

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 22 апреля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
22.04.2016 В Пятигорске рабочего стройки завалило грунтом (Ставропольский край)	4
21.04.2016 Горный рабочий погиб на шахте «Ударновская» (Сахалинская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
22.04.2016 Долг по зарплате перед рабочими ТМК вырос до 124,3 млн рублей	5
22.04.2016 Долги по зарплате работникам маисового комбината возложат на инвесторов (Северная Осетия)	6
22.04.2016 Полномочный представитель Президента РФ в Приволжском Федеральном округе М.Бабич поручил разобраться с невыплатой зарплаты работникам бумажной фабрики в Кировской области. ..	6
22.04.2016 Задолженность по зарплате в Краснодарском крае составляет 23,1 млн рублей	7
22.04.2016 Начальник «Дальспецстроя» Ю. Волкодав прокомментировал ситуацию по задержке заработной платы работникам предприятия	7
ЗАБАСТОВКИ	8
22.04.2016 На Качканарском ГОКе началась забастовка (Свердловская область)	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
22.04.2016 Суд признал банкротом крупнейшее предприятие по переработке молока в Республике Алтай	9
22.04.2016 Двести ярославских предприятий заявили о сокращениях	9
22.04.2016 При реорганизации ФМС сократят 30 процентов сотрудников	10
22.04.2016 Почти четверть сотрудников Высокогорского ГОКа переведут на неполный рабочий день (Свердловская область)	11
22.04.2016 Более 180 медиков были сокращены во время оптимизации здравоохранения в Забайкальском крае	11
22.04.2016 В Северной Осетии с начала года остались без работы 306 человек	12
22.04.2016 Екатеринбургский виншампанкомбинат может стать банкротом (Свердловская область) ...	12
22.04.2016 Нижегородский завод броневых автомобилей «Рида» может стать банкротом	13
22.04.2016 Обанкротилось отделение Союза кинематографистов РФ в Петербурге	13
22.04.2016 Центральный аппарат «Роснефти» сократят на 20%	14



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
22.04.2016 Минтруд: Расследование после ЧП на шахте "Северная" в Воркуте еще не закончено	14
22.04.2016 Минтруд: менять правила охраны труда в угольной промышленности после ЧП в Воркуте не нужно	15
22.04.2016 В Концепцию демографического развития РФ впервые включен раздел улучшений условий труда	16
22.04.2016 Минтруд: российским чиновникам не будут снижать зарплаты	16
22.04.2016 М.Топилин: Стабильный режим работы позволяет предприятиям РФ постепенно поднимать зарплаты	17
22.04.2016 Минтруд намерен регулировать зарплаты глав госкомпаний инструкциями.....	17
22.04.2016 Минтруд: На средства госбюджета работать в другие регионы переедут 2140 человек.....	18
22.04.2016 Работодателям возмещено 9,5 млрд рублей на предупредительные меры по охране труда.....	18
22.04.2016 М. Топилин: ситуация на рынке труда стабилизируется, можно ожидать роста.....	19
22.04.2016 Россия теряет триллионы рублей из-за плохих условий труда	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20
22.04.2016 Роструд: "ТМК" ничего не должна строителям космодрома "Восточный"	20
22.04.2016 Граждане, желающие заменить военную службу на АГС сталкиваются с нарушением своих прав.....	21
21.04.2016 Роструд сообщил о выплате всех долгов работникам комбината на Шикотане.....	22
21.04.2016 Безопасность работников обсуждали в Сочи на ВНОТ (Комментарий И.И. Шкловца).....	22
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	23
22.04.2016 Гострудинспекция оштрафовала челябинское предприятие на 870 тысяч	23
22.04.2016 Водитель «Скорой» в Карелии получил серьезную травму	23
22.04.2016 Чиновников в Бурятии оштрафовали за невыдачу молока сварщику.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	24
22.04.2016 Д.Медведев: Для реформы госуправления требуется создать комиссию.....	24
22.04.2016 Правительству предложили отчислять часть зарплаты россиян на пенсию	26

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****22.04.2016****В Пятигорске рабочего стройки завалило грунтом (Ставропольский край)**

На строительной площадке кинотеатра «Другар» в Пятигорске произошел инцидент, во время которого чуть не погиб рабочий. По данным СМИ, при копании глубокой траншеи грунт обвалился и засыпал одного из рабочих. К счастью, это заметил его коллега и незамедлительно вызвал спасателей. До приезда отряда МЧС, он пытался сам частично убрать завал.

Во время спасательных работ случился еще один обвал, который едва не завалил членов поисково-спасательного отряда. При этом от края ямы отвалился кусок асфальта и чуть не упал на голову спасенного рабочего. К счастью, один из спасателей успел отбросить его в сторону. Пострадавший был доставлен в больницу. В общей сложности он провел под землей 20 минут. По словам специалистов, причиной обвала грунта могла послужить вибрация от проезжающих мимо трамваев.

<http://news.kmvcity.ru/2016/04/22/v-pyatigorske-rabochego-stroiki-zavalilo-gruntom/48688>

21.04.2016**Горный рабочий погиб на шахте «Ударновская» (Сахалинская область)**

23-летний подземный горнорабочий погиб в шахте "Ударновская" ООО "Сахалинуголь-6". Следственным отделом по городу Углегорск следственного управления Следственного комитета РФ по Сахалинской области по факту несчастного случая проводится проверка, сообщает корр. ИА SakhalinMedia со ссылкой пресс-центр следственного комитета.

19 апреля 2016 года примерно в 20.40 23-летний горнорабочий, находясь в шахте, запрыгнул на вагонетку во время движения электровоза, сорвался с нее и упал, в результате чего его зажал между вагонеткой и электровозом. От полученных телесных повреждений молодой человек скончался на месте происшествия.

В настоящее время по данному факту проводятся проверочные мероприятия, направленные на установление причин произошедшего. По результатам будет дана оценка действиям ответственных лиц ООО "Сахалинуголь-6" по ч. 2 ст. 216 УК РФ – нарушение правил безопасности при ведении горных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека.

— Руководство ООО "Сахалинуголь-6" приносит свои соболезнования родным и близким погибшего и берет на себя расходы по погребению. Также, семье шахтера будет выплачена денежная компенсация, — рассказал пресс-секретарь ООО "Сахалинуголь-6" Александр Самойлович.

По словам других шахтеров, погибший просто хотел выехать на поверхность на электропоезде, который возит не людей, а уголь. Он залез на него, чтобы сэкономить время. В неподходящий момент электропоезд поехал, в результате чего человек упал. Тело подняли на поверхность очень быстро. К этому моменту скорая помощь уже была на месте происшествия, рассказывают работники шахты.

<http://sakhalinmedia.ru/news/incidents/21.04.2016/501934/gorniy-rabochiy-pogib-na-shahte-sahalinugol-6.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.04.2016

Долг по зарплате перед рабочими ТМК вырос до 124,3 млн рублей

Задолженность по зарплате перед рабочими "Тихоокеанской мостостроительной компании" (ТМК) уже превысил 124 млн руб., сообщила в пятницу прокуратура Приморского края.

"По состоянию на 20 апреля задолженность по заработной плате имеется перед 1113 работниками данного предприятия на общую сумму 124,3 млн. руб.", - говорится в сообщении.

Как сообщалось, летом прошлого года долг составлял 85 млн руб., а в январе этого года - 108 млн руб.

Прокуратура приняла комплекс мер для погашения долга по зарплате рабочим, отмечается в сообщении. Так, суд удовлетворил 840 исков Уссурийского городского прокурора на сумму 64,9 млн. руб., по 480 искам на сумму 11,9 млн. руб. производство прекращено ввиду добровольного удовлетворения исковых требований. Инициировано привлечение виновных должностных лиц к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.

В целом по результатам работы надзорного ведомства погашена задолженность по зарплате на сумму 149,8 млн. руб., в том числе работникам, строившим космодром "Восточный", в размере 30,9 млн. руб.

"Тихоокеанская мостостроительная компания" - одна из самых крупных мостостроительных компаний на Дальнем Востоке. Наиболее значимые объекты, возведенные компанией: вантовый подвесной мост через бухту Золотой Рог и дорога с эстакадой на участке поселок Новый - полуостров Де-Фриз - станция Седанка - бухта Патрокл во Владивостоке.

ТМК также являлось субподрядчиком строительства космодрома "Восточный". В прошлом году доведенные до отчаяния рабочие прямо со стройплощадки космодрома в Амурской области по видеомосту в ходе прямой линии с президентом РФ обратились за помощью к Владимиру Путину.

По факту невыплаты зарплаты рабочим компании было возбуждено уголовное дело, фигурантом которого стал гендиректор компании Игорь Нестеренко. В отношении него также расследуется уголовное дело о махинациях с денежными средствами, он арестован.

Под следствием находится и бывший глава ТМК Виктор Гребнев. Против него было возбуждено сразу три дела: о мошенничестве, растратах и злоупотреблении полномочиями. Следствие полагает, что действия В.Гребнева и привели к бедственному положению стройкомпании.

Определением Арбитражного суда Приморского края в отношении ЗАО "ТМК" была введена процедура банкротства - наблюдение.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=719956&sec=1671>



22.04.2016**Долги по зарплате работникам маисового комбината возложат на инвесторов (Северная Осетия)**

Проблему многомиллионной задолженности по заработной плате работникам Бесланского маисового комбината будут решать с помощью инвесторов, заявил врио председателя правительства Северной Осетии Таймураз Тускаев, сообщает ИА REGNUM.

Общая сумма долга по заработной плате рабочим маисового комбината составляет 22 млн рублей, зарплата не выплачивается с октября 2011 г. Без денег остались и поставщики кукурузы.

БМК прекратил работу в марте 2012 г. Администрация отправила рабочих в бессрочный отпуск, а в ноябре 2014 г. - уволила, но не произвела расчета по заработной плате.

Предприятие находится в стадии конкурсного управления. Его главный кредитор «Россельхозбанк» - долг перед ним составляет 1,3 млрд рублей. Имущество предприятия оценивается в 500 млн рублей.

<http://rusplt.ru/region-news/alania/dolgi-zarplate-rabotnikam-572765/>

22.04.2016**Полномочный представитель Президента РФ в Приволжском Федеральном округе М.Бабиш поручил разобраться с невыплатой зарплаты работникам бумажной фабрики в Кировской области.**

Как сообщает пресс-служба полномочного представителя Президента в Приволжском федеральном округе, приволжский полпред Михаил Бабиш поручил разобраться в ситуации по факту невыплаты зарплаты работникам бумажной фабрики в п.Мурыгино Кировской области. 20 апреля помощник полпреда Сергей Валенков побывал на предприятии и встретился с трудовым коллективом. В выездном мероприятии приняли участие представители региональных органов исполнительной власти и местного самоуправления и руководство бумажной фабрики.

Поводом для встречи стало обращение работников градообразующего предприятия в адрес полпреда Президента РФ в ПФО с просьбой решить проблему с долгами по заработной плате. По информации областной прокуратуры, основная причина образования задолженности за прошлые годы - банкротство арендаторов за период с 2010 по 2015 годы. Глава Юрьянского района проинформировал Сергея Валенкова, что большая часть долга перед сотрудниками погашена, невыплаченными остаются средства по обязательствам арендаторов ООО "Эликон" и ООО "Кировская бумажная фабрика", которые находятся в процедуре банкротства.

"Основная задача встречи - понять, какая перспектива у предприятия и можно ли избежать в будущем банкротства. Кроме того, у руководства фабрики не налажен конструктивный диалог с работниками: те вопросы, которые были заданы в адрес полномочного представителя Президента России в ПФО, могли быть решены на месте, если бы жалобы и просьбы людей были выслушаны", - подчеркнул Сергей Валенков.

По итогам встречи помощник полномочного представителя Президента Российской Федерации в ПФО Сергей Валенков поручил главному федеральному инспектору по Кировской области взять на контроль ситуацию по стабилизации работы предприятия.

<http://www.nta-nn.ru/news/item/?ID=280069>



22.04.2016**Задолженность по зарплате в Краснодарском крае составляет 23,1 млн рублей**

Суммарная задолженность по заработной плате в Краснодарском крае по состоянию на 1 апреля 2016 года составила 23,1 млн рублей против 6,8 млн рублей на 1 января текущего года, сообщается в материалах территориального органа госстатистики.

Таким образом, долг по зарплате в регионе за три месяца вырос в 3,4 раза. Причины роста показателя в сообщении не приводятся.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?id=720134&sec=1679>

22.04.2016**Начальник «Дальспецстроя» Ю. Волкодав прокомментировал ситуацию по задержке заработной платы работникам предприятия**

После серии критических публикаций в СМИ о забастовках на строящихся объектах предприятия «Дальспецстрой» руководство компании пояснило задержку заработной платы сложной финансовой ситуацией и пообещало в кратчайшие сроки ликвидировать задолженность перед сотрудниками предприятия.

В заявлении руководителя Юрия Петровича Волкодава отмечается, что работа на объектах не останавливается. Силами строителей Дальспецстроя ведется возведение сложнейших специальных объектов на территории всего Дальнего Востока. Все обязательства по государственным контрактам, а также обязательства перед участниками долевого строительства будут выполнены согласно графикам строительства.

— В «Дальспецстрое» принимаются все возможные меры для стабилизации финансовой ситуации: реализуется программа финансово-экономического оздоровления предприятия, ведутся конструктивные диалоги с банками, ведется активная претензионно-исковая деятельность, — заявил Юрий Петрович Волкодав.

Кроме того, глава предприятия отметил, что «Дальспецстрой», действительно находится в сложном финансовом положении, однако предпринимаются все меры для того чтобы ликвидировать задолженность по заработной плате перед сотрудниками строительного гиганта.

— На самом деле, «Дальспецстрой» находится в сложном финансовом положении, и действительно, существуют задержки по выплате заработной платы сотрудникам филиалов, о чем работники регулярно предупреждаются работодателем. Мы уважаем закон и законные требования работников предприятия, которые приостанавливают работу в соответствии с трудовым кодексом в связи с задержками по выплате з/п. Вместе с тем, руководством предприятия ведется активная работа по ликвидации долга перед сотрудниками. По мере поступления денежных средств на расчетные счета предприятия они незамедлительно переводятся на банковские карты работников. Выплаты реализуются практически в ежедневном режиме, — прокомментировал Юрий Петрович Волкодав.

По словам начальника «Дальспецстроя» вопрос о выплате задолженности перед работниками находится на особом контроле руководства Дальспецстроя и трудовой инспекции. Задолженность планируется погасить в ближайшее время. Поэтому, ни о какой забастовке речи не идет. Более того, озвученная в СМИ информация о том, что задолженность Дальспецстроя перед работниками составляет более 150 млн рублей не соответствует действительности.

<http://www.dvnovosti.ru/khab/2016/04/22/49619/>



ЗАБАСТОВКИ

22.04.2016

На Качканарском ГОКе началась забастовка (Свердловская область)

Шестимесячный конфликт профсоюза Качканарского ГОКа и его руководителей набирает обороты. Рабочие объявили забастовку, так как руководство комбината не изменило своих действий после предыдущих протестов.

Напомним, что еще в ноябре прошлого года защитники прав рабочих предложили провести индексацию зарплат, а топ-менеджеры ГОКа напротив, настаивали на сокращении выплат. На этой почве 22 декабря состоялся митинг, в котором приняли участие более тысячи человек. Перед наступлением Нового года наступило затишье, Казалось бы, обе стороны пошли на уступки, однако в январе работодатель объявил о сокращении персонала, а рабочие начали готовиться к забастовке. Но ничего не произошло.

Тогда, в феврале директор предприятия Владислав Жуков предложил ввести хозрасчетную модели оплаты труда. Началось новое противостояние, в результате которого в город приехали члены Совета по правам человека при президенте РФ. СПЧ принял ряд рекомендаций, но инициативы вновь были проигнорированы. По словам председателя профсоюзной организации комбината Анатолий Пьянков, работодатель направил всем работникам предприятия проект нового положения об оплате труда, в котором проигнорировал все предложения профкома. Согласно документу, который вступит в силу с 1 июля 2016 года, зарплата сотрудников будет зависеть от выполнения плановых показателей предприятия в целом, что значительно скажется на уровне зарплаты. Об этом пишет «URA.Ru».

Сейчас каждый работник получает под подпись предупреждение, что при отказе продолжить работу на новых условиях сотрудники будут уволены по статье 77 Трудового кодекса РФ.

«Нас пытаются сломать через колено, как пытались делать это и раньше», - заявил Пьянков. Также он добавил, что существует опасность полной остановки КачГОКа. «А остановится КГОК - встанет и НТМК», - написано в статье в «Профсоюзных вестях».

В связи со сложившейся обстановкой работники перешли к забастовке, которая тормозит производство, создавая серьезные проблемы для работодателя. Одновременно с этим началась подготовка к митингу, который запланирован на 1 мая. Результатом акции должен стать утвержденный текст обращения к президенту России Владимиру Путину.

В свою очередь управляющий директор «ЕВРАЗ КГОК» Владислав Жуков считает, что остановка комбината «это чистой воды спекулятивный домысел, цель которого - посеять панику среди работников предприятия и жителей города, взбудоражить представителей власти и тем самым заработать очки у определенных политических группировок, для которых в преддверии выборов, чем обстановка на комбинате хуже, тем лучше».

<http://fedpress.ru/news/econom/kompany/1461311411-nas-pytayutsya-sloamat-cherez-koleno-na-kachkanarskom-goke-nachalas-zabastovka>

**СОКРАЩЕНИЯ****22.04.2016****Суд признал банкротом крупнейшее предприятие по переработке молока в Республике Алтай**

Арбитражный суд Республики Алтай признал банкротом крупнейшее молокоперерабатывающее предприятие региона ООО "Майма-Молоко", задолжавшее кредиторам более 360 миллионов рублей, говорится в документах суда.

Предприятие входит в ранее обанкротившийся холдинг "Изумрудная страна", процедура банкротства длилась почти полтора года.

"Майма-Молоко" задолжала ФНС России 2,8 миллиона рублей, ООО "Красногорский маслосырзавод" - 128 миллионов рублей, Сбербанку России - 107 миллионов рублей и ООО "Межрегиональная нефтехимическая компания" - 123 миллиона рублей", - говорится в сообщении.

В марте правительство Республики Алтай просило Сбербанк не вводить конкурсное производство на предприятии, так как оно является градообразующим и на нем трудятся около 120 жителей села Майма. Но суд не нашел оснований для признания завода градообразующим для почти 18-тысячного села.

Более года назад ООО "Майма-Молоко" заявляло о том, что остановка завода грозит предприятиям, использующим его продукцию, срывами поставок по договорам, в том числе по госзаказу - тогда долг за потребленное электричество приближался к 1,5 миллиона рублей, а долг по зарплате перед работниками превысил 2,3 миллиона рублей.

<http://ria.ru/economy/20160422/1416868495.html>

22.04.2016**Двести ярославских предприятий заявили о сокращениях**

По словам директора департамента государственной службы занятости Ярославской области Владимира Захарова, это, наоборот, говорит о том, что на рынке труда прослеживается положительная динамика. Дело в том, что в тот же период прошлого года сокращаемых было на 900 с лишним человек больше. Кроме того, заявленные цифры всегда превышают те, что получаются в итоге.

- Одно дело - заявить, другое дело - сократить. Как правило, если взять суммарную численность заявленных и в итоге сокращенных, получится примерно 50 процентов, - объясняет Владимир Захаров. - Потому что на предприятиях устаревшие технологические процессы нередко заменяют на новые, а чтобы из одного подразделения работника перевести в другое, работодатель обязан ему объявить о сокращении его рабочего места. Но в то же время человека не собираются выгонять на улицу - его просто переводят в цех через дорогу. Поэтому уведомить о сокращении - это далеко не всегда значит по факту отправить человека за забор.

Какие предприятия и организации заявили о сокращениях и в каком объеме - директор департамента службы занятости не сообщил. Однако известно, что среди них - ярославский "Автодизель", служба судебных приставов, миграционная служба, управление Пенсионного фонда РФ.



- В Ростове акционерное общество, предоставляющее коммунальные услуги, заявило о сокращении 600 человек. Но у них просто проходит реорганизация, то есть реально к нам придут один-два человека, - уверен Владимир Захаров. - Такого просто не может быть, чтобы в таком городе, как Ростов, сразу 600 человек выбросили на улицу.

По информации департамента, с начала года в регионе уволены 1475 человек, что на 478 меньше, чем в прошлом году. Всего же на учете в органах службы занятости сейчас состоят 12,3 тысячи безработных (для сравнения, в 2008 - 2010 годах их было 29 тысяч), а по уровню занятости Ярославская область занимает четвертое место в ЦФО.

Наиболее благополучные по занятости - Ярославль и Переславль-Залесский. Последний - из-за близости к Москве. В Ярославле же на три тысячи зарегистрированных безработных приходится пять тысяч вакансий. Самый неблагополучный район - Брейтовский: здесь на 184 безработных - всего 16 вакансий. Поэтому люди традиционно занимаются рыбным промыслом.

Больше всего востребованы на ярославском рынке труда квалифицированные рабочие, врачи и учителя. 22,5 процента всех вакансий - это рабочие места в строительной отрасли, 17,9 - на обрабатывающих производствах, 12,5 - в здравоохранении, 11,3 процента - в образовании. Всего местные органы службы занятости располагают почти десятью тысячами вакансий.

Правда, по признанию Владимира Захарова, находящиеся на учете безработные часто не востребованы на высокотехнологичных современных производствах - в силу несоответствия своего давно полученного образования новым реалиям и задачам. Поэтому работодатели ищут специалистов не только в других регионах, но и за границей. Так, по программе переселения соотечественников, действующей в регионе с мая 2014 года, в область уже переехали, устроились на работу и получили российское гражданство полторы тысячи человек. Многие - с юго-востока Украины. Например, рыбинский "Сатурн" охотно принимает к себе выпускников Харьковской авиационной академии и даже помогает им в оплате съемного жилья.

<http://rg.ru/2016/04/22/reg-cfo/200-iaroslavskih-predpriyatij-zaiavili-o-sokrashchenii.html>

22.04.2016

При реорганизации ФМС сократят 30 процентов сотрудников

В результате реорганизации Федеральной миграционной службы будут сокращены 30% сотрудников, сообщила начальник главного управления по вопросам миграции МВД России Ольга Кириллова.

"Реорганизация не предусматривает сокращения функций, за исключением 30% сотрудников", - сказала Кириллова на заседании СПЧ в пятницу.

Задачей управления является выстраивание качественной работы при меньшем количестве работников, отметила Кириллова. По ее словам, управление МВД по делам миграции после реорганизации сохранит все функции, которые выполняла ФМС.

Ранее президент РФ Владимир Путин исключил массовые сокращения в связи с расформированием ФМС и ФСКН. Лидер в то же время отметил, что "определенная оптимизация неизбежна, но, главным образом, за счет обслуживающих структур - штабных, финансовых и так далее".

5 апреля Путин подчинил Министерству внутренних дел РФ Федеральную миграционную службу и Федеральную службу по контролю за оборотом наркотиков.



Ранее сообщалось, что проект по включению ФСКН и ФМС в систему МВД возник больше года назад из-за того, что эти службы во многом дублировали функции министерства внутренних дел.

<http://www.interfax.ru/russia/505090>

22.04.2016

Почти четверть сотрудников Высокогорского ГОКа переведут на неполный рабочий день (Свердловская область)

С 30 мая около 900 сотрудников Высокогорского горно-обогатительного комбината (ВГОК) в Нижнем Тагиле перейдут на неполный рабочий день, а их зарплаты снизятся на 19–20 процентов, сообщила «ОГ» исполняющая обязанности директора по персоналу предприятия Марина Щетникова. При этом сокращение рабочей недели не коснется работников, которые трудятся по графику непрерывной рабочей недели, и специалистов основного технологического производства, а значит, процесс производства на предприятии не остановится.

— Эта мера имеет отношение к работникам управления комбината, административно-управленческому и дневному персоналу структурных подразделений, которые работают по графику пятидневной рабочей недели, — рассказала «ОГ» Марина Щетникова. — Работники в соответствии с трудовым законодательством за два месяца в срок до 30 марта были уведомлены о введении этого режима и высказали своё согласие.

На предприятии пояснили, что введение этого режима обусловлено сокращением производства и падением цен на продукцию. Прибегнуть к такой мере руководство ВГОКа было вынуждено для того, чтобы сохранить конкурентоспособность предприятия и предотвратить массовое увольнение работников. Режим вводится сроком не более чем на шесть месяцев. В случае улучшения ситуации генеральный директор может отменить его в любой момент.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ режим неполной занятости ввели и на ОАО «Уралхимпласт» в Нижнем Тагиле. Так четырёхдневную рабочую неделю с дополнительным выходным днем установили для 450 из 985 работников компании, сообщили корреспонденту «ОГ» в департаменте по труду и занятости населения Свердловской области.

В пресс-службе предприятия отметили, что процесс перехода на неполную рабочую неделю проходит в строгом соответствии с Трудовым кодексом РФ. Работа в режиме неполного рабочего времени не влечёт для работников каких-либо ограничений трудовых прав, в частности, по продолжительности основного ежегодного отпуска, по исчислению общего трудового стажа.

Сокращение трудовой недели прошло среди рабочих инженерно-технических специальностей. На предприятии отметили спад в строительной отрасли — снизился спрос на тепло-изоляционные материалы, для которых предприятие производит смолы. Пока никаких прогнозов о восстановлении рынка нет, на предприятии стараются сохранить рабочие места.

<http://www.oblgazeta.ru/economics/28408/>

22.04.2016

Более 180 медиков были сокращены во время оптимизации здравоохранения в Забайкальском крае

В рамках оптимизации здравоохранения в Забайкалье под сокращение попали более 180 медицинских работников. Об этом 22 апреля на совете главных врачей Забайкальского края заявила ио министра здравоохранения края Наталья



Перевалова, говоря об итогах оптимизации здравоохранения в регионе, передает с места корреспондент «Забмедиа».

- Всего за этот период сокращено около 4 000 вакантных должностей. Из физических лиц под сокращение попали 39 врачей и 142 средних медицинских работников. Всем им было предложено трудоустройство по наличию вакантных должностей в медицинских организациях, - сообщила Перевалова.

Она также рассказала, что в рамках оптимизации Минздрав избавился от 150 объектов недвижимости.

- Мы избавились от 150 объектов недвижимого имущества, которые практически не использовались. А это коммунальные услуги, платежи и так далее, - сказала Наталья Перевалова.

Глава Минздрава отметила, что в результате оптимизации ведомству удалось уменьшить кредиторскую задолженность на 400 млн рублей. При этом она выделила две главные проблемы, с которыми пришлось столкнуться при оптимизации. Так, по ее словам, темп оптимизации вызвал негативное отношение у СМИ и населения, кроме того, разъяснительная работа велась не на должном уровне.

<http://zabmedia.ru/news/85342/>

22.04.2016

В Северной Осетии с начала года остались без работы 306 человек

В Северной Осетии пополнятся ряды безработных. Численность работников, предполагаемых к увольнению, составляет 476 человек. Как сообщает 22 апреля корреспондент ИА REGNUM, с начала года рабочие места в регионе уже потеряли более 300 жителей республики.

По информации специалистов республиканской службы занятости населения, наиболее многочисленное высвобождение мест ожидается в АКБ «1Банк» и в региональном управлении Россельхознадзора. Отметим, что 68 сотрудников обанкротившегося в марте банковского учреждения будут уволены с 18 июля текущего года. Ряды безработных после 14 июня пополнятся 58 работниками Россельхознадзора. Из числа ранее уволенных граждан большую часть составляли чиновники республиканского уровня и банковские работники.

«В службу занятости населения с начала года информация об увольнении работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата, а также введением режимов неполной занятости поступила от 100 организаций, из которых в 90 заявили об увольнении сотрудников. В настоящее время в ряде предприятий республики продолжает действовать режим неполной занятости. В простое, а также в отпусках без сохранения заработной платы находится 651 человек. Из числа ранее уволенных работников трудоустроено 150 человек», — сообщила корреспонденту ИА REGNUM представитель Комитета РСО-Алания по занятости населения Магина Габалова.

<http://regnum.ru/news/society/2123763.html>

22.04.2016

Екатеринбургский виншампанкомбинат может стать банкротом (Свердловская область)

В свердловский арбитражный суд поступил иск о банкротстве ОАО «Екатеринбургский виншампанкомбинат». Обращение подало ООО «Екатеринбургская инвестиционно-финансовая компания», передает корреспондент агентства ЕАН.



Суть требований пока не разъясняется, однако в феврале 2016 года «Екатеринбургская инвестиционно-финансовая компания» направила в свердловский арбитраж иск о выдаче исполнительного листа на принудительное исполнение решения третейского суда, в котором речь шла о возмещении 4 миллионов 245 тысяч рублей в пользу «Екатеринбургской инвестиционно-финансовой компании». Судебная инстанция постановила 14 апреля удовлетворить заявление.

Не исключено, что нынешнее требование банкротства ЕВШК связано с предыдущим разбирательством.

Отметим, что ЕВШК сейчас находится на грани закрытия. Информация о возможном прекращении работы предприятия появилась в январе 2016 года, а в марте стало известно, что завод увольняет почти всех сотрудников из-за сложной финансовой ситуации.

http://eanews.ru/news/economics/Ekaterinburgskiy_vinshampankombinat_mozhet_stat_bankrotom_22_04_2016/

22.04.2016

Нижегородский завод бронеавтомобилей «Рида» может стать банкротом

Исковое заявление о банкротстве завода бронеавтомобилей «Рида» в Нижнем Новгороде поступило в Арбитражный суд региона. Об этом сообщается в материалах на сайте суда.

Иск к предприятию подала ИФНС по Сормовскому району 21 апреля. Дата судебного заседания пока не назначена.

Справка:

Группа компаний «RIDA Security Holding» основана в 1993 году. Она включает в себя несколько предприятий по производству бронестекел, бронированных окон и бронеавтомобилей. Главный офис находится во Франкфурте, а производственные площадки – в Нижнем Новгороде.

Завод бронеавтомобилей RIDA занимается разработкой, проектированием и производством бронированных автомобилей на базе Toyota Land Cruiser, Toyota Camry, Lexus 570, Mercedes G, Mercedes GL

<http://www.apn-nn.ru/561550.html>

22.04.2016

Обанкротилось отделение Союза кинематографистов РФ в Петербурге

В Санкт-Петербурге в городском отделении Союза кинематографистов РФ соборку Вестника СЗФО сообщили, что головная организация задолжала им 5,5 млн рублей.

В результате Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области объявил городское отделение Союза кинематографистов банкротом и открыл конкурное производство.

Председателя правления организации кинематографистов в Петербурге режиссер Сергей Снежкин сообщил, что он планирует звонить главе Союза кинематографистов России Никите Михалкову с целью обсудить сложившуюся ситуацию.

– Я абсолютно обрушен. Воры побеждают! Обокрали! Дело не в банкротстве, а в справедливости, – утверждает Снежкин. – 800 заслуженных людей лишили средств к существованию.



Из базы данных Арбитражного суда собкор узнал, что общая сумма требований кредиторов к отделению Союза кинематографистов в Санкт-Петербурге составляет 20 млн рублей. Истцом по делу является АНО «Институт управленческого консультирования», среди кредиторов - ООО «Курорт девелопмент», ЗАО «Компания Невафильм».

<http://sz-fo.ru/saint-petersburg/2221838/>

22.04.2016

Центральный аппарат "Роснефти" сократят на 20%

НК "Роснефть" планирует сократить центральный аппарат компании на 20%, говорится в сообщении компании.

"Роснефть" в условиях неустойчивой рыночной конъюнктуры продолжает поиск новых источников роста капитализации компании, повышает экономическую эффективность и качество инвестиционной программы. Такая работа неизбежно коснется и деятельности центрального аппарата - здесь мы поставили себе цель обеспечить сокращение численности на 20% от уровня 1 января", - приводит НК слова своего президента Игоря Сечина.

Кроме того, компания сообщает, что Павел Федоров, работавший первым вице-президентом "Роснефти" в 2011-2012 годах, возвращается в компанию на ту же должность и будет курировать экономику и финансы.

После ухода из "Роснефти" в 2012-2013 годах он курировал нефтегазовую отрасль в ранге заместителя министра энергетики, в 2013-2016 годах работал первым вице-президентом - исполнительным директором ГМК "Норильский никель".

Согласно пресс-релизу НК, глава компании Игорь Сечин поблагодарил вице-президентов Святослава Славинского и Владимира Миловидова за работу в "Роснефти". Как пояснили "Интерфаксу" в НК, Славинский уходит из компании, Миловидов остается в периметре "Роснефти", но уходит с поста вице-президента.

<http://www.interfax.ru/business/505164>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.04.2016

Минтруд: Расследование после ЧП на шахте "Северная" в Воркуте еще не закончено

Расследование после ЧП на шахте "Северная" в Воркуте еще не закончено, заявил РИА Новости директор департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж.

"Расследование по шахте "Северная" еще не закончено. Там пока работает экспертная группа, которая моделирует ситуацию, метод позволяет воспроизвести с помощью специальных программ эту катастрофу для того, чтобы прийти к каким-то обоснованным выводам", - рассказал Корж. Он отказался комментировать сообщения, в социальных сетях о том, что о возможной аварии было известно еще до произошедших взрывов.

"Пока не сформировано мнение комиссии, давайте подождем ее мнения", - заявил Корж в кулуарах Всероссийской недели охраны труда

"Задача по "Северной шахте" состоит в том, чтобы разобраться, что это было: человеческий фактор, нарушение технологий или природный. Я думаю, что эксперты сейчас придут к взвешенному выводу", - пояснил собеседник агентства.



На шахте "Северная" 25 февраля на глубине 780 метров произошел внезапный выброс метана, что повлекло два взрыва, обрушение породы, за завалами возник пожар. В момент аварии под землей находились 111 человек. В первые часы удалось вывести на поверхность 81 горняка. Четыре горняка погибли, судьба 26 шахтеров оставалась неизвестной.

Ночью 28 февраля при проведении поисково-спасательных работ в шахте произошел третий взрыв. Погибли шесть человек: пять горноспасателей Печорского военизированного горноспасательного отряда МЧС России и работник шахты, еще пять человек пострадали. Спасательная операция в шахте была приостановлена. Жертвами аварии признаны 36 человек.

РИА Новости

22.04.2016

Минтруд: менять правила охраны труда в угольной промышленности после ЧП в Воркуте не нужно

Трагедия на шахте "Северная" в Воркуте произошла, несмотря на отлаженную систему безопасности труда в стране, поэтому после нее не нужно вносить изменения на законодательном уровне в правила охраны труда в угольной промышленности, заявил РИА Новости директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж.

Госдума РФ в среду приняла в первом чтении законопроект, направленный на повышение уровня безопасности и охраны труда в угольной промышленности. Законопроект был внесен в Госдуму Советом народных депутатов Кемеровской области.

"Мы проанализировали: в законодательном, в нормативном плане, в стимулирующем плане достаточно много сделано. Ситуацией в угольной промышленности после шахты "Распадская" (два взрыва на крупнейшей в России угольной шахте "Распадская" произошли 8 и 9 мая 2010 года, погиб 91 человек – ред.) занимался лично президент. Урегулировано практически все и по линии Минтруда, и по линии Ростехнадзора, по линии Минэнерго. Просто это, действительно, как гром среди ясного неба. В угольной промышленности уже лет пять не было крупных аварий", - сказал Корж в кулуарах Всероссийской недели охраны труда.

На шахте "Северная" 25 февраля на глубине 780 метров произошел внезапный выброс метана, что повлекло два взрыва, обрушение породы, за завалами возник пожар. В момент аварии под землей находились 111 человек. В первые часы удалось вывести на поверхность 81 горняка. Четыре горняка погибли, судьба 26 шахтеров оставалась неизвестной.

Ночью 28 февраля при проведении поисково-спасательных работ в шахте произошел третий взрыв. Погибли шесть человек: пять горноспасателей Печорского военизированного горноспасательного отряда МЧС России и работник шахты, еще пять человек пострадали. Спасательная операция в шахте была приостановлена. Жертвами аварии признаны 36 человек.

<http://ria.ru/society/20160422/1417085106.html>



22.04.2016**В Концепцию демографического развития РФ впервые включен раздел улучшений условий труда**

Раздел об улучшении условий труда включен в Концепцию демографического развития России до 2022 года. Об этом сообщил сегодня министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, подводя итоги второй Всероссийской недели охраны труда в Сочи.

"Принят план реализации Концепции демографического развития России до 2022 года. В этом плане впервые есть раздел, связанный с улучшениями условий труда, - сказал Топилин. - Ключевым моментом в настоящее время для увеличения продолжительности жизни являются те мероприятия, которые мы с вами сможем осуществить применительно к сохранению здоровья работников. Это и сохранение жизни, и снижение травматизма, но главное, это все-таки профилактика профессиональных заболеваний".

В министерстве труда поставлена задача до конца года подготовить основные пункты программы "Безопасный труд". "Мы хотим там прописать всю логику действий, как мы видим, что должно происходить на предприятиях, в регионах, в отраслях", - отметил министр.

Топилин сравнил будущую программу с федеральной программой создания доступной среды для людей с инвалидностью. По мнению главы Минтруда, над регламентирующим охрану труда документом также должны поработать различные ведомства.

Вторая Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) и Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE 2016 проходила в Сочи с апреля. В рамках недели прошло более 100 мероприятий: научно-практические конференции, панельные дискуссии, круглые столы, ведомственные и корпоративные совещания, семинары и тренинги.

ТАСС

22.04.2016**Минтруд: российским чиновникам не будут снижать зарплаты**

Министр труда и соцзащиты Максим Топилин сообщил, что власти не планируют снижать размер зарплат чиновников, передает РИА «Новости».

«Мы в прошлом году зарплаты понижали на 10%, так они и остались на этом уровне, никто их не повышал, они не индексируются уже несколько лет. Так что по зарплатам чиновников ситуация достаточно стабильная», — сказал он.

Как сообщалось, в конце декабря президент России Владимир Путин заморозил индексацию зарплат чиновников еще на год.

При этом, по данным Росстата, среднемесячная заработная плата федеральных чиновников выросла в 2015 году на 2% и составила 111,3 тыс. руб.

http://www.gazeta.ru/business/news/2016/04/22/n_8542979.shtml



22.04.2016**М.Топилин: Стабильный режим работы позволяет предприятиям РФ постепенно поднимать зарплаты**

Предприятия РФ вошли в стабильный режим работы, что дает им возможность постепенно увеличивать заработные платы сотрудников, заявил РИА Новости министр труда и соцзащиты Максим **Топилин**.

"Последние полгода или даже больше уже все (руководители предприятий) прекрасно понимают, как им действовать в данной ситуации, то есть они понимают, какая у них стоимость ставки, какая стоимость импорта, экспорта, то есть уже ситуация стабилизировалась. И в этой ситуации они начинают работать уже совершенно в другом режиме. Поэтому сейчас, если более-менее стабильная финансовая ситуация, предприятия уже начинают себя вести адекватно, понимать, куда им двигаться, это дает возможность увеличивать заработную плату потихонечку", - заявил Топилин в кулуарах Всероссийской недели охраны труда.

Собеседник агентства пояснил, что в 2015 году спад реальной зарплаты почти на 10% произошел именно из-за того, что "предприятия не понимали в большинстве своем, что будет происходить, как будет вести себя курс, как будет вести себя ставка".

"Зарплаты должны стабилизироваться, и естественным образом должен происходить рост оплаты труда на предприятиях", - отметил министр.

<http://ria.ru/society/20160422/1417082265.html>

22.04.2016**Минтруд намерен регулировать зарплаты глав госкомпаний инструкциями**

Зарплаты топ-менеджеров госкомпаний не будут регулироваться законодательно, однако будет действовать механизм, связанный с различными инструкциями в рамках советов директоров, направленными на ограничение бонусов и премий в случае отсутствия прибыли и результатов, сообщил РИА Новости министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

В феврале стало известно, что Минтруд подготовил законопроект, который направлен на снижение разрыва между зарплатой руководителей и работников госучреждений и госпредприятий. Как уточнили РИА Новости в Минтруде, норма об установлении предельного соотношения зарплат не затронет госкомпании и госкорпорации.

"Я не думаю, что мы это будем делать через законодательство, скорее, это все-таки будет механизм, связанный с различными инструкциями в рамках советов директоров... Если они не будут исполняться, значит, государство будет применять другие способы", — сказал Топилин.

Он пояснил, что в Минтруде исходят из того, что нужно обращать внимание на бонусы и премии, а не "залезать в заработную плату".

"Здесь государство не должно регулировать, эти секторы должны быть конкурентными с точки зрения заработной платы. Понятно, что в разных ситуациях иногда госкорпорации просто не совсем правильно все это делают. Мы исходим из того, что премии, бонусы должны быть связаны с результатами деятельности, то есть, если в компании с госучастием нет результата, если нет прибыли, если нет эффективности, если нет достижения показателей, тогда, безусловно, каких-то безумных премий, бонусов быть не должно", — сказал министр.



Правительство РФ в январе 2015 года утвердило новые условия оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, согласно которым средняя зарплата руководства не может превышать среднюю зарплату работников более чем в восемь раз. Предельный уровень соотношения зарплаты может быть увеличен по решению учредителя, но только в предприятиях, которые будут включены в особый перечень, утверждаемый кабмином.

<http://ria.ru/society/20160422/1416984333.html>

22.04.2016

Минтруд: На средства госбюджета работать в другие регионы переедут 2140 человек

«На региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов дополнительно выделяется 258 млн руб.», – заявил министр труда и соцзащиты Максим Топилин в пятницу. По его словам, это позволит работодателям привлечь 1630 работников для реализации 50 инвестиционных проектов. Соответствующий проект правительством уже одобрен.

Топилин напомнил, что совокупный размер финансовой поддержки, предоставляемой работодателю на осуществление мер поддержки, составляет 225 000 руб. на одного работника, в том числе из федерального бюджета – 150 000 руб., из регионального – 75 000 руб.

Упомянутые министром средства предназначены девяти регионам: Камчатскому, Красноярскому, Пермскому и Приморскому краям, Калужской, Липецкой, Мурманской, Новосибирской и Ульяновской областям.

Министр напомнил, что это уже второе подобное распоряжение правительства по данному вопросу в этом году. Ранее были выделены 81 млн руб. на предоставление субсидий пяти регионам – Хабаровскому краю, Амурской, Архангельской, Магаданской областям и Чукотскому автономному округу для переезда 510 человек. Таким образом, всего по сумме двух распоряжений будет выделено 339,1 млн руб. на переезд с целью трудоустройства 2140 человек.

<http://www.vedomosti.ru/management/news/2016/04/22/638775-gosudarstvo-oplatit-trudousroistvo-v-drugom-regione>

22.04.2016

Работодателям возмещено 9,5 млрд рублей на предупредительные меры по охране труда

В 2015 году работодателям возмещено 9,5 млрд рублей на предупредительные меры по охране труда. Об этом сообщил замглавы Минтруда Григорий Лекарев, выступая на стратегической пленарной сессии «Инвестиции в безопасность работников – фундамент будущего» в рамках Второй Всероссийской недели охраны труда.

По его словам, «в 2015 году объем возвратных средств в Фонд социального страхования на предупредительные меры вырос по сравнению с 2014 годом на 7%, расходы на предупредительные меры за счет средств Фонда социального страхования увеличились и составили 9,5 миллиарда рублей. В 2014 году эта сумма была 8,8 миллиарда рублей, а когда эта мера была только принята в 2001 году, расходы были 380 миллионов рублей».

Кроме того, как уточнил Лекарев, продолжает развиваться рынок услуг в области охраны труда. В настоящее время деятельность в области специальной оценки условий труда осуществляется 692 организациями, работает 3591 эксперт.

<http://www.job.ru/seeker/career/news/48838-rabotodatelnyam-vozmeshcheno-95-mlrd-rublej-na-predupreditelnye-mery-po-okhrane-truda.html>



22.04.2016**М. Топилин: ситуация на рынке труда стабилизируется, можно ожидать роста**

Ситуация на рынке труда в РФ постепенно стабилизируется, после этого этапа можно ожидать позитивного роста показателей, заявил РИА Новости министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин.

"Уже вроде бы по ощущениям ситуация становится лучше. Посмотрите, вроде бы, в области зарплат реальных — по сравнению с прошлым годом — ситуация совсем другая, то есть такого падения критического нет. Потихонечку начинается восстановление всех этих показателей. Доходы хуже, но уже зарплата по-другому себя ведет. Это означает, что производство не так сильно проседает, как в том году, уже индексы март к февралю по промпроизводству показывают достаточно серьезный рост — плюс 8%, если мне память не изменяет. То есть постепенно, постепенно начинает ситуация стабилизироваться", — сказал министр в кулуарах проходящей в Сочи Всероссийской недели охраны труда.

"Много говорят о том, что надо поддерживать население, но ключ все-таки проблемы бедности в том, чтобы зарплаты росли, чтобы у нас не было бедных работающих — это главная задача, это бюджетный сектор. В этом отношении надо двигаться", — добавил Топилин.

<http://ria.ru/society/20160422/1416994657.html>

22.04.2016**Россия теряет триллионы рублей из-за плохих условий труда**

Порядка 1,6 триллиона рублей, или 2,3 процента ВВП, ежегодно теряет экономика России из-за неудовлетворительных условий труда. Об этом сказал заместитель министра труда и соцзащиты России Григорий Лекарев на Всероссийской неделе охраны труда.

Расшифровываются эти потери так: ежегодные расходы государственных внебюджетных фондов составляют более 348 миллиардов рублей (деньги тратятся на пособия, страховые выплаты, досрочные пенсии, финансовое обеспечение предупредительных мер).

Непосредственные расходы работодателей на мероприятия по охране труда, компенсации, средства индивидуальной защиты составляют более 270 миллиардов рублей в год.

Прямые потери рабочего времени, недопроизводства продукции и услуг достигают триллиона рублей в год.

"Инвестиции в обеспечение безопасного труда сулят немалые экономические выгоды не только от сокращения издержек в связи с вредными условиями труда. Они приводят к повышению производительности труда, качества выпускаемой продукции и услуг", — говорит Лекарев. А значит, работодатели должны быть заинтересованы в том, чтобы труд на их предприятиях был безопасным.

Задача — снизить травматизм до "нуля", добавил Лекарев.

Для этого в следующем году планируется разработать и утвердить госпрограмму "Безопасный труд" на 2018-2025 годы. В ее рамках предстоит усовершенствовать нормативную базу и разработать механизмы формирования превентивного подхода в управлении охраной труда. Правда, через какие именно инструменты предполагается достигнуть заявленных целей, пока неизвестно. Эксперты над этим работают.



Между тем нельзя сказать, что с охраной труда в России все плохо. Производственный травматизм в последние годы снижается. В прошлом году число несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями снизилось по сравнению с 2014 годом на 24 процента. Количество погибших в результате несчастных случаев уменьшилось на 27 процентов. Фактически удалось уберечь от тяжелых увечий и гибели более полутора тысяч человек, уточнил заместитель министра.

В прошлом году произошло 43,2 тысячи несчастных случаев, что вдвое меньше, чем в 2005 году, когда их была 91 тысяча.

Вырос и объем "возвратных" средств Фонда социального страхования на предупредительные меры - по сравнению с 2014 годом на 7 процентов. Сейчас работодатели должны 0,2 процента от своего оборота тратить на охрану труда.

По закону, фонд соцстраха может вернуть 20 процентов от разницы между уплаченными им суммами в ФСС и возвращенными суммами на выплату пособий. Эти 20 процентов они должны потратить на средства индивидуальной защиты и другие предупредительные меры.

Так вот, расходы на предупредительные меры за счет "возвратных" средств в 2015 году составили 9,5 миллиарда рублей (в 25 раз больше, чем в 2001 году (380 миллионов), и на 7 процентов больше, чем в 2014 году (8,86 миллиарда).

Кстати, сейчас в минтруде разрабатываются поправки в нормативную базу, по которым эти деньги из фонда соцстраха будут возвращаться работодателю в том случае, если он будет их тратить на средства индивидуальной защиты только отечественного производства.

Российская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.04.2016

Роструд: "ТМК" ничего не должна строителям космодрома "Восточный"

Тихоокеанская мостостроительная компания" (ТМК) ничего не должна строителям космодрома "Восточный", долги накопились перед другими работниками, заявила пресс-служба Роструда.

Ранее прокуратура Приморья информировала, что долг по зарплате перед 1113 работниками ТМК, строившей космодром Восточный, достиг 124 миллионов рублей.

"Тихоокеанская мостостроительная компания" не имеет задолженности перед строителями космодрома "Восточный", – цитирует ведомство руководителя Роструда Всеволода Вуколова.

При этом он не отрицает, что в компании есть долг перед другими сотрудниками. Вуколов подчеркнул, что ведомство намерено принять меры для ликвидации этой задолженности.

По данным прокуратуры на начало марта, размер долга перед сотрудниками ТМК составлял 117 миллионов рублей. Ранее работники ТМК отправили официальное обращение президенту РФ Владимиру Путину в связи с имеющейся задолженностью по зарплате. Оно стало вторым за 2015 год после обращения в ходе "прямой линии" главы государства. Тогда Путин отметил, что берет ситуацию под личный контроль.



В отношении двух бывших гендиректоров ТМК Виктора Гребнева и Игоря Нестеренко возбуждены уголовные дела о мошенничестве. ТМК заявляла, что причиной задолженности перед приморскими строителями космодрома Восточный являются действия Гребнева, который покупал яхты и строил особняк. В середине февраля суд продлил на шесть месяцев конкурсное производство в ТМК. По данным прокуратуры, к январю на долг перед строителями космодрома Восточный приходилась небольшая часть общей задолженности компании по зарплате.

<http://ria.ru/society/20160422/1417213426.html>

22.04.2016

Граждане, желающие заменить военную службу на АГС сталкиваются с нарушением своих прав

Заменить военную службу на альтернативную гражданскую по-прежнему непросто, выяснили правозащитники

Россияне, которые пытаются заменить военную службу на альтернативную гражданскую (АГС), сталкиваются с нарушением своих прав, выяснили эксперты организации «Гражданин и армия», проанализировав практику 2014-2015 гг. Число идущих на АГС во много раз меньше числа мест, выделяемых для этого **Рострудом**, что объясняется отсутствием информации или прямой дезинформацией: например, от призывников требуют справки из религиозных организаций, говорят, что АГС предоставляют только верующим определенных конфессий и дезинформируют о сроках подачи заявлений. В 2014 г. в 80% из проверенных правозащитниками 20 военкоматов 15 городов не было стенов об АГС, в остальных часто давалась недостоверная информация.

Кроме того, военкоматы создают препятствия тем, кто желает заменить военную службу на АГС, а данные официальной статистики не соответствуют действительности, говорится в докладе. Так, в справке **Роструда** об организации АГС в 2014 г. указано, что заявления подали 835 граждан, а право на АГС предоставлено 823, хотя в ходе мониторинга за 2014 г. правозащитники документально подтвердили 59 случаев отказа в АГС. Среди основных причин - пропуск сроков подачи заявления (хотя это, по решению Конституционного суда, не может быть причиной отказа) и требование сначала пройти медосвидетельствование. Нередко причиной отказа называют недоказанность убеждений, а суды потом оценивают не только доказательства убеждений, но и их истинность. Один из московских призывников, попросившийся на АГС из-за гуманистических убеждений и коррупции в армии, получил в решении суда формулировку, что «идеи гуманизма и свободолюбия логически не противопоставлены нравственным и политическим принципам патриотизма в его современном понимании». При этом из 57 проанализированных решений судов в 43 делах апелляционные инстанции сочли отказы в АГС обоснованными и лишь в 14 случаях признали правоту призывников. Хотя в уголовном порядке граждан, не согласившихся с отказом в АГС, преследуют редко - известно три таких случая, говорится в докладе. Так, жителя Воронежской области обвиняли в том, что он, «реализуя свой преступный умысел, направленный на уклонение от прохождения военной службы по призыву», попросил заменить военную службу на АГС, но в итоге он был оправдан.

По мнению координатора «Гражданина и армии» Сергея Кривенко, недостаточность информации об АГС связана с менталитетом военных: их раздражает, что существуют «отщепенцы, которые не любят армию». Есть и негласные распоряжения, чтобы было как можно меньше тех, кто выбирает АГС, уверен правозащитник: «Позиция странная и плохо объяснимая, особенно учитывая то, что ставится цель увеличивать количество контрактников». Ряд претензий правозащитников носит надуманный характер, возражает собеседник «Ведомостей» в Минобороны. Так, кандидаты на АГС по закону должны проходить медосвидетельствование, поскольку на АГС призывают только лиц, пригодных к военной службе. Что же касается пропуска сроков подачи заявлений, то они также закреплены в законодательстве, поэтому такой отказ в АГС законен, говорит собеседник. При этом он признает, что на местах информирование призывников об АГС может быть недостаточным.



<http://www.vedomosti.ru/politics/articles/2016/04/22/638718-zamenit-voennuyu-sluzhbu-alternativnuyu-grazhdanskuyu-po-prezhnemu-neprosto>

21.04.2016

Роструд сообщил о выплате всех долгов работникам комбината на Шикотане

Работникам рыбокомбината «Островной», которые пожаловались на длительную задержку зарплаты президенту России в ходе прямой линии, выплачены долги по заработной плате. Об этом сообщила пресс-служба Роструда, передает «Интерфакс».

В ведомстве сообщили, что в ходе контрольно-надзорных мероприятий выявлена задолженность по заработной плате в ЗАО «Рыбокомбинат «Островной» и ООО «Островной рыбокомбинат». По требованию инспекторов она была погашена. «Людям выплачена задолженность на сумму 14 млн руб.», - добавили в Роструде.

Сейчас работникам предприятия выдается текущая заработная плата и окончательный расчет в связи с расторжением трудовых договоров. По данным ведомства, все выплаты будут завершены до 23 апреля.

Также сейчас организована транспортировка всех сотрудников комбината, желающих покинуть остров Шикотан, где расположен комбинат. «По прибытии в порт Корсаков для них будет организовано сопровождение и консультирование сотрудниками Государственной инспекции труда и Агентству по труду и занятости», - пояснили в ведомстве.

Во время «Прямой линии с Владимиром Путиным» 14 апреля сотрудники «Островного» пожаловались главе государства, что им месяцами не платят зарплату. Они также утверждали, что им угрожали после приглашения на прямую линию. В ответ на это глава государства поручил генпрокурору Юрию Чайке разобраться с произошедшим.

17 апреля пресс-служба губернатора Сахалинской области сообщила, что зарплата выплачена всем бывшим сотрудникам рыбокомбината. В отношении руководства «Островного» были возбуждены несколько уголовных дел, а 21 апреля бывшего генерального директора ЗАО «Рыбокомбинат «Островной» Наталью Кашкарову задержали, а затем арестовали.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5718e7cb9a7947b7b4925971>

Также: РИА Новости, Аргументы и факты, Русская служба новостей и др.

21.04.2016

Безопасность работников обсуждали в Сочи на ВНОТ (Комментарий И.И. Шкловца)

Безопасность здоровья работников - ключевой вопрос на Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ). Как говорят сами специалисты, если прежде при трудоустройстве человека интересовала зарплата и график, то сейчас одним из основных факторов стали условия труда.

Опытом в этой области делились ведущие отечественные и зарубежные предприятия.

Активно обсуждалась и юридическая поддержка сотрудников, на площадке форума работают полноценные консультационные пункты.



«После I Всероссийской недели мы работали с министерствами труда и соцзащиты, разработали концепцию эффективности и соблюдения трудового законодательства и сейчас ее реализуем. Мы приехали на этот форум чтобы рассказать, каким образом мы двигаемся вперед, рассказать, как нужно правильно расследовать несчастные случаи. Кроме этого презентуем целый ряд электронных сервисов в помощь работодателям», - рассказал зам.руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец.

В здании медиацентра развернута выставка современных средств для охраны труда. Здесь собраны практически все отечественные ноу-хау: от обыкновенных резиновых сапог и перчаток до профессионального оборудования для строительного альпинизма или специальных кремов, которые защитят руки при работе с химическими веществами.

Всего во время ВНОТ запланировано более 100 мероприятий: научно-практические конференции, панельные дискуссии, семинары и тренинги. Завершится форум 22 апреля. Организаторы планируют сделать его традиционным и проводить в Сочи.

<http://vesti-sochi.tv/obshhestvo/41634-bezopasnost-rabotnikov-obsuzhdali-segodnja-v-sochi-na-vnot>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.04.2016

Гострудинспекция оштрафовала челябинское предприятие на 870 тысяч

Гострудинспекция Челябинской области оштрафовала ОАО «Трубодеталь» за нарушения трудового законодательства на 870 тысяч рублей, сообщает надзорное ведомство.

Уточняется, что Гострудинспекция проверяла предприятие внепланово из-за несчастного случая. В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства. Так, форма учетных карточек не соответствует форме, утвержденной приказом министерства здравоохранения и социального развития, установленные нормы выдачи средств индивидуальной защиты не соответствуют нормам, не проводятся внеплановые инструктажи на рабочих местах.

По результатам проверки работодателю выданы предписания. Юридическое и должностное лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 870 тысяч руб.

Если вы стали очевидцем интересного события, пришлите фото и видео на почту редакции 74@rugion.ru или позвоните по телефону (351) 7-0000-74

<http://newsrbk.ru/news/3102207-gostrudinspekciya-oshtrafovala-chelyabinskoe-predpriyatie-na-870-tyisyach.html>

22.04.2016

Водитель «Скорой» в Карелии получил серьезную травму

Государственная инспекция труда в Республике Карелия завершила расследование сокрытого тяжелого несчастного случая, произошедшего в ГБУЗ «Межрайонная больница №1» с водителем санитарного автомобиля.

Расследование показало, что начальник гаража поручил пострадавшему работу, необусловленную трудовым договором, при осуществлении которой водитель получил тяжелую травму спины. Так, при разгрузочных работах, пострадавший приподнял груз весом около 50 кг и почувствовал резкую боль в спине. О случившемся пострадавший



сообщил своему непосредственному руководителю. На следующий день он обратился за помощью к врачу, где его осмотрели и в срочном порядке госпитализировали в стационар с отметкой травма на производстве.

Основной причиной, вызвавшей несчастный случай, явилось не обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

В ходе расследования несчастного случая также были выявлены нарушения охраны труда. Так, работодатель не проинформировал Государственную инспекцию труда в Республике Карелия о происшествии и не предпринял необходимые действия для расследования несчастного случая в установленном законом порядке.

Материалы расследования направлены в Прокуратуру города Костомукши для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела в отношении виновных лиц.

В настоящее время рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности. Работодателю выдано предписание и установлены сроки устранения выявленных нарушений.

http://karelinform.ru/news/incident/75846/voditel_skoroy_v_karelii_poluchil_sereznyuyu_travmu

22.04.2016

Чиновников в Бурятии оштрафовали за невыдачу молока сварщику

Государственная инспекция труда в Бурятии провела плановую проверку соблюдения трудового законодательства в Муниципальном казённом учреждении «Центр хозяйственного и транспортного обслуживания» администрации Каменска в Кабанском районе

В ходе проверки выявлен ряд правонарушений. Так, работодателем не разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и не осуществляется их финансирование. К работе допускаются работники, не прошедшие в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Работодатель не обеспечил работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а также смывающими и обезвреживающими средствами, не обеспечил выдачу молока или других равноценных продуктов операторам хлораторной установки и электрогазосварщику.

По итогам проверки работодателю выдано предписание об устранении нарушений.

За нарушения трудового законодательства юридическое лицо оштрафовано, сообщает пресс-служба ведомства.

<http://www.baikal-daily.ru/news/20/204915/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.04.2016

Д.Медведев: Для реформы госуправления требуется создать комиссию

Система государственного управления во многом сохраняет советские черты, опирается на старые методы контроля и мотивации и работает по инерции, написал председатель правительства Дмитрий Медведев президенту Владимиру Путину (копия письма есть у «Ведомостей»). Поменять ситуацию может комиссия по совершенствованию системы госуправления. Путин на письме написал: «Согласен».



В письме председатель правительства жалуется, что в госуправлении отсутствует система взаимодействия между органами власти, столь необходимая для достижения результатов при решении сложных и комплексных задач. Построение работы министерства отдается на откуп министру, не ведется внешний контроль за эффективностью организации работы, перечисляет Медведев, а при смене руководителя меняется аппарат ведомства, приоритеты, методы работы, нарушается преемственность.

Успешный опыт проведения Олимпиады и саммита АТЭС, а также некоторые международные практики позволяют Медведеву предложить определить ключевые показатели эффективности (KPI) для каждого министерства и сформировать понятную «приборную панель» для государственной власти с учетом общественной оценки ее действий. Министры должны нести персональную ответственность за достижение KPI, а не просто отчитываться о выполненных поручениях, считает он.

Этими вопросами и займется комиссия – Медведев считает, что возглавит ее президент, сам он будет его заместителем, а членами комиссии станут министры, депутаты, сенаторы и эксперты.

Это ремейк комиссии по административной реформе 2004 г., только тогда были не KPI, а показатели деятельности, напоминает член Комитета гражданских инициатив Евгений Гонтмахер.

Комиссия должна координировать разработку стратегических параметров социально-экономического развития России, пишет Медведев, а также оптимизировать систему министерств и подведомственных учреждений, утверждать и мониторить достижение KPI, развивать информационные технологии.

Для обеспечения работы комиссии в администрации президента и аппарате правительства могут быть созданы необходимые подразделения.

Идея реформировать систему госуправления и внедрить проектный подход к решению государственных задач выдвинул весной 2015 г. президент Сбербанка Герман Греф: он предложил президенту создать обособленный от правительства центр реформ. Позже команда Грефа подготовила для правительства презентацию, в которой описывался малазийский опыт создания центра реформ Remandu и предлагалось взять его за основу (см. врез). Основные функции такого центра – повышать эффективность министерств по 5–7 KPI и координировать небольшое число приоритетных проектов. Главная задача – учить министерства исполнять проекты. Члены правительства не против реформы системы: 80% выступили за создание такого центра, 67% – за повышение роли управления по целям, говорилось в презентации Грефа.

Госуправление уже пытались реформировать в 2004 г., следом за Гонтмахером вспоминает федеральный чиновник: «Структура правительства поменялась, но контент остался за скобками». Решительная реформа раздувшегося госаппарата нужна, но для ее проведения необходимы не новые структуры, а политическая воля, говорит он.

Гонтмахер выражает скепсис: идея реформы принесена из стран, где конкурентная политическая система, независимые СМИ и гражданское общество, которые обеспечивают внешний контроль – то, чего нет в России. А в России исполнительная власть будет вынуждена контролировать сама себя, что неэффективно: или показатели будут дотягиваться до нужных значений, или будут объяснительные записки, что достичь KPI было невозможно по независящим причинам, предвидит он.

Нужно просто сократить количество министерств и чиновников – государство играет слишком большую роль и регулирует те процессы, которыми может управлять рынок, считает научный руководитель Высшей школы экономики



Евгений Ясин: от многих министерств и служб вполне можно отказаться, государству нужно оставить только контроль за судебной системой, конкуренцией и социальными функциями.

Инструменты, о которых пишет Медведев, уже есть – ими не пользуются: показатели эффективности заложены в федеральных целевых программах и министерства отчитываются по ним, отмечает проректор по развитию Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. Решить кадровую проблему для госслужбы можно по американскому образцу: создать независимую службу, которая занималась бы подбором чиновников и оценивала бы их личные достижения, предлагает Сафонов. И нужно принципиальное разделение должностей на те, что могут быть заняты политическими назначенцами, продвигающими идеи и проекты, и те, что только для профессиональных чиновников, умеющих работать над воплощением идей, считает он: создание комиссии ничего не изменит.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков не ответил «Ведомостям». Пресс-секретарь премьера переадресовала вопросы к Пескову.

<http://www.vedomosti.ru/politics/articles/2016/04/22/638724-dmitrii-medvedev-predlozil-vladimiru-putinu-izmenitsya>

22.04.2016

Правительству предложили отчислять часть зарплаты россиян на пенсию

Частные пенсионные фонды предлагают обязать граждан откладывать часть зарплаты на пенсию. Для этого работодателям нужно будет создать корпоративные пенсионные программы, заключив договор с действующими НПФ.

2% от зарплаты на пенсию

Национальная ассоциация пенсионных фондов (НАПФ) предлагает ввести в России обязательные корпоративные пенсионные программы. Представители НПФ разработали альтернативную концепцию существующей пенсионной системы и направили ее в Банк России, Минфин, Минэкономразвития, Минтруда, а также в Госдуму и Пенсионный фонд (письмо есть у РБК).

Авторы концепции считают, что, во-первых, необходимо сохранить обязательные пенсионные накопления, а, во-вторых, создать систему обязательного корпоративного пенсионного обеспечения. Работодатели должны будут учредить корпоративные пенсионные программы и делать отчисления из фонда оплаты труда сотрудников. «Работодатели включаются в систему поэтапно в зависимости от численности штата», — говорится в концепции пенсионной системы, подготовленной НАПФ.

«Самое главное в предложенной схеме то, что пенсия граждан будет формироваться за счет нескольких источников, что позволит уменьшить начальные затраты всех сторон и увеличить размер будущей пенсии, используя несколько пенсионных продуктов», — говорит один из разработчиков концепции, заместитель исполнительного директора НПФ «Благосостояние» Иван Волков. По его словам, расходы каждой стороны на отчисления в корпоративную пенсионную систему не будут значительными, так как появятся налоговые льготы и стимулы. Размер тарифа еще будет обсуждаться, говорит Волков. «Сколько придется платить на свою корпоративную пенсию конкретному гражданину, может зависеть от накопительного периода, возраста, уровня дохода и от того, как долго и насколько большую пенсию он хотел бы получать в будущем. Корпоративные программы позволяют это сделать», — поясняет он.

Авторы концепции считают, что если сохранить существующую систему личных обязательных накоплений (6% от зарплаты) и дополнить ее обязательными корпоративными программами, то можно обеспечить будущим пенсионерам доход не менее 70% от их прежней заработной платы. Сейчас, по оценкам НАПФ, этот показатель



около 36% и он снижается. По мнению главы НАПФ Константина Угрюмова, введение обязательных корпоративных пенсий «повысит ответственность россиян в формировании своего пенсионного будущего».

Другие предложения

Правительство и Банк России также работают над совершенствованием пенсионной системы. В конце февраля глава ЦБ Эльвира Набиуллина сообщила, что Банк России готовит предложения по реформированию пенсионной системы. По ее словам, ЦБ рассматривает вариант, когда все граждане, включая так называемых молчунов, будут участвовать в накопительной пенсионной системе. «От накопительного элемента нельзя отказываться. Пусть он будет трансформироваться, но его нужно сохранить», — сказала Набиуллина (цитата по «Прайму»), добавив, что пенсионная система должна быть выстроена таким образом, чтобы работники были мотивированы к накоплению.

Как ранее писал РБК, Минфин и Банк России предлагают ввести для всех граждан добровольную накопительную пенсионную систему. Один из вариантов устройства такой системы, который обсуждают в Минфине и ЦБ, заключается в том, чтобы включить в нее всех граждан по умолчанию, рассказал источник, близкий к ЦБ, и подтвердил источник в правительстве. По задумке ведомств, взносы в систему должны отчисляться с зарплаты. Причем сначала предлагается перечислять на накопительную пенсию 1% от зарплаты, на второй год взнос вырастет до 2%, затем до 3% и так далее, пока не достигнет 6%. Перечислять взносы будет работодатель, удерживая определенный процент с зарплаты работника. Так, к примеру, происходят сборы НДФЛ. Граждане смогут отказаться от участия в этой накопительной системе, написав заявление. А в качестве стимула к участию в этой системе будут введены налоговые льготы.

Кроме того, в марте 2016 года замминистра финансов Алексей Моисеев рассказывал, что Минфин предлагает предоставлять налоговые льготы гражданам за открытие пенсионных счетов в банках. По его словам, для этого должен выполняться ряд требований, аналогичных тем, которые действуют в рамках добровольного пенсионного страхования. Он пояснил, что только в таком случае будут предоставляться налоговые послабления, «похожие на те, которые есть сейчас при зачислении денег в добровольное пенсионное обеспечение».

К моменту публикации материала представители ведомств не ответили на вопрос РБК о том, как они относятся к идее НАПФ.

<http://www.rbc.ru/finances/22/04/2016/5718e5d59a7947b74237f88a>