

# Мониторинг средств массовой информации

21 февраля 2024



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



## Содержание

АНАЛИЗ СМИ.....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
Анализ внимания СМИ .....	Ошибка! Закладка не определена.
РОСТРУД (СТАТИСТИКА).....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
Тональность упоминаний .....	Ошибка! Закладка не определена.
Распределение публикаций по уровню СМИ.....	Ошибка! Закладка не определена.
Распределение публикаций по типу СМИ .....	Ошибка! Закладка не определена.
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	5
21.02.2024 Мужчина из Ленобласти попал в больницу после того, как его нога попала в механизм.....	Ошибка! Закладка не определена.
21.02.2024 При падении порталного крана в порту Самары погиб рабочий .....	Ошибка! Закладка не определена.
21.02.2024 Рабочий погиб на новой станции метро в Казани .....	5
20.02.2024 В Самарской области выясняют обстоятельства гибели рабочего при падении крана .....	5
20.02.2024 На слесаря компании "Новые технологии" в Татарстане упала стрела крана и он погиб.....	Ошибка! Закладка не определена.
20.02.2024 В 2023 году на белгородском заводе ОМК сократили количество несчастных случаев на треть ..	Ошибка! Закладка не определена.
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
21.02.2024 Стало известно, сколько трудовых мигрантов планирует привлечь Астрахань.....	Ошибка! Закладка не определена.
21.02.2024 Армянских гастарбайтеров в России ждет на родине неприятный сюрприз .....	6
20.02.2024 Более 100 предприятий РФ ищут работников из Таджикистана из-за нехватки кадров .....	7
20.02.2024 Мигрантов обяжут проходить через центры предвыездной подготовки .	Ошибка! Закладка не определена.
20.02.2024 В России находятся около 1 млн трудовых мигрантов из Узбекистана, заявили в Ташкенте .....	7
В.В. ПУТИН.....	8
20.02.2024 Путин заявил, что безработных в России 460 тыс. человек .....	8
20.02.2024 Путин обсудил "сильные идеи для нового времени".....	8
20.02.2024 Сбер планирует увеличить число обладателей карты мигранта на 30% в 2024 году .	Ошибка! Закладка не определена.
20.02.2024 Трудовые мигранты смогут оформить ДМС через «Госуслуги» .....	9
20.02.2024 Число трудовых мигрантов в Петербурге не превышает 9% - Смольный.....	Ошибка! Закладка не определена.
20.02.2024 Путин указал на дефицит рабочей силы в РФ в 2,5 млн человек .....	9
Т.А. ГОЛИКОВА .....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>



20.02.2024 Число предприятий-участников проекта "Профессионализм" к 2030 г. может вырасти до 4 тыс.	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	10	
21.02.2024 В Минтруде напомнили о сокращенном рабочем дне перед праздниками.....	10	
21.02.2024 Родственникам погибших участников СВО упростят получение пенсионных накоплений -газета .....	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
21.02.2024 АНОНС: Кабмин РФ обсудит сокращение выбросов парниковых газов и другие темы	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	10	
21.02.2024 Работодатель не имеет права снизить зарплату за проступок более чем на 20% .....	10	
21.02.2024 Можно ли узнать, сколько зарабатывает супруг?.....	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
21.02.2024 Причины и последствия.....	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
21.02.2024 10,5 млн уникальных вакансий представлены в базе органов занятости России.....	13	
21.02.2024 Потому что на восемь вакансий, по статистике, двое ребят .....	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
21.02.2024 В Кировской области осталось 3,7 тысячи ищущих работу граждан.....	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
21.02.2024 В Роструде "РГ" рассказали, можно ли уволить за прогул сотрудника на удаленке .....	14	
21.02.2024 В Роструде назвали причины, которые могут считаться уважительными при опозданиях .....	15	
20.02.2024 Обновлены правила функционирования платформы «Работа в России»	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
20.02.2024 Форум труда в Петербурге: Какую работу сегодня ищет молодежь.....	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
20.02.2024 Более 100 предприятий РФ ищут работников из Таджикистана из-за нехватки кадров	.....	Ошибкa! Закладка не определена.
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	15	
21.02.2024 В Кировской области работник лесоперерабатывающего предприятия сломал позвоночник .....	15	
21.02.2024 Застройщика ЖК «Онегин» накажут за отсутствие защитных ограждений на высоте .....	15	
21.02.2024 «Недели не прошло»: металлургический завод Балаково сообщил о ЧП в трудовую инспекцию .....	16	
21.02.2024 Гострудинспекция прокомментировала смертельную аварию со скорой помощью в Башкирии.....	16	
20.02.2024 Старший механик «Волжского пароходства» скончался во время рабочей смены.....	16	
20.02.2024 Инспекция труда разберётся с гибелю рабочего в Белгородской области.....	17	
20.02.2024 В Приморье мужчина устроился водителем грузовика и погиб на рабочем месте.....	17	
20.02.2024 ГИТ закончила расследование тяжелого несчастного случая на производстве.....	17	
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	18	
20.02.2024 На платформе "Работа в России" будет размещаться сводная информация о трудоустройстве выпускников .....	18	



20.02.2024 Председатель Комитета по труду и занятости населения Петербурга рассказал о рынке труда .....	18
ПРОФСОЮЗЫ.....	18
19.02.2024 ТПП РФ активно участвует в работе по созданию общероссийского движения «Человек труда» .....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	19
21.02.2024 Депутаты намерены урегулировать условия оплаты сверхурочной работы .....	19
21.02.2024 Правительство России займется воспроизводством технарей .....	19
21.02.2024 "Удобная работа" помогла трудоустроить 4,5 тысячи жительниц Кузбасса .....	21
21.02.2024 Многодетным семьям могут предоставить льготу в 50% на оплату обучения детей в вузах.....	22
21.02.2024 Бойцы Росгвардии получат право погребения на воинских кладбищах .....	23
20.02.2024 Дума запрещает увольнять в течение года вдов участников СВО.....	23
20.02.2024 Проект о прибавке к пенсии для отдельных категорий граждан отправлен на заключение кабмина....	24
20.02.2024 Зарплаты специалистов в ИТ-сфере в регионах сравнялись со столичными .....	24
20.02.2024 В 2023 году около 60% предприятий в РФ заявляли о кадровом дефиците - Садовничий.....	25
20.02.2024 Треть заявленных в мурманском центре занятости вакансий - это строители.....	25
20.02.2024 В Курской области наблюдается максимальный кадровый голод в Черноземье.....	26
20.02.2024 Стойкотряды трудоустроят в этом году более 400 тысяч школьников и студентов.....	27



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.02.2024

## Рабочий погиб на новой станции метро в Казани

В Казани произошел несчастный случай на стройке новой станции метро. По предварительной версии, инцидент случился ночью 19 февраля около 00:20. Согласно информации портала Mash Iptash, бетонщик, работавший на улице Фучика, перелезая через забор, поскользнулся на снегу и упал в котлован на глубину 15 метров. В результате полученных травм он скончался на месте. Медики не смогли помочь потерпевшему, пишет ProKazan. Трагедия произошла на станции метро "10-й микрорайон". Представители прокуратуры уже начали проверять соответствие действий строителей требованиям законодательства об охране труда. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела. Погибшим оказался бетонщик четвертого разряда. Ранее улице Тэцевской в Казани **рабочий погиб** после обрушения крыши здания компании по приемке металла "Втормет". Крыша обрушилась днем из-за снеговой нагрузки, предварительная площадь обвала - 1960 квадратных метров. Еще девять рабочих были эвакуированы с места происшествия.

<https://gosrf.ru/rabochij-pogib-na-novoj-stanczii-metro-v-kazani>

20.02.2024

## В Самарской области выясняют обстоятельства гибели рабочего при падении крана

В самарском речном порту во вторник, 20 февраля, упал порталный кран. В результате происшествия **погиб рабочий**, проверявший его состояние. Об этом сообщается на сайте Центрального МСУТ Следственного комитета РФ. Проверка проводится в отношении соблюдения требований охраны труда в связи с произошедшей по неосторожности смерти. Согласно предварительной версии, в результате падения крана на территории самарского порта...

Сообщение В Самарской области выясняют обстоятельства гибели рабочего при падении крана появились сначала на Общественная служба новостей.

В самарском речном порту во вторник, 20 февраля, упал порталный кран. В результате происшествия **погиб рабочий**, проверявший его состояние. Об этом сообщается на сайте Центрального МСУТ Следственного комитета РФ.

Проверка проводится в отношении соблюдения требований охраны труда в связи с произошедшей по неосторожности смерти.

Согласно предварительной версии, в результате падения крана на территории самарского порта **погиб работник** 1964 года рождения, проводивший проверку его технического состояния.

Прибывшие на место следователи проводят необходимые мероприятия с целью установления всех обстоятельств и причин произошедшего.

Ранее сообщалось, что в Екатеринбурге произошел инцидент, при котором длинная бетонная опора сорвалась с крана и упала на проезжую часть. Происшествие случилось на улице Татищева, 134.

<https://www.osnmedia.ru/proishestviya/v-samarskoj-oblosti-vyyasnyayut-obstoyatelstva-gibeli-rabochego-pri-padenii-krana/>



## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.02.2024

## Армянских гастарбайтеров в России ждет на родине неприятный сюрприз

Осуществляющие в Российской Федерации свою трудовую деятельность свыше 100 тысяч гастарбайтеров из Армении «рискуют» оказаться в сложном материальном положении на родине. Причиной тому стала неосведомленность граждан о подписанном в 2018 году в Астане протоколе об обмене информацией в электронном виде между государствами СНГ для осуществления налогового администрирования. Об этом EADaily сообщила эксперт миграционной программы «Армянский Каритас» Татевик Бежанян.

По ее словам, только в 2021-2022 году в Российской Федерации работали 138 тысяч **трудовых мигрантов** из Армении, которые, в соответствии с заключенными с работодателями трудовыми соглашениями, выплачивали подоходный налог в размере 13%. Однако, с учетом того, что в Армении ставка подоходного налога в 2022 году была равна 21%, а в 2023 году - 20%, армянские налоговики потребовали вернуть в государственную казну республики оставшиеся 7,8%.

«1005 человек уже получили уведомления о необходимости погашения долга на общую сумму в 187 млн драм, что стало для них полной неожиданностью. Речь идет о сумме от 100 тысяч до 1 млн драм (курс драма к рублю составляет 4,39 драм - ред.). Граждане не были заранее осведомлены о том, что им предстоит выплачивать налоги с уже облагаемого в РФ заработка, хотя бы для того, чтобы «отложить» разницу, которую им придется уплатить еще и в «родном налоговом органе», - отметила собеседница агентства, добавив, что Комитет государственных доходов (КГД) Армении наложил и штрафные санкции в размере 0,4% за каждый день неуплаты.

Для выполнения новых требований со стороны КГД **трудовым мигрантам**, по словам Татевик Бежанян, потребуются и услуги бухгалтера, которые им также нужно будет оплатить. «Это непосильные суммы для наших **трудовых мигрантов**, учитывая, что основная часть заработанных ими средств идет на покрытие бытовых расходов их семей. Еще необходимо учесть фактор обесценивания рубля, в связи с чем доходы армянских тружеников сократились в 2 раза. Решение КГД чревато серьезными последствиями для наших граждан, которые не в состоянии выполнить свои налоговые обязательства перед государством. К примеру, в случае неуплаты может быть конфисковано их имущество и т. д.», - сказала Татевик Бежанян.

Она заметила, что в результате этого казуса все те граждане Армении, которые работали в РФ незаконно, не имея трудового договора, оказались в куда более выигрышном положении.

Отвечая на вопрос о возможности выплат разницы со стороны Федеральной налоговой службы РФ российским рэлокантам в Армении, Бежанян отметила, что в соответствии с протоколом, в случае, если разница подоходного налога будет превышать 13%, то никаких доплат со стороны правительства РФ не предусмотрено.

Отметим, что еще несколько лет назад количество **трудовых мигрантов** из Армении в России составляло 16% от общего числа всех гастарбайтеров, в 2023 году этот показатель снизился до 8,6%. Как следствие, сократились и объемы частных трансфертов. По данным Центрального Банка страны, в прошлом году чистый приток трансфертов сократился на 36%, в абсолютных цифрах снизился с \$ 2,6 млрд до \$ 1,7 млрд. По сравнению с 2022 годом данный показатель сократился в три раза. Наибольшее снижение темпов роста чистого притока пришлось на Россию - с 6,8 раз до 5,1%. Тем не менее, доля РФ в общем притоке трансфертов в 2023 году не изменилась, сохранившись на уровне 69,3%.

Комментируя EADaily эти цифры, экономист Карен Саркисян указал на взаимосвязь между обесцениванием российского рубля и реализацией в Армении масштабных программ в сфере инфраструктур. «Оценив все за" и против" люди пришли к выводу о возможности приложения своих сил на родине», - сказал экономист, добавив, что «тенденции 2023 года продолжатся и в текущем году, что может серьезно отразиться и на темпах роста ВВП Армении».

Напомним, что, по прогнозу Евразийского банка развития, в 2024 году прирост ВВП Армении составит порядка 5,7% против запланированного правительством РА 7%-го показателя. МВФ, в свою очередь, называет свою цифру - до 5%.



<https://eadaily.com/ru/news/2024/02/21/armyanskih-gastarbayterov-v-rossii-zhdet-na-rodine-nepriyatnyy-syurpriz>

20.02.2024

### Более 100 предприятий РФ ищут работников из Таджикистана из-за нехватки кадров

Более 100 российских предприятий прислали запросы в Министерство труда, миграции и занятости населения Таджикистана на предоставление рабочей силы в связи с **нехваткой кадров** в РФ. Об этом сообщила глава **Минтруда** республики Гулнора Хасанзода на VIII Санкт-Петербургском международном форуме труда.

"Российская Федерация испытывает **нехватку кадров**, об этом свидетельствуют запросы работодателей со стороны РФ, сейчас более 102 российских предприятий официально прислали нам запросы", - сказала она, выступая на конференции "Концепция общего миграционного пространства государств - участников СНГ: общие принципы и национальные интересы".

Она также напомнила позицию **Минтруда** республики о том, что оно "с пониманием относится к нововведениям в законодательство РФ в сфере миграции и считает, что все усилия органов государственной власти России направлены, прежде всего, на предупреждение незаконной миграции и обеспечение безопасности страны".

Безработица в России в прошлом году достигла исторического минимума - ее среднегодовой уровень составил 3,2%, это самый низкий показатель с 1992 года, сообщал генеральный директор ВНИИ труда Дмитрий Платыгин. Эксперты аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza по результатам исследования данных Роструда и Росстата отмечали, что к концу 2023 года в РФ кадровый резерв сократился до минимума с 2005 года - на каждого безработного приходится четыре вакансии.

По данным **Минтруда** Таджикистана, число выехавших на работу в РФ в 2023 году сократилось на 15% - до 627 тыс. человек против порядка 794 тыс. в 2022 году.

### ТАСС - Российские новости

20.02.2024

### В России находятся около 1 млн трудовых мигрантов из Узбекистана, заявили в Ташкенте

Около 1 миллиона граждан Узбекистана временно работают в России, сезонный фактор оказывает влияние на их численность, заявил заместитель руководителя агентства по внешней **трудовой миграции** республики Ходжаакбар Файзуллаходжаев.

"Сегодня около миллиона граждан Узбекистана временно работают в России. Конечно, количество наших мигрантов варьируется в зависимости от сезона", - сказал Файзуллаходжаев в интервью национальному информагентству УзА.

Замглавы агентства сообщил, что проводится работа по расширению географии **трудовой миграции** из Узбекистана. В частности, в 2023 году были проведены переговоры о сотрудничестве с 398 крупными организациями работодателей и рекрутинговыми агентствами из 24 стран, выявлено более 100 тысяч вакансий, из которых получены заявки на 60 тысяч рабочих мест.

"В настоящее время наши граждане востребованы для работы в таких странах, как Южная Корея, Великобритания, Япония, Германия, Литва, Турция. В свою очередь, из этих стран поступают заявки на вакансии, проводятся конкурсы", - добавил Файзуллаходжаев.

Ранее в агентстве сообщили РИА Новости, что трудоустройство граждан Узбекистана в России в 2023 году выросло на 8% против годом ранее и составило около 27 тысяч человек (71% от общего оргнабора в прошлом году). Сейчас агентство проводит конкурсы для оргнабора для российских предприятий в сфере строительства, логистики, автопрома, агросектора и промышленного производства.

По данным министерства занятости и сокращения бедности республики, число **трудовых мигрантов** из Узбекистана, выехавших за рубеж, в конце 2022 года превышало 2 миллиона (около 20% трудоспособного населения страны) против 1,5 миллиона в конце 2021 года, более 60% из них работали в РФ. В среднем каждый год в Узбекистан из-за сезонного фактора возвращаются 500-700 тысяч мигрантов, по большей части из России.

### РИА Новости. Все Новости



## В.В. ПУТИН

20.02.2024

## Путин заявил, что безработных в России 460 тыс. человек

Количество безработных в России составляет 460 тыс. человек. Об этом во вторник, 20 февраля, заявил президент РФ Владимир Путин.

В ходе своего выступления на форуме Агентства стратегических инициатив «Сильные идеи для нового времени» глава государства также оговорил проблему **трудовой миграции**, указав, что на рынке труда в РФ наблюдается дефицит в 2,5 млн человек. Путин отметил, что работа по привлечению **трудовых мигрантов** в Россию должна быть качественно улучшена.

[https://aif.ru/society/putin\\_zayavil\\_chto\\_bezrabortnyh\\_v\\_rossii\\_460\\_tys\\_chelovek](https://aif.ru/society/putin_zayavil_chto_bezrabortnyh_v_rossii_460_tys_chelovek)

20.02.2024

## Путин обсудил "сильные идеи для нового времени"

**Президент РФ** Владимир Путин заявил, что настало время России, которая становится более суверенной. Об этом он сказал, выступая на форуме АСИ "Сильные идеи для нового времени". Глава государства пообщался с участниками и сказал, что их идеи могут войти не только в предстоящее Послание, с которым он выступит 29 февраля, но и в программу развития страны на ближайшую историческую перспективу.

"Мы качественно меняемся, страна качественно меняется изнутри, становится более самодостаточной, более суверенной, более уверенной в себе. Это время России!" - заявил глава государства. **Путин** подчеркнул, что сильные идеи всегда нужны, потому что всегда стоят задачи, связанные с развитием. Президент напомнил, что регулярно ездит по стране. "Несмотря на то, что административные службы выстраивают встречи с людьми регламентировано - я все понимаю, все вижу, - но даже в этих условиях люди говорят то, что думают, то, что хотят сказать, то, что хотят увидеть в ближайшее время в качестве реализованных идей и **предложений**", - заметил он. **Путин** сказал, что хотел бы пообщаться с участниками форума с учетом предстоящего Послания президента Федеральному Собранию. "Это не просто разговор, это постановка задач, которые мы, конечно, стремимся развивать и добиваться их решения", - сказал он и отметил, что с учетом внутриполитического календаря это будет постановка задач на ближайшие как минимум шесть лет.

Отдельно **Путин** подчеркнул: те задачи, которые недоброжелатели России перед собой ставили с точки зрения изоляции страны, провалились. "Но ясно и другое: что у нас все больше и больше сторонников во всем мире появляется, особенно, знаете, - и это тоже все видят, - в той сфере, которую мы называем нашими традиционными ценностями", - сказал он. **Путин** отметил, что такие сторонники есть не только в дружественных странах, но и в недружественных.

В своем Послании 29 февраля президент поставит задачи минимум на шесть лет вперед

Первое **предложение** прозвучало от студентки МГИМО Иrenы Чеккини, гражданки Италии. Она обратилась с просьбой ввести в России новое слово - "иммиграция". "Иммиграция - переезд в Россию на постоянное место жительства на основании культурных, традиционных и семейных ценностей", - пояснила она. Девушка призналась, что очень любит Россию и хотела бы переехать сюда жить. "Идея хорошая - ориентироваться на традиционно-нравственные ценности при приеме людей, которые хотят у нас здесь жить. Только как определить, каких реально ценностей человек придерживается?" - оценил **Путин**. По словам Чеккини, сделать это должна миграционная служба. Она рассказала, что в западных странах многим нравится Россия своей толерантностью и приверженностью традиционным ценностям и не нравится политика их собственных государств, ориентированная на представителей нетрадиционных сексуальных меньшинств.

"Мы толерантно достаточно относимся и к людям нетрадиционной сексуальной ориентации. Мы просто не выпячиваем это и не считаем, что это правильно выпячивать. Пускай все живут - взрослые люди - как хотят. Никто их ни в чем не ограничивает. Но, что касается детей, я уже много раз говорил: "Детей не трогайте". Вот и все", - сказал **Путин**.

**Путин** поддержал идею учредить День здоровой мамы по примеру Дня здорового ребенка



Путин также согласился, что России нужны высококвалифицированные специалисты, на эти задачи нужно ориентировать миграционные службы страны. Говоря в целом о трудовой миграции, президент отметил, что работа в этой сфере должна быть качественно улучшена. Сегодня на российском **рынке труда** не хватает 2,5 миллиона человек. Лучший способ решения всех проблем, особенно в области **трудовых отношений** - повышение рождаемости. По этой теме с **предложением** выступила Наталья Агеева из Уфы. Мама, которая находится в декрете с первым ребенком, предложила в рамках ОМС создать специальную программу по медицинскому и психологическому сопровождению женщины после родов. **Путин** согласился, что идея хорошая и обещал обсудить этот вопрос с министром здравоохранения Михаилом Мурашко. "По примеру Дня здорового ребенка можно было бы учредить День здоровой мамы. И на регулярной основе с молодыми мамами работать и поддерживать и психологически, и по линии различных специалистов", - сказал он.

<https://rg.ru/2024/02/20/zadachi-na-budushchee.html>

20.02.2024

Трудовые мигранты смогут оформить ДМС через «Госуслуги»

Иностранные работники смогут на постоянной основе оформлять страховку на «Госуслугах». ДМС необходим для въезда в страну и устройства на работу. В Минцифры сочли успешным эксперимент по продаже **трудовым мигрантам** полисов добровольного медстрахования через портал. Как пишет «Ъ», со ссылкой на проект постановления правительства, теперь соответствующий сервис будет доступен постоянно. Чтобы воспользоваться сервисом, необходимо иметь на «Госуслугах» подтверждённую учетную запись. Средняя цена годовой страховки не превышает несколько тысяч рублей.

Иностранные работники смогут на постоянной основе оформлять страховку на «Госуслугах». ДМС необходим для въезда в страну и устройства на работу.

В Минцифры сочли успешным эксперимент по продаже **трудовым мигрантам** полисов добровольного медстрахования через портал. Как пишет «Ъ», со ссылкой на проект постановления правительства, теперь соответствующий сервис будет доступен постоянно. Чтобы воспользоваться сервисом, необходимо иметь на «Госуслугах» подтверждённую учетную запись. Средняя цена годовой страховки не превышает несколько тысяч рублей.

В 2023 году МВД выдало 2,3 млн патентов на работу. При этом число иностранцев, работающих в России сократилось по сравнению с 2022 годом и не превышало 3,5 млн человек.

<https://www.myeconomy.ru/tehnologii/trudovye-migranty-smogut-ofomit-dms-cherez-gosuslugi/>

20.02.2024

Путин указал на дефицит рабочей силы в РФ в 2,5 млн человек

России многое нужно сделать в сфере трудовой миграции, на **рынке труда** страны не хватает 2,5 млн человек. Об этом 20 февраля заявил **президент РФ** Владимир Путин, выступая на пленарном заседании форума «Сильные идеи для нового времени».

«На **рынке труда** не хватает 2,5 млн человек. И это то, что сейчас бизнес наш готов предложить. Это в 2,5 раза превышает уровень безработицы. Безработных у нас по официальным данным где-то 460 тыс», - сказал он.

По его словам, работа по привлечению трудовых мигрантов должна быть качественно улучшена. При этом он указал на необходимость добиться того, чтобы мигрантами соблюдались **законы** и традиции России. **Путин** подчеркнул, что работа миграционных служб должна вестись таким образом, чтобы в Россию приезжали люди «с высоким уровнем интеллекта и квалификацией».

<https://iz.ru/1653278/2024-02-20/putin-ukazal-na-deficit-rabochei-sily-v-rf-v-25-mln-chelovek>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.02.2024

В Минтруде напомнили о сокращенном рабочем дне перед праздниками

В Трудовом кодексе закреплено, что продолжительность рабочего дня перед нерабочим праздничным днем уменьшается на один час. Об этом 21 февраля сообщается в соцсетях Министерства труда и соцзащиты.

В ведомстве подчеркнули, что такое правило действует даже для занятых **неполный рабочий день или неделю**.

Сотрудникам непрерывно действующих организаций и сотрудникам, которые заняты на отдельных видах работ, где нельзя сократить продолжительность работы, положена компенсация переработки. Это может быть сделано посредством дополнительного времени отдыха или с согласия работника оплаты по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Как писала «Парламентская газета», ранее в Правительстве предложили учитывать при расчете повышенной оплаты сверхурочного труда компенсационные и стимулирующие начисления. Соответствующий законопроект был внесен в Госдуму в декабре прошлого года.

<https://www.pnp.ru/social/v-mintrude-napomnili-o-sokrashhennom-rabochem-dne-pered-prazdnikami.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.02.2024

С 1 мая абитуриенты смогут выбрать целевое обучение на портале "Работа в России"

С 1 мая 2024 года предложения заказчиков целевого обучения будут размещаться на портале "Работа в России", сообщил Руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков на VIII Форуме труда в Санкт-Петербурге.

Это позволит абитуриентам всей страны ознакомится с предложениями работодателей и начать подбор своей будущей работы, отметил он.

"У работодателей, которые думают о завтрашнем дне, появится простой и современный цифровой инструмент для решения задач по обеспечению себя работниками, прошедшим обучение именно для трудоустройства к ним", - сообщил Михаил Иванков. Он отметил, что у студентов будет гарантия, что они не останутся без работы после обучения, и у работодателя, что он получит специалистов, которые ему необходимы.

На первый план выходит необходимость "стыковки" выпускника и работодателя. "Именно молодые специалисты становятся значимой инвестицией для рынка труда, Важным фактором роста экономики и технологического развития страны", - отметил Михаил Иванков.

Если раньше выпускнику было сложно найти работодателя, получить первый трудовой опыт, то сейчас эта проблема решена. С сентября на портале "Работа в России" появился сервис "Стажировки и практики", на котором размещаются все предложения о практиках от работодателей. Сейчас к сервису подключено около 280 образовательных организаций и 56 тысяч учащихся, сообщил руководитель Роструда. В течение 2024 года их количество планируется увеличить

[https://rg.ru/2024/02/21/s-1-maia-abituriyenty-smogut-vybrat-celevoe-obuchenie-na-portale-rabota-v-rossii.html?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://rg.ru/2024/02/21/s-1-maia-abituriyenty-smogut-vybrat-celevoe-obuchenie-na-portale-rabota-v-rossii.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)



21.02.2024

Оформление практики с 2025 года будет проходить на специальном портале

Сегодня, 21 февраля, в Таврическом дворце открылся VIII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда, который собрал ведущих специалистов и экспертов в области труда и занятости.

В рамках форума выступил руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков, который подчеркнул значимость человеческого капитала в повышении конкурентоспособности на рынке труда и привлечении инвестиций.

По его словам, для успешного решения поставленной задачи необходима четкая связь между государством и работодателями. Ключевым элементом в повышении производительности экономики является образование и профессиональная подготовка кадров. Одновременно с этим, важно обеспечить равные возможности для всех участников процесса, как в получении необходимых знаний и опыта, так и доступа к уже подготовленным специалистам.

С 1 января 2025 года оформление практики будет в обязательном порядке проходить через специальный портал, — подчеркнул Иванков.

Иванков отметил, что одной из основных задач активной государственной политики является обеспечение кадрового суверенитета и подготовка специалистов, особенно в наиболее востребованных и дефицитных рабочих профессиях. По словам руководителя Федеральной службы по труду и занятости, эта задача была поставлена президентом Российской Федерации Владимиром Путиным.

Кроме того, спикер отметил важность образования и подготовки кадров, необходимых работодателям. Он отметил, что сотрудничество между государством и работодателями в этой области должно быть усилено, чтобы удовлетворить потребности рынка труда.

<https://www.dk.ru/all/news/237198738>

21.02.2024

В 2023 году в центры занятости для поиска работников обратилось 506 тыс. компаний

Более полумиллиона компаний обратилось в центры занятости за помощью в подборе сотрудников в 2023 году. Об этом сообщил руководитель Роструда Михаил Иванков на международном форуме труда в Санкт-Петербурге.

"Только за прошлый год в центры занятости за помощью в подборе сотрудников обратилось свыше полумиллиона компаний - 506 тыс. организаций. На сегодняшний день в нашей единой базе вакансий содержится более 1,7 млн предложений по всей стране", — сказал он.

Иванков добавил, что с 1 мая 2024 года предложения работодателей — заказчиков целевого обучения будут размещать на портале "Работа России". Это позволит абитуриентам со всей страны знакомиться с ними и заранее подбирать себе будущую работу.

Он также напомнил, что в 2023 году на портале был запущен сервис "Стажировки и практики". Сейчас к нему подключено около 280 образовательных организаций, внесены данные о более чем 56 тыс. студентах для направления на практику. Планируется, что с 2025 года оформление практики через сервис сделают обязательным для всех учебных учреждений.

[https://tass.ru/obschestvo/20049613?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://tass.ru/obschestvo/20049613?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

21.02.2024

Работодатель не имеет права снизить зарплату за проступок более чем на 20%

Опоздания и прогулы случаются в любой компании. Вроде бы рядовой случай, но совсем не безобидный. Даже первый прогул может закончиться увольнением. При этом Трудовой кодекс не содержит перечня, какие причины опозданий и прогулов могут быть признаны уважительными. У работодателя в этом вопросе большой простор в принятии решений. О том, чем руководствуются инспекторы, когда такие случаи попадают к ним на рассмотрение, может ли работодатель снизить заработную плату при опоздании и прогуле и можно ли уволить сотрудника на



удаленке, который перестал выходить на связь, рассказал "Российской газете" Иван **Шкловец**, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости.

Трудовой кодекс не содержит перечня уважительных причин опозданий и прогулов. Какие причины инспекторы признают уважительными, когда рассматривают жалобы сотрудников на необоснованные дисциплинарные взыскания и увольнения?

**Иван Шкловец:** Опоздания и прогулы являются дисциплинарными проступками, за совершение которых к работникам могут применяться дисциплинарные взыскания. При этом прогул относится к грубым нарушениям, за совершение которого сотрудник может быть даже уволен. Но следует учитывать, что прогулом признается только отсутствие сотрудника на работе без уважительных причин.

Инфографика "РГ" / Александр Чистов / Ирина Жандарова

Перечня уважительных причин закон не содержит. Их может быть достаточно много. Согласно судебной практике к ним могут относиться: личные или семейные обстоятельства, к примеру, болезнь самого работника или необходимость ухода за кем-то из членов семьи, экстренные обстоятельства, к ним чаще всего относят аварийные ситуации, ДТП, проблемы в работе общественного транспорта, выполнение государственных обязанностей, таких как вызов работника в суд, в правоохранительные органы, военкомат. Уважительными причинами суды также признавали случаи, когда работник договаривался о своем отсутствии с работодателем или непосредственным руководителем, а также если со стороны работодателя наблюдалось несоблюдение прав работника, к примеру, длительная невыплата заработной платы или отсутствие безопасности на рабочем месте.

Перед тем как привлечь сотрудника к ответственности, руководитель должен выяснить, была ли у сотрудника причина для опоздания или прогула и может ли она считаться уважительной. Работник в свою очередь может обжаловать дисциплинарное взыскание, если считает его необоснованным. Сделать это он может в **государственной инспекции труда**, суде или комиссии по трудовым спорам.

Часто работодатели не ограничиваются замечанием или выговором, а лишают сотрудников, к примеру, премии. Имеет ли работодатель право это делать?

**Иван Шкловец:** Работодатель может принять решение о снижении размера премии работника, но такая возможность должна быть предусмотрена локальными нормативными актами организации.

При этом работодатели ограничены в произвольном принятии решений. Нельзя лишать работника стимулирующих выплат на весь срок действия дисциплинарного взыскания. Это относится к ежемесячным, ежеквартальным премиям, вознаграждениям по итогам года.

Кроме того, снижение размера этих выплат не должно уменьшать месячную зарплату работника более чем на 20 процентов.

Может ли прогул быть зафиксирован у сотрудника на удаленке и гибридном графике? Сколько он должен не выполнять работу или не выходить на связь, чтобы это считалось прогулом?

**Иван Шкловец:** Здесь следует разделять случаи, когда работник находится постоянно на удаленном режиме работы и когда ему установлен смешанный режим, то есть часть времени он работает удаленно, а часть в офисе.

Если сотрудник постоянно работает в удаленном режиме, то во многих случаях он сам устанавливает режим рабочего времени. Взаимодействие с руководством может сводиться к периодическим сеансам связи, заданиям, поручениям и отчетам о проделанной работе.

В таких условиях зафиксировать прогул или отсутствие на работе практически невозможно. Но законом предусмотрен такой вид нарушения со стороны работника, как отсутствие взаимодействия с работодателем более двух дней подряд. Если сотрудник не выходит на связь в течение двух дней без уважительных причин, трудовой договор с ним может быть прекращен по инициативе работодателя.

При смешанном режиме работы должен быть определен календарный график работы работника в удаленном режиме и в офисе. В этом случае можно рассматривать вопрос о том, прогулял ли сотрудник, к примеру, день, когда должен был находиться в офисе или нет.



Законом допускается возможность увольнения за четырехчасовой прогул. Какие условия должны быть соблюдены, чтобы такое увольнение считалось законным? Если такой прогул у человека первый проступок, можно ли его за это уволить?

**Иван Шкловец:** Первое условие, которое должно быть соблюдено, продолжительность ежедневной работы сотрудника должна быть более четырех часов. Другим условием является отсутствие на рабочем месте без уважительных причин. Ну и наконец, работодателем должны быть выполнены все необходимые для применения дисциплинарного взыскания процедуры, а также соблюдены сроки привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Что касается увольнения за такой прогул, то должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Если работник допустил проступок впервые, работодателю следует проанализировать в целом отношение работника к работе.

Может ли считаться прогулом отсутствие человека на работе, но вне его рабочего места? К примеру, если он не появился на учебе или не прибыл в место командировки.

**Иван Шкловец:** Если в трудовом договоре с работником его рабочее место не конкретизировано, рабочим местом считается место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой.

Поэтому если работнику было поручено участвовать в каких-то мероприятиях, выехать в служебную командировку или пройти обучение и он не сделал этого без уважительных причин, то да, это может быть расценено как прогул.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков:

В пандемию удаленно трудилось свыше 3 млн наших граждан. Было настроено нормативное регулирование дистанционной занятости. Например, возникали вопросы, как правильно рассчитать отпуск и учитывать рабочее время сотрудников, находящихся в удаленном формате, что должен предоставить работодатель дистанционному сотруднику и как оповещать его обо всех изменениях в компании.

<https://rg.ru/2024/02/21/prichiny-i-posledstviia.html>

21.02.2024

10,5 млн уникальных вакансий представлены в базе органов занятости России

10,5 млн уникальных вакансий представлены в базе органов занятости России. За шесть лет в стране созданы несколько систем, которые позволяют прогнозировать ситуацию на рынке труда и в целом понимать тенденции.

Как рассказал **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости** РФ Денис Васильев, главное - совершен большой прорыв в части полноты и качества данных. О новых системах органов занятости он сообщил на XIII межрегиональной конференции Минтруда "Аналитическая модель прогнозирования рынка труда". Обсуждение прошло в рамках Международного форума труда в Санкт-Петербурге 21 февраля.

"Большой прорыв в части полноты и качества данных - имеем тотальные данные о положении на рынке труда. Мы получили полную информацию о том, как на рынке труда присутствуют все выпускники образовательных учреждений с 2016 года: школ, вузов, ссузов. Мы видим траекторию их движения в трудоустройстве и уровень доходов. На мой взгляд, имеем возможность наблюдать развитие человека с самого начала его карьеры", - рассказал эксперт.

Вторым ключевым проектом является развитие кадрового центра "Работа России". С 2020 г. накоплен огромный объем данных обо всех процессах рынка труда.

По данным генерального директора ВНИИ труда Минтруда России Дмитрия Платыгина, в стране сейчас 74 млн занятых, из которых 30 млн - это малый, средний и микробизнес, еще 9 млн - самозанятые.

"Бизнес пришел к тому, что надо платить высокую зарплату, создавать ценности на предприятиях. Рынок стал совершенно другим. Как закрыть дефицит? Здесь очень интересная развилка, которую мы проходили 20-30 лет назад - ничего не менять. По этому пути пошла Европа и получила приток мигрантов из Туниса, Египта, Сирии, Ирана, Ирака. Но трудовая проблема не закрыта этим. У нас есть возможность оценить - нужна ли такая миграция



и в таком объеме. Вариант для развития только один - повышать производительность труда. Там, где самый большой кадровый дефицит, - там же и самые большие резервы для роста производительности труда", - рассказал Платыгин.

Он подчеркнул, что задачи рынка труда надо решать теми ресурсами, которые есть в своей стране. Плюс за счет избирательной миграции.

Директор по продажам "Авито работы" Роман Губанов отметил, что поиск новых форм привлечения соискателей стал главным трендом современного рынка труда.

"За год количество поисковых запросов по тематике поиска работы снизилась по рынку на 45 процентов (по данным Яндекс Вордстат). Это новое обстоятельство для последних 10 лет, когда активность соискательская только росла", - отметил эксперт.

Он назвал главные условия, которые важны для каждого соискателя. На первом месте, как и ранее, это размер денежного вознаграждения, на втором - гибкие условия труда. Новшеством стали хорошие отзывы о работодателе и репутация компании.

По его мнению, наиболее конкурентоспособными будут работодатели, которые в условиях дефицита кадров последуют тренду на человекоцентричность, а также уделят внимание популяризации рабочих профессий, кадровой работе и аналитике рынка, сотрудничеству с образовательными учреждениями и удержанию сотрудников внутри компаний.

Отметим, что Международный форум труда проводится при поддержке Минтруда РФ. Партнером является "Авито работа".

<https://t-l.ru/356847.html>

21.02.2024

В Роструде "РГ" рассказали, можно ли уволить за прогул сотрудника на удаленке

Работники на удаленке зачастую сами устанавливают себе график и организуют свой труд. Руководителям сложнее в этом случае зафиксировать опоздание на работу или прогул. Как это сделать, и может ли **сотрудник** на удаленке быть **уволен** за прогул, рассказал в интервью "Российской газете" заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец.

Следует разделять случаи, когда работник находится постоянно на удаленном режиме работы, и когда ему установлен смешанный режим, то есть часть времени он работает удаленно, а часть в офисе.

"Если сотрудник постоянно работает в удаленном режиме, то во многих случаях он сам устанавливает режим рабочего времени. В таких условиях зафиксировать прогул или отсутствие на работе практически невозможно", - отмечает Иван Шкловец. Но есть нормы закона, которые позволяют разорвать отношения с сотрудником, если он долгое время не выходит на связь.

"Законом предусмотрен такой вид нарушения со стороны работника, как отсутствие взаимодействия с работодателем более двух дней подряд", - рассказывает Иван Шкловец. Речь идет о ситуациях, когда работодатель предпринимал попытки связаться с сотрудником, направлял ему письма, звонил, но сотрудник на связь не вышел. Ситуации, когда руководитель и сотрудник на удаленке не общались два дня, но работник выполнял свои обязанности, не являются поводом для увольнения.

"Если сотрудник не выходит на связь в течение двух дней без уважительных причин, трудовой договор с ним может быть прекращен по инициативе работодателя", - говорит Иван Шкловец.

<https://rg.ru/2024/02/21/v-rostrude-rg-rasskazali-mozhno-li-uvolit-za-progul-sotrudnika-na-udalenke.html>



21.02.2024

В Роструде назвали причины, которые могут считаться уважительными при опозданиях

Трудовой кодекс РФ не содержит перечня причин, которые считаются уважительными при опоздании на работу или прогуле. Во многом потому что таких причин может быть много, и в каждом конкретном случае нужно смотреть на обстоятельства, которые сопутствовали проступку работника.

И все же работодателям и сотрудникам нужно на что-то ориентироваться. О том, какие причины могут признаваться уважительными рассказал в интервью "Российской газете" **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец**.

"Приходится прибегать к судебной практике, согласно которой к ним могут относиться: личные или семейные обстоятельства, к примеру, болезнь самого работника или необходимость ухода за кем-то из членов семьи, экстремальные обстоятельства, к ним чаще всего относят аварийные ситуации, ДТП, проблемы в работе общественного транспорта, выполнение государственных обязанностей, таких как вызов работника в суд, в правоохранительные органы, военкомат", - сообщил Иван Шкловец.

Также уважительными причинами суды признавали случаи, когда работник договорился о своем отсутствии с работодателем или непосредственным руководителем. Кроме того, суды вставали на сторону сотрудников, когда они отсутствовали на работе вследствие необеспечения безопасности на рабочем месте.

<https://rg.ru/2024/02/21/v-rostrude-nazvali-prichiny-mogut-schitatsia-uvazhitelnymi-pri-opozdaniyah.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.02.2024

В Кировской области работник лесоперерабатывающего предприятия сломал позвоночник

Несчастный случай произошел в конце июля прошлого года. Работник, находившийся за пультом манипулятора, загружал круглый лес на грузовой транспорт. Манипулятор при подъеме двух тяжелых бревен отломился. Мужчина получил закрытый перелом позвоночника. В Кировской области работник лесоперерабатывающего предприятия сломал позвоночник

В Юрьянском районе окончено расследование инцидента: работник лесоперерабатывающего предприятия получил тяжелую травму. Об обстоятельствах происшествия рассказала **Государственная инспекция труда** в Кировской области.

Несчастный случай произошел в конце июля 2023 года. Работник, находившийся за пультом манипулятора, загружал круглый лес на грузовой транспорт. Манипулятор при подъеме двух тяжелых бревен отломился у основания крепления к кузову лесовоза. При падении мужчина, находившийся внутри, получил закрытый перелом позвоночника.

**Государственная инспекция труда** выяснила, что инцидент спровоцирован конструктивными недостатками используемой техники. Рабочий пострадал из-за неисправного опорно-поворотного устройства колонны манипулятора.

<https://progorod43.ru/news/106586>

21.02.2024

Застройщика ЖК «Онегин» накажут за отсутствие защитных ограждений на высоте

Нарушения нашла **Государственная инспекция труда**, сообщают в пресс-службе ведомства.

Сотрудники **ГИТ** побывали с инспекцией на месте строительства многоквартирного жилого дома на К. Иванова. Они выявили, что в нарушение Правил по охране труда при работе на высоте не на всех участках объекта имеются защитные ограждения высотой 1,1 м и более, обеспечивающие безопасность работников от падения на площадках и рабочих местах.



Сейчас ГИТ решает вопрос о привлечении виновных лиц ООО «СЗ «Центрстрой» к административной ответственности – «по факту необеспечения выполнения общих мероприятий охраны труда и координации действий участников строительного производства по реализации мероприятий, обеспечивающих безопасность производства работ». Застройщику выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

«Центрстрой» возводит на ул. К. Иванова клубный дом «Онегин». Недавно там при проведении земляных работ повредили два высоковольтных кабеля (основной и резервный), из-за чего ЖК «Премьер» и дома на К. Иванова и Нижегородской остались без электричества

<https://forum.na-svyazi.ru/?showtopic=3154694&st=0&p=20234801#entry20234801>

21.02.2024

«Недели не прошло»: металлургический завод Балаково сообщил о ЧП в трудовую инспекцию

Возгорание произошло в трубопроводе с кислородом

В Государственной инспекции труда Саратовской области объяснили, что случилось на балаковском металлургическом заводе, где пострадали три человека.

Чиновники сообщили, что в 13:47 трое мужчин работали на строительной площадке участка воздухоразделительной станции. Они проверяли работоспособность оборудования, когда внутри трубопровода подачи кислорода произошло возгорание. Затем пламя вырвалось наружу. В итоге рабочие получили тяжелые ожоги.

В ГИТ сообщили об этом 21 февраля, хотя ЧП случилось 19 февраля. Чиновники также уточнили, что о трагедии им сообщил работодатель пострадавших.

<https://164.ru/text/incidents/2024/02/21/73251983/>

21.02.2024

Гострудинспекция прокомментировала смертельную аварию со скорой помощью в Башкирии

Гострудинспекция в РБ прокомментировала аварию со скорой помощью. Напомним, 20 февраля вечером санитарный автомобиль столкнулся с тепловозом на железнодорожном переезде на Стерлибашевском тракте. 67-летняя пациентка, которую везли в больницу №1 Стерлитамака, погибла. Ее муж, два фельдшера скорой медпомощи (52 года и 25 лет) и 53-летний водитель получили травмы разной степени тяжести.

Ведомство начало расследование этого группового несчастного случая. Инспекция установит все обстоятельства и причины случившегося.

<https://ufacitynews.ru/news/2024/02/21/gostrudinspeksiya-prokomentirovala-smertelnuyu-avariyu-so-skoroj-pomoshchyu-v-bashkirii/>

20.02.2024

Старший механик «Волжского пароходства» скончался во время рабочей смены

Судно стояло на якоре в Азовском море.

Старший механик АО "Судоходная компания "Волжское пароходство" скончался во время рабочей смены. Об этом сообщает Госинспекция труда в Нижегородской области 19 февраля.

Согласно информации, утром 15 февраля 64-летний механик, находясь в машинном отделении теплохода, почувствовал себя плохо. Судно стояло на якоре в Азовском море.

Члены экипажа пытались спасти коллегу, провести реанимацию, однако это не помогло. Работник скончался.

«Гострудинспекция» региона выясняет обстоятельства и причины несчастного случая, начато расследование", - резюмировали в ведомстве.



[https://flagman-news.ru/news/kadry/\\_tarshii\\_mehanik\\_volzhskogo\\_parohodstva\\_ckonchalcya\\_vo\\_vremya\\_rabochei\\_smeny.html](https://flagman-news.ru/news/kadry/_tarshii_mehanik_volzhskogo_parohodstva_ckonchalcya_vo_vremya_rabochei_smeny.html)

20.02.2024

Инспекция труда разберётся с гибелью рабочего в Белгородской области

Несчастный случай в Яковлевском ГОКе произошёл 9 февраля. При выполнении работ в очистной заходке произошло обрушение горной массы с борта выработки. Работник оказался под завалами. Вскоре его нашли погибшим, сообщили в региональной **Госинспекции труда**. **Государственная инспекция труда** разберётся со смертельным случаем на Яковлевском ГОКе. В адрес ведомства поступило извещение о происшествии со смертельным исходом на предприятии. Трагедия случилась 9 февраля. При выполнении работ в очистной заходке произошло обрушение горной массы с борта выработки. В результате бурильщик шпуров шестого разряда оказался под завалом горной массы. Тело мужчины обнаружил военизированный отряд горноспасательной части. Верхне-Донское управление Ростехнадзора организовало комиссию по расследованию несчастного случая. Ранее житель региона отсудил у колледжа 700 тыс. рублей за травму рук. Он работал на агрегате для сортирования и очистки семян, но травмировал пальцы обеих рук. Ответчики заявили, что травма произошла из-за прямого умысла истца и не является производственной. Тем не менее суд встал на сторону белгородца.

<https://bel.ru/news/2024-02-20/burilschik-pod-belgorodom-pogib-pod-zavalom-gornoy-massy-5004184>

20.02.2024

В Приморье мужчина устроился водителем грузовика и погиб на рабочем месте

**Государственной инспекцией труда** в Приморском крае завершено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего с работником ООО «Славинвестстрой». Об этом сообщается на сайте ведомства.

Пострадавший был принят на должность водителя грузового автомобиля. При производстве работ по перевозке груза с карьера на перегон по маршруту Шкотово-Смоляниново, работником были получены травмы, не совместимые с жизнью.

По итогам расследования несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве, подлежащий учету и регистрации в ООО «Славинвестстрой» и оформлению актом Н-1.

<https://prim.news/2024/02/20/v-primore-muzhchina-ustroilsya-voditelem-gruzovika-i-pogib-na-rabochem-meste/>

20.02.2024

ГИТ закончила расследование тяжелого несчастного случая на производстве

Сотрудники Государственной инспекции труда в Курганской области завершили расследование тяжелого несчастного случая. ЧП произошло на одном из предприятий области с оператором бетонно-смесительной установки в декабре прошлого года.

По мнению специалистов надзорного органа, причинами несчастного случая стали конструктивные недостатки оборудования, а также неудовлетворительная организация производства работ со стороны работодателя.

Как было установлено в ходе расследования, оборудование, на котором производились работы, подверглось конструктивным изменениям, не предусмотренным технической документацией изготовителя. Это в дальнейшем привело к травмированию работника. Кроме того, пострадавший был допущен к работам без соответствующего обучения работам на данном оборудовании, и не в полном объеме был обеспечен средствами индивидуальной защиты.

Как сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда в Курганской области, сейчас решается вопрос о привлечении виновных к ответственности.

<https://vestipb.ru/indnews10615.html>



## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

20.02.2024

На платформе "Работа в России" будет размещаться сводная информация о трудоустройстве выпускников

Новый закон о занятости населения предусматривает мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций. Его проводит **Роструд**. В Интернете в открытом доступе должна размещаться сводная информация о трудоустройстве выпускников. Планируется определить состав, порядок и сроки опубликования сведений.

Предполагается, что информация будет размещаться ежеквартально начиная с 1 июня 2024 г. на платформе "Работа в России". В частности, можно будет узнать среднюю зарплату выпускников, процент трудоустройства, уровень образования, наименование учебного заведения, специальность и пол выпускников (Проект приказа Минтруда РФ (подготовлен 8 февраля 2024 г.)).

<https://www.garant.ru/news/1684520/>

20.02.2024

Председатель Комитета по труду и занятости населения Петербурга рассказал о рынке труда

В Северной столице наблюдаются самые низкие показатели безработицы в стране.

Председатель комитета по труду и занятости населения Северной столицы Дмитрий Чернеко поделился информацией о состоянии рынка труда в городе. Его слова цитирует издание «Петербургский дневник».

В Петербурге наблюдаются самые низкие показатели безработицы в стране. Официально зарегистрировано всего 11 тыс. человек, что составляет лишь треть процента. Такие значения являются рекордно низкими во всей современной истории России. Помимо этого, существует еще безработица по критериям Международной организации труда, составляющая полтора процента. В настоящее время количество официально занятых жителей города составляет 3,6 млн человек. Количество открытых вакансий колеблется в диапазоне от 50 до 60 тыс., как указывает информация портала «Работа в России» и данных коммерческих рекрутинговых агентств. Ежедневно мы сталкиваемся с проблемой поиска сотрудников, так как экономика города продолжает расти.

Как отметил Чернеко, существуют два пути решения кадровой проблемы. Первый — экстенсивный путь, основанный на миграции, включая перемещение людей из других регионов. Также мы стремимся вовлечь в работу те категории населения, которые по различным причинам сейчас не участвуют в трудовой деятельности — пенсионеров, инвалидов, студентов.

Второй путь — интенсивный способ увеличения производительности труда. С 2019 года в городе реализуется соответствующий национальный проект, в который уже включено более 260 крупных предприятий, а в этом году планируется включить еще 42. Крупные предприятия в данном случае определяются как те, чей годовой объем продаж превышает 400 млн рублей, и это могут быть как сети общественного питания, так и оборонные заводы. Существует специальная бригада, занимающаяся наставничеством и обучением правилам успешного труда. Благодаря их деятельности удалось за всего 4 месяца повысить производительность труда на 30-50%, хотя были случаи и более заметных улучшений.

<https://sp.fine-news.ru/predsedatel-komiteta-po-trudu-i-zanyatosti-naseleniya-peterburga-rasskazal-o-rynke-truda>

## ПРОФСОЮЗЫ

19.02.2024

ТПП РФ активно участвует в работе по созданию общероссийского движения «Человек труда»

19 февраля в Государственной Думе состоялось рабочее совещание под председательством депутата Государственной Думы Федерального Собрания **Российской Федерации**, заместителя руководителя фракции "Единая Россия", координатора федерального проекта ВПП "Единая Россия" "Выбирай своё" Сергея Морозова.



В мероприятии приняли участие депутаты Государственной Думы **Российской Федерации, Федерации независимых профсоюзов России, Российского** союза промышленников и предпринимателей, органов государственной власти, общественных организаций.

Торгово-промышленную палату **России** представляли вице-президент Илья Зубков и директор Департамента регионального развития Александр Антонов.

Основной вопрос повестки - создание Общероссийского общественного движения "Человек труда" и **Российского общественного фонда "Труженики Отечества"**.

В ходе реализации данного проекта планируется возрождать доски почёта и галереи Трудовой Славы, взять шефство над памятниками Героев Труда, стелами "Город трудовой доблести", организовать Вахты Памяти и восстановление Почётных Караулов у символов труда. Об этом сообщил Сергей Морозов в ходе совещания.

Вице-президент ТПП **РФ** Илья Зубков отметил необходимость воспитания трудового патриотизма молодёжи и предложил тиражировать проект в **регионы**.

Была достигнута договорённость о проведении в марте текущего года мероприятия на площадке ТПП **РФ**, где будут обсуждаться уставные документы Общероссийского общественного движения "Человек труда" и **Российского общественного фонда "Труженики Отечества"**.

<https://news.tpprf.ru/ru/news/5460567/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.02.2024

Депутаты намерены урегулировать условия оплаты сверхурочной работы

Депутаты **Государственной Думы** рассмотрят в первом чтении **законопроект**, который уточнит процедуру определения повышенной оплаты за сверхурочную работу, чтобы компенсировать потраченное работником время. Предлагается оплачивать сверхурочную работу, исходя из заработной платы, установленной в соответствии с **системами оплаты труда**, применяемыми работодателем, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутата **Госдумы**, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Также, при оплате будут учитываться все компенсационные и стимулирующие выплаты. За первые два часа сверхурочной работы работник будет получать не менее полуторного размера основной заработной платы, а за последующие часы компенсация составит не менее двойного размера.

- Отдельные работодатели ради экономии позволяли себе осуществлять расчет оплаты за сверхурочные работы, исходя только из окладной части, в то время как должны рассчитывать из средней стоимости часа, включая стимулирующие и компенсационные выплаты. **Законопроект** направлен на защиту интересов работников и обеспечение более справедливой оплаты за работу сверх нормы. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут быть установлены соглашением между работником и работодателем. Однако следует отметить, что данный **законопроект** не является основанием для пересмотра ранее установленных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами или трудовыми договорами условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере, такие договоренности сохранят свою силу, - уточнила Светлана Бессараб.

<https://www.solidarnost.org/news/deputaty-namereny-uregulirovat-usloviya-oplaty-sverhurochnoy-raboty.html>

21.02.2024

Правительство России займется воспроизводством технарей

Количество инженерных школ в стране доведут до 50

После трех десятилетий низкой востребованности инженерного труда в России обнаружился критический **дефицит технических специалистов** с высшим образованием. Поэтому правительство РФ инициировало федеральный проект «Передовые инженерные школы» (ПИШ), которым поручено руководить Минобрнауки. Чиновников не смущает тот факт, что настоящие инженерные школы создаются не бюрократическими распоряжениями, а годами плотной совместной работы вузов и предприятий. Но именно бюрократические списки



инженерных школ помогают чиновникам распределять между вузами дополнительное бюджетное финансирование. В этом году правительство собирается увеличить список инженерных школ с 30 до 50 штук.

На сегодняшний день в стране функционируют 30 передовых инженерных школ в 15 регионах, сообщил в понедельник вице-премьер Дмитрий Чернышенко. «А с учетом популярности программы среди регионов и индустриальных партнеров решением председателя правительства программа была расширена и отобраны еще 20 таких школ. Они начнут работать уже с нового учебного года. Таким образом, вся система передовых инженерных школ охватит 50 вузов в 23 российских регионах», – рассказал федеральный чиновник.

Президент РФ Владимир Путин поддержал продление проекта по созданию передовых инженерных школ до 2030 года. Общий объем софинансирования до 2026 года составит около 60 млрд руб.

«Передовые инженерные школы» – федеральный проект Министерства науки и высшего образования РФ, запущенный в 2022 году. На конкурсной основе были отобраны 30 вузов из 15 регионов, которые получили финансирование на создание практико-ориентированных программам подготовки. Каждый университет представляет разнообразные направления ПИШ, так как их специфика зависит от задач системообразующих предприятий региона. Проект также является одной из 42 инициатив правительства в рамках госпрограммы «Научно-технологическое развитие РФ», цель которого – подготовка высококвалифицированных инженерных кадров, способных обеспечить стране достижение технологического суверенитета.

По словам главы Минобрнауки Валерия Фалькова, на сегодняшний день в проекте участвует свыше 160 технологических компаний и он ожидает дальнейшего роста количества участников. Так, планируется, что к концу 2024 года число участников увеличится до 290. «За прошлый год софинансирование со стороны реального сектора составило 13,5 млрд руб., это более чем в два раза превышает сумму вложений 2022-го», – отметил министр. Впрочем, увеличивается и финансирование со стороны государства. «На этот год школам первой волны выделено 12,6 млрд – на 2,5 млрд больше, чем в прошлом году», – сообщил Фальков, отметив, что все это говорит о заинтересованности со стороны как государства, так и бизнеса.

В конце прошлого года Дмитрий Чернышенко говорил, что объем бюджетного финансирования передовых инженерных школ составит 16,5 млрд руб., в том числе 4,3 млрд руб. будет направлено на новые школы.

Важным моментом проекта, как подчеркивают чиновники, является ротация школ. То есть попадание образовательного учреждения в список не является окончательным. «Советом по грантам программы развития школы оценивались по ряду критерии, среди которых: амбициозность целей и результаты их реализации (в том числе соответствие Стратегии научно-технологического развития России), работа с высокотехнологичными компаниями и объем средств, которые предприятия вложили в школу», – объясняли критерии ротации в пресс-службе правительства.

Таким образом, в настоящий момент инженерные школы распределены на три группы, и внутри каждой группы произошли изменения участников. От уровня группы зависит финансирование вуза. Так, образовательные учреждения первой группы в этом году получат госфинансирование в размере 634,5 млн руб. для каждой школы. Во второй группе – по 427,7 млн руб. каждой, третьей – по 220,9 млн руб.

Отмечается, что в настоящий момент инженерные школы готовят специалистов по 20 направлениям, среди которых: «Двигателестроение», «Медицинское приборостроение», «Атомное машиностроение», «Авиационная и ракетно-космическая техника» и др.

В кабмине также отчитались об итогах деятельности проекта за 2023 год. Как сообщается на официальном сайте правительства, по итогам прошлого года 6 тыс. человек стали студентами 30 школ. В свою очередь, по программам дополнительного профессионального образования обучение прошло более 7,4 тыс. инженеров. «Повысили квалификацию или прошли профессиональную переподготовку свыше 7,6 тыс. преподавателей и управленцев», – рассказали в правительстве.

При этом сложно говорить о том, что проект передовых школ занимается подготовкой только инженеров и смежных специальностей. Так, на сайте самого проекта указывается, что свыше 40% существующих образовательных программ составляют инженерные науки. Четверть всех программ составляют науки об обществе. Еще 13% – программы по здравоохранению и медицинским наукам. На математические и естественные



науки приходится 8,5% программ. И по 5% составляют программы по направлениям сельского хозяйства и гуманитарных наук.

Сами вузы и компании также вправе инициировать направления конкретных инженерных школ. Так, в декабре прошлого года компания «АвтоВАЗ» сообщала о софинансировании на сумму в 1,4 млрд руб. проекта передовой инженерной школы гибридных технологий «ГибридТех» на базе Тольяттинского государственного университета (ТГУ).

Московский университет тогда же анонсировал запуск инженерной школы для разработки лекарств. В правительстве Ульяновской области совместно с Ульяновским госуниверситетом также объявляли о запуске школы с уклоном на разработку лекарств.

«Школа поможет создать систему подготовки инженерной элиты, которая будет заниматься разработкой фармпрепаратов для онкобольных и развитием ядерной медицины», – анонсировал губернатор Ульяновской области Алексей Русских.

Интерес властей и бизнеса к подобным программам понятен. Россия в настоящий момент испытывает колоссальный дефицит кадров в самых разнообразных отраслях экономики. Спрос российских предприятий на высококвалифицированные инженерные кадры за последние несколько лет существенно вырос, приходили к выводу эксперты из Института статистических исследований и экономики знаний Высшей школы экономики (ВШЭ).

Согласно выводам ученых, потребность организаций в работниках высшей квалификации в целом в период с 2010 по 2022 год варьировала в диапазоне 143–341 тыс. человек, из них 29,9–79,8 тыс. (20,9–23,4% в общем числе вакансий) приходилось на работников инженерных профессий. Однако в последние два года спрос на высококвалифицированных инженеров вырос почти втрое по сравнению с 2010 годом.

«Относительная потребность в работниках высшей квалификации (оценивается как удельный вес вакансий в общем числе рабочих мест) по инженерным профессиям составляла до 2018 года примерно 2%, но уже в 2020 году достигла 3,3%, а к концу 2022-го – 4,7%, превысив относительную потребность в целом по специалистам высшей квалификации», – отмечают эксперты ВШЭ.

Согласно их данным, наибольшая востребованность наблюдается среди таких профессий, как инженеры по гражданскому строительству, геодезисты, картографы и топографы, проектировщики-градостроители и проектировщики транспортных узлов, инженеры-электроники, инженеры-химики и инженеры-электрики. Растущий спрос на инженеров способствует и более успешному трудоустройству выпускников. Как сообщают в ВШЭ, наиболее успешно трудоустроились те, кто завершил обучение в области техники и технологий кораблестроения и водного транспорта (83,1% работали по полученной специальности), электро- и теплоэнергетики (78,6%), информатики и вычислительной техники (78,1%), химических технологий (77,4%), техносферной безопасности и природооустройства (76,9%), прикладной геологии, горного дела, нефтегазового дела и геодезии (75%).

В Институте статистических исследований отмечают и рост приема на обучение по инженерно-техническим программам. Так, в 2023 году на программы бакалавриата, специалитета, магистратуры по этим направлениям были приняты 409,9 тыс. студентов, что составило треть всего приема. Показатели приема также увеличиваются последние три года. «В 2021 году прирост к уровню предыдущего года составил 4,5%, в 2022-м – 8,5%, в 2023-м – 5,7%. По общему приему прирост соответственно составил 3,3; 6,4 и 7,2%», – указали в ВШЭ.

## Независимая газета

21.02.2024

«Удобная работа» помогла трудоустроить 4,5 тысячи жительниц Кузбасса

Более 4,5 тысячи жительниц Кузбасса нашли в 2023 году подходящую работу благодаря спецпроекту минтруда региона.

По статистике, больше половины обращений в службу занятости – от женщин. Найти работу им порой сложнее, чем мужчинам. Для содействия трудоустройству этой категории соискателей областная служба занятости



запустила проект "Удобная работа". Его участницами стали женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, многодетные мамы, молодые специалисты без опыта работы, а также те, кто решил сменить сферу деятельности и открыть свое дело.

На всех этапах - от обращения в кадровый центр до подбора подходящих вакансий и выхода на работу - женщин сопровождали карьерные консультанты. Они помогали подготовиться к собеседованиям с работодателями и, если нужно, бесплатно переобучиться. Кроме того, для соискательниц проводили групповые тренинги и индивидуальные психологические консультации, профориентационную диагностику и мастер-классы по составлению резюме.

Повысить квалификацию или подучиться смогли более 2,6 тысячи участниц проекта. 387 человек стали предпринимателями, и 200 из них получили до 150 тысяч рублей в качестве единовременной помощи на реализацию своих идей. А еще служба занятости помогла клиенткам разработать бизнес-планы.

Впрочем, проект продолжается. Вчерашние выпускницы вузов и колледжей в возрасте от 18 до 26 лет, которые устраиваются на работу по срочному трудовому договору, три месяца могут рассчитывать на господдержку в сумме свыше шести тысяч рублей.

Почти 2,4 тысячи участниц проекта 2023 года - мамы несовершеннолетних детей. И в кадровых центрах стараются помочь таким семьям. Так, в Анжеро-Судженске создали первый в регионе "Женский клуб" (второй открылся в Кемерове) для развития трудового потенциала многодетных и одиноких мам, тех, кто воспитывает детей-инвалидов, а также жен военнослужащих, молодых специалистов и женщин, готовых заняться предпринимательством. Встречи с психологами, успешными бизнес-леди, просто творческими и инициативными землячками дают положительный эффект. Женские клубы открываются в Год семьи во всех кадровых центрах Кузбасса и станут площадками для обсуждения актуальных тем и обмена опытом.

<https://rg.ru/2024/02/21/reg-sibfo/udobnaia-rabota-pomogla-trudoustroit-45-tysiachi-zhitelnic-kuzbassa.html>

21.02.2024

Многодетным семьям могут предоставить льготу в 50% на оплату обучения детей в вузах

Детям из многодетных семей предлагают дать 50-процентную льготу на оплату обучения в вузах. Такой **законопроект с поправками в закон «Об образовании»** подготовлен к внесению в **Госдуму** фракцией ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким. Документ имеется в распоряжении **«Известий»**.

«В настоящее время на федеральном и региональном уровне у родителей, воспитывающих троих и более детей, отсутствуют льготы, предусматривающие получение высшего образования. Вузы их не предоставляют, несмотря на то, что цены на обучение остаются высокими», - говорится в пояснительной записке к **законопроекту**.

В ней отмечается, что многодетные семьи сегодня несут большие финансовые затраты на оплату ЖКХ, налогов и жизненно необходимых товаров. При этом они оказывают значительную помощь в решении демографической проблемы в стране. Поэтому родителям, воспитывающим троих и более детей требуется дополнительные меры поддержки.

«**Законопроектом** предлагается предоставить право на квоту детям из семей, воспитывающих от трех и более детей, на обучение в вузах по программам бакалавриата и специалитета на оплату в размере 50% при условии успешного прохождения вступительных испытаний», - говорится в документе.

Ранее, 23 января, **президент РФ** Владимир Путин подписал указ, закрепляющий статус многодетной семьи. Так, многодетной в России является семья, в которой трое и более детей. В документе указывается, что таким семьям гарантируются предоставление мер поддержки в сфере **трудовых отношений**, а также государственные пособия и выплаты в связи с рождением и воспитанием детей, досрочное назначение женщинам страховой пенсии по старости и другое. При этом **Путин** заверил, что многодетные семьи могут рассчитывать на равные льготы на всей территории России.

22 ноября **президент РФ** объявил 2024 год Годом семьи. Целями решения обозначены популяризация государственной политики в сфере защиты семьи и сохранение семейных ценностей.



[https://iz.ru/1653463/2024-02-21/mnogodetnym-semiam-mogut-predostavit-lgotu-v-50-na-oplatu-obucheniiia-detei-v-vuzakh?main\\_click](https://iz.ru/1653463/2024-02-21/mnogodetnym-semiam-mogut-predostavit-lgotu-v-50-na-oplatu-obucheniiia-detei-v-vuzakh?main_click)

21.02.2024

Бойцы Росгвардии получат право погребения на воинских кладбищах

Норму о погребении на воинских кладбищах распространят на сотрудников Росгвардии, погибших на военной службе. Об этом говорится в **поправках** ко второму чтению **законопроекта** о гарантиях погребения погибших военнослужащих, сообщает ТАСС со ссылкой на документ.

Глава комитета **Госдумы по труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов рассказал, что **поправки** также уточнят список гарантированных услуг по погребению военных и ветеранов. В частности, само погребение, изготовление и установку надгробий планируется проводить за счет средств органов исполнительной власти и госорганов, в которых они служили или исполняли обязанности по контракту.

Перечисленные изменения вносят в **закон «О погребении и похоронном деле»**. Профильный комитет **Госдумы** сегодня, 21 февраля, намерен принять соответствующие **поправки**.

В декабре 2023 года президент Владимир **Путин** подписал **закон**, который позволяет Росгвардии иметь свои добровольческие формирования. Документ наделил добровольцев Росгвардии теми же правами, что и добровольцев Минобороны. На этой неделе правительство также утвердило правила выдачи удостоверения ветерана боевых действий участникам добровольческих формирований в составе Росгвардии. Им предоставили право на социальные льготы, в том числе по налогу на имущество, а также на компенсацию расходов на оплату коммунальных платежей в размере 50%.

<https://www.kommersant.ru/doc/6525245>

20.02.2024

Дума запрещает увольнять в течение года вдов участников СВО

**Госдума** на пленарном заседании приняла в первом чтении **законопроект**, гарантирующий сохранение работы женам погибших участников СВО в течение одного года с момента гибели.

Соответствующий документ в сентябре 2023 года внесли в **Госдуму** депутат Игорь Антропенко ("Единая Россия") и сенатор Дмитрий Перминов. Изменения предлагается внести в ст. 261 Трудового **кодекса** РФ. Сейчас по инициативе работодателя не допускается расторжение трудового договора в том числе с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 14 лет.

По словам председателя **Госдумы** Вячеслава Володина, **законопроектом** предлагается запретить увольнять по инициативе работодателя вдов ветеранов боевых действий в течение одного года с момента гибели супруга. Исключения распространяются на случаи, когда женщина повторно вступила в брак или неоднократно допускала грубые нарушения трудовой дисциплины, добавил он.

"Необходимо сделать все, чтобы поддержать семьи погибших героев. Вдовы солдат и офицеров, отдавших свои жизни за безопасность и суверенитет нашей Родины, должны быть уверены, что их права защищены", - подчеркнул председатель **Госдумы**.

**Законопроект** затрагивает как гибель участника СВО, так и смерть в результате военной травмы, уточнила член профильного думского комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина ("Единая Россия"). Как отметил в разговоре с ТАСС Антропенко, предлагаемая мера направлена на то, чтобы семья могла справиться с утратой и имела возможность "нормализовать жизнь в такой непростой ситуации". \*\*

ТАСС - Российские новости



20.02.2024

Проект о прибавке к пенсии для отдельных категорий граждан отправлен на заключение кабмина

**Законопроект**, которым предлагается уточнить категорию граждан, которым выплачивается прибавка к пенсии, направлен на заключение в **правительство РФ**, сообщил автор инициативы, глава комитета ГД по труду Ярослав Нилов.

"На заключение как раз мы отправили данный **законопроект**", - сказал Нилов РИА Новости.

Согласно **законопроекту**, который есть в распоряжении РИА Новости, предлагается внести изменения в ФЗ "О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан РФ за выдающиеся достижения и особые заслуги перед РФ", закрепляя за лауреатами премии Совета министров СССР (РСФСР) и **правительства РФ** право на дополнительное материальное обеспечение в сумме равной 330 процентам размера социальной пенсии.

В настоящее время понимание понятия "лауреаты государственных премий" неоднозначное.

"Неопределенность данного подпункта заключается в неоднозначном понимании понятия "лауреаты государственных премий", которая при ее применении на практике в период до 2017 года повлекла формирование правоприменительной практики в отношении назначения ДМО лауреатам премий Совета министров СССР (РСФСР) и правительства Российской Федерации", - написано в пояснительной записке к **законопроекту**.

## РИА Новости. Все Новости

20.02.2024

Зарплаты специалистов в ИТ-сфере в регионах сравнялись со столичными

На рынке труда в ИТ-сфере складывается новый тренд: зарплаты специалистов в регионах идентичны заработку в данной сфере в столице. Субъекты Северного Кавказа в этом тренде не оказались исключением. Однако уровень доходов у начинающих сотрудников в ИТ-секторе остается ниже, чем у новичков в Москве или Санкт-Петербурге. Почему в секторе занятости наблюдается такой перекос, корреспондент "РГ" разбирался вместе с профильными экспертами.

На рынке труда в ИТ-сфере складывается новый тренд: зарплаты специалистов в регионах идентичны заработку в данной сфере в столице. Субъекты Северного Кавказа в этом тренде не оказались исключением. Однако уровень доходов у начинающих сотрудников в ИТ-секторе остается ниже, чем у новичков в Москве или Санкт-Петербурге. Почему в секторе занятости наблюдается такой перекос, корреспондент "РГ" разбирался вместе с профильными экспертами.

Столичные компании ИТ-сфера переходят на региональные кадры. Они отказываются от привлечения людей, переезжающих в другой город ради трудоустройства (релокантов), и ищут им замену на местах, стремясь организовать работу удаленно, рассказали опрошенные "Российской газетой" участники рынка. Это избавляет бизнес от законодательных и налоговых сложностей. Кроме того, релоканты стали обходить компаниям слишком дорого. Их зарплатные ожидания в некоторых случаях в два раза выше, чем предлагают московские работодатели, в то время как специалисты из регионов зачастую готовы работать на ставке ниже столичной. Но тоже далеко не все.

Как рассказал корреспонденту "РГ" гендиректор ставропольской ИТ-компании "Инфоком-С" доктор технических наук Владимир Копытов, уровень доходов у ИТ-специалистов за последние несколько лет очень сильно вырос. Причем для хороших профессионалов он будет примерно одинаковым по всей стране, вне зависимости от места проживания.

Рынок труда в сфере ИТ окончательно стал всероссийским, стерев географические рамки

- Я бы не сказал, что ИТ-специалисты из российских регионов просят зарплату меньше, чем в столице или за границей. Дело в том, что айтишники, в отличие от других специалистов, не очень сильно привязаны к региону и могут работать где угодно. Другое дело, что нашим компаниям неудобно работать с релокантами, которые находятся в других странах. Российские компании сейчас стараются не работать с теми, кто уехал, - отметил Копытов.



По словам эксперта, преподавателя в ставропольском вузе, высокий доход у тех айтишников, у которых и качество работы высокое. В России сейчас порядка 90 процентов начинающих специалистов в этой сфере получают значительно меньше, но это связано не с их проживанием в регионах, а с тем, что они еще ничего не умеют делать. Работа в сфере ИТ предполагает высокую квалификацию, которая достигается годами. Около двух-трех лет специалист должен быть занят непосредственно в разработке, в компании.

- Получая опыт работы, опыт руководства проектами и людьми, айтишники знают, какой уровень зарплаты этой квалификации соответствует. Так как спрос на них высокий и нет принципиальной разницы, где они физически находится, то и плату требуют соответствующую, - добавил гендиректор ИТ-компании.

Другой специалист из Кабардино-Балкарии, программист Виктор Кузнецов, пояснил, что ситуация на рынке сильно изменилась после пандемии коронавируса и рынок труда в сфере ИТ окончательно стал всероссийским, стерев географические рамки.

- Чтобы устроиться на работу в московскую или федеральную компанию, не нужно переезжать в Москву. Поэтому часть айтишников, живущих в регионах, действительно получают московские зарплаты. Вместе с тем остались работодатели в регионах, которые не могут или не хотят платить зарплаты столичного уровня и ориентируются на общий уровень зарплат в регионе или городе. В такие компании чаще идут начинающие или слабые с точки зрения навыков специалисты, и там действительно доходы сотрудников ниже московских. Здесь новички могут получить опыт, вырасти профессионально и получить какой-то заработка на первое время, - рассказал Кузнецов.

Но процессы в ИТ-сфере ускоряются, и значительная доля начинающих специалистов в последние годы ищет (и находит) работу в московских компаниях, потому что **дефицит кадров** нарастает, несмотря на приток новых программистов.

<https://rg.ru/2024/02/20/reg-skfo/zarplaty-specialistov-v-it-sfere-v-regionah-sravnialis-so-stolichnymi.html>

20.02.2024

В 2023 году около 60% предприятий в РФ заявляли о кадровом дефиците - Садовничий

Порядка 60% российских предприятий столкнулись с кадровым дефицитом в 2023 году. Об этом сообщил ректор МГУ имени Ломоносова, президент Российского союза ректоров Виктор Садовничий.

"По экспертным данным, в 2023 году около 60% российских предприятий заявляли о кадровом дефиците, в основном высококвалифицированных специалистов в высокотехнологичных сферах производства", - сказал он, выступая на заседании совета Российского союза ректоров.

Садовничий также отметил, что сейчас повышаются требования к компетенциям и творческим способностям работников, особенно в инженерно-технических и естественно-математических специальностях. Поэтому приоритетное внимание уделяется федеральному проекту "Передовые инженерные школы" как части государственной программы "Научно-технологическое развитие Российской Федерации".

"На сегодняшний день на базе российских университетов работают 50 передовых инженерных школ: 30 были открыты в 2022 году, еще 20 - в ходе второй волны отбора в декабре 2023 года. ПИШ призваны готовить кадры для высокотехнологичных и наукоемких секторов экономики квалифицированные кадры, способные создавать инновационные разработки и продукты. Это касается таких востребованных направлений экономики, как цифровые технологии, микроэлектроника, фотоника и приборостроение, биотехнологии и генная инженерия, искусственный интеллект и другие", - пояснил ректор МГУ.

**ТАСС - Российские новости**

20.02.2024

Треть заявленных в мурманском центре занятости вакансий - это строители

Работодатели Мурманской области заявили о наличии 18 тыс. свободных рабочих мест. Как пояснили РБК Мурманск в управлении занятости населения министерства труда и социального развития региона, значительной остается доля вакансий по рабочим профессиям - 65%. Наибольшая потребность в кадрах наблюдается в сфере строительства (35% заявленных вакансий), в госуправлении и обеспечении военной безопасности (19%).



"Ощущается дефицит квалифицированных **кадров** инженерно-технического профиля, строительных и общеотраслевых специальностей, водителей автотранспорта, стрелков военизированной охраны. Среди бюджетных организаций более всего нуждаются в кадрах учреждения здравоохранения (врачи, средний медицинский персонал)", - прокомментировал руководитель управления занятости населения Роман Непомилуев.

В сфере занятости и рынка труда Мурманской области в начале 2024 года сохраняется стабильность, подчеркнул Непомилуев. На 19 февраля численность официально зарегистрированных безработных составляет чуть более 2,2 тыс. чел., что в 1,6 раза ниже значения на аналогичную дату предыдущего года. "Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,5% рабочей силы в регионе, что является самым низким значением за последние годы. Нагрузка на одну вакансию со стороны незанятого населения сохраняется на уровне 0,2", - пояснил представитель ведомства.

В конце прошлого года уровень конкуренции в Мурманской области достиг 2,5 резюме на одну вакансию, что, как уже сообщалось, говорило о дефиците соискателей на рынке труда. Самыми популярными у работодателей в Мурманской области, судя по числу вакансий, в 2023 году стали продавцы-консультанты, водители, менеджеры по продажам, повара, операторы call-центра, врачи, разнорабочие, электромонтажники, слесари и бухгалтеры.

Для снижения напряженности на рынке труда, повышения доходов населения, оказания финансовой поддержки работодателям, а также благоустройства территории в регионе реализуют проект "Работа рядом", напомнил начальник профильного управления. "В рамках проекта на сегодня создано 515 временных рабочих мест и трудоустроено на созданные рабочие места 51 человек. В рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" отдельные категории граждан направляются на профессиональное обучение по востребованным на рынке труда профессиям", - пояснил Роман Непомилуев.

В 2023 году правительство Мурманской области направило 205 млн руб. на выплаты северянам в рамках проекта "Работа рядом". Больше всего человек в рамках проекта в 2023 году трудоустроили в Мурманске - 1342, а также Апатитах и Оленегорске. Меньше всего - в ЗАТО г. Островной - 29.

[https://murmansk.rbc.ru/murmansk/20/02/2024/65d4bdc49a7947426ac6d2f2?from=from\\_main\\_4](https://murmansk.rbc.ru/murmansk/20/02/2024/65d4bdc49a7947426ac6d2f2?from=from_main_4)

20.02.2024

**В Курской области наблюдается максимальный кадровый голод в Черноземье**

В большинстве регионов России число вакансий превышает количество людей, ищущих работу. Только в семи субъектах РФ ситуация обратная. Она не наблюдается ни в одной из областей Черноземья

Количество безработных по отношению к числу открытых вакансий на конец 2023 года уменьшилось до 1 к 4, подсчитали специалисты аналитической службы аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Таким образом, кадровый резерв из не занятых, но активно ищущих работу граждан сократился до рекордного минимума, отмечают аналитики.

Среди регионов Черноземья самая серьезная **нехватка работников** наблюдается в Курской области (6,1 вакансии на одного соискателя). Почти такое же соотношение в Белгородской области (6 вакансий). Третье место в черноземном рейтинге занимает Липецкая область (5,3 вакансии), четвертое - Тамбовская область (5,2 вакансии). Наименее заметен кадровый голод в Воронежской области (3,3 вакансии на одного соискателя).

По России в целом наиболее остро проблема нехватки сотрудников стоит в Тульской области (20,6 вакансии на одного соискателя), Ленинградской области (13,6 вакансии), Нижегородской области (12,7 вакансии). Только в семи регионах вакансий меньше, чем ищущих работу: в Ингушетии (0,01 вакансии на одного соискателя), Чечне (0,03 вакансии), Дагестане (0,16 вакансии), Тыве (0,25 вакансии), Северной Осетии (0,6 вакансии), Кабардино-Балкарии (0,65 вакансии) и Республике Алтай (0,8 вакансии).

О высокой кадровой потребности на предприятиях Курской области специалисты говорили на круглом столе по проблемам рынка труда, проведенном РБК Черноземье в декабре 2023 года. Несмотря на кадровый голод, показатель зарегистрированной безработицы в регионе - один из наименьших в России: в Курской области - 0,3%, в среднем по стране - 0,6%. Показатель общей безработицы - 2,3% (по России - 3%). Большинство безработных старше 50 лет.



<https://chr.rbc.ru/chr/freenews/65d47e519a794741fc2fd935>

20.02.2024

Стройотряды трудоустроют в этом году более 400 тысяч школьников и студентов

Сегодня на фоне дефицита рабочих рук в отдельных направлениях экономики крайне важно развивать движение российских студенческих стройотрядов (РСО). В этом году стройотряды планируют трудоустроить уже более 400 тысяч школьников и студентов. Об этом говорили на открытии выставки в **Госдуме** «Российские студенческие отряды - главное трудовое движение страны» 20 февраля. Здесь представлены фотографии и информационные стенды, посвященные историческим вехам в развитии движения стройотрядов и его достижениям.

Российские студенческие отряды 17 февраля отметили двойной юбилей - 65 лет с момента создания движения в СССР и 20-летие с воссоздания в России, напомнила член Комитета **Госдумы** по охране здоровья, член правления РСО Юлия Дрожжина.

Моментом возникновения студенческих отрядов принято считать 1959 год, когда 339 студентов-физиков Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова отправились в Северный Казахстан осваивать целину, напомнила она.

В этом году отряды планируют трудоустроить более 400 тысяч школьников и студентов, рассказала Дрожжина. Благодаря деятельности РСО ежегодно более 225 тысяч школьников и студентов получают профессиональный опыт во время каникул.

За все время существования стройотрядов в их работе приняли участие порядка 20 миллионов человек, также сказал первый вице-спикер **Госдумы**, ветеран движения студенческих стройотрядов Александр Жуков. «Начиналось все с целины, потом было много всего замечательного - и строительство Саяно-Шушенской ГЭС, и БАМа, и многих других важнейших строек страны. Надо сказать, что студенты всегда работали ответственно, серьезно и с очень хорошим результатом», - сказал политик.

Сотни тысяч школьников и студентов благодаря РСО находят себя и свою карьеру, отметил глава Комитета **Госдумы** по молодежной политике Артем Метелев. «Это действительно очень круто. И атомные, и олимпийские объекты, и БАМ 2.0, и много чего еще. Сложно себе представить крупные стройки, где нет российских студенческих отрядов», - сказал депутат.

Он добавил, что крупные корпорации соревнуются сегодня за актив стройотрядов, потому что это «знак качества». Повестка молодежной занятости, по словам Метелева, сегодня в приоритете **Госдумы** и в последнее время принято немало **законов** в ее поддержку.

То, что делают сегодня студенческие стройотряды, - это полезно, с какой стороны ни посмотри, сказал глава Комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов, депутат ЛДПР Ярослав Нилов. «Для экономики сегодня необходимо, чтобы это движение развивалось, чтобы как можно больше молодежи вовлекалось в него», - заявил Нилов.

Сегодня, по его словам, сложилась уникальная ситуация на **рынке труда**, когда наблюдается **дефицит кадров** в отдельных направлениях - строительство, сельское хозяйство, общепит, сфера занятости, там нужны ресурсы, рабочие руки. «И там сегодня есть возможность получать практические знания, опыт. И, работая в студенческих отрядах, как раз эту практику можно наработать», - сказал Нилов. Это позволит молодежи быть востребованной на **рынке труда** и иметь постоянный доход, считает он.

<https://www.pnp.ru/social/stroyotryady-trudoustroyat-bolee-400-tysyach-shkolnikov-i-studentov.html>