

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 19 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.02.2019 Рабочий сорвался со строительных лесов в Ставрополе	4
19.02.2019 В Череповце на рабочем месте скончался водитель автобуса	4
17.02.2019 Двое мужчин упали в шахту лифта в Подмоскowie	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
19.02.2019 Прокуратура объяснила снижение зарплаты работников Усть-Катавского вагоностроительного завода недозагрузкой производства	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
18.02.2019 На Пермском пороховом заводе ожидается массовое сокращение	5
17.02.2019 Ford может закрыть в России два завода	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
19.02.2019 Численность безработных за неделю увеличилась на 2,3% и составила 763 тыс.человек	7
18.02.2019 Минтруд не получал предложений об измерении талии как способа профилактики	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
19.02.2019 Предпенсионеров в обиду не дадут. Ситуацию с занятостью этой категории работников будут постоянно мониторить	8
19.02.2019 Роструд: Жалоб от граждан предпенсионного возраста на нарушение их прав пока не поступало	8
19.02.2019 Число людей с инвалидностью, получивших постоянную работу, утроилось в 2018 г - Роструд	9
18.02.2019 Роструд: в 50% случаев трудовые договоры в летних лагерях оформлены неправильно или их нет	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
18.02.2019 Волгоградская госинспекция труда незаконно проверяла работодателей	10
18.02.2019 150 заявлений граждан поступило в январе и трудовую инспекцию Псковской области	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
19.02.2019 Глава ПФР: надо бороться с пассивностью 30-летних в вопросе пенсии (Интервью)	10
18.02.2019 Эксперт: рост зарплат москвичей - явно оформившийся тренд	14



18.02.2019 Что мотивирует российских сотрудников (исследование)	15
18.02.2019 Работодателей будут штрафовать за уставших водителей	16
18.02.2019 Евгений Машаров: «Надо повышать квалификацию сотрудников, не увеличивая административную нагрузку»	16

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

19.02.2019

Рабочий сорвался со строительных лесов в Ставрополе

В южной части Ставрополя произошел инцидент, в результате которого пострадал рабочий.

Днем 19 февраля в южной части Ставрополя в районе торгово-развлекательного центре «Москва» на Тухачевского произошел инцидент на строительной площадке. Со строительных лесов упал рабочий. Пострадавший остался жив. Как сообщают очевидцы, его уложили на носилки и на машине скорой медицинской помощи увезли в больницу. Официальной информации от представителей полиции не поступало.

<http://bloknot-stavropol.ru/news/rabochiy-sorvalsya-so-stroitelnykh-lesov-v-stavrop-1071056>

19.02.2019

В Череповце на рабочем месте скончался водитель автобуса

Трагедия случилась сегодня в 5.30 на остановке у торгового центра «Макси» на проспекте Победы, 200.

Как рассказал заместитель директора компании «Новотранс» Глеб Назарков, 47-летний водитель предприятия должен был ехать по маршруту № 31, но неожиданно ему стало плохо.

«Автобус стоял на начальной точке маршрута и ждал отправления в рейс. Пассажиров в салоне еще не было. Как рассказала кондуктор, водитель стал выходить из автобуса через переднюю дверь, но в этот момент ему стало плохо, он упал навзничь. Конечно, сразу вызвали скорую, но помочь уже было нельзя, он умер. В 5.07 водитель прошел медика: дышал в трубку, ему мерили давление — все было хорошо. Медик сказала, что сотрудник был в хорошем настроении, шутил, улыбался. До этого водитель был на больничном три месяца, лечил спину. Это очень опытный человек, у нас он отработал семь лет», — пояснил Глеб Назарков.

<https://cherinfo.ru/news/99655-v-cerepovce-na-rabocem-meste-skoncalsya-voditel-avtobusa>

17.02.2019

Двое мужчин упали в шахту лифта в Подмоскovie

Как сообщается, несчастный случай произошел в поселке Свердловский под Щелково.

По данным Рен ТВ, пострадавшие - рабочие. Они остались живы, но получили повреждения. У одного - травма головы, у второго сломана рука. Обоих транспортировали в больницу.

Подробности произошедшего выясняются.

https://mos.news/news/proisshestiya/dvoe_muzhchin_upali_v_shakhtu_lifta_v_podmoskove_smi/

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

19.02.2019

Прокуратура объяснила снижение зарплаты работников Усть-Катавского вагоностроительного завода недозагрузкой производства



Прокуратура Челябинской области в ходе проверки не установила нарушения трудовых прав работников Усть-Катавского вагоностроительного завода имени С.М.Кирова (УКВЗ, филиал Государственного космического научно-производственного центра имени Хруничева госкорпорации "Роскосмос"), сообщает пресс-служба региональной прокуратуры во вторник.

"В ходе проверки установлено, что снижение премии в январе 2019 года произведено в соответствии с локальными актами предприятия ввиду сокращения объема выпущенной продукции. Нарушений трудовых прав работников не допущено, обязательные выплаты произведены в полном объеме", - говорится в сообщении.

Ведомство уточняет, что проверка проводилась по сообщениям средств массовой информации о **митинге работников** предприятия.

Ранее сообщалось, что 14 февраля около центральной проходной Усть-Катавского вагоностроительного завода состоялось собрание работников предприятия. Его участники высказали недовольство снижением заработной платы за январь и потребовали объяснений от руководства предприятия.

По итогам встречи с работниками директор УКВЗ Артем Бахарев дал задание начальнику отдела труда и заработной платы проработать вопрос о корректировании системы оплаты труда на заводе, которая должна измениться благодаря увеличению объемов производства трамваев и ряда инвестиционных проектов, реализация которых начнется в ближайшее время при поддержке госкорпорации "Роскосмос".

Глава "Роскосмоса" Дмитрий Рогозин 4 февраля провел совещание по поводу загрузки УКВЗ, обсудив сложившуюся на заводе ситуацию с губернатором Челябинской области Борисом Дубровским. Разработан план действий по дозагрузке трамвайного производства, который будет реализован в ближайшее время.

<http://www.interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=1007412&sec=1671>

СОКРАЩЕНИЯ

18.02.2019

На Пермском пороховом заводе ожидается массовое сокращение

На Федеральном казённом предприятии «Пермский пороховой завод» сократили около 200 ставок рабочих, рассказали «Ъ-Прикамье» источники, знакомые с ситуацией. Руководство предприятия, по их данным, рассматривает также вариант перехода на «укороченную» рабочую неделю или «укороченный» рабочий день. Изначально якобы планировалось сократить более 400 человек.

«Пермский пороховой завод» — одно из крупнейших предприятий оборонной промышленности Прикамья

Такое решение работодатель объясняет «сокращением производственных программ», пояснил председатель профсоюзной организации «Пермские пороховики» Олег Шилыковский. — С одной стороны, это — объективная причина, с другой — такие действия могут, в итоге, стать «поспешными». Да, производство сейчас не загружено полностью, но обстановка сегодня такая, что ситуация с заказами в любой момент может измениться». С топ-менеджментом завода связаться не удалось.

ФКП «Пермский пороховой завод» — одно из крупнейших предприятий оборонной промышленности Прикамья. Выпускает заряды к реактивным системам залпового огня, комплексам ПВО, заряды двигателей для авиаракет, стартово-разгонные системы крылатых ракет, изделия для комплекса ПРО А-135, сферические пороха для стрелкового оружия. Смесевое твёрдое топливо является ключевым компонентом для производства ряда изделий. Гражданский дивизион представлен дорожными и фасадными красками, акрилатами, полиуретанами.



Источник «Ъ-Прикамье» выразил недоумение по поводу того, что производственные мощности порохового завода оказались «недозагружены». «С учётом нынешней ситуации, когда в ходе боевых действий идёт активный расход средств поражения, в производстве которых принимает участие ППЗ, это несколько странно», — отмечает он. Собеседник «Ъ-Прикамье» утверждает, что такую номенклатуру изделий, которую выпускает ППЗ, может производить лишь очень ограниченный круг предприятий.

Напомним, что 8 октября 2018 года на Пермском пороховом заводе прогремел взрыв. В одном из заводских цехов, который находился на консервации, проводились ремонтные работы. В какой-то момент там взорвался 50-литровый баллон газа, который используется для сварочных работ. В итоге один рабочий погиб на месте, а двое скончались на операционном столе.

<https://www.sensusnovus.ru/news/2019/02/18/26297.html>

17.02.2019

Ford может закрыть в России два завода

Одним из негативных решений международного автомобильного концерна Ford, собравшегося пересмотреть свою стратегию в России, может стать закрытие заводов во Всеволожске и Татарстане, входящих в состав совместного предприятия Ford Sollers. Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация» (МПРА) выразил готовность к коллективным действиям по предотвращению закрытия производства.

«Завод Ford во Всеволожске функционирует с 2001 года, выпускает две модели - Focus и Mondeo. На данный момент на заводе работает в односменном режиме порядка 1020 человек, из которых примерно 600 человек заняты непосредственно производством автомобилей, а 400 человек - это работники офиса и руководящего состава. На протяжении последних четырёх лет на заводе действует режим **неполной рабочей недели**», - говорится в заявлении МПРА на странице профсоюза в соцсети «ВКонтакте».

Профсоюзы, действующие на заводе во Всеволожске, «готовы приступить к проведению митингов и пикетов с целью обратить внимание правительство Ленинградской области на возможную угрозу закрытия завода», из-за чего без работы могут остаться более тысячи человек.

Профсоюзы во Всеволожске обратились за поддержкой в Конференцию труда России (КТР), к представителям международного объединения производственных профсоюзов IndustriALL Global Union. Также МПРА намерен выйти с предложениями к европейскому менеджменту Ford, поскольку местное руководство «не оценивает все риски, связанные с ликвидацией предприятия и **массовым увольнением работников**».

Чтобы сохранить завод во Всеволожске, профсоюз предлагает для сокращения издержек и развития компании сократить руководящий и административный состав.

«На сегодняшний день это является глобальной проблемой компании Ford вообще и завода во Всеволожске в частности. По статистике завода во Всеволожске, на одного производственного работника приходится 0,7 работника офиса или работника руководящего состава (при этом работники московского офиса в учёт не берутся)», - отмечается в заявлении МПРА.

На протяжении нескольких лет профсоюзы заявляли локальному менеджменту о «необходимости выработки стратегии по снижению стоимости продукции, но менеджмент занимался только тем, что сокращал персонал и ухудшал условия труда работников».

«Одно из требований профсоюзов - полное обновление локального менеджмента в связи с утратой доверия к нему, а затем тесная и конструктивная совместная работа нового менеджмента и представителей работников с целью улучшения положения завода», - говорится в заявлении МПРА.



В случае принятия решения о закрытии завода или сокращения его персонала, профсоюз требует от руководства компании обязательной выплаты двух годовых окладов.

Как писал News.ru, в январе глава европейского подразделения Ford Стивен Армстронг сообщил, что корпорация планирует реорганизацию своего бизнеса в Европе, которая будет включать сокращение нескольких тысяч рабочих мест. Также отмечалось, что Ford может провести реорганизацию своего совместного предприятия Ford Sollers в России.

<http://dreamavto.com/ford-mozhet-zakryt-v-rossii-dva-zavoda.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.02.2019

Численность безработных за неделю увеличилась на 2,3% и составила 763 тыс.человек

Число официально зарегистрированных безработных граждан за минувшую неделю увеличилась на 2,3% и составила 763 тыс. человек. Об этом сообщили во вторник в пресс-службе **Минтруда** РФ.

Минтруд России проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов Российской Федерации, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости.

"С 6 по 13 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,3%, что является сезонным фактором, и составила 763 890 человек. Увеличение численности безработных также связано с повышением с нового года пособия по безработице. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 793,2 тыс. человек", - отметили в пресс-службе.

По состоянию на 13 февраля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 141 353 человека.

Уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1% от численности экономически активного населения (на 1 февраля 2018 года - также 1%). Число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,5 млн единиц.

ТАСС - Российские новости

18.02.2019

Минтруд не получал предложений об измерении талии как способа профилактики

В **Минтруд** не поступала инициатива об измерении талии как способа профилактики производственного здоровья, сообщили в пресс-службе ведомства.

«Подобная инициатива в **Минтруд** России не поступала», - рассказали в **Минтрудо**.

Ранее сообщалось, что в министерстве здравоохранения обсудят идею измерения талии как способа профилактики производственного здоровья.

<https://rns.online/society/Mintrud-ne-poluchal-predlozhenii-ob-izmerenii-talii-kak-sposoba-profilaktiki-2019-02-18/>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

19.02.2019

Предпенсионеров в обиду не дадут. Ситуацию с занятостью этой категории работников будут постоянно мониторить

Помощь в организации мониторинга занятости предпенсионеров и реализации решений, связанных с изменением пенсионного возраста, окажут Башкирии федеральные власти. На прошлой неделе республику посетил замначальника **Управления Федеральной службы по труду и занятости** Леонид Клигерман, сообщает пресс-служба министерства семьи, труда и соцзащиты населения.

Представитель **Роструда** встретился с кадровой службой УМПО и других предприятий, где работают предпенсионеры, а также со специалистами учебного центра службы занятости населения. Он также принял участие в заседании межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости. Как подчеркнула на заседании и.о. вице-премьера Ленера Иванова, у граждан предпенсионного возраста должно быть чувство защищенности, они должны быть уверены, что их рабочее место останется за ними.

По словам и.о. министра семьи, труда и соцзащиты населения Юрия Мельникова, в 2019 году в рамках федерального проекта «Старшее поколение» работодатели могут направить работников предпенсионного возраста на переобучение по специальностям, востребованным на предприятии.

— В ближайшие шесть лет ежегодно в Башкортостане будут получать дополнительное образование около полутора тысяч граждан предпенсионного возраста, — отметил Юрий Мельников. — Ежегодно на эти цели будет выделяться 108,8 млн рублей, из которых 103,4 млн — это средства федерального бюджета, а 5,4 млн — республиканского.

Перечень приоритетных профессий для обучения предпенсионеров включает сто профессий, сообщил руководитель ведомства. В их числе кондитер, пекарь, кондуктор, диспетчер, кассир, ландшафтный дизайнер, машинист, овощевод, токарь, электрогазосварщик и другие. Средний срок обучения — три месяца, на каждого участника в среднем будет затрачено 68,5 тыс. рублей. Чтобы стать участником программы, работодатель должен обратиться в центр занятости населения по месту регистрации организации.

— По информации Пенсионного фонда, на 8 тыс. 365 предприятиях республики трудятся 23 тыс. 86 лиц предпенсионного возраста, — отметил Юрий Мельников. — Список работодателей направлен в центры занятости городов и районов для мониторинга. На 1 января 2019 года взаимодействие было налажено почти с половиной из них.

— Для предпенсионеров в республике действует круглосуточная «горячая линия» — 8 (347) 282-89-26. Она позволяет выявлять случаи, когда работодатели вынуждают своих предпенсионеров увольняться, — отметила руководитель **Гострудинспекции** в РБ Татьяна Астрелина. — Буквально недавно в Нефтекамске было пресечено массовое увольнение работников предпенсионного возраста, и, благодаря своевременной реакции инспекторов, в настоящее время ситуация находится на контроле.

Республика Башкортостан

19.02.2019

Роструд: Жалоб от граждан предпенсионного возраста на нарушение их прав пока не поступало

Роструд пока не получал жалоб от граждан предпенсионного возраста, связанных с нарушением трудового законодательства, заявил глава **Роструда** Всеволод Вуколов.



"Людей предпенсионного возраста пока с жалобами нет, мы сегодня не видим какой-то такой активности граждан и с точки зрения жалоб, которые к нам приходят в установленном порядке, и работы с нашими электронными ресурсами", - заявил **Вуколов** в ходе встречи депутатов внутрифракционной группы "Единой России" под руководством Первого заместителя Руководителя фракции Раисы Кармазиной.

Президент России Владимир Путин 3 октября подписал закон о совершенствовании пенсионной системы России, который предусматривает с 2019 года поэтапное повышение возраста выхода на пенсию на пять лет - до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. В рамках этих нововведений также предусмотрены льготы для работников определенных специальностей (медики, педагоги, артисты), жителей Крайнего Севера и сельской местности, женщин с тремя и более детьми, а также граждан со стажем свыше 42 лет (мужчины) и 37 лет (женщины).

Кроме того, по инициативе президента были подготовлены дополнительные меры по защите людей предпенсионного возраста. За их увольнение вводится уголовная ответственность, увеличено их пособие по безработице, сохранены налоговые льготы на землю и недвижимость. Еще одно новшество коснется конфискованных у коррупционеров средств: теперь они будут передаваться в Пенсионный фонд России. Как отметил премьер Дмитрий Медведев, российские власти выбрали "наименьшее из зол", когда принимали решение об этих изменениях.

РИА Новости. Все Новости

19.02.2019

Число людей с инвалидностью, получивших постоянную работу, утроилось в 2018 г - Роструд

Число граждан с инвалидностью, трудоустроенных на постоянную работу, в 2018 году увеличилось практически в три раза, сообщил глава **Роструда** Всеволод **Вуколов**.

"За позапрошлый год службы занятости на 50% увеличили количество инвалидов и людей с ограниченными возможностями по трудоустройству. А в этом году (по итогам 2018 года) практически в три раза увеличилось количество трудоустроенных инвалидов на постоянную работу", - заявил **Вуколов** в ходе встречи депутатов внутрифракционной группы "Единой России" под руководством первого заместителя руководителя фракции Раисы Кармазиной.

Он отметил, что это данные, сверенные с базой Пенсионного фонда. "То количество граждан с ограниченными возможностями, которые трудоустроены сегодня службами занятости, оно достигло практически 100 тысяч человек", - заявил глава **Роструда**.

По его словам, в России 3 миллиона 486 тысяч инвалидов в трудоспособном возрасте, из них трудоустроены 918,7 тысячи, то есть более 26%.

Наиболее высокие показатели по трудоустройству инвалидов (30-37%) - в Петербурге, Белгороде, Курской области, Ямало-Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском и Московской области и Москве. При этом в Северной Осетии - Алании, Магаданской, Архангельской, Смоленской областях эти показатели наиболее низкие. Однако **Вуколов** отметил, что позитивное движение есть.

РИА Новости. Все Новости

18.02.2019

Роструд: в 50% случаев трудовые договоры в летних лагерях оформлены неправильно или их нет

Роструд в ходе проверок детских лагерей выяснил, что почти в половине случаев трудовые договоры с персоналом оформлены неправильно или отсутствуют, в этой сфере требуется более четкое соблюдение законодательства, заявил РИА Новости глава ведомства Всеволод **Вуколов**.



"Важно соблюдение трудового законодательства, трудовых договоров, потому что в ходе прошедших проверок из 2044 случаев в тысяче случаев трудовые договора отсутствовали или были оформлены неправильно", - заявил глава **Роструда** по итогам заседания президиума Совета законодателей по теме "Обеспечение безопасности детей в период летней оздоровительной кампании" .

Вторая проблема, которую выделяет ведомство, - это нормы по количеству специалистов, работающих в лагерях. "Необходимо иметь более четкие нормы штатного расписания по количеству специалистов на одного ребенка, которые присутствуют при работе летнего лагеря. Я считаю, что это важный вопрос для обеспечения безопасности детей", - заявил **Вуколов**.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.02.2019

Волгоградская госинспекция труда незаконно проверяла работодателей

Государственная инспекция труда в Волгоградской области проводила внеплановые проверки работодателей, сотрудники которых травмировались на производстве, без согласования с прокуратурой региона. Это является грубым нарушением законодательства о государственном контроле.

Четыре инспектора привлечены к административной ответственности. Помимо этого, руководителю надзорного органа внесено представление об устранении выявленных нарушений, отметили в пресс-службе региональной прокуратуры.

В настоящее время проверки инспекцией осуществляются после согласования с областной прокуратурой.

<https://vpravda.ru/proisshestiya/volgogradskaya-gosinspekciya-truda-nezakonno-proveryala-rabotodateley-66536/>

18.02.2019

150 заявлений граждан поступило в январе и трудовую инспекцию Псковской области

В государственную инспекцию труда в Псковской области в январе 2019 года поступило 150 заявлений граждан. Данная информация опубликована на официальном сайте инспекции.

Заявления поступали непосредственно от работников, были переданы из других государственных инспекций труда, поступили из прокуратуры Псковской области, направлены в ГИТ Рострудом, поступили в инспекцию труда по подведомственности из других контролирующих органов.

В ГИТ в январе поступили жалобы граждан по вопросам: невыплаты заработной платы, задержки расчета при увольнении, невыплаты пособия, невыдачи трудовой книжки в день увольнения, оформления трудовых отношений, обеспечения средствами индивидуальной защиты, предоставления учебного отпуска.

<https://pln-pskov.ru/society/336222.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.02.2019

Глава ПФР: надо бороться с пассивностью 30-летних в вопросе пенсии (Интервью)



Внесение изменений в пенсионное законодательство стало одним из самых громких и обсуждаемых событий социальной сферы в прошлом году. Во многом потому, что оно затронуло не только будущих пенсионеров, но и молодежь, заставив серьезнее задуматься о своем будущем и перспективах. О том, как государство намерено стимулировать россиян быть менее пассивными в отношении будущей пенсии, на каких школьных уроках можно изучать основы пенсионной системы и сколько работающих пенсионеров старше ста лет живет в Москве, корреспонденту ТАСС рассказал глава Пенсионного фонда России Антон Дроздов.

- Антон Викторович, на сессии в рамках форума вы заявили о низкой грамотности россиян в вопросе пенсионной системы и предложили изучать ее со школьных лет. В каком классе и в рамках какого курса это можно было бы сделать?

- Мы, конечно, заинтересованы в том, чтобы это было как можно раньше. Когда мы изучали международный опыт, то столкнулись с тем, что в Латинской Америке лет 15 назад был бум пенсионных систем, даже были выпущены комиксы для младших школьников. Может быть, это не лучший для нас вариант, но в целом я думаю, что в рамках предметов, на которых школьникам и студентам средних профессиональных училищ рассказывают про экономику, о том, как все устроено в нашей стране, какие существуют институты, нужно рассказывать, конечно, и про пенсионное страхование. Например, на уроках экономики или обществознания.

Кроме того, мы уже лет восемь издаем учебник "Все о будущей пенсии: для учебы и жизни". В нем мы постарались доступно изложить и основы пенсионного страхования, и как рассчитать пенсию, и как накопить на нее. Пенсионный фонд каждый год проводит открытые уроки о пенсии у старшеклассников. Я даже сам провожу такие уроки. Школьники достаточно внимательно слушают, для них эта тема интересна.

- Обсуждали ли вы возможность изучения пенсионной системы школьниками и студентами с коллегами из правительства?

- Мы пока это делаем силами фонда, но хотелось бы, чтобы это стало частью какой-то образовательной программы. На форуме было презентовано исследование, проведенное по инициативе Министерства финансов, основная мысль там звучала следующая: если человек чем-то пользуется в своей практической жизни или вынужден пользоваться, то он этот предмет начинает изучать. Например, пластиковые карточки, оплата ЖКХ через онлайн-сервис, личный кабинет, оплата штрафов ГАИ, - это все жизненная история.

Что с пенсией происходит? Вы отчисляете средства всю свою жизнь, а результат в конце. Плюс, если говорить о базовой системе, то отчисляете не вы, а работодатель - он 22% перечисляет в Пенсионный фонд, на вашей зарплате это никак не сказывается, и желания разбираться нет. Наши замеры показывают, что самыми пассивными в этом плане являются граждане до 30-40 лет. Нам надо идти к ним, потому что если человек с самого раннего момента - а он наступает тогда, когда начинается трудовая деятельность, - не интересуется этим вопросом, не использует все возможности, становится пассивным, то потом может быть поздно. Мы считаем, что законопроект об индивидуальном пенсионном капитале, который готовит Минфин, как раз предусматривает участие работника и работодателя, и интерес будет расти.

Второй момент. Прошлый год был Годом волонтера, и мы подумали: почему бы нам не использовать волонтеров для распространения знаний о Пенсионном фонде, о пенсионной системе, для информирования граждан. Сейчас мы завершаем подготовку такого проекта и будем стараться во второй половине этого года его реализовывать, чтобы волонтеры, молодые люди, приходящие в Пенсионный фонд, как раз помогали по этому вопросу, заодно и сами включались.

Следующая тема - мы хотим, чтобы каждый гражданин, который уже определенное количество лет проработал, но ему достаточно долго до пенсии, получал адресную рассылку. Она будет роботизированной и отправляться госпочтой, через личный кабинет застрахованного лица на сайте ПФР или госуслуг. То есть под каждого человека



будет сформировано индивидуальное сообщение, которое даст ему возможность понять, где он сейчас находится, сколько у него уже накопилось, что будет с его пенсией по состоянию на сегодня, если он прямо сейчас прекратит работу или будет работать с той же зарплатой и какие у него есть возможности в этой системе. И дальше будем его раз в три года информировать вплоть до пенсии. Мы этот проект назвали "Моя пенсия".

- Когда заработает эта система?

- Мы уже согласовали проект с **Минтрудом**, он заработает со следующего года. Рассылка будет предназначаться гражданам, достигшим 45 лет.

- Помимо этого сервиса будет ли внедрять ПФР еще какие-то дополнительные услуги для пенсионеров?

- Мы постоянно совершенствуем наши сервисы, потому что у нас цель такая - как можно больше гражданину помочь дистанционно, чтобы он не тратил время на поход в Пенсионный фонд. Поэтому у нас есть соглашения со всеми МФЦ по стране, куда выведены все основные услуги ПФР, вы можете прийти и получить справки, подать заявление на пенсию, на материнский капитал. Кстати, если говорить о пенсии, у нас больше половины пенсий назначаются на основании данных, которые у нас уже есть.

Предпенсионеры - это совершенно новый класс льготников, там проведена большая работа, это отдельный разговор. Закон, который 3 октября президент подписал, предусматривает помимо повышения возраста много новых хороших вещей - это рост пенсий выше инфляции, сохранение льгот по жилищным и земельным налогам. Что мы для этого делаем? Например, с января запустили специальный сервис по информированию всех заинтересованных ведомств о россиянах, достигших предпенсионного возраста. Эти данные используются органами власти и рядом ведомств для предоставления гражданам соответствующих льгот. Такое же взаимодействие мы наладили и с центрами занятости, которые с 2019 года предоставляют предпенсионерам повышенное пособие по безработице и занимаются их профессиональным переобучением.

Также на сайте фонда в личном кабинете можно получить справку, что вы - предпенсионер, при необходимости ее распечатать и предоставить, куда нужно. Этой услугой уже воспользовались около 30 тысяч человек.

- Время от времени возникают идеи расширить программу материнского капитала. Обсуждаются ли новые возможности?

- Вводить новые направления мы не будем. Но мы подвели предварительные итоги прошлого года и увидели, что у нас очень востребована тема оплаты за счет материнского капитала образовательных услуг для детей с нуля до трех лет, дошкольников. Это содержание в дошкольных детских учреждениях, их обучение. До появления возможности направлять маткапитал на эти цели 95% направлялось, как правило, на ипотеку или строительство жилья. В 2018 году эта цифра снизилась до 77%, почти все остальное - образование, все виды образовательных услуг для детей от нуля лет до института.

Другое новое направление - это ежемесячные выплаты для малообеспеченных семей, у которых менее 1,5 прожиточного минимума на человека в семье.

- Вы рассматриваете вариант, чтобы увеличить этот порог и разрешить подобные выплаты семьям, у кого доход выше?

- Этот стандарт не мы задаем, его нам задает Министерство труда, оно исходит из некоей общей практики, сложившейся в регионах, и возможностей региона.

- Есть ли у вас статистика, как часто происходят попытки обналичить маткапитал нечестным путем?

- Сейчас ситуация значительно лучше, чем была когда-то.



- Каким образом это обычно пытаются сделать?

- Это связано с достаточно непростыми юридическими схемами, которые мы изучаем. И у нас есть сейчас определенное предложение. Мы планируем усилить некоторые нормы по контролю за использованием материнского капитала, чтобы ввести дополнительные ограничения для возможностей его обналичивания. Сейчас мы обратились в том числе в **Минтруд**, чтобы нам дали дополнительные возможности и предоставляли ряд дополнительных документов об использовании маткапитала. Например, о том, что средства действительно переведены на счет застройщика. Часто есть случаи, когда люди отказываются от контракта, а мы об этом не знаем.

Второе наше направление - это то, что у нас есть институты, которые имеют право выдавать кредит, - кооперативы, иные организации, но Центральный банк их не контролирует, то есть надзор за ними более лояльный, чем за кредитными организациями. Здесь мы, конечно, тоже идем по пути того, чтобы эти организации не работали с материнским капиталом или имели надежную репутацию.

- Ранее вы говорили о том, что в ПФР идут сокращения сотрудников. Это происходит из-за цифровизации?

- Да. Она дает возможность консолидировать наши усилия в регионе на уровне субъекта и уменьшать количество граждан, которые присутствуют во фронт-офисах в районах. Потому что мы вывели оттуда административный персонал, бухгалтеров. Это очень удобно.

- Сколько уже сокращено работников?

- Процесс идет. Мы уже около 14% работников сократили с 2015 года, но это не сокращение ради сокращения, оно связано с перестройкой нашей работы. У нас все роботизируется, например, был запущен в прошлом году проект "Виртуальная клиентская служба" и как часть ее - единый контакт-центр. Мы сейчас занимаемся его доработкой, чтобы на типовые вопросы отвечала машина. Пока это в порядке эксперимента, но мы видим, что 96% запросов удовлетворяется на первом уровне. И только 4% мы переключаем на каких-то специалистов, которые уже сидят в бэк-офисах и отвечают на вопросы, исходя из конкретных документов.

- В этом году ПФР должен представить вице-премьеру Татьяне Голиковой свои предложения по изменению правового статуса. Они уже сформулированы?

- Сегодня мы - государственное учреждение. Начиная с 1990 года выпускалось много документов, которые меняли наши функции, отменяли часть норм и актов, которые были выпущены в предыдущие годы. Конечно, это все нужно привести к какому-то единому знаменателю. Либо мы государственное, либо мы негосударственное учреждение. В ближайшее время мы должны внести концептуальные предложения в правительство, рассмотреть все плюсы и минусы, потому что есть два диаметрально противоположных направления.

- Какие?

- Казенное учреждение с особенностями или какая-то форма негосударственного учреждения, тоже со своими особенностями. Я считаю, что лучше всего вписывается в действующее законодательство - в бюджетное, в налоговое, в правовое - все-таки казенное учреждение, но надо прописать особенности - например, участие со стороны профсоюзов и работодателей в каких-то вопросах, в том числе возможности управления средствами и так далее. Пока эти предложения находятся на завершающей стадии, мы внесем их в правительство к 1 апреля. В обеих этих структурах есть плюсы и минусы, и надо еще раз все взвесить.

- Давайте завершим интервью менее формальным вопросом: а сколько лет самому возрастному работающему пенсионеру в России?

- В Москве семь работающих пенсионеров старше 100 лет. В основном это люди, занимающиеся наукой и журналистикой, которые еще реально востребованы, они занимаются профессиональной деятельностью. У нас есть



данные, что еще одна женщина работает, которой больше 120 лет, но я думаю, их надо перепроверить, но в 101 год легко!

<https://tass.ru/interviews/6130263>

18.02.2019

Эксперт: рост зарплат москвичей - явно оформившийся тренд

В 2019 году будут расти зарплаты бюджетников - как вошедших, так и не вошедших в «майские указы» президента 2018 года. Об этом заявил министр труда Максим **Топилин**.

Зарплата бюджетников, о которых не шла речь в указах, будет проиндексирована с 1 октября на 4,3 процента.

- Никто не отменял требования по соотношению зарплат бюджетников из майских указов - врачей, учителей, социальных и научных работников - к средней по экономике в регионе. И мы жестко следим за сохранением соотношения.

При этом в 2019 году регионы из федерального бюджета получают на сохранение этого баланса дополнительно 100 миллиардов рублей. Насколько будет расти средняя зарплата в регионе, настолько региональные власти должны будут увеличивать заработную плату этим категориям работников, - подчеркнул Максим **Топилин**.

Как решение правительства России будет выполняться в Москве?

- В городском бюджете на 2019 год, как известно, предусмотрено и дальнейшее повышение оплаты труда работников бюджетной сферы всех отраслей - медицинских, педагогических, работников культуры, социальной сферы и других, - рассказал кандидат экономических наук, преподаватель МГУ Виктор Кудрявцев.

Так, например, запланированы выплаты надбавок учителям за выполнение функций классного руководителя - 12,5 тысячи рублей в месяц, а также за работу с «Московской электронной школой» (10 тысяч рублей в месяц). Медикам будут доплачивать за статус «московский врач» 15 тысяч рублей и за работу врачом общей практики 20 тысяч рублей в месяц, а среднему медперсоналу - 10 тысяч. Кроме того, получают надбавки врачи и медсестры, которые занимаются пожилыми пациентами с множественными хроническими заболеваниями, а также оказывающие плановую первичную помощь на дому.

- Сегодня зарплата врача общей практики в Москве варьируется в размере от 120 до 150 тысяч рублей. Средняя зарплата учителя превысила 100 тысяч. И доходы бюджетников, судя по планам властей, будут расти быстрее инфляции, - пояснил Виктор Кудрявцев. - В общем, перспективы на этот год, я считаю, можно назвать вполне позитивными.

Как пояснил эксперт, рост зарплат москвичей - явно оформившийся тренд. Так, по данным Мосгорстата за январь-ноябрь прошлого года, средний размер заработной платы в столице вырос на 11,7 процента по сравнению с январем-ноябрем 2017 года и составил 80 881 рубль.

- Если учесть, что уровень инфляции в прошлом году - 4,3 процента, то, получается, рост зарплат опередил инфляцию в 2,7 раза. Это очень хороший показатель, - пояснил Кудрявцев. - При этом обратите внимание, наибольший рост зарплат случился в прошлом году именно у бюджетников.

По данным Мосгорстата, сильнее всего (на 27,7 процента) увеличились зарплаты в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг - до 83 599 рублей. Зарплаты сотрудников сферы образования увеличились на 22,2 процента, до 86 144 рублей.

Хороший рост наблюдался также у работников сферы информации и связи - 21,7 процента - до 118 903 рублей.



- Бюджет Москвы устойчив, его доходная часть стабильно увеличивается, и я не вижу препятствий к продолжению роста зарплат бюджетников, - заявил эксперт. - Другой вопрос, какую часть этого роста «съедят» нововведения федерального правительства. А именно - увеличение НДС с 18 до 20 процентов, рост акцизов на бензин и т. д.

В 2018 году повышение цен было достаточно умеренным. Так, стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг за год выросла в Москве на 3,8 процента и составила в декабре 22,2 тысячи рублей в месяц на человека. При этом продовольственные товары подорожали уже на 4,7 процента. А цена минимального набора продуктов питания в 2018 году увеличилась на 7,4 процента - до 4891 рубля в месяц.

- Расходы относительно доходов существенно выросли не у среднего класса и не у богатых, а у бедных, - пояснил Виктор Кудрявцев. - В этом году, я подозреваю, они вырастут еще - в 1,5-2 раза. Поэтому нужно ставить вопрос не только о росте зарплат бюджетников, но и о росте различных социальных выплат для наименее обеспеченных.

Столичные власти, надо отдать должное, об этом позаботились. В 2019 году величина пособия по беременности составит 1,5 тысячи рублей, единовременная выплата при рождении первого ребенка - 5,5 тысячи, при рождении второго и следующих детей - 14,5 тысячи рублей.

Одинокие матери детей до 3 лет, чьи доходы ниже прожиточного минимума, будут получать ежемесячно по 15 тысяч рублей, матери в полных семьях - по 10 тысяч. На детей 3-18 лет одиноким матерям будут выплачивать по 6 тысяч рублей, в полных семьях - по 4 тысячи.

Доноры за сдачу крови будут получать на 20 процентов больше: вознаграждение вырастет до 3600-6000 рублей.

<http://xn--b1agjrwg.xn--p1ai/2019/02/18/ekspert-rost-zarplat-moskvichey-yavno-oformivshiysya-trend/>

18.02.2019

Что мотивирует российских сотрудников (исследование)

Онлайн-сервис оценки персонала Proaction провел исследование о мотивации сотрудников от 18 до 65 лет, опросив 11 тысяч россиян.

Частью исследования стали различия мотивации сотрудников в зависимости от возраста. По данным сервиса, в группе от 31 до 50 лет больше всего работников с выраженным профессиональным мотивом, то есть они чаще интересуются профессиональным ростом и решением сложных задач.

Меньшему числу сотрудников важен социальный мотив, то есть похвала работодателя и близость к коллективу. Кроме того, таких работников меньше, чем респондентов от 18 до 20 лет, волнует гедонистический мотив (работа рядом с домом, комфортное рабочее место, гибкий график).

У самых молодых респондентов минимальные профессиональные и финансовые требования к работе, однако им нужны признание, похвала и хорошие отношения в коллективе. У сотрудников от 18-20 лет меньше всего негативного опыта, так как они только знакомятся с рынком труда. В частности, они реже, чем респонденты от 21 до 50 лет, сталкивались с **задержками зарплаты**, придирками начальства и нездоровой обстановкой на рабочем месте.

Специалисты отметили, что доля сотрудников, готовых прилагать дополнительные усилия и идти на риски ради более высокого заработка (мотив бонусов), снижается лишь после 50 лет. Для более старших сотрудников важную роль играет мотив смысла: они хотят работать в компании, ценности которой совпадают с их собственными.

Также специалисты заметили различия в мотивации у мужчин и женщин. Для женщин важны гедонистический и социальный мотивы - они меньше, чем мужчины, готовы перерабатывать, сидеть на неудобном месте и терпеть



разногласия в коллективе. Также они чаще сталкиваются с негативным опытом. Мужчинам, напротив, важен профессиональный мотив и мотив бонусов, то есть главным для них остается материальное поощрение.

Руководители, главные бухгалтеры и рекрутеры чаще респондентов других профессий ориентированы на профессиональные достижения и решение сложных задач. Реже всего профессиональный мотив проявляется у банковских операционистов-кассиров. Социальный мотив очень важен для секретарей и банковских сотрудников, а равнодушными к этому критерию оказались фотографы, руководители отделов продаж и менеджеры.

<https://www.the-village.ru/village/city/news-city/341585-motiv>

18.02.2019

Работодателей будут штрафовать за уставших водителей

Должностные и юридические лица, которые ответственны за установление режима **труда** и отдыха профессиональных водителей, должны будут платить штрафы в том случае, если этот режим будет нарушен. **Законопроект** об этом планирует рассмотреть 19 февраля Комитет палаты по госстроительству и **законодательству**.

Автором **поправок** в Административный **кодекс**, которые **Госдума** уже приняла в первом чтении, выступило **Правительство РФ**. В документе сказано, что наказание предусматривается за управление автобусом или грузовым автомобилем без тахографа, то есть без прибора, контролирующего режим **труда** и отдыха водителя. Также ответственность последует непосредственно за нарушения в этой области.

Итак, водителям придётся отдать 3- 5 тысяч рублей, должностным лицам 7-10 тысяч рублей, для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей штраф составит от 20 до 50 тысяч рублей либо им будет административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Согласно действующему **законодательству**, за это нарушение ответственность несёт только водитель: речь идёт о штрафе в размере от 1 000 до 3 000 рублей.

Авторы инициативы считают, что ужесточение наказания и введение санкций в отношении должностных и юридических лиц станет стимулом для работодателей заставлять водителей своей организации внимательно следить за режимом **труда** и отдыха.

«Увеличение административного штрафа было обусловлено рядом резонансных происшествий на транспорте, а также значительным повышением количества ДТП, в том числе повлекших ранения и гибель людей, на грузовом и пассажирском транспорте», - пояснили авторы проекта.

В конце прошлого года Госавтоинспекция оценила качество перевозок пассажиров автобусами. По итогам 2017 года специалисты выявили более 248 тысяч фактов эксплуатации машин с техническими неисправностями. При этом 6,7 тысяч случаев из них пришлось на сбои в работе рулевой и тормозной систем.

Статистику аварийности в России портят водители-мигранты. На долю таких ДТП пришлось 2,5% от общего количества аварий в 2017 году. Всего специалисты зафиксировали около 4,2 тысячи случаев, что на 4,2% больше по сравнению с показателем 2016 года. В этих авариях погибло 524, было ранено 5 930 человек.

<https://www.pnp.ru/social/rabotodateley-budut-shtrafovat-za-ustavshikh-voditeley.html>

18.02.2019

Евгений Машаров: «Надо повышать квалификацию сотрудников, не увеличивая административную нагрузку»



Финансовый рынок в ближайшее время должен перейти на систему независимой оценки квалификации сотрудников. О том, как это произойдёт у форекс-дилеров, portalу Finversia.ru рассказал руководитель саморегулируемой организации Ассоциация форекс-дилеров Евгений Машаров.

- Такое участие СРО АФД планирует принимать в разработке профессионального стандарта специалиста по деятельности форекс-дилера?

- Саморегулируемая организация "Ассоциация форекс-дилеров" является членом Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка. Решение о вступлении в СПКФР было принято летом 2018 года. Мы подписали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии, в рамках которого стороны наметили разработать профессиональные стандарты по квалификации специалистов финансового рынка, в частности, отдельный стандарт специалиста по деятельности форекс-дилера. Считаем, что в условиях повышения конкуренции на финансовом рынке, в условиях новых направлений развития финансового рынка, в текущем году реализация новых подходов к квалификации специалистов на финансовом рынке является достаточно важным направлением. И то, что три года назад появился новый вид профессиональной деятельности - деятельность на рынке форекс, показывает, что рынок ценных бумаг и в целом сегмент финансового рынка не стоит на месте и развивается.

В своё время был принят закон "О независимой оценке квалификации" (238-ФЗ), который определил требования и параметры для оценки квалификации специалистов финансового рынка. На сегодняшний день в рамках СПКФР существует рабочая группа по разработке профильного стандарта на рынке форекс, которую я возглавляю. В рамках деятельности этой рабочей группы мы планируем разработать соответствующий стандарт, который будет утверждён приказом министерства труда в текущем году, с учётом новых требований, которые предъявляются Банком России и **Министерством труда и социальной защиты населения.**

- Что необходимо учитывать при подготовке стандарта?

Безусловно, при разработке этого стандарта мы будем учитывать необходимость повышения квалификации сотрудников, но без дополнительной административной нагрузки

- Стандарт специалиста по деятельности форекс-дилера будет пересекаться с какими-то другими стандартами специалистов финансового рынка?

- В целом АФД как саморегулируемая организация поддерживает разработку стандартов по различным видам профессиональной деятельности, и готова участвовать и оказывать консультативную и методическую помощь при разработке стандартов по деятельности, например, специалиста по ПОД/ФТ (противодействию отмыванию доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма) и ряда других направлений, смежных направлений, где также существуют должности как для профучастников в лице форекс-дилеров, так и для других профессиональных участников рынка ценных бумаг. Например, и для брокера, и для форекс-дилера существуют требования к генеральному директору, к контролёру, заместителю генерального директора. Я считаю, что эти требования должны быть унифицированы и не расходиться в критериях отбора на эту должность. Потому что сегодня человек работает контролёром в профессиональном участнике рынка ценных бумаг - брокере, завтра ему захотелось сменить вид профессиональной деятельности, он идёт работать, допустим, на рынок форекс. Понятно, что требования к контролёру у брокера и требования к контролёру на рынке форекс, в данном случае у форекс-дилера, должны быть едиными и равными.

- Квалификационные требования к должностным лицам профессиональных участников рынка ценных бумаг - они ведь уже существуют. Чего же не хватает?

- Да, действительно, есть ряд специальностей, представители которых, в соответствии с федеральным законодательством и указаниями регулятора - Банка России, должны отвечать определённым требованиям, в



частности, квалификационным. Как генеральный директор, так и контролёр, должны обладать квалификационным аттестатом, не только базовым, но и квалификационным аттестатом 1.0. На форекс-дилеров это также распространяется.

Квалификационные требования к работникам форекс-дилера (из Указания Центрального банка Российской Федерации от 01.09.2015 № 3770-У)

"1. Квалификационным требованиям, установленным настоящим Указанием, должны соответствовать работники форекс-дилера, выполняющие в соответствии со своими должностными обязанностями следующие функции.

1.1. Единоличного исполнительного органа организации.

1.2. Руководителя филиала организации.

1.3. Заместителя руководителя организации или ее филиала.

1.4. Руководителя (заместителя руководителя) структурного подразделения (при наличии), к функциям которого относится осуществление деятельности форекс-дилера, в том числе ведение учета заключаемых договоров, предусмотренных статьей 41 Федерального закона "О рынке ценных бумаг", и операций, совершаемых в связи с их исполнением.

1.5. Контролера организации (лица, осуществляющего функции по ведению внутреннего контроля за осуществлением организацией или ее филиалом деятельности форекс-дилера).

1.6. Работников форекс-дилера, выполняющих хотя бы одну из перечисленных функций:

по заключению от имени и за счет форекс-дилера договоров с физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, а также с брокером или управляющим, действующими за счет таких физических лиц;

по ведению учета заключаемых договоров и операций, совершаемых в связи с их исполнением;

по подписанию отчетов, направляемых клиентам;

по составлению и (или) подписанию отчетности, а также уведомлений и иной информации, предусмотренной федеральными законами и нормативными актами Банка России, представляемой в Банк России.

2. К работникам форекс-дилера, выполняющим функции, указанные в пункте 1 настоящего Указания, предъявляются следующие квалификационные требования.

2.1. Наличие квалификационного аттестата специалиста финансового рынка по брокерской, дилерской деятельности и деятельности по управлению ценными бумагами (аттестата первого типа), выданного в установленном порядке в соответствии с пунктом 14 статьи 42 Федерального закона "О рынке ценных бумаг".

2.2. Отсутствие факта аннулирования квалификационного аттестата специалиста финансового рынка по брокерской, дилерской деятельности и деятельности по управлению ценными бумагами (аттестата первого типа) в течение последних трех лет до даты назначения данных работников на должность.

2.3. Наличие высшего профессионального образования, полученного в Российской Федерации или в СССР, либо признаваемого на территории Российской Федерации высшего образования, полученного в иностранном государстве. Требование настоящего подпункта не распространяется на работников, выполняющих функции, указанные в подпункте 1.6 пункта 1 настоящего Указания.

3. Лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа форекс-дилера, должно иметь опыт работы в организациях, осуществлявших деятельность на финансовом рынке, по принятию решений по вопросам в



области финансового рынка общей продолжительностью не менее двух лет в должности не ниже должности руководителя отдела или иного структурного подразделения финансовых организаций, и (или) саморегулируемых организаций профессиональных участников рынка ценных бумаг, и (или) федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг, и (или) Банка России, либо иностранных организаций, осуществляющих деятельность на финансовом рынке в соответствии с законодательством этого иностранного государства".

Кроме того, есть требования к руководителю саморегулируемой организации.

Квалификационные требования к руководителю финансовой СРО

(Федеральный закон от 13.07.2015 №223-ФЗ "О саморегулируемых организациях в сфере финансового рынка", ст. 24, ч. 2)

"Кандидат на должность руководителя саморегулируемой организации должен соответствовать следующим квалификационным требованиям:

- 1) иметь высшее экономическое, юридическое, техническое или математическое образование;
- 2) при наличии высшего экономического или юридического образования иметь опыт руководства финансовой организацией, саморегулируемой организацией, иным профессиональным объединением на финансовом рынке или отделом (иным аналогичным подразделением) в указанных организациях либо опыт руководства отделом (иным аналогичным подразделением), отвечающим за осуществление функций по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию или контролю (надзору) соответствующего вида деятельности в федеральном органе исполнительной власти, в Банке России, в государственной организации или в государственной корпорации, не менее трех лет;
- 3) при наличии высшего технического или математического образования иметь опыт руководства финансовой организацией, саморегулируемой организацией, иным профессиональным объединением на финансовом рынке или отделом (иным аналогичным подразделением) в указанных организациях либо опыт руководства отделом (иным аналогичным подразделением), отвечающим за осуществление функций по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию или контролю (надзору) соответствующего вида деятельности в федеральном органе исполнительной власти, в Банке России, в государственной организации или в государственной корпорации, не менее пяти лет".

Проведение профессиональной квалификации направлено на то, чтобы создать систему независимой оценки квалификации, для того чтобы сам бизнес, само профессиональное сообщество определяло, соответствует ли определённый сотрудник принятым требованиям или нет. Почему такая инициатива появилась? В конце 90-х-начале 2000-х годов, когда были единые ГОСТы, единые требования, когда развивались новые формы экономической деятельности, такая проблема не стояла. Но мы видим, что за последние годы многие участники финансового рынка прекратили свою деятельность, в том числе и из-за невысокой квалификации сотрудников.

- Какие, на Ваш взгляд, ключевые требования должны быть отражены в новых профессиональных стандартах?
- Прежде всего, они не должны превышать тех нормативов, которые сейчас есть в законодательстве и в указаниях регулятора. Самое главное, чтобы мы этими стандартами не уничтожили профессию как таковую. Потому что любая стандартизация в идеале направлена на повышение конкуренции и улучшение качества предоставляемых услуг. Приведу аналогию из другой сферы. В своё время была система государственных стандартов - так называемые ГОСТы, которые распространялись на продукты питания, на элементы бытовой техники и так далее. Потом ввели добровольную сертификацию. И через какой-то период времени это привело к появлению очень большого количества некачественной продукции в магазинах. В силу того, что сертификация была добровольной, не все предприятия на первом этапе внедрения этим стандартам соответствовали. Но, естественно, человек голосует рублём



и своим здоровьем. Он начинает выбирать те продукты (методом проб и ошибок), которые будут качественными и полезными. То же самое и здесь. Если ваш подчинённый будет допускать ошибки, которые сопряжены с риском потери лицензии компанией, то понятно, что вы задумаетесь, нужен ли вам такой сотрудник, который не знает требований законодательства и не соответствует занимаемой должности.

- Банк России утвердил два базовых стандарта для форекс-дилеров, разработанные саморегулируемой организацией. Они имеют какое-то пересечение с будущим профессиональным стандартом, который вы собираетесь создать?

- Для любой СРО по конкретному виду деятельности предусмотрен перечень стандартов. В частности, для СРО в сфере финансового рынка, объединяющей форекс-дилеров, предусмотрены четыре базовых стандарта. Стандарт совершения операций на финансовом рынке был утверждён в апреле 2017 года, благодаря ему началась деятельность на рынке форекс и клиенты смогли проводить сделки на рынке форекс, а форекс-дилеры - открывать позиции для клиентов. В январе 2019 года был утверждён базовый стандарт защиты прав и интересов получателей услуг форекс-дилеров, который ввёл дополнительные требования по обслуживанию клиентов и защите их прав. Ещё у нас готовятся к разработке и утверждению базовые стандарты по корпоративному управлению и управлению рисками. Я думаю, что в этом году мы представим первую итерацию базового стандарта по корпоративному управлению, и в этом же году мы планируем разработать и внести на рассмотрение Комитета по стандартам по деятельности форекс-дилеров Банка России вторую итерацию базового стандарта совершения операций на финансовом рынке, потому что у нас за два года уже сформировалась правоприменительная практика, и мы хотим улучшить качество обслуживания клиентов форекс-дилеров и оптимизировать те бизнес-процессы, которые уже сложились у тех четырёх компаний, работающих на сегодняшний день в легальном поле на рынке форекс. Есть также у СРО АФД утвержденные внутренние стандарты. Ими определяется как порядок взаимодействия с членами ассоциации, так и порядок проведения контрольных и надзорных мероприятий. Есть отдельный внутренний стандарт, посвящённый этике работников АФД и её членов. Все эти стандарты тоже предусмотрены федеральным законом "О саморегулируемых организациях в сфере финансового рынка" (223-ФЗ), они являются лекалом и правилами игры для компаний, чтобы они в необходимом русле взаимодействовали с ассоциацией, и чтобы был настроен порядок взаимодействия между Банком России, саморегулируемой организацией и её членами.

- Базовые стандарты и внутренние стандарты как-то будут пересекаться с профессиональным стандартом?

- Нет, потому что профстандарт содержит требования к квалификации сотрудников. На сегодняшний день квалификация сотрудников форекс-дилеров соответствует требованиям и указаниям Банка России

<https://www.finversia.ru/interview/evgenii-masharov-nado-povyshat-kvalifikatsiyu-sotrudnikov-ne-uvlichivaya-administrativnuyu-nagruzku-53514>