

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



17 декабря 2024



СОДЕРЖАНИЕ

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
17.12.2024 Пострадавший при обвале рудника в Приморье умер в машине скорой помощи.....	4
16.12.2024 Погиб рабочий в Казани при оформлении торгового центра.....	4
16.12.2024 В Ленинском районе электромонтер погиб от удара током.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
17.12.2024 Spark_news: Айтишники попали под удар: под конец года специалистов увольняют целыми пачками.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	6
16.12.2024 В Тюмени экологическая компания не выплатила сотрудникам зарплату на 411 тысяч рублей.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	6
17.12.2024 Подмосковье на 2 месте по квотам на привлечение труда квалифицированных мигрантов ..	6
17.12.2024 Количество трудовых мигрантов выросло на 30 миллионов.....	6
16.12.2024 В Краснодарском крае за год более чем втрое выросло число выдворяемых мигрантов.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	8
17.12.2024 В 17 регионах РФ проведут комплексную модернизацию центров занятости.....	8
17.12.2024 Трудоустройство в регионах с модернизированной службой занятости составило 67,7%.....	8
17.12.2024 Минтруд: Регионы сами могут объявить 28 декабря нерабочим днем.....	9
17.12.2024 В Минтруде рассказали о размере зарплат для высококвалифицированных трудовых мигрантов.....	9
16.12.2024 Квоты на иностранных работников увеличат на 50%.....	10
16.12.2024 Минтруд предложил наделить медработников-протезистов правом на досрочную пенсию.	11
16.12.2024 В регионах РФ беременные получили письма с благословением патриарха Кирилла.....	11
16.12.2024 Более 40 победителей проекта "Стажер Минобрнауки России" трудоустроили.....	12
16.12.2024 Около 5 млн российских семей могут получить право на маткапитал в 2027-2030 годах.....	13
16.12.2024 Минтруд назвал самые высокооплачиваемые регионы для визовых работников.....	14
16.12.2024 На маткапитал могут рассчитывать почти 5 млн семей до 2030 года.....	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	16
17.12.2024 Служба занятости Поморья организовала специальный проект для людей с инвалидностью ..	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17



17.12.2024 Калининградский роддом №4 получил предостережение от Гострудинспекции за задержки зарплаты.....	17
17.12.2024 В Уфе водителя грузовика ударило током при въезде на автомойку.....	18
17.12.2024 Госинспекция труда завершила расследование тяжелого несчастного случая на производстве под Смоленском.....	18
17.12.2024 На Белоярском разрезе не соблюдают отраслевое соглашение и задерживают зарплату....	19
17.12.2024 В Перми на рабочем месте умер машинист насосных установок.....	20
17.12.2024 Мужчина погиб на золотоносном руднике в Павлодарской области.....	20
17.12.2024 Рабочий с отрезанной головой в Перми был трудоустроен накануне гибели.....	21
17.12.2024 63-летний менеджер фирмы умер на работе в Нижегородской области.....	21
16.12.2024 NN.ru: в Дзержинске работникам закрывшегося завода предложили пойти на СВО.....	22
16.12.2024 В Воронеже работник буровой установки упал с трехметровой высоты.....	23
16.12.2024 В Дятьковском районе слесарь погиб на рабочем месте.....	23
16.12.2024 Старшего механика ББК нашли мертвым у ворот шлюза № 19.....	23
16.12.2024 Бурильщик упал с большой высоты и получил тяжелые травмы в Воронеже.....	24
16.12.2024 В Марий Эл вальщик леса получил тяжелую травму головы во время работы.....	24
16.12.2024 Строители трассы М-12 в НижОбласти пожаловались на задержку зарплаты.....	24
16.12.2024 Тюменский аналитический центр в сфере экологии не платил сотрудникам.....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	25
17.12.2024 В Кремле отметили, что муниципальные работники достойно несут ежедневную службу....	25
17.12.2024 Помочь всей страной.....	26
17.12.2024 Рабочие одни: быстрее всего в 2024-м зарплаты росли у водителей и сварщиков.....	28
17.12.2024 Росстат: число россиян, отчаявшихся найти работу, упало до минимума за 20 лет.....	30
17.12.2024 Число вакансий с частичной занятостью в России за год выросло вдвое - исследование...	31
17.12.2024 Названы самые популярные вакансии для пенсионеров в 2024 году.....	31
17.12.2024 Как молодежь выбирает работу: итоги масштабного исследования.....	32
17.12.2024 Предлагаемые в РФ зарплаты за год увеличились на 25%.....	34
16.12.2024 Комитет ГД одобрил бесплатную помощь истцу при нарушении трудовых прав.....	34



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

17.12.2024

Пострадавший при обвале рудника в Приморье умер в машине скорой помощи

Пострадавший при обрушении в руднике "2-й Советский" в Приморье умер в машине скорой медицинской помощи.

Об этом сообщает пресс-служба Минздрава Приморья.

"В ЧП на участке "Южный" рудника "2-й Советский" **пострадал один рабочий**. На место оперативно прибыла бригада скорой помощи. По дороге в больницу мужчина скончался", - сообщили в пресс-службе. Обвал произошел утром 17 декабря на руднике "2-й Советский" предприятия "Дальполиметалл" в Дальнегорске Приморского края. На момент происшествия в шахте находились 11 человек, из которых 8 вышли самостоятельно. Три человека, включая одного пострадавшего, были подняты на поверхность спасателями. Прокуратура организовала проверку обеспечения безопасности при производстве работ, в том числе соблюдения трудовых прав.

<https://tass.ru/proishestviya/22689195>

16.12.2024

Погиб рабочий в Казани при оформлении торгового центра

Во время оформления одного из ТЦ в Казани обрушилась двенадцатиметровая строительная конструкция. При этом **погиб рабочий**, сообщает старший помощник руководителя СУ СКР по РТ Андрей Шептицкий.

Следствию стало известно, что 13 декабря группа рабочих работала на оформлении торгового центра: стали перемещать 12-метровую конструкцию, на которой находился их коллега. Леса обрушились, рабочий был сильно травмирован. Через несколько часов он скончался в больнице. Следственные органы возбудили уголовное дело о нарушении требований охраны труда.

<https://kazan.mk.ru/incident/2024/12/16/pogib-rabochiy-v-kazani-pri-oformlenii-torgovogo-centra.html>

16.12.2024

В Ленинском районе электромонтер погиб от удара током

Инженер предприятия не провел сотруднику инструктаж.

В Крыму инженера Ленинского РОЭ компании «Крымэнерго» подозревают в причинении смерти по неосторожности. **Рабочий погиб** от поражения электрическим током, сообщили в телеграм-канале Следком Крыма и Севастополя.

Главным следственным управлением СК России по Крыму и Севастополю возбуждено уголовное дело в отношении инженера компании «Крымэнерго». В Крыму инженер районного отделения энергосбыта, не проведя инструктаж по охране труда перед началом работ и



позволив сотруднику провести переключение электросетей, нарушил действующие правила работы на объекте.

В результате, электромонтер во время осуществления ремонта ячейки на трансформаторной подстанции в селе Багерово, получил смертельные электротравмы, отметили в ведомстве.

Специалисты провели осмотр места происшествия и опросили свидетелей. Кроме того, ведется изучение документации и проведение экспертизы, отметили в Следкоме. В процессе следствия будет проведена оценка действий должностных лиц компании, нарушивших правила ОТ.

<https://krym.aif.ru/society/v-leninskogo-rayona-elektromonter-pogib-ot-udara-tokom>

СОКРАЩЕНИЯ

17.12.2024

Spark_news: Айтишники попали под удар: под конец года специалистов увольняют целыми пачками

Сокращения идут тихо, их не афишируют

В конце 2024 года в России начались **массовые увольнения** ИТ-специалистов - как в технологических компаниях, так и в IT-подразделениях различных фирм. Об этом сообщает The Bell.

Сокращения идут тихо, их не афишируют, в организациях вовсе отрицают эту информацию, отметил собеседник издания, специалист по рекрутингу в ИТ.

"В паблик такое никто выносить не готов. Говорят: „Ну да, уволили, ну да, весь отдел, ну да, весь проект, но это не сокращения, что вы“", - прокомментировал источник.

О сокращениях также писал ранее отраслевой Telegram-канал "Нецифровая экономика". Один из его собеседников сказал, что "очень дорогих сотрудников" сокращают "в условиях дорогих денег". Другой собеседник уточнил, что компании стремятся войти в 2025 год "с облегченными зарплатными ведомостями". По данным The Bell, сокращения идут в VK и МТС, причем в обеих компаниях это отрицают. В список также входят "Самолет", "Сбер", "МойОфис".

Компании начали сокращать айтишников из-за финансовых трудностей, говорится в рассылке The Bell. У группы "Самолет" упали продажи недвижимости, в МТС резко сократилась чистая прибыль, в VK и компании "МойОфис" - большой чистый убыток, в "Сбере" сократилась чистая прибыль, а из-за высокой ключевой ставки замедлилась потребительская активность клиентов. Издание пишет, что главная проблема российского бизнеса - высокая ключевая ставка. Компании отказываются от дорогих проектов с неочевидной окупаемостью. "В результате „под нож“ идут целые команды, а сокращают не только маркетологов, но и разработчиков", - говорится в материалах.

"Вроде айтишники всем очень нужны были, дефицит кадров, все дела. Но денег на развитие у рынка нет, маркетинговые инструменты схлопнулись. Хотя нужны и маркетологи, и айтишники, но денег нет", - прокомментировал еще один собеседник издания.



<https://spark.ru/startup/spark-news/blog/233238/ajtishniki-popali-pod-udar-pod-konets-goda-spetsialistov-uvolnyayut-tselimi-pachkami>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.12.2024

В Тюмени экологическая компания не выплатила сотрудникам зарплату на 411 тысяч рублей

Компания АО «Региональный аналитический центр», специализирующаяся на услугах в области экологии и охраны окружающей среды, не оплатила своим сотрудникам 411 тыс. рублей зарплаты. Организация не осуществляла выплаты на протяжении двух месяцев, сообщает пресс-служба Госинспекции труда в Тюменской области.

В связи с этим работники компании направили несколько обращений в ведомство. Роструд отреагировал на жалобы тюменцев и посетил учреждение с проверкой. Оказалось, что доводы заявителей правдивы, а компания нарушила условия договора.

-В результате принятых мер инспекторского реагирования 5 работникам произведена выплата задержанной заработной платы за сентябрь-октябрь 2024 года на сумму 411 тыс. рублей, - отмечено в ведомстве.

<https://tyumen.otima.ru/news/v-tyumeni-ekologicheskaja-kompanija-ne-vyplatila-sotrudnikam-zarplatu-na-411-tysjach-rublei-1195.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.12.2024

Подмосковье на 2 месте по квотам на привлечение труда квалифицированных мигрантов

В России утвердили квоты для привлечения квалифицированных иностранных специалистов. На 2025-й год выдано 235 тысяч разрешений, передает РБК.

Наибольшее количество квот выделено Амурской области, где активно представлен китайский бизнес. Здесь предусмотрено 27,1 тысяч разрешений. На втором месте Подмосковье, получившее 23 тысячи квот. Третья позиция у Ленинградской области (22,3 тысячи), четвертая за Татарстаном (9,3 тысячи).

Квоты распространяются на иностранцев, приезжающих в Россию на основании визы. В безвизовом порядке в РФ разрешено работать гражданам Евразийского экономического союза, а также представителям Азербайджана, Узбекистана, Таджикистана, Молдавии. Привлечение иностранной рабочей силы необходимо в связи с **дефицитом определенных кадров** в регионах, а также для ввода импортного оборудования, нуждающегося в наладке и запуске.

<https://www.mk-mosobl.ru/social/2024/12/17/podmoskove-na-2-meste-po-kvotam-na-privlechenie-truda-kvalificirovannykh-migrantov.html>



17.12.2024

Количество трудовых мигрантов выросло на 30 миллионов

МОТ: в 2022 году в мире насчитали 167,7 миллиона **трудовых мигрантов**

В 2022 году на долю **трудовых мигрантов** пришлось 4,7 процента общемировой рабочей силы. К такому выводу пришли авторы доклада Международной организации труда (МОТ).

В 2022 году количество **трудовых мигрантов** достигло 167,7 миллиона человек. По сравнению с 2013 годом этот показатель вырос на 30 миллионов. Оказалось, что 102,7 миллиона мигрантов были мужчинами, а 64,9 миллиона - женщинами.

Почти 70 процентов мигрантов расположились в странах с высоким уровнем дохода, а 17,4 процента в государствах, где уровень дохода выше среднего. Большинство **трудовых мигрантов** пребывали в Северной, Южной и Западной Европе, Северной Америке и арабских государствах.

При этом из 167,7 миллионов в 2022 году трудоустроиться смогли 155,6 миллиона, а 12,1 миллиона были безработными.

Ранее сообщалось, что в 2025 году общероссийская квота на привлечение квалифицированных мигрантов увеличилась почти до 235 тысяч человек.

Между тем аналитики Института экономики роста имени П. А. Столыпина уверены, что активное привлечение мигрантов не поможет справиться с дефицитом кадров, так как уровень квалификации таких работников зачастую не соответствует тому, на который рассчитывает работодатель.

<https://lenta.ru/news/2024/12/17/kolichestvo-trudovyh-migrantov-vyroslo-na-30-millionov/>

16.12.2024

В Краснодарском крае за год более чем втрое выросло число выдворяемых мигрантов

С начала 2024 года из Краснодарского края за пределы РФ выдворено 2096 иностранных граждан, сообщает пресс-служба регионального главка Федеральной службы судебных приставов России. Для сравнения: за весь 2023 год из региона было выслано около 900 нелегалов. Основное количество нелегальных мигрантов, выявляемых на Кубани, являются гражданами Узбекистана, Таджикистана, Казахстана, Киргизии и других стран ближнего зарубежья.

Власти Краснодарского края между тем продолжают ужесточать миграционную политику. Губернатор Вениамин Кондратьев 13 декабря подписал постановление о запрете привлечения иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, практически во всех сферах экономической деятельности - всего под запрет попали 88 отраслей экономики. В числе отраслей, где не разрешается труд мигрантов, впервые оказалось строительство зданий и инженерных сооружений; ранее работодатели имели право нанимать иностранных граждан, если их число не превышало 50% штата компании. Строительным компаниям дается полгода на замену иностранных работников гражданами России - запрет на использование труда мигрантов начнет действовать 1 июля 2025 года, говорится в постановлении Вениамина Кондратьева.



Как Белый дом приводит в порядок рынок иностранной рабочей силы - в материале «Трудовую миграцию адаптируют к спросу».

<https://www.kommersant.ru/doc/7381396>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.12.2024

В 17 регионах РФ проведут комплексную модернизацию центров занятости

Это позволит перезапустить работу еще 495 центров занятости, отметил министр труда и социальной защиты Антон **Котяков**

Комплексная модернизация центров занятости в 2025 году охватит 17 регионов России, это позволит перезапустить работу еще 495 центров занятости. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**, его слова привели в пресс-службе **Минтруда** по итогам совещания региональных органов исполнительной власти в сфере занятости.

"В следующем году к программе комплексной модернизации центров занятости присоединятся еще 17 регионов. По итогам девяти месяцев 2024 года средний уровень трудоустройства в целом по модернизированным регионам составил 67,7%. Это на 7 п.п. выше, чем в немодернизированных", - сказал **Котяков**.

По его словам, на 37% сократилось среднее время трудоустройства россиян, также ускоряется и поиск персонала под задачи бизнеса - в новых кадровых центрах подбор персонала ведется почти на 20% быстрее.

Среди регионов, которые присоединятся к третьему этапу комплексной модернизации службы занятости в следующем году - Карачаево-Черкесская Республика, Республика Татарстан, Краснодарский край, Приморский край, Ставропольский край, Астраханская область, Волгоградская область, Магаданская область, Омская и Томская области. Это позволит перезапустить работу еще 495 центров занятости.

В 2023 году в первой очереди проекта участвовали 17 регионов. В 2024 году обновление сразу всей сети инфраструктуры центров занятости под ключ завершается в 12 субъектах. Обновление центров занятости в стране должно пройти в шесть этапов и завершится в 2028 году.

<https://tass.ru/obschestvo/22691075>

17.12.2024

Трудоустройство в регионах с модернизированной службой занятости составило 67,7%

Уровень трудоустройства россиян в регионах страны с модернизированным центрами занятости составил 67,7% за девять месяцев этого года, сообщил глава **Минтруда** Антон **Котяков**.

По данным министра, в следующем году к программе комплексной модернизации центров занятости присоединятся еще 17 регионов . Среди них Карачаево-Черкесская Республика, Республика Татарстан, Краснодарский край, Приморский край, Ставропольский край,



Астраханская область, Волгоградская область, Магаданская область, Омская и Томская области. Это позволит перезапустить работу 495 центров занятости.

"За два года комплексную модернизацию провели уже 29 регионов. По итогам девяти месяцев 2024 года средний уровень трудоустройства в целом по модернизированным регионам составил 67,7%. Это на 7 п.п. выше, чем в немодернизированных", - передаются в сообщении от пресс-службы слова **Котякова**.

Он отметил, что среднее время трудоустройства граждан сократилось на 37%. Ускоряется и поиск персонала под задачи бизнеса: в новых кадровых центрах подбор персонала ведется на почти 20% быстрее.

РИА Новости. Все Новости

17.12.2024

Минтруд: Регионы сами могут объявить 28 декабря нерабочим днем

Региональные власти вправе сами объявить 28 декабря нерабочим днем, который распространится на бюджетников. Такие разъяснения дали в **Минтруде** в ответ на обращение замруководителя фракции ЛДПР Станислава Наумова, сообщает РИА Новости 17 декабря.

Ранее депутат предложил сделать 28 декабря выходным, чтобы избежать рабочей шестидневки в конце года. По его мнению, последнюю неделю 2024-го нельзя перегружать.

«Субъекты РФ вправе самостоятельно установить нерабочий день 28 декабря 2024 года, который будет распространяться на работников организаций, расположенных на территориях указанных субъектов РФ и финансируемых из их бюджетов», - пояснил замглавы **Минтруда** Дмитрий Платыгин.

По его словам, все остальные работодатели могут в указанный день предоставить сотрудникам дополнительный оплачиваемый отпуск, исходя из финансовых возможностей. Чиновник отметил, что изложенная в ответе позиция учитывает мнение Минэкономразвития и Минфина.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-regiony-sami-mogut-obyavit-28-dekabrya-nerabochim-dnem.html>

17.12.2024

В Минтруде рассказали о размере зарплат для высококвалифицированных трудовых мигрантов 235 тысяч квот на привлечение квалифицированных иностранных работников утвердил Минтруд. Самая высокая зарплата среди них - 380 тысяч рублей, но примерно половина позиций для визовых работников предполагает доходы ниже 60 тысяч рублей в месяц.

Объем квот определяется на основании предложений органов власти регионов, суммарная величина потребностей которых увеличивается на 50% в качестве резерва. Чаще всего таким образом привлекаются специалисты из Китая, Турции, Сербии, Индии, Вьетнама.

Сейчас больше всего рабочих квот для иностранцев выделено в Амурской области (27,1 тысяч), Московской области (23 тысяч), Ленинградской области (около 22,3 тысяч), Татарстану (9,3 тысяч), а общероссийский резерв квоты составляет 78 тысяч позиций.

Как следует из заявок по регионам, самая высокая зарплата для иностранцев составляет 380 тысяч рублей в месяц - ее предлагают на должности председателя правления Российско-



Германской внешнеторговой палаты. На втором месте - квота на трех менеджеров в компании «Удмуртнефть» имени В.И. Кудинова с ежемесячной зарплатой 275 тысяч рублей. Также требуются два спортсмена-инструктора баскетбольного клуба «Барнаул» с зарплатой 250 тысяч рублей - эти позиции вошли в тройку зарплатных лидеров.

Еще около сотни вакансий предполагают оплату в 100 тысяч рублей в месяц, примерно половина позиций для визовых работников предполагает доходы ниже 60 тысяч рублей в месяц, но есть и два десятка предложений с зарплатами всего 20-25 тысяч рублей.

Как ранее сообщали в Минтруде, в 2025 году работники-иностранные потребуются на таких проектах как газопровод «Сила Сибири», Амурский газохимический и Амурский газоперерабатывающий комплексы, газоперерабатывающий и газохимический кластер и других.

<https://thehrd.ru/news/v-mintrude-rasskazali-o-razmere-zarplat-dlya-vysokokvalificirovannyh-trudovyh-migrantov/>

16.12.2024

Квоты на иностранных работников увеличат на 50%

Министерство труда и социальной защиты России опубликовало данные о квотах на привлечение иностранных работников в 2025 году. Планируется привлечь 235 тыс. высококвалифицированных специалистов, что на 50% больше, чем в 2024 году. Самая высокая предлагаемая зарплата составит 380 тыс. рублей в месяц, сообщает РБК.

При этом около половины работодателей предлагают мигрантам зарплату ниже 60 тыс. рублей, а некоторые - и вовсе 20-25 тыс. Востребованы не только специалисты высокой квалификации, но и представители таких профессий, как брынзоделы и бойцы скота. Более сотни вакансий предлагают зарплату свыше 100 тыс. рублей.

Наибольший спрос на иностранных работников ожидается в Амурской (27 100 человек), Московской (23 000) и Ленинградской областях (22 300). В резерве находится еще 78 тыс. позиций.

Растущая потребность в иностранной рабочей силе обусловлена дефицитом кадров в регионах и необходимостью обслуживать импортное оборудование. Квоты распространяются только на иностранных граждан, въезжающих в Россию по визе. Граждане стран ЕАЭС и ряда других государств могут работать в России без визы. Ожидается, что фактическое количество привлеченных специалистов составит около 60% от установленной квоты.

В начале 2024 года зарплаты трудовых мигрантов, работающих в различных сферах, выросли на 30-40%, превысив отметку в 150 тыс. рублей. Особенно заметно подорожали услуги строителей, курьеров и садовых рабочих.

Госдума приняла закон, ужесточающий контроль над трудовыми мигрантами. В частности, для иностранцев, пребывающих в России, вводится специальный "режим высылки" и обязательные правила поведения. Позже был внесен законопроект о запрете трудовым мигрантам привозить с собой в страну неработающих членов семьи: ранее его, по сути, отклонили в виде поправки к первому закону.



<https://www.solidarnost.org/news/kvoty-na-trudovyh-migrantov-uvelichat-na-50.html>

16.12.2024

Минтруд предложил наделить медработников-протезистов правом на досрочную пенсию

Сейчас сотрудники медицинских пунктов имеют право на досрочную пенсию как лица, осуществляющие лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения

Минтруд России предложил наделить правом выхода на досрочную пенсию медицинских работников, которые работают в учреждениях протезирования. Об этом журналистам сообщили в понедельник в пресс-службе министерства.

"Медицинские работники протезно-ортопедических организаций, работающие в медицинских отделах и стационарах, дневных стационарах, стационарах сложного протезирования, стационарах сложного и атипичного протезирования тоже оказывают медицинскую помощь, играют важнейшую роль в реабилитации и восстановлении наших героев. Поэтому предложено приравнять в пенсионных правах таких работников к работникам медицинских пунктов", - цитируют в сообщении замглавы Минтруда Андрея Пудова.

Уточняется, что сейчас сотрудники медицинских пунктов имеют право на досрочную пенсию как лица, осуществляющие лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения. Работники медицинских пунктов имеют право выйти на пенсию вне зависимости от возраста при наличии стажа не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа или не менее 30 лет в городах, сельской местности и в поселках городского типа либо только в городах.

<https://tass.ru/ekonomika/22686953>

16.12.2024

В регионах РФ беременные получили письма с благословением патриарха Кирилла

С декабря 2024 года беременные женщины в 17 субъектах начали получать письма, в котором святейший патриарх Московский и всея Руси Кирилл благословляет их на роды. Об этом сказано в письме замглавы Минтруда Ольги Баталиной в аппарат правительства, с которым ознакомились «Известия». В этом случае речь идет о новом инструменте по профилактике прерывания беременности в рамках проекта «Здравствуй, мама!». Это новая стратегия поддержки беременных женщин.

В России этот проект реализовывают с февраля 2022 года, за это время удалось сохранить жизни 7,9 тыс. младенцев от абортов, в том числе в 2024 году 2,9 тыс. младенцев. Резко снизилось число абортов в Псковской области (на 62%), в Республике Мордовия (на 51%), в Смоленской области (на 28%), а также в Архангельской, Вологодской, Магаданской и других областях, подчеркнул Минтруд в документе.

В России комплексно подходят к профилактике искусственного прерывания беременности: по информации Минздрава, врачи активно консультируют женщин в состоянии репродуктивного выбора в кабинетах, женских консультациях. Росздравнадзор также проводит анализ интернет-ресурсов, благодаря этому на 1 октября 2024 Роскомнадзор уже заблокировал 86,5 тыс.



интернет-ресурсов, в том числе почти 2 тыс. сайтов, на которых предлагали купить лекарства, предназначенные для медикаментозного прерывания беременности.

Ранее, 10 декабря, сообщалось, что Госдума предложила повысить пособие беременным студенткам вузов и колледжей до уровня МРОТ. **Минтруд** и Минобрнауки инициативу поддержали. При этом в 2023 году около 27,7 тыс. российских студенток совмещали учебу с материнством, из них 13,5 тыс. воспитывали детей младше трех лет, свидетельствуют данные Финуниверситета при правительстве РФ. К началу 2024 года цифра возросла до 36,9 тыс. человек.

<https://iz.ru/1808044/2024-12-16/v-regionakh-rf-beremennye-poluchili-pisma-s-blagosloveniem-patriarkha-kirilla>

16.12.2024

Более 40 победителей проекта "Стажер Минобрнауки России" трудоустроили

Проект является одной из лучших существующих в РФ практик, отметила замминистра науки и высшего образования Ольга Петрова

МОСКВА, 16 декабря. /ТАСС/. Проект "Стажер Минобрнауки России", стартовавший в 2023 году, стал одной из лучших практик с точки зрения формирования кадрового резерва, по итогам двух сезонов проекта в министерство и подведомственные ему организации трудоустроен 41 стажер-победитель. Об этом сообщила в понедельник замминистра науки и высшего образования РФ Ольга Петрова на пресс-конференции в ТАСС, посвященной проведению III сезона проекта.

"С каждым сезоном все больше и больше становится участников - тех ребят, которые хотят попасть в команду Министерства науки и высшего образования и попробовать себя в роли стажера Минобрнауки России. 41 стажер-победитель уже стал сотрудником министерства", - сказала она.

Всего 80 человек стали победителями первого и второго сезонов проекта. Из них четверо стали советниками государственной гражданской службы РФ третьего класса, три человека - референтами государственной гражданской службы РФ третьего класса, один человек - референтом государственной гражданской службы РФ второго класса.

Петрова отметила, что проект является одной из лучших существующих в РФ практик с точки зрения формирования кадрового резерва. Программа проекта предполагает как лекционные занятия, так и практическую работу. В ходе нее студенты получают как общее представление о деятельности министерства, так и знакомятся с частными деталями работы, например, как правильно ответить на звонки, как разобраться с документооборотом, заметила она.

Ректор Финансового университета при правительстве РФ Станислав Прокофьев добавил, что университет готов на безвозмездной основе обеспечить местами в общежитиях участников проекта из регионов, если это будет необходимо. Он отметил, что три студента вуза, которые поучаствовали в проекте, сегодня достойно представляют университет на достаточно высоких позициях в Минобрнауки. "И вообще, если мы говорим о повышении престижа



государственной гражданской службы, то, на мой взгляд, такой инструмент как стажировка в органах власти - это главный инструмент решения этой задачи", - отметил Прокофьев.

В свою очередь ректор РГСУ академик РАХ Андрей Хазин обратил внимание на важность подключения ветеранов специальной военной операции к гражданской госслужбе. "Есть огромное количество вакансий в министерствах. Это и сотрудники, которые должны отвечать за воспитательную работу в Министерстве просвещения, в нашем министерстве, это и сотрудники центров занятости **Минтруда**, и многие-非常多的 другие. И нам кажется, что выпускники подобного рода проектов очень хорошо для этого подходят. Но в первую очередь подходят те люди, которые прошли непростую школу специальной военной операции", - отметил он.

О проекте

Проект подготовки кадрового резерва гражданской госслужбы "Стажер Минобрнауки России" реализуется с 2023 года. Стать участниками могут студенты старших курсов и выпускники вузов. После отборочных этапов они проходят оплачиваемую стажировку в министерстве, а лучшие из них попадают в кадровый резерв и рекомендуются к трудоустройству в органы федерального и регионального управления и подведомственные Минобрнауки организации.

Поучаствовать в III сезоне проекта могут россияне в возрасте от 18 до 35 лет, являющиеся выпускниками российских вузов в период с 2021 по 2025 год по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры. Подать заявку можно до 31 января 2025 года включительно на официальном портале проекта. После прохождения всех этапов отбора, включая выполнение профильного кейс-задания, оценку профпригодности и участие в деловой игре, организаторы определят 30 лучших кандидатов. В течение двух месяцев они будут стажироваться в Минобрнауки РФ, получая при этом стипендию.

<https://tass.ru/obschestvo/22684051>

16.12.2024

Около 5 млн российских семей могут получить право на маткапитал в 2027-2030 годах

Около 5 миллионов российских семей получат право на получение материнского капитала в период с 2027 по 2030 год. Об этом 16 декабря сообщает ТАСС со ссылкой на законопроект, подготовленный **Министерством труда и социальной защиты РФ**.

Как уточняет агентство, документ был поддержан правительственной комиссией по законопроектной деятельности.

Ранее комиссия под председательством вице-премьера - руководителя аппарата Правительства Дмитрия Григоренко поддержала законопроект, в соответствии с которым программа материнского капитала будет продлена до 31 декабря 2030 года.

Из финансово-экономического обоснования к законопроекту следует, что общее число семей, которые приобретут право на материнский (семейный) капитал в 2027-2030 годах, примерно составит 4935,57 тысячи семей.

<https://www.pnp.ru/social/okolo-5-mln-rossiyskih-semey-mogut-poluchit-pravo-na-matkapital-v-2027-2030-godakh.html>



16.12.2024

Минтруд назвал самые высокооплачиваемые регионы для визовых работников

Как следует из приказа министерства, самые высокие зарплаты этой категории специалистов предлагают в Москве, где их максимальная зарплата составит 380 тыс. рублей

Самые высокооплачиваемые рабочие места для иностранцев по квоте для визовых квалифицированных работников в 2025 году предлагают в Москве, максимальная зарплата - 380 тыс. рублей. Об этом говорится в приказе **Минтруда** об утверждении перечня профессий для привлечения иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы в 2025 году.

Ранее правительство РФ утвердило квоту на привлечение квалифицированных иностранных работников, прибывающих в Россию на основании визы в 2025 году, она составит 234,9 тыс. разрешений. Большая часть квоты - это квалифицированные рабочие для промышленных предприятий и инфраструктурных проектов.

Больше всего разрешений на работу по квоте для визовых квалифицированных иностранных работников в 2025 году выделят Амурской области - более 27 тыс. мест, Московской области - почти 23 тыс., Ленинградской области - 22,3 тыс. и Татарстану - 9,3 тыс. разрешений. Для ряда регионов места по квоте не выделены - это Республика Алтай, Дагестан, Ингушетия, Чечня, ДНР, ЛНР, Запорожская, Луганская области и другие. Утвержденные заявки формируют распределенный между регионами объем квоты, в этом году он составляет 156,6 тыс. человек. Еще 78,3 тыс. - это резерв, таким образом, за регионами может быть закреплен дополнительный объем при поступлении согласованных заявок.

Наиболее высокая зарплата по квоте установлена в Москве в Союзе "Российско-германская внешнеторговая палата" на должности председателя правления - 380 тыс. руб. в месяц. Также зарплату в 275 тыс. рублей установили на позиции менеджера в компании "Удмуртнефть" имени В. И. Кудинова, всего по квоте выделено три таких места.

При этом половина мест по квоте - с зарплатой ниже 60 тыс. руб. в месяц. Среди проектов, получивших квоты, - строительство Амурского газохимического комплекса, промышленно-логистического газоперерабатывающего и газохимического кластера в поселке Усть-Луга и другие проекты.

<https://tass.ru/ekonomika/22680237>

16.12.2024

На маткапитал могут рассчитывать почти 5 млн семей до 2030 года

Всего на продление программы потребуется свыше 2,7 трлн рублей

Право на материнский (семейный) капитал получат 4,9 млн российских семей в период с 2027 по 2030 г. Это следует из проекта федерального **закона** «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», подготовленного **Министерством труда и социальной защиты РФ** (есть в распоряжении «Ведомостей»).

На реализацию продления программы маткапитала до 2030 г., по предварительным оценкам, потребуется порядка 2,77 трлн руб. из средств федерального бюджета, из них:

в 2027 г. – 612,0 млрд руб.,



в 2028 г. – 671,5 млрд руб.,

в 2029 г. – 720,1 млрд руб.,

Общее количество семей, которые имеют право на материнский капитал в этот период, составит примерно 4,93 млн:

в 2027 г. – 810 314 семей;

в 2028 г. – 821 256 семей;

в 2029 г. – 832 838 семей;

При этом, согласно подсчетам **Минтруда**, по годам с 2027 по 2030 г. общее число составляет более 3,3 млн семей. 28 октября в пресс-службе **Минтруда** сообщили, что право маткапитал получат 3,2 млн семей на общую сумму 2,7 трлн руб. Предварительно прогнозный индекс потребительских цен в 2027–2030 г. составит 4%.

Официальным представителем правительства при **рассмотрении законопроекта в Госдуме и Совете Федерации** предложили назначить статс-секретаря – замминистра труда и социальной защиты Андрея Пудова.

Минюст, **Счетная палата**, подразделения администрации президента (Государственно-правовое управление президента, Управление президента по внутренней политике и Экспертное управление президента), а также Институт **законодательства** и сравнительного правоведения при правительстве (ИЗиСП) не представили замечаний к проекту и поддержали текст инициативы.

Минфин, Фонд пенсионного и социального страхования и Минэкономразвития сообщили о согласовании проекта. При этом Минэк указал на необходимость модернизации механизма предоставления маткапитала. «В том числе с учетом иных действующих мер поддержки семей с детьми, направленных на улучшение жилищных условий», – отметили в министерстве.

Далее **законопроект** будет рассмотрен на заседании комиссии **правительства РФ** по законопроектной деятельности перед обсуждением на заседании **кабинета министров**.

Материнский капитал – госпрограмма поддержки российских семей. Сейчас срок ее действия рассчитан с 1 января 2007 г. по 31 декабря 2026 г. С 2020 г. маткапитал стали также выплачивать за рождение первого ребенка. Мера поддержки действует для матерей вне зависимости от их возраста. Согласно проекту федерального **закона** «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2025 г. и на плановый период 2026 и 2027 гг.», с 1 февраля следующего года маткапитал проиндексируют на 7,3%. На первого ребенка сумма составит 676 000 руб., сумма на второго ребенка, если не было трат по сертификату, составит почти 894 000 руб. Продлить программу маткапитала до 2030 г. предложил **президент РФ** Владимир Путин в феврале 2024 г.

Министр финансов Антон Силуанов говорил, что в федеральном бюджете на 2025 г. и плановый период 2026-2027 гг. на поддержку семей с детьми предусмотрено порядка 10 трлн руб. Глава Минфина, выступая в **Госдуме** 24 октября, отмечал, что ресурсы на программу маткапитала были заложены в проекте бюджета.

Ведомости



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.12.2024

Служба занятости Поморья организовала специальный проект для людей с инвалидностью

К декаде инвалидов служба занятости Архангельской области подготовила для людей с особенностями здоровья, находящихся в поиске работы, специальный образовательный проект «Нужные люди».

Принять участие в нем можно было на базе любого из кадровых центров региона, передает пресс-служба министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области

Специально для людей с инвалидностью на протяжении двух недель в кадровых центрах проводили мастер-классы, тренинги и семинары, на которых учили, как грамотно составить резюме и успешно представить себя в ходе собеседования с работодателем, а также рассказывали о мерах государственной поддержки людей с инвалидностью при трудоустройстве.

Также специалисты службы занятости выезжали в комплексные центры социального обслуживания и проводили тематические консультации там.

А для работодателей работали горячие линии по вопросам содействия трудоустройству людей с инвалидностью и ОВЗ и особенностям выполнения квоты для приема на работу инвалидов.

Ключевым событием проекта стала ярмарка вакансий. Всего в 22 кадровых центрах были представлены вакансии от 65 работодателей. По итогу каждый четвертый соискатель был приглашен на повторное собеседование.

Всего в проекте приняли участие более 1300 человек, сообщает пресс-служба.

- В ходе комплексной модернизации кадровых центров по нацпроекту «Демография» внедряются новые методы работы с каждой категорией граждан. Всем обращающимся, включая особенных людей, мы предоставляем помочь в профориентации и получении новых профессий, - подчеркнул министр труда, занятости и социального развития Архангельской области Владимир Торопов, оценивая итоги проекта.

Он также отметил, что модернизация службы занятости и разработка новых эффективных региональных инициатив в следующем году продолжится в рамках нового нацпроекта «Кадры».

Напомним, что один из звонков на прямую линию с губернатором Архангельской области Александром Цыбульским в прошлом году был посвящен ситуации с трудоустройством людей с особенностями здоровья. Тогда губернатор сообщил, что в ходе реформы службы занятости работа с инвалидами будет выделена в отдельное направление.



О том, что в ходе модернизации произошли не только внешние перемены, представители областного минтруда соцразвития докладывали в октябре на областном совещании, в котором принял участие **заместитель руководителя Роструда Ян Талбай**.

Планируется, что до конца года в регионе будут преобразованы еще 16 объектов по программе модернизации службы занятости, сообщили в региональном министерстве труда, занятости и социального развития. Это кадровые центры в Коряжме, Виноградовском, Пинежском, Плесецком, Верхнетоемском, Вельском, Мезенском, Ленском, Кондопожском, Устьянском, Вилегодском и Холмогорском округах.

Добавим также, что в Архангельской области действует проект «Путь к трудоустройству» для людей с особенностями ментального здоровья. Его реализует архангельская региональная общественная организация «МОСТ» при поддержке Губернаторского центра «Вместе мы сильнее».

<https://pravdasevera.ru/2024/12/17/67613649e9d655eaff544d12.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.12.2024

Калининградский роддом №4 получил предупреждение от Гострудинспекции за задержки зарплаты

На это обратили в Социальном фонде.

В Калининграде городской родильный дом №4 получил предупреждение от **Государственной инспекции труда** за несвоевременную выплату зарплаты. Об этом говорится на сайте проверок Генпрокуратуры РФ.

«Согласно информации, поступившей из Социального Фонда Российской Федерации, осуществляется несвоевременная и не в полном объеме выплата заработной платы медицинским работникам категории врачи/медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием/среднему медицинскому персоналу/младшему медицинскому персоналу, что может привести к несоблюдению обязательного требования, установленного частью 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена», - говорится в протоколе предупреждения.

<https://www.mk-kaliningrad.ru/social/2024/12/17/kaliningradskiy-roddom-4-poluchil-predosterezhenie-ot-gostrudinspekcii-za-zaderzhki-zarplaty.html>



17.12.2024

В Уфе водителя грузовика ударило током при въезде на автомойку

Гострудинспекция РБ начала расследование инцидента, в результате которого серьезно пострадал 39-летний водитель грузовика. Подробности рассказали в пресс-службе ведомства.

ЧП произошло вечером 14 декабря. После завершения разгрузки щебня водитель грузовика направился на автомойку. При подготовке к заезду на мойку он решил поднять кузов автомобиля, но случайно задел высоковольтные провода. Произошло короткое замыкание и обрыв проводов, в результате чего работник получил удар электрическим током.

Свидетели происшествия незамедлительно вызвали скорую помощь. Пострадавшего с ожогами доставили в ГКБ №18 Уфы для оказания медицинской помощи.

В ходе расследования будут выяснены все обстоятельства и причины произошедшего.

Дорогие читатели! Приглашаем Вас присоединиться к обсуждению новости в наших группах в социальных сетях - ВК , Телеграм и

<https://gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/200606-v-ufe-voditelya-gruzovika-udarilo-tokom-pri-vezde-na-avtomoyku>

17.12.2024

Госинспекция труда завершила расследование тяжелого несчастного случая на производстве под Смоленском

Вынесен приговор школьнику, который участвовал в диверсии на железной дороге под Смоленском

В Смоленске эксперт экопросвещения назвала правила подкормки птиц зимой

В Смоленске **Госинспекция труда** признала производственной травму смолянина

Водитель грузового автомобиля при выполнении рейса по перевозке бревен не справился с управлением на затяжном крутом повороте

Госинспекция труда в Смоленской области завершила расследование тяжелого несчастного случая на производстве, произошедшего с работником лесозаготовительного предприятия "ЛПХ "Сияние".

Как рассказал информагентству "О чем говорит Смоленск" руководитель инспекции Алексей Казменков, в ходе проведения расследования установлено, что днем 19 июля 2024 года водитель грузового автомобиля при выполнении рейса по перевозке бревен не справился с управлением на затяжном крутом повороте, в результате чего транспортное средство опрокинулось на борт в кювет, а сам водитель вследствие произошедшего ДТП получил тяжелую травму и был доставлен в больницу.

"Основной причиной несчастного случая явилось нарушение правил дорожного движения пострадавшим работником, - пояснил Казменков. - Кроме того, выявлена сопутствующая причина: неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны работодателя за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины, выразившейся в допуске работника до работы без прохождения в установленном



порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и проверки знания требований охраны труда".

По итогам расследования данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, пострадавший работник получил право на гарантированную государством социальную поддержку в связи с полученной им производственной травмой.

<https://www.gtrksmol.ru/gosinspeksiya-truda-zavershila-rassledovanie-tyazhelogo-neschastnogo-sluchaya-na-proizvodstve-pod-smolenskom/>

17.12.2024

На Белоярском разрезе не соблюдают отраслевое соглашение и задерживают зарплату

Гострудинспекция в Республике Хакасия совместно с Хакасской территориальной профсоюзной организацией Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности продолжает проводить в 2024 году проверки предприятий угольной отрасли в части соблюдения коллективных договоров и соглашений.

Исполнение Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности проверено на Разрезе Белоярский, - сообщили в ГИТ.

В ходе проверки выявлены грубые нарушения охраны труда.

Старший государственный инспектор труда **Гострудинспекции** в РХ Серебрякова П.А. прокомментировала выявленные нарушения в ходе выездной проверки в ООО «Разрез Белоярский»:

«На разрезе не выполняются условия отраслевого соглашения. Так, в нарушение п.4.2 ФОС и ст.217 ТК РФ на Белоярском разрезе не создана и не функционирует система управления охраной труда. Не проведена оценка профессиональных рисков.

Работодателем не обеспечен уход за спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, их хранение, ремонт и замена. Не разработан локальный нормативный акт, устанавливающий порядок по обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, не обеспечил проведение специальной оценки условий труда.

Кроме того, в обществе в ходе проверки установлен факт ненадлежащего оформления трудовых договоров и заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Заработная плата работникам разреза выплачивалась с нарушением установленных сроков. Денежная компенсация за задержку выплаты заработной платы не выплачивалась.

В адрес работодателя выданы предписания об устранении выявленных нарушений.

Виновные лица привлечены к административной ответственности».

<https://19rusinfo.ru/ekonomika/84644-na-belyayarskom-razreze-ne-soblyudayut-otraslevoe-soglashenie-i-zaderzhivayut-zarplatu>



17.12.2024

В Перми на рабочем месте умер машинист насосных установок

Работника филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» без признаков жизни обнаружили на насосной станции, расположенной в краевом центре на ул. Баумана, еще 13 декабря.

Прибывшая на место происшествия бригада скорой помощи констатировала смерть рабочего 1960 г.р., при осмотре признаков насильственной смерти не обнаружено.

Как сообщили в краевой **Гострудинспекции**, в настоящее время формируется комиссия по расследованию несчастного случая в целях установления его обстоятельств и причин. В ближайшее время будет проведен осмотр, опрос, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работника, в частности режимом труда и отдыха, медосмотрами.

При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера.

<https://zvezda.su/article/v-permi-na-rabochem-meste-umer-mashinist-nasosnyh-ustanovok>

17.12.2024

Мужчина погиб на золотоносном руднике в Павлодарской области

В Павлодарской области на территории АО "Майкаинзолото" погиб рабочий. Обстоятельства и причины гибели выясняются, передает корреспондент Tengrinews.kz.

Трагический случай произошел 14 декабря во второй половине в поселке Майкаин Павлодарской области.

По сообщению в соцсетях, на АО "Майкаинзолото" на горизонте 140 метров произошло дорожно-транспортное происшествие. Водитель погрузочно-доставочной машины наехал на одного из рабочих. Пострадавший скончался на месте происшествия.

Информацию о смертельном случае на производстве подтвердили в департаменте **государственной инспекции труда** по Павлодарской области.

- Погибший 1992 года рождения. Обстоятельства и причины выясняются. По предварительным данным, произошел наезд. В настоящее время организовывается специальное расследование, - сказали в департаменте **государственной инспекции труда** по Павлодарской области.

Родные погибшего сообщили корреспонденту Tengrinews.kz, что у него остались супруга и 6-летний сын.

В полиции Павлодарской области прокомментировали трагический инцидент на территории предприятия.

- Возбуждено уголовное дело по факту нарушения правил техники безопасности, повлекшее по неосторожности смерть человека. Водитель установлен и доставлен в отдел полиции. Обстоятельства и причины произошедшего будут установлены в ходе расследования, - рассказали в департаменте полиции области.

В этом году это уже не первый смертельный случай на территории АО "Майкаинзолото". В январе в недействующую шахту провалился автобус, в котором находились четыре



горноспасателя. В тот же день двух погибших - 24-летнего Бердикана Саркыта и 53-летнего Олега Тышкевича - нашли и подняли на поверхность.

Тела 55-летнего водителя Айыпа Тлеубергенова и 36-летнего заместителя командира взвода Айдоса Шаймердена больше шести месяцев оставались под землей.

19 июля нашли погибшего Айдоса Шаймердена. Вечером 24 июля в ходе земляных работ был обнаружен автобус спасателей, а на следующий день во время поисковых работ обнаружили и подняли засыпанное грунтом тело Айыпа Тлеубергенова.

<https://lyubimiigorod.ru/news/17897084>

17.12.2024

Рабочий с отрезанной головой в Перми был трудоустроен накануне гибели

Водитель погрузчика скончался возле ТЦ «Радуга».

Водитель погрузчика, которому отрезало голову во время работы в Перми, был трудоустроен в организацию накануне гибели, сообщили perm.aif.ru в **Госинспекции труда** Пермского края.

Речь идёт о трагедии, которая случилась в краевой столице 12 декабря. Утром с пермских телеграм-каналах было опубликовано видео с места несчастного случая, в котором погиб водитель погрузчика. Как рассказывали очевидцы, мужчине отрезало голову во время работы возле ТЦ «Радуга».

Ранее сайт perm.aif.ru рассказывал, что инцидентом с погибшим мужчиной заинтересовались в СУ СКР по Пермскому краю. **Государственная инспекция труда** региона также инициировала собственное расследование трагедии.

Как сообщили perm.aif.ru в инспекции, мужчина был трудоустроен в ООО УК «Радуга» накануне своей гибели - 11 декабря. Сейчас специалисты анализируют документы, которые относятся к его устройству на работу.

«В настоящее время анализируются документы работодателя, устанавливается правомерность допуска погибшего к управлению погрузчиком. В целях установления обстоятельств и причин несчастного случая, проводится опрос должностных лиц ООО УК "Радуга"», - рассказали perm.aif.ru в **государственной инспекции труда** Пермского края.

<https://perm.aif.ru/society/details/rabochiy-s-otrezannoy-golovoy-v-permi-byl-trudoustroen-nakanune-gibeli>

17.12.2024

63-летний менеджер фирмы умер на работе в Нижегородской области

Роструд проводит расследование

Менеджер по снабжению и логистике ООО «Техас» внезапно умер на работе в Нижегородской области. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** по региону.

Согласно информации, несчастный случай произошёл в обеденное время 9 декабря. 63-летнему сотруднику компании неожиданно стало плохо после еды. Коллеги мужчины вызвали на



скорую помощь, однако спасти его не удалось. Приехавшие на вызов врачи констатировали смерть работника.

В настоящее время выясняются обстоятельства и причины случившегося, проводится расследование.

<https://opennov.ru/articles/proisshestviya/63-letniy-menedzher-firmy-umer-na-rabote-v-nizhegorodskoy-oblasti.html>

16.12.2024

NN.ru: в Дзержинске работникам закрывшегося завода предложили пойти на СВО

Руководство силикатного завода в Дзержинске решило законсервировать производство. Как написало местное издание NN.ru, для работников это стало сюрпризом: однажды они просто не смогли попасть на предприятие, потому что двери в цех и другие помещения опечатали. Пока зарплаты нет, начальство предложило людям другие способы заработать.

Руководство силикатного завода в Дзержинске решило законсервировать производство. Как написало местное издание NN.ru, для работников это стало сюрпризом: однажды они просто не смогли попасть на предприятие, потому что двери в цех и другие помещения опечатали. Пока зарплаты нет, начальство предложило людям другие способы заработать.

Что будет с работниками

Руководство предприятия пообещало выплатить сотрудникам зарплату в ближайшее время, написал портал.

Уволившимся предложили работу на других заводах, а также до людей «довели информацию о заключении контрактов с МО в зоне СВО», сообщило издание со ссылкой на представителей предприятия.

Почему закрылся завод

Предприятие не закрыли насовсем, а только приостановили работу - на зиму и весну, заверило его руководство.

Собственник хотел модернизировать производство, закупил нужные детали, но планы пришлось поменять. Сроки поставок сдвинулись, а из-за растущей ключевой ставки стало сложнее привлекать кредиты, объяснили на заводе.

Помещения опечатали, чтобы за времяостоя ничего не укради.

Несмотря на заверения руководства завода, туда приедет **трудовая инспекция**, сообщил портал.

<https://secretmag.ru/news/v-rossiiskom-gorode-vnezapno-zakryli-zavod-sotrudnikam-predlozhili-poiti-na-svo-16-12-2024.htm>



16.12.2024

В Воронеже работник буровой установки упал с трехметровой высоты

Государственная **трудовая инспекция** расследует очередной несчастный случай на производстве. На этот раз он произошел с командированным работником ООО «РН-Бурение» во время его работы на объекте в АО «Воронежнефтепродукт».

Как рассказали в трудинспекции, мужчина работал на высоте без страховочного троса и потерял равновесие. В итоге рабочий упал с высоты около трех метров и получил травмы тяжелой степени. Пострадавшего отправили в больницу.

- В настоящее время комиссия по расследованию несчастного случая под председательством **Гострудинспекции** ведет расследование и устанавливает обстоятельства и причины произошедшего, - сообщили в пресс-службе ведомства.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/6141590/?from=integrum>

16.12.2024

В Дятьковском районе слесарь погиб на рабочем месте

Слесарь сельхозпредприятия Дятьковского района скончался на работе. Об этом сообщили наши коллеги со ссылкой на **инспекцию труда**.

Работнику ООО «Березино» стало плохо во время исполнения должностных обязанностей. К сожалению, спасти его не получилось.

Как оказалось, смерть не была связана с производством. Комиссия выяснила, что на рабочем месте у мужчины обострилось заболевание.

https://newsbryansk.ru/fn_1590926.html

16.12.2024

Старшего механика ББК нашли мертвым у ворот шлюза № 19

Госинспекция труда Карелии начала расследование несчастного случая со смертельным исходом, рассказали в надзорном ведомстве.

Несчастный случай произошел со старшим механиком Беломорско-Балтийского канала. По предварительной информации, сотрудник скончался на рабочем месте.

Как уточнили нашему изданию в **Госинспекции труда** Карелии, работника нашли на улице 12 декабря - он лежал у ворот ограждения шлюза № 19. Вызвали бригаду «скорой». Приехавшие медики констатировали смерть.

По результатам расследования инспекторы надзорного ведомства сделают выводы о причинах и обстоятельствах происшествия.

<https://lyubimiigorod.ru/news/17896414>



16.12.2024

Бурильщик упал с большой высоты и получил тяжелые травмы в Воронеже

Сотрудник компании АО «Воронежнефтепродукт» во время работы на высоте сорвался вниз и получил тяжелые травмы. Об этом сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции** в понедельник, 16 декабря.

Несчастный случай произошел с командированным сотрудником ООО «РН-Бурение». Мужчина пренебрег техникой безопасности и не стал пристегивать страховочный трос. В результате во время монтажа металлических труб рабочий упал с высоты около 3,5 метров и получил тяжелые травмы. Его госпитализировали в больницу.

Комиссия по расследованию несчастного случая под председательством **Гострудинспекции** проводит расследование и устанавливает обстоятельства и причины ЧП.

<https://obozvrt.ru/archives/316112>

16.12.2024

В Марий Эл вальщик леса получил тяжелую травму головы во время работы

Йошкар-Ола, 16 декабря. Специалисты **Государственной инспекции труда** в Марий Эл расследуют несчастный случай на производстве.

10 декабря во время работы на лесном участке на голову вальщику леса упала ветка. Мужчина получил тяжелую травму и был доставлен в больницу.

Инспекция выясняет все обстоятельства и причины случившегося.

<https://www.gtrkmariel.ru/news/news-list/v-mariy-el-valshchik-leza-poluchil-tyazheluyu-travmu-golovy-bo-vremya-raboty/>

16.12.2024

Строители трассы М-12 в НижОбласти пожаловались на задержку зарплаты

Более 1000 работников-строителей трассы М-12 в Нижегородской области уже полгода остаются без зарплаты. Такая информация появилась в телеграмм-канале «Нижний Новгород БЕЗ ЦЕНЗУРЫ».

Как было сказано в сообщении, зарплату перестали выплачивать еще с начала лета 2024 года. С тех пор, из бригады в одну тысячу человек уволилось порядка шестисот рабочих - остальные просто-напросто не могут уехать домой без денег.

Гострудинспекция и СУ СК по региону начали проверку. «Автодор» же заявляет, что деньги не дошли до подрядчика.

<https://nn.mk.ru/social/2024/12/16/stroiteli-trassy-m12-v-nizhoblasti-pozhalovalis-na-zaderzhku-zarplaty.html>

16.12.2024

Тюменский аналитический центр в сфере экологии не платил сотрудникам

Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** Тюменской области.



Тюменский аналитический центр в сфере экологии не платил сотрудникам. Об этом сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** Тюменской области.

АО «Региональный аналитический центр», занимающееся предоставлением услуг в сфере экологии и защиты окружающей среды, задержало выплату заработной платы своим сотрудникам на сумму 411 тысяч рублей. Компания не производила выплаты на протяжении двух месяцев, отметили в **Роструде**.

По этой причине работники центра обратились в соответствующее ведомство. В ответ на жалобы жителей Тюмени была проведена проверка, которая подтвердила достоверность их заявлений и выявила нарушение организацией условий трудового договора.

Благодаря мерам инспекционного реагирования, пяти работникам была перечислена задержанная заработка плата за сентябрь-октябрь 2024 года, сообщили в ведомстве.

<https://tmn.aif.ru/incidents/tyumenskiy-analiticheskiy-centr-v-sfere-ekologii-ne-platil-sotrudnikam>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.12.2024

В Кремле отметили, что муниципальные работники достойно несут ежедневную службу

Заместитель начальника управления **президента РФ** по внутренней политике Евгений Грачев отметил, что особенно ярко готовность к служению проявляется в зоне боевых действий

Муниципальные служащие достойно и честно несут каждодневную службу, особенно ярко это проявляется в зоне боевых действий. Об этом заявил заместитель начальника управления **президента РФ** по внутренней политике Евгений Грачев на заседании наблюдательного совета всероссийской муниципальной премии "Служение".

"Вне зависимости от рангов и должностей муниципальные работники достойно и честно несут свою каждодневную службу, особенно ярко готовность к служению проявляется в зоне боевых действий. Мы знаем много примеров стойкости и героизма представителей муниципальных сообществ из приграничных регионов, находящихся под угрозой обстрелов", - сказал Грачев.

Он отметил, что такие представители муниципального сообщества показали "пример преданности Родине, ее интересам, это люди, о которых нужно говорить, показывать их **труд**".

"Идея учреждения премии ["Служение"] появилась неслучайно, необходимость отмечать заслуги представителей муниципального сообщества предопределена значимостью их ежедневного труда, на них лежит груз ответственности за принятие решений на местах, они самый близкий уровень власти к людям", - подчеркнул Грачев.

По его словам, от качества работы муниципальных служащих и их открытости к прямому диалогу с населением зависит "отношение жителей ко всей системе публичной власти".

Всероссийская муниципальная премия "Служение" проводится по поручению **президента РФ** Владимира Путина. Награда присваивается выдающимся представителям муниципального сообщества - людям, которые внесли особый вклад в развитие муниципальных образований и повышение качества жизни граждан. Организатор - Всероссийская ассоциация развития местного самоуправления (ВАРМСУ) при поддержке Администрации **президента РФ**.



<https://tass.ru/obschestvo/22692447>

17.12.2024

Помочь всей страной

Как новые регионы интегрируются в отечественную систему социальной защиты

При разработке пакета мер соцподдержки для жителей ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей учитывался примененный ранее опыт интеграции Крыма и Севастополя. Сейчас у жителей новых регионов есть право на федеральные меры соцподдержки и выплаты. Это пенсии, оплата больничных, пособия в связи с рождением и уходом за детьми, выплаты по инвалидности, ветеранам ВОВ, «чернобыльцам», гражданам за выдающиеся заслуги и прочие.

Чтобы ввести новые субъекты в социальную политику РФ, на этих территориях начали создавать социальную инфраструктуру. Первыми из данного блока были созданы отделения Социального фонда, чтобы оперативно начать выплату пенсий, социальных мер поддержки. Затем уже появились **инспекция труда**, медико-социальная экспертиза и служба занятости. «Мы исходили из того, что необходимо оперативно обеспечить полноценную интеграцию новых регионов в социальное пространство России. В нашей стране есть выплаты, которых нет на Украине: материнский капитал, универсальное пособие для детей. У нас более высокая степень защищенности работников по Трудовому кодексу, более высокий размер пенсий. Мы максимально избежали того, чтобы у граждан при переходе на российскую систему выплат возникли потери», - рассказывал тогда замруководителя думской фракции «Единой России» Андрей Исаев.

Начиная с 1 января 2023 года, в новых регионах РФ принимался российский минимальный размер оплаты труда, с 1 января 2024 года он составляет 19 242 рубля. С начала 2024 года ЕДВ можно получать и в форме набора социальных услуг. Это санаторно-курортное лечение, бесплатный проезд к месту лечения и лекарственное обеспечение. Такая мера поддержки распространена на ветеранов ВОВ, инвалидов и ветеранов боевых действий. «При этом сейчас меры поддержки действуют с определенными исключениями и особенностями, например, для оформления единого пособия не требуется переводить документы с украинского на русский язык, ряд сведений берем не из государственных информационных систем, а из бумажных справок. От этих особенностей мы должны избавиться с 1 января 2026 года», - пояснил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Также в апреле 2024 года министр доложил президенту РФ, что к этому моменту уже для более одного миллиона граждан в новых регионах назначили российскую пенсию. Котяков отметил, что для этого была проделана очень трудоемкая работа, потребовавшая обработки документов вручную. «Помимо пенсий, также начиная с 2023 года, производится назначение непосредственно единых денежных выплат, которых уже назначено свыше 220 тыс., единые пособия на детей и беременных женщин - 247 тыс. уже назначено на этих территориях», - рассказал министр.

Сейчас остро стоит вопрос и кадровой обеспеченности восстанавливющихся предприятий на территориях новых субъектов. В условиях текущего состояния рынка труда наблюдается рекордно низкий уровень безработицы. Существует серьезный запрос со стороны



работодателей, особенно на рабочие кадры. Как сообщают в Минтруда, сейчас работа по удовлетворению кадровых потребностей строится по трем основным направлениям - наполнение и формирование кадрового резерва для органов госвласти, обеспечение потребностей школ, больниц, детских садов и других учреждений бюджетной сферы и удовлетворение спроса коммерческого сектора экономики.

Основным инструментом для обеспечения потребностей каждого из блоков является государственная служба занятости. Центры занятости, **инспекции труда** одними из первых были развернуты и начали свою работу на территории присоединившихся регионов. Как докладывал в апреле Антон Котяков, почти 90% жителей новых регионов РФ, обращавшихся в центры занятости, находят работу, более трех тысяч граждан на тот момент уже трудоустроились. Председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко считает, что необходимо также стимулировать переезд на воссоединенные территории специалистов из других регионов страны и давать этим людям жилье. Действенным инструментом при решении кадровых вопросов становятся и нацпроекты. Например, благодаря нацпроекту «Демография» жителям новых субъектов стало доступно порядка 300 различных образовательных программ бесплатного переобучения. Так, благодаря предоставлению грантов организациям, которые готовят необходимые профессиональные кадры для рынка труда, жители ДНР и ЛНР, Запорожской и Херсонской областей могут обучаться или повысить квалификацию по таким направлениям, как 1С разработчик, Data-аналитик, юриспруденция, бухгалтерия, финансовый менеджмент, делопроизводство, оператор БПЛА, образование и многим другим.

«Всего более 100 тыс. человек, в том числе жители новых регионов, смогут приобрести новые профессиональные компетенции в этом году в рамках программы бесплатного переобучения по нацпроекту «Демография», - отметил **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**. - Федеральные операторы предлагают различные образовательные программы по востребованным на рынке труда профессиям. Обучение проводят квалифицированные преподаватели ведущих вузов страны и образовательных организаций».

Важно, что в новых регионах продолжается строительство социально значимых объектов: еженедельно вводятся в строй поликлиники, жилые дома. Как сообщил в июле вице-премьер РФ Марат Хуснуллин, за два года было построено и реконструировано порядка 1,5 тыс. объектов здравоохранения и образования. Открываются и социально значимые предприятия. Показательно, что в начале года Владимир Путин принял онлайн-участие в открытии возобновившего свою работу после большой реконструкции Республиканского протезно-ортопедического центра в Донецке. Ежегодно здесь смогут обеспечить средствами реабилитации до 7 тыс. человек, выпустить 8,5 тыс. пар ортопедической обуви. В производстве используются современные качественные материалы. А в отделении социальной реабилитации центра предусмотрено 59 койко-мест. В сентябре на совещании по экономическим вопросам Владимир Путин подчеркнул, что социальная поддержка граждан должна остаться в числе приоритетов государственных расходов.

<https://sotszashita.ru/articles/social/pomoch-vsey-stranoy/>



17.12.2024

Рабочие одни: быстрее всего в 2024-м зарплаты росли у водителей и сварщиков

У кого предлагаемое жалование снижалось и что будет с **рынком труда** в наступающем году

В уходящем году быстрее всего зарплаты росли у водителей, сварщиков и промоутеров - в 1,5-2 раза. Но в отдельных отраслях жалование снижалось - у коллекторов, копирайтеров и финансовых аналитиков, сообщили «Известиям» в hh.ru. В среднем же предлагаемые оклады выросли на четверть, до 72 тыс. Дефицит рабочих рук в этом году обострился, но в следующем «гонка зарплат» замедлится, полагают эксперты. Это один из вызовов для российской экономики, которой не хватает **предложения** товаров и услуг. Как рекордное повышение окладов влияет на инфляцию и действительно ли улучшается благосостояние граждан - в материале «Известий».

Кому больше всего поднимали зарплаты в 2024 году

За год предлагаемые в России зарплаты увеличились на четверть - с 58 тыс. в 2023-м до 71,8 тыс. рублей в 2024-м, подсчитала рекрутинговая платформа hh.ru (документ есть у «Известий»). При этом самый высокий прирост показала профессия промоутера - на 88%, до 68 тыс. Быстрее других жалование также повышали водителям (+42%, до 129 тыс.) и сварщикам (+39%, до 138,5 тыс.), следует из данных исследования.

Согласно подсчетам «Авито Работы», заметно увеличились оклады строительных и промышленных специалистов, а также складских работников - грузчикам, кладовщикам и плотникам в этом году предлагают жалование на 64-70% больше, чем в 2023-м, рассказал директор по развитию платформы Роман Губанов. При этом в среднем зарплаты в стране выросли на 17%, до 79,2 тыс. рублей, добавил он.

Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

По последним данным Росстата, средний заработок россиян на сентябрь составил 84,3 тыс. рублей. По сравнению с прошлым годом он увеличился на 18%.

Если говорить о сферах занятости, то лидерами по росту зарплат стали обрабатывающие производства, финансовая и страховая деятельность, а также строительство, говорится в докладе **Счетной палаты** об исполнении бюджета за январь - сентябрь 2024-го («Известия» его изучили).

- Основной драйвер подъема российской экономики сейчас - обрабатывающая промышленность. Главным образом, благодаря гособоронзаказу и импортозамещению. Это и повлияло на рост зарплат сварщиков и промоутеров, поскольку первых на рынке не хватает, а на вторых вырос спрос на фоне необходимости продвижения отечественных товаров, - объяснила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

Что касается водителей, то им поднимают жалование в связи с растущим спросом в розничной торговле и развитием сервисов доставки, продолжила эксперт. Кроме того, по ее словам, такие специалисты везде нужны - особенно на производстве и в логистике.

Еще одна причина - увеличение грузооборота с Китаем, добавил ведущий научный сотрудник центра ИНСАП ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок.



По данным «Работа.ру», быстрее всего предлагаемые зарплаты также росли в вакансиях для студентов, для соискателей без опыта и в сфере услуг, поделился замгендиректора сервиса Александр Ветерков.

Вместе с тем, согласно исследованию hh.ru, самыми «дорогими» профессиями в этом году стали ИТ-специальности - DevOps-инженер, data-сайентист и системный аналитик. **Предложения** таким соискателям превышают 170-200 тыс. Вместе с тем за год они показали небольшой рост - всего на 12-18%. В топ-5 также вошли агенты по недвижимости и геодезисты.

«Известия» попросили **Минтруд** рассказать о факторах роста зарплат в России.

Кто стал зарабатывать меньше в 2024-м

Вместе с тем упали зарплатные **предложения** у специалистов по взысканию задолженности (-24%, до 50 тыс.), копирайтеров и редакторов (-21%, до 59 тыс.), финансовых аналитиков (-8%, до 85 тыс.) и фитнес-тренеров (-3%, до 62 тыс.), следует из подсчетов hh.ru.

Дело в том, что профессия коллекторов сейчас достаточно сильно зарегулирована, объяснила Наталья Мильчакова из Freedom Finance Global. По ее словам, многие подобные фирмы, которые еще лет десять назад могли похвастаться высокими зарплатами, уходят с рынка, и логично, что жалование в этой сфере не растет.

- Действительно, **закон** ужесточил требования к работе коллекторов. Кроме того, введены определенные ограничения на взыскания долгов в отношении участников СВО, - добавил профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов.

Что касается копирайтеров и фитнес-тренеров, в этих профессиях **дефицита кадров** сейчас нет, но есть конкуренция с самозанятыми гражданами, которых работодателям нанимать выгоднее, чем штатных сотрудников, отметила Наталья Мильчакова.

А зарплаты финансовых аналитиков могли немного снизиться, поскольку сократились возможности торговли иностранными ценными бумагами, полагает Александр Сафонов. Впрочем, эта профессия в любом случае считается высокооплачиваемой.

Вместе с тем медленнее всего поднимали зарплаты в маркетинге и ИТ - таким специалистам стали предлагать только на 11% больше, поделился Александр Ветерков из «Работа.ру». Снижение темпов роста в этих сферах объясняется традиционно высоким уровнем жалования, чем среди сотрудников массового сегмента, отметил эксперт.

Как рост зарплат влияет на экономику

Из данных Росстата следует, что рост номинальных зарплат в 2024-м - максимальный с 2008-го, напомнила руководитель отдела макроэкономического анализа ФГ «Финам» Ольга Беленькая. Это связано с тем, что **труд** в РФ стал практически самым дефицитным ресурсом. Безработица в октябре обновила исторический минимум в 2,3%, а резервы для увеличения занятости уже практически исчерпаны.

- Причины - неблагоприятный демографический тренд, переток активной части рабочей силы в оборонно-промышленный комплекс, быстрое развитие трудоемкого рынка услуг (маркетплейсы, доставка, гостиницы, общественное питание). При этом ужесточается миграционная политика и сокращается приток иностранных специалистов, - объяснила эксперт.



Рост зарплат, который вызван **нехваткой специалистов**, а не повышением производительности труда, - это один из основных факторов ускорения инфляции, отметил Виктор Ляшок из Президентской академии. По словам эксперта, от «гонки зарплат» также страдает частный бизнес, без которого дальнейший экономический рост невозможен.

По данным Росстата, годовая инфляция в РФ в ноябре 2024-го составила 8,88%, превысив прогноз ЦБ (8-8,5%).

Инфляция съедает значительную часть увеличенной зарплаты, поэтому рост жалования не напрямую сказывается на благосостоянии граждан, считает Александр Сафонов из Финансового университета. Впрочем, по его словам, такой тренд заставляет работодателя менять отношение к людям в лучшую сторону.

Эксперт прогнозирует: в 2025 году темпы роста зарплат, скорее всего, будут в пределах инфляции или чуть больше, поскольку у бизнеса нет реальных ресурсов для более активного поощрения людей.

<https://iz.ru/1808208/milana-gadzhieva/rabochie-odni-bystree-vsego-v-2024-m-zarplaty-rosli-u-voditelei-i-svarshchikov>

17.12.2024

Росстат: число россиян, отчаявшихся найти работу, упало до минимума за 20 лет

Количество россиян, отчаявшихся найти работу, в сентябре сократилось до наименьшего значения за почти двадцать лет, выяснило РИА Новости по данным Росстата.

Росстат относит к отчаявшимся найти работу незанятых, которые готовы приступить к работе в настоящий момент, но не искали ее по причинам: прошлый неудачный опыт найти подходящую работу, отсутствие опыта, квалификации или работы, соответствующей профессиональным навыкам лица, отсутствие работы в данной местности, потенциальные работодатели находят лицо слишком молодым или слишком пожилым.

Таких россиян в сентябре было 183 тысячи человек - это минимум с начала 2006 года (более ранних данных в открытом доступе нет). Год назад отчаявшихся найти работу было значительно больше - 281 тысяча человек.

Ведомство относит отчаявшихся найти работу к потенциальной рабочей силе - это люди, заинтересованные в работе, но в силу обстоятельств не могут искать ее или приступить к ней. Сейчас этот показатель тоже на минимуме: за год он сократился на 12% и составляет 679 тысяч человек.

По данным Росстата, уровень безработицы в России в сентябре четвертый месяц подряд был на минимуме в 2,4%, а в октябре показатель ушел еще ниже - 2,3%.

Безработица в России снизилась до исторического минимума

<https://ria.ru/20241217/rabota-1989581371.html>



17.12.2024

Число вакансий с частичной занятостью в России за год выросло вдвое - исследование

Количество вакансий с частичной занятостью в России за год удвоилось - популярность подработки выросла из-за низкого уровня безработицы в стране и **дефицита** большинства **специалистов**, рассказали РИА Новости в исследовательском центре "Зарплаты.ру".

"Исследовательский центр "Зарплаты.ру" проанализировал базу вакансий и выявил высокий спрос на сотрудников, рассматривающих временную занятость. За год количество вакансий с частичной занятостью увеличилось на 98%. Низкий уровень безработицы в стране и **дефицит** большинства **специалистов** (в особенности линейного персонала) повлияли на популярность вакансий подработки как среди работодателей, так и среди соискателей", - говорится в исследовании.

Компаниям необходимы такие сотрудники, чтобы хотя бы частично закрыть потребность в персонале, а для самих соискателей подработка - это возможность дополнительного заработка. За год количество откликов на вакансии с возможностью подработки увеличилось в 3,3 раза.

Больше всего работодатели приглашают на работу с частичной занятостью курьеров, официантов, барменов, водителей, врачей, учителей, менеджеров по продажам, грузчиков, мерчандайзеров, поваров, диспетчеров, уборщиц, операторов колл-центров, кассиров, кладовщиков, разнорабочих.

В пятёрку по величине медианной зарплаты на частичной занятости вошли монтажники (120 тысяч рублей в месяц), курьеры (108 тысяч), упаковщики (95 тысяч), официанты (74 тысячи), водители (70 тысяч рублей). Однако зарабатывать больше 90 тысяч рублей могут те, кто берет на себя максимальное количество заказов и смен - зачастую подобный вариант частичной занятости предполагает ненормированный график с рабочим днем не менее 12 часов.

"Ранее предложения подработки были одним из наиболее эффективных инструментов найма среди ритейлеров, которые постоянно практикуют привлечение временных сотрудников, к примеру, в пиковые сезоны... Но в этом году все больше работодателей стали активно искать сотрудников на частичную занятость в особенности в сферах доставки, торговли, складского хозяйства. При этом на подработку приглашают не только персонал массового найма без опыта и квалификации, но высококвалифицированных специалистов, например, врачей, педагогов", - рассказали аналитики.

РИА Новости. Все Новости

17.12.2024

Названы самые популярные вакансии для пенсионеров в 2024 году

Вакансии продавца-консультанта и оператора кол-центра вошли в число наиболее популярных для пенсионеров в 2024 году. Об этом пишет RT со ссылкой на исследование сервиса «Авито Работа».

Также пенсионерам чаще предлагают вакансии в сфере транспорта и логистики. В частности, преобладают специальности сотрудника склада и фасовщика.



С января по ноябрь текущего года количество вакансий с пометкой «для пенсионеров» в России выросло более чем вдвое (+111%) по сравнению с аналогичным периодом 2023-го. Среднюю зарплату предлагают в размере 41 118 рублей в месяц при полной занятости, отмечается в исследовании.

Директор категории «офисные профессии» «Авито Работы» Кирилл Пшеничных в беседе с RT уточнил, что работодатели расширяют границы найма, привлекая к трудуоустройству кандидатов предпенсионного и пенсионного возраста, чтобы справиться с **недостатком кадров**.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/12/17/24641864.shtml>

17.12.2024

Как молодежь выбирает работу: итоги масштабного исследования

Результаты исследования показали, как карьерные устремления представителей поколения зумеров и их ожидания от работодателей меняют рынок труда сегодня

Источник изображения: Пресс-служба Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ

В Высшей школе бизнеса НИУ ВШЭ (ВШБ) состоялся исследовательский семинар, организованный Базовой кафедрой ORO, открывшейся в этом году в ВШБ, департаментом маркетинга и департаментом организационного поведения и управления человеческими ресурсами ВШБ ВШЭ. Агентство маркетинговых исследований ORO представило данные масштабного исследования о предпочтениях молодежи при выборе работы.

Среди ключевых выводов - 58% зумеров «синих» и «серых» воротников планируют посвятить карьеру интеллектуальному труду. Эти и другие результаты обсудили специалисты бизнес-школы, студенты, эксперты агентства и представители ведущих российских компаний: Россельхозбанк, Мегамаркет, Ростелеком-Солар и Эконива.

Открыла семинар Вера Ребязина, директор департамента маркетинга ВШБ ВШЭ. Модератором экспертного диалога выступила Марина Олешек, руководитель департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами.

Среди молодежи, уже получившей высшее образование, абсолютное большинство (83%) занято интеллектуальным и творческим трудом. Ниже показатель среди зумеров с неоконченным высшим - 69%. Наименьший у людей со средним или средним специальным образованием - 49%.

Согласно результатам исследования, только 1 из 10 сегодняшних «синих» и «серых» воротников хочет в будущем сохранить этот род занятости, а треть пока не понимает, кем хочет стать в будущем.

Молодежь с высшим образованием получает в среднем на 26% больше, чем те, кто в свои 22-25 лет пока ограничился средним или средним специальным образованием.

Наиболее привлекательная ниша для трудоустройства в глазах молодежи - сфера технологий и ИТ. Среди известных, но менее привлекательных работодателей представители телеком и банкинга. Привлекательны, но менее известны авиакомпании и добывающая промышленность.



Для 62% молодежи важно ощущать себя творцом собственной карьеры и жизни. И не все из них видят на рынке «компанию мечты»: 46% хотели бы работать на себя, потому что верят, что только в собственном бизнесе или личных проектах возможна самореализация. 12% зумеров уже занимаются фрилансом, открыли ИП или оформлены как самозанятые.

Чтобы убедить их работать на компанию, нужно говорить про карьерные перспективы, профессиональный коллектив, инновационность, гибкость и свободу в решениях.

В целом, зарплата - основной фактор выбора места работы для молодежи. Она важна для 77%. На втором месте по важности - уважительное отношение работодателя (73%). Чтобы переманить с хорошего рабочего места молодого специалиста, придется предложить рост зарплаты примерно на 56% - выпускники ВУЗов в идеале хотят получать 130 тыс. рублей при текущей зарплате в 84 018 рублей.

«Современные работодатели сталкиваются с тремя ключевыми вызовами, которые требуют пересмотра привычных подходов.

Первый - зарплатные ожидания. Инфляция и **дефицит кадров** повышают требования соискателей, для которых зарплата - один из показателей ценности их работы. Второй - несформированное представление о компаниях как работодателях. Многие кандидаты не видят за брендом работодателя ничего, кроме базового функционала - зарплаты и адекватного взаимодействия в коллективе. Концепция «работы мечты» для них размыта, а престиж компании как места работы нередко остается абстракцией. Третий - конкуренция с фрилансом. Молодые специалисты ищут не только стабильность, но и свободу в принятии решений, возможность самореализации и творчества. Эти ценности все чаще оказываются привлекательнее стандартной офисной карьеры.

Чтобы оставаться конкурентоспособными, работодателям необходимо укреплять бренд компании, предлагать больше возможностей для роста и учитывать меняющиеся запросы новых поколений», - Светлана Косарева, HRD ORO.

Собравшиеся участники и представители крупных компаний откликнулись на представленные итоги исследования, а также поделились собственным опытом работы с молодыми специалистами.

Марина Олешек привлекла внимание участников к новой программе Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ «HR 3.0: стратегия, таланты, цифра», которая направлена на углубление профессиональных HR-компетенций, необходимых, чтобы стать реальным партнером топ-менеджмента в выполнении бизнес-плана компании и реализации ее стратегии.

Подводя итог обсуждению, она подчеркнула: «Выявленные ожидания молодежи необходимо учитывать лучшим работодателям, чтобы привлекать и удерживать талантливых специалистов нового поколения. Кроме того, для успешного управления персоналом в сегодняшних непростых условиях, особое внимание организациям следует уделять постоянному развитию руководителей среднего звена - непосредственных руководителей нового поколения и HR менеджеров».

Как собирали данные



Исследование проводилось летом 2024 года с использованием онлайн-опроса через панель ORO и базу абонентов телеком-оператора. В опросе приняли участие 1502 респондента - мужчины и женщины в возрасте от 16 до 25 лет, проживающие в крупных городах России (с населением от 1 миллиона человек и более).

Выборка квотировалась по полу, возрасту и федеральным округам на основе данных Росстата. Анкета длилась 15 минут и затрагивала вопросы о карьерных ожиданиях, мотивации и предпочтениях при выборе работодателя .

<https://companies.rbc.ru/news/BvBIASIRFR/kak-molodezh-vyibiraet-rabotu-itogi-masshtabnogo-issledovaniya/>

17.12.2024

Предлагаемые в РФ зарплаты за год увеличились на 25%

За год предлагаемые в России зарплаты увеличились на четверть. Как подсчитала рекрутинговая платформа hh.ru, показатель вырос с 58 тыс. рублей в 2023 году до 71,8 тыс. рублей в 2024-м. При этом самый высокий прирост показала профессия промоутера.

У рекламщиков зарплата выросла на 88%, до 68 тыс. рублей. Быстрее других жалованье также повышали водителям (+42%, до 129 тыс.) и сварщикам (+39, до 138,5 тыс.). Кроме того, за 2024 год выросли зарплаты в сфере строительства, промышленности, финансовой и страховой деятельности, а также у работников склада. В числе причин повышения зарплат именно в этих сферах эксперты называют гособоронзаказ и импортозамещение, растущий спрос в розничной торговле, развитие сервисов доставки, а также увеличение грузооборота с Китаем. Вместе с тем в некоторых областях зарплатные предложения снизились, сообщает телеканал «Известия».

Как следует из подсчетов hh.ru, на 24% упали зарплаты у специалистов по взысканию задолженности; на 21% у копирайтеров и редакторов; на 8% у финансовых аналитиков и на 3% у фитнес-тренеров. Из данных Росстата следует, что рост номинальных зарплат в 2024 году стал максимальным с 2008-го. Это связано с тем, считают эксперты, что труд в РФ стал практически самым дефицитным ресурсом. Безработица в октябре обновила исторический минимум 2,3%, а резервы для увеличения занятости уже почти исчерпаны. Также специалисты отмечают: рост зарплат, который вызван **нехваткой специалистов**, а не повышением производительности труда, - это один из основных факторов ускорения инфляции.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке. Также прямой эфир канала транслируется на сайте iz.ru.

<https://iz.ru/1808516/video/predlagameye-v-rf-zarplaty-za-god-uvelichilis-na-25>

16.12.2024

Комитет ГД одобрил бесплатную помощь истцу при нарушении трудовых прав

Законопроектом предлагается дополнить перечень случаев, когда государственные юридические бюро и адвокаты оказывают юридическую помощь



Комитет Госдумы по госстроительству и законодательству рекомендовал палате парламента принять в первом чтении **законопроект** о возможности бесплатного представления в суде интересов граждан при **рассмотрении** исков о нарушении **трудовых прав**.

"Комитет Государственной думы по государственному строительству и законодательству поддерживает концепцию **законопроекта** и рекомендует Государственной думе принять его в первом чтении", - указано в заключении комитета.

Законопроект внесло в Госдуму в октябре Заксобрание Санкт-Петербурга. Изменения предложены в **закон** "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации". **Законопроектом** предлагается дополнить перечень случаев, когда государственные юридические бюро и адвокаты, являющиеся участниками бесплатной юридической помощи, оказывают бесплатную юридическую помощь в виде представления в судах, государственных и муниципальных органах, организациях интересов граждан, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи. К таким случаям предлагается отнести случаи, когда граждане, имеющие право на получение бесплатной юридической помощи, являются истцами при **рассмотрении** судами дел "об отказе работодателя в заключении трудового договора, нарушающего гарантии, установленные Трудовым кодексом РФ, о восстановлении на работе, взыскании заработка, в том числе за время вынужденного прогула, о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя".

Профильный думский комитет в своем заключении отметил, что сейчас установлена возможность получения бесплатной юридической помощи по рассматриваемым категориям трудовых споров только в виде консультаций, составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера. "Вместе с тем, как правило, гражданам при нарушении их трудовых и иных связанных с ними прав необходима правовая помощь в виде представительства интересов в суде. Поэтому предоставление дополнительных гарантий оказания бесплатной юридической помощи гражданам при нарушении их **трудовых прав** заслуживает поддержки", - указано в заключении комитета.

<https://tass.ru/obschestvo/22680545>