаева.

Она добавила, что заключение договора, где будут четко отражены все обязательные условия относительно режима рабочего времени, порядка отчетности и оплаты труда, позволяет иностранным гражданам обезопасить себя от возможной «непорядочности» работодателя.

- Если документы подписаны, то вероятность того, что иностранец не получит оплату за свой труд, нулевая. Поскольку при оформлении как трудовых, так и гражданско-правовых отношений у работодателя/заказчика услуг возникает обязанность оплатить работы, - добавила эксперт hh.ru.

Стоит отметить, что регулирование трудовых отношений в формате дистанционной (удаленной) работы введено с 1 января 2021 года. Осенью прошлого года соответствующие поправки в Трудовой кодекс РФ приняла Госдума, после чего документ был одобрен Советом Федерации и подписан президентом Владимиром Путиным.

<https://media-miq.ru/tochka-zrenija/udalenka-novye-vozmozhnosti-trudoustrojstva-grazhdan-sng-v-rossii/>

Д.В. ЕГОРОВ

04.03.2021

ФНС рассказала о главных налоговых изменениях в 2021 году

Процесс сбора налогов в России в 2021 году будет меняться в сторону еще большей цифровизации, следует из опубликованного **Федеральной налоговой службой (ФНС)** плана нововведений. Для налогоплательщиков-физлиц это будет означать еще большую простоту подачи деклараций и получения вычетов и более лояльное отношение со стороны банков при попытке получить кредит. Бизнес же сможет рассчитывать на более точечную и, следовательно, более эффективную поддержку от государства.

Согласно плану, **ФНС** планирует ввести в этом году в эксплуатацию цифровую платформу оценки налогоплательщиков на основании налоговых данных при оказании им финансовых (в том числе и банковских) услуг. Платформа будет создана на основе технологии распределенного реестра: каждый участник процесса (представители власти и бизнеса) работает с данными своего узла распределенного реестра в соответствии с присвоенной ему ролью, рассказали "Российской газете" в **ФНС**. В налоговой службе рассчитывают, что платформа обеспечит автоматизацию процесса проверки данных, которые плательщики предоставляют банку.

"Формирование единой базы может стать дополнительным источником ускорения анализа портрета заемщика со стороны кредитных организаций. Для банков это дополнительная и весомая опция в оценке заемщика, что в последствии, если она будет бесплатной для пользователей, может снизить издержки банков и позволит вести более лояльную политику в отношении кредитных предложений", - поясняет управляющий партнер юридической компании "Иккерт и партнеры" Павел Иккерт.

Из документа следует, что **ФНС** будет повышать эффективность взыскания задолженности по обязательным платежам. Это будет способствовать наполнению бюджета, для чего будет разработан план между **ФНС** и Федеральной службой судебных приставов. "Для физлиц это будет означать дальнейшее ужесточение контроля по части задолженности по разного рода начислениям", - говорит управляющий партнер Enterprise Legal Solutions Юрий Федюкин.



По вопросам начисления налогов и сборов стоит отметить разработку форм, порядков их заполнения посредством полного их предоставления в электронной форме - это касается налоговых деклараций, сообщений, уведомлений, заявлений и прочих сведений. То есть дальнейший уход налоговиков "в цифру" для физлица станет плюсом по части подачи декларации в случае если она необходима - удаленно и самостоятельно, без помощи специалистов, говорит Федюкин. До этого глава ФНС Даниил Егоров также неоднократно говорил о готовности налоговой службы автоматически предоставлять гражданам ряд налоговых вычетов.

Налоговая служба планирует внедрять и "новую функциональность" при ведении реестра получателей господдержки среди субъектов малого и среднего бизнеса, запущенного в прошлом году. Это будет фактически новый аналитический сервис, он позволит на регулярной основе корректировать меры поддержки с учетом оценки их эффективности, поясняют в ФНС. Сервис с одной стороны сделает меры поддержки более эффективными и точечными, а с другой позволит исключить оказание поддержки тем, кто в ней уже не нуждается, считает Павел Иккерт.

<https://rg.ru/2021/03/04/fns-rasskazala-o-glavnym-nalogovym-izmeneniiyah-v-2021-godu.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

05.03.2021

Благотворительные фонды пожаловались Путину на требования Минюста

Российские благотворительные организации пожаловались президенту Владимиру Путину на вступившие в силу требования Минюста. Они обязывают раз в год предоставлять отчетность о пожертвованиях от российских юридических лиц, получающих, в свою очередь, деньги из иностранных источников. Об этом пишет "Коммерсантъ".

Благотворители пишут, что это требование "практически невозможно" выполнить. По их словам, данные об источнике средств жертвователей могут представлять коммерческую или иную охраняемую законом тайну, и компании могут отказаться их раскрывать. При этом жертвователи не обязаны сообщать эту информацию, и нигде не прописана их ответственность за отказ ее передавать или за передачу ложных данных, тогда как НКО и фонды могут быть оштрафованы на сумму до 5000 рублей за предоставление неполной или недостоверной информации Минюсту (ст. 19.7 КоАП).

Требование Минюста вводит фонды в дополнительные расходы на рассылку запросов об источнике финансирования в адрес благотворителей, на увеличение документооборота. Кроме того, по словам авторов обращения, это приводит "к сокращению размера пожертвований, к невозможности осуществлять в полном объеме благотворительную помощь бездомным, тяжелобольным, сиротам, пожилым гражданам и иным благополучателям".

"Просим вас оказать помощь и содействие, дать поручение внести изменения в установленные законодательством требования, а также продлить мораторий на период до внесения изменений в формы отчетности", говорится в письме от лица 57 благотворительных организаций.

Это требование Минюст ввел своим приказом в 2018 году, однако в течение двух лет на него действовал мораторий. На отчетность за 2020 год мораторий уже не распространяется. Отчетность должна быть сдана до 15 апреля 2021 года.

Обращение составлено от имени ассоциации социально-ориентированных некоммерческих организаций "Благотворительное собрание "Все вместе""", которая объединяет 57 НКО. В нее входят организации, которые помогают бездомным, тяжелобольным, сиротам, пожилым, среди них фонды "Подари жизнь", "Вера" "Старость в радость", "Адвита", "Живой", "Ковчег" и благотворительный фонд Константина Хабенского.



Общественная палата России уже просила Минюст отменить требование к НКО выяснять источники финансирования их жертвователей. В январе 2021 года Минюст ей ответил, что продление моратория не позволит ведомству в полной мере осуществлять контроль за НКО.

В феврале 2021 года Минэкономразвития "в соответствии с поручением вице-премьера РФ Татьяны Голиковой" попросило Минюст скорректировать формы отчетности для НКО "с учетом реальной возможности некоммерческих организаций предоставлять необходимую информацию".

Источник "Коммерсанта" в правительстве, знакомый с ситуацией, сказал, что Минюст два года назад заморозил исполнение приказа, руководствуясь поручением зампреда правительства Татьяны Голиковой. "В этом году еще идет процесс аналогичного согласования,- уточнил он.- Будет выработан подход к оптимальному регулированию ситуации с учетом вступившего в силу 481-го закона".

В пресс-службе Минюста заявили, что ведут работу по приведению приказа №170 в соответствие с вступившим в силу ФЗ 481 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части установления дополнительных мер противодействия угрозам национальной безопасности", который предусматривает "расширение понятия "иностранные источники"". В марте министерство планирует провести рабочее совещание с представителями заинтересованных НКО и обсудить и разъяснить рекомендации по формам отчетности.

<https://www.interfax.ru/russia/754663>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.03.2021

Контроль и надзор откроются для гибкого регулирования

Минэкономики достраивает архитектуру управления контрольно-надзорной деятельностью для внедрения доказательного регулирования в этой сфере. Ведомство утвердило план оценки эффективности новых обязательных требований: по четырем видам контроля эта работа должна завершиться уже к 1 июня. Параллельно ведомство готовится к запуску с июля 2021 года нового реестра проверок. Он будет интегрирован с реестрами обязательных требований, системой досудебного обжалования, порталом госуслуг — и станет точкой сбора унифицированных данных для специально созданной в Белом доме рабочей группы по принятию решений в сфере контроля и надзора.

В соответствии с новой концепцией гибко настраиваемой контрольно-надзорной деятельности (КНД) Минэкономики определило первые виды контроля, для которых надзорным органам предстоит пересмотреть обязательные требования уже к июню 2021 года. После срабатывания «регуляторной гильотины» в январе перечень требований уже был существенно обновлен: взамен 3 тыс. актов принято около 0,5 тыс. (неактуализированные требования не могут проверяться контролерами за исключением спорных норм, которые пока включены в «белый» список, но отложены для дальнейшего пересмотра). Как пояснили "Ъ" в Минэкономики, перечень на пересмотр сформирован с учетом анализа ведомств с наибольшим количеством проверок и жалоб от компаний, а также численности контролируемых субъектов.

На первом этапе в план по пересмотру обязательных требований вошли Минприроды (в части обращения отходов и платы за негативное воздействие на окружающую среду), Минтруд (оценка условий труда) и Роспотребнадзор (установление санитарно-защитных зон) — оценивать будут исполнимость требований, а также соразмерность затрат на соблюдение степени предотвращаемого риска. Согласно правилам, оценка должна содержать данные о динамике ведения бизнеса, фактических расходах и доходах предпринимателей, а также данные судебной практики и контрольно-надзорной деятельности — доклад об этом ведомства представят в Минэкономики и Минюст до начала лета. Действие регуляторных актов, которые пройдут оценку, будет автоматически продлено. Глава профильного



департамента Минэкономики Александр Литвак отмечает, что это позволит «оценить достижение целей регулирования, принять необходимые корректирующие действия с учетом фактических показателей и результатов применения требований».

Пересмотр обязательных требований — лишь часть работы Белого дома по гибкому deregулированию экономики. Вчера Минэкономики опубликовало на regulation.gov.ru проект постановления, регламентирующий правила ведения нового реестра проверок, проводимых госорганами. Они устанавливают порядок и сроки внесения контрольными органами сведений о контрольных мероприятиях, решениях и мерах по результатам проверок. Реестр по-прежнему будет вести Генпрокуратура, но теперь в рамках жесткой классификации, что не позволяет контролерам вносить в реестр, а значит, и проводить несанкционированные проверки. «Закон о контроле запустил новый виток цифровизации: предприниматели будут видеть информацию о проверках онлайн и взаимодействовать с контролером или обжаловать результаты мероприятий на основе этих данных», — отмечает замглавы Минэкономики Алексей Херсонцев.

Предполагается, что реестр будет интегрирован с другими государственными информсистемами, в том числе он учтет сводные данные досудебного обжалования претензий контролеров. Сведения же реестра будут автоматически направляться в государственную автоматизированную информсистему «Управление», а также на портал госуслуг, где бизнес сможет узнать о запланированных проверках. Данные о нарушениях войдут в реестр обязательных требований и могут быть учтены при их пересмотре.

Ожидается, что консолидация всех данных о КНД в рамках одного реестра даст властям возможности ситуативной донастройки контроля и надзора — ранее, напомним, Белый дом уже сообщил о создании профильной рабочей группы по управлению такими данными для принятия оперативных регуляторных решений.

<https://www.kommersant.ru/doc/4713506>

05.03.2021

Минтруд намерен актуализировать порядок ведения трудовых книжек

Министерство труда и социальной защиты России актуализирует правила ведения трудовых книжек, сообщили в пятницу, 5 марта, в пресс-службе ведомства.

Как подчеркнули в министерстве, в последний раз изменения в правила ведения трудовых книжек вносились в 2013 году и сейчас необходимо их актуализировать.

Изменения будут носить технический характер. Так, предлагается исключить такие устаревшие требования, как необходимость скреплять книгу (журнал) ведения и хранение трудовых книжек сургучной печатью; ведение отдельной личной карточки, в которой сотрудник расписывается, подтверждая, что он ознакомлен с содержимым его трудовой книжки. Печать работодателя или кадровой службы предлагается проставлять только при ее наличии.

Кроме того, вместо 10 страниц в трудовой книжке теперь будет 14, также уменьшится количество страниц для сведений о награждении - с 10 до семи.

«В случае **принятия** нового порядка имеющиеся у работников трудовые книжки старого образца будут действительны без ограничения срока. Обновленные трудовые будут выдаваться с 2023 года для тех, кто не переходил на электронные трудовые книжки, если прежняя трудовая книжка закончилась, потерялась или по каким-то причинам пришла в негодность», - добавили в министерстве в беседе с ТАСС. 27 февраля сообщалось, что **Минтруд** задумался о введении в России трудовых книжек нового образца с 1 января 2023 года.

Закон о переходе на электронные трудовые книжки подписал президент России Владимир Путин в конце 2019 года. Изменения вступили в силу с 1 января 2020 года.



<https://iz.ru/1133044/2021-03-05/mintrud-nameren-aktualizirovat-poriadok-vedeniia-trudovykh-knizhek>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.03.2021

Россиян ждет четырехдневная рабочая неделя в марте

Длинные выходные и короткая рабочая неделя ожидают россиян в связи с праздником 8 марта, сообщили в Роструде.

"Международный женский день 8 марта сократит рабочую неделю до четырех дней", - сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе ведомства в четверг.

Там напомнили, что в связи с праздником россиян ожидают длинные выходные, с 6 по 8 марта, рабочими будут 9-12 марта.

Кроме того, в пресс-службе сказали, что длинные выходные ожидаются еще в мае, в связи с чем первые две рабочие недели месяца также будут четырехдневными: с 4 по 7 мая и с 11 по 14 мая.

Летом ожидается одна короткая неделя: 12 июня празднуется День России, праздник выпадает на субботу, поэтому выходной переносится на понедельник, 14 июня.

Единственная в этом году трехдневная рабочая неделя ожидается в связи с празднованием Дня народного единства 4 ноября, для этого выходной день с субботы 2 января переносится на пятницу, 5 ноября.

"Таким образом, в первую ноябрьскую неделю на работу выходим с 1 по 3 ноября, а отдыхаем с 4 по 7 ноября", - уточнили в пресс-службе.

В Роструде добавили, что последняя рабочая неделя 2021 года завершится в четверг, 30 декабря. 31 декабря с этого года считается выходным.

<https://www.interfax.ru/russia/754582>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.03.2021

В пандемию удвоилось число обращений курганцев в трудинспекцию

В Курганской области в период пандемии граждане в два раза чаще стали обращаться в **трудовую инспекцию**. Об этом сообщила на пресс-конференции заместитель руководителя по правовым вопросам **Государственной инспекции труда** в Курганской области Оксана Малахевич.

Всего в 2020 году в **трудовую инспекцию** от курганцев поступило 1728 письменных обращений, проведено 2735 консультаций. Большинство вопросов были связаны с дистанционной или удалённой работой.

"На дистанционщиков распространяется требование трудового законодательства, также как и на обычных работников, но с определенными особенностями. Помимо основных оснований для увольнения, дистанционщика могут уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более двух рабочих дней подряд", - отметила Оксана Малахевич.

<https://regnum.ru/news/3207441.html>



05.03.2021

В деятельности "Молочной жемчужинки" Гострудинспекция Хакасии нашла нарушения

Государственной инспекцией труда в Хакасии на основании информации, поступившей из администрации МО Ширинский район, проведена внеплановая проверка ООО «Молочная жемчужинка» (с. Шира). Основным видом деятельности предприятия является «Производство молока (кроме сырого) и молочной продукции».

Районные власти полагают, что фирмой не соблюдены все нормы СанПиНа - деятельность ведется на объекте, который был реконструирован самовольно, без каких-либо документов.

По сообщению Гострудинспекции, в ходе надзорных мероприятий установлено, что на рабочих местах работников ООО «Молочная жемчужинка» специальная оценка условий труда не проведена, что нарушает требования ст. 212 ТК РФ, ч. 4 ст. 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и лишает работников, работающих на данных рабочих местах, права на достоверную информацию об условиях труда и риске повреждения здоровья.

В нарушение требований пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением министерства труда РФ и министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29, работники ООО «Молочная жемчужинка» прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда лишь 02.02.2021 года, тогда как приняты в период с августа - ноябрь 2019, февраль - декабрь 2020 года.

Ответственность за организацию работ по охране труда на предприятии в целом, осуществление контроля за выполнением мероприятий по обеспечению безопасных условий труда за проведение инструктажей возложена на директора общества.

В нарушение вышеуказанных требований директором ООО «Молочная жемчужинка» обучение и проверка знаний требований охраны труда в обучающих организациях не пройдено. В связи с чем проводить вводный инструктаж, инструктажи по охране труда в период с августа 2019 - январь 2021 г. руководитель не имел права.

В адрес работодателя выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/148714-v-deyatelnosti-molochnoj-zhemchuzhinki-gostrudinspeksiya-khakasii-nashla-narusheniya>

05.03.2021

Сотрудник Балахнинского бумкомбината получил тяжелые травмы на работе

Сотрудник Балахнинского бумкомбината (АО «Волга») получил тяжелые травмы во время работы. Об этом сообщила Гострудинспекция в Нижегородской области.

2 марта 25-летний составитель поездов цеха железнодорожного транспорта бумкомбината получил тяжелую черепно-мозговую травму в виде перелома черепа на железнодорожных путях древесно-подготовительного цеха. Сейчас Государственная инспекция труда в Нижегородской области начала расследование этого несчастного случая.

«Обстоятельства уточняются. Устанавливаются причины и виновные должностные лица, допустившие нарушения по охране труда», - говорится в сообщении.

Напомним, сотрудник АО «Окская судоверфь» (Навашино, Нижегородская область, входит в UCL Holding Владимира Лисина) получил тяжелые травмы на производстве. 62-летний водитель 18 февраля во время подъема по лестнице на лесовоз упал на спину и получил перелом позвоночника.



АО «Волга» (Балахнинский бумкомбинат) является одним из крупнейших производителей бумаги и картона в России. Уставный капитал общества составляет 1 млрд 121 млн 839 тысяч рублей. Бизнесмен Шалва Бреус владеет 98,99% акций компании.

<https://vz-nn.ru/news/economica/39003/>

04.03.2021

Работники Уфимского фанерного комбината дождались части своей зарплаты

«Уфимский фанерно-плитный комбинат», признанный банкротом в 2019 году, выплатил сотрудникам 19,5 млн рублей **долга по зарплате**. Об этом сообщает **Гострудинспекция** республики.

Сообщается, что в минувшем феврале сумма долга предприятия перед 469 работниками составляла около 48,2 млн рублей. Благодаря межведомственному взаимодействию указанную часть задолженности удалось погасить.

Отмечено, что предприятие состоит в оперативном реестре организаций, имеющих **долг по зарплате**. В 2018-2019 годах надзорным ведомством на комбинате проведено 70 внеплановых проверок, выдано 55 предписаний, организация и должностные лица оштрафованы на общую сумму 290 тыс рублей.

https://ufa.aif.ru/society/rabotniki_ufimskogo_fanernogo_kombinata_dozhdalis_chast_svoey_zarplaty

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.03.2021

Берегите женщин!

Этот год, напомним, в России начался с кардинального сокращения списка тяжелых и вредных работ, к которым раньше не допускались женщины: из 456 профессий вычеркнули более 300. Как объяснил **Минтруд**, "в связи с изменением технологий производства и социально-гигиенических условий труда". В запретном списке оставили производство фосгена, мышьяка и прочей отравы, профессии шахтеров и горнорабочих на подземных рудниках, а также взрывников и сталеваров. Зато разрешили вчера еще слабому полу таскать багаж, быть составителями поездов, дальнобойщиками, матросами и боцманами, а также допустили ко многим строительным, в том числе и плитоломным работам.

В этом перечне российских примеров растущего гендерного равноправия появился свой "козырной туз". На сайте *Forbes Woman* в рейтинге богатейших россиянок, которые "заработали свои активы самостоятельно, а не получили по наследству или в результате развода", первое место заняла 45-летняя Татьяна Бакальчук из Подмосковья, бывший преподаватель английского языка, мать четырех детей - основатель и собственник крупнейшего российского онлайн-ритейлера *Wildberries*, капитализация которого ныне оценивается в 10,1 млрд долларов. Супруг Татьяны Владислав Бакальчук, радиофизик по образованию, занимается маркетингом, закупками и продажами в компании жены. Год назад стал акционером с 1%, остальные 99% по-прежнему принадлежат Татьяне.

Этот пример - настоящий трудовой подвиг. На всей планете, по данным *Forbes*, нынче есть 16 женщин с капиталом больше, чем у Бакальчук. Но все они по первичному "источнику богатства" - чьи-то вдовы, дочери и внучки, а Татьяна начала свой бизнес с нуля в 2004 году, когда родила первого ребенка, а зарплаты педагога и доходов от репетиторства перестало хватать на жизнь. В этом отношении карьера российской бизнесвумен, без сомнения, является мировым достижением.



Но ведь и в космосе наша Валентина Терешкова была первой в мире. Но что потом? США за время существования национальных космических программ послали в космос 50 женщин, а в последние несколько месяцев американские женщины-астронавты трижды осуществили выход в открытый космос - без мужчин, исключительно женским составом. И среди руководителей полетов космических миссий НАСА сейчас женщины составляют не меньше половины. А наш "Роскосмос" обещает лишь через два года послать на орбиту пятую российскую женщину - Анну Кикину. И это за шесть десятков космических лет.

В бизнесе ситуация не лучше. Деловая статистика свидетельствует: из 200 крупнейших частных российских компаний под управлением женщин находятся лишь 13. Хотя в России очень высокий уровень женского высшего образования - 39%. Среди мужчин этот показатель значительно ниже - 29,7%. Женщин значительно больше среди специалистов высшего уровня квалификации - 63 на 37% мужчин.

Марина Жигалова-Озкан, старший вице-президент, директор департамента маркетинга и коммуникаций Сбербанка, говорит: "Есть всем известная статистика: компании, в советах директоров которых имеются женщины, показывают лучшие финансовые результаты. Потому что мужской и женский взгляд на работу компании может различаться. У нас разный опыт, и это для любого бизнеса только плюс".

Но вот недавно российский офис компании Google вместе с аналитическим центром НАФИ провели исследование про гендерные стереотипы в российском обществе и выяснили, что до сих пор 72% россиян (включая женщин!) уверены, что место женщины на кухне. То есть в первую очередь она должна быть хорошей домашней хозяйкой, женой и матерью. Любопытно, что этот стереотип отражается даже на семейной статистике: по данным исследования Высшей школы экономики, доля семейных пар, где у супругов одинаковое образование, снижается уже последние 20 лет, и не в пользу российских женщин. Они все чаще выходят замуж за мужчин с более низким уровнем образования. Может, это больше способствует женскому счастью?

Между тем в США газета New York Times еще в 2018 году заказала специальный "гендерный" опрос, и 86% американцев в своих ответах признали женщин и мужчин одинаково компетентными (оценивались интеллект, способность к анализу, организации и креативное мышление). Любопытно, что в 1946 году доля "признававших равенство" за океаном была лишь 35%. Не в этом ли кроется как минимум один из секретов успешности американского бизнеса? Ведь на уровне исполнителя - каменщика, повара, архитектора, программиста - российские специалисты ничем не хуже иностранных. А если сравнивать страны, то по уровню жизни отставание кратное. То есть главная беда - в управляющих звеньях?

Гендерное равенство труднодостижимо. ЮНЕСКО фиксирует показательную статистику: на официальном уровне 143 из 195 стран гарантируют всем людям, вне зависимости от пола, равные права в конституции. Но в реальности в большинстве государств присутствует дискриминация женщин: в быту, в стереотипном мышлении, в законодательстве.

Россия, увы, не исключение - в первую очередь в ущемлении материальных прав и возможностей женщин. Согласно данным добровольного национального обзора достижения Россией целей устойчивого развития, который глава Минэкономразвития презентовал в ООН, в 2019 году отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин составило 72,1%. И российский **Минтруд**, объясняя сокращение списка вредных профессий, запрещенных для женщин, упирал на то, что эта мера будет способствовать повышению их заработков. Хотя демографические данные обещают иное: предложенное "равенство на работе" обернется уменьшением в России численности женщин - до "мужских" показателей.

Это не шутки: в нашей стране катастрофически не хватает мужского населения, хотя с 2008 года на 100 рождающихся девочек приходится 106 мальчиков. Но в прошлом году россиян мужского пола статистики насчитали лишь 68,1 млн, а женского - 78,6 млн. В процентах получается 46,4 на 53,6%. И если раньше мы считали Иваново городом невест



(55,31% женщин), то теперь его обогнал даже Ярославль (55,35% женщин). А примерное равенство полов по численности наблюдается лишь в Ямало-Ненецком автономном округе (там мужское население составляет 49,57%), Камчатском крае (49,57%), Чеченской Республике (49,06%) и Ханты-Мансийском автономном округе (49,0%). А в Чукотском АО мужчин даже чуть-чуть больше (50,1%).

Правда, вымирает мужской пол, в основном, в старости: нынче пенсионеров в России лишь 10,9 млн - на 25,7 млн пенсионерок. Из 1 тысячи российских женщин старше 70 лет 668 - вдовы, у большинства внучат нет дедушек. А если такая же ситуация будет с бабушками?

Низкие заработки российских женщин усугубляются жадностью мужчин, среди которых год от года не снижается число неплатильщиков алиментов - свыше 800 тысяч, при падающей рождаемости в стране ниже 1,5 млн. То есть каждый второй российский младенец не только безотцовщина, но и, как правило, живет в бедности. Общая сумма долгов по алиментам в 2019 году составила 152 млрд рублей - примерно по 190 тысяч рублей на ребенка. Государство делает вид, что занимается проблемой: штрафует должников, отбирает водительские права, не выпускает за границу. Детям (и матерям!) от этого не легче - алиментщики у нас ушлые, умеют скрываться от приставов и прятать доходы. Выход известен: финансировать "брошенное детство" из казны. И сразу же переводить алиментные долги из частных в государственные, от которых не сбежишь. Но Минфин не первый год отбояривается от дополнительных хлопот. Хотя работают в ведомстве в основном женщины-матери. И даже в парламенте каждый шестой депутат - женщина.

Но не менее серьезная проблема, ожидающая законодательного решения, - это домашнее насилие, от которого ежегодно в России гибнет много женщин. Данные из разных источников разнятся, но, по международной статистике Управления ООН по наркотикам и преступности (УНП ООН), в 2018 году в России в результате преступного насилия от рук мужей, сожителей и родственников погибли 3173 россиянки. Для сравнения: в Афганистане в период с 25 декабря 1979 года по 15 февраля 1989 года потери личного состава ограниченного контингента советских войск (убиты, умерли от ран и болезней) составили 13 833 человека. То есть здоровых мужиков на войне в год погибало почти втрое меньше...

А **закона** о домашнем насилии в России нет до сих пор. Вместо него в **законодательство** периодически вносят отдельные статьи-суррогаты - как правило, с легкими административными наказаниями, да и те в 2017 году были частично декриминализованы. И вот результат: даже после назначения виновнику административных санкций его могут изолировать от жертвы на срок не более 15 суток, так как это максимальная продолжительность ареста по КоАП РФ. Отрубленные руки Маргариты Грачевой - преступление, всколыхнувшее в 2018 году всю страну, - последствие равнодушия **Госдумы** к женским судьбам.

Вместо послесловия

А еще быть женщиной - это дорого. В США есть такое понятие, как Pink Tax (дополнительные "розовые", то есть женские расходы). Американцы оценивают их примерно в 82 тысячи долларов в среднем за жизнь. Поскольку женские товары стоят, как правило, дороже мужских аналогов, женщины склонны больше тратить на содержание дома, продукты, игрушки детям, одежду для себя и всей семьи. Наконец, нашим дамам необходимы средства гигиены, косметика и так далее... Не забывайте об этом, мужчины. И берегите женщин!

https://www.trud.ru/article/05-03-2021/1400321_beregite_zhenschin.html



05.03.2021

Уехавшие за границу соотечественники хотят найти работу в России

Многие бывшие граждане России, уехавшие за границу, а также граждане нашей страны, постоянно проживающие вне ее пределов, рассматривают возможность вернуться в Россию для поиска работы. Об этом говорится в исследовании Финансового университета при Правительстве России (имеется в распоряжении "Российской газеты").

Лидерами по числу таких потенциальных трудовых мигрантов являются: Германия, США, Чехия, Индия, Таиланд, Турция, Италия, Франция, Египет, Великобритания.

"Сегодня только в Германии проживают более миллиона людей, рожденных в России, знающих русский язык и способных найти приложение своим навыкам в нашей стране,- говорит директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при Правительстве РФ, доктор экономических наук Алексей Зубец. - При этом надо сказать, что в 2020 году в Германии спрос на работу в России вырос практически в полтора раза. Причина этому - глубокий экономический кризис, охвативший страну в 2020 году в связи с началом коронавирусной пандемии, и продолжающийся до сегодняшнего дня. Результат - без малого 3 млн безработных, и уровень безработицы в стране не снижается. Как следствие - у многих бывших русских граждан появляется желание поискать приложение своим знаниям и навыкам на своей Родине. То же самое касается и других стран Европы, где имеются значительные группы выходцев из России, и Соединенных Штатов, где русская община насчитывает более 400 тыс человек. Вообще потенциальные трудовые мигранты из ЕС и США в сумме составляют немногим менее 10% от числа тех, кто хотел бы приехать в Россию за заработки".

Эксперты также оценили города России по привлекательности для квалифицированных иностранных трудовых мигрантов. Среди городов с населением более 250 тыс. человек лидерами по привлекательности являются: Москва, Санкт-Петербург, Ростов-на-Дону, Краснодар, Новосибирск, Екатеринбург, Воронеж, Сочи, Челябинск и Красноярск.

<https://rg.ru/2021/03/05/uehavshie-za-granicu-sootechestvenniki-hotiat-najti-rabotu-v-rossii.html>

05.03.2021

Медведев предложил не считать опекунство работой, лишающей права на пособие по безработице

Председатель "Единой России" указал на то, что по договорам об опекунстве выплачиваются скромные деньги, но службы занятости считают это источником дохода.

Председатель "Единой России" Дмитрий Медведев в пятницу в ходе приема граждан предложил внести поправки в законодательство и дать разъяснения службам занятости, согласно которым договор об опекунстве не может считаться сделкой, приносящей доход и лишающей человека права на пособие по безработице.

"Наверное, было бы справедливо законодательство в этой части, действительно, изменить, дать разъяснения региональным службам занятости - и через государственные ресурсы, и через правительственные ресурсы, и через ресурсы "Единой России" так, чтобы такого рода отношения не квалифицировались как сделка, которая приносит человеку доход, лишающей этого человека права на получение пособия по безработице", - сказал Медведев.

Данную тему в ходе приема граждан, который проходит в режиме видеоконференции, подняла домохозяйка из Ярославля Светлана Божевикова, которая осталась без работы, будучи при этом опекуном малолетнего ребенка. По ее словам, какое-то время она получала пособия, встав на биржу труда, но потом они прекратились, а у нее образовался долг. Ее не стали признавать безработной, так как она является опекуном по договору на возмездной основе.

Медведев со своей стороны указал на то, что по таким договорам выплачиваются скромные деньги, но службы занятости считают это источником дохода. "Эта сделка носит сугубо личный характер и отношения между



подопечным и опекуном не только имущественные, как говорят юристы, но они, прежде всего, носят личный характер", - констатировал председатель партии.

По его мнению, необходимы корректировки и разъяснения. "Я такое поручение по партийной линии дам и с коллегами из правительства на эту тему тоже обязательно переговорю", - заключил Медведев.

<https://tass.ru/ekonomika/10843213>

05.03.2021

Исследование показало, какие необычные вакансии интересуют россиянок

Россиянки в поисках работы зачастую выбирают далеко не женские профессии – с их стороны вырос интерес к вакансиям строителей, машинистов и даже грузчиков, выяснил сервис "VK Работа", проанализировав в преддверии 8 марта женские отклики на вакансии.

Как рассказали РИА Новости в "VK Работа", 8% откликов женщин приходится на вакансии грузчиков, водителей и заправщиков.

При этом по сравнению с 2020 годом возросло количество откликов женщин на такие необычные для слабого пола вакансии, как строитель (рост на 457%), машинист (189%), монтажник (177%), инженер (124%) и слесарь (100%). "Интересно, что на эти вакансии откликаются, в основном, молодые девушки в возрасте 18-25 лет", - уточнили в "VK Работа".

Отдельно компания отмечает интерес россиянок к строительной сфере: за год возросло вдвое количество откликов на вакансии отделочников (средняя зарплата в феврале - 78400 рублей), маляров (77000 рублей), плотников (53600 рублей), штукатуров (40700 рублей) и проектировщиков (40300 рублей).

VK Работа (прежнее название - Worki) - основанный в 2017 году сервис для поиска работы и сотрудников на основе геолокации, ориентирован на рынок "синих воротников" - линейного персонала. В мае 2019 года сервис стал частью Mail.ru Group. В августе 2020 совместно с "ВКонтакте" запустил одноименный сервис по поиску работы в социальной сети, а в ноябре 2020 - совместно с "Одноклассниками" сервис "ОК Работа".

<https://ria.ru/20210305/vakansii-1600011317.html>

04.03.2021

В аппарате Госдумы произойдут перестановки

Кадровые перестановки состоятся в аппарате Госдумы, рассказали «Ведомостям» человек в аппарате нижней палаты и человек в Госдуме. У руководителя аппарата Татьяны Вороновой появится еще один заместитель – им станет бывший сотрудник администрации президента, а сейчас начальник управления Госдумы по работе с обращениями граждан Андрей Жорин. Жорин как замруководителя аппарата будет отвечать за экспертно-аналитическое направление и за работу с обращениями граждан, также он останется начальником управления по работе с обращениями граждан, говорит собеседник в аппарате Думы.

По словам собеседника, именно Жорин в аппарате будет курировать работу, связанную с инициативой, предложенной на прошлой неделе председателем Госдумы Вячеславом Володиным. Он заявил, что нужно проработать вопрос о юридическом закреплении обязательств депутата перед своими избирателями, которые были взяты в ходе избирательной кампании.

Жорин уже как замруководителя аппарата будет отвечать за тему обращений граждан, говорит собеседник «Ведомостей»: «Изменения в аппарате связаны с тем, чтобы в дальнейшем именно обращения граждан оказывали



большее влияние в том числе на повестку работы Госдумы, когда обязательства депутатов перед избирателями закрепят юридически». По его словам, перераспределяются полномочия между заместителями руководителя аппарата Госдумы: «Сейчас появляется новый приоритет – работа с обращениями граждан». Он добавляет, что обращения к депутатам и обязательства кандидатов перед избирателями – разные вещи, однако по обращениям к депутатам будет ясно, насколько они реализовали то, что обещали избирателям.

Аппарат Госдумы возглавляет Воронова. «Ведомости» недавно писали, что Воронова ушла в отпуск до мая. В качестве и. о. ее обязанности сейчас исполняет первый замруководителя аппарата Игорь Дивейкин. Кроме него у Вороновой еще три заместителя – Дмитрий Правдин, Ольга Ситникова и Константин Тарасов. Правдин курировал правовую и экспертно-аналитическую работу, последнее направление сейчас переходит к Жорину. Ситникова отвечает за кадры и международное сотрудничество, Тарасов – за пресс-службу Госдумы и парламентскую библиотеку.

Жорин – выходец из силовых структур: окончил институт ФСО в Орловской области, был в горячих точках, писал «Коммерсантъ». С 2003 по 2012 г. работал на разных должностях в «Единой России». После этого перешел в администрацию президента, когда Володин был ее первым замруководителя. Жорин работал начальником департамента региональной политики в управлении президента по внутренней политике (УВП), потом референтом УВП. Затем он перешел в Общероссийский народный фронт на должность заместителя руководителя исполкома. В Госдуму Жорин перешел в 2019 г.

После избрания Госдумы следующего созыва можно сформировать массив предложений граждан, чтобы на их основе вести работу в парламенте, предложил в прошлое воскресенье Володин. По его словам, нужно подумать, как эту инициативу закрепить юридически – или в законе о статусе депутата, или в регламенте Госдумы. «Это позволит в будущем реализовывать взятые обязательства более системно: через инициативы в федеральных законах, обращения к представителям исполнительной власти различных уровней и другие механизмы. Возможности, конечно, у всех разные, но эффективность работы возрастет точно, станет меньше демагогии. Избиратели смогут спросить со своих представителей в Госдуме за взятые ими в ходе выборов обязательства», – считает Володин. Депутаты для этого могли бы начать ежегодно публиковать отчеты о том, что удалось сделать для реализации таких обязательств, разъяснял первый замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

«Обещания дает не депутат, а кандидат в депутаты. Если мы исходим из того, что избиратель голосует под влиянием того, что ему пообещал тот или иной кандидат или партия, то это все происходит до выборов. А обращения граждан – это обращения уже к депутатам, и институционально это вещи совершенно разные», – говорит политолог Борис Макаренко.

Что касается юридического закрепления обязательств депутата перед своими избирателями, которые были даны в ходе избирательной кампании, то попытки разработать критерии оценки исполнения избранными лицами своих обещаний предпринимались многократно, идеальных нет нигде в мире, добавляет Макаренко. «Кроме того, нужно учитывать, к какой фракции принадлежит депутат – большинства или меньшинства. Если к фракции меньшинства, то предложенные им решения имеют гораздо меньше шансов стать законом», – говорит Макаренко.

Попытки разработать критерии были, например, в США, где пытались определить, насколько президент выполняет свои обещания, напоминает он: «Но президент обладает исполнительно-распорядительными полномочиями, что же касается депутатов, то тут как минимум есть их зависимость от того, к большинству они принадлежат или к оппозиции, и, соответственно, встает вопрос – по одним их критериям оценивать или по разным».

<https://www.vedomosti.ru/politics/articles/2021/03/04/860114-apparate-gosdumi>



04.03.2021

СПЧ изменил свою структуру после конкретизации Путинным поставленных задач

Совет при **Президенте РФ** по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) в ходе заседания, посвящённого выполнению перечня поручений **Президента России** Владимира Путина, изменил структуру для более эффективной работы. Об этом 4 марта сообщается на сайте СПЧ.

«На обсуждение и голосование были поставлены **предложения** по изменению структуры СПЧ. Большинством голосов утверждено: вместо действующих 20 постоянных комиссий в Совете будут работать 11. Члены Совета также избрали их председателей», - говорится в сообщении.

Постоянную комиссию СПЧ по развитию институтов гражданского общества возглавит Светлана Маковецкая, по личным правам - Татьяна Мерзлякова, по политическим правам - Николай Сванидзе, по экономическим и **трудовым правам** - Борис Кравченко, по социальным и культурным правам - Ирина Киркорова, по экологическим правам - Сергей Цыплаков.

Кроме того, комиссию Совета по правам человека в информационной сфере возглавит Павел Гусев, по гражданскому участию и развитию судебной системы - Александр Ковлер, по гражданскому участию в развитии правоохранительной системы - Кирилл Кабанов, по гражданскому участию в развитии пенитенциарной системы - Андрей Бабушкин и по международному сотрудничеству в области прав человека - Кирилл Вышинский.

Глава государства 19 февраля подписал указ, конкретизирующий направления работы Совета при главе государства по развитию гражданского общества и правам человека. Согласно документу, одна из основных задач Совета предусматривает «подготовку **предложений** президенту по созданию благоприятных условий для развития институтов гражданского общества и расширения участия граждан в развитии таких институтов».

Таким образом, из положения о Совете исключается задача расширения участия граждан в модернизации РФ, в том числе путём передачи отдельных функций госорганов институтам гражданского общества.

Ранее президент поручил Верховному суду и Минюсту до 1 июня 2021 года рассмотреть вопрос о целесообразности создания российского суда по правам человека.

<https://www.pnp.ru/politics/spch-izmenil-svoju-strukturu-posle-konkretizacii-putinym-postavlennykh-zadach.html>

04.03.2021

Фемактивистки обвинили масс-медиа в проблемах карьерного роста женщин

Больше половины россиян не хотят работать под руководством женщины - такой вывод сделали сотрудники аналитического центра университета "Синергия". Они провели опрос, в котором приняли участие 5 тыс. человек в возрасте от 20 до 55 лет. "Социологи установили, что 51,2% россиян не хотели бы работать под руководством женщины. Противоположное мнение высказали 20,6% участников опроса. 28,2% опрошенных выразили уверенность в том, что пол начальника не имеет особого значения", - сказано в материалах исследования.

Большинство из опрошенных уверены, что женщины на руководящих постах ведут себя более эмоционально и менее организованно, чем мужчины. Главными недостатками начальниц респонденты назвали неумение делегировать полномочия, выделение любимчиков, нарушение личных границ, а также излишнюю требовательность.

При этом участники исследования считают, что особо плохо руководительницы проявляют себя в строительстве, IT-индустрии и политике.



Спикер Совфеда Валентина Матвиенко ранее заявляла, что вопрос равенства карьерных возможностей в России уже решен - по ее словам, и весь мир уверенно движется к гендерному равноправию. "Свидетельством позитивных изменений можно назвать и повышение роли женщин в парламентах мира. Сегодня почти 20% парламентов возглавляют женщины. Так, сорок лет назад среди делегатов Ассамблеи Межпарламентского союза женщин было менее 8%. А на 137-й Ассамблее Межпарламентского союза в Санкт-Петербурге женщины составили уже 30% участников", - отмечала Матвиенко. Тем не менее вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщала в эфире телеканала «Россия-1» в октябре 2019 года, что в общей сложности представительницы женского пола все еще занимают лишь 26% руководящих должностей.

Фемактивистка Елизавета Лопатина пояснила «Газете.Ru», что в России исторически не видят талантливых лидеров в представительницах женского пола. «Люди привыкли считать, что женщины не способны на руководство. И не только потому, что они якобы более эмоциональны, но и потому, что они глупее мужчин», - полагает она.

Ее слова подтверждают авторы исследования: "Полученные данные указывают на то, что в российском обществе доминируют консервативные представления. Жена, мать, хранительница домашнего очага - вот наиболее привычный образ представительницы слабого пола. Мужчины же, напротив, воспринимаются как успешные, решительные и целеустремленные управленцы".

Феминистка Екатерина Костромина убеждена: мизогиния (неприязнь, либо укоренившееся предубеждение по отношению к женщинам) сейчас зачастую скрывается. «Мысль, что мы имеем равные права, в XXI веке не должна казаться дикой. Поэтому на словах почти все утверждают: «Да, мы все понимаем и поддерживаем». Но когда доходит дело до практики и женщина реально занимает главенствующее место, вдруг оказывается, что не все были готовы к такому равноправию», - пояснила она.

Мизогиния в России существует «институционально на всех уровнях», считает собеседница "Газеты.Ru". «Мы живем в обществе сластной вертикалью. Я не хочу говорить, что виновато государство, но по сути так и есть. Власть видит женщин как конвейер по производству детей - все новых налогоплательщиков», - сказала Костромина.

Активистка отметила, что чиновники нередко позволяют себе сексистские высказывания. «В итоге такая государственная политика доходит до обычных людей, которые все это впитывают годами и потом транслируют в быту. В результате в повседневной жизни мужчина уже не может смириться с тем, что женщина будет говорить ему, как работать», - заключила она.

Еще одной проблемой в России, по мнению Екатерины Костроминой, является высокий уровень внутренней мизогинии. «Так, как у нас женщины ненавидят самих же женщин - такого нет нигде. Это очень изматывает, ведь в итоге приходится конкурировать не только с мужчинами, но и женщинами, которые, казалось бы, должны понимать друг друга. К сожалению, у нас добившиеся успеха женщины часто не поддерживают молодых девочек, а пытаются возвыситься над ними», - пояснила она.

Вместе с тем культура, искусство и масс-медиа также вносят свою долю в распространение мизогинии в России, считает Елизавета Лопатина.

«Консервативное и патриархально настроенное общество воздействует на нас через контент. Например, профессиональный образ женщины в кино - это обычно глупенькие и хорошеные секретарши», - указала феминистка.

С ней согласилась фемактивистка и блогер Анна Зайцева. «Если в кино или сериалах решают сделать героя-начальницу, то все непременно будет крутиться вокруг драмы, сплетен и интрижек с подчиненными, в то время как фильмы о мужчине-начальнике - это серьезность, успех. И любовные отношения с сотрудниками воспринимаются как норма», - заметила она в беседе с «Газетой.Ru».



«В музыке и рекламе женщина тоже чаще всего является просто объектом, который продают. В итоге женщинам действительно тяжелее построить карьеру, ведь придерживаются таких стереотипов не только рядовые представители нашего общества, но и работодатели», - добавила Лопатина.

По мнению Костроминой, ждать помощи от государства в данном случае не имеет смысла. «Необходимо бороться самим. Продолжать доносить до людей информацию, говорить с детьми, учить девочек не терпеть насилие», - сказала Екатерина.

В то же время Анна Зайцева подчеркнула, что начинать нужно с того, чтобы избавиться от сексистских паттернов на рабочем месте. «Проводить с сотрудниками тренинги, которые помогут им проработать гендерные стереотипы, менять discourse вокруг «женщин у власти». Работодатели в России также должны взять на себя ответственность нанимать на руководящие должности больше женщин, чтобы в обществе это, наконец, стало нормой», - заключила активистка.

<https://www.gazeta.ru/social/2021/03/04/13499894.shtml>