

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 сентября 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
18.09.2018 В Магнитогорске молодой рабочий погиб, упав в ванну с раскаленным цинком	3
18.09.2018 В Омской области рабочий утонул, упав в траншею коровника	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	3
18.09.2018 Росстат зафиксировал сокращение долгов по зарплате в России	3
СОКРАЩЕНИЯ	4
17.09.2018 Татнефть не сокращает, а наращивает число рабочих мест - Наиль Маганов	4
17.09.2018 ДСК-1: сокращений нет и не планируется!	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	5
17.09.2018 Минтруд подготовил проект приказа о пособии за детей для сотрудников Росгвардии	5
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	6
18.09.2018 В Хакасии золотодобывающая компания нарвалась на предписание	6
ПРОФСОЮЗЫ	6
17.09.2018 Проблем с зарплатами на арестованных судах Мурманского пароходства нет - профсоюз ...	6
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	8
18.09.2018 Москалькова предложила открыть горячую линию по теме пенсионных изменений	8
18.09.2018 "Опора России" предложит Медведеву снизить взнос в ПФР для предпенсионеров	8
18.09.2018 Госдума поддержала проект кабмина о совершенствовании механизма ротации госслужащих	9
18.09.2018 ГД приняла во II чтении проект о праве на приоритет в выборе дат отпуска для многодетных	10
18.09.2018 Трудовые мигранты потянулись на выход. В некоторых регионах РФ дефицит рабочих кадров достигает уже 30%	10
17.09.2018 Переподготовка кадров в среднесрочной перспективе потребует половине компаний РФ	12



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.09.2018

В Магнитогорске молодой рабочий погиб, упав в ванну с раскаленным цинком

Следственный комитет проводит проверку по факту гибели рабочего на Магнитогорском металлургическом комбинате.

Как сообщили в ведомстве, на территории листопрокатного цеха № 11 молодой рабочий упал в ванну с раскаленным цинком. 21-летний парень получил сильные ожоги, от которых впоследствии скончался в больнице. Правоохранители выясняют обстоятельства и причины трагедии.

«Конечно, жаль его до безумия. Ему врачи сразу обозначили 4-ю степень, ожоги 70 процентов тела. Остается только людей призвать к внимательности и осторожности, на рабочем месте не спешить и переутомляться», — написал в социальной сети очевидец происшествия.

По данным некоторых рабочих предприятия, погибший работал на комбинате электриком. В момент трагедии он мог попасть под напряжение и упасть в ванну с цинком.

<https://up74.ru/articles/news/105227/>

18.09.2018

В Омской области рабочий утонул, упав в траншею коровника

Трагедия произошла накануне, 17 сентября, вечером на территории животноводческой фермы в селе Любомировка Таврического района. По предварительным данным, работавший там 40-летний мужчина поскользнулся и свалился в глубокую траншею между стойл, заполненную водой. Выбраться оттуда он не сумел и утонул.

Погибшего нашли его коллеги. Они обеспокоились, что рабочий не возвращается из коровника, хотя уже давно должен был. Они пришли туда и вскоре увидели тело.

- При осмотре тела судмедэкспертом телесных повреждений не обнаружено, смерть наступила в результате утопления, - сообщает пресс-служба регионального СУСК. - В ходе проверки будут выяснены все обстоятельства случившегося. По результатам доследственной проверки будет вынесено процессуальное решение.

<https://www.omsk.kp.ru/online/news/3239253/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

18.09.2018

Росстат зафиксировал сокращение долгов по зарплате в России

Суммарная задолженность по заработной плате в России за август снизилась на 169,5 млн рублей, или на 5,0%, и по состоянию на 1 сентября составила 3 млрд 219 млн рублей. Такие данные приводит Федеральная служба государственной статистики (Росстат).



Как сообщается, из общей суммы невыплаченной заработной платы 616 млн рублей (19,1%) приходится на долги, образовавшиеся в 2017 году, и ещё свыше 1,1 млрд рублей (34,4%) — на долги, образовавшиеся в 2016 году и ранее.

По данным на 1 сентября, задолженность по зарплате имела в общей сложности перед 47 тысячами человек, из которых 49% — работники обрабатывающих производств, 21% — строительства, 7% — сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок, 6% — транспорта, 4% — добычи полезных ископаемых.

Подробности: <https://regnum.ru/news/2484352.html>

СОКРАЩЕНИЯ

17.09.2018

Татнефть не сокращает, а наращивает число рабочих мест - Наиль Маганов.

Речь идет лишь о реструктуризации обеспечивающих служб.

Генеральный директор ПАО «Татнефть» Наиль Маганов заявил, что компания не планирует **массовых сокращений** персонала, а наоборот, только увеличивает число рабочих мест. Он сказал это в связи с появлением в прессе сообщений о том, что в нефтедобывающей отрасли Татарстана планируются **массовые сокращения** (конкретные компании не назывались).

«Компания "Татнефть" сегодня только наращивает количество рабочих мест. Ни о каких сокращениях в нефтедобывающей отрасли речи не идет», — передает слова Маганова «Татар-информ».

В обеспечивающих службах компании проходит реструктуризация, затрагивающая финансистов, экономистов, бухгалтеров и так далее, отметил гендиректор.

«В компании происходит централизация и стандартизация. Мы надеемся, что благодаря этому сможем повысить и качество работы, и производительность труда, то есть сможем удешевить свои услуги, при этом сохранив их качество», — цитирует издание главу нефтяной компании.

Он добавил, что реструктуризация затронула несколько предприятий ПАО «Татнефть». «Стандартизация в компании позволяет повысить качество работы, качество услуг, а также удешевить их. То есть можно делать больше, но тем же количеством людей», — добавил гендиректор ПАО «Татнефть».

«Организационные преобразования идут по плану. Реструктуризация затронет несколько тысяч человек. За работниками сохраняется их заработная плата и квалификация. При этом мы предлагаем своим работникам повышать квалификацию. Для этого у нас создаются все условия. У нас есть корпоративный университет, есть все возможности для тех, кто хочет учиться», — подчеркнул руководитель компании.

В «Татнефти» реализуется ряд масштабных программ и проектов, направленных на повышение мотивации работников к улучшению собственной результативности; развитию профессиональных и управленческих компетенций и потенциала, ранее цитировал Маганова ИА Дево н. Одной из важнейших задач компании был назван переход на опережающее планирование потребности в персонале с учетом интенсивного технологического развития и решения ведущих бизнес-вызовов.

http://iadevon.ru/news/corporate/tatneft_ne_sokrashchaet,_a_narashchivaet_chislo_rabochih_mest_-_nail_maganov_-7850/



17.09.2018

ДСК-1: сокращений нет и не планируется!

ФСК «Лидер» внесло ясность в ситуацию, сложившуюся относительно публикации в СМИ о сокращениях на подконтрольном девелоперу ДСК-1. Напомним, что с момента покупки домостроительной компании корпорацией прошло два года. На момент покупки в ДСК-1 работало примерно 8,1 тысячи человек. Поэтому в 2016 году была проведена оптимизация рабочего состава сотрудников на основании обновлённой производственной программы комбината. ФСК «Лидер» получил комбинат в обмен на сохранение производства и закрытие долговых обязательств предприятия. В 2016 году в составе комбината было четыре завода: Тушинский, Ростокинский, Краснопресненский и Хорошевский. Тушинской и Ростокинский заводы ФСК «Лидер» решил сохранить. А мощности с двух других заводов подлежали переносу на московский завод ЖБИ-6 на Новохохловской улице. Именно к этому году относится заявление президента ФСК «Лидер» Владимира Воронина о планируемом сокращении четверти сотрудников ДСК-1.

В 2018 году оно потеряло свою актуальность. Сокращений на ДСК-1 не будет. Опасения нынешних сотрудников являются беспочвенными, подчёркивает Воронин. Рабочий процесс отлажен и трудовое законодательство РФ не нарушается, а именно **заработная плата**, надбавки выплачиваются без **задержек** и в полном объёме, сотрудники имеют право уходить в оплачиваемые отпуска и получать больничные листы.

Также не планируется ликвидировать производственные мощности ДСК-1. Напротив, в настоящее время происходит их переоснащение. В одном из цехов Ростокинского завода готовится наладка новых технологических линий. Одновременно с вышеуказанными процессами остановки работы другого цеха не происходило. В связи с рокировкой на производстве ведётся перераспределение сотрудников по подразделениям и новый набор специалистов на открывшиеся вакансии.

<http://www.forsmi.ru/release/306383/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.09.2018

Минтруд подготовил проект приказа о пособии за детей для сотрудников Росгвардии

Минтруд подготовил проект приказа об изменениях порядка и условия выплаты пособий гражданам, имеющим детей. Документ опубликован на портале проектов нормативных и правовых актов.

Необходимость поправок вызвана тем, что в июле 2008 года в законодательство были внесены изменения, согласно которым сотрудники Росгвардии уравнины в правах с рядовым и начальствующим составом органов внутренних дел в части получения пособий за детей.

Изменения вносятся в приказ Минздрава от 2009 года, который утверждает порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей.

<https://www.pnp.ru/politics/mintrud-podgotovil-proekt-prikaza-o-posobii-za-detey-dlya-sotrudnikov-rosgvardii.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.09.2018

В Хакасии золотодобывающая компания нарвалась на предписание

В Хакасии завершена плановая проверка ЗАО золотодобывающая компания «Золотая Звезда». Основной вид деятельности функционирующего в Усть-Абаканском районе общества - добыча руд и песков драгоценных металлов и руд редких металлов.

ЗАО проверила Гострудинспекция Хакасии. В соответствии со ст. 221 ТК РФ на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ). В ходе проверки выявлено, что «Золотая звезда» не обеспечила в полном объеме средствами специальной защиты работников, а именно: двух водителей, монтажника, помощника машиниста, горнорабочего, аппаратчика обогащения золотосодержащих руд.

Ст. 134 ТК РФ предусматривает, что обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В организации отсутствует разработанный порядок индексации, а также локальные нормативные акты, которыми предусмотрена обязательная индексация зарплаты работников.

В адрес работодателя выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, - сообщили специалисты ГИТ по Хакасии.

<http://www.19rus.info/index.php/ekonomika-i-finansy/item/90468-v-khakasii-zolotodobyvayushchaya-kompaniya-narvalas-na-predpisanie>

ПРОФСОЮЗЫ

17.09.2018

Проблем с зарплатами на арестованных судах Мурманского пароходства нет - профсоюз

Мурманское морское пароходство (ММП) ликвидировало **задолженности по зарплате** перед моряками находящихся в зарубежных портах судов. Об этом сообщил в понедельник ТАСС представитель Российского профсоюза моряков, координатор Международной федерации транспортных рабочих Сергей Фишов.

"По нашим данным, на сегодня все **задолженности по зарплате** ликвидированы", - сказал он.

По словам Фишова, сейчас в зарубежных портах остаются 7 судов ММП, основная часть из них находится под арестом из-за долгов судовладельца. При этом проблемы со сменой экипажа есть только на "Поморье" (находится в США) и "Кузьма Минин" (в Голландии). Одно из ранее арестованных судов, "Новая Земля", в начале сентября смогло вернуться в Мурманск.

Как сообщалось ранее, экипажи четырех судов ММП обратились за помощью в Международную федерацию транспортных рабочих. В начале сентября **Государственная инспекция труда** в Мурманской области оштрафовала ОАО "Мурманское морское пароходство" на 403 тыс. рублей за несвоевременную выплату зарплаты, отпускных, несвоевременный расчет при увольнении и другие нарушения. Пресс-служба ММП сообщала, что организация испытывает финансовые трудности, причиной которых являются западные санкции, общая ситуация в мировой экономике и последствия затянувшегося кризиса на рынке морских перевозок. Чтобы модернизировать флот и сохранить рабочие места компания ведет переговоры с банками об открытии кредитной линии, а также с крупными заказчиками для заключения долгосрочных контрактов.



ТАСС - Российские новости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.09.2018

Москалькова предложила открыть горячую линию по теме пенсионных изменений

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова предложила открыть горячую линию, посвященную вопросам изменений в пенсионном законодательстве.

Москалькова во вторник приняла участие в заседании координационного совета в Приволжском федеральном округе.

"У людей должна быть возможность получить бесплатную консультацию и, при необходимости, помощь", — заявила Москалькова, слова которой приводит пресс-служба.

В связи с этим она предложила создать единый консультативный центр уполномоченных по правам человека, то есть открыть горячую линию, по теме пенсионных изменений, подчеркнули в аппарате омбудсмена.

Уполномоченный также выразила обеспокоенность, что в России нет независимой службы медико-социальной экспертизы, и граждане страны не могут обжаловать инвалидность, отметили в пресс-службе.

"В аппарат уполномоченного продолжают поступать жалобы пожилых граждан (за 8 месяцев 2018 года — 588): в большей степени они связаны с вопросами пенсионного обеспечения, оказания медицинской помощи, защиты прав потребителей, проблемами социального обслуживания. Также люди не могут обжаловать инвалидность, потому как в России нет независимой службы медико-социальной экспертизы", — заявила Москалькова.

Минтруд РФ в конце июля сообщил, что подготовил проект плана создания условий для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан с учетом предварительных итогов общественного обсуждения и результатов совместной работы с федеральными органами власти. В проект плана вошли мероприятия по защите трудовых прав граждан предпенсионного возраста, внедрению проактивных инструментов работы органов занятости с данной категорией граждан, а также созданию горячей линии по вопросам соблюдения трудовых прав граждан старшего возраста.

РИА Новости <https://ria.ru/society/20180918/1528836583.html>

18.09.2018

"Опора России" предложит Медведеву снизить взнос в ПФР для предпенсионеров

Российские бизнес-объединения готовят письмо премьер-министру Дмитрию **Медведеву** с предложением снизить взносы в ПФР для лиц предпенсионного возраста до 10-12% с 22%, рассказал РИА Новости глава общественной организации малого и среднего предпринимательства "Опора России" Александр Калинин, который является одним из авторов письма.

"Мы готовим такое письмо. Есть поручения президента по итогам его обращения к нации по пенсионной реформе, где он прямо указал, что эксперты и общественные организации должны подготовить свои **предложения** по экономическим стимулам, чтобы работодателю было экономически выгодно предоставлять рабочие места сотрудникам предпенсионного возраста", - сообщил собеседник агентства.



По его словам, РСПП и Торгово-промышленная палата поддерживают точку зрения, что снижение страховых взносов, когда человеку остается пять лет до выхода на пенсию, было бы хорошим экономическим стимулом, как минимум на переходный период.

Объединения считают, что это не приведет к выпадению доходов, а лишь послужит послаблением в отношении работодателей. "Обычная ставка 22% мы с РСПП и ТПП предлагаем 10-12%. Это справедливо и по отношению к работнику", - уверен Калинин.

Предложения включают также вопрос предоставления качественной диспансеризации для выявления заболеваний на их ранней стадии, добавил он.

Ставка страховых взносов в России сейчас составляет 30% от фонда оплаты **труда**. Эти взносы распределяются между государственными внебюджетными фондами следующим образом: 22% поступают в Пенсионный фонд России (ПФР), 5,1% - в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) и 2,9% - в Фонд социального страхования (ФСС). Страховые взносы в ПФР по ставке 22% сейчас взимаются с зарплат, которые в текущем году не превышают 1,021 миллиона рублей, а зарплаты выше этой предельной величины облагаются по ставке 10%.

Сейчас стандартный возраст выхода на пенсию в России составляет 60 и 55 лет у мужчин и женщин соответственно, прописанный в **законе** пенсионный возраст установили еще в 1930-х годах. Вопрос о повышении пенсионного возраста обсуждается уже довольно давно. Необходимость этого обуславливается выросшей продолжительностью жизни и невозможностью обеспечить достойную пенсию в условиях, когда количество работающих в стране уменьшается, а число пенсионеров, напротив, растет. Сегодня в большинстве стран мира пенсионный возраст составляет 60-65 лет.

<https://ria.ru/economy/20180918/1528767726.html>

18.09.2018

Госдума поддержала проект кабмина о совершенствовании механизма ротации госслужащих

Госдума во вторник на пленарном заседании приняла в первом чтении правительственный **законопроект** о совершенствовании механизма ротации госслужащих.

Законопроектом предлагается внести комплексные изменения, направленные на повышение гибкости в использовании механизма ротации как эффективного инструмента по противодействию коррупции и устранение существующих организационных барьеров, препятствующих проведению ротации гражданских служащих, говорится в пояснительной записке проекта.

Проектом закона предлагается предусмотреть ротацию как руководителей органов ведомств, так и лиц, замещающих руководящие должности. Кроме того, предусматривается возможность ротации в порядке должностного роста. Также проектом предлагается оптимизировать процедуры по организации и проведению ротации, исключив необходимость согласования с курирующим министерством изменений в плане ротации, не касающихся персональных назначений министром, и уточнения процедуры переназначения ротлируемых служащих.

Отмечается, что **принятие проекта закона** позволит сделать механизм ротации госслужащих более гибким и максимально учитывающим коррупционные риски. Кроме того, будут решены проблемы реализации механизма ротации, повышения мотивации госслужащих.

По словам замминистра **труда** и соцзащиты Алексея Черкасова, предполагается также сделать более доступной приоритетную возможность предоставления образования для жен госслужащих. Он пояснил, что механизм ротации на госслужбе повторяет механизм для военнослужащих и членов их семей, который предполагает приоритетное



право получения профессионального образования для членов их семей. Поэтому, по словам замминистра, **кабмин** предлагает предоставить такое же право и женам госслужащих.

Комитет **Госдумы** по федеративному устройству и местному самоуправлению поддержал концепцию **законопроекта** с учетом ряда замечаний и **предложений** и рекомендовал **Государственной Думе** принять его при **рассмотрении** в первом чтении.

"Мы надеемся, что замечания к **законопроекту** будут учтены и не воспрепятствуют **принятию законопроекта**", - сказал глава думского комитета Алексей Диденко.

РИА Новости. Все Новости

18.09.2018

ГД приняла во II чтении проект о праве на приоритет в выборе дат отпуска для многодетных

Госдума во вторник на пленарном заседании приняла во втором чтении **законопроект**, который предоставляет приоритет по выбору времени отпуска родителям с тремя и более детьми.

Проект был внесен в **Госдуму** главой комитета по вопросам семьи, женщин и детей Тамарой Плетневой. **Законопроектом** предлагается дополнить Трудовой **кодекс** РФ положением, в соответствии с которым работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет, предоставляется право на ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

По мнению автора, введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями удобного времени ежегодного отпуска даст им возможность более активно участвовать в воспитании детей и "с большей вероятностью позволит совместить время отдыха обоих работающих родителей, что увеличит для них возможность полноценного отдыха".

Комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике, рассмотрев указанный проект федерального **закона** и материалы по его доработке, рекомендовал **Госдуме** принять **законопроект** во втором чтении.

"Сегодня **Государственная Дума** поддержала во втором чтении **поправки** в Трудовой **кодекс**, которые дают приоритетное право родителям, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, свободно выбирать наиболее удобное им время ежегодного оплачиваемого отпуска. Это социальная инициатива, которая призвана сделать жизнь многодетных семей комфортнее", - сказал журналистам председатель **Государственной Думы** Вячеслав Володин.

"Защита детей, укрепление семейных ценностей - приоритетные задачи, которые ставит **Президент РФ**, и они должны находиться в центре нашего внимания", - добавил он.

РИА Новости. Все Новости

18.09.2018

Трудовые мигранты потянулись на выход. В некоторых регионах РФ дефицит рабочих кадров достигает уже 30%

Трудовым мигрантам работать в России больше невыгодно. Из-за девальвации рубля и ужесточения миграционного законодательства приезжие уезжают из нашей страны. Их количество на нелегальном рынке труда становится все меньше. Освободившиеся вакансии, по мнению экспертов, могут занять российские пенсионеры.

Нелегалов в стране становится меньше. По данным МВД, в прошлом году их количество превышало 2,6 млн человек, а сегодня насчитывается не более 2,4 млн. Чиновники заявляют о тенденции к сужению теневого сектора. «Постепенно сокращается численность незаконно находящихся в России иностранных граждан, мы это



отслеживаем», – сообщил специалист отдела анализа информационно-аналитического управления ГУ по вопросам миграции МВД РФ Александр Пережогин.

В ведомстве также отметили, что мигранты стали чаще официально трудоустраиваться. Доход от продаж патентов за первые 6 месяцев года составил 29 млрд руб., что на 23% больше прошлогоднего показателя. Кроме того, иностранцам выдано 960,6 тыс. бланков патентов – что тоже на 6% больше, чем в прошлом году. «На территорию России за шесть месяцев въехало более 9 млн иностранцев, хотя в прошлом году эта цифра составила 9,7 млн», – подсчитали в МВД.

Между тем, судя по данным Росстата, **трудовые мигранты** действительно постепенно покидают Россию. Из-за девальвации рубля их заработки стали ниже, а ужесточение миграционной политики в РФ и введение новых требований ощутимо бьет по карманам приезжим. Те же патенты на право работать дорожают с каждым годом: если в 2017-м в Москве он стоил 4 тыс. руб., то ныне – около 4,5 тыс.

В целом поток приезжих сократился примерно на 26%, заявили в Росстате. А резкий отток гастарбайтеров зафиксирован в большинстве периферийных городов. Из Тамбова уехали не только те 302 мигранта, которые прибыли туда год назад, но и еще 1,6 тыс. иностранцев, проживавших в городе. На Сахалин в 2017 году приехали 773 человека, а в этом – убыли 784. Из Саратова год назад уехали только 2091 мигрант, а в 2018-м – уже 4612. В 10,6 раза сократился поток приезжих в Воронеж, в 2,2 раза – в Крым, в 1,74 раза – в Петербург. В результате, подсчитали аналитики, в некоторых регионах дефицит рабочих кадров достигает уже 30%.

Причем, судя по данным, не все мигранты возвращаются на родину, некоторые предпочитают ехать в столицу: в Москву за первое полугодие 2018 года прибыли 45,2 тыс. человек, что на 36% больше, чем за тот же период 2017-го.

Ранее российские политики предупреждали, что с проведением пенсионной реформы резко спадет спрос на услуги гастарбайтеров и их места отдадут местным пенсионерам. Однако, по словам экспертов, так вряд ли получится, поскольку мигранты в основном выполняют тяжелую и малопrestiжную работу. Поэтому есть вероятность, что не в каждой сфере предприниматели сумеют восполнить дефицит кадров.

По словам главы информационно-аналитического центра «Прогноз» Юрия Московского, сокращение числа приезжих связано не столько с экономической ситуацией, сколько с «драконовскими» запретами на въезд из-за выдворения за любые правонарушения. «Действительно, количество нелегалов сокращается – это связано еще и с тем, что некоторых выдворяют на родину и закрывают им въезд на 3 года или 5 лет».

Эксперт заявил, что российская правоохранительная система довольно жесткая и безапелляционная, поэтому при желании без труда «выявит и накажет кого угодно»: «Довольно странно, что у нас в стране находятся миллионы нелегалов – их численность равна армии немецко-фашистской Германии на территории Советского Союза. И сразу возникает вопрос: чем, собственно, занимаются силовики? Либо это правоохранительная система такая слабая и дырявая, либо просто соответствующие инстанции в целях поддержания собственной значимости завышают численность иностранцев, нелегально находящихся в стране. По логике их должно становиться меньше, а с учетом миграционной повестки от 2008 года – численность и вовсе должна сводиться к единицам при нормальном применении норм».

Между тем эксперт заявил, что с пенсионерами ситуация пока еще неопределенная. «Есть мнение, что люди предпенсионного возраста за лопату начнут драться с мигрантами. Потому что уровень дохода населения снижается, и если у них отнимут еще и пенсии, то многие будут хвататься за любой труд». Однако, по его словам, есть и диаметрально противоположная точка зрения: пенсионная реформа никак не повлияет на отношение к мигрантам, «поскольку не каждый пойдет работать в нишу, занятую гастарбайтером». Однако этот сценарий, по словам Московского, приведет к уничтожению рынка труда: «Существует позиция, что, наоборот, сокращение числа иностранных работников на территории РФ усугубит кризис, потому что в условиях современного капитализма любой



труд, даже нелегальный, приносит стране прибавочный продукт. А его сокращение приведет к уменьшению совокупного национального дохода. Соответственно это нанесет удар по всем жителям РФ».

В целом, подчеркивает Московский, ситуация с мигрантами остается сложной, было сделано много ошибок, и одна из основных – барьеры на пути людей, которые хотели получить российское гражданство, «тем самым мы потеряли несколько миллионов наших граждан».

Однако президент Института национальной стратегии Михаил Ремизов считает, что опасаться на самом деле нечего. По его словам, цифры по нелегальной миграции, которые приводит МВД, скорее условные, поскольку подсчитать каждого, кто легально въехал в страну, а потом ушел в теневую зону, довольно сложно. «Данные носят только приблизительный характер», – подчеркнул эксперт в беседе с «НГ». А вот что касается оттока мигрантов из страны, по его словам, он носит конъюнктурный характер. «Девальвация рубля может меняться, как и рост миграционного притока следом за ней. Все это временное явление, так уже было: сперва сокращение миграционного притока, потом он возобновился. Все это конъюнктурные вещи, которые больших тенденций не выявляют».

Что касается рисков для рынка труда, Ремизов полагает, что таковые могут быть для отдельных проектов. «Насколько российские граждане могут заменить мигрантов в условиях их сокращения? В значительной части могут, например, в торговой сфере – это труд довольно монотонный и утомительный, но он не является тяжелым, и граждане предпенсионного возраста его осилит. Не будем забывать и о том, что пенсионная реформа выталкивает на рынок труда людей предпенсионного возраста, а это повлияет именно на занятость молодежи. Поэтому людей, которые будут готовы на непрестижную работу, станет больше», – отметил Михаил Ремизов.

Независимая газета

17.09.2018

Переподготовка кадров в среднесрочной перспективе потребуется половине компаний РФ

В среднесрочной перспективе приблизительно 54% российских компаний потребуется переподготовка своих сотрудников, следует из доклада The Future of Jobs 2018 ("Будущее рабочих мест 2018"), подготовленного Всемирным экономическим форумом (WEF) при участии Евразийского института конкурентоспособности и консалтинговой компании Strategy Partners (в части проведения исследования в РФ).

Необходимость в переобучении сотрудников компаний эксперты объясняют масштабной автоматизацией бизнес-процессов, цифровой трансформацией, роботизацией и т.п.

"Цифровая трансформация ставит перед компаниями не менее масштабные вызовы, чем глобализация, - отмечается в материалах исследования. - 59% опрошенных компаний (в мире) уверены, что цепочка добавленной стоимости для них сильно изменится, а 50% предполагают смену географии производства".

Еще 64% компаний-респондентов назвали своим главным опасением на ближайшие годы рост стоимости рабочей силы. В том числе, из-за значительного роста спроса на новых специалистов и необходимости переобучения "старых". Так, к 2022 году, по оценке исследователей, не менее 54% всех работников потребует значительных переобучения или повышения квалификации. Из них около 35%, как ожидается, потребует дополнительное обучение сроком до шести месяцев, 9% - повторного обучения продолжительностью от шести до 12 месяцев, 10% - дополнительное обучение более года.

"Респонденты ожидают увеличения числа рабочих мест в рамках проектных, временных и внештатных функций, - говорится в докладе. - Таким образом, хотя общие потери рабочих мест, по прогнозам, будут компенсированы увеличением числа рабочих мест, произойдет значительный сдвиг в качестве, местоположении, формате и постоянстве новых ролей".



В целом исследователи прогнозируют, что к 2022 году из-за цифровой трансформации исчезнут 75 млн рабочих мест, но вновь будет создано 133 млн новых рабочих мест. В том числе благодаря частичной автоматизации (часть операций, выполняемых людьми, перекладывается на механизмы и алгоритмы).

"Работникам придется активно наращивать квалификацию, переучиваться, - говорится в докладе. - Задачей компаний будет не только внедрять новые технологии, но и помогать сотрудникам в адаптации этих технологий. Не все компании готовы к этому. Они, как правило, поддерживают работников, которые и без того успешно осваивают новые навыки, но оставляют без внимания тех, кому больше всех нужна помощь с технологическими новшествами".

Впрочем, в мире большинство компаний (85%) планируют использовать для переподготовки и повышения квалификации сотрудников собственные ресурсы при незначительной поддержке со стороны компаний и организаций, занятых в области образования, академических экспертов.

В России, по данным исследователей, доля таких компаний значительно ниже - на собственные ресурсы в деле переподготовки и повышения квалификации сотрудников рассчитывают только 47%. Большинство планирует воспользоваться помощью компаний и некоммерческих организаций, занимающихся организацией тренингов (26% и 16% соответственно), частных и государственных образовательных учреждений (по 19%).

"В среднем российские компании не так активно (как в целом по миру) "вкладываются" в развитие персонала", - сказал "Интерфаксу" партнер компании Strategy Partners (выступала в качестве партнера по проведению исследования на территории РФ) Алексей Праздничных.

При этом А.Праздничных подчеркнул, что ни государственная, ни частная системы образования не готовы пока к новой технологической и кадровой реальности. "Государственная система образования по-прежнему ориентирована на то, чтобы выпустить "специалиста" и забыть о нем, - отметил он. - Нет системы непрерывного образования, нет самой привычки адаптироваться, а качество самого образования низкое и часто не соответствует заявленным специальностям и навыкам, которые потребуются на рабочем месте".

По мнению А.Праздничных, отчасти проблему решает частное образование за счет предоставления услуг по организации курсов, тренингов, программ повышения квалификации и т.п. "Но частное образование должно складываться вместе с государственным в единую экосистему непрерывного образования в течение всей жизни, - добавил А.Праздничных. - Именно этого требует ближайшее будущее".

В исследовании отмечается, что в России будут востребованы разработчики ПО и приложений, аналитики по большим данным, специалисты в области управления персоналом, финансовые и инвестиционные консультанты, финансовые аналитики, специалисты по оптовой торговле и производству, по научно-технической продукции.

В целом, по словам А.Праздничных, в России в ходе цифровой трансформации бизнеса следует ожидать значительного **сокращения штатов** в различных отраслях экономики. "На сокращение будут влиять два драйвера в России: низкая производительность труда и появление новых технологий, - сказал он. - Из-за этого, по самым скромным оценкам, сокращение персонала в стране практически во всех секторах может составить 30%".

Исследование WEF подготовлено по результатам опроса 313 компаний из 20 стран мира с общим числом сотрудников 15 млн человек.

<http://www.finmarket.ru/news/4851570>