

Мониторинг средств массовой информации



Обзор СМИ 15 июля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
15.07.2019 В центре Чебоксар рабочий погиб во время ремонта крыши.....	4
15.07.2019 Электрик погиб при починке мини-погрузчика.....	4
13.07.2019 Серьезное ДТП в Башкирии: четыре человека погибли, трое пострадали	4
13.07.2019 Кемеровчанин получил травму из-за коммунальной аварии	5
13.07.2019 В Вытегре двое рабочих получили серьезные травмы при разборе крыши	5
12.07.2019 Дорожная фреза переломала ноги рабочего в Хабаровске.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
15.07.2019 Бизнес-школа не справилась с налогами: арестованы счета «Синергии»	6
15.07.2019 В Кузбассе за месяц почти вдвое увеличилась задолженность по зарплате.....	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
15.07.2019 Орловские медики начали «итальянскую» забастовку	7
14.07.2019 Участники митинга пожаловались на трудности жизни в Гуково	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
14.07.2019 АвтоВАЗ готовит массовые сокращения работников	9
13.07.2019 Красноярского экс-дилера Lexus признали банкротом.....	9
12.07.2019 Рязанский санаторий «Старица» могут признать банкротом	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
15.07.2019 Накопительный дефект. На борьбу с бедностью понадобилось еще семь миллиардов	10
15.07.2019 Россиянам готовят дополнительный выходной	12
13.07.2019 Повышение МРОТ коснется четырех миллионов россиян, пишут СМИ.....	13
12.07.2019 Выплаты пострадавшим от паводков в Иркутской области завершены на 90% - Топилин... ..	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
13.07.2019 В Роструде рассказали, когда ребёнок может пойти работать без разрешения родителей ..	14
13.07.2019 Роструд рассказал о типичных нарушениях трудовых прав несовершеннолетних	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16



12.07.2019 В Воронежской области на крупном предприятии уволили 170 человек. Проверка ГИТ	16
14.07.2019 Орловцев предупредили об участившихся случаях мошенничества	16
ПРОФСОЮЗЫ	16
12.07.2019 Профсоюзы: среди челябинских медиков растёт социальное напряжение.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
15.07.2019 Законопроект об электронном обжаловании штрафов проходит согласование - Минюст....	17
15.07.2019 Фонд венчурных инвестиций ожидает сокращения до 6 млн рабочих мест из-за роботизации	18
13.07.2019 «Разумный перенос с января на май»: правительство утвердило календарь выходных дней на 2020 год.....	18
14.07.2019 Россияне тратят основную часть зарплаты на еду	20
13.07.2019 Кабмин РФ одобрил поправки о праве регионов давать друг другу субсидии.....	20
12.07.2019 В Совфеде предложили расширить сферу трудоустройства молодых специалистов-теологов.....	21
12.07.2019 Власти Карелии предложили ввести в России аттестацию для гидов.....	22
12.07.2019 Гендиректор ВНИИ труда рассказал, в каких сферах работы потеснят людей.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

15.07.2019

В центре Чебоксар рабочий погиб во время ремонта крыши

Мужчина сорвался с крыши дома

В Чебоксарах рабочий погиб, когда ремонтировал крышу дома. Несчастный случай произошел в центре города. Об этом во время еженедельной планерки в администрации рассказал замначальника ЕДДС Алексей Петров.

Трагедия произошла в минувший четверг, 11 июля. При проведении ремонта скатной крыши в пятиэтажном доме №42 по улице Карла Маркса рабочий не удержался и сорвался с высоты.

От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

https://moygorod-online.ru/incidents/incidents_40968.html

15.07.2019

Электрик погиб при починке мини-погрузчика

В Пугачеве в результате несчастного случая погиб 57-летний рабочий, сообщает Следственное управление СКР по Саратовской области.

Утром 13 июля электрику позвонил водитель мини-погрузчика, работающий на одного из индивидуальных предпринимателей. Транспортное средство заглохло по дороге, а водитель оказался заблокированным в кабине. Электрик работал в другой организации, но помогал другим фирмам и предпринимателям.

После того, как рабочий произвел какие-то действия под капотом погрузчика, он попросил водителя завести машину. В момент пуска двигателя балка машины, расположенная сзади, внезапно опустилась на мужчину. Приехавшие по вызову сотрудники экстренных служб извлекли электрика, врачи констатировали его смерть.

Согласно судебно-медицинскому исследованию, причиной смерти стала тупая травма груди с повреждением внутренних органов, сообщили в СУ СКР.

<https://news.sarbc.ru/main/2019/07/15/235083.html>

13.07.2019

Серьезное ДТП в Башкирии: четыре человека погибли, трое пострадали

Сегодня около трех часов дня в Стерлитамакском районе Башкирии произошла страшная авария. На дороге Уфа - Оренбург столкнулись грузовик и микроавтобус. По версии, озвученной в ГИБДД Башкирии, Volvo с цистерной врезался в стоявший УАЗик.

В результате случившегося погибли 4 человека. Все они были дорожными рабочими и красили в этот момент отбойник. Еще трое попали в больницу с различными травмами.

- На месте происшествия работает полиция и другие службы. Причины и обстоятельства аварии устанавливаются, - прокомментировали автокатастрофу в Госавтоинспекции региона.

Последствия аварии проезжавшие мимо водители засняли на видео.

<https://www.ufa.kp.ru/online/news/3538144/>



13.07.2019

Кемеровчанин получил травму из-за коммунальной аварии

Накануне вечером подвал здания в центре города превратился в самый настоящий бассейн с кипятком и горячим паром.

В результате аварии на коммунальных сетях горячей водой затопило 500 «квадратов» подвального помещения семиэтажного здания на Демьяна Бедного, 6, в котором размещаются порядка трех десятков разных компаний-арендаторов.

Как сообщает сайт VSE42.Ru, в результате аварии пострадал 58-летний работник одной из организаций, медики диагностировали у него термический ожог паром голени. Мужчина проходит лечение амбулаторно, его жизни и здоровью ничего не угрожает.

Аварию специалисты коммунальных служб города устранили, теперь им предстоит разобраться в её причинах.

<https://www.mk-kuzbass.ru/incident/2019/07/13/kemerovchanin-poluchil-travmu-izza-kommunalnoy-avarii.html>

13.07.2019

В Вытегре двое рабочих получили серьезные травмы при разборе крыши

Инцидент произошел в Вытегре 13-го июля, в субботу, около 11 часов утра.

Строители производили капитальный ремонт кинотеатра Волго-Балт. По предварительным данным одна и двух привлеченных бригад рабочих в выходные разбирали крышу. Вручную снималась кровля, и проводились подготовительные работы перед демонтажем стропильной системы, который должен был проведен в понедельник с помощью крана. В результате часть стропил обрушилась вместе 41-летним бригадиром и 33-летним рабочим. Оба упали с высоты более 6 метров, и с множественными переломами были отправлены в медицинское учреждение.

На данный момент проводится доследственная проверка. Следователи изучают место и детали происшествия. По предварительной информации рабочие сами виноваты в обрушении, так как были обнаружены перепиленные стропильные балки. По результатам проверки будет принято решение, сообщает СУ СК России по Вологодской области.

<http://vologda-poisk.ru/news/proisshestviya/v-vytegre-dvoe-rabochih-poluchili-sereznye-travmy-pri-razbore-kryshi>

12.07.2019

Дорожная фреза переломала ноги рабочего в Хабаровске

Как стало известно, на улице Серышева в Хабаровске серьезные травмы получил дорожный рабочий. Ему по ногам проехала тяжелая техника.

Инцидент произошел в разгар рабочего дня. Оператору 14-тонной фрезы нужно было переставить технику с места на место. Он оповестил бригаду и начал движение задним ходом. В это время мужчина услышал крики молодого рабочего, который попал под заднее левое колесо дорожной машины.

Прибывшие на место происшествия медики сообщили, что у парня сломаны обе ноги со смещением. Это считается, как причинение тяжкого вреда здоровью.

Предварительно, автоинспекторы усматривают в ДТП вину оператора фрезы. Он должен был убедиться в безопасности для окружающих. Не исключено возбуждение уголовного дела.



<https://prokhab.ru/news/incident/dorozhnaja-freza-perelomala-nogi-rabochego-v-khabarovske-5866.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.07.2019

Бизнес-школа не справилась с налогами: арестованы счета «Синергии»

Счета бизнес-школы и крупнейшего частного университета в России «Синергия» были заблокированы ФНС по причине задолженности образовательного учреждения перед государством, сообщает The Bell. Всего под блокировку попали счета десяти компаний — шести, связанных с вузом, и четырёх, принадлежащих ректору «Синергии» Вадиму Лобову.

Ещё в конце декабря 2018 года ФНС потребовала у суда заблокировать счета «Синергии» по причине задолженности по налогам и сборам. После рассмотрения дела, начиная с апреля текущего года была произведена блокировка 21 счета компаний, связанных с вузом. Если учесть блокировку счетов компаний, принадлежащих Лобову, то сумма арестованных счетов дойдет до 43. По данным издания, бизнес-школа задолжала в бюджет 27,3 млн руб., однако точную цифру ФНС предоставить отказалось. Представители школы не отрицают задолженности, но заявили, что её сумма в два раза меньше.

Заморозка счетов компании не полностью блокирует счет, а лишь приостанавливает операции в пределах суммы задолженности, пояснили в пресс-службе ФНС. Как только задолженность будет закрыта, ограничения со счетов будут сняты, а компания получит штраф в виде пени за просрочку платежа. «Синергия» не может проводить транзакции и платить партнерам и поставщикам, но все еще может получать деньги за свои услуги, поэтому задолженность может быть закрыта, как усилиями самой компании, так и с помощью ФНС, которая имеет право списывать деньги с замороженных счетов в уплату налога без согласия владельца счета.

Однако, существует юридический казус, препятствующий подобному списанию, сообщает издания со ссылкой на источники в бизнес-школе. Все дело в том, что в университете и бизнес-школе существует проблема с выплатой зарплат. А в подобном случае ФНС не может списывать поступающие на счета деньги, если они могут быть выплачены, для покрытия **задолженности по зарплате**. Вадим Лобов не подтвердил, но и не опровергнул изданию сведения о **задержках** с выплатой зарплат.

При этом, по мнению издания, финансовые проблемы компании могут быть решены уже к августу, когда на счета поступят средства, выплачиваемые для обеспечения исполнения государственного подряда на популяризацию предпринимательства от Министерства экономики. Размер контракта, выигранного школой на конкурсе, проводившемся в июне, составил 1,1 млрд рублей.

Несмотря на подтверждение блокировки счетов ФНС, глава бизнес-школы Григорий Аветов заявил, что: «Все счета уже разблокированы, по крайней мере, мы отправили все документы для этого». По словам ректора вуза Вадима Лобова: «Такое бывает у любой холдинговой структуры, часть блокировок техническая, где-то идет сверка с налоговой, где-то идут судебные споры».

«Синергия» считается одним из самых больших российских университетов по числу студентов и крупнейшим частным вузом страны. В конце прошлого года в вузе обучалось около 50 тыс. студентов по собственным данным компании.

<https://inrussia.ru/news/biznes-shkola-ne-spravilas-s-nalogami-arestovany-scheta-sinergii/>



15.07.2019

В Кузбассе за месяц почти вдвое увеличилась задолженность по зарплате

Задолженность по зарплате в Кемеровской области, по данным на 1 июля 2019 года, составляет 110,526 млн рублей, сообщает пресс-служба правительства региона со ссылкой на данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области (Кемеровостат).

"Размер задолженности по заработной плате по сравнению с прошлым месяцем увеличился почти в два раза (на 1 июня 2019 года - 59,623 млн рублей)", - говорится в сообщении.

По данным на 1 июля, задолженность по зарплате имеется перед 3,873 тыс. человек против 2,974 тыс. человек по данным на 1 июня.

"Из 15 организаций, имеющих просроченную задолженность (по зарплате - ИФ), шесть организаций - банкроты. На протяжении года список предприятий-должников практически не меняется, но в июне появился еще один крупный должник - шахта "Алексеевская" (находится в процедуре банкротства - ИФ), где сумма задолженности (составляет - ИФ) 22,7 млн рублей перед 871 работником", - сообщил начальник областного департамента труда и занятости населения Денис Шамгунов в ходе аппаратного совещания в понедельник.

Шамгунов добавил, что задолженность по зарплате также увеличилась по причине роста долгов перед работниками ООО "Юргинский машиностроительный завод".

Так, на 1 июля задолженность по зарплате перед 2,2 тыс. работников предприятия составляет 31 млн рублей. "Материалы по этому делу неоднократно передавались в правоохранительные органы, прокуратуру и государственную инспекцию труда. По сведениям руководства организации (машзавода - ИФ), задолженность планируется погасить в полном объеме до конца текущей недели", - отметил он.

Согласно сообщению, третий месяц подряд фиксируется задолженность по заработной плате в ООО "Ровер" (14,233 млн рублей), при этом "после внеплановой проверки инспекции по труду в течение двух недель долг гасится".

Сохраняется задолженность также в ООО "ПО "Гормаш" (17 млн рублей), ЗАО "АФК" (около 11 млн рублей), ООО "Сибшахторудстрой" (7,315 млн рублей), ООО "СУНЭТО" (3,048 млн рублей). Эти предприятия находятся в процедуре банкротства.

Пресс-служба отмечает, что Кемеровская область подготовила и направила на рассмотрение в Госдуму РФ законодательную инициативу, в рамках которой предлагается внести изменения в закон о банкротстве. Речь идет о "приоритете выплаты заработной платы перед страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование в случае недостаточности у должника денежных средств".

Кроме того, Кузбасс предлагает усилить ответственность собственников и учредителей предприятий-банкротов за выплату долгов по зарплате. Как пояснил Шамгунов, предлагается заставить их отвечать за долги по оплате труда "своим имуществом".

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?sec=1671&id=1046849>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.07.2019

Орловские медики начали «итальянскую» забастовку

Фельдшеры орловской станции скорой медицинской помощи объявили "итальянскую" забастовку с 15 июля.



"с 15 числа мы уходим на одну ставку и отказываемся от переработок, это минимум что мы можем сделать, чтобы привлечь внимание к нашей беде под названием чиновники. Пускай теперь они посмотрят, сколько реально зарабатывает фельдшер. С 15 июля "итальянская" забастовка", - написал на странице в соцсети председатель региональной ячейки профсоюза "Действие" Дмитрий Серегин.

Вместе с тем, как сообщил Серегин, по рекомендации представителя прокуратуры медики приняли решение временно отложить отказ от выездов в неукомплектованных бригадах - до результатов проверок, которые сейчас проводят прокуроры, представители Следственного комитета, Росздравнадзор и **трудовая инспекция**.

Как сообщало ИА REGNUM, с 1 апреля этого года по решению властей СМП Плещеевской больницы было присоединено к городской станции скорой помощи - вопреки протестам медиков. Врачи и фельдшеры скорой после объединения неоднократно заявляли о резком увеличении нагрузки на медиков. По словам сотрудников скорой, на вызов нередко отправляется по одному медработнику вместо двух. Кроме того, медработники из Плещеевской ЦРБ, прикрепленные к БУЗ "Станция скорой медицинской помощи", лишились "сельских доплат", а "городские" медики заявляли, что из-за возросшей нагрузки, в том числе и за счет сельских районов, им также полагаются сельские льготы. Отметим, что конфликт, который развивался в регионе на протяжении последних месяцев, 20 июня дошел до президента - во время "прямой линии" Владимир Путин увидел сообщение от орловских фельдшеров с жалобой на снижение зарплаты и поручил разобраться. СК начал проверку.

Прокуратура Орловской области тогда же, в конце июня, сообщила о том, что решение о создании единой службы скорой медицинской помощи на территории Орла и Орловской области было принято чиновниками регионального департамента здравоохранения с нарушением прав сотрудников скорой.

<https://regnum.ru/news/society/2665998.html>

14.07.2019

Участники митинга пожаловались на трудности жизни в Гуково

В Гуково на митинг КПРФ пришли около 150 человек, в том числе шахтеры "Кингкоул". Участники акции пожаловались на проблемы с работой, высокие тарифы ЖКХ и неухоженный город.

Как писал "Кавказский узел", организованные КПРФ митинги в поддержку Павла Грудинина прошли 13 июля в разных городах России. Такая акция прошла, в частности, в Ростове-на-Дону и в районном центре Ростовской области Красном Сулине, а также в Нальчике. В Краснодаре в митинге, организованном КПРФ, приняли участие члены общественной организации "Транспортная инициатива".

В Гуково на митинге КПРФ 13 июля пришли, несмотря на дождь, 150 человек, из них 30 человек - шахтёры компании "Кингкоул", сообщила по телефону корреспонденту "Кавказского узла" член инициативной группы Ирина Литвинова.

Она отметила, что всем, желающим выступить на митинге, предоставляли слово. Так, от имени присутствовавших на **митинге шахтеров** выступил Николай Шулепов, который рассказал о требованиях горняков.

Бывшие сотрудники "Кингкоула" в течение трех лет регулярно проводят пикеты в Гуково, требуя выплаты **задолженности по зарплате** и пайковому углю. Новости о протестах шахтеров в Ростовской области "Кавказский узел" публикует на странице "Ростовские шахтеры требуют зарплат".

Шахтёр Любовь Тарасова по телефону рассказала корреспонденту "Кавказского узла", что заставило её прийти на митинг.

"В городе с работой плохо, тарифы высокие. Нужно, как говорится, стучать в дверь и тогда можно достучаться. Я имею в виду, что больше людей должно ходить на митинг, и тогда жизнь наша изменится в лучшую сторону", - сказала она.



Людмила Пухова рассказала по телефону корреспонденту "Кавказского узла", что не является коммунисткой, но пришла поддержать участников митинга.

"Мне не нравится только, что на митинге одни старики. Молодёжи вообще нет. Это очень плохо. Я на пенсии, мне денег не хватает. Свет, газ, вода, вывоз мусора у нас очень дорого стоит. Почему такие большие тарифы, я не могу понять. В городе всё заросло травой... Я работала на шахте "Октябрьская" кочегаром. Такого что происходит сейчас в городе, я не могла представить в страшном сне", - рассказала она.

<http://www.kavkaz-uzel.eu/articles/337825/>

СОКРАЩЕНИЯ

14.07.2019

АвтоВАЗ готовит массовые сокращения работников

Информация о грядущем сокращении была оглашена на встрече рабочих коллективов с руководством предприятия, там же были оглашены списки излишней численности персонала по всем производствам. Руководство АвтоВАЗа пояснило, что такая мера является вынужденной и связана со снижением темпов выпуска продукции и падением продаж автомобилей на мировом рынке.

Сокращение штата начнётся после 11 августа 2019 года. Больше всего сократят рабочих, которые заняты на производстве автомобилей на платформе «В0», там планируется высвободить 400 работников. На линии «KALINA» планируется сократить 100 человек. На производстве КП — 80, на производстве «Шасси» — 60. Также лишатся своих рабочих мест и работники со срочными трудовыми договорами (по окончании контракта).

Каким образом будет проходить процедура сокращения персонала, занятого на постоянной основе, пока не сообщается, либо по сокращению штата, либо по обоюдному согласию сторон.

Напомним, согласно данным квартального отчета АвтоВАЗа, среднесписочная численность персонала в тольяттинском ПАО «АвтоВАЗ» на конец I квартала 2019 года составляло 36 226 человек, что на 233 человека меньше, чем было в конце IV квартала 2018 года.

<https://tarantas.news/posts/id3567-sqcpmauslqysj8qyqncy>

13.07.2019

Красноярского экс-дилера Lexus признали банкротом

Суд **признал банкротом** еще одну компанию Александра Кангуна - экс-дилера Lexus в Красноярске "Крепость-Сириус". Об этом говорится в материалах арбитражного суда.

Компанию **признали банкротом** еще в конце июня. Истцом выступил "Газпромбанк", который требовал с "Крепость-Сириус" больше 480 млн рублей. Сейчас в отношении компании введено конкурсное производство, которое продлится до 24 декабря.

Еще в материалах дела сообщается, что управляющий не нашел признаков фиктивного банкротства. Но некоторые сделки компании "Крепость-Сириус" подлежат оспариванию - например, продажа 14 объектов недвижимости. Их в мае прошлого года купил владелец ресторанных комплексов "Красноярск" Павел Городовой. В частности, это 12-этажный бизнес-центр возле Октябрьского моста.



Также могут быть оспорены продажа участка компании "Крепость-Аэропорт" ООО "Крепость-Сириус" и соглашение между "Крепость-Сириус" и ББР Банком.

С апреля прошлого года компании Александра Кангуна лишились права продавать автомобили. Раньше они были дилерами Toyota и Lexus в Красноярске. Тогда же в отношении Кангуна было возбуждено уголовное дело о злоупотреблении полномочиями, которое затем переквалифицировали на мошенничество. Дело в том, что в прошлом году более 170 человек не получили свои автомобили, которые купили в "Крепости". Общая сумма ущерба составила около 300 млн рублей. Сейчас компании ГК "Крепость" продолжают банкротиться, также банкротами признали самого Александра Кангуна и его сына Илью.

<https://kras.mk.ru/economics/2019/07/13/krasnoyarskogo-eksdilera-lexus-priznali-bankrotom.html>

12.07.2019

Рязанский санаторий «Старица» могут признать банкротом

Федеральная налоговая служба просит **признать банкротом** ООО «Санаторий «Старица» в Рязанской области. Соответствующее заявление поступило в Арбитражный суд области.

В налоговой службе утверждают, что учреждение задолжало более 2 млн рублей по обязательным платежам. Это основной долг, пени и штраф. Рассмотрение дела назначено на 12 августа, сообщает РИА «7 новостей».

Этот санаторий находится в 20 км от Рязани. Он расположен на берегу реки Солотча.

3 июля сообщалось о том, что в Рязанской области сдали в эксплуатацию первую отремонтированную в рамках нацпроекта автомобильную дорогу. Речь идет об участке трассы Акулово-Старожилово, которая соединяет Старожилово и Пронск.

<https://iz.ru/898800/2019-07-12/riazanskii-sanatorii-staritca-mogut-priznat-bankrotom>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.07.2019

Накопительный дефект. На борьбу с бедностью понадобилось еще семь миллиардов

Минтруд предлагает увеличить выплаты по социальным контрактам за счет софинансирования из федерального бюджета. По предварительным расчетам, на это потребуется 7 млрд рублей, рассказали "Известиям" в ведомстве. В прошлом году россияне получали в среднем 37,8тыс. рублей госпомощи при условии у устройства на работу, переобучения на другую профессию или открытия собственного дела, но в большинстве случаев сумма оказывалась недостаточной для выхода из бедности. Увеличение финансирования соцконтрактов на 60% может решить проблему только при условии наличия рабочих мест и достаточных усилий со стороны и граждан, и чиновников, считают эксперты.

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ СЕМЕРКА

О планах в этом году разработать проект постановления правительства о софинансировании единовременных выплат по соцконтрактам из федерального бюджета чиновники **Минтруда** сообщили в годовом отчете за 2018-й о ходе реализации и оценке эффективности госпрограммы "Социальная поддержка граждан", направленном в правительство. Анализ применения меры поддержки показал, что средств региональных бюджетов не хватает ни на



достаточную разовую выплату бедным семьям, ни на заключение новых контрактов с малоимущими, пока не получавшими помощи.

В прошлом году трудную жизненную ситуацию преодолели только треть россиян (33,3%), заключивших соцконтракт, указано в отчете **Минтруда**.

При этом планировалось: значительные улучшения наступят в жизни почти половины (47%) малоимущих. Причина такого отклонения показателя - снижение среднего размера единовременной денежной выплаты до 37,8 тыс. (в 2017-м - 38,2 тыс. рублей), указали чиновники. Но заметили, что в позапрошлом году ситуация была еще хуже: тогда соцконтракты помогли лишь 26,9% бедных. Кроме того, чиновники планировали оказать поддержку только 7,5% малоимущих, аза помощью обратились 9,1%.

Предварительный общий объем субсидий на софинансирование соцконтрактов из федерального бюджета составляет 7 млрд рублей, сообщили "Известиям" в пресс-службе **Минтруда**. Однако там отметили, что сумма еще уточняется. В пресс-службе Минфина сказали: **Минтруд** в рамках выделяемых для него лимитов самостоятельно определяет, на что их направлять, у него есть для этого все полномочия. То есть в рамках формирования бюджета-2020/22 будут определены лимиты для ведомства, которое уже решит, на что именно их распределить.

В прошлом году соцконтракты заключили с 309 тыс. семей. Если умножить это число на среднюю сумму выплаты, получается: в общем региональные бюджеты потратили 11,7 млрд рублей. Таким образом, прибавка 7 млрд рублей увеличит расходы на соцконтракты на 60%. Если бы число получателей этой меры поддержки осталось прежним, разовая выплата выросла бы до 60,5 тыс. Однако в планах властей расширять применение соцконтракта - соответственно, средства придется делить на большее число граждан и сумма на одну семью уменьшится.

ПОМОЩЬ В СКЛАДЧИНУ

Ранее региональные власти в отчетах в **Минтруд** сообщали о нехватке денег на пособия малоимущим. В частности, такие тезисы были в докладах ряда субъектов о предварительных итогах первого этапа пилотного проекта по снижению уровня бедности. Софинансируемый соцконтракт именно из федерального бюджета предлагали власти Новгородской области. В Нижегородской области говорили о необходимости консолидировать усилия региона и федеральных ведомств, в том числе финансовые. Власти Томской области предлагали разделить нагрузку на бюджеты иначе и выплачивать пособие по уходу за ребенком до трех лет из госказны.

Рассмотреть вопрос о софинансировании из федерального бюджета расходных обязательств регионов по соцконтрактам с малообеспеченными семьями с детьми также предлагал Совет Федерации. Рекомендация правительству была закреплена в постановлении верхней палаты парламента от 7 ноября прошлого года.

Несмотря на финансовую поддержку федерального центра, власти субъектов не должны снимать с себя исполнение социальных обязательств, подчеркнула директор научно-образовательного центра социального развития Института госслужбы и управления РАНХиГС Любовь Храпылина.

- Есть регионы, где выплаты по соцконтракту - такие смешные суммы, что неудобно называть. Но просто необдуманное увеличение финансирования никакой отдачи не даст, - предупредила эксперт.

Соцконтракт подразумевает: гражданин сам будет предпринимать усилия для выхода из бедности, а чиновники помогут финансово и организационно. Система будет работать эффективнее, если будет контроль над исполнением обязательств обеих сторон - например, этим могут заняться общественные наблюдатели, предложила Любовь Храпылина.

ДЕНЕГ НЕ НАДО РАБОТУ ДАВАЙ



Соцконтракт наиболее результативен при условии наличия рабочих мест причем с зарплатой выше прожиточного минимума, отметил проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов.

- Этот инструмент эффективно работает в западных странах, например во Франции. У нас же рабочих мест не хватает либо они недоступны - особенно остро проблема стоит в моногородах, поселках городского типа, сельской местности, где и уровень бедности выше. Парижанин за два часа может доехать до Лионса, а у нас порой 10 км до завода - и не добраться, - сказал эксперт.

По мнению Александра Сафонова, муниципальные и региональные власти должны составить "атлас бедности": определить ее очаги, демографию, причины. Затем стоит приступить к решению частных проблем тех, кто попал в трудную ситуацию из-за асоциального поведения, отправить лечиться тех, кому это необходимо, тем, кто не может найти работу, создать места или обеспечить транспорт до отдаленного предприятия. Такая программа может оказаться в четыре раза дороже соцконтрактов, оценил Александр Сафонов. Однако она окупится за счет налогов с зарплат вновь трудоустроенных граждан, считает он.

В прошлом году президент Владимир Путин поставил задачу снизить уровень бедности вдвое к 2024-му. Как писали "Известия", уже в этом году **Минтруд** рассчитывает сократить число малоимущих россиян с 18,9 до 15,3 млн человек.

<https://iz.ru/898222/anna-ivushkina/nakopitelnyi-defekt-na-borbu-s-bednostiu-ponadobilos-eshche-7-mlrd>

15.07.2019

Россиянам готовят дополнительный выходной

Россиянам могут разрешить брать дополнительный оплачиваемый выходной день один раз в год для прохождения диспансеризации.

Как стало известно "РГ" из источников, знакомых с ситуацией, сейчас прорабатываются и обсуждаются различные варианты освобождения от работы для прохождения диспансеризации. Одно из предложений **Минтруда** есть в распоряжении "РГ".

Напомним, что в начале июля **премьер-министр правительства России Дмитрий Медведев** подписал распоряжение о проведении в 2019 и 2020 годах Всероссийской диспансеризации. По словам вице-премьера Татьяны **Голиковой**, в нынешнем году профосмотры и диспансеризацию должны пройти 62 миллиона граждан. "Это достаточно высокая цифра, если учесть, что в 2018 году был 21 миллион человек", - отметила Голикова.

Цель диспансеризации - сохранение здоровья населения. Ведь давно известно, что болезни легче предупредить, чем их потом лечить. Власти хотят максимально вовлечь в этот процесс россиян, чтобы на ранних стадиях выявлять не только смертельно опасные недуги - онкологию и ишемическую болезнь сердца, приводящую к инсультам и инфарктам, но и другие заболевания.

В Стратегии развития здравоохранения в РФ до 2025 года, отмечается, что за период 2013-2017 годов диспансеризацию прошли 213,6 миллиона россиян. Выяснилось, что 30% обследованных нуждаются в лечении. В связи с этим Минздрав актуализировал порядок проведения диспансеризации: люди от 40 лет должны проходить ее раз в год. До этого - раз в три года. Раз в год проходят осмотры также предпенсионеры и пенсионеры. Им для этого работодатель обязан предоставить два выходных дня с сохранением должности и среднего заработка.

Теперь право на выходной для прохождения ежегодных медосмотров предлагается закрепить законодательно и гражданам от 40 лет.



По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, можно предусмотреть и вариант предоставления не одного, а двух-трех дней на диспансеризацию. Как это сделано для лиц предпенсионного и пенсионного возрастов. "Мы же говорим не о формальном подходе, а о проведении серьезных анализов, которые, как правило, сложно пройти за день", - подчеркивает эксперт. При этом работодателям довольно легко контролировать, был ли работник в поликлинике. После прохождения диспансеризации выдается справка, в которой указывается, что человек действительно прошел обследования. Результаты обследований и диагнозы в этой справке не указываются.

https://rg.ru/2019/07/15/rossiianam-gotoviat-dopolnitelnyj-vyhodnoj.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

13.07.2019

Повышение МРОТ коснется четырех миллионов россиян, пишут СМИ

Минимальный размер оплаты труда в 2020 году могут повысить почти на 850 рублей - до 12 тысяч 130 рублей. Это следует из нового проекта приказа **Минтруда** о прожиточном минимуме за второй квартал этого года, сообщает "Российская газета".

По данным издания, повышение МРОТ коснется приблизительно четырех миллионов россиян.

Минимальная зарплата должна равняться прожиточному минимуму работающего человека. Индексируется она один раз в год - как раз до прожиточного минимума второго квартала прошлого года. Как пояснил изданию министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**, обычно показатель именно за этот период совпадает с годовым.

После того, как общественное обсуждение проекта приказа **Минтруда** завершится, документ будет либо подписан, либо несколько скорректирован.

<https://ria.ru/20190713/1556486776.html>

12.07.2019

Выплаты пострадавшим от паводков в Иркутской области завершены на 90% - Топилин

Выплаты на первоочередные нужды в размере 10 тыс. руб. пострадавшим от паводков в Иркутской области завершены на 90%. Выплаты в связи с утратой имущества в размере 50 тыс. и 100 тыс. руб. получили более 5 тыс. человек, заявил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин** в ходе совещания по вопросу о ликвидации последствий чрезвычайной ситуации на территории муниципальных образований Иркутской области, которое проходит в Тулуне.

"Выплаты на первоочередные нужды, когда обследование домохозяйств не требовалось, 10 тыс. рублей на человека, практически завершены - это почти 34 тыс. выплат. Но все равно заявления продолжают поступать, на 90% задача решена. Что же касается выплат 50 тыс. и 100 тыс. рублей в зависимости от степени утраты имущества, полностью или частично утрачено имущество, практически все муниципалитеты завершили оценку. Параллельно осуществляются выплаты, уже более 5 тыс. человек эти выплаты осуществлены. Мы исходим из того, что таких заявлений, я не хотел бы ошибаться в прогнозе, [поступило со стороны] около 13-15 тыс. человек", - передает слова министра пресс-служба **Минтруда**.

Топилин напомнил, что в связи с чрезвычайной ситуацией, сложившейся в ряде районов Иркутской области, президентом России Владимиром Путиным была поставлена задача незамедлительно обеспечить выплаты гражданам, а также должные условия пребывания в пунктах временного размещения.



Как отметили в пресс-службе, на совещании обсуждались вопросы, связанные с обеспечением занятости. "Нужно работать с каждым человеком индивидуально с тем, чтобы в кратчайшие сроки помочь ему решить эту проблему", - отметил **Топилин**. Министр также сообщил, что в настоящее время идет работа по направлению детей на отдых. "Процесс организован. Сейчас уже более тысячи детей направлено на летнее оздоровление. На следующей неделе будет еще один массовый заезд: около 1,5 тыс. детишек поедут отдыхать", - подчеркнул он.

По словам **Топилина**, необходимо обратить особое внимание на бытовое обеспечение граждан в пунктах длительного размещения и на оказание помощи и социальной поддержки пожилым, инвалидам и матерям с детьми.

Паводки в Иркутской области начались в конце июня. Согласно последним данным, погибли 25 человек, включая ребенка, девятеро числятся пропавшими без вести. За время паводков в 107 населенных пунктах было подтоплено 10,8 тыс. жилых домов, в которых проживают свыше 34 тыс. человек, а также социально значимые объекты, автомобильные дороги и приусадебные участки. По данным на 12 июля, подтопленными остаются 138 домов в городе Тулуне. 12 июля объявлено в Иркутской области днем траура по жертвам наводнения. В регионе продолжает действовать режим ЧС.

<https://tass.ru/obschestvo/6658884>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.07.2019

В Роструде рассказали, когда ребёнок может пойти работать без разрешения родителей

Самостоятельно заключать трудовой договор могут несовершеннолетние с 16 лет, при этом работа вочных клубах и игорном бизнесе запрещена для всех до 18 лет, а сыграть роль в театре можно в любом возрасте, рассказали РИА Новости в **Роструде**.

"Несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в младшем возрасте", - рассказали в ведомстве .

В **Роструде** отметили, что, например, 15-летний подросток может привлекаться для выполнения легкого труда без вреда для его здоровья. Если он оставил школу до получения основного общего образования или продолжает получать общее образование после отчисления из школы, работа не должна быть в ущерб освоению программы.

Подросток 14 лет, получивший общее образование, также может привлекаться для выполнения легкого труда, если один из его родителей и органы опеки дадут на это письменное согласие. Если ребенок этого возраста еще получает общее образование, то работать он сможет только в свободное от учебы время.

Если один из родителей против заключения трудового договора с ребенком младше 15 лет, учитывается мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

Дети младше 14 лет могут работать в кино, театре, участвовать в концертах или цирковых представлениях, если работа не причинит ущерба здоровью и нравственному развитию. Для этого также необходимо разрешение одного из родителей и органа опеки. Договор за такого ребенка подписывает родитель (опекун).

В **Роструде** напомнили, что перед заключением трудового договора несовершеннолетний должен пройти обязательный медицинский осмотр и в дальнейшем проходить его каждый год до совершеннолетия. При трудоустройстве впервые работодатель обязан оформить ему трудовую книжку, а также предоставить в ПФР данные для регистрации ребенка в системе персонифицированного учета.



Несовершеннолетних нельзя привлекать к работе с вредными и опасными условиями труда, подземным работам и устанавливать испытательный срок. Кроме того, их нельзя брать на работу, которая может причинить вред здоровью или нравственному развитию: например, на работу в игорном бизнесе иочных клубах.

Также работодатель должен помнить о сокращенном рабочем времени для несовершеннолетних: до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое.

При этом рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов. При совмещении работы с учебой, продолжительность смены сокращается для детей от 14 до 16 лет - до 2,5 часа, от 16 до 18 лет - до 4 часов.

<https://ria.ru/20190713/1556482368.html>

13.07.2019

Роструд рассказал о типичных нарушениях трудовых прав несовершеннолетних

Нарушение срока расчета при увольнении, привлечение несовершеннолетних к сверхурочной работе и невключение в трудовой договор обязательных условий являются типичными нарушениями трудовых прав несовершеннолетних, рассказали РИА Новости в **Роструде**.

В **Роструде** также отметили, что среди нарушений по охране труда в отношении несовершеннолетних работников - допуск к работе без инструктажа или предварительно медицинского осмотра и необеспечение средствами индивидуальной защиты .

Согласно статистике ведомства за 2018 год, инспекторы труда провели 323 проверки соблюдения трудового законодательства в отношении работников до 18 лет, в ходе которых были выявлены 232 нарушения. За нарушения трудового законодательства работодатели, допустившие их, привлечены к административной ответственности.

В **Роструде** напомнили, что перед заключением трудового договора несовершеннолетний гражданин должен пройти обязательный медицинский осмотр, и в дальнейшем проходить его каждый год до совершеннолетия. При трудоустройстве впервые работодатель обязан оформить ему трудовую книжку, а также предоставить в ПФР данные для регистрации ребенка в системе персонифицированного учета.

Несовершеннолетних нельзя привлекать к работе с вредными и опасными условиями труда, подземным работам и устанавливать испытательный срок. Кроме того, их нельзя брать на работу, которая может причинить вред здоровью или нравственному развитию. Например, работа в игорном бизнесе иочных клубах.

Также работодатель должен помнить о сокращенном рабочем времени для несовершеннолетних: до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое.

При этом рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов. При совмещении работы с учебой, продолжительность смены сокращается для детей от 14 до 16 лет - до 2,5 часа, от 16 до 18 лет - до 4 часов.

<https://ria.ru/20190713/1556484722.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.07.2019

В Воронежской области на крупном предприятии уволили 170 человек. Проверка ГИТ

Грибановский машиностроительный завод, на котором сейчас числятся 432 человека, задолжал сотрудникам более 16 млн рублей, рассказал руководитель Государственной инспекции труда в Воронежской области Иван Яцких на планёрке в облправительстве в понедельник, 15 июля. Кроме того, за последнее время на предприятии уволили 170 человек. Ведомство проводит проверку.

Кроме завода, большие долги по зарплате у Калачеевского хлебокомбината – более 15 млн рублей перед 169 работниками и у 172 Центрального автомобильного ремонтного завода (ЦАРЗ), выполняющего заказы для Минобороны – 17 млн рублей перед 250 работниками. Кроме того, из списка должников исчезли РАСКО и «Воронежтрубопроводстрой» – там с сотрудниками наконец-то рассчитались, выплатив 126 млн рублей.

Всего же по состоянию на 15 июля воронежские предприятия задолжали работникам более 81 млн рублей.

– За первое полугодие 2019 года Госинспекцией труда проведено 576 проверок по вопросам оплаты труда и выявлено 708 нарушений трудовых прав. Но не все они касаются своевременной выплаты заработной платы – значительную часть составляют нарушения в части расчёта зарплаты, премирования и установления системы оплаты труда. В итоге недобросовестных работодателей за административные правонарушения оштрафовали на сумму более 12 млн рублей. Сотрудники Госинспекции также направили в суд 10 материалов для возбуждения уголовных дел о невыплате зарплаты (ст. 145.1 УК РФ), – рассказал Иван Яцких.

<https://vestivrn.ru/news/2019/07/15/v-voronezhskoi-oblasti-na-krupnom-predpriyatiu-uvolili-170-chelovek/>

14.07.2019

Орловцев предупредили об участившихся случаях мошенничества

Жителей Орловской области предупредили об участившихся случаях мошенничества. На этот раз аферисты обманывают людей, представляясь сотрудниками трудовой инспекции.

О новом виде мошенничества сообщили в самом региональном трудовом ведомстве.

– В связи с участившимися случаями предложений от имени Государственной инспекции труда в Орловской области работодателям Орловской области платных услуг для подготовки к плановым проверкам сообщаем, что Государственная инспекция труда в Орловской области не занимается оказанием платных услуг. Все поступающие от имени инспекции предложения об оказании платных услуг являются мошенничеством, – сообщает Госинспекция труда в Орловской области.

О подобных случаях стоит сообщать в правоохранительные органы.

<https://www.orel.kp.ru/online/news/3538457/>

ПРОФСОЮЗЫ

12.07.2019

Профсоюзы: среди челябинских медиков растёт социальное напряжение

В Челябинской области нарастает социальное напряжение среди медицинских работников. Причиной является отмена выплаты за выслугу лет, сообщили журналистам в пресс-службе областной федерации профсоюзов.



Коллективное обращение в профсоюз поступило из больницы Троицка. Выплаты лишатся 1200 человек. Уведомление подписали не все сотрудники, те, которые работают более десяти лет, отказались. Но несогласных уже предупредили о том, что с 31 июля в их трудовые договоры всё равно внесут изменения.

Как отмечает врач-нефролог больницы Андрей Соловьёв, речь здесь не только о нарушении прав работников. По его словам, проблема в данном случае гораздо шире. Дело в том, что в больницах дефицит кадров, многие работают на полторы-две ставки, а молодёжь не торопится идти в больницы.

"Отмена выплаты за выслугу лет еще больше обостряет ситуацию. Пропадает сам смысл непрерывного стажа, если и стажисты, и молодые работники будут уравнены в правах" - говорит специалист.

10 июля и.о. министра здравоохранения региона Сергей Приколотин встретился с коллективом больницы. Сотрудники заявили ему о своём беспокойстве в связи со снижением размеров зарплат и ухудшением положения из-за отмены платы за выслугу лет. От чиновника последовало разъяснение, что она включена в должностные оклады. Но этот факт медики сочли противоречащим закону.

По данным областной федерации профсоюзов, с такой же проблемой столкнулись медики Южноуральска, Миасса и Челябинска. В Южноуральске сотрудники потеряли и плату за выслугу, и доплаты за вредные условия труда, и дополнительные дни к отпуску. Зарплаты снизились на три-десять тысяч рублей. При этом больница укомплектована врачами лишь на 48%.

В Миассе по жалобам медиков проверки провели прокуратура и **Гострудинспекция**. Были найдены нарушения и выдано предписание с требованием устраниить их. Руководство учреждения не согласилось с этим и обратилось в суд, но он встал на сторону медиков.

История вопроса

Имущество медицинских учреждений, ремонт и обновление автопарков автомобилей скорой помощи, обновление медицинского оборудования и вопросы, связанные с обеспеченностью медучреждений необходимыми материальными ресурсами.

<https://regnum.ru/news/society/2665190.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.07.2019

Законопроект об электронном обжаловании штрафов проходит согласование - Минюст

Законопроект, который предусматривает возможность обжаловать постановление по делу об административном правонарушении через интернет, уже разработан и проходит процедуру межведомственного согласования. Об этом говорится в ответе за подписью статс-секретаря - заместителя министра юстиции Вадима Федорова на обращение главы комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова (фракция ЛДПР). Текст имеется в распоряжении ТАСС.

Ранее Нилов и вице-спикер **Госдумы** Игорь Лебедев направили обращение в правительство с просьбой продолжить работу над внесенным ими ранее **законопроектом**, позволяющим обжаловать постановления о нарушении правил дорожного движения в электронной форме. До этого в **кабмине** эту инициативу не поддержали, указав, что предложенный механизм невозможно реализовать без установления единых требований к использованию электронных форм в сфере административного делопроизводства.



"На реализацию данного подхода направлен разработанный Минюстом России проект федерального **закона** "О внесении изменений в **Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях** (КоАП) и Федеральный **закон** "О введении в действие **Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях**" (в части применения электронных документов), которым, в частности, предлагается предусмотреть возможность подачи жалобы на постановление по делу об административном правонарушении в суд, в орган, должностному лицу, в том числе в форме электронного документа, - говорится в письме из министерства. - В настоящее время указанный проект федерального **закона** проходит процедуру межведомственного согласования".

В тексте внимание законодателей также обращается на то, что в концепции новой редакции КоАП также говорится о необходимости дальнейшего внедрения и использования Единого портала государственных и муниципальных услуг, а также системы межведомственного электронного взаимодействия.

<https://tass.ru/obschestvo/6663762>

15.07.2019

Фонд венчурных инвестиций ожидает сокращения до 6 млн рабочих мест из-за роботизации

Директор Фонда развития интернет-инициатив (ФРИИ) Кирилл Варламов считает, что в ближайшие 10 лет в России из-за активного развития роботизации могут быть сокращены до 6 млн рабочих мест. Он отметил, что частично или полностью могут исчезнуть «профессии, где низкоквалифицированная интеллектуальная деятельность: такие "сегменты" рабочих процессов есть у юристов, бухгалтеров, у кадрового персонала».

«Останутся люди, которые занимаются организацией, планированием, управлением роботами, но само техническое делопроизводство исчезнет. Порядка 90% работы можно забрать у человека», - уверен господин Варламов. Он добавил, что помимо **сокращения рабочих** мест при активной модернизации отраслей могут радикально измениться требования работодателей и состав работы для 25 млн человек. «Если измерять в процентах, то в большей или меньшей степени изменения могут коснуться 60-70% рабочих мест», - сказал директор ФРИИ.

При этом, по мнению Кирилла Варламова, «безработные станут практически неработоспособными», так как не будут иметь достаточно компетенций и навыков. «Более того, помимо самого процесса цифровизации отраслей мы рискуем, как я уже частично говорил, увидеть и замещение иностранными сервисами, которые придут в Россию», - уточнил он.

В прошлогоднем докладе Всемирного экономического форума (ВЭФ) говорилось, что к 2025 году машины будут выполнять большинство нынешних рабочих задач. При этом специалисты считали, что в ближайшие пять лет развитие робототехники и искусственного интеллекта (ИИ) позволит создать 58 млн новых рабочих мест.

<http://www.kommersant.ru/doc/4032191>

13.07.2019

«Разумный перенос с января на май»: правительство утвердило календарь выходных дней на 2020 год

Правительство России утвердило постановление о переносе выходных дней в 2020 году. Согласно документу, нерабочие дни 4 и 5 января, приходящиеся на новогодние каникулы, переносятся на 4 и 5 мая. Длинные выходные также ждут россиян в феврале, марте и июне, в то время как в ноябре День народного единства выпадет на среду. Всего же в 2020-м будет 248 рабочих и 118 выходных и праздничных дней.

Правительство России утвердило календарь рабочих и нерабочих дней в 2020 году. Документ подготовило **Министерство труда** в соответствии со статьёй 112 Трудового **кодекса**. Проект документа был рассмотрен и одобрен



на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, состоявшемся 31 мая.

Как говорится в постановлении, подписанном премьер-министром РФ Дмитрием **Медведевым**, выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 4 и 5 мая. Такое решение было принято "в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней".

Таким образом, исходя из этих изменений, был составлен график дней отдыха российских граждан в 2020 году. Как указали в правительстве, в начале 2020-го россиян ожидают новогодние каникулы продолжительностью восемь дней - с 1 по 8 января. Кроме того, зимой у россиян будут ещё одни длинные выходные с 22 по 24 февраля в связи с празднованием Дня защитника Отечества.

В начале весны аналогичный по продолжительности отдых ожидает российских граждан 7-9 марта по случаю Международного женского дня.

При этом в конце апреля и мае россиян ждут сразу три укороченные рабочие недели в связи с празднованием **Дня Труда** (с 1 по 5 мая) и **Дня Победы** (с 9 по 11 мая).

Летом дополнительный выходной появится из-за празднования **Дня России** (12 июня), который в 2020-м выпадет на пятницу.

После этого дополнительных выходных не предвидится до ноября, когда будет отмечаться **День народного единства**. В наступающем году он выпадает на среду.

В общей сложности в 2020-м предполагается 248 рабочих и 118 выходных дней.

Отметим, что в 2019 году **кабмином** России было утверждено 247 рабочих дней (шесть из которых - укороченные) и 118 выходных и праздников. Самыми длинными из них стали новогодние каникулы - россияне отдыхали 10 дней, с 30 декабря по 8 января.

"Перенос выходных с зимы на весну - устоявшаяся практика"

Как считает член совета Конфедерации **труда** России Олег Бабич, перенос дней отдыха на более тёплое время совершенно логичен и приемлем для граждан страны.

"Я полагаю, что в данном случае перенос выходных с зимы на более тёплое время - достаточно логичный шаг, и, в принципе, он согласован со всеми участниками производственного цикла - и с работодателями, и с профсоюзами. Конечно, потребность в длительных выходных в майские праздники для подавляющего большинства населения, наверное, больше, чем в новогодние. Всё логично, в целом это можно оценить как положительное решение", - заявил собеседник RT.

Аналогичную точку зрения в беседе с RT высказал и председатель комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский.

"Считаю, что это устоявшаяся уже практика. И тот разумный перенос с января на май, на мой взгляд, - тоже удачное сочетание возможности людям отдохнуть и в зимние каникулы вместе с детьми, и в майские. Имею в виду, что в мае тоже образуются достаточно продолжительные каникулы у ребят. Это всё отражает интерес к организации совместного семейного отдыха, и, на мой взгляд, здесь нет никаких резких изменений. Это устоявшаяся практика, и я думаю, что надо следовать именно такому порядку", - сказал сенатор.

Четырёхдневная рабочая неделя



В июне глава российского правительства Дмитрий **Медведев** высказал мнение о том, что в ближайшем будущем может произойти переход мировой экономики на четырёхдневную рабочую неделю. По его словам, технологический прогресс способствует такой трансформации.

"Постоянная погоня за успехом обворачивается системной усталостью, хроническим стрессом. Люди подчас просто сгорают на работе. Всё это приводит к снижению производительности **труда**, что, в свою очередь, оказывается на экономических показателях", - говорил премьер-министр России на Международной конференции **труда** в Женеве.

Медведев в ходе своего выступления напомнил, что в первой половине XX века один из основателей автомобильной индустрии Генри Форд **сократил рабочую неделю** с 48 до 40 часов, в результате чего "получил впечатляющий рост производительности **труда**".

Как отметили эксперты, уже сейчас есть множество профессий с более свободной организацией рабочего времени, однако пока сложно спрогнозировать, когда четырёхдневный рабочий график станет общепринятой практикой.

<https://russian.rt.com/russia/article/649810-pravitelstvo-rossiya-vyhodnye-kalendar-2020>

14.07.2019

Россияне тратят основную часть зарплаты на еду

Жители России расходуют на продукты существенную часть заработной платы из-за высокой инфляции и падения реальных доходов.

Запись **Россияне тратят основную часть зарплаты на еду** впервые появилась Блокнот.

Об этом сообщил Сбербанк, ссылаясь на результаты ежеквартального опроса «Потребительский индекс Иванова».

Во втором квартале этого года доля расходов на продукты питания у типичного представителя среднего класса составила 38,9%. В прошлом году этот показатель был 38,2%. На еду россияне тратят больше за счет сокращения других расходов. На втором месте остаются коммунальные услуги - 15,2% от зарплаты (против 15,4% в 2018 году). Замыкают тройку самых значимых расходов на одежду - 9,7% (10% в 2018 году), пишет РБК. При этом доля трат на выплату процентов по кредитам за год не изменилась, оставшись на уровне 6,6%.

По мнению экономистов, растущая доля расходов на продовольствие - это признак обеднения населения. По данным Росстата, в первом полугодии этого года продовольственная инфляция составила 5,9%, а реальные денежные доходы россиян снизились на 2,3%. В связи с этим **Минтруд** РФ предложил увеличить размер прожиточного минимума в стране, напоминает RT.

<http://bloknot.ru/obshhestvo/rossiyane-tratyat-osnovnuyu-chast-zarplaty-na-edu-624041.html>

13.07.2019

Кабмин РФ одобрил поправки о праве регионов давать друг другу субсидии

Правительство РФ одобрило поправки в законодательство о совершенствовании межбюджетных отношений, говорится в сообщении кабмина РФ.

Предлагаемыми изменениями предусматривается возможность предоставления новых межбюджетных трансфертов - "горизонтальных субсидий", когда одни регионы и муниципалитеты могут софинансировать расходы других субъектов РФ и муниципалитетов.



Законопроектом также вводится понятие единой субвенции бюджетам субъектов из федерального бюджета, порядок формирования и предоставления которой будет устанавливаться нормативным актом правительства России.

Поправками к законопроекту, в частности, предлагается исключить право применения финансовым органом предусмотренных Бюджетным кодексом мер принуждения за нарушение органами государственной власти субъектов Федерации и органами местного самоуправления бюджетного законодательства, говорится в сообщении правительства.

Механизм предоставления межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Федерации "под фактическую потребность" предлагается распространить на случаи их предоставления в целях финансирования или софинансирования расходных обязательств муниципальных образований.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев поручил также первому вице-премьеру, министру финансов РФ Антону Силуанову, вице-премьеру Татьяне **Голиковой** с участием других членов правительства РФ до 15 июля дополнительно проработать вопросы о предоставлении бюджетных кредитов государственным внебюджетным фондам, а также о целесообразности исключения из бюджетного законодательства института иных межбюджетных трансфертов.

РИА Новости. Все Новости

12.07.2019

В Совфеде предложили расширить сферу трудоустройства молодых специалистов-теологов

Необходимо внести в **законодательство** норму о расширении сферы **трудоустройства** выпускников вузов по специальности «Теология». С такой инициативой выступили члены Совета по межнациональным отношениям и взаимодействию с религиозными объединениями при Совфеде.

«Сегодня действует система вузовского теологического образования. Теология преподается в более чем в 50 образовательных организациях», - сказал председатель Комитета **Совета Федерации** по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Олег Мельниченко.

Несмотря на это, отмечается дефицит квалифицированных кадров в системе религиозного образования. Чтобы восполнить его, участники заседания предлагают министерству **труда** расширить сферу **трудоустройства** выпускников вузов по специальности «Теология».

Кроме того, участники заседания предлагают проработать вопрос об увеличении контрольных цифр приёмов вузы по специальности «Теология». Планируется, что подготовка таких специалистов будет осуществляться за счёт бюджетных средств.

Также в Резолюции содержится **предложение** проводить для сотрудников органов исполнительной власти спецкурсы по истории основных религиозных конфессий, действующих на территории России. По мнению членов Совета, особенно в этом нуждаются сотрудники подразделений органов власти, осуществляющих взаимодействие с религиозными и общественными организациями.

Итоговую Резолюцию участники Совета планируют передать в профильные министерства и ведомства.

С 2012 года в российских школах введен курс «Основы религиозных культур и светской этики». В рамках курса родители или законные представители детей могут выбрать для них один из 6 модулей: «Основы православной культуры», «Основы исламской культуры», «Основы буддийской культуры», «Основы иудейской культуры», «Основы мировых религиозных культур» или «Основы светской этики»

<https://www.pnp.ru/politics/v-sovfede-predlozhili-rasshirit-sferu-trudoustroystva-molodykh-specialistov-teologov.html>



12.07.2019

Власти Карелии предложили ввести в России аттестацию для гидов

Депутаты Законодательного собрания Карелии поддержали обращение к вице-премьеру правительства РФ Ольге Голодец об обязательной аттестации экскурсоводов в России. Парламентарии предложили правительству внести соответствующий законопроект в Государственную думу.

"В настоящее время планомерно идет захват отечественного туристского рынка иностранными гидами-переводчиками. Иностранные туристы получают искаженное представление об истории России, так как ее изложение непрофессиональными специалистами превращается в "альтернативную историю России", не имеющую ничего общего с реальной. <?> Просим правительство РФ внести на рассмотрение Госдумы проект федерального закона", - говорится в обращении, поддержанном парламентариями Карелии в пятницу на сессии Заксобрания республики.

В тексте обращения отмечается, что законодательная инициатива уже была подготовлена в 2016 году Министерством культуры РФ. Предполагалось, что экскурсоводов будут аттестовать один раз в пять лет, при этом к тестированию допускают только граждан России. За работу без лицензии полагается административное наказание. Выдавать подтверждающие документы собирались с 1 января 2019 года, однако законопроект до сих пор не внесен на рассмотрение депутатского корпуса.

В Карелии уже начали принимать меры по контролю за работой гидов. Как рассказала ТАСС начальник регионального управления по туризму Екатерина Биктимирова, с сентября в республике начнут аттестовать экскурсоводов, а по итогам тестирования им будут вручать удостоверения. Чтобы получить документ, человеку придется сдать экзамен в устной и письменной форме на знания особенностей природы региона, значения топонимов, а также без подготовки рассказать об одном из туристических объектов.

Пока аттестация не будет носить обязательный характер, но гиды с удостоверениями получат преференции, - их будут приглашать на специальные курсы, а также продвигать их услуги через туристские центры.

"Мы будем заниматься повышением профессионализма [гидов], бороться с серым рынком. <?> Представители туроператоров заинтересованы в том, чтобы работать с качественными экскурсоводами", - отметила Биктимирова.

<https://tass.ru/obschestvo/6660399>

12.07.2019

Гендиректор ВНИИ труда рассказал, в каких сферах работы потеснят людей

Роботы не смогут заменить людей в сферах медицины и образования, однако цифровизация будет влиять на сферы, где предлагают стандартные услуги, занимаются обработкой и простым анализом информации, рассказал РИА Новости гендиректор ВНИИ труда Дмитрий Платыгин.

"Наиболее активно процесс цифровизации будет проявляться в нескольких направлениях. Прежде всего, в тех сферах деятельности, где предлагают стандартные продукты и услуги (страховые компании, банки, финансовые организации, турфирмы), выбрать которые клиент уже сегодня может с помощью интернета без посредников в лице менеджеров и специалистов компаний", - отметил он.

Кроме того, цифровизация коснется администраторов, экономистов, бухгалтеров, то есть сфер, где работа заключается в обработке и вводе информации, простом анализе данных, так как цифровые технологии позволяют быстрее и эффективнее человека обрабатывать большие массивы информации и выдавать результат.



"Цифра" может заменить кассиров, продавцов, охранников и контролёров, под "угрозой" находятся сферы, где в настоящее время широко внедряются компьютерные технологии, позволяющие выполнять простые повторяющиеся рабочие операции.

"Безусловно, большое развитие получат беспилотные технологии, будь то водитель автомобиля или беспилотные летательные аппараты", - рассказал Платыгин.

По его словам, потенциально можно заменить и неквалифицированный труд. При этом нужно понимать, что замена людей компьютерами и роботами - это вопрос не завтрашнего дня.

"Для того чтобы это происходило, нужен набор определенных факторов, связанных с экономикой, демографией, инновационной активностью. Пока в нашей стране эти факторы только формируются. Скорее всего, в перспективе 10-15 лет мы почувствуем изменения", - уточнил Платыгин.

Он подчеркнул, что уже сегодня меняется содержание труда. Важно то, что профессия - это не конечный набор функций. Профессии динамичны, трансформируются за счет того, что появляются новые функции и задачи. В этом плане цифровизация высвобождает работнику время, чтобы он мог приложить свои усилия для их выполнения.

"Это соответствует тому, что происходит во всех развитых странах - сегодня повышается спрос на высококвалифицированных работников и на навыки работы в цифровой среде. Востребованными будут те, кто сможет работать с применением новых технологий и управлять роботами", - рассказал гендиректор ВНИИ труда.

Он подчеркнул, что сегодня в тренде умение аналитически мыслить, работать с большими данными, решать сложные задачи, работать в команде.

Согласно исследованию ВНИИ труда, около 70% респондентов считают наиболее вероятными последствиями широкого внедрения компьютерных технологий повышение требований к умениям и навыкам, около 60% ожидают изменения своих трудовых функций, а 43% - **сокращения рабочих мест**. В исследовании приняли участие 1634 представителя разных сфер деятельности, разных категорий - руководители, специалисты среднего звена, основной персонал, из всех субъектов России.

"Социальную, коммуникативную составляющую ни роботы, ни машины ни в ближайшей, ни в среднесрочной перспективе заменить не смогут. Работники, чья деятельность требует социальных и коммуникативных навыков, умения работать в "нестандартной", меняющейся среде будут востребованы всегда. Это, например, медицина, образование, социальная работа, консалтинг", - добавил Платыгин.

<https://ria.ru/20190712/1556474088.html>